



**WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI i ZARZĄDZANIA**
z siedzibą w Rzeszowie

OPIS PROCEDURY

Przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy
wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych

SPIS TREŚCI

- I. Wprowadzenie
- II. Podstawowe pojęcia
- III. Uczestnicy postępowania antydyskryminacyjnego i antyprzemocowego
- IV. Obowiązki studentów w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy
- V. Zgłoszenie skargi
- VI. Formalne sprawdzenie skargi
- VII. Rozpoznanie skargi
- VIII. Pomoc ofiarom dyskryminacji i przemocy



I. WPROWADZENIE

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie szanując tolerancję, otwartość i różnorodność potępia wszelkie formy dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych jako zjawiska wysoce naganne, których jakiegokolwiek przejawy nie będą tolerowane.

Mając w związku z tym na celu realizację obowiązku w zakresie zapobiegania dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych wprowadzono Zarządzeniem nr 73/2020 Rektora Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie z dnia 25 września 2020 r. politykę przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie.

Polityka ta określa:

- zasady przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych Uczelni,
- zasady postępowania w przypadku podejrzenia, że student lub słuchacz studiów podyplomowych uległ dyskryminacji lub przemocy ze strony innego studenta, słuchacza studiów podyplomowych lub pracownika Uczelni.

Akty dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych stanowią naruszenie przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz przepisów wewnętrznych obowiązujących na Uczelni.



Uczelnia ponosi odpowiedzialność na podstawie odrębnych przepisów prawa w przypadku wystąpienia tego rodzaju zjawisk w jej społeczności akademickiej.

II. PODSTAWOWE POJĘCIA

Dyskryminacja bezpośrednia – rozumie się przez to sytuację, w której osoba fizyczna ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną jest traktowana mniej korzystnie niż jest, była lub byłaby traktowana inna osoba w porównywalnej sytuacji (§ 2 pkt. 1 Polityki przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy).

Dyskryminacja pośrednia – rozumie się przez to sytuację, w której dla osoby fizycznej ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje lub szczególnie niekorzystna dla niej sytuacja, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe oraz konieczne (§ 2 pkt. 2 Polityki przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy).

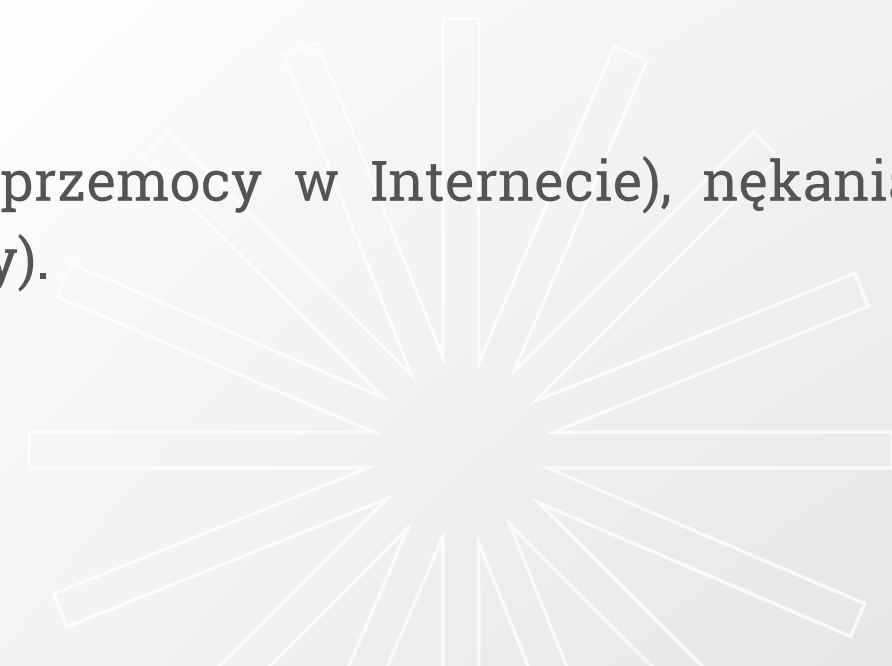
Molestowanie – rozumie się przez to każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby fizycznej i stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery (art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, t.j. Dz.U. z 2023 r., poz.970).

II. PODSTAWOWE POJĘCIA

Molestowanie seksualne – rozumie się przez to każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec osoby fizycznej lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby, w szczególności przez stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (art. 3 pkt 4 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 970).

Nierówne traktowanie – rozumie się przez to traktowanie osób fizycznych w sposób będący jednym lub kilkoma z następujących zachowań: dyskryminacją bezpośrednią, dyskryminacją pośrednią, molestowaniem, molestowaniem seksualnym, a także mniej korzystnym traktowaniem osoby fizycznej wynikającym z odrzucenia molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich zachowań i nakazywanie tych zachowań (art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 970).

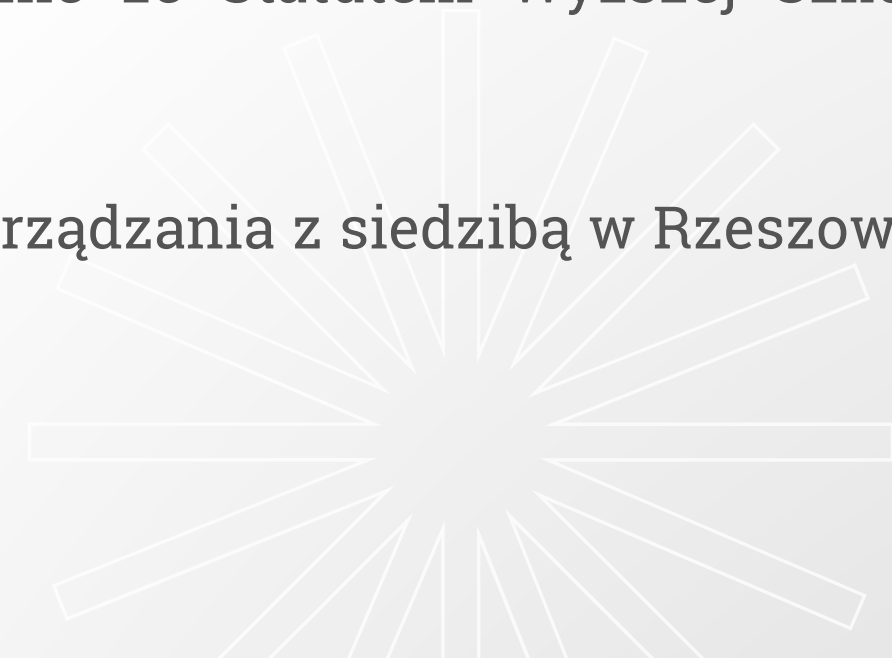
Przemoc – akty przemocy fizycznej, werbalnej, psychicznej i seksualnej, cyberprzemocy (przemocy w Internecie), nękania, szantażu i innych form przemocy (§ 2 pkt. 8 Polityki przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy).



III. UCZESTNICY POSTĘPOWANIA

antydiskryminacyjnego i antyprzemocowego

- 1) **Komisja** – Komisja wyjaśniająca ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy o której mowa w § 2 pkt 7 zarządzenia nr 72/2020 Rektora Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie.
- 2) **Komisja Dyscyplinarna dla Studentów WSiZ** – Komisja dyscyplinarna oraz Odwoławcza komisja dyscyplinarna, o których mowa w art. 310 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742).
- 3) **Komisja Dyscyplinarna do spraw Nauczycieli Akademickich WSiZ** – Komisja dyscyplinarna, o której mowa w art. 278 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742).
- 4) **Prorektor ds. Nauczania** – osoba pełniąca funkcję Prorektora ds. Nauczania zgodnie ze Statutem Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie.
- 5) **Pracownik** – osoba zatrudniona na podstawie umowy w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie, bez względu na rodzaj zawartej umowy w momencie składania skargi.



III. UCZESTNICY POSTĘPOWANIA

antydiskryminacyjnego i antyprzemocowego

6) **Pełnomocnik** – Pełnomocnik Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy o którym mowa w § 2 pkt 4 zarządzenia nr 72/2020 Rektora Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie. Pełnomocnika powołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień naukowy doktora.

Do zadań Pełnomocnika należy:

- **przyjmowanie skarg** od studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych, którzy w swoim przekonaniu stali się ofiarami dyskryminacji lub przemocy ze strony studenta/studentów, słuchacza/słuchaczy studiów podyplomowych lub pracownika/pracowników Uczelni,
- **formalne sprawdzanie skarg** studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych i przekazywanie ich do Rektora wraz z wnioskiem o powołanie Komisji lub polecenie wszczęcia postępowania wyjaśniającego przez Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Studentów WSiZ,
- **monitorowanie zjawisk dyskryminacji i przemocy** wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych na terenie Uczelni i przedkładanie Rektorowi sprawozdań w tym zakresie wraz z rekomendacjami,
- **prowadzenie działań edukacyjnych** dla studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy.

III. UCZESTNICY POSTĘPOWANIA

antydiskryminacyjnego i antyprzemocowego

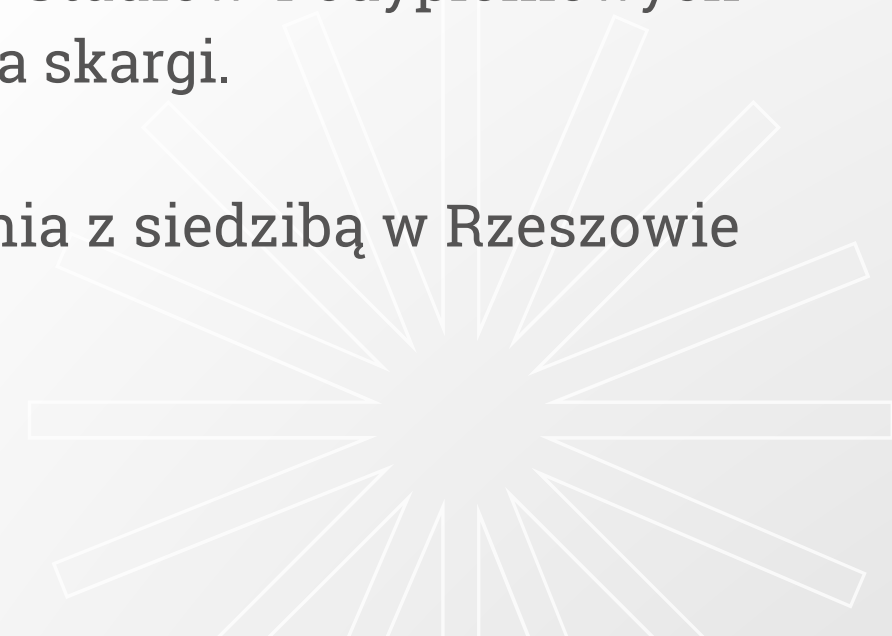
7) **Rektor** – osoba pełniąca funkcję Rektora w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742).

8) **Rzecznik Dyscyplinarny ds. Studentów WSiZ** – Rzecznik dyscyplinarny, o którym mowa w art. 309 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742).

9) **Rzecznik Dyscyplinarny ds. Nauczycieli Akademickich WSiZ** – Rzecznik dyscyplinarny, o którym mowa w art. 277 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742).

10) **Słuchacz studiów podyplomowych** – osoba posiadająca status słuchacza Centrum Studiów Podyplomowych Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie w momencie składania skargi.

11) **Student** – osoba posiadająca status studenta Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie w momencie składania skargi.

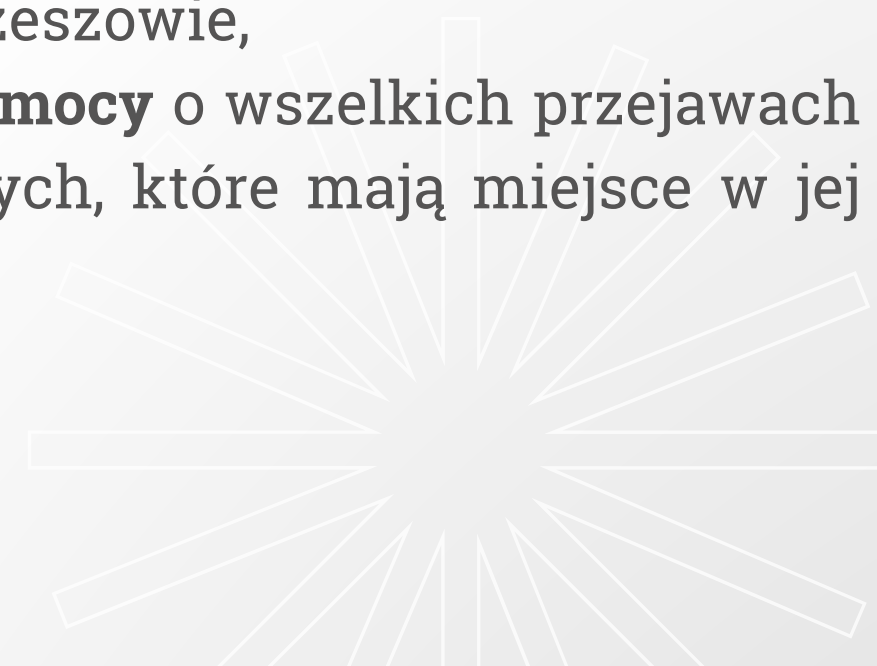


IV. OBOWIĄZKI STUDENTÓW

w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy

Studenci oraz słuchacze studiów podyplomowych w zakresie przeciwdziałania zjawiskom dyskryminacji i przemocy wobec innych studentów, słuchaczy studiów podyplomowych oraz pracowników Uczelni zobowiązani są w szczególności do:

- **szanowania godności i dóbr osobistych** wszystkich studentów, słuchaczy studiów podyplomowych jak również pracowników Uczelni jako członków społeczności akademickiej,
- **kierowania się we wzajemnych stosunkach tolerancją, uprzejmością i życzliwością** oraz zasadami współżycia społecznego,
- **przestrzegania zasad postępowania** określonych w Regulaminie Studiów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie oraz w Polityce przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy wobec studentów i słuchaczy studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie,
- **informowania Pełnomocnika ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy** o wszelkich przejawach dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych, które mają miejsce w jej społeczności akademickiej.



V. ZGŁOSZENIE SKARGI

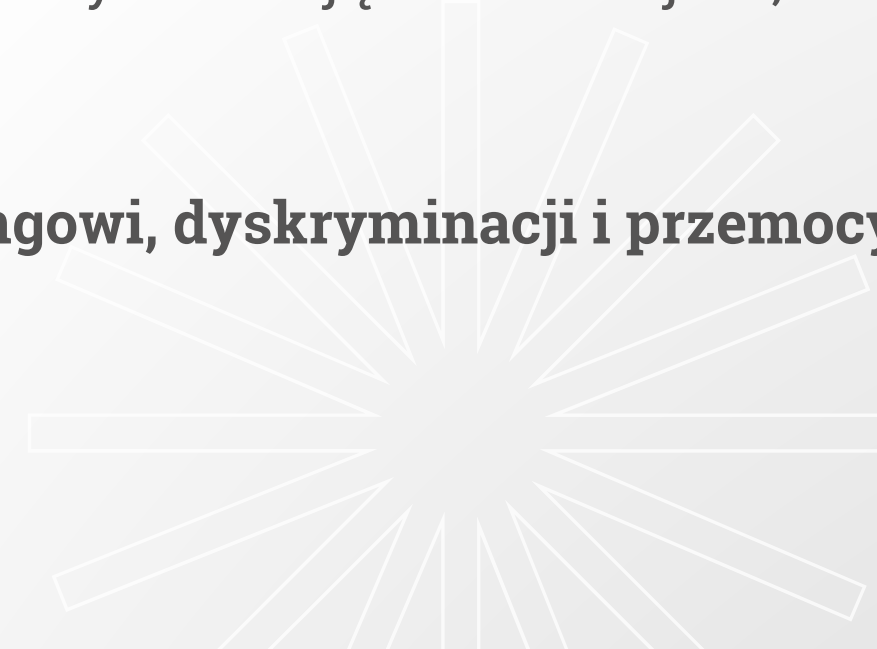
Student lub słuchacz studiów podyplomowych, który w swoim przekonaniu jest ofiarą dyskryminacji lub przemoc ze strony innego studenta, słuchacza studiów podyplomowych lub pracownika Uczelni może złożyć do Pełnomocnika ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy skargę w formie pisemnej lub elektronicznej na adres:

pełnomocnikmdp@wsiz.edu.pl

Skarga powinna zawierać:

- datę,
- opis stanu faktycznego sprawy,
- wskazanie jakie działania czy zachowania innego studenta, słuchacza studiów podyplomowych lub pracownika Uczelni są, w przekonaniu składającego skargę, przejawem dyskryminacji lub przemocy,
- wskazanie imienia i nazwiska osoby lub osób, które zdaniem studenta są sprawcami dyskryminacji lub przemocy,
- uzasadnienie i wskazanie dowodów potwierdzających, że dyskryminacja lub przemoc miały lub mają nadal miejsce,
- podpis studenta lub słuchacza studiów podyplomowych zgłaszającego skargę.

Skargi anonimowe nie będą rozpatrywane przez Pełnomocnika ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy.



V. ZGŁOSZENIE SKARGI



W sprawach o dyskryminację lub przemoc ciężar dowodu spoczywa na osobie wskazanej jako sprawca dyskryminacji lub przemocy.

Do skargi mogą być załączane dokumenty mogące stanowić dowód, że dyskryminacja lub przemoc miały lub mają nadal miejsce.

Student lub słuchacz studiów podyplomowych, który uważa, że może być ofiarą dyskryminacji lub przemocy powinien odnotowywać wszelkie przejawy dyskryminacji lub przemocy oraz dane świadków takich zdarzeń na potrzeby ewentualnego postępowania zainicjowanego przez Rektora lub na potrzeby ewentualnego postępowania przed sądem.



VI. FORMALNE SPRAWDZENIE SKARGI

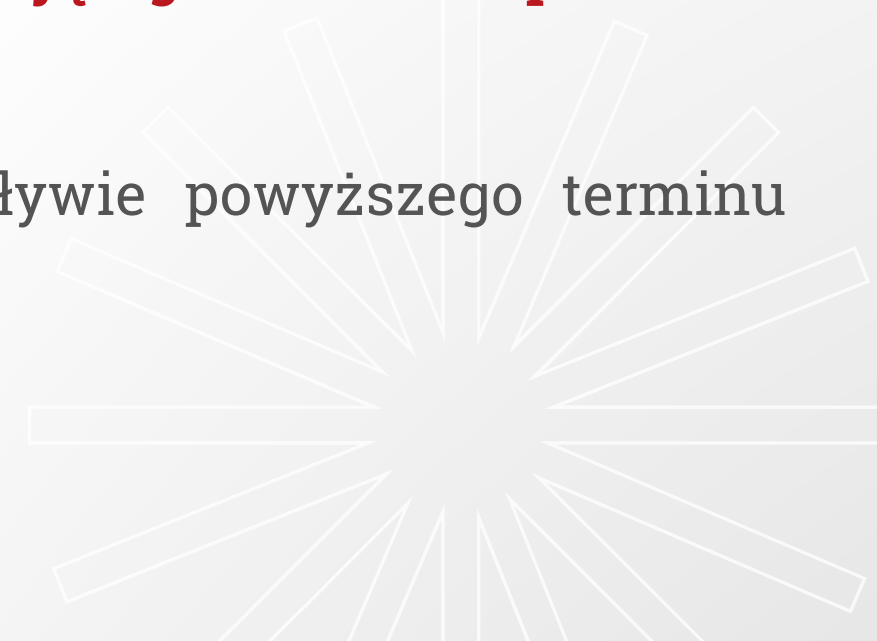
Pełnomocnik ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy po formalnym sprawdzeniu czy skarga studenta lub słuchacza studiów podyplomowych zawiera wymagane elementy przekazuje ją Rektorowi z wnioskiem o:

- **powołanie Komisji wyjaśniającej ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy**, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest pracownik Uczelni lub słuchacz studiów podyplomowych, albo
- **polecenie wszczęcie postępowania wyjaśniającego** przez Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Studentów WSiZ, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest inny student Uczelni.



Jeśli skarga nie zawiera wymaganych elementów Pełnomocnik wzywa składającego do ich uzupełnienia w terminie 7 od dnia wezwania.

Pełnomocnik pozostawia bez rozpoznania skargę po bezskutecznym upływie powyższego terminu informując o tym składającego.



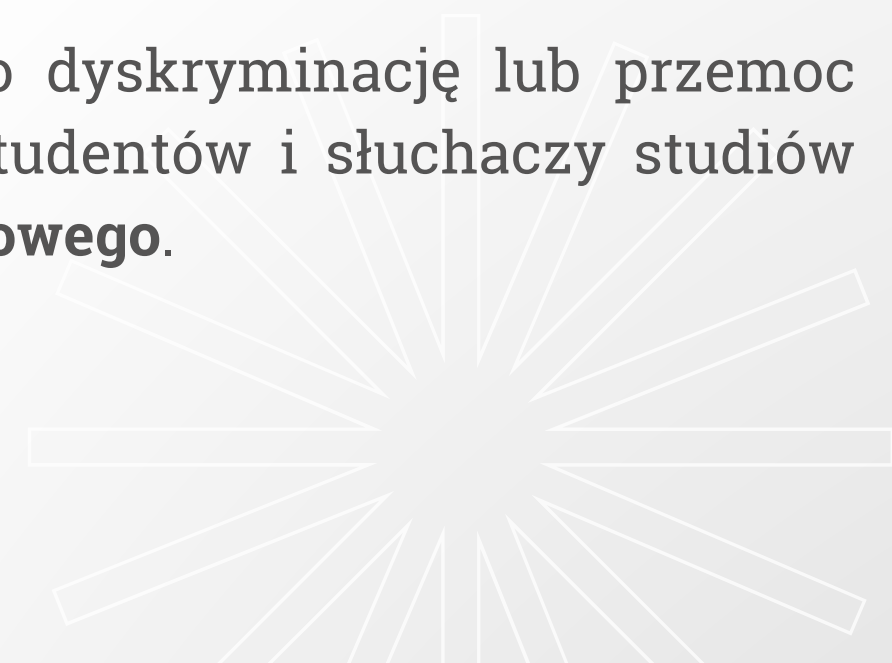
VII. ROZPOZNANIE SKARGI

Po otrzymaniu od Pełnomocnika ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy skargi studenta lub słuchacza studiów podyplomowych Rektor niezwłocznie:

- **powołuje Komisję wyjaśniającą ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy**, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest pracownik Uczelni lub słuchacz studiów podyplomowych, albo
- **poleca wszczęcie postępowania wyjaśniającego** przez Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Studentów WSliZ, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest inny student Uczelni i przekazuje skargę studenta lub słuchacza studiów podyplomowych wraz z załącznikami.

Jeśli skarga o dyskryminację lub przemoc wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych dotyczy Rektora wówczas jego uprawnienia opisane w niniejszej Polityce wykonuje Prorektor ds. Nauczania.

Przekazanie przez Rektora skargi studenta lub słuchacza studiów podyplomowych o dyskryminację lub przemoc organom wskazanym w Polityce przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy wobec studentów i słuchaczy studiów podyplomowych **nie wyłącza możliwości skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego.**



VIII. POMOC OFIAROM

dyskryminacji i przemocy

Ofiarom dyskryminacji i przemocy Uczelnia zapewnia pomoc psychologiczną w ramach Akademickiego Centrum Rozwoju Osobistego i Psychoterapii Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie.

<https://wsiz.edu.pl/uczelnia/akademickie-centrum-rozwoju-osobistego-i-psychoterapii/>





**WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI i ZARZĄDZANIA**
z siedzibą w Rzeszowie

ul. Sucharskiego 2
35-225 Rzeszów
tel.: +48 17 866 11 11
www.wsiz.edu.pl

