

På vej mod en Union med ligestilling

Strategien for ligestilling mellem kønnene 2020-2025

Marts 2020
#UnionOfEquality



”Ligestilling mellem mænd og kvinder er et centralt princip i Den Europæiske Union, men er endnu ikke en realitet. Vi kan kun nå vores fulde potentiale i erhvervslivet, i politik og i samfundet som helhed, hvis vi bruger vores talent og mangfoldighed. Det er ikke godt nok kun at bruge halvdelen af befolkningen, halvdelen af idéerne eller halvdelen af energien.”

Ursula von der Leyen, formand for Europa-Kommissionen

At stræbe efter en Union med ligestilling betyder, at man ønsker en Union, hvor alle kvinder og mænd og piger og drenge i al deres mangfoldighed er lige. Alle de berørte parter har forpligtet sig til at søge at nå dette mål. **Strategien for ligestilling mellem kønnene 2020-2025** indeholder en vision, politiske mål og tiltag for at gøre konkrete fremskridt med hensyn til ligestilling mellem kønnene i Europa og for at nå målene for bæredygtig udvikling.

I ET EUROPA MED LIGESTILLING MELLEML KØNNENE ...

... er vi **FRIE** til at forfølge den livsvej, vi vælger.

Nuværende situation



33 % af kvinderne i EU har været udsat for **fysisk og/eller seksuel vold**



22 % af kvinderne i EU har været udsat for **vold fra en partners side**



55 % af kvinderne i EU har været udsat for seksuel chikane, og risikoen for at blive udsat for seksuel chikane på internettet er større for kvinder end for mænd

Der vil blive truffet konkrete tiltag for at rette op på denne situation, bl.a. for at:

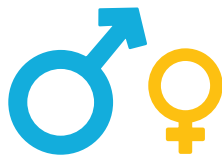
- befri kvinder og piger for kønsbaseret **vold og chikane**
 - ved at sikre, at EU tiltræder Europarådets konvention til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet eller træffer alternative retlige foranstaltninger for at nå konventionens mål
 - ved at præcisere internetplatformenes rolle med hensyn til at bekæmpe ulovligt og skadeligt indhold for at gøre internettet sikkert for alle brugerne
- ved at forbedre vores viden og indsamle EU-dækkende data om forekomsten af kønsbaseret vold og chikane
- og udfordre **kønsstereotyper i samfundet**
 - ved at iværksætte en oplysningskampagne i hele EU med fokus på unge

... har vi lige muligheder for samfundsmæssig og økonomisk **TRIVSEL**.

Nuværende situation



Kvinder i EU tjener i gennemsnit **16 %** mindre end mænd i timen



Kun **67 %** af kvinderne i EU er i arbejde, sammenlignet med **78 %** af mændene



Kvindes pensioner er gennemsnitligt **30,1 %** lavere end mænds pensioner



75 % af det ubetalte omsorgs- og husarbejde udføres af kvinder

Der vil blive truffet konkrete tiltag for at rette op på denne situation, bl.a. for at:

- sikre, at kvinder og mænd får **samme løn** for samme arbejde og arbejde af samme værdi
 - ved at fremlægge bindende foranstaltninger om løngennemsigthed inden udgangen af 2020
- sikre, at EU's regler om **balance mellem arbejdsliv og privatliv** for kvinder og mænd fungerer i praksis
 - ved at sikre, at medlemsstaterne omsætter og gennemfører reglerne
 - ved at fremme en ligelig fordelt brug af familieorlov og fleksible arbejdsordninger
- sørge for bedre adgang til økonomisk overkommelig **børnepasning og andre plejeordninger**
 - ved at investere i plejeordninger og vedtage en europæisk børnegaranti



... kan vi **STYRE** vores økonomi og samfund og deltage på lige fod deri.

Nuværende situation



Kun **7,5 %** af bestyrelsesformændene og **7,7 %** af de administrerende direktører **er kvinder**



Kun **22 %** af kunstig intelligens-programmører **er kvinder**



39 % af Europa-Parlamentets medlemmer **er kvinder**

Der vil blive truffet konkrete tiltag for at rette op på denne situation, bl.a. for at:

- forbedre balancen mellem kvinder og mænd i beslutningstagende stillinger, herunder **i bestyrelser og i politik**
 - ved at vedtage mål for hele EU om ligelig kønsfordeling i selskabsbestyrelser
 - ved at ansøre kvinderne til at deltage som både vælgere og kandidater ved valget til Europa-Parlamentet i 2024
- tilskynde til en mere ligelig fordeling af kvinders og mænds deltagelse i alle arbejdssektorer for at opnå **større diversitet på arbejdspladsen**
 - ved at fremme EU-plattformen for mangfoldighedschartre i alle sektorer
 - ved at afhjælpe den digitale kønsskævhed i den ajourførte handlingsplan for digital uddannelse

STRATEGIEN FOR LIGESTILLING MELLEM KØNNENE BETYDER OGSÅ ...

... **integration af ligestillingsaspektet** = integrering af et kønsperspektiv i alle politikområder, på alle niveauer og i alle faser af den politiske beslutningsproces. **For eksempel:**

- I forbindelse med Kommissionens foranstaltninger til integrering af kønsaspektet vil der blive taget hensyn til specifikke behov, udfordringer og muligheder i forskellige sektorer såsom transport, energi og landbrug.
- Kommissionen vil tage hensyn til kønsaspektet i større initiativer med henblik på at håndtere europæiske udfordringer såsom klimaændringer og digitalisering.

... **intersektionalitet** = alle kvinder er forskellige og kan blive udsat for forskelsbehandling på grund af flere personlige egenskaber. F.eks. kan en indvandrerkvinde med et handicap blive udsat for forskelsbehandling af tre grunde.

- Intersektionalitet i forbindelse med køn og andre årsager til forskelsbehandling vil blive behandlet i alle EU's politikker.

... **og specifik finansiering af lige fremtidsmuligheder for begge køn**

- I det næste EU-budget (2021-2027) vil ligestillingsrelaterede projekter blive støttet og finansieret gennem en række EU-programmer: fra specifikke tilskud under programmet for borgere, lighed, rettigheder og værdier til midler fra EU's store strukturfonde, Socialfonden og Samhørighedsfonden.

