

Amendement 37

Helène Fritzon, Agnes Jongerius, Klára Dobrev
namens de S&D-Fractie

Verslag

A9-0124/2020

José Gusmão

Werkgelegenheidsrichtsnoeren:
(COM(2020)0070 – C9-0079/2020 – 2020/0030(NLE))

Voorstel voor een besluit**Overweging 7***Door de Commissie voorgestelde tekst*

(7) Het Europees Parlement, de Raad en de Commissie hebben een interinstitutionele afkondiging *van* de Europese pijler van sociale rechten ondertekend ⁽¹⁴⁾. De pijler omvat twintig beginselen en rechten die moeten bijdragen tot goed werkende en billijke arbeidsmarkten en socialezekerheidsstelsels, die zijn onderverdeeld in drie categorieën: gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt, billijke arbeidsvoorwaarden, en sociale bescherming en inclusie. De beginselen en rechten zijn de leidraad voor onze strategie om ervoor te zorgen dat de overgang naar klimaatneutraliteit *en* ecologische duurzaamheid, *de digitalisering* en *de demografische verandering* op sociaal rechtvaardige en eerlijke wijze *plaatsvinden*. De pijler *vormt* een referentiekader om de prestaties op sociaal en werkgelegenheidsgebied van de lidstaten te monitoren, *hervormingen op nationaal, regionaal en lokaal niveau te stimuleren* en *om het sociale en het marktelement in de moderne economie te verzoenen, onder meer door de sociale economie te bevorderen*.

Amendement

(7) Het Europees Parlement, de Raad en de Commissie hebben een interinstitutionele afkondiging *betreffende* de Europese pijler van sociale rechten ondertekend ⁽¹⁴⁾. De pijler omvat twintig beginselen en rechten die moeten bijdragen tot goed werkende en billijke arbeidsmarkten en socialezekerheidsstelsels, die zijn onderverdeeld in drie categorieën: gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt, billijke arbeidsvoorwaarden, en sociale bescherming en inclusie. De beginselen en rechten zijn de leidraad voor onze strategie *en dienen concreet te worden ingevuld* om ervoor te zorgen dat de overgang naar klimaatneutraliteit, ecologische duurzaamheid en *digitalisering* op sociaal rechtvaardige en eerlijke wijze *plaatsvindt en rekening houdt met demografische veranderingen en uitdagingen*. *Aangezien* de pijler *en de beginselen ervan* een referentiekader *vormen* om de prestaties op sociaal en werkgelegenheidsgebied van de lidstaten te monitoren, *kunnen de werkgelegenheidsrichtsnoeren een belangrijk hulpmiddel zijn voor de lidstaten bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid en maatregelen voor een veerkrachtiger en inclusievere maatschappij en economie, bij de bevordering van arbeidsrechten en bij het nastreven van de doelstelling van*

*opwaartse convergentie, met als doel het
Europese sociale model verder uit te
bouwen.*

¹⁴ PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10.

¹⁴ PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10.

Or. en

3.7.2020

A9-0124/38

Amendement 38

Heléne Fritzon, Agnes Jongerius, Klára Dobrev
namens de S&D-Fractie

Verslag

A9-0124/2020

José Gusmão

Werkgelegenheidsrichtsnoeren:
(COM(2020)0070 – C9-0079/2020 – 2020/0030(NLE))

Voorstel voor een besluit

Bijlage – Richtsnoer 7 – alinea 6 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten moeten samenwerken bij het verstrekken van sociale bescherming voor mobiele werknemers en voor zelfstandigen die niet in de lidstaat wonen waar zij werken. De modernisering van de socialebeschermingsstelsels moet bevorderlijk zijn voor de beginselen van de Europese arbeidsmarkt en voorzien in duurzame, universele en grensoverschrijdende sociale bescherming die geen lacunes vertoont en voor een productieve beroepsbevolking zorgt.

Or. en