



Dokument z posiedzenia

A9-0069/2021

29.3.2021

SPRAWOZDANIE

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Centrum
Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) (przed 20 lutego 2019 r.:
Europejskie Centrum Rozwoju Szkolenia Zawodowego) za rok budżetowy
2019
(2020/2150(DEC))

Komisja Kontroli Budżetowej

Sprawozdawca: Joachim Stanisław Brudziński

SPIS TREŚCI

	Strona
1. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO	3
2. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO	5
3. PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO	7
OPINIA KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH	13
INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ	18
GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ	19

1. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) (przed 20 lutego 2019 r.: Europejskie Centrum Rozwoju Szkolenia Zawodowego) za rok budżetowy 2019 (2020/2150(DEC))

Parlament Europejski,

- uwzględniając końcowe roczne sprawozdanie finansowe Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) za rok budżetowy 2019,
- uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Obrachunkowego dotyczące agencji UE za rok budżetowy 2019 wraz z odpowiedziami agencji¹,
- uwzględniając poświadczenie wiarygodności² rachunków, jak również legalności i prawidłowości operacji leżących u ich podstaw przedłożone przez Trybunał Obrachunkowy za rok budżetowy 2019 zgodnie z art. 287 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,
- uwzględniając zalecenie Rady z dnia 1 marca 2021 r. w sprawie udzielenia Centrum absolutorium z wykonania budżetu za rok budżetowy 2019 (05793/2021 – C9-0047/2021),
- uwzględniając art. 319 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,
- uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012³, w szczególności jego art. 70,
- uwzględniając rozporządzenie Rady (EWG) nr 337/75 z dnia 10 lutego 1975 r. ustanawiające Europejskie Centrum Rozwoju Szkolenia Zawodowego⁴, w szczególności jego art. 12a,
- uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/128 z dnia 16 stycznia 2019 r. ustanawiające Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) i uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 337/75⁵, w szczególności jego art. 15,

¹ Dz.U. C 351 z 21.10.2020, s. 7. Sprawozdanie roczne Trybunału dotyczące agencji UE za rok budżetowy 2019: https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIIES_2019/agencies_2019_PL.pdf

² Dz.U. C 351 z 21.10.2020, s. 7. Sprawozdanie roczne Trybunału dotyczące agencji UE za rok budżetowy 2019: https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIIES_2019/agencies_2019_PL.pdf

³ Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

⁴ Dz.U. L 39 z 13.2.1975, s. 1.

⁵ Dz.U. L 30 z 31.1.2019, s. 90.

- uwzględniając rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/715 z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie ramowego rozporządzenia finansowego dotyczącego organów utworzonych na podstawie TFUE oraz Traktatu Euratom, o których mowa w art. 70 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046⁶, w szczególności jego art. 105,
 - uwzględniając art. 32 i 47 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) nr 1271/2013 z dnia 30 września 2013 r. w sprawie ramowego rozporządzenia finansowego dotyczącego organów, o których mowa w art. 208 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) nr 966/2012⁷,
 - uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,
 - uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0069/2021),
1. udziela dyrektorowi wykonawczemu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) absolutorium z wykonania budżetu Centrum za rok budżetowy 2019;
 2. przedstawia swoje uwagi w poniższej rezolucji;
 3. zobowiązuje swojego przewodniczącego do przekazania niniejszej decyzji wraz z rezolucją, która stanowi jej integralną część, dyrektorowi wykonawczemu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop), Radzie, Komisji i Trybunałowi Obrachunkowemu oraz do zarządzenia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* (seria L).

⁶ Dz.U. L 122 z 10.5.2019, s. 1.

⁷ Dz.U. L 328 z 7.12.2013, s. 42.

2. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie zamknięcia ksiąg dochodów i wydatków Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) (przed 20 lutego 2019 r.: Europejskie Centrum Rozwoju Szkolenia Zawodowego) za rok budżetowy 2019 (2020/2150(DEC))

Parlament Europejski,

- uwzględniając końcowe roczne sprawozdanie finansowe Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) za rok budżetowy 2019,
- uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Obrachunkowego dotyczące agencji UE za rok budżetowy 2019 wraz z odpowiedziami agencji¹,
- uwzględniając poświadczenie wiarygodności² rachunków, jak również legalności i prawidłowości operacji leżących u ich podstaw przedłożone przez Trybunał Obrachunkowy za rok budżetowy 2019 zgodnie z art. 287 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,
- uwzględniając zalecenie Rady z dnia 1 marca 2021 r. w sprawie udzielenia Centrum absolutorium z wykonania budżetu za rok budżetowy 2019 (05793/2021 – C9-0047/2021),
- uwzględniając art. 319 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,
- uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012³, w szczególności jego art. 70,
- uwzględniając rozporządzenie Rady (EWG) nr 337/75 z dnia 10 lutego 1975 r. ustanawiające Europejskie Centrum Rozwoju Szkolenia Zawodowego⁴, w szczególności jego art. 12a,
- uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/128 z dnia 16 stycznia 2019 r. ustanawiające Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) i uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 337/75⁵, w szczególności jego art. 15,
- uwzględniając rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/715 z dnia 18 grudnia

¹ Dz.U. C 351 z 21.10.2020, s. 7. Sprawozdanie roczne Trybunału dotyczące agencji UE za rok budżetowy 2019: https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIIES_2019/agencies_2019_PL.pdf

² Dz.U. C 351 z 21.10.2020, s. 7. Sprawozdanie roczne Trybunału dotyczące agencji UE za rok budżetowy 2019: https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIIES_2019/agencies_2019_PL.pdf

³ Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

⁴ Dz.U. L 39 z 13.2.1975, s. 1.

⁵ Dz.U. L 30 z 31.1.2019, s. 90.

2018 r. w sprawie ramowego rozporządzenia finansowego dotyczącego organów utworzonych na podstawie TFUE oraz Traktatu Euratom, o których mowa w art. 70 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046⁶, w szczególności jego art. 105,

- uwzględniając art. 32 i 47 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) nr 1271/2013 z dnia 30 września 2013 r. w sprawie ramowego rozporządzenia finansowego dotyczącego organów, o których mowa w art. 208 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) nr 966/2012⁷,
 - uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,
 - uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0069/2021),
1. zatwierdza zamknięcie ksiąg dochodów i wydatków Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) za rok budżetowy 2019;
 2. zobowiązuje swojego przewodniczącego do przekazania niniejszej decyzji dyrektorowi wykonawczemu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop), Radzie, Komisji i Trybunałowi Obrachunkowemu oraz do zarządzenia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* (seria L).

⁶ Dz.U. L 122 z 10.5.2019, s. 1.

⁷ Dz.U. L 328 z 7.12.2013, s. 42.

3. PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

zawierającej uwagi stanowiącej integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) (przed 20 lutego 2019 r.: Europejskie Centrum Rozwoju Szkolenia Zawodowego) za rok budżetowy 2019 (2020/2150(DEC))

Parlament Europejski,

- uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) za rok budżetowy 2019,
 - uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,
 - uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0069/2021),
- A. mając na uwadze, że zgodnie z zestawieniem dochodów i wydatków¹ Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) (zwanego dalej „Centrum”) jego ostateczny budżet na rok budżetowy 2019 wyniósł 17 866 920 EUR, co stanowi wzrost o 0,09 % w stosunku do budżetu za rok 2018; mając na uwadze, że budżet Centrum pochodzi głównie z budżetu Unii;
- B. mając na uwadze, że w swoim sprawozdaniu dotyczącym rocznego sprawozdania finansowego Centrum za rok budżetowy 2019 (zwanym dalej „sprawozdaniem Trybunału”) Trybunał Obrachunkowy (zwany dalej „Trybunałem”) stwierdził, iż uzyskał wystarczającą pewność, że roczne sprawozdanie finansowe Centrum jest wiarygodne oraz że operacje leżące u jego podstaw są legalne i prawidłowe;

Zarządzanie budżetem i finansami

1. zauważa z uznaniem, że wysiłki związane z monitorowaniem budżetu w ciągu roku budżetowego 2019 doprowadziły do osiągnięcia wskaźnika wykonania budżetu w wysokości 99,99 %, co oznacza bardzo nieznaczny spadek o 0,01 % w porównaniu z rokiem 2018; przyjmuje do wiadomości, że wskaźnik wykonania środków na płatności wyniósł 95,12 %, co oznacza spadek o 1,38 % w porównaniu z rokiem 2018;
2. z zaniepokojeniem zauważa, że ze sprawozdania Trybunału wynika, że Centrum nie zastosowało właściwej metody obliczania składek dla Islandii i Norwegii, w wyniku czego wkład ten był za niski;

Wyniki

3. zauważa, że Centrum stosuje interesujący system pomiaru wyników obejmujący kluczowe wskaźniki skuteczności działania w celu oceny wartości dodanej wynikającej

¹ Dz.U. C 107 z 31.3.2020, s. 1.

z działań Centrum na poziomie projektów, działań i organizacji, a także inne środki mające na celu poprawę zarządzania budżetem;

4. z zadowoleniem przyjmuje wprowadzenie w latach 2018–2019 większej liczby wskaźników jakościowych, które miały na celu zapewnienie bardziej wyważonego obrazu wyników Centrum; przypomina Centrum, aby regularnie dokonywało przeglądu i aktualizowało swój system pomiaru wyników i kluczowe wskaźniki efektywności w celu zapewnienia skutecznego wkładu i wiedzy fachowej Centrum na szczeblu Unii; zachęca Centrum do uważnego przeanalizowania wyników i wykorzystania ich do poprawy strategii i planowania działań Centrum;
5. zauważa, że podczas oceny zewnętrznej, której podlegało Centrum w 2017 r. zgodnie z wymogami przepisów finansowych, pozytywnie oceniono pracę Centrum; z zadowoleniem przyjmuje działania planowane w celu realizacji wydanych zaleceń i wzywa Centrum do dalszej współpracy z innymi agencjami; zachęca Centrum do dalszego wdrażania wskaźników pomiaru wyników i do dostosowania metodologii wskaźników wykonania do metodologii innych agencji w celu przedstawienia wdrożonych strategii politycznych w bardziej szczegółowy sposób; z zadowoleniem przyjmuje wprowadzenie wskaźnika środowiskowego;
6. zauważa, że w przekrojowej ocenie unijnych agencji wchodzących w zakres kompetencji Dyrekcji Generalnej Komisji Europejskiej ds. Zatrudnienia zaproponowano szereg zaleceń dla każdej z agencji, ale zalecenia te nie sugerowały dalszych zmian ustawodawczych ani łączenia bądź zmiany lokalizacji agencji;
7. docenia wiedzę specjalistyczną Centrum i jego nieustanną wysokiej jakości pracę w celu dostarczania badań, analiz i świadczenia usług doradztwa technicznego na potrzeby strategii politycznych dotyczących kształcenia i szkolenia zawodowego, kwalifikacji i umiejętności, aby promować szkolenia wysokiej jakości, dostosowane do potrzeb jednostek i rynku pracy; zauważa jednak z zaniepokojeniem, że choć kształcenie i szkolenie zawodowe ma pozytywny wizerunek w Unii, jest ono nadal postrzegane jako drugi wybór w porównaniu z kształceniem ogólnym;
8. przypomina o ważnej roli Centrum w zapewnianiu włączenia umiejętności cyfrowych do kształcenia i szkolenia zawodowego w całej Unii oraz w monitorowaniu wdrażania i wpływu zalecenia Rady z dnia 24 listopada 2020 r. w sprawie kształcenia i szkolenia zawodowego na rzecz trwałej konkurencyjności, sprawiedliwości społecznej i odporności², nowego europejskiego programu na rzecz umiejętności oraz planu działania w dziedzinie edukacji cyfrowej;
9. podkreśla w szczególności istotne znaczenie niedawnych prac Centrum, których celem była pomoc w przeanalizowaniu za pośrednictwem narzędzia Skills-OVATE (narzędzie do analizy europejskich internetowych ofert pracy) wpływu pandemii COVID-19 na zapotrzebowanie na umiejętności i zatrudnienie na unijnym rynku pracy; w tym kontekście podkreśla, że należy zapewnić odpowiednie zasoby kadrowe i finansowe umożliwiające Centrum dalsze wykonywanie jego programu pracy przy bardzo wysokim wskaźniku realizacji działań;
10. odnotowuje regularną koordynację i współpracę Centrum z Europejską Fundacją

² Dz.U. C 417 z 2.12.2020, s. 1.

Kształcenia i Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy oraz Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy; zachęca Centrum do kontynuowania tej współpracy, która umożliwi tworzenie synergii, dzielenie się wiedzą, wiedzą fachową i najlepszymi praktykami z wszystkimi agencjami, a także unikanie powielania działań przez zapewnienie wspólnej przestrzeni, w której agencje mogą konsultować się ze sobą na temat wykonywania ich mandatu; z dużym zadowoleniem przyjmuje nową umowę o gwarantowanym poziomie usług z Agencją Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa, w szczególności w dziedzinie cyfryzacji, zamówień publicznych, ochrony danych i zasobów ludzkich;

11. z zadowoleniem przyjmuje działania Centrum mające na celu zwiększenie cyfryzacji wewnętrznego funkcjonowania i zarządzania, a także przyspieszenie cyfryzacji procedur; podkreśla, że Centrum powinno zachować proaktywną postawę w tym względzie, aby za wszelką cenę uniknąć przepaści cyfrowej między agencjami; zwraca jednak uwagę na konieczność dalszego podejmowania wszelkich niezbędnych środków bezpieczeństwa, aby uniknąć jakiegokolwiek ryzyka dla bezpieczeństwa przetwarzanych informacji w internecie;
12. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę Centrum dotyczącą nowego elementu działań związanego z cyfryzacją, a w szczególności narzędziami internetowymi, przewidującą zapewnianie informacji na temat poszczególnych krajów i większe możliwości wizualizacji danych internetowych, takie jak zasoby służące orientacji w informacjach o rynku pracy lub też prognozy zapotrzebowania na umiejętności; w związku z powyższym zwraca uwagę na ukierunkowane kampanie marketingowe Centrum mające na celu rozpowszechnianie wiedzy o zawartości jego strony internetowej;
13. z zadowoleniem odnotowuje nową umowę o gwarantowanym poziomie usług z Dyrekcją Generalną ds. Budżetu na migrację do systemu finansowego i rachunkowości Komisji;

Polityka kadrowa

14. zwraca uwagę, że do 31 grudnia 2019 r. plan zatrudnienia wdrożono w 94,51 % i że przyjęto 12 urzędników i 74 pracowników zatrudnionych na czas określony, podczas gdy w budżecie Unii przewidziano 78 stanowisk dla pracowników zatrudnionych na czas określony i 13 urzędników (w porównaniu z 92 zatwierdzonymi stanowiskami w 2018 r.); zauważa, że w 2019 r. w Centrum pracowało również 25 pracowników kontraktowych i trzech oddelegowanych ekspertów krajowych;
15. odnotowuje brak równowagi płci wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla Centrum (4 mężczyzn i 2 kobiety); zauważa z zadowoleniem, że zarząd jest prawie zrównoważony pod względem płci (53 % mężczyzn i 47 % kobiet); z zadowoleniem przyjmuje geograficzną reprezentację pracowników w Centrum;
16. z niepokojem zauważa, że problemy Centrum dotyczące eksternalizacji jego służby prawnej, na które zwrócił uwagę organ udzielający absolutorium i Trybunał w ramach procedury udzielania absolutorium za 2018 r., nadal nie zostały rozwiązane oraz że eksternalizacja zwiększyła obciążenie pracą i koszty dla Centrum; wzywa Centrum do rozważenia przywrócenia wewnętrznej służby prawnej w celu ograniczenia wysokich kosztów i zapewnienia właściwej ścieżki audytu w odniesieniu do wydatków prawnych, a także do dalszego informowania organu udzielającego absolutorium o rozwoju

sytuacji w tym względzie;

17. z zadowoleniem przyjmuje wysiłki Centrum na rzecz stworzenia bardziej zróżnicowanego i integracyjnego środowiska i kultury pracy poprzez podejmowanie działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami; zwraca się do Centrum o ocenę możliwości dalszego wzmocnienia i integrowania zasad równych szans w zakresie rekrutacji, szkoleń, rozwoju kariery i warunków pracy, a także o podnoszenie świadomości pracowników na temat tych aspektów; zwraca się do Centrum, by przeanalizowało możliwe racjonalne usprawnienia i modyfikacje w swoich budynkach (dostęp, odpowiedni sprzęt biurowy) dla osób o ograniczonej możliwości poruszania się lub z innymi niepełnosprawnościami;
18. zachęca Centrum do kontynuowania opracowywania długoterminowych ram polityki kadrowej koncentrujących się na równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, poradnictwie przez całe życie i rozwoju kariery zawodowej, równowadze płci, telepracy, równowadze geograficznej oraz rekrutacji i integracji osób niepełnosprawnych;
19. z ubolewaniem stwierdza, że na mocy wyroku Sądu w sprawie T-187/18 Centrum musi wypłacić odszkodowanie w wysokości 40 000 EUR, i zwraca uwagę na znaczenie przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy w celu uniknięcia takich przypadków w przyszłości;
20. z zadowoleniem przyjmuje wysiłki Centrum na rzecz stworzenia przyjaznego dla środowiska miejsca pracy oraz wszystkie środki podejmowane przez Centrum w celu zmniejszenia śladu węglowego i zużycia energii oraz wprowadzenia elektronicznego obiegu dokumentów;

Zamówienia

21. z zadowoleniem przyjmuje wprowadzenie e-przetargów i elektronicznego składania ofert w ramach otwartych procedur oraz inicjatywę przystąpienia do międzyinstytucjonalnych umów ramowych Komisji lub innych agencji oraz zorganizowania wspólnych procedur udzielania zamówień z innymi agencjami;
22. z niepokojem zauważa, że zgodnie ze sprawozdaniem Trybunału popełniono błędy w zamówieniach i zarządzaniu umowami, że Centrum zaakceptowało zmianę w wykonaniu umowy bez odpowiedniego udokumentowania, czy alternatywa zaproponowana przez wykonawcę była co najmniej równoważna rozwiązaniu zaproponowanemu w ofercie, oraz że Centrum nie zmieniło umowy ramowej zawartej z tym wykonawcą w celu uwzględnienia takiej zmiany; odnotowuje, że Centrum sformalizowało swoje wytyczne dotyczące zarządzania umowami w celu uzupełnienia szkoleń dla pracowników zarządzających umowami, a także przepływu pracy i kontroli na miejscu;
23. zauważa w odniesieniu do działań następczych podjętych w związku z zaleceniem dotyczącym absolutorium z poprzedniego roku w kwestii dokumentacji i metodyki udzielania zamówień, że wdrażanie jest nadal w toku, a jednocześnie uznaje kroki podjęte w celu wdrożenia zalecenia;

Zapobieganie konfliktom interesów i zarządzanie nimi oraz przejrzystość

24. odnotowuje istniejące środki i aktualnie prowadzone działania Centrum mające zapewnić przejrzystość, zapobiegać konfliktom interesów i zarządzać nimi, chronić sygnalistów oraz zwalczać molestowanie; zwraca jednak uwagę, że wciąż nie opublikowano 22 deklaracji o braku konfliktu interesów i życiorysów 163 członków i zastępców; przypomina, że wszyscy członkowie i zastępcy, którzy uczestniczą w posiedzeniach zarządu lub korzystają z prawa głosu, muszą złożyć deklarację interesów; wzywa Centrum, by opublikowało deklaracje interesów i życiorysy wszystkich członków zarządu, oraz by poinformowało organ udzielający absolutorium o podjętych w związku z tym działaniach;

Kontrole wewnętrzne

25. zauważa, że w następstwie audytu przeprowadzonego w dniach 14–18 stycznia 2018 r. przez Służbę Audytu Wewnętrznego (IAS) dotyczącego zarządzania zasobami ludzkimi i etyki w Centrum procedury rekrutacyjne zostały zaktualizowane w celu odzwierciedlenia zalecenia IAS, oraz że zalecenie to, początkowo oznaczone jako krytyczne, zostało zamknięte przez IAS po przeprowadzeniu działań następczych;
26. odnotowuje, że pięć z sześciu zaleceń z audytu dotyczącego zarządzania zasobami ludzkimi i etyki zostało wdrożonych; wzywa Centrum do poinformowania organu udzielającego absolutorium o wdrożeniu ostatniego zalecenia;
27. zauważa, że dyrektor wykonawczy Centrum, jako urzędnik zatwierdzający, przekazał uprawnienia w zakresie wykonania budżetu zastępcy dyrektora i kierownikom departamentów; zauważa, że uprawnienia przekazane zastępcy dyrektora nie są ograniczone maksymalną kwotą na transakcje, podczas gdy uprawnienia przekazane kierownikowi departamentu ds. zasobów i wsparcia są ograniczone maksymalną kwotą 1 500 000 EUR na transakcję dotyczącą tytułu I (koszty osobowe), przy czym inne przekazane uprawnienia ograniczone są do środków dostępnych w ramach konkretnych linii budżetowych i do pułapu 1 000 000 EUR na transakcję; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Centrum ustala pułapy finansowe w ramach przekazywanych uprawnień w taki sposób, aby zapewnić równowagę między potrzebą elastyczności a potrzebą nadzoru i kontroli hierarchicznej nad transakcjami;

Inne uwagi

28. odnotowuje starania na rzecz zwiększenia cyberbezpieczeństwa i ochrony danych w Centrum, w szczególności w odniesieniu do szkoleń i świadomości personelu;
29. z zadowoleniem przyjmuje kampanie komunikacyjne Centrum oraz skupianie się na obecności w mediach społecznościowych, interaktywnych narzędziach internetowych i wizualizacjach; zachęca Centrum, by dalej promowało swoje prace, badania i działania w celu zwiększenia swojej widoczności w społeczeństwie;
30. kwestionuje potrzebę utrzymania zarządu złożonego z 84 osób;

o

o o

31. w odniesieniu do innych uwag towarzyszących decyzji w sprawie absolutorium, które mają charakter przekrojowy, odsyła do swojej rezolucji z dnia ... 2021 r.³ w sprawie wyników, zarządzania finansami i kontroli agencji.

³ Teksty przyjęte, P9_TA(2021)0000.

OPINIA KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH

dla Komisji Kontroli Budżetowej

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2019 – Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) (2020/2150(DEC))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Romana Tomc

WSKAZÓWKI

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Kontroli Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. wyraża zadowolenie z faktu, że Trybunał Obrachunkowy („Trybunał”) uznał, iż transakcje leżące u podstaw rocznego sprawozdania finansowego Centrum za rok budżetowy 2019 są zgodne z prawem i prawidłowe oraz że jej sytuacja finansowa na dzień 31 grudnia 2019 r. jest uczciwie przedstawiona;
2. wyraża uznanie w związku z utrzymującym się stale wysokim wskaźnikiem wykonania budżetu na poziomie 99,99 % w 2019 r. (w porównaniu ze 100 % w 2018 r.); odnotowuje skuteczne dążenie Centrum do optymalnego wykorzystania zasobów w tym zakresie;
3. docenia wiedzę specjalistyczną Centrum i jego nieustanną wysokiej jakości pracę w celu dostarczania badań, analiz i świadczenia usług doradztwa technicznego na potrzeby strategii politycznych dotyczących kształcenia i szkolenia zawodowego, kwalifikacji i umiejętności, aby promować szkolenia wysokiej jakości, dostosowane do potrzeb jednostek i rynku pracy; zauważa jednak z zaniepokojeniem, że choć kształcenie i szkolenie zawodowe ma pozytywny wizerunek w Unii, jest ono nadal postrzegane jako drugi wybór w porównaniu z kształceniem ogólnym;
4. przypomina o ważnej roli Centrum w zapewnianiu włączenia umiejętności cyfrowych do kształcenia i szkolenia zawodowego w całej Unii oraz w monitorowaniu wdrażania i wpływu zalecenia Rady z dnia 24 listopada 2020 r. w sprawie kształcenia i szkolenia zawodowego na rzecz trwałej konkurencyjności, sprawiedliwości społecznej i odporności¹, nowego europejskiego programu na rzecz umiejętności oraz planu działania w dziedzinie edukacji cyfrowej;

¹ Dz.U. C 417 z 2.12.2020, s. 1.

5. podkreśla w szczególności istotne znaczenie niedawnych prac Centrum, których celem była pomoc w przeanalizowaniu za pośrednictwem narzędzia Skills-OVATE (narzędzie do analizy europejskich internetowych ofert pracy) wpływu pandemii na zapotrzebowanie na umiejętności i zatrudnienie na unijnym rynku pracy; w tym kontekście podkreśla, że należy zapewnić odpowiednie zasoby kadrowe i finansowe umożliwiające Centrum dalsze wykonywanie jego programu pracy przy bardzo wysokim wskaźniku realizacji działań;
6. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę Centrum dotyczącą nowego elementu działań związanego z cyfryzacją, a w szczególności narzędziami internetowymi, przewidującą zapewnianie informacji na temat poszczególnych krajów i większe możliwości wizualizacji danych internetowych, takie jak zasoby służące orientacji w informacjach o rynku pracy lub też prognozy zapotrzebowania na umiejętności; w związku z powyższym zwraca uwagę na ukierunkowane kampanie marketingowe Centrum mające na celu rozpowszechnianie wiedzy o zawartości jego strony internetowej;
7. z zadowoleniem przyjmuje wsparcie, jakiego Centrum udziela Komisji, państwom członkowskim i partnerom społecznym, oraz jego współpracę z innymi agencjami Unii, w szczególności z Europejską Fundacją Kształcenia i Eurofoundem, w celu zapewnienia synergii; podkreśla znaczenie, autonomię i wartość dodaną Centrum w zakresie jego kompetencji; wyraża zadowolenie, że Centrum współpracuje z siecią agencji UE w celu zwiększenia efektywności w sprawach administracyjnych, takich jak wspólne procedury udzielania zamówień oraz wymiana wiedzy teoretycznej i praktycznej na temat systemów informatycznych, cyberbezpieczeństwa lub praktyk w zakresie zasobów ludzkich;
8. z ubolewaniem odnotowuje, że Trybunał stwierdził uchybienia w jednym postępowaniu o udzielenie zamówienia na usługi sprzątnięcia, w przypadku którego Centrum zaakceptowało zmianę w wykonaniu umowy po jej podpisaniu, nie dokumentując należycie tej zmiany ani nie wprowadzając jej do umowy ramowej; odnotowuje na podstawie odpowiedzi Centrum, że Centrum zobowiązało się do sformalizowania swoich wytycznych dotyczących zarządzania umowami w celu uzupełnienia szkoleń dla menedżerów kontraktowych, obowiązujących procedur i środków kontroli poprzez uwzględnienie sposobów dokumentowania modyfikacji w trakcie wdrażania i podpisywania w razie potrzeby odpowiednich zmian w umowach oraz w celu zapewnienia pracownikom specjalnych szkoleń, a by zagwarantować właściwą i terminową komunikację między personelem zarządzającym umowami a służbami ds. zamówień publicznych Centrum; w związku z tym wzywa Centrum do przyjęcia wszelkich niezbędnych środków w celu wyeliminowania uchybień stwierdzonych przez Trybunał w jego sprawozdaniu;
9. przyjmuje do wiadomości uwagę Trybunału dotyczącą nieprawidłowego stosowania metody obliczania wkładu określonej w oświadczeniu w sprawie współpracy Cedefop-EFTA; na podstawie odpowiedzi Centrum zwraca uwagę na oświadczenie Centrum, że nie doszło do nieprawidłowego stosowania metody i że konsekwentnie stosowano „czynnik proporcjonalności” w tym względzie;
10. z ubolewaniem stwierdza, że na mocy wyroku Sądu w sprawie T-187/18 Centrum ma obowiązek wypłaty odszkodowania w wysokości 40 000 EUR, i zwraca uwagę na znaczenie przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy w celu uniknięcia

takich przypadków w przyszłości;

11. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że z wyjątkiem jednego prowadzonego obecnie działania związanego z kryteriami udzielenia zamówienia na usługi świadczone przez biuro podróży Centrum zakończyło wszystkie działania podjęte w odpowiedzi na uwagi Trybunału związane z wykonaniem budżetu na lata budżetowe 2017 i 2018;
12. na podstawie dostępnych danych zaleca udzielenie dyrektorowi wykonawczemu Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego absolutorium z wykonania budżetu Centrum za rok budżetowy 2019.

INFORMACJE O PRZYJĘCIU W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

Data przyjęcia	23.2.2021
Wynik głosowania końcowego	+ : 52 - : 2 0 : 0
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Ádám Kósa, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Radka Maxová, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Mounir Satouri, Ernő Schaller-Baross, Monica Semedo, Beata Szydło, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Tomáš Zdechovský
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Alex Agius Saliba, Marc Botenga, Gheorghe Falcă, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

52	+
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Helmut Geuking, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, France Jamet, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Ādám Kósa, Stelios Kypourouopoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Ernő Schaller-Baross, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Radka Maxová, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Alex Agius Saliba, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Klára Dobrev, Helène Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind
The Left	Marc Botenga, Leila Chaibi, Özlem Demirel, José Gusmão
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

2	-
ID	Nicolaus Fest, Guido Reil

0	0

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się

INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ

Data przyjęcia	22.3.2021
Wynik głosowania końcowego	+ : 27 - : 3 0 : 0
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Matteo Adinolfi, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Lefteris Christoforou, Corina Crețu, Ryszard Czarnecki, Martina Dlabajová, José Manuel Fernandes, Raffaele Fitto, Luke Ming Flanagan, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Pierre Karleskind, Joachim Kuhs, Ryszard Antoni Legutko, Claudiu Manda, Alin Mituța, Younous Omarjee, Tsvetelina Penkova, Markus Pieper, Sabrina Pignedoli, Michèle Rivasi, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Andrey Novakov, Viola Von Cramon-Taubadel

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ

27	+
ECR	Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Ryszard Antoni Legutko
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Lefteris Christoforou, José Manuel Fernandes, Monika Hohlmeier, Andrey Novakov, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Olivier Chastel, Martina Dlabajová, Pierre Karleskind, Alin Mituța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Claudiu Manda, Tsvetelina Penkova, Lara Wolters
The Left	Luke Ming Flanagan, Younous Omarjee
Verts/ALE	Daniel Freund, Michèle Rivasi, Viola Von Cramon-Taubadel

3	-
ID	Matteo Adinolfi, Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs

0	0

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się