

## Declaração de Política da TRATON sobre Direitos Humanos

### Preâmbulo

Nós, o GRUPO TRATON (“TRATON”), somos uma das principais fabricantes mundiais de veículos comerciais, juntamente com nossas marcas Scania, MAN, Navistar e Volkswagen Caminhões e Ônibus (VWCO), e a marca digital RIO. Nossa linha de produtos inclui caminhões, ônibus e veículos comerciais leves. O Grupo pretende reinventar o transporte — com seus produtos, seus serviços e como parceiro de seus clientes. Nossas operações comerciais impactam a vida das pessoas todos os dias, dentro e fora de nossa Empresa e em toda a cadeia de fornecimento e valor.

Na TRATON, reconhecemos a Carta Internacional de Direitos Humanos. Aderimos ao Pacto Global da ONU e reconhecemos nosso compromisso com ele e seus princípios em relação aos direitos humanos e proteção ambiental. A TRATON baseia sua abordagem dos direitos humanos nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Além disso, reconhecemos as seguintes convenções:

- Convenção de Minamata sobre Mercúrio
- Convenção de Basileia sobre o Controle de Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e seu Descarte
- Convenção de Estocolmo sobre Poluentes Orgânicos Persistentes (Convenção POPs)

Vemos essas convenções e declarações internacionais como a base do nosso compromisso e da forma como queremos conduzir os negócios.

### Escopo

Este documento descreve nosso compromisso à medida que avançamos como Empresa. Todas as entidades da TRATON apoiam esta Declaração de Política sobre Direitos Humanos. Os princípios nele declarados devem ser incorporados e inerentes aos nossos sistemas e processos. Nossa definição de direitos humanos inclui aspectos ambientais que podem afetar os direitos humanos.

A gestão das entidades TRATON é responsável pela implementação das ações e requisitos definidos neste compromisso em suas entidades. A TRATON tem a responsabilidade de tratar adequadamente os impactos negativos sobre os direitos humanos que estão vinculados à nossa própria área de negócios, produtos ou serviços por meio de nossos relacionamentos comerciais. Portanto, nos esforçamos para trabalhar com parceiros de negócios que compartilham esses valores e o compromisso descrito nesta Declaração de Política. Onde houver leis ou padrões de direitos humanos locais conflitantes, ou onde a jurisdição e/ou aplicação do estado for fraca ou se desviar das leis ou padrões internacionais de direitos humanos, devemos buscar maneiras de respeitar os direitos humanos de acordo com as convenções e padrões internacionais de direitos humanos enquanto cumprimos com as leis locais.

### Nosso compromisso com os direitos humanos e os aspectos ambientais

Na TRATON, assumimos a responsabilidade não apenas por nossos produtos, mas também por nosso pessoal e pelas consequências que nosso negócio pode ter. Protegemos as pessoas e seu ambiente e nos esforçamos para eliminar qualquer impacto negativo sobre os direitos humanos, revisando continuamente riscos de direito humanos em nossas operações de negócios e implementando medidas preventivas em um estágio inicial em relação aos riscos identificados. Se identificarmos uma violação de direitos humanos ou obrigações ambientais, tomaremos medidas imediatas para prevenir, interromper ou minimizar a extensão da violação. Com nossos princípios mencionados abaixo, explicamos como queremos cumprir nosso compromisso com os direitos humanos.



## **A TRATON não aceita violações de direitos humanos**

Respeitamos todos os regulamentos em vigor para proteger os direitos humanos como um requisito fundamental e geral em todo o mundo. Ressaltamos isso em nosso Código de Conduta para os colaboradores, sendo os direitos humanos um capítulo principal deste documento, enfatizando a importância desse aspecto para nós. Nossos funcionários são treinados regularmente sobre o Código de Conduta em treinamentos presenciais e online. É natural para nós que o respeito aos direitos humanos se aplique não apenas às operações dentro da nossa Empresa, mas também ao comportamento de fornecedores e outros parceiros de negócios. É um requisito para nossa colaboração que eles adiram às mesmas convenções internacionais sobre direitos humanos que nós. Esses princípios estão estabelecidos em nosso Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros de Negócios que fazem parte de nossos contratos e comunicação com parceiros externos.

## **A TRATON usa sua influência para prevenir e abordar riscos de direitos humanos**

Consideramos as violações dos direitos humanos um risco dinâmico e permanente. Por isso, alinhamos procedimentos para monitorá-los com processos em andamento, como a implementação de aspectos de direitos humanos e ambientais na avaliação de risco de compliance. Ao mesmo tempo, temos a responsabilidade de remediar quando causamos ou contribuímos para uma violação de direitos humanos.

Nossa classificação de risco (alto, médio, baixo) é baseada em uma avaliação de risco de compliance realizada nas entidades MAN Truck & Bus, Scania, VWCO e TRATON, que também inclui perguntas sobre possíveis violações de direitos humanos com base na localização e no modelo de negócios. Um conjunto de medidas foi definido para mitigar os riscos de direitos humanos e apoiar a integração dos direitos humanos no Sistema de Gestão de Compliance – entre outras coisas, inclui o compromisso com os direitos humanos por parte da administração, bem como o início de medidas específicas de treinamento e comunicação. Com isso, os direitos humanos também fazem parte do sistema de monitoramento contínuo de compliance, incluindo o reporte aos stakeholders relevantes, como a Diretoria Executiva da TRATON, e a melhoria contínua das medidas relacionadas aos direitos humanos.

No futuro, continuaremos a desenvolver nossa avaliação de risco para aprimorar nossa compreensão de riscos específicos de direitos humanos em nossas operações de negócios e seu ambiente. Essa avaliação de risco será usada para adaptar continuamente nossos processos e sistemas para detectar, prevenir e mitigar riscos de direitos humanos. Os riscos de direitos humanos não são avaliados apenas em nossa própria área de negócios, mas também considerados no processo de seleção e due diligence de fornecedores e parceiros de negócios.

Uma ferramenta central nessa área é o processo de classificação de sustentabilidade (S-Rating), que é utilizado para avaliar o desempenho socioambiental de nossos fornecedores diretos como componente obrigatório do processo de concessão de contratos. Os resultados do S-Rating dos fornecedores são compartilhados por todas as marcas TRATON. Ao vincular o desempenho de sustentabilidade diretamente à concessão de elegibilidade para contratos de um determinado volume e superior, em conjunto com o Grupo Volkswagen, a TRATON visa enviar um sinal aos fornecedores para incentivar a colaboração para que os aspectos de sustentabilidade permeiem a cadeia de suprimentos. O objetivo principal não é excluir fornecedores da cadeia de suprimentos, mas sim capacitar fornecedores cujo desempenho ainda não é satisfatório para alcançar um S-Rating positivo. Se necessário, a TRATON nomeia auditores independentes para realizar verificações baseadas em risco de sustentabilidade no local. Quaisquer deficiências resultantes devem ser sanadas pelos fornecedores usando medidas precisamente definidas como parte de um plano de ação com prazos firmes.

Em 2021, a TRATON testou um sistema de gestão de due diligence de direitos humanos (HRDDMS) em conjunto com o Grupo Volkswagen, que usamos para analisar, priorizar e reduzir sistematicamente os riscos de direitos humanos em nossa cadeia de suprimentos. Para nossa análise de risco inicial, avaliações agregadas com base nos resultados do S-Rating de nossos fornecedores foram usadas para identificar 15 países com altos riscos de direitos humanos. Como resultado,



realizamos um treinamento de fornecedores sobre direitos humanos e a implementação de sistemas de gestão de due diligence com os fornecedores de menor desempenho como medidas preventivas e mitigadoras.

Do lado das vendas, as bandeiras vermelhas (*red flags*) em direitos humanos fazem parte do processo de avaliação de risco na Ferramenta de Aprovação de Parceiros de Negócios, um sistema usado para verificar a integridade dos parceiros de negócios antes que qualquer envolvimento possa ocorrer.

O S-Rating, bem como a Ferramenta de Aprovação de Parceiros de Negócios, são usados atualmente na MAN, Scania e VWCO.

Com base na avaliação de risco existente, consideramos os seguintes riscos relevantes para nossas próprias operações e relacionamentos comerciais, bem como para nossos fornecedores e outros parceiros comerciais. Uma avaliação mais profunda e ponderação de tais riscos está em andamento. Os resultados serão relatados em uma versão atualizada desta Declaração de Política.

### **A TRATON aplica altos padrões de direitos humanos no trabalho**

Proteger os funcionários enquanto eles estão no trabalho é uma parte fundamental do nosso compromisso. Portanto, vemos os direitos trabalhistas como um elemento central dos direitos humanos e queremos estabelecer padrões elevados nesse campo. Aderimos ao Pacto Global da ONU, bem como aos padrões da OIT e protegemos as seguintes áreas, especialmente, com nossas regras e regulamentos internos:

#### **Rejeição de trabalho forçado ou obrigatório**

Conforme descrito no Código de Conduta para funcionários, bem como de fornecedores e parceiros de negócios, a TRATON rejeita todos os tipos de trabalho forçado ou compulsório, bem como escravidão moderna e tráfico de pessoas. Isso inclui o trabalho realizado involuntariamente devido a intimidação, penalidade, violência por parte das forças de segurança ou ameaça de desvantagem. As relações de trabalho são baseadas na participação voluntária e podem ser rescindidas a qualquer momento pelos funcionários por sua própria vontade e dentro de um prazo razoável de aviso prévio. Nós prosperamos para proteger nossos funcionários e garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

#### **Rejeição do trabalho infantil e dos trabalhadores jovens**

O trabalho infantil é proibido a todo custo. A Organização Internacional do Trabalho determina a idade mínima para o emprego, que deve ser respeitada.

#### **Igualdade de tratamento no emprego**

Rejeitamos todas as formas de discriminação, assédio e desvantagens injustificadas. Discriminação com base na origem étnica ou social, cor da pele, gênero e identidade de gênero, nacionalidade, idioma, religião, visão de mundo, limitações físicas ou mentais, orientação sexual, estado de saúde, idade, estado civil, gravidez/paternidade, filiação sindical ou persuasão política, na medida em que se baseia em princípios democráticos, não é tolerada. Salários justos e remuneração pontual são os direitos básicos de todo empregado. Igualdade de oportunidades, igualdade de tratamento e comportamento respeitoso são obrigações fundamentais para nosso trabalho e colaboração com os outros. Promovemos e protegemos uma cultura de diversidade, equidade e inclusão. A TRATON assinou a Carta de Diversidade Alemã para reforçar nosso compromisso com uma força de trabalho pluralista.

#### **Liberdade de associação e negociação coletiva**

Respeitamos o direito de todos os funcionários de estabelecer e aderir a sindicatos, bem como a órgãos representativos de funcionários. Nós, como Empresa, rejeitamos qualquer forma de discriminação que possa ocorrer com base em atividades sindicais. Para nós do Grupo TRATON, a perspectiva dos funcionários e dos representantes dos funcionários é



um ativo importante. Estamos convencidos de que uma boa colaboração e uma forte relação com os representantes dos nossos colaboradores contribuem para o sucesso da Empresa.

## **Saúde e segurança ocupacional**

A TRATON está comprometida com sua responsabilidade pela saúde e segurança de seus funcionários e pela melhoria contínua de seu ambiente de trabalho. A aderência aos requisitos de saúde e segurança ocupacional é assegurada pelos sistemas de saúde e segurança das marcas que são objeto de auditorias internas e externas. A TRATON oferece medidas preventivas de assistência médica e promoção da saúde aos seus funcionários e visa aumentar a satisfação no trabalho e no desempenho com o fornecimento de medidas de desenvolvimento.

## **Comissionamento das forças de segurança**

As operações de segurança são conduzidas de acordo com a Política de Segurança do Grupo TRATON, que define a proteção das pessoas como um de seus principais objetivos. A organização de segurança do GRUPO TRATON assume a liderança no contato com provedores de segurança e autoridades de segurança. Um processo de seleção diligente para partes externas, obrigações contratuais e monitoramento próximo das operações pela organização de segurança do GRUPO TRATON visam garantir que as forças de segurança que são comissionadas ou usadas pela TRATON cumpram os princípios na proteção da saúde, vida e integridade física bem como o direito de organização e liberdade de associação.

## **A TRATON endereça riscos ambientais que podem afetar os direitos humanos**

A TRATON reconhece que as mudanças climáticas e outras questões ambientais também podem impactar negativamente os direitos humanos. As marcas TRATON possuem sistemas de gestão ambiental para gerenciar e garantir a conformidade com os requisitos regulatórios ambientais aplicáveis. Além disso, todas as marcas se esforçam para melhorar seu desempenho ambiental e otimizar o uso de recursos naturais para mitigar e evitar quaisquer riscos que possam afetar os direitos humanos.

## **A TRATON reconhece o direito de defender os direitos humanos e se manifestar contra as violações dos direitos humanos**

Para nós, os direitos humanos não são negociáveis. Não toleramos assédio contra defensores dos direitos humanos. Na TRATON, denúncias sobre possíveis violações regulatórias, incluindo violações de direitos humanos, podem ser relatadas por funcionários, parceiros de negócios, fornecedores diretos e indiretos, clientes e outros terceiros a qualquer momento e em qualquer idioma, anonimamente, se desejado, por meio de vários canais, por exemplo, usando nosso portal de denúncias "Speak Up!", que pode ser acessado por todos 24 horas por dia, 7 dias por semana. O Escritório de Investigação da TRATON é responsável pelo processamento de denúncias relativas ao GRUPO TRATON e monitora/coordena as investigações em conjunto com a Unidade de Investigação responsável. O Escritório de Investigação da TRATON confirma o recebimento da denúncia e se alinha com o denunciante sobre informações relevantes adicionais, sempre que possível e necessário. Caso o Escritório de Investigação da TRATON seja informado sobre um risco potencial que não envolva os funcionários da TRATON, por exemplo, possíveis violações por parte de fornecedores, o Escritório de Investigação da TRATON encaminhará essas informações a um órgão ou departamento adequado da TRATON SE ou das marcas TRATON, por exemplo, a função de Compras responsável.

Todas as denúncias serão investigadas de acordo com os princípios definidos na Política do Grupo TRATON sobre Investigações Internas, como a proteção de denunciante, justiça processual, confidencialidade e princípio da legalidade. Os resultados de uma investigação serão relatados à Diretoria Executiva e aos comitês responsáveis que decidirão sobre as medidas adicionais a serem implementadas.



## **A TRATON aborda as violações dos direitos humanos de forma adequada**

Nossas medidas e diretrizes de direitos humanos estão estruturadas para proteger todos os detentores de direitos da melhor forma possível. No entanto, as violações podem nunca ser totalmente evitadas. Reagir e responder a possíveis violações é, portanto, uma parte essencial do nosso Sistema de Gestão de Compliance. Quando recebemos informações sobre casos de suspeita de má conduta, investigamos imediatamente e encontramos soluções para interromper violações reais e limitar e mitigar o impacto negativo. Em caso de conhecimento comprovado de uma violação em nossa cadeia de suprimentos, buscamos o diálogo com nosso fornecedor ou parceiro de negócios e tentamos primeiro encontrar uma solução comum que garanta a adesão futura aos direitos humanos. Se necessário, fazemos uso dos direitos de auditoria contratualmente acordados para obter mais informações sobre possíveis violações e riscos e para identificar e implementar medidas de mitigação. No entanto, se os fornecedores não tomarem medidas suficientes para prevenir, acabar ou mitigar a extensão das violações de direitos humanos, isso pode resultar em um último recurso na rescisão de nossa colaboração com o fornecedor ou parceiro de negócios.

## **A TRATON visa ter um impacto positivo onde atuamos em nossa sociedade**

Respeitar os direitos humanos é nosso dever para com nossa sociedade e o meio ambiente. Isso significa que não apenas respeitamos os seres humanos, mas também seu ambiente de vida, reduzindo a poluição da água, do ar e do solo. Estamos convencidos de que o sucesso da nossa Empresa deve ser construído com base em uma conduta responsável e sustentável. Assumimos a responsabilidade pela compatibilidade ambiental e sustentabilidade de nossos produtos, locais e serviços. Procuramos gerir os recursos naturais com cuidado e reduzir de forma constante o impacto ambiental dos nossos produtos para cumprir as leis e regulamentos de proteção ambiental. O Conselho de Sustentabilidade da TRATON, que é chefiado pelo CEO da TRATON e no qual as marcas e funções centrais da TRATON estão representadas, dá direção estratégica e define áreas de foco da sustentabilidade. O Conselho de Sustentabilidade da TRATON também é usado como plataforma para transferência de conhecimento em todo o GRUPO TRATON

## **Relatórios e responsabilidades pelos direitos humanos**

Os direitos humanos são um tema central que afeta toda a Companhia. Dentro da TRATON, os direitos humanos são incorporados ao Sistema de Gestão de Compliance, portanto, regidos pelo departamento de Compliance Corporativa, que colabora estreitamente com todas as partes interessadas internas, como as funções de Compras, Sustentabilidade, RH, HSE, Segurança e Jurídico. O departamento de Governança, Risco e Compliance relata os riscos, atividades e desenvolvimentos de direitos humanos dentro da TRATON para o Conselho Executivo da TRATON SE, por exemplo, nas reuniões semestrais do Conselho de Compliance e nas reuniões trimestrais do Conselho de Governança e Risco, bem como em uma base ad hoc. Nossas marcas também estabeleceram comitês adicionais em nível regional e local para garantir o reporte de tópicos de direitos humanos à respectiva administração. Além disso, são assegurados relatórios externos sobre questões de direitos humanos, por exemplo, como parte da declaração do grupo não financeiro do Grupo TRATON.

A TRATON está planejando a implementação de outras medidas de due diligence nos próximos meses. Essas medidas serão revisadas quanto à eficácia durante futuras auditorias internas e externas.

Munique, Junho 2022

Board Executivo da TRATON SE e o SE-Works Council da TRATON

