

**MEDDELSE OM OFFENTLIGGØRELSE AF OPLYSNINGER OM
ERHVERVSVIRKSOMHED UDFØRT AF TIDLIGERE SENIORMANAGERE
EFTER UDTRÆDEN AF TJENESTEN**
(Vedtægtens artikel 16, tredje og fjerde afsnit)

Årsberetningen for 2016

1. Indledning: Lovgivningsmæssige rammer

I henhold til vedtægtens artikel 16 er tjenestemænd efter at være udtrådt af tjenesten fortsat bundet af pligten til at udvise hæderlighed og tilbageholdenhed med hensyn til accept af visse hverv eller opnåelse af visse fordele. Tidligere tjenestemænd, som inden for to år efter deres udtræden af tjenesten påtænker at udøve erhvervsvirksomhed, uanset om den er indtægtsgivende eller ej, skal oplyse deres institution herom, for at gøre det muligt for denne at træffe en passende afgørelse om sagen og i givet fald at forbyde udøvelsen af en virksomhed eller godkende den med forbehold af passende begrænsninger.

I vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, fastslås, at for så vidt angår forhenværende seniormanagere forbyder ansættelsesmyndigheden principielt disse, i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten, at udøve lobbyisme over for personale i deres tidligere institution på deres virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som de har haft ansvar for i løbet af de sidste tre tjenestear.

I vedtægtens artikel 16, fjerde afsnit, fastslås, at hver institution i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) 45/2001 årligt offentliggør oplysninger om gennemførelsen af tredje afsnit, herunder en liste over alle de sager, som er blevet vurderet.

Disse bestemmelser finder tilsvarende anvendelse på midlertidigt ansatte fra de politiske grupper i henhold til artikel 11 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union.

Parlamentet angiver nedenfor de kriterier, den har valgt for at opfylde denne forpligtelse og fremlægger sin analyse. Bilaget til denne meddelelse indeholder et sammendrag af de afgørelser, der er truffet i henhold til disse bestemmelser.

Institutionen baserer sin offentliggørelse på den forpligtelse, der påhviler den i henhold til artikel 16, fjerde afsnit, sammenholdt med artikel 5, litra a) og b), i forordning (EF) 45/2001.

2. Metode og kriterier for anvendelse af vedtægtens artikel 16, tredje afsnit

Erklæringer fra tidligere seniormanagere om en påtænkt virksomhed behandles som enhver meddelelse herom, der foretages af et medlem af personalet. Generaldirektoratet for Personale modtager erklæringen og indhenter en udtalelse fra den eller de afdelinger, hvor den tidligere tjenestemand har arbejdet i løbet af de sidste tre år i tjenesten, det paritetiske samarbejdsudvalg og i givet fald Den Juridiske Tjeneste. Det er på dette grundlag, at disse erklæringer undersøges for at kontrollere, om de henhører under anvendelsesområdet (personelt, tidsmæssigt og materielt) for vedtægtens artikel 16, tredje afsnit.

Det personelle anvendelsesområde (*ratione personae*)

Personale, som har et af følgende erhverv, herunder på et midlertidigt grundlag, er omfattet af bestemmelserne i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit:

Europa-Parlamentets Generalsekretariat

- vicegeneralsekretær
- generaldirektør
- direktør

De politiske grupper

- generalsekretær
- vicegeneralsekretær
- seniorrådgiver
- direktør

Det tidsmæssige anvendelsesområde (*ratione temporis*)

Vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, vedrører tidligere seniormanagers udøvelse af beskæftigelse ”i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten”.

Det er derfor hensigtsmæssigt at tage denne periode i betragtning med henblik på offentliggørelse i henhold til vedtægtens artikel 16, fjerde afsnit.

Det materielle anvendelsesområde (*ratione materiae*)

Den virksomhed, der er omhandlet i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, er lobbyisme over for personale i den institution, hvor den tidligere seniormanager har arbejdet, på sin virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som denne har haft ansvar for i de tre sidste tjenesteår.

Parlamentet har ikke kun begrænset sin analyse til den påtænkte virksomhed, hvoraf det eneste eller primære formål er lobbyisme. I de tilfælde, hvor erklæringen vedrører

virksomhed, der, selv om den ikke omfatter lobbyisme på anmeldelsestidspunktet, på grund af sin karakter i praksis eller i teorien kan føre til eller omfatte lobbyvirksomhed som omhandlet i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, udvides Parlamentets analyse tillige til at tage hensyn til disse muligheder og til at vurdere den anmeldte virksomhed inden for rammerne af vedtægtens artikel 16, tredje afsnit.

3. Konkrete tilfælde

Det skal bemærkes, at denne meddelelse vedrører den virksomhed, som er blevet meddelt, og som rent faktisk udøves af de berørte tjenestemænd.

Det bør også nævnes, at Parlamentets tjenestegrene i 2015 ikke modtog nogen anmodning om en ekstern virksomhed af tidligere seniormanagere.

Denne rapport dækker derfor de tilfælde, hvor ansættelsesmyndigheden har truffet en afgørelse i løbet af 2016 med hensyn til tidligere seniormanagere inden for rammerne af vedtægtens artikel 16.

I 2016 har to tidligere seniormanagere erklæret deres hensigt om at udøve en erhvervsvirksomhed.

De var begge udtrådt af tjenesten ved Parlamentet i løbet af 2016, hvorfor disse anmodninger om ekstern virksomhed blev indgivet inden tolv måneder efter udtræden af tjenesten.

Ingen af disse to erklæringer er imidlertid omfattet af vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, da der er tale om virksomhed af videnskabelig og/eller akademisk karakter, nærmere bestemt forsknings- og foredragsvirksomhed.

Sådan virksomhed har ikke lobbyisme som eneste eller primære formål. Desuden kan disse på grund af deres karakter i praksis eller i teorien ikke føre til eller omfatte lobbyvirksomhed som omhandlet i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, navnlig med hensyn til situationer i fremtiden.

Det følger af ovenstående, at der i 2016 ikke var nogen tidligere seniormanagere, der havde anmeldt ekstern virksomhed, som på grund af sin karakter i praksis eller i teorien kunne føre til eller omfatte lobbyvirksomhed som omhandlet i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit,

Disse oplysninger offentliggøres i overensstemmelse med vedtægtens artikel 16, fjerde afsnit.