

27.3.2019

A8-0270/96

Grozījums Nr. 96
João Pimenta Lopes, João Ferreira, Miguel Viegas
GUE/NGL grupas vārdā

Ziņojums

A8-0270/2018

David Casa

Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES (COM(2017)0253 – C8-0137/2017 – 2017/0085(COD))

Direktīvas priekšlikums
13.b apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(13b) Sieviete un abiem pāra partneriem, brīvi izlemjot par vecāku atvaļinājuma sadalīšanu, vajadzētu ņemt vērā ne tikai ar vecāku statusu saistītos sociāli ekonomiskos un kultūras elementus, bet arī bioloģiskos aspektus un vajadzību nodrošināt sievietes ar atbalstu un aprūpi, kas nepieciešama grūtniecības, dzemdību un pēcdzemdību laikā, kā arī ar krūti barojošām mātēm.

Or. pt

27.3.2019

A8-0270/97

Grozījums Nr. 97

João Pimenta Lopes, João Ferreira, Miguel Viegas

GUE/NGL grupas vārdā

Ziņojums

A8-0270/2018

David Casa

Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES (COM(2017)0253 – C8-0137/2017 – 2017/0085(COD))

Direktīvas priekšlikums

14. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(14) *Vairākums* tēvu tiesības uz vecāku atvaļinājumu **neizmanto** vai arī lielu daļu savu atvaļinājuma tiesību nodod mātēm, **tāpēc, lai rosinātu arī otru no vecākiem izmantot vecāku** atvaļinājumu, **ar šo direktīvu, saglabājot katram no vecākiem tiesības uz Direktīvā 2010/18/ES patlaban noteikto vismaz četrus mēnešus ilgo vecāku atvaļinājumu, būtu jānosaka, ka vecāku atvaļinājuma laiks, ko vecāki viens otram var nodot, ir nevis viens mēnesis, bet gan četri mēneši.**

Grozījums

(14) **Lielākā daļa** tēvu **neizmanto** tiesības uz vecāku atvaļinājumu vai arī lielu daļu savu atvaļinājuma tiesību nodod mātēm, **jo procentuālā algas daļa, ko viņi zaudē, ņemot šo atvaļinājumu, uzliek pārāk lielu slogu mājsaimniecībai, un, kopā ņemot, šie lēmumi tikai nostiprina dzimumu nelīdztiesību. Pilna algas izmaksa personām, kas ir devušās vecāku atvaļinājumā, ir priekšnosacījums tam, atvaļinājums tiek sadalīts vienlīdzīgi, un abi vecāki brīvi nosaka, kā savā starpā sadalīt šā atvaļinājuma laiku.**

Or. pt

27.3.2019

A8-0270/98

Grozījums Nr. 98

João Pimenta Lopes, João Ferreira, Miguel Viegas, Marisa Matias

GUE/NGL grupas vārdā

Ziņojums

A8-0270/2018

David Casa

Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES (COM(2017)0253 – C8-0137/2017 – 2017/0085(COD))

Direktīvas priekšlikums

15.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(15a) Nemot vērā labvēlīgo ietekmi gan uz mātes, gan bērna veselību, Pasaules Veselības organizācija iesaka bērnus līdz 6 mēnešu vecumam barot tikai ar krūti. Tomēr apmēram puse māšu uzsāk atradināšanu no krūts, pirms vēl mazulis ir sasniedzis mēneša vecumu, kas liecina, ka lielākā daļa māšu nespēj barot ar krūti tik ilgi, cik vēlētos, dažādu ierobežojumu dēļ, tostarp tām jāatgriežas darbā pašreiz valdošās deregulācijas un nestabilitātes dēļ.

Or. pt

27.3.2019

A8-0270/99

Grozījums Nr. 99

João Pimenta Lopes, João Ferreira, Miguel Viegas, Marisa Matias

GUE/NGL grupas vārdā

Ziņojums

A8-0270/2018

David Casa

Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES (COM(2017)0253 – C8-0137/2017 – 2017/0085(COD))

Direktīvas priekšlikums

8. pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

Ievērojot tādus nacionālus apstākļus kā nacionālie tiesību akti, koplīgumi un/vai prakse un ņemot vērā sociālajiem partneriem deleģētās pilnvaras, dalībvalstis nodrošina, ka darba ņēmēji, kas izmanto 4., 5. vai 6. pantā minētās atvaļinājuma tiesības, saņem atvaļinājuma naudu vai pietiekamu pabalstu, kurš ***vismaz*** līdzvērtīgs ***pabalstam, ko attiecīgais darba ņēmējs būtu saņēmis slimības atvaļinājuma gadījumā.***

Dalībvalstis nodrošina, ka darba ņēmēji, kas izmanto 4., 5. vai 6. pantā minētās atvaļinājuma tiesības, saņem atvaļinājuma naudu vai pietiekamu pabalstu, kurš ***ir*** līdzvērtīgs ***100 % no to darba algas.***

Or. pt