



Mødedokument

A10-0009/2024

15.10.2024

BETÆNKNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (ansøgning fra Belgien – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch) (COM(2024)0275 – C10-0101/2024 – 2024/0226(BUD))

Budgetudvalget

Ordfører: Michalis Hadjipantela

INDHOLD

	Side
FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING	3
BILAG: EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE	8
BEGRUNDELSE.....	10
BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA	13
SKRIVELSE FRA UDVALGET OM BESKÆFTIGELSE OG SOCIALE ANLIGGENDER	14
UDTALELSE	15
OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I KORRESPONDERENDE UDVALG.....	18
ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I KORRESPONDERENDE UDVALG .	19

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (ansøgning fra Belgien – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch) (COM(2024)0275 – C10-0101/2024 – 2024/0226(BUD))

Europa-Parlamentet,

- der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2024)0275 – C10-0101/2024),
 - der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013¹ ("EGF-forordningen"),
 - der henviser til Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027² som ændret ved forordning (EU, Euratom) 2024/765,³ særlig artikel 8,
 - der henviser til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter⁴, særlig punkt 9,
 - der henviser til skrivelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,
 - der henviser til betænkning fra Budgetudvalget (A10-0009/2024),
- A. der henviser til, at Unionen har oprettet lovgivnings- og budgetinstrumenter, der skal yde supplerende støtte til arbejdstagere, der er ramt af konsekvenserne af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene eller den globale finansielle og økonomiske krise, og hjælpe dem med at vende tilbage til arbejdsmarkedet; der henviser til, at denne bistand ydes gennem økonomisk støtte til arbejdstagere og de virksomheder, som de har arbejdet for;
- B. der henviser til, at Belgien indgav ansøgning EGF/2024/001 BE/Match-Smatch om økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) efter i alt 513 afskedigelser⁵ i den økonomiske sektor, der er klassificeret under NACE (rev. 2) hovedgruppe 47 (Detailhandel undtagen med motorkøretøjer og motorcykler) i

¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³ Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765 af 29. februar 2024 om ændring af forordning (EU, Euratom) 2020/2093 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

⁵ Som omhandlet i EGF-forordningens artikel 3.

provinserne Hainaut (BE32), Liège (BE33) og Namur (BE35) med 444 afskedigelser i referenceperioden for ansøgningen fra den 11. december 2023 til den 11. april 2024 og 69 afskedigelser før eller efter referenceperioden;

- C. der henviser til, at ansøgningen vedrører 444 afskedigede arbejdstagere inden for referenceperioden for ansøgningen, hvis aktivitet i Match-Smatch er ophørt;
- D. der henviser til, at ansøgningen vedrører 69 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder, hvor der kan fastslås en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, der udløste de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden, jf. EGF-forordningens artikel 6, stk. 2;
- E. der henviser til, at ansøgningen er baseret på interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en firemåneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt;
- F. der henviser til, at den belgiske detailsektor for fødevarer registrerede et betydeligt fald i de solgte mængder i 2023 på grund af energi- og inflationskrisen og øget grænseoverskridende handel og e-handel;
- G. der henviser til, at Match-Smatch i flere år befandt sig i en vanskelig økonomisk situation og til sidst rapporterede om et bruttodriftsunderskud på 36,5 mio. EUR i 2022^{2a}, og at Match-Smatch for at undgå et yderligere akkumuleret underskud accepterede Colruyt Groups tilbud om at købe 57 af de 84 butikker i september 2023 og overtage butikkernes personale (1 069 personer); der henviser til, at yderligere otte butikker overgik til Carrefour, Delhaize, Intermarché og Delfood;
- H. der henviser til, at i alt 513 arbejdstagere derfor har været genstand for en kollektiv afskedigelsesproces: de 339 ansatte i de 19 butikker, til hvilke der ikke kunne findes en køber, samt de 174 ansatte i Match-Smatch's hovedkontor;
- I. der henviser til, at kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt;
- J. der henviser til, at den økonomiske krise forårsaget af covid-19-pandemien har fremskyndet efterspørgslen efter mere kvalificerede arbejdstagere på det belgiske arbejdsmarked, hvilket gør det vanskeligere for de tidligere Match-Smatch-arbejdstagere at vende tilbage til arbejdsmarkedet;
- K. der henviser til, at den økonomiske støtte fra EGF primært bør være rettet mod aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger og individualiserede tilbud, der har til formål hurtigt at reintegrere støttemodtagerne i anstændig og bæredygtig beskæftigelse inden for eller uden for deres oprindelige aktivitetssektor, samtidig med at de gøres parate til en grønnere og mere digital europæisk økonomi;
- L. der henviser til, at revisionen af den flerårige finansielle ramme (FFR) reducerer det maksimale årlige beløb til EGF fra 186 mio. EUR til 30 mio. EUR (i 2018-priser) som fastsat i artikel 8 i forordning (EU, Euratom) 2020/2093 som ændret ved forordning (EU,

Euratom) 2024/765; der henviser til, at Kommissionen nøje bør overvåge gennemførelsen af EGF, og at alle institutioner bør træffe alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at afskedigede arbejdstagere på trods af disse nedskæringer kan regne med solidaritet fra EU's side i form af støtte fra EGF;

1. er enig med Kommissionen i, at betingelserne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen er opfyldt, og at Belgien derfor er berettiget til en økonomisk støtte på 2 661 564 EUR i henhold til nævnte forordning, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger på 3 131 252 EUR og omfatter udgifterne til individualiserede tilbud på 3 009 752 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 121 500 EUR;
2. bemærker, at de belgiske myndigheder indgav ansøgningen den 3. juni 2024, og at Kommissionen, efter at Belgien havde forelagt yderligere oplysninger, afsluttede sin vurdering heraf den 16. september 2024 og fremsendte den til Parlamentet samme dag;
3. bemærker, at ansøgningen vedrører 513 afskedigede arbejdstagere, hvis erhvervsaktivitet i Match-Smatch er ophørt; bemærker endvidere, at i alt 365 afskedigede arbejdstagere vil være tiltænkte støttemodtagere og forventes at deltage i foranstaltningerne;
4. bemærker, at Belgien udelukkende ansøgte om EGF-medfinansiering for at støtte tidligere Match-Smatch arbejdstagere, der bor i Vallonien, i betragtning af situationen på det regionale arbejdsmarked (arbejdsløshedsprocent på 8,2 % i 2023), og fordi mere end 70 % af afskedigelserne er koncentreret i Vallonien;
5. bemærker, at halvdelen af de afskedigede fra Match-Smatch (46 %) er halvtreds år eller derover – en aldersgruppe, der oplever flere hindringer for beskæftigelse – og at der i sidste kvartal af 2023 var en forskel på 18,3 procentpoint mellem beskæftigelsesfrekvensen for aldersgruppen 20-54 år (76,8 %) og beskæftigelsesfrekvensen for aldersgruppen 55+ (58,5 %) på nationalt plan⁶; understreger, at det således vil være en udfordring at omskole og opkvalificere arbejdstagerne til et niveau, der svarer til arbejdsmarkedskravene for kvalificerede job, ikke mindst i betragtning af det store antal personer, der er afskediget på samme tid;
6. glæder sig over, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet af de belgiske myndigheder i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, deres repræsentanter og arbejdsmarkedets parter med henblik på at gøre det berørte område – og arbejdsmarkedet generelt – mere bæredygtigt og modstandsdygtigt i fremtiden;
7. minder om, at de individualiserede tilbud til arbejdstagere og selvstændige omfatter følgende tiltag: informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering, videreuddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse, støtte og tilskud til etablering af virksomhed samt incitamenter og godtgørelser;
8. minder om, at de belgiske myndigheder skal sikre, at ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af kønsaspektet udgør en grundlæggende del af og fremmes i hele gennemførelsesperioden;

⁶ [Statbel.Emploi et chômage \(13.6.2024\).Chiffres.](#)

9. minder om, at de belgiske myndigheder skal anerkende EU-finansieringens oprindelse og sikre dens synlighed samt fremhæve interventionens EU-merværdi ved at give sammenhængende, effektiv og målrettet information til forskellige modtagergrupper, herunder målrettet information til støttemodtagere, lokale og regionale myndigheder, arbejdsmarkedets parter, medierne og offentligheden;
10. ser med tilfredshed på, at den regionale offentlige beskæftigelses- og erhvervsuddannelsestjeneste i Vallonien (Le Forem), fagforeninger (FGTB og CSC) og andre partnere med henblik på at udarbejde en solid pakke af skræddersyede foranstaltninger mødtes ved flere lejligheder i 2024 for bedre at forstå arbejdstagernes behov for omskoling, at de socialrådgivere, der fulgte arbejdstagerne efter deres afskedigelse, også blev hørt, og at disse møder resulterede i en koordineret pakke af EGF-foranstaltninger, som er i overensstemmelse med artikel 7, stk. 4, i EGF-forordningen;
11. glæder sig over, at der er medtaget et modul om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse, som blev udviklet for tidligere arbejdstagere ved Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport) som en del af standarduddannelsestilbuddet fra den regionale offentlige beskæftigelses- og erhvervsuddannelsestjeneste (Forem), og som vil blive medfinansieret af Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+); gør i den forbindelse på ny opmærksom på den vigtige rolle, som Unionen bør spille med hensyn til at tilvejebringe de nødvendige kvalifikationer til den dobbelte omstilling; bakker kraftigt op om, at EGF i FFR-perioden 2021-2027 fortsat vil udvise solidaritet med personer, der er berørt, og fastholde sit fokus på omstruktureringens konsekvenser for arbejdstagerne; opfordrer til, at sammenhængen i politikkerne maksimeres i fremtidige ansøgninger;
12. mener, at Unionen har et socialt ansvar for at give disse afskedigede arbejdstagere de kvalifikationer, der er nødvendige i forbindelse med den digitale og den grønne omstilling af Unionens industri og økonomi, eftersom disse omstillinger også vil have en indvirkning på arbejdsmarkedet; opfordrer derfor til, at der lægges særlig vægt på kvalificeret og relevant uddannelse, herunder erhvervsuddannelse;
13. bemærker, at Belgien den 1. januar 2024 begyndte at yde de individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere, og at udgifterne til disse tiltag derfor vil kunne støttes med et økonomisk bidrag fra EGF fra den 1. januar 2024 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;
14. bemærker, at Belgien siden den 22. september 2023 har afholdt administrationsudgifterne til gennemførelsen af EGF, og at udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter derfor kan støttes med et økonomisk bidrag fra EGF fra den 22. september 2023 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;
15. understreger, at de belgiske myndigheder har bekræftet, at de støtteberettigede tiltag ikke modtager støtte fra andre af Unionens fonde eller finansielle instrumenter, og at principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling vil blive overholdt i forbindelse med adgangen til de foreslåede tiltag og deres gennemførelse;
16. minder om, at EGF-støtte ikke må erstatte tiltag, som det påhviler virksomhederne at gennemføre i henhold til national ret eller kollektive overenskomster, eller nogen godtgørelser eller rettigheder for de afskedigede arbejdstagere med henblik på at sikre

EGF-bidragets fulde additionalitet; minder om, at de medlemsstater, der ansøger om støtte fra EGF, skal sikre, at kravene i den nationale ret og EU-retten vedrørende kollektive afskedigelser er blevet overholdt, og at den pågældende virksomhed har sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed;

17. godkender den afgørelse, der er vedføjet denne beslutning;
18. pålægger sin formand at undertegne denne afgørelse sammen med Rådets formand og drage omsorg for, at den offentliggøres i *Den Europæiske Unions Tidende*;
19. pålægger sin formand at sende denne beslutning sammen med bilaget til Rådet og Kommissionen.

BILAG: EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om Mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR –

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013¹, særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter², særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093³ som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765⁴ og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.
- (3) Den 3. juni 2024 indgav Belgien en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Match-Smatch (Match SA. and Profi SA.) i Belgien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde en økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691 på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering⁵.

¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

² EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

³ Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

⁴ EUT L 2024/765 af 29.2.2024, s. 4.

⁵ COM(2024)0275.

- (4) Som følge af Belgiens ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 661 564 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Unionens almindelige budget for regnskabsåret 2024 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på 2 661 564 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den ... [datoen for vedtagelsen][□].

Udfærdiget i [...].

På Europa-Parlamentets vegne
Formand

På Rådets vegne
Formand

[□]Datoen indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.

BEGRUNDELSE

Baggrund

Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) blev oprettet for at yde supplerende støtte til arbejdstagere, der er ramt af følgerne af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene.

I overensstemmelse med punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020¹ skal Kommissionen efter en positiv vurdering af en ansøgning forelægge budgetmyndigheden et forslag om mobilisering af fonden og supplere det med en tilsvarende anmodning om overførsel til de relevante budgetposter.

II. Belgiens ansøgning og Kommissionens forslag

Den 3. juni 2024 indgav Belgien en ansøgning, EGF/2024/001 BE/Match-Smatch, om økonomisk støtte fra EGF som følge af 513 afskedigelser² i virksomheden Match-Smatch (Match SA. og Profi SA.). Dette er den første ansøgning i 2024 og den første, der skal behandles under 2024-budgettet.

Efter en vurdering af denne ansøgning konkluderede Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen, at betingelserne for tildeling af økonomisk støtte fra EGF er opfyldt.

Kommissionen vedtog den 16. september 2024 et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF til fordel for Belgien til skræddersyede tiltag med henblik på at støtte reintegrationen på arbejdsmarkedet af 365 tiltænkte støttemodtagere, dvs. Match-Smatch-arbejdstagere, der er blevet afskediget. I alt vil der blive mobiliseret 2 661 564 EUR fra EGF til Belgien, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede tiltag.

Kommissionen vurderede, at Belgiens ansøgning opfyldte interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter mindst 200 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en firemåneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

Der er ansøgt om medfinansiering fra EGF til følgende fem typer af tiltag, som skal ydes til afskedigede arbejdstagere:

- a) informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering: Dette sæt tjenester udvider de standardaktiviteter til støtte for Match-Smatch's tidligere arbejdstagere, der udføres af Le Forems beskæftigelsesenhed på vegne af den afskedigende virksomhed. Standardtilbuddet vil blive forlænget ud over den obligatoriske periode, og der vil blive foreslået yderligere specifikke tjenester såsom individuel coaching, aktiv jobsøgning og jobmatchning

¹ Interinstitutionel aftale mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28).

² Som omhandlet i EGF-forordningens artikel 3.

b) videreuddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse: Arbejdstagerne vil have adgang til standarduddannelsesstilbuddet fra Le Forem og dets partnere. Desuden vil der blive tilbudt EGF-medfinansieret specifik uddannelse efter udredelse af deres profil og godkendelse af individuelle projekter med jobvejlederen, for at tilgodese de konstaterede behov

c) støtte til iværksætteri: Tiltaget er rettet mod arbejdstagere, som ønsker at starte egen virksomhed. Det vil bestå af en udrednings- og vejledningsfase, oplysningstiltag om iværksætteri, informationsmøder om muligheden for virksomhedsopretning gennem territoriale økonomiske diagnoser og netværkssamarbejde med relevante iværksættere og med certificerede trænere i virksomhedsopretning

d) tilskud til virksomhedsopretning: Arbejdstagere, der opretter en virksomhed eller udøver selvstændig virksomhed, modtager et tilskud på op til 15 000 EUR. Tilskuddet vil blive udbetalt i to rater, på grundlag af dokumentation for, at forretningsaktiviteten er påbegyndt og udviklet (støttedokumenter)

e) incitamenter og godtgørelser: 1) **Jobsøgnings- og uddannelsesgodtgørelse**. Arbejdstagerne modtager 2 EUR i timen for effektiv deltagelse i uddannelses- eller jobsøgningsaktiviteter.

2) **Bonus for forbedring af IT-færdigheder**. Arbejdstagere, der både følger modulet for adgang til digital autonomi og det supplerende modul, vil modtage et fast beløb på 700 EUR betinget af, at de aktivt deltager i og fuldfører kursusforløbet. Bonusen har til formål at mindske den digitale analfabetisme ved at tilskynde arbejdstagerne til at forbedre deres IT-færdigheder. 3) **Bonus for forbedring af sprogkundskaber**. Arbejdstagere, der følger sprogundervisning for at forbedre deres færdigheder i nederlandsk, engelsk eller tysk som led i en specifik jobsøgning, så de kan nå op på et højere niveau i den fælles europæiske referenceramme for sprog, modtager et fast beløb på 700 EUR. Det samme gælder for arbejdstagere, der ikke har fransk som modersmål, og som forbedrer deres franskundskaber til et højere niveau. Formålet med denne bonus er at støtte udviklingen af tværfaglige sprogkundskaber for at gøre det nemmere for arbejdstagere at vende tilbage til jobmarkedet. 4) **Godtgørelse for at vende tilbage til skolebænken**. Der gives en månedlig godtgørelse på 350 EUR til arbejdstagere, der påbegynder en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse på fuld tid, uanset deres alder. 5) **Godtgørelse til iværksætteri**. For at støtte arbejdstagere, mens de opretter deres virksomhed, gives der en månedlig godtgørelse på 350 EUR i en periode på højst 12 måneder³. 6) **Incitamenter til jobskabelse**. Virksomheder, der ansætter tidligere Match-Smatch-arbejdstagere på 50 år og derover, vil modtage 10 000 EUR for tidsbegrænsede fuldtidskontrakter eller tidsbegrænsede kontrakter på op til 6 måneder efterfulgt af tidsbegrænsede kontrakter.

Ifølge Kommissionen udgør de beskrevne foranstaltninger aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, som hører under de støtteberettigede foranstaltninger, jf. artikel 7 i EGF-forordningen, og erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

³ 18 måneder, hvis der udføres en omfattende arbejdsprøvning.

Belgien har leveret de krævede oplysninger om tiltag, der er obligatoriske for de berørte virksomheder i medfør af national ret eller kollektive overenskomster. De belgiske myndigheder har bekræftet, at økonomisk støtte fra EGF ikke erstatter sådanne tiltag.

Procedure

For at mobilisere fonden har Kommissionen anmodet budgetmyndigheden om overførsel af et samlet beløb på 2 661 564 EUR fra EGF-reserven (budgetpost 30 04 02; forpligtelsesbevillinger) til EGF (budgetpost 16 02 02; forpligtelsesbevillinger).

Ifølge en intern aftale med Parlamentet skal Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Udvalget om Regionalpolitik inddrages i processen for at yde konstruktiv støtte og bidrage til vurderingen af ansøgninger om mobilisering af fonden.

BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA

I henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen erklærer ordføreren at have modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af betænkningen, inden vedtagelsen i udvalget:

Enhed og/eller person
European Trade Union Confederation

Ordføreren har udarbejdet ovenstående liste på eget ansvar.

Når fysiske personer er identificeret på listen ved deres navn, deres funktion eller begge, erklærer ordføreren at have forelagt de pågældende fysiske personer Europa-Parlamentets databeskyttelsesmeddelelse nr. 484 (<https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do>), hvori de gældende betingelser for behandling af deres personoplysninger og rettighederne forbundet med denne behandling er fastlagt.

3.10.2024

SKRIVELSE FRA UDVALGET OM BESKÆFTIGELSE OG SOCIALE ANLIGGENDER

Johan Van Overtveldt
Formand
Budgetudvalget
BRUXELLES

Om: Udtalelse om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch (2024/0226(BUD))

I forbindelse med ovennævnte procedure fik Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender til opgave at afgive en udtalelse til Deres udvalg og vedtog at fremsende sin udtalelse i form af en skrivelse.

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender behandlede spørgsmålet på mødet den 3. oktober 2024 og besluttede at opfordre Budgetudvalget, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager.

Med venlig hilsen

Li Andersson

UDTALELSE

- A. der henviser til, at Belgien den 3. juni 2024 indgav en ansøgning, EGF/2024/001 BE/Match-Smatch, om økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) som følge af afskedigelser i Match-Smatch supermarkeder (Match SA. og Profi SA.) i Belgien; der henviser til, at Kommissionen efter en vurdering af denne ansøgning i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderede, at betingelserne for tildeling af økonomisk støtte fra EGF er opfyldt; der henviser til, at Belgien indgav ansøgningen i henhold til interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en firemåneders referenceperiode (i dette tilfælde fra 11. december 2023 til 11. april 2024) i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt;
- B. der henviser til, at ansøgningen vedrører 513 afskedigede arbejdstagere (støtteberettigede modtagere), hvis aktivitet i Match-Smatch er ophørt (444 afskedigede arbejdstagere i Match-Smatch i referenceperioden og 69 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden); der henviser til, at denne virksomhed er aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret i NACE rev. 2 under hovedgruppe 47 ("Detailhandel undtagen med motorkøretøjer og motorcykler"); der henviser til, at afskedigelserne hovedsagelig har fundet sted i NUTS 2-regionerne provinsen Hainaut (BE32), provinsen Liège (BE33) og provinsen Namur (BE35);
- C. der henviser til, at Kommissionen den 16. september 2024 vedtog et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF til fordel for Belgien for at hjælpe 365 støttemodtagere, nemlig arbejdstagere afskediget som følge af nedlukningen af Match-Smatch-supermarkeder i Belgien, med at vende tilbage til arbejdsmarkedet;
- D. der henviser til, at Match-Smatch har befundet sig i en vanskelig økonomisk situation i flere år; der henviser til, at en første omstrukturering i 2019 førte til lukning af 15 butikker og 140 afskedigelser; der henviser til, at Match-Smatch igen rapporterede om tab på 11,9 mio. EUR i 2021; der henviser til, at Match-Smatch for at undgå et yderligere akkumuleret underskud accepterede Colruyt Group's tilbud om at købe 57 af de 84 butikker og overtage butikkernes personale (1 069 personer); der henviser til, at yderligere otte butikker overgik til Carrefour, Delhaize, Intermarché og Delfood; der henviser til, at de 339 ansatte i de 19 butikker, hvortil der ikke kunne findes en køber, samt de 174 ansatte i Match-Smatch-hovedkvarteret blev omfattet af en kollektiv afskedigelsesprocedure;
- E. der henviser til, at afskedigelserne i Match-Smatch vedrører hele Belgien; der henviser til, at de territoriale virkninger af afskedigelserne imidlertid varierer på grund af forskellene mellem det flamske og det vallonske arbejdsmarked, og fordi mere end 70 % af afskedigelserne er koncentreret i Vallonien; der henviser til, at arbejdsløshedsprocenten i Belgien som helhed forblev på 5,5 % i 2023, hvilket er det samme niveau som i 2022; der henviser til, at arbejdsløsheden på regionalt plan steg fra 3,2 % til 3,4 % i Flandern og faldt fra 8,4 % til 8,2 % i Vallonien, men at forskellen på ca. 5 procentpoint i arbejdsløshedsraten fortsat består; der henviser til, at

beskæftigelsesraten i Vallonien (66,7 %) ved udgangen af 2023 var 10,3 % lavere end i Flandern og ca. 9 % lavere end EU-gennemsnittet;

- F. der henviser til, at Belgien ansøgte om medfinansiering fra EGF udelukkende for at støtte tidligere Match-Smatch-arbejdstagere, der bor i Vallonien; der henviser til, at de flamske regionale myndigheder mener, at der ikke er behov for at supplere den tilgængelige støtte til de tidligere Match-Smatch-arbejdstagere i Flandern med EU-medfinansiering fra EGF i betragtning af situationen på det regionale arbejdsmarked;
- G. der henviser til, at Belgien har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, disses repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EGF) 2021/691;
- H. der henviser til, at EGF ikke må overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027;

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer derfor Budgetudvalget, som er korresponderende udvalg, til at indarbejde følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

1. minder om, at formålet med EGF er at udvise solidaritet med støttemodtagerne og yde dem støtte; mener, at den økonomiske støtte fra EGF primært bør rettes mod aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger og individualiserede tilbud, der tager sigte på hurtigt at reintegrere støttemodtagerne i anstændig og bæredygtig beskæftigelse inden for eller uden for deres oprindelige aktivitetssektor; understreger vigtigheden af at gøre arbejdstagerne parate til den hårdt tiltrængte grønne og digitale omstilling af den europæiske økonomi og det europæiske samfund; gør i den forbindelse på ny opmærksom på den vigtige rolle, som Unionen spiller, herunder gennem EGF, med hensyn til at bidrage til finansieringen af de nødvendige kvalifikationer til den retfærdige omstilling i overensstemmelse med den europæiske grønne pagt;
2. er enig med Kommissionen i, at betingelserne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen er opfyldt, og at Belgien derfor er berettiget til en økonomisk støtte på 2 661 564 EUR i henhold til nævnte forordning, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger på 3 131 252 EUR (omfatter udgifterne til individualiserede tilbud på 2 239 734 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 770 018 EUR);
3. ser med tilfredshed på, at den regionale offentlige beskæftigelses- og erhvervsuddannelsestjeneste i Vallonien (Le Forem), fagforeninger (FGTB og CSC) og andre partnere med henblik på at udarbejde en solid pakke af skræddersyede foranstaltninger mødtes ved flere lejligheder i 2024 for bedre at forstå arbejdstagernes behov for omskoling, at de socialrådgivere, der fulgte arbejdstagerne efter deres afskedigelse, også blev hørt, og at disse møder resulterede i en koordineret pakke af EGF-foranstaltninger, som er i overensstemmelse med artikel 7, stk. 4, i EGF-forordningen;
4. bemærker, at arbejdsstyrken hos Match-Smatch for størstedelens vedkommende består af kassemedarbejdere og lagerarbejdere med en uddannelse på sekundærniveau eller

derunder, alt imens den økonomiske krise, som covid-19-pandemien forårsagede, har sat skub i efterspørgslen efter mere kvalificerede arbejdstagere på det belgiske arbejdsmarked, hvilket gør det vanskeligere for de tidligere Match-Smatch-arbejdstagere at vende tilbage til arbejdsmarkedet; bemærker endvidere, at omkring halvdelen af de afskedigede Match-Smatch-arbejdstagere (46 %) er halvtreds år eller derover, og at situationen for ældre jobsøgende er vanskeligere i Belgien, navnlig på det vallonske arbejdsmarked, hvor de udgør 25 % af det samlede antal jobsøgende pr. marts 2024;

5. fremhæver, at Belgien har bekræftet, at de EGF-støttede foranstaltninger ikke vil modtage økonomisk støtte fra andre af EU's finansielle instrumenter;
6. bemærker, at de individualiserede tilbud til arbejdstagerne er sammensat af følgende foranstaltninger: a) informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering, b) uddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse, c) støtte til virksomhedsetablering, d) bidrag til virksomhedsetablering og e) incitament og godtgørelser (jobsøgnings- og uddannelsesstillæg, bonus for forbedring af IT-færdigheder, bonus for forbedring af sprogkundskaber, godtgørelse for tilbagevenden til skolen, tilskud til virksomhedsetablering samt ansættelsesincitament til virksomheder, der rekrutterer tidligere Match-Smatch-arbejdstagere i alderen 50 år og derover); glæder sig især over medtagelsen af foranstaltninger til støtte for forbedring af IT-færdigheder og tilbagevenden til uddannelse i betragtning af de tiltænkte støttemodtageres alder og uddannelsesprofil og understreger, at der bør tages hensyn til disse gruppers særlige behov, når der ydes individualiserede tilbud;
7. understreger navnlig betydningen af artikel 7, stk. 2, i EGF-forordningen, som kræver, at den samordnede pakke tager højde for fremtidige arbejdsmarkedsperspektiver og efterspurgt færdigheder, som er forenelige med overgangen til en ressourceeffektiv og bæredygtig økonomi og med særligt fokus på formidling af de færdigheder, der kræves i den digitale industrielle tidsalder; fremhæver, at den planlagte videreuddannelse også omfatter et modul om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse, som ikke er budgetteret i dette forslag, da det allerede blev udviklet til Swissports tidligere ansatte (EGF/2020/005 BE/Swissport) og nu indgår i Le Forems standarduddannelses tilbud, som medfinansieres af ESF+; glæder sig i den forbindelse over udnyttelsen af synergieffekter og den ansvarlige anvendelse af EGF-midlerne;
8. minder om muligheden for særlige, tidsbegrænsede foranstaltninger inden for den samordnede pakke, hvilket bl.a. omfatter udbetaling af børnepasningsydelse som fastsat i artikel 7, stk. 2, litra b), i EGF-forordningen for at lette jobsøgendes deltagelse i de foreslåede aktiviteter.

OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I KORRESPONDERENDE UDVALG

Dato for vedtagelse	14.10.2024
Resultat af den endelige afstemning	+ : 28 - : 3 0 : 1
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer	Georgios Aftias, Rasmus Andresen, Isabel Benjumea Benjumea, Olivier Chastel, Tamás Deutsch, Thomas Geisel, Jean-Marc Germain, Andrzej Halicki, Alexander Jungbluth, Ondřej Kovařík, Giuseppe Lupo, Siegfried Mureşan, Victor Negrescu, Matjaž Nemeč, João Oliveira, Karlo Ressler, Julien Sanchez, Hélder Sousa Silva, Nicolae Ştefănuţa, Joachim Streit, Carla Tavares, Nils Ušakovs, Lucia Yar
Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere	Stine Bosse, Jonás Fernández, Michalis Hadjipantela, Rasmus Nordqvist, Jacek Protas, Jussi Saramo
Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere (forretningsordenens art. 209, stk. 7)	Matthias Ecke, Marieke Ehlers, Virginie Joron

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I KORRESPONDERENDE UDVALG

28	+
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Michalis Hadjipantela, Andrzej Halicki, Siegfried Mureşan, Jacek Protas, Karlo Ressler, Hélder Sousa Silva
PfE	Tamás Deutsch, Virginie Joron, Ondřej Kovařík, Julien Sanchez
Renew	Stine Bosse, Olivier Chastel, Lucia Yar
S&D	Matthias Ecke, Jonás Fernández, Jean-Marc Germain, Giuseppe Lupo, Victor Negrescu, Matjaž Nemeč, Carla Tavares, Nils Ušakovs
The Left	João Oliveira, Jussi Saramo
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Rasmus Nordqvist, Nicolae Ştefănuţă

3	-
ESN	Alexander Jungbluth
PfE	Marieke Ehlers
Renew	Joachim Streit

1	0
NI	Thomas Geisel

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller