

**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ O PRACOVNÝCH
INNOSTIACH BÝVALÝCH RIADIACICH PRACOVNÍKOV
PO ICH ODCHODE ZO SLUŽBY
(lánok 16 tretí a štvrtý odsek služobného poriadku)**

Výro ná správa za rok 2019

1. Úvod: Právny rámec

V súlade s lánkom 16 služobného poriadku sú úradníci po odchode zo služby viazaní povinnosťou správa sa estne a rozvážne, pokia ide o prijímanie niektorých funkcií alebo výhod. Bývalí úradníci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov od svojho odchodu zo služby vykonáva zárobkovú alebo nezárobkovú pracovnú innos, musia o tom informova svoju inštitúciu, aby táto inštitúcia mohla v danej otázke adekvátne rozhodnú a v prípade potreby bu zakáza vykonávanie tejto innosti, alebo vyda súhlas spojený s podmienkami, ktoré pokladá za primerané.

V lánku 16 tre om odseku služobného poriadku sa stanovuje, že pokia ide o bývalých riadiacich úradníkov, menovací orgán im v zásade zakazuje vykonáva po as dvanástich mesiacov po odchode zo služby innos v oblasti lobovania v prospech vlastného podniku, klientov alebo zamestnávateľov alebo zastupovania vo vz ahu k zamestnancom svojej predchádzajúcej inštitúcie vo veciach, za ktoré boli zodpovední po as posledných troch rokov služby.

V lánku 16 štvrtom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že každá inštitúcia zverejní každoro ne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Tieto ustanovenia sa analogicky uplat ujú predovšetkým na do asných zamestnancov politických skupín v súlade s lánkom 11 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie.

Parlament nižšie uvádza kritériá, na ktoré prihliadal pri plnení tejto povinnosti, a predkladá svoju analýzu. V prílohe k tejto výro nej správe Parlament predkladá zhrnutie rozhodnutí prijatých na základe týchto ustanovení.

Parlament vo svojej publikácii vychádza z povinnosti, ktorá pre neho vyplýva zo štvrtého odseku lánku 16 služobného poriadku, pri om dodržiava pravidlá ochrany údajov (nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o vo nom pohybe takýchto údajov.

2. Spôsob a kritériá vykonávania lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku

Oznámenia bývalých riadiacich pracovníkov týkajúce sa zamýšľanej pracovnej inosti sa spracúvajú rovnakým spôsobom ako akékoľvek oznámenia ostatných úradníkov v rovnakej veci. Generálnemu riaditeľstvu pre personál sa doručí oznámenie o zamýšľanej inosti a stanovisko útvaru alebo útvarov, pre ktoré bývalý úradník pracoval po as posledných troch rokoch služby, stanovisko spoločného výboru a v prípade potreby aj stanovisko právnej služby. Uvedené oznámenia sa na základe tohto rámca posudzujú, aby sa zistilo, či patria do rozsahu pôsobnosti (osobnej, časovej a vecnej) článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

Rozsah osobnej pôsobnosti (ratione personae)

Ustanovenia článku 16 tretieho odseku služobného poriadku sa týkajú úradníkov, ktorí pracovali na jednej z nasledujúcich pozícií (aj dočasne):

Generálny sekretariát Európskeho parlamentu

-) generálny tajomník
-) zástupca generálneho tajomníka
-) generálny riaditeľ
-) riaditeľ

Politické skupiny

-) generálny tajomník
-) zástupca generálneho tajomníka
-) hlavný poradca
-) riaditeľ

Rozsah časovej pôsobnosti (ratione temporis)

Tretí odsek článku 16 služobného poriadku odkazuje na výkon externej inosti bývalými riadiacimi pracovníkmi „počas 12 mesiacov po odchode zo služby“.

Je teda potrebné vziať toto časové obdobie do úvahy na účely zverejnenia stanoveného v článku 16 štvrtom odseku služobného poriadku.

Rozsah vecnej pôsobnosti (ratione materiae)

Inosti uvedené v článku 16 tretieho odseku služobného poriadku zahŕňajú inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom predchádzajúcej inštitúcie, v ktorej bývalý riadiaci pracovník pracoval, v prospech jeho podniku, klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré bol zodpovedný počas posledných troch rokov služby.

Analýza Parlamentu sa neobmedzuje len na zamýšľané inosti, ktorých jediným alebo základným predmetom je lobovanie alebo zastupovanie. V prípade oznámenia o

innostiach, ktoré by z dôvodu svojej povahy mohli teoreticky alebo prakticky spôsobiť alebo zahŕňať inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania uvedené v článku 16 tretieho odseku služobného poriadku, hoci lobovanie alebo zastupovanie v ňom sa oznámenia vylučujú, Parlament svoju analýzu rozšíri tak, aby zohľadnil tieto možnosti a posúdil oznámenú inosť podľa článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

3. Konkrétne prípady

V roku 2019 ukončili službu päť riadiacich pracovníkov inštitúcie.

Žiadny z nich neuviedol po odchode zo služby externú inosť.