

Het door Econocom voorgestelde operationele en financiële kader heeft het verschil gemaakt.

EMPLOYEE CHOICE BIJ BELFIUS BANK: EEN MOTIVEREND PROGRAMMA IN HET KADER VAN HUN VERLONINGSTRATEGIE.



Belfius Bank stelt haar medewerkers hulpmiddelen ter beschikking die perfect zijn aangepast aan hun persoonlijke behoeften door Employee Devices op te nemen in haar cafetariaplan. Het succes ervan neemt toe. Lees de getuigenis.

OORSPRONKELIJK MAAKTE DE INVOERING VAN EEN FLEXIBEL COMPENSATIEPLAN DEEL UIT VAN EEN HERSTELPLAN

“Er zijn al ettelijke jaren verstreken sinds de lancering van het eerste cafetariaplan bij Belfius. Voor onze bank was 2014 een belangrijk kantelmoment”, legt Jos Vanschoenwinkel, Reward Manager bij Belfius Bank, uit. “De erfenis van de bankencrisis zorgde ervoor dat we een zwaar besparingsplan dienden door te voeren. Een beetje als tegengewicht gingen we toen met ons eerste cafetariaplan van start. Elke werknemer moest 5% van zijn of haar salaris afstaan. Het cafetariaplan heeft het mogelijk gemaakt om hen nieuwe perspectieven te blijven bieden op het gebied van koopkracht, met inachtneming van het wettelijk en reglementair kader. Het was ook bedoeld om bij te dragen aan de doeltreffendheid van een ambitieus mobiliteitsplan en om het beheer van de elementen die het salarispakket aanvullen te moderniseren. Uiteindelijk is zo'n plan een sterk wapen in een HR-context. Met een participatiegraad van 83% voldoet het Flexible Reward@Belfius-plan vandaag, in een bancaire omgeving die als vrij 'conservatief' wordt beschouwd, duidelijk aan de verwachtingen van de meerderheid van de mensen.”

DE INTEGRATIE VAN EMPLOYEES DEVICES BIJ BELFIUS BANK

De invoering van de 'Employee Devices'-formule (overgenomen onder de naam 'Corporate Smartphone' bij Belfius Bank) is in lijn met de eerste versies van het cafetariaplan. Het biedt de werknemer de mogelijkheid om de standaardkeuzes te upgraden door eigen budget te gebruiken om zo over een toestel te beschikken dat perfect is aangepast aan zijn of haar persoonlijke wensen. “Parallel streefden we er ook naar onze mensen een zo groot mogelijke inspraak te geven in

de devices die hen ter beschikking werden gesteld. Je kan een smartphone of tablet aanbieden, maar je weet nooit in hoeverre die aan de verwachting voldoet. De medewerkers hier zelf inspraak in geven, helpt dit probleem de wereld uit. Zeker die tablet nam een speciale plaats in” volgens Jos Vanschoenwinkel. “Dat voortaan mensen de kans krijgen om via hun spending een smartphone of tablet te kiezen was een belangrijke vooruitgang”, zegt Jos Vanschoenwinkel. “Sommigen hebben een voorzien budget voor een smartphone. Willen ze echter een hoger en duurder model, dan kan hun flexibel verloningsbudget daarvoor aangesproken worden. Dit zit niet in het loonpakket voor elke functie, maar als bank die het label 'digitaal' claimt, leek het ons toch belangrijk dat dit voor een grotere groep medewerkers opengesteld werd.”

De "Flexible Reward" is een flexibel verloningsysteem waarbij de werknemers de keuze hebben om, op basis van hun bestaande looncomponenten, een budget op te bouwen dat ze naar keuze kunnen besteden aan een reeks voordelen die Belfius Bank aanbiedt: verzekering, bedrijfswagen, vrije dagen, ICT-apparatuur, ...

Belfius sloot met Econocom onderliggend een huurcontract af. Op die manier worden de kosten voor de werknemer gespreid. Ze worden elke maand als voordeel van alle aard via de loonfiche in rekening gebracht. “Als werkgever was de bank geïnteresseerd in het alignerend van de kos-

ten en de administratieve ontzorging. Zelfs een bank, die geld heeft, ziet de voordelen van lease.”, stelt Christian Levie, Deputy Director van Econocom Lease.

EEN CONCREET VOORBEELD?

Voor een device budget van € 170 bruto:

- Totale kosten voor de werkgever = €216,75.
- De 'omzetting' van dit budget in een netto-bezoldiging = € 73,89.
- Door gebruik te maken van dit budget via een Flexible Reward plan kunt u genieten van een smartphone, een tablet, een PC en een internetabonnement thuis. De totale waarde van dit budget na aftrek van het VAA = €207,14.
- Het verschil in koopkracht = €133,25 ten voordele van de werknemer

EEN HR-WAPEN IN DE WAR VOOR TALENT

De gevoeligheid van de nieuwe generaties voor vraagstukken op het gebied van mobiliteit en duurzaamheid is zeker gunstig voor de invoering van het systeem bij de werknemers van morgen. Jongeren gaan dan ook voluit voor flexibele verloning. Meer nog dan de verscheidenheid aan oplossingen die via een cafetariaplan worden aangeboden, streven de jongeren ernaar om permanent verbonden te zijn. De integratie van een device-plan dat voldoet aan hun wensen in combinatie met een efficiënt beheer zal velen overtuigen.

COMMUNICATIE, EEN ESSENTIEEL INSTRUMENT BIJ DE UITROL

"Communicatie is bijzonder belangrijk, want het doel van dit nieuwe plan is om elke medewerker zoveel mogelijk keuzes te bieden: het is dus noodzakelijk om het te begrijpen om te kunnen kiezen.

Iedereen moet ook de mogelijkheid krijgen om zijn eigen berekeningen te maken, om zo een precieze perceptie van de waarde van elk voordeel te ontwikkelen", aldus Pascal Riche, Reward Advisor binnen het HR-team van Belfius. Men moet in staat zijn om nauwkeurige simulaties te maken (door het beschikbaar stellen van rekentools) en aantonen dat er geen ongewenste neveneffecten zijn". De ondersteuning van Econocom in het communicatiegedeelte omvat de gezamenlijke ontwikkeling van een hele reeks duidelijk gedetailleerde mogelijke scenario's. Wat gebeurt er als een werknemer zijn smartphone verliest, wat te doen in geval van diefstal, op het einde van de levensduur van de apparatuur, bij slijtage of ontslag? Via een eenvoudig te gebruiken online bestelplatform wordt een catalogus op maat beschikbaar gesteld.

“ONZE SAMENWERKING MET ECONOCOM MAAKT HET VERSCHIL”

“Dankzij ervaren ondersteuning wordt de integratie van hardware in het kader van een flexibele verloning een fluitje van een cent. Onze partner Econocom heeft een sleutelrol in de keuze van de devices, de logistiek, de veiligheid en de financiering. “Dat de mogelijkheid om eigen keuzes te maken rond bezoldiging de tevredenheid in de hand werkt, staat buiten kijf”, legt Jos Vanschoenwinkel, Reward Manager bij Belfius Bank, uit. “Tegelijk moet ook erkend worden dat dit ons als werkgever een extra werklast oplevert. Wanneer we het specifiek hebben over IT devices, speelt een technische deskundigheid, maar ook tal van, zeg maar, operationele elementen. De afhandeling hiervan aan je HR-diensten overlaten, is geen goed idee. En precies daar zie ik de grote meerwaarde van onze samenwerking met Econocom. Alles wat moet gebeuren wanneer een medewerker in het kader van zijn flexibele verloning een keuze heeft gemaakt, nemen ze voor hun rekening. Econocom is in België de enige partij die operationeel en financieel zo ver staat. ”

WAAROM ECONOCOM KIEZEN?

- Advies aan HR en IT tijdens de uitvoering van het cafetariaplan of employee choice programma.
- Eenvoudige bestellingen via de e-catalogus
- Aankoopadvies
- Administratief en logistiek beheer + volledig beheer van de levenscyclus van de activa.
- Flexibele financieringsoplossingen op maat van uw bedrijf

UW MEDEWERKERS OP EEN FISCAAL VRIENDELIJKE MANIER DE NIEUWSTE TECHNOLOGIE AANREIKEN?

Contacteer ons: marketing.be@econocom.com