

**MEDDELSE OM OFFENTLIGGØRELSE AF OPLYSNINGER OM  
ERHVERVSVIRKSOMHED UDFØRT AF TIDLIGERE SENIORMANAGERE  
EFTER UDTRÆDEN AF TJENESTEN  
(Vedtægtens artikel 16, tredje og fjerde afsnit)**

**Årsberetningen for 2019**

**1. Indledning: Lovgivningsmæssige rammer**

I henhold til vedtægtens artikel 16 er tjenestemænd efter at være udtrådt af tjenesten fortsat bundet af pligten til at udvise hæderlighed og tilbageholdenhed med hensyn til accept af visse hverv eller opnåelse af visse fordele. Tidligere tjenestemænd, som inden for to år efter deres udtræden af tjenesten påtænker at udøve erhvervsvirksomhed, uanset om den er indtægtsgivende eller ej, skal oplyse deres institution herom, for at gøre det muligt for denne at træffe en passende afgørelse om sagen og i givet fald at forbyde udøvelsen af en virksomhed eller godkende den med forbehold af passende begrænsninger.

I vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, fastslås, at for så vidt angår forhenværende seniormanagere forbyder ansættelsesmyndigheden principielt disse, i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten, at udøve lobbyisme over for personale i deres tidligere institution på deres virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som de har haft ansvar for i løbet af de sidste tre tjenestear.

I vedtægtens artikel 16, fjerde afsnit, fastslås, at hver institution årligt offentliggør oplysninger om gennemførelsen af tredje afsnit, herunder en liste over alle de sager, som er blevet vurderet.

Disse bestemmelser finder tilsvarende anvendelse på midlertidigt ansatte fra de politiske grupper i henhold til artikel 11 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union.

Parlamentet angiver neden for de kriterier, den har valgt for at opfylde denne forpligtelse og fremlægger sin analyse. Bilaget til denne meddelelse indeholder et sammendrag af de afgørelser, der er truffet i henhold til disse bestemmelser.

Institutionen baserer sin offentliggørelse på den forpligtelse, der påhviler den i henhold til vedtægtens artikel 16, fjerde afsnit, under overholdelse af reglerne om beskyttelse af personoplysninger (Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger.

## 2. Metode og kriterier for anvendelse af vedtægtens artikel 16, tredje afsnit

Erklæringer fra tidligere seniormanagere om en påtænkt virksomhed behandles som enhver meddelelse herom, der foretages af et medlem af personalet. Generaldirektoratet for Personale modtager erklæringen og indhenter en udtalelse fra den eller de afdelinger, hvor den tidligere tjenestemand har arbejdet i løbet af de sidste tre år i tjenesten, det paritetiske samarbejdsudvalg og i givet fald Den Juridiske Tjeneste. Det er på dette grundlag, at disse erklæringer undersøges for at kontrollere, om de henhører under anvendelsesområdet (personalemæssigt, tidsmæssigt og materielt) for vedtægtens artikel 16, tredje afsnit.

### Det personelle anvendelsesområde (ratione personae)

Personale, som har et af følgende erhverv, herunder på et midlertidigt grundlag, er omfattet af bestemmelserne i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit:

#### Europa-Parlamentets Generalsekretariat

- ) generalsekretær
- ) vicegeneralsekretær
- ) generaldirektør
- ) direktør

#### Politiske grupper

- ) generalsekretær
- ) vicegeneralsekretær
- ) seniorrådgiver
- ) direktør

### Det tidsmæssige anvendelsesområde (ratione temporis)

Vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, vedrører tidligere seniormanagers udøvelse af virksomhed "i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten".

Det er derfor hensigtsmæssigt at tage denne periode i betragtning med henblik på offentliggørelse i henhold til vedtægtens artikel 16, fjerde afsnit.

### Det materielle anvendelsesområde (ratione materiae)

Den virksomhed, der er omhandlet i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, er lobbyisme over for personale i den institution, hvor den tidligere seniormanager har arbejdet, på sin virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som denne har haft ansvar for i de tre sidste tjenesteår.

Parlamentet har ikke kun begrænset sin analyse til den påtænkte virksomhed, hvoraf det eneste eller primære formål er lobbyisme. I de tilfælde, hvor erklæringen vedrører

virksomhed, der, selv om den ikke omfatter lobbyisme på anmeldelsestidspunktet, på grund af sin karakter i praksis eller i teorien kan føre til eller omfatte lobbyvirksomhed som omhandlet i vedtægtens artikel 16, tredje afsnit, udvides Parlamentets analyse tillige til at tage hensyn til disse muligheder og til at vurdere den anmeldte virksomhed inden for rammerne af vedtægtens artikel 16, tredje afsnit.

### **3. Konkrete tilfælde**

I 2019 udtrådte fem seniormanagere fra institutionen af tjenesten.

Ingen af dem har erklæret deres hensigt om at udøve erhvervsvirksomhed.