

Амбиция за Съюз на равенство

Стратегията за равенство между половете за 2020—2025 г.

Март 2020 г.
UnionOfEquality



Равенството между половете е основен принцип на Европейския съюз, но той все още не се е превърнал в реалност. В бизнеса, политиката и обществото като цяло можем да разгърнем пълния си потенциал само ако използваме целия си талант и многообразие. Използването на само половината от населението, половината от идеите или половината от енергията не е добро решение.

Председателят Урсула фон дер Лайен

Съюзът на равенство, който имаме амбицията да постигнем, е Съюз, в който всички жени и мъже, всички момичета и момчета — в цялото си многообразие — са равни. Това е съвместно начинание на всички заинтересовани страни. В **Стратегията за равенство между половете за 2020—2025 г.** се определят визия, цели на политиката и действия за осъществяване на конкретен напредък по отношение на равнопоставеността на половете в Европа, както и за постигане на целите за устойчиво развитие.

В ЕВРОПА, В КОЯТО ПОЛОВЕТЕ СА РАВНИ...

...сме **СВОБОДНИ** да следваме избрания от нас път в живота.

Понастоящем:



33 % от жените в ЕС са били подлагани на **физическо и/или сексуално насилие**.



22 % от жените в ЕС са били подлагани на **насилие от интимен партньор**.



55 % от жените в ЕС са били подлагани на сексуален тормоз и е по-вероятно жена да стане жертва на сексуален тормоз онлайн, отколкото мъж.

За справяне с тази ситуация ще бъдат предприети конкретни действия, включително:

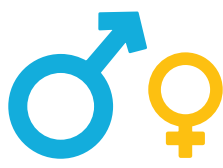
- недопускане на **насилие и тормоз**, основани на пола, спрямо жените и момичетата
 - като се гарантира присъединяването на ЕС към Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие или като се предприемат алтернативни правни мерки за постигане на целите на Конвенцията
 - като се уточни ролята на интернет платформите в борбата с незаконното и вредното съдържание, за да се направи интернет безопасен за всичките им потребители
- като се подобри осведомеността ни и като се съберат данни за целия ЕС относно разпространеността на насилието и тормоза, основани на пола
- и борба със **свързаните с половете стереотипи в обществото**
 - като в целия ЕС се започне кампания за привличане на вниманието към проблема, съсредоточена върху младежта

...имаме равни възможности да **ПРЕУСПЯВАМЕ** в обществото и икономиката.

Понастоящем:



В ЕС жените печелят на час средно с **16 %** по-малко, отколкото мъжете.



В ЕС работят само **67 %** от жените спрямо **78 %** от мъжете.



Пенсиите на жените са средно с **30,1 %** по-ниски от тези на мъжете.



75 % от неплатените грижи и домакинска работа се извършват от жени.

За справяне с тази ситуация ще бъдат предприети конкретни действия, включително:

- гарантиране, че жените и мъжете получават **еднакво заплащане** за еднакъв труд и за труд с еднаква стойност
 - като до края на 2020 г. бъдат предложени задължителни мерки за прозрачност на заплащането
- осигуряване на практическото действие на правилата на ЕС относно **равновесието между професионалния и личния живот** за жените и мъжете
 - като се гарантират транспонирането и прилагането на правилата от държавите членки
- като се насърчи еднаквото ползване на отпуск по семейни причини и на гъвкави схеми на работа
- подобряване на достъпа до висококачествени и финансово поносими **услуги за грижи за деца и други грижи**
 - като се инвестира в услугите за грижи и като се приеме Европейска гаранция за децата



...можем да **РЪКОВОДИМ** и да сме равноправни участници в нашия икономически и обществен живот.

Понастоящем:



Едва **7,5 %** от председателите на управителните съвети и **7,7 %** от главните изпълнителни директори **са жени**.



Едва **22%** от програмистите на ИИ **са жени**



39 % от членовете на Европейския парламент **са жени**.

За справяне с тази ситуация ще бъдат предприети конкретни действия, включително:

- ▶ подобряване на баланса между жените и мъжете на позиции, свързани с вземане на решения, в това число **в управителните съвети на дружествата и в политиката**
 - като се приемат общи за ЕС цели за баланс между половете в управителните съвети
 - като се стимулира участието на жените като гласоподаватели и кандидати в изборите за Европейски парламент през 2024 г.
- ▶ насърчаване на по-балансираното участие на жените и мъжете във всички трудови сектори с цел по-голямо **многообразие на работното място**
 - като се популяризира Платформата на ЕС за хартите на многообразието във всички сектори
 - като в актуализирания план за действие в областта на цифровото образование се акцентира върху неравнопоставеността между половете в областта на цифровите технологии

СТРАТЕГИЯТА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ ОЗНАЧАВА СЪЩО...

...интегриране на принципа на равенство между половете = включване на този аспект във всички области на политиката, на всички равнища и на всички етапи от процеса на изготвяне на политики.
Например:

- ▶ В рамките на действията на Комисията за интегриране на принципа на равенство между половете ще бъдат отчетени специфичните нужди, предизвикателства и възможности в различните сектори, като например транспорта, енергетиката и селското стопанство.
- ▶ Комисията ще вземе предвид равенството между половете в своите основни инициативи в отговор на европейските предизвикателства, като изменението на климата и цифровизацията.

...интерсекционалност = Всички жени са различни и могат да бъдат подложени на дискриминация на основата на няколко лични характеристики. Например жена мигрант, която има увреждане, може да бъде подложена на дискриминация на три основания.

- ▶ Пресечните точки между пола и други основания за дискриминация ще бъдат взети предвид във всички политики на ЕС.

...и специално финансиране за бъдеще без неравенства между половете

- ▶ В следващия бюджет на ЕС (2021—2027 г.) проектите, свързани с равенството между половете, ще бъдат подкрепени и финансирани чрез редица програми на ЕС — от специални безвъзмездни средства по програма „Гражданство, равенство, права и ценности“ до големите структурни, социални и кохезионни фондове на ЕС.

