



Document de ședință

A10-0029/2024

6.12.2024

*****I**

RAPORT

referitor la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional (COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

Raportor: Dennis Radtke

Legenda simbolurilor utilizate

- * Procedura de consultare
- *** Procedura de aprobare
- ***I Procedura legislativă ordinară (prima lectură)
- ***II Procedura legislativă ordinară (a doua lectură)
- ***III Procedura legislativă ordinară (a treia lectură)

(Procedura indicată se bazează pe temeiul juridic propus în proiectul de act.)

Amendamente la un proiect de act

Amendamentele Parlamentului prezentate pe două coloane

Textul eliminat este evidențiat prin caractere *cursive aldine* în coloana din stânga. Textul înlocuit este evidențiat prin caractere *cursive aldine* în ambele coloane. Textul nou este evidențiat prin caractere *cursive aldine* în coloana din dreapta.

În primul și în al doilea rând din antetul fiecărui amendament se identifică fragmentul vizat din proiectul de act supus examinării. În cazul în care un amendament vizează un act existent care urmează să fie modificat prin proiectul de act, antetul conține două rânduri suplimentare în care se indică actul existent și, respectiv, dispoziția din acesta vizată de modificare.

Amendamentele Parlamentului prezentate sub formă de text consolidat

Părțile de text noi sunt evidențiate prin caractere *cursive aldine*. Părțile de text eliminate sunt indicate prin simbolul ■ sau sunt tăiate. Înlocuirile sunt semnalate prin evidențierea cu caractere *cursive aldine* a textului nou și prin eliminarea sau tăierea textului înlocuit.

Fac excepție de la regulă și nu se evidențiază modificările de natură strict tehnică efectuate de serviciile competente în vederea elaborării textului final.

CUPRINS

	Pagina
PROIECT DE REZOLUȚIE LEGISLATIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN	5
EXPUNERE DE MOTIVE.....	48
ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTORUL A PRIMIT CONTRIBUȚII.....	49
PROCEDURA COMISIEI COMPETENTE	50
VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL DE CĂTRE COMISIA COMPETENTĂ	51

PROIECT DE REZOLUȚIE LEGISLATIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN

referitoare la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional
(COM(2024)0014 – C90-0012/2024 – 2024/0006(COD))

(Procedura legislativă ordinară: prima lectură)

Parlamentul European,

- având în vedere propunerea Comisiei prezentată Parlamentului European și Consiliului (COM(2024)0014),
 - având în vedere articolul 294 alineatul (2) și articolul 153 alineatul (1) litera (e) coroborate cu articolul 153 alineatul (2) litera (b) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în temeiul cărora propunerea a fost prezentată de către Comisie (C9-0012/2024),
 - având în vedere articolul 294 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
 - având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European din 30 mai 2024¹,
 - după consultarea Comitetului Regiunilor,
 - având în vedere articolul 60 din Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale (A10-0029/2024),
1. adoptă poziția sa în primă lectură prezentată în continuare;
 2. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor naționale poziția Parlamentului.

Amendamentul 1

Propunere de directivă Considerentul 5

<i>Textul propus de Comisie</i>	<i>Amendamentul</i>
(5) Dovezile arată că insecuritatea	(5) Dovezile arată că insecuritatea

¹ Nerepublicat încă în Jurnalul Oficial.

juridică în ceea ce privește conceptul de aspecte transnaționale a condus la diferențe de interpretare și la litigii. Pentru a se asigura securitatea juridică și pentru a reduce riscul unor astfel de litigii, este necesar să se clarifice acest concept. În acest scop, este adecvat să se clarifice că prezenta directivă trebuie să acopere nu numai cazurile în care se poate preconiza în mod rezonabil că măsurile avute în vedere de conducere vor afecta lucrătorii din mai multe state membre, ci și cazurile în care se poate preconiza în mod rezonabil că astfel de măsuri vor afecta lucrătorii dintr-un singur stat membru și că consecințele măsurilor respective vor afecta lucrătorii din cel puțin un alt stat membru. Acest lucru este necesar pentru a acoperi cazurile în care întreprinderile au în vedere măsuri, cum ar fi disponibilizările și concedierile, care vizează în mod explicit unitățile dintr-un singur stat membru, dar cu privire la care se poate preconiza totuși în mod rezonabil că vor avea consecințe care vor afecta lucrătorii dintr-un alt stat membru, de exemplu din cauza modificărilor lanțului de aprovizionare transfrontalier sau ale activităților de producție transfrontaliere, în cazul în care astfel de măsuri ar putea duce la schimbări substanțiale ale organizării muncii sau ale relațiilor contractuale.

juridică în ceea ce privește conceptul de aspecte transnaționale a condus la diferențe de interpretare și la litigii. Pentru a se asigura securitatea juridică și pentru a reduce riscul unor astfel de litigii, este necesar să se clarifice acest concept. În acest scop, este adecvat să se clarifice că prezenta directivă trebuie să acopere nu numai cazurile în care se poate preconiza în mod rezonabil că măsurile avute în vedere de conducere vor afecta lucrătorii din mai multe state membre, ci și cazurile în care se poate preconiza în mod rezonabil că astfel de măsuri vor afecta lucrătorii dintr-un singur stat membru și că consecințele măsurilor respective vor afecta lucrătorii din cel puțin un alt stat membru. ***Ar trebui acoperite și cazurile în care măsurile avute în vedere de conducerea întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sunt luate în alt stat membru decât cel în care se produc efectele respective.*** Acest lucru este necesar pentru a acoperi cazurile în care întreprinderile au în vedere măsuri, cum ar fi disponibilizările și concedierile, care vizează în mod explicit unitățile dintr-un singur stat membru, dar cu privire la care se poate preconiza totuși în mod rezonabil că vor avea consecințe care vor afecta lucrătorii dintr-un alt stat membru, de exemplu din cauza modificărilor lanțului de aprovizionare transfrontalier sau ale activităților de producție transfrontaliere, în cazul în care astfel de măsuri ar putea duce la schimbări substanțiale ale organizării muncii sau ale relațiilor contractuale.

Amendamentul 2

Propunere de directivă Considerentul 8

Textul propus de Comisie

(8) Directiva 2009/38/CE impune

PE766.796v01-00

Amendamentul

(8) Directiva 2009/38/CE impune

6/51

RR\1311767RO.docx

părților la un acord privind comitetul european de întreprindere să stabilească locul de desfășurare a reuniunilor comitetului european de întreprindere. Este adecvat să se precizeze că părțile trebuie să stabilească și formatul unor astfel de reuniuni, în special pentru a evita orice îndoială **cu privire la libertatea lor de a conveni ca unele sau toate reuniunile să se desfășoare** într-un mediu virtual, utilizând instrumente pentru reuniuni online, reducând amprenta de mediu a reuniunilor în conformitate cu obiectivele de reducere a emisiilor ale Uniunii, naționale și ale întreprinderilor și asigurând în același timp activități de informare și consultare semnificative cu costuri de mediu și financiare mai mici.

părților la un acord privind comitetul european de întreprindere să stabilească locul de desfășurare a reuniunilor comitetului european de întreprindere. Este adecvat să se precizeze că părțile trebuie să stabilească și formatul unor astfel de reuniuni, în special pentru a evita orice îndoială **că reuniunile anuale regulate ale comitetului european de întreprindere și ale comitetului restrâns trebuie să aibă loc cu prezență fizică, în timp ce reuniunile suplimentare se pot desfășura** într-un mediu virtual, utilizând instrumente pentru reuniuni online, **în cazul în care s-a convenit astfel**, reducând amprenta de mediu a reuniunilor în conformitate cu obiectivele de reducere a emisiilor ale Uniunii, naționale și ale întreprinderilor și asigurând în același timp activități de informare și consultare semnificative cu costuri de mediu și financiare mai mici.

Amendamentul 3

Propunere de directivă Considerentul 9

Textul propus de Comisie

(9) De asemenea, pot exista incertitudini și litigii și în ceea ce privește acoperirea anumitor cheltuieli și accesul la anumite resurse în timpul funcționării comitetelor europene de întreprindere. În conformitate cu principiul autonomiei părților, este adecvat să se solicite ca anumite tipuri de resurse financiare și materiale să fie stabilite în mod specific în acordurile privind comitetul european de întreprindere, și anume posibilitatea de a recurge la experți – cum ar fi experți tehnici sau experți juridici – și acoperirea onorariilor experților, precum și acoperirea cheltuielilor juridice, inclusiv cheltuielile de reprezentare juridică și de participare la proceduri administrative sau judiciare. Acordurile trebuie să abordeze, de asemenea, furnizarea de cursuri de formare

Amendamentul

(9) De asemenea, pot exista incertitudini și litigii și în ceea ce privește acoperirea anumitor cheltuieli și accesul la anumite resurse în timpul funcționării comitetelor europene de întreprindere. În conformitate cu principiul autonomiei părților, este adecvat să se solicite ca anumite tipuri de resurse financiare și materiale să fie stabilite în mod specific în acordurile privind comitetul european de întreprindere, și anume posibilitatea de a recurge la experți – cum ar fi **reprezentanții unei organizații sindicale recunoscute la nivel comunitar**, experți tehnici sau experți juridici – și acoperirea onorariilor experților, precum și acoperirea cheltuielilor juridice, inclusiv cheltuielile de reprezentare juridică și de participare la proceduri administrative sau judiciare.

relevante pentru membrii comitetului european de întreprindere și acoperirea cheltuielilor aferente, fără a aduce atingere cerinței minime prevăzute la articolul 10 alineatul (4) din Directiva 2009/38/CE.

Acordurile trebuie să abordeze, de asemenea, furnizarea de cursuri de formare relevante pentru membrii comitetului european de întreprindere și acoperirea cheltuielilor aferente, fără a aduce atingere cerinței minime prevăzute la articolul 10 alineatul (4) din Directiva 2009/38/CE.

Costurile rezonabile se referă la cheltuielile legate de buna funcționare și buna desfășurare a activităților organismului special de negociere sau a comitetului european de întreprindere, inclusiv costurile cu experții, reprezentarea juridică, participarea la procedurile administrative și judiciare și formarea. Statele membre pot să stabilească reguli bugetare referitoare la funcționarea unui comitet european de întreprindere.

Amendamentul 4

Propunere de directivă Considerentul 10

Textul propus de Comisie

(10) Cerința din Directiva 2009/38/CE de a lua în considerare, acolo unde este posibil, necesitatea unei reprezentări echilibrate a lucrătorilor în funcție de gen atunci când se stabilește componența comitetelor europene de întreprindere s-a dovedit insuficientă pentru a promova echilibrul de gen. Femeile rămân subreprezentate în majoritatea comitetelor europene de întreprindere. Prin urmare, este necesar să se stabilească obiective mai eficiente și mai specifice în ceea ce privește reprezentarea de gen, care să fie puse în aplicare de către conducere și reprezentanții lucrătorilor atunci când își negociază sau renegociază acordurile. Pentru a atinge aceste obiective, poate fi necesar, în anumite cazuri, să se acorde prioritate sexului subreprezentat în componența comitetului european de întreprindere sau a comitetului său restrâns.

Amendamentul

(10) ***Comitetele europene de întreprindere ar trebui să promoveze o reprezentare echilibrată, incluzivă și diversă a angajaților.*** Cerința din Directiva 2009/38/CE de a lua în considerare, acolo unde este posibil, necesitatea unei reprezentări echilibrate a lucrătorilor în funcție de gen atunci când se stabilește componența comitetelor europene de întreprindere s-a dovedit insuficientă pentru a promova echilibrul de gen. Femeile rămân subreprezentate în majoritatea comitetelor europene de întreprindere. Prin urmare, este necesar să se stabilească obiective mai eficiente și mai specifice în ceea ce privește reprezentarea de gen, care să fie puse în aplicare de către conducere și reprezentanții lucrătorilor atunci când își negociază sau renegociază acordurile. Pentru a atinge aceste obiective, poate fi necesar, în anumite cazuri, să se

În conformitate cu jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene, o astfel de acțiune pozitivă este posibilă, în conformitate cu principiul egalității de tratament între bărbați și femei, cu condiția ca măsurile luate pentru atingerea obiectivului legat de echilibrul de gen să nu acorde în mod automat și necondiționat prioritate persoanelor de un anumit sex, ci să permită luarea în considerare a altor criterii, cum ar fi meritele și calificările și procedura de alegere stabilită de legile relevante. Prin urmare, părților la acordurile privind comitetul european de întreprindere ar trebui să li se acorde flexibilitatea necesară pentru a respecta limitările de drept și de fapt ale acțiunii pozitive. Pentru considerații similare, este adecvat, în plus, să se solicite măsuri pentru a asigura o componentă echilibrată din punctul de vedere al genului a grupului special de negociere, pentru a promova acest obiectiv încă din etapa de negociere.

acorde prioritate sexului subreprezentat în componența comitetului european de întreprindere sau a comitetului său restrâns. În conformitate cu jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene, o astfel de acțiune pozitivă este posibilă, în conformitate cu principiul egalității de tratament între bărbați și femei, cu condiția ca măsurile luate pentru atingerea obiectivului legat de echilibrul de gen să nu acorde în mod automat și necondiționat prioritate persoanelor de un anumit sex, ci să permită luarea în considerare a altor criterii, cum ar fi meritele și calificările și procedura de alegere stabilită de legile relevante. Prin urmare, părților la acordurile privind comitetul european de întreprindere ar trebui să li se acorde flexibilitatea necesară pentru a respecta limitările de drept și de fapt ale acțiunii pozitive. Pentru considerații similare, este adecvat, în plus, să se solicite măsuri pentru a asigura o componentă echilibrată din punctul de vedere al genului a grupului special de negociere, pentru a promova acest obiectiv încă din etapa de negociere.

Amendamentul 5

Propunere de directivă Considerentul 12

Textul propus de Comisie

(12) Atunci când face schimb de informații sensibile cu membrii comitetelor europene de întreprindere, cu membrii organismelor speciale de negociere sau cu reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare, conducerea are posibilitatea de a prevedea că aceste informații sunt partajate cu titlu confidențial și nu ar trebui divulgate. Atunci când face schimb de informații cu titlu confidențial, conducerea centrală ar trebui să aibă obligația de a furniza în același timp o justificare rezonabilă. Instituirea unor mecanisme adecvate pentru

Amendamentul

(12) Atunci când face schimb de informații sensibile cu membrii comitetelor europene de întreprindere, cu membrii organismelor speciale de negociere sau cu reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare, conducerea are posibilitatea de a prevedea că aceste informații sunt partajate cu titlu confidențial și nu ar trebui divulgate. ***Această prevedere nu ar trebui să se aplice situațiilor în care membrii comitetului european de întreprindere decid să dezvăluie comitetelor naționale sau locale de întreprindere informații care***

a proteja confidențialitatea informațiilor sensibile poate inspira încredere și poate facilita schimbul de astfel de informații, protejând în același timp interesele întreprinderilor și ale lucrătorilor, inclusiv pentru a evita riscurile din ce în ce mai mari, cum ar fi spionajul industrial.

pot afecta situația lucrătorilor. Atunci când face schimb de informații cu titlu confidențial, conducerea centrală ar trebui să aibă obligația de a furniza în același timp o justificare rezonabilă, **bazată pe criterii obiective.** Instituirea unor mecanisme adecvate pentru a proteja confidențialitatea informațiilor sensibile poate inspira încredere și poate facilita schimbul de astfel de informații, protejând în același timp interesele întreprinderilor și ale lucrătorilor, inclusiv pentru a evita riscurile din ce în ce mai mari, cum ar fi spionajul industrial.

Amendamentul 6

Propunere de directivă Considerentul 15

Textul propus de Comisie

(15) O consultare eficientă la nivel transnațional necesită un dialog veritabil între conducerea centrală și comitetele europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare. Aceasta implică faptul că informarea și consultarea trebuie să se desfășoare într-un mod care să permită reprezentanților lucrătorilor să își exprime opinia înainte de adoptarea deciziei și că avizele emise de comitetele europene de întreprindere sau de reprezentanții lucrătorilor trebuie să primească un răspuns motivat din partea conducerii centrale înainte ca aceasta să adopte decizia cu privire la măsura propusă în cauză. Directiva 2009/38/CE trebuie să prevadă o cerință explicită în acest sens pentru a asigura securitatea juridică.

Amendamentul

(15) O consultare eficientă la nivel transnațional necesită un dialog veritabil între conducerea centrală și comitetele europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare. Aceasta implică faptul că informarea și consultarea trebuie să se desfășoare într-un mod **semnificativ și prompt** care să permită reprezentanților lucrătorilor să își exprime opinia înainte de adoptarea deciziei, **care ar putea include planuri de afaceri, planuri sociale și inovații legate de procese, în cazul în care acestea pot avea un impact asupra concedierilor,** și că avizele emise de comitetele europene de întreprindere sau de reprezentanții lucrătorilor trebuie să primească un răspuns motivat din partea conducerii centrale înainte ca aceasta **sau un alt organ competent al întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară** să adopte decizia cu privire la măsura propusă în cauză. Directiva 2009/38/CE trebuie să prevadă o cerință explicită în

acest sens pentru a asigura securitatea juridică. **În acest context, este important să se asigure că întreprinderile de dimensiune comunitară sau grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară pot lua decizii în mod eficient și nu aduc întârzieri nejustificate în deciziile luate de întreprinderile de dimensiune comunitară sau de grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.**

Amendamentul 7

Propunere de directivă Considerentul 15 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(15a) În caz de dezacord în legătură cu inițierea unei proceduri de informare sau de consultare, nu există orientări cu privire la modul de soluționare a efectelor negative pe care dezacordurile le-ar putea avea asupra membrilor comitetelor europene de întreprindere și asupra reprezentanților lucrătorilor. Prin urmare, dacă există un litigiu despre oportunitatea inițierii unei proceduri de informare și consultare, conducerea centrală ar trebui să furnizeze în scris motive bine întemeiate, specificând motivele pentru care dispozițiile prezentei directive privind informarea și consultarea nu sunt aplicabile.

Amendamentul 8

Propunere de directivă Considerentul 15 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(15b) În contextul unei proceduri de informare și consultare, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns ar trebui să poată solicita asistență și consiliere din partea experților

aleși de acesta, cum ar fi reprezentanți ai organizațiilor sindicale competente recunoscute la nivel comunitar. Acestor experți ar trebui să li se permită să participe, cu titlu consultativ, la reuniunile comitetului european de întreprindere și la reuniunile cu conducerea centrală. În plus, statele membre pot să stabilească reguli bugetare pentru funcționarea unui comitet european de întreprindere.

Amendamentul 9

Propunere de directivă Considerentul 17

Textul propus de Comisie

(17) În anumite state membre, titularii de drepturi în temeiul Directivei 2009/38/CE întâmpină dificultăți în introducerea de acțiuni în justiție pentru a asigura respectarea drepturilor lor. Prin urmare, este necesar să se consolideze obligația statelor membre de a asigura căi de atac eficiente și accesul la justiție, precum și supravegherea de către Comisie a respectării acestei obligații. În acest scop, statele membre **trebuie** să aibă obligația de a informa Comisia cu privire la modul și circumstanțele în care titularii de drepturi pot introduce proceduri judiciare și, după caz, administrative, cu privire la toate drepturile care le revin în temeiul prezentei directive. În plus, **trebuie** clarificat faptul că procedurile relevante trebuie să permită asigurarea respectării efective și la timp a legii și că eventualele proceduri prealabile de soluționare extrajudiciară nu pot conduce la o decizie obligatorie pentru părțile în cauză și nici nu pot aduce atingere dreptului titularilor de drepturi de a introduce o acțiune în justiție.

Amendamentul

(17) În anumite state membre, titularii de drepturi în temeiul Directivei 2009/38/CE întâmpină dificultăți în introducerea de acțiuni în justiție pentru a asigura respectarea drepturilor lor. Prin urmare, este necesar să se consolideze obligația statelor membre de a asigura căi de atac eficiente și accesul la justiție, precum și supravegherea de către Comisie a respectării acestei obligații. În acest scop, statele membre **ar trebui** să aibă obligația de a informa Comisia cu privire la modul și circumstanțele în care titularii de drepturi, **inclusiv membrii organismului special de negociere și membrii comitetului european de întreprindere**, pot introduce proceduri judiciare și, după caz, administrative, cu privire la toate drepturile care le revin în temeiul prezentei directive, **inclusiv dreptul de a constitui sindicate și de a adera la acestea. În plus, statele membre ar trebui să dezvolte mecanisme de încurajare a medierii și, după caz, să prevadă mecanisme alternative de soluționare a litigiilor.** În plus, **ar trebui** clarificat faptul că procedurile relevante trebuie să permită asigurarea respectării efective și la timp a legii și că eventualele proceduri prealabile de soluționare

extrajudiciară nu pot conduce la o decizie obligatorie pentru părțile în cauză și nici nu pot aduce atingere dreptului titularilor de drepturi de a introduce o acțiune în justiție. **Totuși, membrii organismelor speciale de negociere și membrii comitetelor europene de întreprindere ar trebui să se bucure de aceeași protecție și de garanții echivalente celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de dreptul intern sau de practica națională aplicabilă în țara în care sunt încadrați în muncă.**

Amendamentul 10

Propunere de directivă Considerentul 18

Textul propus de Comisie

(18) Evaluarea din 2018 a Directivei 2009/38/CE efectuată de Comisie a arătat că sancțiunile aplicabile în cazul nerespectării cerințelor de informare și consultare la nivel transnațional adesea nu sunt suficient de disuasive. Prin urmare, este adecvat să se stabilească obligația statelor membre de a prevedea sancțiuni eficiente, proporționale și cu caracter de descurajare. **Trebuie** prevăzute sancțiuni **pecuniare** în cazul nerespectării procedurilor de informare și consultare prevăzute în Directiva 2009/38/CE. Ar **putea fi** prevăzute și alte forme de sancțiuni. Pentru a fi eficiente, proporționale și cu caracter de descurajare, sancțiunile **pecuniare trebuie** stabilite luând în considerare mărimea și situația financiară a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară – de exemplu, pe baza cifrei de afaceri anuale – și orice alți factori relevanți – cum ar fi gravitatea, durata, consecințele și caracterul intenționat sau neglijent al infracțiunii.

Amendamentul

(18) Evaluarea din 2018 a Directivei 2009/38/CE efectuată de Comisie a arătat că, **din păcate**, sancțiunile aplicabile în cazul nerespectării cerințelor de informare și consultare la nivel transnațional adesea nu sunt suficient de disuasive, **eficace sau proporționale**. Prin urmare, este adecvat să se stabilească obligația statelor membre de a prevedea sancțiuni eficiente, proporționale și cu caracter de descurajare. **Ar trebui** prevăzute sancțiuni **financiare** în cazul nerespectării procedurilor de informare și consultare prevăzute în Directiva 2009/38/CE. Ar **trebui** prevăzute și alte forme de sancțiuni, **inclusiv proceduri administrative și judiciare. În conformitate cu dreptul intern și practica națională, statele membre ar trebui să asigure posibilitatea de a se solicita un ordin judecătoresc preliminar în instanțele naționale sau la alte autorități competente pentru o suspendare temporară a punerii în aplicare a deciziilor conducerii până la finalizarea unei proceduri de informare și consultare la nivelul relevant de conducere și de reprezentare și în așa fel încât să se permită formularea unui răspuns motivat**

de către conducerea centrală în conformitate cu prezenta directivă. Pentru a fi eficace, proporționale și cu caracter de descurajare, sancțiunile **financiare ar trebui** stabilite luând în considerare mărimea și situația financiară a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară – de exemplu, pe baza cifrei de afaceri anuale – și orice alți factori relevanți – cum ar fi gravitatea, durata, consecințele și caracterul intenționat sau neglijent al infracțiunii, **și ar trebui să fie bazate pe amenzile administrative menționate la articolul 83 alineatele (4) și (5) din Regulamentul (UE) 2016/679.**

Amendamentul 11

Propunere de directivă Considerentul 19

Textul propus de Comisie

(19) Întreprinderile care au încheiat un acord privind informarea și consultarea la nivel transnațional a lucrătorilor înainte de 23 septembrie 1996, și anume înainte de data aplicării Directivei 94/45/CE^{1a} a Consiliului, sunt exceptate de la aplicarea obligațiilor care decurg din Directiva 2009/38/CE. Organismele de informare și consultare a lucrătorilor instituite în temeiul unor astfel de acorduri încheiate în afara domeniului de aplicare al dreptului Uniunii continuă să funcționeze în afara domeniului de aplicare al dreptului Uniunii. Directiva 2009/38/CE nu oferă lucrătorilor din întreprinderile supuse derogărilor posibilitatea de a solicita înființarea unui comitet european de întreprindere în temeiul directivei respective. Cu toate acestea, din motive de claritate juridică, egalitate de tratament și eficacitate, lucrătorii și reprezentanții acestora din toate întreprinderile sau grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară ar trebui, în principiu, să aibă

Amendamentul

(19) Întreprinderile care au încheiat un acord privind informarea și consultarea la nivel transnațional a lucrătorilor înainte de 23 septembrie 1996, și anume înainte de data aplicării Directivei 94/45/CE^{1a} a Consiliului, sunt exceptate de la aplicarea obligațiilor care decurg din Directiva 2009/38/CE. Organismele de informare și consultare a lucrătorilor instituite în temeiul unor astfel de acorduri încheiate în afara domeniului de aplicare al dreptului Uniunii continuă să funcționeze în afara domeniului de aplicare al dreptului Uniunii, **iar statutul lor juridic ar trebui să fie asigurat de dreptul civil sau dreptul colectiv al muncii, în funcție de diferitele sisteme juridice din fiecare stat membru.** Directiva 2009/38/CE nu oferă lucrătorilor din întreprinderile supuse derogărilor posibilitatea de a solicita înființarea unui comitet european de întreprindere în temeiul directivei respective. Cu toate acestea, din motive de claritate juridică, egalitate de tratament și eficacitate,

dreptul de a solicita instituirea unui comitet european de întreprindere. La aproape 30 de ani de la instituirea pentru prima dată la nivelul Uniunii a unui cadru legislativ de stabilire a unor cerințe minime pentru informarea și consultarea la nivel transnațional a lucrătorilor, aceste motive prevalează asupra considerentelor de continuitate pentru acordurile preexistente care au motivat inițial derogarea. Prin urmare, derogarea respectivă ar trebui eliminată.

lucrătorii și reprezentanții acestora din toate întreprinderile sau grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară ar trebui, în principiu, să aibă dreptul de a solicita instituirea unui comitet european de întreprindere. La aproape 30 de ani de la instituirea pentru prima dată la nivelul Uniunii a unui cadru legislativ de stabilire a unor cerințe minime pentru informarea și consultarea la nivel transnațional a lucrătorilor, aceste motive prevalează asupra considerentelor de continuitate pentru acordurile preexistente care au motivat inițial derogarea. Prin urmare, derogarea respectivă ar trebui eliminată.

^{1a} Directiva 94/45/CE a Consiliului din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (JO L 254, 30.9.1994, p. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>).

^{1a} Directiva 94/45/CE a Consiliului din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (JO L 254, 30.9.1994, p. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>).

Amendamentul 12

Propunere de directivă Considerentul 19 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(19a) Este esențial ca toate acordurile privind comitetele europene de întreprindere să fie reglementate de aceleași drepturi și obligații, pentru a se asigura egalitatea de tratament pentru lucrători, accesul la aplicarea standardelor înalte ale Uniunii și securitatea juridică. În vederea creării unor condiții de concurență echitabile în materie de norme care să reglementeze funcționarea comitetelor europene de întreprindere, drepturile și obligațiile care decurg din Directiva 2009/38/CE ar trebui să fie aplicabile tuturor acordurilor privind comitetele europene de

întreprindere și acordurilor privind o procedură de informare și consultare încheiate în conformitate cu articolele 5 și 6 din Directiva 94/45/CE sau cu articolele 5 și 6 din prezenta directivă.

Amendamentul 13

Propunere de directivă Considerentul 20

Textul propus de Comisie

(20) În plus, din aceleași considerente, aceleași cerințe minime ar trebui să se aplice tuturor întreprinderilor de dimensiune comunitară care dețin comitete europene de întreprindere care funcționează în temeiul Directivei 2009/38/CE și celor în cadrul cărora a fost semnat sau revizuit un acord privind comitetul european de întreprindere între 5 iunie 2009 și 5 iunie 2011. Prin urmare, derogarea de la aplicarea Directivei 2009/38/CE cu privire la aceste din urmă întreprinderi ar trebui, de asemenea, eliminată.

Amendamentul

eliminat

Amendamentul 14

Propunere de directivă Considerentul 21

Textul propus de Comisie

(21) Comitetele europene de întreprindere care funcționează pe baza cerințelor subsidiare prevăzute în anexa 1 la Directiva 2009/38/CE au dreptul de a se întâlni cu conducerea centrală o dată pe an, pentru a fi informate și consultate cu privire la evoluția activității întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză și la perspectivele acesteia. Pentru a consolida informarea și consultarea la nivel transnațional a respectivelor comitete

Amendamentul

(21) Comitetele europene de întreprindere care funcționează pe baza cerințelor subsidiare prevăzute în anexa 1 la Directiva 2009/38/CE au dreptul de a se întâlni cu conducerea centrală o dată pe an, pentru a fi informate și consultate cu privire la evoluția activității întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză și la perspectivele acesteia. Pentru a consolida informarea și consultarea la nivel transnațional a respectivelor comitete

europene de întreprindere, este adecvat să se mărească la două numărul acestor reuniuni plenare anuale în cadrul cerințelor subsidiare.

europene de întreprindere, este adecvat să se mărească la **cel puțin** două numărul acestor reuniuni plenare anuale în cadrul cerințelor subsidiare. **După caz și dacă se convine astfel și se asigură, totodată, informarea și consultarea semnificativă, mijloacele digitale de comunicare și coordonare pot fi folosite în cazuri excepționale, fără a înlocui reuniunile ordinare.**

Amendamentul 15

Propunere de directivă Considerentul 24

Textul propus de Comisie

(24) **În unele cazuri**, este posibil ca acordurile existente privind comitetele europene de întreprindere sau acordurile privind procedurile de informare și consultare, încheiate în temeiul Directivei 94/45/CE sau al Directivei 2009/38/CE înainte de intrarea în vigoare a măsurilor adoptate de statele membre pentru transpunerea prezentei directive, să nu fie în conformitate cu **cerințele revizuite**. Prin urmare, este adecvat să se stabilească dispoziții tranzitorii care să permită părților la astfel de acorduri să negocieze **adaptări înainte de data aplicării măsurilor de transpunere**.

Amendamentul

(24) Este posibil ca acordurile existente privind comitetele europene de întreprindere sau acordurile privind procedurile de informare și consultare, încheiate în temeiul Directivei 94/45/CE sau al Directivei 2009/38/CE înainte de intrarea în vigoare a măsurilor adoptate de statele membre pentru transpunerea prezentei directive, să nu fie în conformitate cu **conținutul impus revizuit al acordurilor respective**. Prin urmare, este adecvat să se stabilească dispoziții tranzitorii care să permită părților la astfel de acorduri să negocieze **acte adiționale, fără a fi însă necesară o renegociere completă a acordului. Ca să nu existe o întrerupere a informării și consultării angajaților, acordul existent privind comitetul european de întreprindere sau acordul privind procedura de informare și consultare trebuie să rămână în vigoare pe durata negocierii acestor acte adiționale**.

Amendamentul 16

Propunere de directivă

Considerentul 24 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(24a) În cazul în care conducerea centrală inițiază negocieri pentru a completa un acord existent privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind procedurile de informare și consultare în conformitate cu cerințele prezentei directive, nu există nicio obligație de a renegocia întregul acord existent. Negocierile ar trebui să permită includerea cerințelor modificate într-un act adițional în termen de 2 ani de la data transunerii prezentei directive. Ar trebui să se prevadă dispoziții ca cerințele subsidiare referitoare în mod specific la cerințele modificate să fie aplicabile dacă nu există un acord privind actul adițional în termenul menționat.

Amendamentul 17

Propunere de directivă
Considerentul 24 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(24b) Trebuie să se garanteze că organismul special de negociere are posibilitatea de a se reuni în mod regulat cu conducerea centrală pentru a putea purta negocieri semnificative. În cazul în care sunt îndeplinite condițiile stabilite la articolul 7 alineatul (1), ar trebui să se clarifice că este responsabilitatea conducerii centrale să inițieze instituirea unui comitet european de întreprindere în conformitate cu cerințele subsidiare.

Amendamentul 18

Propunere de directivă
Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 1
Directiva 2009/38/CE
Articolul 1 – alineatul 4 – paragraful 2 – litera a

Textul propus de Comisie

(a) **se poate presupune, în mod rezonabil, că** măsurile avute în vedere de **conducerea** întreprinderii de dimensiune comunitară sau **a** grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară afectează lucrătorii din întreprinderile sau unitățile din mai multe state membre;

Amendamentul

(a) măsurile avute în vedere de **conducere în cadrul** întreprinderii de dimensiune comunitară sau **al** grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară afectează lucrătorii din întreprinderile sau unitățile din mai multe state membre;

Amendamentul 19

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 1

Directiva 2009/38/CE

Articolul 1 – alineatul 4 – paragraful 2 – litera b

Textul propus de Comisie

(b) se poate presupune, în mod rezonabil, că măsurile avute în vedere de **conducerea** întreprinderii de dimensiune comunitară sau **a** grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară vor afecta lucrătorii dintr-o întreprindere sau unitate dintr-un stat membru și se poate presupune, în mod rezonabil, că lucrătorii dintr-o întreprindere sau unitate **dintr-un alt** stat membru pot fi afectați de consecințele acestor măsuri.”;

Amendamentul

(b) se poate presupune, în mod rezonabil, că măsurile avute în vedere de **conducere în cadrul** întreprinderii de dimensiune comunitară sau **al** grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară vor afecta lucrătorii dintr-o întreprindere sau unitate dintr-un stat membru și se poate presupune, în mod rezonabil, că lucrătorii dintr-o întreprindere sau unitate **din cel puțin un** stat membru pot fi afectați de consecințele acestor măsuri.”; **sau**

Amendamentul 20

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 1

Directiva 2009/38/CE

Articolul 1 – alineatul 4 – paragraful 2 – litera ba (nouă)

Textul propus de Comisie

(ba) **se poate presupune, în mod rezonabil, că măsurile avute în vedere de conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară vor afecta lucrătorii din alt stat membru**

Amendamentul

decât cel în care sunt avute în vedere măsurile respective.

Amendamentul 21

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 1

Directiva 2009/38/CE

Articolul 1 – alineatul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

4a. Pentru stabilirea caracterului transnațional al unui aspect, se ține seama de amploarea posibilelor sale efecte asupra forței de muncă și de nivelul de conducere și de reprezentare implicat. Sunt incluse aspectele care prezintă importanță pentru lucrători prin amploarea impactului lor potențial în două sau mai multe state membre și aspectele care presupun transferarea de activități între două sau mai multe state membre.

Amendamentul 22

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2) La articolul 2 alineatul (1), literele (f) și (g) se înlocuiesc cu următorul text:

(2) La articolul 2 alineatul (1), literele **(d)**, (f) și (g) se înlocuiesc cu următorul text:

Amendamentul 23

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2

Directiva 2009/38/CE

Articolul 2 – alineatul 1 – litera d

Textul în vigoare

(d) „reprezentanți ai lucrătorilor” înseamnă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională;

Amendamentul

(d) „reprezentanți ai lucrătorilor” înseamnă **sindicate sau** reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația sau practica națională;

Amendamentul 24

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2

Directiva 2009/38/CE

Articolul 2 – paragraful 1 – litera f

Textul propus de Comisie

„(f) «informare» înseamnă transmiterea de date de către angajator reprezentanților lucrătorilor pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze;

Amendamentul

„(f) «informare» înseamnă transmiterea de date de către angajator reprezentanților lucrătorilor pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze; **informarea se efectuează într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzător pentru a permite reprezentanților lucrătorilor să realizeze o evaluare aprofundată a posibilului impact al acestora și, atunci când este cazul, să se pregătească pentru consultările cu organul competent din întreprinderea de dimensiune comunitară sau din grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară;**

Amendamentul 25

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2

Directiva 2009/38/CE

Articolul 2 – paragraful 1 – litera g

Textul propus de Comisie

(g) «consultare» **reprezintă** stabilirea unui dialog și **a unui schimb** de opinii între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere;”;

Amendamentul

(g) «consultare» **înseamnă** stabilirea unui dialog și **schimbul** de opinii între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere, **într-un moment, într-un mod și cu un conținut care să le permită**

*reprezentanților lucrătorilor să-și exprime
opinia în prealabil, pe baza informațiilor
furnizate despre măsurile propuse la care
se referă consultarea, fără a aduce
atingere responsabilităților conducerii și
într-un termen rezonabil, care trebuie luat
în considerare în întreprinderea de
dimensiune comunitară sau în grupul de
întreprinderi de dimensiune comunitară.
Consultarea are loc astfel încât să permită
reprezentanților lucrătorilor să obțină în
timp util un răspuns motivat din partea
conducerii centrale înainte de adoptarea
deciziei, cu condiția ca reprezentanții
lucrătorilor să își fi exprimat opinia într-
un termen rezonabil, în conformitate cu
prima teză;*

Amendamentul 26

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2

Directiva 2009/38/CE

Articolul 2 – alineatul 1 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

*În sensul primului paragraf litera (c),
angajații întreprinderilor care exercită
controlul și sunt controlate în sensul
articolului 3 alineatul (2) litera (ca) sunt,
de asemenea, luați în considerare în
definiția unui grup de întreprinderi de
dimensiune comunitară;*

Amendamentul 27

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2 a (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 3 – alineatul 1

Textul în vigoare

Amendamentul

*(2a) La articolul 3, alineatul (1) se
înlocuiește cu următorul text:*

1. În sensul prezentei directive, „întreprindere care exercită controlul” înseamnă o întreprindere care poate exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi („întreprindere controlată”), de exemplu, în temeiul proprietății, participării financiare sau al regulilor care o reglementează.

„1. În sensul prezentei directive, „întreprindere care exercită controlul” înseamnă o întreprindere care poate exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi („întreprindere controlată”), de exemplu, în temeiul proprietății, participării financiare, **controlului asupra deciziilor** sau al regulilor care o reglementează.”

Amendamentul 28

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 2 b (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 3 – alineatul 2 – litera ca (nouă)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2b) La articolul 3 alineatul (2), se adaugă următoarea literă:

(ca) își desfășoară activitatea în mod direct sau indirect pe piața internă prin comercializarea de bunuri sau prestarea de servicii pe baza unor acorduri de franciză sau de licență încheiate cu societăți terțe independente în schimbul unor redevențe, în cazul în care astfel de acorduri asigură o identitate comună, o denumire comercială comună sau un concept de afaceri comun și aplicarea unor metode comerciale uniforme.

Amendamentul 29

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 3 – litera -a (nouă)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 5 – alineatul 1

Textul în vigoare

Amendamentul

1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1),

(-a) Alineatul (1) se înlocuiește cu următorul text:

„1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1),

conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități situate în cel puțin două state membre diferite.

conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea scrisă **comună sau separată** a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități situate în cel puțin două state membre diferite.”

Amendamentul 30

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 3 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 5 – alineatul 2 – litera b

Textul propus de Comisie

„(b) membrii organismului special de negociere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, într-un mod care încearcă să asigure o reprezentare echilibrată din punctul de vedere al genului, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă;”;

Amendamentul

„(b) membrii organismului special de negociere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, într-un mod care încearcă să asigure o reprezentare echilibrată din punctul de vedere al genului, **prin care femeile și bărbații reprezintă fiecare cel puțin 40 % dintre membrii organismului special de negociere**, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă. **Dacă acest obiectiv nu este atins, motivele sunt explicate în scris de către organismul special de negociere;**”;

Amendamentul 31

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 3 – litera aa (nouă)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 5 – alineatul 4 – paragraful 3

Textul în vigoare

În scopul derulării negocierilor, organismul special de negociere poate solicita să fie asistat în activitatea sa de către **experți la alegerea sa, care poate cuprinde** reprezentanți ai organizațiilor sindicale competente recunoscute la nivel comunitar. Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea organismului special de negociere.

Amendamentul

(aa) la alineatul (4), al treilea paragraf se înlocuiește cu următorul text:

„În scopul derulării negocierilor, organismul special de negociere poate solicita să fie asistat în activitatea sa de către reprezentanți ai organizațiilor sindicale competente recunoscute la nivel comunitar **și, dacă este necesar, de către alți experți**. Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea organismului special de negociere.”

Amendamentul 32

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 3 – litera b – liniuța 1

Directiva 2009/38/CE

Articolul 5 – alineatul 6 – paragraful 1

Textul propus de Comisie

„Aceste cheltuieli includ costurile rezonabile ale experților, inclusiv cele aferente asistenței juridice, în măsura în care ele sunt necesare în acest scop, precum și costurile rezonabile de reprezentare juridică și de participare la procedurile administrative sau judiciare. Cheltuielile sunt notificate conducerii centrale înainte de a fi suportate.”;

Amendamentul

„Aceste cheltuieli includ costurile rezonabile ale experților, inclusiv **costurile unui reprezentant al unei organizații sindicale recunoscute la nivel comunitar**, cele aferente asistenței juridice, în măsura în care ele sunt necesare în acest scop, precum și costurile rezonabile de reprezentare juridică și de participare la procedurile administrative sau judiciare. Cheltuielile sunt notificate conducerii centrale **și sunt aprobate de aceasta** înainte de a fi suportate.”;

Amendamentul 33

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 4 – litera a – liniuța 2

Directiva 2009/38/CE

Articolul 6 – alineatul 2 – litera f – paragraful 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Cerința de a stabili elementele enumerate la primul paragraf, astfel cum a fost modificat prin [OP: vă rugăm să introduceți trimiterea la prezenta directivă de modificare], se aplică și în ceea ce privește acordurile privind comitetul european de întreprindere încheiate înainte de [OP: a se introduce data prevăzută la articolul 2 al doilea paragraf din prezenta directivă de modificare].*

eliminat

* *[OP: a se introduce trimiterea din JO la prezenta directivă de modificare.]”;*

Amendamentul 34

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 4 – litera b

Directiva 2009/38/CE

Articolul 6 – alineatul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

„2a. Conducerea centrală și organismul special de negociere, atunci când negociază **sau renegociază** un acord privind comitetul european de întreprindere, convin și stabilesc măsurile necesare pentru a **atinge, în măsura posibilului și** fără a aduce atingere legislațiilor naționale privind alegerea reprezentanților lucrătorilor, obiectivul echilibrului de gen, conform căruia femeile și bărbații reprezintă fiecare cel puțin 40 % din membrii comitetului european de întreprindere și, după caz, cel puțin 40 % din membrii comitetului restrâns.”;

„2a. Conducerea centrală și organismul special de negociere, atunci când negociază un acord privind comitetul european de întreprindere, convin și stabilesc măsurile necesare pentru a **realiza**, fără a aduce atingere legislațiilor naționale privind alegerea reprezentanților lucrătorilor, obiectivul echilibrului de gen, conform căruia femeile și bărbații reprezintă fiecare cel puțin 40 % din membrii comitetului european de întreprindere și, după caz, cel puțin 40 % din membrii comitetului restrâns.”;

Amendamentul 35

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 4 a (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă

Textul în vigoare

1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1), cerințele subsidiare adoptate prin legislația statului membru pe teritoriul căruia este situată conducerea centrală sunt aplicabile:

Amendamentul

(4a) la articolul 7 alineatul (1), partea introductivă se înlocuiește cu următorul text:

„1. În scopul realizării obiectivului prevăzut la articolul 1 alineatul (1), cerințele subsidiare adoptate prin legislația statului membru pe teritoriul căruia este situată conducerea centrală sunt aplicabile **cu efect imediat.**”

Amendamentul 36

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 5 a (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 7 – alineatul 1 – liniuța 2 a (nouă)

Textul propus de Comisie

Amendamentul 37

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 5 b (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 7 – alineatul 1 – liniuța 3

Textul în vigoare

Amendamentul

(5a) la articolul 7 alineatul (1), după a doua liniuță se introduce următoarea liniuță:

„— în cazul în care organismul special de negociere nu este convocat în mod regulat,”

Amendamentul

(5b) la articolul 7 alineatul (1), a treia liniuță se înlocuiește cu următorul text:

— în cazul în care, după **trei ani** de la **această** solicitare, aceștia nu sunt în măsură să încheie un acord, după cum se prevede la articolul 6, și dacă organismul special de negociere nu a luat decizia prevăzută la articolul 5 alineatul (5).

„— în cazul în care, după **24 de luni** de la **o astfel de** solicitare, aceștia nu sunt în măsură să încheie un acord, după cum se prevede la articolul 6, și dacă organismul special de negociere nu a luat decizia prevăzută la articolul 5 alineatul (5).”

Amendamentul 38

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 5 c (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 7 – alineatul 1 – liniuța 3 a (nouă)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(5c) la articolul 7 alineatul (1), se adaugă următoarea liniuță:

„— **în cazul în care un acord, astfel cum este prevăzut la articolul 6, a fost denunțat, iar în termen de 24 de luni de la ultima zi de valabilitate a acordului respectiv nu s-a ajuns la un nou acord.**”

Amendamentul 39

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 6

Directiva 2009/38/CE

Articolul 8 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

Amendamentul

1. Statele membre prevăd că membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare, precum și orice experți care îi asistă nu sunt autorizați să dezvăluie informațiile care le-au fost comunicate expres cu titlu confidențial de către conducerea centrală. În plus, conducerea centrală poate institui mecanisme adecvate de transmitere și stocare a informațiilor pentru a contribui la protejarea

1. Statele membre prevăd că membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare, precum și orice experți care îi asistă nu sunt autorizați să dezvăluie informațiile care le-au fost comunicate expres cu titlu confidențial de către conducerea centrală **în condițiile și limitele prevăzute de dreptul Uniunii și de dreptul național și sub rezerva unor criterii obiective.** În plus, conducerea centrală

confidențialității informațiilor furnizate cu titlu confidențial.

poate institui mecanisme adecvate de transmitere și stocare a informațiilor pentru a contribui la protejarea confidențialității informațiilor furnizate cu titlu confidențial.

Amendamentul 40

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 6

Directiva 2009/38/CE

Articolul 8 – alineatul 2

Textul propus de Comisie

2. Atunci când conducerea centrală furnizează informații cu titlu confidențial în conformitate cu alineatul (1), aceasta informează membrii organismelor speciale de negociere sau ai comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare cu privire la **motivele** care justifică furnizarea de informații cu titlu confidențial.

Amendamentul

2. Atunci când conducerea centrală furnizează informații cu titlu confidențial în conformitate cu alineatul (1), aceasta informează membrii organismelor speciale de negociere sau ai comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare cu privire la **critериile obiective** care justifică furnizarea de informații cu titlu confidențial **și stabilește durata cerințelor de confidențialitate**.

Amendamentul 41

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 6

Directiva 2009/38/CE

Articolul 8 – alineatul 3

Textul propus de Comisie

3. Obligația menționată la alineatul (1) continuă să se aplice oriunde ar fi persoanele menționate la alineatul (1), chiar și după expirarea mandatului lor, până când, de comun acord cu conducerea centrală, justificarea furnizată este considerată caducă.”;

Amendamentul

3. Obligația menționată la alineatul (1) continuă să se aplice oriunde ar fi persoanele menționate la alineatul (1), chiar și după expirarea mandatului lor, până când justificarea furnizată este considerată caducă.”;

Amendamentul 42

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 6

Directiva 2009/38/CE

Articolul 8 – alineatul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

3a. Alineatul (1) nu se aplică membrilor comitetului european de întreprindere care dezvăluie comitetelor naționale sau locale de întreprindere informații care pot afecta situația lucrătorilor, în cazul în care aceste informații le-au fost furnizate în mod confidențial și fac obiectul normelor naționale privind confidențialitatea.

Amendamentul 43

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 7

Directiva 2009/38/CE

Articolul 8 a – alineatul 1 – paragraful 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Statul membru respectiv poate subordona această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.

Statele membre respective subordonează această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.

Amendamentul 44

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 9 – alineatul 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

2. Informarea privind aspectele transnaționale se efectuează într-un moment, într-un mod și cu un conținut **corespunzător** pentru a permite **reprezentanților** lucrătorilor să realizeze o **evaluarea** aprofundată a posibilului impact

2. Informarea privind aspectele transnaționale se efectuează într-un moment, într-un mod și cu un conținut **necesar și suficient** pentru a permite **comitetului european de întreprindere să consulte reprezentanții** lucrătorilor în

și, atunci când este cazul, să se pregătească **în vederea acțiunilor de consultare** cu organul competent din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză.

cauză la nivel național și local să realizeze o **evaluare** aprofundată a posibilului impact al acestor aspecte și, atunci când este cazul, să se pregătească **pentru consultări semnificative** cu organul competent din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau **al** grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză.

Amendamentul 45

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 9 – alineatul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

3a. În cazuri justificate corespunzător și excepționale, în care este urgent să se adopte o decizie, conducerea și reprezentanții lucrătorilor desfășoară cât mai rapid posibil un proces eficace de informare și consultare în conformitate cu alineatele (2) și (3). Atunci când este cazul și se convine astfel, pot fi utilizate în acest scop mijloace digitale de comunicare și coordonare.

Amendamentul 46

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 9 – alineatul 3 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

3b. În cazul unui litigiu între conducerea centrală și comitetul european de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor cu privire la desfășurarea unei proceduri de informare și consultare, conducerea centrală prezintă în scris argumentele, justificate corespunzător, privind motivele pentru

care cerințele de informare și consultare prevăzute în prezenta directivă sau în acordurile încheiate în temeiul acesteia nu se aplică, inclusiv motivele care justifică absența unor aspecte transnaționale.

Amendamentul 47

Propunere de directivă
Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8
Directiva 2009/38/CE
Articolul 9 – alineatul 3 c (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

3c. În măsura în care este necesar ca comitetul european de întreprindere să își îndeplinească sarcinile, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns poate solicita asistență din partea experților aleși de acesta. Printre acești experți se pot număra reprezentanți ai organizațiilor sindicale competente recunoscute la nivel comunitar. La cererea comitetului european de întreprindere, acești experți sunt prezenți, cu titlu consultativ, la reuniunile comitetului european de întreprindere și la reuniunile cu conducerea centrală.

Amendamentul 48

Propunere de directivă
Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8
Directiva 2009/38/CE
Articolul 10 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

Amendamentul

1. Fără a aduce atingere capacității altor organisme sau organizații în acest sens, **reprezentanții lucrătorilor, inclusiv** membrii organismului special de negociere **și** ai comitetului european de întreprindere, dispun de mijloacele necesare pentru a aplica drepturile care decurg din prezenta

1. Fără a aduce atingere capacității altor organisme sau organizații în acest sens, membrii organismului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere **și reprezentanții lucrătorilor** dispun de mijloacele **și de capacitatea juridică necesare pentru a**

directivă, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor lucrătorilor întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.

aplica drepturile care decurg din prezenta directivă, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor lucrătorilor întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Amendamentul 49

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 2

Textul propus de Comisie

2. Fără a aduce atingere **articolului 8** și 8a, membrii comitetului european de întreprindere au dreptul și mijloacele necesare **să informeze** reprezentanții **lucrătorilor** unităților sau ai întreprinderilor **aparținând** unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, **totalitatea lucrătorilor** cu privire la conținutul și **rezultatele** procedurii de informare și consultare, în special înainte și după reuniunile cu conducerea centrală.

Amendamentul

2. Fără a aduce atingere **articolelor 8** și 8a, membrii comitetului european de întreprindere au dreptul și mijloacele necesare **pentru a-i informa pe** reprezentanții **angajaților** unităților sau ai întreprinderilor unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, **forța de muncă în ansamblu**, cu privire la conținutul și **rezultatul** procedurii de informare și consultare, **ori de câte ori consideră că acest lucru este necesar pentru îndeplinirea sarcinilor sale care decurg din prezenta directivă**, în special înainte și după reuniunile **sale** cu conducerea centrală.

Amendamentul 50

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 3 – paragraful 1

Textul propus de Comisie

Membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute la articolul 6

Amendamentul

Membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute la articolul 6

alineatul (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de un grad de protecție și de garanții echivalente celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și practica națională a țării în care sunt încadrați în muncă.

alineatul (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, ***inclusiv dreptul de a constitui sindicate și de a adera la acestea***, de un grad de protecție și de garanții echivalente celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în muncă.

Amendamentul 51

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 3 – paragraful 2 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Un membru al unui organism special de negociere sau al unui comitet european de întreprindere, ori supleantul unui astfel de membru, care este membru al echipajului unei nave maritime, are dreptul de a participa la o reuniune a organismului special de negociere, sau a comitetului european de întreprindere, sau la orice altă reuniune desfășurată conform oricăror proceduri instituite în temeiul articolului 6 alineatul (3) în cazul în care, la data desfășurării reuniunii, respectivul membru sau supleant nu se află pe mare sau într-un port al altei țări decât cea în care își are sediul societatea de transport maritim.

Amendamentul 52

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 3 – paragraful 2 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

În cazul în care este posibil, reuniunile sunt programate astfel încât să se faciliteze participarea membrilor sau a

supleanților acestora care fac parte din echipajele navelor maritime.

Amendamentul 53

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 3 – paragraful 2 c (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

În cazul în care un membru al unui organism special de negociere sau al unui comitet european de întreprindere ori supleantul unui astfel de membru, care este membru al echipajului unei nave maritime, nu poate participa la o reuniune, se ia în considerare posibilitatea de a utiliza noile tehnologii ale informației și comunicațiilor, dacă este posibil.

Amendamentul 54

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 4 – paragraful 1

Textul propus de Comisie

Amendamentul

În măsura în care acest fapt este necesar **pentru** exercitarea **atribuției** lor de reprezentare într-un cadru internațional, **membrilor** organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere **li se asigură** cursuri de formare, fără pierderi salariale.

În măsura în care acest fapt este necesar **și** **legat de** exercitarea **atribuțiilor** lor de reprezentare într-un cadru internațional, **membrii** organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere **beneficiază de** cursuri de formare fără pierderi salariale.

Amendamentul 55

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 8

Directiva 2009/38/CE

Articolul 10 – alineatul 4 – paragraful 2

Textul propus de Comisie

Fără a aduce atingere acordurilor încheiate în temeiul articolului 6 alineatul (2) litera (f), costurile unei astfel de formări și cheltuielile conexe sunt suportate de conducerea centrală, cu condiția ca conducerea centrală să fi fost informată în prealabil.

Amendamentul

Fără a aduce atingere acordurilor încheiate în temeiul articolului 6 alineatul (2) litera (f), costurile unei astfel de formări și cheltuielile conexe sunt suportate de conducerea centrală **sau de conducerea de la orice alt nivel adecvat**, cu condiția ca conducerea centrală **sau conducerea de la orice alt nivel adecvat** să fi fost informată în prealabil.

Amendamentul 56

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – paragraful 1 – litera a

Textul propus de Comisie

(a) sunt disponibile proceduri adecvate care să permită asigurarea respectării în timp util și în mod efectiv a drepturilor și obligațiilor care decurg din prezenta directivă;

Amendamentul

(a) sunt disponibile **și ușor accesibile** proceduri **administrative și judiciare** adecvate care să permită asigurarea respectării în timp util și în mod efectiv a drepturilor și obligațiilor care decurg din prezenta directivă, **precum și solicitarea și anularea acestora, inclusiv posibilitatea de a se solicita un ordin judecătoresc preliminar pentru suspendarea temporară a deciziilor conducerii centrale, în cazul în care aceste decizii sunt contestate pe baza unei încălcări a cerințelor legate de informare și consultare în temeiul prezentei directive sau al acordurilor încheiate în conformitate cu aceasta. Efectele deciziilor contestate asupra contractelor de muncă sau a relațiilor de muncă ale angajaților afectați se suspendă în mod corespunzător;**

Amendamentul 57

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – litera b – paragraful 1 a (nou) – partea introductivă

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Sanctiunile menționate la litera (b) includ:

Amendamentul 58

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – litera b – paragraful 1 a (nou) – punctul i

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(i) sancțiuni financiare proporționale cu natura, gravitatea și durata încălcării comise de întreprindere și care cresc în quantum în funcție de numărul de angajați afectați;

Amendamentul 59

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – litera b – paragraful 1 a (nou) – punctul ii

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(ii) ordine de excludere a întreprinderii de la dreptul la unele beneficii, ajutoare sau subvenții publice sau la toate beneficiile, ajutoarele sau subvențiile publice, inclusiv fonduri ale UE gestionate de statele membre în cauză, pentru o perioadă de până la trei ani;

Amendamentul 60

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – litera b – paragraful 1 a (nou) – punctul iii

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(iii) ordine care exclude întreprinderea de la participarea la un contract de achiziții publice așa cum este definit în Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului^{1a}.

^{1a} **Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile publice și de abrogare a Directivei 2004/18/CE (JO L 94, 28.3.2014, p. 65).**

Amendamentul 61

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – paragraful 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

În cazul **nerespectării dispozițiilor naționale de transpunere a obligațiilor prevăzute la articolul 9 alineatele (2) și (3), statele membre prevăd sancțiuni pecuniare, care urmează să fie stabilite ținând seama de criteriile enumerate la al treilea paragraf din prezentul alineat, fără a aduce atingere posibilității de a prevedea și alte tipuri de sancțiuni.**

În cazul **încălcărilor menționate la litera (b) de la prezentul alineat care nu sunt comise intenționat, sancțiunile financiare menționate la litera (a) de la prezentul alineat sunt substanțiale și echivalente cu cele prevăzute la articolul 83 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2016/679^{1a}.**

^{1a} **Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și**

*de abrogare a Directivei 95/46/CE
(Regulamentul general privind protecția
datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).*

Amendamentul 62

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 2 – paragraful 3

Textul propus de Comisie

În sensul literei (b) de la primul paragraf, atunci când stabilesc sancțiunile, statele membre iau în considerare gravitatea, durata, consecințele și caracterul intenționat sau neglijent al infracțiunii, precum și, în ceea ce privește sancțiunile pecuniare, mărimea și situația financiară a întreprinderii sau a grupului sancționat, precum și alte criterii relevante.”;

Amendamentul

În cazul încălcărilor menționate la litera (b) de la prezentul alineat care sunt comise intenționat, sancțiunile financiare menționate la litera (a) de la acest alineat sunt substanțiale și echivalente cu cele prevăzute la articolul 83 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2016/679.”;

Amendamentul 63

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera b – liniuța 1 a (nouă)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 3 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie

Textul propus de Comisie

Amendamentul

– după primul paragraf se introduce următorul paragraf:

„Conducerea centrală suportă cheltuielile judiciare ocazionate de desfășurarea procedurilor, cheltuielile de reprezentare în instanță, precum și alte cheltuieli subsidiare, cum ar fi cheltuielile de ședere și de deplasare pentru cel puțin un reprezentant al lucrătorilor;”

Amendamentul 64

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 9 – litera c

Directiva 2009/38/CE

Articolul 11 – alineatul 4

Textul propus de Comisie

„4. În cazul în care statele membre condiționează accesul la procedurile judiciare de punerea în aplicare prealabilă a unei soluționări alternative a litigiilor, procedura respectivă nu are ca rezultat o decizie obligatorie pentru părțile în cauză și nici nu aduce atingere în alt mod dreptului acestora de a introduce o acțiune în justiție.”;

Amendamentul

„4. **Statele membre sunt încurajate să dezvolte proceduri de mediere extrajudiciară care să permită ambelor părți să găsească soluții acceptabile.** În cazul în care statele membre condiționează accesul la procedurile judiciare de punerea în aplicare prealabilă a unei soluționări alternative a litigiilor, procedura respectivă nu are ca rezultat o decizie obligatorie pentru părțile în cauză și nici nu aduce atingere în alt mod dreptului acestora de a introduce o acțiune în justiție.”;

Amendamentul 65

Propunere de directivă

Articolul 1 – alineatul 1 – punctul 9 a (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 12 – alineatul 2

Textul în vigoare

2. Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a lucrătorilor sunt stabilite prin acordul menționat la articolul 6. Un astfel de acord nu aduce atingere dispozițiilor legislației naționale și/sau practicilor naționale în materie de informare și consultare a lucrătorilor.

Amendamentul

(9a) la articolul 12, alineatul (2) se înlocuiește cu următorul text:

2. Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a lucrătorilor sunt stabilite prin acordul menționat la articolul 6, **astfel încât să se asigure o bună coordonare între procesele de informare și consultare din cadrul comitetului european de întreprindere și cele instituite la nivel național.** Un astfel de acord nu aduce atingere dispozițiilor legislației naționale și/sau practicilor naționale în materie de informare și consultare a lucrătorilor.

Amendamentul 66

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 10

Directiva 2009/38/CE

Articolul 12 – alineatul 6

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(10) la articolul 12, se adaugă următorul alineat:

eliminat

„6. Fiecare stat membru poate să prevadă dispoziții specifice în favoarea conducerii centrale a întreprinderilor stabilite pe teritoriul său, care să urmărească în mod direct și esențial un obiectiv de orientare ideologică referitor la informare și la exprimarea opiniilor, cu condiția ca, la data adoptării prezentei directive, astfel de dispoziții specifice să existe deja în legislația națională.”

Amendamentul 67

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 12

Directiva 2009/38/CE

Articolul 14 a – alineatul 1

Textul propus de Comisie

Amendamentul

1. În cazul în care, **după transpunerea [OP: vă rugăm să inserați referința la prezenta directivă de modificare]**, un acord privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind o procedură de informare și consultare încheiat înainte de [OP: a se adăuga data de la care urmează să se aplice dispozițiile de transpunere, prevăzută la articolul 2 alineatul (1) al doilea paragraf din prezenta directivă de modificare] în conformitate cu articolele 5 și 6 din Directiva 94/45/CE sau cu articolele 5 și 6 din prezenta directivă nu **este în conformitate cu niciuna dintre cerințele aplicabile acordului respectiv ca urmare a modificărilor prevăzute în** [OP:

1. În cazul în care un acord privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind o procedură de informare și consultare încheiat înainte de [OP: a se adăuga data de la care urmează să se aplice dispozițiile de transpunere, prevăzută la articolul 2 alineatul (1) al doilea paragraf din prezenta directivă de modificare] în conformitate cu articolele 5 și 6 din Directiva 94/45/CE sau cu articolele 5 și 6 din prezenta directivă nu **prevede toate elementele enumerate la articolul 6 alineatul (2), astfel cum a fost modificat prin** [OP: a se introduce referința la prezenta directivă de modificare], conducerea centrală inițiază negocieri **cel**

vă rugăm să introduceți referința la prezenta directivă de modificare], conducerea centrală inițiază negocieri pentru a adapta acordul respectiv la cererea scrisă a unui număr de cel puțin 100 de lucrători sau reprezentanți ai acestora în cel puțin două întreprinderi sau unități din cel puțin două state membre diferite. De asemenea, conducerea centrală poate iniția astfel de negocieri din proprie inițiativă.

Amendamentul 68

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 12

Directiva 2009/38/CE

Articolul 14 a – alineatul 2

Textul propus de Comisie

2. În cazul în care un acord privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind o procedură de informare și consultare conține dispoziții procedurale pentru adaptarea *sau renegocierea* sa, *adaptarea* poate fi negociată în conformitate cu respectivele dispoziții. În caz contrar, *adaptarea* urmează procedura prevăzută la articolul 5 coroborat cu articolul 13 al doilea și al treilea paragraf.

Amendamentul 69

Propunere de directivă

Articolul 1 – paragraful 1 – punctul 12

Directiva 2009/38/CE

Articolul 14 a – alineatul 3

Textul propus de Comisie

3. În cazul în care o procedură de adaptare nu conduce la un acord în termen de doi ani de la *data cererii respective din partea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora, se aplică cerințele subsidiare*

mai târziu la ... [un an de la data intrării în vigoare a prezentei directive] în vederea elaborării unei modificări care să includă elementele ce nu sunt stabilite în acordul existent privind un comitet european de întreprindere sau în acordul existent privind o procedură de informare și consultare.

Amendamentul

2. În cazul în care un acord privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind o procedură de informare și consultare conține dispoziții procedurale pentru adaptarea sa, *stabilirea modificării* poate fi negociată în conformitate cu respectivele dispoziții. În caz contrar, *stabilirea modificării* urmează procedura prevăzută la articolul 5 coroborat cu articolul 13 al doilea și al treilea paragraf.

Amendamentul

3. În cazul în care o procedură de adaptare *inițiată în temeiul alineatului (1)* nu conduce la un acord *cu privire la modificarea* în termen de doi ani de la *inițierea negocierilor, se aplică cerințele subsidiare prevăzute în anexa I în ceea ce*

prevăzute în anexa I.”;

privește elementele care nu au fost stabilite în acordul existent privind comitetul european de întreprindere sau în acordul existent privind o procedură de informare și consultare”;

Amendamentul 70

Propunere de directivă

Articolul 1 – alineatul 1 – punctul 12 a (nou)

Directiva 2009/38/CE

Articolul 15 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(12a) Se introduce următorul articol:

„Articolul 15a

Monitorizarea

1. Pentru a asigura aplicarea corectă a directivei și pentru a trata și a rezolva problemele practice care decurg din punerea în aplicare a acesteia, se instituie un comitet de monitorizare.

2. Comitetul de monitorizare este compus din câte un reprezentant pentru fiecare stat membru, câte trei reprezentanți pentru fiecare dintre partenerii sociali europeni și reprezentanți ai Comisiei.

3. Comitetul de monitorizare se reunește de două ori pe an și este prezidat de Comisie.”

Amendamentul 71

Propunere de directivă

Articolul 2 – alineatul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

„2a. Statele membre notifică Comisiei, în cel mai scurt timp, măsurile luate în conformitate cu articolul 11 alineatul (2).”

Amendamentul 72

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 1 – litera aa (nouă)

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 1 – litera a – paragraful 2

Textul în vigoare

Informarea comitetului european de întreprindere se referă în special la structura, situația economică și financiară, evoluția probabilă a activităților, producția și vânzările întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere se referă în special la situația și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă, **investițiile**, transformările substanțiale în privința organizării, introducerea de noi metode de lucru sau noi procese de producție, transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a unităților sau a unor părți importante ale acestora și la concedierile colective.

Amendamentul

(aa) la alineatul (1), al doilea paragraf litera (a) se înlocuiește cu următorul text:

Informarea comitetului european de întreprindere **cu privire la aspectele transnaționale** se referă în special la structura, situația economică și financiară, evoluția probabilă a activităților, producția și vânzările întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere se referă în special la situația și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă, **condițiile de muncă, politicile în materie de competențe și de formare, inclusiv în rețelele de francize, și** transformările substanțiale în privința organizării, introducerea de noi metode de lucru sau noi procese de producție, transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a unităților sau a unor părți importante ale acestora și la concedierile colective.

Amendamentul 73

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 1 – litera c

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 1 – litera dd

Textul propus de Comisie

„(dd) **în măsura posibilului, atât femeile, cât și bărbații** reprezintă cel puțin 40 % din membrii comitetului european de întreprindere și din membrii comitetului

Amendamentul

„(dd) **Membrii comitetului european de întreprindere și cei ai comitetului restrâns reprezintă diversitatea forței de muncă, iar femeile și bărbații reprezintă fiecare cel**

restrâns;

puțin 40 % din membrii comitetului european de întreprindere și din membrii comitetului restrâns.

Amendamentul 74

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 2

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 2

Textul propus de Comisie

„2. Comitetul european de întreprindere are dreptul de a se reuni cu conducerea centrală de două ori pe an pentru a fi informat și consultat, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală, asupra evoluției activităților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acestora. Conducerile locale sunt informate cu privire la aceasta.

Amendamentul

„2. Comitetul european de întreprindere are dreptul de a se reuni **față în față** cu conducerea centrală de **cel puțin** două ori pe an pentru a fi informat și consultat, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală, asupra evoluției activităților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acestora. Conducerile locale sunt informate cu privire la aceasta. **Dacă este cazul și dacă se convine astfel, asigurând în același timp o informare și o consultare serioase, mijloace digitale de comunicare și coordonare pot fi utilizate în cazuri excepționale, fără a înlocui reuniunile ordinare.**”

Amendamentul 75

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 3

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 3 – paragraful 1

Textul propus de Comisie

„În cazul unor circumstanțe excepționale sau al unor decizii care ar putea să afecteze în mod considerabil interesele lucrătorilor, iar urgența nu permite informarea sau consultarea în cadrul următoarei reuniuni programate a comitetului european de întreprindere, în special în cazul unor

Amendamentul

„În cazul unor circumstanțe excepționale sau al unor decizii care pot sau ar putea să afecteze în mod considerabil interesele lucrătorilor, iar urgența nu permite informarea sau consultarea în cadrul următoarei reuniuni programate a comitetului european de întreprindere, în

relocări, al închiderii unităților sau întreprinderilor sau în cazul unor concedieri colective, comitetul restrâns sau, în cazul în care nu există un astfel de comitet, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat în timp util. Acesta are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală sau cu orice alt nivel mai adecvat de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența de a lua decizii proprii, pentru a fi informat și consultat.

special în cazul unor relocări, al închiderii unităților sau întreprinderilor sau în cazul unor concedieri colective, comitetul restrâns sau, în cazul în care nu există un astfel de comitet, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat în timp util. Acesta are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală sau cu orice alt nivel mai adecvat de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența de a lua decizii proprii, pentru a fi informat și consultat.

Amendamentul 76

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 3

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 3 – paragraful 2

Textul propus de Comisie

În cazul în care se organizează o reuniune cu comitetul restrâns, au drept de participare și membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de către unitățile și/sau întreprinderile care sunt direct vizate sau potențial direct *vizate* de circumstanțele sau deciziile respective.”;

Amendamentul

În cazul în care se organizează o reuniune cu comitetul restrâns, au drept de participare și membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de către unitățile și/sau întreprinderile care sunt direct vizate sau potențial direct *afectate* de circumstanțele sau deciziile respective.”;

Amendamentul 77

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 3 a (nou)

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 4 a (nou)

Textul în vigoare

Amendamentul

4a. Procedurile de informare și consultare efectuate în cadrul comitetului european de întreprindere nu aduc atingere celor desfășurate la nivel național. În cazul în care o procedură se

desfășoară deja la nivel național, comitetul european de întreprindere și conducerea centrală se asigură că procedurile respective se pot completa din punctul de vedere al conținutului și al calendarului procedurilor.

Amendamentul 78

Propunere de directivă

Anexa I – paragraful 1 – punctul 5 – litera a

Directiva 2009/38/CE

Anexa I – punctul 6 – paragraful 3 a

Textul propus de Comisie

Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere includ costuri rezonabile de asistență juridică, reprezentare și procedură. Cheltuielile de funcționare sunt notificate conducerii centrale înainte de a fi suportate.

Amendamentul

Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere includ costuri rezonabile de asistență juridică, reprezentare și procedură, ***precum și de formare adecvată a membrilor comitetului european de întreprindere.*** Cheltuielile de funcționare sunt notificate conducerii centrale înainte de a fi suportate.

EXPUNERE DE MOTIVE

Tranziția verde și cea digitală creează șanse și provocări pentru piețele forței de muncă, angajatori și angajați. Pentru a găsi soluții sustenabile la schimbările de pe piața muncii, angajații, angajatorii și cetățenii ar trebui încurajați să participe la sistemele democratice și la procesele decizionale.

Comitetele europene de întreprindere sunt, fără îndoială, o reușită și un pilon important al modelului social european. Au trecut aproape trei decenii de la adoptarea și transpunerea Directivei 94/45/CE și peste un deceniu de la adoptarea Directivei 2009/38/CE.

Nu mai există nicio justificare pentru a excepta acordurile semnate înainte de Directiva 94/45/CE și nici pentru a păstra directiva învechită respectivă pentru acordurile semnate sau modificate în perioada de transpunere a Directivei 2009/38/CE. De aceea acordurile exceptate în temeiul articolului 14 din Directiva 2009/38/CE ar trebui incluse în domeniul de aplicare al directivei respective.

Anumite decizii care pot afecta considerabil, direct sau pe cale de consecință, interesele lucrătorilor trebuie să facă cât mai curând posibil obiectul unei informări și unei consultări a reprezentanților desemnați ai lucrătorilor. Deși directivele 94/45/CE și 2009/38/CE au stabilit drepturi colective transnaționale ale lucrătorilor privind informarea și consultarea, aceste drepturi nu sunt respectate adesea în practică și s-au dovedit a fi foarte dificil de aplicat. În multe cazuri, angajatorii au pus în aplicare măsuri cu aspecte transnaționale fără a informa și a consulta comitetele europene de întreprindere, iar comitetele europene de întreprindere sunt frecvent informate și consultate numai după ce măsurile cu aspecte transnaționale au fost puse în aplicare. Prin urmare, ar trebui stabilite dispoziții care să permită aplicarea efectivă.

ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTORUL A PRIMIT CONTRIBUȚII

Potrivit articolului 8 din anexa I la Regulamentul de procedură, raportorul declară că a primit contribuții de la următoarele entități sau persoane pentru întocmirea raportului, înainte de adoptarea acestuia în comisie:

Entitatea și/sau persoana
BDA - The German Business Representation
ETUC - European Trade Union Confederation
EFFAT - European Federation of Food, Agriculture, and Tourism Trade Unions
EWC Academy
LNS Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht

Lista de mai sus este elaborată sub responsabilitatea exclusivă a raportorului.

În cazul în care în listă sunt identificate persoane fizice prin numele sau funcția lor ori prin ambele elemente, raportorul declară că a transmis persoanelor fizice în cauză Avizul Parlamentului European nr. 484 privind protecția datelor (<https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do>), în care sunt stabilite condițiile în care sunt prelucrate datele lor cu caracter personal, precum și drepturile legate de prelucrarea respectivă.

PROCEDURA COMISIEI COMPETENTE

Titlu	Modificarea Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor transnaționale de informare și consultare	
Referințe	COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD)	
Data prezentării în PE	25.1.2024	
Comisii competente	EMPL	
Raportor Data numirii	Dennis Radtke 25.1.2024	
Examinare în comisie	14.2.2024	19.3.2024
Data adoptării	3.4.2024	
Rezultatul votului final	+: 28 –: 7 0: 8	
Membri titulari prezenți la votul final	Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Niels Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Sara Matthieu, Jozef Mihál, Dragoș Pîslaru, Dennis Radtke, Antonio Maria Rinaldi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Tomáš Zdechovský	
Membri supleanți prezenți la votul final	Konstantinos Arvanitis, Ilana Cicurel, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Eugenia Rodríguez Palop, Birgit Sippel, Sara Skytvedal, Kim Van Sparrentak	
Deputații vizați de articolul 209 alineatul (7) din Regulamentul de procedură prezenți la votul final	Udo Bullmann, Jorge Buxadé Villalba, Mohammed Chahim, Matthias Ecke, Ladislav Ilčić, Peter Jahr, Pedro Marques, Karen Melchior, Vera Tax, Michal Wiezik	

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL DE CĂTRE COMISIA COMPETENTĂ

28	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Niels Geuking, Peter Jahr, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke
Renew	Ilana Cicurel, Monica Semedo
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Udo Bullmann, Mohammed Chahim, Ilan De Basso, Matthias Ecke, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Pedro Marques, Birgit Sippel, Vera Tax, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, José Gusmão, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Sara Matthieu, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

7	-
ECR	Jorge Buxadé Villalba, Chiara Gemma, Ladislav Ilčić, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde
PPE	Sara Skyttedal
Renew	Sylvie Brunet

8	0
ID	Antonio Maria Rinaldi
PPE	Radan Kanev, Tomáš Zdechovský
Renew	Jordi Cañas, Karen Melchior, Jozef Mihál, Dragoș Pîslaru, Michal Wiezik

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri