

Prizadevanja za Unijo enakosti

Strategija za enakost spolov 2020-2025

Marec 2020
#UnionOfEquality



„Enakost spolov je temeljno načelo Evropske unije, a v praksi še ni uresničeno. V podjetništvu, politiki in družbi kot celoti lahko ves naš potencial uresničimo le, če bomo izkoristili vse naše talente in raznolikost. Ni dovolj, če vključimo le polovico prebivalstva, če izkoristimo le polovico zamisli ali polovico energije.“

Predsednica Ursula von der Leyen

Unija enakosti, za katero si prizadevamo, pomeni Unijo, v kateri so vse ženske in moški, dekleta in fantje, deklince in dečki – v vsej svoji raznolikosti – enaki. Za ta cilj si moramo prizadevati vsi. **Strategija za enakost spolov za obdobje 2020–2025** določa vizijo, cilje politike in ukrepe za konkretni napredek na področju enakosti spolov v Evropi in za doseganje ciljev trajnostnega razvoja.

V SPOLNO ENAKOSTNI EVROPI...

...lahko **SVOBODNO** in **VARNO** stopamo po življenjski poti, ki si jo izberemo.

Stanje:



• **33 % žensk**
v EU je doživelo
fizično in/ali
spolno nasilje;



22 % žensk
v EU je doživelo
nasilje s strani
intimnega
partnerja;



55 % žensk v EU je
bilo žrtev spolnega
nadlegovanja, ženske
pa pogosteje kot moški
doživljajo tudi **spletno**
spolno nadlegovanje.

To bomo obravnavali s konkretnimi ukrepi, tako da bomo med drugim:

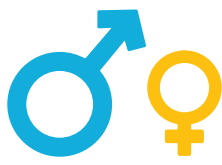
- ženske in dekleta osvobodili **nasilja in nadlegovanja** na podlagi spola:
 - zagotovili bomo, da EU pristopi h Konvenciji Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter o boju proti njima, ali pa sprejme alternativne pravne ukrepe, s katerimi bi se dosegli cilji Konvencije;
 - pojasnili bomo vlogo spletnih platform pri obravnavanju nezakonitih in škodljivih vsebin, da bi bil internet varen za vse uporabnice in uporabnike;
- izboljšali bomo ozaveščenost ter zbrali podatke o razširjenosti nasilja in nadlegovanja na podlagi spola po vsej EU;
- spopadli se bomo s **spolnimi stereotipi v družbi**:
 - začeli bomo kampanjo za ozaveščanje na ravni EU, ki se bo osredotočala na mlade.

...imamo enake možnosti za **USPEVANJE** v družbi in gospodarstvu.

Stanje:



ženske v EU na uro zaslužijo v povprečju **16 %** manj kot moški;



v EU je zaposlenih le **67 %** žensk, v primerjavi z **78 %** moških;



pokojnine žensk so v povprečju za **30,1 %** nižje od pokojnin moških;



75 % neplačane oskrbe in neplačanega gospodinjanskega dela opravljajo ženske.

To bomo obravnavali s konkretnimi ukrepi, tako da bomo med drugim:

- zagotovili, da ženske in moški prejema **enako plačilo** za enako delo in za delo enake vrednosti:
 - do konca leta 2020 bomo predlagali zavezujoče ukrepe glede preglednosti plačil;
- poskrbeli, da bodo pravila EU o **usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja** tudi v praksi delovala tako za ženske kot za moške:
 - zagotovili bomo, da bodo države članice prenesle in izvajale pravila;
- spodbujali bomo po spolu uravnoteženo izrabo dopustov iz družinskih razlogov in prožnih ureditev dela;
- izboljšali razpoložljivost visokokakovostnih in cenovno dostopnih storitev **otroškega varstva ter drugih storitev oskrbe**:
 - vlagali bomo v storitve oskrbe in sprejeli evropsko jamstvo za otroke.



...lahko **VODIMO** naša gospodarstva in družbe ter v njih enakopravno sodelujemo.

Stanje:



v evropskih podjetjih je le **7,5 % predsednic** upravnih odborov in **7,7 % izvršnih direktoric**;



v stroki, ki se ukvarja s programiranjem umetne inteligence, je le **22 % žensk**.



39 % poslanskih sedežev v Evropskem parlamentu pripada **ženskam**.

To bomo obravnavali s konkretnimi ukrepi, tako da bomo med drugim:

- izboljšali ravnovesje med zastopanostjo žensk in moških na vodilnih položajih, tudi v **upravah podjetij** in v **politiki**:
 - sprejeli bomo vseevropske cilje glede uravnotežene zastopanosti spolov v upravnih odborih družb;
 - spodbujali bomo ženske, da volijo in kandidirajo na volitvah v Evropski parlament leta 2024;
- spodbujali bolj uravnoteženo zastopanost žensk in moških v vseh sektorjih dela s ciljem večje **raznolikosti na delovnem mestu**:
 - spodbujali bomo platformo EU za listine raznolikosti v vseh sektorjih;
 - obravnavali bomo digitalno spolno vrzel s posodobljenim akcijskim načrtom za digitalno izobraževanje.

STRATEGIJA ZA ENAKOST SPOLOV POMENI TUDI...

... **vključevanje vidika spola**, to je upoštevanje spola na vseh področjih politik, na vseh ravneh in v vseh fazah oblikovanja politik. **Na primer**:

- v okviru ukrepov Komisije za vključevanje vidika spola bodo obravnavani specifične potrebe, izzivi in možnosti v različnih sektorjih, kot so promet, energija in kmetijstvo;
- Komisija bo vidik spola upoštevala v svojih glavnih pobudah za spoprijemanje z evropskimi izzivi, kot so podnebne spremembe in digitalizacija.

...**presečnost** = ženske so si različne in se lahko srečujejo z diskriminacijo na podlagi več osebnih značilnosti. Tako se lahko na primer migrantka z invalidnostjo srečuje z diskriminacijo iz treh razlogov.

- Presečnost spola z drugimi razlogi za diskriminacijo bo obravnavana v vseh politikah EU.

...**in namenska finančna sredstva za spolno enakostno prihodnost**:

- v naslednjem proračunskem obdobju EU (2021–2027) bodo projekte v zvezi z enakostjo spolov podpirali in financirali številni programi EU: od namenskih nepovratnih sredstev v okviru programa za državljane, enakost, pravice in vrednote, do obsežnih strukturnih, socialnih in kohezijskih sredstev EU.

