

PREDLOGI SPREMEMB 001-009

vlagatelj: Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročilo**Lucia Āuriš Nicholsonov****A9-0262/2021**

Smernice za politike zaposlovanja držav članic

Predlog sklepa (COM(2021)0282 – C9-0205/2021 – 2021/0137(NLE))

Predlog spremembe 1**Predlog sklepa****Uvodna izjava 2***Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(2) Unija se mora boriti proti socialni izključeni in diskriminaciji ter spodbujati socialno pravičnost in varstvo, enakost žensk in moških, solidarnost med generacijami in varstvo pravic otrok. Pri opredeljevanju in izvajanju svojih politik in dejavnosti mora Unija upoštevati zahteve, ki so povezane s spodbujanjem visoke stopnje zaposlenosti, zagotavljanjem ustrezne socialne zacite, bojem proti revcini in socialni izključeni, visoko stopnjo izobraževanja in usposabljanja ter varovanjem človekovega zdravja, kot **določa** len 9 Pogodbe o delovanju Evropske unije (PEU).

Predlog spremembe

(2) Unija se mora boriti proti socialni izključeni in diskriminaciji ter spodbujati socialno pravičnost in varstvo, enakost žensk in moških, solidarnost med generacijami in varstvo pravic otrok. Pri opredeljevanju in izvajanju svojih politik in dejavnosti mora Unija upoštevati zahteve, ki so povezane s spodbujanjem **vkljuujucih trgov dela**, visoke stopnje zaposlenosti, **kolektivnih pogajanj in dostojnih plač**, zagotavljanjem ustrezne socialne zacite, bojem proti revcini in socialni izključeni, **pri čemer se je treba posebej osredotočiti na ranljive skupine, in sicer otroke, invalide, stare samohranilce, etnične manjšine, kot so Romi, osebe LGBTIQ+, osebe, ki živijo na oddaljenih obmocih in starejši**, visoko stopnjo izobraževanja in usposabljanja ter varovanjem človekovega zdravja, kot **določata len 3 Pogodbe o Evropski uniji (PEU) in len 9 Pogodbe o delovanju**

Predlog spremembe 2

Predlog sklepa Uvodna izjava 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(5) Evropski semester združuje različne instrumente v krovni okvir za integrirano večstransko usklajevanje in nadzor **ekonomskih politik in politik zaposlovanja**. Ob prizadevanju za okoljsko trajnostnost, produktivnost, pravičnost in stabilnost evropski semester **vključuje** načela evropskega stebra socialnih pravic in njegovo orodje za spremljanje, tj. pregled socialnih kazalnikov, ter predvideva tesno sodelovanje s socialnimi partnerji, civilno družbo in drugimi deležniki. Podpira uresničevanje ciljev trajnostnega razvoja. Ekonomske politike in politike zaposlovanja Unije in držav članic bi morale biti povezane s preходом Evrope na podnebno nevtralnno, okoljsko trajnostno in digitalno gospodarstvo, hkrati pa krepiti konkurenčnost, zagotavljati **ustrezne** delovne pogoje, spodbujati inovacije, socialno pravičnost in enake možnosti ter **preprečevali** neenakosti in regionalne razlike.

Predlog spremembe

(5) Evropski semester združuje različne instrumente v krovni okvir za integrirano večstransko usklajevanje in nadzor **gospodarskih politik, politik zaposlovanja ter socialnih in okoljskih politik**. Ob prizadevanju za okoljsko trajnostnost, produktivnost, pravičnost in stabilnost **bi moral** evropski semester **dodatno vključevati** načela evropskega stebra socialnih pravic in njegovo orodje za spremljanje, tj. pregled socialnih kazalnikov, ter predvideva tesno sodelovanje s socialnimi partnerji, civilno družbo in drugimi deležniki. Podpira uresničevanje ciljev trajnostnega razvoja, **zlasti enakost spolov**. Ekonomske politike in politike zaposlovanja Unije in držav članic bi morale biti povezane s preходом Evrope na podnebno nevtralnno, **socialno vključujoče**, okoljsko trajnostno in digitalno gospodarstvo, hkrati pa krepiti konkurenčnost, zagotavljati **dostojne** delovne pogoje **in zanesljive sisteme socialnega varstva**, spodbujati inovacije, socialno pravičnost in enake možnosti ter **vlagati v mlade, pa tudi preprečevati** neenakosti in regionalne razlike **ter zmanjševati revščino. Nujno je treba zagotoviti kakovostno in trajnostno zaposlovanje, tudi s pobudami o dostojnih delovnih pogojih pri delu na daljavo, pravici do odklopa, starševskem in oskrbovalskem dopustu, pravicah platformnih delavcev ter splošnim pravnim okvirom o podizvajanju s povečano preglednostjo in priporočili o odgovornosti, pa tudi o zdravju in varnosti ter okrepitvi vloge kolektivnih pogajanj.**

Predlog spremembe 3

Predlog sklepa

Uvodna izjava 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(6) Podnebne spremembe in z okoljem povezani izzivi, globalizacija, digitalizacija, umetna inteligenca, delo na daljavo, platformno gospodarstvo in demografske spremembe **bodo preobrazili** evropska gospodarstva in družbe. Unija in njene države članice bi morale sodelovati, da bi učinkovito obravnavale te strukturne dejavnike in po potrebi prilagodile obstoječe sisteme ob priznavanju tesne soodvisnosti gospodarstev in trgov dela držav članic ter s tem povezanih politik. Za to so potrebni usklajeni, ambiciozni in učinkoviti ukrepi politike tako na ravni Unije kot na nacionalni ravni, in sicer v skladu s PDEU in določbami Unije o ekonomskem upravljanju. Tako ukrepanje bi moralo zajemati spodbujanje trajnostnih naložb, obnovljeno zavezanost reformam, ki se izvajajo v ustreznem zaporedju in pospešujejo gospodarsko rast, ustvarjanje kakovostnih delovnih mest, spodbujanje produktivnosti, **ustreznih** delovnih pogojev, socialne in teritorialne kohezije, navzgor usmerjene konvergence in odpornosti ter uresničevanje fiskalne odgovornosti. Združevati bi moralo ukrepe na strani ponudbe in povpraševanja, pri tem pa upoštevati njihove vplive na okolje in zaposlovanje ter socialne učinke.

Predlog spremembe

(6) Podnebne spremembe in z okoljem povezani izzivi, globalizacija, digitalizacija, umetna inteligenca, delo na daljavo, platformno gospodarstvo in demografske spremembe **preobražajo** evropska gospodarstva in družbe. **Delo na daljavo se sicer lahko razume kot premik k boljšemu usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja ter omogoča skupinam delavcev, ki so bile prej izključene, dostop do trgov dela, vendar prinaša tudi nevarnost brisanja meja med delovnim in zasebnim časom, kar lahko negativno vpliva na temeljne pravice delavcev ter njihovo telesno in duševno zdravje.** Unija in njene države članice bi morale sodelovati, da bi učinkovito obravnavale te strukturne dejavnike in po potrebi prilagodile obstoječe sisteme ob priznavanju tesne soodvisnosti gospodarstev in trgov dela držav članic ter s tem povezanih politik. Za to so potrebni usklajeni, ambiciozni in učinkoviti ukrepi politike tako na ravni Unije kot na nacionalni ravni, **ki bodo vključevali socialne partnerje**, in sicer v skladu s PDEU, **evropskim stebrom socialnih pravic** in določbami Unije o ekonomskem upravljanju. Tako ukrepanje **politike** bi moralo zajemati spodbujanje trajnostnih naložb, obnovljeno zavezanost reformam, ki se izvajajo v ustreznem zaporedju in pospešujejo gospodarsko rast, ustvarjanje kakovostnih delovnih mest, spodbujanje produktivnosti, **dostojnih** delovnih pogojev, socialne in teritorialne kohezije, navzgor usmerjene konvergence in odpornosti ter uresničevanje fiskalne **in socialne** odgovornosti. Združevati bi moralo ukrepe na strani ponudbe in povpraševanja, pri tem pa upoštevati njihove vplive na okolje in zaposlovanje ter socialne učinke. **V skladu z izjavo**

ministrov EU za finance z dne 23. marca 2020, v kateri je bilo napovedano začasno odstopanje od Pakta za stabilnost in rast (v nadaljnjem besedilu: splošna odstopna klavzula), in sporočilom Komisije z dne 2. junija 2021 z naslovom „Usklajevanje ekonomskih politik v letu 2021: premagovanje COVID-19, podpora okrevanju in posodobitev našega gospodarstva“, v katerem je bilo navedeno, da se bo splošna odstopna klavzula še naprej uporabljala v letu 2022 in naj bi se deaktivirala od leta 2023, bi države članice morale v celoti izkoristiti potencial splošne odstopne klavzule za podporo podjetij, ki imajo težave ali niso likvidna, zlasti mikro, malih in srednjih podjetij, da bi zaščitile delovna mesta, plače in delovne pogoje ter vlagale v ljudi in sisteme socialne varnosti. Potencialno tveganje za javne finance, ki ga bo povzročilo podaljšanje, pa tudi morebitne negativne socialne posledice deaktivacije, pričakovane v letu 2023, bi bilo treba oceniti vnaprej.

Predlog spremembe 4

Predlog sklepa Uvodna izjava 8

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(8) Voditelji EU so 8. maja 2021 na socialnem vrhu v Portu⁽²⁰⁾ priznali, da je evropski steber socialnih pravic temeljni del okrevanja, pri čemer so navedli, da bo njegovo izvajanje okrepilo prizadevanja Unije za digitalni, zeleni in pravični prehod ter prispevalo k doseganju navzgor usmerjene socialne in ekonomske konvergenca ter reševanju demografskih izzivov. Poudarili so, da so socialna razsežnost, socialni dialog in dejavna udeležba socialnih partnerjev bistveni del visoko konkurenčnega socialnega tržnega gospodarstva. Države članice so menile, da

Predlog spremembe

(8) Voditelji EU so 8. maja 2021 na socialnem vrhu v Portu⁽²⁰⁾ priznali, da je evropski steber socialnih pravic temeljni del okrevanja, pri čemer so navedli, da bo njegovo izvajanje okrepilo prizadevanja Unije za digitalni, zeleni in pravični prehod ter prispevalo k doseganju navzgor usmerjene socialne in ekonomske konvergenca ter reševanju demografskih izzivov. Poudarili so, da so socialna razsežnost, socialni dialog in dejavna udeležba socialnih partnerjev bistveni del visoko konkurenčnega socialnega tržnega gospodarstva. Države članice so menile, da

akcijski načrt za evropski steber socialnih pravic, ki ga je predstavila Komisija, zagotavlja koristne smernice za izvajanje stebra, med drugim na področjih zaposlovanja, znanj in spretnosti, zdravja ter socialne zaščite. Pozdravile so nove krovne cilje EU za leto 2030 v zvezi z zaposlovanjem (zaposlenega naj bi bilo 78 % prebivalstva, starega od 20 do 64 let), znanjem in spretnostmi (vsako leto naj bi se 60 % vseh odraslih udeležilo usposabljanj) in zmanjšanem revščine (za vsaj 15 milijonov oseb, vključno s petimi milijoni otrok) ter revidirani pregled socialnih kazalnikov, *saj bodo* pripomogli k spremljanju napredka pri izvajanju načel stebra *znotraj* okvira za usklajevanje politik v kontekstu evropskega semestra. Navedle so, da bosta v času, ko bo Evropa postopoma okrevala po pandemiji COVID-19, prednostni nalogi ustvarjanje delovnih mest, ne pa zaščita obstoječih, in izboljšanje njihove kakovosti, hkrati pa so poudarile, da bo izvajanje načel evropskega stebra socialnih pravic bistveno za zagotovitev številnejših in boljših delovnih mest za vse v okviru vključujočega okrevanja. Poleg tega so poudarile, da je treba tudi na najvišji ravni pozorno spremljati napredek pri izvajanju evropskega stebra socialnih pravic in krovnih ciljev EU za leto 2030.

²⁰ Evropski svet, izjava iz Porta, 8. maj 2021.

akcijski načrt za evropski steber socialnih pravic, ki ga je predstavila Komisija, zagotavlja koristne smernice za izvajanje stebra, med drugim na področjih zaposlovanja, znanj in spretnosti, zdravja ter socialne zaščite. Pozdravile so nove krovne cilje EU za leto 2030 v zvezi z zaposlovanjem (zaposlenega naj bi bilo 78 % prebivalstva, starega od 20 do 64 let), znanjem in spretnostmi (vsako leto naj bi se 60 % vseh odraslih udeležilo usposabljanj) in zmanjšanem revščine (za vsaj 15 milijonov oseb, vključno s petimi milijoni otrok) ter revidirani pregled socialnih kazalnikov, *da bi* pripomogli k spremljanju napredka pri izvajanju načel stebra *kot del* okvira za usklajevanje politik v kontekstu evropskega semestra. Navedle so *tudi*, da bosta v času, ko bo Evropa postopoma okrevala po pandemiji COVID-19, prednostni nalogi ustvarjanje delovnih mest, ne pa zaščita obstoječih, in izboljšanje njihove kakovosti, hkrati pa so poudarile, da bo izvajanje načel evropskega stebra socialnih pravic bistveno za zagotovitev številnejših in boljših delovnih mest za vse v okviru vključujočega okrevanja. Poleg tega so *države članice* poudarile, da je treba tudi na najvišji ravni pozorno spremljati napredek pri izvajanju evropskega stebra socialnih pravic in krovnih ciljev EU za leto 2030. *Države članice bi morale zagotoviti pravično mobilnost in prenosljivost pravic in upravičenj z boljšim varstvom mobilnih delavcev, vključno s čezmejnimi in sezonskimi delavci, bolj učinkovitimi delovnimi inšpektorati ter uvedbo učinkovitih digitalnih rešitev.*

²⁰ Evropski svet, izjava iz Porta, 8. maj 2021.

Predlog spremembe 5

Predlog sklepa

Uvodna izjava 8 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8a) Brezdomstvo je ena najskrajnejših oblik socialne izključenosti, ki negativno vpliva na telesno in duševno zdravje in dobro počutje ljudi ter na kakovost življenja, kakor tudi na njihov dostop do zaposlovanja ter drugih ekonomskih in socialnih storitev. Evropski parlament, Komisija, nacionalni, regionalni in lokalni organi ter organizacije civilne družbe na ravni Unije so se dogovorili, da bodo vzpostavili evropsko platformo za boj proti brezdomstvu. Njihov končni cilj je odpraviti brezdomstvo do leta 2030, zato so se zavezali izvajanju načela, da je bivališče na prvem mestu, spodbujanju preprečevanja brezdomstva in zagotavljanju dostopa do primernih, varnih in cenovno ugodnih stanovanj ter podpornih storitev za brezdomce ter sprejemanju potrebnih ukrepov politike z ustreznim nacionalnim financiranjem in financiranjem Unije.

Predlog spremembe 6

Predlog sklepa

Uvodna izjava 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(9) Reforme trga dela, ki vključujejo tudi nacionalne mehanizme določanja plač, bi morale temeljiti na nacionalnih praksah socialnega dialoga, da bi se zagotovile poštene plače za dostojen življenjski standard in trajnostno rast. Poleg tega bi morale omogočiti potreben manevrski prostor za široko obravnavo socialno-ekonomskih vprašanj, vključno z **napredkom** pri trajnostnosti, konkurenčnosti, inovacijah, ustvarjanju

(9) Reforme trga dela, ki vključujejo tudi nacionalne mehanizme določanja plač, bi morale temeljiti na nacionalnih praksah socialnega dialoga, da bi se zagotovile poštene plače za dostojen življenjski standard in trajnostno rast. Poleg tega bi morale omogočiti potreben manevrski prostor za široko obravnavo socialno-ekonomskih vprašanj, vključno z **izboljšavami** pri trajnostnosti, konkurenčnosti, inovacijah, ustvarjanju

kakovostnih delovnih mest, delovnih pogojih, revščini zaposlenih, izobraževanju ter znanju in spretnostih, javnem zdravju in vključevanju ter realnih dohodkih. Države članice in Unija bi morale zagotoviti, da se ublažijo socialne posledice ter posledice za zaposlovanje in gospodarstvo, ki jih je povzročila kriza zaradi COVID-19, ter da je prehod socialno pošten in pravičen. Še naprej bi si bilo treba prizadevati za krepitev okrevanja ter vključujočo in odporno družbo, v kateri so ljudje zaščiteni in sposobni predvideti in obvladati spremembe ter lahko aktivno sodelujejo v družbi in gospodarstvu. Kot je poudarjeno v Priporočilu Komisije (EU) o učinkoviti aktivni podpori zaposlovanju (**EASE**) po krizi zaradi COVID-19, je za podporo prehajanju na trgu dela potreben skladen sklop aktivnih politik trga dela, ki ga sestavljajo spodbude za **začasno** zaposlovanje in prehajanje, **politike znanj** in **spretnosti** ter izboljšane službe za zaposlovanje.

kakovostnih delovnih mest, delovnih pogojih, revščini zaposlenih, **enakosti spolov**, izobraževanju ter znanju in spretnostih, javnem zdravju in vključevanju ter realnih dohodkih. **Države članice bi zato morale upoštevati in krepiti vlogo socialnih partnerjev, spodbujati širitev pokritosti s kolektivnimi pogodbami, pa tudi podpreti visoko gostoto sindikalnih in delodajalskih združenj, da bi zagotovile vključujoče in socialno pravično okrevanje.** Države članice in Unija bi morale zagotoviti, da se ublažijo socialne posledice ter posledice za zaposlovanje in gospodarstvo, ki jih je povzročila kriza zaradi COVID-19, ter da je prehod socialno pošten in pravičen. Še naprej bi si bilo treba prizadevati za krepitev okrevanja ter vključujočo in odporno družbo, v kateri so ljudje zaščiteni in sposobni predvideti in obvladati spremembe ter lahko aktivno sodelujejo v družbi in gospodarstvu. Kot je poudarjeno v Priporočilu Komisije (EU) o učinkoviti aktivni podpori zaposlovanju po krizi zaradi COVID-19 (**EASE**), je za podporo prehajanju na trgu dela potreben skladen sklop aktivnih politik trga dela, ki ga sestavljajo **začasne** spodbude za **znanja in spretnosti** za zaposlovanje in prehajanje, **potrjevanje** in **pridobivanje kompetenc** ter izboljšane službe za zaposlovanje. **Potrebna je temeljita ocena nacionalnih politik in podpornih shem, ki so bile uporabljene za ublažitev posledic pandemije COVID-19, da bi izkoristili izkušnje in opredelili instrumente za prihodnjo uporabo.**

Predlog spremembe 7

Predlog sklepa Uvodna izjava 10

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(10) Odpraviti bi bilo treba vse oblike diskriminacije, zagotoviti enakost spolov in

Predlog spremembe

(10) Odpraviti bi bilo treba vse oblike diskriminacije, zagotoviti enakost spolov in

podpreti zaposlovanje mladih. Zagotoviti bi bilo treba dostop in priložnosti za vse ter **zmanjšati** revščino in socialno izključenost, tudi med otroki, zlasti z zagotavljanjem učinkovitega delovanja trgov dela ter ustreznih in vključujočih sistemov socialne zaščite, pa tudi z odpravo ovir za udeležbo v izobraževanju, usposabljanju in na trgu dela, med drugim z naložbami v vzgojo in varstvo predšolskih otrok **ter** digitalne spretnosti. V luči krize zaradi COVID-19 in glede na staranje družbe je še zlasti pomemben pravočasen in enak dostop do cenovno dostopne dolgotrajne **oskrbe** in zdravstvenih storitev, vključno s preventivnimi ukrepi in spodbujanjem zdravja. Še bolj bi si morali prizadevati, da invalidne osebe prispevajo h gospodarski rasti in socialnemu razvoju. Na delovnih mestih v Uniji se pojavljajo novi ekonomski in poslovni modeli, spreminjajo pa se tudi delovna razmerja. Države članice bi morale zagotoviti, da se z delovnimi razmerji, ki izvirajo iz novih oblik dela, evropski socialni model **ohrani** in **še okrepi**.

spodbujati zaposlovanje mladih. Zagotoviti bi bilo treba dostop in priložnosti za vse ter **izkoreniniti** revščino in socialno izključenost, tudi med otroki, zlasti z zagotavljanjem učinkovitega delovanja trgov dela ter ustreznih in vključujočih sistemov socialne zaščite, pa tudi z odpravo ovir za udeležbo v izobraževanju, usposabljanju in na trgu dela, med drugim z naložbami v vzgojo in varstvo predšolskih otrok, digitalne spretnosti **ter vseživljenjsko učenje**. **Države članice bi morale povečati naložbe v trajnostna, kakovostna delovna mesta in sprejeti celovit pristop za odpravo revščine otrok in podporo staršem otrok v stiski**. **V vse sektorje politike bi bilo treba vključiti evropsko jamstvo za otroke ter dati prednost financiranju otrokovih pravic, pri čemer bi bilo treba v celoti izkoristiti obstoječe politike in sklade Unije za konkretne ukrepe, ki prispevajo k odpravi revščine in socialne izključenosti otrok**. V luči krize zaradi COVID-19 in glede na staranje družbe je še zlasti pomemben pravočasen in enak dostop do cenovno dostopne dolgotrajne **nege** in zdravstvenih storitev, vključno s preventivnimi ukrepi, **tudi v zvezi s težavami z duševnim zdravjem na delovnem mestu**, in spodbujanjem zdravja. Še bolj bi si morali prizadevati, da invalidne osebe prispevajo h gospodarski rasti in socialnemu razvoju. Na delovnih mestih v Uniji se pojavljajo novi ekonomski in poslovni modeli, spreminjajo pa se tudi delovna razmerja. Države članice bi morale zagotoviti, da se z delovnimi razmerji, ki izvirajo iz novih oblik dela, evropski socialni model **okrepi, obenem pa zagotovijo pravice delavcev, dostojne delovne pogoje, vključno z zdravjem in varnostjo pri delu, dostojne plače in dobro usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja**.

Predlog spremembe 8

Predlog sklepa

Uvodna izjava 12

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(12) Države članice bi morale v celoti izkoristiti REACT-EU⁽²¹⁾, ki bo do leta 2023 dopolnjeval sklade kohezijske politike, Evropski socialni sklad plus, novi mehanizem za okrevanje in odpornost⁽²²⁾ ter druge sklade Unije, vključno s Skladom za pravični prehod in skladom InvestEU, da bi spodbudile zaposlovanje, socialne naložbe, socialno vključevanje, dostopnost, možnosti za izpopolnjevanje in prekvalifikacijo delovne sile, vseživljenjsko učenje ter visokokakovostno izobraževanje in usposabljanje za vse, vključno z digitalno pismenostjo in spretnostmi. Čeprav so integrirane smernice naslovljene na države članice in Unijo, bi se morale izvajati v partnerstvu z vsemi nacionalnimi, regionalnimi in lokalnimi organi ter tesnem sodelovanju s parlamenti, socialnimi partnerji in predstavniki civilne družbe.

²¹ Uredba (EU) 2020/2221 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. decembra 2020 o spremembi Uredbe (EU) št. 1303/2013, kar zadeva dodatne vire in ureditev izvrševanja, da se zagotovi pomoč za spodbujanje odprave posledic krize v okviru pandemije COVID-19 in njenih socialnih posledic ter za pripravo zelenega, digitalnega in odpornega okrevanja družbe in gospodarstva (REACT-EU) (UL L 437, 28.12.2020, str. 30).

²² Uredba (EU) 2021/241 Evropskega

Predlog spremembe

(12) Države članice bi morale v celoti izkoristiti REACT-EU²¹, ki bo do leta 2023 dopolnjeval sklade kohezijske politike, Evropski socialni sklad plus, novi mehanizem za okrevanje in odpornost²² ter druge sklade Unije, vključno s Skladom za pravični prehod in skladom InvestEU, da bi spodbudile zaposlovanje, socialne naložbe, socialno vključevanje, dostopnost, možnosti za izpopolnjevanje in prekvalifikacijo delovne sile, vseživljenjsko učenje ter visokokakovostno izobraževanje in usposabljanje za vse, vključno z digitalno pismenostjo in spretnostmi. ***Države članice bi tudi morale v celoti izkoristiti revidiran Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce, ustanovljen z Uredbo (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta^{22a}, za podporo delavcev, ki so postali presežni zaradi krize zaradi COVID-19.*** Čeprav so integrirane smernice naslovljene na države članice in Unijo, bi se morale izvajati v partnerstvu z vsemi nacionalnimi, regionalnimi in lokalnimi organi ter tesnem sodelovanju s parlamenti, socialnimi partnerji in predstavniki civilne družbe.

²¹ Uredba (EU) 2020/2221 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. decembra 2020 o spremembi Uredbe (EU) št. 1303/2013, kar zadeva dodatne vire in ureditev izvrševanja, da se zagotovi pomoč za spodbujanje odprave posledic krize v okviru pandemije COVID-19 in njenih socialnih posledic ter za pripravo zelenega, digitalnega in odpornega okrevanja družbe in gospodarstva (REACT-EU) (UL L 437, 28.12.2020, str. 30).

²² Uredba (EU) 2021/241 Evropskega

parlamenta in Sveta z dne 12. februarja 2021 o vzpostavitvi Mehanizma za okrevanje in odpornost (UL L 57, 18.2.2021, str. 17).

parlamenta in Sveta z dne 12. februarja 2021 o vzpostavitvi Mehanizma za okrevanje in odpornost (UL L 57, 18.2.2021, str. 17).

^{22a} ***Uredba (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013 (UL L 153, 3.5.2021, str. 48).***

Predlog spremembe 9

Predlog sklepa

Uvodna izjava 13 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(13a) Evropski parlament je v svoji zakonodajni resoluciji z dne 10. julija 2020 o predlogu sklepa Sveta o smernicah za politike zaposlovanja držav članic pozval k reviziji smernic za politike zaposlovanja držav članic glede na pandemijo COVID-19 in njene socialne posledice ter posledice za zaposlovanje, da bi se bolje odzvali na krizo. Smernice za politike zaposlovanja držav članic je nujno treba ustrezno spremeniti. V oblikovanje integriranih smernic za rast in delovna mesta bi moral biti poleg Sveta vključen tudi Evropski parlament, da se zagotovi bolj demokratično odločanje.