

**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ O PRACOVNÝCH
INNOSTIACH BÝVALÝCH RIADIACICH PRACOVNÍKOV
PO ICH ODCHODE ZO SLUŽBY
(článok 16 tretí a štvrtý odsek služobného poriadku)**

Výročná správa za rok 2016

1. Úvod: regulačný rámec

V súlade s článkom 16 služobného poriadku sú úradníci po odchode zo služby viazaní povinnosťou správať sa estetne a rozvážne, pokiaľ ide o prijímanie niektorých funkcií alebo výhod. Bývalí úradníci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov od svojho odchodu zo služby vykonávať zárobkovú alebo nezárobkovú pracovnú činnosť, musia o tom informovať svoju inštitúciu s cieľom umožniť tejto inštitúcii adekvátne rozhodnúť v tejto veci a v prípade potreby buď zakázať vykonávanie tejto činnosti alebo vydať súhlas za podmienok, ktoré pokladá za primerané.

V článku 16 treťom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že v prípade bývalých vysokých úradníkov menovací orgán im v zásade zakáže vykonávať počas 12 mesiacov po odchode zo služby činnosť v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom ich predchádzajúcej inštitúcie pre svoj podnik, pre svojich klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré boli zodpovední počas posledných troch rokov služby.

V článku 16 štvrtom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že v súlade s nariadením (ES) č. 45/2001 Európskeho parlamentu a Rady každá inštitúcia zverejní každoročne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Tieto ustanovenia sú analogicky uplatniteľné predovšetkým v prípade doasných zamestnancov politických skupín v súlade s článkom 11 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie.

Parlament nižšie uvádza kritériá, na ktoré prihliadal pri plnení tejto povinnosti, a predkladá svoju analýzu. V prílohe k tejto výročnej správe Parlament predkladá zhrnutie rozhodnutí prijatých na základe týchto ustanovení.

Inštitúcia pri zverejňovaní vychádza z povinnosti, ktorá jej vyplýva z článku 16 štvrtého odseku služobného poriadku v spojení s článkami 5 bodmi a) a b) nariadenia (ES) č. 45/2001.

2. Spôsob a kritériá vykonávania lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku

Oznámenia bývalých riadiacich pracovníkov týkajúce sa zamýšľanej pracovnej inosti sa spracúvajú rovnakým spôsobom ako akékoľvek oznámenia ostatných úradníkov v rovnakej veci. Generálnemu riaditeľstvu pre personál sa doručí oznámenie o zamýšľanej inosti a stanovisko útvaru alebo útvarov, pre ktoré bývalý úradník pracoval po posledných troch rokoch služby, stanovisko spoločného výboru a v prípade potreby aj stanovisko právnej služby. Uvedené oznámenia sa na základe tohto rámca posudzujú s cieľom zistiť, či patria do rozsahu pôsobnosti (osobnej, časovej a vecnej) lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

Rozsah osobnej pôsobnosti (ratione personae)

Ustanovenia lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku sa týkajú úradníkov, ktorí pracovali na jednom z týchto pracovných miest (aj dočasne):

Generálny sekretariát Európskeho parlamentu

- Zástupca generálneho tajomníka
- Generálny riaditeľ
- Riaditeľ

Politické skupiny

- Generálny tajomník
- Zástupca generálneho tajomníka
- Hlavný poradca
- Riaditeľ

Rozsah časovej pôsobnosti (ratione temporis)

Tretí odsek lánku 16 služobného poriadku odkazuje na výkon externej inosti bývalými riadiacimi pracovníkmi „počas 12 mesiacov po odchode zo služby“.

Je teda potrebné toto časové obdobie vziať do úvahy na účely zverejnenia stanoveného v lánku 16 štvrtom odseku služobného poriadku.

Rozsah hmotnej pôsobnosti (ratione materiae)

Inosti uvedené v lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku zahŕňajú inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom predchádzajúcej inštitúcie, v ktorej bývalý riadiaci pracovník pracoval, pre svoj podnik, pre svojich klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré bol zodpovedný počas posledných troch rokov služby.

Analýza parlamentu sa neobmedzuje len na zamýšľané inosti, ktorých jediným alebo základným predmetom je lobovanie alebo zastupovanie. Takisto v prípade oznámenia o inostiach, ktoré by z dôvodu svojej povahy mohli z teoretického alebo praktického hľadiska spôsobiť alebo zahŕňať inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania uvedené v článku 16 tretieho odseku služobného poriadku, a to napriek tomu, že inosť lobovania alebo zastupovania v zásehu dotýka tohto oznámenia vylučujú, Parlament rozšíri svoju analýzu s cieľom vziať do úvahy tieto možnosti a posúdiť oznámenú inosť podľa článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

3. Konkrétne prípady

Je potrebné spresniť, že táto správa sa týka iností, ktoré boli oznámené a skutočne vykonávané dotknutými úradníkmi.

Je tiež potrebné poznamenať, že v roku 2015 nebola zo strany bývalých riadiacich pracovníkov útvarom Parlamentu doručená žiadna žiadosť o externú inosť.

Táto správa teda zahŕňa prípady, v ktorých menovací orgán vyniesol po začiatku roka 2016 rozhodnutie týkajúce sa bývalých riadiacich pracovníkov v súlade s článkom 16 služobného poriadku.

V roku 2016 dvaja bývalí riadiaci pracovníci oznámili svoj úmysel vykonávať pracovnú inosť.

Obaja úradníci odišli zo služby v Parlamente po začiatku roka 2016. Ich žiadosti o externú inosť boli teda doručené po začiatku dvanástich mesiacov po odchode zo služby.

Žiadne z týchto dvoch vyhlásení však nepatrí do rozsahu pôsobnosti tretieho odseku článku 16 služobného poriadku, pretože ide o inosti vedeckej a/alebo akademickej povahy a predovšetkým o výskumné a prednáškové inosti.

Lobovanie alebo zastupovanie nie sú jediným alebo základným predmetom týchto iností. Okrem toho by tieto inosti z dôvodu svojej povahy nemohli z praktického alebo teoretického hľadiska spôsobiť alebo zahŕňať inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania podľa článku 16 tretieho odseku služobného poriadku, a to najmä pokiaľ ide o budúce situácie.

Z uvedených skutočností vyplýva, že v roku 2016 žiadny bývalý riadiaci pracovník neoznámil externú inosť, ktoré z dôvodu svojej povahy mohli spôsobiť alebo zahŕňať inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania podľa článku 16 tretieho odseku.

Uvedené informácie sú zverejnené v súlade s článkom 16 štvrtým odsekom služobného poriadku.