

**SDĚLENÍ O ZVEJŠOVÁNÍ INFORMACÍ O PRACOVNÍ INNOSTI
BÝVALÝCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ
PO ODCHODU Z INNÉ SLUŽBY
(l. 16 t etí a tvrtý pododstavec služebního ádu)**

Výro ní zpráva za rok 2019

1. Úvod: právní rámec

Podle lánku 16 služebního ádu jsou ú edníci po odchodu z inné služby nadále povinni chovat se estn a uvážliv , pokud jde o p íjímání n kterých funkcí nebo výhod. Bývalí ú edníci, kte í hodlají do dvou let po opušt ní služby vykonávat výd le nou i nevýd le nou pracovní innot, jsou povinni o tom informovat sv j služební orgán, aby tento orgán mohl v této v ci vydat odpovídající rozhodnutí a p ípadn zakázat vykonávání ur ité innosti, nebo ud lit sv j souhlas s výhradou vhodných omezení.

l. 16 t etí pododstavec služebního ádu stanoví, že orgán oprávn ý ke jmenování bývalým vedoucím pracovník m v zásad zakáže v pr b hu dvanácti m síc od skon ení služebního pom ru lobbovat ve prosp ch vlastního podniku, klient i zam stnavatel nebo chránit jejich zájmy u pracovník jejich bývalého orgánu v záležitostech, za n ž byli v pr b hu posledních t í let služebního pom ru odpov dní.

l. 16 tvrtý pododstavec služebního ádu stanoví, že každý orgán zve ejní každoro n informace o provád ní t etího pododstavce, v etn seznamu posuzovaných p ípad .

Tato ustanovení se v souladu s lánkem 11 pracovního ádu ostatních zam stnanc Evropské unie vztahují obdobn zejména na do asné zam stnance politických skupin.

Parlament níže uvádí kritéria, která použil za ú elem spln ní této povinnosti, a p edkládá svou analýzu. V p íloze k této publikaci uvádí Parlament shrnutí rozhodnutí vydaných v souladu s t mito ustanoveními.

Ve své publikaci orgán vychází z povinnosti, která pro n j vyplývá z l. 16 tvrtého pododstavce služebního ádu, a zárove dodržuje pravidla týkající se ochrany údaj (na ízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. íjna 2018 o ochran fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údaj orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu t chto údaj .

2. Metody a kritéria uplat ování l. 16 t etího pododstavce služebního ádu

S prohlášeními bývalých vedoucích pracovník , která se týkají p edpokládané pracovní innosti, se nakládá jako s jakýmkoli prohlášením v této v ci, které u inil kterýkoli pracovník. Prohlášení obdrží generální editelství pro personál, které získá stanovisko

bývalého útvaru nebo útvar , v nichž bývalý úředník pracoval během posledních tří let služebního poměru, smíšeného výboru a, v případě potřeby, stanovisko právní služby. V tomto rámci se prozkoumají uvedená prohlášení s cílem ověřit, zda spadají do oblasti (osobní, časové a věcné) působnosti této pododstavce článku 16 služebního řádu.

Osobní působnost (ratione personae)

Zaměstnanci, kteří zastávali na kterou z následujících pozic, včetně dočasného výkonu funkce, a jejichž se týkají ustanovení čl. 16 této pododstavce služebního řádu:

Generální sekretariát Evropského parlamentu

-) generální tajemník
-) zástupce generálního tajemníka
-) generální editel
-) editel

Politické skupiny

-) generální tajemník
-) zástupce generálního tajemníka
-) hlavní poradce
-) editel

Časová působnost (ratione temporis)

Čl. 16 této pododstavce služebního řádu se vztahuje k výkonu externí činnosti bývalých vedoucích pracovníků „v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru“.

Je tudíž vhodné zohlednit toto období, pokud jde o zveřejnění informací stanovené v čl. 16 tvrdém pododstavci služebního řádu.

Věcná působnost (ratione materiae)

Činnosti uvedené v čl. 16 tímto pododstavci služebního řádu jsou činnosti představující lobbování nebo ochranu zájmů ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků orgánu, v němž bývalý vedoucí pracovník působil, v záležitostech, za něž byl v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědný.

Parlament neomezuje svou analýzu na předpokládané činnosti, jejichž jediným nebo hlavním předmětem je lobbování nebo ochrana zájmů. V případě prohlášení o činnostech, které, a kolik vyloučí lobbování nebo ochranu zájmů v okamžiku oznámení, by mohly vzhledem ke své povaze prakticky nebo teoreticky vést k lobbistickým aktivitám nebo k ochraně zájmů nebo obsahovat tyto aktivity i ochranu zájmů, jak jsou uvedeny v čl. 16 tímto pododstavci služebního řádu, Parlament proto analýzu rozšíří tak, aby tyto možnosti zohlednil a zhodnotil činnost oznámenou v rámci čl. 16 této pododstavce služebního řádu.

3. Konkrétní případy

V roce 2019 odešlo z jiné služby pět vedoucích pracovníků Parlamentu.

Žádný z nich neuvedl externíinnost po skončení služebního poměru.