



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2009 - 2014

Έγγραφο συνόδου

A7-0025/2011

3.2.2011

ΕΚΘΕΣΗ

σχετικά με τα «Επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα»
(2010/2239(INI))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγήτρια: Ria Oomen-Ruijten

Συντάκτης γνωμοδότησης(*): George Sabin Cutas, Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

(*) Διαδικασία συνδεδεμένων επιτροπών - άρθρο 50 του Κανονισμού

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ.....	3
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	17
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.....	22
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ	32
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	37
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	44

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την Πράσινη Βίβλο για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα¹
(2010/2239(INI))**

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την οριζόντια κοινωνική ρήτρα που προβλέπεται στο άρθρο 9 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 7ης Ιουλίου 2010, «Πράσινη Βίβλος για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα» (COM(2010)0365),
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 11ης Νοεμβρίου 2010 σχετικά με τη δημογραφική πρόκληση και την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών¹,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής σχετικά με την ανακοίνωση της Επιτροπής της 7ης Ιουλίου 2010, «Πράσινη Βίβλος για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα»²,
- έχοντας υπόψη την πρόταση της Επιτροπής για απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών: Μέρος II των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών για την Ευρώπη 2020 (COM(2010)0193) και το ψήφισμά του της 8ης Σεπτεμβρίου 2010 σχετικά με αυτό το θέμα³,
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 29ης Απριλίου 2009 σχετικά με την «Αντιμετώπιση των επιπτώσεων της δημογραφικής γήρανσης στην ΕΕ (Έκθεση για τη δημογραφική γήρανση 2009)» (COM(2009)0180) και το ψήφισμά του της 7ης Σεπτεμβρίου 2010⁴,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 6ης Μαΐου 2009 σχετικά με την ενεργητική ένταξη των ατόμων που είναι αποκλεισμένα από την αγορά εργασίας⁵,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 6ης Μαΐου 2009 σχετικά με την ανανεωμένη κοινωνική ατζέντα⁶,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 20ής Νοεμβρίου 2008 σχετικά με το μέλλον των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης και των συντάξεων: η χρηματοδότησή τους και η τάση προς εξατομίκευση⁷,

¹ Εγκριθέντα κείμενα, P7_TA(2010)0400

² EESC/SOC/386, 20 Ιανουαρίου 2011.

³ Εγκριθέντα κείμενα, P7_TA(2010)0309.

⁴ Εγκριθέντα κείμενα, P7_TA(2010)0306.

⁵ Εγκριθέντα κείμενα, P6_TA(2009)0371.

⁶ Εγκριθέντα κείμενα, P6_TA(2009)0370.

⁷ EE C 16E, 22.1.2010, σ. 25.

- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 9ης Οκτωβρίου 2008 σχετικά με την προώθηση της κοινωνικής ένταξης και την καταπολέμηση της φτώχειας, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής φτώχειας, στην ΕΕ¹,
 - έχοντας υπόψη την πρόταση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο (COM(2005)0507) και το ψήφισμά του της 20ής Ιουνίου 2007²,
 - έχοντας υπόψη την στρατηγική του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της Στοκχόλμης του 2001 για την μεταρρύθμιση των συνταξιοδοτικών συστημάτων στην Ευρώπη,
 - έχοντας υπόψη την απόφαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου του Laeken του 2001 σχετικά με τους κοινούς στόχους για τις συντάξεις, όπου υπογραμμίζεται η ανάγκη να καταστούν οι συντάξεις επαρκείς, βιώσιμες και προσαρμόσιμες,
 - έχοντας υπόψη τον Χάρτη των θεμελιωδών δικαιωμάτων και ειδικότερα το άρθρο 23,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 48 του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων, της Επιτροπής Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών και της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων (A7-0025/2011),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι η είσοδος στην αγορά εργασίας σήμερα γίνεται σε μεγαλύτερη ηλικία εξαιτίας του ύψους της ανεργίας η οποία πλήττει ιδίως τους νέους με χαμηλά προσόντα, ή λόγω της μακρότερης και της ανώτερης, για ορισμένους πολίτες, εκπαίδευσης, και ότι κατά μέσο όρο η αποχώρηση από την αγορά εργασίας γίνεται νωρίτερα από την προβλεπόμενη από τον νόμο ηλικία συνταξιοδότησης, ότι ο εργασιακός βίος διακόπτεται από περιόδους μη εργασίας και ότι είναι συχνότερο φαινόμενο η παράταση της διάρκειας ζωής,
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση έχει εντείνει αισθητά τη θεμελιώδη δημογραφική πρόκληση με την οποία βρίσκεται αντιμέτωπη η ΕΕ,
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με τα σημερινά δεδομένα, ο αριθμός των ατόμων που εισέρχονται στην αγορά εργασίας μειώνεται (ο ενεργός πληθυσμός στην ΕΕ θα αρχίσει να συρρικνώνεται από το 2012) και ότι αυξάνεται ο αριθμός των συνταξιούχων (το 2008 υπήρχαν τέσσερις εργασιακά ενεργοί πολίτες της ΕΕ για κάθε πολίτη ηλικίας άνω των 65 ετών· έως το 2020 η αναλογία αυτή θα είναι πέντε προς έναν και έως το 2060 δύο προς έναν)· λαμβάνοντας δε υπόψη ότι η εν λόγω εξέλιξη διαφοροποιείται ανάλογα με τις δημογραφικές αποκλίσεις μεταξύ των κρατών μελών,
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η παροχή επαρκών, βιώσιμων και ασφαλών συντάξεων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης, παραγωγικότητας και οικονομικής μεγέθυνσης,
- Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οικονομική διακυβέρνηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη την ολιστική προσέγγιση που παρουσιάζεται στην Πράσινη Βίβλο,
- ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η χρηματοπιστωτική κρίση επέφερε αύξηση της ανεργίας, της

¹ ΕΕ C 9Ε, 15.1.2010, σ. 11

² ΕΕ C 146Ε, 12.6.2008, σ. 122.

φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, διόγκωση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων σε πολλά κράτη μέλη και προβλήματα όσον αφορά τη χρηματοδότηση των συντάξεων (είτε μέσω φορολογίας είτε από άλλους πόρους), και ότι κατέδειξε την αστάθεια ορισμένων συνταξιοδοτικών ταμείων,

- Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο στόχος για την επίτευξη ποσοστού απασχόλησης 75% που καθορίζεται στη στρατηγική ΕΕ 2020 αναμένεται να συμβάλει στη βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων,
- H. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη συχνότητα προσωρινών ή επισφαλών θέσεων απασχόλησης μειώνει τις εισφορές στα συνταξιοδοτικά συστήματα και ζημιώνει τη σταθερότητα των εν λόγω συστημάτων και την επάρκεια των μελλοντικών συντάξεων,
- Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο μετριασμός των κινδύνων και η απορρόφηση των κραδασμών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό των συνταξιοδοτικών ταμείων,
- I. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα άτομα που αφιερώνουν το χρόνο και τις ικανότητές τους για την ανατροφή των παιδιών ή τη φροντίδα των ηλικιωμένων πρέπει να τυγχάνουν κοινωνικής αναγνώρισης και ότι ο στόχος αυτός θα μπορούσε να επιτευχθεί με την παροχή στα άτομα αυτά δικών τους δικαιωμάτων, ιδίως όσον αφορά τις συντάξεις,
- ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί αξία, στόχο και θεμελιώδες δικαίωμα στην Ένωση και ότι τα θεσμικά όργανα της ΕΕ έχουν την υποχρέωση να ενσωματώνουν το στοιχείο της ισότητας των φύλων στις δράσεις τους,
- ΙΒ. εκτιμώντας ότι οι γυναίκες αντιμετωπίζουν άμεσες και έμμεσες διακρίσεις σε διάφορους τομείς που αφορούν τις συντάξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση,
- ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόβλεψη των επιπτώσεων των μεταρρυθμίσεων στις συντάξεις έχει συνήθως ως βάση έναν άνδρα εργαζόμενο με πλήρες ωράριο, αδιάκοπη σταδιοδρομία και μέσο εισόδημα και ότι οι αναλογιστικοί πίνακες ζωής βάσει του φύλου επηρεάζουν αρνητικά τον υπολογισμό των συντάξεων των γυναικών και προβλέπουν χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης για τις γυναίκες,
- ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας βρίσκονται σε μια ιδιαίτερως επισφαλή θέση όταν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα απορρέει από την οικογενειακή τους κατάσταση (παροχές συζύγου ή επιζώντος) και όταν, λόγω διακοπής της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, δεν έχουν θεμελιώσει επαρκή συνταξιοδοτικά δικαιώματα,

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΤΥΧΕΣ

Επίπεδο ΕΕ και κρατών μελών

- 1. χαιρετίζει την ολιστική προσέγγιση της Πράσινης Βίβλου, η οποία αποβλέπει στο να δώσει νέα ώθηση σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο με στόχο να καθιερωθούν ρωμαλέα, επαρκή σε βάθος χρόνου, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα, διασφαλίζοντας την αρχή της επικουρικότητας· επισημαίνει ότι οι παραδόσεις, η οικονομική και δημογραφική κατάσταση και οι ιδιαιτερότητες της αγοράς εργασίας διαφέρουν από κράτος μέλος σε κράτος μέλος και ότι πρέπει να τηρούνται οι αρχές της επικουρικότητας και της αλληλεγγύης, δυνάμει των οποίων τα κράτη μέλη διατηρούν την

πλήρη ευθύνη της οργάνωσης του συστήματος συντάξεων που εφαρμόζουν·

2. υπογραμμίζει ότι όλα τα κράτη μέλη είναι αντιμέτωπα με τεράστιες προκλήσεις προκειμένου να διασφαλίσουν ότι ικανοποιούνται οι προσδοκίες των πολιτών για επαρκείς και βιώσιμες συντάξεις, σε μια περίοδο όπου οι κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες γενικά είναι δύσκολες και επιπλέον διαφέρουν ανάλογα με το κράτος μέλος και το νομικό σύστημα·
3. τονίζει ότι οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, ως μια από τις βασικές πηγές απασχόλησης και μεγέθυνσης στην ΕΕ, θα συνεχίσουν να συμβάλλουν σημαντικά στη βιωσιμότητα και την επάρκεια των συνταξιοδοτικών συστημάτων στα κράτη μέλη· κατά συνέπεια, επιθυμεί να διατεθούν τομεακά, διατομεακά και/ή γεωγραφικού χαρακτήρα κεφάλαια ώστε να αυξηθεί η συμμετοχή των εργαζομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων στα συνταξιοδοτικά συστήματα, κάτι που θα χρησίμευε ως παράδειγμα βέλτιστης πρακτικής·
4. επισημαίνει ότι για την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς, μια υγιής οικονομική και κοινωνική πολιτική, η οποία θα λαμβάνει υπόψη τις προκλήσεις της αλληλεγγύης μεταξύ των γενεών, συμβάλλει σημαντικά στις πολιτικές αειφόρου απασχόλησης, ανάπτυξης και σταθερότητας, ιδίως διατηρώντας την κοινωνική συνοχή· υπενθυμίζει ότι σε αυτό το πλαίσιο ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων είναι καθοριστικός·
5. πιστεύει ότι η μακροπρόθεσμη επένδυση οι εξοικονομήσεις για τη μελλοντική βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων είναι θέμα μείζονος σημασίας και πρέπει να λαμβάνεται υπόψη στο πλαίσιο της μακροοικονομικής εποπτείας·
6. επισημαίνει ότι τόσο οι γενικοί προσανατολισμοί οικονομικής πολιτικής όσο και το σύμφωνο σταθερότητας και ανάπτυξης αναφέρονται σε δημόσιες δαπάνες συνδεδεμένες με την ηλικία· πιστεύει ότι η ακριβής συνεκτίμηση των δημόσιων συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων στο δημόσιο χρέος και έλλειμμα αποτελεί μία από τις πολλές προϋποθέσεις της βιωσιμότητας· ζητά να ληφθεί δεόντως υπόψη η διάσταση αυτή στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της οικονομικής διακυβέρνησης, ώστε να εξασφαλιστεί κατάλληλη μεταχείριση των διάφορων πυλώνων των συνταξιοδοτικών συστημάτων, με επικέντρωση στη βιωσιμότητά τους·
7. καλεί την Επιτροπή και το Συμβούλιο -δεδομένου ότι ένα βιώσιμο και εύρυθμο συνταξιοδοτικό σύστημα είναι εξαιρετικά σημαντικό για τους πολίτες και για τη σταθερότητα των δημόσιων οικονομικών- να εξασφαλίσουν ότι το κόστος των συνταξιοδοτικών μεταρρυθμίσεων θα εξακολουθήσει να λαμβάνεται υπόψη στην εκτίμηση του κατά πόσον ένα κράτος μέλος πρέπει να υπαχθεί στη διαδικασία υπερβολικού ελλείμματος, και συνιστά να δίνεται έμφαση στη βιωσιμότητα του συστήματος χρηματοδότησης και όχι σε οποιονδήποτε συγκεκριμένο τύπο συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι ορισμένα κράτη μέλη έχουν ακυρώσει τις μεταρρυθμίσεις που είχαν τα τελευταία χρόνια επιφέρει στο συνταξιοδοτικό σύστημα ή εξετάζουν να το πράξουν προκειμένου να περικόψουν τα δημοσιονομικά τους ελλείμματα· επισημαίνει ότι οι μεταρρυθμίσεις του συνταξιοδοτικού συστήματος συνεπάγονται σημαντικό κόστος αναδιάρθρωσης, το οποίο πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό του δημόσιου χρέους και του δημοσιονομικού ελλείμματος·
8. τονίζει ότι η βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών απαιτεί να συνεκτιμηθεί το σύνολο του δημόσιου και ιδιωτικού χρέους· υπενθυμίζει ότι οι συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις

είναι κάτι περισσότερο από απλώς αποταμιεύσεις που προορίζονται για την καταβολή σύνταξης· ζητά να καταστεί διαφανής η πλήρης έκταση των μη χρηματοδοτούμενων υποχρεώσεων του δημόσιου συστήματος συνταξιοδότησης με τον συνυπολογισμό τους στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών·

9. υπογραμμίζει ότι οι συντάξεις και τα συνταξιοδοτικά συστήματα συνιστούν ευθύνη των κρατών μελών· αναγνωρίζει ότι οι οικονομίες των κρατών μελών είναι αλληλοεξαρτώμενες και κατά συνέπεια καλεί την ΕΕ και τα κράτη μέλη να συντονίσουν κατάλληλα τις διαφορετικές συνταξιοδοτικές πολιτικές τους και χρησιμοποιώντας την ανοικτή μέθοδο συντονισμού να εγγυηθούν την επάρκεια, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών τους συστημάτων·
10. παρατηρεί ότι τα συνταξιοδοτικά συστήματα πρώτου, δεύτερου και τρίτου πυλώνα διαφέρουν αισθητά από το ένα κράτος μέλος στο άλλο και ότι η ΕΕ δεν διαθέτει ένα σύνολο κοινά θεσπισμένων κριτηρίων, ορισμών και εις βάθος ανάλυσης ώστε να εξηγούνται διεξοδικά τα διάφορα συνταξιοδοτικά συστήματα, καθώς και η επάρκειά τους για την κάλυψη των αναγκών των πολιτών, και ότι, ως εκ τούτου, δεν είναι δυνατή η διαφανής εποπτεία κάθε επιμέρους συστήματος· υπογραμμίζει ότι η ΕΕ θα πρέπει να βελτιώσει πρωτίστως τη συγκρισιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων και να προωθήσει την ανταλλαγή ορθών πρακτικών· πιστεύει ότι η Επιτροπή πρέπει να καταβάλει τις απαιτούμενες προσπάθειες ώστε να διαμορφώσει μια τυπολογία των συνταξιοδοτικών συστημάτων στα κράτη μέλη, καθώς και ένα κοινό σύνολο ορισμών που θα καθιστά τα συστήματα αυτά συγκρίσιμα·

Φύλο

11. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι η Πράσινη Βίβλος δεν δίνει αρκετή προσοχή σε θέματα φύλου· εκτιμά ότι τα υφιστάμενα χάσματα επάρκειας μεταξύ ανδρών και γυναικών στον τομέα των συνταξιοδοτικών παροχών πηγάζουν από τις συνεχιζόμενες ανισότητες της αγοράς εργασίας, όπως οι περίοδοι ανεργίας και ασθένειας, τα καθήκοντα φροντίδας, το χάσμα των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών, η υπερεκπροσώπηση των γυναικών στις θέσεις προσωρινής και μερικής απασχόλησης και τα εμπόδια για τον συνδυασμό της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής· καλεί, συνεπώς, την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους για την εξάλειψη αυτών των ανισοτήτων και να διασφαλίσουν μακροπρόθεσμα την ίση μεταχείριση στον τομέα των συνταξιοδοτικών παροχών μεταξύ γυναικών και ανδρών, για παράδειγμα με το να συμπεριλαμβάνεται η άδεια μητρότητας και η φροντίδα των ηλικιωμένων μελών της οικογένειας ως πραγματική εργασία που στοιχειοθετεί δικαίωμα σε συνταξιοδοτικές παροχές για άνδρες και γυναίκες·
12. τονίζει την ανάγκη εξατομίκευσης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και ζητεί να χρησιμοποιούνται κριτήρια για τον υπολογισμό των συντάξεων των γυναικών κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται οικονομική ανεξαρτησία τόσο για άνδρες όσο και για γυναίκες· καλεί επίσης τα κράτη μέλη να εξετάσουν μια προσέγγιση στις συντάξεις που να λαμβάνει υπόψη ολόκληρο τον κύκλο ζωής, ώστε να δοθούν απαντήσεις στις προκλήσεις ενός σύγχρονου κύκλου εργασίμης ζωής·
13. επισημαίνει ότι η δικαιοσύνη μεταξύ των γενεών και το συμφέρον της νεότερης γενιάς πρέπει να αποτελούν τις βασικές πτυχές μιας ενισχυμένης μεθόδου συντονισμού για την

περαιτέρω εξέλιξη των εθνικών συνταξιοδοτικών πολιτικών σε βάση συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών·

14. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υποχρεώσουν τους φορείς παροχής επαγγελματικών και άλλων επικουρικών συντάξεων να χρησιμοποιούν ουδέτερους από πλευράς φύλου πίνακες θνησιμότητας για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων προκειμένου οι γυναίκες να μην τιμωρούνται λόγω του υψηλότερου προσδόκιμου επιβίωσής τους·

ΕΠΑΡΚΕΙΑ

15. δεν πιστεύει ότι είναι δυνατό να καθορίσει η ΕΕ το επαρκές επίπεδο σύνταξης, διότι αυτό εξαρτάται σε πολύ μεγάλο βαθμό από τις επιμέρους συνθήκες στα κράτη μέλη· καλεί ωστόσο την Επιτροπή να παρουσιάσει οδηγίες που θα δίνουν στα κράτη μέλη τη δυνατότητα να ορίζουν κριτήρια για ένα ελάχιστο επίπεδο συντάξεων· θεωρεί ότι τα κράτη μέλη πρέπει να ορίσουν την επάρκεια ως τη συνθήκη που απαιτείται προκειμένου οι ηλικιωμένοι να ζουν αξιοπρεπώς·
16. πιστεύει ότι τα κράτη μέλη φέρουν τα ίδια την ευθύνη για τον καθορισμό επαρκών συνταξιοδοτικών παροχών για τους πολίτες τους, στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν ένα σύστημα που είναι το πιο κατάλληλο για να εξασφαλιστεί αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο για όλους, με ιδιαίτερη προσοχή στις ευπαθέστερες ομάδες της κοινωνίας·
17. υποστηρίζει ότι στο όλο φάσμα των συνταξιοδοτικών συστημάτων, η διαφοροποίηση του συνταξιοδοτικού εισοδήματος από ένα μίγμα δημόσιων (πρώτος πυλώνας) και σχετικών με την εργασία (ως επί το πλείστον δεύτερος πυλώνας) συστημάτων μπορεί να προσφέρει εγγύηση για επαρκείς συνταξιοδοτικές παροχές·
18. παρατηρεί ότι στα περισσότερα κράτη μέλη ο πρώτος πυλώνας είναι ο σημαντικότερος και βασίζεται στην αρχή της αλληλεγγύης και ότι η χρηματοδότηση του πρώτου πυλώνα θα δέχεται λιγότερες πιέσεις αν εργάζονται περισσότεροι άνθρωποι και αν αντιμετωπιστεί η παράνομη και αδήλωτη εργασία, ενώ άλλες εναλλακτικές μορφές χρηματοδότησης του πρώτου πυλώνα θα μπορούσαν επίσης να συζητηθούν μεταξύ των κρατών μελών στην ανοικτή μέθοδο συντονισμού· υπογραμμίζει ότι τα διανεμητικά κρατικά συνταξιοδοτικά συστήματα απέδειξαν τη σταθερότητα και την αξιοπιστία τους στη δοκιμασία της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης· καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίζουν ότι οι συντάξεις του πρώτου πυλώνα είναι επάνω από τη γραμμή της φτώχειας·
19. υπογραμμίζει ότι σε σχέση με τη βιωσιμότητα και την επάρκεια των συνταξιοδοτικών συστημάτων σε ορισμένα κράτη μέλη έναν ρόλο διαδραματίζουν οι αποταμιευτικές διατάξεις του τρίτου πυλώνα· επισημαίνει, ωστόσο, ότι αυτή η επιλογή διατίθεται μόνο σε άτομα που έχουν επαρκές εισόδημα, το οποίο τους επιτρέπει να καταβάλλουν εισφορές σε ανάλογα συστήματα και κατά συνέπεια μπορεί να παίζει περιορισμένο μόνο ρόλο για την παροχή αξιοπρεπούς εισοδήματος·
20. εκτιμά ότι η βελτίωση της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών σχετικά με το κόστος και την αποτελεσματικότητα των διαφόρων μορφών φορολογικών ελαφρύνσεων επί των ιδιωτικών συνταξιοδοτικών παροχών θα μπορούσε να αποβεί

εξαιρετικά χρήσιμη·

21. θεωρεί ότι, λαμβάνοντας υπόψη τις δημοσιονομικές πιέσεις, η αποτελεσματικότητα των κοινωνικών δαπανών αποκτά μείζονα σημασία· θεωρεί ότι οι κοινωνικές δαπάνες λειτούργησαν ως αποσβεστήρες οικονομικών και κοινωνικών κραδασμών απέναντι στις υφιστάμενες δημοσιονομικές πιέσεις· θεωρεί ότι τα διανεμητικά συστήματα απέδειξαν τον θεμελιώδη ρόλο τους στη δημιουργία αλληλεγγύης μεταξύ των γενεών· εκτιμά επίσης ότι ο δεύτερος και ο τρίτος πυλώνας έχουν να διαδραματίσουν συμπληρωματικό ρόλο σε σχέση με τη μείωση των πιέσεων· καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν τον καλύτερο δυνατό συνδυασμό μορφών συνταξιοδοτικών παροχών ώστε να διασφαλιστούν οι συντάξεις στο μέλλον· καλεί τα κράτη μέλη να βελτιώσουν την πρόσβαση των πολιτών σε συστήματα ιδιωτικής αποταμίευσης· επισημαίνει ότι, λόγω της χρηματοπιστωτικής κρίσης, αρκετά κράτη μέλη σχεδιάζουν να επιφέρουν τροποποιήσεις στα συνταξιοδοτικά τους συστήματα· ζητεί, ωστόσο, μετ' επιτάσεως από τα κράτη αυτά να διασφαλίσουν ότι τα συνταξιοδοτικά τους συστήματα θα παραμείνουν σταθερά, αξιόπιστα και βιώσιμα, και ότι όλες οι αλλαγές θα πραγματοποιηθούν ύστερα από επαρκή κοινωνικό διάλογο και βάσει της παροχής επαρκούς ενημέρωσης· τάσσεται υπέρ της άποψης ότι, σε περίπτωση που παρέχεται δυνατότητα επιλογών στους εργαζόμενους, οι τελευταίοι θα πρέπει να διαθέτουν επαρκή χρόνο ώστε να είναι σε θέση να λάβουν τεκμηριωμένες και σταθμισμένες αποφάσεις·
22. τονίζει ότι η οικονομική μεγέθυνση και το υψηλό ποσοστό απασχόλησης αυξάνουν τη βιωσιμότητα και την επάρκεια των συνταξιοδοτικών συστημάτων, ενώ ο υψηλός πληθωρισμός τις βλάπτει·
23. θεωρεί ότι η φοροδιαφυγή έχει αναδειχθεί σε ανησυχητικό φαινόμενο και πρέπει να καταπολεμηθεί με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο, διότι υπονομεύει τη μελλοντική επάρκεια και σταθερότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων·

ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

24. θεωρεί ότι, δεδομένης της δημογραφικής εξέλιξης και των δυνατοτήτων χρηματοδότησης των συντάξεων, θα χρειαστεί η συμμετοχή περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, αλλά παρατηρεί ότι το προσδόκιμο ζωής αυξάνεται και ότι η καλύτερη επαγγελματική υγεία αποτελεί προϋπόθεση για μακρότερο εργασιακό βίο· καλεί τα κράτη μέλη να συζητήσουν ενεργητικά και να αξιολογήσουν, από κοινού με τους κοινωνικούς εταίρους και τις σχετικές οργανώσεις, την ενδεχόμενη σύνδεση μεταξύ της θεσμοθετημένης ηλικίας συνταξιοδότησης και του προσδόκιμου ζωής, και τη διαφοροποίηση των ηλικιών υποχρεωτικής συνταξιοδότησης ώστε όσοι θέλουν να συνεχίσουν να εργάζονται να μπορούν να το κάνουν· καλεί τα κράτη μέλη που έχουν αυξήσει τη θεσμοθετημένη ηλικία συνταξιοδότησης ή που σκέφτονται να το πράξουν, να ενθαρρύνουν, με εξαιρέσεις από τη φορολογία και τις κοινωνικές παροχές, την εργασία των πιο ηλικιωμένων· καλεί επίσης τα κράτη μέλη να δημιουργήσουν για τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας κατάλληλες και ευέλικτες συμβάσεις εργασίας και συστήματα συνταξιοδότησης και να ενθαρρύνουν και να διευκολύνουν τον συνδυασμό απασχόλησης και σύνταξης, καθώς και να λάβουν αποτρεπτικά μέτρα που θα δυσκολεύουν τις επιχειρήσεις να απολύουν εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας· ζητεί από την Επιτροπή να εκπονήσει μελέτη στην οποία θα αναλύεται ο τρόπος με τον οποίο

- η κατανομή του πλούτου επηρεάζει το προσδόκιμο ζωής στα κράτη μέλη·
25. διαπιστώνει ότι υπάρχουν μεγάλες διαφορές στη θεσμοθετημένη ηλικία συνταξιοδότησης και την πραγματική ηλικία κατά την οποία τα μεγαλύτερα σε ηλικία άτομα αποχωρούν από την αγορά εργασίας και συνιστά να δοθεί προτεραιότητα σε μέτρα που θα εξασφαλίσουν ότι οι εργαζόμενοι θα μπορούν να εργάζονται έως τη θεσμοθετημένη ηλικία συνταξιοδότησης· παρατηρεί ότι αυτές οι διαφορές είναι ιδιαίτερα αισθητές για τους εργαζόμενους στις βαρύτερες επαγγελματικές κατηγορίες· καλεί κατά συνέπεια τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να ανταλλάξουν πληροφορίες για τις ορθές πρακτικές· τα καλεί επίσης να συνάπτουν συμφωνίες που έχουν θετικό αντίκτυπο στις βιώσιμες συντάξεις και που οδηγούν, με ευέλικτο τρόπο, σε παράταση του εργάσιμου βίου έως τη θεσμοθετημένη ηλικία συνταξιοδότησης, για παράδειγμα με χάραξη σφαιρικών στρατηγικών διαχείρισης ηλικίας σε εθνικό και σε εταιρικό επίπεδο, με την ανάπτυξη νέων διατάξεων για την εξισορρόπηση εργασίας και ζωής, που να είναι προσαρμοσμένες στις ειδικές ανάγκες των πιο ηλικιωμένων εργαζομένων και με επιβράβευση όσων εργάζονται περισσότερο·
26. υπογραμμίζει ότι το εργατικό δυναμικό μεγαλύτερης ηλικίας και η παράταση του εργασιακού βίου μπορούν να συμβάλουν θετικά στην ανάκαμψη και τη μελλοντική ανάπτυξη· θεωρεί ότι για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας που εκτελούν σωματικά και / ή πνευματικά απαιτητική εργασία, θα πρέπει ο δυναμισμός της αγοράς εργασίας να παρέχει λύσεις δημιουργικές όπως η αύξηση της ευελιξίας του θεσμοθετημένου ορίου ηλικίας για τη συνταξιοδότηση, οι συντάξεις μερικής απασχόλησης, οι προσαρμοσμένες συνθήκες απασχόλησης, η ενθάρρυνση της διά βίου μάθησης, η βελτίωση των υπηρεσιών αναζήτησης εργασίας ή μετακίνησης από τη μια θέση εργασίας στην άλλη, ώστε να επιτευχθεί διαρκής ισορροπία μεταξύ των απαιτήσεων της εργασίας και των ικανοτήτων των εργαζομένων· θεωρεί ότι απαιτείται μια δραστήρια πολιτική κατά των διακρίσεων λόγω ηλικίας μέσω της παρακολούθησης της ορθής εφαρμογής των οδηγιών 2000/78 και 2006/54 και με την προώθηση μιας ευρωπαϊκής κουλτούρας ενεργού γήρανσης ώστε οι πιο ηλικιωμένοι να μπορούν να ζουν με ζωτικότητα και αξιοπρέπεια· καλεί τα κράτη μέλη να συνδυάσουν την επιβολή κυρώσεων κατά των διακρίσεων στην αγορά εργασίας με την παροχή κινήτρων στους εργοδότες για τη δημιουργία μίας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς· στο πλαίσιο των μεταρρυθμίσεων και της παράτασης του εργασιακού βίου, καλεί τα κράτη μέλη, στο πλαίσιο των μεταρρυθμίσεων και της παράτασης του εργάσιμου βίου, και με τη συνδρομή της Επιτροπής, να υλοποιήσουν αποτελεσματικότερα τις οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια κατά την εργασία·

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΕ 2020

27. επικροτεί την αναφορά της στρατηγικής 2020 στη συμπερίληψη των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας στην αγορά εργασίας· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι η στρατηγική 2020 δεν περιέχει ρητή αναφορά σε αξιοπρεπή, βιώσιμα και επαρκή συνταξιοδοτικά συστήματα, αν και από αυτά εξαρτάται η επίτευξη ορισμένων στόχων της στρατηγικής 2020· συνιστά συνεπώς την ενσωμάτωση των στόχων της Πράσινης Βίβλου στη στρατηγική 2020·
28. θεωρεί ότι η επιτυχία της στρατηγικής 2020 σημαίνει ότι θα δημιουργηθούν

ασφαλέστερες, περισσότερο ποιοτικές θέσεις εργασίας και ότι εργάζονται περισσότερα άτομα με τις κατάλληλες αμοιβές και συνθήκες εργασίας, κάτι που θα συνεπάγεται την αύξηση των εισφορών στα υποχρεωτικά συστήματα κοινωνικής ασφάλειας και ότι αντίστοιχα θα ωφεληθεί η οικονομική ανάπτυξη, ζωής και κατ' επέκταση θα ενισχυθεί η βιωσιμότητα αλλά και η επάρκεια των συνταξιοδοτικών συστημάτων·

29. στηρίζει, σύμφωνα προς τη στρατηγική 2020, μια στοχευμένη και ενεργητική πολιτική για την αγορά εργασίας, η οποία θα μεριμνά για την αύξηση της συμμετοχής στον εργασιακό βίο των ατόμων που υποεκπροσωπούνται επί του παρόντος στην αγορά εργασίας, και κυρίως των πλέον ευάλωτων· θεωρεί ότι η ΕΕ πρέπει να αναπτύξει νέους δείκτες προς παρακολούθηση του αντικτύπου της αναμόρφωσης των συντάξεων στις ευάλωτες ομάδες· τονίζει ότι η παράνομη εργασία εξακολουθεί να είναι διαδεδομένη στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ότι αυτό εξασθενίζει τις επιλογές της κοινωνικής πολιτικής· καλεί τους αρμόδιους φορείς των κρατών μελών να ενθαρρύνουν την κοινωνική ενσωμάτωση και να καταπολεμήσουν την αδήλωτη εργασία, με στόχο τη βελτίωση της ισορροπίας των συνταξιοδοτικών συστημάτων·

ΟΔΗΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ (ΙΕΣΠ)

30. παρατηρεί ότι η εφαρμογή της οδηγίας ΙΕΣΠ από τα κράτη μέλη έχει κατά κανόνα καθυστερήσει· ζητεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αν παραστεί ανάγκη, να αναλάβει δράση κατά των κρατών μελών προκειμένου να εξασφαλίσει την ορθή εφαρμογή της οδηγίας ΙΕΣΠ·
31. συμφωνεί ότι ο στόχος θα πρέπει να είναι ένας υψηλός βαθμός ασφάλειας για τους μελλοντικούς συνταξιούχους, με ένα εύλογο κόστος για τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις και στο πλαίσιο βιώσιμων συνταξιοδοτικών συστημάτων·
32. υπενθυμίζει ότι το άρθρο 15, παράγραφος 6 της οδηγίας ΙΕΣΠ αναφέρει σχετικά με τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων ότι «η Επιτροπή προτείνει τα οποιαδήποτε αναγκαία μέτρα προκειμένου να αποφεύγονται πιθανές στρεβλώσεις που προκαλούνται από τα διαφορετικά επίπεδα επιτοκίων και να προστατεύονται τα συμφέροντα των δικαιούχων και μελών οποιουδήποτε συστήματος»· καλεί την Επιτροπή να προβεί σε μελέτη αξιολόγησης αντικτύπου πριν από την αναθεώρηση της οδηγίας ΙΕΣΠ και να λάβει υπόψη την τάση για σαφέστερα συστήματα εισφορών και πιο αόριστα συστήματα συνταξιοδοτικών παροχών·
33. υπενθυμίζει τις αναφορές της οδηγίας ΙΕΣΠ ότι «μια πραγματική εσωτερική αγορά χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών είναι καθοριστικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στην Κοινότητα» και «συνεπώς η παρούσα οδηγία αποτελεί ένα πρώτο βήμα προς μια εσωτερική αγορά για την παροχή επαγγελματικών συντάξεων που θα οργανωθεί σε ευρωπαϊκή κλίμακα»
34. υπενθυμίζει ότι η νεότευκτη Ευρωπαϊκή Εποπτική Αρχή (Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων) πρέπει να ασκήσει πλήρως τις αρμοδιότητές της και να αναλάβει σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη νομικών διατάξεων όσον αφορά τα ΙΕΣΠ όπως ένα καθεστώς φερεγγυότητας· υπενθυμίζει ότι η οδηγία ΙΕΣΠ δεν πρέπει να εφαρμόζεται στις δημόσιες συνταξιοδοτικές υποχρεώσεις ή σε συνταξιοδοτικά συστήματα του πρώτου

πυλώνα που συνδέονται με την εργασία·

35. θεωρεί ότι είναι τα ποιοτικά στοιχεία της Φερεγγυότητας II αποτελούν πολύτιμο σημείο εκκίνησης για την ενίσχυση της εποπτείας των ΙΕΣΠ· επισημαίνει ότι αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις απαιτήσεις που σχετίζονται με τη συνετή διαχείριση κινδύνων·

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

36. υπογραμμίζει ότι, κατά τα προσεχή έτη, η κινητικότητα στην αγορά εργασίας θα είναι καίριας σημασίας για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και για την οικονομική ανάπτυξη· θεωρεί, επομένως, ότι η εμπιστοσύνη των πολιτών θα αυξηθεί όταν αρθούν τα εμπόδια στην εσωτερικά και διασυνοριακή κινητικότητα· εκτιμά ότι χρειάζεται να αντιμετωπιστούν, όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στα συνταξιοδοτικά συστήματα, προβλήματα όπως η έλλειψη δυνατότητας μεταφοράς συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, οι μακρόχρονες περίοδοι θεμελίωσής τους, η διατήρηση αδρανών δικαιωμάτων, η μη οπισθοδρόμηση και οι διαφορές φορολογικής μεταχείρισης και αναλογιστικών αρχών· τονίζει τη θετική επίδραση που θα μπορούσε να έχει για το συνταξιοδοτικό σύστημα μια πιο δυναμική αγορά εργασίας·
37. διαπιστώνει ότι τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα του πρώτου πυλώνα ρυθμίζονται από τον συναφή κανονισμό περί συντονισμού, αλλά ότι για τους άλλους πυλώνες απαιτούνται απλουστευμένες λύσεις·
38. διαπιστώνει ότι υπάρχει μια τάση προς περισσότερα συστήματα καθορισμένων εισφορών και λιγότερα συστήματα καθορισμένων παροχών· σημειώνει ότι, ως εκ τούτου, οι συνταξιοδοτικοί οργανισμοί μεταφέρουν στους ασφαλισμένους τον κίνδυνο που συνδέεται με την επένδυση· θεωρεί ότι, λόγω της ποικιλομορφίας και της πολυπλοκότητας των διαφόρων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών συστημάτων που βασίζονται στο κεφάλαιο, θα πρέπει να οριστεί ένα πλαίσιο συνθηκών αναφορικά με τη δυνατότητα μεταφοράς θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, ώστε η δυνατότητα μεταφοράς να ισχύει από τη σύναψη νέων συμβάσεων, το δε αίτημα μεταφοράς να ικανοποιείται μόνον εφόσον το μεταφερόμενο αναλογιστικό ποσό πρόκειται να τοποθετηθεί σε ταμείο που έχει ως σκοπό την καταβολή συντάξεων γήρατος· ζητεί να διενεργηθεί εις βάθος μελέτη των φορολογικών ζητημάτων που συνδέονται με τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα που βασίζονται στο κεφάλαιο και τα συναφή συστήματα ασφάλειας ζωής· θεωρεί ότι, όσον αφορά τα διασυνοριακά ζητήματα, η δραστηριότητα της ΕΕ θα πρέπει σαφώς να επικεντρωθεί στη θέσπιση ελάχιστων προτύπων για την απόκτηση και τη διατήρηση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και στη διευκόλυνση καθιέρωσης εθνικών συστημάτων παρακολούθησης για τα εν λόγω δικαιώματα·
39. χαιρετίζει τη θέσπιση εθνικών συστημάτων ανιχνευσιμότητας για συνταξιοδοτικά δικαιώματα από διαφορετικές πηγές σε όλα τα κράτη μέλη, και καλεί την Επιτροπή να υποβάλει προτάσεις για ένα ευρωπαϊκό σύστημα ανιχνευσιμότητας·

ΕΠΙΔΕΞΕΤΑΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ

40. διαπιστώνει ότι σε πολλά κράτη μέλη της ΕΕ έχει αναγνωρισθεί η σημασία

επαγγελματικών συνταξιοδοτικών συστημάτων και ότι η ΕΕ μπορεί να προσδώσει προστιθέμενη αξία παρέχοντας συντονισμό μεταξύ των διαφόρων συστημάτων και παροτρύνοντας τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν τη θέσπιση ενός πλαισίου, που να δικαιολογείται από κοινωνική, νομική και οικονομική άποψη, το οποίο να προστατεύει επαρκώς τα μέλη των συνταξιοδοτικών συστημάτων και να εγγυάται την πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές· επισημαίνει παράλληλα ότι σε περίπτωση που τα κράτη μέλη διαθέτουν υποχρεωτικά συνταξιοδοτικά ταμεία τα οποία τελούν υπό τη διαχείριση ιδιωτικών οργανισμών, κρίνεται απαραίτητη η αξιολόγηση και αυτών των συστημάτων, με γνώμονα τη συμμόρφωση προς τους ευρωπαϊκούς όρους και τα κριτήρια σε σχέση με την ασφάλεια, τις επενδύσεις και την ταξινόμηση των στοιχείων ενεργητικού· υπογραμμίζει καταρχήν ότι όλες οι προτάσεις για επαγγελματικά συστήματα συνταξιοδότησης πρέπει να υποστούν πλήρη αξιολόγηση αντικτύπου ιδίως προκειμένου να καθοριστούν ποσοτικά το επιπλέον κόστος και η διοικητική επιβάρυνση·

41. θεωρεί ότι σε εκείνα τα κράτη μέλη όπου υπάρχουν υποχρεωτικά επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα και δεν συμπεριλαμβάνονται κατά βάση στον πρώτο πυλώνα, οι διατάξεις του δευτέρου πυλώνα πρέπει να είναι διαθέσιμες δικαιωματικά σε όλους τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, κλάδου και/ή σύμβασης απασχόλησης·
42. καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να εξετάσουν τρόπους διευκόλυνσης της άσκησης του δικαιώματος των εργαζομένων να συμμετέχουν στον δεύτερο πυλώνα, με ενισχυμένο κοινωνικό διάλογο, και να υποβάλει προτάσεις για την ανάπτυξη αυτού του πυλώνα όπου ακόμη δεν υπάρχει· ζητεί επίσης την εγκαθίδρυση μίας μορφής διακυβέρνησης που θα εγγυάται την ισότιμη διαχείρισή του όσον αφορά τη στρατηγική για την επένδυση των αποταμιεύσεων·
43. καλεί τα κράτη μέλη να στηρίζουν τη διεξαγωγή ενός κοινωνικού διαλόγου σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές και να λάβουν πλήρως υπόψη τα αποτελέσματα αυτού του διαλόγου·
44. θεωρεί ότι οι κανόνες της ΕΕ που αφορούν τον τρίτο πυλώνα και την ομαλή διασυννοριακή λειτουργία αυτού θα πρέπει να εξετασθούν προσεκτικότερα υπό το πρίσμα της ορθής λειτουργίας της εσωτερικής αγοράς, ιδίως για χρηματοπιστωτικά προϊόντα, και ότι επιβάλλεται η θέσπιση ισότιμων όρων ανταγωνισμού· υπογραμμίζει ότι η εν λόγω επανεξέταση των κανόνων θα πρέπει να λάβει υπόψη τα συμφέροντα των ασφαλισμένων·
45. φρονεί ότι, προκειμένου να επιτευχθεί συνεκτικότητα των καθεστώτων προληπτικής εποπτείας μεταξύ διαφόρων παρόχων χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, θα πρέπει να εφαρμόζεται η αρχή «ίδιοι κίνδυνοι – ίδιοι κανόνες – ίδιο κεφάλαιο», λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά κάθε συνταξιοδοτικού προϊόντος ή συστήματος·
46. αναγνωρίζει ότι παραμένουν τα εμπόδια για επί μέρους συνταξιοδοτικές ασφαλίσεις (τρίτος πυλώνας) που προσφέρονται σε διασυννοριακή βάση· ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει προτάσεις για την εξάλειψη αυτών των εμποδίων καθώς και γενικό πλαίσιο για την υπαγωγή αυτών των δραστηριοτήτων σε κανονιστικές διατάξεις·
47. διαπιστώνει ότι εκεί όπου η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει την αρμοδιότητα του συνταξιοδοτικού συστήματος, η Ευρωπαϊκή νομοθεσία είναι κατακερματισμένη σε μεγάλο βαθμό· καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να εξετάσει εάν στο πλαίσιο μιας καλύτερης νομοθεσίας είναι ενδεδειγμένος ο εξορθολογισμός του συγκεκριμένου

ρυθμιστικού πλαισίου·

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ/ΟΡΘΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

48. επισημαίνει ότι έχει ήδη ληφθεί η απόφαση για τη σύσταση της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ)· υπογραμμίζει την αναγκαιότητα επαρκούς ενίσχυσης της για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων της και κυρίως για να μπορέσει να ανταποκριθεί δεόντως και στις ιδιαιτερότητες των επαγγελματικών συντάξεων·
49. παρατηρεί ότι τα συνταξιοδοτικά ταμεία, συμπεριλαμβανομένων των ΙΕΣΠ, εξακολουθούν να τελούν υπό ρύθμιση και εποπτεία ως αυτοτελείς χρηματοοικονομικές οντότητες, ενώ στην πράξη οι δραστηριότητες αυτές αναλαμβάνονται από ομίλους ετερογενών δραστηριοτήτων·

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ,

50. θεωρεί ότι οι προτάσεις για ένα καθεστώς κεφαλαιακής επάρκειας για τα ΙΕΣΠ πρέπει να αναγνωρίζουν τις ιδιαιτερότητες των συντάξεων, έχοντας κατά νου ότι οι κίνδυνοι στον ασφαλιστικό τομέα είναι διαφορετικοί από τον τομέα των ΙΕΣΠ, ιδίως όσον αφορά τις προϋποθέσεις των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, τη διάρκεια των συνταξιοδοτικών χαρτοφυλακίων και το γεγονός ότι τα ΙΕΣΠ είναι φορείς ειδικού σκοπού που διαχειρίζονται ένα ομοιογενές χαρτοφυλάκιο συνταξιοδοτικών προϊόντων· υπογραμμίζει ότι ο βασικός στόχος ενός τέτοιου καθεστώτος πρέπει να είναι η παροχή ενισχυμένης προστασίας σε σημερινούς και μελλοντικούς συνταξιούχους· πιστεύει ότι ο αντίκτυπος τέτοιων προτάσεων πρέπει να εκτιμηθεί πλήρως, ιδίως με στόχο την ποσοτικοποίηση των επιπρόσθετων στοιχείων κόστους και διοικητικών επιβαρύνσεων· πιστεύει ότι μια ενδεχόμενη αναθεώρηση των κανόνων φερεγγυότητας για τα ΙΕΣΠ πρέπει να διεξάγεται στο πλαίσιο της υπάρχουσας οδηγίας ΙΕΣΠ· τονίζει ότι τα ζητήματα που αφορούν ένα καθεστώς κεφαλαιακών απαιτήσεων για τα συνταξιοδοτικά ταμεία, συνδέονται στενά με την ικανοποιητική επίλυση των ζητημάτων που σχετίζονται με το άρθρο 8 της οδηγίας για την αφερεγγυότητα·
51. υπογραμμίζει, ευθυγραμμιζόμενη με τη δήλωση της Επιτροπής στη Πράσινη Βίβλο, ότι η οδηγία ΙΕΣΠ βασίζεται σε μια προσέγγιση ελάχιστης εναρμόνισης φερεγγυότητας I ενώ στο εγγύς μέλλον οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις θα εφαρμόζουν ένα καθεστώς φερεγγυότητας II με βάση τον κίνδυνο ακόμη και για τη δραστηριότητά τους στον τομέα των επαγγελματικών συντάξεων·
52. υπογραμμίζει ότι οι χρηματοπιστωτικές αγορές δύνανται να λειτουργούν αποτελεσματικά μόνο όταν υπάρχει εμπιστοσύνη και θεωρεί ότι η εμπιστοσύνη απαιτεί στέρεους κανόνες προληπτικής εποπτείας για τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και τα ΙΕΣΠ δεν θα πρέπει να εξαιρούνται από αυτό·
53. καλεί την Επιτροπή να καθορίσει τα στοιχεία της διαδικασίας λήψης αποφάσεων σχετικά με το καθεστώς φερεγγυότητας των ΙΕΣΠ και ειδικότερα, όπως ανακοινώθηκε στη Πράσινη Βίβλο, να δρομολογήσει το συντομότερο δυνατό μια μελέτη επιπτώσεων

σχετικά με την εφαρμογή ενός καθεστώτος φερεγγυότητας παρομοίου με το Φερεγγυότητα II.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ

54. σημειώνει την ευρεία ποικιλομορφία στην υλοποίηση και εφαρμογή της οδηγίας για την αφερεγγυότητα· παρατηρεί ότι, αν και οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις ίσως είναι αρκετά επαρκείς, τα αποτελέσματα ενδέχεται να είναι ανεπαρκή, ερχόμενα, συνεπώς, σε αντίθεση με το σκοπό της οδηγίας· επισημαίνει το συμπέρασμα της Επιτροπής ότι, σε ορισμένες περιπτώσεις οι οποίες σχετίζονται με την τήρηση των υποχρεώσεων που επιβάλλει το άρθρο 8 της οδηγίας, ενδέχεται να τεθούν ζητήματα όσον αφορά τον βαθμό στον οποίο κάποια από τα μέτρα αυτά επαρκούν για την προστασία των συμφερόντων των απασχολουμένων και των συνταξιούχων και ότι ορισμένα ζητήματα χρειάζεται να αντιμετωπιστούν·
55. καλεί την Επιτροπή να παρακολουθήσει προσεκτικά την εφαρμογή της οδηγίας αυτής, να κινηθεί κατά των κρατών μελών όποτε συντρέχει λόγος και, κατά την πιθανή επανεξέταση της συγκεκριμένης οδηγίας, να λάβει υπόψη τη συγκεκριμένη κατάσταση όσον αφορά τις χρηματοδοτικές υποχρεώσεις του εργοδότη έναντι του υπαλλήλου ή του συνταξιοδοτικού του ταμείου·
56. θεωρεί ότι είναι αναγκαία η ενίσχυση της νομοθεσίας της ΕΕ που αφορά την αφερεγγυότητα του εργοδότη, προκειμένου να παρέχεται ίση προστασία των αποταμιεύσεων κάθε εργαζόμενου, ανεξάρτητα από τη φύση του συστήματος παροχής συντάξεων του εργοδότη του·
57. ζητεί να εξεταστεί, αν οι φορείς προστασίας των συντάξεων, όπως αυτοί που υπάρχουν στο Λουξεμβούργο και στη Γερμανία για τη διασφάλιση των λογιστικών αποθεματικών των συστημάτων του δεύτερου πυλώνα θα μπορούσαν να προταθούν σε άλλα κράτη μέλη για την προστασία του μηχανισμού ασφάλειας·

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ/ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΗ

58. εκφράζει την ανησυχία του για την έλλειψη ενημέρωσης εκ μέρους των αρχών και των φορέων κοινωνικής ασφάλισης προς τους πολίτες σχετικά με τις απαιτήσεις, τις επιλογές, τα θεμελιωμένα δικαιώματα, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα και την πραγματική κατάσταση που επικρατεί αναφορικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές· υπογραμμίζει ότι πρέπει να παρέχεται στους πολίτες ενημέρωση σχετικά με τις πραγματικές δαπάνες και τα έξοδα που συνδέονται με τη σύναψη συμβάσεων συμπληρωματικών συνταξιοδοτικών συστημάτων· τονίζει τη σημασία που έχει μία γερή χρηματοπιστωτική εκπαίδευση από τα πρώτα στάδια·
59. επισημαίνει ότι χρειάζεται περισσότερη διαφάνεια και γνωστοποίηση των αμοιβών που εισπράττονται για τη διαχείριση στοιχείων ενεργητικού, ιδίως σε όλα τα επίπεδα των επενδύσεων εκ μέρους ιδιωτικών συνταξιοδοτικών φορέων· θεωρεί ότι οι πληροφορίες που παρέχονται στα κράτη μέλη και από τα ταμεία στους πολίτες σχετικά με τα θεμελιωμένα δικαιώματα που κυρίως υπάγονται σε εθνικό μητρώο συντάξεων θα πρέπει να ενοποιηθούν σε ένα λειτουργικό, διαφανές και προσπελάσιμο σύστημα σε ευρωπαϊκό

επίπεδο·

60. θεωρεί ότι οι πολίτες θα πρέπει να ενημερώνονται έγκαιρα και πλήρως για τις μακροπρόθεσμες συνέπειες οποιασδήποτε μεταρρύθμισης των συνταξιοδοτικών διατάξεων, ιδιαίτερα για το ποσό της προσωπικής τους σύνταξης και για τον αριθμό των συντάξιμων ετών που θα πρέπει να συμπληρώσουν· παρατηρεί ότι οι μεταρρυθμίσεις πρέπει να προβλέπουν ένα αποτελεσματικό και ομαλό μεταβατικό σύστημα· καλεί τα κράτη μέλη να αναλάβουν δράσεις που θα δώσουν τη δυνατότητα στους πολίτες και θα τους προτρέψουν να ενημερωθούν για τον αντίκτυπο των συνταξιοδοτικών τους αποφάσεων και να μεριμνήσουν για την επάρκεια των συνταξιοδοτικών τους παροχών·

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

61. θεωρεί ότι στο πλαίσιο του περαιτέρω διαλόγου για ένα επαρκές, ασφαλές, και βιώσιμο συνταξιοδοτικό σύστημα, θα ήταν χρήσιμη η δημιουργία μιας ευρωπαϊκής πλατφόρμας για τις συντάξεις, στην οποία θα συμμετέχουν εκπρόσωποι των θεσμικών οργάνων της ΕΕ, των κοινωνικών εταίρων και των αντίστοιχων ενδιαφερομένων φορέων με σκοπό την ανταλλαγή πληροφοριών ως προς τις βέλτιστες πρακτικές και την προετοιμασία πρωτοβουλιών πολιτικής, πάντοτε σε συμμόρφωση με την αρχή της επικουρικότητας· εκτιμά ότι για την αποφυγή των επικαλύψεων θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η υφιστάμενη συμβουλευτική επιτροπή για τις συμπληρωματικές συντάξεις ("το φόρουμ για τις συντάξεις")·
62. καλεί την Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο συγκρότησης ειδικής ομάδας εργασίας για τις συντάξεις, στην οποία να συμμετέχουν όλες οι ΓΔ με αρμοδιότητες σχετικές με συνταξιοδοτικά θέματα·
63. αναθέτει στον Πρόεδρό του διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο, την Επιτροπή, καθώς και στις κυβερνήσεις και τα κοινοβούλια των κρατών μελών·

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η δημογραφική εξέλιξη, δηλαδή η αντιστροφή της πληθυσμιακής πυραμίδας που ήδη παρατηρούμε εδώ και κάποιον καιρό και το υψηλότερο προσδόκιμο ζωής που μπορούμε να έχουμε, γεγονός που σημαίνει ότι οι γηραιότεροι ζουν για μεγαλύτερο διάστημα υγείας, δραστήριοι και με συμμετοχή στα κοινά, συνεπάγεται την ανάγκη χάραξης μιας στρατηγικής που θα μεριμνά για μια νέα συνοχή και συνεκτικότητα στον τομέα των συντάξεων.

Είναι πλέον καιρός για ανάληψη πρωτοβουλιών που θα επαναδιαμορφώσουν το μέλλον των νέων και των μεγαλύτερων σε ηλικία και την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών και των ατόμων, και θα συμβάλουν στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου, ασφαλούς και επαρκούς εισοδήματος μετά τη συνταξιοδότηση.

Η εισηγήτρια έχει πλήρη επίγνωση των μεγάλων διαφορών στα συνταξιοδοτικά συστήματα στην Ευρώπη, όπου τα νέα κράτη μέλη και οι πολίτες αντιμετωπίζουν επιπρόσθετα προβλήματα, δεδομένου ότι, για λόγους διάχυσης του κινδύνου, είναι ευκαταία η διαμόρφωση ενός διαφοροποιημένου συνταξιοδοτικού συστήματος (με διάφορους πυλώνες).

Επιπλέον, πολλά κράτη μέλη που διαθέτουν διανεμητικά συστήματα «pay as you go» (ιδίως στην ΕΕ των 15) είναι αντιμέτωπα με τη μεγάλη αύξηση του κόστους σήμερα και στο μέλλον, γεγονός που συνεπάγεται αυξημένες ανάγκες αλληλεγγύης και μεγαλύτερη επιβάρυνση για τη νεότερη γενιά.

Επίσης, θα πρέπει να επισημανθεί ότι η χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση κατέδειξε ότι κανένα συνταξιοδοτικό σύστημα δεν είναι άτρωτο, αλλά αντιθέτως ότι τα μεγάλα δημοσιονομικά ελλείμματα, η αυξημένη ανεργία και οι πολύ περιορισμένες δυνατότητες για αύξηση της συλλογικής επιβάρυνσης επηρεάζουν αρνητικά κυρίως τα διανεμητικά συστήματα.

Τα νεαρότερα άτομα, λόγω της καλύτερης κατάρτισής τους, εισέρχονται αργότερα στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, εργάζονται για μικρότερο χρονικό διάστημα από αυτό που προβλέπει ο νόμος για το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Τα άτομα εργάζονται ολοένα και λιγότερο σε σύγκριση με το απαραίτητο επίπεδο για κάλυψη των συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων. Με την ευελιξία και την εξατομίκευση των συστημάτων συνταξιοδότησης και απασχόλησης μπορεί να καταστεί ευκολότερη η μεγαλύτερη παραμονή στην αγορά εργασίας, αλλά τέτοιου είδους συστήματα σπανίζουν σήμερα.

Όλα αυτά καθιστούν ιδιαίτερα επαχθή την επίτευξη των όρων και προϋποθέσεων του συμφώνου σταθερότητας και ανάπτυξης, όταν δεν γίνεται αποταμίευση, και συνυπολογιζόμενων πλήρως των αναληφθεισών υποχρεώσεων έναντι των συνταξιούχων.

Η Πράσινη Βίβλος, όπως παρουσιάστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κρίνεται θετικά από την εισηγήτρια, καθώς ορίζει ότι η δημιουργία νέων κινήτρων αποτελεί εξίσου ευθύνη των κρατών μελών, των κοινωνικών εταίρων και της Ευρώπης. Οφείλουμε από κοινού, αναγνωρίζοντας και τηρώντας την ευθύνη έκαστου μέρους, να οικοδομήσουμε ένα σύστημα βιώσιμο και ασφαλές με επαρκείς συνταξιοδοτικές παροχές σε επίπεδο κρατών μελών. Ένα

σύγχρονο σύστημα που αναγνωρίζει και προωθεί το γεγονός ότι η ελεύθερη κυκλοφορία στην Ευρώπη δεν περιορίζεται στις διατάξεις του πρώτου πυλώνα, αλλά θεωρεί ως δεδομένο ότι η νέα γενιά, αλλά και μια αποτελεσματική και αποδοτική αγορά εργασίας χρειάζονται την κινητικότητα. Ένα σύστημα, δηλαδή, που προσφέρει λύσεις όχι μόνο για το σήμερα, αλλά και για το αύριο.

I. Δημογραφικές εξελίξεις

- Κυρίαρχη στον πληθυσμό θα είναι η ηλικιακή ομάδα των 55+.
- Το προσδόκιμο ζωής εξακολουθεί να αυξάνεται: για τους άνδρες από τα 76 έτη (2008) στα 84 έτη (2060), για τις γυναίκες από τα 82 έτη (2008) στα 89 έτη (2060).
- Η γεννητικότητα στην ΕΕ παραμένει χαμηλή (1,6).
- Ο αριθμός των ατόμων ηλικίας άνω των 65 ετών επί του συνόλου του ενεργού πληθυσμού θα διπλασιαστεί από το 25,4% (2008) στο 53,5% (2060).
- Ο ενεργός πληθυσμός θα αυξηθεί κατά 3,7% το διάστημα μεταξύ 2007 και 2020 λόγω της αύξησης του αριθμού των γυναικών στην αγορά εργασίας. Μετά το 2020 ο ενεργός πληθυσμός θα μειωθεί κατά 13,6%.
- Το 2008 σε 4 εργαζόμενους αντιστοιχούσε 1 συνταξιούχος. Το 2020 θα είναι 5 εργαζόμενοι προς 1 συνταξιούχο. Το 2060 θα είναι 2 εργαζόμενοι προς 1 συνταξιούχο.
- Το ποσοστό απασχόλησης (15-64) αναμένεται να αυξηθεί από το 70,6% (2007) στο 74,1% (2060).
- Ο μέσος όρος ηλικίας διακοπής της εργασίας στην ΕΕ το 2010 είναι τα 61,4 έτη.

Οι δημόσιες δαπάνες λόγω της γήρανσης του πληθυσμού αναμένεται να αυξηθούν το 2060 κατά μέσο όρο στο 4,75% του ΑΕΠ και οι συντάξεις στο 2,4% του ΑΕΠ.

Η χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση, σε συνδυασμό με τις δημογραφικές εξελίξεις, επηρεάζουν τα συνταξιοδοτικά συστήματα. Λόγω της αυξημένης ανεργίας, της ασθενέστερης ανάπτυξης, των μειωμένων αποδόσεων των επενδύσεων και του αυξημένου δημόσιου χρέους, καθίσταται δυσκολότερη για τα συνταξιοδοτικά συστήματα η παροχή επαρκών συντάξεων ή η εκπλήρωση των συμφωνιών. Στα περισσότερα κράτη μέλη οι συνταξιούχοι δεν έχουν ακόμη υποστεί τον αντίκτυπο της κρίσης, ενώ σε άλλα κράτη μέλη τα μέτρα λιτότητας έχουν επιφέρει περικοπές στις συνταξιοδοτικές παροχές.

Στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης των συνταξιοδοτικών συστημάτων πολλά κράτη μέλη έχουν υιοθετήσει την προσέγγιση των περικοπών στον πρώτο πυλώνα. Η χρηματοοικονομική βιωσιμότητα είναι σημαντική μεν, αλλά θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη και η εξασφάλιση ενός επαρκούς εισοδήματος. Η βιωσιμότητα του προϋπολογισμού και η επάρκεια του συνταξιοδοτικού συστήματος δεν είναι αντικρουόμενοι στόχοι, αλλά οι δύο όψεις του ίδιου νομίσματος. Η πραγματική βιωσιμότητα δεν είναι εφικτή χωρίς την εξασφάλιση επαρκών συντάξεων. Όταν τα συνταξιοδοτικά συστήματα δεν είναι επαρκή, αυτό μπορεί να επιφέρει χαμηλότερη κατανάλωση και οικονομική αστάθεια, λόγω της μείωσης της ζήτησης, με αποτέλεσμα χρηματοπιστωτικά προβλήματα. Επίσης, μπορεί να έχει ως συνέπεια μεγάλες πιέσεις στις δημόσιες δαπάνες για άλλες μορφές κοινωνικών παροχών.

II. Ευθύνες

Η ευθύνη για ένα βιώσιμο συνταξιοδοτικό σύστημα και επαρκείς συντάξεις είναι επιμερισμένη μεταξύ του κράτους, των κοινωνικών εταίρων και των ατόμων.

Ο πρώτος πυλώνας βασίζεται στην αλληλεγγύη μεταξύ των φορολογούμενων. Στις περισσότερες περιπτώσεις πρόκειται για έναν δημόσιο πυλώνα που χρηματοδοτείται από το κράτος με διανεμητικό σύστημα (pay-as-you-go).

Ο δεύτερος πυλώνας συνιστά κοινή ευθύνη των εργοδοτών και των εργαζομένων, βάσει κοινών εισφορών και εντός ενός νομικού πλαισίου που ορίζεται από την κυβέρνηση και τους κοινωνικούς εταίρους.

Και η καταπολέμηση της παράνομης εργασίας είναι επίσης σημαντική για τη διατήρηση των συνταξιοδοτικών συστημάτων.

Ο πρώτος και ο δεύτερος πυλώνας αποτελούν τη βάση ενός επαρκούς συνταξιοδοτικού συστήματος. Στην παρούσα έκθεση η εισηγήτρια ορίζει ως επαρκή σύνταξη την ελάχιστη σύνταξη, όπως ορίζεται από κάθε επιμέρους κράτος μέλος.

Ο τρίτος πυλώνας βασίζεται στις ιδιωτικές εισφορές.

Στη μελλοντική μεταρρύθμιση των συνταξιοδοτικών συστημάτων θα απαιτηθεί η σύνδεση του πρώτου με τον δεύτερο πυλώνα. Οι πυλώνες αυτοί, που εμφανίζουν μερική αλληλοεπικάλυψη στα διάφορα κράτη μέλη, έχουν στενή σύνδεση με τον τρίτο πυλώνα. Σε επίπεδο ΕΕ, μια ισχυρή ανοικτή μέθοδος συντονισμού θα πρέπει να μεριμνήσει ώστε οι υποχρεώσεις του πρώτου πυλώνα να είναι βιώσιμες και επαρκείς, ενώ ο δεύτερος πυλώνας θα πρέπει να προσαρμοστεί αποδίδοντας μεγαλύτερο ρόλο στους κοινωνικούς εταίρους. Επιπλέον, ως προς τον τρίτο πυλώνα, θα πρέπει να υπάρξει καλύτερη ρύθμιση της φερεγγυότητας των συνταξιοδοτικών ταμείων.

III. Αρμοδιότητες

Τα συνταξιοδοτικά συστήματα εμπίπτουν κατά κύριο λόγο στις αρμοδιότητες των κρατών μελών, αλλά για ορισμένες πτυχές σημασία έχει και ο συντονισμός σε επίπεδο ΕΕ: για παράδειγμα, όσον αφορά τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς, τις απαιτήσεις του συμφώνου σταθερότητας και ανάπτυξης και τη στρατηγική ΕΕ2020. Υποστήριξη προς τα κράτη μέλη παρέχουν και άλλα εργαλεία της ΕΕ, όπως η ανοικτή μέθοδος συντονισμού (ΑΜΣ).

Ο αντίκτυπος των συνταξιοδοτικών δαπανών στα δημόσια οικονομικά σε ένα κράτος μέλος ενδέχεται να έχει σοβαρές συνέπειες για άλλα κράτη μέλη. Ως εκ τούτου, το σύμφωνο σταθερότητας και ανάπτυξης θα πρέπει να συμπεριληφθεί στην εθνική πολιτική, κυρίως δε στον πρώτο συνταξιοδοτικό πυλώνα. Τα συνταξιοδοτικά ταμεία αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της χρηματοοικονομικής αγοράς. Η οδηγία σχετικά με τα συμπληρωματικά (επικουρικά) συνταξιοδοτικά συστήματα (δεύτερος πυλώνας) εμπίπτει στην οδηγία ΙΕΣΠ (2003/41/ΕΚ για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων που προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών). Η εν λόγω οδηγία παρέχει περιορισμένη κάλυψη έως σήμερα των ζητημάτων των συνταξιοδοτικών ταμείων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της. Αυτό σημαίνει άنيση μεταχείριση και άνιστους ελέγχους

μεταξύ των συνταξιοδοτικών ταμείων, ανάλογα με το αν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας ή όχι.

Η χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση ανέδειξε τη σημασία της διαφάνειας στα συνταξιοδοτικά ταμεία σε επίπεδο ΕΕ. Εν προκειμένω, επίκειται έρευνα ως προς την κάλυψη και την αποτελεσματικότητα των οδηγιών Solvency I και II. Η εισηγήτρια είναι πεπεισμένη ότι μια τέτοια διερεύνηση των τριών συναφών οδηγιών δεν θα πρέπει να ιδωθεί ανεξάρτητα από τις αντιδράσεις στην Πράσινη Βίβλο.

IV. Μια αγορά εργασίας που αλλάζει

Μια ισορροπία μεταξύ ευελιξίας και ασφάλειας στην αγορά εργασίας στηρίζει την προσαρμοστικότητα της οικονομίας και ενισχύει το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο. Στη σημερινή αγορά εργασίας είναι απαραίτητο να μπορούν τα άτομα να αλλάζουν εργασία εύκολα και χωρίς οικονομικούς φραγμούς. Οι εργοδότες θα πρέπει να μπορούν να προσλαμβάνουν το κατάλληλο άτομο με τις κατάλληλες δεξιότητες. Ο εκσυγχρονισμός των συνταξιοδοτικών συστημάτων είναι, ως εκ τούτου, επίσης απαραίτητος ώστε να αρθούν τα εμπόδια στην κινητικότητα στην αγορά εργασίας. Να επισημανθεί εδώ ότι η αγορά εργασίας θα πρέπει επίσης να είναι ευέλικτη και για τους συνταξιούχους.

Η αύξηση της ευελιξίας της αγοράς εργασίας και η αύξηση του αριθμού των εργαζόμενων γυναικών καθιστούν παρωχημένους τους υπολογισμούς των συνταξιοδοτικών συστημάτων που βασίζονται σε άνδρες εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και μέσου εισοδήματος, με αποτέλεσμα να καθίσταται απαραίτητος ο εκσυγχρονισμός τους, με δεδομένο βέβαια ότι οι πολίτες έχουν δικαίωμα σε έγκυρη ενημέρωση για τις συντάξεις τους και για το κόστος του συνταξιοδοτικού συστήματος (κυρίως του πρώτου πυλώνα).

Οι ρυθμίσεις υπέρ της ευελιξίας με ασφάλεια (flexicurity) διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην επιμήκυνση του ενεργού βίου. Θα πρέπει να παρέχονται κίνητρα ώστε τα άτομα να παρατείνουν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, για παράδειγμα με τον εκσυγχρονισμό της πολιτικής για την αγορά εργασίας και με τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών. Σε ευρωπαϊκό, εθνικό και τοπικό επίπεδο η πολιτική αυτή θα πρέπει να έχει ως στόχο την παράταση του επαγγελματικού βίου.

V. Ίσες ευκαιρίες

Στην Πράσινη Βίβλο δεν αναφέρεται ρητά το ζήτημα της ισότητας ανδρών και γυναικών. Οι γυναίκες εργάζονται, περισσότερο από ό,τι οι άνδρες, συχνά με άτυπες συμβάσεις εργασίας. Κατά μέσο όρο οι γυναίκες αμείβονται λιγότερο καλά από τους άνδρες και διακόπτουν συχνότερα τη σταδιοδρομία τους για να αναλάβουν ευθύνες φροντίδας. Ως εκ τούτου, οι συντάξεις τους είναι συχνά χαμηλότερες, ενώ ο κίνδυνος φτώχειας είναι υψηλότερος στις γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας, επειδή ζουν περισσότερο (ήδη η διαφορά μεταξύ των φύλων μειώνεται). Ενώ σε ορισμένα διανεμητικά συστήματα λαμβάνονται υπόψη οι περίοδοι φροντίδας, αυτό δεν συμβαίνει πάντα στα συμπληρωματικά (επικουρικά) συνταξιοδοτικά συστήματα, οπότε το θέμα είναι το πώς θα χρηματοδοτηθεί αυτή η αλληλεγγύη.

Η εισηγήτρια θεωρεί ότι στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης η βασική αρχή θα πρέπει να είναι η χρηματοδοτική ανεξαρτησία. Τα ατομικά συνταξιοδοτικά δικαιώματα εγγυώνται την οικονομική ανεξαρτησία γυναικών και ανδρών.

Μια λύση που αξίζει να διερευνηθεί για μεγαλύτερη ευελιξία και εξάλειψη των διαφορών μεταξύ ανδρών και γυναικών θα μπορούσε να είναι ο προσδιορισμός της επάρκειας των εισφορών στα συνταξιοδοτικά ταμεία με βάση τα προβλεπόμενα έτη εισφοράς για την παροχή της αντίστοιχης σύνταξης.

VI. Ενημέρωση

Η διαφάνεια των συνταξιοδοτικών συστημάτων και η συναφής ενημέρωση των πολιτών έχουν ουσιαστική σημασία για την εμπιστοσύνη. Πρέπει να παρέχεται ενημέρωση για τις δυνατότητες των διαφόρων πυλώνων του συνταξιοδοτικού συστήματος για την παροχή επαρκούς σύνταξης. Θα πρέπει να εξασφαλίζεται η πρόσβαση σε έγκυρη ενημέρωση σχετικά με τους διάφορους κινδύνους. Η κρίση καθιστά αναγκαίο για τους φορείς χάραξης πολιτικής να παρέχουν σταθερότητα μέσω της διαφάνειας της συνταξιοδοτικής πολιτικής και των συνταξιοδοτικών εισοδημάτων στο μέλλον. Τότε μόνο θα είναι οι πολίτες σε θέση να λάβουν σταθμισμένες αποφάσεις σχετικά με τη συνταξιοδοτική τους κάλυψη.

Η εισηγήτρια θεωρεί καίριας σημασίας, σε αυτό το πλαίσιο, την ενημέρωση των πολιτών, ώστε να είναι σε θέση να ξεκινήσουν το ταχύτερο δυνατόν την αποταμίευση για την εξασφάλιση της σύνταξής τους (χρηματοοικονομική εκπαίδευση).

26.1.2011

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με την Πράσινη Βίβλο με τίτλο "Για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά
συνταξιοδοτικά συστήματα"
(2010/2239(INI))

Συντάκτης γνωμοδότησης(*): George Sabin Cutaş

(*) Συνδεδεμένη επιτροπή – Άρθρο 50 του Κανονισμού

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες συστάσεις:

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. χαιρετίζει τη δημοσίευση της Πράσινης Βίβλου με τίτλο «Για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα»· αναγνωρίζει ότι είναι εξαιρετικά σημαντικό να υπάρξει μια ευρεία συζήτηση για το μέλλον των συνταξιοδοτικών συστημάτων στην Ευρώπη, και ότι η συζήτηση αυτή θα πρέπει να λάβει υπόψη την τρέχουσα οικονομική και δημογραφική κατάσταση, την ολοκλήρωση της ενιαίας αγοράς και τη μεταρρύθμιση της οικονομικής διακυβέρνησης, καθώς και την πρόσφατα θεσπισμένη ευρωπαϊκή εποπτική αρχιτεκτονική·
2. επισημαίνει ότι τόσο οι γενικοί προσανατολισμοί οικονομικής πολιτικής όσο και το σύμφωνο σταθερότητας και ανάπτυξης αναφέρονται σε δημόσια δαπάνη συνδεδεμένη με την ηλικία· πιστεύει ότι η ακριβής συμπερίληψη των δημόσιων άμεσων συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων στο δημόσιο χρέος και στους υπολογισμούς του ελλείμματος αποτελεί μία από τις πολλές προϋποθέσεις της βιωσιμότητας· ζητεί η μεταρρύθμιση της οικονομικής διακυβέρνησης να λάβει υπόψη της τη διάσταση αυτή διασφαλίζοντας κατάλληλη αντιμετώπιση των διαφόρων πυλώνων του συνταξιοδοτικού συστήματος και εστιάζοντας στη βιωσιμότητά τους
3. λαμβάνει υπό σημείωση τη δήλωση της Επιτροπής ότι «η παρούσα Πράσινη Βίβλος δεν θέτει σε αμφισβήτηση τα προνόμια των κρατών μελών όσον αφορά τις συντάξεις ή τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων ούτε ισχυρίζεται ότι υπάρχει ένα «ιδανικό»

συνταξιοδοτικό σύστημα που να ταιριάζει σε όλες τις περιπτώσεις». (σελίδα 2, πέμπτο εδάφιο της Πράσινης Βίβλου)· κρίνει ότι ανήκει στην αρμοδιότητα των κρατών μελών να συναγάγουν μεμονωμένα συμπεράσματα, εφόσον χρειασθεί, δεδομένου ότι το θέμα αυτό άπτεται της αρχής της επικουρικότητας·

4. τονίζει ότι η βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, σε μακροπρόθεσμη βάση, είναι απαραίτητη για την ευημερία και τις συνταξιοδοτικές παροχές·
5. υπογραμμίζει ότι τα διανεμητικά κρατικά συνταξιοδοτικά συστήματα άντεξαν στη δοκιμασία της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης και απέδειξαν τη σταθερότητα και την αξιοπιστία τους·
6. υπογραμμίζει ότι πολλά κράτη μέλη αντιμετωπίζουν τεράστιες προκλήσεις στη μέριμνά τους να διασφαλίσουν συντάξεις που να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πολιτών·
7. υπογραμμίζει ότι οι συντάξεις και τα συνταξιοδοτικά συστήματα υπάγονται, αναμφίβολα, στην αποκλειστική αρμοδιότητα, ευθύνη και εξουσία λήψης αποφάσεων των κρατών μελών· ζητεί ρητά από την Επιτροπή να τηρεί αυστηρά την αρχή της επικουρικότητας στον συγκεκριμένο τομέα πολιτικής·
8. θεωρεί τον καθορισμό ενιαίας ηλικίας συνταξιοδότησης σε ευρωπαϊκό επίπεδο περιττό και αντιπαραγωγικό, διότι η ηλικία αυτή εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις ιδιαίτερες συνθήκες σε κάθε κράτος μέλος· υπογραμμίζει, αντίθετα, ότι απαιτείται να ληφθούν αποτελεσματικά μέτρα προκειμένου να καταπολεμηθεί η ανεργία, που σε πολλά κράτη μέλη αυξάνεται ραγδαία·
9. καλεί την Επιτροπή και το Συμβούλιο – δεδομένου ότι ένα βιώσιμο συνταξιοδοτικό σύστημα που λειτουργεί σωστά είναι εξαιρετικά σημαντικό για τους πολίτες και τη σταθερότητα των δημόσιων οικονομικών – να διασφαλίσουν ότι το κόστος της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος εξακολουθεί να λαμβάνεται υπόψη κατά την εκτίμηση του κατά πόσο ένα κράτος μέλος πρέπει να υπαχθεί στη διαδικασία υπερβολικού ελλείμματος, και συνιστά το ενδιαφέρον να επικεντρωθεί στη βιωσιμότητα του χρηματοδοτικού συστήματος αντί στην οποιαδήποτε ειδικού τύπου μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος· θεωρεί λυπηρό το γεγονός ότι ορισμένα κράτη μέλη έχουν ακυρώσει μεταρρυθμίσεις που είχαν τα τελευταία χρόνια επιφέρει στο συνταξιοδοτικό σύστημα ή εξετάζουν να το πράξουν, προκειμένου να περικόψουν τα δημοσιονομικά τους ελλείμματα· επισημαίνει ότι οι συστημικές μεταρρυθμίσεις του συνταξιοδοτικού συστήματος συνεπάγονται σημαντικό κόστος αναδιάρθρωσης, το οποίο πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό του δημόσιου χρέους και των δημοσιονομικών ελλειμμάτων·
10. τονίζει ότι η βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών απαιτεί να συνεκτιμηθεί το σύνολο του δημόσιου και ιδιωτικού χρέους· επισημαίνει ότι οι συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις αποτελούν κάτι περισσότερο από απλά αποταμιεύσεις που προορίζονται για την καταβολή συντάξεων· ζητεί ολόκληρο το φάσμα των διανεμητικών άμεσων συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων του δημόσιου τομέα να καταστεί διαφανές και να αποκαλυφθεί σαφώς, με στόχο τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών

11. συνιστά όπως τα κράτη μέλη εφαρμόζουν πιο αποτελεσματικά την ισχύουσα ενωσιακή νομοθεσία στις πολιτικές τους, προκειμένου να βελτιωθεί η λειτουργία της εσωτερικής αγοράς και να διευκολυνθεί η κινητικότητα των εργαζομένων· τονίζει ότι τα εμπόδια στην εσωτερική και διασυνοριακή κινητικότητα πρέπει να αρθούν· επιμένει ότι η διευκόλυνση της κινητικότητας των εργαζομένων μέσω της μεταφοράς συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, τόσο από εργοδότη σε εργοδότη όσο και διασυνοριακά, έχει κρίσιμη σημασία για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών·
12. παρατηρεί ότι, στο πλαίσιο της δημογραφικής γήρανσης και της χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης, οι μεταρρυθμίσεις του συνταξιοδοτικού συστήματος είναι συχνά αναγκαίες· επισημαίνει, συγχρόνως, ότι έχει μεγάλη σημασία η εξασφάλιση επαρκούς συνταξιοδοτικού εισοδήματος για όλους· τονίζει ότι, προκειμένου να επιτευχθούν κατάλληλα επίπεδα συντάξεων, το σύστημα πρέπει να είναι ασφαλές και βιώσιμο αλλά ότι οι μεταρρυθμίσεις δεν θα πρέπει να περιορίζονται στην επιμήκυνση της περιόδου εισφοράς· θεωρεί σχετικώς ότι, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, ανήκει στα κράτη μέλη να αποφασίζουν σχετικά με ένα κατάλληλο σύστημα και επίπεδο χορήγησης σύνταξης γήρατος·
13. επισημαίνει ότι, σε ορισμένα κράτη μέλη, χρειάζεται περισσότερη διαφάνεια και γνωστοποίηση των αμοιβών που εισπράττονται για τη διαχείριση στοιχείων ενεργητικού, ιδίως σε όλα τα επίπεδα των επενδύσεων εκ μέρους ιδιωτικών συνταξιοδοτικών φορέων· επισημαίνει περαιτέρω τις συνέπειες που μπορεί να έχουν οι αμοιβές αυτές στο ισοζύγιο μεταξύ γενεών, μέσω του αυξημένου χρηματοοικονομικού βάρους που ενδεχομένως μεταφέρεται στις νεότερες γενεές·
14. αναγνωρίζει ότι δεν υπάρχει τέλειο συνταξιοδοτικό σύστημα και ότι τα συνταξιοδοτικά συστήματα και οι οικονομικές συνθήκες διαφέρουν από το ένα κράτος μέλος στο άλλο, αλλά είναι πεπεισμένο ότι πρέπει να βρεθεί ένα ισορροπημένο σύστημα πολλών πυλώνων που να περιλαμβάνει δημόσια, επαγγελματικά και ιδιωτικά συστήματα, όπως επίσης κεφαλαιοποιητικά και μη κεφαλαιοποιητικά συστήματα· επισημαίνει, ωστόσο, ότι η ευθύνη για τη χάραξη ενός ισόρροπου συστήματος με πολλούς πυλώνες ανήκει στα κράτη μέλη· πιστεύει ότι κάθε κράτος μέλος πρέπει να καθορίσει ένα ελάχιστο εισοδηματικό επίπεδο-στόχο για μετά τη συνταξιοδότηση, ώστε να αποτραπεί η αύξηση της φτώχειας στον γηράσκοντα πληθυσμό·
15. επισημαίνει ότι η σημερινή ορολογία που αναφέρεται στο σύστημα πολλών πυλώνων δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα σε διάφορα κράτη μέλη· καλεί, συνεπώς, την Επιτροπή να καταβάλει τις απαιτούμενες προσπάθειες ώστε να διαμορφώσει μια τυπολογία των συνταξιοδοτικών συστημάτων στα κράτη μέλη, καθώς και ένα κοινό σύνολο ορισμών, ώστε να καταστούν τα συστήματα αυτά συγκρίσιμα και επομένως να βελτιωθεί ουσιαστικά η συνεργασία σε θέματα πολιτικής σε ευρωπαϊκό επίπεδο·
16. διαπιστώνει ότι υπάρχει μια τάση για σαφέστερα συστήματα εισφορών και για πιο αόριστα συστήματα συνταξιοδοτικών παροχών· σημειώνει ότι, ως εκ τούτου, οι συνταξιοδοτικοί οργανισμοί μεταφέρουν στους ασφαλισμένους τον κίνδυνο που συνδέεται με την επένδυση· τονίζει ότι οι ασφαλισμένοι πρέπει να ενημερώνονται εγκαίρως για τον κίνδυνο που αντιμετωπίζουν· καλεί μετ' επιτάσεως τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εργοδότες θα δεσμευθούν να συμβάλλουν περισσότερο στην

εισοδηματική ασφάλεια των συνταξιοδοτηθέντων εργαζομένων·

17. παρατηρεί ότι, παρά τη μεγάλη ποικιλία συνταξιοδοτικών προϊόντων στα διάφορα κράτη μέλη, δεν έχουν όλοι οι ευρωπαίοι πολίτες πρόσβαση σε ένα ευρύ φάσμα τέτοιων προϊόντων· θεωρεί ότι θα πρέπει να δοθεί στους ευρωπαίους πολίτες η μέγιστη δυνατή πρόσβαση σε διάφορους τρόπους σώρευσης συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, και αναγνωρίζει την ανάγκη να βελτιωθεί η πρόσβαση στα υφιστάμενα συνταξιοδοτικά προϊόντα·
18. παρατηρεί ότι η ενθάρρυνση των πολιτών να αρχίσουν να αποταμιεύουν σε νεότερη ηλικία μπορεί να μειώσει σημαντικά το συνταξιοδοτικό κενό του ατόμου, και επικροτεί την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών, όσον αφορά, π.χ., τις συνταξιοδοτικές πύλες (portals)·
19. επισημαίνει ότι οι διαφορές μεταξύ των κρατών μελών στα επίπεδα μισθών και κοινωνικών παροχών δεν επιτρέπουν ούτε δικαιολογούν τον καθορισμό ενιαίας ελάχιστης σύνταξης σε επίπεδο ΕΕ·
20. επισημαίνει ότι η επιμήκυνση του χρόνου εργασίας μπορεί να συμβάλει θετικά και, ταυτόχρονα, συνειδητοποιεί ότι γενικά οι εργαζόμενοι παύουν να εργάζονται πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας κατά την οποία δικαιούνται πλήρους σύνταξης σημειώνει το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα πλέον βαρέα επαγγέλματα έχουν την τάση να συνταξιοδοτούνται νωρίτερα από τους υπόλοιπους· θεωρεί ότι, λόγω της δημογραφικής εξέλιξης και με τις υπάρχουσες δυνατότητες χρηματοδότησης των συντάξεων, απαιτείται η συμμετοχή περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας σε μακροπρόθεσμη βάση· υπογραμμίζει ότι μια από τις σημαντικότερες προτεραιότητες για την επίτευξη βιωσιμότητας αποτελεί η παροχή στα άτομα της δυνατότητας να εργάζονται έως την ηλικία συνταξιοδότησης χωρίς διακρίσεις, ασκώντας κατάλληλες ενισχυτικές πολιτικές όσον αφορά την απασχόληση και τις κοινωνικές παροχές - π.χ. αποθαρρύνοντας την πρόωρη συνταξιοδότηση, εισάγοντας οικονομικά κίνητρα και διασφαλίζοντας τη δια βίου μάθηση και κατάλληλη υγειονομική περίθαλψη·
21. πιστεύει ότι η υψηλή οικονομική ανάπτυξη αποτελεί προϋπόθεση για να επιτευχθεί ένα υψηλότερο επίπεδο απασχόλησης και έτσι να εξασφαλιστεί η χρηματοδοτική βάση των δημόσιων συνταξιοδοτικών συστημάτων· Παρατηρεί, επομένως, ότι η ΕΕ πρέπει να εστιάσει την προσοχή της στους τρόπους για την επίτευξη υψηλής και βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης και υψηλού ποσοστού απασχόλησης· καλεί σχετικώς την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διευκολύνουν μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας με σκοπό να αξιοποιηθούν οι αρχές της ευελιξίας με ασφάλεια, να εκσυγχρονιστούν τα συστήματα κοινωνικής προστασίας και να προαχθεί ένα περιβάλλον στο οποίο οι εταιρείες θα μπορούν να δημιουργούν θέσεις απασχόλησης·
22. θεωρεί ότι ο καθορισμός της ηλικίας συνταξιοδότησης αποτελεί ένα ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπισθεί σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, με συνεκτίμηση των ποικίλων καταστάσεων σε επίπεδο εθνικό, δημογραφικό και εργατικού δυναμικού και λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, το προσδόκιμο επιβίωσης και τις συνθήκες υγιεινής και εργασίας· είναι, ωστόσο, της γνώμης ότι τα κράτη μέλη πρέπει να συντονίζουν τις στρατηγικές τους στον τομέα της συνταξιοδοτικής πολιτικής, χρησιμοποιώντας την ανοικτή μέθοδο συντονισμού (ΑΜΣ) υποστηρίζει μια πολιτική ειλικρινούς επικοινωνίας

με τους πολίτες προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα άτομα κατανοούν πλήρως το επίπεδο συντάξεων το οποίο μπορούν να προσδοκούν·

23. ζητεί από την Επιτροπή να διεξαγάγει μελέτη σχετικά με την έκταση της διασυνοριακής κινητικότητας των εργαζομένων·
24. ζητεί να εξεταστεί, αν οι φορείς ασφάλισης των συντάξεων, όπως αυτοί που υπάρχουν στο Λουξεμβούργο και στη Γερμανία για τη διασφάλιση του δεύτερου πυλώνα σε περίπτωση πτώχευσης, θα μπορούσαν να προταθούν στα άλλα κράτη μέλη ως μηχανισμοί προστασίας και βέλτιστη πρακτική·
25. θεωρεί ότι λόγω των μεγάλων διαφορών και της πολυπλοκότητας των διαφόρων συστημάτων του δεύτερου πυλώνα, θα μπορούσαν να οριστούν βασικές προϋποθέσεις για τη μεταφορά σε επίπεδο ΕΕ επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών που χρηματοδοτούνται από εργαζόμενους·

ΟΔΗΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ (ΙΕΣΠ)

26. παρατηρεί ότι η εφαρμογή της οδηγίας ΙΕΣΠ από τα κράτη μέλη έχει κατά κανόνα καθυστερήσει· ζητεί από την Επιτροπή, αν παραστεί ανάγκη, να αναλάβει δράση κατά των κρατών μελών προκειμένου να εξασφαλίσει την ορθή και έγκαιρη εφαρμογή της οδηγίας ΙΕΣΠ·
27. συμφωνεί ότι ο στόχος θα πρέπει να είναι ένας υψηλός βαθμός ασφάλειας για τους μελλοντικούς συνταξιούχους, με ένα εύλογο κόστος για τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις και στο πλαίσιο βιώσιμων συνταξιοδοτικών συστημάτων·
28. επισημαίνει ότι το άρθρο 15, παράγραφος 6 της οδηγίας ΙΕΣΠ αναφέρει, σχετικά με τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, ότι «η Επιτροπή προτείνει τα οποιαδήποτε αναγκαία μέτρα προκειμένου να αποφεύγονται πιθανές στρεβλώσεις που προκαλούνται από τα διαφορετικά επίπεδα επιτοκίων και να προστατεύονται τα συμφέροντα των δικαιούχων και μελών οποιουδήποτε συστήματος»·
29. επισημαίνει το γεγονός ότι οι διασυνοριακοί εργαζόμενοι στην ΕΕ εξακολουθούν να βρίσκονται σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση όσον αφορά τα επικουρικά συνταξιοδοτικά συστήματα δεδομένου ότι ενδέχεται να κατακερματιστούν οι επαγγελματικές συντάξεις τους και ενδέχεται να απολέσουν φορολογικά οφέλη και οφέλη κοινωνικής ασφάλισης που συνδέονται με εθνικά επαγγελματικά συστήματα·
30. υπενθυμίζει τις αναφορές στην οδηγία ΙΕΣΠ ότι «μια πραγματική εσωτερική αγορά χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών είναι καθοριστικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στην Κοινότητα» και ότι «συνεπώς η παρούσα οδηγία αποτελεί ένα πρώτο βήμα προς μια εσωτερική αγορά για την παροχή επαγγελματικών συντάξεων που θα οργανωθεί σε ευρωπαϊκή κλίμακα»·
31. καλεί την Επιτροπή να προβεί σε μελέτη αξιολόγησης αντικτύπου πριν από την αναθεώρηση της οδηγίας ΙΕΣΠ και να λάβει υπόψη την τάση για σαφέστερα συστήματα εισφορών και πιο αόριστα συστήματα συνταξιοδοτικών παροχών·

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

32. τονίζει ότι η ελεύθερη κυκλοφορία προσώπων αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα των ευρωπαϊών πολιτών· τονίζει την ολοένα και μεγαλύτερη σημασία της κινητικότητας της αγοράς εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και την ανάγκη μιας τέτοιας κινητικότητας· θεωρεί ότι τυχόν αρνητικές επιπτώσεις της κινητικότητας της εργασίας σε επιμέρους συνταξιοδοτικά δικαιώματα πρέπει να περιορισθούν στο ελάχιστο· διαπιστώνει ότι ο κανονισμός (ΕΚ) 883/2004 για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης ρυθμίζει το θέμα της κινητικότητας για τον πρώτο πυλώνα· διαπιστώνει ότι δεν υπάρχει ακόμα τέτοιο πλαίσιο για το δεύτερο πυλώνα· παρατηρεί ότι έχουν ήδη γίνει διάφορες απόπειρες προκειμένου να καλυφθεί το κενό στο ευρωπαϊκό δίκαιο· ενθαρρύνει την Επιτροπή να εξεύρει λύση στο θεμελιώδες αυτό πρόβλημα το συντομότερο δυνατό·
33. επιδοκιμάζει το γεγονός ότι μερικά κράτη μέλη διαθέτουν υπηρεσίες ανίχνευσης συντάξεων, γεγονός που βοηθά τους πολίτες να εντοπίζουν τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα από διάφορες πηγές εντός του συγκεκριμένου κράτους μέλους· ενθαρρύνει άλλα κράτη μέλη να αναπτύξουν παρόμοια συστήματα· εκτιμά ότι, σε τελευταία ανάλυση, θα ήταν χρήσιμη η διασύνδεση αυτών των εθνικών υπηρεσιών ανίχνευσης συντάξεων σε ενωσιακό επίπεδο με σκοπό να προωθηθεί η κινητικότητα των εργαζομένων·

ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ

34. διαπιστώνει ότι εκεί όπου η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει την αρμοδιότητα του συνταξιοδοτικού συστήματος, η ευρωπαϊκή νομοθεσία είναι κατακερματισμένη σε μεγάλο βαθμό· καλεί την Επιτροπή να εξετάσει εάν στο πλαίσιο μιας καλύτερης ρύθμισης είναι ενδεδειγμένος ο εξορθολογισμός του συγκεκριμένου ρυθμιστικού πλαισίου·

ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

35. εκτιμά ότι οι προτάσεις για ένα καθεστώς φερεγγυότητας των ΙΕΣΠ οφείλουν να αναγνωρίζουν τις ιδιαιτερότητες των συντάξεων, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι στον ασφαλιστικό τομέα είναι διαφορετικοί από εκείνους που αντιμετωπίζουν οι ΙΕΣΠ, ειδικότερα όσον αφορά τις προϋποθέσεις για την απόκτηση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, τη διάρκεια των συνταξιοδοτικών χαρτοφυλακίων και το γεγονός ότι τα ΙΕΣΠ είναι οχήματα ειδικού σκοπού που διαχειρίζονται ομογενές χαρτοφυλάκιο προϊόντων· τονίζει ότι ο βασικός στόχος ενός τέτοιου καθεστώτος πρέπει να είναι η παροχή ενισχυμένης προστασίας σε σημερινούς και μελλοντικούς συνταξιούχους· πιστεύει ότι πρέπει να αξιολογηθεί πλήρως ο αντίκτυπος τέτοιων προτάσεων, ειδικότερα προκειμένου να προσδιοριστεί ποσοτικά το πρόσθετο κόστος και η διοικητική επιβάρυνση· πιστεύει ότι μια ενδεχόμενη αναθεώρηση του καθεστώτος φερεγγυότητας για τα ΙΕΣΠ πρέπει να διεξάγεται στο πλαίσιο της υπάρχουσας οδηγίας ΙΕΣΠ·
36. υπογραμμίζει, ευθυγραμμισμένη με τη δήλωση της Επιτροπής στη Πράσινη Βίβλο, ότι η οδηγία ΙΕΣΠ βασίζεται σε μια προσέγγιση ελάχιστης εναρμόνισης Φερεγγυότητας I, ενώ, στο εγγύς μέλλον, οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις θα εφαρμόζουν ένα καθεστώς Φερεγγυότητας II με βάση τον κίνδυνο ακόμη και για τη δραστηριότητά τους στον τομέα των επαγγελματικών συντάξεων·

37. υπογραμμίζει ότι οι χρηματοπιστωτικές αγορές δύνανται να λειτουργούν αποτελεσματικά μόνο όταν υπάρχει εμπιστοσύνη και θεωρεί ότι η εμπιστοσύνη απαιτεί στέρεους κανόνες προληπτικής εποπτείας για τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και ότι τα ΙΕΣΠ δεν θα πρέπει να εξαιρούνται από αυτό·
38. φρονεί ότι, προκειμένου να επιτευχθεί συνεκτικότητα των καθεστώτων προληπτικής εποπτείας μεταξύ διαφόρων παρόχων χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, θα πρέπει να εφαρμόζεται η αρχή «ίδιοι κίνδυνοι – ίδιοι κανόνες – ίδιο κεφάλαιο», λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά κάθε συνταξιοδοτικού προϊόντος ή συστήματος·
39. υπογραμμίζει το γεγονός ότι τα άτομα διαθέτουν δικαίωμα πληροφόρησης σχετικά με τις χώρες, τους κλάδους και τα προϊόντα στα οποία τα συνταξιοδοτικά ταμεία επενδύουν τα περιουσιακά τους στοιχεία·
40. θεωρεί ότι τα ποιοτικά στοιχεία της Φερεγγυότητας II αποτελούν πολύτιμο σημείο αφετηρίας για την ενίσχυση της εποπτείας των ΙΕΣΠ· επισημαίνει ότι αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις απαιτήσεις που σχετίζονται με τη συνετή διαχείριση κινδύνων·
41. καλεί την Επιτροπή να επεξεργαστεί προτάσεις σχετικά με τη διαδικασία λήψης αποφάσεων όσον αφορά το καθεστώς φερεγγυότητας των ΙΕΣΠ και ειδικότερα – ευθυγραμμιζόμενη με τη δεδηλωμένη πρόθεσή της στην Πράσινη Βίβλο – να δρομολογήσει το συντομότερο δυνατό μια μελέτη αντικτύπου σχετικά με την εφαρμογή ενός καθεστώτος φερεγγυότητας τύπου Φερεγγυότητας II·
42. παρατηρεί ότι τα συνταξιοδοτικά ταμεία, συμπεριλαμβανομένων των ΙΕΣΠ, εξακολουθούν να τελούν υπό ρύθμιση και εποπτεία ως αυτοτελείς χρηματοοικονομικές οντότητες, ενώ στην πράξη οι δραστηριότητες αυτές αναλαμβάνονται από ομίλους ετερογενών δραστηριοτήτων·
43. τονίζει ότι τυχόν προτάσεις για νέα νομοθεσία ή τροποποιήσεις στην ισχύουσα νομοθεσία πρέπει να υπόκεινται σε εμπεριστατωμένη διαδικασία εκτίμησης αντικτύπου·
44. τονίζει ότι η νεοσυσταθείσα ευρωπαϊκή εποπτική αρχή (Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων) πρέπει να ασκήσει πλήρως τις αρμοδιότητές της και να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο κατά την προπαρασκευαστική διαδικασία για την αναθεώρηση της οδηγίας ΙΕΣΠ, και κατά την εκπόνηση νομικών διατάξεων, όπως σχέδια τεχνικών προτύπων, κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις για ένα καθεστώς φερεγγυότητας· υπενθυμίζει ότι η οδηγία ΙΕΣΠ δεν πρέπει να εφαρμόζεται σε καμία δημόσια συνταξιοδοτική υποχρέωση ή συνταξιοδοτικό σύστημα που συνδέεται με την εργασία στον πρώτο πυλώνα·
45. πιστεύει ότι, όπως η Φερεγγυότητα II επιτρέπει στις εταιρείες όλων των ασφαλιστικών κλάδων να συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία των 27 κρατών μελών στους τομείς του αστικού δικαίου, του φορολογικού δικαίου και του δικαίου των συμβάσεων, ο σχεδιασμός ενός καθεστώτος φερεγγυότητας που θα εφαρμόζεται στα ΙΕΣΠ αν και αποτελεί σαφώς αρμοδιότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρέπει να λαμβάνει υπόψη όλη τη νομοθεσία στον τομέα των επαγγελματικών συντάξεων και τη κοινωνική και εργατική νομοθεσία που έχει θεσπιστεί από τα κράτη μέλη, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας·

46. πιστεύει ότι, προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια και η λογοδοσία, τα συνταξιοδοτικά ταμεία πρέπει να περιλαμβάνουν στα διοικητικά τους συμβούλια εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων και των δικαιούχων των ταμείων·

ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ

47. σημειώνει την ευρεία ποικιλομορφία στην υλοποίηση και εφαρμογή της οδηγίας για την αφερεγγυότητα· παρατηρεί ότι, αν και οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις ίσως είναι αρκετά επαρκείς, τα αποτελέσματα ενδέχεται να είναι ανεπαρκή, ερχόμενα, συνεπώς, σε αντίθεση με το σκοπό της οδηγίας· επισημαίνει το συμπέρασμα της Επιτροπής ότι, σε ορισμένες περιπτώσεις οι οποίες σχετίζονται με την τήρηση των υποχρεώσεων που επιβάλλει το άρθρο 8 της οδηγίας, ενδέχεται να τεθούν ζητήματα όσον αφορά τον βαθμό στον οποίο κάποια από τα μέτρα αυτά επαρκούν για την προστασία των συμφερόντων των απασχολουμένων και των συνταξιούχων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη και ότι ορισμένα ζητήματα χρειάζεται να αντιμετωπιστούν·
48. καλεί την Επιτροπή να παρακολουθεί στενά την εφαρμογή της οδηγίας· να αναλάβει δράση κατά κρατών μελών στις περιπτώσεις που αυτό δικαιολογείται· και, σε κάθε αναθεώρηση της οδηγίας, να λαμβάνει υπόψη τη συγκεκριμένη κατάσταση των χρηματοδοτικών υποχρεώσεων του εργοδότη έναντι των εργαζομένων του ή του ταμείου συντάξεών του·
49. τονίζει ότι η αντιμετώπιση των ζητημάτων που αφορούν ένα καθεστώς κεφαλαιακών απαιτήσεων για τα συνταξιοδοτικά ταμεία, συνδέεται στενά με την ικανοποιητική επίλυση των ζητημάτων που σχετίζονται με το άρθρο 8 της οδηγίας για την αφερεγγυότητα·
50. θεωρεί ότι είναι αναγκαία η ενίσχυση της νομοθεσίας της ΕΕ που αφορά την αφερεγγυότητα των εργοδοτών, προκειμένου να παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους ίση προστασία των αποταμιεύσεων τους, ανεξάρτητα από τη φύση του συστήματος παροχής συντάξεων του εργοδότη τους·

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

51. συνειδητοποιεί ότι οι εργαζόμενοι και οι ιδιώτες γνωρίζουν ελάχιστα σχετικά με τις συντάξεις· πιστεύει ότι οι εργαζόμενοι και οι ιδιώτες πρέπει να έχουν καλύτερη πληροφόρηση για κάθε συνταξιοδοτικό δικαίωμα που θεμελιώνουν στους διάφορους πυλώνες, για τις προϋποθέσεις στις οποίες υπόκειται, για την ασφάλεια και τη δυνατότητα μεταφοράς του δικαιώματος αυτού, καθώς και για την ενδεχόμενη ανάγκη πρόσθετης αποταμίευσης για να επιτευχθεί ένα επιδιωκόμενο επίπεδο· πρέπει επίσης να γνωστοποιούνται σε αυτούς τα έξοδα που συνδέονται με τη διαχείριση του ενεργητικού κάθε βαθμίδας συνταξιοδοτικών ταμείων·
52. σημειώνει ότι, σε πολλά κράτη μέλη, η επιλογή στο δεύτερο και στον τρίτο πυλώνα είναι πολύ εκτεταμένη· τονίζει ότι η επιλογή σύνταξης είναι άκρως πολύπλοκη για εργαζομένους και για ιδιώτες· πιστεύει ότι πρέπει να υπάρχουν κατ' αρχήν προεπιλεγμένες λύσεις και ότι επαρκείς πληροφορίες θα πρέπει να είναι διαθέσιμες σχετικά με τις διαφορές μεταξύ της πρότυπης επιλογής και των εναλλακτικών·

53. θεωρεί ότι οι πρέπει να παρέχεται στους εργαζομένους ενημέρωση σχετικά με το κόστος, τα τέλη και τους κινδύνους που συνεπάγεται η σύναψη συμβάσεων επικουρικής σύνταξης·

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

54. υπενθυμίζει ότι ο Πρόεδρος της Επιτροπής Barroso θεώρησε τις συντάξεις προτεραιότητα της πρώτης του θητείας· πιστεύει ότι απαιτείται μια συνεκτική και ολοκληρωμένη προσέγγιση· καλωσορίζει την Πράσινη Βίβλο ως πρώτο βήμα στην κατεύθυνση μιας τέτοιας προσέγγισης· προσβλέπει σε συγκεκριμένες νομοθετικές προτάσεις στο εγγύς μέλλον· επισημαίνει ότι κάθε συγκεκριμένη νομοθετική πρόταση πρέπει να λαμβάνει δεόντως υπόψη την αρχή της επικουρικότητας·
55. καλεί την Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο συγκρότησης ειδικής ομάδας για τις συντάξεις, στην οποία θα συμμετέχουν όλες οι σχετικές ΓΔ με αρμοδιότητες επί συνταξιοδοτικών θεμάτων·
56. θεωρεί ότι θα ήταν χρήσιμη η σύσταση μιας ευρωπαϊκής συνταξιοδοτικής πλατφόρμας που θα καλύπτει όλους τους πυλώνες συνταξιοδότησης και θα είναι ανοικτή για όλους τους ενδιαφερόμενους· εκτιμά, εν προκειμένω, ότι για την αποφυγή των επικαλύψεων θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η υφιστάμενη συμβουλευτική επιτροπή για τις συμπληρωματικές συντάξεις ("το φόρουμ για τις συντάξεις");
57. υπογραμμίζει τη σημασία της ΑΜΣ για τον συντονισμό των πολιτικών· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να εντείνουν τη συνεργασία τόσο μεταξύ τους όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο·;
58. πιστεύει ότι τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα πρέπει να δίνουν το παράδειγμα όσον αφορά τη θέσπιση ικανοποιητικών και βιώσιμων συντάξεων· επισημαίνει ότι η τελευταία πλήρης αναθεώρηση των συνταξιοδοτικών διατάξεων των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων πραγματοποιήθηκε το 2004 και συνεπώς ζητεί από την Επιτροπή να προβεί σε μια λεπτομερή αναθεώρηση των ισχυουσών διαδικασιών και διατάξεων και να υποβάλει λεπτομερή έκθεση στο Κοινοβούλιο έως τον Ιούνιο του 2011·

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	25.1.2011
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 35 -: 6 0: 4
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Burkhard Balz, Sharon Bowles, Udo Bullmann, Pascal Canfin, George Sabin Cutaş, Rachida Dati, Leonardo Domenici, Derk Jan Eppink, Diogo Feio, Markus Ferber, Elisa Ferreira, Vicky Ford, Ildikó Gáll-Pelcz, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Sylvie Goulard, Liem Hoang Ngoc, Gunnar Hökmark, Othmar Karas, Wolf Klinz, Jürgen Klute, Philippe Lamberts, Werner Langen, Astrid Lulling, Hans-Peter Martin, Arlene McCarthy, Sławomir Witold Nitras, Ivari Padar, Antolín Sánchez Presedo, Olle Schmidt, Edward Scicluna, Peter Simon, Peter Skinner, Theodor Dumitru Stolojan, Ivo Strejček, Kay Swinburne, Ramon Tremosa i Balcells, Άννυ Ποδηματά, Νικόλαος Χουντής
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Sophie Auconie, Sari Essayah, Danuta Jazłowiecka, Thomas Mann, Gay Mitchell

26.1.2011

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με την Πράσινη Βίβλο για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή συνταξιοδοτικά συστήματα (2010/2239 (INI))

Συντάκτης γνωμοδότησης: Cornelis de Jong

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

Γενικά

1. Τονίζει ότι οι συντάξεις πρέπει να είναι ομοιόμορφες, επαρκείς και βιώσιμες, διασφαλίζοντας αξιοπρεπή συνταξιοδοτικά δικαιώματα και επίπεδα για όλους, και ότι θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την ποικιλία επαγγελματικών συνθηκών και σταδιοδρομιών
2. Τονίζει τη σημασία των συντάξεων στο πλαίσιο του πρώτου πυλώνα - με βάση την αρχή της αλληλεγγύης - που βρίσκεται στο κέντρο του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου και από το οποίο εξαρτώνται οι περισσότεροι ευρωπαίοι πολίτες, των πλέον ευάλωτων συμπεριλαμβανομένων, όπως αυτοί που βρίσκονται εκτός των αγορών εργασίας· καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν ότι οι συντάξεις στο πλαίσιο του πρώτου πυλώνα είναι πάνω από τη γραμμή της φτώχειας·
3. Διαπιστώνει ότι, παρά τις διαφορές των κρατών μελών ως προς τη χρηματοδότηση των συνταξιοδοτικών ασφαλιστικών συστημάτων, τα ανταποδοτικά και τα αναδιανεμητικά συστήματα παραμένουν ο κύριος πυλώνας για την ασφάλιση των συντάξεων των εργαζομένων·
4. καλεί τα κράτη μέλη μνα επιστήσουν την προσοχή τους στη βιωσιμότητα των συστημάτων του πρώτου και του δεύτερου πυλώνα· υπογραμμίζει το γεγονός ότι, με γνώμονα την εξεύρεση μελλοντικής χρηματοδότησης των δημοσίων οικονομικών, κατά την επανεξέταση και την επαναδιατύπωση των συνταξιοδοτικών συστημάτων στα διάφορα κράτη μέλη θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι τρέχουσες δημοσιονομικές και

δημογραφικές πιέσεις στα κράτη μέλη, η γήρανση του πληθυσμού, η αυξανόμενη εργατική δύναμη των γυναικών, οι μεταβαλλόμενες οικογενειακές δομές και η άτυχη απασχόληση· υπογραμμίζει το γεγονός ότι τα κράτη μέλη διασυνδέονται στην ευρωζώνη με τέτοιο τρόπο ώστε η υλοποίηση συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων μπορεί να έχει διασυνοριακές συνέπειες·

5. επισημαίνει ότι οι παραδόσεις, η οικονομική και δημογραφική κατάσταση ή ακόμη οι ιδιαιτερότητες της αγοράς εργασίας διαφέρουν από κράτος μέλος σε κράτος μέλος και ότι πρέπει να τηρούνται οι αρχές της επικουρικότητας και της αλληλεγγύης δυνάμει των οποίων τα κράτη μέλη διατηρούν την πλήρη ευθύνη της οργάνωσης του συστήματος συντάξεων που εφαρμόζουν·
6. πιστεύει ότι οι αναμορφώσεις των συνταξιοδοτικών συστημάτων πρέπει να διεξαχθούν κατά τρόπο διαφανή και πρέπει να εγγυώνται ότι τα καθεστώτα συντάξεων καθίστανται εύρωστα, βιώσιμα και προσιτά ως προς το κόστος και επιλαμβάνονται με επάρκεια των δημογραφικών και κοινωνικοοικονομικών προκλήσεων του μέλλοντος·
7. είναι πεπεισμένο ότι η ολοένα και μεγαλύτερη κινητικότητα των εργαζομένων που συνεισφέρουν στα συστήματα, την οποία χρειάζονται η Ένωση και η ενιαία αγορά της, απαιτεί γενικευμένη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων συνταξιοδότησης που έχουν συσσωρευτεί σε οιοδήποτε εθνικό σύστημα ασφαλίσεων για σύνταξη, είτε είναι βάσει εισφορών και αναδιανεμητικό είτε είναι κεφαλαιοποιητικό·
8. υπογραμμίζει ότι η αλλαγή ισορροπίας που έχει επέλθει μεταξύ των συνταξιούχων και του εν ενεργεία πληθυσμού έχει εξασθενήσει τα αναδιανεμητικά συστήματα που έχουν ως αρχή την αλληλεγγύη·
9. επισημαίνει ότι οι διάφοροι πυλώνες συνταξιοδοτικών συστημάτων αλληλοσυμπληρώνονται και αλληλοεξαρτώνται·

Δικαιώματα των καταναλωτών

10. Σημειώνει ότι από πολλά συνταξιοδοτικά συστήματα εξακολουθεί να απουσιάζει η διαφάνεια σχετικά με ποσά και αναμενόμενα επίπεδα σύνταξης, τόσο σε προσυμβατικό στάδιο όσο και κατά τη σύναψη της συνταξιοδοτικής συμφωνίας·
11. Προτρέπει τα κράτη μέλη να ξεπεράσουν τα θέματα διαφάνειας σχετικά με τις συντάξεις ακολουθώντας την προσέγγιση των "βέλτιστων πρακτικών"· ζητεί αποτελεσματικό διακανονισμό και εποπτεία των συνταξιοδοτικών συστημάτων, λαμβάνοντας επίσης υπόψη τη μέθοδο ανοικτού συντονισμού, η οποία χρειάζεται για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των πολιτών, δεδομένου ότι ένα μεγάλο ποσοστό πολιτών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα συνταξιοδοτικά συστήματα για την επιβίωσή τους·
12. τονίζει τη σημασία που έχει η ορθή διάδοση πληροφοριών στους πολίτες μέσω του να τηρούνται ενήμεροι για τα δικαιώματά τους όσον αφορά τα συστήματα συντάξεων, ιδίως τα δικαιώματα που σχετίζονται με τις διασυνοριακές δραστηριότητες και τη δυνατότητα μεταφοράς·

13. καλεί την Επιτροπή να υποβάλει συγκεκριμένες προτάσεις για να αυξηθεί η διαφάνεια σε ότι αφορά τα συνταξιοδοτικά συστήματα·
14. τονίζει τη σημασία που έχει μία ορθή χρηματοπιστωτική εκπαίδευση από τα πρώτα στάδια·
15. καλεί τα κράτη μέλη να ενισχύσουν την πρόσβαση των ΜΜΕ, ιδίως των μικροεπιχειρήσεων και των μεμονωμένων παρόχων υπηρεσιών (όπως οι ελεύθεροι σκοπευτές), σε συνταξιοδοτικά ταμεία·
16. χαιρετίζει τη θέσπιση εθνικών συστημάτων ανιχνευσιμότητας για συνταξιοδοτικά δικαιώματα από διαφορετικές πηγές σε όλα τα κράτη μέλη, και καλεί την Επιτροπή να υποβάλει προτάσεις για ένα ευρωπαϊκό σύστημα ανιχνευσιμότητας·
17. σημειώνει ότι η ΕΕ πρέπει όχι μόνον να βελτιώσει όλα τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των διακινουμένων εργαζομένων αλλά επίσης να εξασφαλίζει ότι έχουν πρόσβαση σε αξιόπιστα δεδομένα για να λαμβάνουν τεκμηριωμένη απόφαση πριν μετακινηθούν στο εξωτερικό· ζητεί ο καθένας να έχει δικαίωμα στην πληροφόρηση σχετικά με τις χώρες, τους τομείς και τα προϊόντα όπου τα συνταξιοδοτικά ταμεία επενδύουν τα στοιχεία του ενεργητικού τους·
18. Καλεί τα κράτη μέλη τα οποία δεν έχουν ακόμη υποβάλει συγκεκριμένα σχέδια με σαφώς ποσοτικούς και χρονικά προσδιορισμένους στόχους για το πώς να ενισχύσουν το συνταξιοδοτικό τους σύστημα να επιληφθούν επειγόντως του εν λόγω θέματος, έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα στους καταναλωτές και στους πολίτες να έχουν σαφή αντίληψη της σύστασης των μελλοντικών τους συντάξεων·

Διασυνοριακά δικαιώματα

19. Τονίζει ότι για να ικανοποιηθούν οι προσδοκίες των πολιτών σε ότι αφορά την εσωτερική αγορά της Ένωσης, θεωρητικά όλα τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα θα πρέπει να μεταφερθούν εντός της ΕΕ· επισημαίνει ότι, επί του παρόντος, η δυνατότητα μεταφοράς θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων προβλέπεται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία αλλά θα πρέπει να βελτιωθεί και επισημαίνει επίσης ότι τίποτα δεν έχει έως τώρα γίνει σε σχέση με το δεύτερο πυλώνα·
20. Υπογραμμίζει ότι προκειμένου να ενισχυθεί η διασυνοριακή κινητικότητα των εργαζομένων εντός της εσωτερικής αγοράς θα πρέπει να αρθούν τα εμπόδια για τη δυνατότητα μεταφοράς συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων στους δυο πρώτους πυλώνες· καλεί την Επιτροπή σε συνεργασία με τα Κράτη Μέλη να παρέχει καλύτερη ενημέρωση τόσο για τη δυνατότητα μεταφοράς των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων όσο και το εργατικό δίκαιο που εφαρμόζεται, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και τα δικαιώματα των εργαζομένων·
21. Καλεί την Επιτροπή να εξετάσει εις βάθος τα εμπόδια για την εν λόγω μεταφορά· φρονεί ότι κάθε δράση για την άρση εμποδίων σε ότι αφορά την κινητικότητα, όπως φορολογικές διακρίσεις κατά των διασυνοριακών ασφαλειών ζωής, θα πρέπει να αφορά όλα τα με την εργασία σχετιζόμενα συνταξιοδοτικά συστήματα σε κάθε κράτος μέλος, ανεξάρτητα από το πώς τα εν λόγω συστήματα εντάσσονται σε εθνικές δομές πυλώνων· ζητεί από την

Επιτροπή να ορίσει γενικές αρχές με επαρκή ευελιξία για να τις λαμβάνουν υπόψη τα κράτη μέλη εντός των (νομικών) δομών τους·

22. θεωρεί συνεπώς ότι, επειδή είναι προς το ύψιστο συμφέρον της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών το να αυξηθεί η κινητικότητα των εργαζομένων, τα εμπόδια στην εσωτερική και διασυνοριακή δυνατότητα μεταφοράς πρέπει να αρθούν και θέματα όπως η μη δυνατότητα μεταφοράς, οι μακρές περίοδοι για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, η διατήρηση αδρανοποιημένων δικαιωμάτων, η κατοχύρωση του επιπέδου προστασίας και οι διαφορές στην φορολογική μεταχείριση και οι αναλογιστικές αρχές πρέπει να αντιμετωπισθούν·
23. καλεί την Επιτροπή να διευκρινίσει ορισμένους ορισμούς στην Οδηγία IORP, ιδίως σε ότι αφορά την έννοια της διασυνοριακής δραστηριότητας, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη ότι ο ορισμός του τί εστί συνταξιοδοτικό ταμείο διαφέρει μεταξύ των κρατών μελών·
24. Αναγνωρίζει ότι παραμένουν τα εμπόδια για μεμονωμένα συνταξιοδοτικά ασφαλιστικά συστήματα στο πλαίσιο του τρίτου πυλώνα που προσφέρονται σε διασυνοριακή βάση, όπως πολιτικές στον τομέα της ασφάλειας ζωής· ζητεί προτάσεις από την Επιτροπή για τον τρόπο με τον οποίο τα εν λόγω εμπόδια θα μπορούσαν να ξεπεραστούν, καθώς και ένα πλαίσιο για τη νομοθετική ρύθμιση των συγκεκριμένων δραστηριοτήτων.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	26.1.2011
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+ : 34 - : 3 0 : 1
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Pablo Arias Echeverría, Cristian Silviu Buşoi, Lara Comi, Anna Maria Corazza Bildt, António Fernando Correia De Campos, Jürgen Creutzmann, Christian Engström, Evelyne Gebhardt, Louis Grech, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Sandra Kalniete, Eija-Riitta Korhola, Edvard Kožušník, Kurt Lechner, Toine Manders, Hans-Peter Mayer, Gianni Pittella, Mitro Repo, Zuzana Roithová, Heide Rühle, Matteo Salvini, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Laurence J.A.J. Stassen, Catherine Stihler, Róza Gräfin von Thun und Hohenstein, Emilie Turunen, Bernadette Vergnaud, Barbara Weiler, Κυριάκος Τριανταφυλλίδης, ИЛИАНА ИВАНОВА
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Cornelis de Jong, Frank Engel, Ashley Fox, Liem Hoang Ngoc, Morten Løkkegaard, Κωνσταντίνος Πουπάκης

15.12.2010

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με την Πράσινη Βίβλο για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή συνταξιοδοτικά συστήματα (2010/2239 (INI))

Εισηγήτρια: Barbara Matera

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

- έχοντας υπόψη την στρατηγική του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της Στοκχόλμης του 2001 για την μεταρρύθμιση των συνταξιοδοτικών συστημάτων στην Ευρώπη,
 - έχοντας υπόψη την απόφαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου του Laeken του 2001 σχετικά με τους κοινούς στόχους για τις συντάξεις, όπου υπογραμμίζεται η ανάγκη να καταστούν οι συντάξεις επαρκείς, βιώσιμες και προσαρμόσιμες,
 - έχοντας υπόψη την Πράσινη Βίβλο για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή συνταξιοδοτικά συστήματα,
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι υπολογισμοί των συντάξεων βασίζονται στους ασφαλισμένους μισθούς και στα χρόνια εργασίας, και ότι για τις γυναίκες υπάρχει ένα σημαντικό μειονέκτημα στο ποσό της σύνταξης που λαμβάνουν λόγω των διακοπών της επαγγελματικής δραστηριότητας και των συχνά ακούσιων περιόδων μερικής απασχόλησης αφενός και των διαφορών στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών αφετέρου, παρακωλύοντας την απόκτηση των απαραίτητων δικαιωμάτων και αποταμιεύσεων για την οικονομική εξασφάλιση κατά το γήρας· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό έχει επιπτώσεις στις αποδοχές ολόκληρης της ζωής τους, στην προστασία κοινωνικής ασφάλισης και στις συντάξεις τους, πράγμα που συνεπάγεται υψηλότερα ποσοστά κινδύνου φτώχειας, ιδίως όταν συνταξιοδοτούνται,
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα κράτη μέλη έχουν την ευθύνη για τις συντάξεις και ότι η αρμοδιότητά τους στον τομέα αυτό πρέπει να γίνεται σεβαστή,

- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα άτομα που αφιερώνουν το χρόνο και τις ικανότητές τους για την ανατροφή των παιδιών ή τη φροντίδα των ηλικιωμένων πρέπει να τυγχάνουν κοινωνικής αναγνώρισης και ότι ο στόχος αυτός θα μπορούσε να επιτευχθεί με την παροχή στα άτομα αυτά δικών τους δικαιωμάτων, ιδίως όσον αφορά τις συντάξεις,
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί αξία, στόχο και θεμελιώδες δικαίωμα στην Ένωση και ότι τα θεσμικά όργανα της ΕΕ έχουν την υποχρέωση να ενσωματώνουν το στοιχείο της ισότητας των φύλων στις δράσεις τους,
- Ε. εκτιμώντας ότι οι γυναίκες αντιμετωπίζουν άμεσες και έμμεσες διακρίσεις σε διάφορους τομείς που αφορούν τις συντάξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση,
- ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόβλεψη των επιπτώσεων των μεταρρυθμίσεων στις συντάξεις έχει συνήθως ως βάση έναν άνδρα εργαζόμενο με πλήρες ωράριο, αδιάκοπη σταδιοδρομία και μέσο εισόδημα και ότι οι αναλογιστικοί πίνακες ζωής βάσει του φύλου επηρεάζουν αρνητικά τον υπολογισμό των συντάξεων των γυναικών και προβλέπουν χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης για τις γυναίκες,
- Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες διακόπτουν συχνότερα την επαγγελματική τους σταδιοδρομία για να ασχοληθούν με τα παιδιά, τα εξαρτώμενα, ασθενή ή ηλικιωμένα μέλη της οικογένειας, και τείνουν να διακόπτουν την επαγγελματική τους απασχόληση ή να εργάζονται κατά μερική απασχόληση συχνότερα από ό,τι οι άνδρες προκειμένου να αφοσιωθούν στις οικογενειακές τους υποχρεώσεις,
- Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οικονομική εξαθλίωση απειλεί τους συνταξιούχους και ότι οι ηλικιωμένες γυναίκες αποτελούν την πιο εκτεθειμένη στον κίνδυνο της εξαθλίωσης ομάδα· ότι, το 2007, το ποσοστό κινδύνου φτώχειας ήταν υψηλότερο για τις γυναίκες (17%) από ό,τι για τους άνδρες (15 %) και ότι αυτή η διαφορά ήταν ιδιαίτερα υψηλή για τους ηλικιωμένους (22% για τις γυναίκες σε σύγκριση με 17% για τους άνδρες) και τους μόνους γονείς (34 %),
- Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα άτομα που παρέχουν κατ' οίκον φροντίδα εξακολουθούν να υφίστανται διακρίσεις δεδομένου ότι τα εργάσιμα χρόνια τους δεν υπολογίζονται στη σύνταξη και σε άλλα δικαιώματα,
- Ι. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας βρίσκονται σε μια ιδιαίτερα επισφαλή θέση όταν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα απορρέει από την οικογενειακή τους κατάσταση (παροχές συζύγου ή επιζώντος) και όταν, λόγω διακοπής της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, δεν έχουν θεμελιώσει επαρκή συνταξιοδοτικά δικαιώματα,
- ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισότητα στις συντάξεις ανδρών και γυναικών, κυρίως σε ό,τι αφορά την ηλικία συνταξιοδότησης, ορίστηκε ως στόχος, και ότι υπάρχει διαφορά στο ύψος της σύνταξης ανδρών και γυναικών που αποτελεί τη συνέχεια και τη συνέπεια της εμμένουσας μισθολογικής διαφοράς, η οποία ανέρχεται σήμερα στο 18% κατά μέσον όρο στην ΕΕ και έως 30,3% σε ορισμένα κράτη μέλη, και οδηγεί σε ανισότητες στην αγορά εργασίας και στον κίνδυνο της φτώχειας σε μεγαλύτερη ηλικία,
- ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η πλειοψηφία των ευρωπαϊκών συστημάτων έχουν παρατείνει τη

νόμιμη ηλικία συνταξιοδότησης, ή προτίθενται να το πράξουν, βασιζόμενα, μεταξύ άλλων, στο προσδόκιμο ζωής,

- ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι πιο ηλικιωμένοι δυσκολεύονται να βρουν τη θέση τους στην αγορά εργασίας και συχνά είναι οι πρώτοι που απολύονται, χάνοντας, κατ' αυτόν τον τρόπο, τη δυνατότητα να συνεισφέρουν για την απόκτηση μίας ικανοποιητικής σύνταξης,
- ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα περισσότερα κράτη μέλη προτείνουν τα συστήματα συνταξιοδότησης να βασίζονται όλο και περισσότερο σε ιδιωτικά κεφάλαια προκειμένου να διασφαλίσουν επαρκή ποσοστά αναπλήρωσης, πράγμα το οποίο σημαίνει ότι πρέπει να αντιμετωπιστεί το εκτεταμένο φάσμα μειονεκτημάτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες προκειμένου να έχουν πρόσβαση στα συστήματα αυτά, όπως το χάσμα στις σταδιοδρομίες λόγω φύλου, οι μη αμειβόμενες διακοπές της επαγγελματικής δραστηριότητας ή ο επαγγελματικός διαχωρισμός που έχει ως αποτέλεσμα να έχουν οι γυναίκες μικρότερη πρόσβαση σε επαγγελματικά συστήματα συνταξιοδότησης υψηλής ποιότητας,
- ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες έχουν συχνά εργασίες με χαμηλές αποδοχές, με αποτέλεσμα να δυσκολεύονται να αποταμιεύσουν χρήματα για τα συνταξιοδοτικά καθεστώτα,
1. εκτιμά ότι τα συνταξιοδοτικά συστήματα πρέπει να βασίζονται σε επαρκή, βιώσιμα και δίκαια κριτήρια· καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν ότι τα συνταξιοδοτικά τους συστήματα λαμβάνουν υπόψη την κατάσταση των γυναικών και των ανδρών που διακόπτουν τη σταδιοδρομία τους λόγω υποχρεώσεων παροχής φροντίδων ώστε να διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση και να λαμβάνουν υπόψη τις περιόδους κατά τις οποίες οι γυναίκες εργάζονται με μερική απασχόληση, ή ευρίσκονται σε άδεια μητρότητας, και να αποφύγουν τη δημιουργία νέων παγίδων εξάρτησης·
 2. πιστεύει ότι κάθε πρόταση σχετικά με επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα πρέπει να αποσκοπεί στην εξάλειψη των ανισοτήτων μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση· πρέπει να απαγορεύονται οι άμεσες διακρίσεις στα ιδιωτικά και κρατικά συνταξιοδοτικά συστήματα, συμπεριλαμβανομένης της πρακτικής του να καθορίζεται το ύψος των καταβολών και των εισφορών από το προσδόκιμο επιβίωσης, δηλαδή τα ιδιωτικά, κρατικά και επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα που βασίζονται σε καθορισμένες εισφορές πρέπει να εφαρμόζουν ενιαία και για τα δύο φύλα αναλογιστικά κριτήρια·
 3. θεωρεί ότι οι περίοδοι κατά τις οποίες οι γυναίκες ή οι άνδρες ασχολούνται με την φροντίδα των παιδιών ή άλλων εξαρτώμενων μελών της οικογένειας πρέπει να λαμβάνονται υπόψη ως πραγματικές ασφαλιστικές περίοδοι οι οποίες παρέχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και υπολογίζονται σε αυτό·
 4. καλεί τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν τους διαρθρωτικούς παράγοντες που συμβάλλουν στη δημιουργία άνισων συνθηκών στα συνταξιοδοτικά καθεστώτα, και στους οποίους συγκαταλέγονται η παροχή φροντίδας, η συμφιλίωση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, οι ανισότητες στην αγορά εργασίας, οι διαφορές αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών καθώς και οι άμεσες διακρίσεις στα συνταξιοδοτικά καθεστώτα που ορίζονται από τον δεύτερο και τον τρίτο πυλώνα·

5. καλεί τα κράτη μέλη να συμπεριλάβουν στον υπολογισμό της σύνταξης το χρόνο που έχει επενδυθεί για τη φροντίδα εξαρτώμενων προσώπων, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους ή του βαθμού εξάρτησης·
6. καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν εξατομικευμένα και κατάλληλα συνταξιοδοτικά δικαιώματα για όλους, συμπεριλαμβανομένων και των ατόμων που διέκοψαν αιτιολογημένα την σταδιοδρομία τους – κυρίως τις γυναίκες – εξασφαλίζοντας αξιοπρεπή ζωή για όλους τους ηλικιωμένους·
7. καλεί τα κράτη μέλη να μεριμνήσουν για την ισότιμη μεταχείριση όσον αφορά τις συντάξεις, με το συνυπολογισμό, για παράδειγμα, του χρόνου που αφιερώνεται για τη φροντίδα των παιδιών ή για άλλα οικογενειακά καθήκοντα στα συνταξιοδοτικά συστήματα, λαμβάνοντας ιδίως υπόψη το γεγονός ότι τα καθήκοντα αυτά εξακολουθούν ακόμη και σήμερα να επιτελούνται κυρίως από γυναίκες, πράγμα που έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξεών τους·
8. τονίζει ότι το προσωπικό εισόδημα και η πληρωμένη απασχόληση της γυναίκας παραμένουν βασικά στοιχεία για την οικονομική της αυτονομία και για μια μεγαλύτερη ισότητα γυναικών και ανδρών στην κοινωνία συνολικά· καλεί τα κράτη μέλη της ΕΕ να εξατομικεύσουν τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων·
9. καλεί τα κράτη μέλη να καθορίσουν με σαφήνεια ένα καθεστώς ελάχιστου εισοδήματος και να αναθεωρήσουν τα συνταξιοδοτικά τους συστήματα όσον αφορά τον κοινωνικό ρόλο των δύο φύλων, λαμβάνοντας υπόψη το υψηλότερο προσδόκιμο ζωής των γυναικών χωρίς ωστόσο αυτό να δικαιολογεί διακριτική μεταχείριση βάσει του φύλου, και τις μεγάλες διαφορές στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών, οι οποίες αντανakλώνται στο ύψος των συντάξεων, υποχρεώνοντας συχνά τις γυναίκες να ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας, και να εξαλείψουν τις διαφορές στις συντάξεις λόγω φύλου·
10. καλεί την Επιτροπή, λόγω του γεγονότος ότι οι διαφορές στις συντάξεις μεταξύ γυναικών και ανδρών οφείλονται στη μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών, να λάβει αποφασιστικά μέτρα για την γεφύρωση αυτής της διαφοράς·
11. καλεί τα κράτη μέλη να βρουν τρόπους για να αποτρέψουν τις αρνητικές επιπτώσεις στην απασχόληση των γυναικών στην αγορά εργασίας λόγω μέτρων για την στήριξη, την αξιολόγηση ή την αναβάθμιση της εργασίας κατ' οίκον· ζητεί συνεπώς να εκτιμηθούν οι επιπτώσεις στην κοινωνία και στην απασχόληση των γυναικών των μέτρων για την αναγνώριση της εργασίας κατ' οίκον, συμπεριλαμβανομένου του υπολογισμού των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων·
12. τονίζει την ανάγκη να αναπτυχθεί μια ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση που ενθαρρύνει περισσότερες γυναίκες να συμμετάσχουν στην αγορά εργασίας και η οποία καταπολεμά τις ανισότητες στην απασχόληση που επηρεάζουν αρνητικά το ύψος των συνταξιοδοτικών εισφορών και δικαιωμάτων λόγω φύλου·
13. καλεί την Επιτροπή να ξεκινήσει τη διαδικασία για την κατάργηση του άρθρου 5 παράγραφος 2 της οδηγίας 2004/113/EK με το οποίο καθίστανται δυνατές διακρίσεις εις βάρος των γυναικών όσον αφορά συνταξιοδοτικά προϊόντα·

14. καλεί την Επιτροπή να προωθήσει μια ευρωπαϊκή οδηγία πλαίσιο για τις κατώτατες συντάξεις, σύμφωνα με την οποία κάθε πρόσωπο, από μια ορισμένη ηλικία, ανεξάρτητα από τον αριθμό των χρόνων εργασίας της/του, δικαιούται μια κατώτατη σύνταξη·
15. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υποχρεώσουν τους φορείς παροχής επαγγελματικών και άλλων επικουρικών συντάξεων να χρησιμοποιούν ουδέτερους από πλευράς φύλου πίνακες θνησιμότητας για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων προκειμένου οι γυναίκες να μην έχουν χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης από τους άνδρες λόγω του υψηλότερου προσδόκιμου επιβιώσής τους·
16. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη της ΕΕ να πραγματοποιήσουν εμπειρισταωμένη εκτίμηση επιπτώσεων όλων των μεταρρυθμίσεων στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης, ιδίως στα συστήματα συνταξιοδότησης, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την απασχόληση και τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των γυναικών, όπως περικοπές σε εγκαταστάσεις για ημερήσια φροντίδα και για ηλικιωμένους, συνταξιοδοτικές πολιτικές, κλπ·
17. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι τα επαγγελματικά και ιδιωτικά συνταξιοδοτικά συστήματα δεν δημιουργούν διακρίσεις σε βάρος των γυναικών και ότι δεν ενισχύουν τις υπάρχουσες δομές που ήδη θέτουν τη γυναίκα σε μειονεκτική θέση σε ό,τι αφορά τις παροχές και τις εισφορές· καλεί την Επιτροπή να διερευνήσει τις πιθανές συνέπειες λόγω διακρίσεων εις βάρος των γυναικών του άρθρου 5 της οδηγίας 2004/113/ΕΚ·
18. χαιρετίζει την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα, υπό την προϋπόθεση ότι τηρείται η αρχή της επικουρικότητας και ότι τα κράτη μέλη διατηρούν την ευθύνη και αρμοδιότητά τους σε σχέση με τη συνταξιοδοτική πολιτική και τα συνταξιοδοτικά συστήματά τους·
19. χαιρετίζει την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα, υπό την προϋπόθεση ότι οι πολιτικές της ΕΕ και οι ενδεχόμενοι νέοι κανονισμοί της ΕΕ και οι οδηγίες διασφαλίζουν ότι διατηρείται η αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών, η αλληλεγγύη στο εσωτερικό μιας συγκεκριμένης γενεάς και η αλληλεγγύη μεταξύ γυναικών και ανδρών·
20. χαιρετίζει την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή ευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά συστήματα, και ιδίως την πρόθεση της Επιτροπής να βελτιώσει την απόκτηση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων για τους πολίτες της ΕΕ, οι οποίοι (προσωρινά) εργάζονται σε ένα άλλο κράτος μέλος·
21. καλεί την Επιτροπή να λάβει υπόψη ότι οι υφιστάμενες ήδη δυνατότητες για την απόκτηση (επικουρικών) συντάξεων είναι συχνά υπερβολικά περίπλοκες και ενέχουν υψηλούς κινδύνους· παροτρύνει συνεπώς την Επιτροπή να βοηθήσει τα κράτη μέλη να παράσχουν μεγαλύτερη διαφάνεια και ασφάλεια κατά την επιλογή και/ή τη δέσμευση σε μια συγκεκριμένη εναλλακτική δυνατότητα, ιδίως για γυναίκες που θα μπορούσαν να επωφεληθούν από μια επικουρική σύνταξη·
22. καλεί την Επιτροπή να μην επιμείνει σε νέες απαιτήσεις της ΕΕ για τον καθορισμό "επαρκών συντάξεων", δεδομένου ότι σε έναν τέτοιο ορισμό δεν λαμβάνεται υπόψη το

γεγονός ότι, όσον αφορά τη διαθεσιμότητα και το ανεκτό κόστος άλλων υπηρεσιών και παροχών για ηλικιωμένους (π.χ. στέγαση, φροντίδα και δημόσιες μεταφορές), υπάρχουν μεγάλες διαφορές μεταξύ των κρατών μελών.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	13.12.2010
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 20 -: 0 0: 2
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Regina Bastos, Edit Bauer, Andrea Češková, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Tadeusz Cymański, Ilda Figueiredo, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Philippe Juvin, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Siiri Oviir, Raúl Romeva i Rueda, Marc Tarabella, Britta Thomsen, Anna Záborská
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Izaskun Bilbao Barandica, Anne Delvaux, Cornelia Ernst, Christa Kläß, Sirpa Pietikäinen, Rovana Plumb, Мария Неделчева

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	1.2.2011
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 40 -: 6 0: 1
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Regina Bastos, Edit Bauer, Philippe Boulland, Milan Cabrnock, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Jean Lambert, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Csaba Öry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Csaba Sógor, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu, Κωνσταντίνος Πουπάκης, Συλβάνα Ράπτη
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Kinga Göncz, Gesine Meissner, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Dirk Sterckx, Gabriele Zimmer