

Jak przygotować się do procesu rekrutacji, aby zwiększyć prawdopodobieństwo jego pozytywnego zakończenia?

2023.09.20

Agenda spotkania:

1. Euroguidance.
2. Obecny rynek pracy dla młodych talentów w Polsce.
3. Proces rekrutacji.
4. Odwracanie procesu rekrutacji - wizerunek kandydata w sieci.
5. Dokumenty aplikacyjne.
6. Niestandardowe formy dotarcia do pracodawców.
7. Rozmowy rekrutacyjne.
8. Q&A.



Czym jest Euroguidance?

- Euroguidance to Europejska Sieć składająca się z krajowych ośrodków informacji i zasobów poradnictwa.
- Członkostwo w sieci jest otwarte dla krajów kwalifikujących się do programu Erasmus+.
- W zależności od kontekstu krajowego centra są tworzone w różnych miejscach, np. ministerstwa pracy lub edukacji, Erasmus+ lub inne agencje i uniwersytety.
- Sieć działa w ponad 34 krajach.
- W Polsce Centrum Euroguidance od 2021 roku działa przy Narodowej Agencji Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności oraz jest połączone z Krajowym Centrum Europass.





Sieć Euroguidance ma jeden główny cel:

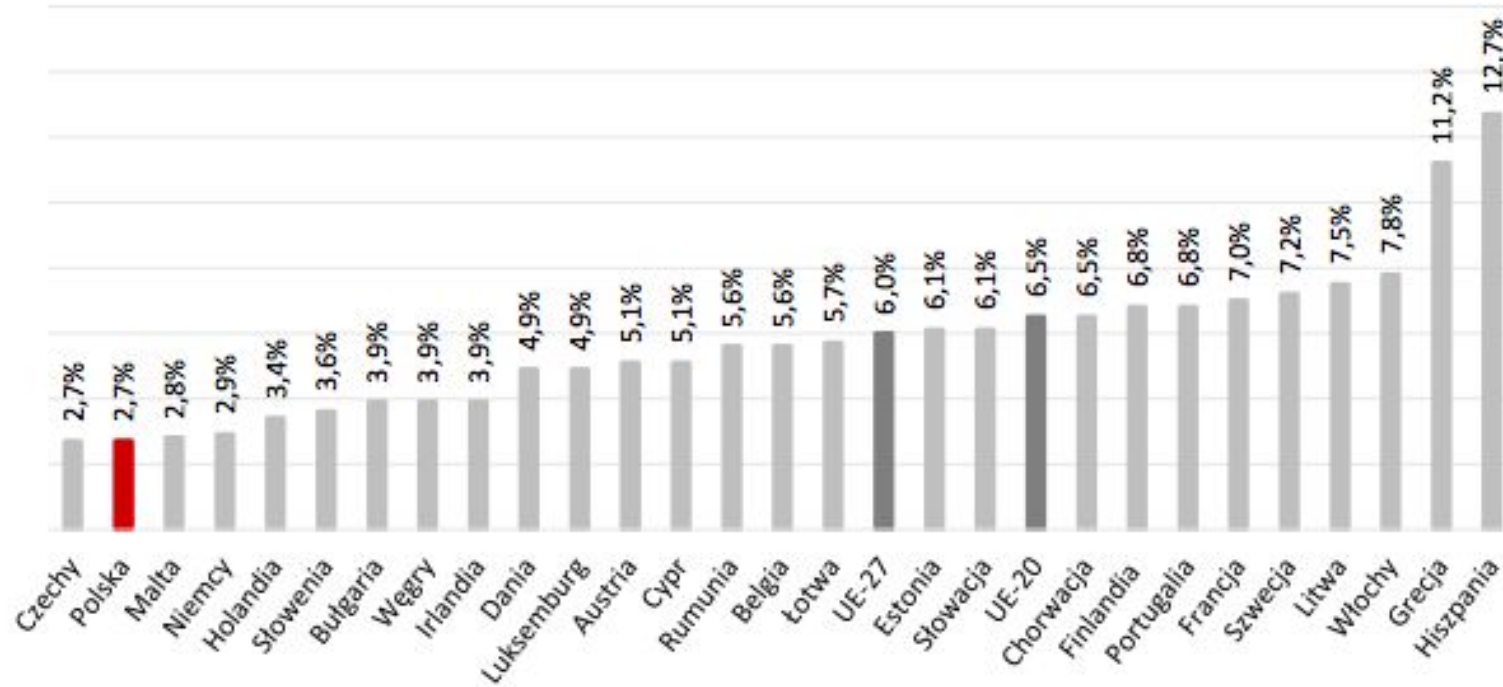
Rozwijanie kompetencji społeczności doradczej w zakresie europejskiego wymiaru poradnictwa przez całe życie.



Obecny rynek pracy dla młodych talentów w Polsce.

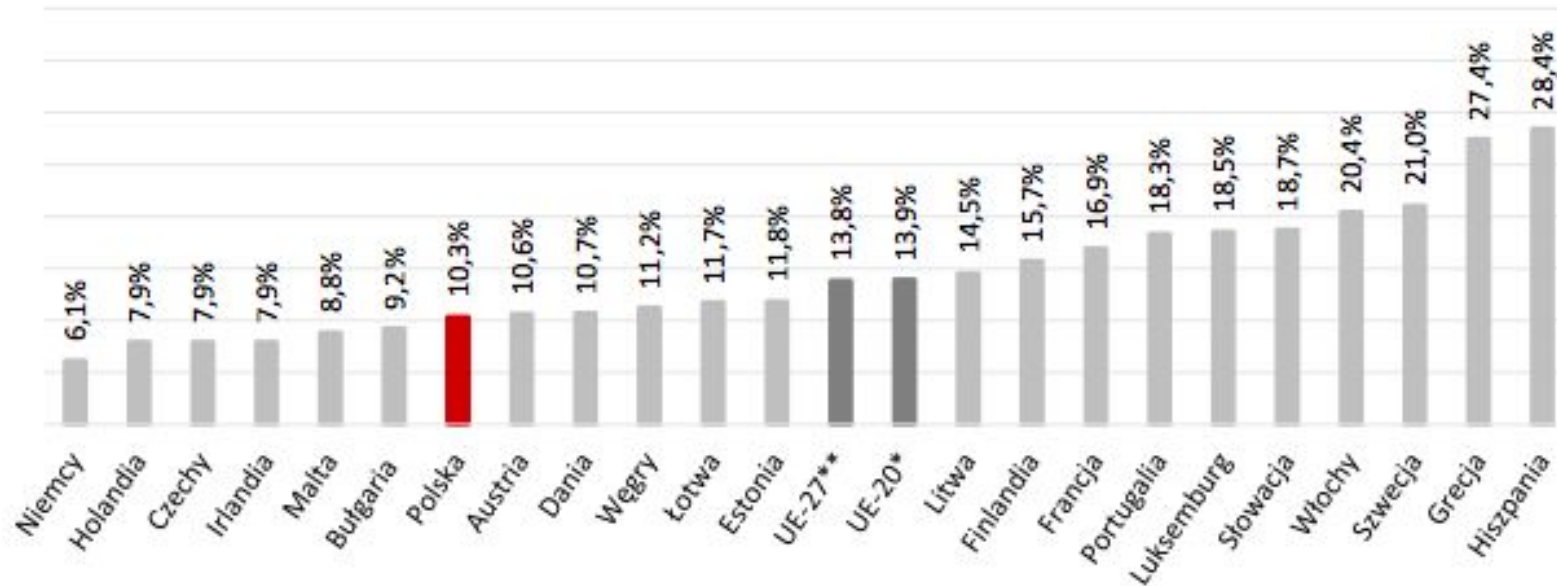


Wykres 9. Stopa bezrobocia w krajach Unii Europejskiej w marcu 2023 r.



Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.06.2023.

Wykres 10. Stopa bezrobocia wśród młodych osób (poniżej 25. r.ż.)
w poszczególnych krajach Unii Europejskiej w kwietniu 2023 r.⁴



* brak danych dla Belgii, Chorwacji, Cypru, Słowenii

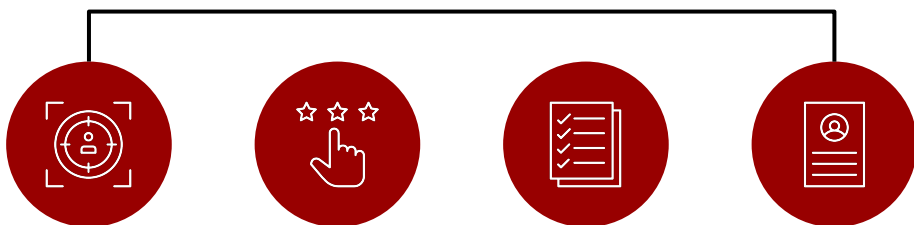
** brak danych dla Belgii, Chorwacji, Cypru, Słowenii, Rumunii

Źródło: **Eurostat**, data dostępu 20.06.2023.

Proces rekrutacji



Ścieżka kandydata (Chcę tam pracować)



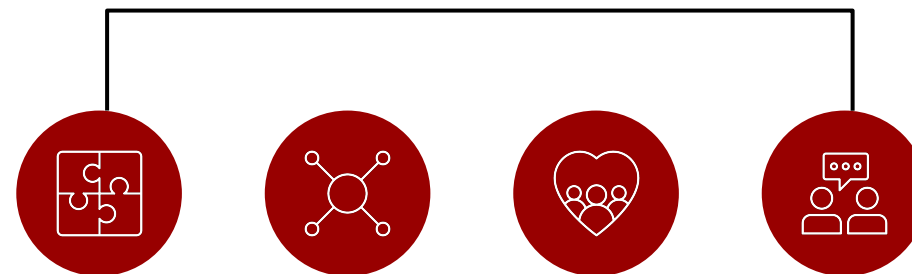
Rozpoznaję
markę

Lubię markę

Jest dla mnie

Aplikuję

Ścieżka pracownika (Angażuję się)



Lubię tu być

Angażuję się

Jestem
lojalny

Polecam znajomych

Odwracanie procesu rekrutacji - wizerunek kandydata w sieci.

Czyli jak sprawić, żeby to pracodawca o mnie zabiegał?

Profilowe must have:

1. Zdjęcie biznesowe.
2. Sieć kontaktów - jak ją rozwinąć?
3. Publikacje i treści.
4. Poziom wypełnienia profilu.
5. Wypełnij odpowiednio nagłówek pod imieniem i nazwiskiem.
6. Uzupełnij informacje o historii zatrudnienia.
7. Spersonalizuj link do twojego profilu.
8. Stwórz dobre podsumowanie.
9. Sekcja umiejętności.
10. Sekcja zainteresowania.
11. Komentarze/aktywności.
12. Case study poszukiwania pracy.

Dokumenty aplikacyjne



Zaprezentuj się dobrze w 5 sekund:

1. Jasny układ i czytelna struktura.
2. Spersonalizowane CV pod ofertę pracy lub przynajmniej obszar.
3. Zwięzłość i klarowność - krótkie i konkretne zdania.
4. Fokus na pokazanie osiągnięć i umiejętności.
5. Kontrola błędów i poprawności językowej.
6. Twoje personalne wyróżniki.

Brak doświadczenia zawodowego?

Niestandardowe formy dotarcia do pracodawcy



Rozmowy rekrutacyjne



7 elementów dobrego przygotowania:

1. Badanie i analiza firmy do której aplikujesz.
2. Przygotowanie do pytań rekrutacyjnych, które z dużym prawdopodobieństwem padną w trakcie spotkania.
3. Zdefiniowanie dokładne swoje mocne i słabe strony.
4. Przygotowanie konkretnych przykładów.
5. Przygotowanie pytań pozycjonujących do pracodawcy.
6. Punktualność i etykieta biznesowa/dostosowana do pracodawcy.
7. Dokładne zapoznanie się z ofertą i ... CV ;)

Metoda STAR

S – Situation – Sytuacja

T – Task – Zadanie

A – Action – Akcja

R – Result – Rozwiązanie

Q&A



Dziękuję za udział ;)

michal.kapczuk@higher.pl