

Tavoitteena tasa-arvon unioni

Sukupuolten tasa-arvostrategia 2020–2025

Maaliskuu 2020
#UnionOfEquality



”Tasa-arvo on yksi EU:n perusperiaatteista, mutta ei vielä arkipäivää. Olipa sitten kyse liike-elämästä, politiikasta tai yhteiskunnasta laajemmaltikin, voimme saavuttaa täyden potentiaalimme vain hyödyntämällä kaikkea osaamista sen kaikessa monimuotoisuudessa. Ei riitä, että hyödynnämme vain puolta väestöstä, ideoista ja energiasta.”

Puheenjohtaja Ursula von der Leyen

Tavoitteena olevassa tasa-arvon unionissa kaikki naiset ja miehet, tytöt ja pojat, ovat kaikessa monimuotoisuudessaan tasa-arvoisia. Tämä on kaikkien sidosryhmien yhteinen hanke. **Sukupuolten tasa-arvoa koskevassa EU-strategiassa (2020–2025)** esitetään visio sekä politiikkatavoitteet ja -toimet, joilla sukupuolten tasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää Euroopassa ja lähentyä näin kestävän kehityksen tavoitteita.

SUKUPUOLTEN TASA-ARVOON PERUSTUVASSA EUROOPASSA...

...olemme **VAPAITA** elämään itse valitsemallamme tiellä.

Tilanne nyt:



EU:ssa **33 % naisista** on kokenut **fyysistä ja/tai seksuaalista väkivaltaa**.



EU:ssa **22 % naisista** on kokenut **lähisuhdeväkivaltaa**.



EU:ssa **55 % naisista** on kokenut seksuaalista häirintää, ja naiset joutuvat miehiä todennäköisemmin seksuaalisen häirinnän kohteiksi verkossa.

Näihin ongelmiin on tarkoitus puuttua muun muassa

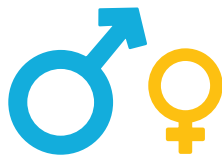
- vapauttamalla naiset ja tytöt sukupuoleen perustuvasta **väkivallasta ja häirinnästä**
 - varmistamalla, että EU liittyy naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta tehtyyn Euroopan neuvoston yleissopimukseen tai toteuttaa vaihtoehtoisia oikeudellisia toimenpiteitä sopimuksen tavoitteiden saavuttamiseksi;
 - selkeyttämällä internetalustojen roolia laittoman ja haitallisen sisällön torjunnassa, jotta internet olisi turvallinen kaikille käyttäjille;
- lisäämällä tietoisuutta ja keräämällä EU:n laajuista dataa sukupuoleen perustuvan väkivallan ja häirinnän yleisyydestä;
- ja haastamalla **yhteiskunnassa vallitsevat sukupuolistereotyytiat**
 - käynnistämällä nuorille suunnattu EU:n laajuinen valistuskampanja.

...meillä on yhtäläiset mahdollisuudet **MENESTYÄ** yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti.

Tilanne nyt:



Naisten keskituntiansiot ovat EU:ssa **16 %** pienemmät kuin miehillä.



Naisten työllisyysaste EU:ssa on vain **67 %**, kun miehillä se on **78 %**.



Naisten eläkkeet ovat keskimäärin **30,1 %** pienemmät kuin miesten.



Naiset tekevät **75 %** palkattomasta hoiva- ja kotitaloustyöstä.

Näihin ongelmiin on tarkoitus puuttua konkreettisesti muun muassa

- huolehtimalla siitä, että naiset ja miehet saavat samasta ja samanarvoisesta työstä **saman palkan**
 - esittämällä palkka-avoimuutta koskevia sitovia toimenpiteitä vuoteen 2020 mennessä;
- varmistamalla, että **työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista** koskevat EU:n säännöt toimivat käytännössä niin naisten kuin miestenkin tapauksessa
 - varmistamalla, että jäsenvaltiot saattavat säännöt osaksi kansallista lainsäädäntöään ja noudattavat niitä;
 - edistämällä perhevapaiden ja joustavien työjärjestelyjen tasapuolista hyödyntämistä;
- parantamalla korkealaatuisten ja kohtuuhintaisten **lastenhoito- ja muiden hoitopalvelujen saatavuutta**
 - investoimalla hoitopalveluihin ja ottamalla käyttöön eurooppalainen lapsitakuu.



...voimme JOHTAA taloutta ja yhteiskuntaa ja osallistua niiden toimintaan tasa-arvoisesti.

Tilanne nyt:



Vain **7,5 %** johtokuntien puheenjohtajista ja **7,7 %** toimitusjohtajista **on naisia.**



Vain **22 %** tekoälyn ohjelmoijista **on naisia.**



Euroopan parlamentin jäsenistä **39 % on naisia.**

Näihin ongelmiin on tarkoitus puuttua konkreettisesti muun muassa

- edistämällä sukupuolten tasapuolista edustusta päätöksentekoaikavälillä esimerkiksi **yriytysten johtokunnissa ja politiikassa**
 - ottamalla käyttöön EU:n laajuiset tavoitteet sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta yritysten johtokunnissa;
 - rohkaisemalla naisia äänestämään ja asettumaan ehdokkaiksi vuonna 2024 järjestettävissä Euroopan parlamentin vaaleissa;
- edistämällä naisten ja miesten tasapuolisempaa edustusta kaikilla aloilla **monimuotoisuuden lisäämiseksi työpaikoilla**
 - edistämällä EU:n monimuotoisuussitoumuksia koskevaa foorumia kaikilla aloilla;
 - puuttamalla sukupuolten väliseen digitaaliseen kluuiin digitaalisen koulutuksen päivitetystä toimintasuunnitelmassa.

SUKUPUOLTEN TASA-ARVOSTRATEGIASSA ON KYSE MYÖS...

...**valtavirtaistamisesta** eli sukupuolinäkökulman huomioon ottamisesta kaikilla aloilla politiikanteon kaikilla tasoilla ja kaikissa vaiheissa. **Esimerkiksi:**

- Komission valtavirtaistamistoimilla aiotaan vastata eri alojen, esimerkiksi liikenteen, energian ja maatalouden, erityistarpeisiin ja haasteisiin ja hyödyntää niiden tarjoamia mahdollisuuksia.
- Komissio ottaa sukupuolinäkökulman huomioon merkittävimmissä aloitteissaan, joilla se pyrkii vastamaan ilmastonmuutoksen ja digitalisaation kaltaisiin Euroopan haasteisiin.

...**intersektionaalisuudesta**, joka tarkoittaa, että kaikki naiset ovat erilaisia ja saattavat joutua syrjinnän kohteiksi useiden eri henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Esimerkiksi vammainen maahantulijanainen voi joutua syrjityksi kolmella eri perusteella.

- Sukupuolen yhteisvaikutus muiden syrjintäperusteiden kanssa otetaan huomioon kaikissa EU:n politiikoissa.

...**ja kohdennetusta rahoituksesta tasa-arvon saavuttamiseksi tulevaisuudessa.**

- Sukupuolten tasa-arvoa tukevia hankkeita rahoitetaan EU:n seuraavasta talousarviosta (2021–2027) useiden ohjelmien yhteydessä, esimerkiksi kansalaisten, tasa-arvon, perusoikeuksien ja arvojen ohjelmasta myönnettävillä erityisavustuksilla, sekä suurten rakenne-, sosiaali- ja koheesiorahastojen varoilla.

