

Gegevensbeschermingsverklaring

Organisatie van vergelijkende onderzoeken en selectieprocedures

Verordening (EU) 2018/1725 is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens door het Europees Parlement.

1) Wie verwerkt uw persoonsgegevens?

- Het Europees Parlement treedt op als verwerkingsverantwoordelijke¹. De met de verwerking belaste entiteit is de afdeling Talentselectie en Outreach, die binnen het Secretariaat-generaal van het Europees Parlement deel uitmaakt van het directoraat-generaal Personeelszaken en meer bepaald van het directoraat Ontwikkeling human resources.
- U kunt contact opnemen met de verwerkingsverantwoordelijke/entiteit via: PERs-TalentSelection@europarl.europa.eu

2) Waarom worden uw persoonsgegevens verwerkt?

Uw persoonsgegevens worden verwerkt voor het beheer van de sollicitaties en de onlinetests in het kader van vergelijkende onderzoeken en de verschillende selectieprocedures die worden georganiseerd door de afdeling Talentselectie en Outreach.

a) Sollicitaties via het Apply4EP-portaal

Bij de verwerking ervan dient gebruik te worden gemaakt van software (Gestmax) die wordt verstrekt door KioskEmploi/INASOFT (Franse onderneming).

Het gaat om de volgende handelingen:

- registratie door de kandidaten, met inbegrip van registratie van bewijsstukken;
- verwerking van de sollicitatiedossiers in de verschillende fasen van de selectieprocedure;
- communicatie met de kandidaten over de stand van hun sollicitatie;
- beoordeling van kwalificaties door de jury;
- visualisering van de geslaagde kandidaten door de aanwervende diensten van het Europees Parlement.

¹ Een verwerkingsverantwoordelijke is de overheidsinstantie of het overheidsagentschap of -orgaan die/dat, alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt. De verwerkingsverantwoordelijke wordt vertegenwoordigd door het hoofd van de entiteit, in casu het afdelingshoofd.

b) Onlinetests

Ten behoeve van de selectie kunnen door de afdeling Talentselectie en Outreach onlinetests in een beveiligde omgeving worden georganiseerd die worden verwerkt door TestWe (Frans bedrijf).

3) Wat is de rechtsgrond voor de verwerking?

De rechtsgrond voor de verwerking is terug te vinden in: de artikelen 27 tot en met 31 van en bijlage III bij het Statuut (voor ambtenaren), artikel 12 (voor tijdelijke functionarissen) en artikel 82 (voor arbeidscontractanten) van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden; artikel 5, lid 1, punten a) en b), van Verordening (EU) 2018/1725.

4) Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

Wij verwerken: uw naam, achternaam, gender, geboortedatum, staatsburgerschap, adres, e-mailadres, telefoonnummer, talen, status (bij intern vergelijkend onderzoek); gegevens over uw loopbaan, met inbegrip van de duur van de aanstellingen en arbeidscontracten; gegevens die nodig zijn in geval van een verzoek om vergoeding van reiskosten en verplaatsingen voor tests, met inbegrip van bankrekeningnummers en/of andere financiële gegevens; advies van de medische dienst van het EP in geval van een handicap die redelijke voorzieningen vereist (bijvoorbeeld extra tijd voor een test). Alle gegevens over de prestaties die de kandidaten leveren bij het afleggen van de tests worden bewaard door de afdeling Talentselectie en Outreach en worden nooit doorgegeven aan een andere dienst of afdeling dan de bevoegde afdeling van de Juridische Dienst van het EP in het geval van klachten op grond van artikel 90 van het Statuut of rechtszaken.

5) Hoe worden uw persoonsgegevens verwerkt?

- Sollicitaties

Bij de verwerking van online sollicitaties voor de verschillende selectieprocedures die door de afdeling Talentselectie en Outreach worden georganiseerd, dient gebruik te worden gemaakt van software (Gestmax) die wordt verstrekt door KioskEmploi/INASOFT (Frans bedrijf). Alle IT-servers van de verwerker bevinden zich in Europa. Hierbij gaat het om de registratie door de kandidaten, de verwerking van de sollicitatiedossiers in de verschillende fasen van de selectieprocedure, de communicatie met de kandidaten over de stand van hun sollicitatie, de beoordeling

van kwalificaties en tests door de jury en de visualisering van de geslaagde kandidaten door de aanwervende diensten van het EP.

- Onlinetests

Ten behoeve van de selectie kunnen door de afdeling Talentselectie en Outreach onlinetests in een beveiligde omgeving worden georganiseerd die worden verwerkt door TestWe (Frans bedrijf). Alle IT-servers van de verwerker bevinden zich in Europa, met uitzondering van de server van een subcontractor van TestWe voor communicatiedoeleinden (zie punt 8).

6) Hoelang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Uw persoonsgegevens worden als volgt bewaard:

- voor afgewezen kandidaten: 3 jaar en 6 maanden na afloop van de selectieprocedure, te rekenen vanaf de laatste verbinding van de kandidaat (de laatste keer ingelogd);
- voor geslaagde kandidaten: tot het einde van de geldigheidsduur van de lijst met geschikte kandidaten;
- voor spontane sollicitaties: 3 jaar na de laatste verbinding (de laatste keer ingelogd).

7) Wie ontvangen uw persoonsgegevens?

De ontvangers van uw persoonsgegevens zijn:

- a) verwerker KioskEmploi / INASOFT voor onlineregistraties;
- b) verwerker TestWe voor onlinetests;
- c) interne diensten van het EP of andere EU-instellingen: interinstitutionele samenwerking omvat de doorgifte van gegevens tussen instellingen op specifiek verzoek. Andere interinstitutionele doorgiften vinden plaats via EPSO. De gegevens van geslaagde kandidaten worden door de afdeling Talentselectie en Outreach doorgegeven aan de personeels- en wervingsdiensten van het Europees Parlement en de dienst van het EP die verantwoordelijk is voor accreditatie en veiligheid (DG SAFE).

8) Worden uw persoonsgegevens gedeeld met een land dat geen lid is van de EU of met een internationale organisatie?

Ja, maar alleen indien u door Testwe wordt uitgenodigd voor een online schriftelijke test. Aangezien het postgedeelte wordt beheerd door een Amerikaanse subverwerker, wordt uw e-mailadres gedeeld met een land dat geen lid is van de EU en waarvoor de Europese Commissie **geen** adequaatheidsbesluit heeft genomen. De hiernavolgende waarborgen zijn van toepassing.

TestWe geeft het e-mailadres van de kandidaat en de logbestanden (zoals het tijdstip van e-mailbezorging, openingstijd, aantal klikken) door aan haar subverwerker Twilio/SendGrid (San Francisco, 375 Beale St #300, San Francisco). Deze informatie wordt gedurende 7 dagen uitsluitend op de servers van de subcontractor opgeslagen, waarna de informatie voor altijd wordt gewist.

De voorwaarden van Twilio, die de communicatie beheert, kunnen worden geraadpleegd op <https://www.twilio.com/legal/tos>

De AVG-toezegging van Twilio kan worden geraadpleegd op <https://www.twilio.com/gdpr>

De voorwaarden van de overeenkomst met Sentry (servermanager) kunnen worden geraadpleegd op

[https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu\].18&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx_eiBhBGEiwA15gLN3kSWDPgNx6ajBJ9sdY6qOXLcu].18&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry)

- 9) Wordt er gebruikgemaakt van geautomatiseerde processen² en/of profilering³ bij besluitvorming met mogelijke gevolgen voor u?

Nee

- 10) Wat zijn uw rechten?

U heeft de volgende rechten:

- het recht op toegang tot uw persoonsgegevens;
- het recht op rectificatie van uw persoonsgegevens;
- indien van toepassing - het recht op wissing van uw persoonsgegevens;
- indien van toepassing - het recht op beperking van de verwerking;
- indien van toepassing - het recht op gegevensoverdraagbaarheid;
- indien van toepassing - het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking.

U kunt uw rechten uitoefenen door contact op te nemen met de verwerkingsverantwoordelijke via het volgende e-mailadres:

PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

² Besluitvorming uitsluitend op basis van geautomatiseerde middelen en zonder menselijke tussenkomst. {Theoretische voorbeelden: een internetpagina waarop het selecteren van bepaalde opties tot gevolg heeft dat u automatisch aan verschillende mailinglijsten wordt toegevoegd waardoor u de maandelijkse nieuwsbrief toegestuurd krijgt/het gebruik van een geautomatiseerd systeem om een test met meerkeuzevragen na te kijken en een slagingspercentage toe te kennen op basis van het aantal correcte antwoorden}.

³ Bij profilering worden bepaalde aspecten van de persoonlijkheid, het gedrag, de interesses en de gewoontes van een persoon geanalyseerd om voorspellingen te doen of besluiten te nemen in verband met deze persoon. Deze techniek wordt gebruikt om bepaalde aspecten met betrekking tot de arbeidsprestaties, economische situatie, gezondheid, persoonlijke voorkeuren of interesses, betrouwbaarheid of gedragingen, locatie of bewegingen enz. te analyseren of te voorspellen. {Theoretisch voorbeeld: wanneer u gebruikmaakt van sociale media worden uw gegevens verzameld en uw gewoontes geregistreerd. Deze gegevens worden vervolgens gebruikt om nieuwe/andere voorspellingen over u te doen.}

Recht om een klacht in te dienen

Wanneer u opmerkingen of klachten heeft over de manier waarop uw persoonsgegevens worden verwerkt, kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming van het Europees Parlement via data-protection@europarl.europa.eu

U heeft het recht om een klacht in te dienen bij de [Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming](#) via edps@edps.europa.eu

Gegevensbeschermingsverklaring met betrekking tot onlinetests in het kader van vergelijkende onderzoeken en selectieprocedures die door het secretariaat van het Europees Parlement worden georganiseerd

Elke verwerking van persoonsgegevens door het Europees Parlement valt onder Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39).

De verwerking van persoonsgegevens door de dienstverlener TestWe, waarmee het Europees Parlement een overeenkomst heeft gesloten voor de onlinetests, valt ook onder Verordening (EU) 2018/1725. TestWe moet derhalve aan alle daaruit voortvloeiende verplichtingen voldoen. TestWe en de subcontractors ervan die verwerkingsactiviteiten namens het Europees Parlement verrichten, zijn “verwerkers” in de zin van artikel 3, punt 12, van de genoemde verordening.

1. Rechtsgrond

Artikel 29 van het Statuut (betreffende de voorziening in vacatures bij het Europees Parlement) en de artikelen 12 en 82 van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (die respectievelijk de aanwerving van tijdelijke functionarissen en arbeidscontractanten bij het Europees Parlement regelen) vormen de rechtsgrond voor deze verwerking.

2. Gebruik van uw persoonsgegevens

- a) Uw gegevens worden alleen verwerkt voor het doel waarvoor ze zijn verzameld en doorgezonden.
- b) De dienstverlener, TestWe, voldoet volledig aan de AVG en heeft een contractuele verbintenis om persoonsgegevens alleen te verwerken ten behoeve van de georganiseerde tests.

3. Verwerkte gegevens

- a) Het Europees Parlement en zijn dienstverlener verwerken de volgende persoonsgegevens met het oog op het organiseren en uitvoeren van onlinetests:

- i. voornaam, achternaam, e-mailadres, telefoonnummer, kandidaatnummer, selectieprocedure waaraan u deelneemt, de correspondentietalen en de talen waarin u de tests wilt afleggen, uw antwoorden op de tests, details van het voor de tests gebruikte besturingssysteem en toestel;
 - ii. webcamfeeds tijdens de tests, inclusief een afbeelding van uw identiteitsbewijs (ID).
- b) De verwerkte gegevens zijn afkomstig van:
 - i. de gegevens die door de kandidaten worden verstrekt op het moment van de sollicitatie/blijk van belangstelling;
 - ii. de gegevens die tijdens de tests worden verstrekt.
- c) Door kandidaten verstrekte gegevens over de behoefte aan redelijke voorzieningen worden door het Europees Parlement niet gedeeld met de dienstverlener. De dienstverlener wordt alleen in kennis gesteld van de maatregel(en) die hij in het kader van redelijke voorzieningen voor de betrokken kandidaten moet treffen.
- d) De gegevens van kandidaten worden tijdens de verwerking niet blootgesteld aan geautomatiseerde besluitvorming.

4. Gegevensontvangers

De gegevens die door kandidaten worden verstrekt in het kader van een schriftelijke onlinetest via het TestWe-platform, worden alleen gedeeld met de volgende ontvangers:

- a) een beperkt aantal personeelsleden (op een “need to know”-basis) van de EP-afdeling Talentselectie en Outreach en de EP-afdeling Aanwerving stagiair(e)s, die verantwoordelijk zijn voor het beheer van de selectieprocedure waaraan de kandidaat deelneemt;
- b) de leden van de jury van het Europees Parlement die verantwoordelijk zijn voor de beoordeling van de antwoorden van de kandidaten en het nemen van besluiten in verband met incidenten die via de webcambeelden van de kandidaten zijn vastgesteld;
- c) een beperkt aantal personeelsleden (op een “need to know”-basis) van de dienstverlener, TestWe, met het oog op de organisatie van de tests (met inbegrip van het versturen van uitnodigingen aan kandidaten per e-mail, het oplossen van technische problemen die de kandidaten tijdens de tests hebben gemeld, het beoordelen van webcambeelden na de tests en het verwerken van tests voor doorzending naar de afdeling Talentselectie en Outreach van het Europees Parlement);
- d) de gegevens van de kandidaten kunnen aan de Juridische Dienst van het Europees Parlement worden verstrekt in geval van een klacht of een beroepsprocedure.

De gegevens van de kandidaten worden niet doorgegeven aan een partij buiten het Europees Parlement, met uitzondering van de e-mailadressen van de kandidaten voor communicatiedoeleinden (zie punt 6d).

5. Voor de test gebruikte software

- a) Om ervoor te zorgen dat de testomstandigheden en -instructies worden gerespecteerd, zal de TestWe-software, die moet worden gedownload om de test af te leggen, uw toestemming vragen om administratorrechten te mogen gebruiken voor het vergrendelen van uw computer tijdens de test. Deze rechten kunnen worden ingetrokken zodra de test is afgerond.
- b) De software van de dienstverlener staat los van andere software op uw computer. Er vindt geen uitwisseling van informatie of gegevens plaats met software van derden.
- c) De software van de dienstverlener neemt op geen enkele wijze de controle over de computer van een kandidaat over om enige andere handeling of interactie met andere software of toepassingen te controleren of uit te voeren.

6. Gegevensbeveiliging

- a) TestWe maakt gebruik van servers die gevestigd zijn in Parijs (Frankrijk), alwaar de gegevens moeten blijven.
- b) De servers zijn eigendom van de onderneming Amazon Web Services (AWS), voldoen aan de hoogste standaarden en zijn erg goed beveiligd. De algemene voorwaarden van AWS kunnen worden geraadpleegd op: <https://aws.amazon.com/service-terms/?nc1=h ls>
- c) De opgeslagen persoonsgegevens zijn versleuteld en alleen toegankelijk voor TestWe met behulp van een beveiligde sleutel waarover alleen TestWe beschikt.
- d) Uw persoonsgegevens worden met een land buiten de EU gedeeld op de volgende manier: de enige gegevens die worden doorgegeven zijn het e-mailadres en de logbestanden van de kandidaat (zoals het tijdstip van verzending van de e-mail, het tijdstip van opening, het aantal klikken), met het oog op de verzending van e-mails van TestWe naar kandidaten. Deze informatie wordt gedurende 7 dagen opgeslagen op de servers van de in de VS gevestigde subcontractor van TestWe, waarna de gegevens voor altijd worden gewist.

De voorwaarden van Twilio, die de communicatie beheert, kunnen worden geraadpleegd op: <https://www.twilio.com/legal/tos>

De AVG-toezegging van Twilio kan worden geraadpleegd op: <https://www.twilio.com/gdpr>

De voorwaarden van de overeenkomst met Sentry (servermanager) kunnen worden geraadpleegd op: [https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx eiBhBGEiwA15qLN3kSWDPgNx6ajBJ9sd Y6qOXLcu\[...\]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry](https://sentry.io/terms/?gclid=CjwKCAjwx eiBhBGEiwA15qLN3kSWDPgNx6ajBJ9sd Y6qOXLcu[...]8&utm_content=g&utm_medium=cpc&utm_source=google&utm_term=sentry)

7. Recht van toegang en rectificatie

- a) Kandidaten hebben te allen tijde het recht hun gegevens te rectificeren, vervolledigen of actualiseren.

- b) Daartoe kan contact worden opgenomen met de afdeling Talentselectie en Outreach via het volgende e-mailadres: PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

8. Bewaring van gegevens

- a) Gegevens van de kandidaten:
- i. De antwoorden van de kandidaten worden na de tests door de afdeling Talentselectie en Outreach gedownload naar EP-servers van TestWe. De afdeling Talentselectie en Outreach slaat de schriftelijke antwoorden van de kandidaten op gedurende een periode van 2.5 jaar (te rekenen vanaf de datum van publicatie van de lijst van geslaagde kandidaten).
 - ii. TestWe slaat de antwoorden van kandidaten op gedurende maximaal 1 jaar voordat ze worden gewist. De hierboven in punt 3, onder a), i), van dit document bedoelde persoonsgegevens van de kandidaten worden door de dienstverlener opgeslagen tot maximaal 1 jaar na de datum van de tests, alvorens te worden gewist.
- b) Webcambeelden van de kandidaten: tijdens de tests gemaakte webcambeelden van kandidaten, alsook van hun identiteitsbewijs, worden door TestWe gedurende maximaal twee maanden opgeslagen en vervolgens gewist.
- i. Indien uit de webcambeelden van een kandidaat duidelijk blijkt dat er tijdens de test sprake is van verdacht gedrag, kunnen de webcambeelden van de kandidaat worden overgedragen aan het Europees Parlement en gedurende 5 jaar worden opgeslagen om beschikbaar te zijn indien een klacht overeenkomstig artikel 90, lid 2, van het Statuut wordt ingediend.
 - ii. Klachten waarop een negatief antwoord is gegeven ten aanzien waarvan de betrokkene beroep instelt bij het Gerecht (en zich in sommige gevallen vervolgens tot het Hof van Justitie wendt), blijven openstaan totdat het Parlement gevolg heeft gegeven aan de rechterlijke uitspraak.

9. Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke is het hoofd van de afdeling Talentselectie en Outreach: PERS-TalentSelection@europarl.europa.eu

10. Recht om contact op te nemen met de functionaris voor gegevensbescherming en de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming

- a) Betrokkenen hebben altijd het recht contact op te nemen met de functionaris voor gegevensbescherming (DPO) van het Europees Parlement via data-protection@europarl.europa.eu
- b) Betrokkenen hebben altijd het recht om een klacht in te dienen bij de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (EDPS) via edps@edps.europa.eu