

**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ O PRACOVNÝCH
INNOSTIACH BÝVALÝCH RIADIACICH PRACOVNÍKOV
PO ICH ODCHODE ZO SLUŽBY
(lánok 16 tretí a štvrtý odsek služobného poriadku)**

Výro ná správa za rok 2020

1. Úvod: Právny rámec

V súlade s lánkom 16 služobného poriadku sú úradníci po odchode zo služby viazaní povinnosťou správa sa estetne a rozvážne, pokiaľ ide o prijímanie niektorých funkcií alebo výhod. Bývalí úradníci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov od svojho odchodu zo služby vykonávať zárobkovú alebo nezárobkovú pracovnú innosť, musia o tom informovať svoju inštitúciu, aby táto inštitúcia mohla v danej otázke adekvátne rozhodnúť a v prípade potreby buď zakázať vykonávanie tejto innosti, alebo vydať súhlas spojený s podmienkami, ktoré pokladá za primerané.

V lánku 16 treťom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že pokiaľ ide o bývalých riadiacich úradníkov, menovací orgán im v zásade zakazuje vykonávať počas dvanástich mesiacov po odchode zo služby innosť v oblasti lobovania v prospech vlastného podniku, klientov alebo zamestnávateľov alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom svojej predchádzajúcej inštitúcie vo veciach, za ktoré boli zodpovední počas posledných troch rokov služby.

V lánku 16 štvrtom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že každá inštitúcia zverejní každoročne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Tieto ustanovenia sa analogicky uplatňujú predovšetkým na dočasné zamestnancov politických skupín v súlade s lánkom 11 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie.

Parlament nižšie uvádza kritériá, na ktoré prihliadal pri plnení tejto povinnosti, a predkladá svoju analýzu. V prílohe k tejto výročnej správe Parlament predkladá zhrnutie rozhodnutí prijatých na základe týchto ustanovení.

Parlament vo svojej publikácii vychádza z povinnosti, ktorá pre neho vyplýva zo štvrtého odseku lánku 16 služobného poriadku, pričom dodržiava pravidlá ochrany údajov (nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES).

2. Spôsob a kritériá vykonávania lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku

Oznámenia bývalých riadiacich pracovníkov týkajúce sa zamýšľanej pracovnej inosti sa spracúvajú rovnakým spôsobom ako akékoľvek oznámenia ostatných úradníkov v rovnakej veci. Generálnemu riaditeľstvu pre personál sa doručí oznámenie o zamýšľanej inosti a prípadne stanovisko útvaru alebo útvarov, pre ktoré bývalý úradník pracoval počas posledných troch rokov služby, stanovisko spoločného výboru a v prípade potreby aj stanovisko právnej služby. Uvedené oznámenia sa na základe tohto rámca posudzujú, aby sa zistilo, či patria do rozsahu pôsobnosti (osobnej, časovej a vecnej) lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

Rozsah osobnej pôsobnosti (ratione personae)

Ustanovenia lánku 16 tretieho odseku služobného poriadku sa týkajú úradníkov, ktorí pracovali na jednej z nasledujúcich pozícií (aj dočasne):

Generálny sekretariát Európskeho parlamentu

-) generálny tajomník
-) zástupca generálneho tajomníka
-) generálny riaditeľ
-) riaditeľ

Politické skupiny

-) generálny tajomník
-) zástupca generálneho tajomníka
-) hlavný poradca
-) riaditeľ

Rozsah časovej pôsobnosti (ratione temporis)

Tretí odsek lánku 16 služobného poriadku odkazuje na výkon externej inosti bývalými riadiacimi pracovníkmi „počas 12 mesiacov po odchode zo služby“.

Je teda potrebné vziať toto časové obdobie do úvahy na účely zverejnenia stanoveného v lánku 16 štvrtom odseku služobného poriadku.

Rozsah vecnej pôsobnosti (ratione materiae)

Inosti uvedené v lánku 16 treťom odseku služobného poriadku zahŕňajú inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom predchádzajúcej inštitúcie, v ktorej bývalý riadiaci pracovník pracoval, v prospech jeho podniku, klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré bol zodpovedný počas posledných troch rokov služby.

Analýza Parlamentu sa neobmedzuje len na zamýšľané inosti, ktorých jediným alebo základným predmetom je lobovanie alebo zastupovanie. V prípade oznámenia o inostiach, ktoré by z dôvodu svojej povahy mohli teoreticky alebo prakticky spôsobiť alebo zahŕňať inosti v oblasti lobovania alebo zastupovania uvedené v článku 16 treťom odseku služobného poriadku, hoci lobovanie alebo zastupovanie v ňom oznámenia vylučujú, Parlament svoju analýzu rozšíri tak, aby posúdil uvedenú inosť pod článkom 16 tretieho odseku služobného poriadku.

3. Konkrétne prípady

V roku 2020 ukončili službu šiesti riadiaci pracovníci inštitúcie.

Jeden z nich oznámil, že má v úmysle venovať sa po ukončení služby externým inostiam.

Dospelo sa k záveru, že plánované inosti, konkrétne „samostatná zárobková inosť v oblasti vytvárania sietí medzi Severným Porýním-Vestfálskom (Nemecko) a Luxemburskom“, vykonávané na univerzite a univerzitný výskum, nepatria do vecnej pôsobnosti článku 16 ods. 3 služobného poriadku.