

# Outplacement

Ehemalige, aktuelle und zukünftige Mitarbeitende sind wichtige Werbeträger für ein Unternehmen



Der Aufbau von Netzwerken, persönliche Assessments und externe Beratungen unterstützen dabei und helfen den Mitarbeitenden, in der Kraft zu bleiben und ihre individuelle Entwicklung aktiv in die Hand zu nehmen. Es gibt kaum bessere Botschafter als ehemalige Mitarbeitende, die Werbung für den ehemaligen Arbeitgeber machen.

## Ziele und Nutzen

Ganzheitliche Standortbestimmung, Veränderung als Chance sehen, Potential-Abklärung /- entwicklung, Laufbahnplanung, authentischer Bewerbungsauftritt

## Im Outplacement Paket inbegriffen

- **Vorgespräch:** Auftragsklärung & Zielsetzung
- **Coaching- / Mentoring-Paket:** 12 Std. Einzel-Mentoring über 3 - 4 Monate oder 18 Std. über 3 - 6 Monate verteilt.
- **Standortbestimmung:** Wir analysieren, in welchem Umfeld und in welcher Rolle die individuellen Stärken und das Potential gelebt werden können.
- **Personalbranding im Bewerbungsprozess:** Wer seinen Purpose kennt und sich seinen Werten bewusst ist, wird in einem zweiten Schritt auch im «Personal Selling» punkten.
- **Auftrittskompetenz:** Persönliche Farb-/Stil- und Dresscode-Beratung, non-verbale Kommunikation
- **LinkedIn-Coaching:** Es gibt viele Gründe, das Potential der sozialen Medien auch im Bewerbungsprozess zu nutzen.
- **Zeitgemässe Bewerbungsunterlagen erstellen & definieren der Bewerbungsstrategie:** Wir begleiten unsere Kunden bei der Erstellung eines authentischen Dossiers, um aus der Menge zu stechen.
- **Mentale Fitness:** Unsere Kunden profitieren von unserem HeartMath-Wissen (Resilienz-Training)
- Durchführung und Besprechung der 1-2 ausgewählten Assessments, je nach Bedarf
- Die Begleitung auch vor und nach den Sessions, ist während 3, resp. 6 Monaten inklusive

## Energieausgleich

Preise für das **Basis-Outplacement-Paket** über 3 - 4 Monate oder das **Premium-Outplacement-Paket** über 3 - 6 Monate nach Absprache.

*Gerne beraten wir Sie auch in Bezug auf individuelle und massgeschneiderte Lösungen inkl. variablem Pricing.*



### Daniela Burri

Unternehmerin & Inhaberin der HUK AG  
Betriebliche Mentorin, NDS Leadership & Management, HR- & Imageberaterin & Life Coach  
burri@huk-ag.ch

### Sacha Moeller

Externer Berater der HUK AG  
Change- & Innovation-Manager, Leadership-Trainer,  
Mentor & Projekt-Manager  
moeller@huk-ag.ch

**www.huk-ag.ch | +41 41 419 40 40**