

## 拟公示算法机制机理内容

|        |  |
|--------|--|
| 算法名称   | 51job 职位推荐算法   |
| 算法基本原理 | <p>51job 职位推荐算法基于求职者在系统中填写的简历、招聘者在系统中发布的职位以及求职者在使用产品时的行为信息（包括使用产品时的搜索、曝光、点击、投递等行为），通过对上述信息进行聚合演算，可以获得具备计算职位和简历匹配度的模型。根据模型，可以从发布的职位池中找到最符合求职者简历以及行为的职位进行展示。</p> <p>51job 职位推荐算法在匹配时会根据用户的行为实时反馈，调整模型的匹配结果，不断优化候选集的精准度。进一步提升人岗匹配的工作效率。</p>   |
| 算法运行机制 | <p>求职者在推荐或搜索场景中的曝光、点击、投递职位的行为数据，辅以求职者的简历信息以及对应职位信息，可被以深度学习技术为框架的模型学习掌握。通过对模型进行训练，获得能预估用户对职位产生兴趣行为的概率（包括点击、投递）的能力。针对预估的结果使用排序、打散等机制和策略，最终展示到求职者的客户端；</p> <p>在训练时，求职者的相关数据以&lt;简历，职位，行为&gt;三个角度被组织起来，送入深度学习的模型中。训练的产出为最终用于预估求职者简历与职位的匹配度。</p> <p>为了解决求职者简历更新不及时的情况，51job 职位推荐算法也会使用求职者近期行为作为模型训练辅助信息，提高人岗匹配的准确率。</p> |
| 算法应用场景 | 主要应用于 51job 网站、app、小程序等产品的职位推荐、推送。   |

|                |  |
|----------------|--|
| 算法目的意图         | 为了通过用户的群体性行为，为某个用户推送或推荐其感兴趣职位的最相似职位，提高用户投递的概率。 |
| 算法公示情况<br>(选填) |  |