

**SDĚLENÍ O ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ O PRACOVNÍ ČINNOSTI
BÝVALÝCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ
PO ODCHODU Z ČINNÉ SLUŽBY
(Čl. 16 třetí a čtvrtý pododstavec služebního řádu)**

Výroční zpráva za rok 2021

1. Úvod: právní rámec

Podle článku 16 služebního řádu jsou úředníci po odchodu z činné služby nadále povinni chovat se čestně a uvážlivě, pokud jde o přijímání některých funkcí nebo výhod. Bývalí úředníci, kteří hodlají do dvou let po opuštění služby vykonávat pracovní činnost, výdělečnou i nevýdělečnou, jsou povinni o tom informovat svůj služební orgán, aby tento orgán mohl v této věci vydat odpovídající rozhodnutí a případně zakázat vykonávání určité činnosti, nebo udělit svůj souhlas s výhradou vhodných omezení.

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu stanoví, že orgán oprávněný ke jmenování bývalým vedoucím pracovníkům v zásadě zakáže v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru lobbovat ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků jejich bývalého orgánu v záležitostech, za něž byli v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědní.

Čl. 16 čtvrtý pododstavec služebního řádu stanoví, že každý orgán každoročně zveřejní informace o provádění třetího pododstavce, včetně seznamu posuzovaných případů.

Tato ustanovení se v souladu s článkem 11 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie vztahují obdobně zejména na dočasné zaměstnance politických skupin.

Parlament níže uvádí kritéria, která použil za účelem splnění této povinnosti, a předkládá svou analýzu. Parlament v příloze k této publikaci případně uvede shrnutí rozhodnutí, která byla vydána v souladu s těmito ustanoveními.

Ve své publikaci orgán vychází z povinnosti, která pro něj vyplývá z čl. 16 čtvrtého pododstavce služebního řádu, a zároveň dodržuje pravidla týkající se ochrany údajů (nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES).

2. Metody a kritéria uplatňování čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu

S prohlášeními bývalých vedoucích pracovníků, která se týkají předpokládané pracovní činnosti, se nakládá jako s jakýmkoli prohlášením v této věci, které učinil kterýkoli

pracovník. Prohlášení obdrží generální ředitelství pro personál, které případně získá stanovisko bývalého útvaru nebo útvarů, v nichž bývalý úředník pracoval během posledních tří let služebního poměru, stanovisko smíšeného výboru a, v případě potřeby, stanovisko právní služby. V tomto rámci se přezkoumají uvedená prohlášení s cílem ověřit, zda spadají do oblasti (osobní, časové a věcné) působnosti třetího pododstavce článku 16 služebního řádu.

Osobní působnost (*ratione personae*)

Zaměstnanci, kteří zastávali některou z následujících pozic, včetně dočasného výkonu funkce, a jichž se týkají ustanovení čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu:

Generální sekretariát Evropského parlamentu

- generální tajemník
- zástupce generálního tajemníka
- generální ředitel
- ředitel

Politické skupiny

- generální tajemník
- zástupce generálního tajemníka
- hlavní poradce
- ředitel

Časová působnost (*ratione temporis*)

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu se vztahuje k výkonu externí činnosti bývalých vedoucích pracovníků „v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru“.

Je tudíž vhodné zohlednit toto období, pokud jde o zveřejnění informací stanovené v čl. 16 čtvrtém pododstavci služebního řádu.

Věcná působnost (*ratione materiae*)

Činnosti uvedené v čl. 16 třetím pododstavci služebního řádu jsou činnosti představující lobbování nebo ochranu zájmů ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků orgánu, v němž bývalý vedoucí pracovník působil, v záležitostech, za něž byl v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědný.

Parlament neomezuje svou analýzu na předpokládané činnosti, jejichž jediným nebo hlavním předmětem je lobbování nebo ochrana zájmů. V případě prohlášení o činnostech, které, ačkoli vylučují lobbování nebo ochranu zájmů v okamžiku oznámení, by mohly vzhledem ke své povaze prakticky nebo teoreticky vést k lobbistickým aktivitám nebo k ochraně zájmů nebo tyto aktivity či ochranu zájmů obsahovat, jak jsou uvedeny v čl. 16

třetím pododstavci služebního řádu, Parlament proto analýzu rozšíří tak, aby uvedenou činnost zhodnotil v rámci čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu.

3. Konkrétní případy

V roce 2021 odešli z činné služby tři vedoucí pracovníci Parlamentu.

Žádný z nich neuvedl externí činnost po skončení služebního poměru.