

**Zawodowy Kompas: przygotuj swoich uczniów do
wyzwań rynku pracy, wspieraj ich umiejętności
zawodowe i zwiększ szanse na sukces – od branży
elektrycznej do ekonomicznej...**



Prowadząca:

Katarzyna Ćwiąkała – doradca metodyczny z obszaru kształcenia zawodowego
ekspert ds. Kształcenia Zawodowego EVET

Prelegent:

Daniel Kiełpiński – ekspert ds. Kształcenia Zawodowego EVET
nauczyciel przedmiotów zawodowych w ZSTiO Nr 2 w Katowicach

Brzesko, 22 października 2024 r.

Zawodowy kompas

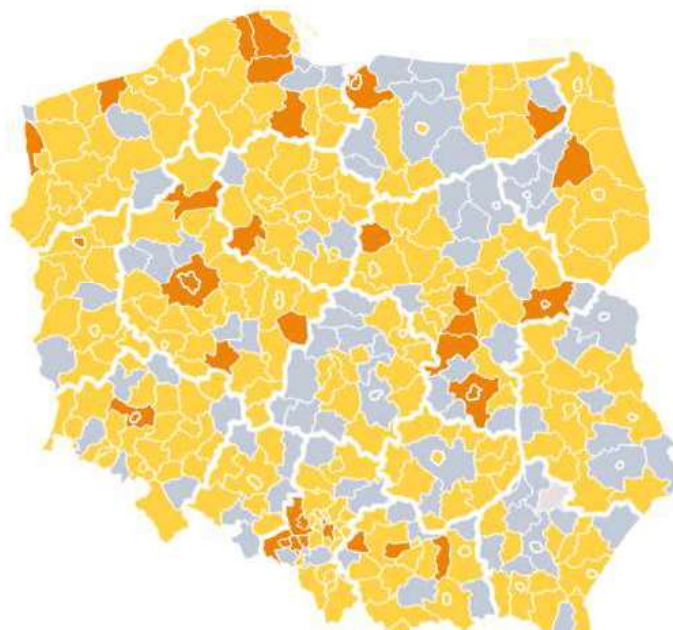
- 1. Analiza rynku pracy: Barometry zawodów, potrzeby pracodawców, prognozowanie trendów.**
- 1. Projektowanie programów edukacyjnych: Przykładowe programy edukacji zawodowej w Katowicach: dobre praktyki, dostosowanie do rynku pracy, branże: ELM, ELE.**
- 1. Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, przygotowanie do kariery.**
- 1. Przekształcanie się rynku pracy: Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.**

Zawodowy Kompas

Prognoza na 2024, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **nauczyciele przedmiotów zawodowych**

Rozwiń ▾



Legenda ▾

- duża nadwyżka poszukujących pracy [0]
- nadwyżka poszukujących pracy [0]
- równowaga popytu i podaży [100]
- deficyt poszukujących pracy [242]
- duży deficyt poszukujących pracy [37]
- brak oceny [1]

Zobacz prognozy dla innych zawodów branża: **edukacyjna**



**Analiza rynku pracy:
Barometry zawodów,
potrzeby pracodawców,
prognozowanie trendów.**

Na dobry początek
**Nauczyciele przedmiotów
zawodowych!**

Dane pochodzą z
Centralnego Systemu
Analityczno-Raportowego
CeSAR.

<https://barometrzawodow.pl>



Krajowy Zespół Ekspertów
ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego

Zawodowy Kompas

Analiza rynku pracy: Barometry zawodów, potrzeby pracodawców, prognozowanie trendów.

Zawody deficytowe

To te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone

To te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe

To te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Zawodowy Kompas

Wszystko zaczyna się od NAUCZYCIELA

Szkolnictwa zawodowe przez lata było w wyraźnym dołku. Wiele placówek edukacyjnych zrezygnowało z kształcenia zawodowego. Część szkół zlikwidowano. Pojawienie się dużych koncernów przemysłowych zgłaszających chęć zatrudnienia przygotowanej kadry pracowniczej wymusiło wskrzeszenie szkolnictwa branżowego (zawodowego). Problemem okazała się jednak pozyskanie kadry nauczycielskiej. Wciąż jest ona niewystarczająca, ponieważ zawód nauczyciela jest słabo wynagradzany, niosący duże obciążenie psychiczne. Czynniki te zniechęcają do podejmowania zatrudnienia przez nowych pracowników. Nauczyciele przedmiotów zawodowych przechodzą na emeryturę tworząc wyraźną lukę pokoleniową.

Główny powód deficytu: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy

Braki spowodowane są głównie zjawiskiem niechęci specjalistów do podejmowania pracy w szkołach. Z uwagi na lepsze warunki zatrudnienia osoby te wybierają pracę w przedsiębiorstwach prywatnych bądź w ramach własnej działalności gospodarczej. Przeszkodą do podjęcia pracy jest również brak posiadania przez kandydatów uprawnień pedagogicznych. Zdarza się, iż osoba podejmująca się nauczania w zawodzie, nie jest wyposażona w materiały do prowadzenia zajęć i jest zmuszona do tworzenia własnego schematu zajęć i narzędzi dydaktycznych.

Kształcenie zawodowe rozwija się w bardzo szybkim tempie. Jest to odpowiedź na zapotrzebowanie dużych przedsiębiorstw z różnych gałęzi gospodarki, poszukujących wykwalifikowanych pracowników. Ma to bezpośredni wpływ na rozwój zasadniczych szkół branżowych, które w ostatnich latach zaczęły poszukiwać nauczycieli do prowadzenia przedmiotów zawodowych.



Krajowy Zespół Ekspertów
ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego

Zawodowy kompas

Wszystko zaczyna się od NAUCZYCIELA

Zawód nauczyciela istnieje niemal od zawsze. Przez lata ulegał różnym przemianom. Zadaniem pedagogów jest m.in. przekazanie wiedzy na temat nauki, kultury, polityki czy gospodarki. Posiadając podstawową wiedzę, młode pokolenia mogą dokonywać nowych przełomów, czy odkryć. Z nauczaniem nierozzerwalnie łączy się kształtowanie postaw, czy zachowań uczniów.

Nauczyciel dba o wszechstronny rozwój podopiecznych.

Bez edukacji na wysokim poziomie, zapewnianej przez wykwalifikowanych nauczycieli, nie dokona się żaden postęp – ani jednostkowy, ani społeczny.

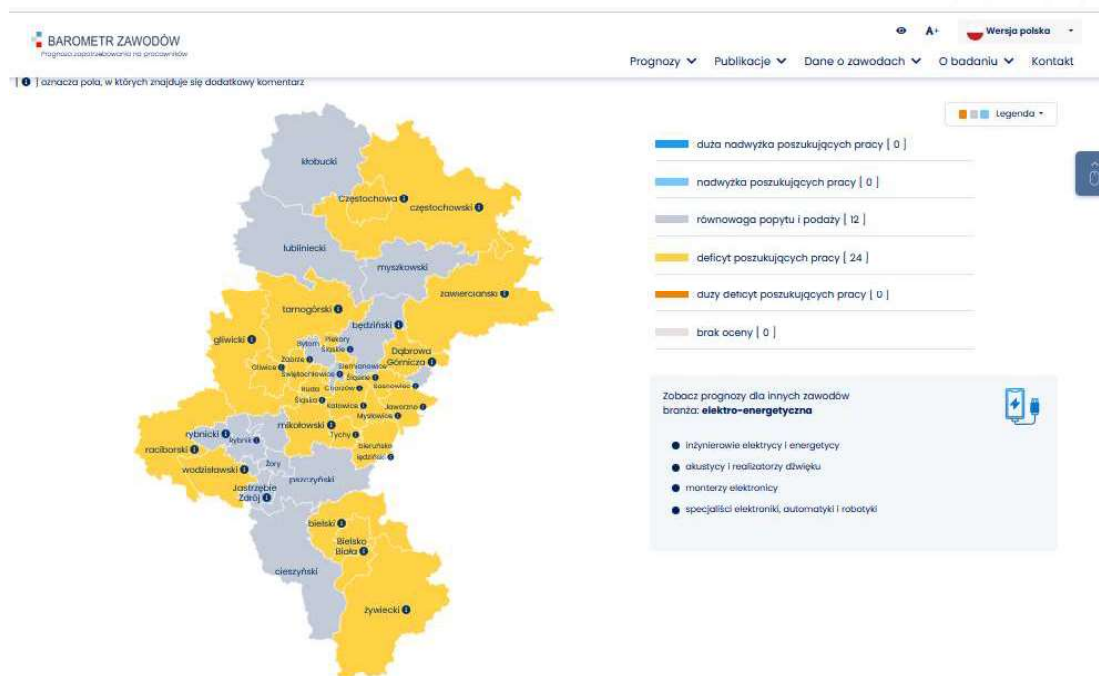
<https://operon.pl/Aktualnosci/Po-szkole/>

Nauczycielem przedmiotów zawodowych może być osoba, która posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie w danym zawodzie i ma wykształcenie co najmniej maturalne, pod warunkiem że ukończy kwalifikacyjny kurs pedagogiczny. Sam kurs musi trwać minimum 150 godzin...

Zawodowy Kompas

Analiza rynku pracy: Barometry zawodów, potrzeby pracodawców, prognozowanie trendów.

Zobacz prognozy dla innych zawodów branża: **elektro-energetyczna**.



Zawodowy Kompas

Od kandydatów wymagane są aktualne uprawnienia SEP. Lukę kadrową częściowo uzupełniają cudzoziemcy (zatrudnienie w oparciu o wydaną informację starosty i powiadomienia).

Główny powód deficytu: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy

Ze względu na duże braki w zawodzie, pracodawcy poszukują do pracy osób bez kwalifikacji często oferują szkolenia, kursy i dodatkowe uprawnienia, które umożliwią podjęcie im zatrudnienia.

Główny powód deficytu: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy

Do wykonywania zawodu oprócz kierunkowego wykształcenia wymagane specjalistyczne, różne uprawnienia, które co pewien czas należy odnawiać. Czasami kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, miejsce pracy, charakter pracy – obciążający fizycznie). Zatrudniani także cudzoziemcy. Występuje także samozatrudnienie, fachowcy mają dużą ilość zleceń.

Główny powód deficytu: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy

Pracodawcy preferują wykształcenie zawodowe techniczne – kierunek mechaniczny lub elektryczny. Wymagane posiadanie aktualnych uprawnień SEP oraz doświadczenie zawodowe. Występuje tzw. luka pokoleniowa. Kandydatów zniechęca praca w różnych miejscach w kraju. Występują oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Występuje samozatrudnienie. Występuje tzw. szara strefa.

Główny powód deficytu: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy

Kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak specjalistycznych uprawnień. Do podjęcia pracy niezbędne jest posiadanie uprawnień SEP, których absolwentom brakuje ze względu na przepisy prawa (wymagana pełnoletność).

Zawodowy kompas

Analiza rynku pracy: Barometry zawodów, potrzeby pracodawców, **prognozowanie trendów.**

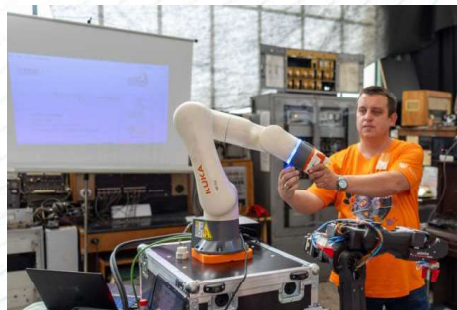
Jak kształcić nowocześnie w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy...

Czy nauczyciel jest gotowy na to, żeby wychodzić poza schematy...

Czy nauczyciel jest przygotowany do nowoczesnego nauczania...

Jak wygląda model współczesnej edukacji w Polsce i Europie...

Czy polskie szkolnictwo nadąża za rozwijaniem kompetencji cywilizacji cyfrowej...



Zawodowy Kompas

Analiza rynku pracy: Barometry zawodów, potrzeby pracodawców, prognozowanie trendów.

Automatyzacja, robotyzacja, AI

Praca zdalna, hybrydowa - elastyczność czasowa

Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna

Umiejętności miękkie

Kompetencje cyfrowe

Zawodowy kompas

Automatyzacja, robotyzacja, AI

Pojawiają się nowe zawody powiązane z automatyzacją i robotyzacją:

- Technik robotyk
- Technik elektromobilności

A co z „starymi zawodami”

- Technik automatyk
- Technik mechatronik
- Technik pojazdów samochodowych –pierwszy opatentowany samochód zbudował Carl Benz w 1885!
- ~~Technik elektryk~~ – zawód z czasów wielkich twórców elektryczności
- ~~Technik energetyk~~ - zawód z czasów wielkich twórców elektryczności

Na rynku pracy przedsiębiorstwa inwestują w automatyzację z wykorzystaniem sztucznej inteligencji oraz robotyki. Firmy chcące zwiększyć swoją wydajność decydują się na zautomatyzowanie rutynowych i powtarzalnych czynności redukując koszty. Pewne branże będą naturalnie ewoluowały...

Zawodowy kompas

Zawody z MIKO w Katowicach jedna z najstarszych szkół w POLSCE ponad 185 lat

TECHNIK ELEKTRYK - ciągle poszukiwany

Wykonuje instalacje elektryczne, montuje, uruchamia i eksploatuje maszyny i urządzenia elektryczne. Ocenia stan techniczny instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych. Dobiera, montuje i sprawdza działanie środków ochrony przeciwpożarowej.

Praca ma charakter indywidualny w przypadku naprawy i konserwacji urządzeń i maszyn elektrycznych oraz zespołowy w przypadku instalatorstwa elektroenergetycznego.

Technik elektryk odpowiada za bezpieczeństwo ludzi.



Zawodowy kompas

Zawody z MIKO w Katowicach jedna z najstarszych szkół w POLSCE ponad 185 lat

TECHNIK ENERGETYK - zawód z przyszłością

Ekspluatuje instalacje i urządzenia do wytwarzania, dystrybucji i przesyłania energii cieplnej i elektrycznej. Praca ma charakter zespołowy. Wymaga komunikowania się z innymi pracownikami bezpośrednio lub za pomocą środków technicznych, takich jak telefon, sieć komputerowa, sieć przywoławcza. Technik energetyk odpowiada za bezawaryjną, ciągłą dostawę energii elektrycznej do krajowej sieci energetycznej.



Zawodowy kompas

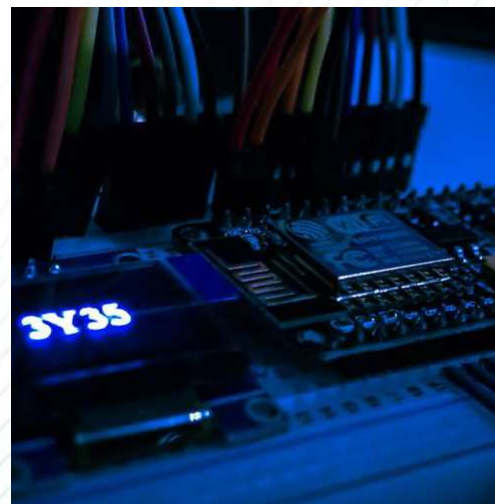
Zawody z MIKO w Katowicach jedna z najstarszych szkół w POLSCE ponad 185 lat

TECHNIK AUTOMATYK - automatyczny sukces

Projektuje wykonuje i montuje instalacje automatyki. Do jego obowiązków należy również uruchamianie instalacji automatyki, obsługiwanie jej, dokonywanie przeglądów i napraw.

Praca automatyka może mieć charakter indywidualny, lecz znacznie częściej będzie to praca w zespole, niejednokrotnie zmianowa. Charakter będzie zależny od profilu pracy zakładu.

Technik automatyk pracując w zakładzie odpowiada za utrzymanie ruchu zakładu (ciągłości procesu).



Zawodowy kompas

Zawody z MIKO w Katowicach jedna z najstarszych szkół w POLSCE ponad 185 lat

TECHNIK ROBOTYK - nowy zawód

Technik robotyk obsługuje i programuje roboty przemysłowe, steruje ruchem tych robotów oraz planuje zadania w ramach robotyzacji procesów produkcyjnych.

Technik robotyk może pracować w branżach: motoryzacyjnej, maszynowej, elektronicznej i komputerowej, spożywczej, metalurgicznej, chemicznej i farmaceutycznej, w przemyśle drzewnym i celulozowo-papierniczym oraz obronnym i lotniczym.



Zawodowy kompas

Zawody z MIKO w Katowicach jedna z najstarszych szkół w POLSCE ponad 185 lat

TECHNIK EKONOMISTA - potrzebny w każdej firmie

Prowadzi w różnych jednostkach organizacyjnych dokumentację biurową, magazynową i sprzedaży, sprawy kadrowo – płacowe i podatkowe, sporządza elementy planów, analizy, sprawozdania, wykonuje prace biurowe. Samodzielnie wykonuje czynności z zakresu swoich obowiązków, ale zazwyczaj są one częścią pracy zespołowej w wydziale czy całej instytucji. Jest odpowiedzialny za pracę zespołu. Powinien łatwo nawiązywać kontakty, posiadać umiejętności przekonywania i negocjowania. Posługuje się różnymi urządzeniami biurowymi i przetwarzania danych: komputer, faks, kserokopiarka, niszczarka, gilotyna.



Zawodowy Kompas

Praca zdalna, hybrydowa - elastyczność czasowa

Pracodawcy coraz częściej oferują swoim pracownikom możliwość pracy zdalnej.

Praca zdalna jest częścią nowoczesnego rynku pracy.

Praca zdalna wymaga umiejętności:

- zarządzania czasem
- samodyscypliny
- komunikacji
- technicznych (obsługa wideokonferencji, obieg dokumentacji, bezpieczeństwo danych...)

Możliwość obsługi kontrahentów na całym świecie.

Programy Erasmus+

Zawodowy kompas

Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna

- ochroną środowiska
- zarządzanie energią
- redukcja odpadów (**uwaga nowy kierunek: technik gospodarowania odpadami**)
- świadome zakupy (zamówienia)
- etyka pracy
- wpływ działań firmy na społeczeństwo
- budowania relacji z dostawcami i społecznością lokalną

Zawodowy kompas

Technik gospodarki odpadami zajmuje się działaniami polegającymi na planowaniu oraz nadzorowaniu gospodarki odpadami w celu ograniczenia ich negatywnego oddziaływania na środowisko. Bada stan środowiska, monitoruje poziom zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby, sporządza bilanse zanieczyszczeń odprowadzanych do atmosfery, wód oraz gleby, planuje i prowadzi racjonalną gospodarkę odpadami, realizuje działania na rzecz ochrony środowiska. Może uczestniczyć w zbieraniu i przygotowywaniu odpadów do recyklingu, unieszkodliwianiu i magazynowaniu odpadów oraz realizowaniu prac związanych z obrotem odpadami. Inicjuje działania w zakresie zapobiegania powstawaniu odpadów oraz ich przygotowania do ponownego użycia...

Zawodowy kompas

Umiejętności miękkie

- Zdolność do pracy w zespole
- Skuteczność współpracy
- Rozwiązywanie konfliktów
- Komunikacja interpersonalna,
- Rozwiązywanie problemów
- Kreatywność
- Elastyczność
- Gotowość na zmiany – idzie nowe...

Zawodowy Kompas

Kompetencje cyfrowe

- Analiza danych,
- Tworzenie raportów (sprawozdania z pracowni pomiarów)
- Korzystać z narzędzi analitycznych (sporządzanie charakterystyk I(U))
- Rozumienie statystyk i algorytmów
- Logiczne myślenie
- Precyzja działań

Zawodowy kompas

Kompetencje cyfrowe:

kompetencje informatyczne obejmujące posługiwanie się komputerem i innymi urządzeniami elektronicznymi, bezpieczne korzystanie z Internetu, aplikacji i oprogramowania, nowych inteligentnych technologii cyfrowych oraz umiejętność stosowania metod pochodzących z informatyki przy programowaniu i tworzeniu rozwiązań informatycznych dla problemów z różnych dziedzin ...

kompetencje informacyjno-komunikacyjne, polegające na umiejętności wyszukiwania informacji, rozumienia jej, a także selekcji i oceny krytycznej, jak również komunikowania się na odległość za pomocą technologii cyfrowych;

kompetencje funkcjonalne, czyli realne wykorzystanie powyższych kompetencji w różnych sferach codziennego życia, takich jak finanse, praca i rozwój zawodowy, utrzymywanie relacji, zdrowie, hobby, zaangażowanie obywatelskie, życie duchowe itd., zgodnie z zasadami bezpiecznego korzystania z technologii cyfrowych...

Zawodowy Kompas

Projektowanie programów edukacyjnych:

Przykładowe programy edukacji zawodowej w Katowicach: dobre praktyki, dostosowanie do rynku pracy, branże: ELM, ELE...

Zawodowy Kompas



KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW



KATOWICE
dla odmiary



RAWA
Ink
Agencja Innowacji i Transferu Technologii
w Katowicach



Krajowy Zespół Ekspertów
ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego

Zawodowy kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW

Cel programu:

- dostosowanie oferty szkół prowadzących kształcenie zawodowe do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- promowanie samorządowego kształcenia branżowego i technicznego,
- ukazanie perspektyw zawodowych edukacji branżowej i technicznej,
- zwiększenie poziomu wiedzy i świadomości społecznej w zakresie dualnego systemu kształcenia,
- wzmocnienie pozycji miasta Katowice jako gospodarczego centrum regionu.

Zawodowy Kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW

W ramach Programu skierowanego do uczniów klas VII szkół podstawowych dedykowane są poniższe moduły:

Moduł I - lekcje wychowawcze wprowadzające do Programu.

Moduł II - wizyty studyjne w firmach będących Uczestnikami Wspierającymi w danym roku szkolnym, w których realizowany jest Program, mające na celu poznanie specyfiki pracy w danym zawodzie, praktycznych zasad funkcjonowania firmy oraz możliwości zatrudnienia.

Moduł III - wizyty w katowickich szkołach ponadpodstawowych kształcących w zawodach, którego dotyczyły poszczególne wizyty studyjne.

Moduł IV - lekcje wychowawcze na podsumowanie Programu.



Zawodowy Kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW

Uczniowie klas VII oraz klas III gimnazjów z aż 46 szkół podstawowych wzięli udział w miejskim programie Katowice Miastem Fachowców w roku szkolnym 2018/2019. W okresie od dnia 17 września do dnia 27 listopada 2018 r. uczestniczyli w 72 wizytach studyjnych u następujących partnerów Programu:

- PKP Cargo S.A. Południowy Zakład Spółki
- **Grupa Tauron Polska Energia Sp. z o.o.**
- Orbis S.A. Oddział Novotel Katowice Centrum
- Gastro-Mar s.c. (Hotel „Marysin Dwór”)
- BFC Nieruchomości Johann Bros
- **IFM Electronic Sp. z o.o.**
- **Polska Grupa Górnicza S.A.**
- Pro Inwest Sp. z o.o.
- Śląska Izba Turystyki
- TP Auto-Kompleks Piotr Tomaszewski.



Zawodowy Kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW

EDYCJA ZIMOWA

Zgodnie z opracowanym harmonogramem w I semestrze roku szkolnego 2022/2023 - edycji zimowej programu dla uczniów klas VII z 30 katowickich szkół podstawowych zorganizowano 36 wizyt studyjnych w okresie od dnia 3 października do dnia 9 grudnia 2022 r. u następujących pracodawców:

- **Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Technik Innowacyjnych EMAG**
- BFC Nieruchomości Johann Bros
- **FAMUR S.A.**
- **ENERGOPROJEKT - KATOWICE S.A.**
- **Rockwell Automation Sp. z o.o.**
- Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Katowice Sp. z o.o.
- Adam Milner „AMO” Marysin Dwór.

Ponadto w dniach od 1 lutego do 21 marca 2023 r. w ramach 44 wizyt uczniowie klas VII szkół podstawowych odwiedzili 11 szkół średnich realizujących kształcenie zawodowe.



Zawodowy kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW

„Dobry wybór otwiera wiele drzwi? - Lekcja wychowawcza w szkole;

„Mam zawód - mam pracę w regionie” - Wizyta studyjna w firmie;

Wizyty studyjne u pracodawców to niepowtarzalna okazja, aby poznać bliżej firmę, zakład pracy oraz pracujące tam osoby i przyjrzeć się środowisku w jakim pracują. Jest to doskonały sposób na lepsze poznanie specyfiki pracy firmy, dostęp do wiedzy, jakiej nie ma na stronach internetowych firmy, czy w broszurach informacyjnych oraz pokazania jak wygląda od strony praktycznej praca w wybranej firmie. Podczas spotkania pracownicy dzielą się swoimi spostrzeżeniami, opisują specyfikę pracy w ich firmie i dzielą się swoim doświadczeniem. Jest to również okazja na zwiedzenie przestrzeni firmy, zakładu pracy.

„Szkoła zawodowa szkołą pozytywnego wyboru” - Wizyta w szkole branżowej I stopnia/technicznej kształcącej w zawodzie, którego dotyczyła odbyta wizyta studyjna;

Wizyta w szkole branżowej I stopnia/technicznej kształcącej w zawodzie, którego dotyczyła odbyta wizyta studyjna.

Zawodowy kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW

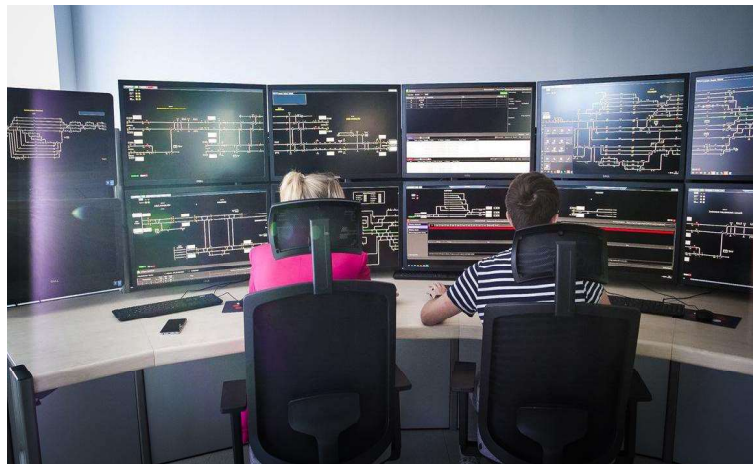
Uczeń po lekcji wychowawczej, przeprowadzonej w macierzystej szkole jak również po wizycie studyjnej w zakładzie pracy odwiedza szkołę, która oferuje dany kierunek kształcenia. Zostaje zapoznany z organizacją nauki w szkole, jej lokalizacją i wyposażeniem. To okazja do bliższego poznania szkoły, przyjrzeniu się środowisku. Podczas tej wizyty uczniowie uczący się już w danej szkole dzielą się z potencjalnymi nowymi uczniami, swoimi doświadczeniami, spostrzeżeniami, zapoznają ze środowiskiem.

„Wiem - poznałem - podjąłem decyzję” - Lekcja wychowawcza w szkole.

Celem przeprowadzenia lekcji wychowawczej jest ugruntowanie wiedzy zdobytej podczas całego procesu realizacji projektu „Katowice Miastem Fachowców - Sięgnij po zawód” oraz jego podsumowanie. Ponownie zachęcamy uczniów do przemyśleń na temat swojej przyszłej ścieżki kariery zawodowej, która po przeprowadzeniu cyklu jest już bardziej sprecyzowana, a może już jest gotowy aby podjąć decyzję nt. swojej ścieżki (kariery) edukacyjnej i zawodowej.

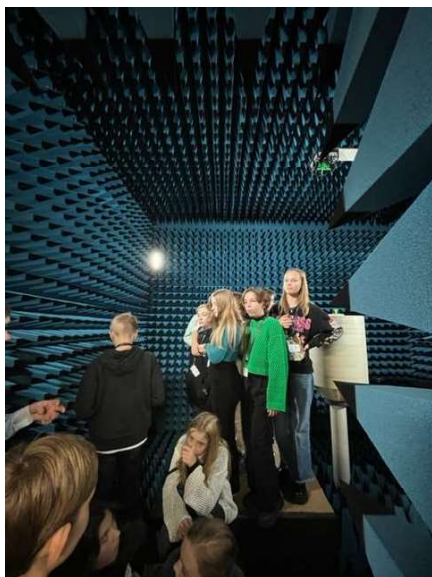
Zawodowy Kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW



Zawodowy Kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW



Zawodowy kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW



Zawodowy kompas

KATOWICE MIASTEM FACHOWCÓW



Zawodowy kompas

Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego z METIS

Cele:

- poszerzenie oferty szkół i przedszkoli w zakresie doradztwa zawodowego,
- rozwijanie kompetencji nauczycieli i doradców zawodowych w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego,
- kształtowanie aktywnej postawy uczniów wobec własnego rozwoju zawodowego,
- ułatwienie dostępu do indywidualnych porad doradcy zawodowego.



Zawodowy Kompas

Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego z METIS



Zawodowy Kompas

Festiwal Sięgnij po zawód. Śląski Festiwal Nauki KATOWICE

Uczniowie szkół podstawowych w czasie 7. Śląskiego Festiwalu Nauki KATOWICE na stanowiskach katowickich szkół średnich, mogli zapoznać się z ich ciekawą i różnorodną ofertą edukacyjną. Stoiska szkół, zlokalizowane były w poszczególnych obszarach wiedzy wyodrębnionych na terenie przestrzeni festiwalowej, takich jak.: przyroda, **technika**, nauki humanistyczno-społeczne, **nauki ścisłe** oraz medycyna i zdrowie, a także w strefie dostępności.

Na stanowisku każdej z placówek była możliwość porozmawiania ze starszymi koleżankami i kolegami oraz nauczycielami. W tym roku na festiwalu zaprezentowali się: ... ZSTiO Nr 2 w Katowicach,



Zawodowy Kompas

Festiwal Sięgnij po zawód. Śląski Festiwal Nauki KATOWICE





Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Zawodowy Kompas

Festiwal Sięgnij po zawód. Śląski Festiwal Nauki KATOWICE

**ŚLĄSKI
3. FESTIWAL
NAUKI
KATOWICE**

MIASTO GOSPODARZ
KATOWICE
dla odmiany

13-14 STYCZNIA 2019 R.
MIĘDZYNARODOWE CENTRUM KONGRESOWE

**III KATOWICKI FESTIWAL
SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH
„SIĘGNIJ PO ZAWÓD”**

31 KATOWICKICH SZKÓŁ

- licea ogólnokształcące,
- technika,
- szkoły branżowe I st.

DORADZTWO ZAWODOWE

- poradnie psychologiczne-pedagogiczne

**PRZEDSTAWICIELE
PRACODAWCÓW:**

- Gastro-Mar (Hotel „Marysin Dwór”)
- Orbis S.A. Oddział Nowotel Centrum
 - Grupa Tauron
 - PKP Cargo S.A.

13 STYCZNIA 2019 R. (GODZ. 10.00-18.00)

- poradnictwo zawodowe dla uczniów klas siódmych szkół podstawowych i trzecich klas gimnazjalnych
- prezentacja 31 szkół
- pokazy szkół

Wstęp wolny

14 STYCZNIA 2019 R. (GODZ. 8.00-17.00)

- poradnictwo zawodowe dla uczniów klas siódmych
- szkół podstawowych i trzecich klas gimnazjalnych
- prezentacja 31 szkół
- pokazy szkół

Wstęp grup zorganizowanych wg harmonogramu

Programy:
EKOODPOWIEDZIALNIE, DNI
ENERGII, INDUSTRIADA

**ŚLĄSKI
7. FESTIWAL
NAUKI
KATOWICE**



Krajowy Zespół Ekspertów
ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego

Zawodowy Kompas



ERASMUS+ w roku szkolnym 2024/2025

Projekt będzie obejmował proces rekrutacji, przygotowanie kulturowo-językowe grupy, mobilność - staż zagraniczny w formie praktyki zawodowej w Hiszpanii oraz upowszechnianie rezultatów projektu w społeczności lokalnej i zagranicznej.

Cele projektu do zrealizowania są powiązane ogólnymi priorytetami politycznymi programu Erasmusa, włączeniem i różnorodnością, zrównoważeniem środowiskowym, edukacją cyfrową oraz uczestnictwem w życiu demokratycznym, przedsiębiorczością i wielojęzycznością.

Uczniów Technikum Nr 4 zainteresowanych udziałem w projekcie prosimy o wnikliwe zapoznanie się z materiałami upowszechniającymi z lat ubiegłych na stronie szkoły w zakładce Erasmus+ z poprzednich projektów.

Instrukcja dla zainteresowanych kandydatów znajduje się na stronie **ZSTiO 2 w zakładce Erasmus + / Rekrutacja /Projekt 2024-1-PL01-KA121-VET-000204500**

<https://zstio2.katowice.pl/index.php/wydarzenia/2024-2025r/1187-erasmus-w-roku-szkolnym-2024-2025>

Zawodowy kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, przygotowanie do kariery.



Zawodowy Kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, przygotowanie do kariery.

„Efektywność energetyczna w szkole i w domu”
organizowanego w ramach Metropolitalnych Dni Energii



Zawodowy kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, przygotowanie do kariery.

W konkursie dla uczniów szkół ponadpodstawowych z województwa śląskiego "INNOWACYJNOŚĆ ROKU - LANGERY 2024"
I miejsce w kategorii elektryczno-mechatronicznej.





Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Zawodowy kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, przygotowanie do kariery.



Konkursy regionalne SkillsPoland 2024

To eliminacje regionalne do ogólnopolskiego konkursu SkillsPoland, realizowanego w ramach inicjatywy WorldSkills Poland, zachęcającej młodych ludzi do podnoszenia swoich umiejętności zawodowych poprzez prestiżowe, międzynarodowe konkursy WorldSkills i EuroSkills. EuroSkills i WorldSkills to konkursy, w których rywalizują 32 państwa z Europy i aż 85 państw w edycji globalnej, czyli WorldSkills.

Inicjatywa stwarza również niepowtarzalną możliwość do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk, promocji osiągnięć, a także nawiązywania kontaktów i budowania partnerstw edukacyjno-rynkowych. To największe tego rodzaju zawody na świecie promujące kształcenie zawodowe i doskonalenie umiejętności.



Krajowy Zespół Ekspertów
ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego



Zawodowy kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, **przygotowanie do kariery.**

Międzynarodowe Energetyczne Targi Bielskie

Wystawcy dla odwiedzających zaprezentowali swoje najnowsze i innowacyjne produkty potencjalnym odbiorcom.

Największe targi ENERGETAB dla ELEKTRYCZNYCH
Następne już 16 – 18 września 2025 roku.



Zawodowy Kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, **przygotowanie do kariery.**

Showtruck prezentacyjny firmy Wago.

Pokazy i prelekcje dotyczące branży elektroenergetycznej.



Zawodowy Kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, **przygotowanie do kariery.**

Warsztaty w firmie Famur



Zawodowy kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, **przygotowanie do kariery.**

Szkolenie on-line dotyczące automatyki budynkowej z wykorzystaniem rozwiązań bezprzewodowych w tym rozwiązania typu SUPLA. ZAMEL

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide titled "MEW-01 - MONITOR ENERGII ELEKTRYCZNEJ WI-FI 3F+N". The slide features a green MEW-01 device on the left and a technical diagram on the right showing the device's installation in a TH35 DIN rail. Below the diagram is a list of bullet points in Polish. The Zoom interface includes a navigation bar at the bottom with icons for mute, video, and chat, and a list of participants on the right side.

← ciu-yemb-wnc ▶
MEW-01 - MONITOR ENERGII ELEKTRYCZNEJ
WI-FI 3F+N

- Odbiornik MEW-01 przeznaczony jest do montażu w szafach rozdzielczych na szynie TH35 (DIN). Urządzenie zajmuje dwa moduły. Ważnym elementem jest podłączenie przekładników prądowych 100A oraz anteny (znajdujących się w zestawie).
- W przypadku gdy antena musi być zainstalowana poza szafą rozdzielczą (dotyczy głównie rozdzielnic metalowych) to należy do tego celu wykorzystać antenę zewnętrzną. Antena posiada złącze typu SMA.

Gryśka [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]

Mateu [redacted]
K [redacted]
Inni ucz [redacted]

Zawodowy Kompas

Rozwój kompetencji: Konkursy umiejętności, kompetencje miękkie i cyfrowe, **przygotowanie do kariery.**

Elektrycy i automatycy uczestniczyli w szkoleniu branżowym w zakresie inteligentnej automatyki budynkowej oferowanej przez polską firmę Zamel. Była to okazja zapoznać się z systemem EXTA LIFE, który pozwala na sterowanie oświetleniem, roletami oraz pracą urządzeń elektrycznych w instalacjach domowych i biurowych za pomocą czujników, sensorów.



Zawodowy kompas



Szkolenie Zawodowców z Zawodowcami

Zawodowy Kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Reskilling - przekwalifikowanie pracowników na nowe stanowiska lub obszary, które są kluczowe dla prawidłowego procesu adaptacji organizacji na danym rynku. Implementacja **reskillingu** bywa kluczowa w sytuacjach, gdy organizacje muszą sprostać szybkim zmianom ekonomicznym lub rynkowym, przez co niektóre stanowiska lub umiejętności stają się przestarzałe. Przekwalifikowanie pracowników może więc pomóc w minimalizacji zwolnień oraz w lepszym wykorzystaniu potencjału pracowniczego, co przekłada się na większą elastyczność i zdolność do innowacji.

Zawodowy kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Upskilling proces doskonalenia i rozszerzania istniejących umiejętności pracowników, pozwalającym maksymalizować potencjał zasobów ludzkich. Jak wynika ze sprawozdania Światowego Forum Ekonomicznego dotyczącego przyszłości miejsc pracy – w 2027 r. **sześciu na dziesięciu** 6/10 pracowników będzie musiało zdobyć nowe umiejętności, aby nadal wykonywać swoją pracę. Tylko połowa z nich będzie miała dostęp do odpowiedniego szkolenia, które pomoże im pogłębiać te kwalifikacje.

Głównym celem przekwalifikowania jest zwiększenie kompetencji i efektywności zespołu, tak aby ten mógł aktualizować swoje umiejętności zgodnie z najnowszymi technologiami, metodami pracy oraz trendami branżowymi.

Zawodowy Kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Kwalifikacyjne kursy zawodowe to forma kształcenia osób dorosłych w celu: zdobycie nowego zawodu:

- uzupełnienia swojego wykształcenia
- doskonalenia swoich umiejętności
- rozwoju swojej kariery zawodowej

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs prowadzony według programu nauczania uwzględniającego podstawę programową kształcenia w zawodach w zakresie kwalifikacji. Minimalna liczba godzin kształcenia na tym kursie jest równa minimalnej liczbie godzin kształcenia zawodowego określonej w podstawie programowej kształcenia w zawodach dla danej kwalifikacji.

W kwalifikacyjnych kursach zawodowych może uczestniczyć każda zainteresowana osoba, która ukończyła 18 lat

Zawodowy kompas



- **Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe –
ELEKTRYK**

Zawodowy kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Branżowe Centrum Umiejętności (BCU) to nowy rodzaj placówki umożliwiającej uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych lub ich zmianę, które będzie także ośrodkiem egzaminacyjnym w systemie egzaminów zewnętrznych. Działalność BCU oparta na współpracy szkół, uczelni oraz pracodawców ma za zadanie zwiększyć transfer wiedzy oraz nowych technologii, upowszechnić transformację ekologiczną i cyfrową, a także wspierać szkoły i uczelnie w realizacji doradztwa zawodowego w danej dziedzinie zawodowej.

BCU uzupełni ofertę kształcenia zawodowego na poziomie szkolnictwa ponadpodstawowego i szkolnictwa wyższego, będzie stanowiło kompleksowe miejsce rozwoju dla uczniów szkół, dla studentów, doktorantów, pracowników branż i innych osób dorosłych, w tym osób potrzebujących przekwalifikowania się, stanowiąc wsparcie dla nauczycieli i wykładowców w zakresie rozwoju ich warsztatu pracy.

Zawodowy kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Powiat Brzeski zawiązał partnerstwo w ramach projektu „Utworzenie i funkcjonowanie Branżowego Centrum Umiejętności w branży elektroniczno-mechatronicznej w Brzesku”, które ma na celu rozwój specjalistycznych umiejętności zawodowych w dziedzinie mechatroniki.

Branżowe Centrum Umiejętności wprowadzi do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji nową kwalifikację z zakresu edukacji pozaformalnej (sektorowej), dostosowaną do potrzeb branży elektroniczno-mechatronicznej. Centrum będzie również prowadzić ośrodek egzaminacyjny w zakresie egzaminów zawodowych i innych egzaminów właściwych dla dziedziny mechatroniki, przygotowując uczestników do spełnienia wymagań rynku pracy.

Zawodowy Kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Funkcjonowanie BCU polegać będzie na kształceniu młodzieży, studentów, jak i doksztalcaniu dorosłych oraz podnoszeniu kwalifikacji nauczycieli, dając dostęp do najnowocześniejszych technologii w dziedzinie mechatroniki. Planuje się, że w szkoleniach i kursach weźmie udział co najmniej 240 osób. Ponadto zaplanowano szkolenia, które odbędą się za pośrednictwem platformy zdalnego uczenia. Programy szkoleniowe będą obejmować zagadnienia związane z cyfrową oraz zieloną transformacją.

Zawodowy kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, lifelong learning.

Przykład z Katowic: **Szkolenia w SKYPORT Branżowego Centrum Umiejętności :**

- Modelowanie, symulacja i optymalizacja systemów w branży lotniczej
- **Programowanie robotów - poziom podstawowy**
- Wprowadzenie do teledetekcji
- Cyberbezpieczeństwo w lotnictwie
- Obsługa lotniskowa Pasażera ze specjalnymi potrzebami
- Koordynacja pracy służb operacyjnych lotnisk
- Szkolenie z technik lotniskowych służb operacyjnych
- Kierowca operatora wózka widłowego w strefie CARGO i na lotnisku...

Zawodowy kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, **lifelong learning**.

Idea LLL odnosi się do wszystkich dziedzin wiedzy oraz obszarów działalności. W praktyce **lifelong learning** prowadzi do pogłębiania własnych kompetencji, a przez to podniesienia atrakcyjności i wartości na rynku pracy lub też, w przypadku osób rozważających zmianę pracy czy powracających na rynek po dłuższej przerwie, umożliwia zdobycie nowych umiejętności i przebranżowienie.

<https://gazeta.sgh.waw.pl/po-prostu-ekonomia/lifelong-learning-dlaczego-warto-uczyc-sie-przez-cale-zycie>

Zawodowy kompas

Przekształcanie się rynku pracy:

Przekwalifikowanie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia zawodowe, **lifelong learning**.

Właśnie owa koncepcja uczenia się przez całe życie określana jest obecnie jako lifelong learning i odnosi się do wszelkiej, trwającej przez całe życie, aktywności, mającej na celu rozwój wiedzy i umiejętności w perspektywie osobistej, obywatelskiej, społecznej oraz zorientowanej na zatrudnienie.

<https://gazeta.sgh.waw.pl/po-prostu-ekonomia/lifelong-learning-dlaczego-warto-uczyc-sie-przez-cale-zycie>

Zawodowy Kompas

Dziękuję za uwagę!

Daniel Kiełpiński

Ekspert EVET

Krajowy Zespół Ekspertów

ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego

daniel.kielpinski@wp.pl



Zawodowy kompas

<https://www.zstio2.katowice.pl/index.php/kierunki-ksztalcenia/kierunki-ksztalcenia-technikum>

https://kadry.infor.pl/kadry/hrm/szkolenia_i_rozwoj/6312058_przemiany-na-rynku-pracy-nowe-trendy-i-umiejetnosci-potrzebne-do-sukc.html

<http://muzeumenergetyki.pl/wydarzenia/swieto-swiatla/>

<https://katowice.eu/dla-mieszka%C5%84ca/ucz-si%C4%99/edukacja-w-katowicach/katowice-miastem-fachowc%C3%B3w>

<https://zsp4katowice.szkolnastrona.pl/p,189,projekt-katowice-miastem-fachowcow-siegnij-po-zawod>