

Số: 1666 /VNPT VNP-NS

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2016

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty Dịch vụ Viễn thông

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng công ty:

- Đối với các CBCNV thuộc Tổng Công ty: Trả lương theo phương pháp 3Ps: Hệ số chức danh công việc (P1); Năng lực (P2) và Hệ số hiệu quả công việc (P3).

- Đối với các viên chức quản lý chuyên trách và không chuyên trách: Năm 2015, Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông đã được Bộ LĐTĐ đồng ý phê duyệt phương án trả lương cho các viên chức quản lý theo quy định tại Thông tư 19/2013/TT, Nghị định 51/2013/NĐ-CP đồng thời áp dụng cơ chế tiền lương của Tổng Công ty. Vì vậy năm 2015, Tổng Công ty thực hiện cơ chế trả lương đối với các viên chức quản lý như sau:

o Lương tháng xác định theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP, áp dụng mức tạm ứng tối đa là 1,5 lần.

o Các khoản lương bổ sung, thưởng khác: Thực hiện phân phối theo cơ chế lương của Tổng Công ty, căn cứ điểm P1 của các chức danh của viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

Quỹ tiền lương năm 2015 của Tổng Công ty tạm xác định gồm các khoản tiền lương được Tập đoàn Bưu chính Viễn thông giao, bổ sung:

- Tiền lương thực hiện 2015 tạm quyết toán bằng 95% lương thực hiện 2014 (phần lương chia tách sau tái cơ cấu).

- Các khoản lương bổ sung BSC Quý 3, bổ sung năm 2015 từ Tập đoàn


- Các khoản lương bổ sung khác từ Tập đoàn.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp: Thực hiện theo cơ chế phân phối tiền lương cho tập thể và cá nhân của Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông, ban hành kèm theo quyết định 354/QĐ-VNPT VNP-NS ngày 17/8/2015.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kể năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người			14.296
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/ tháng			18.716,22
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng			1.138.952,61
4	Quỹ tiền lương, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			1.459.695,41
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/ tháng			20.585,87
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người			7 (06 chuyên trách và 01 Chủ tịch không chuyên trách)
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ tháng			40,75 (Chủ tịch không chuyên trách hưởng 20% lương bình quân: 9,3 tr/ tháng)
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng			3.324,63
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/ tháng			90,8 (Chủ tịch không chuyên trách hưởng 20% lương theo TT19: 9,3 tr/ tháng)
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			157,24
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			4,37
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ tháng			95,17

TỔNG GIÁM ĐỐC

Tô Dũng Thái