

Hà Nội, ngày 21 tháng 3 năm 2017

**PHỤ LỤC 10: BÁO CÁO CHẾ ĐỘ
TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

(*đã được Chủ tịch Tổng công ty phê duyệt tại
tờ trình số 1936/TTr-VNPT VNP-NS ngày 31/3/2017 của Tổng công ty*)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty Dịch vụ Viễn thông

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng công ty:

- Đối với các CBCNV thuộc Tổng Công ty: Trả lương theo phương pháp 3Ps: Hệ số chức danh công việc (P1); Năng lực (P2) và Hệ số hiệu quả công việc (P3).
- Đối với các viên chức quản lý chuyên trách và không chuyên trách: Trả lương cho các viên chức quản lý theo quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ. Tiền lương viên chức quản lý gắn với kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch của Tổng Công ty:

Năm 2016

Quỹ tiền lương năm 2016 của Tổng Công ty được Công ty Mẹ VNPT xác định cùng với quỹ tiền lương của người lao động công ty mẹ trên cơ sở kết quả kinh doanh hợp nhất của Công ty Mẹ VNPT, Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông và Tổng Công ty truyền thông.

Căn cứ quỹ tiền lương chung, Tập đoàn VNPT phân bổ tiền lương cho người lao động và người quản lý Tổng Công ty gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, bảo đảm tương quan về tiền lương, thu nhập trong các đơn vị thuộc VNPT.

Năm 2017

Xác định theo thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

Thực hiện theo cơ chế phân phối tiền lương cho tập thể và cá nhân của Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông ban hành tại Quyết định số 2103/QĐ-VNPT VNP-NS ngày 11/11/2016.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



