



Zittingsdocument

A10-0029/2024

6.12.2024

*****I**

VERSLAG

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 2009/38/EG wat betreft de instelling en werking van Europese ondernemingsraden en de doeltreffende handhaving van transnationale informatie- en raadplegingsrechten (COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur: Dennis Radtke

Verklaring van de gebruikte tekens

- * Raadplegingsprocedure
- *** Goedkeuringsprocedure
- ***I Gewone wetgevingsprocedure (eerste lezing)
- ***II Gewone wetgevingsprocedure (tweede lezing)
- ***III Gewone wetgevingsprocedure (derde lezing)

(De aangeduide procedure is gebaseerd op de in de ontwerptekst voorgestelde rechtsgrond.)


Amendementen op een ontwerphandeling

Amendementen van het Parlement in twee kolommen

Geschrapte tekstdelen worden in de linkerkolom in *vet cursief* aangegeven. Vervangen tekstdelen worden in beide kolommen in *vet cursief* aangegeven. Nieuwe tekst wordt in de rechterkolom in *vet cursief* aangegeven.

In de eerste en tweede regel van de koptekst boven elk amendement wordt verwezen naar het tekstdeel in kwestie van de ontwerphandeling. Indien een amendement betrekking heeft op een bestaande handeling, waarop in de ontwerphandeling wijzigingen worden voorgesteld, bevat de koptekst bovendien een derde en vierde regel, die verwijzen naar de bestaande handeling respectievelijk naar de bepaling in kwestie.

Amendementen van het Parlement in de vorm van een geconsolideerde tekst

Nieuwe tekstdelen worden in *vet cursief* aangegeven. Geschrapte tekstdelen worden aangegeven met het symbool  of worden doorgestreept. Waar tekstdelen vervangen worden, wordt de nieuwe tekst in *vet cursief* aangegeven, terwijl de vervangen tekst wordt geschrapt of doorgestreept. Bij wijze van uitzondering worden zuiver technische wijzigingen die de diensten aanbrenge met het oog op de opstelling van de definitieve tekst, niet gemarkeerd.

INHOUD

	Blz.
ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT.....	5
TOELICHTING.....	49
BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN	50
PROCEDURE VAN DE BEVOEGDE COMMISSIE.....	51
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	52

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

**over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 2009/38/EG wat betreft de instelling en werking van Europese ondernemingsraden en de doeltreffende handhaving van transnationale informatie- en raadplegingsrechten
(COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))**

(Gewone wetgevingsprocedure: eerste lezing)

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2024)0014),
 - gezien artikel 294, lid 2, en artikel 153, lid 1, punt e), in samenhang met artikel 153, lid 2, punt b), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C9-0012/2024),
 - gezien artikel 294, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
 - gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité van 30 mei 2024¹,
 - Na raadpleging van het Comité van de Regio's,
 - gezien artikel 60 van zijn Reglement,
 - gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A10-0029/2024),
1. stelt onderstaand standpunt in eerste lezing vast;
 2. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad en de Commissie, alsmede aan de nationale parlementen.

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

(5) Uit bewijsmateriaal blijkt dat rechtsonzekerheid met betrekking tot het begrip transnationale kwesties tot

Amendement

(5) Uit bewijsmateriaal blijkt dat rechtsonzekerheid met betrekking tot het begrip transnationale kwesties tot

¹ Nog niet bekendgemaakt in het Publicatieblad.

uiteenlopende interpretaties en geschillen heeft geleid. Om de rechtszekerheid te waarborgen en het risico op dergelijke geschillen te beperken, moet dat begrip worden verduidelijkt. Daarom is het passend te verduidelijken dat deze richtlijn niet enkel gevallen mag bestrijken waarin redelijkerwijs kan worden verwacht dat de door het bestuur overwogen maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers in meer dan één lidstaat, maar ook gevallen waarin redelijkerwijs kan worden verwacht dat dergelijke maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers in slechts één lidstaat maar dat de gevolgen van die maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers in ten minste één andere lidstaat. Dit is noodzakelijk om ook gevallen te bestrijken waarin ondernemingen maatregelen overwegen, zoals al dan niet tijdelijke werkloosheid en ontslagen, die uitdrukkelijk gericht zijn op vestigingen in slechts één lidstaat, maar waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij gevolgen zullen hebben voor werknemers in een andere lidstaat, bijvoorbeeld als gevolg van veranderingen in de grensoverschrijdende toeleveringsketen of productieactiviteiten, wanneer dergelijke maatregelen kunnen leiden tot aanzienlijke veranderingen in de organisatie van het werk of in de contractuele betrekkingen.

uiteenlopende interpretaties en geschillen heeft geleid. Om de rechtszekerheid te waarborgen en het risico op dergelijke geschillen te beperken, moet dat begrip worden verduidelijkt. Daarom is het passend te verduidelijken dat deze richtlijn niet enkel gevallen mag bestrijken waarin redelijkerwijs kan worden verwacht dat de door het bestuur overwogen maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers in meer dan één lidstaat, maar ook gevallen waarin redelijkerwijs kan worden verwacht dat dergelijke maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers in slechts één lidstaat maar dat de gevolgen van die maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers in ten minste één andere lidstaat. ***Ook moeten de gevallen worden bestreken waarin maatregelen — die door het bestuur van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie worden overwogen — in een andere lidstaat dan die waar die gevolgen zich voordoen, worden genomen.*** Dit is noodzakelijk om ook gevallen te bestrijken waarin ondernemingen maatregelen overwegen, zoals al dan niet tijdelijke werkloosheid en ontslagen, die uitdrukkelijk gericht zijn op vestigingen in slechts één lidstaat, maar waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij gevolgen zullen hebben voor werknemers in een andere lidstaat, bijvoorbeeld als gevolg van veranderingen in de grensoverschrijdende toeleveringsketen of productieactiviteiten, wanneer dergelijke maatregelen kunnen leiden tot aanzienlijke veranderingen in de organisatie van het werk of in de contractuele betrekkingen.

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn Overweging 8

Door de Commissie voorgestelde tekst

(8) Krachtens Richtlijn 2009/38/EG moeten de partijen bij een overeenkomst

PE123.456v01-00

Amendement

(8) Krachtens Richtlijn 2009/38/EG moeten de partijen bij een overeenkomst

6/52

RR\1311767NL.docx

inzake een Europese ondernemingsraad de plaats van de vergaderingen van de Europese ondernemingsraad bepalen. Het is passend te specificeren dat zij ook de vorm van dergelijke vergaderingen moeten bepalen, met name om te voorkomen dat er twijfel bestaat over ***hun vrijheid om ermee in te stemmen dat sommige of alle*** vergaderingen in een virtuele omgeving worden gehouden, met gebruikmaking van online vergaderinstrumenten, waardoor de milieuvoetafdruk van vergaderingen wordt verkleind in overeenstemming met de emissiereductiedoelstellingen van de Unie, de lidstaten en de bedrijven, en tegelijkertijd wordt gezorgd voor zinvolle informatieverstrekking en raadpleging tegen lagere milieu- en financiële kosten.

inzake een Europese ondernemingsraad de plaats van de vergaderingen van de Europese ondernemingsraad bepalen. Het is passend te specificeren dat zij ook de vorm van dergelijke vergaderingen moeten bepalen, met name om te voorkomen dat er twijfel bestaat over ***de vraag of de regelmatige jaarlijkse vergaderingen van de Europese ondernemingsraad en het beperkt comité fysiek moeten doorgaan, terwijl aanvullende*** vergaderingen in een virtuele omgeving ***kunnen*** worden gehouden, met gebruikmaking van online vergaderinstrumenten, ***indien aldus overeengekomen***, waardoor de milieuvoetafdruk van vergaderingen wordt verkleind in overeenstemming met de emissiereductiedoelstellingen van de Unie, de lidstaten en de bedrijven, en tegelijkertijd wordt gezorgd voor zinvolle informatieverstrekking en raadpleging tegen lagere milieu- en financiële kosten.

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

(9) Er kunnen onzekerheid en geschillen bestaan over de vergoeding van bepaalde uitgaven en de toegang tot bepaalde middelen, ook tijdens de werking van de Europese ondernemingsraden. Overeenkomstig het beginsel van autonomie van de partijen is het passend te eisen dat bepaalde soorten financiële en materiële middelen specifiek worden vastgesteld in de overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad, namelijk de eventuele inschakeling van deskundigen — zoals deskundigen op technisch gebied of juridische deskundigen — en de vergoeding van hun honoraria en van de juridische kosten, met inbegrip van de kosten van vertegenwoordiging in rechte en van deelname aan administratieve of gerechtelijke procedures. De

Amendement

(9) Er kunnen onzekerheid en geschillen bestaan over de vergoeding van bepaalde uitgaven en de toegang tot bepaalde middelen, ook tijdens de werking van de Europese ondernemingsraden. Overeenkomstig het beginsel van autonomie van de partijen is het passend te eisen dat bepaalde soorten financiële en materiële middelen specifiek worden vastgesteld in de overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad, namelijk de eventuele inschakeling van deskundigen — zoals ***vertegenwoordigers van een erkende vakbondsorganisatie op communautair niveau***, deskundigen op technisch gebied of juridische deskundigen — en de vergoeding van hun honoraria en van de juridische kosten, met inbegrip van de kosten van vertegenwoordiging in rechte

overeenkomsten moeten ook betrekking hebben op de verstrekking van relevante opleidingen aan de leden van de Europese ondernemingsraad en vergoeding van de daarmee verband houdende uitgaven, onverminderd het minimumvoorschrift van artikel 10, lid 4, van Richtlijn 2009/38/EG.

en van deelname aan administratieve of gerechtelijke procedures. De overeenkomsten moeten ook betrekking hebben op de verstrekking van relevante opleidingen aan de leden van de Europese ondernemingsraad en vergoeding van de daarmee verband houdende uitgaven, onverminderd het minimumvoorschrift van artikel 10, lid 4, van Richtlijn 2009/38/EG. ***Redelijke kosten betreffen uitgaven die verband houden met de goede werking van de bijzondere onderhandelingsgroep of de Europese ondernemingsraad, met inbegrip van de kosten voor deskundigen, vertegenwoordiging in rechte, deelname aan administratieve en gerechtelijke procedures en opleiding. De lidstaten kunnen budgettaire voorschriften voor de werking van een Europese ondernemingsraad vaststellen.***

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst

(10) De verplichting in Richtlijn 2009/38/EG om bij de vaststelling van de samenstelling van Europese ondernemingsraden waar mogelijk rekening te houden met de noodzaak van een evenwichtige vertegenwoordiging van werknemers wat vrouwen en mannen betreft, is ontoereikend gebleken om het evenwicht tussen vrouwen en mannen te bevorderen. Vrouwen zijn nog steeds ondervertegenwoordigd in de meeste Europese ondernemingsraden. Daarom moeten effectievere en specifiekere doelstellingen inzake de vertegenwoordiging van vrouwen en mannen worden vastgesteld, die door het bestuur en de werknemersvertegenwoordigers moeten worden verwezenlijkt wanneer zij onderhandelen of opnieuw onderhandelen over hun overeenkomsten. Om deze

Amendement

(10) ***Europese ondernemingsraden moeten een evenwichtige, inclusieve en diverse vertegenwoordiging van werknemers bevorderen.*** De verplichting in Richtlijn 2009/38/EG om bij de vaststelling van de samenstelling van Europese ondernemingsraden waar mogelijk rekening te houden met de noodzaak van een evenwichtige vertegenwoordiging van werknemers wat vrouwen en mannen betreft, is ontoereikend gebleken om het evenwicht tussen vrouwen en mannen te bevorderen. Vrouwen zijn nog steeds ondervertegenwoordigd in de meeste Europese ondernemingsraden. Daarom moeten effectievere en specifiekere doelstellingen inzake de vertegenwoordiging van vrouwen en mannen worden vastgesteld, die door het bestuur en de

doelstellingen te bereiken, kan het in bepaalde gevallen noodzakelijk zijn voorrang te geven aan het ondervertegenwoordigde geslacht bij de samenstelling van de Europese ondernemingsraad of zijn beperkt comité. Volgens de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie is een dergelijke positieve actie mogelijk, overeenkomstig het beginsel van gelijke behandeling van vrouwen en mannen, op voorwaarde dat de maatregelen die worden genomen om de doelstelling van evenwicht tussen vrouwen en mannen te verwezenlijken, niet automatisch en onvoorwaardelijk voorrang geven aan personen van een bepaald geslacht, maar het mogelijk maken rekening te houden met andere criteria, zoals verdiensten en kwalificaties en de in de desbetreffende wetgeving vastgestelde verkiezingsprocedure. De partijen bij overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad moeten daarom de nodige flexibiliteit krijgen om de juridische en feitelijke beperkingen van de positieve actie te eerbiedigen. Om soortgelijke redenen is het ook passend stappen te ondernemen om te streven naar een evenwichtige samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep wat vrouwen en mannen betreft, om die doelstelling reeds tijdens de onderhandelingsfase te bevorderen.

werknemersvertegenwoordigers moeten worden verwezenlijkt wanneer zij onderhandelen of opnieuw onderhandelen over hun overeenkomsten. Om deze doelstellingen te bereiken, kan het in bepaalde gevallen noodzakelijk zijn voorrang te geven aan het ondervertegenwoordigde geslacht bij de samenstelling van de Europese ondernemingsraad of zijn beperkt comité. Volgens de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie is een dergelijke positieve actie mogelijk, overeenkomstig het beginsel van gelijke behandeling van vrouwen en mannen, op voorwaarde dat de maatregelen die worden genomen om de doelstelling van evenwicht tussen vrouwen en mannen te verwezenlijken, niet automatisch en onvoorwaardelijk voorrang geven aan personen van een bepaald geslacht, maar het mogelijk maken rekening te houden met andere criteria, zoals verdiensten en kwalificaties en de in de desbetreffende wetgeving vastgestelde verkiezingsprocedure. De partijen bij overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad moeten daarom de nodige flexibiliteit krijgen om de juridische en feitelijke beperkingen van de positieve actie te eerbiedigen. Om soortgelijke redenen is het ook passend stappen te ondernemen om te streven naar een evenwichtige samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep wat vrouwen en mannen betreft, om die doelstelling reeds tijdens de onderhandelingsfase te bevorderen.

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn Overweging 12

Door de Commissie voorgestelde tekst

(12) Bij het delen van gevoelige informatie met leden van Europese ondernemingsraden of bijzondere

Amendement

(12) Bij het delen van gevoelige informatie met leden van Europese ondernemingsraden of bijzondere

onderhandelingsgroepen of werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging, kan het bestuur bepalen dat dergelijke informatie in vertrouwen wordt gedeeld en niet verder mag worden bekendgemaakt. Bij het vertrouwelijk delen van informatie moet het hoofdbestuur tegelijkertijd een redelijke motivering verstrekken. Het opzetten van adequate regelingen om de vertrouwelijkheid van gevoelige informatie te waarborgen, kan vertrouwen scheppen en de uitwisseling van dergelijke informatie vergemakkelijken en tegelijkertijd de belangen van bedrijven en werknemers beschermen, onder meer om toenemende risico's zoals industriële spionage te voorkomen.

onderhandelingsgroepen of werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging, kan het bestuur bepalen dat dergelijke informatie in vertrouwen wordt gedeeld en niet verder mag worden bekendgemaakt. ***Dit mag niet gelden voor situaties waarin leden van de Europese ondernemingsraad besluiten aan nationale of lokale ondernemingsraden informatie bekend te maken die van invloed kan zijn op de situatie van werknemers.*** Bij het vertrouwelijk delen van informatie moet het hoofdbestuur tegelijkertijd een redelijke motivering verstrekken ***op basis van objectieve criteria.*** Het opzetten van adequate regelingen om de vertrouwelijkheid van gevoelige informatie te waarborgen, kan vertrouwen scheppen en de uitwisseling van dergelijke informatie vergemakkelijken en tegelijkertijd de belangen van bedrijven en werknemers beschermen, onder meer om toenemende risico's zoals industriële spionage te voorkomen.

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn Overweging 15

Door de Commissie voorgestelde tekst

(15) Een doeltreffende transnationale raadpleging vereist een echte dialoog tussen het hoofdbestuur en de Europese ondernemingsraden of de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging. Dit houdt in dat de informatieverstrekking en raadpleging zodanig moeten worden uitgevoerd dat werknemersvertegenwoordigers hun mening kunnen geven voordat de beslissing wordt genomen, en dat de adviezen van de Europese ondernemingsraden of

Amendement

(15) Een doeltreffende transnationale raadpleging vereist een echte dialoog tussen het hoofdbestuur en de Europese ondernemingsraden of de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging. Dit houdt in dat de informatieverstrekking en raadpleging zodanig ***op een zinvolle en tijdige wijze*** moeten worden uitgevoerd dat werknemersvertegenwoordigers hun mening kunnen geven voordat de beslissing wordt genomen, ***die bedrijfsplannen, sociale plannen en procesinnovaties kan omvatten die van***

werknemersvertegenwoordigers van het hoofdbestuur een met redenen omkleed antwoord moeten ontvangen voordat dit zijn beslissing over de voorgestelde maatregel in kwestie neemt. Om de rechtszekerheid te waarborgen, moet in Richtlijn 2009/38/EG een uitdrukkelijk voorschrift in die zin worden vastgesteld.

invloed kunnen zijn op ontslagen, en dat de adviezen van de Europese ondernemingsraden of werknemersvertegenwoordigers van het hoofdbestuur een met redenen omkleed antwoord moeten ontvangen voordat dit, *of een ander bevoegd orgaan van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie*, zijn beslissing over de voorgestelde maatregel in kwestie neemt. Om de rechtszekerheid te waarborgen, moet in Richtlijn 2009/38/EG een uitdrukkelijk voorschrift in die zin worden vastgesteld. *In dit verband is het van belang ervoor te zorgen dat ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie doeltreffend besluiten kunnen nemen en dat er geen onnodige vertragingen optreden bij besluiten van communautaire ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie.*

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn Overweging 15 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(15 bis) Bij onenigheid over het al dan niet in gang zetten van een procedure voor informatieverstrekking of raadpleging is het niet duidelijk hoe de negatieve gevolgen van deze onenigheid voor de leden van de Europese ondernemingsraden en de werknemersvertegenwoordigers moeten worden bestreden. Indien er een geschil is over de vraag of een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging moet worden gevolgd, moet het hoofdbestuur daarom schriftelijk naar behoren gemotiveerde redenen verstrekken waarin wordt aangegeven waarom de bepalingen inzake informatieverstrekking en raadpleging van deze richtlijn niet van toepassing zijn.

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn Overweging 15 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(15 ter) In het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging moet de Europese ondernemingsraad of het beperkt comité om bijstand en advies kunnen verzoeken van deskundigen naar keuze, zoals vertegenwoordigers van bevoegde erkende vakbondsorganisaties op communautair niveau. Deze deskundigen moeten vergaderingen van de Europese ondernemingsraad en vergaderingen met het hoofdbestuur kunnen bijwonen als adviseur. Verder kunnen de lidstaten budgettaire voorschriften voor de werking van de Europese ondernemingsraad vaststellen.

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn Overweging 17

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(17) In sommige lidstaten ondervinden rechthebbenden uit hoofde van Richtlijn 2009/38/EG moeilijkheden bij het instellen van rechtsvorderingen om hun rechten te doen gelden. Daarom moet de verplichting van de lidstaten om te zorgen voor doeltreffende rechtsmiddelen en toegang tot de rechter, alsook het toezicht van de Commissie op de naleving van die verplichting, worden versterkt. Daartoe moeten de lidstaten worden verplicht de Commissie in kennis te stellen van de wijze waarop en de omstandigheden waaronder de rechthebbenden gerechtelijke en, in voorkomend geval, administratieve procedures kunnen inleiden met betrekking

(17) In sommige lidstaten ondervinden rechthebbenden uit hoofde van Richtlijn 2009/38/EG moeilijkheden bij het instellen van rechtsvorderingen om hun rechten te doen gelden. Daarom moet de verplichting van de lidstaten om te zorgen voor doeltreffende rechtsmiddelen en toegang tot de rechter, alsook het toezicht van de Commissie op de naleving van die verplichting, worden versterkt. Daartoe moeten de lidstaten worden verplicht de Commissie in kennis te stellen van de wijze waarop en de omstandigheden waaronder de rechthebbenden, **waaronder leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en leden van een**

tot al hun rechten uit hoofde van deze richtlijn. Bovendien moet worden verduidelijkt dat de desbetreffende procedures een tijdige en doeltreffende handhaving mogelijk moeten maken en dat eventuele voorafgaande buitengerechtelijke schikkingsprocedures niet kunnen leiden tot een beslissing die bindend is voor de betrokken partijen, noch afbreuk kunnen doen aan het recht van de rechthebbenden om een beroep bij de rechter in te stellen.

Europese ondernemingsraad, gerechtelijke en, in voorkomend geval, administratieve procedures kunnen inleiden met betrekking tot al hun rechten uit hoofde van deze richtlijn, ***met inbegrip van het recht om vakbonden te vormen en daar lid van te worden. Daarnaast moeten de lidstaten mechanismen ontwikkelen om mediation aan te moedigen en, in voorkomend geval, voorzien in alternatieve geschillenmechanismen.*** Bovendien moet worden verduidelijkt dat de desbetreffende procedures een tijdige en doeltreffende handhaving mogelijk moeten maken en dat eventuele voorafgaande buitengerechtelijke schikkingsprocedures niet kunnen leiden tot een beslissing die bindend is voor de betrokken partijen, noch afbreuk kunnen doen aan het recht van de rechthebbenden om een beroep bij de rechter in te stellen. ***Leden van bijzondere onderhandelingsgroepen en leden van Europese ondernemingsraden moeten echter dezelfde bescherming en waarborgen genieten als die welke werknemersvertegenwoordigers genieten krachtens nationale wetgeving of de gebruiken in het land waar zij hun dienstbetrekking hebben.***

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst

(18) Uit de evaluatie van Richtlijn 2009/38/EG door de Commissie van 2018 is gebleken dat sancties die van toepassing zijn in geval van niet-naleving van voorschriften inzake transnationale informatieverstrekking en raadpleging vaak onvoldoende afschrikkend zijn. Daarom is het passend de lidstaten te verplichten om te voorzien in doeltreffende, afschrikkende en evenredige sancties. Er moeten financiële sancties worden opgelegd in geval van niet-naleving van de procedures

Amendement

(18) Uit de evaluatie van Richtlijn 2009/38/EG door de Commissie van 2018 is gebleken dat sancties die van toepassing zijn in geval van niet-naleving van voorschriften inzake transnationale informatieverstrekking en raadpleging ***helaas*** vaak onvoldoende afschrikkend, ***doeltreffend of evenredig*** zijn. Daarom is het passend de lidstaten te verplichten om te voorzien in doeltreffende, afschrikkende en evenredige sancties. Er moeten financiële sancties worden opgelegd in

voor informatie en raadpleging van Richtlijn 2009/38/EG. Er **kan** ook worden voorzien in andere vormen van sancties. Bij de vaststelling van financiële sancties moet rekening worden gehouden met de omvang en de financiële situatie van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie — bijvoorbeeld op basis van de jaaromzet ervan — en alle andere relevante factoren — zoals de ernst, de duur, de gevolgen en de vraag of de overtreding opzettelijk of uit onachtzaamheid is begaan — zodat de sancties doeltreffend, afschrikkend en evenredig zijn.

geval van niet-naleving van de procedures voor informatie en raadpleging van Richtlijn 2009/38/EG. Er **moet** ook worden voorzien in andere vormen van sancties, **waaronder administratieve en gerechtelijke procedures. In overeenstemming met de nationale wetgeving en gebruiken moeten de lidstaten voorzien in de mogelijkheid om bij nationale rechtbanken of andere bevoegde instanties om een voorlopig bevel te verzoeken voor een voorlopige opschorting van de uitvoering van bestuursbeslissingen totdat op het relevante bestuurs- en vertegenwoordigingsniveau een procedure voor informatie en raadpleging heeft plaatsgevonden, en op zodanige wijze dat het hoofdbestuur overeenkomstig deze richtlijn een met redenen omkleed antwoord kan geven.** Bij de vaststelling van financiële sancties moet rekening worden gehouden met de omvang en de financiële situatie van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie — bijvoorbeeld op basis van de jaaromzet ervan — en alle andere relevante factoren — zoals de ernst, de duur, de gevolgen en de vraag of de overtreding opzettelijk of uit onachtzaamheid is begaan — zodat de sancties doeltreffend, afschrikkend en evenredig zijn. **Deze sancties moeten gebaseerd zijn op de administratieve geldboeten als bedoeld in artikel 83, leden 4 en 5, van Verordening (EU) 2016/679.**

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn Overweging 19

Door de Commissie voorgestelde tekst

(19) Ondernemingen die vóór 23 september 1996, dat wil zeggen vóór de datum van toepassing van Richtlijn 94/45/EG van de Raad, een overeenkomst inzake transnationale informatie en

Amendement

(19) Ondernemingen die vóór 23 september 1996, dat wil zeggen vóór de datum van toepassing van Richtlijn 94/45/EG^{1 bis} van de Raad, een overeenkomst inzake transnationale

raadpleging van werknemers hebben gesloten, zijn vrijgesteld van de verplichtingen die voortvloeien uit Richtlijn 2009/38/EG. De informatie- en raadplegingsorganen voor werknemers die bij dergelijke overeenkomsten zijn ingesteld, zijn opgericht en blijven functioneren buiten het toepassingsgebied van het Unierecht. Richtlijn 2009/38/EG biedt de werknemers van de vrijgestelde ondernemingen niet de mogelijkheid om te verzoeken om de instelling van een Europese ondernemingsraad uit hoofde van die richtlijn. Omwille van de juridische duidelijkheid, de gelijke behandeling en de doeltreffendheid moeten werknemers en hun vertegenwoordigers in alle ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie echter in beginsel het recht hebben te verzoeken om de instelling van een Europese ondernemingsraad. Bijna dertig jaar nadat op het niveau van de Unie voor het eerst een wetgevingskader met minimumvoorschriften voor de transnationale informatieverstrekking aan en raadpleging van werknemers werd vastgesteld, hebben deze redenen voorrang op overwegingen inzake continuïteit van reeds bestaande overeenkomsten die aanvankelijk de vrijstelling rechtvaardigden. Die vrijstelling moet derhalve worden geschrapt.

¹ bis Richtlijn 94/45/EG van de Raad van 22 september 1994 inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (PB L 254 van 30.9.1994, blz. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/o>

informatie en raadpleging van werknemers hebben gesloten, zijn vrijgesteld van de verplichtingen die voortvloeien uit Richtlijn 2009/38/EG. De informatie- en raadplegingsorganen voor werknemers die bij dergelijke overeenkomsten zijn ingesteld, zijn opgericht en blijven functioneren buiten het toepassingsgebied van het Unierecht **en hun juridische status moet worden gewaarborgd door het burgerlijk recht of het collectieve arbeidsrecht, afhankelijk van de verschillende rechtsstelsels van de afzonderlijke lidstaten**. Richtlijn 2009/38/EG biedt de werknemers van de vrijgestelde ondernemingen niet de mogelijkheid om te verzoeken om de instelling van een Europese ondernemingsraad uit hoofde van die richtlijn. Omwille van de juridische duidelijkheid, de gelijke behandeling en de doeltreffendheid moeten werknemers en hun vertegenwoordigers in alle ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie echter in beginsel het recht hebben te verzoeken om de instelling van een Europese ondernemingsraad. Bijna dertig jaar nadat op het niveau van de Unie voor het eerst een wetgevingskader met minimumvoorschriften voor de transnationale informatieverstrekking aan en raadpleging van werknemers werd vastgesteld, hebben deze redenen voorrang op overwegingen inzake continuïteit van reeds bestaande overeenkomsten die aanvankelijk de vrijstelling rechtvaardigden. Die vrijstelling moet derhalve worden geschrapt.

¹ bis Richtlijn 94/45/EG van de Raad van 22 september 1994 inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (PB L 254 van 30.9.1994, blz. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/o>

j).

j).

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn Overweging 19 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(19 bis) *Het is van essentieel belang dat voor alle overeenkomsten van de Europese ondernemingsraden dezelfde rechten en verplichtingen gelden, zodat een gelijke behandeling van werknemers, toegang tot de toepassing van hoge Unienormen en rechtszekerheid worden gewaarborgd. Met het oog op de totstandbrenging van een gelijk speelveld in de regelgeving voor de werking van Europese ondernemingsraden, moeten de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit Richtlijn 2009/38/EG van toepassing zijn op alle overeenkomsten van Europese ondernemingsraden en overeenkomsten inzake een procedure voor informatie en raadpleging die worden gesloten overeenkomstig de artikelen 5 en 6 van Richtlijn 94/45/EG of de artikelen 5 en 6 van deze richtlijn.*

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(20) *Bovendien moeten om dezelfde redenen dezelfde minimumvoorschriften gelden voor alle ondernemingen met een communautaire dimensie met Europese ondernemingsraden die functioneren in toepassing van Richtlijn 2009/38/EG en diegene waarin tussen 5 juni 2009 en 5 juni 2011 een overeenkomst inzake een Europese ondernemingsraad is ondertekend of herzien. Daarom moet ook de vrijstelling van die ondernemingen van*

Schrappen

de toepassing van Richtlijn 2009/38/EG worden geschrapt.

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn Overweging 21

Door de Commissie voorgestelde tekst

(21) Europese ondernemingsraden die werkzaam zijn op basis van de subsidiaire voorschriften van bijlage I bij Richtlijn 2009/38/EG, hebben het recht eenmaal per jaar met het hoofdbestuur te vergaderen en te worden geïnformeerd en geraadpleegd over de voortgang van de activiteiten van de betrokken onderneming of het betrokken concern met een communautaire dimensie en haar vooruitzichten. Om de transnationale informatie en raadpleging van die Europese ondernemingsraden te versterken, is het passend het aantal van dergelijke jaarlijkse plenaire vergaderingen in de subsidiaire voorschriften te verhogen tot twee.

Amendement

(21) Europese ondernemingsraden die werkzaam zijn op basis van de subsidiaire voorschriften van bijlage I bij Richtlijn 2009/38/EG, hebben het recht eenmaal per jaar met het hoofdbestuur te vergaderen en te worden geïnformeerd en geraadpleegd over de voortgang van de activiteiten van de betrokken onderneming of het betrokken concern met een communautaire dimensie en haar vooruitzichten. Om de transnationale informatie en raadpleging van die Europese ondernemingsraden te versterken, is het passend het aantal van dergelijke jaarlijkse plenaire vergaderingen in de subsidiaire voorschriften te verhogen tot **ten minste twee. Indien passend en overeengekomen en met waarborging van zinvolle informatie en raadpleging, kunnen digitale communicatie- en coördinatiemiddelen in uitzonderlijke gevallen worden gebruikt zonder gewone vergaderingen te vervangen.**

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn Overweging 24

Door de Commissie voorgestelde tekst

(24) **Het is mogelijk dat** in sommige gevallen bestaande overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad of overeenkomsten inzake procedures voor informatie en raadpleging die in het kader van Richtlijn 94/45/EG of Richtlijn 2009/38/EG zijn gesloten vóór de inwerkingtreding van de door de lidstaten

Amendement

(24) In sommige gevallen **kunnen** bestaande overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad of overeenkomsten inzake procedures voor informatie en raadpleging die in het kader van Richtlijn 94/45/EG of Richtlijn 2009/38/EG zijn gesloten vóór de inwerkingtreding van de door de lidstaten

ter omzetting van deze richtlijn vastgestelde maatregelen, niet in overeenstemming zijn met de herziene **voorschriften**. Daarom is het passend overgangsregelingen vast te stellen die de partijen bij dergelijke overeenkomsten in staat stellen te onderhandelen over **aanpassingen vóór de datum van toepassing van de omzettingsmaatregelen**.

ter omzetting van deze richtlijn vastgestelde maatregelen, niet in overeenstemming zijn met de herziene **vereiste inhoud van die overeenkomsten**. Daarom is het passend overgangsregelingen vast te stellen die de partijen bij dergelijke overeenkomsten in staat stellen te onderhandelen over **addenda, zonder evenwel een volledige heronderhandeling van de overeenkomst te vereisen. Om te voorkomen dat de informatieverstrekking aan en raadpleging van de werknemers wordt onderbroken, moet de bestaande overeenkomst inzake de Europese ondernemingsraad of de overeenkomst inzake de informatie- en raadplegingsprocedure tijdens de onderhandelingen over dergelijke addenda van kracht blijven**.

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn Overweging 24 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(24 bis) Indien het hoofdbestuur onderhandelingen inleidt ter aanvulling van een bestaande overeenkomst inzake een Europese ondernemingsraad of een overeenkomst inzake procedures voor informatieverstrekking en raadpleging overeenkomstig de vereisten van deze richtlijn, is er geen verplichting om opnieuw over de gehele bestaande overeenkomst te onderhandelen. Binnen twee jaar na de datum van omzetting van deze richtlijn moet over de gewijzigde voorschriften als addendum worden onderhandeld. Er moet worden bepaald dat de subsidiaire voorschriften die specifiek betrekking hebben op de gewijzigde voorschriften van toepassing zijn wanneer er binnen die termijn geen overeenstemming over het addendum is bereikt.

Amendement 17

Voorstel voor een richtlijn Overweging 24 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(24 ter) Er moet voor worden gezorgd dat de bijzondere onderhandelingsgroep in de gelegenheid wordt gesteld om regelmatig met het hoofdbestuur te vergaderen om zinvolle onderhandelingen te kunnen voeren. Indien is voldaan aan de in artikel 7, lid 1, vastgelegde voorwaarden, moet worden verduidelijkt dat het initiatief voor het instellen van een Europese ondernemingsraad overeenkomstig de subsidiaire voorschriften de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur is.

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – alinea 1 – punt 1 Richtlijn 2009/38/EG Artikel 1 – lid 4 – alinea 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) **redelijkerwijs kan worden verwacht** dat de maatregelen die door het bestuur **van** de onderneming of het concern met een communautaire dimensie worden overwogen, van invloed zullen zijn op werknemers in ondernemingen of vestigingen in meer dan één lidstaat;

a) dat de maatregelen die door het bestuur **in** de onderneming of het concern met een communautaire dimensie worden overwogen, van invloed zullen zijn op werknemers in ondernemingen of vestigingen in meer dan één lidstaat;

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – alinea 1 – punt 1 Richtlijn 2009/38/EG Artikel 1 – lid 4 – alinea 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) redelijkerwijs kan worden verwacht dat de maatregelen die door het bestuur **van** de onderneming of het concern met een communautaire dimensie worden overwogen, van invloed zullen zijn op werknemers in een onderneming of vestiging in één lidstaat, en redelijkerwijs kan worden verwacht dat de gevolgen van die maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers van een onderneming of vestiging in **een** andere lidstaat.”.

Amendement

b) redelijkerwijs kan worden verwacht dat de maatregelen die door het bestuur **in** de onderneming of het concern met een communautaire dimensie worden overwogen, van invloed zullen zijn op werknemers in een onderneming of vestiging in één lidstaat, en redelijkerwijs kan worden verwacht dat de gevolgen van die maatregelen van invloed zullen zijn op werknemers van een onderneming of vestiging in **ten minste één** andere lidstaat.”; **of**

Amendement 20

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 1

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 1 – lid 4 – alinea 2 – punt b bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b bis) redelijkerwijs kan worden verwacht dat de maatregelen die door het hoofdbestuur van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie worden overwogen, van invloed zullen zijn op werknemers in een andere lidstaat dan die waar die maatregelen worden overwogen.

Amendement 21

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 1

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 1 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 bis. Om vast te stellen of een kwestie transnationaal is, wordt rekening gehouden met de mogelijke gevolgen ervan voor het personeel en het desbetreffende bestuurs- en

vertegenwoordigingsniveau. Het gaat hierbij onder meer om kwesties die de werknemers raken door de omvang van de gevolgen die zij kunnen hebben in twee of meer lidstaten, evenals om kwesties die overbrenging van werkzaamheden tussen twee of meer lidstaten met zich brengen.

Amendement 22

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – alinea 1 – punt 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2) In artikel 2, lid 1, worden de punten f) en g) vervangen door:

Amendement

2) In artikel 2, lid 1, worden de punten **d)**, f) en g) vervangen door:

Amendement 23

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – alinea 1 – punt 2 Richtlijn 2009/38/EG Artikel 2 – lid 1 – punt d

Bestaande tekst

d) “werknemersvertegenwoordigers”: de vertegenwoordigers van de werknemers volgens de wetgeving *en*/of de gebruiken van de lidstaten;

Amendement

d) “werknemersvertegenwoordigers”: **de vakbonden of** de vertegenwoordigers van de werknemers volgens de wetgeving of de gebruiken van de lidstaten;

Amendement 24

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – alinea 1 – punt 2 Richtlijn 2009/38/EG Artikel 2 – lid 1 – punt f

Door de Commissie voorgestelde tekst

“f) “informatie”: het verstrekken van gegevens door de werkgever aan de werknemersvertegenwoordigers, zodat zij kennis kunnen nemen van het onderwerp

Amendement

“f) “informatie”: het verstrekken van gegevens door de werkgever aan de werknemersvertegenwoordigers, zodat zij kennis kunnen nemen van het onderwerp

en het kunnen bestuderen;

en het kunnen bestuderen; *de informatie wordt verstrekt op een passend tijdstip, op een passende wijze en met een passende inhoud, zodat de werknemersvertegenwoordigers een grondig oordeel kunnen vormen over de eventuele gevolgen ervan en, zo nodig, overleg kunnen voorbereiden met het bevoegde orgaan van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie;*

Amendement 25

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 2
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 2 – lid 1 – punt g

Door de Commissie voorgestelde tekst

g) “raadpleging”: het instellen van een dialoog en de gedachtewisseling tussen de werknemersvertegenwoordigers en het hoofdbestuur of een ander, passender bestuursniveau;”.

Amendement

g) “raadpleging”: het instellen van een dialoog en de gedachtewisseling tussen de werknemersvertegenwoordigers en het hoofdbestuur of een ander, passender bestuursniveau, *op een passend tijdstip, op een passende wijze en met een passende inhoud die de werknemersvertegenwoordigers in staat stellen om op basis van de verstrekte informatie over de voorgestelde maatregelen waarmee de raadpleging verband houdt, onverminderd de verantwoordelijkheden van het bestuur, binnen een redelijke termijn een voorafgaand advies uit te brengen waarmee in de onderneming of het concern met een communautaire dimensie rekening moet worden gehouden. De raadpleging moet op zodanige wijze plaatsvinden dat de werknemersvertegenwoordigers tijdig en vóór de vaststelling van het besluit een met redenen omkleed schriftelijk antwoord van het hoofdbestuur kunnen krijgen, mits de werknemersvertegenwoordigers hun mening binnen een redelijke termijn overeenkomstig de eerste zin kenbaar*

hebben gemaakt;

Amendement 26

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 2

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 2 – lid 1 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Voor de toepassing van de eerste alinea, punt c), worden werknemers van zeggenschap uitoefenende onderneming en ondernemingen waarover zeggenschap wordt uitgeoefend in de zin van artikel 3, lid 2, punt c bis), ook in aanmerking genomen bij de definitie van een concern met een communautaire dimensie;

Amendement 27

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 2 bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 3 – lid 1

Bestaande tekst

Amendement

1. In deze richtlijn wordt verstaan onder „**zeggenschap** uitoefenende onderneming”: een onderneming die een overheersende invloed kan uitoefenen op een andere onderneming („**de** onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend”), bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming of op haar van toepassing zijnde voorschriften.

2 bis) Artikel 3, lid 1, wordt vervangen door:

“1. In deze richtlijn wordt verstaan onder “**zeggenschap** uitoefenende onderneming”: een onderneming die een overheersende invloed kan uitoefenen op een andere onderneming (“**de** onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend”), bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming, **controle over de besluitvorming** of op haar van toepassing zijnde voorschriften.”;

Amendement 28

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 2 ter nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 3 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 ter) Aan artikel 3, lid 2, wordt het volgende lid toegevoegd:

c bis) direct of indirect op de interne markt actief is met de verkoop van goederen of het verrichten van diensten door middel van franchise- of licentieovereenkomsten die zijn gesloten met onafhankelijke derde ondernemingen in ruil voor royalty's indien die overeenkomsten een gemeenschappelijke identiteit, een gemeenschappelijke handelsnaam of een gemeenschappelijk bedrijfsconcept alsmede de toepassing van uniforme bedrijfsvoeringsmethoden veiligstellen.

Amendement 29

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 3 – -a (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 5 – lid 1

Bestaande tekst

Amendement

1. Teneinde de doelstelling van artikel 1, lid 1, te verwezenlijken opent het hoofdbestuur op eigen initiatief of op schriftelijk verzoek van ten minste 100 werknemers of hun vertegenwoordigers afkomstig uit ten minste twee ondernemingen of vestigingen in ten minste twee verschillende lidstaten onderhandelingen met het oog op de instelling van een Europese ondernemingsraad of een informatieverstrekings- en raadplegingsprocedure.

-a) lid 1 wordt vervangen door:

“1. Teneinde de doelstelling van artikel 1, lid 1, te verwezenlijken opent het hoofdbestuur op eigen initiatief of op schriftelijk verzoek, *gezamenlijk of afzonderlijk* van ten minste 100 werknemers of hun vertegenwoordigers afkomstig uit ten minste twee ondernemingen of vestigingen in ten minste twee verschillende lidstaten onderhandelingen met het oog op de instelling van een Europese ondernemingsraad of een informatieverstrekings- en raadplegingsprocedure.”

Amendement 30

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 3 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 5 – lid 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

“b) De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep worden gekozen of aangewezen in verhouding tot het aantal werknemers dat in elke lidstaat werkzaam is in de onderneming of het concern met een communautaire dimensie door, op zodanige wijze dat wordt gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging wat vrouwen en mannen betreft, per lidstaat een zetel toe te wijzen voor elke 10 %, of een deel daarvan, van de werknemers die in de betrokken lidstaat werkzaam zijn, berekend over het totale aantal werknemers dat in alle lidstaten tezamen werkzaam is;”;

Amendement

“b) De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep worden gekozen of aangewezen in verhouding tot het aantal werknemers dat in elke lidstaat werkzaam is in de onderneming of het concern met een communautaire dimensie door, op zodanige wijze dat wordt gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging wat vrouwen en mannen betreft, **waarbij vrouwen en mannen elk ten minste 40 % van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep uitmaken**, per lidstaat een zetel toe te wijzen voor elke 10 %, of een deel daarvan, van de werknemers die in de betrokken lidstaat werkzaam zijn, berekend over het totale aantal werknemers dat in alle lidstaten tezamen werkzaam is. **Indien deze doelstelling niet wordt gehaald, moeten de redenen daarvoor schriftelijk door de bijzondere onderhandelingsgroep worden toegelicht;**”;

Amendement 31

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 3 – a bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 5 – lid 4 – alinea 3

Bestaande tekst

Ten behoeve van de onderhandelingen kan de bijzondere onderhandelingsgroep verzoeken in haar werk te worden bijgestaan door deskundigen **naar eigen keuze, waaronder vertegenwoordigers** van

Amendement

a bis) in lid 4 wordt de derde alinea vervangen door:

“Ten behoeve van de onderhandelingen kan de bijzondere onderhandelingsgroep verzoeken in haar werk te worden bijgestaan door deskundigen van bevoegde, erkende vakbondsorganisaties op

bevoegde, erkende vakbondsorganisaties op communautair niveau. Deze deskundigen en vakbondsvertegenwoordigers kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur.

communautair niveau, **en indien nodig, andere deskundigen**. Deze deskundigen en vakbondsvertegenwoordigers kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur.”.

Amendement 32

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 3 – b – streepje 1

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 5 – lid 6 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

“Deze uitgaven omvatten redelijke kosten voor de inschakeling van deskundigen, ook voor rechtsbijstand, voor zover dat daartoe nodig is, alsmede redelijke kosten voor de vertegenwoordiging in rechte en deelname aan administratieve of gerechtelijke procedures. Uitgaven worden aan het hoofdbestuur gemeld voordat zij worden gemaakt.”;

Amendement

“Deze uitgaven omvatten redelijke kosten voor de inschakeling van deskundigen, ook voor **een vertegenwoordiger van een erkende vakbondsorganisatie op communautair niveau**, rechtsbijstand, voor zover dat daartoe nodig is, alsmede redelijke kosten voor de vertegenwoordiging in rechte en deelname aan administratieve of gerechtelijke procedures. Uitgaven worden aan het hoofdbestuur gemeld **en door het hoofdbestuur goedgekeurd** voordat zij worden gemaakt.”;

Amendement 33

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 4 – a – streepje 2

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 6 – lid 2 – punt f – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De verplichting om de in de eerste alinea genoemde elementen te bepalen, zoals gewijzigd bij [OP: insert reference to this amending Directive*], is ook van toepassing op overeenkomsten van de Europese ondernemingsraad die zijn gesloten vóór [OP: insert date laid down

Amendement

Schrappen

in the second subparagraph of Article 2 of this amending Directive.].

* *[OP: insert OJ reference to this amending Directive.]*”;

Amendement 34

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 4 – b

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

“2 bis. Het hoofdbestuur en de bijzondere onderhandelingsgroep komen, wanneer zij onderhandelen ***of opnieuw onderhandelen*** over een overeenkomst inzake een Europese ondernemingsraad, de nodige regelingen overeen om, ***voor zover mogelijk en*** onverminderd de nationale wetgeving inzake de verkiezing van werknemersvertegenwoordigers, de doelstelling van een evenwicht tussen vrouwen en mannen te verwezenlijken, waarbij vrouwen en mannen elk ten minste 40 % van de leden van de Europese ondernemingsraad en, in voorkomend geval, ten minste 40 % van de leden van de beperkte comités vertegenwoordigen, en zij stellen die regelingen ook vast.”;

Amendement

“2 bis. Het hoofdbestuur en de bijzondere onderhandelingsgroep komen, wanneer zij onderhandelen over een overeenkomst inzake een Europese ondernemingsraad, de nodige regelingen overeen om onverminderd de nationale wetgeving inzake de verkiezing van werknemersvertegenwoordigers, de doelstelling van een evenwicht tussen vrouwen en mannen te verwezenlijken, waarbij vrouwen en mannen elk ten minste 40 % van de leden van de Europese ondernemingsraad en, in voorkomend geval, ten minste 40 % van de leden van de beperkte comités vertegenwoordigen, en zij stellen die regelingen ook vast.”;

Amendement 35

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 4 bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 7 – lid 1 – inleidende formule

Bestaande tekst

1. Teneinde de verwezenlijking van het doel van artikel 1, lid 1, te waarborgen,

Amendement

4 bis) In artikel 7, lid 1, wordt het inleidend gedeelte vervangen door:

1. Teneinde de verwezenlijking van het doel van artikel 1, lid 1, te waarborgen,

gelden de subsidiaire voorschriften van de wetgeving van de lidstaat waar het hoofdbestuur is gevestigd:

gelden *met onmiddellijke werking* de subsidiaire voorschriften van de wetgeving van de lidstaat waar het hoofdbestuur is gevestigd.”

Amendement 36

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 5 bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 7 – lid 1 – streepje 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis) In artikel 7, lid 1, wordt het volgende streepje na het tweede streepje ingevoegd:

“— indien de bijzondere onderhandelingsgroep niet regelmatig wordt bijeengeroepen.”

Amendement 37

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 5 ter (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 7 – lid 1 – streepje 3

Bestaande tekst

Amendement

— indien het hoofdbestuur en de bijzondere onderhandelingsgroep binnen **drie jaar** na *dit* verzoek niet in staat zijn een overeenkomst als bedoeld in artikel 6 te sluiten en inden de bijzondere onderhandelingsgroep het in artikel 5, lid 5, bedoelde besluit niet heeft genomen.

5 ter) In artikel 7, lid 1, wordt het derde streepje vervangen door:

“— indien het hoofdbestuur en de bijzondere onderhandelingsgroep binnen **24 maanden na *een dergelijk* verzoek niet in staat zijn een overeenkomst als bedoeld in artikel 6 te sluiten en inden de bijzondere onderhandelingsgroep het in artikel 5, lid 5, bedoelde besluit niet heeft genomen.”**

Amendement 38

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 5 quater (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 7 – lid 1 – streepje 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 ter) Aan artikel 7, lid 1, wordt het volgende streepje toegevoegd:

“— wanneer een overeenkomst als bedoeld in artikel 6 is beëindigd en er geen nieuwe overeenkomst is gesloten binnen 24 maanden na de laatste geldigheidsdag van die overeenkomst.”

Amendement 39

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 6

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 8 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten bepalen dat de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en van de Europese ondernemingsraad of werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging, alsmede de deskundigen die hen eventueel bijstaan, informatie die hun uitdrukkelijk door het hoofdbestuur als vertrouwelijk is verstrekt niet aan derden bekend mogen maken. Daarnaast kan het hoofdbestuur adequate regelingen voor de verstrekking en opslag van informatie opzetten om de vertrouwelijkheid van als vertrouwelijk verstrekte informatie te helpen waarborgen.

1. De lidstaten bepalen dat de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en van de Europese ondernemingsraad of werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging, alsmede de deskundigen die hen eventueel bijstaan, ***binnen de in het Unierecht en de nationale wetgeving vastgestelde voorwaarden en beperkingen en onderworpen aan objectieve criteria***, informatie die hun uitdrukkelijk door het hoofdbestuur als vertrouwelijk is verstrekt niet aan derden bekend mogen maken. Daarnaast kan het hoofdbestuur adequate regelingen voor de verstrekking en opslag van informatie opzetten om de vertrouwelijkheid van als vertrouwelijk verstrekte informatie te helpen waarborgen.

Amendement 40

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 6
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 8 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Wanneer het hoofdbestuur overeenkomstig lid 1 informatie als vertrouwelijk verstrekt, stelt het de leden van de bijzondere onderhandelingsgroepen of van de Europese ondernemingsraden of de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging in kennis van de **redenen** voor de vertrouwelijke informatieverstrekking.

Amendement

2. Wanneer het hoofdbestuur overeenkomstig lid 1 informatie als vertrouwelijk verstrekt, stelt het de leden van de bijzondere onderhandelingsgroepen of van de Europese ondernemingsraden of de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging in kennis van de **objectieve criteria** voor de vertrouwelijke informatieverstrekking **en bepaalt het de duur van de vertrouwelijkheidsvereisten**.

Amendement 41

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 6
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 8 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De in lid 1 bedoelde verplichting blijft van toepassing, ongeacht waar de in lid 1 bedoelde personen zich bevinden, ook na het verstrijken van hun mandaat, totdat, **in overleg met het hoofdbestuur**, de verstrekte rechtvaardiging achterhaald wordt geacht.”

Amendement

3. De in lid 1 bedoelde verplichting blijft van toepassing, ongeacht waar de in lid 1 bedoelde personen zich bevinden, ook na het verstrijken van hun mandaat, totdat, de verstrekte rechtvaardiging achterhaald wordt geacht.

Amendement 42

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 6
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 8 – lid 3 bis (nieuw)

3 bis. Lid 1 is niet van toepassing op de leden van de Europese ondernemingsraad die informatie met mogelijke gevolgen voor de situatie van werknemers aan nationale of plaatselijke ondernemingsraden bekendmaken wanneer die informatie hun in vertrouwen is meegedeeld en aan nationale vertrouwelijkheidsregels is onderworpen.

Amendement 43

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 7
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 8 bis – lid 1 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De betrokken lidstaat kan deze ontheffing afhankelijk **maken** van een voorafgaande administratieve of gerechtelijke toestemming.

Amendement

Lidstaten maken deze ontheffing afhankelijk van een voorafgaande administratieve of gerechtelijke toestemming.

Amendement 44

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 8
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 9 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Informatie over transnationale kwesties wordt verstrekt op een passend tijdstip, op een passende wijze en met een **passende** inhoud, **zodat** de werknemersvertegenwoordigers een grondig oordeel kunnen vormen over hun eventuele gevolgen en, zo nodig, overleg voorbereiden met het bevoegde orgaan van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie.

Amendement

2. Informatie over transnationale kwesties wordt verstrekt op een passend tijdstip, op een passende wijze en met een **noodzakelijke en voldoende** inhoud **om de Europese ondernemingsraad in staat te stellen relevante** werknemersvertegenwoordigers **op nationaal en lokaal niveau te raadplegen, zodat zij** een grondig oordeel kunnen vormen over hun eventuele gevolgen en, zo nodig, **zinnvol** overleg **kunnen** voorbereiden

met het bevoegde orgaan van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie.

Amendement 45

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 8
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 9 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. In naar behoren gemotiveerde en uitzonderlijke gevallen waarin de vaststelling van een besluit dringend noodzakelijk is, voeren het bestuur en de werknemersvertegenwoordigers zo spoedig mogelijk een doeltreffende procedure voor informatieverstrekking en raadpleging uit overeenkomstig de leden 2 en 3. In voorkomend geval en indien overeengekomen kunnen hiervoor digitale communicatie- en coördinatiemiddelen worden gebruikt.

Amendement 46

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – alinea 1 – punt 8
Richtlijn 2009/38/EG
Artikel 9 – lid 3 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 ter. In het geval van een geschil tussen het hoofdbestuur en de Europese ondernemingsraad of de werknemersvertegenwoordigers over de vraag of een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging moet plaatsvinden, verstrekt het hoofdbestuur schriftelijk de naar behoren onderbouwde redenen waarom de voorschriften inzake informatie en raadpleging van deze richtlijn of van krachtens deze richtlijn gesloten overeenkomsten niet van toepassing zijn,

waaronder de redenen waarom geen sprake is van transnationale kwesties.

Amendement 47

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 9 – lid 3 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 quater. De Europese ondernemingsraad of het beperkt comité kan zich laten bijstaan door deskundigen van zijn keuze, voor zover dit voor het verrichten van de taken van de Europese ondernemingsraad noodzakelijk is. Deze deskundigen kunnen vertegenwoordigers zijn van bevoegde, erkende vakbondsorganisaties op communautair niveau. Op verzoek van de Europese ondernemingsraad zijn deze deskundigen op vergaderingen van de Europese ondernemingsraad en vergaderingen met het hoofdbestuur aanwezig als adviseur.

Amendement 48

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. Onverminderd de bevoegdheden van andere organen of organisaties ter zake, moeten de leden van de Europese ondernemingsraad beschikken over de middelen die nodig zijn om de uit de onderhavige richtlijn voortvloeiende rechten te doen gelden, teneinde gezamenlijk de belangen van de werknemers van de onderneming met een communautaire dimensie of het concern met een communautaire dimensie te

1. Onverminderd de bevoegdheden van andere organen of organisaties ter zake, moeten de leden van de **bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van de Europese ondernemingsraad en de werknemersvertegenwoordigers** beschikken over de middelen **en de handelingsbevoegdheid** die nodig zijn om de uit de onderhavige richtlijn voortvloeiende rechten te doen gelden, teneinde gezamenlijk de belangen van de werknemers van de onderneming met een

vertegenwoordigen.

communautaire dimensie of het concern met een communautaire dimensie te vertegenwoordigen.

Amendement 49

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Onverminderd artikel 8 en 8 bis beschikken de leden van de Europese ondernemingsraad over het recht en de nodige middelen om de werknemersvertegenwoordigers van de vestigingen of ondernemingen van een concern met een communautaire dimensie of, bij ontstentenis daarvan, alle werknemers, te informeren over de inhoud en de resultaten van de procedure voor informatieverstrekking en raadpleging, met name vóór en na de vergaderingen met het hoofdbestuur.

Amendement

2. Onverminderd artikel 8 en 8 bis beschikken de leden van de Europese ondernemingsraad over het recht en de nodige middelen om de werknemersvertegenwoordigers van de vestigingen of ondernemingen van een concern met een communautaire dimensie of, bij ontstentenis daarvan, alle werknemers, te informeren over de inhoud en de resultaten van de procedure voor informatieverstrekking en raadpleging, ***evenals telkens wanneer zij dit nodig achten om de uit deze richtlijn voortvloeiende taken te verrichten***, met name vóór en na de vergaderingen met het hoofdbestuur.

Amendement 50

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van de Europese ondernemingsraad en de werknemersvertegenwoordigers die hun taak in het kader van de procedure van artikel 6, lid 3, vervullen, genieten bij het verrichten van hun taak een soortgelijke bescherming en waarborgen die gelijkwaardig zijn aan degene die

Amendement

De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van de Europese ondernemingsraad en de werknemersvertegenwoordigers die hun taak in het kader van de procedure van artikel 6, lid 3, vervullen, genieten bij het verrichten van hun taak, ***met inbegrip van het recht om vakbonden te vormen en daar lid van te worden***, een soortgelijke

werknemersvertegenwoordigers genieten bij of krachtens de nationale wetgeving en volgens de gebruiken in het land waar zij hun dienstbetrekking hebben.

bescherming en waarborgen die gelijkwaardig zijn aan degene die werknemersvertegenwoordigers genieten bij of krachtens de nationale wetgeving en/of volgens de gebruiken in het land waar zij hun dienstbetrekking hebben.

Amendement 51

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 3 – alinea 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Een lid van een bijzondere onderhandelingsgroep of van een Europese ondernemingsraad, of diens plaatsvervanger, die lid is van de bemanning van een zeeschip, heeft het recht deel te nemen aan een vergadering van de bijzondere onderhandelingsgroep of van de Europese ondernemingsraad, of aan elke andere vergadering die volgens een uit hoofde van artikel 6, lid 3, ingestelde procedure wordt georganiseerd, indien dat lid of die plaatsvervanger ten tijde van de vergadering niet op zee is of zich bevindt in een haven in een ander land dan waar de scheepvaartmaatschappij is gevestigd.

Amendement 52

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 3 – alinea 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Voor zover mogelijk worden de vergaderingen zo gepland dat de leden of plaatsvervangers, die lid zijn van de bemanning van een zeeschip, er makkelijk aan kunnen deelnemen.

Amendement 53

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 3 – alinea 2 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Wanneer een lid van een bijzondere onderhandelingsgroep of van een Europese ondernemingsraad, of diens plaatsvervanger, die lid is van de bemanning van een zeeschip, verhinderd is een vergadering bij te wonen, wordt de mogelijkheid om van nieuwe informatie- en communicatietechnologieën gebruik te maken, indien mogelijk, overwogen.

Amendement 54

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 4 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Voor zover dit voor het verrichten van hun vertegenwoordigingstaken in een internationale context noodzakelijk is, krijgen de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en de Europese ondernemingsraad opleiding met behoud van salaris aangeboden.

Voor zover dit voor het verrichten van hun vertegenwoordigingstaken in een internationale context noodzakelijk is ***en hiermee verband houdt***, krijgen de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en de Europese ondernemingsraad opleiding met behoud van salaris aangeboden.

Amendement 55

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 8

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 10 – lid 4 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Onverminderd de overeenkomstig artikel 6,

Onverminderd de overeenkomstig artikel 6,

lid 2, punt f), gesloten overeenkomsten worden de kosten van dergelijke opleiding en de daarmee verband houdende uitgaven gedragen door het hoofdbestuur, mits het hoofdbestuur hiervan vooraf in kennis is gesteld.”.

lid 2, punt f), gesloten overeenkomsten worden de kosten van dergelijke opleiding en de daarmee verband houdende uitgaven gedragen door het hoofdbestuur **of enig ander passend bestuursniveau**, mits het hoofdbestuur **of enig ander passend bestuursniveau** hiervan vooraf in kennis is gesteld.”.

Amendement 56

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – alinea 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) er adequate procedures beschikbaar zijn om de in deze richtlijn opgenomen rechten en verplichtingen tijdig en doeltreffend te kunnen handhaven;

Amendement

a) er adequate **administratieve en gerechtelijke** procedures beschikbaar **en gemakkelijk toegankelijk** zijn om de in deze richtlijn opgenomen rechten en verplichtingen tijdig en doeltreffend te kunnen handhaven, **hierom te verzoeken en deze te beëindigen, met inbegrip van de mogelijkheid om een voorlopig bevel tot tijdelijke opschorting van besluiten van het hoofdbestuur te vragen wanneer dergelijke besluiten worden aangevochten op grond van een inbreuk op de voorschriften inzake informatie en raadpleging van deze richtlijn of krachtens op grond van die richtlijn gesloten overeenkomsten. De gevolgen van de aangevochten besluiten voor de arbeidsovereenkomsten of -verhoudingen van de betrokken werknemers worden dienovereenkomstig opgeschort**;

Amendement 57

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – punt b – alinea 1 bis (nieuw) – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De in punt b) van dit lid bedoelde sancties omvatten:

Amendement 58

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – punt b – alinea 1 bis (nieuw) – punt i

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

i) financiële sancties die in verhouding staan tot de aard, de ernst en de duur van de inbreuk van de onderneming en waarvan het bedrag stijgt naargelang het aantal getroffen werknemers;

Amendement 59

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – punt b – alinea 1 bis (nieuw) – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

ii) maatregelen tot uitsluiting van de onderneming van het recht op bepaalde of alle overheidsuitkeringen, steun of subsidies, inclusief de door de relevante lidstaten beheerde EU-fondsen, voor een periode van maximaal drie jaar;

Amendement 60

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – punt b – alinea 1 bis (nieuw) – punt iii

iii) **maatregelen tot uitsluiting van de onderneming van deelneming aan een overheidsopdracht in de zin van Richtlijn 2014/24/EU van het Europees Parlement en de Raad^{1 bis}.**

^{1 bis} **Richtlijn 2014/24/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende het plaatsen van overheidsopdrachten en tot intrekking van Richtlijn 2004/18/EG (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 65).**

Amendement 61

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor het geval dat de nationale bepalingen tot omzetting van de verplichtingen uit hoofde van artikel 9, leden 2 en 3, niet worden nageleefd, voorzien de lidstaten in financiële sancties, te bepalen aan de hand van de in de derde alinea van dit lid genoemde criteria, onverminderd de mogelijkheid om daarnaast in andere soorten sancties te voorzien.

Amendement

In het geval van inbreuken als bedoeld in punt b) van dit lid die niet opzettelijk worden begaan, zijn de in punt a) van dit lid bedoelde financiële sancties materieel en gelijkwaardig aan die van artikel 83, lid 4, van Verordening (EU) 2016/679^{1 bis}.

^{1 bis} **Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).**

Amendement 62

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – a

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 2 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor de toepassing van punt b) van de eerste alinea houden de lidstaten bij de vaststelling van sancties rekening met de ernst, de duur, de gevolgen en de vraag of de overtreding opzettelijk of uit onachtzaamheid is begaan; in het geval van financiële sancties wordt ook rekening gehouden met de omvang en financiële situatie van de onderneming of het concern waaraan sancties worden opgelegd en met andere relevante criteria.”;

Amendement

In het geval van inbreuken als bedoeld in punt b) van dit lid die niet opzettelijk worden begaan, zijn de in punt a) van dit lid bedoelde financiële sancties materieel en gelijkwaardig aan die van artikel 83, lid 5, van Verordening (EU) 2016/679.

Amendement 63

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – b – streepje 1 bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 3 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

– na de eerste alinea wordt de volgende alinea ingevoegd:

“Het hoofdbestuur draagt de gerechtskosten in verband met de uitvoering van de procedures, de kosten van vertegenwoordiging in rechte en bijkomende kosten, zoals reis- en verblijfkosten van ten minste één werknemersvertegenwoordiger.”;

Amendement 64

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 – c

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 11 – lid 4

“4. Wanneer de lidstaten de toegang tot de rechter afhankelijk stellen van het volgen van een voorafgaande procedure voor alternatieve geschillenbeslechting, mag die procedure niet leiden tot een beslissing die bindend is voor de betrokken partijen, noch anderszins afbreuk doen aan hun recht om een beroep bij de rechter in te stellen.”.

“4. ***De lidstaten worden aangemoedigd buitengerechtelijke mediationprocedures uit te werken die beide partijen in staat stellen tot aanvaardbare oplossingen te komen.*** Wanneer de lidstaten de toegang tot de rechter afhankelijk stellen van het volgen van een voorafgaande procedure voor alternatieve geschillenbeslechting, mag die procedure niet leiden tot een beslissing die bindend is voor de betrokken partijen, noch anderszins afbreuk doen aan hun recht om een beroep bij de rechter in te stellen.”;

Amendement 65

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 9 bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 12 – lid 2

Bestaande tekst

2. Hoe de informatieverstrekking aan en raadpleging van de Europese ondernemingsraad en de nationale werknemersvertegenwoordigingsorganen aan elkaar worden gekoppeld, wordt bepaald bij de in artikel 6 bedoelde overeenkomst. Die overeenkomst geldt onverminderd de nationale rechtsbepalingen en/of gebruiken inzake informatie en raadpleging van de werknemers.

Amendement

9 bis) Artikel 12, lid 2, wordt vervangen door:

2. “Hoe de informatieverstrekking aan en raadpleging van de Europese ondernemingsraad en de nationale werknemersvertegenwoordigingsorganen aan elkaar worden gekoppeld, wordt bepaald bij de in artikel 6 bedoelde overeenkomst ***om een goede coördinatie tussen informatie- en raadplegingsprocessen binnen de Europese ondernemingsraad en op nationaal niveau opgezette ondernemingsraden te waarborgen.*** Die overeenkomst geldt onverminderd de nationale rechtsbepalingen en/of gebruiken inzake informatie en raadpleging van de werknemers.”.

Amendement 66

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 10

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 12 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(10) Aan artikel 12 wordt het volgende lid toegevoegd:

Schrappen

“6. Iedere lidstaat kan voorzien in bijzondere bepalingen ten gunste van het hoofdbestuur van ondernemingen op zijn grondgebied die rechtstreeks en hoofdzakelijk een met informatieverstrekking en meningsuiting verband houdende ideologische doelstelling nastreven, op voorwaarde dat dergelijke bijzondere bepalingen reeds in de nationale wetgeving zijn opgenomen op de dag van aanvaarding van deze richtlijn.”;

Amendement 67

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 12

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 14 bis – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. Wanneer, **na de omzetting van [OP: insert reference to this amending Directive]**, een overeenkomst inzake de Europese ondernemingsraad of een overeenkomst betreffende een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging die is gesloten voor [OP: insert date from which the transposing provisions are to apply, set out in the Article 2(1), 2nd subpar. of this amending Directive] overeenkomstig de artikelen 5 en 6 van Richtlijn 94/45/EG of de artikelen 5 en 6 van deze richtlijn niet **in overeenstemming is met een van de op die overeenkomst toepasselijke voorschriften ingevolge de**

1. Wanneer een overeenkomst inzake de Europese ondernemingsraad of een overeenkomst betreffende een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging die is gesloten voor [OP: insert date from which the transposing provisions are to apply, set out in the Article 2(1), 2nd subpar. of this amending Directive] overeenkomstig de artikelen 5 en 6 van Richtlijn 94/45/EG of de artikelen 5 en 6 van deze richtlijn niet **alle genoemde elementen bepaalt in artikel 6, lid 2, zoals gewijzigd** bij [OP: insert reference to this amending Directive], opent het hoofdbestuur **[één jaar na de datum** van

wijzigingen bij [OP: insert reference to this amending Directive], opent het hoofdbestuur *op schriftelijk verzoek van ten minste 100 werknemers of hun vertegenwoordigers in ten minste twee ondernemingen of vestigingen in ten minste twee verschillende lidstaten onderhandelingen om die overeenkomst aan te passen. Het hoofdbestuur kan dergelijke onderhandelingen ook op eigen initiatief openen.*

Amendement 68

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 12

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 14 bis – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Wanneer de overeenkomst van de Europese ondernemingsraad of de overeenkomst inzake een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging procedurele regelingen voor de aanpassing *of heronderhandeling ervan* bevat, kan op grond van die regelingen over de *aanpassing* worden onderhandeld. Indien dit niet het geval is, wordt voor de *aanpassing* de procedure van artikel 5, in samenhang met artikel 13, tweede en derde alinea, gevolgd.

Amendement 69

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 12

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 14 bis – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Indien een aanpassingsprocedure niet binnen twee jaar na de *datum van het respectieve verzoek* van de *werknemers of hun vertegenwoordigers tot overeenstemming* leidt, zijn de subsidiaire

inwerkingtreding van deze richtlijn] onderhandelingen voor de vaststelling van een addendum waarin de elementen worden vastgesteld die niet zijn vastgelegd in de bestaande overeenkomst inzake de Europese ondernemingsraad of de overeenkomst inzake een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging.

Amendement

2. Wanneer de overeenkomst van de Europese ondernemingsraad of de overeenkomst inzake een procedure voor informatieverstrekking en raadpleging procedurele regelingen voor de aanpassing bevat, kan op grond van die regelingen over de *vaststelling van het addendum* worden onderhandeld. Indien dit niet het geval is, wordt voor de *vaststelling van het addendum* de procedure van artikel 5, in samenhang met artikel 13, tweede en derde alinea, gevolgd.

Amendement

3. Indien een aanpassingsprocedure, *ingeleid overeenkomstig lid 1*, niet binnen twee jaar na de *opening* van de *onderhandelingen tot overeenstemming over het addendum* leidt, zijn de

voorschriften van bijlage I van toepassing.”.

subsidiare voorschriften van bijlage I *met betrekking tot de elementen die niet zijn bepaald in de bestaande overeenkomst inzake de Europese ondernemingsraad of de overeenkomst inzake een informatie- en raadplegingsprocedure* van toepassing.”;

Amendement 70

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – alinea 1 – punt 12 bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Artikel 15 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

12 bis) Het volgende artikel wordt ingevoegd:

“Artikel 15 bis

Toezicht

1. Om de correcte toepassing van de richtlijn te waarborgen en praktische problemen in verband met de uitvoering ervan aan te pakken en op te lossen, wordt een toezichtcomité opgezet.

2. Het toezichtcomité bestaat uit één vertegenwoordiger per lidstaat, drie vertegenwoordigers van elk van de Europese sociale partners, en de Commissie.

3. Het toezichtcomité komt tweemaal per jaar bijeen en wordt voorgezeten door de Commissie.”.

Amendement 71

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

“2 bis. De lidstaten stellen de Commissie zo spoedig mogelijk in kennis van de in artikel 11, lid 2, bedoelde maatregelen.”.

Amendement 72

Voorstel voor een richtlijn

Bijlage I – alinea 1 – punt 1 – a bis (nieuw)

Richtlijn 2009/38/EG

Bijlage I – alinea 1 – punt 1 – a – alinea 2

Bestaande tekst

De informatieverstrekking aan de Europese ondernemingsraad betreft met name de structuur, de economische en financiële situatie, de waarschijnlijke ontwikkeling van de activiteiten, de productie en de afzet van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie. De informatieverstrekking aan en de raadpleging van de Europese ondernemingsraad betreffen met name de situatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid, **de investeringen**, wezenlijke veranderingen in de organisatie, de invoering van nieuwe werkmethode of productieprocedures, verplaatsing van productie, fusies, de inkrimping of sluiting van ondernemingen, vestigingen of belangrijke delen daarvan en collectief ontslag.

Amendement

a bis) in lid 1 wordt de tweede alinea van punt a) vervangen door:

“De informatieverstrekking aan de Europese ondernemingsraad **over transnationale kwesties** betreft met name de structuur, de economische en financiële situatie, de waarschijnlijke ontwikkeling van de activiteiten, de productie en de afzet van de onderneming of het concern met een communautaire dimensie. De informatieverstrekking aan en de raadpleging van de Europese ondernemingsraad betreffen met name de situatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid, **arbeidsomstandigheden, vaardigheden en opleidingsbeleid, ook in franchisenetwerken en** wezenlijke veranderingen in de organisatie, de invoering van nieuwe werkmethode of productieprocedures, verplaatsing van productie, fusies, de inkrimping of sluiting van ondernemingen, vestigingen of belangrijke delen daarvan en collectief ontslag.”.

Amendement 73

Voorstel voor een richtlijn

Bijlage I – alinea 1 – punt 1 – c

Richtlijn 2009/38/EG

Bijlage I – punt 1 – punt dd

Door de Commissie voorgestelde tekst

“dd) **voor zover mogelijk maken** vrouwen en mannen elk ten minste 40 % uit van de leden van de Europese

Amendement

“dd) **qua ledensamenstelling doen de Europese ondernemingsraad en het beperkt comité recht aan de diversiteit van**

ondernemingsraad en van het beperkt comité;”.

het personeelsbestand en vrouwen en mannen **maken** elk ten minste 40 % uit van de leden van de Europese ondernemingsraad en van het beperkt comité.”.

Amendement 74

Voorstel voor een richtlijn
Bijlage I – alinea 1 – punt 2
Richtlijn 2009/38/EG
Bijlage I – punt 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

“2. De Europese ondernemingsraad heeft het recht ten minste tweemaal per jaar met het hoofdbestuur te vergaderen teneinde te worden ingelicht en geraadpleegd, op basis van een verslag van het hoofdbestuur, over de ontwikkeling van de activiteiten van de onderneming met een communautaire dimensie of het concern met een communautaire dimensie en over de vooruitzichten. De plaatselijke besturen worden daarvan in kennis gesteld.”.

Amendement

“2. De Europese ondernemingsraad heeft het recht ten minste tweemaal per jaar **fysiek** met het hoofdbestuur te vergaderen teneinde te worden ingelicht en geraadpleegd, op basis van een verslag van het hoofdbestuur, over de ontwikkeling van de activiteiten van de onderneming met een communautaire dimensie of het concern met een communautaire dimensie en over de vooruitzichten. De plaatselijke besturen worden daarvan in kennis gesteld. **Indien passend en overeengekomen en met waarborging van zinvolle informatie en raadpleging, kunnen digitale communicatie- en coördinatiemiddelen in uitzonderlijke gevallen worden gebruikt zonder gewone vergaderingen te vervangen.**”.

Amendement 75

Voorstel voor een richtlijn
Bijlage I – alinea 1 – punt 3
Richtlijn 2009/38/EG
Bijlage I – punt 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Wanneer zich bijzondere omstandigheden of beslissingen voordoen die **waarschijnlijk** aanzienlijke gevolgen hebben voor de belangen van de werknemers, en de urgentie niet toelaat dat

Amendement

Wanneer zich bijzondere omstandigheden of beslissingen voordoen die aanzienlijke gevolgen **kunnen hebben of waarschijnlijk zullen** hebben voor de belangen van de werknemers, en de

de informatie of raadpleging op de volgende geplande vergadering van de Europese ondernemingsraad plaatsvindt, met name in het geval van verplaatsing, sluiting van ondernemingen of vestigingen, of collectief ontslag, heeft het beperkt comité of bij ontstentenis daarvan, de Europese ondernemingsraad, het recht tijdig te worden geïnformeerd. Het/hij heeft het recht op zijn verzoek een vergadering te beleggen met het hoofdbestuur of enig passender bestuursniveau met eigen beslissingsbevoegdheid binnen de onderneming of het concern met een communautaire dimensie, teneinde geïnformeerd en geraadpleegd te worden.

urgentie niet toelaat dat de informatie of raadpleging op de volgende geplande vergadering van de Europese ondernemingsraad plaatsvindt, met name in het geval van verplaatsing, sluiting van ondernemingen of vestigingen, of collectief ontslag, heeft het beperkt comité of bij ontstentenis daarvan, de Europese ondernemingsraad, het recht tijdig te worden geïnformeerd. Het/hij heeft het recht op zijn verzoek een vergadering te beleggen met het hoofdbestuur of enig passender bestuursniveau met eigen beslissingsbevoegdheid binnen de onderneming of het concern met een communautaire dimensie, teneinde geïnformeerd en geraadpleegd te worden.

Amendement 76

Voorstel voor een richtlijn
Bijlage I – alinea 1 – punt 3
Richtlijn 2009/38/EG
Bijlage I – punt 3 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

In het geval van een met het beperkt comité belegde vergadering mogen ook de leden van de Europese ondernemingsraad die zijn verkozen of aangewezen door de vestigingen en/of ondernemingen welke rechtstreeks betrokken zijn of mogelijk **rechtstreeks betrokken zijn bij** de bewuste omstandigheden of beslissingen, deelnemen.”.

Amendement 77

Voorstel voor een richtlijn
Bijlage I – alinea 1 – punt 3 bis (nieuw)
Richtlijn 2009/38/EG
Bijlage I – punt 4 bis (nieuw)

Bestaande tekst

Amendement

In het geval van een met het beperkt comité belegde vergadering mogen ook de leden van de Europese ondernemingsraad die zijn verkozen of aangewezen door de vestigingen en/of ondernemingen welke rechtstreeks betrokken zijn **bij** of mogelijk **te maken krijgen met** de bewuste omstandigheden of beslissingen, deelnemen.”.

**4 bis. Procedures voor
informatieverstrekking aan en**

raadpleging binnen de Europese ondernemingsraad worden uitgevoerd onverminderd de procedures voor informatieverstrekking aan en raadpleging op nationaal niveau. Wanneer er reeds een procedure plaatsvindt op nationaal niveau, zien de Europese ondernemingsraad en het hoofdbestuur erop toe dat die procedures elkaar kunnen aanvullen wat de inhoud en de timing ervan betreft.

Amendement 78

Voorstel voor een richtlijn
Bijlage I – alinea 1 – punt 5 – a
Richtlijn 2009/38/EG
Bijlage I – punt 6 – alinea 3 bis

Door de Commissie voorgestelde tekst

“De huishoudelijke uitgaven van de Europese ondernemingsraad omvatten redelijke kosten van rechtsbijstand, vertegenwoordiging in rechte en gerechtelijke procedures. Huishoudelijke uitgaven worden aan het hoofdbestuur gemeld voordat zij worden gemaakt.”;

Amendement

“De huishoudelijke uitgaven van de Europese ondernemingsraad omvatten redelijke kosten van rechtsbijstand, vertegenwoordiging in rechte en gerechtelijke procedures, *en relevante opleidingen aan de leden van de Europese ondernemingsraad*. Huishoudelijke uitgaven worden aan het hoofdbestuur gemeld voordat zij worden gemaakt.”;

TOELICHTING

De groene en de digitale transitie zorgen voor kansen en uitdagingen voor de arbeidsmarkt, de werkgevers en de werknemers. Om duurzame oplossingen te vinden voor de veranderingen op de arbeidsmarkt, moeten werknemers, werkgevers en burgers worden aangespoord om deel te nemen aan de democratische systemen en besluitvormingsprocessen.

De Europese ondernemingsraden zijn zonder twijfel een succes en vormen een belangrijke pijler van het Europees sociaal model. Er zijn bijna drie decennia verstreken sinds de vaststelling en omzetting van Richtlijn 94/45/EG, en meer dan tien jaar sinds de vaststelling van Richtlijn 2009/38/EG.

Het is niet langer gerechtvaardigd een vrijstelling toe te passen op overeenkomsten die voorafgaand aan Richtlijn 94/45/EG werden ondertekend, noch om die verouderde richtlijn uitsluitend te handhaven voor overeenkomsten die werden ondertekend of gewijzigd tijdens de omzettingstermijn van Richtlijn 2009/38/EG. Daarom moeten overeenkomsten waarvoor een vrijstelling geldt krachtens artikel 14 van Richtlijn 2009/38/EG, in het toepassingsgebied van die richtlijn worden opgenomen.

De door werknemers aangewezen vertegenwoordigers moeten zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd en geraadpleegd over een aantal besluiten die aanzienlijke directe gevolgen of consequenties voor de werknemersbelangen kunnen hebben. Hoewel bij Richtlijn 94/45/EG en Richtlijn 2009/38/EG transnationale collectieve rechten van werknemers op informatie en raadpleging zijn vastgesteld, worden die rechten in de praktijk vaak niet geëerbiedigd en blijken zij zeer lastig te handhaven. In veel gevallen hebben werkgevers maatregelen genomen die verband houden met transnationale kwesties zonder de Europese ondernemingsraad te informeren en te raadplegen, en Europese ondernemingsraden worden vaak pas geïnformeerd en geraadpleegd nadat maatregelen die verband houden met transnationale kwesties al zijn uitgevoerd. Daarom moeten bepalingen worden vastgesteld die doeltreffende handhaving mogelijk maken.

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN

Overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement verklaart de rapporteur bij de opstelling van het verslag tot op het moment van goedkeuring ervan in de commissie input te hebben ontvangen van de volgende entiteiten of personen:

Entiteit en/of persoon
BDA - The German Business Representation
ETUC - European Trade Union Confederation
EFFAT - European Federation of Food, Agriculture, and Tourism Trade Unions
EWC Academy

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur.

PROCEDURE VAN DE BEVOEGDE COMMISSIE

Titel	Wijziging van Richtlijn 2009/38/EG wat betreft de instelling en werking van Europese ondernemingsraden en de doeltreffende handhaving van transnationale informatie- en raadplegingsrechten	
Document- en procedurenummers	COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD)	
Datum indiening bij EP	25.1.2024	
Bevoegde commissie Datum bekendmaking	EMPL 26.2.2024	
Rapporteurs Datum benoeming	Dennis Radtke 25.1.2024	
Behandeling in de commissie	14.2.2024	19.3.2024
Datum goedkeuring	3.4.2024	
Uitslag eindstemming	+: 28 -: 7 0: 8	
Bij de eindstemming aanwezige leden	Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Niels Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Sara Matthieu, Jozef Mihál, Dragoș Pîslaru, Dennis Radtke, Antonio Maria Rinaldi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Tomáš Zdechovský	
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Konstantinos Arvanitis, Ilana Cicurel, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Eugenia Rodríguez Palop, Birgit Sippel, Sara Skytvedal, Kim Van Sparrentak	
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers(art. 209, lid 7)	Udo Bullmann, Jorge Buxadé Villalba, Mohammed Chahim, Matthias Ecke, Ladislav Ilčić, Peter Jahr, Pedro Marques, Karen Melchior, Vera Tax, Michal Wiezik	

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

28	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Niels Geuking, Peter Jahr, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke
Renew	Ilana Cicurel, Monica Semedo
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Udo Bullmann, Mohammed Chahim, Ilan De Basso, Matthias Ecke, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Pedro Marques, Birgit Sippel, Vera Tax, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, José Gusmão, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Sara Matthieu, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

7	-
ECR	Jorge Buxadé Villalba, Chiara Gemma, Ladislav Ilčić, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde
PPE	Sara Skyttedal
Renew	Sylvie Brunet

8	0
ID	Antonio Maria Rinaldi
PPE	Radan Kanev, Tomáš Zdechovský
Renew	Jordi Cañas, Karen Melchior, Jozef Mihál, Dragoș Pîslaru, Michal Wiezik

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)