



Dokument ze zasedání

A10-0009/2024

15.10.2024

ZPRÁVA

o návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (žádost Belgie – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch) (COM(2024)0275 – C10-0101/2024 – 2024/0226(BUD))

Rozpočtový výbor

Zpravodaj: Michalis Hadjipantela

OBSAH

	Strana
NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU	3
PŘÍLOHA: ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY	8
VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ.....	10
PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJ OBDRŽEL PODNĚTY	13
DOPIS VÝBORU PRO ZAMĚSTNANOST A SOCIÁLNÍ VĚCI	14
INFORMACE O PŘIJETÍ PŘÍSLUŠNÝM VÝBOREM.....	18
JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ V PŘÍSLUŠNÉM VÝBORU	19

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (žádost Belgie – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch) (COM(2024)0275 – C10-0101/2024 – 2024/0226(BUD))

Evropský parlament,

- s ohledem na návrh Komise předložený Evropskému parlamentu a Radě (COM(2024)0275 – C10-0101/2024),
 - s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹ (dále jen „nařízení o EFG“),
 - s ohledem na nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027² ve znění nařízení (EU, Euratom) 2024/765³, a zejména na článek 8 tohoto nařízení,
 - s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů⁴, a zejména na bod 9 této dohody,
 - s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,
 - s ohledem na zprávu Rozpočtového výboru (A10-0009/2024),
- A. vzhledem k tomu, že Unie vytvořila legislativní a rozpočtové nástroje, aby mohla poskytovat dodatečnou podporu pracovníkům, kteří jsou postiženi důsledky významných změn ve struktuře světového obchodu nebo důsledky celosvětové finanční a hospodářské krize, a pomáhat jim při opětovném začlenění na trh práce; vzhledem k tomu, že tato pomoc je poskytována v podobě finanční podpory pracovníkům a podnikům, pro které pracovali;
- B. vzhledem k tomu, že Belgie předložila žádost EGF/2024/001 BE/Match-Smatch o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) poté, co bylo propuštěno celkem 513 pracovníků⁵ v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 47 (Maloobchod, kromě motorových

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024, kterým se mění nařízení (EU, Euratom) 2020/2093, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

⁵ Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

vozidel a motocyklů) v provinciích Hainaut (BE32), Liège (BE33) a Namur (BE35), přičemž 444 pracovníků bylo propuštěno v referenčním období žádosti od 11. prosince 2023 do 11. dubna 2024 a 69 pracovníků bylo propuštěno před tímto referenčním obdobím či po něm;

- C. vzhledem k tomu, že se žádost týká 444 pracovníků propuštěných ze společnosti Match-Smatch během referenčního období žádosti;
- D. vzhledem k tomu, že žádost se vztahuje na 69 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm, přičemž lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 odst. 2 nařízení o EFG;
- E. vzhledem k tomu, že žádost je založena na kritériích pro poskytnutí pomoci stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, který stanoví požadavek, aby se ukončení činnosti během referenčního období v délce čtyř měsíců týkalo nejméně 200 propuštěných pracovníků v jednom podniku v jednom členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedené společnosti a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost;
- F. vzhledem k tomu, že belgické odvětví maloobchodu s potravinami zaznamenalo v roce 2023 v důsledku energetické a inflační krize značný pokles objemu prodaných potravin a zvýšený objem přeshraničních nákupů a elektronického obchodu;
- G. vzhledem k tomu, že společnost Match-Smatch byla ve složité ekonomické situaci již několik let a nakonec v roce 2022 vykázala hrubou provozní ztrátu ve výši 36,5 milionu EUR^{2a}, a aby předešla dalším ztrátám, přijala v září 2023 nabídku Colruyt Group na odkoupení 57 z 84 obchodů, přičemž tato skupina rovněž převzala zaměstnance v těchto prodejnách (1 069 osob); vzhledem k tomu, že dalších osm obchodů převzaly společnosti Carrefour, Delhaize, Intermarché a Delfood;
- H. vzhledem k tomu, že to vedlo k propuštění celkem 513 zaměstnanců v rámci hromadného propouštění: 339 zaměstnanců v 19 obchodech, pro něž nebyl nalezen žádný kupec, a 174 zaměstnanců v ústředí Match-Smatch;
- I. vzhledem k tomu, že byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy Unie, které se týkají hromadného propouštění;
- J. vzhledem k tomu, že hospodářská krize způsobená pandemií COVID-19 zvýšila na belgickém pracovním trhu poptávku po kvalifikovaných pracovnících, takže pro bývalé pracovníky společnosti Match-Smatch bylo opětovné začlenění do zaměstnání o to těžší;
- K. vzhledem k tomu, že finanční příspěvky z fondu EFG by měly primárně směřovat na aktivní opatření politiky trhu práce a individualizované služby, jejichž cílem je rychle začlenit příjemce pomoci do důstojného a udržitelného zaměstnání v původním nebo jiném odvětví činnosti a zároveň je připravit na ekologičtější a více digitalizované evropské hospodářství;
- L. vzhledem k tomu, že revize víceletého finančního rámce (VFR) snižuje maximální roční

částku EFG ze 186 milionů EUR na 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ve znění nařízení (EU, Euratom) 2024/765; vzhledem k tomu, že Komise by měla pečlivě sledovat provádění EFG a všechny orgány by měly přijmout veškerá nezbytná opatření k zajištění toho, aby se propuštění pracovníci mohli i navzdory těmto škrtům spolehnout na solidaritu EU prostřednictvím podpory z EFG;

1. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny, a Belgie má proto podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 2 661 564 EUR, což představuje 85 % celkových nákladů, které činí 3 131 252 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 3 009 752 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 121 500 EUR;
2. konstatuje, že belgické orgány podaly žádost dne 3. června 2024 a že poté, co Belgie poskytla další informace, dokončila Komise dne 16. září 2024 posouzení a tentýž den o tom informovala Parlament;
3. konstatuje, že žádost se týká 513 propuštěných pracovníků, jejichž činnost ve společnosti Match-Smatch skončila; dále poznamenává, že cílovými příjemci bude celkem 365 propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření;
4. konstatuje, že Belgie požádala o spolufinancování z EFG pouze na podporu bývalých pracovníků Match-Smatch žijících ve Valonsku s ohledem na situaci na tamním trhu práce (míra nezaměstnanosti v roce 2023 činila 8,2 %) a vzhledem k tomu, že více než 70 % propuštěných pracovníků je soustředěno ve Valonsku;
5. konstatuje, že polovina pracovníků propuštěných z Match-Smatch (46 %) je starších padesáti let, takže patří do věkové kategorie, která čelí větším překážkám na pracovním trhu, a že v posledním čtvrtletí roku 2023 činil na celostátní úrovni rozdíl mezi mírou zaměstnanosti ve věkové skupině 20–54 let (76,8 %) a mírou zaměstnanosti ve věkové skupině 55+ (58,5 %) 18,3 procentního bodu⁶; zdůrazňuje, že rekvalifikace a prohlubování dovedností pracovníků v souladu s poptávkou na trhu práce po kvalifikovaných pracovních místech tedy bude problematické, zejména s ohledem na vysoký počet osob, které byly propuštěny současně;
6. vítá skutečnost, že Belgie vypracovala koordinovaný soubor individualizovaných služeb po konzultaci s cílovými příjemci, jejich zástupci a sociálními partnery, aby byly postižené oblasti a trh práce obecně v budoucnu udržitelnější a odolnější;
7. připomíná, že pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným mají být poskytnuty tyto individualizované služby: informační služby, poradenství pro volbu povolání a pomoc při odchodu ze zaměstnání (outplacement), školení, rekvalifikace a odborné vzdělávání, podpora při zahájení podnikání a pobídky a příspěvky;
8. připomíná, že belgické orgány musí zajistit, aby nedílnou součástí prováděcího období a aby byly po celou dobu jeho trvání zajištěny rovnost žen a mužů a začlenění hlediska

⁶ [Statbel. Emploi et chômage \(13.6.2024\). Chiffres.](#)

rovnosti žen a mužů;

9. připomíná, že belgické orgány musí uvést původ těchto finančních prostředků, zajistit viditelnost financování z Unie a zdůraznit přidanou hodnotu Unie u tohoto opatření tím, že poskytnou koherentní a efektivní informace zaměřené na různé cílové skupiny, včetně cílených informací pro příjemce pomoci, místní a regionální orgány, sociální partnery, média a veřejnost;
10. s uspokojením konstatuje, že ve snaze připravit kvalitní balíček individualizovaných opatření na podporu pracovníků propuštěných ze společnosti Match-Smatch při hledání zaměstnání se v roce 2024 několikrát sešli zástupci valonské regionální veřejné služby pro zaměstnanost a odborné vzdělávání (Le Forem), odborů (FGTB a CSC) a další partneři, aby lépe porozuměli rekvalifikačním potřebám pracovníků, a že byli rovněž konzultováni sociální poradci, kteří se starali o propuštěné pracovníky, přičemž výsledkem těchto jednání byl koordinovaný soubor opatření EFG, který je v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG;
11. oceňuje, že do standardní nabídky odborné přípravy byl zahrnut modul o oběhovém hospodářství a účinném využívání zdrojů, který byl vyvinut regionální veřejnou službou pro zaměstnanost a odborné vzdělávání (Le Forem) pro bývalé pracovníky společnosti Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport), a že bude spolufinancován z Evropského sociálního fondu plus (ESF+); v této souvislosti znovu upozorňuje na důležitou roli, kterou by měla Unie hrát při zajišťování nezbytných kvalifikací pro dvojí transformaci; rozhodně podporuje skutečnost, že ve VFR 2021–2027 bude EFG i nadále projevovat solidaritu s dotčenými osobami a zaměřovat se na dopad restrukturalizace na pracovníky; vyzývá k tomu, aby byla v souvislosti s budoucími žádostmi co nejvíce zajištěna soudržnost politik;
12. považuje za společenskou odpovědnost Unie poskytnout těmto propuštěným pracovníkům nezbytné kvalifikace pro digitální a ekologickou transformaci průmyslu a ekonomiky Unie, což bude mít rovněž dopad na trh práce; žádá proto, aby byla věnována zvláštní pozornost kvalifikovanému a relevantnímu vzdělání, včetně odborné přípravy;
13. konstatuje, že Belgie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 1. ledna 2024 a že výdaje na tato opatření budou tudíž způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. ledna 2024 po dobu 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost;
14. konstatuje, že Belgii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 22. září 2023 a že výdaje na činnosti spojené s přípravou, řízením, informováním a propagací, kontrolou a výkaznictvím jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 22. září 2023 po dobu 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost;
15. zdůrazňuje, že belgické orgány potvrdily, že na způsobilá opatření není poskytována pomoc z jiných fondů nebo finančních nástrojů Unie a že při přístupu k navrhovaným opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace;
16. opakuje, že pomoc z EFG nesmí nahrazovat opatření, za něž jsou na základě vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv odpovědné podniky, ani

příspěvky nebo práva propuštěných pracovníků, aby byl plně zajištěn doplňkový charakter přidělené pomoci; připomíná, že členské státy, které žádají o finanční podporu z EFG, musí zajistit, aby byly dodrženy požadavky stanovené ve vnitrostátním právu a v právu Unie týkající se hromadného propouštění a aby se dotčená společnost o své pracovníky náležitě postarala;

17. schvaluje rozhodnutí uvedené v příloze k tomuto usnesení;
18. pověřuje svou předsedkyni, aby podepsala toto rozhodnutí společně s předsedou Rady a aby zajistila jeho zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie*;
19. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení včetně přílohy Radě a Komisi.

PŘÍLOHA: ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavce uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů², a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojné a udržitelné zaměstnání v Unii s tím, že se poskytne podpora propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, kteří přestali vykonávat svou činnost kvůli rozsáhlým restrukturalizačním událostem, a pomáhat jim, aby se mohli co nejdříve vrátit do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093³, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765⁴, a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 3. června 2024 předložila Belgie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků ve společnosti Match-Smatch (Match SA. a Profi SA.) v Belgii. Tato žádost byla doplněna o dodatečné informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků⁵ se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.
- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Belgie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 2 661 564 EUR.

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

³ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

⁴ Úř. věst. L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

⁵ COM(2024) 275.

- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by být toto rozhodnutí použitelné od data jeho přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2024 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 2 661 564 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v Úředním věstníku Evropské unie. Použije se ode dne [datum přijetí tohoto rozhodnutí][□].

V ... dne ...

Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně

Za Radu
předseda/předsedkyně

[□]Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

I. Souvislosti

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) byl zřízen, aby poskytoval dodatečnou pomoc pracovníkům, které zasáhly důsledky velkých strukturálních změn světového obchodu.

Bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020¹ stanoví, že Komise v případě kladného posouzení žádosti předloží rozpočtovému orgánu návrh na uvolnění prostředků z EFG, kterou doplní o žádost o odpovídající převod do příslušných rozpočtových položek.

II. Žádost Belgie a návrh Komise

Dne 3. června 2024 podala Belgie žádost EGF/2024/001 BE/Match-Smatch o finanční příspěvek z EFG poté, co bylo ze společnosti Match-Smatch (Match SA. a Profi SA.) propuštěno 513 pracovníků². Jedná se o první žádost podanou v roce 2024 a první žádost, která má být posouzena v rámci rozpočtu na rok 2024.

Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

Komise přijala dne 16. září 2024 návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Belgie na cílená opatření, která by podpořila opětovné začlenění 365 cílových příjemců, tj. propuštěných pracovníků společnosti Match-Smatch, na trh práce. Z EFG bude ve prospěch Belgie uvolněno celkem 2 661 564 EUR, což odpovídá 85 % celkových nákladů na navržená opatření.

Komise shledala žádost Belgie přípustnou podle kritérií pro poskytnutí pomoci stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, které vyžaduje, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců bylo v jednom podniku v jednom členském státě propuštěno nejméně 200 zaměstnanců, včetně pracovníků propuštěných dodavateli a výrobcí, kteří jsou odběrateli dotčeného podniku, nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

O spolufinancování z EFG bylo požádáno pro těchto pět typů opatření, která mají být poskytnuta propuštěným pracovníkům:

a) Poskytování informací, poradenství pro volbu povolání a pomoc při odchodu ze zaměstnání (outplacement): Tento soubor služeb rozšiřuje standardní činnosti na podporu bývalých pracovníků společnosti Match-Smatch, které provádí služba pro zaměstnanost Le Forem jménem propouštějícího podniku. Standardní nabídka bude prodloužena nad rámec povinného období a budou navrženy další specifické služby, jako je individuální koučování, aktivní hledání zaměstnání a zprostředkování zaměstnání.

¹ Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů, Úř. věst. L 433I, 22.12.2020, s. 28.

² Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

b) Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání: Pracovníci budou mít přístup ke standardní nabídce odborné přípravy poskytované službou Le Forem a jejími partnery. Kromě toho bude po profilování a odsouhlasení jednotlivých profesních projektů s profesním poradcem nabídnuta zvláštní odborná příprava spolufinancovaná z EFG zaměřená na uspokojení zjištěných potřeb pracovníků.

c) Podpora zakládání podniků: Toto opatření je zaměřeno na pracovníky, kteří chtějí začít s vlastním podnikáním. Bude zahrnovat fázi diagnostiky a poradenství, osvětové činnosti týkající se podnikání, informační schůzky o potenciálu pro zakládání podniků prostřednictvím územní ekonomické diagnostiky a navazování kontaktů s příslušnými podnikateli a s certifikovanými školiteli v oblasti zakládání podniků.

d) Příspěvek na vytvoření podniku: Pracovníci, kteří založí podnik nebo zahájí činnost jako osoby samostatně výdělečně činné, obdrží příspěvek až do výše 15 000 EUR. Příspěvek bude uhrazen ve dvou splátkách na základě důkazu o zahájení a rozvoji podnikatelské činnosti spolu s příslušnými doklady.

e) Pobídky a příspěvky: 1) **Příspěvek při hledání zaměstnání a příspěvek na odbornou přípravu**. Pracovníci obdrží 2 EUR za hodinu účinné účasti na odborné přípravě nebo na činnostech hledání zaměstnání. 2) **Příspěvek na zlepšení dovedností v oblasti IT**. Pracovníci, kteří se účastní jak modulu pro přístup k digitální autonomii, tak doplňkového modulu, obdrží jednorázovou částku ve výši 700 EUR pod podmínkou aktivní účasti a dokončení odborné přípravy. Cílem příspěvku je snížit digitální negramotnost tím, že bývalé pracovníky namotivuje ke zlepšení dovedností v oblasti IT. 3) **Příspěvek na zlepšení jazykových dovedností**. Pracovníci, kteří se účastní jazykového vzdělávání s cílem zlepšit si znalosti nizozemštiny, angličtiny nebo němčiny v rámci hledání konkrétního zaměstnání, což jim umožní dosáhnout vyšší úroveň společného evropského referenčního rámce pro jazyky, obdrží jednorázovou částku ve výši 700 EUR. Totéž platí pro pracovníky, jejichž mateřským jazykem není francouzština a kteří si zlepší znalost francouzštiny na vyšší úroveň. Cílem tohoto příspěvku je podpořit rozvoj mezioborových jazykových dovedností s cílem usnadnit opětovné začlenění pracovníků na trh práce. 4) **Příspěvek při návratu do školy**. Pracovníkům, kteří zahájí středoškolské a vysokoškolské studium na plný úvazek nebo kvalifikační odbornou přípravu, bez ohledu na věk, bude poskytnut měsíční příspěvek ve výši 350 EUR. 5) **Příspěvek na zahájení podnikání**. S cílem podpořit pracovníky při zakládání vlastních podniků bude poskytován měsíční příspěvek ve výši 350 EUR po dobu nejvýše 12 měsíců³. 6) **Pobídky k zaměstnávání**. Podniky, které najmou bývalé pracovníky Match-Smatch ve věku 50 let a více, obdrží 10 000 EUR za smlouvy na dobu neurčitou na plný úvazek nebo smlouvy na dobu určitou až 6 měsíců, po nichž budou následovat smlouvy na dobu neurčitou.

Popsaná opatření představují podle Komise aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých opatření podle článku 7 nařízení o EFG a nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

Belgie poskytla požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčené podniky povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. Potvrdila, že finanční příspěvek z EFG nebude taková opatření nahrazovat.

Postup

³ 18 měsíců, je-li provedena zkouška v plném rozsahu.

Aby mohly být uvolněny prostředky z EFG, předložila Komise rozpočtovému orgánu žádost o převod částky v celkové výši 2 661 564 EUR z rezervy EFG (rozpočtová položka 30 04 02; prostředky na závazky) do EFG (rozpočtová položka 16 02 02; prostředky na závazky).

Podle interní dohody v Parlamentu by měly být k tomuto procesu přidruženy Výbor pro zaměstnanost a sociální věci a Výbor pro regionální rozvoj, aby poskytly konstruktivní podporu a přispěly k posouzení žádostí o uvolnění prostředků z fondu.

**PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY,
OD NICHŽ ZPRAVODAJ OBDRŽEL PODNĚTY**

Zpravodaj v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu prohlašuje/prohlašují, že při vypracovávání zprávy až do okamžiku jejího přijetí ve výboru obdržel podněty od těchto subjektů nebo osob:

Subjekt nebo osoba
European Trade Union Confederation

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodaje.

Pokud jsou na seznamu uvedena jména, funkce, případně jména i funkce fyzických osob, zpravodaj prohlašuje, že příslušné fyzické osoby byly seznámeny s prohlášením Evropského parlamentu o ochraně osobních údajů č. 484 (<https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do>), které stanoví podmínky platné pro zpracování jejich osobních údajů a práva související s tímto zpracováním.

3.10.2024

DOPIS VÝBORU PRO ZAMĚSTNANOST A SOCIÁLNÍ VĚCI

Pan Johan Van Overtveldt
předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko k návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch (2024/0226(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu pověřen, aby Vašemu výboru poskytl stanovisko. Výbor se rozhodl poskytnout toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci projednal tuto záležitost na své schůzi dne 3. října 2024. Výbor se na této schůzi rozhodl předložit Rozpočtovému výboru, jako příslušnému výboru níže uvedené stanovisko.

S pozdravem

Li Andersson

STANOVISKO

- A. vzhledem k tomu, že dne 3. června 2024 podala Belgie žádost EGF/2024/001 BE/Match-Smatch o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) v souvislosti s propouštěním v supermarketech Match-Smatch (Match SA. a Profí SA.) v Belgii; vzhledem k tomu, že Komise po posouzení této žádosti dospěla v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 (nařízení o EFG) k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny; vzhledem k tomu, že Belgie žádost předložila podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, které vyžadují, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců (v tomto případě od 11. prosince 2023 do 11. dubna 2024) skončila činnost alespoň 200 pracovníků v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli dotčené společnosti a výrobci, kteří jsou jejími odběrateli, nebo osob samostatně výdělečně činných;
- B. vzhledem k tomu, že žádost se týká 513 propuštěných zaměstnanců (způsobilí příjemci) společnosti Match-Smatch (444 zaměstnanců bylo propuštěno během referenčního období a 69 pracovníků zaměstnanců před nebo po uvedeném referenčním období); vzhledem k tomu, že tato společnost působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 47 (Maloobchod, kromě maloobchodu s motorovými vozidly a motocykly); vzhledem k tomu, že k propouštění došlo hlavně v provinciích Hainaut (BE32), Lutych (BE33) a Namur (BE35), tj. v regionech úrovně NUTS 2;
- C. vzhledem k tomu, že Komise dne 16. září 2024 přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Belgie, aby podpořila opětovné začlenění 365 cílových příjemců na trh práce, tj. pracovníků propuštěných v důsledku uzavření supermarketů Match-Smatch v Belgii;
- D. vzhledem k tomu, že společnost Match-Smatch se již několik let potýkala s obtížnou hospodářskou situací; vzhledem k tomu, že v roce 2019 bylo v rámci první restrukturalizace uzavřeno 15 prodejen a propuštěno 140 zaměstnanců; vzhledem k tomu, že společnost Match-Smatch v roce 2021 opět vykázala ztráty ve výši 11,9 milionu EUR; vzhledem k tomu, že aby se předešlo dalším ztrátám, přijala společnost Match-Smatch nabídku skupiny Colruyt Group na odkoupení 57 z 84 prodejen a převzetí jejich 1 069 zaměstnanců; vzhledem k tomu, že dalších osm prodejen převzaly společnosti Carrefour, Delhaize, Intermarché a Delfood; vzhledem k tomu, že 339 zaměstnanců devatenácti prodejen, pro které nebyli nalezeni kupci, a 174 zaměstnanců ústředí společnosti Match-Smatch bylo hromadně propuštěno;
- E. vzhledem k tomu, že propouštění společností Match-Smatch se týká celé Belgie; vzhledem k tomu, že dopad propouštění není všude stejný kvůli rozdílům mezi vlámským a valonským trhem práce kvůli tomu, že více než 70 % propuštěných pracovníků je soustředěno ve Valonsku; vzhledem k tomu, že v roce 2023 zůstala celková úroveň nezaměstnanosti v Belgii na 5,5 % stejně jako v roce 2022; vzhledem k tomu, že na regionální úrovni se nezaměstnanost ve Vlámsku zvýšila z 3,2 % na 3,4 % a ve Valonsku klesla z 8,4 % na 8,2 % a že rozdíl v míře nezaměstnanosti, který odpovídá zhruba pěti procentním bodům, stále přetrvává; vzhledem k tomu, že na konci

roku 2023 byla míra zaměstnanosti ve Valonsku (66,7 %) o 10,3 % nižší než ve Vlámku a o 9 % nižší, než je průměr v EU;

- F. vzhledem k tomu, že Belgie požádala o spolufinancování z EFG pouze na podporu bývalých zaměstnanců společnosti Match-Smatch žijících ve Valonsku; vzhledem k tomu, že vlámské regionální orgány se domnívají, že vzhledem k situaci na regionálním trhu práce není nutné podporu poskytovanou bývalým pracovníkům společnosti Match-Smatch, kteří žijí ve Vlámku, navýšit spolufinancováním EU z EFG;
- G. vzhledem k tomu, že Belgie uvedla, že na základě konzultací s cílovými příjemci pomoci, jejich zástupci a se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EGF) 2021/691 byl vypracován koordinovaný balíček individualizovaných služeb;
- H. vzhledem k tomu, že EFG nesmí nepřekročit maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem EFG je projevit solidaritu s příjemci a poskytnout jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z EFG by měly být zejména zaměřeny na aktivní opatření politiky trhu práce a na personalizované služby tak, aby příjemci pomoci mohli rychle najít slušné a dlouhodobé zaměstnání buď v původním, nebo jiném odvětví jejich činnosti; zdůrazňuje, že je důležité připravit pracovníky na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti; v této souvislosti opětovně zdůrazňuje důležitou úlohu Unie, neboť pomáhá financovat získávání kvalifikací potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, mimo jiné i z prostředků EFG;
2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny a že Belgie má podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 2 661 564 EUR, což představuje 85 % celkových nákladů, které činí 3 131 252 EUR (zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 2 239 734 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 770 018 EUR);
3. s uspokojením konstatuje, že ve snaze připravit kvalitní balíček individualizovaných opatření na podporu propuštěných pracovníků společnosti Match-Smatch při hledání zaměstnání se v roce 2024 několikrát sešli zástupci valonské regionální veřejné služby pro zaměstnanost a odborné vzdělávání (Le Forem), odbory (FGTB a CSC) a další partneři, aby lépe porozuměli rekvalifikačním potřebám pracovníků, a že rovněž konzultovali sociální poradce, kteří se starali o propuštěné pracovníky, a že výsledkem těchto jednání byl koordinovaný soubor opatření EFG, který je v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG;
4. bere na vědomí, že mezi pracovníky supermarketů Match-Smatch převažují pokladní a skladníci se sekundárním nebo nižším vzděláním, zatímco hospodářská krize způsobená pandemií COVID-19 zrychlila na belgickém pracovním trhu poptávku po

kvalifikovanějších pracovnících, takže pro bývalé pracovníky Match-Smatch je opětovné začlenění na trh práce o to těžší; dále si všímá toho, že zhruba polovina pracovníků propuštěných ze supermarketů Match-Smatch (46 %) byla ve věku od padesáti let a více a že situace starších uchazečů o zaměstnání je v Belgii obtížnější, zejména pak na valonském trhu práce, kde v březnu 2024 představovali 25 % nezaměstnaných;

5. zdůrazňuje, že Belgie potvrdila, že opatření, která budou podpořena z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;
6. konstatuje, že pracovníkům mají být poskytnuty následující individualizované služby:
 - a) informační služby, profesní poradenství a pomoc při outplacementu, b) odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání, c) podpora při zakládání podniků, d) příspěvek na vytvoření podniku a e) pobídky a příspěvky (příspěvek na hledání zaměstnání a na odbornou přípravu, příspěvek na zlepšení dovedností v oblasti IT, příspěvek na zlepšení jazykových dovedností, příspěvek při návratu do školy, příspěvek na zahájení podnikání a pobídky pro podniky, které najmou bývalé pracovníky společnosti Match-Smatch ve věku 50 let a více); vzhledem k věku a dosaženému vzdělání cílových příjemců zejména oceňuje opatření, která mají podpořit zlepšení dovedností v oblasti IT a návrat do vzdělávacích institucí, a zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny specifické potřeby těchto skupin;
7. zdůrazňuje zejména význam čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG, který vyžaduje, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí vyhlídky na trhu práce a požadované dovednosti, které jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícímu zdroje, a aby se zaměřil zvláště na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku; zdůrazňuje, že plánovaná odborná příprava zahrnuje i modul o oběhovém hospodářství a účinném využívání zdrojů, který však není zahrnut v tomto návrhu na uvolnění prostředků, protože byl vypracován již dříve pro bývalé pracovníky společnosti Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport) a je ve standardní nabídce odborné přípravy poskytované službou Le Forem, která je spolufinancována z ESF+; vítá v této souvislosti využívání synergických účinků a odpovědné využívání zdrojů EFG;
8. připomíná, že v rámci koordinovaného balíčku je možné uplatnit zvláštní dočasná opatření, mezi něž patří mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, aby se uchazeči o zaměstnání mohli účastnit navrhovaných činností.

INFORMACE O PŘIJETÍ PŘÍSLUŠNÝM VÝBOREM

Datum přijetí	14.10.2024
Výsledek konečného hlasování	+: 28 -: 3 0: 1
Členové přítomní při konečném hlasování	Georgios Aftias, Rasmus Andresen, Isabel Benjumea Benjumea, Olivier Chastel, Tamás Deutsch, Thomas Geisel, Jean-Marc Germain, Andrzej Halicki, Alexander Jungbluth, Ondřej Kovařík, Giuseppe Lupo, Siegfried Mureşan, Victor Negrescu, Matjaž Nemeč, João Oliveira, Karlo Ressler, Julien Sanchez, Hélder Sousa Silva, Nicolae Ştefănuţă, Joachim Streit, Carla Tavares, Nils Ušakovs, Lucia Yar
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Stine Bosse, Jonás Fernández, Michalis Hadjipantela, Rasmus Nordqvist, Jacek Protas, Jussi Saramo
Poslanci uvedení v čl. 216 odst. 7 jednacího řádu přítomní při konečném hlasování	Matthias Ecke, Marieke Ehlers, Virginie Joron

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ V PŘÍSLUŠNÉM VÝBORU

28	+
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Michalis Hadjipantela, Andrzej Halicki, Siegfried Mureşan, Jacek Protas, Karlo Ressler, Hélder Sousa Silva
PfE	Tamás Deutsch, Virginie Joron, Ondřej Kovařík, Julien Sanchez
Renew	Stine Bosse, Olivier Chastel, Lucia Yar
S&D	Matthias Ecke, Jonás Fernández, Jean-Marc Germain, Giuseppe Lupo, Victor Negrescu, Matjaž Nemeč, Carla Tavares, Nils Ušakovs
The Left	João Oliveira, Jussi Saramo
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Rasmus Nordqvist, Nicolae Ştefănuţă

3	-
ESN	Alexander Jungbluth
PfE	Marieke Ehlers
Renew	Joachim Streit

1	0
NI	Thomas Geisel

Význam zkratk:

+ : pro

- : proti

0 : zdrželi se