



Plenarhandling

A10-0029/2024

6.12.2024

*****I**

BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2009/38/EG vad gäller inrättandet av europeiska företagsråd och deras funktionssätt och effektiv tillämpning av rättigheterna till gränsöverskridande information och samråd
(COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Föredragande: Dennis Radtke

Teckenförklaring

- * Samrådsförfarande
- *** Godkännandeförfarande
- ***I Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
- ***II Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
- ***III Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med *fetkursiv stil* i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med *fetkursiv stil* i båda spalterna. Ny text markeras med *fetkursiv stil* i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med *fetkursiv stil*. Textdelar som utgår markeras med symbolen ■ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med *fetkursiv stil* och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.

Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

	Sida
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....	5
MOTIVERING	46
BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN.....	47
ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET	48
SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET	49

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2009/38/EG vad gäller inrättandet av europeiska företagsråd och deras funktionssätt och effektiv tillämpning av rättigheterna till gränsöverskridande information och samråd

(COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2024)0014),
 - med beaktande av artiklarna 294.2 och 153.1 e, jämförda med artikel 153.2 b, i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0012/2024),
 - med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande av den 30 maj 2024¹,
 - efter att ha hört Regionkommittén,
 - med beaktande av artikel 60 i arbetsordningen,
 - med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A10-0029/2024).
1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.
 2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv Skäl 5

Kommissionens förslag

(5) Det finns belägg för att rättsosäkerhet när det gäller begreppet

Ändringsförslag

(5) Det finns belägg för att rättsosäkerhet när det gäller begreppet

¹ Ännu inte offentliggjort i EUT.

gränsöverskridande frågor har lett till skillnader i tolkning och tvister. För att säkerställa rättssäkerheten och minska risken för sådana tvister är det nödvändigt att klargöra detta begrepp. I detta syfte är det lämpligt att klargöra att detta direktiv inte bara bör omfatta fall där åtgärder som företagsledningen överväger rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i fler än en medlemsstat, utan även fall där sådana åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i endast en medlemsstat, men konsekvenserna av dessa åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i åtminstone en annan medlemsstat. Detta är nödvändigt för att täcka fall där företag planerar åtgärder, såsom permitteringar och uppsägningar, som uttryckligen riktar sig till driftsställen i endast en medlemsstat, men som ändå rimligen kan förväntas få konsekvenser för arbetstagare i en annan medlemsstat, till exempel på grund av förändringar i den gränsöverskridande leveranskedjan eller produktionsverksamheten, där sådana åtgärder skulle kunna leda till betydande förändringar i arbetsorganisationen eller i avtalsförhållandena.

gränsöverskridande frågor har lett till skillnader i tolkning och tvister. För att säkerställa rättssäkerheten och minska risken för sådana tvister är det nödvändigt att klargöra detta begrepp. I detta syfte är det lämpligt att klargöra att detta direktiv inte bara bör omfatta fall där åtgärder som företagsledningen överväger rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i fler än en medlemsstat, utan även fall där sådana åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i endast en medlemsstat, men konsekvenserna av dessa åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i åtminstone en annan medlemsstat. ***Även sådana fall bör omfattas där åtgärder som ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag överväger vidtas i en annan medlemsstat än den i vilken dessa effekter uppstår.*** Detta är nödvändigt för att täcka fall där företag planerar åtgärder, såsom permitteringar och uppsägningar, som uttryckligen riktar sig till driftsställen i endast en medlemsstat, men som ändå rimligen kan förväntas få konsekvenser för arbetstagare i en annan medlemsstat, till exempel på grund av förändringar i den gränsöverskridande leveranskedjan eller produktionsverksamheten, där sådana åtgärder skulle kunna leda till betydande förändringar i arbetsorganisationen eller i avtalsförhållandena.

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Skäl 8

Kommissionens förslag

(8) Enligt direktiv 2009/38/EG ska parterna i ett avtal om europeiska företagsråd fastställa platsen för det europeiska företagsrådets möten. Det är lämpligt att specificera att de också ska fastställa formatet för sådana möten, särskilt för att undvika alla tvivel om **deras**

Ändringsförslag

(8) Enligt direktiv 2009/38/EG ska parterna i ett avtal om europeiska företagsråd fastställa platsen för det europeiska företagsrådets möten. Det är lämpligt att specificera att de också ska fastställa formatet för sådana möten, särskilt för att undvika alla tvivel om att **de**

frihet att komma överens om att vissa eller alla möten ska hållas i en virtuell miljö, med hjälp av mötesverktyg online, minska mötenas miljöavtryck i linje med unionens, medlemsstaternas och företagens utsläppsminskning mål, samtidigt som meningsfullt informationsutbyte och samråd säkerställs till lägre miljömässiga och finansiella kostnader.

regelbundna årliga mötena i det europeiska företagsrådet och den särskilda kommittén bör äga rum fysiskt, medan extramöten får hållas i en virtuell miljö, med hjälp av mötesverktyg online *om man kommit överens om detta, för att* minska mötenas miljöavtryck i linje med unionens, medlemsstaternas och företagens utsläppsminskning mål, samtidigt som meningsfullt informationsutbyte och samråd säkerställs till lägre miljömässiga och finansiella kostnader.

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) Osäkerhet och tvister kan uppstå när det gäller täckningen av vissa utgifter och tillgången till vissa resurser även under de europeiska företagsrådets verksamhet. I enlighet med principen om parternas självbestämmanderätt är det lämpligt att kräva att vissa typer av ekonomiska och materiella resurser fastställs särskilt i avtalen om det europeiska företagsrådet, nämligen möjligheten att anlita experter – såsom experter på tekniska frågor eller juridiska experter – och täckning av expertarvoden samt ersättning för rättegångskostnader, inbegripet kostnader för juridiskt ombud och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Avtalen bör också omfatta tillhandahållande av relevant utbildning för ledamöterna i det europeiska företagsrådet och täckning av därmed sammanhängande utgifter, utan att det påverkar minimikravet i artikel 10.4 i direktiv 2009/38/EG.

Ändringsförslag

(9) Osäkerhet och tvister kan uppstå när det gäller täckningen av vissa utgifter och tillgången till vissa resurser även under de europeiska företagsrådets verksamhet. I enlighet med principen om parternas självbestämmanderätt är det lämpligt att kräva att vissa typer av ekonomiska och materiella resurser fastställs särskilt i avtalen om det europeiska företagsrådet, nämligen möjligheten att anlita experter – såsom **företrädare för en erkänd fackförening på gemenskapsnivå**, experter på tekniska frågor eller juridiska experter – och täckning av expertarvoden samt ersättning för rättegångskostnader, inbegripet kostnader för juridiskt ombud och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Avtalen bör också omfatta tillhandahållande av relevant utbildning för ledamöterna i det europeiska företagsrådet och täckning av därmed sammanhängande utgifter, utan att det påverkar minimikravet i artikel 10.4 i direktiv 2009/38/EG. **Rimliga kostnader avser utgifter med anknytning till det särskilda förhandlingsorganets eller det europeiska företagsrådets funktion och verksamhet, bland annat kostnader för**

experter, juridiskt ombud, deltagande i administrativa och rättsliga förfaranden och utbildning. Medlemsstaterna får fastställa budgetregler avseende det europeiska företagsrådets verksamhet.

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Skäl 10

Kommissionens förslag

(10) Kravet i direktiv 2009/38/EG att när så är möjligt ta hänsyn till behovet av en jämn könsfördelning bland arbetstagarna vid fastställandet av de europeiska företagsrådets sammansättning har visat sig vara otillräckligt för att främja en jämn könsfördelning. Kvinnor är fortfarande underrepresenterade i de flesta europeiska företagsråd. Det är därför nödvändigt att fastställa effektivare och mer specifika mål för könsfördelningen, som ska genomföras av företagsledningen och arbetstagarrepresentanterna när de förhandlar om eller omförhandlar sina avtal. För att uppnå dessa mål kan det i vissa fall vara nödvändigt att prioritera det underrepresenterade könet vid sammansättningen av det europeiska företagsrådet eller dess särskilda kommitté. I enlighet med rättspraxis från Europeiska unionens domstol är sådan positiv särbehandling möjlig, i enlighet med principen om likabehandling av kvinnor och män, under förutsättning att de åtgärder som vidtas för att uppnå målet om en jämn könsfördelning inte automatiskt och ovillkorligt ger företräde åt personer av ett visst kön, utan gör det möjligt att beakta andra kriterier, såsom meriter och kvalifikationer samt det valförfarande som fastställs i relevanta lagar. Parterna i avtal om europeiska företagsråd bör därför ges den flexibilitet som krävs för att respektera de rättsliga och faktiska begränsningarna av positiv särbehandling. För liknande

Ändringsförslag

(10) ***De europeiska företagsråden bör främja en balanserad, inkluderande och diversifierad arbetstagarrepresentation.*** Kravet i direktiv 2009/38/EG att när så är möjligt ta hänsyn till behovet av en jämn könsfördelning bland arbetstagarna vid fastställandet av de europeiska företagsrådets sammansättning har visat sig vara otillräckligt för att främja en jämn könsfördelning. Kvinnor är fortfarande underrepresenterade i de flesta europeiska företagsråd. Det är därför nödvändigt att fastställa effektivare och mer specifika mål för könsfördelningen, som ska genomföras av företagsledningen och arbetstagarrepresentanterna när de förhandlar om eller omförhandlar sina avtal. För att uppnå dessa mål kan det i vissa fall vara nödvändigt att prioritera det underrepresenterade könet vid sammansättningen av det europeiska företagsrådet eller dess särskilda kommitté. I enlighet med rättspraxis från Europeiska unionens domstol är sådan positiv särbehandling möjlig, i enlighet med principen om likabehandling av kvinnor och män, under förutsättning att de åtgärder som vidtas för att uppnå målet om en jämn könsfördelning inte automatiskt och ovillkorligt ger företräde åt personer av ett visst kön, utan gör det möjligt att beakta andra kriterier, såsom meriter och kvalifikationer samt det valförfarande som fastställs i relevanta lagar. Parterna i avtal om europeiska företagsråd bör därför ges

överväganden är det dessutom lämpligt att kräva åtgärder för att sträva efter en jämn könsfördelning i det särskilda förhandlingsorganet, för att främja detta mål redan under förhandlingsfasen.

den flexibilitet som krävs för att respektera de rättsliga och faktiska begränsningarna av positiv särbehandling. För liknande överväganden är det dessutom lämpligt att kräva åtgärder för att sträva efter en jämn könsfördelning i det särskilda förhandlingsorganet, för att främja detta mål redan under förhandlingsfasen.

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) När ledningen utbyter känslig information med ledamöter i europeiska företagsråd, ledamöter i särskilda förhandlingsorgan eller arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett förfarande för information och samråd, har ledningen möjlighet att föreskriva att sådan information delas i förtroende och inte bör lämnas ut. När information utbyts i förtroende bör den centrala ledningen vara skyldig att samtidigt lämna en rimlig motivering. Inrättandet av lämpliga arrangemang för att skydda konfidentialiteten för känslig information kan skapa förtroende och underlätta utbytet av sådan information, samtidigt som företagets och arbetstagarernas intressen skyddas, bland annat för att avvärja ökande risker såsom industrispionage.

Ändringsförslag

(12) När ledningen utbyter känslig information med ledamöter i europeiska företagsråd, ledamöter i särskilda förhandlingsorgan eller arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett förfarande för information och samråd, har ledningen möjlighet att föreskriva att sådan information delas i förtroende och inte bör lämnas ut. ***Detta bör inte gälla i situationer då ledamöter i europeiska företagsråd beslutar att för nationella eller lokala företagsråd röja information som kan påverka arbetstagarernas situation.*** När information utbyts i förtroende bör den centrala ledningen vara skyldig att samtidigt lämna en rimlig motivering ***på grundval av objektiva kriterier.*** Inrättandet av lämpliga arrangemang för att skydda konfidentialiteten för känslig information kan skapa förtroende och underlätta utbytet av sådan information, samtidigt som företagets och arbetstagarernas intressen skyddas, bland annat för att avvärja ökande risker såsom industrispionage.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv

Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) Ett effektivt gränsöverskridande samråd kräver en verklig dialog mellan den centrala ledningen och de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Detta innebär att information och samråd måste ske på ett sätt **som gör det möjligt för** arbetstagarrepresentanterna **att** yttra sig innan beslutet fattas och att yttranden från europeiska företagsråd eller arbetstagarrepresentanter måste få ett motiverat svar från den centrala ledningen innan den fattar sitt beslut om den föreslagna åtgärden i fråga. Ett uttryckligt krav med den innebörden bör fastställas i direktiv 2009/38/EG för att säkerställa rättssäkerheten.

Ändringsförslag

(15) Ett effektivt gränsöverskridande samråd kräver en verklig dialog mellan den centrala ledningen och de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Detta innebär att information och samråd måste ske på ett **meningsfullt sätt och i rätt tid så att** arbetstagarrepresentanterna **kan** yttra sig innan beslutet fattas, **vilket kan inbegripa affärsplaner, sociala planer och processinnovationer om dessa kan komma att påverka uppsägningarna**, och att yttranden från europeiska företagsråd eller arbetstagarrepresentanter måste få ett motiverat svar från den centrala ledningen innan den, **eller ett annat behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag**, fattar sitt beslut om den föreslagna åtgärden i fråga. Ett uttryckligt krav med den innebörden bör fastställas i direktiv 2009/38/EG för att säkerställa rättssäkerheten. **I detta sammanhang är det viktigt att säkerställa att gemenskapsföretag eller grupper av gemenskapsföretag kan fatta effektiva beslut och att det inte uppstår oskäligen förseningar i de beslut som gemenskapsföretagen eller grupperna av gemenskapsföretag fattar.**

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv Skäl 15a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(15a) Vid oenighet om huruvida ett informations- och samrådsförfarande ska inrättas råder det brist på vägledning om hur man ska åtgärda de negativa effekter som sådan oenighet kan få för ledamöterna i europeiska företagsråd och

arbetstagarrepresentanterna. Om det föreligger en tvist om huruvida ett informations- och samrådsförfarande ska inrättas bör den centrala ledningen därför skriftligen ange vederbörligen motiverade skäl till varför bestämmelserna om information och samråd i detta direktiv inte gäller.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv Skäl 15b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(15b) I samband med ett informations- och samrådsförfarande bör det europeiska företagsrådet eller den särskilda kommittén kunna begära att få biträdas och få råd av experter som de själva väljer, exempelvis företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. Sådana experter bör få närvara vid det europeiska företagsrådets möten och vid möten med den centrala ledningen i egenskap av rådgivare. Vidare kan medlemsstaterna fastställa budgetregler för det europeiska företagsrådets verksamhet.

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 17

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(17) I vissa medlemsstater har rättsinnehavare enligt direktiv 2009/38/EG svårt att väcka talan för att hävda sina rättigheter. Det är därför nödvändigt att stärka medlemsstaternas skyldighet att säkerställa effektiva rättsmedel och tillgång till rättslig prövning och kommissionens övervakning av att de fullgör denna

(17) I vissa medlemsstater har rättsinnehavare enligt direktiv 2009/38/EG svårt att väcka talan för att hävda sina rättigheter. Det är därför nödvändigt att stärka medlemsstaternas skyldighet att säkerställa effektiva rättsmedel och tillgång till rättslig prövning och kommissionens övervakning av att de fullgör denna

skyldighet. För detta ändamål bör medlemsstaterna vara skyldiga att underrätta kommissionen om hur och under vilka omständigheter **rättsinnehavarna** kan väcka talan vid domstol och, i tillämpliga fall, administrativa förfaranden med avseende på alla sina rättigheter enligt detta direktiv. Dessutom bör det klargöras att de relevanta förfarandena måste möjliggöra en snabb och effektiv verkställighet, och att eventuella tidigare förlikningsförfaranden utanför domstol varken kan leda till ett beslut som är bindande för de berörda parterna eller inkräkta på **rättighetshavarnas** rätt att väcka talan.

skyldighet. För detta ändamål bör medlemsstaterna vara skyldiga att underrätta kommissionen om hur och under vilka omständigheter **rättsinnehavare, däribland ledamöter av det särskilda förhandlingsorganet och ledamöter av ett europeiskt företagsråd**, kan väcka talan vid domstol och, i tillämpliga fall, administrativa förfaranden med avseende på alla sina rättigheter enligt detta direktiv, **däribland rätten att bilda eller ansluta sig till fackföreningar. Vidare bör medlemsstaterna utveckla mekanismer för att uppmuntra medling och när så är lämpligt föreskriva alternativa tvistlösningsmekanismer.** Dessutom bör det klargöras att de relevanta förfarandena måste möjliggöra en snabb och effektiv verkställighet, och att eventuella tidigare förlikningsförfaranden utanför domstol varken kan leda till ett beslut som är bindande för de berörda parterna eller inkräkta på **rättsinnehavarnas** rätt att väcka talan. **Ledamöter av särskilda förhandlingsorgan och ledamöter av europeiska företagsråd bör emellertid åtnjuta samma skydd och garantier motsvarande dem som arbetstagarrepresentanter ges genom nationell lagstiftning eller praxis som gäller i det land där de är anställda.**

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv Skäl 18

Kommissionens förslag

(18) Kommissionens utvärdering 2018 av direktiv 2009/38/EG har visat att de påföljder som tillämpas vid bristande efterlevnad av skyldigheter som rör gränsöverskridande information och samråd ofta inte är tillräckligt avskräckande. Det är därför lämpligt att fastställa medlemsstaternas skyldighet att föreskriva effektiva, avskräckande och

Ändringsförslag

(18) Kommissionens utvärdering 2018 av direktiv 2009/38/EG har visat att de påföljder som tillämpas vid bristande efterlevnad av skyldigheter som rör gränsöverskridande information och samråd ofta **dessvärre** inte är tillräckligt avskräckande, **effektiva eller proportionella.** Det är därför lämpligt att fastställa medlemsstaternas skyldighet att

proportionella sanktioner. **Böter** bör föreskrivas för underlåtenhet att följa de informations- och samrådsförfaranden som anges i direktiv 2009/38/EG. Andra former av sanktioner **skulle** också **kunna** föreskrivas. Ekonomiska sanktioner bör fastställas med hänsyn till gemenskapsföretagets eller gemenskapsgruppens storlek och ekonomiska situation – till exempel på grundval av dess årsomsättning – och andra relevanta faktorer – såsom överträdelsens allvar, varaktighet, konsekvenser och avsiktliga eller försumliga karaktär – för att vara effektiva, avskräckande och proportionella.

föreskriva effektiva, avskräckande och proportionella sanktioner. **Ekonomiska sanktioner** bör föreskrivas för underlåtenhet att följa de informations- och samrådsförfaranden som anges i direktiv 2009/38/EG. Andra former av sanktioner **bör** också föreskrivas, **inklusive administrativa och rättsliga förfaranden. I överensstämmelse med nationell lagstiftning och praxis bör medlemsstaterna föreskriva en möjlighet att begära ett preliminärt föreläggande vid nationella domstolar eller andra behöriga myndigheter om att tillfälligt upphäva genomförandet av ledningsbeslut fram till dess att ett informations- och samrådsförfarande har genomförts på relevant lednings- och representationsnivå och på ett sätt som möjliggör ett motiverat svar från den centrala ledningen i enlighet med det här direktivet.** Ekonomiska sanktioner bör fastställas med hänsyn till gemenskapsföretagets eller gemenskapsgruppens storlek och ekonomiska situation – till exempel på grundval av dess årsomsättning – och andra relevanta faktorer – såsom överträdelsens allvar, varaktighet, konsekvenser och avsiktliga eller försumliga karaktär – för att vara effektiva, avskräckande och proportionella **och bör baseras på de administrativa sanktionsavgifter som avses i artikel 83.4 och 83.5 i förordning (EU) 2016/679.**

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Företag med ett avtal om gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare som ingåtts före den 23 september 1996, det vill säga före den dag då rådets direktiv 94/45/EG^{1a}

Ändringsförslag

(19) Företag med ett avtal om gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare som ingåtts före den 23 september 1996, det vill säga före den dag då rådets direktiv 94/45/EG^{1a}

började tillämpas, är undantagna från tillämpningen av de skyldigheter som följer av direktiv 2009/38/EG. De organ för information till och samråd med anställda som inrättats inom ramen för sådana avtal har ingåtts och fortsätter att verka utanför unionsrättens tillämpningsområde. Direktiv 2009/38/EG ger inte arbetstagarna i de undantagna företagen möjlighet att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas enligt det direktivet. För att skapa rättslig klarhet, likabehandling och effektivitet bör dock arbetstagare och deras representanter i alla gemenskapsföretag eller grupper av gemenskapsföretag i princip ha rätt att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas. Nästan 30 år efter det att en rättslig ram med minimikrav för gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare först infördes på unionsnivå har dessa skäl företräde framför kontinuitetshänsyn för befintliga avtal som ursprungligen motiverade undantaget. Detta undantag bör därför avskaffas.

^{1a} Rådets direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (EGT L 254, 30.9.1994, s. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>).

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv Skäl 19a (nytt)

Kommissionens förslag

började tillämpas, är undantagna från tillämpningen av de skyldigheter som följer av direktiv 2009/38/EG. De organ för information till och samråd med anställda som inrättats inom ramen för sådana avtal har ingåtts och fortsätter att verka utanför unionsrättens tillämpningsområde, **och deras rättsliga ställning bör säkerställas genom civilrätt eller kollektiv arbetsrätt, beroende på rättssystemet i varje enskild medlemsstat.** Direktiv 2009/38/EG ger inte arbetstagarna i de undantagna företagen möjlighet att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas enligt det direktivet. För att skapa rättslig klarhet, likabehandling och effektivitet bör dock arbetstagare och deras representanter i alla gemenskapsföretag eller grupper av gemenskapsföretag i princip ha rätt att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas. Nästan 30 år efter det att en rättslig ram med minimikrav för gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare först infördes på unionsnivå har dessa skäl företräde framför kontinuitetshänsyn för befintliga avtal som ursprungligen motiverade undantaget. Detta undantag bör därför avskaffas.

^{1a} Rådets direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (EGT L 254, 30.9.1994, s. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>).

Ändringsförslag

(19a) Det är angeläget att alla avtal om europeiska företagsråd omfattas av

samma rättigheter och skyldigheter för att säkerställa likabehandling av arbetstagare, tillgång till höga unionsstandarder och rättssäkerhet. För att skapa lika lagstiftningsvillkor för hur europeiska företagsråd ska fungera bör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiv 2009/38/EG vara tillämpliga på alla avtal om ett europeiskt företagsråd och alla avtal om ett informations- och samrådsförfarande som ingåtts i enlighet med artiklarna 5 och 6 i direktiv 94/45/EG eller artiklarna 5 och 6 i det här direktivet.

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv
Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) Av samma skäl bör dessutom samma minimikrav gälla för alla gemenskapsföretag med europeiska företagsråd som är verksamma enligt direktiv 2009/38/EG och företag i vilka ett avtal om ett europeiskt företagsråd undertecknades eller reviderades mellan den 5 juni 2009 och den 5 juni 2011. Därför bör undantaget för de sistnämnda företagen från tillämpningen av direktiv 2009/38/EG också utgå.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv
Skäl 21

Kommissionens förslag

(21) Europeiska företagsråd som verkar på grundval av de tilläggsföreskrifter som anges i bilaga 1 till direktiv 2009/38/EG har rätt att en gång om året sammanträda med den centrala ledningen för att bli informerade och rådfrågade om

Ändringsförslag

(21) Europeiska företagsråd som verkar på grundval av de tilläggsföreskrifter som anges i bilaga 1 till direktiv 2009/38/EG har rätt att en gång om året sammanträda med den centrala ledningen för att bli informerade och rådfrågade om

utvecklingen av verksamheten i det berörda gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag och dess framtidsutsikter. För att stärka den gränsöverskridande informationen till och samrådet med dessa europeiska företagsråd är det lämpligt att öka antalet sådana årliga plenarmöten i de tilläggsföreskrifterna till två.

utvecklingen av verksamheten i det berörda gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag och dess framtidsutsikter. För att stärka den gränsöverskridande informationen till och samrådet med dessa europeiska företagsråd är det lämpligt att öka antalet sådana årliga plenarmöten i de tilläggsföreskrifterna till **minst två. Om det är lämpligt och överenskommet, samtidigt som ett meningsfullt informationsutbyte och samråd säkerställs, kan digitala kommunikations- och samordningsmetoder användas i undantagsfall utan att ersätta de ordinarie mötena.**

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 24

Kommissionens förslag

(24) ***I vissa fall kan*** det hända att befintliga avtal om europeiska företagsråd eller avtal om informations- och samrådsförfaranden som ingåtts enligt direktiv 94/45/EG eller direktiv 2009/38/EG före ikraftträdandet av de åtgärder som medlemsstaterna antagit för att införliva detta direktiv inte är förenliga med ***de*** reviderade ***kraven***. Det är därför lämpligt att fastställa övergångsbestämmelser som gör det möjligt för parterna i sådana avtal att förhandla om ***anpassningar före den dag då införlivandeåtgärderna börjar tillämpas.***

Ändringsförslag

(24) Det ***kan*** hända att befintliga avtal om europeiska företagsråd eller avtal om informations- och samrådsförfaranden som ingåtts enligt direktiv 94/45/EG eller direktiv 2009/38/EG före ikraftträdandet av de åtgärder som medlemsstaterna antagit för att införliva detta direktiv inte är förenliga med ***det*** reviderade ***erforderliga innehållet i dessa avtal.*** Det är därför lämpligt att fastställa övergångsbestämmelser som gör det möjligt för parterna i sådana avtal att förhandla om ***tillägg, dock utan att avtalen behöver omförhandlas i sin helhet. För att undvika avbrott i informationen till och samråden med de anställda bör det befintliga avtalet om ett europeiskt företagsråd eller det befintliga avtalet om ett informations- och samrådsförfarande förbli i kraft under förhandlingarna om sådana tillägg.***

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 24a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(24a) *Om den centrala ledningen inleder förhandlingar om att komplettera ett befintligt avtal om ett europeiskt företagsråd eller ett befintligt avtal om ett informations- och samrådsförfarande i enlighet med föreskrifterna i detta direktiv finns det ingen skyldighet att omförhandla hela det befintliga avtalet. De ändrade föreskrifterna bör förhandlas fram som ett tillägg senast två år efter den dag då detta direktiv ska införlivas. Det bör stadgas att de tilläggsföreskrifter som specifikt hänför sig till de ändrade föreskrifterna ska tillämpas om ingen överenskommelse om tillägget har nåtts inom den tidsgränsen.*

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 24b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(24b) *Det är nödvändigt att säkerställa att det särskilda förhandlingsorganet har möjlighet att regelbundet träffa den centrala ledningen för att kunna bedriva meningsfulla förhandlingar. Om villkoren i artikel 7.1 är uppfyllda bör det klargöras att det är den centrala ledningens ansvar att inleda inrättandet av ett europeiskt företagsråd i enlighet med tilläggsföreskrifterna.*

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 4 – stycke 2 – led a

Kommissionens förslag

a) de åtgärder som övervägs av ledningen **för** gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i företag eller på driftsställen i mer än en medlemsstat.

Ändringsförslag

a) de åtgärder som övervägs av ledningen **i** gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i företag eller på driftsställen i mer än en medlemsstat.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 4 – stycke 2 – led b

Kommissionens förslag

b) de åtgärder som övervägs av ledningen **för** gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en medlemsstat, och arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en annan medlemsstat rimligen kan förväntas påverkas av följderna av dessa åtgärder.

Ändringsförslag

b) de åtgärder som övervägs av ledningen **i** gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en medlemsstat, och arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i **minst** en annan medlemsstat rimligen kan förväntas påverkas av följderna av dessa åtgärder, **eller**

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 4 – stycke 2 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ba) de åtgärder som övervägs av den centrala ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i en annan

medlemsstat än den där dessa åtgärder övervägs.”

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 1
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 1 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. För att avgöra om en fråga är gränsöverskridande ska man se till omfattningen av dess möjliga följdverkningar för arbetsstyrkan och den lednings- och representationsnivå som berörs. Hit ska sådana frågor höra som är av betydelse för arbetstagare på grund av omfattningen av de följdverkningar de kan få i två eller flera medlemsstater samt frågor som innefattar överföringar av verksamhet mellan två eller flera medlemsstater.

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2) Artikel 2.1 f och 2.1 g ska ersättas med följande:

(2) Artikel **2.1 d**, 2.1 f och 2.1 g ska ersättas med följande:

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 2
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 2 – punkt 1 – led d

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

d) arbetstagarrepresentanter :

d) arbetstagarrepresentanter:

arbetstagarnas företrädare enligt nationell lagstiftning *och*/eller praxis,

fackföreningar eller arbetstagarnas företrädare enligt nationell lagstiftning eller praxis,

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 2

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 2 – punkt 1 – led f

Kommissionens förslag

”f) information: arbetsgivarens överlämnande av uppgifter till arbetstagarrepresentanterna som gör det möjligt för dem att sätta sig in i vad den behandlade frågan avser och att granska den,

Ändringsförslag

”f) information: arbetsgivarens överlämnande av uppgifter till arbetstagarrepresentanterna som gör det möjligt för dem att sätta sig in i vad den behandlade frågan avser och att granska den *och som överlämnas vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som gör det möjligt för arbetstagarrepresentanterna att ingående bedöma uppgifternas eventuella konsekvenser och vid behov förbereda samråd med behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag,*

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 2

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 2 – punkt 1 – led g

Kommissionens förslag

g) samråd: upprättande av en dialog och utbyte av åsikter mellan arbetstagarrepresentanterna och den centrala ledningen eller varje annan mer passande ledningsnivå.”

Ändringsförslag

g) samråd: upprättande av en dialog och utbyte av åsikter mellan arbetstagarrepresentanterna och den centrala ledningen eller varje annan mer passande ledningsnivå *vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som gör det möjligt för arbetstagarrepresentanterna att, på grundval av de uppgifter de fått, inom rimlig tid kunna avge ett*

förhandsyttrande, vilket ska beaktas av behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag, om de föreslagna åtgärder som berörs av samrådet, utan att det påverkar företagsledningens ansvar. Samrådet ska genomföras på ett sätt som gör det möjligt för arbetstagarrepresentanterna att få ett motiverat skriftligt svar från den centrala ledningen i god tid innan beslutet antas, förutsatt att arbetstagarrepresentanterna har avgett sitt yttrande inom rimlig tid i enlighet med första meningen.”

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 2

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 2 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Vid tillämpningen av första stycket led c ska anställda i kontrollerande företag och kontrollerade företag i den mening som avses i artikel 3.2 ca också tas i beaktande vid definitionen av en grupp av gemenskapsföretag.

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 2a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 3 – punkt 1

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

(2a) Artikel 3.1 ska ersättas med följande:

1. Vid tillämpningen av detta direktiv avses med kontrollerande företag ett företag som kan utöva ett bestämmande inflytande över ett annat företag, det kontrollerade företaget, till exempel i kraft

”1. Vid tillämpningen av detta direktiv avses med kontrollerande företag ett företag som kan utöva ett bestämmande inflytande över ett annat företag, det kontrollerade företaget, till exempel i kraft

av äganderätt, ekonomisk delaktighet eller de regler som gäller för det kontrollerande företaget.

av äganderätt, ekonomisk delaktighet, **kontroll över beslut** eller de regler som gäller för det kontrollerande företaget.”

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 2b (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 3 – punkt 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2b) *I artikel 3.2 ska följande led läggas till:*

(ca) *är direkt eller indirekt verksamt på den inre marknaden och säljer varor eller tillhandahåller tjänster genom franchise- eller licensavtal som ingåtts med oberoende tredjepartsföretag i utbyte mot royaltier, om dessa avtal säkerställer en gemensam identitet, ett gemensamt företagsnamn eller koncept samt tillämpning av enhetliga affärsmetoder.*

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 3 – led -a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 1

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

1. För att uppfylla målet i artikel 1.1 ska den centrala ledningen inleda förhandlingar om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett informations- och samrådsförfarande, antingen på eget initiativ eller på skriftlig begäran av minst 100 arbetstagare eller deras representanter vid minst två företag eller driftsställen i minst två olika medlemsstater.

-a) *Punkt 1 ska ersättas med följande:*

”1. För att uppfylla målet i artikel 1.1 ska den centrala ledningen inleda förhandlingar om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett informations- och samrådsförfarande, antingen på eget initiativ eller på **gemensam eller enskild** skriftlig begäran av minst 100 arbetstagare eller deras representanter vid minst två företag eller driftsställen i minst två olika

medlemsstater.”

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 3 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

”b) Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet ska väljas eller utnämnas i proportion till antalet arbetstagare i varje medlemsstat som är anställda vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag, på ett sätt som syftar till att uppnå en jämn könsfördelning, på så sätt att varje medlemsstat har en ledamot per grupp av anställda arbetstagare som utgör 10 % av antalet anställda arbetstagare i samtliga medlemsstater, eller per del av sådan grupp.”

Ändringsförslag

”b) Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet ska väljas eller utnämnas i proportion till antalet arbetstagare i varje medlemsstat som är anställda vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag, på ett sätt som syftar till att uppnå en jämn könsfördelning **där kvinnor och män innehar vardera minst 40 % av befattningarna som ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet**, på så sätt att varje medlemsstat har en ledamot per grupp av anställda arbetstagare som utgör 10 % av antalet anställda arbetstagare i samtliga medlemsstater, eller per del av sådan grupp. **Om detta mål inte uppnås ska det särskilda förhandlingsorganet skriftligen ange skälen till detta.**”

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 3 – led aa (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 4 – stycke 3

Nuvarande lydelse

Vid förhandlingarna kan det särskilda förhandlingsorganet begära att få biträdas av **experter som det självt utser, bland vilka det kan ingå** företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på

Ändringsförslag

aa) I punkt 4 ska tredje stycket ersättas med följande:

”Vid förhandlingarna kan det särskilda förhandlingsorganet begära att få biträdas av företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå **och vid behov av**

gemenskapsnivå. Sådana experter och de fackliga företrädarna får, på det särskilda förhandlingsorganets begäran, i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingsmöten.

ytterligare experter. Sådana experter och de fackliga företrädarna får, på det särskilda förhandlingsorganets begäran, i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingsmöten.”

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 3 – led b – strecksats 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 6 – stycke 1

Kommissionens förslag

”Dessa kostnader ska omfatta rimliga kostnader för experter, inbegripet för rättsligt bistånd, i den mån det är nödvändigt för detta ändamål, samt rimliga kostnader för juridiskt biträde och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Kostnader ska meddelas den centrala ledningen innan de uppstår.”

Ändringsförslag

”Dessa kostnader ska omfatta rimliga kostnader för experter, inbegripet *en företrädare för en erkänd fackförening på gemenskapsnivå*, för rättsligt bistånd, i den mån det är nödvändigt för detta ändamål, samt rimliga kostnader för juridiskt biträde och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Kostnader ska meddelas den centrala ledningen *och godkännas av denna* innan de uppstår.”

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 4 – led a – strecksats 2

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 6 – punkt 2 – led f – stycke 2

Kommissionens förslag

*Kravet att fastställa de faktorer som förtecknas i första stycket, ändrat genom [Publikationsbyrån: infoga hänvisning till detta ändringsdirektiv *] ska även tillämpas på avtal om europeiska företagsråd som ingåtts före den [Publikationsbyrån: för in det datum som anges i artikel 2 andra stycket i detta ändringsdirektiv].*

Ändringsförslag

utgår

* **[Publikationsbyrå: infoga hänvisning till detta ändringsdirektiv.]**”

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 4 – led b

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 6 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

”2a. Den centrala ledningen och det särskilda förhandlingsorganet ska, när de förhandlar **eller omförhandlar** ett avtal om ett europeiskt företagsråd, komma överens om och fastställa de arrangemang som är nödvändiga för att, **i möjligaste mån och utan att det påverkar** tillämpningen av nationell lagstiftning om val av arbetstagarrepresentanter, uppnå målet om en jämn könsfördelning där kvinnor och män vardera omfattar minst 40 % av de europeiska företagsrådets ledamöter och, i tillämpliga fall, minst 40 % av ledamöterna i den särskilda kommittén.”

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 4a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 7 – punkt 1 – inledningen

Nuvarande lydelse

1. För att nå målet i artikel 1.1 ska de tilläggsföreskrifter som fastställs i lagstiftningen i den medlemsstat där den centrala ledningen är belägen gälla

Ändringsförslag

”2a. Den centrala ledningen och det särskilda förhandlingsorganet ska, när de förhandlar **om** ett avtal om ett europeiskt företagsråd, komma överens om och fastställa de arrangemang som är nödvändiga för att, utan att det påverkar tillämpningen av nationell lagstiftning om val av arbetstagarrepresentanter, uppnå målet om en jämn könsfördelning där kvinnor och män vardera omfattar minst 40 % av de europeiska företagsrådets ledamöter och, i tillämpliga fall, minst 40 % av ledamöterna i den särskilda kommittén.”

Ändringsförslag

(4a) I artikel 7.1 ska inledningen ersättas med följande:

”1. För att nå målet i artikel 1.1 ska de tilläggsföreskrifter som fastställs i lagstiftningen i den medlemsstat där den centrala ledningen är belägen gälla **med omedelbar verkan**”

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 5a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 7 – punkt 1 – strecksats 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

5a. I artikel 7.1 ska följande strecksats införas efter andra strecksatsen:

”— om det särskilda förhandlingsorganet inte sammankallas regelbundet,”

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 5b (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 7 – punkt 1 – strecksats 3

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

— om ett avtal enligt artikel 6, inom en frist av **tre år** räknat från dagen för **denna** begäran, inte har kunnat ingås och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat det beslut som avses i artikel 5.5.

(5b) I artikel 7.1 ska tredje strecksatsen ersättas med följande:

”— om ett avtal enligt artikel 6, inom en frist av **24 månader** räknat från dagen för **en sådan** begäran, inte har kunnat ingås och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat det beslut som avses i artikel 5.5,”

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 5c (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 7 – punkt 1 – strecksats 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(5c) I artikel 7.1 ska följande strecksats läggas till:

”— om ett avtal enligt artikel 6 har sagts upp och inget nytt avtal har ingåtts

inom 24 månader efter avtalets sista giltighetsdag.”

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska fastställa att ledamöterna i särskilda förhandlingsorgan eller i europeiska företagsråd, samt arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande och eventuella experter som bistår dem inte ska ha rätt att röja någon information som de uttryckligen fått i förtroende av den centrala ledningen. Dessutom får den centrala ledningen inrätta lämpliga arrangemang för överföring och lagring av information för att bidra till att skydda sekretessen hos konfidentiell information.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska fastställa att ledamöterna i särskilda förhandlingsorgan eller i europeiska företagsråd, samt arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande och eventuella experter som bistår dem inte ska ha rätt att röja någon information som de uttryckligen fått i förtroende av den centrala ledningen ***inom ramen för de villkor och begränsningar som fastställs i unionsrätten och nationell rätt och enligt objektiva villkor***. Dessutom får den centrala ledningen inrätta lämpliga arrangemang för överföring och lagring av information för att bidra till att skydda sekretessen hos konfidentiell information.

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. När den centrala ledningen lämnar förtrolig information i enlighet med punkt 1 ska den informera ledamöterna i de särskilda förhandlingsorganen eller de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande om de ***skäl*** som motiverar att

Ändringsförslag

2. När den centrala ledningen lämnar förtrolig information i enlighet med punkt 1 ska den informera ledamöterna i de särskilda förhandlingsorganen eller de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande om de ***objektiva kriterier*** som motiverar att informationen lämnas i förtroende ***samt***

informationen lämnas i förtroende.

fastställa sekretesskravens varaktighet.

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Den skyldighet som avses i punkt 1 ska fortsätta att gälla, oavsett var de personer som avses i punkt 1 befinner sig, även efter det att deras mandat har löpt ut, till dess att den motivering som lämnats *i samförstånd med den centrala ledningen* anses ha blivit föråldrad.”

Ändringsförslag

3. Den skyldighet som avses i punkt 1 ska fortsätta att gälla, oavsett var de personer som avses i punkt 1 befinner sig, även efter det att deras mandat har löpt ut, till dess att den motivering som lämnats anses ha blivit föråldrad.”

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. Punkt 1 ska inte tillämpas på ledamöter i europeiska företagsråd som för nationella eller lokala företagsråd röjer information som kan påverka arbetstagarnas situation om informationen lämnats till dem i förtroende och omfattas av nationella sekretessbestämmelser.

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 7

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8a – punkt 1 – stycke 2

Kommissionens förslag

En medlemsstat **får** ställa krav på att ett administrativt eller rättsligt förhandstillstånd ska lämnas för att ge sådan befrielse.

Ändringsförslag

En medlemsstat **ska** ställa krav på att ett administrativt eller rättsligt förhandstillstånd ska lämnas för att ge sådan befrielse.

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Informationen i gränsöverskridande frågor ska överlämnas vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som **gör det möjligt** för **arbetstagarrepresentanterna** att ingående bedöma deras eventuella konsekvenser och vid behov förbereda samråd med behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag,

Ändringsförslag

2. Informationen i gränsöverskridande frågor ska överlämnas vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som **krävs och räcker** för att **det europeiska företagsrådet ska kunna samråda med berörda arbetstagarrepresentanter på nationell och lokal nivå**, ingående bedöma deras eventuella konsekvenser och vid behov förbereda **meningsfulla** samråd med behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag.

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 9 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. I vederbörligen motiverade undantagsfall, när ett beslut behöver fattas i brådskande ordning, ska ledningen och arbetstagarrepresentanterna genomföra en effektiv informations- och samrådsprocess i enlighet med punkterna 2 och 3 så snabbt som möjligt. Om det är

lämpligt och överenskommet kan digitala kommunikations- och samordningsmetoder användas för detta ändamål.

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 8
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 9 – punkt 3b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3b. Om det föreligger en tvist mellan den centrala ledningen och det europeiska företagsrådet eller arbetstagarrepresentanterna om huruvida ett informations- och samrådsförfarande ska genomföras ska den centrala ledningen skriftligen ange vederbörligen motiverade skäl till varför kraven på information och samråd enligt detta direktiv eller enligt avtal som ingåtts i kraft av detta inte gäller, däribland de skäl som motiverar avsaknaden av gränsöverskridande frågor.

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 8
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 9 – punkt 3c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3c. Om det är nödvändigt för att det europeiska företagsrådet ska kunna utföra sina uppgifter får det europeiska företagsrådet eller den särskilda kommittén begära att få biträdas av experter som de själva utser. Sådana experter får inbegripa företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. På begäran av det

europiska företagsrådet ska sådana experter närvara vid det europeiska företagsrådets möten och vid möten med den centrala ledningen i egenskap av rådgivare.

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 8
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Utan att det påverkar övriga organs eller organisationers behörighet ska **arbetstagarrepresentanterna, inbegripet** ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet **och de** europeiska **företagsrådets ledamöter** förfoga över de medel som **är nödvändiga** för att utöva de rättigheter som följer av detta direktiv för att gemensamt företräda arbetstagarna vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag.

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 8
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 10 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 8 och 8a ska ledamöterna i de europeiska företagsråden ha rättigheten och nödvändiga medel för att underrätta arbetstagarrepresentanterna vid driftsställena eller vid företagen inom en grupp av gemenskapsföretag eller, om det inte finns några sådana representanter, samtliga arbetstagare om innehållet i och utgången av informations- och samrådsförfarandet, i synnerhet före och

Ändringsförslag

1. Utan att det påverkar övriga organs eller organisationers behörighet ska ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet, **ledamöterna i det europeiska företagsrådet och arbetstagarrepresentanterna** förfoga över de medel **och den rättskapacitet som krävs** för att utöva de rättigheter som följer av detta direktiv för att gemensamt företräda arbetstagarna vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag.

Ändringsförslag

2. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 8 och 8a ska ledamöterna i de europeiska företagsråden ha rättigheten och nödvändiga medel för att underrätta arbetstagarrepresentanterna vid driftsställena eller vid företagen inom en grupp av gemenskapsföretag eller, om det inte finns några sådana representanter, samtliga arbetstagare om innehållet i och utgången av informations- och samrådsförfarandet, **och detta närhelst de**

efter mötena med den centrala ledningen.

anser detta nödvändigt för att utföra sina uppgifter enligt detta direktiv, i synnerhet före och efter mötena med den centrala ledningen.

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Ledamöter i särskilda förhandlingsorgan, medlemmar i europeiska företagsråd och arbetstagarrepresentanter som utför sina uppgifter enligt förfarandet i artikel 6.3 ska, då de utför dessa uppgifter, ha rätt till skydd och garantier motsvarande dem som fastställs för arbetstagarrepresentanter genom den nationella lagstiftning och praxis som gäller i det land där de är anställda.

Ändringsförslag

Ledamöter i särskilda förhandlingsorgan, medlemmar i europeiska företagsråd och arbetstagarrepresentanter som utför sina uppgifter enligt förfarandet i artikel 6.3 ska, då de utför dessa uppgifter, ***inklusive rätten att bilda och ansluta sig till fackföreningar***, ha rätt till skydd och garantier motsvarande dem som fastställs för arbetstagarrepresentanter genom den nationella lagstiftning och/eller praxis som gäller i det land där de är anställda.

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

En besättningsmedlem på ett sjögående fartyg som är ledamot av ett särskilt förhandlingsorgan eller av ett europeiskt företagsråd, eller en sådan ledamots suppleant, ska vara behörig att delta i möten i det särskilda förhandlingsorganet eller i det europeiska företagsrådet eller i varje annat möte inom ramen för något av de förfaranden som fastställs i artikel 6.3, såvida inte denna ledamot eller suppleant befinner sig till sjöss eller befinner sig i en hamn i ett annat land än det där

rederiet har sitt säte när mötet äger rum.

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Möten ska, om möjligt, planeras så att ledamöter eller suppleanter som är besättningsmedlemmar på ett sjögående fartyg kan delta.

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 2c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Om en besättningsmedlem på ett sjögående fartyg som är ledamot av ett särskilt förhandlingsorgan eller av ett europeiskt företagsråd, eller en sådan ledamots suppleant, inte kan delta i ett möte ska, om detta är möjligt, möjligheten att använda ny informations- och kommunikationsteknik övervägas.

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 4 – stycke 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Ledamöter i de särskilda förhandlingsorganen och i de europeiska företagsråden ska ges utbildning med

Ledamöter i de särskilda förhandlingsorganen och i de europeiska företagsråden ska ges utbildning med

bibehållen lön, i den utsträckning **som krävs för att de ska kunna utföra sina** uppgifter som representanter i ett internationellt sammanhang.

bibehållen lön, i den utsträckning **det är nödvändigt för och kopplat till utförandet av deras** uppgifter som representanter i ett internationellt sammanhang.

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 4 – stycke 2

Kommissionens förslag

Utan att det påverkar tillämpningen av avtal som ingåtts i enlighet med artikel 6.2 f ska kostnaderna för sådan utbildning och därmed sammanhängande kostnader bäras av den centrala ledningen, förutsatt att den centrala ledningen har informerats i förväg.

Ändringsförslag

Utan att det påverkar tillämpningen av avtal som ingåtts i enlighet med artikel 6.2 f ska kostnaderna för sådan utbildning och därmed sammanhängande kostnader bäras av den centrala ledningen **eller någon annan lämplig ledningsnivå**, förutsatt att den centrala ledningen **eller någon annan lämplig ledningsnivå** har informerats i förväg.

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag

a) det finns lämpliga förfaranden för att de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ska kunna verkställas i tid och på ett effektivt sätt,

Ändringsförslag

a) det finns lämpliga **och lättillgängliga administrativa och rättsliga** förfaranden för att de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ska kunna verkställas i tid och på ett effektivt sätt **och för att ansöka om respektive avsluta – inklusive möjligheten att begära ett preliminärt föreläggande om – ett tillfälligt upphävande av beslut av den centrala ledningen om dessa beslut överklagas på grund av åsidosättande av kraven på information och samråd enligt detta direktiv eller enligt avtal som ingåtts i kraft av detta; de överklagade beslutens**

*konsekvenser för de berörda
arbetstagarnas anställningsavtal eller
anställningsförhållanden ska upphävas
i enlighet härmed,*

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – led b – stycke 1a (nytt) – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

*De sanktioner som avses i led b ska
omfatta*

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – led b – stycke 1a (nytt) – led i

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

*i) ekonomiska sanktioner som står i
proportion till karaktären, allvaret och
varaktigheten i företagets överträdelse
och vars belopp ska öka i förhållande till
antalet berörda arbetstagare,*

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – led b – stycke 1a (nytt) – led ii

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

*ii) beslut om att frånta företaget
rätten till vissa eller alla offentliga
förmåner, stöd eller bidrag, däribland
unionsmedel som förvaltas av de berörda*

medlemsstaterna, i upp till tre år,

Ändringsförslag 60

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – led b – stycke 1a (nytt) – led iii

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

iii) beslut om att undanta företaget från deltagande i ett offentligt kontrakt enligt definitionen i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU^{1a}.

^{1a} Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65).

Ändringsförslag 61

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Vid underlåtenhet att uppfylla de nationella bestämmelser genom vilka skyldigheterna enligt artikel 9.2 och 9.3 införlivas ska medlemsstaterna föreskriva böter som ska fastställas med beaktande av de kriterier som anges i tredje stycket i denna punkt, utan att det påverkar möjligheten att dessutom föreskriva andra typer av sanktioner.

Vid överträdelser enligt led b i denna punkt som inte är avsiktliga ska de ekonomiska sanktioner som avses i led a i denna punkt vara substantiella och motsvara dem som föreskrivs i artikel 83.4 i förordning (EU) 2016/679^{1a}.

^{1a} Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av

personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).

Ändringsförslag 62

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led a
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 11 – punkt 2 – stycke 3

Kommissionens förslag

Vid tillämpning av första stycket b ska medlemsstaterna, när de fastställer påföljder, beakta överträdelsens allvar, varaktighet, följder och avsiktliga eller försumliga karaktär, och när det gäller ekonomiska sanktioner även storleken och den ekonomiska situationen för det företag eller den koncern som är föremål för sanktioner samt andra relevanta kriterier.”

Ändringsförslag

Vid överträdelser enligt led b i denna punkt som är avsiktliga ska de ekonomiska sanktioner som avses i led a i denna punkt vara substantiella och motsvara dem som föreskrivs i artikel 83.5 i förordning (EU) 2016/679.”

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led b – strecksats 1a (ny)
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 11 – punkt 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

– *Följande stycke ska införas före det första stycket:*

”Den centrala ledningen ska bära de rättsliga kostnader som uppstår i samband med förfarandena, kostnaderna för juridiskt ombud och sidokostnader såsom utgifter för resa och uppehälle för minst en arbetstagarrepresentant.”

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9 – led c

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 4

Kommissionens förslag

”4. Om medlemsstaterna gör tillgång till rättsliga förfaranden beroende av att en alternativ tvistlösning genomförs i förväg, ska detta förfarande varken leda till ett beslut som är bindande för de berörda parterna eller på annat sätt påverka deras rätt att väcka talan.”

Ändringsförslag

”4. ***Medlemsstaterna uppmuntras att utveckla medlingsförfaranden utanför domstol som gör det möjligt för båda parter att hitta godtagbara lösningar.*** Om medlemsstaterna gör tillgång till rättsliga förfaranden beroende av att en alternativ tvistlösning genomförs i förväg, ska detta förfarande varken leda till ett beslut som är bindande för de berörda parterna eller på annat sätt påverka deras rätt att väcka talan.”

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 9a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 12 – punkt 2

Nuvarande lydelse

2. Arrangemangen för förhållandet mellan information till och samråd med de europeiska företagsråden och med nationella organ för arbetstagarrepresentation ska fastställas i det avtal som avses i artikel 6. Detta avtal får inte påverka tillämpningen av nationell lagstiftning och/eller praxis gällande information till och samråd med arbetstagarna.

Ändringsförslag

(9a) I artikel 12 ska punkt 2 ersättas med följande:

2. Arrangemangen för förhållandet mellan information till och samråd med de europeiska företagsråden och med nationella organ för arbetstagarrepresentation ska fastställas i det avtal som avses i artikel 6 ***för att säkerställa en god samordning mellan informations- och samrådsprocesserna inom det europeiska företagsrådet och dem som inrättats på nationell nivå.*** Detta avtal får inte påverka tillämpningen av nationell lagstiftning och/eller praxis gällande information till och samråd med arbetstagarna.

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 10

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 12 – punkt 6

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(10) I artikel 12 ska följande punkt läggas till:

utgår

”6. Varje medlemsstat får fastställa särskilda bestämmelser för den centrala ledningen för de företag inom dess territorium som direkt och huvudsakligen följer ett ideologiskt inriktat mål beträffande information och meningsyttringar, förutsatt att sådana särskilda bestämmelser redan ingår i den nationella lagstiftningen vid dagen för detta direktivs antagande.”

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 12

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 14a – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Om, *efter införlivandet av [Publikationsbyrån: infoga hänvisning till detta ändringsdirektiv]*, ett avtal om ett europeiskt företagsråd eller ett avtal om ett informations- och samrådsförfarande som ingåtts före [Publikationsbyrån: för in det datum från och med vilket införlivandebestämmelserna ska tillämpas, som anges i artikel 2.1 andra stycket i detta ändringsdirektiv] i enlighet med artiklarna 5 och 6 i direktiv 94/45/EG eller artiklarna 5 och 6 i det här direktivet **inte överensstämmer med något av de krav som är tillämpliga på det avtalet till följd av de ändringar som föreskrivs i [Publikationsbyrån: infoga hänvisning till**

1. Om ett avtal om ett europeiskt företagsråd eller ett avtal om ett informations- och samrådsförfarande som ingåtts före [Publikationsbyrån: för in det datum från och med vilket införlivandebestämmelserna ska tillämpas, som anges i artikel 2.1 andra stycket i detta ändringsdirektiv] i enlighet med artiklarna 5 och 6 i direktiv 94/45/EG eller artiklarna 5 och 6 i det här direktivet **inte fastställer samtliga faktorer som förtecknas i artikel 6.2, ändrad genom [Publikationsbyrån: infoga hänvisning till detta ändringsdirektiv]**, ska den centrala ledningen **senast den ... [ett år efter dagen för detta direktivs ikraftträdande]** inleda

detta ändringsdirektiv], ska den centrala ledningen inleda förhandlingar *för att anpassa avtalet på skriftlig begäran av minst 100 arbetstagare eller deras företrädare i minst två företag eller på minst två driftsställen i minst två olika medlemsstater. Den centrala ledningen får också inleda sådana förhandlingar på eget initiativ.*

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 12

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 14a – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Om det europeiska företagsrådsavtalet eller avtalet om ett informations- och samrådsförfarande innehåller förfaranderegler för dess anpassning *eller omförhandling*, får anpassningen förhandlas fram i enlighet med dessa arrangemang. I annat fall ska *anpassningen ske* enligt det förfarande som anges i artikel 5 jämförd med artikel 13 andra och tredje styckena.

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv

Artikel 1 – stycke 1 – led 12

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 14a – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Om ett anpassningsförfarande inte leder till en överenskommelse inom två år *från dagen för respektive begäran från arbetstagarna eller deras representanter*, ska de *tilläggskrav* som anges i bilaga I tillämpas.”.

förhandlingar *om ett tillägg som fastställer de faktorer som inte fastställs genom det befintliga avtalet om ett europeiskt företagsråd eller det befintliga avtalet om ett informations- och samrådsförfarande.*

Ändringsförslag

2. Om det europeiska företagsrådsavtalet eller avtalet om ett informations- och samrådsförfarande innehåller förfaranderegler för dess anpassning, får *tillägget* förhandlas fram i enlighet med dessa arrangemang. I annat fall ska *tillägget göras* enligt det förfarande som anges i artikel 5 jämförd med artikel 13 andra och tredje styckena.

Ändringsförslag

3. Om ett anpassningsförfarande *som inletts i enlighet med punkt 1* inte leder till en överenskommelse *om tillägget* inom två år *efter det att förhandlingarna inletts*, ska de *tilläggsföreskrifter* som anges i bilaga I tillämpas *med avseende på de faktorer som inte fastställs i det befintliga avtalet om ett europeiskt företagsråd eller det*

befintliga avtalet om ett informations- och samrådsförfarande.”.

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv
Artikel 1 – stycke 1 – led 12a (nytt)
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 15a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(12a) Följande artikel ska införas:

”Artikel 15a

Övervakning

- 1. För att säkerställa en korrekt tillämpning av direktivet och för att ta itu med och lösa praktiska problem i samband med dess genomförande ska en övervakningskommitté inrättas.*
- 2. Övervakningskommittén ska vara sammansatt av en företrädare per medlemsstat, tre företrädare för var och en av de europeiska arbetsmarknadsparterna samt kommissionen.*
- 3. Övervakningskommittén ska sammanträda två gånger per år och ledas av kommissionen.”*

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

”2a. Medlemsstaterna ska så snart som möjligt underrätta kommissionen om de åtgärder som vidtagits i enlighet med artikel 11.2.”

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv

Bilaga 1 – stycke 1 – led 1 – led aa (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 1 – led a – stycke 2

Nuvarande lydelse

Informationen till det europeiska företagsrådet ska särskilt avse gemenskapsföretagets eller företagsgruppens struktur, dess ekonomiska och finansiella situation, den förväntade utvecklingen i dess verksamhet, dess produktion och dess försäljning. Informationen till och samrådet med det europeiska företagsrådet ska särskilt handla om sysselsättningsläget och dess förmodade utveckling, **investeringar** och betydande organisationsförändringar, införandet av nya arbetsmetoder eller produktionsprocesser, produktionsöverföringar, fusioner, nedskärningar eller nedläggning av företag, driftsställen eller betydande delar av dessa samt kollektiva uppsägningar.

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv

Bilaga 1 – stycke 1 – led 1 – led c

Direktiv 2009/38/EG

Bilaga I – punkt 1 – led dd

Kommissionens förslag

”dd) ***i möjligaste mån*** ska kvinnor och män vardera omfatta minst 40 % av de europeiska företagsrådets och de särskilda kommittéernas ledamöter.”

Ändringsförslag

aa) I punkt 1 led a andra stycket ersätts med följande:

Informationen till det europeiska företagsrådet ***om gränsöverskridande frågor*** ska särskilt avse gemenskapsföretagets eller företagsgruppens struktur, dess ekonomiska och finansiella situation, den förväntade utvecklingen i dess verksamhet, dess produktion och dess försäljning. Informationen till och samrådet med det europeiska företagsrådet ska särskilt handla om sysselsättningsläget och dess förmodade utveckling, ***arbetsvillkor, kompetens- och utbildningspolicy, även i franchisenätverk***, och betydande organisationsförändringar, införandet av nya arbetsmetoder eller produktionsprocesser, produktionsöverföringar, fusioner, nedskärningar eller nedläggning av företag, driftsställen eller betydande delar av dessa samt kollektiva uppsägningar.

Ändringsförslag

”dd) ***Ledamöterna i de europeiska företagsråden och i de särskilda kommittéerna ska spegla arbetsstyrkans mångfald, och kvinnor och män ska vardera omfatta minst 40 % av de***

europiska företagsrådets och de särskilda kommittéernas ledamöter.”

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv
Bilaga 1 – stycke 1 – led 2
Direktiv 2009/38/EG
Bilaga I – punkt 2

Kommissionens förslag

”2. Det europeiska företagsrådet ska ha rätt att sammanträda med den centrala ledningen två gånger om året för att, på grundval av en rapport som sammanställts av den centrala ledningen, erhålla information och samråda om utvecklingen i gemenskapsföretagets eller gemenskapsgruppens affärsverksamhet och om dess framtidsutsikter. De lokala ledningarna ska underrättas om detta.”

Ändringsförslag

”2. Det europeiska företagsrådet ska ha rätt att sammanträda *fysiskt* med den centrala ledningen *minst* två gånger om året för att, på grundval av en rapport som sammanställts av den centrala ledningen, erhålla information och samråda om utvecklingen i gemenskapsföretagets eller gemenskapsgruppens affärsverksamhet och om dess framtidsutsikter. De lokala ledningarna ska underrättas om detta. ***Om det är lämpligt och överenskommet, samtidigt som ett meningsfullt informationsutbyte och samråd säkerställs, kan digitala kommunikations- och samordningsmetoder användas i undantagsfall utan att ersätta de ordinarie mötena.***”

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv
Bilaga I – stycke 1 – led 3
Direktiv 2009/38/EG
Bilaga I – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Då det uppstår exceptionella omständigheter eller då beslut fattas som *i avsevärd utsträckning påverkar* arbetstagarnas intressen och det inte är möjligt att på grund av brådska hålla information eller överläggningar vid nästa planerade möte i det europeiska företagsrådet, särskilt vid omlokaliseringar,

Ändringsförslag

Då det uppstår exceptionella omständigheter eller då beslut fattas som ***kan eller sannolikt kommer att påverka utsträckning*** och det inte är möjligt att på grund av brådska hålla information eller överläggningar vid nästa planerade möte i det europeiska företagsrådet, särskilt vid

nedläggning av driftsställen eller företag eller kollektiva uppsägningar, ska den särskilda kommittén eller, då det inte finns någon sådan kommitté, det europeiska företagsrådet ha rätt att underrättas i god tid. De ska på begäran ha rätt att sammanträffa med den centrala ledningen eller varje annan mera relevant ledningsnivå vid det gemenskapsföretag eller den grupp av gemenskapsföretag som har befogenhet att själv fatta beslut för att erhålla information och delta i samråd.

omlokaliseringar, nedläggning av driftsställen eller företag eller kollektiva uppsägningar, ska den särskilda kommittén eller, då det inte finns någon sådan kommitté, det europeiska företagsrådet ha rätt att underrättas i god tid. De ska på begäran ha rätt att sammanträffa med den centrala ledningen eller varje annan mera relevant ledningsnivå vid det gemenskapsföretag eller den grupp av gemenskapsföretag som har befogenhet att själv fatta beslut för att erhålla information och delta i samråd.

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv

Bilaga I – stycke 1 – led 3

Direktiv 2009/38/EG

Bilaga I – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag

De ledamöter i det europeiska företagsrådet som valts eller utnämnts vid de driftsställen eller företag som är direkt berörda eller som eventuellt *berörs* av omständigheterna eller besluten i fråga ska också ha rätt att delta i det eventuella möte som anordnas med den särskilda kommittén.”

Ändringsförslag

De ledamöter i det europeiska företagsrådet som valts eller utnämnts vid de driftsställen eller företag som är direkt berörda eller som eventuellt *påverkas* av omständigheterna eller besluten i fråga ska också ha rätt att delta i det eventuella möte som anordnas med den särskilda kommittén.”

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv

Bilaga 1 – stycke 1 – led 3a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Bilaga I – punkt 4a (ny)

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

4a. Informations- och samrådsförfaranden i det europeiska företagsrådet ska genomföras utan att det påverkar dem som äger rum på nationell nivå. När ett förfarande redan äger rum på nationell nivå ska det europeiska

*företagsrådet och den centrala ledningen
säkerställa att förfarandena kan
komplettera varandra i fråga om innehåll
och tidsplanering.*

Ändringsförslag 78

Förslag till direktiv

Bilaga 1 – stycke 1 – led 5 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Bilaga I – punkt 6 – stycke 3a

Kommissionens förslag

”Det europeiska företagsrådets kostnader ska omfatta rimliga kostnader för rättsligt bistånd, juridiskt biträde och deltagande i förfaranden. Kostnader ska meddelas den centrala ledningen innan de uppstår.”

Ändringsförslag

”Det europeiska företagsrådets kostnader ska omfatta rimliga kostnader för rättsligt bistånd, juridiskt biträde och deltagande i förfaranden *samt relevant utbildning för det europeiska företagsrådets ledamöter*. Kostnader ska meddelas den centrala ledningen innan de uppstår.”

MOTIVERING

Den gröna och digitala omställningen skapar möjligheter och utmaningar för arbetsmarknader, arbetsgivare och arbetstagare. För att finna hållbara lösningar på arbetsmarknadens förändringar bör arbetstagare, arbetsgivare och medborgare uppmuntras att delta i de demokratiska systemen och beslutsprocesserna.

Europeiska företagsråd är tveklöst en framgångssaga och en viktig pelare i den europeiska sociala modellen. Nästan tre årtionden har gått sedan direktiv 94/45/EG antogs och införlivades, och över ett årtionde har gått sedan direktiv 2009/38/EG antogs.

Det finns inte längre någon anledning att undanta avtal som undertecknades före direktiv 94/45/EG eller att behålla detta i övrigt föråldrade direktiv för avtal som undertecknades eller ändrades under införlivandeperioden för direktiv 2009/38/EG. Därför bör avtal som är undantagna enligt artikel 14 i direktiv 2009/38/EG omfattas av tillämpningsområdet för det direktivet.

De valda arbetstagarrepresentanterna måste snarast möjligt informeras och samråd med dem äga rum beträffande vissa beslut som får potentiellt avgörande direkta eller efterföljande konsekvenser för arbetstagarnas intressen. Även om direktiven 94/45/EG och 2009/38/EG fastställt gränsöverskridande kollektiva arbetstagar rättigheter beträffande information och samråd respekteras dessa rättigheter ofta inte i praktiken och har visat sig vara mycket svåra att genomdriva. I många fall har arbetsgivare genomfört åtgärder som inbegriper gränsöverskridande frågor utan att informera och samråda med det europeiska företagsrådet, och europeiska företagsråd informeras och rådfrågas ofta först efter det att åtgärder som inbegriper gränsöverskridande frågor har genomförts. Därför bör bestämmelser som möjliggör effektiv efterlevnadskontroll fastställas.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN

Föredraganden förklarar, i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen, att han har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att betänkandet utarbetades, fram till antagandet i utskottet:

Enhet och/eller person
BDA - The German Business Representation
ETUC - European Trade Union Confederation
EFFAT - European Federation of Food, Agriculture, and Tourism Trade Unions
EWC Academy

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.

ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

Titel	Ändring av direktiv 2009/38/EG vad gäller inrättandet av europeiska företagsråd och deras funktionssätt och effektiv tillämpning av rättigheterna till gränsöverskridande information och samråd	
Referensnummer	COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD)	
Framläggande för parlamentet	25.1.2024	
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	EMPL 26.2.2024	
Föredragande Utnämning	Dennis Radtke 25.1.2024	
Behandling i utskott	14.2.2024	19.3.2024
Antagande	3.4.2024	
Slutomröstning: resultat	+: 28 –: 7 0: 8	
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Niels Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Sara Matthieu, Jozef Mihál, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Antonio Maria Rinaldi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Tomáš Zdechovský	
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Konstantinos Arvanitis, Ilana Cicurel, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Eugenia Rodríguez Palop, Birgit Sippel, Sara Skytvedal, Kim Van Sparrentak	
Slutomröstning: närvarande ledamöter (art. 209.7)	Udo Bullmann, Jorge Buxadé Villalba, Mohammed Chahim, Matthias Ecke, Ladislav Ilčić, Peter Jahr, Pedro Marques, Karen Melchior, Vera Tax, Michal Wiezik	

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

28	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Niels Geuking, Peter Jahr, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke
Renew	Ilana Cicurel, Monica Semedo
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Udo Bullmann, Mohammed Chahim, Ilan De Basso, Matthias Ecke, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Pedro Marques, Birgit Sippel, Vera Tax, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, José Gusmão, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Sara Matthieu, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

7	-
ECR	Jorge Buxadé Villalba, Chiara Gemma, Ladislav Ilčić, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde
PPE	Sara Skyttedal
Renew	Sylvie Brunet

8	0
ID	Antonio Maria Rinaldi
PPE	Radan Kanev, Tomáš Zdechovský
Renew	Jordi Cañas, Karen Melchior, Jozef Mihál, Dragoș Pîslaru, Michal Wiezik

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster