



Zittingsdocument

A9-0124/2020

25.6.2020

VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van de Raad betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten
(COM(2020)0070 – C9-0079/2020 – 2020/0030(NLE))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur: José Gusmão

Verklaring van de gebruikte tekens

- * Raadplegingsprocedure
- *** Goedkeuringsprocedure
- ***I Gewone wetgevingsprocedure (eerste lezing)
- ***II Gewone wetgevingsprocedure (tweede lezing)
- ***III Gewone wetgevingsprocedure (derde lezing)

(De aangeduide procedure is gebaseerd op de in de ontwerptekst voorgestelde rechtsgrond.)

Amendementen op een ontwerphandeling

Amendementen van het Parlement in twee kolommen

Geschrapte tekstdelen worden in de linkerkolom in *vet cursief* aangegeven. Vervangen tekstdelen worden in beide kolommen in *vet cursief* aangegeven. Nieuwe tekst wordt in de rechterkolom in *vet cursief* aangegeven.

In de eerste en tweede regel van de koptekst boven elk amendement wordt verwezen naar het tekstdeel in kwestie van de ontwerphandeling. Indien een amendement betrekking heeft op een bestaande handeling, waarop in de ontwerphandeling wijzigingen worden voorgesteld, bevat de koptekst bovendien een derde en vierde regel, die verwijzen naar de bestaande handeling respectievelijk naar de bepaling in kwestie.

Amendementen van het Parlement in de vorm van een geconsolideerde tekst

Nieuwe tekstdelen worden in *vet cursief* aangegeven. Geschrapte tekstdelen worden aangegeven met het symbool **■** of worden doorgestreept. Waar tekstdelen vervangen worden, wordt de nieuwe tekst in *vet cursief* aangegeven, terwijl de vervangen tekst wordt geschrapt of doorgestreept. Bij wijze van uitzondering worden zuiver technische wijzigingen die de diensten aanbrenge met het oog op de opstelling van de definitieve tekst, niet gemarkeerd.

INHOUD

	Blz.
ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT.....	5
PROCEDURE VAN DE BEVOEGDE COMMISSIE	40
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	41

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een besluit van de Raad betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten
(COM(2020)0070 – C9-0079/2020 – 2020/0030(NLE))

(Raadpleging)

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan de Raad (COM(2020)0070),
 - gezien artikel 148, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, op grond waarvan het Parlement door de Raad is geraadpleegd (C9-0079/2020),
 - gezien artikel 82 van zijn Reglement,
 - gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A9-0124/2020),
1. hecht zijn goedkeuring aan het Commissievoorstel zoals geamendeerd door het Parlement;
 2. verzoekt de Commissie haar voorstel krachtens artikel 293, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie dienovereenkomstig te wijzigen;
 3. verzoekt de Raad, wanneer deze voornemens is af te wijken van de door het Parlement goedgekeurde tekst, het Parlement hiervan op de hoogte te stellen;
 4. wenst opnieuw te worden geraadpleegd ingeval de Raad voornemens is ingrijpende wijzigingen aan te brengen in het voorstel van de Commissie;
 5. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

Amendement 1

Voorstel voor een besluit Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

(1) De lidstaten en de Unie moeten een gecoördineerde strategie voor werkgelegenheid ontwikkelen, met name ter bevordering van een geschoolde, **opgeleide** en **flexibele** beroepsbevolking, alsmede van arbeidsmarkten die snel

Amendement

(1) De lidstaten en de Unie moeten een **efficiënte en** gecoördineerde strategie voor werkgelegenheid ontwikkelen **en uitvoeren**, met name ter bevordering van een geschoolde en **opgeleide** beroepsbevolking, alsmede van

inspelen op economische veranderingen *en* teneinde de doelstellingen inzake volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang, *evenwichtige groei* en een hoog niveau van bescherming *en* verbetering van de kwaliteit van het milieu *zoals bepaald in artikel 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie te bereiken. Rekening houdend met* nationale gebruiken *op het gebied van de verantwoordelijkheden* van de sociale partners moeten de lidstaten het bevorderen van *de werkgelegenheid* als een aangelegenheid van gemeenschappelijk belang beschouwen en hun maatregelen op dit gebied binnen de Raad coördineren.

dynamische en toekomstgerichte arbeidsmarkten die snel inspelen op economische veranderingen, teneinde de doelstellingen inzake volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang, *inclusiviteit, economische, sociale en territoriale samenhang* en een hoog niveau van bescherming *alsook* verbetering van de kwaliteit van het milieu *te bereiken. Met inachtneming* van de nationale gebruiken *en de autonomie* van de sociale partners moeten de lidstaten het bevorderen van *kwalitatieve tewerkstelling op basis van gelijke kansen en sociale rechtvaardigheid* als een aangelegenheid van gemeenschappelijk belang beschouwen en hun maatregelen op dit gebied binnen de Raad coördineren. *De huidige situatie als gevolg van de COVID-19-pandemie zal ernstige en langdurige gevolgen hebben voor de arbeidsmarkten, de sociale rechtvaardigheid en de arbeidsomstandigheden in de Unie, en vereist buitengewone maatregelen ter ondersteuning van de werkgelegenheid, stimulering van de economie en versterking van het industriële weefsel. Er zijn doortastende maatregelen nodig om ondernemingen en werknemers te beschermen tegen onmiddellijke werkloosheid en inkomstenverlies, de negatieve economische en sociale impact van de crisis te milderen en massaal banenverlies en een diepe recessie te verhinderen.*

Amendement 2

Voorstel voor een besluit Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

(2) *De Unie* moet sociale uitsluiting en discriminatie *bestrijden* en sociale rechtvaardigheid en bescherming bevorderen, *alsmede* de gelijkheid van vrouwen en mannen, *de* solidariteit tussen

Amendement

(2) *Om haar grondbeginselen — sociale cohesie en vrede — volledig te kunnen verwezenlijken, des te meer in een periode van diepe crisis waarin deze beginselen komen te wankelen, moet de*

generaties en de bescherming van de rechten van het kind. Bij de bepaling en uitvoering van haar beleid en optreden moet de Unie rekening houden met de eisen in verband met de bevordering van **een hoog niveau** van werkgelegenheid, **de waarborging van adequate sociale bescherming, de bestrijding van armoede** en sociale **uitsluiting**, alsmede een hoog niveau van onderwijs en opleiding, zoals bepaald in artikel 9 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie.

Unie de strijd tegen armoede, sociale uitsluiting en discriminatie **bovenaan haar beleidsprioriteiten plaatsen**, en **moet zij** sociale rechtvaardigheid en bescherming bevorderen, **evenals** de gelijkheid van vrouwen en mannen, solidariteit tussen **de generaties, de inclusie van personen met een handicap** en de bescherming van de rechten van het kind **en andere uitermate benadeelde groepen**. Bij de bepaling en uitvoering van haar beleid en optreden moet de Unie rekening houden met de eisen in verband met de bevordering van **de bescherming van de menselijke gezondheid, inclusieve arbeidsmarkten van hoge kwaliteit en volledige werkgelegenheid, het bestaan van toegankelijke en kwalitatief hoogstaande overheidsdiensten, fatsoenlijke lonen, een fatsoenlijke levensstandaard** en sociale **bescherming voor iedereen**, alsmede een hoog niveau van onderwijs en opleiding **gedurende het hele leven van de burgers**, zoals bepaald in artikel 9 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (**VWEU**).

Amendement 3

Voorstel voor een besluit Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

(3) **Overeenkomstig het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU)** heeft de Unie **beleidscoördinatie-instrumenten** voor het economisch en werkgelegenheidsbeleid ontwikkeld en ingevoerd. Als onderdeel van die instrumenten vormen de huidige richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten samen met de globale richtsnoeren voor het economisch beleid van de lidstaten en de Unie, als vervat in aanbeveling (EU) 2015/1184 van de Raad ⁽⁵⁾, de geïntegreerde richtsnoeren. Zij moeten als

Amendement

(3) **In overeenstemming met het** VWEU heeft de Unie **coördinatie-instrumenten** voor het economisch **beleid** en **het** werkgelegenheidsbeleid ontwikkeld en ingevoerd. Als onderdeel van die instrumenten vormen de huidige richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten samen met de globale richtsnoeren voor het economisch beleid van de lidstaten en de Unie, als vervat in aanbeveling (EU) 2015/1184 van de Raad ⁽⁵⁾, de geïntegreerde richtsnoeren. Zij moeten **de Europese Green Deal, de Europese pijler**

leidraad dienen bij de beleidsuitvoering in de lidstaten en in de Unie, **en brengen** de onderlinge afhankelijkheid tussen de lidstaten tot uiting. De hieruit voortvloeiende reeks Europese en nationale gecoördineerde beleidslijnen en hervormingen moet een algehele passende mix van duurzaam economisch en werkgelegenheidsbeleid vormen die positieve overloopeffecten oplevert.

⁵ Aanbeveling (EU) 2015/1184 van de Raad van 14 juli 2015 betreffende de globale richtsnoeren voor het economisch beleid van de lidstaten en de Europese Unie (PB L 192 van 18.7.2015, blz. 27).

van sociale rechten, het herziene Europees Sociaal Handvest, de Overeenkomst van Parijs en de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties ondersteunen en als leidraad dienen bij de beleidsuitvoering in de lidstaten en in de Unie, **waarbij zij** de onderlinge afhankelijkheid tussen de lidstaten tot uiting **brengen**. De hieruit voortvloeiende reeks Europese en nationale gecoördineerde beleidslijnen en hervormingen moet een algehele passende mix van duurzaam economisch en werkgelegenheidsbeleid vormen die positieve overloopeffecten oplevert **en de daling van de dekking van collectieve onderhandelingen omkeert**.

⁵ Aanbeveling (EU) 2015/1184 van de Raad van 14 juli 2015 betreffende de globale richtsnoeren voor het economisch beleid van de lidstaten en de Europese Unie (PB L 192 van 18.7.2015, blz. 27).

Amendement 4

Voorstel voor een besluit Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

(4) De richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid zijn in overeenstemming met **het stabiliteits- en groeipact**, de bestaande wetgeving van de Unie en verschillende initiatieven van de Unie, waaronder de aanbeveling van de Raad van 22 april 2013 tot invoering van een jongerengarantie ⁽⁶⁾, de aanbeveling van de Raad van 15 februari 2016 betreffende de integratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt ⁽⁷⁾, de aanbeveling van de Raad van 19 december 2016 tot invoering van bijscholingstrajecten ⁽⁸⁾, de aanbeveling van de Raad van 15 maart 2018 **voor** een

Amendement

(4) De richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid zijn in overeenstemming met de bestaande wetgeving van de Unie en **met** verschillende initiatieven van de Unie, waaronder de aanbeveling van de Raad van 22 april 2013 tot invoering van een jongerengarantie ⁽⁶⁾, de aanbeveling van de Raad van 15 februari 2016 betreffende de integratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt ⁽⁷⁾, de aanbeveling van de Raad van 19 december 2016 tot invoering van bijscholingstrajecten **en nieuwe mogelijkheden voor volwassenen** ⁽⁸⁾, de aanbeveling van de Raad van 15 maart

Europees kader voor hoogwaardige en doeltreffende leerlingplaatsen ⁽⁹⁾, de aanbeveling van de Raad van 22 mei 2018 inzake sleutelcompetenties *en* een leven lang leren ⁽¹⁰⁾, de aanbeveling van de Raad van 22 mei 2019 betreffende *stelsels* voor *kwaliteitsvolle voor- en vroegschoolse educatie en kinderopvang* ⁽¹¹⁾ en de aanbeveling van de Raad van 8 november 2019 *met betrekking tot* de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen ⁽¹²⁾.

2018 *inzake* een Europees kader voor hoogwaardige en doeltreffende leerlingplaatsen ⁽⁹⁾, de Aanbeveling van de Raad van 22 mei 2018 inzake sleutelcompetenties *voor* een leven lang leren ⁽¹⁰⁾, de Aanbeveling van de Raad van 22 mei 2019 betreffende *systemen* voor *onderwijs en opvang van hoge kwaliteit voor jonge kinderen* ⁽¹¹⁾ en de Aanbeveling van de Raad van 8 november 2019 *betreffende* de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen ⁽¹²⁾. ***Naar aanleiding van het besluit van de Raad van 23 maart 2020 om de zogenoemde “algemene ontsnappingsclausule” te activeren, kunnen de lidstaten fiscale flexibiliteit toepassen om hoogwaardige banen en arbeidsomstandigheden te bevorderen en te beschermen en de volksgezondheid en sociale diensten te financieren. De duur van de toepassing van deze algemene ontsnappingsclausule moet in verhouding staan tot de omvang en de duur van de COVID-19-crisis. Op basis van de openbare raadpleging van de Commissie moet worden onderzocht welke richting de evolutie van de begrotingsregels van de Unie kan uitgaan.***

⁶ PB C 120 van 26.4.2013, blz. 1.

⁷ PB C 67 van 20.2.2016, blz. 1.

⁸ PB C 484 van 24.12.2016, blz. 1.

⁹ PB C 153 van 2.5.2018, blz. 1.

¹⁰ PB C 189 van 4.6.2018, blz. 1.

¹¹ PB C 189 van 5.6.2019, blz. 4.

¹² PB C 387 van 15.11.2019, blz. 1.

⁶ PB C 120 van 26.4.2013, blz. 1.

⁷ PB C 67 van 20.2.2016, blz. 1.

⁸ PB C 484 van 24.12.2016, blz. 1.

⁹ PB C 153 van 2.5.2018, blz. 1.

¹⁰ PB C 189 van 4.6.2018, blz. 1.

¹¹ PB C 189 van 5.6.2019, blz. 4.

¹² PB C 387 van 15.11.2019, blz. 1.

Amendement 5

Voorstel voor een besluit Overweging 5

(5) In het Europees semester worden de verschillende instrumenten gecombineerd in een overkoepelend kader voor een geïntegreerde multilaterale coördinatie van het economisch en werkgelegenheidsbeleid en geïntegreerd multilateraal toezicht op dat beleid. Bij het streven naar ecologische duurzaamheid, productiviteit, eerlijkheid en stabiliteit **eerbiedigt** het Europees semester de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten, **waaronder nauwe** samenwerking met de sociale partners, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden. **Het draagt bij** tot de verwezenlijking van de SDG's ⁽¹³⁾. Het economisch en werkgelegenheidsbeleid van de Unie en de lidstaten moet hand in hand gaan met de overgang van Europa naar een klimaatneutrale, ecologisch duurzame en digitale economie, **waarbij** tegelijkertijd het concurrentievermogen **wordt verbeterd**, innovatie **wordt gestimuleerd**, sociale rechtvaardigheid en gelijke kansen **worden bevorderd** en ongelijkheden en regionale verschillen **worden aangepakt**.

(5) In het Europees semester worden de verschillende instrumenten gecombineerd in een overkoepelend kader voor een geïntegreerde multilaterale coördinatie van het economisch, **sociaal, ecologisch** en werkgelegenheidsbeleid en geïntegreerd multilateraal toezicht op dat beleid. **Het Europees semester moet duurzaamheid, sociale integratie en het welzijn van de bevolking centraal stellen in de economische beleidsvorming van de Unie en ervoor zorgen dat sociale, ecologische en economische doelstellingen dezelfde prioriteit krijgen.** Bij het streven naar ecologische duurzaamheid, productiviteit, eerlijkheid en stabiliteit **moet** het Europees semester de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten **verder integreren, inclusief nauwere** samenwerking met de sociale partners, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden, **en bijdragen** tot de verwezenlijking van de SDG's ⁽¹³⁾, **onder meer inzake gendergelijkheid. De gendergelijkheidsindex kan dienen als een van de instrumenten van het Europees semester voor het monitoren van de vooruitgang op het gebied van werkgelegenheids- en sociale doelstellingen en voor het meten van de genderimpact van het werkgelegenheids- en het sociaal beleid.** Het economisch en werkgelegenheidsbeleid van de Unie en de lidstaten moet hand in hand gaan met **het antwoord van Europa op de crisis en moet ook, gezien de bijzonder ernstige gevolgen van deze crisis voor bepaalde Europese industriële sectoren en bedrijfstakken,** de overgang van Europa naar een klimaatneutrale, ecologisch duurzame, **maatschappelijk inclusieve** en digitale economie **ondersteunen, voor opwaartse sociale convergentie zorgen en** tegelijkertijd het concurrentievermogen **verbeteren**, innovatie **stimuleren**, sociale rechtvaardigheid en gelijke kansen

bevorderen, in de jeugd investeren en ongelijkheden en regionale verschillen aanpakken.

¹³ VN-Resolutie A/RES/70/1.

¹³ VN-Resolutie A/RES/70/1.

Amendement 6

Voorstel voor een besluit Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

(6) Klimaatverandering en milieugerelateerde uitdagingen, globalisering, digitalisering en demografische verandering ***zullen*** de Europese economieën en samenlevingen ***transformeren***. De Unie en haar lidstaten moeten samenwerken ***om*** deze ***structurele factoren doeltreffend aan te pakken*** en de bestaande systemen ***zo nodig aan te passen, waarbij zij rekening moeten houden*** met de nauwe onderlinge afhankelijkheid van de economieën ***en*** arbeidsmarkten ***van de lidstaten en het daarmee samenhangende beleid***. Dit vereist gecoördineerde, ambitieuze en doeltreffende beleidsmaatregelen op zowel ***Unie-*** als nationaal niveau, ***in overeenstemming met het VWEU en de bepalingen van de Unie betreffende economisch bestuur. Deze beleidsmaatregelen moeten ervoor zorgen dat investeringen worden gestimuleerd, dat opnieuw wordt ingezet op goed gefaseerde structurele hervormingen die de productiviteit, de economische groei, de sociale en territoriale cohesie, de opwaartse convergentie en de veerkracht verbeteren, en dat fiscale verantwoordelijkheid wordt genomen. Maatregelen aan zowel vraag- als aanbodzijde moeten worden gecombineerd, waarbij moet worden gekeken naar de effecten op het milieu, de***

Amendement

(6) Klimaatverandering en milieugerelateerde uitdagingen, globalisering, digitalisering en demografische verandering ***transformeren*** de Europese economieën en samenlevingen ***ingrijpend***. De Unie en haar lidstaten moeten samenwerken ***en op*** deze ***nieuwe, ongeziene situatie reageren door sociale rechten te bevestigen en zich in te zetten voor een vermindering van armoede en ongelijkheid. Zij moeten*** de bestaande systemen ***aanpassen om voor meer veerkracht en duurzaamheid te zorgen,*** rekening ***houdend*** met de nauwe onderlinge afhankelijkheid van de economieën, arbeidsmarkten ***en het sociale beleid en milieubeleid van de lidstaten***. Dit vereist gecoördineerde, ambitieuze en doeltreffende beleidsmaatregelen op zowel ***Unie-niveau*** als nationaal niveau. ***Deze beleidsmaatregelen moeten een impuls geven aan sociale en milieu-investeringen, efficiënte langetermijnmaatregelen bevatten om de gevolgen van de crisis te verzachten, en voor financiële bijstand zorgen aan ondernemingen, non-profitorganisaties en liefdadigheidsinstellingen en huishoudens, in het bijzonder die huishoudens die een groter risico lopen op armoede sociale uitsluiting. Maatregelen aan zowel vraag- als aanbodzijde moeten worden gecombineerd, waarbij naar behoren moet***

werkgelegenheid en de samenleving.

worden gekeken naar de behoeften van de arbeidsmarkt aan de vraag- en aanbodzijde, nieuwe technologieën moeten worden gebruikt en rekening moet worden gehouden met de impact op het milieu, de werkgelegenheid en de samenleving. De lidstaten en de Unie moeten in dit verband instrumenten voor de lange termijn vaststellen. De werkzaamheden van de Commissie met betrekking tot een Europese permanente werkloosheidsherverzekeringsregeling vormen in deze context een positief punt.

Amendement 7

Voorstel voor een besluit Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

(7) Het Europees Parlement, de Raad en de Commissie hebben een interinstitutionele afkondiging *van* de Europese pijler van sociale rechten ondertekend ⁽¹⁴⁾. De pijler omvat twintig beginselen en rechten die moeten bijdragen tot goed werkende en billijke arbeidsmarkten en socialezekerheidsstelsels, die zijn onderverdeeld in drie categorieën: gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt, billijke arbeidsvoorwaarden, en sociale bescherming en inclusie. De beginselen en rechten zijn de leidraad voor onze strategie om ervoor te zorgen dat de overgang naar klimaatneutraliteit en ecologische duurzaamheid, de digitalisering en *de demografische* verandering op sociaal rechtvaardige en eerlijke wijze plaatsvinden. De pijler *vormt* een referentiekader om de prestaties op sociaal en werkgelegenheidsgebied van de lidstaten te monitoren, *hervormingen op nationaal, regionaal en lokaal niveau te stimuleren* en *om het sociale* en het *marktelement in de moderne economie te verzoenen, onder meer door de sociale*

Amendement

(7) Het Europees Parlement, de Raad en de Commissie hebben een interinstitutionele afkondiging *betreffende* de Europese pijler van sociale rechten ondertekend ⁽¹⁴⁾. De pijler omvat twintig beginselen en rechten die moeten bijdragen tot goed werkende en billijke arbeidsmarkten en socialezekerheidsstelsels, die zijn onderverdeeld in drie categorieën: gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt, billijke arbeidsvoorwaarden, en sociale bescherming en inclusie. De beginselen en rechten zijn de leidraad voor onze strategie *en dienen concreet te worden ingevuld* om ervoor te zorgen dat de overgang naar klimaatneutraliteit en ecologische duurzaamheid, de digitalisering en *een nieuw demografisch evenwicht* verandering op sociaal rechtvaardige en eerlijke wijze plaatsvinden. *Aangezien* de pijler *en de beginselen ervan* een referentiekader *vormen* om de prestaties op sociaal en werkgelegenheidsgebied van de lidstaten te monitoren, *kunnen de werkgelegenheidsrichtsnoeren een belangrijk hulpmiddel zijn voor de*

economie te bevorderen.

lidstaten bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid en maatregelen voor een veerkrachtiger en inclusievere maatschappij en economie, bij de bevordering van arbeidsrechten en bij het nastreven van de doelstelling van opwaartse convergentie, met als doel het Europese sociale model verder uit te bouwen.

¹⁴ PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10.

¹⁴ PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10.

Amendement 8

Voorstel voor een besluit Overweging 8

Door de Commissie voorgestelde tekst

(8) Bij arbeidsmarkthervormingen, zoals de nationale loonvormingsmechanismen, moet **de nationale praktijk inzake sociale dialoog** worden **gevolgd** en de gelegenheid worden geboden om **sociaaleconomische vraagstukken uitvoerig te bekijken**: de verbetering van de duurzaamheid, **het concurrentievermogen**, innovatie, het scheppen van banen, het beleid inzake een leven lang leren en opleiding, **de** arbeidsvoorwaarden, **volksgezondheid** en inclusie **alsmede** het reële inkomen.

Amendement

(8) Bij arbeidsmarkthervormingen, zoals de nationale loonvormingsmechanismen, moet **- met inachtneming van het in het VWEU vastgelegde subsidiariteitsbeginsel -** worden **gestreefd naar een snel herstel** en **moet** de gelegenheid worden geboden om **uitvoerig in te gaan op sociaaleconomische vraagstukken**: de verbetering van de duurzaamheid, **competitiviteit, groei**, innovatie, het scheppen van **hoogwaardige** banen, **de inclusie van personen met een handicap en andere achtergestelde groepen**, het beleid inzake een leven lang leren en opleiding, arbeidsvoorwaarden, **onderwijs** en **competenties, volksgezondheid**, inclusie **en** het reële inkomen. **De lidstaten moeten de sociale partners dan ook respecteren en versterken, de dekking van collectieve onderhandelingen uitbreiden en maatregelen nemen om een hoge mate van vertegenwoordiging door vakbonden en werkgeversorganisaties te bevorderen, teneinde een democratisch, inclusief en sociaal rechtvaardig herstel te waarborgen.**

Amendement 9

Voorstel voor een besluit Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

(9) **De** lidstaten en de Unie **moeten** ervoor zorgen dat **de** transformaties eerlijk en sociaal rechtvaardig verlopen, waarbij nog sterker moet worden gestreefd naar een **inclusieve en veerkrachtige** samenleving waarin mensen niet alleen worden beschermd, maar ook in staat worden gesteld te anticiperen op verandering en ermee om te gaan en waarin zij **actief** kunnen deelnemen aan de samenleving en de economie. Discriminatie moet in al haar vormen worden **aangepakt**. Iedereen moet **kansen en mogelijkheden** krijgen, **en armoede en sociale uitsluiting (ook van kinderen) moeten worden verminderd, met name door ervoor te zorgen dat de arbeidsmarkten en de socialebeschermingsstelsels doeltreffend functioneren, door belemmeringen voor onderwijs, opleiding en arbeidsparticipatie weg te nemen en door in onderwijs en opvang voor jonge kinderen te investeren. Tijdige en gelijke toegang tot betaalbare gezondheidszorg, met inbegrip van preventie en gezondheidsbevordering, is in de vergrijzende samenleving zeer relevant**. Het potentieel van personen met een handicap om bij te dragen tot economische **groei** en sociale ontwikkeling moet **verder** worden benut. Met de opkomst van nieuwe economische en bedrijfsmodellen op werkplaatsen in de Unie veranderen ook de arbeidsverhoudingen. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat arbeidsverhoudingen die voortkomen uit nieuwe vormen van werk, **het Europees sociaal model in stand houden en versterken**.

Amendement

(9) **In het bijzonder nu de Unie wordt geconfronteerd met enorme veranderingen op zowel economisch als sociaal niveau, moeten de** lidstaten en de Unie ervoor zorgen dat **die** transformaties eerlijk en sociaal rechtvaardig verlopen, waarbij nog sterker moet worden gestreefd naar een **inclusievere en veerkrachtiger** samenleving waarin mensen niet alleen worden beschermd, maar ook in staat worden gesteld te anticiperen op verandering en ermee om te gaan en waarin zij **ten volle** kunnen deelnemen aan de samenleving en de economie. Discriminatie moet in al haar vormen worden **beëindigd**. **Iedereen moet de kans krijgen een volwaardige bijdrage te leveren aan de samenleving. Iedereen moet gelijke kansen krijgen en armoede, discriminatie en sociale uitsluiting (ook van kinderen, personen met een handicap en andere kansarme groepen) moeten worden uitgebannen. Daartoe moet de Unie maatregelen uitvoeren zoals de Europese kindergarantie**. Het potentieel van personen met een handicap om bij te dragen tot economische en sociale ontwikkeling moet **volledig** worden benut. Met de opkomst van nieuwe economische en bedrijfsmodellen op werkplaatsen in de Unie veranderen ook de arbeidsverhoudingen. **Uit de COVID-19-crisis is gebleken dat veel laaggeschoolde werknemers onmisbaar zijn voor de basiswerking van de economie. Al te vaak krijgen zij echter te weinig betaald en hebben zij onzekere arbeidsvoorwaarden**. De lidstaten moeten **het Europese sociale model verder versterken door ervoor te zorgen dat alle werknemers beschikken**

over dezelfde rechten en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden, waaronder een veilige en gezonde werkplek en een fatsoenlijk loon. Bovendien moeten de lidstaten alle vormen van onzeker werk en schijnzelfstandigheid aanpakken en ervoor zorgen dat arbeidsverhoudingen die voortkomen uit nieuwe vormen van werk in overeenstemming zijn met het Europese sociale model.

Amendement 10

Voorstel voor een besluit Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst

(10) Deze geïntegreerde richtsnoeren moeten de basis vormen voor landspecifieke aanbevelingen die de Raad tot de lidstaten kan richten. De lidstaten moeten ten volle gebruikmaken van het Europees Sociaal Fonds Plus en andere fondsen van de Unie, waaronder het Fonds voor een rechtvaardige transitie en InvestEU, om **de werkgelegenheid**, sociale investeringen, sociale **inclusie en** toegankelijkheid te bevorderen **alook** de bij- en omscholingsmogelijkheden voor de beroepsbevolking, een leven lang leren en een hoogwaardig onderwijs- en opleidingsaanbod voor iedereen, met inbegrip van digitale geletterdheid en vaardigheden. Hoewel de geïntegreerde richtsnoeren gericht zijn tot de lidstaten en de Unie, moeten zij worden uitgevoerd in partnerschap met alle nationale, regionale en lokale autoriteiten, **in nauwe samenwerking** met de parlementen, de sociale partners en de vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld.

Amendement

(10) Deze geïntegreerde richtsnoeren moeten de basis vormen voor landspecifieke aanbevelingen die de Raad tot de lidstaten kan richten. De lidstaten moeten ten volle gebruikmaken van het Europees Sociaal Fonds Plus, **de Europese structuur- en investeringsfondsen** en andere fondsen van de Unie, waaronder het Fonds voor een rechtvaardige transitie en InvestEU, om **kwalitatieve banen en** sociale investeringen **te bevorderen, armoede en sociale uitsluiting tegen te gaan**, toegankelijkheid te bevorderen, **de transitie naar een groene, digitale economie te ondersteunen** en de bij- en omscholingsmogelijkheden voor de beroepsbevolking, een leven lang leren en een hoogwaardig onderwijs- en opleidingsaanbod voor iedereen **te promoten**, met inbegrip van digitale geletterdheid en vaardigheden. **Het gebruik van deze fondsen moet ook een belangrijke rol spelen bij de versterkte investeringen in overheidsdiensten, met name op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en huisvesting.** Hoewel de geïntegreerde richtsnoeren gericht zijn tot de lidstaten en de Unie, moeten zij worden uitgevoerd in partnerschap met alle nationale, regionale en lokale autoriteiten

en moet bij de uitvoering, monitoring en beoordeling ervan nauw en actief worden samengewerkt met de parlementen, de sociale partners en de vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld.

Amendement 11

Voorstel voor een besluit Artikel 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De richtsnoeren in de bijlage worden uiterlijk één jaar na de vaststelling ervan herzien om rekening te houden met de gevolgen van de COVID-19-crisis en de gevolgen ervan voor de maatschappij en de werkgelegenheid, en om beter te reageren op soortgelijke toekomstige crises. Om de democratische besluitvorming te versterken moet het Europees Parlement op voet van gelijkheid met de Raad worden betrokken bij de opstelling van de geïntegreerde richtsnoeren voor groei en werkgelegenheid.

Amendement 12

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten moeten actief een *duurzame sociale markteconomie bevorderen en investeringen in* het scheppen van *hoogwaardige banen vergemakkelijken* en *ondersteunen. Om dit te bereiken*, moeten zij de *belemmeringen wegnemen waar* bedrijven *bij* het *werven* van personeel *tegenaan lopen*, verantwoord ondernemerschap en echte zelfstandige arbeid bevorderen en vooral de oprichting en groei van micro-, kleine en middelgrote

De lidstaten moeten actief *volledige, hoogwaardige werkgelegenheid bevorderen op basis van een sterke economie. Aangezien overheidsinvesteringen een cruciale rol spelen bij* het scheppen van *banen, moeten de lidstaten met het oog hierop een grootschalige beweging van overheidsinvesteringen inleiden en een slim en ambitieus werkgelegenheidsbeleid voeren. De lidstaten moeten hun*

ondernemingen ondersteunen, onder andere via toegang tot financiering. De lidstaten moeten actief de ontwikkeling van de sociale economie stimuleren, sociale innovatie en sociale ondernemingen bevorderen en *innovatieve* vormen van werk aanmoedigen die kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid scheppen en sociale voordelen op lokaal niveau opleveren.

*werkgelegenheidsbeleid aanpassen en de toepassing van goede praktijken met betrekking tot tijdelijke maatregelen die alle werknemers en arbeidsmarkten beschermen, coördineren op het niveau van de Unie. Deze maatregelen moeten onder meer het volgende omvatten: loonsubsidies, inkomenssteun, de uitbreiding van de regelingen voor werkloosheidsuitkeringen, de uitbreiding van betaald ziekteverlof en zorgverlof en regelingen voor telewerk op afstand. De lidstaten moeten Europese ondernemingen helpen overstappen op zelfvoorziening, met name op het gebied van beschermende uitrusting en medische hulpmiddelen. De lidstaten moeten meer steun verlenen aan bedrijven die het als gevolg van de crisis moeilijk hebben, op voorwaarde dat deze bedrijven al hun personeel behouden. De lidstaten moeten ook overwegen om ontslagen tijdens de crisisperiode op te schorten. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat de sociale partners worden betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van dergelijke maatregelen. Deze maatregelen moeten worden gehandhaafd totdat een volledig economisch herstel is bereikt, en moeten daarna geleidelijk worden opgeheven. Bijzondere aandacht moet uitgaan naar het waarborgen van de rechten en banen van mobiele werknemers en grensarbeiders, die hard zijn getroffen door de sluiting van de grenzen. De lidstaten moeten verantwoord ondernemerschap en echte zelfstandige arbeid bevorderen, ook bij vrouwen en jongeren, en vooral de oprichting en groei van micro-, kleine en middelgrote ondernemingen ondersteunen, onder andere via toegang tot financiering. De lidstaten moeten actief de ontwikkeling van de *circulaire en* sociale economie stimuleren, sociale innovatie en sociale ondernemingen bevorderen en *hun duurzaamheid versterken, en* vormen van werk aanmoedigen die kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid scheppen*

en sociale voordelen op lokaal niveau opleveren, **in het bijzonder in strategische sectoren met een groot groeipotentieel, zoals de digitale sector en de groene economie. In dit verband moet ook beleid worden uitgevoerd dat de schepping van werkgelegenheid ondersteunt, met name in openbare of particuliere diensten van algemeen belang en in het bijzonder kinderopvang, gezondheidszorg en huisvesting.**

Amendement 13

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 5 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De belastingdruk moet minder op arbeid komen te liggen en meer op andere bronnen **die voordeliger zijn voor de werkgelegenheid en de** inclusieve groei en **die tegelijkertijd zijn afgestemd op de** klimaat- en milieudoelstellingen. **Daarbij moet rekening worden gehouden met het** herverdelingseffect van **het belastingstelsel** en **moeten de** inkomsten voor een toereikende sociale bescherming en **groeibevorderende uitgaven zeker gesteld worden.**

Amendement

De belastingdruk moet minder op arbeid komen te liggen en meer op andere bronnen, **zodat belastingen een minder negatieve impact hebben op** inclusieve groei en **de volledige naleving van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en de in de Europese Green Deal vastgelegde** klimaat- en milieudoelstellingen **garanderen. Op die manier wordt** het herverdelingseffect van **de belastingstelsels vergroot en worden er** inkomsten **zeker gesteld** voor een toereikende sociale bescherming en **voor voldoende openbare investeringen.**

Amendement 14

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 5 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Lidstaten die over nationale mechanismen voor het vaststellen van de wettelijke minimumlonen beschikken, moeten de sociale partners **daarbij** effectief **betrekken** op een transparante en voorspelbare

Amendement

Beleidsmaatregelen om ervoor te zorgen dat eerlijke lonen een fatsoenlijke levensstandaard mogelijk maken, blijven belangrijk voor het scheppen van werkgelegenheid en het terugdringen van

manier, **zodat de lonen kunnen worden afgestemd op de ontwikkeling van de productiviteit en billijke lonen worden vastgesteld die een behoorlijke levensstandaard garanderen, waarbij met het oog op opwaartse convergentie de aandacht vooral uitgaat naar de lagere en middeninkomens.** Deze mechanismen moeten rekening houden met de economische prestaties in de verschillende regio's en sectoren. De lidstaten moeten de sociale dialoog en **collectieve onderhandelingen met het oog op loonvorming bevorderen.** Met inachtneming van de nationale praktijk moeten de lidstaten en **de sociale partners er middels collectieve overeenkomsten of adequate wettelijke minimumlonen voor zorgen dat alle werknemers recht hebben op een adequaat en billijk loon, waarbij zij rekening moeten houden met de gevolgen voor het concurrentievermogen, het scheppen van banen en de armoede onder werkenden.**

de armoede in de Unie, net als beleidsmaatregelen om de verenigbaarheid te waarborgen van betaalde arbeid en het recht op overheidsuitkeringen ter compensatie van de hindernissen waarmee gemarginaliseerde groepen worden geconfronteerd. Lidstaten die over nationale mechanismen voor het vaststellen van de wettelijke minimumlonen beschikken, moeten de sociale partners effectief **en op een transparante en voorspelbare manier bij de desbetreffende loonvormingsprocedure betrekken. Bij de vaststelling van minimumlonen moet rekening worden gehouden met de ontwikkeling van de productiviteit, met als doel onzekerheid en armoede onder werkenden tegen te gaan.** Met het oog op opwaartse convergentie **moet hierbij bijzondere aandacht worden besteed aan de lagere en middeninkomens.** Deze mechanismen moeten rekening houden met de **voor elke lidstaat specifieke armoede-indicatoren, en moeten rekening houden met de economische prestaties in de verschillende regio's en sectoren.** De lidstaten moeten de sociale dialoog **versterken en maatregelen nemen tot uitbreiding van de dekking van collectieve onderhandelingen.** Met inachtneming van de nationale praktijk **en de autonomie van de sociale partners** moeten de lidstaten en sociale partners er middels collectieve overeenkomsten of adequate wettelijke minimumlonen voor zorgen dat **loondiscriminatie op grond van leeftijd of geslacht wordt geëlimineerd en dat alle werknemers recht hebben op een adequaat en billijk loon. Hierbij moeten de lidstaten en sociale partners rekening houden met de positieve gevolgen hiervan voor het concurrentievermogen, het scheppen van banen en de armoede onder werkenden.**

Amendement 15

Voorstel voor een besluit
Bijlage – Richtsnoer 5 – alinea 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten kunnen een beroep doen op het solidariteitsinstrument voor tijdelijke steun om het risico op werkloosheid in noodsituaties te beperken (SURE). De lidstaten moeten ervoor zorgen dat financiële steun in het kader van SURE uitsluitend wordt verstrekt aan ondernemingen die de geldende collectieve overeenkomsten in acht nemen. De lidstaten moeten erop toezien dat begunstigde ondernemingen zich onthouden van de terugkoop van bedrijfsaandelen, het uitkeren van dividenden aan aandeelhouders of bonussen aan kaderpersoneel, en dat deze ondernemingen niet zijn geregistreerd in belastingparadijzen.

Amendement 16

Voorstel voor een besluit
Bijlage I – Richtsnoer 6 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Tegen de achtergrond van technologische, ecologische en **demografische veranderingen** moeten de lidstaten de **duurzaamheid, de** productiviteit, **de** inzetbaarheid en **het menselijk kapitaal vergroten** door ervoor te zorgen dat mensen in de loop van hun leven voldoende relevante kennis, vaardigheden en competenties opdoen om te kunnen **voldoen** aan de huidige en toekomstige behoeften op de arbeidsmarkt. **Ook** moeten de lidstaten investeren in hun onderwijs- en opleidingsstelsels **en ze aanpassen om** hoogwaardig en inclusief onderwijs te bieden, **waaronder** beroepsonderwijs en -opleiding. De lidstaten moeten samenwerken met de sociale partners, de aanbieders van onderwijs en opleiding, het

Tegen de achtergrond van **voortdurende** technologische **en** ecologische **veranderingen, demografische wijzigingen en de huidige uitdagingen** moeten de lidstaten de **sociale rechten, duurzaamheid, productiviteit, inzetbaarheid en menselijke capaciteiten bevorderen** door ervoor te zorgen dat mensen in de loop van hun leven voldoende relevante kennis, vaardigheden en competenties opdoen om te kunnen **inspelen op de huidige werkloosheidscrisis en zich te kunnen aanpassen** aan de huidige en toekomstige behoeften op de arbeidsmarkt. **Om op de crisis te kunnen reageren, moeten de lidstaten zorgen voor de omscholing en bijscholing van hun beroepsbevolking.**

bedrijfsleven en andere belanghebbenden om structurele zwakke punten in de onderwijs- en opleidingsstelsels weg te werken en de kwaliteit en relevantie daarvan voor de arbeidsmarkt te verbeteren, **mede met het oog** op de **ecologische transitie**. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan de uitdagingen van het beroep van leerkracht. De onderwijs- en opleidingsstelsels moeten alle lerenden sleutelcompetenties bijbrengen, **waaronder** basis- en digitale vaardigheden maar ook transversale competenties om de basis voor aanpassingsvermogen later in het leven te leggen. De lidstaten moeten ernaar streven de overdracht van opleidingsrechten tijdens loopbaanveranderingen zeker te stellen, **waar nodig** door middel van individuele leerrekeningen. Zij moeten **iedereen in staat stellen te anticiperen op de behoeften van de arbeidsmarkt en zich daaraan beter aan te passen, met name door middel van voortdurende om- en bijscholing**, met als doel eerlijke en rechtvaardige transities voor iedereen te ondersteunen, **de sociale resultaten te versterken**, tekorten op de arbeidsmarkt **tegen te gaan en de economie in het algemeen schokbestendiger te maken**.

Daarnaast moeten de lidstaten investeren in hun **openbare** onderwijs- en opleidingsstelsels, **met als doel** hoogwaardig en inclusief onderwijs te bieden, **inclusief** beroepsonderwijs en -opleiding **en formele en informele vormen van een leven lang leren**. De lidstaten moeten samenwerken met de sociale partners, de aanbieders van onderwijs en opleiding, het bedrijfsleven, **sociale niet-gouvernementele organisaties** en andere **relevante** belanghebbenden om structurele **en nieuwe** zwakke punten in de onderwijs- en opleidingsstelsels weg te werken en de kwaliteit en relevantie daarvan voor de arbeidsmarkt te verbeteren. **De lidstaten moeten aandacht besteden aan de behoeften van sectoren waar een chronisch tekort aan vaardigheden heerst. Op die manier maken zij niet alleen de milieutransitie mogelijk, maar ook de technologische en digitale veranderingen die oplossingen op basis van kunstmatige intelligentie zullen opleveren**. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan de uitdagingen van het beroep van leerkracht. De onderwijs- en opleidingsstelsels moeten alle lerenden sleutelcompetenties bijbrengen, **zoals** basis- en digitale vaardigheden maar ook transversale competenties om de basis voor aanpassingsvermogen later in het leven te leggen, **en de leerkrachten voorbereiden op het overbrengen van de competenties aan hun leerlingen**. De lidstaten moeten ernaar streven de overdracht van opleidingsrechten tijdens loopbaanveranderingen zeker te stellen, door middel van individuele leerrekeningen. Zij moeten **er tegelijkertijd voor zorgen dat deze aanpak de humanistische aard van het onderwijs en de aspiraties van het individu niet in gevaar brengt. Het is essentieel dat de lidstaten tijdig actie ondernemen om te verhinderen dat individuen en gemeenschappen worden getekend door het feit dat zij buiten de arbeidsmarkt staan**, met als doel eerlijke en

rechtvaardige transities voor iedereen te ondersteunen. ***Dit moet met name gebeuren door middel van voortdurende om- en bijscholing, werkloosheidsuitkeringen die dekkend en hoog genoeg zijn, sterkere sociale resultaten, het aanpakken van tekorten op de arbeidsmarkt en het schokbestendiger maken van de economie in het algemeen.***

Amendement 17

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 6 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten gelijke kansen voor iedereen bevorderen door ongelijkheden in de onderwijs- en opleidingsstelsels ***aan te pakken***, onder meer door toegang te bieden tot kwalitatief ***goed*** onderwijs voor jonge kinderen. Zij moeten het algemene onderwijsniveau verhogen, het aantal jongeren dat voortijdig de school verlaat verminderen, de toegang tot en afronding van het tertiair onderwijs verhogen en de deelname van volwassenen aan permanent leren vergroten, met name onder lerenden uit kansarme groepen ***en met lage kwalificaties***. Rekening houdend met de nieuwe eisen van een digitale, groene en vergrijzende samenleving, moeten de lidstaten werkplekklere in hun stelsels voor beroepsonderwijs en -opleiding een grotere rol geven (onder meer door kwalitatief goede en effectieve leerlingplaatsen) en het aantal afgestudeerden op het gebied van wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) verhogen, ***zowel*** in het middelhoge niveau van beroepsonderwijs en -opleiding als ***in*** het tertiair onderwijs. Verder moeten de lidstaten de relevantie van tertiair onderwijs en onderzoek voor de arbeidsmarkt vergroten, de monitoring en prognose van vaardigheden verbeteren, vaardigheden zichtbaarder en beter vergelijkbaar maken, ook die welke in het

Amendement

De lidstaten moeten gelijke kansen voor iedereen bevorderen door ongelijkheden in de onderwijs- en opleidingsstelsels ***weg te werken***, onder meer door toegang te bieden tot kwalitatief ***hoogstaand, universeel en inclusief*** onderwijs voor jonge kinderen. Zij moeten het algemene onderwijsniveau verhogen, het aantal jongeren dat voortijdig de school verlaat verminderen, de toegang tot en afronding van het tertiair onderwijs verhogen en de deelname van volwassenen aan permanent leren vergroten, met name onder lerenden uit kansarme groepen, ***die vaak het laagst geschoold zijn***. Rekening houdend met de nieuwe eisen van een digitale, groene en vergrijzende samenleving ***en met de bestaande genderstereotypen*** moeten de lidstaten werkplekklere in hun stelsels voor beroepsonderwijs en -opleiding een grotere rol geven (onder meer door kwalitatief goede en effectieve leerlingplaatsen) en ***- zonder evenwel het belang van aanhoudende investeringen in de menswetenschappen te onderschatten -*** het aantal afgestudeerden op het gebied van wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) verhogen ***aan de hand van een vanuit genderperspectief evenwichtige aanpak*** in zowel het middelhoge niveau van beroepsonderwijs

buitenland zijn verworven, en meer mogelijkheden bieden voor de erkenning en validering van vaardigheden en competenties die buiten formeel onderwijs of formele opleiding zijn verworven. Zij moeten het aanbod en het gebruik van **flexibele** vormen van vervolgonderwijs of -opleiding verbeteren en uitbreiden. De lidstaten moeten **ook** laaggeschoolde volwassenen ondersteunen om op lange termijn (beter) inzetbaar te blijven door de toegang tot en gebruikmaking van hoogwaardige leermogelijkheden te verbeteren. Dit kan door gebruik te maken van bijscholingstrajecten, met onder andere een beoordeling van de vaardigheden, een op de marktkansen afgestemd aanbod van onderwijs en opleiding, **en** de **validering** en **erkenning** van **verworven vaardigheden**.

en -opleiding als het tertiair onderwijs. Verder moeten de lidstaten **waar nodig** de relevantie van tertiair onderwijs en onderzoek voor de arbeidsmarkt vergroten, **duaal onderwijs en gezamenlijke onderwijsactiviteiten bevorderen**, de monitoring en prognose van vaardigheden verbeteren, vaardigheden zichtbaarder en beter vergelijkbaar maken, ook die welke in het buitenland zijn verworven, en meer mogelijkheden bieden voor de erkenning en **officiële** validering van vaardigheden en competenties die **zowel binnen als** buiten formeel onderwijs of formele opleiding zijn verworven. Zij moeten het aanbod en het gebruik van **flexibeler en inclusievere** vormen van vervolgonderwijs of -opleiding verbeteren en uitbreiden. De lidstaten moeten **investeren in banenplannen en socialebeschermingsstelsels voor mensen die zich niet kunnen laten omscholen en laaggeschoolde volwassenen via overheidsdiensten ondersteunen om een stabiele en hoogwaardige baan te vinden en** om op lange termijn (beter) inzetbaar te blijven door de toegang tot en gebruikmaking van hoogwaardige leermogelijkheden te verbeteren. Dit kan door gebruik te maken van bijscholingstrajecten, met onder andere een beoordeling van de vaardigheden **en** een op de marktkansen afgestemd aanbod van onderwijs en opleiding. **In overeenstemming met de relevante verdragen van de IAO moet het recht op betaald educatief verlof voor beroepsdoelinden worden gepromoot, zodat werknemers tijdens hun werkuren opleidingsprogramma's kunnen volgen. De lidstaten moeten de nodige maatregelen nemen om opleidingen en onderwijs op afstand te verbeteren, zodat iedereen er toegang tot heeft, en moeten hierbij ten volle rekening houden met de behoeften van mensen met een handicap.**

Amendement 18

Voorstel voor een besluit
Bijlage I – Richtsnoer 6 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten werklozen **en inactieve personen** tijdig doeltreffende, gecoördineerde bijstand op maat verlenen in de vorm van hulp bij het zoeken van een baan, opleiding, omscholing en toegang tot andere ondersteunende diensten. Er moeten zo snel mogelijk brede strategieën worden ontwikkeld die onder andere een diepgaande individuele beoordeling van **de werkloosheid** omvatten om langdurige en structurele werkloosheid niet alleen sterk terug te dringen, maar ook te voorkomen. **Er moeten oplossingen worden gezocht voor** de jeugdwerkloosheid en jongeren die geen onderwijs of opleiding volgen en geen baan hebben, door voortijdig schoolverlaten te voorkomen en de overgang van school naar werk **structureel te verbeteren, onder andere door middel van een volledige uitvoering van de jongerengarantie** ⁽¹⁵⁾.

Amendement

De lidstaten moeten werklozen tijdig doeltreffende, gecoördineerde bijstand op maat verlenen in de vorm van hulp bij het zoeken van een baan, opleiding, omscholing en toegang tot andere ondersteunende diensten, **met name op het gebied van gezondheidszorg en huisvesting**. Er moeten zo snel mogelijk brede strategieën worden ontwikkeld die onder andere een diepgaande individuele beoordeling van **werklozen** omvatten om **het gevaar van een toename van de langdurige en structurele werkloosheid niet alleen sterk terug te dringen, maar ook te voorkomen. Hierbij gaat het onder meer om strategieën om de werkloosheid bij personen met een handicap en andere benadeelde groepen terug te dringen. De lidstaten moeten met medewerking van de sociale partners mechanismen en systemen ter ondersteuning van de overgang naar een nieuwe baan opzetten of deze mechanismen en systemen verbeteren, met de hulp van het Europees Sociaal Fonds. De aanpak van de jeugdwerkloosheid, onzekere arbeidsvoorwaarden van jonge mensen, en de problematiek van jongeren die geen onderwijs of opleiding volgen en geen baan hebben, moet een prioriteit blijven. Dit kan gebeuren door voortijdig schoolverlaten te voorkomen, toegang te bieden tot opleidingen voor de sectoren van de toekomst in verband met de groene en digitale economie, structurele verbetering van de overgang van school naar werk, en toegang te bieden tot kwaliteitsbanen waarmee de toename van onzeker werk onder jongeren wordt tegengegaan. Deze kwesties moeten ook worden aangepakt aan de hand van een vernieuwde en doeltreffende jongerengarantie waarmee kwalitatief**

hoogstaande banen en opleidingen kunnen worden geboden en waarbij alle relevante belanghebbenden op zinvolle wijze worden betrokken.

(15) PB C 120 van 26.4.2013, blz. 1.

Amendement 19

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 6 – alinea 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten ernaar streven belemmeringen en ontmoedigende factoren weg te nemen en prikkels te bieden, **in verband met de participatie op** de arbeidsmarkt, met name voor **tweede verdieners met een laag inkomen en degenen** die het verst van de arbeidsmarkt af staan. De lidstaten moeten via onder meer gerichte financiële ondersteuningsmaatregelen en diensten ondersteuning bieden voor aangepaste werkomgevingen, zodat personen met een handicap kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt en aan het maatschappelijk leven.

Amendement

De lidstaten moeten ernaar streven belemmeringen en ontmoedigende factoren weg te nemen en prikkels te bieden **voor deelname aan** de arbeidsmarkt, met name voor **benadeelde groepen en voor diegenen** die het verst van de arbeidsmarkt af staan. De lidstaten moeten via onder meer gerichte financiële ondersteuningsmaatregelen en diensten ondersteuning bieden voor aangepaste werkomgevingen, zodat personen met een handicap kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt en aan het maatschappelijk leven.

Amendement 20

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 6 – alinea 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten werk maken van gelijkheid van vrouwen en mannen en een grotere participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt, onder meer door te zorgen voor gelijke kansen en loopbaanontwikkeling en belemmeringen voor het bekleden van leiderschapsposities op alle besluitvormingsniveaus weg te

Amendement

De lidstaten moeten werk maken van gelijkheid van vrouwen en mannen en een grotere participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt, onder meer door te zorgen voor gelijke kansen en loopbaanontwikkeling en belemmeringen voor het bekleden van leiderschapsposities op alle besluitvormingsniveaus weg te

nemen. De *loonkloof* tussen vrouwen en mannen moet worden *aangepakt*. Er moet worden gezorgd voor gelijke beloning voor gelijk of gelijkwaardig werk en loontransparantie. Het combineren van werk, gezin en privéleven moet voor zowel vrouwen als mannen worden bevorderd, in het bijzonder door toegang te bieden tot langdurige zorg *en* onderwijs en opvang voor jonge kinderen *die zowel hoogwaardig als betaalbaar zijn*. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat ouders en andere personen met zorgtaken toegang hebben tot gepaste verlofregelingen om gezinsredenen en flexibele werkregelingen, zodat een goede combinatie van werk en gezinsleven mogelijk is, en zij moeten een evenwichtig gebruik van verlofrechten tussen vrouwen en mannen bevorderen.

nemen. *De lidstaten moeten hun uiterste best doen om het minimumpercentage zoals vastgesteld in de voorgestelde richtlijn inzake de verbetering van de man-vrouwverhouding onder bestuurders van ondernemingen goed te keuren en uit te voeren. De kloof inzake loon, pensioen en werkgelegenheid* tussen vrouwen en mannen moet worden *gedicht*. *Moederschaps- en ouderschapsverlof moeten adequaat worden gewaardeerd, zowel op het gebied van de bijdragen als op het gebied van pensioenrechten, zodat duidelijk wordt weergegeven dat de opvoeding van toekomstige generaties belangrijk is, met name in een vergrijzende samenleving*. Er moet worden gezorgd voor gelijke beloning voor gelijk of gelijkwaardig werk en loontransparantie, *onder meer door de invoering van een index voor gelijke beloning voor mannen en vrouwen*. Het combineren van werk, gezin en privéleven moet voor zowel vrouwen als mannen worden bevorderd, in het bijzonder door toegang te bieden tot langdurige zorg *die zowel hoogwaardig als betaalbaar is, tot* onderwijs en opvang voor jonge kinderen *en tot onderwijs en opvang gedurende het gehele leven*. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat ouders en andere personen met zorgtaken toegang hebben tot gepaste verlofregelingen om gezinsredenen en flexibele werkregelingen, zodat een goede combinatie van werk en gezinsleven mogelijk is, en zij moeten een evenwichtig gebruik van verlofrechten tussen vrouwen en mannen bevorderen. *Zij moeten werken aan de invoering van volledig betaald zwangerschaps- en vaderschapsverlof*.

Amendement 21

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 1

De lidstaten moeten samen met de sociale partners werken aan eerlijke, transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden, waarbij de rechten en verplichtingen moeten worden afgewogen, zodat zij van een dynamische en productieve beroepsbevolking, nieuwe arbeidspatronen en bedrijfsmodellen kunnen profiteren. Zij moeten segmentatie op de arbeidsmarkt voorkomen en terugdringen, zwartwerk bestrijden en de overgang naar arbeidsrelaties voor onbepaalde tijd bevorderen. Regels voor bescherming van de werkgelegenheid, arbeidswetgeving en instellingen moeten allemaal bijdragen tot **zowel een gunstig wervingsklimaat als de nodige flexibiliteit voor werkgevers om snel in te spelen op economische veranderingen, maar tegelijk moeten een passende bescherming van en een gezonde, veilige en aangepaste werkomgeving voor werknemers worden behouden, waarbij de arbeidsrechten worden beschermd en sociale bescherming gewaarborgd is.** Arbeidsrelaties die leiden tot onzekere arbeidsvoorwaarden moeten worden voorkomen, onder meer in het geval van platformwerkers **en** misbruik van atypische arbeidsovereenkomsten. In het geval van onrechtmatig ontslag moet er toegang zijn tot effectieve en onpartijdige geschillenbeslechting en moet verhaalrecht bestaan, met inbegrip van gepaste compensatie.

De lidstaten moeten samen met de sociale partners werken aan eerlijke, transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden, waarbij de rechten en verplichtingen moeten worden afgewogen, zodat zij van een dynamische en productieve beroepsbevolking, nieuwe arbeidspatronen en bedrijfsmodellen kunnen profiteren. **De Commissie en de lidstaten moeten concrete maatregelen nemen om de sociale dialoog op alle niveaus evenals collectieve onderhandelingen te bevorderen en te versterken, onder meer aan de hand van Richtlijn 2009/38/EG van het Europees Parlement en de Raad¹ bis.** Zij moeten segmentatie op de arbeidsmarkt voorkomen en terugdringen, zwartwerk **en schijnzelfstandigheid** bestrijden en de overgang naar arbeidsrelaties voor onbepaalde tijd bevorderen. Regels voor bescherming van de werkgelegenheid, arbeidswetgeving en instellingen moeten allemaal bijdragen tot een gunstig **klimaat voor het scheppen van stabiele banen van goede kwaliteit, en moeten tegelijk garanderen dat werknemers over een veilige, gezonde en adequate werkomgeving beschikken, waarbij de arbeidsrechten en een fatsoenlijke mate van sociale bescherming worden gegarandeerd. Daarnaast moeten de lidstaten samenwerken met vakbondsvertegenwoordigers teneinde een gezonde en veilige werkomgeving tot stand te brengen, waarbij speciale aandacht wordt geschonken aan de preventie van werkgerelateerde ongevallen en ziekten.** Arbeidsrelaties die leiden tot onzekere arbeidsvoorwaarden **en loonconcurrentie** moeten worden voorkomen, onder meer in het geval van platformwerkers. **Er mag geen sprake zijn van** misbruik van atypische arbeidsovereenkomsten. **De lidstaten moeten ervoor zorgen dat al deze werknemers daadwerkelijk over billijke arbeidsvoorwaarden en sociale rechten**

beschikken en dat zij toegang hebben tot adequate sociale bescherming en beter worden vertegenwoordigd. Hiertoe moeten de lidstaten het Verdrag betreffende de arbeidsinspectie uit 1974 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) volledig ten uitvoer leggen, en investeren in doeltreffende arbeidsinspecties door afdoende gemachtigde bevoegde autoriteiten. Voorts moeten zij in het kader van de Europese Arbeidsautoriteit hun inspanningen ter bestrijding van grensoverschrijdend misbruik coördineren en onderling samenwerken.

In het geval van onrechtmatig ontslag moet er toegang zijn tot effectieve en onpartijdige geschillenbeslechting en moet verhaalrecht bestaan, met inbegrip van gepaste compensatie. *De lidstaten moeten zich baseren op het Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening en op Europese agentschappen om empirisch onderbouwde goede praktijken in kaart te brengen, wederzijds leren te stimuleren en een grotere mate van coördinatie van het werkgelegenheidsbeleid te bevorderen.*

1 bis. Richtlijn 2009/38/EG van het Europees Parlement en de Raad van 6 mei 2009 inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (PB L 122 van 16.5.2009, blz. 28).

Amendement 22

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Het beleid moet gericht zijn op verbetering

PE648.625v02-00

Amendement

Het beleid moet gericht zijn op verbetering

28/41

RR\1208630NL.docx

en ondersteuning van participatie op, aanpassing aan en **overgangen** op de arbeidsmarkt. De lidstaten moeten mensen die kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt, **daadwerkelijk daartoe activeren en in staat stellen**. De lidstaten moeten de doeltreffendheid van het actief arbeidsmarktbeleid versterken door de doelgerichtheid, de reikwijdte en het toepassingsgebied ervan te vergroten en door **het beter te koppelen aan inkomenssteun** voor werklozen, **terwijl zij werk zoeken, en op basis van hun rechten en plichten**. De lidstaten moeten streven naar doeltreffendere en efficiëntere openbare diensten voor arbeidsvoorziening **die werkzoekenden ondersteunen met** tijdige bijstand op maat, de vraag op de arbeidsmarkt ondersteunen **en resultaatgericht beheer uitvoeren**.

en ondersteuning van participatie op, aanpassing aan en **transities** op de arbeidsmarkt, **in het bijzonder de digitale en ecologische transitie, en moet ook de werkgelegenheid in benadeelde gebieden bevorderen**. De lidstaten moeten mensen die kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt, **doeltreffend stimuleren om een hoogwaardige baan te vinden**. De lidstaten moeten de doeltreffendheid van het actief arbeidsmarktbeleid versterken door de doelgerichtheid, de reikwijdte en het toepassingsgebied ervan te vergroten en door **fatsoenlijke inkomenssteun te garanderen** voor werklozen **die een baan zoeken**. De lidstaten moeten streven naar doeltreffendere en efficiëntere openbare diensten voor arbeidsvoorziening, **ook voor grensarbeiders, werkzoekenden** tijdige bijstand op maat **bieden en** de vraag op de arbeidsmarkt ondersteunen. **Hoogwaardige werkgelegenheid moet de doelstelling van deze diensten vormen**.

Amendement 23

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten voor werklozen voorzien in adequate uitkeringen van **redelijke** duur, in overeenstemming met hun bijdragen en de nationale bepalingen om in aanmerking te komen. Deze uitkeringen **mogen een snelle terugkeer op de arbeidsmarkt niet ontmoedigen en moeten gepaard gaan met een actief arbeidsmarktbeleid**.

Amendement 24

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 4

Amendement

De lidstaten moeten voor werklozen voorzien in adequate uitkeringen van **toereikende** duur, in overeenstemming met hun bijdragen en de nationale bepalingen om in aanmerking te komen. Deze uitkeringen **moeten gepaard gaan met een actief arbeidsmarktbeleid en moeten worden ondersteund door mechanismen voor wederzijds leren tussen de lidstaten onderling**.

De mobiliteit van **lerenden en** werknemers moet op passende wijze worden ondersteund **om** hun inzetbaarheid en vaardigheden **te verbeteren** en het potentieel van de Europese arbeidsmarkt **optimaal te benutten, waarbij ook moet worden gezorgd voor eerlijke voorwaarden** voor **iedereen die** een grensoverschrijdende activiteit **verricht** en **er meer administratieve samenwerking moet komen** tussen nationale overheden met betrekking tot mobiele werknemers. Belemmeringen voor mobiliteit op het gebied van onderwijs en opleiding, bedrijfs- en individuele pensioenen en erkenning van kwalificaties moeten worden weggenomen en de erkenning van kwalificaties moet gemakkelijker worden. De lidstaten moeten maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat administratieve procedures werknemers uit andere lidstaten, waaronder grensarbeiders, niet onnodig belemmeren om aan het werk te gaan. Ook moeten de lidstaten misbruik van de bestaande regels voorkomen en de onderliggende oorzaken van **“braindrain” uit** bepaalde regio’s aanpakken, onder andere met passende regionale ontwikkelingsmaatregelen.

De lidstaten moeten in dit verband de mobiliteit van de beroepsbevolking in heel Europa ondersteunen, met als doel nieuwe arbeidsmogelijkheden te creëren voor werknemers. De mobiliteit van lerenden moet tijdens hun opleiding op passende wijze worden ondersteund, met name middels een versterking van het mobiliteitsprogramma Erasmus+, waarmee lerenden hun expertise kunnen uitbreiden en hun vaardigheden kunnen versterken. Werknemers moeten ook stimulansen ontvangen, zodat hun inzetbaarheid en vaardigheden toenemen en zodat het volledige potentieel van de Europese arbeidsmarkt wordt benut. Om de rechten te garanderen van en billijke arbeidsvoorwaarden te waarborgen voor al wie een grensoverschrijdende activiteit uitoefent, moet de overdraagbaarheid van rechten en uitkeringen worden vergroot. Dit vereist administratieve samenwerking tussen de nationale overheden met betrekking tot mobiele werknemers. Belemmeringen voor mobiliteit op het gebied van onderwijs en opleiding, bedrijfs- en individuele pensioenen en erkenning van kwalificaties moeten worden weggenomen en de erkenning van kwalificaties moet gemakkelijker worden. De lidstaten moeten maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat administratieve procedures werknemers uit andere lidstaten, waaronder grensarbeiders, niet onnodig belemmeren om aan het werk te gaan. De lidstaten moeten zich inzetten voor de digitalisering van overheidsdiensten om een billijke mobiliteit van werknemers te vergemakkelijken, met name op het gebied van de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels. Het is belangrijk dat de lidstaten rekening houden met mobiele werknemers, inclusief grensarbeiders, bij de uitvoering van maatregelen zoals het sluiten van de

grenzen om de verspreiding van COVID-19 te beperken, bijvoorbeeld op het gebied van gezondheid en veiligheid, belastingen, sociale zekerheid en coördinatie. De lidstaten moeten mobiele werknemers en grensarbeiders toelaten de grenzen over te steken, wanneer dit volgens de gezondheids- en veiligheidsrichtsnoeren van het EU-OSHA als veilig wordt beschouwd. Ook moeten de lidstaten misbruik van de bestaande regels voorkomen en de onderliggende oorzaken van *de voor de ontwikkeling en aantrekkelijkheid van* bepaalde regio's *schadelijke "braindrain" uit die gebieden* aanpakken, onder andere met passende regionale ontwikkelingsmaatregelen. *De lidstaten moeten de relevante EU-instrumenten, zoals het banennetwerk Eures, promoten en gebruiken, en meer grensoverschrijdende partnerschappen opzetten ter ondersteuning van mobiele werknemers in grensoverschrijdende regio's.*

Amendement 25

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voortbouwend op de bestaande nationale praktijk en met het oog op een effectievere sociale dialoog en betere sociaal-economische resultaten, moeten de lidstaten de sociale partners tijdig op zinnvolle wijze betrekken bij het formuleren en uitvoeren van werkgelegenheidsgerelateerde, sociale en, in voorkomend geval, economische hervormingen en beleidslijnen, onder meer door een verbeterde capaciteit van de sociale partners te ondersteunen. De lidstaten moeten de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen **bevorderen**. De sociale partners moeten worden aangemoedigd te onderhandelen en

Amendement

Voortbouwend op de bestaande nationale praktijk en met het oog op **en ter bevordering van** een effectievere **en versterkte** sociale dialoog en betere sociaal-economische resultaten, moeten de lidstaten de sociale partners tijdig op zinnvolle wijze betrekken bij het formuleren en uitvoeren van werkgelegenheidsgerelateerde, sociale en, in voorkomend geval, economische hervormingen en beleidslijnen, onder meer door een verbeterde capaciteit van de sociale partners te ondersteunen. De lidstaten moeten de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen **versterken en stimuleren**. De sociale partners moeten

collectieve overeenkomsten te sluiten op gebieden die voor hen van belang zijn, met volledige inachtneming van hun autonomie en het recht op collectieve actie.

worden aangemoedigd te onderhandelen en collectieve overeenkomsten te sluiten op gebieden die voor hen van belang zijn, met volledige inachtneming van hun autonomie en het recht op collectieve actie.

Amendement 26

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Waar relevant moeten de lidstaten, voortbouwend op de bestaande nationale praktijk, rekening houden met de ervaring die de betrokken maatschappelijke organisaties **hebben opgedaan met betrekking tot werkgelegenheid en sociale kwesties**.

Amendement

Waar relevant moeten de lidstaten, voortbouwend op de bestaande nationale praktijk, rekening houden met de ervaring **met betrekking tot werkgelegenheid en sociale kwesties die is opgedaan door de betrokken maatschappelijke organisaties, onder meer organisaties die groepen vertegenwoordigen die moeilijk toegang krijgen tot kwaliteitswerk**.

Amendement 27

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 7 – alinea 6 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Een gezonde en veilige werkplek is essentieel om het risico op besmetting met en de verspreiding van virussen en andere ziekten tegen te gaan. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat werkgevers de verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheid en veiligheid van hun werknemers en dat zij hun werknemers en de vertegenwoordigers van hun werknemers adequate informatie verstrekken, risicobeoordelingen verrichten en preventiemaatregelen nemen. Het aantal dodelijke arbeidsongevallen en beroepsgerelateerde gevallen van kanker bijvoorbeeld moet worden verminderd door bindende

grenswaarden vast te stellen voor beroepsmatige blootstelling, en er moet eveneens rekening worden gehouden met psychosociale gezondheidsrisico's op het werk en met beroepsziekten. Om de werking van de arbeidsmarkten te verbeteren, moeten de lidstaten investeren in gezondheid en veiligheid op het werk, en moeten zij zorgen voor passende middelen en voorzieningen voor arbeidsinspectiediensten en vakbondsvertegenwoordigers op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Amendement 28

Voorstel voor een besluit
Bijlage – Richtsnoer 7 – alinea 6 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten moeten samenwerken bij het inrichten van socialebeschermingsstelsels voor grensarbeiders en zelfstandigen die niet in de lidstaat wonen waar zij werken. De modernisering van de socialebeschermingsstelsels moet bevorderlijk zijn voor de beginselen van de Europese arbeidsmarkt en in duurzame, universele en grensoverschrijdende sociale bescherming voorzien. Op die manier worden de socialebeschermingsstelsels veiliggesteld en wordt hun doeltreffendheid gewaarborgd, zodat lacunes op het gebied van sociale bescherming worden aangepakt en de productiviteit van grensarbeiders toeneemt.

Amendement 29

Voorstel voor een besluit
Bijlage – Richtsnoer 7 – alinea 6 quater (nieuw)

De lidstaten moeten de gevolgen van de COVID-19-crisis voor de arbeidsmarkt helpen opvangen door steun te bieden aan werknemers die tijdelijk “technisch werkloos” zijn doordat hun werkgevers zich gedwongen hebben gezien hun bedrijfsactiviteiten te staken, alsook aan zelfstandigen en kleine ondernemingen, zodat deze hun personeel kunnen behouden en hun activiteiten kunnen voortzetten.

Motivering

De COVID-19-crisis heeft nu al grote gevolgen voor de arbeidsmarkten. Deze gevolgen zullen toenemen naarmate de pandemie langer aanhoudt en zolang de preventieve maatregelen voor de beheersing van de pandemie van kracht blijven. De maatregelen die erop gericht zijn te verzekeren dat individuele personen een stabiel inkomen hebben, kleine bedrijven hun personeel kunnen behouden, en zelfstandigen hun activiteiten kunnen voortzetten, zijn van essentieel belang om ongekende pieken in werkloosheid te voorkomen, alsook een grootschalig verlies van banen en het omvallen van talloze bedrijven, en ervoor te zorgen dat de economie zich weer sneller herstelt zodra de pandemie is geweken.

Amendement 30

**Voorstel voor een besluit
Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 1**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten **moeten** inclusieve arbeidsmarkten bevorderen die voor iedereen openstaan, door doeltreffende maatregelen te nemen om alle vormen van discriminatie te bestrijden en gelijke kansen voor ondervertegenwoordigde groepen op de arbeidsmarkt te bevorderen, met de nodige aandacht voor de regionale en territoriale dimensie. Zij moeten zorgen voor gelijke behandeling op het gebied van werkgelegenheid, sociale bescherming, gezondheidszorg en langdurige zorg, onderwijs en toegang tot goederen en diensten, ongeacht geslacht, ras of etnische

In het kader van een geïntegreerde strategie voor actieve inclusie moeten de lidstaten sociale rechten en inclusieve arbeidsmarkten bevorderen die voor iedereen openstaan, door doeltreffende maatregelen te nemen om alle vormen van discriminatie te bestrijden en gelijke kansen voor ondervertegenwoordigde groepen op de arbeidsmarkt te bevorderen, met de nodige aandacht voor de regionale en territoriale dimensie. Zij moeten zorgen voor gelijke ***beloning voor gelijk werk op dezelfde werkplek, evenals gelijke*** behandeling op het gebied van

afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid.

werkgelegenheid, sociale bescherming, gezondheidszorg en langdurige zorg, **huisvesting**, onderwijs en toegang tot goederen en diensten, ongeacht geslacht, ras of etnische afkomst, **nationaliteit**, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid.

Amendement 31

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten **de** socialebeschermingsstelsels moderniseren om te voorzien in een adequate, doeltreffende, efficiënte en duurzame sociale bescherming in alle levensfasen, om sociale inclusie en opwaartse sociale **mobiliteit** te stimuleren, arbeidsmarktparticipatie **aantrekkelijker** te **maken** en ongelijkheid aan te pakken, onder meer via de opzet van hun belasting- en uitkeringsstelsels. Het aanvullen van algemene benaderingswijzen met selectieve zal de doeltreffendheid van de socialebeschermingsstelsels verhogen. **De modernisering van de socialebeschermingsstelsels moet** leiden tot betere toegang, kwaliteit, toereikendheid en duurzaamheid.

Amendement

De lidstaten moeten **hun** socialebeschermingsstelsels moderniseren **en erin investeren** om te voorzien in een adequate, doeltreffende, efficiënte en duurzame sociale bescherming **voor iedereen** in alle levensfasen, om **armoede te bestrijden en** sociale inclusie en opwaartse sociale **convergentie** te stimuleren, arbeidsmarktparticipatie **en de toegang tot hoogwaardige banen** te **ondersteunen** en ongelijkheid aan te pakken, onder meer via de **progressieve** opzet van hun belasting- en uitkeringsstelsels. Het aanvullen van algemene benaderingswijzen met selectieve zal de doeltreffendheid van de socialebeschermingsstelsels verhogen **en** leiden tot betere toegang, kwaliteit, toereikendheid en duurzaamheid.

Amendement 32

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten de drie componenten van actieve inclusie ontwikkelen en integreren: voldoende inkomenssteun, inclusieve arbeidsmarkten en toegang tot

Amendement

De lidstaten moeten de drie componenten van actieve inclusie ontwikkelen en integreren: voldoende inkomenssteun, inclusieve arbeidsmarkten en toegang tot

kwalitatief goede, op de individuele behoeften afgestemde **ondersteuningsdiensten**. In de socialebeschermingsstelsels moet iedereen die over onvoldoende middelen beschikt toegang hebben tot toereikende voorzieningen voor een minimuminkomen en moet sociale inclusie worden gestimuleerd door mensen, onder meer via gerichte sociale diensten, **aan te moedigen** actief deel te nemen aan de arbeidsmarkt en de samenleving.

Amendement 33

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

De beschikbaarheid van betaalbare, toegankelijke en hoogwaardige diensten zoals onderwijs en opvang voor jonge kinderen, buitenschoolse opvang, onderwijs, opleiding, huisvesting, gezondheidszorg en langdurige zorg is een vereiste om gelijke kansen te garanderen. Er moet specifieke aandacht uitgaan naar de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting, waaronder armoede onder werkenden en kinderen. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat iedereen, **ook kinderen**, toegang heeft tot **essentiële diensten**. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat mensen in nood en kwetsbare personen toegang hebben tot passende sociale huisvesting of bijstand op het gebied van huisvesting. Bij deze dienstverlening moet rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van personen met een handicap, onder andere wat toegankelijkheid betreft. **Voor dak- en thuisloosheid is een specifieke aanpak nodig.**

kwalitatief goede, op de individuele behoeften afgestemde **diensten**. In de socialebeschermingsstelsels moet iedereen die over onvoldoende middelen beschikt toegang hebben tot toereikende voorzieningen voor een minimuminkomen en moet sociale inclusie worden gestimuleerd door mensen, onder meer via gerichte sociale diensten, te **helpen** actief deel te nemen aan de arbeidsmarkt en de samenleving.

Amendement

Rekening houdend met de aanhoudende alarmerende armoedecijfers, die aanzienlijk hoger zijn dan de in 2010 in de Europa 2020-strategie vastgestelde armoededoelstelling, en gezien de impact van de COVID-19-crisis, zijn er meer inspanningen nodig om armoede en sociale uitsluiting tegen te gaan. Hierbij moet speciale aandacht worden besteed aan en zijn horizontale strategieën nodig voor armoede onder werkenden, kinderen, ouderen, alleenstaande ouders en met name moeders, etnische minderheden, migranten, personen met een handicap en daklozen. Tegelijkertijd moet er bijzondere aandacht worden besteed aan de mogelijke gevolgen van de COVID-19-crisis voor andere bevolkingsgroepen, bijvoorbeeld mensen met onzeker werk of mensen die pas werkloos zijn. Wat investeringen in kinderen betreft, moeten de lidstaten een kindergarantie vaststellen waarmee kinderarmoede wordt aangepakt en het welzijn van kinderen wordt bevorderd en waarmee wordt bijgedragen tot gelijke toegang voor alle kinderen tot gratis gezondheidszorg, gratis onderwijs, gratis kinderopvang, fatsoenlijke

huisvesting en gepaste voeding. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat iedereen toegang heeft tot kwaliteitsdiensten. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat mensen in nood en kwetsbare personen toegang hebben tot passende sociale huisvesting of bijstand op het gebied van huisvesting. Met het oog op een rechtvaardige transitie moeten zij maatregelen nemen voor het verbeteren van de energie-efficiëntie van bestaande huisvesting en in het kader van de Europese Green deal moeten zij oplossingen vinden voor het probleem van energiearmoede. De lidstaten moeten ook zorgen voor aangepaste diensten voor daklozen. Voorts moeten de lidstaten het probleem van het groeiende aantal huissuitzettingen aanpakken. Bij deze dienstverlening moet rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van personen met een handicap, onder andere wat de toegankelijkheid van de diensten betreft. Dakloosheid moet kordaat worden aangepakt, met als uitgangspunt “huisvesting eerst”.

Amendement 34

Voorstel voor een besluit Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten moeten *tijdige* toegang tot betaalbare preventieve en curatieve gezondheidszorg en langdurige zorg van goede *kwaliteit garanderen*, en *tegelijk de duurzaamheid ervan op lange termijn vrijwaren*.

Amendement

De COVID-19-crisis toont aan dat er meer overheidsinvesteringen nodig zijn om te zorgen voor voldoende goed opgeleid personeel en een gezondheidszorg die toegankelijk is voor iedereen, ook voor kwetsbare groepen. Daarom moeten de lidstaten de universele toegang tot betaalbare openbare preventieve en curatieve gezondheidszorg en langdurige zorg van goede en duurzame kwaliteit garanderen.

Amendement 35

Voorstel voor een besluit

Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten moeten de gezondheid van hun ouderen waarborgen, hun ziekenhuisopname en behandeling garanderen en elke vorm van discriminatie op grond van leeftijd vermijden.

Amendement 36

Voorstel voor een besluit

Bijlage I – Richtsnoer 8 – alinea 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Door de stijgende levensverwachting en demografische veranderingen moeten de lidstaten ervoor zorgen dat de pensioenstelsels voor werknemers en zelfstandigen adequaat en houdbaar blijven; de stelsels moeten zowel vrouwen als mannen gelijke kansen bieden om pensioenrechten op te bouwen, ***onder meer via aanvullende stelsels die een adequaat inkomen garanderen.***

Pensioenhervormingen moeten gepaard gaan met maatregelen om het ***beroepsleven te verlengen, bijvoorbeeld door de effectieve pensioenleeftijd op te trekken, en*** moeten worden ***ingepast in strategieën*** voor ***actief ouder worden***. De lidstaten moeten een constructieve dialoog met de sociale partners en andere belanghebbenden ***aangaan*** en zorgen ***dat de hervormingen geleidelijk worden ingevoerd.***

Gelet op de stijgende levensverwachting en demografische veranderingen moeten de lidstaten ervoor zorgen dat de pensioenstelsels voor werknemers en zelfstandigen adequaat en houdbaar blijven; de stelsels moeten zowel vrouwen als mannen gelijke kansen bieden om pensioenrechten op te bouwen ***op basis van openbare pensioenstelsels en bedrijfspensioenregelingen zodat zij verzekerd zijn van een fatsoenlijk pensioeninkomen boven de armoedegrens.*** Pensioenhervormingen moeten gepaard gaan met maatregelen ***op basis van actief ouder worden, die werknemers van alle leeftijden optimale kansen bieden om tot aan de wettelijke pensioenleeftijd in goede, productieve en gezonde omstandigheden te werken.*** ***Hierbij moet het besluit van senioren om langer economisch actief te blijven, dan wel niet langer aan de arbeidsmarkt deel te nemen, worden geëerbiedigd. Er moeten specifieke maatregelen worden genomen op het gebied van arbeidsdemografie, gezondheid en veiligheid op het werk, het beheer van***

vaardigheden en bekwaamheid, en werkomgevingen voor een gezond en productief arbeidsleven, dit alles binnen een intergenerationele benadering. De bedoeling is dus om zowel de werkgelegenheid voor jongeren als de begeleiding van werknemers richting hun pensionering te bevorderen, en tegelijk te zorgen voor de overdracht van kennis en ervaring tussen generaties. De lidstaten moeten een constructieve dialoog aangaan met de sociale partners, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden, onder meer via een rechtstreekse dialoog met mensen die het risico lopen van armoede en uitsluiting op latere leeftijd, en zorgen voor een gepaste geleidelijke invoering van eventuele hervormingen.

PROCEDURE VAN DE BEVOEGDE COMMISSIE

Titel	Richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten
Document- en procedurenummers	COM(2020)0070 – C9-0079/2020 – 2020/0030(NLE)
Datum raadpleging / verzoek om goedkeuring	6.3.2020
Bevoegde commissie Datum bekendmaking	EMPL 11.3.2020
Rapporteurs Datum benoeming	José Gusmão 18.3.2020
Datum goedkeuring	23.6.2020
Uitslag eindstemming	+ : 46 - : 5 0 : 3
Bij de eindstemming aanwezige leden	Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Andrea Bocskor, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Furlas, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kypourouopoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Luzzi, Radka Maxová, Sandra Pereira, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Yana Toom, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Tomáš Zdechovský
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Anna Júlia Donáth, José Gusmão, Pierfrancesco Majorino, Kim Van Sparrentak
Datum indiening	25.6.2020

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

46	+
ECR	Lucia Ďuriš Nicholsonová, Helmut Geuking, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
GUE/NGL	Leila Chaibi, José Gusmão, Nikolaj Villumsen
NI	Daniela Rondinelli
PPE	Andrea Bocskor, David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Furlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Stelios Kypourouopoulos, Ādám Kósa, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Anna Júlia Donáth, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Yana Toom, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Helène Fritzon, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Pierfrancesco Majorino, Manuel Pizarro, Marianne Vind
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak, Tatjana Ždanoka

5	-
ID	Nicolaus Fest, France Jamet, Elena Lizzi, Guido Reil, Stefania Zambelli

3	0
ECR	Margarita de la Pisa Carrión
GUE/NGL	Sandra Pereira
Renew	Radka Maxová

Verklaring van de gebruikte symbolen:

+ : voor

- : tegen

0 : onthoudingen