



europass



euro | guidance

W JAKICH ZAWODACH WARTO SIĘ KSZTAŁCIĆ?

*- globalne trendy na podstawie
raportu “Future of Jobs 2023”*

Sylwia Korycka-Fortuna

Doradca Zawodowy, Trener i Coach Kariery

Krajowe Centrum Europass & Euroguidance

www.europass.eu

KRAJOWE CENTRUM EUROPASS

- Narzędzia do tworzenia zindywidualizowanego profilu do cyfrowej prezentacji umiejętności, kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia, etc. w cyfrowym świecie (w tym [edytor CV](#) oraz [listu motywacyjnego](#))
- bezpośredni dostęp do największej europejskiej bazy ofert pracy EURES
- cyfrowe poświadczenia, tzw. „Europass mobilność, Suplement do dyplomu szkoły wyższej, suplement do kształcenia zawodowego
- spersonalizowana oferta szkoleń i kursów skorelowana z zawodem, profilem i zadanymi preferencjami

KRAJOWE CENTRUM EUROGUIDANCE

- Europejska społeczność praktyków poradnictwa zawodowego przez całe życie
- Inspiracja, narzędzia pracy z klientem, badania i informacje o europejskim rynku pracy
- Konferencje, seminaria, szkolenia i wizyty studyjne związane z poradnictwem zawodowym



europass



euro | guidance

FUTURE OF JOBS 2023

WORLD ECONOMIC FORUM

<https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023/>

„FUTURE OF JOBS 2023” WORLD ECONOMIC FORUM

- **803** firmy zatrudniające ponad **11,3 mln** pracowników z całego świata
- **27** branż
- **45** gospodarek ze wszystkich regionów świata

MOTYWACJE PRACOWNIKÓW

Główne powody zmiany pracy

- **61%** wynagrodzenie nie jest wystarczająco wysokie aby się utrzymać (rosnące koszty życia i inflacja)
- **52%** niepewność zatrudnienia spowodowana sytuacją gospodarczą

Preferencje pracowników:

- **92%** bezpieczeństwo zatrudnienia
- **83%** elastyczne godziny pracy
- **71%** elastyczne lokalizacje pracy

Niezadowolenie z poziomu szkolenia i rozwoju w miejscach pracy:

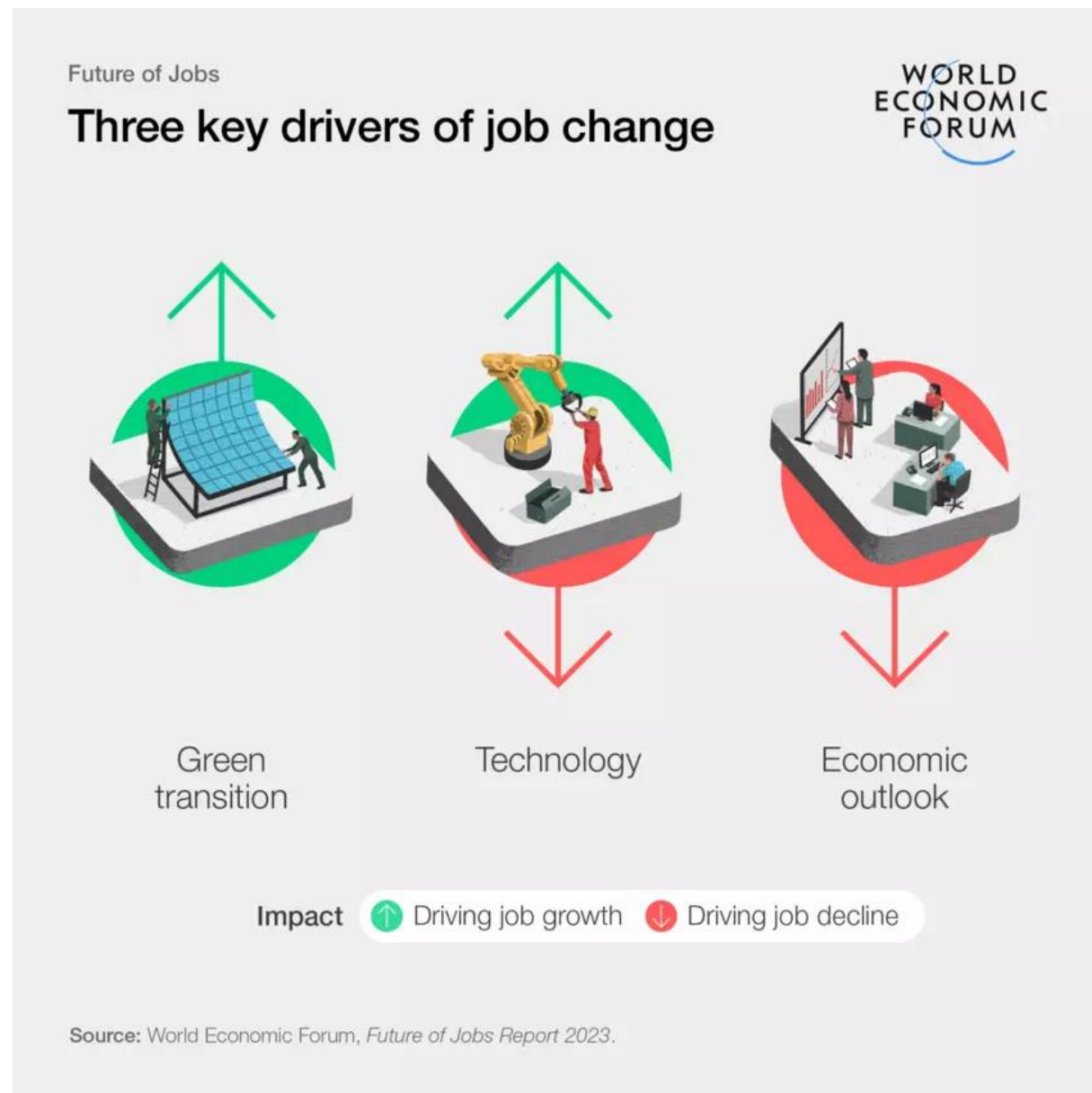
- **57%** pracowników doksztala się poza pracą
- byt duży focus na rozwój umiejętności managerskich

PREFERENCJE POKOLENIA Z

- Różnorodność, równość i włączenie społeczne
- **68%** pracowników pokolenia Z nie jest zadowolonych z działań na rzecz tworzenia zróżnicowanego i włączającego środowiska pracy
- **56%** nie jest zadowolonych ze zrównoważonego przywództwa

MAKROTRENDY

- Rozwój technologii
- Zakłócenia gospodarcze i geopolityczne
- Transformacja ekologiczna i energetyczna



NAJSZYCIEJ ROSNĄCE I GINĄCE ZAWODY

Fastest growing vs. fastest declining jobs



Top 10 fastest growing jobs

1.	AI and Machine Learning Specialists
2.	Sustainability Specialists
3.	Business Intelligence Analysts
4.	Information Security Analysts
5.	Fintech Engineers
6.	Data Analysts and Scientists
7.	Robotics Engineers
8.	Big Data Specialists
9.	Agricultural Equipment Operators
10.	Digital Transformation Specialists

Top 10 fastest declining jobs

1.	Bank Tellers and Related Clerks
2.	Postal Service Clerks
3.	Cashiers and ticket Clerks
4.	Data Entry Clerks
5.	Administrative and Executive Secretaries
6.	Material-Recording and Stock-Keeping Clerks
7.	Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
8.	Legislators and Officials
9.	Statistical, Finance and Insurance Clerks
10.	Door-To-Door Sales Workers, News and Street Vendors, and Related Workers

Source
World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note
The jobs which survey respondents expect to grow most quickly from 2023 to 2027 as a fraction of present employment figures

NAJWIĘKSZE WZROSTY I SPADKI

Largest growth vs. largest declining jobs



Top 10 largest growth jobs

1.	Agricultural Equipment Operators
2.	Heavy Truck and Bus Drivers
3.	Vocational Education Teachers
4.	Mechanics and Machinery Repairers
5.	Business Development Professionals
6.	Building Frame and Related Trades Workers
7.	University and Higher Education Teachers
8.	Electrotechnology Engineers
9.	Sheet and Structural Metal Workers, Moulders and Welders
10.	Special Education Teachers

Top 10 largest decline jobs

1.	Data Entry Clerks
2.	Administrative and Executive Secretaries
3.	Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
4.	Security Guards
5.	Building Caretakers and Housekeepers
6.	Cashiers and Ticket Clerks
7.	Material-Recording and Stock-Keeping Clerks
8.	Assembly and Factory Workers
9.	Postal Service Clerks
10.	Bank Tellers and Related Clerks

Source
World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note
The jobs for which employment figures are expected to increase or decrease most quickly in real terms from 2023 to 2027 when survey responses are normalized to labour-market statistics from the ILO.



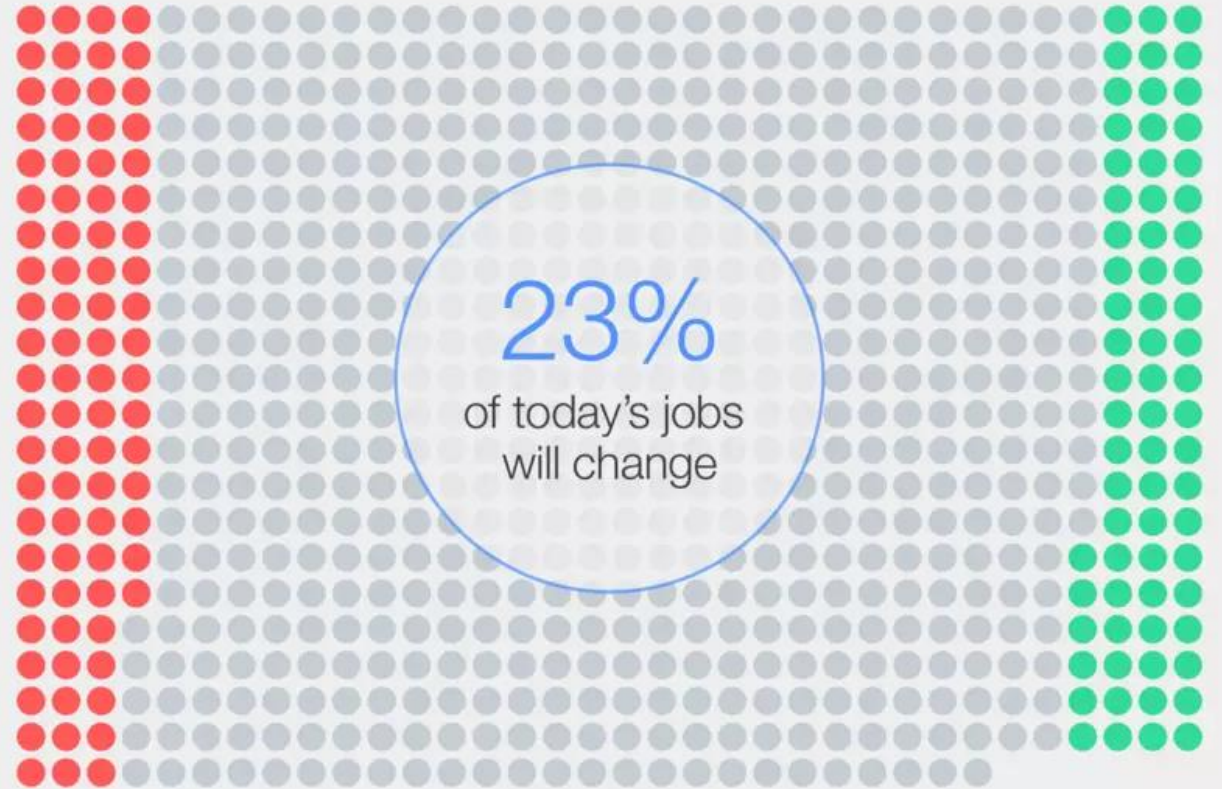
CAŁKOWITE WZROSTY I SPADKI DOT. MIEJSC PRACY



www.europass.eu

Future of Jobs

Total job growth and loss



○ One million: ● Lost jobs ● Stable jobs ● New jobs

Source: World Economic Forum, *Future of Jobs Report 2023*.

ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETECJE

Top 10 skills of 2023



- | | |
|--|--|
| 1.  Analytical thinking | 6.  Technological literacy |
| 2.  Creative thinking | 7.  Dependability and attention to detail |
| 3.  Resilience, flexibility and agility | 8.  Empathy and active listening |
| 4.  Motivation and self-awareness | 9.  Leadership and social influence |
| 5.  Curiosity and lifelong learning | 10.  Quality control |

Type of skill

 Cognitive skills  Self-efficacy  Management skills  Technology skills  Working with others

Source
World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note
The skills judged to be of greatest importance to workers at the time of the survey

NAJWIĘKSZE WZROSTY

Top 10 skills on the rise



- | | |
|---|---|
| 1.  Creative thinking | 6.  Systems thinking |
| 2.  Analytical thinking | 7.  AI and big data |
| 3.  Technological literacy | 8.  Motivation and self-awareness |
| 4.  Curiosity and lifelong learning | 9.  Talent management |
| 5.  Resilience, flexibility and agility | 10.  Service orientation and customer service |

Type of skill

 Cognitive skills  Self-efficacy  Management skills  Technology skills  Working with others  Engagement skills

Source

World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note

The skills judged to be increasing in importance most rapidly between 2023 and 2027




KOMPETENCJE W BIZNESIE

Businesses' top 10 skill priorities for 2027



- | | |
|--|--|
| 1.  Analytical thinking | 6.  Curiosity and lifelong learning |
| 2.  Creative thinking | 7.  Technological literacy |
| 3.  AI and big data | 8.  Design and user experience |
| 4.  Leadership and social influence | 9.  Motivation and self-awareness |
| 5.  Resilience, flexibility and agility | 10.  Empathy and active listening |

Type of skill

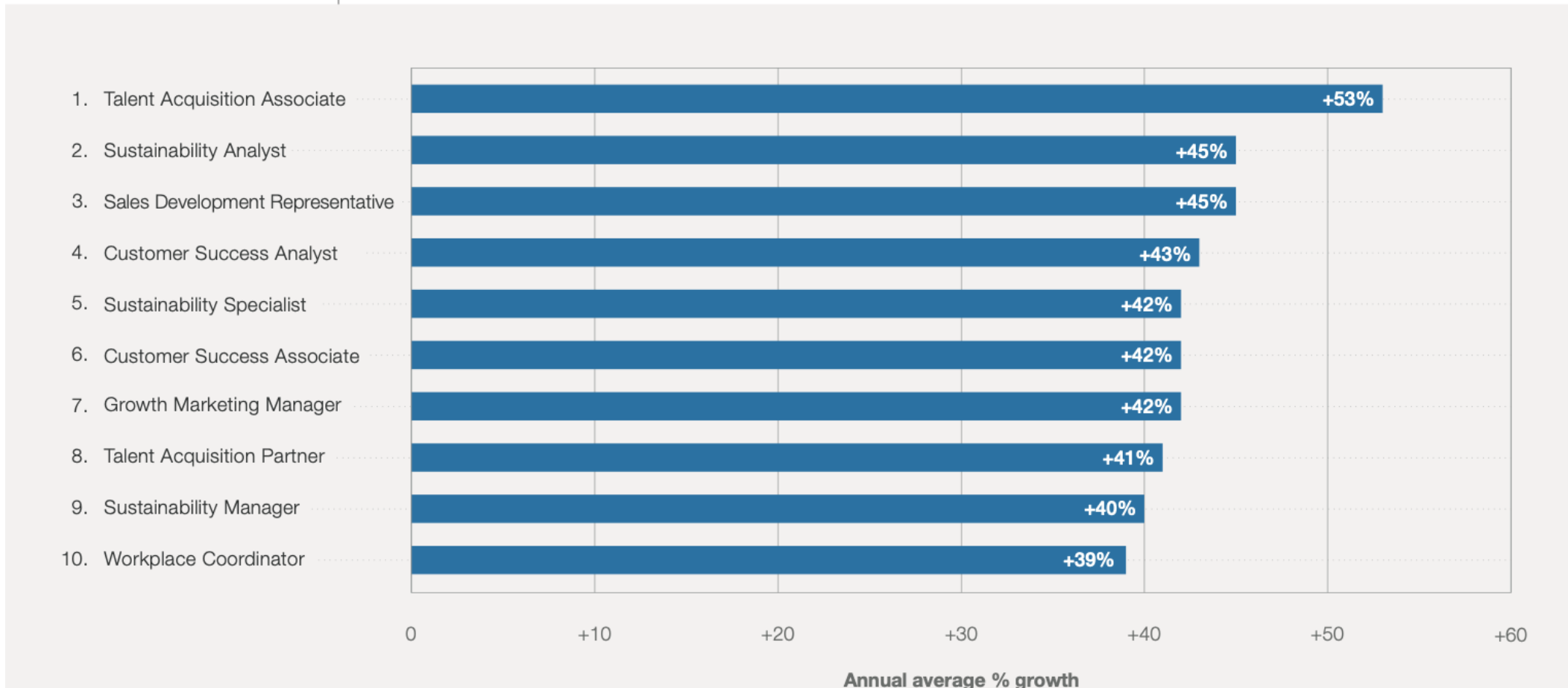
 Cognitive skills  Self-efficacy  Technology skills  Working with others

Source
World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note
The skills which organizations will prioritize in workforce development initiatives from 2023 to 2027

LICZBA OFERT PRACY NA LINKEDIN ROŚNIE

FIGURE B1.2 | Fastest growing job postings on LinkedIn 2018-2022





europass



euro|guidance

ZIELONA TRANSFORMACJA

- **Rosnące inwestycje** z sektora publicznego i prywatnego (od początku pandemii na całym świecie wydano **1,8 biliona dolarów** na działania pro ekologiczne)
- Według szacunków IEA scenariusz ożywienia ekologicznego może doprowadzić do **3,5% wzrostu PKB** na świecie, a także mieć wpływ na zatrudnienie w postaci **9 milionów nowych miejsc** pracy tworzonych każdego roku
- W skali globalnej zielona transformacja może do 2030 r. stworzyć **30 mln miejsc pracy** w branży czystej energii, wydajności i technologii niskoemisyjnych



europass



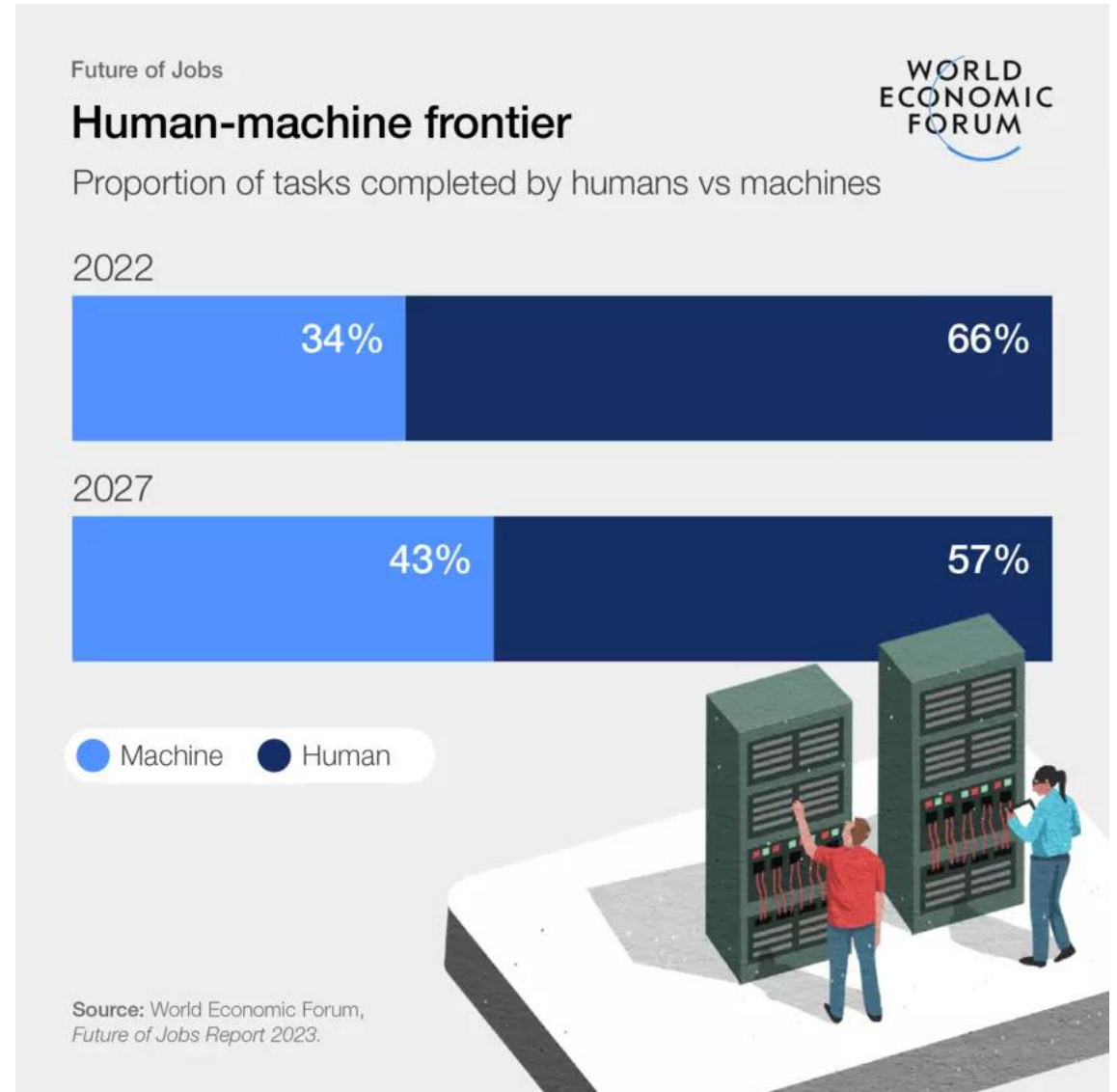
euro | guidance

PLANY WDROŻEŃ TECHNOLOGICZNYCH

- **75%** firm chce wdrożyć technologie umożliwiające przetwarzanie dużych zbiorów danych, przetwarzanie w chmurze oraz rozwiązania AI w ciągu najbliższych 5 lat
- **86%** organizacji zamierza wdrożyć platformy i aplikacje umożliwiające handel elektroniczny w ciągu 5 lat
- **81%** firm do 2027 roku zamierza wdrożyć technologie edukacyjne i związane z rozwojem kapitału ludzkiego

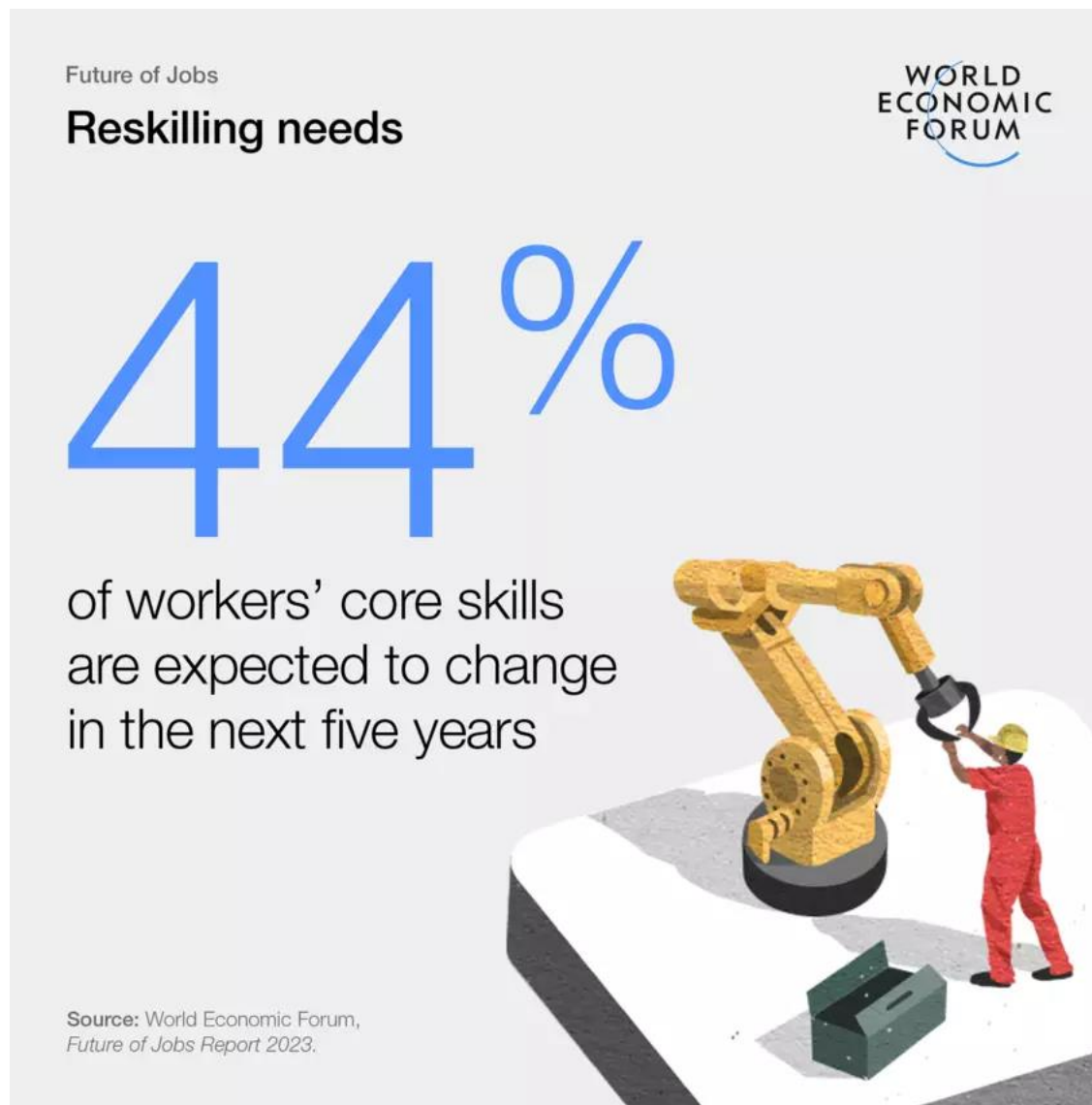
PODZIAŁ PRACY CZŁOWIEK - MASZYNA

- 34% automatyzacji w 2022 (rewizja 5% w dół w stosunku do 2020 roku (maszyny wzmocniły wydajność człowieka))
- 43% automatyzacji w 2027



RESKILLING

- 44% kompetencji pracowników będzie musiało ulec zmianie w ciągu 5 lat





europass



euro | guidance

BLOKADY TRANSFORMACJI RYNKU PRACY

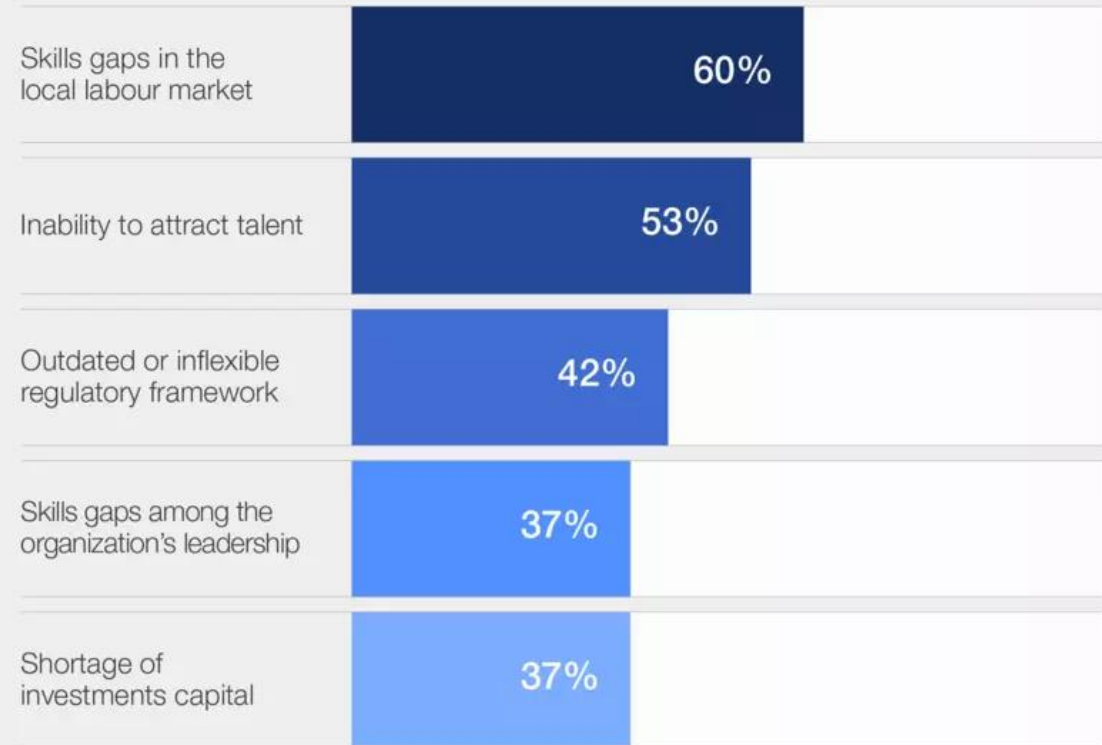
www.europass.eu

Future of Jobs



Skills and talent gaps block industry transformation

Percent of respondents rating this as a main barrier



Source: World Economic Forum, *Future of Jobs Report 2023*.



europass



euro | guidance

STRATEGIE ADAPTACJI ORGANIZACJI

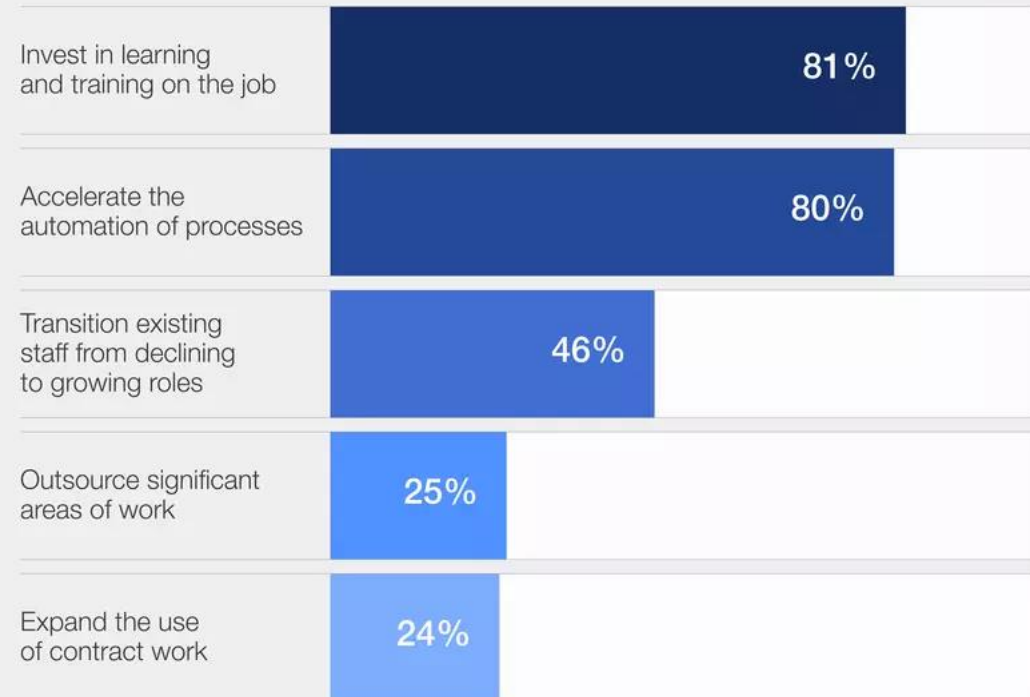
www.europass.eu

Future of Jobs

Workforce strategies, 2023-2027



Share of organizations surveyed planning to adopt these workforce strategies



Source: World Economic Forum, *Future of Jobs Report 2023*.



europass

INWESTYCJE W SZKOLENIA I ROZWÓJ



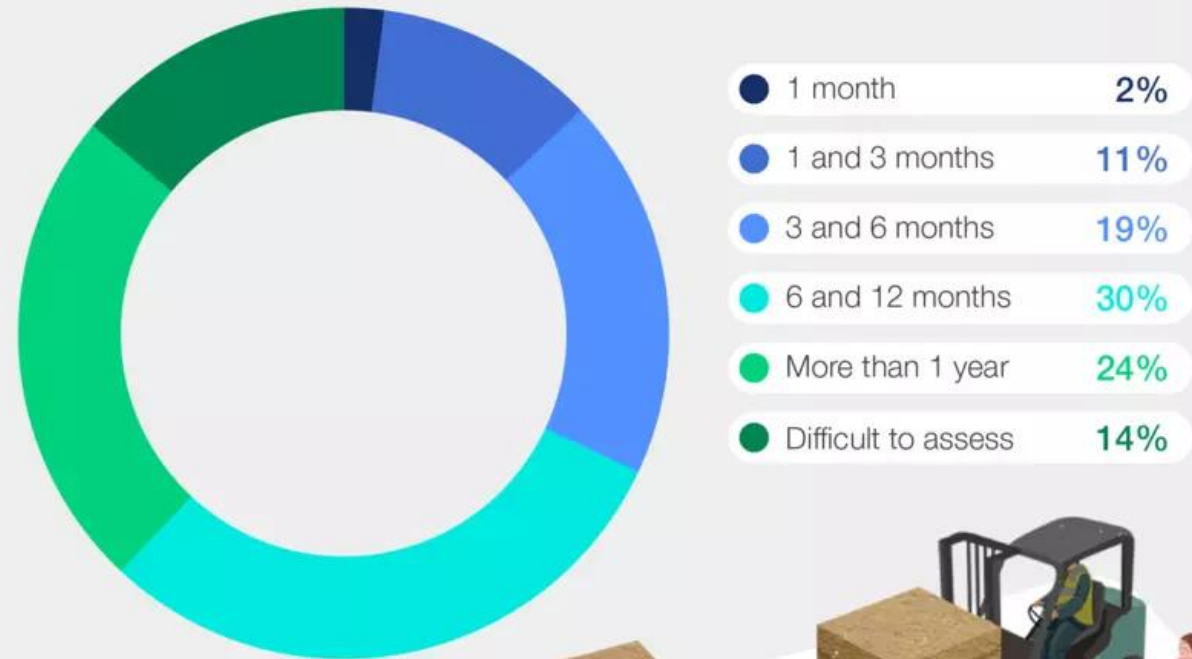
euro | guidance

www.europass.eu

Future of Jobs

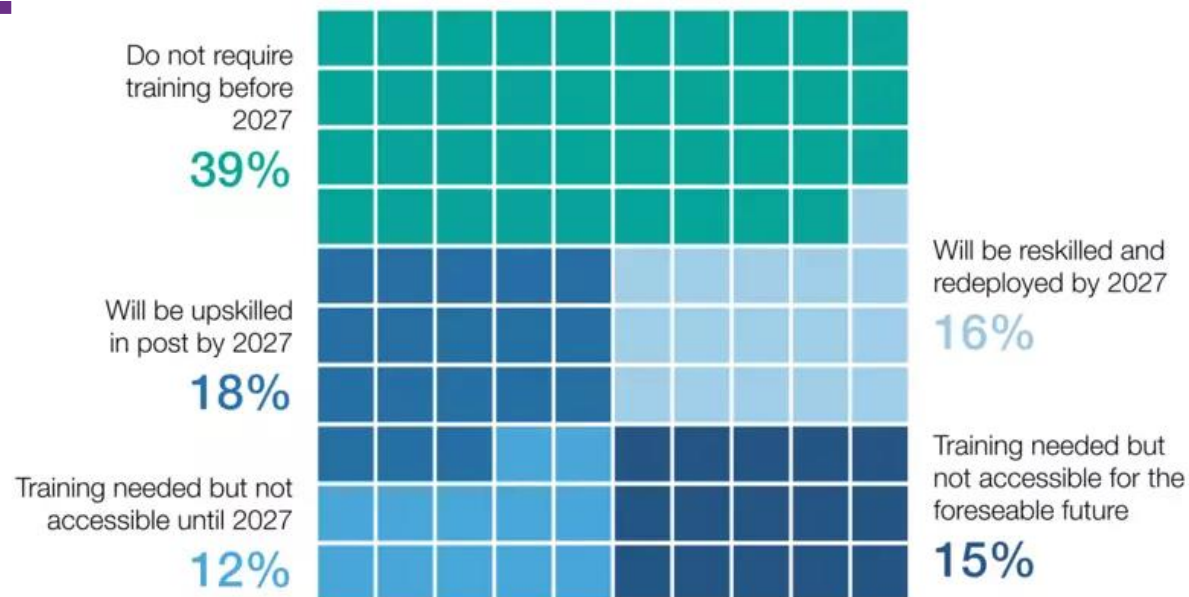
Skills training

Businesses expect a return on investment within...



Source: World Economic Forum,
Future of Jobs Report 2023.

ZAPOTRZEBOWANIE NA SZKOLENIA



W JAKICH ZAWODACH WARTO SIĘ KSZTAŁCIĆ/ NA JAKIE PRZEKWALIFIKOWAĆ?

- Zielona transformacja
- IT i inżynieria (big data, cloud computing, AI, cybersecuriuty, e-commerce)
- Talent Management
- Rozwój biznesu/sprzedaży



GREEN COLLARS

- Szeroki wybór sektorów i branż (nauki środowiskowe, ochrona środowiska, ekonomia środowiska, zrównoważony rozwój, odnawialne źródła energii, energetyka, gospodarka odpadami, rolnictwo, zdrowy styl życia)
- Szeroki wybór kierunki studiów (uczelnie techniczne, przyrodnicze, ekonomiczne i humanistyczne)



IT

- Dojrzałość na rynku ofert pracy
- Potrzeba doświadczenia lub kompetencji aby zacząć
- Wysokie progi punktowe na studia kierunkowe



TALENT MANAGEMENT

- Duże zapotrzebowanie z uwagi na dynamikę zmian na rynku pracy (90% rozważa, 52% aktywnie poszukuje pracy)
- Poszukiwanie worklife-balance (54% przedkłada dobrostan nad karierę)
- Zmiany w postawach i motywacjach pracowników - lojalność jest obecnie uważana raczej za wyjątek niż regułę
- „Wielka rezygnacja” pracowników nie zwolni tempa w najbliższym czasie. To nowa norma, standard w erze zmian.





europass



euro | guidance

Dziękuję za uwagę!

skfortuna@frse.org.pl

europass@frse.org.pl

euroguidance@frse.org.pl

www.europass.eu