

Наредба № 33
на БНБ
от 23 октомври 2003 г.
за възнаграждението на синдика в банка
в несъстоятелност

(Обнародвана в „Държавен вестник“, бр. 102 от 21 ноември 2003 г.;
изм. и доп., ДВ, бр. 87 от 2015 г., изм. и доп., ДВ, бр. 102 от 2023 г.;
изм. – ДВ, бр. 97 от 2024 г.)

Глава първа

Общи положения

Чл. 1. (1) Тази наредба урежда механизма за определяне на месечното възнаграждение на назначените за синдик лица в банка в несъстоятелност, както и реда за намаляването му.

(2) Лицата, назначени за синдик на банка в несъстоятелност, получават еднакво месечно възнаграждение.

Чл. 2. (1) Размерът на месечното възнаграждение на назначените за синдик лица се определя с решение на управителния съвет на Фонда за гарантиране на влоговете в банките (Фонда), както следва:

1. (изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) за периода от назначаването на синдика до началната дата за започване на процедурата за осребряване, предвидена в одобрената програма за осребряване на имуществото от масата на несъстоятелността като фиксирана сума не по-малка от 10 минимални работни заплати за страната и не по-голяма от 30 минимални работни заплати за страната;

2. (доп. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) за периода, следващ изтичането на периода по т. 1, като процент от общата сума на осребреното от синдика през съответния месец имущество от масата на несъстоятелността и на събраните през месеца вземания на банката, с изключение на случаите по чл. 4, ал. 12.

(2) Намаляване на възнаграждението на синдика се извършва с решение на управителния съвет на Фонда, взето по реда на тази наредба, при наличие на обстоятелствата по чл. 30, ал. 4 от Закона за банковата несъстоятелност (ЗБН).

(3) Решението по ал. 1, т. 1 се взема заедно с решението за назначаване на синдик.

(4) (Изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) Решението по ал. 1, т. 2 се взема след представяне на ежемесечните доклади, отчети и справки от синдика по Наредба № 32 от 2003 г. за отчетността и бюджета на синдика на банка в несъстоятелност (ДВ, бр. 102 от 2003 г.).

(5) (Отм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.)

(6) (Изм. и доп., ДВ – бр., 102 от 2023 г.) Решението по ал. 2 подлежи на обжалване по реда, предвиден в ЗБН. В случай на отмяна на решението управителният съвет на Фонда решава по същество въпроса в отменената му част в срок седем дни от датата на получаване на съобщение за решението на съда.

Глава втора

Метод за определяне на размера на месечното възнаграждение на синдика

Чл. 3. (1) (Изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) Месечното възнаграждение на синдика за периода от датата на назначаването му до началната дата за започване на процедурата за осребряване, предвидена в одобрената програма за осребряване на имуществото от масата на несъстоятелността, се определя в зависимост от:

1. обема на масата на несъстоятелността;
2. вида и многообразието на правата, включени в масата на несъстоятелността, и наличието на спорни обстоятелства във връзка с установяването на тези права;
3. други обстоятелства, свързани със запазване и попълване на масата на несъстоятелността, както и с необходими действия за осребряване на права от масата на несъстоятелността поради опасност от развалянето или обезценяването им.

(2) При постановяване на решението по чл. 2, ал. 1, т. 1 управителният съвет на Фонда определя възнаграждението в границите, посочени в чл. 30, ал. 2 ЗБН, като преценява поотделно и в тяхната съвкупност всички обстоятелства, свързани с критериите, посочени в ал. 1.

(3) (Изм. – ДВ., бр. 102 от 2023 г.) Определеното фиксирано възнаграждение може да бъде увеличено до размера, определен в чл. 2, ал. 1, т. 1, ако се установи, че синдикатът изпълнява с дължимата грижа правомощията по чл. 31, ал. 1 ЗБН и е постигнал значителни резултати във връзка със запазването или попълването на масата на несъстоятелността.

Чл. 4. (1) (Изм. – ДВ, бр. 87 от 2015 г., изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) Размерът на месечното възнаграждение на синдика за периода по чл. 2, ал. 1, т. 2 се определя като процент от общата сума на осребреното през съответния месец имущество от масата на несъстоятелността и събраните през месеца вземания на банката в несъстоятелност в зависимост от вида на активите, формирали тази сума, и в посочените граници, както следва:

1. за събиране на вземания по банков сметки в действащи банки (0%);
 2. (изм., ДВ – бр. 102 от 2023 г.) за осребряване и събиране на вземания от ценни книжа:
 - а) с установена борсова цена (0.01% – 0.05%);
 - б) всички останали (0.05% – 0.1%);
 3. за осребряване и събиране на вземания (кредити):
 - а) (изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) към финансови институции по чл. 3 от Закона за кредитните институции и предприятия от небанковия финансов сектор по смисъла на § 1, т. 81 от допълнителните разпоредби на Закона за пазарите на финансови инструменти (0.01% – 0.05%);
 - б) към други действащи юридически лица (0.1% – 0.5%);
 - в) към физически лица (0.2% – 0.5%);
 - г) към лица в производство по ликвидация (0.3% – 0.5%);
 - д) към лица в производство по несъстоятелност (0.3% – 0.7%);
 4. (изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) за осребряване и събиране на вземания от дялови участия (0.1% – 0.5%);
 5. за осребряване на дълготрайни материални или нематериални активи (0.5% – 0.7%);
 6. групи (0.01% – 0.7%).
- (2) Определеното по реда на този член възнаграждение се отнася общо за назначените за синдик лица, като се разпределя поравно.
- (3) (Изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) При постановяване на решението по чл. 2, ал. 1, т. 2 управителният съвет на Фонда определя конкретния процент в границите, посочени в ал. 1, като преценява както средствата, постъпили от осребряване на имуществото и събиране на вземания от синдика през съответния месец, така и общо събраните средства до момента. При определяне на размера на възнаграждението на синдика управителният съвет на Фонда взема предвид данните, свързани със спазване на определените срокове, уважени искове за попълване на масата на несъстоятелността, както и други конкретни действия и обстоятелства по събиране и осребряване на имуществото.
- (4) (Изм. – ДВ, бр. 87 от 2015 г., изм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) Когато осребреното право или събраното вземане е било предмет на съдебен спор и решаването на този спор със съдебно решение е било предпоставка за присъпване към осребряване или събиране, за съответния актив – процентите, определени по реда на ал. 1, се събират с 0.1%.
- (5) Посочените в ал. 1 и 4 проценти се отнасят спрямо сумата, получена при осребряването или събирането на съответното право или вземане през съответния месец.
- (6) Управителният съвет на Фонда за гарантиране на влоговете в банките с решение може да увеличава определения от него процент, без да надхвърля горната граница, посочена в ал. 1.

(7) (Изм. – ДВ, бр. 87 от 2015 г.) При продажба на банката като предприятие по реда на чл. 91 и 92 ЗБН синдикът има право да получи възнаграждение в размер от 0.01% до 0.1% от сумата на поетите от купувача задължения по одобрената от съда сделка.

(8) (Доп. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.) Управителният съвет на Фонда може да предвиди, че синдикът ще получи допълнителен процент от общата сума, получена при прилагането на ал. 1 – 7 спрямо осребреното имуществено, при приключване на производството по несъстоятелност, освен ако са настъпили обстоятелствата по ал. 9. Допълнителното възнаграждение заедно с вече полученото възнаграждение, включително по ал. 12 не може да надхвърли 100% от общата сума, получена след прилагане на максималните процентни ставки по ал. 1 или 7 спрямо осребреното имуществено.

(9) При освобождаване на синдика на основание чл. 29, ал. 1, т. 2, 4 или 5 ЗБН назначените за синдик лица или техните наследници могат при приключване на производството по несъстоятелност да получат допълнително възнаграждение по ал. 8, ако съответното лице има значителен принос за успешното приключване на производството по несъстоятелност. Допълнително възнаграждение могат да получат и лица, освободени преди приключване на производството по несъстоятелност, на основание чл. 29, ал. 1, т. 1 или 3 при условие, че:

1. в случаите по чл. 29, ал. 1, т. 1 са били освободени въз основа на искане, което почива на уважителна причина;

2. в случаите по чл. 29, ал. 1, т. 3 нямат вина за възникване на основанието.

(10) Фондът извършва проверки най-малко веднъж на шест месеца относно спазването на реда, предвиден в предходните алинеи при определяне на възнаграждението на назначените за синдик лица на банките в несъстоятелност.

(11) Синдикът е длъжен да уведомява Фонда относно подлежащото за получаване през съответния месец възнаграждение, елементите и начина на неговото формиране в представяните ежемесечни отчети по чл. 32, ал. 2 ЗБН.

(12) (Нова – ДВ, бр. 102 от 2023 г., изм. – ДВ, бр. 97 от 2024 г.) Ако възнаграждението на синдика, формирано по реда на ал. 1, е в размер, по-малък от 3 минимални работни заплати, управителният съвет на Фонда може към възнаграждението, определено по реда на ал. 1, да определи допълнително възнаграждение на синдика за месеца, така че сумата да бъде в размер до 5 минимални работни заплати. Това допълнително възнаграждение се заплаща само при наличие на суми, останали след прилагане на по ниски от максималните процентни ставки по ал. 1 спрямо осребреното до момента имуществено, съответно събрано вземане.

(13) (Нова – ДВ, бр. 102 от 2023 г., изм. – ДВ, бр. 97 от 2024 г.) Възнаграждение по ал. 12 може да бъде определено на всяко от лицата, упражняващи правомощията на синдик.

Глава трета

Ред за намаляване на възнаграждението на синдика

Чл. 5. (1) Фондът има право с решение на управителния съвет едностранно да намали възнаграждението на назначените за синдик лица за определен период от време при условията, посочени в ЗБН, и след провеждане на производство за намаляване на възнаграждението (производство) по реда, посочен в тази наредба.

(2) Производството се образува с доклад, който съдържа:

1. имената и длъжността на съставителя;
2. датата на съставяне;
3. имената на назначеното за синдик лице, по отношение на който е образувано производството, и банката, в която той изпълнява тези функции;
4. описание на констатираните обстоятелства по чл. 30, ал. 4 ЗБН;
5. доказателствата, въз основа на които са констатирани обстоятелствата по чл. 30, ал. 4 ЗБН;
6. размера и периода, за които се предлага да бъде намалено възнаграждението.

(3) Препис от доклада се предава на синдика, по отношение на който се предлага намаляване на месечното възнаграждение. В тридневен срок от получаване на препис от доклада синдикът има право да направи писмени възражения и да представи доказателства към тях.

(4) В четиринадесетдневен срок от получаването на възраженията или от изтичане на срока по ал. 3 докладът заедно с възраженията и доказателствата към тях, както и със становището на съставилия доклада по възраженията се внасят за разглеждане от управителния съвет на Фонда. По преценка на управителния съвет могат да бъдат събрани и допълнителни доказателства преди вземането на решение по направеното предложение.

(5) Управителният съвет на Фонда разглежда доказателствата, посочени в ал. 4, и взема решение, след като прецени дали са констатираните в доклада обстоятелства; представляват ли те нарушение, предвидено в чл. 30, ал. 4 ЗБН; дали е виновно поведение при извършване на нарушението от страна на назначените за синдик лица; съответства ли предложението за намаляване на възнаграждението на тежестта на нарушението.

(6) С решението по предходната алинея управителният съвет на Фонда може:

1. да намали възнаграждението на назначените за синдик лица съобразно предложеното в доклада, когато прецени, че са налице всички обстоятелства по ал. 5;

2. да намали възнаграждението на назначените за синдик лица в размер или за период, различни от предложените в доклада, когато е налице несъответствие между предложението в доклада и тежестта на извършеното нарушение;

3. да откаже да намали възнаграждението на назначените за синдик лица, когато прецени, че не са налице едно или повече от обстоятелствата по ал. 5.

(7) Решението по ал. 6, т. 1 и 2 задължително съдържа:

1. номер, дата и място на издаване;

2. номер и дата на доклада, въз основа на който е открито производството;

3. имената на назначените за синдик лица, по отношение на които е проведено производството;

4. описание на нарушението, квалификацията му, както и доказателствата, които го установяват;

5. размера и периода, за който се намалява възнаграждението на всяко едно от назначените за синдик лица;

6. възможност за обжалване на решението, в какъв срок и пред кой съд.

(8) Общата сума, с която се намалява възнаграждението на назначените за синдик лица, не може да надвишава:

1. сумата на неправомерно извършените разходи – в случаите по чл. 30, ал. 4, т. 1 ЗБН;

2. общата балансова стойност на вещите и правата, с които синдикът се е разпоредил не по установения в закона ред – в случаите по чл. 30, ал. 4, т. 2 ЗБН;

3. сбора от сумите по т. 1 и 2 – ако са налице едновременно основанията по т. 1 и 2 на ал. 4 от чл. 30 ЗБН.

(9) Препис от решението за намаляване на възнаграждението се връчва срещу подпис на назначените за синдик лица, по отношение на които е проведено производството.

Допълнителна разпоредба

§ 1. (Отм. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.).

Преходни и заключителни разпоредби

§ 2. Тази наредба се приема на основание § 3 във връзка с чл. 30, ал. 7 ЗБН.

§ 3. (1) Тази наредба се прилага и по отношение възнагражденията на лицата, упражняващи правомощията на синдик на банка в несъстоятелност към момента на влизане в сила на тази наредба.

(2) Разпоредбата на чл. 1, ал. 2 от наредбата не се прилага, когато само едно от назначените за синдик лица получава възнаграждение по чл. 2, ал. 1, т. 1.

(3) В случаите по ал. 1 и при спазване на следните предпоставки и условия управителният съвет на Фонда може да определи следното възнаграждение по чл. 4:

1. при продажба на банката като предприятие по реда на чл. 91 и 92 ЗБН – в размер до 4% от сумата на поетите от купувача задължения по одобрена от съда сделка;

2. при извършване на публична продан чрез търг на вещите и имуществените права на банката като цяло – в размер до 4% от платената от купувача цена за вещите и имуществените права като цяло.

§ 4. Наредбата е приета с Решение № 85 от 23.X.2003 г. на Управителния съвет на Българската народна банка.

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 33 от 2003 г. за възнаграждението на синдика в банка в несъстоятелност

(Обнародвана в „Държавен вестник“, бр. 87 от 10 ноември 2015 г.)

.....

Преходни и заключителни разпоредби

§ 2. Тази наредба се прилага и при определяне възнагражденията на синдика в производства по несъстоятелност на банка, открити преди влизането ѝ в сила.

§ 3. Тази наредба е приета с Решение № 101 от 29.X.2015 г. на Управителния съвет на Българската народна банка.

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 33 от 2003 г. за възнаграждението на синдика в банка в несъстоятелност

(Обн.. – ДВ, бр. 102 от 2023 г.)

.....

§ 5. Тази наредба се приема на основание § 3 във връзка с чл. 30, ал. 3 от Закона за банковата несъстоятелност и е приета с Решение № 501 от 22.11.2023 г. на Управителния съвет на Българската народна банка.

**Наредба за изменение на Наредба № 33 от
2003 г. за възнаграждението на синдика в банка в
несъстоятелност**

(Обн. – ДВ, бр. 97 от 15 ноември 2024 г.)

.....

Заключителна разпоредба

§ 2. Тази наредба се приема на основание § 3 във връзка с чл. 30, ал. 3 от Закона за банковата несъстоятелност и е приета с Решение № 509 от 31 октомври 2024 г. на Управителния съвет на Българската народна банка.