

**SDĚLENÍ O ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ O PRACOVNÍ ČINNOSTI  
BÝVALÝCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ  
PO ODCHODU Z ČINNÉ SLUŽBY  
(Čl. 16 třetí a čtvrtý pododstavec služebního řádu)**

**Výroční zpráva za rok 2017**

**1. Úvod: právní rámec**

Podle článku 16 služebního řádu jsou úředníci po odchodu z činné služby nadále povinni chovat se čestně a uvážlivě, pokud jde o přijímání některých funkcí nebo výhod. Bývalí úředníci, kteří hodlají do dvou let po opuštění služby vykonávat výdělečnou či nevýdělečnou pracovní činnost, jsou povinni o tom informovat svůj služební orgán, aby tento orgán mohl v této věci vydat odpovídající rozhodnutí a případně zakázat vykonávání určité činnosti, nebo udělit svůj souhlas s výhradou vhodných omezení.

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu stanoví, že orgán oprávněný ke jmenování bývalým vedoucím pracovníkům v zásadě zakáže v průběhu dvanácti měsíců od skončení služebního poměru lobbovat ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků jejich bývalého orgánu v záležitostech, za něž byli v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědní.

Čl. 16 čtvrtý pododstavec služebního řádu stanoví, že v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 každý orgán každoročně zveřejní informace o provádění třetího pododstavce, včetně seznamu posuzovaných případů.

Tato ustanovení se v souladu s článkem 11 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie vztahují obdobně zejména na dočasné zaměstnance politických skupin.

Parlament níže uvádí kritéria, která použil za účelem splnění této povinnosti, a předkládá svou analýzu. V příloze k této publikaci uvádí Parlament shrnutí rozhodnutí vydaných v souladu s těmito ustanoveními.

Při zveřejňování vychází Parlament z povinnosti, která pro něj vyplývá z čl. 16 čtvrtého pododstavce služebního řádu v souvislosti s čl. 5 písm. a) a b) nařízení (ES) č. 45/2001.

## 2. Metody a kritéria uplatňování čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu

S prohlášeními bývalých vedoucích pracovníků, která se týkají předpokládané pracovní činnosti, se nakládá jako s jakýmkoli prohlášením v této věci, které učinil kterýkoli pracovník. Prohlášení obdrží generální ředitelství pro personál, které získá stanovisko bývalého útvaru nebo útvarů, v nichž bývalý úředník pracoval během posledních tří let služebního poměru, smíšeného výboru a v případě potřeby stanovisko právní služby. V tomto rámci se přezkoumají uvedená prohlášení s cílem ověřit, zda spadají do oblasti (osobní, časové a věcné) působnosti třetího pododstavce článku 16 služebního řádu.

### Osobní působnost (*ratione personae*)

Zaměstnanci, kteří zastávali některou z následujících pozic, včetně dočasného výkonu funkce, a jichž se týkají ustanovení čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu:

#### Generální sekretariát Evropského parlamentu

- zástupce generálního tajemníka
- generální ředitel
- ředitel

#### Politické skupiny

- generální tajemník
- zástupce generálního tajemníka
- hlavní poradce
- ředitel

### Časová působnost (*ratione temporis*)

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu se vztahuje k výkonu externí činnosti bývalých vedoucích pracovníků „*v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru*“.

Je tudíž vhodné zohlednit toto období, pokud jde o zveřejnění stanovené v čl. 16 čtvrtém pododstavci služebního řádu.

### Věcná působnost (*ratione materiae*)

Činnosti uvedené v čl. 16 třetím pododstavci služebního řádu jsou činnosti představující lobbování nebo ochranu zájmů ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků orgánu, v němž bývalý vedoucí pracovník působil, v záležitostech, za něž byl v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědný.

Parlament neomezuje svou analýzu na předpokládané činnosti, jejichž jediným nebo hlavním předmětem je lobbování nebo ochrana zájmů. V případě prohlášení o činnostech, které, ačkoli vylučují lobbování nebo ochranu zájmů v okamžiku oznámení,

by mohly vzhledem ke své povaze prakticky nebo teoreticky vést k lobbistickým aktivitám nebo k ochraně zájmů nebo obsahovat tyto aktivity či ochranu zájmů, jak jsou uvedeny v čl. 16 třetím pododstavci služebního řádu, Parlament proto analýzu rozšíří tak, aby tyto možnosti zohlednil a zhodnotil činnost oznámenou v rámci čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu.

### **3. Praktické příklady**

V roce 2017 odešlo z činné služby šest vedoucích pracovníků Parlamentu. Žádný z nich neuvedl externí činnost po skončení služebního poměru.