

I

(Uznesenia, odporúčania a stanoviská)

STANOVISKÁ

EURÓPSKY HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR

546. PLENÁRNE ZASADNUTIE EHSV, 25. 9. 2019 – 26. 9. 2019

Stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru Európsky pilier sociálnych práv – hodnotenie úvodného vykonávania a odporúčania do budúcnosti

(stanovisko z vlastnej iniciatívy)

(2020/C 14/01)

Spravodajca: **Bernd SCHLÜTER**

Pomocná spravodajkyňa: **Cinzia DEL RIO**

Rozhodnutie plenárneho zhromaždenia	24. 1. 2019
Právny základ	článok 32 ods. 2 rokovacieho poriadku stanovisko z vlastnej iniciatívy
Príslušná sekcia	sekcia pre zamestnanosť, sociálne veci a občianstvo
Prijaté v sekcii	10. 9. 2019
Prijaté v pléne	25. 9. 2019
Plenárne zasadnutie č.	546
Výsledok hlasovania (za/proti/zdržalo sa)	117/44/3

1. Závbery a odporúčania

1.1 Európsky hospodársky a sociálny výbor (EHSV) je presvedčený o tom, že realistická budúcnosť pre Európsku úniu sa dá dosiahnuť len spojením stabilného hospodárskeho základu so silným sociálnym rozmerom ⁽¹⁾, a preto dôsledne obhajuje vzostupnú konvergenciu a efektívnejšiu sociálnu politiku na úrovni EÚ, ako aj na úrovni členských štátov ⁽²⁾. Európsky sociálny model by sa mal takisto posilniť a aktualizovať ako referencia na medzinárodnej úrovni. Efektívne vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv z roku 2017 opätovne potvrdzuje spoločný záväzok týkajúci sa európskeho sociálneho modelu v rámci novej sociálne inkluzívnej stratégie.

1.2 Pri prijímaní opatrení na vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv prostredníctvom politických programov aj legislatívnych iniciatív na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni je potrebné dodržiavať vyvážené rozdelenie právomocí a, podľa potreby, doložku o zákaze zníženia úrovne ochrany.

1.3 Európske právne predpisy v príslušných oblastiach by mali stanoviť rámec so všeobecnými spoločnými normami, v rámci ktorého sa budú rešpektovať osobitné vnútroštátne situácie a sociálne systémy a ktorý uzná účinné a vymožitelné sociálne práva pre občanov na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni. Ciele piliera by sa mali dodržiavať vo všetkých oblastiach politiky EÚ s použitím horizontálnej doložky ⁽³⁾.

1.4 Európsky pilier sociálnych práv sa v súčasnosti vykonáva prostredníctvom legislatívnych a nelegislatívnych opatrení, prostredníctvom osobitného financovania a prostredníctvom zmien v európskom semestri a mal by sa zamerať na riešenie vzostupnej konvergenencie a stanovenie minimálnych noriem na vytvorenie spoločných rovnakých podmienok.

1.5 Je dôležité vytvoriť a prijať minimálne základné normy pre spoľahlivé a účinné systémy sociálnej ochrany ⁽⁴⁾ a základné služby všeobecného záujmu, ktoré by mali pravidelne hodnotiť nezávislí hodnotitelia.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145, body 1.2 a 2.2.

⁽²⁾ Napr. vo svojich stanoviskách Ú. v. EÚ C 13, 15.1.2016, s. 40; Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145 a Ú. v. EÚ C 440, 6.12.2018, s. 135.

⁽³⁾ Článok 9 ZFEÚ.

⁽⁴⁾ Ú. v. EÚ C 13, 15.1. 2016, s. 40.

1.6 Komisia a Európsky parlament by mali navrhnúť mechanizmy na riadne zapojenie všetkých relevantných sociálnych zainteresovaných strán vrátane sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti na všetkých príslušných úrovniach do vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv⁽⁵⁾. Osobitná pozornosť by sa mala venovať rôznym úlohám a posilňovaniu kolektívneho vyjednávania na vnútroštátnej úrovni, ktoré môže predchádzať legislatívnej činnosti alebo slúžiť ako jej alternatíva v konkrétnych oblastiach trhu práce.

1.7 Vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv si vyžaduje značnú rozpočtovú základňu a investície na úrovni EÚ a na úrovni členských štátov prostredníctvom riadneho financovania vo viacročnom finančnom rámci (VFR) na základe „zlatého pravidla“ pre verejné investície so sociálnym cieľom a európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF), ktoré sa môžu jasnejšie zamerať na Európsky pilier sociálnych práv a vhodné daňové politiky⁽⁶⁾.

1.8 Európsky semester a národné programy reforiem, ktoré takisto platia pre krajiny mimo eurozóny, a sociálny prehľad predstavujú kľúčový nástroj na vykonávanie a monitorovanie piliera⁽⁷⁾.

1.9 V procese nového európskeho semestra by sa mali dosiahnuť sociálne ciele v rámci monitorovania sociálnej nerovnováhy a mali by sa zaviesť nové merateľné ukazovatele, spolu s cieľovými odporúčaniami pre jednotlivé krajiny v sociálnej oblasti.

1.10 Malo by sa podporovať pravidelné monitorovanie vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv so záväznými konzultáciami so sociálnymi zainteresovanými stranami. EHSV navrhuje vytvoriť fórum pre sociálnu politiku EÚ prepojené s európskym semestrom.

1.11 EHSV už žiadal vypracovať jasný a koordinovaný plán, v ktorom sa stanovujú priority pre vykonávanie piliera a presadzovanie existujúcich sociálnych práv a noriem. Je potrebné prioritne riešiť základné potreby a práva najmä zraniteľných skupín, rozdiely, pokiaľ ide o príležitosti, príjem a bohatstvo v rámci členských štátov a medzi nimi, inkluzívne politiky a vhodné podmienky pre verejné a neziskové služby a sociálne podniky.

1.12 V tomto stanovisku sa vymedzujú všeobecné usmernenia, všeobecne hodnotia prvé kroky a predkladajú odporúčania v súvislosti s hlavnými nástrojmi. Dokument prináša aktuálne informácie o pokroku dosiahnutom na úrovni EÚ, pokiaľ ide o prijaté opatrenia a dostupné nástroje, ktoré sú rozdelené do troch hlavných oblastí Európskeho piliera sociálnych práv – rovnosť príležitostí a prístup na trh práce, spravodlivé pracovné podmienky a sociálna ochrana a začlenenie – a predkladajú sa v ňom návrhy na ďalšie kroky.

2. Súvislosti a usmernenia pre vykonávanie

2.1 Európsky pilier sociálnych práv bol slávnostne vyhlásený na Sociálnom samite pre spravodlivé pracovné miesta a rast v Göteborgu v novembri 2017. Vychádza zo všeobecných zásad európskych zmlúv, v ktorých sú zakotvené základné práva občanov, za ktorých presadzovanie naďalej nesú zodpovednosť všetky príslušné strany. V článkoch 9 a 151 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ) sú stanovené ciele európskeho sociálneho modelu, ktoré je v rámci novej sociálne inkluzívnej stratégie potrebné prispôbiť zmenám, ktoré sa udiali vo svete práce a v našich spoločnostiach.

2.2 EÚ a členské štáty postupne zaviedli a zlepšili politiky zamerané na dosiahnutie lepších pracovných a životných podmienok pre svojich občanov v rámci európskeho sociálneho modelu, ktorý je nástrojom konkurencieschopnosti pre hospodárstvo EÚ, a uznávajú, že jeho vykonávanie a aktualizácia je aj naďalej cieľom EÚ. Medzi členskými štátmi EÚ a v rámci nich, ako aj medzi sociálnymi skupinami a systémami sociálneho zabezpečenia existujú veľké rozdiely. Mnohé krajiny čelia výzvam, niektoré členské krajiny EÚ majú inkluzívnejšie sociálne systémy, ale ostatné nenapĺňajú ani základné potreby. Európsky systém sociálnych práv by mal na úrovni členských štátov a na úrovni EÚ poskytnúť moderné riešenia na súčasné problémy, ktorým čelia európski občania a zaručiť rovnaké podmienky pre udržateľné podniky v kontexte globálnej hospodárskej súťaže. Európsky pilier sociálnych práv je politickým záväzkom, a teda mal by byť záväzkom pre inštitúcie EÚ, členské štáty, sociálnych partnerov, organizácie občianskej spoločnosti a všetky príslušné zainteresované strany v rámci ich príslušných kompetencií v duchu vzájomného rešpektu a v priamy prospech pre všetkých občanov.

2.3 V deklarácii o budúcnosti práce, ktorá bola nedávno prijatá pri príležitosti 100. výročia vzniku Medzinárodnej organizácie práce na Medzinárodnej konferencii práce, sú určené niektoré dôležité oblasti činnosti a sú v nej stanovené ďalšie opatrenia, ktorými by sa modernizovalo pracovné právo a predchádzalo vylúčeniu, ale takisto sa v nej navrhuje a podporuje séria investícií do kapacít ľudí, inštitúcií práce a dôstojnej a udržateľnej práce, ktorá by vytvárala optimálne prostredie, v ktorom by podniky prosperovali a ľudia napredovali smerom k spravodlivejším pracovným a životným podmienkam, pričom by sa rešpektovali vnútroštátne kontexty a konkrétna úloha sociálnych partnerov.

2.4 V Agende OSN 2030 sa predkladá 17 cieľov trvalo udržateľného rozvoja, ktoré sa EÚ zaviazala dosiahnuť do roku 2030, a vykonávaním Európskeho piliera sociálnych práv k tomu prispieje.

⁽⁵⁾ Ako je uvedené v bode 2.6.3.

⁽⁶⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, body 1.5 a 1.6.

⁽⁷⁾ Ú. v. EÚ C 125, 21.4.2017, s. 10, bod 6.3.1.

2.4.1 EHSV sa domnieva, že realistická budúcnosť pre Európu sa dá dosiahnuť len spojením zdravého hospodárskeho základu so silným sociálnym rozmerom. Je presvedčený, že Európska únia potrebuje obnovený konsenzus v otázke udržateľnej hospodárskej a sociálnej stratégie, ak má splniť svoj sľub, že sa bude usilovať o vyvážený hospodársky rast a sociálny pokrok, ktorý povedie k väčšiemu blahobytu občanov⁽⁸⁾.

2.4.2 V deklarácii zo Sibiu z 9. mája 2019⁽⁹⁾ sa členské štáty EÚ zaviazali prinášať výsledky v najdôležitejších oblastiach a naďalej klásť veľký dôraz na dôležité otázky, a vždy dodržiavať zásadu spravodlivosti.

2.5 Na úrovni EÚ sa Európsky pilier sociálnych práv doteraz vykonával prostredníctvom:

- a) legislatívnych a nelegislatívnych opatrení s dôrazom na presadzovanie a preskúmanie existujúceho sociálneho *acquis*, ktoré sa majú aktualizovať podľa potreby,
- b) konkrétneho financovania a
- c) niekoľkých úvodných zmien v európskom semestri.

2.6 *Legislatívne a nelegislatívne opatrenia na úrovni EÚ a členských štátov*

2.6.1 Potrebne sú otvorené, dynamické a mobilné trhy práce, ktoré podpora nové a rozmanitejšie kariérne možnosti a hladké preorientovanie pracovných miest, sektorov a foriem zamestnania. Musia sa prijať opatrenia na riešenie nesúladu medzi ponukou práce a dopytom. Systémy vzdelávania a odbornej prípravy musia byť lepšie prispôbobe potrebám trhu práce. Reformy by sa mali zamerať na pozitívne opatrenia s cieľom podporiť aktívnu staršnú pracovnú silu, zabezpečiť udržateľnosť a primeranosť dôchodkových systémov a začleniť migrantov do pracovnej sily.

2.6.2 Pri prijímaní opatrení na vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv bude EÚ a jej členské štáty využívať všetky politické nástroje, ktoré budú považovať za potrebné na dosiahnutie svojich spoločných cieľov vrátane politických programov a legislatívnych opatrení. Určujúcim meradlom toho, na akej úrovni by sa takéto opatrenia mali prijať, budú zásady subsidiarity a proporcionality a záväzné hodnoty, ciele a zásady stanovené v zmluvách, pričom sa uprednostní úroveň, ktorá zainteresovaným stranám ponúka najlepšiu pridanú hodnotu a prispieva k účinnému vykonávaniu Európskeho piliera sociálnych práv. Rešpektovať by sa malo rozdelenie právomocí a podľa potreby aj doložka o zákaze zníženia úrovne ochrany.

2.6.3 V rámci participatívnej demokracie a lepšej regulácie bude EÚ a jej členské štáty vopred konzultovať so sociálnymi partnermi podľa článkov 153 až 155. Nezávisle od toho, či počas týchto konzultácií sociálni partneri prejavia úmysel konať nezávisle v systéme sociálneho dialógu, EÚ a členské štáty sa zdržia zasahovania do príslušnej oblasti politiky, pokiaľ sú sociálni partneri schopní dosiahnuť a plniť ciele príslušného opatrenia.

2.6.4 Pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv je potrebné zohľadniť kompetencie a účasť ďalších sociálnych zainteresovaných strán, ako sú verejné sociálne služby, združenia neziskových sociálnych služieb a poskytovateľov ubytovania, verejné poisťovacie inštitúcie, podniky sociálneho hospodárstva, sociálne a mládežnícke organizácie, príjemcovia sociálnych služieb a zástupcovia zraniteľných skupín.

2.6.5 Členské štáty, inštitúcie EÚ, sociálni partneri a organizácie občianskej spoločnosti by mali monitorovať vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv a účinnosť existujúcich opatrení. Inštitúcie EÚ by mali pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv podporovať členské štáty a sociálne zainteresované strany na vnútroštátnej úrovni.

2.6.6 Európske právne predpisy v príslušných oblastiach by mali stanoviť rámec so všeobecnými a jasnými spoločnými normami, ktorý bude rešpektovať osobitné vnútroštátne situácie a ktorý bude schopný prispôbiť sa rozmanitosti sociálnych systémov a úlohe zainteresovaných strán, bude uznávať účinné a vymožiteľné sociálne práva pre občanov na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni a zahŕňať európsku pridanú hodnotu⁽¹⁰⁾. Ciele piliera by sa mali dodržiavať vo všetkých oblastiach politiky EÚ vrátane použitia horizontálnej doložky (článok 9 ZFEÚ).

2.6.7 Vykonávaním Európskeho piliera sociálnych práv sa má dosiahnuť vzostupná konvergencia, zlepšenie sociálnych podmienok a podmienok na trhu práce pre európskych pracovníkov a občanov, zlepšenie a vytvorenie účinných a spoľahlivých systémov sociálneho zabezpečenia⁽¹¹⁾ a moderných sociálnych a zdravotníckych služieb založených na vedeckom výskume a posudzovaných podľa kvality a najmä verejných a neziskových služieb, stanovenie minimálnych noriem v rámci boja proti sociálnemu dumpingu a zároveň vytvorenie rovnakých podmienok pre výkonné hospodárstva, zamestnanosť a udržateľné podniky, a zároveň zvýšiť dôvera občanov v EÚ. Stratégie sociálnej politiky by mali zahŕňať záujmy malých a stredných podnikov (MSP) a ich spravodlivé trhové podmienky. Je dôležité vytvoriť a schváliť minimálne základné normy pre služby všeobecného záujmu, ako je bývanie, voda a sociálne služby, ktoré by sa mali pravidelne hodnotiť, a to aj nezávislými hodnotiteľmi (výskumné inštitúcie, akadémie atď.), ktoré je možné finančne podporovať a zverejňovať ich správy. Je potrebné prioritne riešiť základné potreby občanov a zraniteľných skupín a nebezpečné rozdiely v rámci príležitostí, príjmu a bohatstva v rámci členských štátov a medzi nimi.

⁽⁸⁾ Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145, bod 2.2.

⁽⁹⁾ <https://www.consilium.europa.eu/sk/press/press-releases/2019/05/09/the-sibiu-declaration/>.

⁽¹⁰⁾ Ú. v. EÚ C 440, 6.12.2018, s. 28, bod 3.3.

⁽¹¹⁾ Ú. v. EÚ C 13, 15.1. 2016, s. 40.

2.6.8 Osobitná pozornosť by sa mala venovať rozmanitej úlohe kolektívneho vyjednávania na vnútroštátnej úrovni a kolektívnym dohodám, ktoré môžu predvídať právne predpisy alebo byť ich alternatívou, a to prostredníctvom regulácie konkrétnych oblastí trhu práce a zamestnaneckých vzťahov. Sociálni partneri tak môžu zohrávať úlohu vo vykonávanom procese a dokázať, že môžu získať rovnaký právny účinok. V niektorých členských štátoch nie sú postupy kolektívneho vyjednávania štruktúrované a pokrytie kolektívneho vyjednávania je veľmi slabé, a preto pretrvávajú rozdiely pri priznávaní sociálnych práv zakotvených v Európskom pilieri sociálnych práv. V takýchto prípadoch by mal zasiahnuť zákon.

2.6.9 V štvorstrannom vyhlásení s názvom *Nový začiatok pre sociálny dialóg* sa podnecuje rozvoj účinného kolektívneho vyjednávania. Spoločný záväzok sociálnych partnerov pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv sa odráža v spoločnom pracovnom programe európskych sociálnych partnerov na roky 2019 – 2021, ktorý sa bude vykonávať aj na vnútroštátnej úrovni a bude prispievať k národnému reformnému procesu. Pracovný program na roky 2019 – 2021 prinesie konkrétne návrhy týkajúce sa tém, ktoré súvisia s vykonávaním Európskeho piliera sociálnych práv, ako sú rokovania o nezávislej rámcovej dohode o digitalizácii vrátane možností a spôsobov pripojenia a odpojenia, ako aj zlepšenie výkonu trhov práce a sociálnych systémov, a rozvoj zručností ⁽¹²⁾.

2.6.10 Je potrebné väčšmi uznať a posilniť úlohu občianskej spoločnosti. Treba posilniť občiansky dialóg s cieľom zabezpečiť, aby ľudia, vrátane mladých ľudí ⁽¹³⁾ a osôb, ktoré sa nachádzajú v zraniteľnej situácii alebo ktoré čelia diskriminácii, mali pocit, že sa môžu podieľať na navrhovaní, vykonávaní a revízii postupov tvorby politiky ⁽¹⁴⁾. EHSV práve otvára celoštátne diskusie vo vybraných členských štátoch EÚ o tom, ako dosiahnuť lepšie zapojenie občianskej spoločnosti do cyklu európskeho semestra ⁽¹⁵⁾.

2.6.11 Komisia prijala praktické opatrenia na zavedenie piliera do praxe na európskej úrovni a nedávno uverejnila aktualizovaný prehľad obsahujúci legislatívne a nelegislatívne iniciatívy, ktoré sa doteraz prijali ⁽¹⁶⁾. EHSV už žiadal vypracovať jasný a koordinovaný plán ⁽¹⁷⁾, v ktorom sa stanovujú priority pre vykonávanie piliera.

2.6.12 Opatrenia na vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv by sa mali zakladať na vedeckej analýze súčasnej právnej a praktickej situácie v oblasti sociálnych a zdravotných politík v členských štátoch a na úrovni EÚ a mali by zahŕňať zainteresované strany. EHSV navrhuje vytvoriť fórum pre sociálnu politiku EÚ: EÚ potrebuje stále fórum pre komunikáciu, osvedčené postupy, hodnotenie, odborné semináre, sociálne programy, súlad s pravidlami EÚ a členských štátov a reformné projekty pre členské štáty a politiky EÚ. Keďže lepšie presadzovanie existujúcich sociálnych práv je naďalej problematické, Komisia a členské štáty musia zlepšiť dodržiavanie súladu s právnymi predpismi EÚ. Nové fórum by malo byť úzko prepojené s EHSV a procesom európskeho semestra.

2.6.13 Nelegislatívne opatrenia, ktoré môžu byť doplnkovými nástrojmi na účinné vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv, zahŕňajú právne nezáväznú nástroje, ako sú vzájomné uznávanie fungujúcich systémov, spoločné stimuly, otvorená metóda koordinácie, vzájomné učenie sa, partnerské hodnotenia, angažovanie sa členských štátov v médiách, ako aj odrádzajúce programy ⁽¹⁸⁾. EHSV víta iniciatívy, ktorých cieľom je zmobilizovať občiansku spoločnosť a zainteresované strany, ktoré by sa mohli finančne podporovať, ako napríklad *Stand Up for the Social Pillar* ⁽¹⁹⁾.

2.7 Finančné politiky a súdržné a ciele využívanie finančných prostriedkov EÚ

2.7.1 V záujme riadneho vykonávania potrebuje Európsky pilier sociálnych práv rozpočtový priestor a investície na úrovni EÚ, ako aj na vnútroštátnej úrovni. Mal by sa začleniť do hospodárskych, finančných a rozpočtových politík a do budúcej stratégie EÚ ako súčasť holistického a súdržného prístupu. Cieľ vyššej produktivity a menších rozdielov v príjmoch prostredníctvom vzdelávania, posilnenia postavenia a sociálneho začlenenia tu zohráva kľúčovú úlohu ⁽²⁰⁾. Vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv by malo predstavovať jednu z hlavných zásad pre vymedzenie budúceho viacročného finančného rámca EÚ (VFR). Vyžaduje si to súdržné využívanie finančných prostriedkov, aby sa z piliera stal kompas pre operačné programy a nástroj na určenie vplyvu štrukturálnych a investičných fondov, ESF+ a Fondu InvestEU a všetkých ďalších príslušných okruhov rozpočtu EÚ. Kritériá na prístup k finančným prostriedkom EÚ by mali konštruktívne a primerane odkazovať na práva a zásady v rámci piliera, pričom by mali zohľadňovať vnútroštátne situácie a príspevky všetkých sociálnych zainteresovaných strán. Finančné prostriedky EÚ by nemali nahrádzať verejné financovanie moderných, kvalitných a prístupných systémov sociálneho zabezpečenia v členských štátoch a v rámci členských štátov.

⁽¹²⁾ Európsky sociálny dialóg, pracovný program na roky 2019 – 2021.

⁽¹³⁾ Význam zapojenia mladých ľudí do dialógu bol zdôraznený v niekoľkých celoštátnych diskusiách, napr. v Slovinsku.

⁽¹⁴⁾ Ú. v. EÚ C 125, 21.4.2017, s. 10.

⁽¹⁵⁾ Ú. v. EÚ C 125, 21.4.2017, s. 10.

⁽¹⁶⁾ https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/european_pillar_one_year_on.pdf.

⁽¹⁷⁾ Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145, bod 1.3.

⁽¹⁸⁾ Toto sa vzťahuje na súbor nástrojov pre lepšiu právnu reguláciu obsahujúci doplnkové alebo alternatívne opatrenia k záväzným právnym predpisom.

⁽¹⁹⁾ <https://www.etuc.org/en/pressrelease/stand-social-pillar-alliance-social-economy-enterprises-trade-unions-and-civil-society>.

⁽²⁰⁾ Ú. v. EÚ C 271, 19.9.2013, s. 91, bod 2.3.

2.7.2 Cieľom rokovaní o nasledujúcom VFR by malo byť zabezpečenie riadneho financovania politiky zamestnanosti a sociálnej politiky. Rozpočtové pravidlá a dlhové pravidlá EÚ⁽²¹⁾ by sa mali revidovať s cieľom rešpektovať základné práva, ako aj ciele zmlúv a Európskeho piliera sociálnych práv. Výkonné hospodárstva, kontrola dlhu a sociálne ciele by mali byť v primeranej rovnováhe. Ako EHSV opakovane uviedol⁽²²⁾, k zvýšeniu objemu verejných investícií v členských štátoch môže prispieť aj tzv. zlaté pravidlo verejných investícií so sociálnym zameraním, ktoré by umožnilo väčšiu flexibilitu v rámci rozpočtových pravidiel. Zvyšovanie úrovne príjmov, udržateľný rast, silnejšia sociálna súdržnosť a predchádzanie vylúčeniu sú spoločné ciele, ktoré treba zvážiť. Viac verejných investícií možno podporiť najmä prostredníctvom európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF), ktoré sa môžu jasnejšie zameriavať na ciele zdôraznené v Európskom pilieri sociálnych práv⁽²³⁾. Vhodné daňové politiky zamerané okrem iného na účinný boj proti daňovým podvodom, vyhýbaniu sa daňovým povinnostiam a agresívnemu daňovému plánovaniu by mali umožniť získať dodatočné finančné prostriedky na to, aby prispeli k financovaniu Európskeho piliera sociálnych práv⁽²⁴⁾.

2.8 Európsky semester

2.8.1 Európsky pilier sociálnych práv má vplyv na európsku správu hospodárskych záležitostí. Už je zahrnutý do dokumentov o čiastkových cieľoch európskeho semestra a bol predmetom odporúčaní pre jednotlivé krajiny v roku 2018. Spoločná správa o zamestnanosti (SSZ) za rok 2019⁽²⁵⁾ získala poprednú úlohu v rámci semestra EÚ spolu s ročným prieskumom rastu (RPR).

2.8.2 EHSV sa domnieva, že Európsky semester a národné programy reforiem, ktoré takisto platia pre krajiny mimo eurozóny, sú kľúčovým nástrojom na vykonávanie a monitorovanie piliera⁽²⁶⁾. Na dosiahnutie pokroku môže byť potrebný referenčný rámec, referenčné hodnoty a koordinované politické výmeny s cieľom podporiť úsilie členských štátov, inštitúcií EÚ a sociálnych partnerov zlepšiť výkonnosť politiky zamestnanosti a sociálnej politiky.

Sociálny prehľad by mal pravidelne monitorovať pokrok vo vykonávaní piliera v SSZ aj správach o jednotlivých krajinách. Mal by integrovaným spôsobom fungovať s už existujúcim monitorom výsledkov v oblasti zamestnanosti (EPM) a monitorom výsledkov v oblasti sociálnej ochrany (SPPM), ktorý vypracovali členské štáty. Možno ho zlepšiť, keďže jeho metóda referenčného porovnávania (založená na vzdialenosti od priemerov EÚ) môže poskytovať nadmerne optimistické vyjadrenie sociálnej výkonnosti členských štátov. 14 indikátorov a subindikátorov prehľadu (z celkového počtu 35) by malo podliehať nepretržitej revízií so zapojením sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti, s cieľom prispôsobiť ich politickým cieľom a meniacej sa sociálno-hospodárskej situácii v Európe.

2.8.3 Nový európsky semester by mal dosiahnuť sociálne ciele v rámci monitorovania sociálnej nerovnováhy s cieľom vyrovnať prevahu fiškálnych a makroekonomických požiadaviek. Sociálny prehľad by mal monitorovať všetky práva a zásady piliera a mal by sa na ne zameriavať, a zahŕňať lepšie a nové merateľné indikátory. Takéto indikátory by mohli okrem štatistík zahŕňať reálny prístup ku kvalitným sociálnym službám, vymožitelným sociálnym právam, sociálnu a pracovnú integráciu migrantov, pokrytie kolektívneho vyjednávania, účasť sociálnych zainteresovaných strán v rámci postupu semestra a prístup k učňovskej príprave a kvalitnému vyššiemu vzdelávaniu. Komisia by mala v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi a príslušnými organizáciami občianskej spoločnosti monitorovať vykonávanie národných plánov reforiem, a tým podporiť odporúčania pre jednotlivé krajiny týkajúce sa sociálnej oblasti. Počet a štruktúra odporúčaní by mali byť primerané a mali by monitorovať pokrok dosiahnutý v rámci priorit uvedených v pláne.

2.8.4 Malo by sa posilniť zapojenie sociálnych partnerov v súlade s ustanoveniami ZFEÚ, a tým im umožniť uskutočnenie konzultácií o návrhu a vykonávaní hospodárskych, zamestnaneckých a sociálnych politík podľa vnútroštátnych postupov. Včasné a zmysluplné zapojenie sociálnych partnerov je nevyhnutné pre zlepšenie angažovanosti v politike, čím sa uľahčí jej úspešné vykonávanie spôsobom, ktorý vyvažuje záujmy pracovníkov a zamestnávateľov. Spolupráca medzi sociálnymi partnermi môže byť hnacou silou pre úspešné, udržateľné a inkluzívne hospodárske, zamestnanecké a sociálne inkluzívne politiky⁽²⁷⁾. Konzultácia sociálnych partnerov by mala byť povinná⁽²⁸⁾.

2.8.5 Účasť organizácií občianskej spoločnosti, združení poskytovateľov služieb a verejného poistenia sa takisto ukázala ako efektívna pri návrhu politík, ktoré vykonávajú Európsky pilier sociálnych práv prostredníctvom európskeho semestra.

⁽²¹⁾ Ú. v. EÚ C 177, 18.5.2016, s. 35.

⁽²²⁾ Ú. v. EÚ C 227, 28.6.2018, s. 1, body 1.8 a 3.6; Ú. v. EÚ C 327, 12.11.2013, s. 11; Ú. v. EÚ C 227, 28.6.2018, s. 95, bod 1.4, Ú. v. EÚ C 226, 16.7.2014, s. 21; Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, bod 3.14 a Ú. v. EÚ C 190, 5.6.2019, s. 24, bod 1.8.

⁽²³⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, bod 1.5.

⁽²⁴⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, bod 1.6.

⁽²⁵⁾ <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-6167-2019-INIT/sk/pdf>.

⁽²⁶⁾ Ú. v. EÚ C 125, 21.4.2017, s. 10, bod 6.3.1.

⁽²⁷⁾ Ú. v. EÚ C 282, 20.8.2019, s. 32, bod 3.3.2.

⁽²⁸⁾ Ú. v. EÚ C 282, 20.8.2019, s. 32, bod 3.3.5.

2.8.6 Vzhľadom na rastúcu úlohu, ktorú európsky semester zohráva pri riadení výdavkov z rozpočtu EÚ, by sa to nemalo diať v neprospech súčasných alebo budúcich doložiek, ktoré zabezpečujú transparentnosť, otvorenosť a spoľahlivosť v rámci plánovania rozpočtu EÚ a jeho výdavkov.

2.8.7 Správne navrhnuté referenčné hodnoty môžu slúžiť ako orientácia pre potrebné národné reformy zamerané na zvýšenie výkonnosti trhov práce a sociálnych systémov. Mali by sa stanoviť jasné priority riešených problémov so zameraním na tie, ktoré budú mať pozitívny vplyv na konkurencieschopnosť a zamestnanosť, ako aj na udržateľnosť, účinnosť, inkluzívnosť a efektívnosť sociálnych systémov. Tento postup by mal byť spoločným úsilím Rady, Komisie, členských štátov a sociálnych partnerov. Podobne by národné vlády mali vnútroštátnych sociálnych partnerov plne zapájať do uplatňovania zásad a práv piliera.

3. Stav vykonávania a návrhy ďalších krokov

3.1 Na základe kontextu a usmernení pre vykonávanie a s odkazom na body 2.6.1, 2.6.2 a 2.6.3, ktoré sa týkajú rozdelenia právomocí medzi inštitúciami EÚ a členskými štátmi a zapojenia všetkých zainteresovaných strán, sa v tejto kapitole určujú niektoré priority, ktoré by sa mali riešiť v nasledujúcich mesiacoch. Nejde však o úplný súbor opatrení, ktoré by boli potrebné na vykonávanie piliera.

3.2 Rovnaké príležitosti a prístup na trh práce

3.2.1 Smernica o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom bola prijatá v roku 2019 a mala by priniesť hmatateľné výhody rodinám, najmä ženám a deťom, a zaviesť minimálnu normu pre rodičov a opatrovateľov. Vnútroštátni sociálni partneri v súlade s článkom 153 ZFEÚ zohrávajú kľúčovú úlohu pri zabezpečení rýchlej transpozície smernice, ktorou sa právo EÚ prispôsobí aktuálnym potrebám krajiny, pričom sa rešpektujú dohody alebo právne predpisy, ktoré už spĺňajú normy smernice.

3.2.2 Pri vykonávaní smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom by sa mala venovať osobitná pozornosť realizovateľným a spravodlivým riešeniam na primerané kompenzovanie zamestnancov, ktorí využívajú rodičovskú dovolenku, ako aj pokiaľ ide o pružné pracovné podmienky, vrátane možnej revízie barcelonských cieľov. Mali by sa zväziť aj cenovo dostupné služby starostlivosti o deti a iné služby v oblasti starostlivosti s cieľom podporiť rodiny.

3.2.3 EHSV požadoval integrovanú stratégiu rodovej rovnosti⁽²⁹⁾. So zreteľom na spoločné vyhlásenie európskych ministrov o rodovej rovnosti⁽³⁰⁾ EHSV vyzýva na odstránenie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov⁽³¹⁾. Predovšetkým je potrebné riešiť potreby MSP s cieľom zabezpečiť, aby nedochádzalo k nadmernému administratívne zaťaženiu.

3.2.4 Naďalej je veľmi dôležité uznať potrebu skúmať a riešiť dôsledky rozdielov v odmeňovaní pre budúce dôchodky žien, rozdielov v dôchodkoch mužov a žien a väčšie riziko ich chudoby.

3.2.5 EHSV opätovne zdôrazňuje, že účasť na pracovnom trhu a kvalita práce sa môže zlepšiť vďaka zvýšeným investíciám do aktívnych politík trhu práce a stanovenia spoločných noriem na účinné fungovanie verejných služieb zamestnanosti (VSZ)⁽³²⁾. Platí to pre neziskové služby zamestnanosti s cieľom znížiť časový horizont prechodu, zabezpečiť využívanie nadobudnutých zručností, podporiť viaceré a rozmanitejšie kariérne smery a smerovanie k stabilnému zamestnaniu⁽³³⁾. Boj proti dlhodobej nezamestnanosti, integrovanie migrantov na trhu práce a opätovná integrácia ľudí, ktorí sú odrádzaní v inej kľúčovej politickej oblasti, potrebujú naliehavé ciele opatrenia, ktoré môžu zahŕňať právo pracovníkov na získanie podpory pri hľadaní pracovného miesta, odbornej príprave a rekvifikácii.

3.2.6 Zabezpečenie práva na celoživotné vzdelávanie pre každého by malo byť súčasťou programu EÚ⁽³⁴⁾. Vnútroštátne systémy vzdelávania, odbornej prípravy a učňovského vzdelávania by sa mali ďalej rozvíjať so zameraním na oblasti STEM (veda, technológia, inžinierstvo a matematika) a rozvoj duálnych systémov, čo povedie k lepšiemu zosúladieniu s potrebami trhu práce.

3.3 Spravodlivé pracovné podmienky

3.3.1 Z krátkodobého hľadiska by sa mala venovať pozornosť monitorovaniu vykonávania revidovanej smernice o vysielaní pracovníkov a potvrdiť tak zásadu rovnakého zaobchádzania, a smernice o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach, ktorá stanovuje minimálne práva pre všetky zamestnanecké vzťahy, spolu s vytvorením európskeho orgánu práce, ktorého cieľom je zlepšiť presadzovanie *acquis* EÚ a účinnosť pracovných inšpekcií.

⁽²⁹⁾ Ú. v. EÚ C 240, 16.7.2019, s. 3, bod 1.3.

⁽³⁰⁾ Spoločné vyhlásenie „Rodová rovnosť ako prioritna Európskej únie dnes a v budúcnosti“ podpísané pri príležitosti neformálneho zasadnutia ministrov pre rodovú rovnosť 12. októbra 2018 vo Viedni.

⁽³¹⁾ Ú. v. EÚ C 110, 22.3.2019, s. 26, body 3.1.1 a 3.1.3.

⁽³²⁾ EHSV prijal konkrétne stanovisko na tému verejných služieb zamestnanosti (Ú. v. EÚ C 353, 18.10.2019, s. 46).

⁽³³⁾ Ú. v. EÚ C 353, 18.10.2019, s. 46.

⁽³⁴⁾ Ú. v. EÚ C 237, 6.7.2018, s. 8, bod 4.10.

3.3.2 EHSV odporúča, aby sa posilnilo zapojenie zamestnancov v podnikoch najmä s cieľom zvýšiť produktivitu a riadiť zavádzanie nových technológií a využiť vplyv na organizáciu práce a zručnosti pracovnej sily. V tejto súvislosti sa EHSV teší na výsledok rokovaní medzi európskymi sociálnymi partnermi o rámcovej dohode o digitalizácii.

3.3.3 EHSV podporuje, aby sa v rámci sociálneho dialógu na príslušnej vnútroštátnej úrovni a na úrovni EÚ navrhovali primerané opatrenia týkajúce sa tzv. „spravodlivých prechodov“, ktorými sa zavedú opatrenia a kroky zamerané na riadenie, zmenu a poskytovanie minimálnej ochrany v prípadoch reorganizácie pracovísk alebo hromadného prepúšťania vyplývajúceho z prechodov (v oblasti technológií, demografie, globalizácie, zmeny klímy, obehového hospodárstva) vrátane práva zapojiť sa do kolektívneho vyjednávania s cieľom predvídať zmeny a poskytovať podporu dotknutým pracovníkom (rozvinutie smernice o hromadnom prepúšťaní⁽³⁵⁾). EHSV sa takisto teší na prijatie Európskeho fondu na prispôbenie sa globalizácii spoluzákonnodarcami.

3.3.4 Zapojenie zamestnancov do správy a riadenia podniku ako súčasť ich práv na informovanie a konzultácie by sa malo prispôsobiť novému právnemu rámcu o nefinančných informáciách⁽³⁶⁾ a s cieľom riešiť nevyhnutnú náležitú starostlivosť v požiadavkách týkajúcich sa zodpovednosti podnikov.

3.3.5 EHSV považuje za užitočné stanoviť referenčné kritériá, ktoré pomáhajú hodnotiť primeranosť nízkych miezd na predchádzanie chudobe zamestnancov, vrátane podpory analýzy a výmeny osvedčených postupov prostredníctvom dostupných postupov vzájomného učenia a zavedením spoločných noriem na stanovenie transparentných a predvídateľných minimálnych miezd, ak existujú a ak ich sociálni partneri chcú.

3.3.6 EHSV aj so zreteľom na význam otázky zdravia a bezpečnosti, ktoré sa uvádzajú v deklarácii pri príležitosti 100. výročia vzniku Medzinárodnej organizácie práce, odporúča prijať opatrenia s cieľom zabezpečiť, aby mali pracovníci prospech z najlepších technológií na zlepšenie ochrany zdravia a bezpečnosti na pracovisku a predchádzanie úrazom, pri riadnom zohľadnení vplyvu, ktorý to môže mať na súkromie a kontrolu výkonnosti.

3.3.7 Všetky členské štáty by mali mať rovnakú možnosť spoľahnúť sa na účinné systémy kolektívneho vyjednávania. Pokiaľ je to potrebné, právne a operačné rámce by mali byť vybudované alebo zlepšené na vykonávanie voľného, autonómneho a účinného kolektívneho vyjednávania. Právne a operačné rámce by sa mali podporiť prostredníctvom vhodných zdrojov na budovanie kapacity pre sociálnych partnerov v ESF+ a podporu sociálneho dialógu a zapojenia sociálnych partnerov, najmä v rámci semestra EÚ.

3.4 Sociálna ochrana a začleňovanie

3.4.1 V rámci Európskeho piliera sociálnych práv sa stanovujú opatrenia na zaručenie sociálnej ochrany pre každého obyvateľa v EÚ. Sociálne politiky na úrovni EÚ a členských štátov prispeli k zlepšeniu európskeho sociálneho modelu, ktorý sa musí aktualizovať na základe cieľov Európskeho piliera sociálnych práv. Musí sa zabezpečiť rovnováha medzi individuálnou zodpovednosťou – pracovníkov a podnikov so sociálnymi príspevkami – a solidarita v snahe reagovať na nové výzvy vyplývajúce z vplyvu globalizácie, digitalizácie, zmeny klímy a pracovnej mobility.

3.4.2 Obzvlášť dôležité sú zásady a práva spojené so základnými potrebami a rovnakými príležitosťami zraniteľných skupín uvedené v kapitole 3 piliera, ako sú znevýhodnené deti a mladí ľudia a ľudia bez dostatočných zdrojov. Účinný program pre osoby so zdravotným postihnutím je základným cieľom EHSV⁽³⁷⁾. Základné práva a zásady sa nevykonávajú vo všetkých členských štátoch. Primeraný minimálny príjem (14) v spojení s aktívnou podporou zamestnanosti (4), primeraný príjem v starobe (15), prístup k vzdelávaniu a odbornej príprave (1), bývanie a pomoc pre bezdomovcov (19) nie sú všade v EÚ zaručené, ani dávky a služby nie sú spoľahlivé a účinné.

3.4.3 Potenciál inovácie prostredníctvom nových technológií a digitalizácie by sa mal využívať pre verejné služby a sociálne hospodárstvo a zároveň by sa mali rešpektovať práva občanov⁽³⁸⁾. Zároveň by bolo potrebné zamerať sa na sociálne a kultúrne výzvy, ktoré môžu byť vytvárané komerčnými digitálnymi platformami⁽³⁹⁾, a nerovnováhy v oblasti hospodárskej súťaže s cieľom znovu získať spravodlivý základ pre MSP, dosiahnuť blahobyt na miestnej úrovni a tiež sociálne začlenenie v znevýhodnených regiónoch.

⁽³⁵⁾ Smernica Rady 98/59/ES z 20. júla 1998 o aproximácii právnych predpisov členských štátov týkajúcich sa hromadného prepúšťania (Ú. v. ES L 225, 12.8.1998, s. 16).

⁽³⁶⁾ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/95/EÚ z 22. októbra 2014, ktorou sa mení smernica 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o zverejňovanie nefinančných informácií a informácií týkajúcich sa rozmanitosti niektorými veľkými podnikmi a skupinami (Ú. v. EÚ L 330, 15.11.2014, s. 1).

⁽³⁷⁾ SOC/616 – Príprava programu EÚ pre práva osôb so zdravotným postihnutím na roky 2020 – 2030 (príprava prebieha).

⁽³⁸⁾ Ú. v. EÚ C 353, 18.10. 2019, s. 1.

⁽³⁹⁾ Ú. v. EÚ C 353, 18.10. 2019, s. 17.

3.4.4 V niektorých členských štátoch sa dávky a služby založené na solidarite neposkytujú každému a nie sú predmetom súdneho konania. Popri osvedčených postupoch a pokroku sa v správach o jednotlivých krajinách takisto poukazuje na slabo koordinované a integrované sociálne politiky, neadekvátne systémy, vysoké riziko chudoby, chýbajúce aktívne začleňovanie, nezanedbateľné regionálne rozdiely a nedostatok investícií do zdravotnej starostlivosti a iných služieb všeobecného záujmu a prístupu k nim. S cieľom riešiť tento problém by sa verejným orgánom a uznaným neziskovým službám mali poskytovať primerané podmienky, aby sa zaručilo poskytovanie kvalitných verejných služieb.

3.4.5 EHSV víta odporúčanie Rady o prístupe k sociálnej ochrane pre pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby, ktoré sa zameriava na rozdiely v prístupe k sociálnej ochrane, ktorým čelia ľudia zamestnaní na základe neštandardných zmlúv a v rôznych formách samostatnej zárobkovej činnosti. Malo by sa kombinovať s ďalšími opatreniami na vykonanie odporúčania, ako je posúdenie podľa monitorovacieho rámca dohodnutého v odporúčaní, a na základe akčných plánov predložených členskými štátmi a príspevkov sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti.

3.4.6 Je takisto naliehavo potrebné posilniť kapacitu členských štátov aktivovať sociálne transfery na splnenie základných potrieb ľudí od narodenia po starobu. Zahŕňa to:

- prijatie európskej rámcovej smernice o minimálnom príjme na zastavenie chudoby a podporu začleňujúceho trhu práce ⁽⁴⁰⁾,
- preskúmanie možnosti stanoviť spoločné minimálne normy v oblasti poistenia v nezamestnanosti v členských štátoch EÚ ⁽⁴¹⁾,
- zabezpečenie prístupu k sociálnym a politickým funkciám pre osoby so zdravotným postihnutím,
- prehodnotenie formulácie „náklady súvisiace so starnutím“ a jej premena na koncepciu „dôstojného starnutia“, v rámci ktorej sú primeranosť dôchodkov, zdravotníckych služieb a dlhodobej starostlivosti stredobodom správy hospodárskych záležitostí bez toho, aby sa zanedbalo zameranie na udržateľnosť dôchodkových systémov,
- vytvorenie osobitných programov pre nájomné bývanie a dostupnosť bývania v prospech domácností s nízkymi príjmami,
- investovanie do zariadení starostlivosti o deti v priamom záujme detí a znevýhodnených mladých ľudí, pričom EHSV víta návrh Komisie a Európskeho parlamentu zaviesť záruku pre deti, a
- zabezpečenie prístupu ku kvalitnému vzdelávaniu pre všetkých a rozšírenie záruky pre mladých ľudí.

3.4.7 EHSV žiada spoluzákonnodarcov EÚ, aby obnovili rokovania o revízii nariadenia 883 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, a žiada členské štáty, aby urýchlili vykonávanie Európskeho aktu o prístupnosti.

3.4.8 Úloha sociálnych služieb, podnikov sociálneho hospodárstva a neziskových organizácií by sa mala podporiť cieľovými opatreniami a osobitným financovaním.

3.5 *Prierezové opatrenia*

3.5.1 Európsky pilier sociálnych práv by mal pretvoriť charakteristické črty a požiadavky programu lepšej právnej regulácie na úrovni EÚ a členských štátov, aby všetky kritériá vrátane analýzy nákladov a prínosov plne odrážali hospodársky, sociálny a environmentálny vplyv v regulovaných oblastiach a aby tiež riešili otázky týkajúce sa vplyvu na MSP.

3.5.2 Osobitné zdroje vrátane osobitných rozpočtových riadkov by sa mali sprístupniť miestnym samosprávam, sociálnym partnerom a ďalším organizáciám občianskej spoločnosti s cieľom povzbudiť a podporiť opatrenia, ktoré potrebujú prijať na vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv (konferencie, štúdie, odborná príprava, informácie, výmena odborníkov atď.).

V Bruseli 25. septembra 2019

Predseda
Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru
Luca JAHIER

⁽⁴⁰⁾ Ú. v. EÚ C 190, 5.6.2019, s. 1.

⁽⁴¹⁾ EHSV pripravuje stanovisko SOC/583 na tému *Spoločné minimálne normy v oblasti poistenia v nezamestnanosti v členských štátoch EÚ* (príprava prebieha).

PRÍLOHA

Nasledujúce pozmeňovacie návrhy získali aspoň štvrtinu odovzdaných hlasov, no v priebehu diskusie boli zamietnuté (článok 59 ods. 3 rokovacieho poriadku):

Bod 2.3

Zmeniť

„2.3 V deklarácii o budúcnosti práce, ktorá bola nedávno prijatá pri príležitosti 100. výročia vzniku Medzinárodnej organizácie práce (MOP) na Medzinárodnej konferencii práce (MKP), sú určené niektoré dôležité oblasti činnosti pre MOP. V tomto vyhlásení MKP tiež vyzýva všetkých členov, aby pri zohľadnení vnútroštátnej situácie pracovali individuálne aj kolektívne na základe tripartity a sociálneho dialógu a s podporou MOP s cieľom ďalej rozvíjať na človeka zameraný prístup k budúcnosti práce. Vyhlásenie sa týka otázok, ako je napríklad a sú v nej stanovené ďalšie opatrenia, ktorými by sa modernizovalo pracovné právo a predchádzalo vylúčeniu, ale takisto sa v nej navrhuje a podporuje séria investícií do posilnenie kapacít zručností ľudí; a inštitúcií práce a podpora trvalého, inkluzívneho a udržateľného hospodárskeho rastu, plnej a produktívnej zamestnanosti a dôstojnej a udržateľnej práce, pre všetkých ktorá by vytvárala optimálne prostredie, v ktorom by podniky prosperovali a ľudia napredovali smerom k spravodlivejším pracovným a životným podmienkam, pričom by sa rešpektovali vnútroštátne kontexty a konkrétna úloha sociálnych partnerov.“

Zdôvodnenie

Cieľom navrhovaných zmien je zosúladiť znenie bodu s deklaráciou MOP prijatou pri príležitosti 100. výročia vzniku organizácie. Okrem toho na účely tohto stanoviska pozri všeobecné vyhlásenie o tom, ako by mali členovia MOP pracovať – individuálne aj kolektívne – s cieľom podporiť svoj prístup k budúcnosti práce.

Výsledok hlasovania

Za: 56

Proti: 121

Zdržalo sa: 3

Bod 2.5

Zmeniť

„2.5 Na úrovni EÚ sa Európsky pilier sociálnych práv doteraz vykonával prostredníctvom:

- legislatívnych a nelegislatívnych opatrení s dôrazom na presadzovanie a preskúmanie existujúceho sociálneho acquis, ktoré sa majú aktualizovať podľa potreby,
- konkrétneho financovania a
- niekoľkých úvodných zmien v európskom semestri.“

Zdôvodnenie

V tomto bode sa uvádza, aké druhy opatrení sa na uplatňovanie Európskeho piliera sociálnych práv doteraz prijali na úrovni EÚ, preto nie je logické spomínať aktualizáciu existujúceho acquis.

Výsledok hlasovania

Za: 56

Proti: 124

Zdržalo sa: 2

Bod 2.6

Zmeniť

„2.6 Všeobecné pripomienky k legislatívnym a nelegislatívnym opatreniam na úrovni EÚ a členských štátov“

Zdôvodnenie

Navrhuje sa, aby sa hlavný nadpis a podnadpis tejto časti upravili tak, aby odrážali text, ktorý sa navrhuje doplniť v nasledujúcich bodoch.

Výsledok hlasovania

Za: 49

Proti: 126

Zdržalo sa: 8

Prvý nový bod pred súčasným bodom 2.6.1

Vložiť prvý nový bod pred súčasný bod 2.6.1:

„Základný predpoklad vykonávania – všeobecný prístup“

Zdôvodnenie

Navrhuje sa, aby sa hlavný nadpis a podnadpis tejto časti upravili tak, aby odrážali text, ktorý sa navrhuje doplniť v nasledujúcich bodoch.

Výsledok hlasovania

Za: 55

Proti: 119

Zdržalo sa: 5

Nový bod za bodom 2.6.1

Vložiť nový bod za bod 2.6.1

„Základným predpokladom musí byť to, že otázky, ktoré v oblasti pracovného práva nemajú jasný nadnárodný rozmer, sa lepšie riešia na vnútroštátnej úrovni. Musíme sa vyhýbať takým právnym predpisom EÚ, ktoré sú založené na univerzálnom modeli, pretože takýto model nezohľadňuje rozdiely medzi jednotlivými členskými štátmi z hľadiska povahy a veľkosti podnikov, odvetví alebo tradícií a systémov. Oslabuje sa ním aj schopnosť odborových zväzov a organizácií zamestnávateľov vyjednať dohody prispôbené potrebám jednotlivých odvetví, čo je obzvlášť dôležité v krajinách, kde majú sociálni partneri vysokú mieru slobody pri regulácii pracovných podmienok a podmienok zamestnania, a to buď nezávisle, alebo doplnkovo k vnútroštátnej legislatíve.“

Zdôvodnenie

Bude podané ústne.

Výsledok hlasovania

Za: 51

Proti: 116

Zdržalo sa: 6

Bod 2.6.4

Zmeniť

„2.6.4 Členské štáty, a inštitúcie EÚ, sociálni partneri a organizácie občianskej spoločnosti by mali v rámci európskeho semestra monitorovať vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv a účinnosť existujúcich opatrení, a zároveň zabezpečiť zapojenie sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti. Inštitúcie EÚ by mali pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv podporovať členské štáty a sociálne zainteresované strany na vnútroštátnej úrovni.“

Zdôvodnenie

Táto úprava sa zavádza s cieľom zohľadniť skutočnosť, že pri monitorovaní vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv sa úloha EÚ a členských štátov na jednej strane a úloha sociálnych partnerov a občianskej spoločnosti na druhej strane líši.

Výsledok hlasovania

Za: 54

Proti: 120

Zdržalo sa: 1

Bod 2.6.5

Vypustiť súčasný bod:

~~„2.6.5 Európske právne predpisy v príslušných oblastiach by mali stanoviť rámec so všeobecnými a jasnými spoločnými normami, ktorý bude rešpektovať osobitné vnútroštátne situácie a ktorý bude schopný prispôbiť sa rozmanitosti sociálnych systémov a úlohe zainteresovaných strán, bude uznávať účinné a vymožiteľné sociálne práva pre občanov na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni a zahŕňať európsku pridanú hodnotu⁽¹⁾. Ciele piliera by sa mali dodržiavať vo všetkých oblastiach politiky EÚ vrátane použitia horizontálnej doložky (článok 9 ZFEÚ).~~

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 440, 6.12.2018, s. 28, bod 3.3.“

Zdôvodnenie

Bude podané ústne.

Výsledok hlasovania

Za: 48

Proti: 123

Zdržalo sa: 5

Bod 2.6.5

Zmeniť

~~„2.6.5 Európske právne predpisy v príslušných oblastiach by mali stanoviť rámec so všeobecnými a jasnými spoločnými normami zameranými na uskutočniteľné normami, ktorý bude rešpektovať osobitné vnútroštátne situácie a ktorý bude schopný prispôbiť sa rozmanitosti sociálnych systémov a úlohe zainteresovaných strán, bude uznávať účinné a vymožiteľné sociálne práva pre občanov na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni a zahŕňať európsku pridanú hodnotu⁽¹⁾. Ciele piliera by sa mali dodržiavať vo všetkých oblastiach politiky EÚ vrátane použitia horizontálnej doložky (článok 9 ZFEÚ).~~

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 440, 6.12.2018, s. 28, bod 3.3.“

Zdôvodnenie

Ak je cieľom rešpektovanie rozmanitosti medzi členskými štátmi v oblasti sociálneho systému, tak nemožno požadovať všeobecné alebo spoločné normy.

Výsledok hlasovania

Za: 48

Proti: 120

Zdržalo sa: 4

Bod 2.6.6

Zmeniť

„2.6.6 Vykonávaním Európskeho piliera sociálnych práv sa má dosiahnuť vzostupná konvergencia z hľadiska zamestnanosti a sociálnych výsledkov, zlepšenie a prispôbenie sociálnych podmienok a podmienok na trhu práce pre európskych pracovníkov a občanov, zlepšenie a vytvorenie účinných, udržateľných a spoľahlivých systémov sociálneho zabezpečenia⁽¹⁾ a moderných sociálnych a zdravotníckych služieb založených na vedeckom výskume a posudzovaných podľa kvality a najmä verejných a neziskových služieb, zameranie na spravodlivé pracovné podmienky stanovenie minimálnych noriem v rámci boja proti sociálnemu dumpingu a zároveň vytvorenie rovnakých podmienok pre výkonné hospodárstva, zamestnanosť a udržateľné podniky, a zároveň zvýšiť a zvýšenie dôvery občanov v EÚ. Stratégie sociálnej politiky by mali zahŕňať záujmy malých a stredných podnikov (MSP) a ich spravodlivé trhové podmienky. Je dôležité vytvoriť a schváliť minimálne základné normy pre služby všeobecného záujmu, ako je bývanie, voda a sociálne služby, ktoré by sa mali pravidelne hodnotiť, a to aj nezávislými hodnotiteľmi (výskumné inštitúcie, akadémie atď.), ktoré je možné finančne podporovať a zverejňovať ich správy. Je potrebné prioritne riešiť základné potreby občanov a zraniteľných skupín a nebezpečné rozdiely v rámci príležitostí, príjmu a bohatstva v rámci členských štátov a medzi nimi. Všetky členské štáty by mali podporovať sociálne začlenenie založené na rovnakých príležitostiach a spravodlivých životných podmienkach.

(¹) Ú. v. EÚ C 13, 15.1.2016, s. 40.“

Zdôvodnenie

Uplatňovanie Európskeho piliera sociálnych práv by malo viesť k vzostupnej konvergencii v oblasti zamestnanosti a sociálnych výsledkov, keďže práve výsledky určujú, či politické rozhodnutia boli úspešné. Ako sa uvádza v preambule Európskeho piliera sociálnych práv (bod 12): „Cieľom európskeho piliera sociálnych práv je slúžiť ako kompas na ceste k dosahovaniu efektívnejších výsledkov v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí pri riešení súčasných a budúcich výziev (...).“ V texte by sa malo uviesť aj prispôbenie sociálnych a pracovných podmienok (nielen zlepšenie), keďže takéto prispôbenia môžu byť potrebné ako výsledok zmien v našej spoločnosti a pracovnom živote. Systémy sociálneho zabezpečenia musia byť spoľahlivé a účinné, ale aj udržateľné.

Európskym pilierom sociálnych práv sa nestanovujú minimálne normy na boj proti sociálnemu dumpingu, preto by sa táto časť mala vypustiť.

Zoznam otázok, ktoré by sa mali prioritne riešiť, by nemal obsahovať otázky, na ktoré sa nevzťahujú zásady Európskeho piliera sociálnych práv (napr. rozdiely v príjmoch a bohatstve v rámci členských štátov a medzi nimi).

Výsledok hlasovania

Za: 53

Proti: 115

Zdržalo sa: 3

Bod 2.6.7

Zmeniť

„2.6.7 Osobitná pozornosť by sa mala venovať rozmanitej úlohe kolektívneho vyjednávania na vnútroštátnej úrovni a kolektívnym dohodám, ktoré môžu predvídať právne predpisy alebo byť ich alternatívou, a to prostredníctvom regulácie konkrétnych oblastí trhu práce a zamestnaneckých vzťahov. Sociálni partneri tak môžu zohrávať úlohu vo vykonávanom procese a dokázať, že môžu získať rovnaký právny účinok. V niektorých členských štátoch nie sú postupy kolektívneho vyjednávania štruktúrované a pokrytie kolektívneho vyjednávania je veľmi slabé, a preto pretrvávajú rozdiely pri priznávaní sociálnych práv zakotvených v Európskom pilieri sociálnych práv. V takýchto prípadoch by mal zasiahnuť zákon. EHSV preto nabáda členské štáty, aby posilnili kapacity národných sociálnych partnerov.“

Zdôvodnenie

Navrhujeme vypustiť koniec druhej vety, keďže vôbec nie je jasné, čo sa myslí pod pojmom „získanie rovnakého právneho účinku“. Vnútroštátne systémy sa líšia z hľadiska príslušných úloh kolektívneho vyjednávania a právnych predpisov pri regulácii trhu práce, úrovni, na ktorých sa vyjednávanie vykonáva (medzi sektormi, v rámci sektoru, v podniku a na pracovisku, na regionálnej úrovni, v rámci povolania), a v spôsobe, akým sa rokovania na rôznych úrovniach môžu vzájomne prepojiť (sklbenie) [zdroj Eurofound].

Výsledok hlasovania

Za: 59

Proti: 114

Zdržalo sa: 2

Bod 2.6.8

Zmeniť

„2.6.8 V štvorstrannom vyhlásení s názvom *Nový začiatok pre sociálny dialóg* sa podnecuje rozvoj účinného kolektívneho vyjednávania. Spoločný záväzok sociálnych partnerov pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv sa odráža v spoločnom pracovnom programe európskych sociálnych partnerov na roky 2019 – 2021, ktorý sa bude vykonávať aj na vnútroštátnej úrovni a bude prispievať k národnému reformnému procesu. Pracovný program na obdobie rokov 2019 – 2021 obsahuje nasledujúcich šesť priorít: digitalizácia; zlepšovanie výkonnosti trhov práce a sociálnych systémov; zručnosti; riešenie psychosociálnych aspektov a riziká v práci; budovanie kapacít pre silnejší sociálny dialóg a obehové hospodárstvo ~~prinesie konkrétne návrhy týkajúce sa tém, ktoré súvisia s vykonávaním Európskeho piliera sociálnych práv, ako sú rokovania o nezávislej rámcovej dohode o digitalizácii vrátane možností a spôsobov pripojenia a odpojenia, ako aj zlepšenie výkonu trhov práce a sociálnych systémov, a rozvoj zručností~~ ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Európsky sociálny dialóg, pracovný program na roky 2019 – 2021.“

Zdôvodnenie

Je dôležité zabezpečiť, aby sa text stanoviska držal formulácií použitých v pracovnom programe európskych sociálnych partnerov. (Napríklad pripojenie a odpojenie sa uvádza v pracovnom programe v kontexte vyhlásenia o usporiadaní spoločného prieskumného seminára, na ktorom sa budú zaoberať rôznymi skúsenosťami.)

Výsledok hlasovania

Za: 53

Proti: 115

Zdržalo sa: 6

Bod 2.6.10

Zmeniť

„2.6.10 Komisia prijala praktické opatrenia na zavedenie piliera do praxe na európskej úrovni a nedávno uverejnila aktualizovaný prehľad obsahujúci legislatívne a nelegislatívne iniciatívy, ktoré sa doteraz prijali ⁽¹⁾. EHSV už uviedol, že podľa jeho názoru by jasný plán vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv pomohol podporiť konvergenciu a dosiahnuť jeho ciele. žiadal vypracovať jasný a koordinovaný plán ⁽²⁾ v ktorom sa stanovujú priority pre vykonávanie piliera.“

⁽¹⁾ https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/european_pillar_one_year_on.pdf

⁽²⁾ Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145, body 8.3 a 1.3.

Zdôvodnenie

Navrhujeme použiť presné znenie zo stanoviska SOC/564.

Výsledok hlasovania

Za: 50

Proti: 113

Zdržalo sa: 4

Bod 2.6.11

Zmeniť

„2.6.11 Opatrenia na vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv by sa mali zakladať na vedeckej analýze súčasnej právnej a praktickej situácie v oblasti sociálnych a zdravotných politík v členských štátoch a na úrovni EÚ a mali by zahŕňať zainteresované strany. EHSV by tu mohol zohrávať úlohu sprostredkovateľa. EHSV navrhuje vytvoriť fórum pre sociálnu politiku EÚ; EÚ potrebuje musí podporovať stále fórum pre komunikáciu, výmenu osvedčených postupov, hodnotenie, odborné semináre, sociálne programy, súlad s pravidlami EÚ a členských štátov a reformné projekty pre členské štáty a politiky EÚ. Keďže lepšie presadzovanie existujúcich sociálnych práv je naďalej problematické, Komisia a členské štáty musia zlepšiť dodržiavanie súladu s právnymi predpismi EÚ. Nové fórum by malo byť úzko prepojené s EHSV a procesom európskeho semestra.“

Zdôvodnenie

Nie je jasné, čo má znamenať odkaz na vytvorenie „fóra pre sociálnu politiku EÚ“. Nie je potrebné vytvárať nové nástroje/platformy a odkaz na toto fórum by sa mal vypustiť. Dôležité sú konzultácie s príslušnými zainteresovanými stranami a ich zapojenie do vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv.

Výsledok hlasovania

Za:	52
Proti:	114
Zdržalo sa:	3

Bod 2.7.2

Zmeniť

„2.7.2 Cieľom rokovania o nasledujúcom VFR by malo byť zabezpečenie riadneho financovania politiky zamestnanosti a sociálnej politiky. Ro rozpočtové pravidlá a dlhové pravidlá EÚ⁽¹⁾ by sa mali revidovať s cieľom rešpektovať základné práva, ako aj ciele zmlúv a Európskeho piliera sociálnych práv. Výkonné hospodárstva, kontrola dlhu a sociálne ciele by mali byť v primeranej rovnováhe. Ako už⁽²⁾ EHSV opakovane uviedol, financovanie vykonávania sociálneho piliera bude do veľkej miery závisieť aj od zdrojov dostupných na úrovni členského štátu. Bude si vyžadovať finančné prostriedky zo štátnych rozpočtov na investície a tiež na prevádzkové náklady na činnosti v najbližších rokoch. To môže byť obmedzené rozpočtovými a dlhovými pravidlami EÚ⁽³⁾. Ako už opakovane zdôraznil EHSV⁽⁴⁾, malo by sa uvažovať o spôsoboch zvýšenia pružnosti, ktorú umožňujú tieto prostriedky, napríklad „zlaté pravidlo“, ktoré by umožnilo verejné investície so sociálnym zameraním, ktoré zároveň povedú k udržateľnému hospodárskemu rastu, s cieľom dosiahnuť ciele sociálneho piliera najmä prostredníctvom zvýšenia úrovne príjmov, silnejšej sociálnej súdržnosti a zabránením vylúčeniu inak znevýhodnených skupín, ktoré sa inak nemôžu plnohodnotne zapájať do spoločnosti. k zvýšeniu objemu verejných investícií v členských štátoch môže prispieť aj tzv. zlaté pravidlo verejných investícií so sociálnym zameraním, ktoré by umožnilo väčšiu flexibilitu v rámci rozpočtových pravidiel. Zvyšovanie úrovne príjmov, udržateľný rast, silnejšia sociálna súdržnosť a predchádzanie vylúčeniu sú spoločné ciele, ktoré treba zvažovať. Viac verejných investícií možno podporiť najmä prostredníctvom európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF), ktoré sa môžu jasnejšie zameriavať na ciele zdôraznené v Európskom pilieri sociálnych práv⁽⁵⁾. Vhodné daňové politiky zamerané okrem iného na účinný boj proti daňovým podvodom, vyhýbaniu sa daňovým povinnostiam a agresívnemu daňovému plánovaniu by mali umožniť získať dodatočné finančné prostriedky na to, aby prispeli k financovaniu Európskeho piliera sociálnych práv. Zabezpečenie efektívneho využívania dodatočných finančných prostriedkov si vyžaduje vykonávanie akčných programov a plánov vykonávania sociálneho piliera ako neoddeliteľnej súčasť európskeho semestra, a najmä pri príprave národných programov reforiem a konvergenčných programov⁽⁶⁾.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 177, 18.5.2016, s. 35.

⁽²⁾ Ú. v. EÚ C 227, 28.6.2018, s. 1 body 1.8 a 3.6; Ú. v. EÚ C 327, 12.11.2013, s. 11; Ročný prieskum rastu na rok 2018, bod 1.4, zatiaľ nezverejnené; Ú. v. EÚ C 226, 16.7.2014, s. 21; Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, bod 3.14 a Ú. v. EÚ C 190, 5.6.2019, s. 24, bod 1.8.

⁽³⁾ Ú. v. EÚ C 177, 18.5.2016, s. 35.

⁽⁴⁾ Ú. v. EÚ C 227, 28.6.2018, s. 1, bod 1.6; Hospodárska politika eurozóny na rok 2018, body 1.8 a 3.6; Ú. v. EÚ C 327, 12.11.2013, s. 11, bod 1.4 a Ú. v. EÚ C 226, 16.7.2014, s. 21.

⁽⁵⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, bod 1.5.

⁽⁶⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, bod 1.6.“

Zdôvodnenie

Je dôležité použiť presné znenie stanoviska, na ktoré sa odkazuje, aby sa zabezpečila lepšia rovnováha v texte, ale aj s cieľom odkazovať na vyhlásenia z predchádzajúcich stanovísk o vykonávaní piliera v rámci európskeho semestra.

Výsledok hlasovania

Za:	55
Proti:	112
Zdržalo sa:	4

Bod 2.8.4

Zmeniť

„2.8.4 Nový cyklus európskeho semestra ~~európsky semester~~ by mal dosiahnuť sociálne ciele v rámci komplexného monitorovania – sociálnej nerovnováhy s cieľom vyrovnať prevahu fiskálnych a makroekonomických požiadaviek. Sociálny prehľad by mal monitorovať všetky práva a zásady piliera a mal by sa na ne zameriavať, a zahrňať lepšie a nové merateľné indikátory. Takéto indikátory by mohli okrem štatistík zahrňať reálny prístup ku kvalitným sociálnym službám, vymožitelným sociálnym právam, sociálnu a pracovnú integráciu migrantov, pokrytie kolektívneho vyjednávanía, účasť sociálnych zainteresovaných strán v rámci postupu semestra a prístup k učňovskej príprave a kvalitnému vyššiemu vzdelávaniu. Komisia by mala v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi a príslušnými organizáciami občianskej spoločnosti monitorovať vykonávanie národných plánov reforiem, a tým podporiť odporúčania pre jednotlivé krajiny týkajúce sa sociálnej oblasti. Počet a štruktúra odporúčaní by mali byť primerané a mali by monitorovať pokrok dosiahnutý v rámci priorit uvedených v pláne.“

Zdôvodnenie

Nie je potrebné hovoriť o „novom“ európskom semestri, keďže európsky semester bol zavedený už v roku 2010. Okrem toho netreba vymýšľať „nový“ európsky semester, skôr by sa všetko úsilie malo zameriavať na zabezpečenie toho, aby súčasný európsky semester fungoval efektívne a bol orientovaný na výsledky. Treba skôr odkazovať na nový „cyklus“ európskeho semestra. EPSP sprevádza sociálny prehľad, ktorý sleduje trendy a dosiahnuté výsledky vo všetkých krajinách EÚ v troch oblastiach súvisiacich so zásadami v rámci piliera. Tento prehľad je základom pre koordináciu hospodárskej politiky v rámci európskeho semestra a slúži na posúdenie pokroku pri dosahovaní hodnotenia najvyššej kvality (AAA) v sociálnej oblasti pre EÚ ako celok. To znamená, že prebieha komplexné monitorovanie.

Výsledok hlasovania

Za: 49

Proti: 117

Zdržalo sa: 4

Nový bod pred súčasným bodom 3.1:

Vložiť nový bod pred súčasný bod 3.1:

„EHSV už vo svojom stanovisku v tejto súvislosti zdôraznil ⁽¹⁾, že pilier by mohol poskytnúť dobrú príležitosť na to, aby sa preukázalo, že úroveň EÚ je v prípade potreby naďalej schopná náležite reagovať na výzvy, ktorým čelia bežní občania, pri plnom rešpektovaní rozdelenia právomocí a zásady subsidiarity.“

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 125, 21.4.2017, s. 10 – 26.“

Zdôvodnenie

V tejto vete sa uvádza, čo všetko je potrebné zohľadniť pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv a ďalších krokov: Európsky pilier sociálnych práv by mohol byť dobrou príležitosťou ukázať, že EÚ je schopná zabezpečiť náležitú reakciu tam, kde je to vhodné. Súčasne sa tu zdôrazňuje význam plného rešpektovania rozdelenia právomocí a zásady subsidiarity.

Výsledok hlasovania

Za: 50

Proti: 114

Zdržalo sa: 4

Prvý nový bod za súčasným bodom 3.1

Vložiť prvý nový bod za súčasný bod 3.1

„Newhnutná je synergia v sociálnej politike a opatreniach na úrovni EÚ a na národnej úrovni. Keďže sociálny model EÚ je založený na rôznych národných modeloch, ktoré sa musia zachovať, EÚ musí rešpektovať národné právomoci a rozmanitosť sociálnych systémov členských štátov, ktoré sú založené na hlboko zakorenovaných politických rozhodnutiach a spoločenských modeloch. Hlavnou úlohou EÚ by preto malo byť zabezpečiť pre svoje členské štáty a sociálnych partnerov čo najlepšie podmienky a podporovať ich v ich úsilí o zavedenie určených reforiem.“

Zdôvodnenie

Význam synergie medzi sociálnou politikou EÚ a vnútroštátnou sociálnou politikou a opatreniami je potrebné zdôrazniť aj v znení záverov a odporúčaní. V preambule Európskeho piliera sociálnych práv sa jasne uvádza, že „dodržiavanie Európskeho piliera sociálnych práv je spoločným záväzkom a zodpovednosťou. [...]“ V preambule sa okrem toho výslovne odkazuje na rešpektovanie rozdelenia právomocí a zohľadnenie rôznych sociálno-ekonomických prostredí a rozmanitosti vnútroštátnych systémov vrátane úlohy sociálnych partnerov a zásady subsidiarity a proporcionality.

Výsledok hlasovania

Za: 45

Proti: 116

Zdržalo sa: 4

Bod 3.2.2

Zmeniť

„3.2.2 Pri vykonávaní smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom by sa mala venovať osobitná pozornosť realizovateľným, nákladovo dostupným a spravodlivým riešeniam na primerané kompenzovanie zamestnancov, ktorí využívajú rodičovskú dovolenku, ako aj pokiaľ ide o pružné pracovné podmienky prispôbené potrebám pracoviska, vrátane novej revízie barcelonských cieľov. Mali by sa zväziť aj cenovo dostupné služby starostlivosti o deti a iné služby v oblasti starostlivosti s cieľom podporiť rodiny.“

Zdôvodnenie

Riešenia prijaté v členských štátoch týkajúce sa vykonávania smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom, pokiaľ ide o primerané kompenzovanie zamestnancov, ktorí využívajú rodičovskú dovolenku, musia byť tiež nákladovo dostupné. Akékoľvek riešenia, pokiaľ ide o pružné pracovné podmienky, musia zohľadňovať aj potreby pracoviska.

Keďže barcelonské ciele stanovila Európska rada (v roku 2002), ich prípadná revízia nesúvisí s vykonávaním smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom, a preto by sa táto časť mala vypustiť.

Výsledok hlasovania

Za:	49
Proti:	109
Zdržalo sa:	5

Bod 3.2.3

Zmeniť

„3.2.3 EHSV požadoval integrovanú stratégiu rodovej rovnosti ⁽¹⁾ So zreteľom na spoločné vyhlásenie európskych ministrov o rodovej rovnosti ⁽²⁾ EHSV vyzýva na odstránenie neodôvodnených rozdielov v odmeňovaní žien a mužov ⁽³⁾. Predovšetkým je potrebné riešiť potreby MSP s cieľom zabezpečiť, aby nedochádzalo k nadmernému administratívne zaťaženi.“

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 240, 16.7.2019, s. 3, bod 1.3.

⁽²⁾ Spoločné vyhlásenie „Rodová rovnosť ako priorita Európskej únie dnes a v budúcnosti“ podpísané pri príležitosti neformálneho zasadnutia ministrov pre rodovú rovnosť 12. októbra 2018 vo Viedni..

⁽³⁾ Ú. v. EÚ C 110, 22.3.2019, s. 26, body 3.1.1 a 3.1.3.“

Zdôvodnenie

Cieľom doplnenia je presnejšie znenie. Opatrenia na boj proti rozdielom v odmeňovaní musia byť zamerané na boj proti neodôvodneným rozdielom v odmeňovaní.

Výsledok hlasovania

Za:	45
Proti:	114
Zdržalo sa:	5

Bod 3.2.5

Zmeniť

„3.2.5 EHSV opätovne zdôrazňuje, že účasť na pracovnom trhu a kvalita práce sa môže zlepšiť vďaka zvýšeným investíciám do aktívnych politík trhu práce a stanovenia spoločných noriem na účinné fungovanie verejných služieb zamestnanosti (VSZ) ⁽¹⁾ Platí to pre neziskové služby zamestnanosti s cieľom znížiť časový horizont prechodu, zabezpečiť využívanie nadobudnutých zručností, podporiť viaceré a rozmanitejšie kariérne smery a smerovanie k udržateľným pracovným miestam stabilnému zamestnaniu ⁽²⁾. Boj proti dlhodobej nezamestnanosti, integrovanie migrantov na trhu práce a opätovná integrácia ľudí, ktorí sú odrádzaní v inej kľúčovej politickej oblasti, potrebujú naliehavé ciele opatrenia, ktoré môžu zahŕňať právo pracovníkov na získanie podpory podporu pre pracovníkov pri hľadaní pracovného miesta, odbornej príprave a rekvifikácii.“

⁽¹⁾ EHSV prijal konkrétne stanovisko na tému verejných služieb zamestnanosti, Ú. v. EÚ C 353, 18.10.2018, s. 46.

⁽²⁾ Ú. v. EÚ C 353, 18.10.2019, s. 46.

Zdôvodnenie

Prvá úprava nadväzuje na znenie citovaného stanoviska. Pokiaľ ide o naliehavé ciele opatrenia, bola by lepšia „aktívna“ formulácia. Ide o poskytovanie podpory pracovníkom pri hľadaní zamestnania, odbornej príprave a rekvalifikácii, a nie o formuláciu z hľadiska „práva“.

Výsledok hlasovania

Za: 47
Proti: 110
Zdržalo sa: 2

Bod 3.2.6

Zmeniť

„3.2.6 Zabezpečenie prístupu k celoživotnému vzdelávaniu práva na celoživotné vzdelávanie pre každého by malo byť súčasťou programu EÚ ⁽¹⁾. Vnútroštátne systémy vzdelávania, odbornej prípravy a učňovského vzdelávania by sa mali ďalej rozvíjať so zameraním na oblasti STEM (veda, technológia, inžinierstvo a matematika) a rozvoj duálnych systémov, čo povedie k lepšiemu zosúladieniu s potrebami trhu práce.“

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 237, 6.7.2018, s. 8, bod 4.10.

Zdôvodnenie

Mali by sme sa zamerať na podporu politík, ktoré pre všetkých zabezpečia prístup k celoživotnému vzdelávaniu. Okrem toho, hoci citované stanovisko odkazuje na význam celoživotného vzdelávania a na podporu účasti na celoživotnom vzdelávaní, nezdá sa, že by právo na celoživotné vzdelávanie malo byť v programe EÚ.

Výsledok hlasovania

Za: 48
Proti: 116
Zdržalo sa: 2

Bod 3.3.1

Zmeniť

„3.3.1 Z krátkodobého hľadiska by sa mala venovať pozornosť monitorovaniu vykonávania revidovanej smernice o vysielaní pracovníkov, ktorá zabezpečuje ochranu vyslaných pracovníkov počas vyslania v súvislosti s poskytovaním určitej služby a potvrdiť tak zásadu rovnakého zaobchádzania, a smernice o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach, ktorá stanovuje minimálne práva pre všetky zamestnanecké vzťahy, spolu s vytvorením európskeho orgánu práce, ktorého cieľom je zlepšiť presadzovanie acquis EÚ a účinnosť pracovných inšpekcií.“

Zdôvodnenie

Pozmenené znenie opisuje účel smernice o vysielaní pracovníkov.

Výsledok hlasovania

Za: 43
Proti: 118
Zdržalo sa: 2

Bod 3.3.2

Zmeniť

„3.3.2 EHSV ~~nabáda k zapájaniu odporíča, aby sa posilnilo zapojenie~~ zamestnancov v podnikoch najmä ~~vzhľadom na celkový cieľ s cieľom~~ zvýšiť produktivitu, ~~podporiť a~~ ~~riadiť~~ zavádzanie nových technológií a využiť vplyv na organizáciu práce a zručnosti pracovnej sily. V tejto súvislosti sa EHSV teší na výsledok rokovaní medzi európskymi sociálnymi partnermi o rámcovej dohode o digitalizácii.“

Zdôvodnenie

Cieľom navrhovaných úprav je zdôrazniť význam zapojenia zamestnancov v súvislosti s podporou zavádzania nových technológií.

Výsledok hlasovania

Za: 46
Proti: 118
Zdržalo sa: 4

Bod 3.3.3

Zmeniť

„3.3.3 EHSV podporuje, aby sa v rámci sociálneho dialógu na príslušnej vnútroštátnej úrovni a na úrovni EÚ navrhovali primerané opatrenia týkajúce sa tzv. „spravodlivých prechodov“, ktorými sa na jednej strane zavedú opatrenia a kroky na uľahčenie zmeny, a na druhej strane sa poskytnú primeraná ochrana zameraná na riadenie, zmenu poskytovanie minimálnej ochrany v prípadoch reorganizácie pracovísk alebo hromadného prepúšťania vyplývajúceho z prechodov (v oblasti technológií, demografie, globalizácie, zmeny klímy, obchodného hospodárstva) ~~v rámci práva zapojiť sa do kolektívneho vyjednávania s cieľom predvídať, očakávať zmeny a poskytovať podporu~~ poskytovania podpory dotknutým pracovníkom (rozvinutie smernice o hromadnom prepúšťaní)^(*). EHSV sa takisto teší na prijatie Európskeho fondu na prispôbenie sa globalizácii spoluzákonomodarcami.“

(*) Smernica Rady 98/59/ES z 20. júla 1998 o aproximácii právnych predpisov členských štátov týkajúcich sa hromadného prepúšťania.

Zdôvodnenie

Mal by sa vypustiť odkaz na „právo zapojiť sa do kolektívneho vyjednávania“ a „rozvinutie smernice o hromadnom prepúšťaní“, keďže každý text s postojmi EHSV k vykonávaniu Európskeho piliera sociálnych práv by mal byť spojený s poukazovaním na problémy, ktoré by členské štáty mali zohľadňovať v ich úsilí o rozvoj svojich trhov práce a/alebo systémov sociálnej ochrany.

Výsledok hlasovania

Za: 49
Proti: 109
Zdržalo sa: 1

Bod 3.3.4

Zmeniť

„3.3.4 Zapojenie zamestnancov do správy a riadenia podniku ako súčasť ich práv na informovanie a konzultácie by sa malo hodnotiť s ohľadom na nový právny rámec prispôbiť novému právnemu rámcu o nefinančných informáciách⁽¹⁾ a s cieľom riešiť nevyhnutnú náležitú starostlivosť v požiadavkách týkajúcich sa zodpovednosti podnikov.

(1) Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/95/EÚ z 22. októbra 2014, ktorou sa mení smernica 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o zverejňovanie nefinančných informácií a informácií týkajúcich sa rozmanitosti niektorými veľkými podnikmi a skupinami.“

Zdôvodnenie

Navrhuje sa ponechať všeobecnejšie znenie. Je príliš skoro hovoriť o prispôbení nového právneho rámca o nefinančných informáciách.

Výsledok hlasovania

Za: 49
 Proti: 114
 Zdržalo sa: 1

Bod 3.3.5

Zmeniť

„3.3.5 EHSV považuje za užitočné stanoviť referenčné kritériá, ktoré pomáhajú hodnotiť primeranosť nízkych miezd na predchádzanie chudobe zamestnancov, vrátane podpory analýzy a výmeny osvedčených postupov prostredníctvom dostupných postupov vzájomného učenia ~~a zavedením spoločných noriem na stanovenie transparentných a predvídateľných minimálnych miezd, ak existujú a ak ich sociálni partneri chcú.~~“

Zdôvodnenie

Zavedenie spoločných noriem na stanovenie minimálnych miezd nie je žiaduce ani prijateľné, pretože mzdy sú záležitosťou, ktorá musí byť predmetom diskusií na vnútroštátnej úrovni.

Výsledok hlasovania

Za: 51
 Proti: 114
 Zdržalo sa: 2

Bod 3.4.6

Zmeniť

„3.4.6 Je takisto naliehavo potrebné posilniť kapacitu členských štátov aktivovať sociálne transfery alebo urobiť iné opatrenia na splnenie základných potrieb ľudí od narodenia po starobu. Zahŕňa to:

- ~~podporu a zintenzívnenie úsilia členských štátov aj na úrovni EÚ o prípravu a aktualizáciu systémov minimálneho príjmu prijatie európskej rámcovej smernice o minimálnom príjme na zastavenie chudoby a podporu začleňujúceho trhu práce⁽⁴⁾;~~
- ~~preskúmanie možnosti vypracovať spoločné zásady stanoviť spoločné minimálne normy v oblasti poistenia v nezamestnanosti v členských štátoch EÚ⁽⁵⁾,~~
- zabezpečenie prístupu k sociálnym a politickým funkciám pre osoby so zdravotným postihnutím,
- prehodnotenie formulácie „náklady súvisiace so starnutím“ a jej premena na koncepciu „dôstojného starnutia“, v rámci ktorej sú primeranosť dôchodkov, zdravotníckych služieb a dlhodobej starostlivosti stredobodom správy hospodárskych záležitostí bez toho, aby sa zanedbalo zameranie na udržateľnosť dôchodkových systémov,
- vytvorenie osobitných programov pre nájomné bývanie a dostupnosť bývania v prospech domácností s nízkymi príjmami,
- investovanie do zariadení starostlivosti o deti v priamom záujme detí a znevýhodnených mladých ľudí, ~~pričom EHSV víta návrh Komisie a Európskeho parlamentu zaviesť záruku pre deti, a~~
- ~~zabezpečenie vytvorenie skutočného európskeho priestoru učenia, uľahčenie prístupu ku kvalitnému vzdelávaniu pre všetkých a rozšírenie záruky pre mladých ľudí.~~

⁽⁴⁾ Ú. v. EÚ C 190, 5.6.2019, s. 1.

⁽⁵⁾ EHSV pripravuje stanovisko SOC/583 na tému Spoločné minimálne normy v oblasti poistenia v nezamestnanosti v členských štátoch EÚ.“

Zdôvodnenie

Keďže Európsky pilier sociálnych práv je o usmerňovaní členských štátov pri rozvoji ich sociálnych systémov, mala by sa to zamerať časť o minimálnom príjme. Okrem toho sa v stanovisku uvádza príloha s protistanoviskom vyjadrujúcim odlišný názor.

Keďže neexistuje žiadny konkrétny návrh Komisie o záruke pre deti, je predčasné vyjadriť mu podporu.

Mal by sa tiež uviesť odkaz na potrebu vytvoriť skutočný európsky priestor učenia.

Výsledok hlasovania

Za: 51
Proti: 112
Zdržalo sa: 2

Bod 1.1

Zmeniť

„1.1“ Európsky hospodársky a sociálny výbor (EHSV) je presvedčený o tom, že realistická budúcnosť pre Európsku úniu sa dá dosiahnuť len spojením stabilného hospodárskeho základu so silným sociálnym rozmerom ⁽¹⁾, a preto dôsledne obhajuje vzostupnú konvergenciu, pokiaľ ide o zamestnanosť a sociálne výsledky, a efektívnejšiu sociálnu politiku na úrovni EÚ, ako aj na úrovni členských štátov ⁽²⁾. Európsky sociálny model by sa mal takisto posilniť a aktualizovať ako referencia na medzinárodnej úrovni. Efektívne vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv z roku 2017 opätovne potvrdzuje spoločný záväzok týkajúci sa európskeho sociálneho modelu v rámci novej sociálne inkluzívnej stratégie.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145, body 1.2 a 2.2.

⁽²⁾ Napr. vo svojich stanoviskách Ú. v. EÚ C 13, 15.1.2016, s. 40; Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145 a Ú. v. EÚ C 440, 6.12.2018, s. 135.

Zdôvodnenie

Dôležitým faktorom silného sociálneho rozmeru je vzostupná konvergencia v oblasti zamestnanosti a sociálnych výsledkov, keďže práve výsledky určujú, či boli politické rozhodnutia úspešné. To sa jasne uvádza v preambule Európskeho piliera sociálnych práv (bod 12): „Cieľom európskeho piliera sociálnych práv je slúžiť ako kompas na ceste k dosahovaniu efektívnejších výsledkov v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí pri riešení súčasných a budúcich výziev (...)“

Výsledok hlasovania

Za: 47
Proti: 116
Zdržalo sa: 1

Bod 1.3

Vypustiť bod

„1.3“ Európske právne predpisy v príslušných oblastiach by mali stanoviť rámec so všeobecnými spoločnými normami, v rámci ktorého sa budú riešiť osobitné vnútroštátne situácie a sociálne systémy a ktorý uzná účinné a vymožiteľné sociálne práva pre občanov na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni. Ciele piliera by sa mali dodržiavať vo všetkých oblastiach politiky EÚ s použitím horizontálnej doložky ⁽⁴⁾.

⁽⁴⁾ Článok 9 ZFEÚ.

Zdôvodnenie

Bude podané ústne.

Výsledok hlasovania

Za: 48
Proti: 123
Zdržalo sa: 5

Bod 1.3

Zmeniť

„1.3 Európske právne predpisy v príslušných oblastiach by mali stanoviť rámec, ktorý sa usiluje o realizovateľné normy so všeobecnými spoločnými normami, a v rámci ktorého sa budú rešpektovať osobitné vnútroštátne situácie a sociálne systémy a ktorý uzná účinné a vymožiteľné sociálne práva pre občanov na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni. Ciele piliera by sa mali dodržiavať vo všetkých oblastiach politiky EÚ s použitím horizontálnej doložky ⁽¹⁾.

(¹) Článok 9 ZFEÚ.“

Zdôvodnenie

Ak je cieľom rešpektovanie rozmanitosti medzi členskými štátmi v oblasti sociálneho systému, tak nemožno požadovať všeobecné alebo spoločné normy.

Výsledok hlasovania

Za:	48
Proti:	120
Zdržalo sa:	4

Bod 1.4

Zmeniť

„1.4 Európsky pilier sociálnych práv sa v súčasnosti vykonáva prostredníctvom legislatívnych a nelegislatívnych opatrení, prostredníctvom osobitného financovania a prostredníctvom zmien v európskom semestri a mal by sa zamerať na riešenie vzostupnej konvergenencie, pokiaľ ide o zamestnanosť a sociálne výsledky, a zároveň by sa mal usilovať o realizovateľné normy vytvárajúce stanovenie minimálnych noriem na vytvorenie spoločných rovnakých podmienok podmienky.“

Zdôvodnenie

Uplatňovanie Európskeho piliera sociálnych práv by malo viesť k vzostupnej konvergencii v oblasti zamestnanosti a sociálnych výsledkov, keďže práve výsledky určujú, či politické rozhodnutia boli úspešné. To sa jasne uvádza v preambule Európskeho piliera sociálnych práv (bod 12): „Cieľom európskeho piliera sociálnych práv je slúžiť ako kompas na ceste k dosahovaniu efektívnejších výsledkov v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí pri riešení súčasných a budúcich výziev (...)“

Výsledok hlasovania

Za:	47
Proti:	116
Zdržalo sa:	1

Nový bod za súčasným bodom 1.4:

Vložiť nový bod za bod 1.4

„Základným predpokladom musí byť, že problémy, ktoré nemajú jasný nadnárodný rozmer, sa musia riešiť na národnej úrovni. Prvoradou úlohou EÚ by malo byť poskytovanie stimulov, informácií a know-how, ktoré by členskými štátom a sociálnym partnerom umožnili navrhovať, uplatňovať a hodnotiť politiky zamerané na riešenie štrukturálnych problémov trhu práce, ktorým čelia.“

Zdôvodnenie

Bude podané ústne.

Výsledok hlasovania

Za:	49
Proti:	113
Zdržalo sa:	3

Nový bod za súčasným bodom 1.4:

Vložiť nový bod za bod 1.4

„Newyhnutná je synergia v sociálnej politike a opatreniach na úrovni EÚ a na národnej úrovni. Keďže sociálny model EÚ je založený na rôznych národných modeloch, ktoré sa musia zachovať, EÚ musí rešpektovať národné právomoci a rozmanitosť sociálnych systémov členských štátov, ktoré sú založené na hlboko zakorenených politických rozhodnutiach a spoločenských modeloch. Hlavnou úlohou EÚ by preto malo byť zabezpečiť pre svoje členské štáty a sociálnych partnerov čo najlepšie podmienky a podporovať ich v ich úsilí o zavedenie určených reforiem.“

Zdôvodnenie

Význam synergie medzi sociálnou politikou EÚ a vnútroštátnou sociálnou politikou a opatreniami je potrebné zdôrazniť aj v znení záverov a odporúčaní. V preambule Európskeho piliera sociálnych práv sa jasne uvádza, že „dodržiavanie Európskeho piliera sociálnych práv je spoločným záväzkom a zodpovednosťou. [...]“ V preambule sa okrem toho výslovne odkazuje na rešpektovanie rozdelenia právomocí a zohľadnenie rôznych sociálno-ekonomických prostredí a rozmanitosti vnútroštátnych systémov vrátane úlohy sociálnych partnerov a zásad subsidiarity a proporcionality.

Výsledok hlasovania

Za:	45
Proti:	116
Zdržalo sa:	4

Bod 1.7

Zmeniť

„1.7 Vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv si vyžaduje značnú rozpočtovú základňu a investície na úrovni EÚ a na úrovni členských štátov prostredníctvom riadneho financovania vo viacročnom finančnom rámci (VFR) na základe „zlatého pravidla“ pre verejné investície so sociálnym cieľom a európskych štrukturálnych a investičných fondoch (EŠIF), ktoré sa môžu jasnejšie zamerať na Európsky pilier sociálnych práv a vhodné daňové politiky⁽¹⁾. Ako už EHSV uviedol, financovanie vykonávania sociálneho piliera bude tiež vo veľkej miere závisieť od zdrojov dostupných na úrovni členských štátov. Bude si vyžadovať finančné prostriedky zo štátnych rozpočtov na investície a tiež na prevádzkové náklady na činnosti v najbližších rokoch. To môže byť obmedzené rozpočtovými a dlhovými pravidlami EÚ. Ako už EHSV opakovane zdôraznil, mali by sa zväziť spôsoby zlepšenia flexibility, ktorá je v nich povolená, napríklad prostredníctvom „zlatého pravidla“, ktoré by umožnilo verejné investície so sociálnym účelom na dosiahnutie cieľov sociálneho piliera⁽²⁾.“

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, (body 1.5 a 1.6).

⁽²⁾ Ú. v. EÚ C 262, 25.7.2018, s. 1, body 1.5 a 1.6 (a odkazy v ňom uvedené).“

Zdôvodnenie

Na zabezpečenie lepšej vyváženosti textu je dôležité použiť presné znenie uvedeného stanoviska.

Výsledok hlasovania

Za:	55
Proti:	112
Zdržalo sa:	4

Bod 1.9

Zmeniť

„1.9 V procese nového cyklu európskeho semestra by sa mali dosiahnuť sociálne ciele v rámci komplexného monitorovania sociálnej nerovnováhy, ktoré sa bude vykonávať ako súčasť tohto procesu, a mali by sa zaviesť nové merateľné ukazovatele, spolu s cieľovými odporúčaniami pre jednotlivé krajiny v sociálnej oblasti.“

Zdôvodnenie

Nie je potrebné hovoriť o „novom“ európskom semestri, keďže európsky semester bol zavedený už v roku 2010. Treba skôr odkazovať na nový „cyklus“ európskeho semestra. Okrem toho netreba vymýšľať „nový“ európsky semester, skôr by sa všetko úsilie malo zamerať na zabezpečenie toho, aby súčasný európsky semester fungoval efektívne a bol orientovaný na výsledky. EPSP sprevádza sociálny prehľad, ktorý sleduje trendy a dosiahnuté výsledky vo všetkých krajinách EÚ v troch oblastiach súvisiacich so zásadami v rámci piliera. Tento prehľad je základom pre koordináciu hospodárskej politiky v rámci európskeho semestra a slúži na posúdenie pokroku pri dosahovaní hodnotenia najvyššej kvality (AAA) v sociálnej oblasti pre EÚ ako celok. To znamená, že prebieha komplexné monitorovanie.

Výsledok hlasovania

Za: 49
 Proti: 117
 Zdržalo sa: 4

Bod 1.10

Zmeniť

„1.10 Malo by sa podporovať pravidelné monitorovanie vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv ~~so záväznými s pravidelnými konzultáciami so sociálnymi zainteresovanými stranami, ktoré by EHSV mohol povzbudzovať~~. ~~EHSV navrhuje vytvoriť fórum pre sociálnu politiku EÚ prepojené s európskym semestrom.~~“

Zdôvodnenie

Význam slova „záväznými“ je v tejto súvislosti nejasný a mal by sa nahradiť slovom „pravidelnými“. Nie je jasné, čo má znamenať odkaz na vytvorenie „fóra pre sociálnu politiku EÚ“. Nie je potrebné vytvárať nové nástroje/platformy a odkaz na toto fórum by sa mal vypustiť. Dôležité sú konzultácie s príslušnými zainteresovanými stranami a ich zapojenie do vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv.

Výsledok hlasovania

Za: 52
 Proti: 114
 Zdržalo sa: 3

Bod 1.11

Zmeniť

„1.11 EHSV už uviedol, že podľa jeho názoru by jasný plán vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv pomohol podporiť konvergenciu a dosiahnuť jeho ciele. ⁽¹⁾ EHSV už okrem toho žiadal vypracovať jasný a koordinovaný plán, v ktorom sa stanovujú priority pre vykonávanie piliera a pre sadzovanie existujúcich sociálnych práv a ~~zásad noriem~~. Je potrebné prioritne riešiť základné potreby a práva najmä zraniteľných skupín, ~~rozdiely, pokiaľ ide o príležitosti, príjem a bohatstvo v rámci členských štátov a medzi nimi, inkluzívne politiky a vhodné podmienky pre verejné a neziskové služby a sociálne podniky.~~“

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 81, 2.3.2018, s. 145, bod 8.3.“

Zdôvodnenie

Navrhujeme použiť presné znenie zo stanoviska SOC/564. Zoznam otázok, ktoré by sa mali prioritne riešiť, by nemal obsahovať otázky, na ktoré sa nevzťahujú zásady Európskeho piliera sociálnych práv (napr. rozdiely v príjmoch a bohatstve v rámci členských štátov a medzi nimi).

Výsledok hlasovania

Za: 50
 Proti: 113
 Zdržalo sa: 4