

**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ O PRACOVNÝCH  
ČINNOSTIACH BÝVALÝCH RIADIACICH PRACOVNÍKOV  
PO ICH ODCHODE ZO SLUŽBY  
(článok 16 tretí a štvrtý odsek služobného poriadku)**

**Výročná správa za rok 2017**

**1. Úvod: regulačný rámec**

V súlade s článkom 16 služobného poriadku sú úradníci po odchode zo služby viazaní povinnosťou správať sa čestne a rozvážne, pokiaľ ide o prijímanie niektorých funkcií alebo výhod. Bývalí úradníci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov od svojho odchodu zo služby vykonávať zárobkovú alebo nezárobkovú pracovnú činnosť, musia o tom informovať svoju inštitúciu s cieľom umožniť tejto inštitúcii adekvátne rozhodnúť v tejto veci a v prípade potreby buď zakázať vykonávanie tejto činnosti alebo vydať súhlas za podmienok, ktoré pokladá za primerané.

V článku 16 tretom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že v prípade bývalých vysokých úradníkov menovací orgán im v zásade zakáže vykonávať počas 12 mesiacov po odchode zo služby činnosť v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom ich predchádzajúcej inštitúcie pre svoj podnik, pre svojich klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré boli zodpovední počas posledných troch rokov služby.

V článku 16 štvrtom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že v súlade s nariadením (ES) č. 45/2001 Európskeho parlamentu a Rady každá inštitúcia zverejní každoročne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Tieto ustanovenia sú analogicky uplatniteľné predovšetkým v prípade dočasných zamestnancov politických skupín v súlade s článkom 11 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie.

Parlament nižšie uvádza kritériá, na ktoré prihliadal pri plnení tejto povinnosti, a predkladá svoju analýzu. V prílohe k tejto výročnej správe Parlament predkladá zhrnutie rozhodnutí prijatých na základe týchto ustanovení.

Inštitúcia pri zverejňovaní vychádza z povinnosti, ktorá jej vyplýva z článku 16 štvrtého odseku služobného poriadku v spojení s článkom 5 bodmi a) a b) nariadenia (ES) č. 45/2001.

## 2. Spôsob a kritériá vykonávania článku 16 tretieho odseku služobného poriadku

Oznámenia bývalých riadiacich pracovníkov týkajúce sa zamýšľanej pracovnej činnosti sa spracúvajú rovnakým spôsobom ako akékoľvek oznámenia ostatných úradníkov v rovnakej veci. Generálnemu riaditeľstvu pre personál sa doručí oznámenie o zamýšľanej činnosti a stanovisko útvaru alebo útvarov, pre ktoré bývalý úradník pracoval počas posledných troch rokov služby, stanovisko spoločného výboru a v prípade potreby aj stanovisko právnej služby. Uvedené oznámenia sa na základe tohto rámca posudzujú s cieľom zistiť, či patria do rozsahu pôsobnosti (osobnej, časovej a vecnej) článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

### Rozsah osobnej pôsobnosti (*ratione personae*)

Ustanovenia článku 16 tretieho odseku služobného poriadku sa týkajú úradníkov, ktorí pracovali na jednom z týchto pracovných miest (aj dočasne):

#### Generálny sekretariát Európskeho parlamentu

- zástupca generálneho tajomníka
- generálny riaditeľ
- riaditeľ

#### Politické skupiny

- generálny tajomník
- zástupca generálneho tajomníka
- hlavný poradca
- riaditeľ

### Rozsah časovej pôsobnosti (*ratione temporis*)

Tretí odsek článku 16 služobného poriadku odkazuje na výkon externej činnosti bývalými riadiacimi pracovníkmi „*počas 12 mesiacov po odchode zo služby*“.

Je teda potrebné toto časové obdobie vziať do úvahy na účely zverejnenia stanoveného v článku 16 štvrtom odseku služobného poriadku.

### Rozsah hmotnej pôsobnosti (*ratione materiae*)

Činnosti uvedené v článku 16 tretom odseku služobného poriadku zahŕňajú činnosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom predchádzajúcej inštitúcie, v ktorej bývalý riadiaci pracovník pracoval, pre svoj podnik, pre svojich klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré bol zodpovedný počas posledných troch rokov služby.

Analýza parlamentu sa neobmedzuje len na zamýšľané činnosti, ktorých jediným alebo základným predmetom je lobovanie alebo zastupovanie. Takisto v prípade oznámenia o činnostiach, ktoré by z dôvodu svojej povahy mohli z teoretického alebo praktického hľadiska spôsobiť alebo zahŕňať činnosti v oblasti lobovania alebo zastupovania uvedené v článku 16 tretieho odseku služobného poriadku, a to napriek tomu, že činnosť lobovania alebo zastupovania v čase doručenia tohto oznámenia vylučujú,

Parlament rozšíri svoju analýzu s cieľom vziať do úvahy tieto možnosti a posúdiť oznámenú činnosť podľa článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

### **3. Konkrétne prípady**

V roku 2017 ukončili svoju službu šiesti členovia vyššieho manažmentu inštitúcie. Žiadny z nich neuviedol po odchode zo služby externú činnosť.