

# Težnja za Unijom ravnopravnosti

## Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025.

ožujak 2020.  
#UnionOfEquality



*Rodna ravnopravnost jedno je od glavnih načela Europske unije, ali još nije ostvarena u praksi. Svoj puni potencijal u poslu, politici i društvu u cjelini možemo ostvariti samo ako iskoristimo sve naše talente i raznolikost. Ne možemo napredovati ako uključimo samo polovinu stanovništva, iskoristimo samo polovinu ideja i polovinu energije.*

*Predsjednica Ursula von der Leyen*

Unija ravnopravnosti koju težimo ostvariti znači Unija u kojoj su sve žene i muškarci, djevojčice i dječaci, u svoj svojoj raznolikosti, ravnopravni. Za to je potreban složan rad svih dionika. U **Strategiji za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025.** opisuju se vizija, ciljevi politike te mjere za konkretan napredak u području rodne ravnopravnosti u Europi i ostvarenje ciljeva održivog razvoja.

## U RODNO RAVNOPRAVNOJ EUROPI...

... možemo **SLOBODNO** kročiti putem koji smo odabrali.

### Trenutačno stanje:



**33 % žena** u EU-u doživjelo je **fizičko i/ili seksualno nasilje**



**22 % žena** u EU-u doživjelo je **nasilje od bliskog partnera**



**55 % žena** u EU-u doživjelo je seksualno uznemiravanje i vjerojatnost doživljavanja seksualnog uznemiravanja na internetu veća je za žene nego za muškarce.

## To ćemo nastojati ispraviti konkretnim mjerama, uključujući:

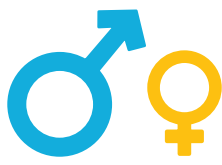
- oslobađanje žena i djevojčica od rodno uvjetovanog **nasilja i uznemiravanja**
  - osigurati ćemo da EU pristupi Konvenciji Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji ili poduzme druge pravne mjere kako bi postigao ciljeve Konvencije
  - pojasnit ćemo ulogu internetskih platformi u rješavanju problema nezakonitih i štetnih sadržaja kako bi internet bio siguran za sve njihove korisnike
- pojačati ćemo informiranje i prikupljati podatke iz cijelog EU-a o raširenosti rodno uvjetovanog nasilja i uznemiravanja
- rušenje **rodnih stereotipova u društvu**
  - pokrenut ćemo informativnu kampanju na razini EU-a posebno usredotočenu na mlade.

## ... imamo jednake mogućnosti za **USPJEH** u društvu i gospodarstvu.

### Trenutačno stanje:



žene u EU-u po satu zarađuju u prosjeku **16 %** manje od muškaraca



samo **67 %** žena u EU-u je zaposleno, dok je muškaraca zaposleno **78 %**



žene imaju prosječno **30,1 %** niže mirovine nego muškarci



**75 %** neplaćenog rada u obliku skrbi i kućanskih poslova obavljaju žene.

## Kako bismo to ispravili, poduzet ćemo konkretne mjere, uključujući:

- osiguravanje da žene i muškarci primaju **jednaku plaću** za isti rad i rad jednake vrijednosti
  - predložiti ćemo obvezujuće mjere za transparentnost plaća do kraja 2020.
- rad na tome da pravila EU-a o **ravnoteži između poslovnog i privatnog života** za žene i muškarce funkcioniraju u praksi
  - osigurati ćemo da države članice prenose i provode pravila
- promovirati ćemo ravnopravno korištenje obiteljskih dopusta i fleksibilnih radnih uvjeta
- poboljšanje pristupa visokokvalitetnim i cjenovno pristupačnim **uslugama skrbi o djeci i drugim uslugama skrbi**
  - ulagati ćemo u usluge skrbi i donijeti europsko jamstvo za djecu.



...možemo **VODITI** i ravnopravno sudjelovati u našem gospodarstvu i društvu.

### Trenutačno stanje:



samo **7,5 %** predsjednika uprava i **7,7 %** glavnih direktora **su žene**



samo **22 %** programera koji se bave umjetnom inteligencijom **su žene**



**39 %** zastupnika u Europskom parlamentu **su žene**.

### Kao odgovor na to poduzet ćemo konkretne mjere, uključujući:

- poboljšanje ravnoteže između broja žena i muškaraca na radnim mjestima na kojima se donose odluke, među ostalim u **upravama trgovačkih društava i u politici**
  - utvrdit ćemo ciljeve na razini EU-a o rodnoj ravnoteži u upravama društava
  - poticati ćemo žene da glasuju i kandidiraju se na izborima za Europski parlament 2024.
- poticanje ravnjernije zastupljenosti žena i muškaraca u svim sektorima rada radi veće **raznolikosti na radnom mjestu**
  - promovirati ćemo platformu EU-a za povelje o raznolikosti u svim sektorima
  - uklanjati ćemo razliku u digitalnim vještinama na temelju spola u okviru ažuriranog Akcijskog plana za digitalno obrazovanje.

## STRATEGIJA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST PODRAZUMIJEVA I...

... **rodno osviještenu politiku** = uključivanje rodne perspektive u sva područja politike, na svim razinama i u svim fazama donošenja politika. **Na primjer:**

- konkretne potrebe, poteškoće i prilike u različitim sektorima, primjerice u prometu, energetici ili poljoprivredi, sagledavati će se u okviru mjera Komisije za rodno osviještenu politiku
- Komisija će uključiti rodnu dimenziju u svoje glavne inicijative za odgovor na europske probleme kao što su klimatske promjene i izazove kao što je digitalizacija

... **interseksionalnost** = sve su žene različite, a mogu se suočiti s diskriminacijom na temelju nekoliko osobina ili identiteta. Na primjer, migrantica s invaliditetom može se suočiti s diskriminacijom na tri osnovne

- preklapanje roda s drugim osnovama za diskriminaciju rješavati će se u svim politikama EU-a

### ... **namjensko financiranje za budućnost u kojoj vlada rodna ravnopravnost**

- u sljedećem proračunu EU-a (2021. – 2027.) projekti povezani s rodnom ravnopravnošću podupirati će se i financirati iz niza programa EU-a: od posebnih bespovratnih sredstava u okviru programa Građani, ravnopravnost, prava i vrijednosti do velikih strukturnih fondova EU-a, Socijalnog i Kohezijskog fonda.

