



---

Mødedokument

---

**A9-0354/2023**

10.11.2023

**\*\*\*I**

## **BETÆNKNING**

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om standarder for ligestillingsorganer på området ligebehandling af og lige muligheder for kvinder og mænd i forbindelse med beskæftigelse og erhverv og om ophævelse af artikel 20 i direktiv 2006/54/EF og artikel 11 i direktiv 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender  
Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

Fælles udvalgsprocedure – forretningsordenens artikel 58

Ordførere: Marc Angel, Sirpa Pietikäinen

Ordfører for udtalelse fra det associerede udvalg i henhold til forretningsordenens artikel 57: Alice Kuhnke, Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

### ***Tegnforklaring***

- \* Høringsprocedure
- \*\*\* Godkendelsesprocedure
- \*\*\*I Almindelig lovgivningsprocedure (førstebehandling)
- \*\*\*II Almindelig lovgivningsprocedure (andenbehandling)
- \*\*\*III Almindelig lovgivningsprocedure (tredjebehandling)

(Proceduren afhænger af, hvilket retsgrundlag der er valgt i udkastet til retsakt)

### ***Ændringsforslag til et udkast til retsakt***

#### **Ændringsforslag fra Parlamentet opstillet i to kolonner**

Tekst, der udgår, er markeret med ***fede typer og kursiv*** i venstre kolonne. Tekst, der udskiftes, er markeret med ***fede typer og kursiv*** i begge kolonner. Ny tekst er markeret med ***fede typer og kursiv*** i højre kolonne.

Den første og den anden linje i informationsblokken til hvert ændringsforslag angiver den relevante passage i det pågældende udkast til retsakt. Hvis et ændringsforslag angår en eksisterende retsakt, som udkastet til retsakt har til formål at ændre, indeholder informationsblokken tillige en tredje og en fjerde linje, hvori det er anført, hvilken eksisterende retsakt og hvilken bestemmelse heri der er berørt.

#### **Ændringsforslag fra Parlamentet i form af en konsolideret tekst**

Ny tekst er markeret med ***fede typer og kursiv***. Tekst, som er bortfaldet, markeres med symbolet ¶ eller med overstregning. Ved udskiftninger markeres den nye tekst med ***fede typer og kursiv***, og den udskiftede tekst slettes eller overstreges.

Som en undtagelse bliver rent tekniske justeringer, der er foretaget af de berørte tjenestegrene med henblik på udarbejdelsen af den endelige tekst, ikke markeret.

## INDHOLD

	<b>Side</b>
FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS LOVGIVNINGSMÆSSIGE BESLUTNING 5	
BEGRUNDELSE.....	70
BILAG: LISTE OVER ENHEDER OG/ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET IMPUT FRA.....	73
UDTALELSE FRA UDVALGET OM BORGERNES RETTIGHEDER OG RETLIGE OG INDRE ANLIGGENDER.....	74
PROCEDURE I KORRESPONDERENDE UDVALG .....	130
ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I KORRESPONDERENDE UDVALG .....	132



## **FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS LOVGIVNINGSMÆSSIGE BESLUTNING**

**om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om standarder for ligestillingsorganer på området ligebehandling af og lige muligheder for kvinder og mænd i forbindelse med beskæftigelse og erhverv og om ophævelse af artikel 20 i direktiv 2006/54/EF og artikel 11 i direktiv 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))**

**(Almindelig lovgivningsprocedure: førstebehandling)**

*Europa-Parlamentet,*

- der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2022)0688),
  - der henviser til artikel 294, stk. 2, og artikel 157, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, på grundlag af hvilke Kommissionen har forelagt forslaget for Parlamentet (C9-0409/2022),
  - der henviser til artikel 294, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,
  - der henviser til de begrundede udtalelser, som inden for rammerne af protokol nr. 2 om anvendelse af nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet er blevet forelagt af det italienske Senat og det tjekkiske Senat, om at udkastet til lovgivningsmæssig retsakt ikke overholder nærhedsprincippet,
  - under henvisning til udtalelse af 22. marts 2023 fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg<sup>1</sup>,
  - der henviser til forretningsordenens artikel 59,
  - der henviser til udtalelse fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender
  - der henviser til de fælles drøftelser mellem Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling, jf. forretningsordenens artikel 58,
  - der henviser til betænkning fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling (A9-0354/2023),
1. vedtager nedenstående holdning ved førstebehandling;
  2. anmoder om fornyet forelæggelse, hvis Kommissionen erstatter, i væsentlig grad ændrer

---

<sup>1</sup> Endnu ikke offentliggjort i EUT.

eller agter i væsentlig grad at ændre sit forslag;

3. pålægger sin formand at sende Parlamentets holdning til Rådet og Kommissionen samt til de nationale parlamenter.

## Ændringsforslag 1

### Forslag til direktiv Betragtning 1

#### *Kommissionens forslag*

(1) I traktaterne og Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder anerkendes retten til lighed og retten til ikkeforskelsbehandling som Unionens grundlæggende værdier<sup>57</sup>, **og** Unionen har allerede vedtaget flere direktiver om forbud mod forskelsbehandling.

---

<sup>57</sup> Artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union ("TEU"), artikel 8 og 10 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde ("TEUF") samt chartrets artikel 21, 23 og 26.

#### *Ændringsforslag*

(1) I traktaterne og Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder anerkendes retten til lighed og retten til ikkeforskelsbehandling som Unionens grundlæggende værdier<sup>57</sup>. Unionen har allerede vedtaget flere direktiver om forbud mod forskelsbehandling, **men den mangler stadig at vedtage et horisontalt direktiv om ligebehandling uden for beskæftigelses- og erhvervsområdet, som dækker alle beskyttede grunde.**

---

<sup>57</sup> Artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union ("TEU"), artikel 8 og 10 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde ("TEUF") samt chartrets artikel 21, 23 og 26.

## Ændringsforslag 2

### Forslag til direktiv Betragtning 2

#### *Kommissionens forslag*

(2) I henhold til artikel 157, stk. 3, i TEUF, vedtager Europa-Parlamentet og Rådet foranstaltninger, der skal sikre anvendelsen af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, herunder princippet om lige løn

for samme arbejde eller arbejde af samme værdi.

for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, *der tager forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel forskelsbehandling med i betragtning.*

### **Ændringsforslag 3**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 2 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(2a) Ifølge Den Europæiske Unions Domstol ("Domstolen") kan anvendelsesområdet for princippet om ligebehandling af mænd og kvinder ikke begrænses til forskelsbehandling baseret på, at en person tilhører det ene eller det andet køn. Som følge af hensigten med princippet og arten af de rettigheder, det søger at sikre, finder dette princip også anvendelse på forskelsbehandling, der udspringer af en persons kønsskifte.*

### **Ændringsforslag 4**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 2 b (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(2b) I visse medlemsstater kan personer i dag lovligt registrere sig som havende et tredje, ofte neutralt køn. Dette direktiv påvirker ikke relevante nationale regler, der sikrer en sådan anerkendelse.*

### **Ændringsforslag 5**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 2 c (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(2c) Artikel 21 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende*

*rettigheder ("chartret") forbyder enhver forskelsbehandling på grund af bl.a. køn. Artikel 23 i chartret fastsætter, at der skal sikres ligestilling mellem kvinder og mænd på alle områder. Det er vigtigt at påpege, at ligebehandlingsorganer i en række medlemsstater også har beføjelser til at fremme ligestilling og bekæmpe forskelsbehandling på grund af kønsidentitet, kønsudtryk og kønskarakteristika.*

## Ændringsforslag 6

### Forslag til direktiv Betragtning 3

#### *Kommissionens forslag*

(3) Formålet med dette direktiv er at fastsætte minimumskrav til **ligestillingsorganers** funktion for at gøre dem mere effektive og sikre deres uafhængighed med henblik på at styrke anvendelsen af princippet om ligebehandling, jf. direktiv 2006/54/EF<sup>58</sup> og 2010/41/EU<sup>59</sup>.

---

<sup>58</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

<sup>59</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2010/41/EU af 7. juli 2010 om anvendelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder i selvstændige erhverv og om ophævelse af Rådets direktiv 86/613/EØF (EUT L 180 af 15.7.2010, s. 1).

#### *Ændringsforslag*

(3) Formålet med dette direktiv er at fastsætte minimumskrav til **ligebehandlingsorganers** funktion for at gøre dem mere effektive og sikre deres **mandat, kompetencer, uafhængighed og autonomi** med henblik på at styrke anvendelsen af princippet om ligebehandling **som nedfældet i traktaten om Den Europæiske Union (TEU), traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) og chartret**, jf. direktiv 2006/54/EF<sup>58</sup> og 2010/41/EU<sup>59</sup>.

---

<sup>58</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

<sup>59</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2010/41/EU af 7. juli 2010 om anvendelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder i selvstændige erhverv og om ophævelse af Rådets direktiv 86/613/EØF (EUT L 180 af 15.7.2010, s. 1).



## Ændringsforslag 7

### Forslag til direktiv Betragtning 6

#### *Kommissionens forslag*

(6) I henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU skal medlemsstaterne udpege et eller flere organer, der skal fremme, herunder evaluere, overvåge og støtte, ligebehandling af alle personer uden forskelsbehandling af de grunde, der er nævnt i de respektive direktiver (herefter "**ligestillingsorganer**"). Medlemsstaterne skal i henhold til direktiverne sikre, at disse organer også har kompetence til at **give ofre** uvildig bistand, foretage uvildige undersøgelser af forskelsbehandling, offentliggøre uvildige rapporter og fremsætte henstillinger om ethvert spørgsmål vedrørende forskelsbehandling. I henhold til direktiverne skal medlemsstaterne sikre, at organernes opgaver omfatter udveksling af oplysninger med tilsvarende europæiske organer, f.eks. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder.

## Ændringsforslag 8

### Forslag til direktiv

RR\1290043DA.docx

#### *Ændringsforslag*

(6) I henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU skal medlemsstaterne udpege et eller flere organer, der skal fremme, herunder evaluere, overvåge og støtte, ligebehandling af alle personer uden forskelsbehandling af de grunde, der er nævnt i de respektive direktiver (herefter "**ligebehandlingsorganer**"). Medlemsstaterne skal i henhold til direktiverne sikre, at disse organer også har kompetence til at **yde gratis** uvildig bistand **til personer, der har oplevet forskelsbehandling**, foretage uvildige undersøgelser af forskelsbehandling, offentliggøre uvildige rapporter og fremsætte henstillinger om ethvert spørgsmål vedrørende forskelsbehandling. I henhold til direktiverne skal medlemsstaterne **også** sikre, at organernes opgaver omfatter udveksling af oplysninger med tilsvarende europæiske organer, f.eks. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder **og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder. Bestemmelserne om udpegelse af ligebehandlingsorganer i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU bør erstattes af bestemmelsen om udpegelse af ligebehandlingsorganer i dette direktiv. Ligebehandlingsorganer, der udpeges i henhold til dette direktiv, bør udøve de kompetencer, der er fastsat heri. Dette direktiv berører ikke de kompetencer, som arbejdstilsyn eller andre håndhævende organer eller arbejdsmarkedets parter har.**

9/132

PE749.992v02-00

DA

## Betragtning 7

### *Kommissionens forslag*

(7) Rådets direktiv 2000/43/EF<sup>60</sup> og 2004/113/EF<sup>61</sup> indeholder også bestemmelser om udpegelse af **ligestillingsorganer**.

---

<sup>60</sup> Rådets direktiv 2000/43/EF af 29. juni 2000 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (EFT L 180 af 19.7.2000, s. 22).

<sup>61</sup> Rådets direktiv 2004/113/EF af 13. december 2004 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med adgang til og levering af varer og tjenesteydelser (EUT L 373 af 21.12.2004, s. 37).

### *Ændringsforslag*

(7) Rådets direktiv 2000/43/EF<sup>60</sup> og 2004/113/EF<sup>61</sup> indeholder også bestemmelser om udpegelse af **ligebehandlingsorganer til fremme, analyse, overvågning og støtte for ligebehandling af alle personer uden forskelsbehandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse**.

---

<sup>60</sup> Rådets direktiv 2000/43/EF af 29. juni 2000 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (EFT L 180 af 19.7.2000, s. 22).

<sup>61</sup> Rådets direktiv 2004/113/EF af 13. december 2004 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med adgang til og levering af varer og tjenesteydelser (EUT L 373 af 21.12.2004, s. 37).

## Ændringsforslag 9

### Forslag til direktiv Betragtning 9

#### *Kommissionens forslag*

(9) Direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU giver medlemsstaterne en bred skønsmargen med hensyn til **ligestillingsorganernes** opbygning og funktion. Dette resulterer i betydelige forskelle mellem medlemsstaternes **ligestillingsorganer**, for så vidt angår deres mandater, kompetencer, strukturer, ressourcer og operationelle funktion. Dette betyder også, at beskyttelsen mod forskelsbehandling varierer fra medlemsstat til medlemsstat.

#### *Ændringsforslag*

(9) Direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU giver medlemsstaterne en bred skønsmargen med hensyn til **ligebehandlingsorganernes** opbygning og funktion. Dette resulterer i betydelige forskelle mellem medlemsstaternes **ligebehandlingsorganer**, for så vidt angår deres mandater, kompetencer, strukturer, ressourcer og operationelle funktion. Dette betyder også, at beskyttelsen mod forskelsbehandling varierer fra medlemsstat til medlemsstat, **hvilket resulterer i en ulige beskyttelse for personer, der har oplevet**

*forskelsbehandling, i EU og en utilstrækkelig gennemførelse af EU's lovgivning om ligebehandling. For at sikre en holistisk, effektiv og omfattende beskyttelse mod forskelsbehandling bør medlemsstaterne fremme og finansiere ligebehandlingsorganer med henblik på at dække alle grunde til forskelsbehandling, der er omfattet af chartrets artikel 21. Omfanget af forskelsbehandling er fortsat højt, bevidstheden blandt personer, der har oplevet forskelsbehandling, om deres rettigheder er fortsat lav, og manglende anmeldelse er stadig et stort problem. Offentlighedens bevidsthed om og kendskab til forskelsbehandling er fortsat begrænset, og manglen på tilstrækkelige beføjelser og ressourcer hæmmer ligebehandlingsorganernes evne til effektivt at bistå personer, der har oplevet forskelsbehandling, eller forebygge og tackle udviklingen af forskelsbehandling som f.eks. forskelsbehandling på grund af kønsidentitet, sundhed eller socioøkonomisk status.*

## Ændringsforslag 10

### Forslag til direktiv Betragtning 10

#### *Kommissionens forslag*

(10) For at sikre, at ligestillingsorganer effektivt kan bidrage til håndhævelsen af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU ved at fremme ligebehandling, forebygge forskelsbehandling og tilbyde bistand til alle enkeltpersoner **og** grupper, der udsættes for forskelsbehandling, med henblik på adgang til klage og domstolsprøvelse i hele Unionen, er det nødvendigt at vedtage bindende minimumsstandarder for disse organers funktion. De nye standarder bør trække på erfaringerne fra anvendelsen af Kommissionens henstilling 2018/951<sup>63</sup>, bygge på nogle af dens bestemmelser og

#### *Ændringsforslag*

(10) For at sikre, at ligebehandlingsorganer effektivt kan bidrage til håndhævelsen af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU ved at fremme ligebehandling, forebygge forskelsbehandling og tilbyde bistand til alle enkeltpersoner **såsom unge, familier i al deres mangfoldighed og alle** grupper, der udsættes for forskelsbehandling, med henblik på adgang til klage og domstolsprøvelse i hele Unionen, er det nødvendigt at vedtage bindende minimumsstandarder for disse organers funktion. De nye standarder bør trække på erfaringerne fra anvendelsen af

fastsætte nye regler, hvor det er nødvendigt. De bør også bygge på andre relevante instrumenter, f.eks. generel henstilling nr. 2<sup>64</sup> om ligestillingsorganer vedtaget af Den Europæiske Kommission mod Racisme og Intolerance (ECRI) og Parisprincipperne<sup>65</sup> vedtaget af De Forenede Nationer, som finder anvendelse på nationale menneskerettighedsinstitutioner.

---

<sup>63</sup> Kommissionens henstilling (EU) 2018/951 af 22. juni 2018 om standarder for ligestillingsorganer (EUT L 167 af 4.7.2018, s. 28).

<sup>64</sup> ECRI, revideret generel henstilling nr. 2 "Equality Bodies to combat racism and intolerance at national level" — vedtaget den 13.6.1997 og revideret den 7.12.2017.

<sup>65</sup> Principper vedrørende nationale institutioners status ved Generalforsamlingens resolution 48/134 af 20.12.1993.

Kommissionens henstilling 2018/951<sup>63</sup>, bygge på nogle af dens bestemmelser og fastsætte nye regler, hvor det er nødvendigt. De bør også bygge på andre relevante instrumenter, f.eks. generel henstilling nr. 2<sup>64</sup> om ligestillingsorganer vedtaget af Den Europæiske Kommission mod Racisme og Intolerance (ECRI) og Parisprincipperne<sup>65</sup> vedtaget af De Forenede Nationer, som finder anvendelse på nationale menneskerettighedsinstitutioner.

---

<sup>63</sup> Kommissionens henstilling (EU) 2018/951 af 22. juni 2018 om standarder for ligestillingsorganer (EUT L 167 af 4.7.2018, s. 28).

<sup>64</sup> ECRI, revideret generel henstilling nr. 2 "Equality Bodies to combat racism and intolerance at national level" — vedtaget den 13.6.1997 og revideret den 7.12.2017.

<sup>65</sup> Principper vedrørende nationale institutioners status ved Generalforsamlingens resolution 48/134 af 20.12.1993.

## Ændringsforslag 11

### Forslag til direktiv Betragtning 12

#### *Kommissionens forslag*

(12) Dette direktiv bør finde anvendelse på ***ligestillingsorganernes*** indsats på de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Standarderne bør ***kun*** vedrøre ***ligestillingsorganernes*** funktion og bør ***ikke udvide disse direktivers materielle eller personelle anvendelsesområde.***

#### *Ændringsforslag*

(12) Dette direktiv bør finde anvendelse på ***ligebehandlingsorganernes*** indsats på de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Standarderne bør vedrøre ***ligebehandlingsorganernes*** funktion og ***kompetencer. Med henblik på at sikre anvendelsen af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder ser ligebehandlingsorganer på grunde til forskelsbehandling såsom køn, kønsidentitet og kønsudtryk og tager***

*hensyn til kombinationen af sådanne grunde og dem, der er opført i artikel 21 i chartret, såsom køn, race, hudfarve, etnisk eller social oprindelse, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller eventuelle andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, ejendomsforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering. Ligebehandlingsorganer bør derfor også anlægge en inklusiv tilgang til bekæmpelse af forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel forskelsbehandling.*

## Ændringsforslag 12

### Forslag til direktiv Betragtning 14

#### *Kommissionens forslag*

(14) *Det foreslåede direktiv om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer<sup>69</sup> bør betragtes som lex specialis til bestemmelserne om håndhævelse i direktiv 2006/54/EF, der erstattes af dette direktiv. Hvis der fastsættes højere minimumsstandarder i **det kommende direktiv om løngennemsigtighed for ligestillingsorganer** i spørgsmål vedrørende lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, herunder om løngennemsigtighed, i forhold til dem, der fastsættes i dette direktiv, bør disse have forrang for dem, der fastsættes i dette direktiv.*

---

<sup>69</sup> *Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller*

#### *Ændringsforslag*

(14) *Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970<sup>69</sup> bør betragtes som lex specialis til bestemmelserne om håndhævelse i direktiv 2006/54/EF, der erstattes af dette direktiv. Hvis der fastsættes højere minimumsstandarder i direktiv (EU) 2023/970 for **ligebehandlingsorganer** i spørgsmål vedrørende lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, herunder om løngennemsigtighed, i forhold til dem, der fastsættes i dette direktiv, bør disse have forrang for dem, der fastsættes i dette direktiv. **Medlemsstaterne forventes at gennemføre direktiv (EU) 2023/970 uden forsinkelse, herunder ved at indføre god praksis og adfærdskodekser i spørgsmål vedrørende lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi baseret på dette direktiv.***

---

<sup>69</sup> *Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10 maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme*

arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (*COM(2021) 93 final*).

arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (*EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21*).

## Ændringsforslag 13

### Forslag til direktiv Betragtning 15

#### *Kommissionens forslag*

(15) I forbindelse med fremme af ligebehandling, forebyggelse af forskelsbehandling og bistand til *ofre for* forskelsbehandling bør *ligestillingsorganer* være særligt opmærksomme på forskelsbehandling på grund af flere af de grunde, der er beskyttet af direktiv 79/7/EØF, 2000/43/EF, 2000/78/EF, 2004/113/EF, 2006/54/EF og 2010/41/EU.

#### *Ændringsforslag*

(15) I forbindelse med fremme af ligebehandling, forebyggelse af forskelsbehandling og bistand til *personer, der har oplevet* forskelsbehandling bør *ligebehandlingsorganer* være særligt opmærksomme på *forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel* forskelsbehandling på grund af flere af de grunde, der er beskyttet af direktiv 79/7/EØF, 2000/43/EF, 2000/78/EF, 2004/113/EF, 2006/54/EF og 2010/41/EU, *idet man anerkender, at forskelsbehandling ofte berører personer af mere end én grund og medfører en særlig ulempe. Ved gennemførelsen af dette direktiv tager medlemsstaterne hensyn til bestemmelserne vedrørende intersektionel forskelsbehandling i direktiv (EU) 2023/970 for at styrke anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer.*

## Ændringsforslag 14

### Forslag til direktiv Betragtning 16

#### *Kommissionens forslag*

(16) *Ligestillingsorganer* kan kun spille deres rolle effektivt, hvis de er i stand til at

#### *Ændringsforslag*

(16) *Ligebehandlingsorganer* kan kun spille deres rolle effektivt, hvis de er i



handle i fuld uafhængighed uden at være underlagt udefrakommende indflydelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne tage hensyn til en række kriterier, **der bidrager til ligestillingsorganernes** uafhængighed. **Ligestillingsorganer** bør ikke oprettes som en del af et ministerium eller et organ, der modtager instrukser direkte fra regeringen. Enhver medarbejder eller person, der har en ledende stilling — f.eks. som medlem af bestyrelsen for **ligestillingsorganet**, leder af **ligestillingsorganet**, **stedfortræder** eller **midlertidigt ansat** — bør være uafhængig, kvalificeret til sin stilling og udvalgt gennem en gennemsigtig procedure. **Ligestillingsorganer** bør kunne forvalte deres eget budget og egne ressourcer, herunder ved at udvælge og forvalte deres eget personale, og de bør kunne fastsætte deres egne prioriteter.

stand til at handle i fuld uafhængighed uden at være underlagt udefrakommende indflydelse **såsom religiøs, politisk eller økonomisk indflydelse**. Med henblik herpå bør medlemsstaterne tage hensyn til en række kriterier **for at sikre ligebehandlingsorganernes** uafhængighed. **Ligebehandlingsorganer** bør ikke oprettes som en del af et ministerium eller et organ, der modtager **eller søger** instrukser direkte fra regeringen, **eller som arbejder på at nå en regerings målsætninger**. Enhver **fast eller midlertidig** medarbejder eller person, der har en ledende stilling — f.eks. som medlem af bestyrelsen for **ligebehandlingsorganet**, leder **eller stedfortrædende leder for ligestillingsorganet** — bør være uafhængig, kvalificeret til sin stilling og udvalgt gennem en gennemsigtig, **deltagelses- og kompetencebaseret** procedure. **Den primære garanti for at sikre et uafhængigt lederskab af ligebehandlingsorganerne er at udvælge personer til lederstillinger gennem en gennemsigtig og kompetencebaseret procedure med sikkerhedsforanstaltninger til at forhindre enhver indflydelse fra den udøvende magts side på et hvilket som helst tidspunkt i udvælgelsesproceduren, navnlig i kandidaternes nominerings-, forhåndsudvælgelses- eller udvælgelsesfase og i beslutningsfasen. Gennemsigtigheden af sådanne processer bør sikres ved f.eks. at offentliggøre stillingsopslag og ved at rådføre sig med eksperter, der arbejder med grupper, der er udsat for forskelsbehandling, i løbet af personaleudvælgelsesproceduren. Ligebehandlingsorganer bør kunne træffe beslutninger om deres egne interne struktur og om, hvordan de vil forvalte deres eget budget og egne ressourcer på en stabil basis, herunder ved at udvælge og forvalte deres eget personale, idet de bestræber sig på at opnå kønsmæssig balance på alle personaleniveauer, og de bør kunne fastsætte deres egne prioriteter**

*og implementere dem med dette for øje.*

## Ændringsforslag 15

### Forslag til direktiv Betragtning 17

#### *Kommissionens forslag*

(17) For at sikre, at **ligestillingsorganerne** kan udøve alle deres kompetencer og udføre alle deres opgaver, bør medlemsstaterne sikre, at ligestillingsorganernes interne struktur giver dem mulighed for, at udøve deres forskellige kompetencer uafhængigt. Der bør lægges særlig vægt på situationer, hvor organer både skal være upartiske og yde støtte til **ofre**. Dette er navnlig relevant, hvis ligestillingsorganet har bindende beslutningsbeføjelser, der kræver upartiskhed, eller er en del af et organ med flere mandater, hvor et andet mandat kræver upartiskhed. En intern struktur, der sikrer en streng adskillelse mellem de relevante kompetencer og opgaver, bør sikre, at ligestillingsorganet kan udøve dem effektivt.

## Ændringsforslag 16

### Forslag til direktiv Betragtning 18

#### *Kommissionens forslag*

(18) Manglen på tilstrækkelige ressourcer er et centralt spørgsmål, der hæmmer **ligestillingsorganernes** evne til at udføre deres opgaver **på passende vis**. Medlemsstaterne bør derfor sikre, at **ligestillingsorganerne** modtager tilstrækkelig finansiering, kan ansætte kvalificeret personale og har passende lokaler og infrastruktur til at udføre hver af

#### *Ændringsforslag*

(17) For at sikre, at **ligebehandlingsorganerne** kan udøve alle deres kompetencer og udføre alle deres opgaver, bør medlemsstaterne sikre, at ligestillingsorganernes interne struktur giver dem mulighed for, at udøve deres forskellige kompetencer uafhængigt. Der bør lægges særlig vægt på situationer, hvor organer både skal være upartiske og yde støtte til **personer, der har oplevet forskelsbehandling**. Dette er navnlig relevant, hvis ligestillingsorganet har bindende beslutningsbeføjelser, der kræver upartiskhed, eller er en del af et organ med flere mandater, hvor et andet mandat kræver upartiskhed. En intern struktur, der sikrer en streng adskillelse mellem de relevante kompetencer og opgaver, bør sikre, at ligestillingsorganet kan udøve dem effektivt.

#### *Ændringsforslag*

(18) Manglen på tilstrækkelige **og stabile menneskelige, materielle, tekniske og finansielle** ressourcer er et centralt spørgsmål, der hæmmer **ligebehandlingsorganernes** evne til at udføre deres opgaver **effektivt**. Medlemsstaterne bør derfor sikre, at **ligebehandlingsorganerne** modtager tilstrækkelig finansiering, kan ansætte **den**



deres opgaver effektivt, inden for en rimelig frist og inden for de frister, der er fastsat i national ret. **Deres budgettildeling** bør være **stabil, undtagen i tilfælde af øgede kompetencer**, planlægges på et flerårigt grundlag og **sætte** dem i stand til at dække omkostninger, der kan være vanskelige at forudse, f.eks. omkostninger i forbindelse med retssager. For at sikre, at **ligestillingsorganerne** får tilstrækkelige **ressourcer, bør deres budget f.eks. ikke udsættes for nedskæringer, der er betydeligt højere end de gennemsnitlige nedskæringer for andre offentlige enheder; tilsvarende** bør deres årlige vækst som minimum knyttes til den gennemsnitlige vækst i finansiering til andre enheder. Ressourcerne bør øges forholdsmæssigt, hvis **ligestillingsorganernes** opgaver og mandat udvides.

**nødvendige mængde** kvalificeret personale og har passende lokaler og infrastruktur til at udføre hver af deres opgaver effektivt, inden for en rimelig frist og inden for de frister, der er fastsat i national ret. **Ligebehandlingsorganer bør være uafhængige i forvaltningen af deres finanser i overensstemmelse med princippet om budgetmæssig og finansiel autonomi. Deres budgettildeling bør være stabil og** planlægges på et flerårigt grundlag. **Når ligebehandlingsorganernes kompetencer øges, bør medlemsstaterne sikre, at deres ressourcer og budget tilpasses i overensstemmelse hermed. Medlemsstaterne bør sikre, at ligebehandlingsorganers budgetter sætter dem i stand til at dække omkostninger, der kan være vanskelige at forudse, f.eks. omkostninger i forbindelse med retssager. For at sikre, at ligebehandlingsorganerne får tilstrækkelige og stabile ressourcer, bør deres årlige vækst som minimum knyttes til den gennemsnitlige vækst i finansiering til andre enheder og tage hensyn til nationale inflationsrater.** Ressourcerne bør øges forholdsmæssigt, hvis **ligebehandlingsorganernes** opgaver og mandat udvides, **og de bør være tilstrækkelige til at give ligebehandlingsorganerne mulighed for at indsamle data, gennemføre forskning og udføre deres opgaver i forbindelse med aktiviteter, der sigter mod fremme og bevidstgørelse.**

## Ændringsforslag 17

### Forslag til direktiv Betragtning 19

#### *Kommissionens forslag*

(19) Automatiserede systemer, herunder kunstig intelligens, er et nyttigt redskab til at identificere mønstre for forskelsbehandling, men algoritmisk forskelsbehandling **er også en risiko.**

#### *Ændringsforslag*

(19) Automatiserede systemer, herunder kunstig intelligens, er et nyttigt redskab til at identificere mønstre for forskelsbehandling, men **kan også føre til** algoritmisk forskelsbehandling, **som**

Ligestillingsorganer bør derfor have adgang til kvalificeret personale eller tjenester, der *på den ene side* kan anvende automatiserede systemer til deres arbejde og *på den anden side* vurdere, om de overholder reglerne om ikkeforskelsbehandling. Der bør lægges særlig vægt på at udstyre **ligestillingsorganer** med passende digitale ressourcer, hvad enten det er direkte eller gennem underentreprise.

***risikerer at kopiere og forværre eksisterende uligheder og forskelsbehandling og bidrage til udstødelse og fattigdom.***

Ligebehandlingsorganer bør derfor have adgang til kvalificeret personale eller tjenester, der kan anvende automatiserede systemer til deres arbejde og vurdere, om de overholder reglerne om ikkeforskelsbehandling ***ved at gribe ind over for algoritmisk forskelsbehandling, og forebygge dens potentielle konsekvenser for enkeltpersoner og yde støtte til personer, der har oplevet denne form for forskelsbehandling.*** Der bør lægges særlig vægt på at udstyre **ligebehandlingsorganer** med passende digitale ressourcer ***samt uddannelse og ekspertise***, hvad enten det er direkte eller gennem underentreprise. ***Automatiserede systemer bør overholde tilgængelighedskravene for personer med handicap som fastsat i bilag I til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/882<sup>1a</sup>.***

---

***1a Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/882 af 17. april 2019 om tilgængelighedskrav for produkter og tjenester (EØS-relevant tekst) (EUT L 151 af 7.6.2019, s. 70).***

## Ændringsforslag 18

### Forslag til direktiv Betragtning 20

#### *Kommissionens forslag*

(20) ***Ligestillingsorganer*** spiller sammen med andre aktører en central rolle i forebyggelsen af forskelsbehandling og fremme af ligestilling. For at tackle de strukturelle aspekter af forskelsbehandling og bidrage til sociale forandringer bør de fremme ligestillingsforpligtelser, god praksis, positiv særbehandling og

#### *Ændringsforslag*

(20) ***ligebehandlingsorganer*** spiller sammen med andre aktører, ***og navnlig arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer***, en central rolle i forebyggelsen af forskelsbehandling og fremme af ligestilling. For at tackle de strukturelle aspekter af forskelsbehandling og bidrage til sociale forandringer bør

integration af ligestillingsaspektet blandt offentlige og private enheder og give dem relevant uddannelse, information, rådgivning, vejledning og støtte. De bør kommunikere med offentlige og private enheder og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, og deltage i den offentlige debat med henblik på at bekæmpe stereotyper og øge bevidstheden om mangfoldighed og dens fordele, som er en central søjle i Unionens ligestillingsstrategier.

***ligebehandlingsorganer have beføjelser til at gennemføre aktiviteter til at forebygge forskelsbehandling og fremme ligebehandling.*** De ***bør*** fremme ligestillingsforpligtelser, god praksis, positiv særbehandling og integration af ligestillingsaspektet blandt offentlige og private enheder og give dem relevant uddannelse, information, rådgivning, vejledning og støtte. De bør kommunikere med ***og give oplysninger til*** offentlige og private enheder, ***navnlig arbejdstilsyn, arbejdsmarkedets parter, civilsamfundsorganisationer*** og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, ***for at sikre en intersektionel tilgang og bekæmpe underrapportering.*** De ***bør også*** deltage i den offentlige debat med henblik på at bekæmpe stereotyper og øge bevidstheden om mangfoldighed og dens fordele, som er en central søjle i Unionens ligestillingsstrategier.

## Ændringsforslag 19

### Forslag til direktiv Betragtning 20 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***(20a) For at sikre, at ligebehandlingsorganer aktivt tager hensyn til målet om ligestilling mellem kvinder og mænd i al deres mangfoldighed, når de gennemfører bestemmelser på de områder, der er omhandlet i dette direktiv, bør medlemsstaterne aktivt fremme kønsmainstreaming og kønsbudgettering som internationalt anerkendte redskaber til opnåelse af ligestilling mellem kønnene.***

## Ændringsforslag 20

## Forslag til direktiv Betragtning 21

### *Kommissionens forslag*

(21) Ud over forebyggelse er det en central opgave for **ligestillingsorganerne** at yde bistand til **ofre** for forskelsbehandling. Denne bistand bør **altid** omfatte **meddelelse af vigtige** oplysninger **til klagere** og en **foreløbig vurdering af deres klage på grundlag af de indledende oplysninger, der er indsamlet fra parterne på et frivilligt grundlag**. Medlemsstaterne bør være ansvarlige for at **fastlægge de nærmere regler for, hvordan ligestillingsorganet skal foretage denne vurdering, herunder tidsrammen for processen eller retssikkerhedsgarantier mod gentagne eller urimelige klager**.

## Ændringsforslag 21

### Forslag til direktiv Betragtning 22

### *Kommissionens forslag*

(22) For at sikre, at alle **ofre** kan klage, bør det være muligt at indgive klager på forskellige måder. Medlemsstaterne bør

### *Ændringsforslag*

(21) Ud over forebyggelse er det en central opgave for **ligebehandlingsorganer** at yde **gratis** bistand til **personer, der har oplevet** forskelsbehandling, **og deres bemyndigede fagforeningsrepræsentanter**. Denne bistand bør **som minimum** omfatte **at forsyne klagere med juridisk rådgivning, rådgivning målrettet deres specifikke behov og centrale** oplysninger **såsom oplysninger vedrørende proceduremæssige aspekter, herunder procedurerne for, hvordan man anlægger sag ved en domstol og andre retsmidler**. Denne bistand bør også omfatte, at **klageren får adgang til en første høring om vedkommendes sag**. **Ligebehandlingsorganer bør kunne fastlægge ordningerne for sådanne indledende høringer**. Dette direktiv **forhindrer ikke personer, der har oplevet forskelsbehandling, i at blive støttet og repræsenteret af personer, organer eller organisationer med ekspertise i forbindelse med den forskelsbehandling, de har oplevet, gennem hele den proces, hvor de modtager bistand fra ligebehandlingsorganerne**. I dette direktiv forstås ved en **person, der har oplevet forskelsbehandling, en person, der kan have været udsat for forskelsbehandling, uanset vedkommendes potentielle retlige status som offer for forskelsbehandling**.

### *Ændringsforslag*

(22) For at sikre, at alle **personer, der har oplevet forskelsbehandling**, kan klage, bør det være muligt at indgive klager på

også tage behørigt hensyn til Kommissionens henstilling 2018/951 om, at det bør være muligt at indgive klager til ligestillingsorganer på et sprog, som klageren har valgt, og som almindeligvis anvendes i den medlemsstat, hvor ligestillingsorganet er beliggende. For at afhjælpe en af årsagerne til manglende anmeldelse, nemlig frygt for repressalier, og uden at det berører direktiv (EU) 2019/1937 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten<sup>70</sup>, bør vidner og whistleblowere samt så vidt muligt klagerne tilbydes fortrolighed.

---

<sup>70</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (EUT L 305 af 26.11.2019, s. 17).

## Ændringsforslag 22

### Forslag til direktiv Betragtning 22 a (ny)

*Kommissionens forslag*

## Ændringsforslag 23

forskellige måder, **herunder mundtligt, skriftligt og med digitale midler.**

Medlemsstaterne bør også tage behørigt hensyn til Kommissionens henstilling 2018/951 om, at det bør være muligt at indgive klager til ligebehandlingsorganer på et sprog, som klageren har valgt, og som almindeligvis anvendes i den medlemsstat, hvor ligestillingsorganet er beliggende, **med assistance fra en tolk, hvis det er nødvendigt. Ligeledes bør der også sikres bistand til indgivelse af klager i formater, der er tilgængelige for personer med handicap.** For at afhjælpe en af årsagerne til manglende anmeldelse, nemlig frygt for repressalier, og uden at det berører direktiv (EU) 2019/1937 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten<sup>70</sup>, bør vidner og whistleblowere samt så vidt muligt klagerne **og formodede gerningsmænd** tilbydes fortrolighed.

---

<sup>70</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (EUT L 305 af 26.11.2019, s. 17).

*Ændringsforslag*

**(22a) Medlemsstaternes forpligtelser og ligebehandlingsorganers opgaver i henhold til dette direktiv skal for så vidt angår bistand til ofre ses i sammenhæng med medlemsstaternes forpligtelser og ofrenes rettigheder som fastsat i direktiv 2012/29/EU.**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 23**

*Kommissionens forslag*

(23) For at give mulighed for hurtig og økonomisk overkommelig udenretslig løsning af tvister bør medlemsstaterne give parterne mulighed for at **søge en forligsmæssig løsning af deres tvister gennem ligestillingsorganet** eller en anden eksisterende særlig enhed. De bør fastlægge de nærmere bestemmelser for proceduren for forligsmæssig løsning af tvister i henhold til national ret.

*Ændringsforslag*

(23) For at give mulighed for hurtig og økonomisk overkommelig udenretslig løsning af tvister bør medlemsstaterne give parterne mulighed for at **løse deres tvister ved hjælp af alternativ tvistbilæggelse, herunder inden for rammerne af en forligs- og mæglingsstruktur. Sådanne alternative tvistbilæggelser bør styres af ligebehandlingsorganet** eller en anden eksisterende, **uafhængig** særlig enhed, **som ikke har nogen tilknytning til regeringen**. De bør fastlægge de nærmere bestemmelser for proceduren for forligsmæssig løsning af tvister i henhold til national ret. **Parterne bør være enige om at indlede en forligs- og mæglingsproces, og dette må ikke hindre en part i at udøve sin ret til adgang til domstolsprøvelse, hvis den pågældende part ikke kan acceptere den løsning, der fremkommer inden for rammerne af forligs- og mæglingsstrukturen. Forligs- og mæglingsstrukturen bør bestå af eksperter i menneskerettighedslovgivning udpeget af begge parter. Afgørelser, der er fremkommet inden for rammerne af forligs- og mæglingsstrukturen skal være juridisk bindende, forudsat at begge tvistens parter er enige om dette. Medlemsstaterne sikrer en tilstrækkelig udløbsfrist for at sikre, at tvistens parter har adgang til en domstol, hvis de ikke når til enighed ved slutningen af forligs- og mæglingsprocessen.**

**Ændringsforslag 24**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 25**

*Kommissionens forslag*

(25) Bevismateriale er vigtigt for at

PE749.992v02-00

*Ændringsforslag*

(25) Bevismateriale er vigtigt for at

22/132

RR\1290043DA.docx



afgøre, om forskelsbehandling har fundet sted, og det findes ofte hos den formodede gerningsmand. **Ligestillingsorganerne** bør derfor kunne få adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at fastslå, om der er tale om forskelsbehandling, og samarbejde med de relevante offentlige tjenester, f.eks. arbejdstilsyn **eller** uddannelsestilsyn. Medlemsstaterne bør fastlægge en passende ramme for udøvelsen af denne kompetence i overensstemmelse med nationale regler og procedurer.

afgøre, om forskelsbehandling har fundet sted, og det findes ofte hos den formodede gerningsmand. **Ligebehandlingsorganerne** bør derfor kunne få adgang til de oplysninger **og dokumenter**, der er nødvendige for at fastslå, om der er tale om forskelsbehandling, og samarbejde med de relevante offentlige tjenester, f.eks. arbejdstilsyn, uddannelsestilsyn **og arbejdsmarkedets parter**. Medlemsstaterne bør fastlægge en passende ramme for udøvelsen af denne kompetence i overensstemmelse med nationale regler og procedurer. **Hvis ligebehandlingsorganerne finder det nyttigt og nødvendigt for en korrekt gennemførelse af undersøgelser, bør de kunne give andre kompetente organer beføjelse til at undersøge, om der er sket overtrædelser af princippet om ligebehandling.**

## Ændringsforslag 25

### Forslag til direktiv Betragtning 26

#### *Kommissionens forslag*

(26) På grundlag af det bevismateriale, der er indsamlet frivilligt eller gennem en undersøgelse, bør **ligestillingsorganerne** forelægge deres vurdering for klageren og den påståede gerningsmand. Medlemsstaterne bør fastsætte den juridiske værdi af denne vurdering, som kan være en ikkebindende udtalelse eller en retligt bindende afgørelse. Begge bør omfatte en begrundelse for vurderingen og om nødvendigt omfatte foranstaltninger til at afhjælpe enhver konstateret overtrædelse og forebygge yderligere tilfælde. For at sikre, at **ligestillingsorganernes** arbejde er effektivt, bør medlemsstaterne træffe passende foranstaltninger til følge op på udtalelser og fuldbyrde afgørelser.

#### *Ændringsforslag*

(26) På grundlag af det bevismateriale, der er indsamlet frivilligt eller gennem en undersøgelse, bør **ligebehandlingsorganerne have mulighed for at** forelægge deres vurdering for klageren og den påståede gerningsmand. Medlemsstaterne bør **i samråd med andre enheder såsom arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer** fastsætte den juridiske værdi af denne vurdering, som kan være en ikkebindende udtalelse eller en retligt bindende afgørelse. Begge bør omfatte en begrundelse for vurderingen og om nødvendigt omfatte foranstaltninger til at afhjælpe enhver konstateret overtrædelse og forebygge yderligere tilfælde. For at sikre, at **ligebehandlingsorganernes** arbejde er effektivt, bør medlemsstaterne træffe

passende foranstaltninger til følge op på *ikke-bindende* udtalelser og fuldbyrde *bindende* afgørelser.

## Ændringsforslag 26

### Forslag til direktiv Betragtning 27

#### *Kommissionens forslag*

(27) *Ligestillingsorganerne* bør kunne offentliggøre *et sammendrag af* deres udtalelser og afgørelser uden videregivelse af personoplysninger for at fremme deres arbejde og ligestillingsretten.

#### *Ændringsforslag*

(27) *Ligebehandlingsorganerne* bør kunne offentliggøre deres udtalelser og afgørelser, *herunder sammendrag heraf*, uden videregivelse af personoplysninger for at fremme deres arbejde og ligestillingsretten.

*Ligebehandlingsorganer bør i deres udtalelser og afgørelser kunne videregive de berørte parter personoplysninger, når der er givet mulighed for dette og i overensstemmelse med de betingelser, der er fastsat i national ret, navnlig med henblik på at håndhæve deres afgørelser.*

## Ændringsforslag 27

### Forslag til direktiv Betragtning 28

#### *Kommissionens forslag*

(28) *Ligestillingsorganerne* bør have ret til at handle i *retssager* i civilretlige eller administrative sager for at bidrage til at sikre overholdelse af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Selv om disse retssager bør være underlagt national procesret, herunder nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling, kan sådanne regler og navnlig enhver betingelse om legitim interesse ikke anvendes på en måde, der undergraver effektiviteten af *ligestillingsorganernes* ret til at handle. De undersøgelses- og

#### *Ændringsforslag*

(28) *Ligebehandlingsorganerne* bør have ret til at handle *og til at være til stede og komme til orde i sager* i civilretlige eller administrative sager for at bidrage til at sikre overholdelse af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Selv om disse retssager bør være underlagt national procesret, herunder nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling, kan sådanne regler og navnlig enhver betingelse om legitim interesse ikke anvendes på en måde, der undergraver effektiviteten af



beslutningsbeføjelser og den ret til at handle i retssager, som **ligestillingsorganer** tildeles i medfør af dette direktiv, vil fremme den praktiske gennemførelse af de nuværende bestemmelser i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF **og** 2004/113/EF om bevisbyrde og forsvar af rettigheder. **Ligestillingsorganer** vil på de betingelser, der fastsættes i dette direktiv, kunne fastslå faktiske omstændigheder "som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling", og dermed kunne opfylde betingelserne i artikel 8 i direktiv 2000/43/EF, artikel 10 i direktiv 2000/78/EF **og** artikel 9 i direktiv 2004/113/EF. Deres støtte vil derfor lette **ofres adgang** til domstolsprøvelse.

**ligebehandlingsorganernes** ret til at handle. De undersøgelses- og beslutningsbeføjelser og den ret til at handle i retssager, som **ligebehandlingsorganer** tildeles i medfør af dette direktiv, vil fremme den praktiske gennemførelse af de nuværende bestemmelser i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF, 2004/113/EF **og** **2019/1158/EU** om bevisbyrde og forsvar af rettigheder. **Ligebehandlingsorganer** vil på de betingelser, der fastsættes i dette direktiv, kunne fastslå faktiske omstændigheder "som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling", og dermed kunne opfylde betingelserne i artikel 9 i direktiv 2000/43/EF, artikel 10 i direktiv 2000/78/EF, artikel 9 i direktiv 2004/113/EF **og artikel 12 og 15 i direktiv (EU) 2019/1158/EU**. Deres støtte vil derfor lette **adgangen** til domstolsprøvelse **for personer, der har oplevet forskelsbehandling**.

## Ændringsforslag 28

### Forslag til direktiv Betragtning 29

#### *Kommissionens forslag*

(29) Søgsmålskompetence gør det muligt for **ligestillingsorganer** at handle på vegne af eller til støtte for ofre, som får adgang til domstolsprøvelse, hvor de ellers ofte afskrækkes af proceduremæssige og økonomiske hindringer eller frygt for viktimisering. Søgsmålskompetence giver også **ligestillingsorganerne** mulighed for strategisk at udvælge de sager, de beslutter at forfølge ved de nationale domstole, og at bidrage til en korrekt fortolkning og anvendelse af lovgivningen om ligebehandling.

#### *Ændringsforslag*

(29) Søgsmålskompetence gør det muligt for **ligebehandlingsorganer** at handle på vegne af eller til støtte for ofre, som får adgang til domstolsprøvelse, hvor de ellers ofte afskrækkes af proceduremæssige og økonomiske hindringer eller frygt for viktimisering. Søgsmålskompetence giver også **ligebehandlingsorganernes** mulighed for strategisk at udvælge de sager, de beslutter at forfølge ved de nationale domstole, og at bidrage til en korrekt fortolkning og anvendelse af lovgivningen om ligebehandling **og til at udarbejde forslag til forbedring og ajourføring af gældende**

## Ændringsforslag 29

### Forslag til direktiv Betragtning 30

#### *Kommissionens forslag*

(30) Nogle tilfælde af forskelsbehandling er vanskelige at bekæmpe, fordi der ikke er nogen klager, der selv forfølger sagen. Domstolen bekræftede i sin dom i sag C-54/07 (Feryn)<sup>71</sup>, som blev anlagt af et ligestillingsorgan i eget navn, at der kan konstateres forskelsbehandling, selv om der ikke findes *et* konkret *offer*. Det er derfor vigtigt, at *ligestillingsorganer* kan handle i eget navn for at forsvare samfundets interesser.

---

<sup>71</sup> Dom af 10.7.2008 i sagen Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

## Ændringsforslag 30

### Forslag til direktiv Betragtning 30 a (ny)

#### *Ændringsforslag*

(30) Nogle tilfælde af forskelsbehandling er vanskelige at bekæmpe, fordi der ikke er nogen klager, der selv forfølger sagen. Domstolen bekræftede i sin dom i sag C-54/07 (Feryn)<sup>71</sup>, som blev anlagt af et ligestillingsorgan i eget navn, at der kan konstateres forskelsbehandling, selv om der ikke findes *en* konkret *person, der har oplevet forskelsbehandling, som f.eks. i tilfælde af strukturel eller institutionel forskelsbehandling*. Det er derfor vigtigt, at *ligebehandlingsorganer* kan handle *og anlægge retssager* i eget navn for at forsvare samfundets interesser, *når der er afsløret forskelsbehandling, uden at der optræder en individuel, konkret person, der har oplevet forskelsbehandling. Det er også vigtigt, at de kan handle i sager med gruppesøgsmål. Når et ligebehandlingsorgan indleder eller deltager i retssager på vegne af eller til støtte for en eller flere personer, der har oplevet forskelsbehandling, bør den eller de pågældende personer kunne trække deres stiltiende samtykke tilbage forud for retssagen.*

---

<sup>71</sup> Dom af 10.7.2008 i sagen Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

**(30a)** Dette direktiv har også til formål at imødegå tilfælde af strukturel og systemisk forskelsbehandling, der omfatter procedurer, normer, rutiner og intern struktur i alle private eller offentlige organisationer, herunder retshåndhævende myndigheder, som bidrager til, at styrke ulighederne for bestemte befolkningsgrupper. Ligebehandlingsorganer bør kunne intensivere foranstaltninger til at forebygge en sådan forskelsbehandling og bør udvikle systemiske midler, der åbner mulighed for en sammenhængende reaktion på strukturel eller systemisk forskelsbehandling på tværs af alle sektorer.

### Ændringsforslag 31

#### Forslag til direktiv Betragtning 31

(31) **Ligestillingsorganerne** bør kunne indgive mundtlige eller skriftlige erklæringer til domstolene — *f.eks. amicus curiae* — som en *mere direkte* metode til at underbygge deres sager med ekspertudtalelser.

(31) **Ligebehandlingsorganerne** bør kunne indgive mundtlige eller skriftlige erklæringer til domstolene *som tredjeparter, eller som eksperter*, som en *supplerende* metode til at underbygge deres sager med ekspertudtalelser.

### Ændringsforslag 32

#### Forslag til direktiv Betragtning 32

(32) **Ligestillingsorganernes ret til at handle i en retssag skal udøves i overensstemmelse med princippet om retfærdig rettergang og ligestilling af parterne. Medmindre ligestillingsorganet**

**udgår**

*handler som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en egen afgørelse eller fungerer som amicus curiae, bør ligestillingsorganet ikke have tilladelse til at fremlægge bevismateriale i retten, som er indhentet gennem tidligere undersøgelser af samme sag, og som den påståede gerningsmand eller en tredjepart var retligt forpligtet til at fremlægge.*

### Ændringsforslag 33

#### Forslag til direktiv Betragtning 34

##### *Kommissionens forslag*

(34) Bestemmelserne om ***ligestillingsorganernes*** ret til at handle i retssager ændrer ikke rettighederne for ***ofre*** og sammenslutninger, organisationer eller andre juridiske personer, som håndhæver ***ofres rettigheder***, og som i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU har en legitim interesse i at sikre, at nævnte direktiver overholdes.

##### *Ændringsforslag*

(34) Bestemmelserne om ***ligebehandlingsorganernes*** ret til at handle i retssager ændrer ikke rettighederne for ***personer, der har oplevet forskelsbehandling***, og sammenslutninger, organisationer eller andre juridiske personer, som håndhæver ***rettigheder for personer, der har oplevet forskelsbehandling***, og som i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU har en legitim interesse i at sikre, at nævnte direktiver overholdes.  
***Ligebehandlingsorganernes rolle i retssager bør fastlægges klart for at undgå unødvendig overlapning med opgaverne hos andre tilsynsførende organer, og sikre en afbalanceret tilgang til forskelsbehandling samt for at undgå overlappende foranstaltninger.***

### Ændringsforslag 34

#### Forslag til direktiv Betragtning 35

##### *Kommissionens forslag*

(35) Hvorvidt ***ligestillingsorganernes*** arbejde er virkningsfuldt afhænger også af,

##### *Ændringsforslag*

(35) Hvorvidt ***ligebehandlingsorganernes*** arbejde er

at grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, får fuld adgang til deres tjenester. I en undersøgelse gennemført af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder<sup>72</sup> tilkendegav 71 % af medlemmerne af etniske mindretal og indvandrermindretal, at de ikke er bekendt med organisationer, der tilbyder støtte eller rådgivning til **ofre for forskelsbehandling**. Som et vigtigt skridt for at støtte denne adgang skal medlemsstaterne sikre, at alle personer kender deres rettigheder og er opmærksomme på **ligestillingsorganernes** eksistens og de tjenester, som disse organer tilbyder. Dette er særlig vigtigt for dårligt stillede grupper og grupper, hvis adgang til disse oplysninger kan være hindret, f.eks. af deres **økonomiske** status, **deres** handicap, **deres færdigheder** eller deres manglende adgang til onlineværktøjer.

virkningsfuldt afhænger også af, at grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, får fuld adgang til deres tjenester. I en undersøgelse gennemført af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder<sup>72</sup> tilkendegav 71 % af medlemmerne af etniske mindretal og indvandrermindretal, at de ikke er bekendt med organisationer, der tilbyder støtte eller rådgivning til **personer, der har oplevet** forskelsbehandling. Som et vigtigt skridt for at støtte denne adgang skal **hver af** medlemsstaterne **stille oplysninger til rådighed på alle sine officielle sprog, sikre tilgængelighed for personer med handicap og stille centrale oplysninger til rådighed på engelsk for at** sikre, at alle personer kender deres rettigheder og er opmærksomme på **ligebehandlingsorganernes** eksistens og de tjenester, som disse organer tilbyder. Dette er særlig vigtigt for dårligt stillede grupper og grupper, hvis adgang til disse oplysninger kan være hindret, f.eks. af deres **sundhedsmæssige eller socioøkonomiske** status, **alder**, handicap, **færdigheder, nationalitet, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, sprog, opholdsstatus, geografiske placering i fjerntliggende områder eller i landdistrikter** eller deres manglende adgang til onlineværktøjer.

---

<sup>72</sup> FRA EU-MIDIS II-undersøgelsen.

---

<sup>72</sup> FRA EU-MIDIS II-undersøgelsen.

## Ændringsforslag 35

### Forslag til direktiv Betragtning 36

#### *Kommissionens forslag*

(36) Alle bør på lige fod sikres adgang til **ligestillingsorganernes** tjenester og publikationer. Derfor bør potentielle hindringer for adgang til

#### *Ændringsforslag*

(36) Alle bør på lige fod sikres adgang til **ligebehandlingsorganernes** tjenester og publikationer, **herunder online**. Derfor bør potentielle hindringer for adgang til

**ligestillingsorganers** tjenester kortlægges og imødegås. Tjenesterne bør være gratis for klagere. Medlemsstaterne bør også sikre, at **ligestillingsorganernes** tjenester er tilgængelige for alle **potentielle ofre** på hele deres område, f.eks. gennem oprettelse af lokale kontorer, herunder mobile kontorer, tilrettelæggelse af lokale kampagner eller samarbejde med lokale delegerede eller civilsamfundsorganisationer.

**ligebehandlingsorganers** tjenester kortlægges og imødegås. Tjenesterne bør være gratis for klagere. Medlemsstaterne bør også sikre, at **ligebehandlingsorganers** tjenester er tilgængelige for alle **personer, der potentielt kan have oplevet forskelsbehandling** på hele deres område, f.eks. gennem oprettelse af lokale **og regionale** kontorer, herunder mobile kontorer, **indførelse af tilgængelige og brugervenlige digitale værktøjer og platforme til at kontakte ligebehandlingsorganer**, tilrettelæggelse af lokale kampagner eller samarbejde med lokale delegerede, **lokalregeringer, arbejdsmarkedets parter, herunder fagforeninger**, eller civilsamfundsorganisationer, **der er tilpasset de lokale behov. Man bør være særligt opmærksom på de mest sårbare grupper. Der bør planlægges oplysningskampagner om menneskerettigheder og bekæmpelse af forskelsbehandling målrettet børn og unge i skolen fra en tidlig alder. Arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer bør medtages i gennemførelsen af disse oplysningskampagner og i udarbejdelsen og udbredelsen af oplysninger som led i disse oplysningskampagner.**

## Ændringsforslag 36

### Forslag til direktiv Betragtning 36 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(36a) For at sikre lige adgang til deres tjenester skal ligebehandlingsorganerne anerkende, at visse erhverv, der hovedsagelig udføres af kvinder, historisk devalueres og betragtes som naturlige. Statistikker over lønforskellen mellem mænd og kvinder omfatter ofte ikke det store antal kvinder i hele EU, der ikke får ordentlig løn på grund af deres**

*involvering i uformelt arbejde. Hvis der blev taget højde for ulønnet arbejde i hjemmet og omsorgsarbejde, ville BNP stige i mange medlemsstater. Det usynlige arbejde i hjemmet og med omsorgsarbejde bidrager direkte til forskelsbehandling af kvinder i forbindelse med beskæftigelse. Hvis disse kvinder, der beskæftiger sig med mange former for uformelt arbejde, indgik i statistikkerne, ville den relative ulempe for kvinder på arbejdsmarkedet og deres manglende evne til at drage fordel af arbejdsmarkedsregulering, navnlig bestemmelser om bekæmpelse af forskelsbehandling, være langt tydeligere. Ligebehandlingsorganerne skal spille en central rolle med hensyn til at synliggøre denne forskelsbehandling på arbejdspladsen, nemlig ved at indsamle data, fremme rapporter og anbefale offentlige politikker for at gøre det klart, at arbejde i hjemmet og omsorgsarbejde er reel beskæftigelse, der involverer millioner af EU-arbejdstagere.*

## Ændringsforslag 37

### Forslag til direktiv Betragtning 37

#### *Kommissionens forslag*

(37) Unionen og alle medlemsstaterne er parter i FN's konvention om rettigheder for personer med handicap<sup>73</sup> (FN's handicapkonvention), som omfatter en forpligtelse til at forbyde forskelsbehandling på grund af handicap og til at garantere personer med handicap lige og effektiv retsbeskyttelse mod forskelsbehandling af enhver grund. Dette direktiv bør fortolkes i overensstemmelse med FN's handicapkonvention. For at sikre lige og effektiv retsbeskyttelse og adgang for personer med handicap til alle **ligestillingsorganers** tjenester og aktiviteter er det nødvendigt at sikre tilgængelighed i overensstemmelse med

#### *Ændringsforslag*

(37) Unionen og alle medlemsstaterne er parter i FN's konvention om rettigheder for personer med handicap<sup>73</sup> (FN's handicapkonvention), som omfatter en forpligtelse til at forbyde forskelsbehandling på grund af handicap og til at garantere personer med handicap lige og effektiv retsbeskyttelse mod forskelsbehandling af enhver grund. Dette direktiv bør fortolkes i overensstemmelse med FN's handicapkonvention. For at sikre lige og effektiv retsbeskyttelse og adgang for personer med handicap til alle **ligebehandlingsorganers** tjenester og aktiviteter er det nødvendigt at sikre tilgængelighed i overensstemmelse med



kravene i direktiv (EU) 2019/882 og tilpasninger i rimeligt omfang.

**Ligestillingsorganerne** bør sikre fysisk og digital<sup>74</sup> tilgængelighed ved at forebygge og fjerne hindringer, som personer med handicap kan stå over for i forbindelse med adgang til deres tjenester og oplysninger, og sørge for tilpasninger i rimeligt omfang, idet der foretages nødvendige og passende ændringer og tilpasninger, hvis det er nødvendigt i et konkret tilfælde.

kravene i direktiv (EU) **2016/2102 og (EU)** 2019/882 og tilpasninger i rimeligt omfang.

**Ligebehandlingsorganer** bør sikre fysisk og digital<sup>74</sup> tilgængelighed ved at forebygge og fjerne hindringer, som personer med handicap kan stå over for i forbindelse med adgang til deres tjenester og oplysninger, og sørge for tilpasninger i rimeligt omfang, idet der foretages nødvendige og passende ændringer og tilpasninger, hvis det er nødvendigt i et konkret tilfælde. ***I henhold til deres mandat bør ligebehandlingsorganerne dække alle former for forskelsbehandling, der rammer personer med handicap i henhold til FN's handicapkonvention, herunder direkte og indirekte forskelsbehandling, nægtelse af tilpasninger i rimeligt omfang, forskelsbehandling på grund af tilknytning, chikane, instruks om forskelsbehandling, viktimering og hadefuld tale.***

---

<sup>73</sup> EUT L 23 af 27.1.2010, s. 37.

<sup>74</sup> Se Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer (EUT L 327 af 2.12.2016, s. 1) og den tilhørende gennemførelsesafgørelse.

---

<sup>73</sup> EUT L 23 af 27.1.2010, s. 37.

<sup>74</sup> Se Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer (EUT L 327 af 2.12.2016, s. 1) og den tilhørende gennemførelsesafgørelse.

## Ændringsforslag 38

### Forslag til direktiv Betragtning 38

#### *Kommissionens forslag*

(38) Muligheden for, at **ligestillingsorganer** regelmæssigt og på et langsigtet grundlag kan koordinere og samarbejde på forskellige niveauer, er afgørende for gensidig læring, sammenhæng og konsekvens, og det kan udvide rækkevidden og virkningen af deres

#### *Ændringsforslag*

(38) Muligheden for, at **ligebehandlingsorganer** regelmæssigt og på et langsigtet grundlag kan koordinere og samarbejde på forskellige niveauer, er afgørende for gensidig læring, sammenhæng og konsekvens, og det kan udvide rækkevidden og virkningen af deres



arbejde. **Ligestillingsorganer** bør navnlig samarbejde med andre **ligestillingsorganer i samme medlemsstat** og i andre medlemsstater — herunder inden for rammerne af det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer (Equinet) — og med offentlige og private enheder på lokalt, regionalt, nationalt og internationalt plan samt EU-plan, f.eks. civilsamfundsorganisationer, databeskyttelsesmyndigheder, fagforeninger, arbejds- og uddannelsestilsyn, retshåndhævende organer, agenturer med ansvar på nationalt plan for forsvar af menneskerettighederne, myndigheder, der forvalter EU-midler, nationale romakontaktpunkter, **forbrugerorganisationer** og nationale uafhængige mekanismer til fremme, beskyttelse og overvågning af FN's handicapkonvention. Et sådant samarbejde bør ikke omfatte udveksling af personoplysninger (dvs. ligestillingsdata i en form, hvor enkeltpersoner kan identificeres).

arbejde. **For at gøre noget ved overlappende kompetencer, muliggøre en fælles indsats og optimere anvendelsen af ressourcer, når der findes flere ligebehandlingsorganer i samme medlemsstat, bør der sikres koordinering mellem dem, og deres kompetencer bør tilpasses i overensstemmelse hermed. Ligebehandlingsorganer** bør også samarbejde med andre ligebehandlingsorganer i andre medlemsstater – herunder inden for rammerne af det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer (Equinet) – og med offentlige og private enheder på lokalt, regionalt, nationalt og internationalt plan samt EU-plan, f.eks. **arbejdsmarkedets parter**, civilsamfundsorganisationer, **FN-organer, -kontorer og -agenturer**, databeskyttelsesmyndigheder, fagforeninger, arbejds- og uddannelsestilsyn, retshåndhævende organer, agenturer med ansvar på nationalt plan for forsvar af menneskerettighederne, **nationale statistiske kontorer**, myndigheder, der forvalter EU-midler, nationale romakontaktpunkter, **repræsentanter for oprindelige folk såsom Sameting**, **forbrugerbeskyttelsesorganisationer** og nationale uafhængige mekanismer til fremme, beskyttelse og overvågning af FN's handicapkonvention. Et sådant samarbejde bør ikke omfatte udveksling af personoplysninger (dvs. ligestillingsdata i en form, hvor enkeltpersoner kan identificeres). **Desuden bør ligebehandlingsorganers eventuelle involvering i arbejdspladsrelaterede spørgsmål respektere arbejdsmarkedets parters autonomi, kompetencer og prærogativer og de anerkendte kompetencer hos alle relevante statslige agenturer, herunder arbejdstilsyn samt nationale domstole og retter, i overensstemmelse med national ret og praksis.**

## Ændringsforslag 39

### Forslag til direktiv Betragtning 39

#### *Kommissionens forslag*

(39) **Ligestillingsorganer** kan ikke fuldt ud udfylde deres rolle som eksperter i ligebehandling, hvis de ikke høres tilstrækkeligt tidligt i den politiske beslutningsproces om spørgsmål vedrørende rettigheder og forpligtelser i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Medlemsstaterne bør derfor indføre gennemsigtige procedurer for at sikre rettidig høring. De bør også gøre det muligt for **ligestillingsorganer** at fremsætte henstillinger og offentliggøre dem.

## Ændringsforslag 40

### Forslag til direktiv Betragtning 40

#### *Kommissionens forslag*

(40) Ligestillingsdata er afgørende for at øge bevidstheden, bevidstgøre folk, kvantificere forskelsbehandling, vise tendenser over tid, bevise eksistensen af forskelsbehandling, evaluere gennemførelsen af ligestillingslovgivningen, påvise behovet for positiv særbehandling og bidrage til evidensbaseret politikudformning<sup>75</sup>. Ligestillingsorganer spiller en rolle med hensyn til at bidrage til udviklingen af relevante ligestillingsdata til disse formål, f.eks. ved at tilrettelægge regelmæssige rundbordsdiskussioner, som samler alle relevante enheder. De bør også indsamle og analysere data om deres egne aktiviteter eller gennemføre undersøgelser, og de bør

#### *Ændringsforslag*

(39) **Ligebehandlingsorganer** kan ikke fuldt ud udfylde deres rolle som eksperter i ligebehandling, hvis de ikke høres tilstrækkeligt tidligt i den politiske beslutningsproces om spørgsmål vedrørende rettigheder og forpligtelser i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Medlemsstaterne bør derfor indføre gennemsigtige procedurer for at sikre rettidig høring. De bør også gøre det muligt for **ligebehandlingsorganer** at fremsætte henstillinger og offentliggøre **og ajourføre dem, så ofte som de anser det for nødvendigt**.

#### *Ændringsforslag*

(40) Ligestillingsdata, **navnlig kønsopdelte data og kønsstatistikker**, er afgørende for at øge bevidstheden, bevidstgøre folk, kvantificere forskelsbehandling, vise tendenser **og skift i sociale holdninger** over tid, bevise eksistensen af **forskelsbehandling, herunder forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel** forskelsbehandling, evaluere gennemførelsen af ligestillingslovgivningen, påvise behovet for positiv særbehandling og bidrage til evidensbaseret politikudformning<sup>75</sup>. Ligebehandlingsorganer spiller en rolle med hensyn til at bidrage til udviklingen af relevante ligestillingsdata til disse formål,

kunne få adgang til og gøre brug af statistiske oplysninger, der er indsamlet af andre offentlige eller private enheder — såsom de nationale statistiske kontorer, nationale domstole, arbejds- og uddannelsestilsyn, fagforeninger eller civilsamfundsorganisationer — vedrørende de spørgsmål, de har fået overdraget i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Disse statistiske oplysninger bør ikke indeholde personoplysninger.

f.eks. ved at tilrettelægge regelmæssige rundbordsdiskussioner, som samler alle relevante enheder. De bør også indsamle og analysere *opdelte* data om deres egne aktiviteter eller gennemføre *eller bestille* undersøgelser, *forskning og studier*, og de bør kunne få adgang til og gøre brug af statistiske oplysninger, der er indsamlet af andre offentlige eller private enheder — såsom de nationale statistiske kontorer, nationale domstole, arbejds- og uddannelsestilsyn, fagforeninger, *medier* eller civilsamfundsorganisationer — vedrørende de spørgsmål, de har fået overdraget i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Disse statistiske oplysninger bør ikke indeholde personoplysninger *og bør stilles til rådighed i et tilgængeligt format, så ligebehandlingsorganerne let kan bruge dem. Medlemsstaterne bør sikre, at ligebehandlingsorganer modtager tilstrækkelig finansiering til deres dataindsamlings- og -analyseopgaver. Ligebehandlingsorganernes arbejde med ligestillingsdata bør tage hensyn til eksisterende vejledninger og ressourcer vedrørende ligestillingsdata, herunder dem, der er udarbejdet inden for rammerne af undergruppen vedrørende ligestillingsdata under Unionens gruppe på højt niveau om ikkeforskelsbehandling, ligebehandling og mangfoldighed.*

---

<sup>75</sup> Beretning fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om anvendelsen af Rådets direktiv 2000/43/EF om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse ("direktivet om racelighed") og Rådets direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv ("direktivet om ligebehandling på beskæftigelsesområdet") (SWD(2021) 63 final).

---

<sup>75</sup> Beretning fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om anvendelsen af Rådets direktiv 2000/43/EF om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse ("direktivet om racelighed") og Rådets direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv ("direktivet om ligebehandling på beskæftigelsesområdet") (SWD(2021) 63 final).

## Ændringsforslag 41

### Forslag til direktiv Betragtning 41

#### *Kommissionens forslag*

(41) *Ud over at* offentliggøre en årlig rapport om deres aktiviteter bør **ligestillingsorganerne regelmæssigt** offentliggøre en rapport med en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling, der falder ind under deres mandat i medlemsstaten. Denne rapport bør indeholde oplysninger til offentlige og private enheder og tjene som rettesnor for fastlæggelsen af **ligestillingsorganernes** prioriteter for fremtiden. Rapporterne bør ikke indeholde personoplysninger.

## Ændringsforslag 42

### Forslag til direktiv Betragtning 42

#### *Kommissionens forslag*

(42) For at fastlægge deres vision for fremtiden og identificere deres organisations mål og målsætninger bør **ligestillingsorganerne** vedtage et flerårigt program. Dette bør gøre det muligt for dem at sikre sammenhæng mellem deres forskellige arbejdsområder over tid og tage fat på systemiske problemer med forskelsbehandling, der falder ind under deres mandat, som led i en langsigtet

#### *Ændringsforslag*

(41) **Ligebehandlingsorganer bør** offentliggøre en årlig rapport om deres aktiviteter. **Hvert tredje år bør de også som en del af deres årlige rapport for det pågældende år** offentliggøre en rapport med en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling, der falder ind under deres mandat i medlemsstaten. Denne rapport bør indeholde oplysninger, **henstillinger og opfølgninger herpå** til offentlige og private enheder og tjene som rettesnor for fastlæggelsen af **ligebehandlingsorganernes** prioriteter for fremtiden. Rapporterne bør ikke indeholde personoplysninger. **Ligebehandlingsorganer bør have tilstrækkelige ressourcer til at opfylde de rapporteringsopgaver, som de har fået overdraget.**

#### *Ændringsforslag*

(42) For at fastlægge deres vision for fremtiden og identificere deres organisations mål og målsætninger bør **ligebehandlingsorganerne** vedtage et flerårigt program. Dette bør gøre det muligt for dem at sikre sammenhæng mellem deres forskellige arbejdsområder over tid og tage fat på **strukturelle og** systemiske problemer med forskelsbehandling, **herunder online**, der falder ind under deres mandat, som led i en langsigtet

handlingsplan.

handlingsplan. *De kompetencer og beføjelser, der er tilknyttet alle mandater i en sådan institution, bør harmoniseres og styrkes, så hvert mandat så vidt muligt har de bredeste kompetencer og beføjelser, som er til rådighed for ethvert af de andre mandater.*

## Ændringsforslag 43

### Forslag til direktiv Betragtning 43

#### *Kommissionens forslag*

(43) For at vurdere, hvor effektivitet dette direktiv er, er det nødvendigt at indføre en mekanisme til overvågning af dets anvendelse og ud over overvågning af overholdelsen at vurdere dets praktiske virkninger. Kommissionen bør være ansvarlig for denne overvågning og regelmæssigt udarbejde en rapport om anvendelsen. *For at sikre ensartede betingelser for gennemførelsen af medlemsstaternes rapporteringsforpligtelser i henhold til artikel 16, stk. 2, for så vidt angår direktivets praktiske virkninger, bør Kommissionen tillægges gennemførelsesbeføjelser til at opstille en liste over relevante indikatorer, på grundlag af hvilke der bør indsamles data. Denne overvågning bør ikke indebære behandling af personoplysninger.*

## Ændringsforslag 44

### Forslag til direktiv Betragtning 43 a (ny)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

(43) For at vurdere, hvor effektivitet dette direktiv er, er det nødvendigt at indføre en mekanisme til overvågning af dets anvendelse og ud over overvågning af overholdelsen at vurdere dets praktiske virkninger. Kommissionen bør være ansvarlig for denne overvågning og regelmæssigt *hvert tredje år* udarbejde en rapport om anvendelsen *baseret på oplysninger, som Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder og Equinet har modtaget fra medlemsstaterne, og supplerende relevante data indsamlet på nationalt plan og på EU-plan samt fra ligebehandlingsorganer og andre interessenter.*

*(43a) For at sikre ensartede betingelser for gennemførelsen af medlemsstaternes rapporteringsforpligtelser i henhold til*

*dette direktiv bør beføjelsen til at vedtage retsakter delegeres til Kommissionen i overensstemmelse med artikel 290 i TEUF for så vidt angår udarbejdelse af en liste over fælles indikatorer til måling af dette direktivs praktiske virkninger. Det er navnlig vigtigt, at Kommissionen gennemfører relevante høringer under sit forberedende arbejde, herunder på ekspertniveau, og at disse høringer gennemføres i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale af 13. april 2016 om bedre lovgivning<sup>1a</sup>. For at sikre lige deltagelse i forberedelsen af delegerede retsakter bør Europa-Parlamentet og Rådet navnlig modtage alle dokumenter på samme tid som medlemsstaternes eksperter, og deres eksperter bør have systematisk adgang til møder i Kommissionens ekspertgrupper, der beskæftiger sig med forberedelse af delegerede retsakter.*

---

<sup>1a</sup> EUT L 123 af 12.5.2016, s. 1.

## Ændringsforslag 45

### Forslag til direktiv Betragtning 44

#### *Kommissionens forslag*

(44) Dette direktiv fastsætter minimumskrav og giver således medlemsstaterne mulighed for at indføre eller opretholde gunstigere bestemmelser. Gennemførelsen af dette direktiv bør ikke tjene som begrundelse for en forringelse af de eksisterende vilkår på dette felt i de enkelte medlemsstater.

#### *Ændringsforslag*

(44) Dette direktiv fastsætter minimumskrav og giver således medlemsstaterne mulighed for at indføre eller opretholde gunstigere bestemmelser. ***Medlemsstaterne opfordres derfor til at indføre eller opretholde gunstigere bestemmelser.*** Gennemførelsen af dette direktiv bør ikke tjene som begrundelse for en forringelse af de eksisterende vilkår på dette felt i de enkelte medlemsstater.

## Ændringsforslag 46

### Forslag til direktiv

## Betragtning 48

### *Kommissionens forslag*

(48) Hvis udførelsen af ligestillingsorganernes opgaver kræver behandling af særlige kategorier af personoplysninger, **navnlig oplysninger om race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap eller seksuel orientering**, bør medlemsstaterne også sikre, at national ret respekterer det væsentligste indhold af retten til databeskyttelse og fastsætter passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser i overensstemmelse med artikel 9, stk. 2, litra g), i forordning (EU) 2016/679. Sådanne garantier bør f.eks. omfatte interne politikker og foranstaltninger til at sikre dataminimering, herunder gennem anonymisering af personoplysninger, hvor det er muligt, til at anvende pseudonymisering og kryptering af personoplysninger, til at forhindre uautoriseret adgang til og videregivelse af personoplysninger og til at sikre, at personoplysninger ikke behandles længere end nødvendigt af hensyn til de formål, hvortil de behandles.

## Ændringsforslag 47

### Forslag til direktiv Artikel 1 – stk. 1

### *Kommissionens forslag*

1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til **ligestillingsorganers** funktion for at gøre dem mere effektive og sikre deres uafhængighed med henblik på at styrke anvendelsen af princippet om ligebehandling, jf. direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU.

### *Ændringsforslag*

(48) Hvis udførelsen af ligebehandlingsorganernes opgaver kræver behandling af særlige kategorier af personoplysninger, **der er omhandlet i forordning (EU) 2016/679**, bør medlemsstaterne også sikre, at national ret respekterer det væsentligste indhold af retten til databeskyttelse og fastsætter passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser i overensstemmelse med artikel 9, stk. 2, litra g), i forordning (EU) 2016/679. Sådanne garantier bør f.eks. omfatte interne politikker og foranstaltninger til at sikre dataminimering, herunder gennem anonymisering af personoplysninger, hvor det er muligt, til at anvende pseudonymisering og kryptering af personoplysninger, til at forhindre uautoriseret adgang til og videregivelse af personoplysninger og til at sikre, at personoplysninger ikke behandles længere end nødvendigt af hensyn til de formål, hvortil de behandles.

### *Ændringsforslag*

1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til **ligebehandlingsorganers** funktion for at gøre dem mere effektive og sikre deres **mandat, kompetencer, uafhængighed og autonomi** med henblik på at styrke anvendelsen af princippet om ligebehandling **som nedfældet i TEU, TEUF og chartret om grundlæggende**



## Ændringsforslag 48

### Forslag til direktiv Artikel 1 – stk. 2 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**2a.** *Med henblik på at overholde forbuddet mod forskelsbehandling som fastsat i artikel 4 i direktiv 2006/54/EF og i direktiv 2010/41/EU og som afledt af Domstolens retspraksis sikrer medlemsstaterne, når de opfylder deres forpligtelser i henhold til dette direktiv, og når ligebehandlingsorganerne udfører deres opgaver i henhold hertil, at princippet om ligebehandling finder anvendelse på alle personer i al deres mangfoldighed, uanset deres køn, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika.*

## Ændringsforslag 49

### Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne udpeger et eller flere organer (i det følgende benævnt "*ligestillingsorganer*"), der skal udøve de kompetencer, der er fastlagt i dette direktiv.

Medlemsstaterne udpeger **og træffer de nødvendige foranstaltninger for** et eller flere organer (i det følgende benævnt "*ligebehandlingsorganer*"), der skal udøve de kompetencer, der er fastlagt i dette direktiv. **Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganernes institutionelle arkitektur er sammenhængende på en sådan måde, at den ikke hæmme ligebehandlingsorganernes mulighed for at udøve deres kompetencer.**

## Ændringsforslag 50



**Forslag til direktiv  
Artikel 2 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

*Ligestillingsorganer* kan være en del af de institutioner, der på nationalt plan har til opgave at forsvare menneskerettighederne eller beskytte enkeltpersoners rettigheder.

*Ændringsforslag*

*Ligebehandlingsorganer* kan være en del af de institutioner, der på nationalt plan har til opgave at forsvare menneskerettighederne eller beskytte enkeltpersoners rettigheder. **Hvis ligebehandlingsorganerne indgår i sådanne agenturer, sikrer medlemsstaterne, at de er synlige og involverede i alle faser, og giver mulighed for fuld gennemsigtighed og ansvarlighed i processen.**

**Ændringsforslag 51**

**Forslag til direktiv  
Artikel 2 – stk. 2 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganerne dækker en enkelt eller flere grunde til forskelsbehandling med et klart og passende fokus på hver af grundene.*

**Ændringsforslag 52**

**Forslag til direktiv  
Artikel 2 – stk. 2 b (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*Ligebehandlingsorganerne sikrer ligestilling mellem kønnene i leder- og toplederstillinger for at afspejle mangfoldigheden i samfundet som helhed.*

**Ændringsforslag 53**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 3 – stk. 1**

*Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne træffer foranstaltninger til at sikre, at **ligestillingsorganerne** er uafhængige og ikke er underlagt udefrakommende indflydelse under udførelsen af deres opgaver og udøvelsen af deres kompetencer, navnlig for så vidt angår deres retlige struktur, ansvarlighed, budget, personale og organisatoriske anliggender.

*Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne træffer foranstaltninger til at sikre, at **ligebehandlingsorganerne** er **fuldt** uafhængige, **selvstændige** og ikke er underlagt udefrakommende indflydelse under udførelsen af deres opgaver, **beslutninger om deres mål, handlinger** og udøvelsen af deres kompetencer, navnlig for så vidt angår deres retlige struktur, ansvarlighed, budget, **ressourcer**, personale, **kommunikationsmæssige** og organisatoriske anliggender.

**Ændringsforslag 54**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**1a. Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganer ikke oprettes inden for et ministerium, et statsligt organ eller et organ, der modtager instrukser fra regeringen, for at bevare deres karakter som uafhængige organer.**

**Ændringsforslag 55**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 3 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

2. Medlemsstaterne fastsætter gennemsigtige regler og garantier med hensyn til udvælgelse, udpegelse, tilbagekaldelse og potentielle interessekonflikter for **ligestillingsorganernes** personale, **navnlig for** personer i ledende stillinger, med

2. Medlemsstaterne fastsætter gennemsigtige, **participatoriske og kompetencebaserede** regler, **processer** og garantier med hensyn til udvælgelse, udpegelse, tilbagekaldelse og potentielle interessekonflikter for **ligebehandlingsorganernes** personale,

henblik på at garantere *deres* kompetence og *uafhængighed*.

*f.eks. ved at rådføre sig med eksperter under personaleudvælgelsesprocessen. Disse regler og sikkerhedsforanstaltninger vedrører navnlig personer i ledende stillinger, f.eks. medlemmer af bestyrelser for ligebehandlingsorganer, ledere af ligebehandlingsorganer, stedfortrædende ledere af ligebehandlingsorganer eller midlertidige ledere af ligebehandlingsorganer, hvor det er relevant, med henblik på at garantere ligebehandlingsorganernes kompetence, og at de er fuldt ud uafhængige af enhver form for ekstern eller intern indblanding.*

## Ændringsforslag 56

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at der indføres passende garantier, navnlig i *ligestillingsorganernes* interne struktur, der sikrer en uafhængig udøvelse af deres kompetencer, særligt når nogle kræver upartiskhed, og andre fokuserer på støtte til *ofre*.

#### *Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at der indføres passende garantier, navnlig i *ligebehandlingsorganernes* interne struktur, der sikrer en uafhængig udøvelse af deres kompetencer, særligt når nogle kræver upartiskhed, og andre fokuserer på støtte til *personer, der har oplevet forskelsbehandling, samtidig med at der gives mulighed for samarbejde og koordinering mellem mandaterne og udveksling af personalets erfaringer og bedste praksis med henblik på fremme af sammenhæng og udnytte personalets ekspertise bedst muligt.*

## Ændringsforslag 57

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 4

#### *Kommissionens forslag*

4. Medlemsstaterne sikrer, at der

#### *Ændringsforslag*

4. Medlemsstaterne sikrer, at der

indføres passende garantier i den interne struktur for organer med flere mandater for at sikre selvstændig udførelse af ligestillingsmandatet.

indføres passende garantier i den interne struktur *og drift* for organer med flere mandater for at sikre *effektiv udførelse af deres opgaver og* selvstændig udførelse af ligestillingsmandatet *uden påvirkning udefra*.

## Ændringsforslag 58

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at hvert ***ligestillingsorgan*** råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at varetage alle dets opgaver og udøve alle dets kompetencer effektivt, af alle de grunde og på alle de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, herunder i tilfælde af øgede kompetencer, flere klager og sagsomkostninger og anvendelse af automatiserede systemer.

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, *i overensstemmelse med deres nationale budgetprocesser*, at hvert ***ligebehandlingsorganer har budgetmæssig og økonomisk autonomi og*** råder over de ***stabile*** menneskelige, ***materielle***, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at varetage alle dets opgaver og udøve alle dets kompetencer effektivt, af alle de grunde og på alle de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, herunder, *hvis der er tale om ligebehandlingsorganer med flere mandater, og* i tilfælde af øgede kompetencer, flere klager og sagsomkostninger og anvendelse af ***særlig ekspertise på udviklingsområder med potentiale for forskelsbehandling såsom brug af*** automatiserede systemer. ***Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganerne tildeles deres budget på en stabil måde, at deres budget planlægges over en flerårig periode, og at deres ressourcer og budget opjusteres tilsvarende, når deres kompetencer øges. Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganers budgetter dækker omkostninger, der kan være vanskelige at forudse, f.eks. omkostninger i forbindelse med retssager.***

## Ændringsforslag 59

### Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 1 – litra a

#### *Kommissionens forslag*

a) vedtage en strategi for at øge bevidstheden blandt befolkningen i hele deres område med særlig vægt på enkeltpersoner og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, om rettighederne i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU og om eksistensen af **ligestillingsorganer** og deres tjenester

#### *Ændringsforslag*

a) vedtage en strategi for at øge bevidstheden blandt befolkningen i hele deres område med særlig vægt på enkeltpersoner, **der er i risiko for forskelsbehandling, såsom unge, familier i al deres mangfoldighed** og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, **på en måde og i formater, der er tilgængelige for alle**, om rettighederne i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU og om, **hvordan de kan udøves, samt om eksistensen af ligestillingsorganer** og deres tjenester

## Ændringsforslag 60

### Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 1 – litra b

#### *Kommissionens forslag*

b) sikre, **at ligestillingsorganerne engagerer sig** i forebyggelse af forskelsbehandling og fremme af ligebehandling **og** vedtager en strategi, der fastsætter, hvordan de vil indgå i offentlig dialog, kommunikere med personer og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, tilbyde uddannelse og vejledning **og** fremme ligestillingsopgaver, integration af ligestilling og positiv særbehandling blandt offentlige og private enheder.

#### *Ændringsforslag*

b) sikre **betingelserne for, at** ligestillingsorganerne **kan:**

**i) engagere sig** i forebyggelse af forskelsbehandling og fremme af ligebehandling **for at sikre deres uafhængighed, når de** vedtager en strategi, der definerer, hvordan de vil indgå i en offentlig dialog, kommunikere med personer, **arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet** og grupper, der er i risiko

forskelsbehandling, *og for at sikre en inklusiv tilgang til bekæmpelse af intersektionel forskelsbehandling og forskelsbehandling af flere grunde samt underrapportering*

ii) tilbyde *personer og institutioner i den offentlige og den private sektor uddannelse, rådgivning og vejledning om bedste praksis for fremme og opnåelse af ligestilling og forebyggelse af forskelsbehandling*

iii) fremme ligestillingsopgaver, integration af ligestilling *og kønsaspektet* og positiv særbehandling blandt offentlige og private enheder *og støtte og yde vejledning om gennemførelsen af ligebehandlingsforpligtelser, ligestilling og integration af kønsaspektet samt positiv særbehandling, og*

iv) *være i stand til at gennemføre forskning i forskelsbehandling, herunder strukturel eller systemisk forskelsbehandling samt forskelsbehandling online, herunder skævheder og algoritmisk forskelsbehandling.*

## Ændringsforslag 61

### Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

I den forbindelse tager medlemsstaterne og ***ligestillingsorganerne*** hensyn til, hvilke kommunikationsværktøjer og -formater der er mest hensigtsmæssige for den enkelte målgruppe. De fokuserer navnlig på dårligt stillede grupper, hvis adgang til disse oplysninger kan være vanskelig, f.eks. på grund af deres ***økonomiske*** status, alder, handicap, færdigheder, nationalitet ***eller*** opholdsstatus eller manglende adgang til onlineværktøjer.

#### *Ændringsforslag*

I den forbindelse tager medlemsstaterne og ***ligebehandlingsorganerne*** hensyn til, hvilke kommunikationsværktøjer og -formater der er mest hensigtsmæssige for den enkelte målgruppe ***og omfatte digitale værktøjer og kommunikationsmidler***. De fokuserer navnlig på dårligt stillede grupper, hvis adgang til disse oplysninger kan være vanskelig, f.eks. på grund af deres ***sundhedsmæssige eller socioøkonomiske*** status, alder, handicap, færdigheder, nationalitet, ***tilhørsforhold til***

*et nationalt mindretal, sprog, opholdsstatus, geografiske placering i fjernliggende områder eller i landdistrikter eller deres manglende offentlige eller private adgang til onlineværktøjer.*

## **Ændringsforslag 62**

### **Forslag til direktiv Artikel 6 – overskrift**

*Kommissionens forslag*

Bistand til *ofre*

*Ændringsforslag*

Bistand til *personer, der har oplevet forskelsbehandling*

## **Ændringsforslag 63**

### **Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 1**

*Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at *ligestillingsorganerne* er i stand til at yde bistand til *ofre, jf. stk. 2-4*.

*Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at *ligebehandlingsorganerne* er i stand til at yde *gratis* bistand til *personer, der har oplevet forskelsbehandling, i overensstemmelse med dette direktiv*.

## **Ændringsforslag 64**

### **Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

2. *Ligestillingsorganerne* skal kunne modtage klager over forskelsbehandling mundtligt, skriftligt og online.

*Ændringsforslag*

2. *Ligebehandlingsorganerne* skal kunne modtage klager over forskelsbehandling *i enhver form, herunder* mundtligt, skriftligt og online.

## **Ændringsforslag 65**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 6 – stk. 3 – afsnit 1**

*Kommissionens forslag*

**Ligestillingsorganerne** yder bistand til **ofre, i første omgang ved at informere dem** om de retlige rammer, **herunder** rådgivning målrettet **deres** specifikke situation, om de tjenester, **ligestillingsorganet** tilbyder, og relaterede proceduremæssige aspekter samt om tilgængelige retsmidler, herunder muligheden for at anlægge sag ved domstolene.

*Ændringsforslag*

**Ligebehandlingsorganerne** yder bistand til **personer, der har oplevet forskelsbehandling, og til deres bemyndigede faglige repræsentanter, herunder juridisk rådgivning og oplysninger** om de retlige rammer, rådgivning målrettet **den** specifikke situation **og de specifikke behov, som personer, der har oplevet forskelsbehandling, har**, om de tjenester, **ligebehandlingsorganet** tilbyder, og relaterede proceduremæssige aspekter samt om tilgængelige retsmidler, herunder muligheden for at anlægge sag ved domstolene.

**Ændringsforslag 66**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 6 – stk. 3 – afsnit 2**

*Kommissionens forslag*

**Ligestillingsorganerne** informerer også **ofre** om de gældende fortrolighedsregler, om beskyttelse af personoplysninger og om mulighederne for at få psykologisk eller anden form for relevant støtte fra andre organer eller organisationer.

*Ændringsforslag*

**Ligebehandlingsorganerne** informerer også **personer, der har oplevet forskelsbehandling**, om de gældende fortrolighedsregler, om beskyttelse af personoplysninger og om mulighederne for at få psykologisk eller anden form for relevant støtte fra andre organer eller organisationer.

**Ændringsforslag 67**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 6 – stk. 3 – afsnit 2 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**De oplysninger, der er omhandlet i dette stykkes andet afsnit, skal gives på en**



*tilgængelig måde og i et format, der er tilpasset handicappedes behov.*

## **Ændringsforslag 68**

### **Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 4 – afsnit 1**

#### *Kommissionens forslag*

*Ligestillingsorganerne foretager en foreløbig vurdering af en klage på grundlag af oplysninger, som de involverede parter frivilligt har indgivet. Medlemsstaterne fastlægger de nærmere regler for, hvordan ligestillingsorganet skal foretage en sådan foreløbig vurdering.*

#### *Ændringsforslag*

*Ligebehandlingsorganer kan give personer, der har været udsat for forskelsbehandling, en første høring om deres sag. Ligebehandlingsorganerne skal kunne fastlægge ordningerne for sådanne første høringer.*

## **Ændringsforslag 69**

### **Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 4 – afsnit 2**

#### *Kommissionens forslag*

*Ligestillingsorganerne underretter klagerne om deres foreløbige vurdering og om, hvorvidt de vil henlægge klagen, eller om der er grund til at forfølge den videre, herunder via procedurerne i artikel 7, 8 og 9.*

#### *Ændringsforslag*

*Efter den første høring som omhandlet i dette stykkes første afsnit underretter ligebehandlingsorganerne den person, der har oplevet forskelsbehandling, om den konklusion, de er nået frem til, og om begrundelsen herfor, og om, hvorvidt de vil henlægge klagen, eller om der er grund til at forfølge den videre, herunder via procedurerne i artikel 7, 8, **8a** og 9.*

## **Ændringsforslag 70**

### **Forslag til direktiv Artikel 7 – overskrift**

#### *Kommissionens forslag*

*Forlig*

#### *Ændringsforslag*

*Alternativ tvistbilæggelse*

## Ændringsforslag 71

### Forslag til direktiv Artikel 7 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

***Ligestillingsorganerne*** skal give parterne mulighed for at ***søge en forligsmæssig løsning af deres tvist. Denne proces skal godkendes af parterne og kan*** ledes af ***ligestillingsorganet*** selv eller af en anden eksisterende særlig enhed, i hvilket tilfælde ***ligestillingsorganet*** kan fremsætte bemærkninger til denne enhed. ***Deltagelse i en sådan proces forhindrer ikke parterne i at udøve deres ret til domstolsprøvelse.***

#### *Ændringsforslag*

***Ligebehandlingsorganerne eller andre eksisterende særlige enheder*** skal give parterne ***i en tvist*** mulighed for at ***løse deres tvist ved hjælp af alternativ tvistbilæggelse, herunder inden for rammerne af en forligs- og mæglingsstruktur. Denne alternative tvistbilæggelse*** ledes af ***ligebehandlingsorganet*** selv eller af en anden eksisterende ***uafhængig*** særlig enhed, i hvilket tilfælde ***ligebehandlingsorganet*** kan fremsætte bemærkninger til denne enhed. ***Parterne har mulighed for at blive bistået eller repræsenteret af arbejdsmarkedets parter. Forligs- og mæglingsstrukturen skal bestå af eksperter i menneskerettighedslovgivning udpeget af begge tvistens parter. Når en tvist behandles inden for forligs- og mæglingsstrukturen, forbereder upartiske advokater sagen. Afgørelser, der er fremkommet inden for rammerne af forligs- og mæglingsstrukturen skal være juridisk bindende, forudsat at begge tvistens parter er enige om dette.***

## Ændringsforslag 72

### Forslag til direktiv Artikel 7 – afsnit 1 a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

***Deltagelse i en sådan forligs- og mæglingsproces er omfattet af aftalen mellem tvistens parter og forhindrer ikke parterne i at udøve deres ret til domstolsprøvelse, når en af dem ikke kan acceptere den afgørelse, der er fremkommet inden for rammerne af***

*forligs- og mæglingsstrukturen. En sådan forligs- og mæglingsproces erstatter eller undergraver ikke nationale forligsprocedurer, når sådanne procedurer kan yde bedre sikring mod forskelsbehandling.*

## Ændringsforslag 73

### Forslag til direktiv Artikel 7 – afsnit 1 b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*Medlemsstaterne sikrer en tilstrækkelig udløbsfrist for at sikre, at tvistens parter har adgang til en domstol, hvis de ikke når til enighed ved afslutningen af forligs- og mæglingsprocessen. Udløbsfristen suspenderes under forligs- og mæglingsprocessen.*

## Ændringsforslag 74

### Forslag til direktiv Artikel 8 – overskrift

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*Udtalelser og afgørelser*

*Undersøgelse*

## Ændringsforslag 75

### Forslag til direktiv Artikel 8 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at *ligestillingsorganerne, når de* på grundlag af en klage eller på eget initiativ *finder, at* princippet om ligebehandling i direktiv 2006/54/EF *eller* 2010/41/EU *kan være blevet overtrådt, har beføjelse til at undersøge sagen nærmere.*

1. Medlemsstaterne sikrer, at *ligebehandlingsorganerne har beføjelse til effektivt at undersøge,* på grundlag af en klage eller på eget initiativ, *om der er sket en overtrædelse af* princippet om ligebehandling i direktiv 2006/54/EF *og* 2010/41/EU.

## Ændringsforslag 76

### Forslag til direktiv Artikel 8 – stk. 2 – afsnit 2

#### *Kommissionens forslag*

Denne ramme skal navnlig give **ligestillingsorganerne** en effektiv ret til adgang til oplysninger, som er nødvendige for at fastslå, om der er sket forskelsbehandling. Den skal også indeholde passende mekanismer for **ligestillingsorganer** til at samarbejde med relevante offentlige organer med henblik herpå.

#### *Ændringsforslag*

Denne ramme skal navnlig give **ligebehandlingsorganerne** en effektiv ret til adgang til oplysninger **og dokumenter**, som er nødvendige for at fastslå, om der er sket forskelsbehandling, **og beføjelse til at forpligte den formodede gerningsmand og eventuelle tredjeparter til at fremlægge oplysninger og dokumenter efter anmodning**. Den skal også indeholde passende mekanismer for **ligebehandlingsorganer** til at samarbejde med relevante offentlige organer **såsom arbejdstilsyn eller andre håndhævelsesorganer og give ligebehandlingsorganer beføjelse til at sikre, at disse offentlige organer samarbejder med dem** med henblik herpå. **Ligebehandlingsorganerne handler under behørig hensyntagen til fortroligheden af alle modtagne oplysninger og dokumenter.**

## Ændringsforslag 77

### Forslag til direktiv Artikel 8 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

**3. Medlemsstaterne kan også fastsætte, at den formodede gerningsmand og enhver tredjepart er retligt forpligtet til at fremlægge oplysninger og bevismateriale, som et ligestillingsorgan anmoder om.**

#### *Ændringsforslag*

**udgår**

## Ændringsforslag 78

**Forslag til direktiv  
Artikel 8 – stk. 3 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**3a. Hvis ligebehandlingsorganerne finder det nyttigt og nødvendigt for en korrekt gennemførelse af undersøgelser, kan de give andre kompetente organer beføjelse til at undersøge, om der er sket overtrædelser af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, og beføjelse til at foretage faktiske konstateringer som fastsat i dette direktiv.**

**Ændringsforslag 79**

**Forslag til direktiv  
Artikel 8 – stk. 4 – afsnit 1**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne skriftligt registrerer deres vurdering af sagen, herunder fastlæggelsen af de faktiske omstændigheder og en begrundet konklusion om, hvorvidt der foreligger forskelsbehandling. Medlemsstaterne afgør, om dette skal ske ved hjælp af ikkebindende udtalelser eller retligt bindende afgørelser.**

**udgår**

**Ændringsforslag 80**

**Forslag til direktiv  
Artikel 8 – stk. 4 – afsnit 2**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**Hvis det er relevant, skal udtalelser og afgørelser indeholde specifikke foranstaltninger til afhjælpning af enhver konstateret overtrædelse og til forebyggelse af yderligere tilfælde. Medlemsstaterne indfører passende**

**udgår**

*mekanismer til at følge op på udtalelser, f.eks. feedbackforpligtelser, og fuldbyrde afgørelser.*

## **Ændringsforslag 81**

**Forslag til direktiv  
Artikel 8 – stk. 4 – afsnit 3**

*Kommissionens forslag*

*Ligestillingsorganerne offentliggør sammendrag af deres udtalelser og afgørelser uden at videregive personoplysninger.*

*Ændringsforslag*

*udgår*

## **Ændringsforslag 82**

**Forslag til direktiv  
Artikel 8 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

### *Artikel 8a*

#### *Udtalelser og afgørelser*

- 1. Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganerne har beføjelse til at registrere deres vurdering af en sag skriftligt. Som led i deres skriftlige vurdering fastslår ligebehandlingsorganerne sagens faktiske forhold og fremsætter en begrundet konklusion om, hvorvidt der har fundet forskelsbehandling sted. Medlemsstaterne afgør i samråd med andre enheder såsom arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer, hvorvidt ligebehandlingsorganerne skal vurdere sagerne ved hjælp af ikkebindende udtalelser eller retligt bindende afgørelser.*
- 2. Ligebehandlingsorganernes udtalelser og afgørelser skal indeholde specifikke foranstaltninger til afhjælpning af enhver konstateret overtrædelse og til*

*forebyggelse af yderligere tilfælde. Medlemsstaterne indfører passende mekanismer til at følge op på ikkebindende udtalelser, f.eks. forpligtelser til at give feedback, og til at følge op på retligt bindende afgørelser. I tilfælde af retligt bindende afgørelser kan ligebehandlingsorganerne have beføjelse til at pålægge effektive, forholdsmæssige og afskrækkende sanktioner i overensstemmelse med national ret og praksis.*

*3. Ligebehandlingsorganerne offentliggør sammendrag af deres udtalelser og afgørelser uden at videregive personoplysninger. De berørte parter personoplysninger kan videregives i ligebehandlingsorganernes udtalelser og afgørelser, hvis det er fastsat i og i overensstemmelse med de betingelser, der er fastsat i national ret, navnlig med henblik på at håndhæve ligebehandlingsorganernes afgørelser.*

## **Ændringsforslag 83**

### **Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 1**

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at **ligestillingsorganer** har ret til at handle i retssager i administrative og civilretlige sager vedrørende gennemførelsen af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, jf. stk. 2-5, uden at dette berører de nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling.

## **Ændringsforslag 84**

### **Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – indledning**

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at **ligebehandlingsorganer** har ret til at handle i retssager i administrative og civilretlige sager vedrørende gennemførelsen af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, jf. stk. 2 **og 3**, uden at dette berører de nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling.



*Kommissionens forslag*

2. Retten til at handle i retssager omfatter:

**Ændringsforslag 85**

**Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 2 – litra a**

*Kommissionens forslag*

a) ligestillingsorganets ret til at optræde som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en afgørelse, der er truffet i henhold til artikel 8, **stk. 4**

**Ændringsforslag 86**

**Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 2 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) ligestillingsorganets ret til at fremsætte bemærkninger til domstolen **om amicus curiae**

**Ændringsforslag 87**

**Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 2 – litra c**

*Kommissionens forslag*

c) ligestillingsorganets ret til at anlægge eller deltage i retssager på vegne af eller til støtte for **et** eller flere **ofre; i så tilfælde er ofrenes godkendelse påkrævet.**

*Ændringsforslag*

2. Retten til at handle i retssager omfatter **som minimum:**

*Ændringsforslag*

a) ligestillingsorganets ret til at optræde som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en afgørelse, der er truffet i henhold til artikel **8a**

*Ændringsforslag*

b) ligestillingsorganets ret til at fremsætte bemærkninger til domstolen

*Ændringsforslag*

c) ligestillingsorganets ret til at anlægge eller deltage i retssager på vegne af eller til støtte for **en** eller flere **personer, der har oplevet forskelsbehandling, forudsat at disse personer er blevet underrettet herom.**

## Ændringsforslag 88

Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 2 – litra c a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**ca) ligebehandlingsorganets ret til at anlægge retssager, når det har konstateret forskelsbehandling, men ingen individuel sagsøger forfølger sagen, samt**

## Ændringsforslag 89

Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 2 – litra c b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**cb) ligestillingsorganets ret til at handle i retssager, når der anvendes gruppesøgsmål.**

## Ændringsforslag 90

Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 2 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**2a. Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganer har ret til at overvåge gennemførelsen af beslutninger truffet af institutioner, kompetente instanser og domstole med ansvar for ligestilling og forskelsbehandling.**

## Ændringsforslag 91

Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 3

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganet kan anlægge retssager i

3. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganet kan anlægge retssager i

eget navn, navnlig med henblik på at imødegå strukturel og systematisk forskelsbehandling i sager, der udvælges af ligestillingsorganet på grund af deres antal, alvor eller behov for juridisk afklaring.

eget navn, navnlig med henblik på at imødegå strukturel og systematisk forskelsbehandling *eller for at forsvare samfundets interesser* i sager, der udvælges af ligestillingsorganet på grund af deres antal, alvor eller behov for juridisk afklaring.

## Ændringsforslag 92

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 4

*Kommissionens forslag*

**4. Med undtagelse af de sager, der er omhandlet i stk. 2, litra a) og b), sikrer medlemsstaterne, at ligestillingsorganet ikke fremlægger bevismateriale i retten, som det har opnået ved udøvelsen af beføjelser i henhold til artikel 8, stk. 3.**

*Ændringsforslag*

**udgår**

## Ændringsforslag 93

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 5

*Kommissionens forslag*

**5. Medlemsstaterne sikrer, at undersøgelser i henhold til artikel 8, stk. 2 og 4, ikke indledes eller fortsættes, mens der verserer en retssag om samme sag.**

*Ændringsforslag*

**udgår**

## Ændringsforslag 94

### Forslag til direktiv Artikel 10 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne sikrer, at de involverede fysiske og juridiske personers ret til forsvar beskyttes behørigt i de procedurer, der er omhandlet i artikel 6, 7, 8 og 9.

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne sikrer, at de involverede fysiske og juridiske personers ret til forsvar beskyttes behørigt i de procedurer, der er omhandlet i artikel 6, 7, 8, **8a, 9** og **14**.

Medlemsstaterne sikrer, at **ligestillingsorganerne** garanterer vidner og whistleblowere samt så vidt muligt klagere fortrolighed.

Medlemsstaterne sikrer, at **ligebehandlingsorganerne etablerer interne whistleblowerkontaktpunkter og indfører intern beskyttelse af whistleblowere** og garanterer vidner og whistleblowere samt så vidt muligt klagere og **formodede gerningsmænd** fortrolighed.

## Ændringsforslag 95

### Forslag til direktiv Artikel 10 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

De afgørelser, der er omhandlet i artikel 8, **stk. 4**, kan prøves ved domstolene i overensstemmelse national ret.

#### *Ændringsforslag*

De afgørelser, der er omhandlet i artikel **8a** kan prøves ved domstolene i overensstemmelse national ret.

## Ændringsforslag 96

### Forslag til direktiv Artikel 10 – afsnit 2 a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

**Dette direktiv berører ikke de kompetencer, som arbejdstilsyn eller andre håndhævende organer har.**

## Ændringsforslag 97

### Forslag til direktiv Artikel 10 – afsnit 2 b (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

**Dette direktiv berører ikke national ret, regler, procedurer og praksis vedrørende repræsentation og forsvar ved arbejdsmarkedets parter for domstolene, mekanismer vedrørende gruppesøgsmål samt andre rettigheder, prærogativer og kompetencer for arbejdsmarkedets parter samt arbejdstager- og**

*arbejdsgiverrepræsentanter, f.eks.  
vedrørende håndhævelsen af kollektive  
aftaler.*

## Ændringsforslag 98

### Forslag til direktiv Artikel 11 – overskrift

*Kommissionens forslag*

Adgang, tilgængelighed og tilpasninger i rimeligt omfang

*Ændringsforslag*

**Lige** adgang, tilgængelighed og tilpasninger i rimeligt omfang

## Ændringsforslag 99

### Forslag til direktiv Artikel 11 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer lige adgang til **ligestillingsorganernes** tjenester og publikationer for alle og sikrer, at der ikke er nogen hindringer for at indgive klager.

*Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer lige adgang til **ligebehandlingsorganernes** tjenester og publikationer for alle og sikrer, at der ikke er nogen hindringer for at indgive klager, **eller for bistand til personer, der har oplevet forskelsbehandling, gennem etablering af lokale og regionale kontorer, herunder mobile kontorer, og oprettelse af tilgængelige og brugervenlige digitale værktøjer og platforme.**

## Ændringsforslag 100

### Forslag til direktiv Artikel 11 – stk. 2

*Kommissionens forslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at **ligestillingsorganerne** yder alle deres tjenester gratis til klagere i hele deres område, herunder i landdistrikter og fjerntliggende områder.

*Ændringsforslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at **ligebehandlingsorganerne** yder alle deres tjenester, **herunder repræsentation i retssager**, gratis til klagere i hele deres område, herunder i landdistrikter og fjerntliggende områder **og i regionerne i**

## Ændringsforslag 101

### Forslag til direktiv Artikel 11 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer tilgængelighed og sørger for tilpasninger i rimeligt omfang for personer med handicap for at garantere dem lige adgang til alle **ligestillingsorganers** tjenester **og** aktiviteter, herunder bistand til **ofre, klagebehandling, procedurer for forligsmæssig løsning af tvister**, oplysninger og publikationer samt aktiviteter til forebyggelse, fremme og bevidstgørelse.

#### *Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer tilgængelighed, **herunder i overensstemmelse med direktiv (EU) 2016/2102 og (EU) 2019/882**, og sørger for tilpasninger i rimeligt omfang for personer med handicap **og personer, der tilhører andre grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, såsom LGBTI-personer og migranter**, for at garantere dem lige adgang til alle **ligebehandlingsorganernes** tjenester, aktiviteter og **oplysninger**, herunder bistand til **personer, der har oplevet forskelsbehandling, indgivelse og behandling af klager, alternative tvistbilægelsesmekanismer**, oplysninger og publikationer samt aktiviteter til forebyggelse, fremme og bevidstgørelse.

## Ændringsforslag 102

### Forslag til direktiv Artikel 12 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne sikrer, at **ligestillingsorganerne** har indført passende mekanismer til inden for deres respektive kompetenceområder at samarbejde med andre **ligestillingsorganer** i samme medlemsstat og med relevante offentlige og private enheder, herunder civilsamfundsorganisationer, på nationalt, regionalt og lokalt plan samt i andre medlemsstater og på EU-plan og internationalt plan.

#### *Ændringsforslag*

Medlemsstaterne sikrer, at **ligebehandlingsorganerne, uden at det berører deres uafhængighed**, har indført passende mekanismer til inden for deres respektive kompetenceområder at samarbejde med andre **ligebehandlingsorganer** i samme medlemsstat, **med ligebehandlingsorganer i andre medlemsstater, herunder inden for rammerne af det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer (Equinet)**,

og med relevante offentlige og private enheder, herunder **lokalregeringer, arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer**, på nationalt, regionalt og lokalt plan samt i andre medlemsstater og på EU-plan og internationalt plan. **Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganernes samarbejder ligeligt med relevante EU-organer, -kontorer og agenturer, f.eks. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder.**

## Ændringsforslag 103

### Forslag til direktiv Artikel 13 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne indfører gennemsigtige procedurer for at sikre, at regeringen og andre offentlige institutioner rettidigt hører **ligestillingsorganerne** om lovgivning, politik, procedurer, programmer og praksis vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU.

#### *Ændringsforslag*

Medlemsstaterne indfører **kønsmainstreaming effektivt i deres nationale politikker som et vigtigt redskab til at opnå ligestilling mellem kønnene og indfører** gennemsigtige procedurer for at sikre, at regeringen og andre offentlige institutioner rettidigt hører **ligebehandlingsorganerne** om lovgivning, politik, procedurer, programmer og praksis vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. **Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganerne har de nødvendige midler til at give feedback fra sådanne høringer med Equinet.**

## Ændringsforslag 104

### Forslag til direktiv Artikel 14 – overskrift

#### *Kommissionens forslag*

Dataindsamling og adgang til

#### *Ændringsforslag*

Dataindsamling og adgang til



## Ændringsforslag 105

### Forslag til direktiv

#### Artikel 14 – stk. 2

*Kommissionens forslag*

2. De indsamlede data opdeles efter de grunde og områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, og i overensstemmelse med de indikatorer, der er omhandlet i artikel 16. De indsamlede personoplysninger anonymiseres eller, hvis det ikke er muligt, pseudonymiseres.

*Ændringsforslag*

2. De indsamlede data opdeles efter de grunde og områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, **under hensyntagen til forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel forskelsbehandling**, og i overensstemmelse med de indikatorer, der er omhandlet i artikel 16. De indsamlede personoplysninger anonymiseres eller, hvis det ikke er muligt, pseudonymiseres.

## Ændringsforslag 106

### Forslag til direktiv

#### Artikel 14 – stk. 3

*Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at **ligestillingsorganerne** kan få adgang til statistikker vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, som indsamles af offentlige og private enheder, herunder offentlige myndigheder, **fagforeninger**, virksomheder og civilsamfundsorganisationer, hvis de finder, at sådanne statistikker er nødvendige for at foretage en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling i medlemsstaten og for at udarbejde den rapport, der er omhandlet i artikel 15, litra c).

*Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at **ligebehandlingsorganerne** kan få adgang til statistikker vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, som indsamles af offentlige og private enheder, herunder offentlige myndigheder, **arbejdsmarkedets parter**, virksomheder og civilsamfundsorganisationer, hvis de finder, at sådanne statistikker er nødvendige for at foretage en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling i medlemsstaten og for at udarbejde den rapport, der er omhandlet i artikel 15, litra c), **i dette direktiv. De statistiske oplysninger, der indsamles af offentlige og private enheder, stilles til rådighed i et tilgængeligt format, så ligebehandlingsorganerne let kan bruge**

*dem.*

## Ændringsforslag 107

### Forslag til direktiv Artikel 14 – stk. 4

#### *Kommissionens forslag*

4. Medlemsstaterne giver **ligestillingsorganerne** mulighed for at fremsætte henstillinger om, hvilke data der **skal** indsamles i forbindelse med de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, til offentlige og private enheder, herunder offentlige myndigheder, **fagforeninger**, virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Medlemsstaterne giver også **ligestillingsorganerne** mulighed for at spille en koordinerende rolle i indsamlingen af ligestillingsdata.

#### *Ændringsforslag*

4. Medlemsstaterne giver **ligebehandlingsorganerne** mulighed for at fremsætte henstillinger om, hvilke data der **kan** indsamles i forbindelse med de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, til offentlige og private enheder, herunder offentlige myndigheder, **arbejdsmarkedets parter**, virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Medlemsstaterne giver også **ligebehandlingsorganerne** mulighed for at spille en koordinerende rolle i indsamlingen af ligestillingsdata.

## Ændringsforslag 108

### Forslag til direktiv Artikel 14 – stk. 5

#### *Kommissionens forslag*

5. Medlemsstaterne sikrer, at **ligestillingsorganerne** kan gennemføre uafhængige undersøgelser vedrørende forskelsbehandling.

#### *Ændringsforslag*

5. Medlemsstaterne sikrer, at **ligebehandlingsorganerne** kan gennemføre **og bestille eksterne** uafhængige undersøgelser, **forskning og rapporter** vedrørende **forskelsbehandling, herunder intersektionel, strukturel eller systemisk** forskelsbehandling.

## Ændringsforslag 109

### Forslag til direktiv Artikel 14 – stk. 5 a (nyt)

**5a. Medlemsstaterne sikrer, at ligebehandlingsorganer har ret til at offentliggøre udtalelser og udarbejde og offentliggøre forskning, henstillinger og rapporter uden forudgående tilladelse eller godkendelse fra eller underretning af statsmagten eller nogen institution eller tredjepart.**

## **Ændringsforslag 110**

### **Forslag til direktiv Artikel 15 – stk. 1 – litra c**

*Kommissionens forslag*

c) offentliggør en rapport med henstillinger mindst hvert **fjerde** år om situationen med hensyn til ligebehandling og forskelsbehandling, herunder potentielle strukturelle spørgsmål, i deres medlemsstat.

*Ændringsforslag*

c) offentliggør en **uafhængig** rapport med henstillinger, **der sikrer en intersektionel tilgang**, mindst hvert **tredje** år om situationen med hensyn til ligebehandling og forskelsbehandling, herunder potentielle strukturelle spørgsmål **og ethvert tilbageskridt eller forsøg på tilbageskridt på disse områder, samt en analyse af deres budget** i deres medlemsstat.

## **Ændringsforslag 111**

### **Forslag til direktiv Artikel 15 – stk. 1 – litra c a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

**ca) indgår i en bæredygtig dialog med regeringen og andre myndigheder, som tager hensyn til ligebehandlingsorganernes henvisninger om lovgivning, politik, procedurer, programmer og praksis og træffer foranstaltninger, hvor der er behov for det, og**

## Ændringsforslag 112

### Forslag til direktiv Artikel 15 – stk. 1 – litra c b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**cb) udvikler og følger output- og effektindikatorer, der er indført i overensstemmelse med artikel 16 for at vurdere deres fremskridt, og foretager sammen med Equinet en evaluering af deres funktion mindst hvert fjerde år**

## Ændringsforslag 113

### Forslag til direktiv Artikel 16 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

1. Kommissionen opstiller ved hjælp af en **gennemførelsesretsakt** en liste over fælles indikatorer til måling af de praktiske virkninger af dette direktiv. Ved udarbejdelsen af indikatorerne **kan** Kommissionen **søge** rådgivning hos Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder. Disse indikatorer skal dække **ligestillingsorganernes** ressourcer, uafhængige funktion, aktiviteter og effektivitet samt udviklingen i deres mandat, beføjelser eller struktur og sikre, at de data, der indsamles på nationalt plan, er sammenlignelige, objektive og pålidelige.

1. Kommissionen opstiller ved hjælp af en **delegeret retsakt** en liste over fælles indikatorer til måling af de praktiske virkninger af dette direktiv **i samarbejde med Equinet og ved hjælp af Equinets indikatorer**. Ved udarbejdelsen af indikatorerne **søger** Kommissionen **også** rådgivning hos Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder. Disse indikatorer skal dække **ligebehandlingsorganernes menneskelige, tekniske, materielle og økonomiske** ressourcer, uafhængige funktion, aktiviteter, **tilgængelighed** og effektivitet samt udviklingen i deres mandat, beføjelser, **udnævnelser** eller struktur og sikre, at de data, der indsamles på nationalt plan, er sammenlignelige, objektive og pålidelige.

## Ændringsforslag 114

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 16 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

2. Senest **[fem]** år efter gennemførelsesdatoen] og derefter hvert **femte** år forelægger medlemsstaterne Kommissionen alle relevante oplysninger om dette direktivets anvendelse, herunder data om dets praktiske virkninger, der er indsamlet på grundlag af de indikatorer, der er omhandlet i denne artikels stk. 1, og navnlig under hensyntagen til de rapporter, der er udarbejdet af **ligestillingsorganerne** i henhold til artikel 14, litra b) og c).

*Ændringsforslag*

2. Senest **[tre]** år efter gennemførelsesdatoen] og derefter hvert **tredje** år forelægger medlemsstaterne Kommissionen alle relevante oplysninger om dette direktivets anvendelse, herunder data om dets praktiske virkninger, der er indsamlet på grundlag af de indikatorer, der er omhandlet i denne artikels stk. 1, og navnlig under hensyntagen til de rapporter, der er udarbejdet af **ligebehandlingsorganerne** i henhold til artikel 15, litra b) og c).

**Ændringsforslag 115**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 16 – stk. 3**

*Kommissionens forslag*

3. Kommissionen udarbejder en rapport om anvendelsen og de praktiske virkninger af dette direktiv på grundlag af de i stk. 2 omhandlede oplysninger og yderligere relevante data indsamlet på nationalt plan og EU-plan, navnlig fra interessenter, af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder.

*Ændringsforslag*

3. Kommissionen udarbejder en rapport om anvendelsen og de praktiske virkninger af dette direktiv på grundlag af de i stk. 2 omhandlede oplysninger og yderligere relevante data indsamlet på nationalt plan og EU-plan, navnlig fra **ligebehandlingsorganer, Equinet, civilsamfundsorganisationer og** interessenter, af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder. **Kommissionen evaluerer med inddragelse af Equinet, Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder, Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder, Eurofound og andre relevante EU-organer, -kontorer og -agenturer på grundlag af de oplysninger, den har modtaget, situationen med forskelsbehandling i hver medlemsstat. Kommissionen udarbejder et indeks og en balance for hver**

*medlemsstat, der beskriver situationen med hensyn til forskelsbehandling og resultaterne heraf for så vidt angår foranstaltninger til bekæmpelse af forskelsbehandling, og udsteder opfølgende henstillinger. Kommissionens rapport om anvendelsen og de praktiske virkninger af dette direktiv skal indeholde en specifik vurdering af ligebehandlingsorganernes uafhængige funktion. Klager over indblanding kan indgives til Kommissionen. Kommissionen tilføjer sådanne klager til rapporten og undersøger de deri indeholdte påstande yderligere.*

## Ændringsforslag 116

### Forslag til direktiv Artikel 17 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Gennemførelsen af dette direktiv berettiger under ingen omstændigheder til at forringe det eksisterende niveau af beskyttelse i medlemsstaterne mod forskelsbehandling i spørgsmål, der er omfattet af *dette direktiv*.

#### *Ændringsforslag*

2. Gennemførelsen af dette direktiv berettiger under ingen omstændigheder til at forringe det eksisterende niveau af beskyttelse i medlemsstaterne mod forskelsbehandling i spørgsmål, der er omfattet af *direktiv 2006/54/EF, 2010/41/EU og 2023/970/EU*.

## Ændringsforslag 117

### Forslag til direktiv Artikel 18 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at *ligestillingsorganer* kun indsamler personoplysninger, hvis det er nødvendigt for udførelsen af *en opgave* i henhold til dette direktiv.

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at *ligebehandlingsorganer* kun indsamler *og behandler* personoplysninger, hvis det er nødvendigt for udførelsen af *opgaverne* i henhold til dette direktiv, *og hvis indsamlingen og behandlingen af data er i fuld overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679*.

## Ændringsforslag 118

### Forslag til direktiv Artikel 18 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at der er fastsat passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser, når ligestillingsorganerne behandler særlige kategorier af personoplysninger, navnlig oplysninger om race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap eller seksuel orientering.

#### *Ændringsforslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at der er fastsat passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser, ***i henhold til artikel 9, stk. 2, litra g), i forordning (EU) 2016/679***, når ligebehandlingsorganerne behandler særlige kategorier af personoplysninger, ***som omhandlet i forordning (EU) 2016/679***, navnlig oplysninger om race eller etnisk oprindelse, ***hvor dette er tilladt i henhold til national ret***, religion eller tro, handicap eller seksuel orientering.

## Ændringsforslag 119

### Forslag til direktiv Artikel 20 – stk. 1 – afsnit 1

#### *Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv inden den [18 måneder]. De underretter straks Kommissionen herom.

#### *Ændringsforslag*

Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv inden den [12 måneder]. De underretter straks Kommissionen herom.



## BEGRUNDELSE

Nationale ligebehandlingsorganer er offentlige organisationer, der fremmer ligebehandling i Den Europæiske Unions medlemsstater ved at yde uafhængig bistand til ofre for forskelsbehandling, som handler og/eller repræsenterer ofrene i retten, gennemfører uafhængige undersøgelser og rundspørger, offentliggør uafhængige rapporter, indsamler data, øger bevidstheden og fremsætter anbefalinger om spørgsmål vedrørende forskelsbehandling. De er juridisk forpligtede til at gøre dette i tilfælde af forskelsbehandling af en af de grunde, der defineres i artikel 19 i TEUF, herunder køn, race og etnicitet, seksuel orientering, religion eller tro samt handicap. Ligebehandlingsorganer er også forpligtede til at gøre det i tilfælde af forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel forskelsbehandling. For at afspejle udviklingen i samfundet og være i overensstemmelse med Domstolens retspraksis kan anvendelsesområdet for ligebehandling af mænd og kvinder ikke begrænses til forskelsbehandling baseret på, at en person tilhører det ene eller det andet køn. Der skal således også tages hensyn til forskelsbehandling af flere grunde og intersektionel forskelsbehandling.

Ligebehandlingsorganer er centrale aktører i arbejdet med bekæmpelse af forskelsbehandling i EU, og deres evne til at bistå ofre for forskelsbehandling og fremme bekæmpelsen af forskelsbehandling i EU skal både styrkes og understøttes. Den Europæiske Unions værdier, herunder ligestilling, kan kun blive til virkelighed, hvis de virkelig anvendes i praksis. Derfor er dette direktiv så vigtigt – det bidrager til at gennemføre traktaternes målsætninger, ikke bare i teorien, men også i praksis.

Som følge af deres specifikke roller er ligebehandlingsorganer også involveret i spørgsmål vedrørende arbejdspladsen. I denne særlige situation bør ligebehandlingsorganer altid respektere arbejdsmarkedets parters autonomi, kompetencer og prerogativer og de anerkendte kompetencer hos alle relevante statslige agenturer, herunder arbejdstilsyn samt nationale domstole og/eller retter, i overensstemmelse med national ret og praksis.

Der blev første gang oprettet ligebehandlingsorganer ved direktivet om racelighed (2000/43/EF). Tre efterfølgende ligebehandlingsdirektiver gav ligebehandlingsorganerne samme opgave inden for deres respektive områder: direktivet om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med adgang til og levering af varer og tjenesteydelser (2004/113/EF), direktivet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (2006/54/EF) og direktivet om ligebehandling af mænd og kvinder i selvstændige erhverv (2010/41/EU).

I 2018 udsendte Kommissionen en positiv anbefaling om bindende standarder for ligebehandlingsorganer, hvori den anbefalede et sæt foranstaltninger til, at medlemsstaterne kunne forbedre deres respektive ligebehandlingsorganers uafhængighed og effektivitet, navnlig med hensyn til deres evne til at sikre, at alle enkeltpersoner og grupper, der udsættes for forskelsbehandling, kan nyde deres rettigheder fuldt ud.

Men til trods for disse bestræbelser har den eksisterende lovgivning og anbefalingen fra 2018 ikke sikret tilstrækkelige ressourcer og værktøjer og ej heller opnået et ideelt funktionsmiljø for ligebehandlingsorganer. De fleste af de problemer, der blev taget op i anbefalingen fra 2018, er stadig ikke løst. Desuden er der betydelige forskelle på betingelserne for

ligebehandlingsorganernes effektive funktion mellem de forskellige medlemsstater. Dette betyder, at beskyttelsesniveauet mod forskelsbehandling er forskelligt, asymmetrisk og inkonsekvent for borgere rundt om i Europa. Ikke alle beskyttes i henhold til de samme standarder. Dette må der hurtigt rettes op på, og forskelle i beskyttelsesniveauet mellem grupper af personer i forskellige medlemsstater skal gøres gennemsigtigt.

Med henblik på at nå dette mål er der behov for stærke minimumsstandarder for ligebehandlingsorganer. Grundlaget for velfungerende ligebehandlingsorganer i demokratiske stater er disse organisationers uafhængighed. Ligebehandlingsorganer og deres medarbejdere skal sikres mod al indblanding udefra, og dette skal sikres ved hjælp af alle mulige sikkerhedsforanstaltninger. Ligebehandlingsorganer må aldrig være en del af et ministerium, et andet statsligt organ eller et organ, der modtager instrukser fra regeringen, men skal virkelig være uafhængige i deres indsats. For at opnå dette bør der garanteres tilstrækkelig finansiering, der korrekt afspejler mængden og arten af ligebehandlingsorganets opgaver, samt stabile ansættelseskontrakter for medarbejderne for at sikre et sammenhængende og langsigtet arbejde for bekæmpelse af forskelsbehandling, hvilket alt for ofte ikke er tilfældet. Ligebehandlingsorganer bør aldrig skulle stå i den samme beklagelige situation, som f.eks. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) og en række andre agenturer, nemlig at de er underbemandede og mangler ressourcer kombineret med en stadigt stigende arbejdsmængde og efterspørgsel efter forskning.

Et effektivt ligebehandlingsorgan kan føre retssager. I øjeblikket har ligebehandlingsorganer i nogle af EU's medlemsstater ikke ret til at føre retssager. Ud over ligebehandlingsorganers ret til at handle som part i retssager, fremsætte bemærkninger over for retten eller anlægge eller deltage i retssager på vegne af eller til støtte for et eller flere ofre bør de også kunne anlægge retssager i eget navn, når ingen enkeltpersoner selv forfølger sagen, eller handle i retssager i forbindelse med gruppesøgsmål.

Men ikke alle sager kommer nogensinde for en dommer, og det bør heller ikke være nødvendigt. For at tilbyde en hurtig og økonomisk overkommelig udenretslig tvistbilæggelse bør medlemsstaterne også give parterne mulighed for alternativ bilæggelse af deres tvister gennem *f.eks.* en forligs- og mæglingsproces, der kan ledes af ligestillingsorganet eller en anden eksisterende uafhængig særlig enhed, som ikke er statslig.

Overvågning er nøglen til at sikre, at ligebehandlingsorganer virkelig kan nyde de rettigheder, som de har fået tildelt i denne lovgivning. Kommissionen skal ved hjælp af en gennemførelsesretsakt opstille en liste over fælles indikatorer til overvågning. I dette arbejde bør Kommissionen arbejde tæt sammen med Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE), det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer (Equinet) og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (FRA). Det er vigtigt at anerkende, at disse eksterne agenturer allerede har meget arbejde på deres dagsorden, og at ethvert samarbejde med ligebehandlingsorganer bør danne yderligere grundlag for budgetforhøjelser. Kommissionen skal også evaluere situationen vedrørende forskelsbehandling i de enkelte medlemsstater og udstede opfølgende anbefalinger i tilfælde, hvor den bemærker bekymrende udviklinger i en af medlemsstaterne.

Som det er tilfældet inden for alle politikområder, er samarbejde nøglen. Medlemsstaterne skal sikre, at ligebehandlingsorganerne har indført passende mekanismer til at samarbejde med andre ligebehandlingsorganer i samme medlemsstat og med relevante offentlige og

private enheder, herunder civilsamfundsorganisationer, på nationalt, regionalt og lokalt plan samt i andre medlemsstater og på EU-plan og internationalt plan. Lokalregeringer bør gives mulighed for at henvende sig til ligebehandlingsorganer, når de ser eksempler på forskelsbehandling på nationalt plan, uanset om det formodede tilfælde af forskelsbehandling har fundet sted inden for netop det pågældende lokalområde. Ligebehandlingsorganer bør ligeledes have ret til at samarbejde med EIGE, FRA og Equinet og med arbejdsmarkedets parter og arbejdstilsyn.

Alt for ofte oplever borgere rundt om på vores kontinent, at deres grundlæggende menneskerettigheder både ignoreres og tilsidesættes. Ved hjælp af dette forslag til lovgivning og de minimumsstandarder, der fastsættes i det, vil mennesker i alle medlemsstater kunne nyde et forstærket beskyttelsesniveau mod forskelsbehandling. Samtidig får medlemsstaterne lov til at anvende eller indføre love og administrative bestemmelser, der er mere gunstige end de minimumsstandarder, der fastsættes i dette direktiv. Der er ingen tid at spilde – den vellykkede gennemførelse af denne lovgivning er nøglen til at bevare vores kerneværdier i EU.

**BILAG: LISTE OVER ENHEDER OG/ELLER PERSONER,  
SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET IMPUT FRA**

Følgende liste er alene udarbejdet på ordførernes ansvar. Ordførerne har modtaget input fra følgende enheder og/eller personer som led i udarbejdelsen af betænkningen frem til vedtagelsen heraf i udvalget:

<b>Enhed og/eller person</b>
Den Europæiske Føderation af fagforeninger for fødevarer, landbrug og turisme (hovedorganisation for fagforbund)
Det Europæiske Handicapforum
Det europæiske netværk af ligestillingsorganer
Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation
Den finske ombudsmand for ligestilling

12.10.2023

## UDTALELSE FRA UDVALGET OM BORGERNES RETTIGHEDER OG RETLIGE OG INDRE ANLIGGENDER

for Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om standarder for ligestillingsorganer på området ligebehandling af og lige muligheder for kvinder og mænd i forbindelse med beskæftigelse og erhverv og om ophævelse af artikel 20 i direktiv 2006/54/EF og artikel 11 i direktiv 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Ordfører for udtalelse: Alice Kuhnke

### ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling, som de ansvarlige udvalg, til at tage hensyn til følgende:

#### Ændringsforslag 1

##### Forslag til direktiv Betragtning 1

###### *Kommissionens forslag*

(1) I traktaterne og Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder anerkendes retten til lighed og retten til ikkeforskelsbehandling som Unionens grundlæggende værdier<sup>57</sup>, og Unionen har allerede vedtaget flere direktiver om forbud mod forskelsbehandling.

###### *Ændringsforslag*

(1) I traktaterne og Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder anerkendes retten til lighed og retten til ikkeforskelsbehandling som Unionens grundlæggende værdier<sup>57</sup>, og Unionen har allerede vedtaget flere direktiver om forbud mod forskelsbehandling, **men den mangler stadig at vedtage et horisontalt direktiv om ligebehandling uden for beskæftigelses- og erhvervsområdet, som dækker alle beskyttede grunde.**

---

<sup>57</sup> Artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union ("TEU"), artikel 8 og 10 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde ("TEUF") samt chartrets artikel 21, 23 og 26.

---

<sup>57</sup> Artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union ("TEU"), artikel 8 og 10 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde ("TEUF") samt chartrets artikel 21, 23 og 26.

## Ændringsforslag 2

### Forslag til direktiv Betragtning 1 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(1a) Ifølge Domstolen kan anvendelsesområdet for princippet om ligebehandling af mænd og kvinder ikke indskrænkes til at omfatte forbud mod den forskelsbehandling, som følger af, at den pågældende tilhører det ene eller det andet køn. Som følge af hensigten med princippet og arten af de rettigheder, det søger at sikre, finder det også anvendelse på den forskelsbehandling, der udspringer af den pågældendes kønsidentitet, kønsudtryk eller kønsspecifikke træk.**

## Ændringsforslag 3

### Forslag til direktiv Betragtning 6

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(6) I henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU skal medlemsstaterne udpege et eller flere organer, der skal fremme, herunder evaluere, overvåge og støtte, ligebehandling af alle personer uden forskelsbehandling af de grunde, der er nævnt i de respektive direktiver (herefter "ligestillingsorganer"). Medlemsstaterne skal i henhold til direktiverne sikre, at disse organer også har kompetence til at give ofre uvildig bistand, foretage uvildige undersøgelser af forskelsbehandling,

(6) I henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU skal medlemsstaterne udpege et eller flere organer, der skal fremme, herunder evaluere, overvåge og støtte, ligebehandling af alle personer uden forskelsbehandling af de grunde, der er nævnt i de respektive direktiver (herefter "ligestillingsorganer"). Medlemsstaterne skal i henhold til direktiverne sikre, at disse organer også har kompetence til at give ofre uvildig bistand, foretage uvildige undersøgelser af forskelsbehandling,

offentliggøre uvildige rapporter og fremsætte henstillinger om ethvert spørgsmål vedrørende forskelsbehandling. I henhold til direktiverne skal medlemsstaterne sikre, at organernes opgaver omfatter udveksling af oplysninger med tilsvarende europæiske organer, f.eks. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder.

offentliggøre uvildige rapporter og fremsætte henstillinger om ethvert spørgsmål vedrørende forskelsbehandling. I henhold til direktiverne skal medlemsstaterne sikre, at organernes opgaver omfatter udveksling af oplysninger med tilsvarende europæiske organer, f.eks. Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder **og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (FRA).**

#### Ændringsforslag 4

##### Forslag til direktiv Betragtning 9

###### *Kommissionens forslag*

(9) Direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU giver medlemsstaterne en bred skønsmargen med hensyn til ligestillingsorganernes opbygning og funktion. Dette resulterer i betydelige forskelle mellem medlemsstaternes ligestillingsorganer, for så vidt angår deres mandater, kompetencer, strukturer, ressourcer og operationelle funktion. Dette betyder også, at beskyttelsen mod forskelsbehandling varierer fra medlemsstat til medlemsstat.

###### *Ændringsforslag*

(9) Direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU giver medlemsstaterne en bred skønsmargen med hensyn til ligestillingsorganernes opbygning og funktion. Dette resulterer i betydelige forskelle mellem medlemsstaternes ligestillingsorganer, for så vidt angår deres mandater, kompetencer, strukturer, ressourcer og operationelle funktion. Dette betyder også, at beskyttelsen mod forskelsbehandling varierer fra medlemsstat til medlemsstat, **hvilket resulterer i en ulige beskyttelse af ofre for forskelsbehandling i EU og en utilstrækkelig gennemførelse af EU's lovgivning om ligebehandling. Med henblik på at sikre en holistisk, effektiv og omfattende beskyttelse mod forskelsbehandling bør medlemsstaterne fremme og finansiere ligestillingsorganer med henblik på at dække alle grunde til forskelsbehandling i overensstemmelse med den åbne karakter af chartrets artikel 21.**

#### Ændringsforslag 5

**Forslag til direktiv  
Betragtning 12**

*Kommissionens forslag*

(12) Dette direktiv bør finde anvendelse på ligestillingsorganernes indsats på de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Standarderne bør kun vedrøre ligestillingsorganernes funktion og bør ikke udvide disse direktivers materielle eller personelle anvendelsesområde.

*Ændringsforslag*

(12) Dette direktiv bør finde anvendelse på ligestillingsorganernes indsats på de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Standarderne bør kun vedrøre ligestillingsorganernes funktion og bør ikke udvide disse direktivers materielle eller personelle anvendelsesområde. ***I en række medlemsstater, som en god praksis og i henhold til Domstolens brede fortolkning af grunden "køn", har ligestillingsorganer også kompetence til at fremme ligestilling og bekæmpe forskelsbehandling på grund af kønsidentitet og kønsudtryk og kønspecifikke træk<sup>13a</sup>. Dette er imidlertid ikke tilfældet i alle medlemsstater, hvilket fører til forskellige niveauer af beskyttelse mod forskelsbehandling for så vidt angår de områder, der er omfattet af disse direktiver i Unionen.***

---

<sup>13a</sup> Domstolens dom af 30. april 1994, P mod S, sag C-13/94, ECLI:EU:C:1996:170; Domstolens dom af 7. januar 2004, K.B, sag C-117/01, ECLI:EU:C:2004:7; Domstolens dom af 27. april 2006, Richards, sag C-423/04, ECLI:EU:C:2006:256; Domstolens dom af 26. juni 2018, MB, sag C-451/16, ECLI:EU:C:2018:492.

**Ændringsforslag 6**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 14**

*Kommissionens forslag*

(14) ***Det foreslåede direktiv om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme***

*Ændringsforslag*

(14) Direktiv (EU) 2023/970 <sup>14a</sup> bør betragtes som lex specialis til bestemmelserne om håndhævelse i direktiv



*arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer*<sup>69</sup> bør betragtes som lex specialis til bestemmelserne om håndhævelse i direktiv 2006/54/EF, der erstattes af dette direktiv. Hvis der fastsættes højere minimumsstandarder i *det kommende direktiv* om løngennemsigtighed for ligestillingsorganer i spørgsmål vedrørende lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, herunder om løngennemsigtighed, i forhold til dem, der fastsættes i dette direktiv, bør disse have forrang for dem, der fastsættes i dette direktiv.

2006/54/EF, der erstattes af dette direktiv. Hvis der fastsættes højere minimumsstandarder i *direktivet* om løngennemsigtighed for ligestillingsorganer i spørgsmål vedrørende lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, herunder om løngennemsigtighed, i forhold til dem, der fastsættes i dette direktiv, bør disse have forrang for dem, der fastsættes i dette direktiv.

---

*<sup>14a</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).*

---

*<sup>69</sup> Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (COM(2021) 93 final).*

## Ændringsforslag 7

### Forslag til direktiv Betragtning 15

#### *Kommissionens forslag*

(15) I forbindelse med fremme af ligebehandling, forebyggelse af forskelsbehandling og bistand til ofre for forskelsbehandling bør ligestillingsorganer være særligt opmærksomme på

#### *Ændringsforslag*

(15) I forbindelse med fremme af ligebehandling, forebyggelse af forskelsbehandling og bistand til ofre for forskelsbehandling bør ligestillingsorganer være særligt opmærksomme på *mangeartet*

forskelsbehandling på grund af flere af de grunde, der er beskyttet af direktiv 79/7/EØF, 2000/43/EF, 2000/78/EF, 2004/113/EF, 2006/54/EF og 2010/41/EU.

**og intersektionel forskelsbehandling på grundlag af en kombination af flere grunde og intersektionel forskelsbehandling på grund af flere af de grunde, der er beskyttet af direktiv 79/7/EØF, 2000/43/EF, 2000/78/EF, 2004/113/EF, 2006/54/EF og 2010/41/EU og i chartret, idet man anerkender, at forskelsbehandling ofte berører personer af mere end én grund, og at dette medfører en særlig ulempe. Medtagelse af en intersektionel tilgang er afgørende for at forstå sociale uligheder, udstødelse og forskelsbehandling ud fra et omfattende, systemisk og strukturelt perspektiv og samtidig overvinde en ensidet tilgang til forskelsbehandling, som nedtoner de institutionelle og historiske dimensioner. Ligestillingsorganer bør sikre et klart og passende fokus på hver af de grunde, der er omfattet, og på krydsfelterne mellem dem. Bestemmelserne om intersektionel forskelsbehandling i direktiv (EU) 2023/970 bør tages i betragtning ved gennemførelsen af dette direktiv.**

## Ændringsforslag 8

### Forslag til direktiv Betragtning 16

#### *Kommissionens forslag*

(16) Ligestillingsorganer kan kun spille deres rolle effektivt, hvis de er i stand til at handle i fuld uafhængighed uden at være underlagt udefrakommende indflydelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne tage hensyn til en række kriterier, **der bidrager til** ligestillingsorganernes uafhængighed. Ligestillingsorganer bør ikke oprettes som en del af et ministerium eller et organ, der modtager instrukser direkte fra regeringen. Enhver medarbejder eller person, der har en ledende stilling — f.eks. som medlem af bestyrelsen for ligestillingsorganet, leder af ligestillingsorganet, stedfortræder eller

#### *Ændringsforslag*

(16) Ligestillingsorganer kan kun spille deres rolle effektivt, hvis de er i stand til at **træffe beslutninger og** handle i fuld uafhængighed uden at være underlagt udefrakommende indflydelse, **i særdeleshed politisk indflydelse**. Med henblik herpå bør medlemsstaterne tage hensyn til en række kriterier **for at sikre** ligestillingsorganernes uafhængighed. Ligestillingsorganer bør ikke oprettes som en del af et ministerium eller et organ, der modtager instrukser direkte fra regeringen. Enhver medarbejder eller person, der har en ledende stilling — f.eks. som medlem af bestyrelsen for ligestillingsorganet, leder af

midlertidigt ansat — bør *være uafhængig, kvalificeret til sin stilling og udvalgt gennem en gennemsigtig procedure. Ligestillingsorganer bør kunne forvalte* deres eget budget og egne ressourcer, herunder ved at udvælge og forvalte deres eget personale, og de bør kunne fastsætte deres egne prioriteter.

ligestillingsorganet, stedfortræder eller midlertidigt ansat — bør *udvælges ved meritbaserede, gennemsigtige og åbne udvælgelsesprocedurer. Ligestillingsorganer bør kunne træffe beslutning om deres interne struktur og forvaltningen af* deres eget budget og egne ressourcer, herunder ved at udvælge og forvalte deres eget personale, og de bør kunne fastsætte deres egne prioriteter *under hensyntagen til EU's prioriteter vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder.*

## Ændringsforslag 9

### Forslag til direktiv Betragtning 17

#### *Kommissionens forslag*

(17) For at sikre, at ligestillingsorganerne kan udøve alle deres kompetencer og udføre alle deres opgaver, bør *medlemsstaterne sikre, at ligestillingsorganernes* interne struktur giver dem mulighed for, at udøve deres forskellige kompetencer uafhængigt. Der bør lægges særlig vægt på situationer, hvor organer både skal være upartiske og yde støtte til ofre. Dette er navnlig relevant, hvis ligestillingsorganet har bindende beslutningsbeføjelser, der kræver upartiskhed, eller er en del af et organ med flere mandater, hvor et andet mandat kræver upartiskhed. En intern struktur, der sikrer en streng adskillelse mellem de relevante kompetencer og opgaver, bør sikre, at ligestillingsorganet kan udøve dem effektivt.

#### *Ændringsforslag*

(17) For at sikre, at ligestillingsorganerne kan udøve alle deres kompetencer og udføre alle deres opgaver, bør *de kunne fastlægge deres* interne struktur *på en måde, der* giver dem mulighed for at udøve deres forskellige kompetencer uafhængigt, *herunder beslutningskompetencer, og idet det omfatter fuld udøvelse af kompetencer med hensyn til fremme, forebyggelse, støtte og retssager i deres videste forstand.* Der bør lægges særlig vægt på situationer, hvor organer både skal være upartiske og yde støtte til ofre. Dette er navnlig relevant, hvis ligestillingsorganet har bindende beslutningsbeføjelser, der kræver upartiskhed, eller er en del af et organ med flere mandater, hvor et andet mandat kræver upartiskhed. En intern struktur, der sikrer en streng adskillelse mellem de relevante kompetencer og opgaver, bør sikre, at ligestillingsorganet kan udøve dem effektivt.

## Ændringsforslag 10

## Forslag til direktiv Betragtning 18

### *Kommissionens forslag*

(18) Manglen på tilstrækkelige ressourcer er et centralt spørgsmål, der hæmmer ligestillingsorganernes evne til at udføre deres opgaver på passende vis. Medlemsstaterne bør derfor sikre, at ligestillingsorganerne modtager tilstrækkelig finansiering, kan ansætte kvalificeret personale og har passende lokaler og infrastruktur til at udføre hver af deres opgaver effektivt, inden for en rimelig frist og inden for de frister, der er fastsat i national ret. Deres budgettildeling bør være stabil, undtagen i tilfælde af øgede kompetencer, planlægges på et flerårigt grundlag og sætte dem i stand til at dække omkostninger, der kan være vanskelige at forudse, f.eks. omkostninger i forbindelse med retssager. For at sikre, at ligestillingsorganerne får tilstrækkelige ressourcer, bør deres budget f.eks. ikke udsættes for nedskæringer, **der er betydeligt højere end de gennemsnitlige nedskæringer for andre offentlige enheder; tilsvarende bør** deres årlige vækst som minimum knyttes til den gennemsnitlige vækst i finansiering til andre enheder. Ressourcerne bør øges forholdsmæssigt, hvis ligestillingsorganernes opgaver og mandat udvides.

### Ændringsforslag 11

## Forslag til direktiv Betragtning 19

### *Ændringsforslag*

(18) Manglen på tilstrækkelige **finansielle og menneskelige** ressourcer er et centralt spørgsmål, der hæmmer ligestillingsorganernes evne til at udføre deres opgaver på passende vis. Medlemsstaterne bør derfor sikre, at ligestillingsorganerne modtager tilstrækkelig finansiering **til at udføre deres opgaver, og at de** kan ansætte kvalificeret personale og har passende lokaler og infrastruktur til at udføre hver af deres opgaver effektivt, inden for en rimelig frist og inden for de frister, der er fastsat i national ret. Deres budgettildeling bør være stabil, undtagen i tilfælde af øgede kompetencer **eller mere personale**, planlægges på et flerårigt grundlag og sætte dem i stand til at dække omkostninger, der kan være vanskelige at forudse, f.eks. omkostninger i forbindelse med retssager. **I tilfælde, hvor ligestillingsorganernes kompetencer øges, skal medlemsstaterne sikre, at deres budgetter tilpasses i overensstemmelse med dette.** For at sikre, at ligestillingsorganerne får tilstrækkelige ressourcer, bør deres budget f.eks. ikke udsættes for nedskæringer, **og** deres årlige vækst **bør** som minimum knyttes til den gennemsnitlige vækst i finansiering til andre enheder. Ressourcerne bør øges forholdsmæssigt, hvis ligestillingsorganernes opgaver og mandat udvides.

### *Kommissionens forslag*

(19) Automatiserede systemer, herunder kunstig intelligens, **er et nyttigt** redskab til at identificere mønstre for forskelsbehandling, **men** algoritmisk forskelsbehandling **er også en risiko**. Ligestillingsorganer bør derfor **have adgang til** kvalificeret personale eller tjenester, **der på den ene side kan anvende automatiserede systemer til deres arbejde og på den anden side vurdere, om de overholder reglerne om ikkeforskelsbehandling**. Der bør lægges særlig vægt på at udstyre ligestillingsorganer med passende digitale ressourcer, hvad enten det er direkte eller gennem underentreprise.

### *Ændringsforslag*

(19) Automatiserede systemer, herunder kunstig intelligens, **kan føre og fører til algoritmisk forskelsbehandling, men de kan også være et** redskab til at identificere mønstre for forskelsbehandling. Algoritmisk forskelsbehandling **risikerer at fastholde og forværre eksisterende uligheder, forskelsbehandling, udstødelse og fattigdom**. Ligestillingsorganer bør derfor **være udstyret med eksperter, kvalificeret personale eller tjenester, kunne forstå, hvordan automatiserede systemer fungerer og kan føre til algoritmisk forskelsbehandling, vurdere, forebygge dens potentielle konsekvenser for enkeltpersoner og yde støtte til ofre for denne form for forskelsbehandling**. Der bør lægges særlig vægt på at udstyre ligestillingsorganer med passende digitale ressourcer **og personale, der er uddannet i brug af automatiserede systemer**, hvad enten det er direkte eller gennem underentreprise. **Ligestillingsorganer bør også sikre, at automatiserede systemer overholder tilgængelighedskravene for personer med handicap som fastsat i bilag I til direktiv (EU) 2019/882.**

## **Ændringsforslag 12**

### **Forslag til direktiv Betragtning 20**

#### *Kommissionens forslag*

(20) Ligestillingsorganer spiller sammen med andre aktører en central rolle i forebyggelsen af forskelsbehandling og fremme af ligestilling. For at tackle de strukturelle aspekter af forskelsbehandling og bidrage til sociale forandringer bør de fremme ligestillingsforpligtelser, god praksis, positiv særbehandling og integration af ligestillingsaspektet blandt offentlige og private enheder og give dem

#### *Ændringsforslag*

(20) Ligestillingsorganer spiller sammen med andre aktører **såsom arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer** en central rolle i forebyggelsen af forskelsbehandling og fremme af ligestilling. For at tackle de strukturelle aspekter af forskelsbehandling og bidrage til sociale forandringer bør de fremme ligestillingsforpligtelser, god praksis, positiv særbehandling og

relevant uddannelse, information, rådgivning, vejledning og støtte. De bør kommunikere med offentlige og private enheder og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, og deltage i den offentlige debat med henblik på at bekæmpe stereotyper og øge bevidstheden om mangfoldighed og dens fordele, som er en central søjle i Unionens ligestillingsstrategier.

integration af ligestillingsaspektet blandt offentlige og private enheder og give dem relevant uddannelse, information, rådgivning, vejledning og støtte. De bør kommunikere med offentlige og private enheder og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, og deltage i den offentlige debat med henblik på at bekæmpe stereotyper og øge bevidstheden om mangfoldighed og dens fordele, som er en central søjle i Unionens ligestillingsstrategier. **Ligestillingsorganer bør også øge bevidstheden om intersektionel forskelsbehandling og vigtigheden af at anvende en intersektionel tilgang i forbindelse med udformningen af politikker, programmer, fonde og aktiviteter.**

## Ændringsforslag 13

### Forslag til direktiv Betragtning 21

#### *Kommissionens forslag*

(21) Ud over forebyggelse er det en central opgave for ligestillingsorganerne at yde bistand til ofre for forskelsbehandling. Denne bistand bør **altid omfatte meddelelse af vigtige oplysninger til klagere og en foreløbig vurdering af deres klage på grundlag af de indledende oplysninger, der er indsamlet fra parterne på et frivilligt grundlag. Medlemsstaterne bør være ansvarlige for at fastlægge de nærmere regler for, hvordan ligestillingsorganet skal foretage denne vurdering, herunder tidsrammen for processen eller retssikkerhedsgarantier mod gentagne eller urimelige klager.**

## Ændringsforslag 14

### Forslag til direktiv Betragtning 22

#### *Ændringsforslag*

(21) Ud over forebyggelse er det en central opgave for ligestillingsorganerne at yde **omfattende støtte og** bistand til ofre for forskelsbehandling. Denne **støtte og** bistand bør **være gratis og som minimum omfatte meddelelse af oplysninger til klagere, herunder juridisk rådgivning, rådgivning målrettet ofrenes specifikke behov og oplysninger vedrørende proceduremæssige aspekter, herunder hvordan man anlægger sag ved en domstol og andre retsmidler.**



### *Kommissionens forslag*

(22) For at sikre, at alle ofre kan klage, bør det være muligt at indgive klager på forskellige måder. Medlemsstaterne bør også tage behørigt hensyn til Kommissionens henstilling 2018/951 *om*, at det ***bør være*** muligt at indgive klager til ligestillingsorganer på et sprog, som klageren ***har valgt, og*** som almindeligvis anvendes ***i den medlemsstat***, hvor ligestillingsorganet er beliggende. For at afhjælpe en af årsagerne til manglende anmeldelse, nemlig frygt for repressalier, og uden at det berører direktiv (EU) 2019/1937 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten<sup>70</sup>, bør vidner ***og*** whistleblowere samt ***så vidt muligt*** klagere tilbydes fortrolighed.

---

<sup>70</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (EUT L 305 af 26.11.2019, s. 17).

### **Ændringsforslag 15**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 22 a (ny)**

### *Kommissionens forslag*

### *Ændringsforslag*

(22) For at sikre, at alle ofre kan klage, bør det være muligt at indgive klager på forskellige måder, ***bl.a. i kraft af regionale eller lokale kontorer eller digitale værktøjer og platforme***. Medlemsstaterne bør også tage behørigt hensyn til Kommissionens henstilling 2018/951 ***og sikre***, at det ***er*** muligt at indgive klager til ligestillingsorganer på et sprog, som klageren ***kan forstå, herunder et sprog*** som almindeligvis anvendes, hvor ligestillingsorganet er beliggende, ***eller et sprog, der angives af ligestillingsorganet***. For at afhjælpe en af årsagerne til manglende anmeldelse, nemlig frygt for repressalier, og uden at det berører direktiv (EU) 2019/1937 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten<sup>70</sup>, bør vidner, whistleblowere samt klagere tilbydes fortrolighed.

---

<sup>70</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (EUT L 305 af 26.11.2019, s. 17).

***(22 a) Medlemsstaternes forpligtelser og ligestillingsorganernes opgaver i henhold til dette direktiv skal for så vidt angår bistand til ofre ses i sammenhæng med medlemsstaternes forpligtelser og ofrenes rettigheder som fastsat i direktiv 2012/29/EU.***

## Ændringsforslag 16

### Forslag til direktiv Betragtning 23

#### *Kommissionens forslag*

(23) For at give mulighed for hurtig og økonomisk overkommelig udenretslig løsning af tvister bør medlemsstaterne give parterne mulighed for at søge en forligsmæssig løsning af deres tvister gennem ligestillingsorganet eller en anden eksisterende særlig enhed. De bør fastlægge de nærmere bestemmelser for proceduren for forligsmæssig løsning af tvister i henhold til national ret.

#### *Ændringsforslag*

(23) For at give mulighed for hurtig og økonomisk overkommelig udenretslig løsning af tvister bør medlemsstaterne give parterne mulighed for at søge en forligsmæssig løsning af deres tvister gennem ligestillingsorganet eller en anden eksisterende særlig enhed. De bør fastlægge de nærmere bestemmelser for proceduren for forligsmæssig løsning af tvister i henhold til national ret. ***Parterne bør være enige om at indlede en forligs- og mæglingsproces, og dette må ikke hindre en part i at udøve sin ret til adgang til domstolsprøvelse, hvis den pågældende part ikke accepterer forligs- og mæglingspanelets afgørelse.***

## Ændringsforslag 17

### Forslag til direktiv Betragtning 25

#### *Kommissionens forslag*

(25) Bevismateriale er vigtigt for at afgøre, om forskelsbehandling har fundet sted, og det findes ofte hos den formodede gerningsmand. Ligestillingsorganerne bør derfor kunne få adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at ***fastslå***, om der er tale om forskelsbehandling, og samarbejde med de relevante offentlige tjenester, f.eks. arbejdstilsyn eller uddannelsestilsyn. Medlemsstaterne bør fastlægge en passende ramme for udøvelsen af denne kompetence i overensstemmelse med nationale regler og procedurer.

#### *Ændringsforslag*

(25) Bevismateriale er vigtigt for at afgøre, om forskelsbehandling har fundet sted, og det findes ofte hos den formodede gerningsmand. Ligestillingsorganerne bør derfor kunne få adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at ***afgøre***, om der er tale om forskelsbehandling, og samarbejde med de relevante offentlige tjenester, f.eks. arbejdstilsyn eller uddannelsestilsyn. Medlemsstaterne bør fastlægge en passende ramme for udøvelsen af denne kompetence i overensstemmelse med nationale regler og procedurer.

## Ændringsforslag 18



## Forslag til direktiv Betragtning 26

### *Kommissionens forslag*

(26) På grundlag af det bevismateriale, der er indsamlet **frivilligt eller gennem en undersøgelse, bør ligestillingsorganerne** forelægge deres vurdering for klageren og den påståede gerningsmand.

**Medlemsstaterne** bør fastsætte den juridiske værdi af denne vurdering, som kan være en ikkebindende udtalelse eller en retligt bindende afgørelse. **Begge** bør omfatte en begrundelse for vurderingen og om nødvendigt omfatte foranstaltninger til at afhjælpe enhver konstateret overtrædelse og forebygge yderligere tilfælde. For at sikre, at ligestillingsorganernes arbejde er effektivt, bør medlemsstaterne træffe passende foranstaltninger til følge op på udtalelser og fuldbyrde afgørelser.

## Ændringsforslag 19

### Forslag til direktiv Betragtning 27

#### *Kommissionens forslag*

(27) Ligestillingsorganerne bør kunne offentliggøre **et sammendrag af** deres udtalelser og afgørelser uden videregivelse af personoplysninger for at fremme deres arbejde og ligestillingsretten.

## Ændringsforslag 20

### Forslag til direktiv Betragtning 28

### *Ændringsforslag*

(26) På grundlag af det bevismateriale, der er indsamlet, **bør ligestillingsorganerne have beføjelse til at** forelægge deres vurdering for klageren og den påståede gerningsmand.

**Ligestillingsorganerne** bør fastsætte den juridiske værdi af denne vurdering, som kan være en ikkebindende udtalelse eller en retligt bindende afgørelse. **Både udtalelser og afgørelser** bør omfatte en begrundelse for vurderingen og om nødvendigt omfatte foranstaltninger til at afhjælpe enhver konstateret overtrædelse og forebygge yderligere tilfælde. **Retligt bindende afgørelser kan indeholde sanktioner**. For at sikre, at ligestillingsorganernes arbejde er effektivt, bør medlemsstaterne træffe passende foranstaltninger til følge op på udtalelser og fuldbyrde afgørelser.

#### *Ændringsforslag*

(27) Ligestillingsorganerne bør kunne offentliggøre deres udtalelser og afgørelser, **herunder et sammendrag heraf**, uden videregivelse af personoplysninger for at fremme deres arbejde og ligestillingsretten.

### *Kommissionens forslag*

(28) Ligestillingsorganerne bør have ret til at handle i retssager i civilretlige eller administrative sager for at bidrage til at sikre overholdelse af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Selv om disse retssager bør være underlagt national procesret, herunder nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling, kan sådanne regler og navnlig enhver betingelse om legitim interesse ikke anvendes på en måde, der undergraver effektiviteten af ligestillingsorganernes ret til at handle. De undersøgelses- og beslutningsbeføjelser og den ret til at handle i retssager, som ligestillingsorganer tildeles i medfør af dette direktiv, vil fremme den praktiske gennemførelse af de nuværende bestemmelser i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF og 2004/113/EF om bevisbyrde og forsvar af rettigheder. Ligestillingsorganer vil på de betingelser, der fastsættes i dette direktiv, kunne fastslå faktiske omstændigheder "som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling", og dermed kunne opfylde betingelserne i artikel 8 i direktiv 2000/43/EF, artikel 10 i direktiv 2000/78/EF og artikel 9 i direktiv 2004/113/EF. Deres støtte vil derfor lette ofres adgang til domstolsprøvelse.

### **Ændringsforslag 21**

#### **Forslag til direktiv Betragtning 29**

### *Kommissionens forslag*

(29) Søgsmålskompetence gør det muligt for ligestillingsorganer at handle på vegne af eller til støtte for ofre, som får

### *Ændringsforslag*

(28) Ligestillingsorganerne bør have ret til at handle **ved institutioner og kompetente instanser og** i retssager i civilretlige eller administrative sager for at bidrage til at sikre overholdelse af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Selv om disse retssager bør være underlagt national procesret, herunder nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling, kan sådanne regler og navnlig enhver betingelse om legitim interesse ikke anvendes på en måde, der undergraver effektiviteten af ligestillingsorganernes ret til at handle. De undersøgelses- og beslutningsbeføjelser og den ret til at handle **ved institutioner og kompetente instanser og** i retssager, som ligestillingsorganer tildeles i medfør af dette direktiv, vil fremme den praktiske gennemførelse af de nuværende bestemmelser i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF og 2004/113/EF om bevisbyrde og forsvar af rettigheder. Ligestillingsorganer vil på de betingelser, der fastsættes i dette direktiv, kunne fastslå faktiske omstændigheder "som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling", og dermed kunne opfylde betingelserne i artikel 8 i direktiv 2000/43/EF, artikel 10 i direktiv 2000/78/EF og artikel 9 i direktiv 2004/113/EF. Deres støtte vil derfor lette ofres adgang til domstolsprøvelse.

### *Ændringsforslag*

(29) Søgsmålskompetence gør det muligt for ligestillingsorganer at handle på vegne af eller til støtte for ofre, som får

adgang til domstolsprøvelse, hvor de ellers ofte afskrækkes af proceduremæssige og økonomiske hindringer eller frygt for viktimering. Søgsmålskompetence giver også ligestillingsorganerne mulighed for strategisk at udvælge de sager, de beslutter at forfølge ved de nationale domstole, og at bidrage til en korrekt fortolkning og anvendelse af lovgivningen om ligebehandling.

adgang til domstolsprøvelse, hvor de ellers ofte afskrækkes af proceduremæssige og økonomiske hindringer eller frygt for viktimering. Søgsmålskompetence giver også ligestillingsorganerne mulighed for strategisk at udvælge de sager, de beslutter at forfølge ved de nationale domstole, og at bidrage til en korrekt fortolkning og anvendelse af lovgivningen om ligebehandling **og til at udarbejde forslag til forbedring og ajourføring af gældende lovgivning.**

## Ændringsforslag 22

### Forslag til direktiv Betragtning 30

#### *Kommissionens forslag*

(30) Nogle tilfælde af forskelsbehandling er vanskelige at bekæmpe, fordi der ikke er nogen klager, der selv forfølger sagen. Domstolen bekræftede i sin dom i sag C-54/07 (Feryn)<sup>71</sup>, som blev anlagt af et ligestillingsorgan i eget navn, at der kan **konstateres** forskelsbehandling, selv om der ikke **findes et konkret offer**. Det er derfor vigtigt, at ligestillingsorganer kan handle i eget navn for at forsvare samfundets interesser.

---

<sup>71</sup> Dom af 10.7.2008 i sagen Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

## Ændringsforslag 23

#### *Ændringsforslag*

(30) Nogle tilfælde af forskelsbehandling er vanskelige at bekæmpe, fordi der ikke er nogen klager, der selv forfølger sagen. Domstolen bekræftede i sin dom i sag C-54/07 (Feryn)<sup>71</sup>, som blev anlagt af et ligestillingsorgan i eget navn, at der kan **forekomme** forskelsbehandling, selv om der ikke **kan identificeres en klager, f.eks. i tilfælde af strukturel eller systemisk forskelsbehandling**. Det er derfor vigtigt, at ligestillingsorganer kan handle **og anlægge retssager** i eget navn for at forsvare samfundets interesser, **når der er afsløret forskelsbehandling, uden at en enkeltperson, der er blevet udpeget som offer, er til stede. Det er også vigtigt, at de kan handle i sager med gruppesøgsmål.**

---

<sup>71</sup> Dom af 10.7.2008 i sagen Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

**Forslag til direktiv  
Betragtning 30 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(30a) Dette direktiv har også til formål at imødegå tilfælde af forskelsbehandling, der omfatter procedurer, rutiner og organisatorisk kultur i private eller offentlige organisationer, heriblandt retshåndhævende myndigheder, som bidrager til, at bestemte befolkningsgrupper opnår mindre gunstige resultater. Ligestillingsorganer bør kunne intensivere foranstaltninger for at forebygge institutionel forskelsbehandling og udvikle systemiske midler, der åbner mulighed for en sammenhængende reaktion på strukturel eller systemisk forskelsbehandling på tværs af alle sektorer.**

**Ændringsforslag 24**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 31**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(31) Ligestillingsorganerne bør kunne indgive mundtlige eller skriftlige erklæringer til domstolene — f.eks. amicus curiae — som en mere direkte metode til at underbygge deres sager med ekspertudtalelser.

(31) Ligestillingsorganerne bør kunne indgive mundtlige eller skriftlige erklæringer til domstolene, **institutionerne og de kompetente instanser** — f.eks. **som amicus curiae, tredjepart eller ekspert** — som en mere direkte metode til at underbygge deres sager med ekspertudtalelser.

**Ændringsforslag 25**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 32**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(32) Ligestillingsorganernes ret til at

(32) Ligestillingsorganernes ret til at

handle i en retssag skal udøves i overensstemmelse med princippet om retfærdig rettergang og ligestilling af parterne. Medmindre ligestillingsorganet handler som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en egen afgørelse eller fungerer som *amicus curiae*, bør ligestillingsorganet ikke have tilladelse til at fremlægge bevismateriale i retten, som er indhentet gennem tidligere undersøgelser af samme sag, og som den påståede gerningsmand eller en tredjepart var retligt forpligtet til at fremlægge.

## Ændringsforslag 26

### Forslag til direktiv Betragtning 34

#### *Kommissionens forslag*

(34) Bestemmelserne om ligestillingsorganernes ret til at handle i retssager ændrer ikke rettighederne for ofre og sammenslutninger, organisationer eller andre juridiske personer, som håndhæver ofres rettigheder, og som i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU har en legitim interesse i at sikre, at nævnte direktiver overholdes.

## Ændringsforslag 27

### Forslag til direktiv Betragtning 36

#### *Kommissionens forslag*

(36) Alle bør på lige fod sikres adgang til ligestillingsorganernes tjenester og publikationer. Derfor bør potentielle hindringer for adgang til ligestillingsorganers tjenester kortlægges og imødegås. Tjenesterne bør være gratis

handle *over for institutioner og de kompetente instanser og* i en retssag skal udøves i overensstemmelse med princippet om retfærdig rettergang og ligestilling af parterne. Medmindre ligestillingsorganet handler som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en egen afgørelse eller fungerer som *amicus curiae*, bør ligestillingsorganet ikke have tilladelse til at fremlægge bevismateriale i retten, som er indhentet gennem tidligere undersøgelser af samme sag, og som den påståede gerningsmand eller en tredjepart var retligt forpligtet til at fremlægge.

#### *Ændringsforslag*

(34) Bestemmelserne om ligestillingsorganernes ret til at handle *ved institutioner, kompetente instanser og* i retssager ændrer ikke rettighederne for ofre og sammenslutninger, organisationer eller andre juridiske personer, som håndhæver ofres rettigheder, og som i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU har en legitim interesse i at sikre, at nævnte direktiver overholdes.

#### *Ændringsforslag*

(36) Alle bør på lige fod sikres adgang til ligestillingsorganernes tjenester og publikationer, *herunder online*. Derfor bør potentielle hindringer for adgang til ligestillingsorganers tjenester kortlægges og imødegås. Tjenesterne bør være gratis

for klagere. Medlemsstaterne bør også sikre, at ligestillingsorganernes tjenester er tilgængelige for alle potentielle ofre på hele deres område, f.eks. gennem oprettelse af lokale kontorer, herunder mobile kontorer, tilrettelæggelse af lokale kampagner eller samarbejde med lokale delegerede eller civilsamfundsorganisationer.

for klagere. Medlemsstaterne bør også **på linje med regionale og lokale myndigheders beføjelser** sikre, at ligestillingsorganernes tjenester er tilgængelige for alle potentielle ofre på hele deres område, f.eks. gennem oprettelse, **hvor det er nødvendigt**, af lokale **og regionale** kontorer, herunder mobile kontorer, tilrettelæggelse af lokale kampagner eller samarbejde med lokale delegerede eller civilsamfundsorganisationer. **Der skal rettes særlig opmærksomhed mod at sikre adgang for dårligt stillede grupper.**

## Ændringsforslag 28

### Forslag til direktiv Betragtning 37

#### *Kommissionens forslag*

(37) Unionen og alle medlemsstaterne er parter i FN's konvention om rettigheder for personer med handicap<sup>73</sup> (FN's handicapkonvention), som omfatter en forpligtelse til at forbyde forskelsbehandling på grund af handicap og til at garantere personer med handicap lige og effektiv retsbeskyttelse mod forskelsbehandling af enhver grund. Dette direktiv bør fortolkes i overensstemmelse med FN's handicapkonvention. For at sikre lige og effektiv retsbeskyttelse og adgang for personer med handicap til alle ligestillingsorganers tjenester og aktiviteter er det nødvendigt at sikre tilgængelighed i overensstemmelse med kravene i direktiv (EU) 2019/882 og tilpasninger i rimeligt omfang. Ligestillingsorganerne bør sikre fysisk og digital<sup>74</sup> tilgængelighed ved at forebygge og fjerne hindringer, som personer med handicap kan stå over for i forbindelse med adgang til deres tjenester og oplysninger, og sørge for tilpasninger i rimeligt omfang, idet der foretages nødvendige og passende ændringer og tilpasninger, hvis det er nødvendigt i et

#### *Ændringsforslag*

(37) Unionen og alle medlemsstaterne er parter i FN's konvention om rettigheder for personer med handicap<sup>73</sup> (FN's handicapkonvention), som omfatter en forpligtelse til at forbyde forskelsbehandling på grund af handicap og til at garantere personer med handicap lige og effektiv retsbeskyttelse mod forskelsbehandling af enhver grund. Dette direktiv bør fortolkes i overensstemmelse med FN's handicapkonvention. For at sikre lige og effektiv retsbeskyttelse og adgang for personer med handicap til alle ligestillingsorganers tjenester og aktiviteter er det nødvendigt at sikre tilgængelighed i overensstemmelse med kravene i direktiv (EU) 2019/882 og tilpasninger i rimeligt omfang. Ligestillingsorganerne bør sikre fysisk og digital<sup>74</sup> tilgængelighed ved at forebygge og fjerne hindringer, som personer med handicap kan stå over for i forbindelse med adgang til deres tjenester og oplysninger, og sørge for tilpasninger i rimeligt omfang, idet der foretages nødvendige og passende ændringer og tilpasninger, hvis det er nødvendigt i et

konkret tilfælde.

konkret tilfælde. ***I henhold til deres mandat bør ligestillingsorganerne dække alle former for forskelsbehandling, der rammer personer med handicap i henhold til UNCRPD, herunder direkte og indirekte forskelsbehandling, nægtelse af tilpasninger i rimeligt omfang, forskelsbehandling på grund af tilknytning, chikane, instruks om forskelsbehandling samt diskrimination og hadefuld tale.***

---

<sup>73</sup> EUT L 23 af 27.1.2010, s. 37.

<sup>74</sup> Se Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer (EUT L 327 af 2.12.2016, s. 1) og den tilhørende gennemførelsesafgørelse.

---

<sup>73</sup> EUT L 23 af 27.1.2010, s. 37.

<sup>74</sup> Se Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer (EUT L 327 af 2.12.2016, s. 1) og den tilhørende gennemførelsesafgørelse.

## Ændringsforslag 29

### Forslag til direktiv Betragtning 38

#### *Kommissionens forslag*

(38) Muligheden for, at ligestillingsorganer regelmæssigt og på et langsigtet grundlag kan koordinere og samarbejde på forskellige niveauer, er afgørende for gensidig læring, sammenhæng og konsekvens, og det kan udvide rækkevidden og virkningen af deres arbejde. Ligestillingsorganer bør **navnlig** samarbejde med andre ligestillingsorganer i samme medlemsstat og i andre medlemsstater — herunder inden for rammerne af det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer (Equinet) — og med offentlige og private enheder på lokalt, regionalt, nationalt og internationalt plan samt EU-plan, f.eks. civilsamfundsorganisationer, databeskyttelsesmyndigheder, fagforeninger, arbejds- og

#### *Ændringsforslag*

(38) Muligheden for, at ligestillingsorganer regelmæssigt og på et langsigtet grundlag kan koordinere og samarbejde på forskellige niveauer, er afgørende for gensidig læring, sammenhæng og konsekvens, og det kan udvide rækkevidden og virkningen af deres arbejde. ***Hvis der findes forskellige ligestillingsorganer, bør deres kompetencer og beføjelser styrkes, og koordinering med henblik på at håndtere overlapninger, muliggøre en fælles indsats og optimere anvendelsen af ressourcer bør sikres.*** Ligestillingsorganer bør samarbejde med andre ligestillingsorganer i samme medlemsstat og i andre medlemsstater — herunder inden for rammerne af det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer



uddannelsestilsyn, retshåndhævende organer, agenturer med ansvar på nationalt plan for forsvar af menneskerettighederne, myndigheder, der forvalter EU-midler, nationale romakontaktpunkter, forbrugerorganisationer og nationale uafhængige mekanismer til fremme, beskyttelse og overvågning af FN's handicapkonvention. Et sådant samarbejde bør ikke omfatte udveksling af personoplysninger (dvs. ligestillingsdata i en form, hvor enkeltpersoner kan identificeres).

(Equinet) — og med offentlige og private enheder på lokalt, regionalt, nationalt og internationalt plan samt EU-plan, f.eks. **arbejdsmarkedets parter**, civilsamfundsorganisationer, databeskyttelsesmyndigheder, fagforeninger, arbejds- og uddannelsestilsyn, retshåndhævende organer, agenturer med ansvar på nationalt plan for forsvar af menneskerettighederne, myndigheder, der forvalter EU-midler, nationale romakontaktpunkter, forbrugerorganisationer og nationale uafhængige mekanismer til fremme, beskyttelse og overvågning af FN's handicapkonvention. Et sådant samarbejde bør ikke omfatte udveksling af personoplysninger (dvs. ligestillingsdata i en form, hvor enkeltpersoner kan identificeres). **Desuden bør ligestillingsorganers involvering i spørgsmål vedrørende arbejdspladsen respektere arbejdsmarkedets parter autonomi, kompetencer og prærogativer og de anerkendte kompetencer hos alle relevante statslige agenturer, herunder arbejdstilsyn samt nationale domstole og retter, i overensstemmelse med national ret og praksis. Deres tilstedeværelse bør dog ikke forhindre ligestillingsorganerne i at udføre deres opgaver i overensstemmelse med deres beføjelser.**

## Ændringsforslag 30

### Forslag til direktiv Betragtning 39

#### *Kommissionens forslag*

(39) Ligestillingsorganer kan ikke fuldt ud udfylde deres rolle som eksperter i ligebehandling, hvis de ikke høres tilstrækkeligt tidligt i den politiske beslutningsproces om spørgsmål vedrørende rettigheder og forpligtelser i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Medlemsstaterne bør derfor

#### *Ændringsforslag*

(39) Ligestillingsorganer kan ikke fuldt ud udfylde deres rolle som eksperter i ligebehandling, hvis de ikke høres tilstrækkeligt tidligt i den politiske beslutningsproces om spørgsmål vedrørende rettigheder og forpligtelser i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Medlemsstaterne bør derfor



indføre gennemsigtige procedurer for at sikre rettidig høring. De bør også gøre det muligt for ligestillingsorganer at fremsætte henstillinger og *offentliggøre dem*.

indføre gennemsigtige procedurer for at sikre rettidig høring. De bør også gøre det muligt for ligestillingsorganer at fremsætte *og offentliggøre* henstillinger, *ligesom organerne bør kunne kræve, at myndigheder og ansvarshavende personer reagerer inden for et rimeligt tidsrum*.

## Ændringsforslag 31

### Forslag til direktiv Betragtning 40

#### *Kommissionens forslag*

(40) Ligestillingsdata er afgørende for at øge bevidstheden, bevidstgøre folk, kvantificere forskelsbehandling, vise tendenser over tid, bevise eksistensen af forskelsbehandling, evaluere gennemførelsen af ligestillingslovgivningen, påvise behovet for positiv særbehandling og bidrage til evidensbaseret politikudformning<sup>75</sup>. Ligestillingsorganer spiller en rolle med hensyn til at bidrage til udviklingen af relevante ligestillingsdata til disse formål, f.eks. ved at tilrettelægge regelmæssige rundbordsdiskussioner, som samler alle relevante enheder. De bør også indsamle og analysere data om deres egne aktiviteter eller gennemføre undersøgelser, og de bør kunne få adgang til og gøre brug af statistiske oplysninger, der er indsamlet af andre offentlige eller private enheder — såsom de nationale statistiske kontorer, nationale domstole, arbejds- og uddannelsestilsyn, fagforeninger eller civilsamfundsorganisationer — vedrørende de spørgsmål, de har fået overdraget i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Disse statistiske oplysninger bør ikke indeholde personoplysninger.

#### *Ændringsforslag*

(40) Ligestillingsdata er afgørende for at øge bevidstheden, bevidstgøre folk, kvantificere forskelsbehandling, vise tendenser over tid, bevise eksistensen af forskelsbehandling, evaluere gennemførelsen af ligestillingslovgivningen, påvise behovet for positiv særbehandling og bidrage til evidensbaseret politikudformning<sup>75</sup>. Ligestillingsorganer spiller en rolle med hensyn til at bidrage til udviklingen af relevante ligestillingsdata til disse formål, f.eks. ved at tilrettelægge regelmæssige rundbordsdiskussioner, som samler alle relevante enheder. De bør også indsamle og analysere data om deres egne aktiviteter eller gennemføre undersøgelser, og de bør kunne få adgang til og gøre brug af statistiske oplysninger, der er indsamlet af andre offentlige eller private enheder — såsom de nationale statistiske kontorer, nationale domstole, arbejds- og uddannelsestilsyn, fagforeninger eller civilsamfundsorganisationer — vedrørende de spørgsmål, de har fået overdraget i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU. Disse statistiske oplysninger bør ikke indeholde personoplysninger, *og de bør stilles til rådighed i et tilgængeligt format, så ligestillingsorganerne let kan bruge dem. Ligestillingsorganers arbejde med ligestillingsdata bør tage hensyn til eksisterende vejledninger og ressourcer*

***vedrørende ligestillingsdata, herunder dem der er udarbejdet inden for rammerne af undergruppen om ligestillingsdata under EU's gruppe på højt niveau om ikkeforskelsbehandling, ligebehandling og mangfoldighed.***

---

<sup>75</sup> Beretning fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om anvendelsen af Rådets direktiv 2000/43/EF om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse ("direktivet om racelighed") og Rådets direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv ("direktivet om ligebehandling på beskæftigelsesområdet") (SWD(2021) 63 final).

---

<sup>75</sup> Beretning fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om anvendelsen af Rådets direktiv 2000/43/EF om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse ("direktivet om racelighed") og Rådets direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv ("direktivet om ligebehandling på beskæftigelsesområdet") (SWD(2021) 63 final).

## **Ændringsforslag 32**

### **Forslag til direktiv Betragtning 41**

#### *Kommissionens forslag*

(41) Ud over at offentliggøre en årlig rapport om deres aktiviteter bør ligestillingsorganerne **regelmæssigt** offentliggøre en rapport med en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling, der falder ind under deres mandat i medlemsstaten. Denne rapport bør indeholde oplysninger til offentlige og private enheder og tjene som rettesnor for fastlæggelsen af ligestillingsorganernes prioriteter for fremtiden. Rapporterne bør ikke indeholde personoplysninger.

#### *Ændringsforslag*

(41) Ud over at offentliggøre en årlig rapport om deres aktiviteter bør ligestillingsorganerne **hvert andet år** offentliggøre en rapport med en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling, der falder ind under deres mandat i medlemsstaten. Denne rapport bør indeholde oplysninger, **henstillinger og opfølgninger herpå** til offentlige og private enheder og tjene som rettesnor for fastlæggelsen af ligestillingsorganernes prioriteter for fremtiden. Rapporterne bør ikke indeholde personoplysninger. **Ligestillingsorganer bør have tilstrækkelige ressourcer til at opfylde de rapporteringsopgaver, som de har fået overdraget.**

## Ændringsforslag 33

### Forslag til direktiv Betragtning 42

#### *Kommissionens forslag*

(42) For at fastlægge deres vision for fremtiden og identificere deres organisations mål og målsætninger bør ligestillingsorganerne vedtage et flerårigt program. Dette bør gøre det muligt for dem at sikre sammenhæng mellem deres forskellige arbejdsområder over tid og tage fat på systemiske problemer med forskelsbehandling, der falder ind under deres mandat, som led i en langsigtet handlingsplan.

#### *Ændringsforslag*

(42) For at fastlægge deres vision for fremtiden og identificere deres organisations mål og målsætninger bør ligestillingsorganerne vedtage et flerårigt program. Dette bør gøre det muligt for dem at sikre sammenhæng mellem deres forskellige arbejdsområder over tid og tage fat på **strukturelle og** systemiske problemer med forskelsbehandling, **herunder online**, der falder ind under deres mandat, som led i en langsigtet handlingsplan. **De kompetencer og beføjelser, der er tilknyttet alle mandater i en sådan institution, bør harmoniseres og styrkes, så hvert mandat så vidt muligt har de bredeste kompetencer og beføjelser, som er til rådighed for alle de andre mandater.**

## Ændringsforslag 34

### Forslag til direktiv Betragtning 43

#### *Kommissionens forslag*

(43) For at vurdere, hvor effektivitet dette direktiv er, er det nødvendigt at indføre en mekanisme til overvågning af dets anvendelse og ud over overvågning af overholdelsen at vurdere dets praktiske virkninger Kommissionen bør være ansvarlig for denne overvågning og regelmæssigt udarbejde en rapport om anvendelsen. For at sikre ensartede betingelser for gennemførelsen af medlemsstaternes rapporteringsforpligtelser i henhold til artikel 16, stk. 2, for så vidt angår direktivets praktiske virkninger, bør Kommissionen tillægges

#### *Ændringsforslag*

(43) For at vurdere, hvor effektivitet dette direktiv er, er det nødvendigt at indføre en mekanisme til overvågning af dets anvendelse og ud over overvågning af overholdelsen at vurdere dets praktiske virkninger Kommissionen bør være ansvarlig for denne overvågning og regelmæssigt **hvert tredje år** udarbejde en rapport om anvendelsen **baseret på oplysninger, som Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder har modtaget fra medlemsstaterne, og supplerende relevante data indsamlet på**

**gennemførelsesbeføjelser** til at opstille en liste over relevante indikatorer, på grundlag af hvilke der bør indsamles data. Denne overvågning bør ikke indebære behandling af personoplysninger.

**nationalt plan og på EU-plan samt fra ligestillingsorganer og andre interessenter.** For at sikre ensartede betingelser for gennemførelsen af medlemsstaternes rapporteringsforpligtelser i henhold til artikel 16, stk. 2, for så vidt angår direktivets praktiske virkninger, bør Kommissionen tillægges **delegerede beføjelser** til at opstille en liste over relevante indikatorer, på grundlag af hvilke der bør indsamles data. **Rapporten kan indeholde en specifik vurdering med henblik på at evaluere ligestillingsorganernes uafhængige funktion.** Denne overvågning bør ikke indebære behandling af personoplysninger. **Det bør være muligt at indgive klager til Kommissionen over påstået uberettiget indblanding i ligestillingsorganernes uafhængighed.**

## Ændringsforslag 35

### Forslag til direktiv Betragtning 44

#### *Kommissionens forslag*

(44) Dette direktiv fastsætter minimumskrav og **giver således medlemsstaterne mulighed for** at indføre eller opretholde gunstigere bestemmelser. Gennemførelsen af dette direktiv bør **ikke** tjene som begrundelse for en forringelse af de eksisterende vilkår på dette felt i de enkelte medlemsstater.

## Ændringsforslag 36

### Forslag til direktiv Artikel 1 – stk. 1

#### *Ændringsforslag*

(44) Dette direktiv fastsætter minimumskrav, og **medlemsstaterne opfordres derfor til** at indføre eller opretholde gunstigere bestemmelser. Gennemførelsen af dette direktiv bør **under ingen omstændigheder** tjene som begrundelse for en forringelse af de eksisterende vilkår på dette felt i de enkelte medlemsstater.

*Kommissionens forslag*

1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til ligestillingsorganers funktion for at gøre dem mere effektive og sikre deres uafhængighed med henblik på at styrke anvendelsen af princippet om ligebehandling, jf. direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU.

*Ændringsforslag*

1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav til ligestillingsorganers funktion for at gøre dem mere effektive og sikre deres uafhængighed med henblik på at styrke ***både retligt og konkret*** anvendelsen af princippet om ligebehandling, jf. direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU.

**Ændringsforslag 37**

**Forslag til direktiv  
Artikel 1 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

2. Medlemsstaternes forpligtelser og ligestillingsorganernes opgaver i henhold til dette direktiv omfatter de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU.

*Ændringsforslag*

2. Medlemsstaternes forpligtelser og ligestillingsorganernes opgaver i henhold til dette direktiv omfatter de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, ***samt tilfælde af strukturel eller systemisk forskelsbehandling i den private og offentlige sektor, herunder inden for uddannelse, erhvervsuddannelse, bolig, sundhed, socialsikring og retshåndhævende myndigheder.***

**Ændringsforslag 38**

**Forslag til direktiv  
Artikel 1 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***Artikel 1a***

***Definitioner***

***1. I dette direktiv forstås ved:***

***a) "strukturel eller systemisk forskelsbehandling": regler, normer, rutiner samt holdnings- og adfærdsmønstre i institutioner og andre***

*samfundsmæssige strukturer, som bevidst eller ubevidst forhindrer grupper eller enkeltpersoner i at få adgang til de samme rettigheder og muligheder som andre, og som bidrager til, at de opnår ringere resultater end flertallet af befolkningen*

*b) "intersektionel forskelsbehandling": den situation, hvor forskelsbehandling finder sted på grundlag af to eller flere grunde, der er beskyttet af direktiv 79/7/EØF, 2000/43/EF, 2000/78/EF, 2004/113/EF, 2006/54/EF og 2010/41/EU, der opererer og interagerer med hinanden på samme tid på en sådan måde, at de er uadskillelige og medfører særskilte og specifikke former for forskelsbehandling.*

### Ændringsforslag 39

#### Forslag til direktiv Artikel 2 – overskrift

*Kommissionens forslag*

Udpegelse af ligestillingsorganer

*Ændringsforslag*

Udpegelse af ligestillingsorganer **og deres struktur**

### Ændringsforslag 40

#### Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne udpeger et eller flere organer (i det følgende benævnt "ligestillingsorganer"), der skal udøve de kompetencer, der er fastlagt i dette direktiv.

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne udpeger **og sikrer de fornødne ressourcer til** et eller flere organer (i det følgende benævnt "ligestillingsorganer"), der skal udøve de kompetencer, der er fastlagt i dette direktiv.

### Ændringsforslag 41

#### Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 a (nyt)

**1a. Ligestillingsorganer kan have ansvar for én eller flere grunde. Hvis et ligestillingsorgan har ansvar for flere grunde, sikrer medlemsstaterne et klart og hensigtsmæssigt fokus på hver af grundene. De kompetencer og beføjelser, der er tilknyttet alle mandater i en sådan institution, skal harmoniseres og styrkes, så hvert mandat så vidt muligt har de bredeste kompetencer og beføjelser, som er til rådighed for alle de andre mandater.**

## Ændringsforslag 42

### Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 2

Ligestillingsorganer kan være en del af de institutioner, der på nationalt plan har til opgave at **forsvare** menneskerettighederne eller **beskytte enkeltpersoners rettigheder**.

**2. Ligestillingsorganer kan være en del af de institutioner, der på nationalt plan har til opgave at beskytte og fremme menneskerettighederne, for så vidt som dette ikke underminerer enten ligestillingsorganets eller de pågældende institutioners kapacitet til at udføre sit/deres arbejde. Denne struktur skal sikre synlighed og inddragelse af ligestillingsorganet i alle faser og åbne mulighed for fuld gennemsigtighed og ansvarlighed i processen.**

## Ændringsforslag 43

### Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 2 a (nyt)

Ligestillingsorganer kan være en del af de institutioner, der på nationalt plan har til opgave at beskytte og fremme menneskerettighederne, for så vidt som dette ikke underminerer enten ligestillingsorganets eller de pågældende institutioners kapacitet til at udføre sit/deres arbejde. Denne struktur skal sikre synlighed og inddragelse af ligestillingsorganet i alle faser og åbne mulighed for fuld gennemsigtighed og ansvarlighed i processen.

**2a. Ligestillingsorganerne sikrer kønsbalance i leder- og toplederstillinger og tilskyndes til at afspejle mangfoldigheden i samfundet som**

*helhed.*

## Ændringsforslag 44

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne træffer foranstaltninger til at sikre, at ligestillingsorganerne er uafhængige og ikke er underlagt udefrakommende indflydelse under udførelsen af deres opgaver og udøvelsen af deres kompetencer, navnlig for så vidt angår deres retlige struktur, ansvarlighed, budget, personale og **organisatoriske anliggender**.

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne træffer foranstaltninger til at sikre, at ligestillingsorganerne er **fuldt** uafhængige, **selvstændige** og ikke er underlagt udefrakommende indflydelse under udførelsen af deres opgaver, **i beslutninger om deres arbejdsprogram og handlinger og under** udøvelsen af deres kompetencer, navnlig for så vidt angår deres retlige struktur, ansvarlighed, budget, personale og **beslutningstagende funktioner**. **Ligestillingsorganer oprettes ikke som en del af et ministerium eller et organ, der modtager instrukser direkte fra statsmagten.**

## Ændringsforslag 45

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Medlemsstaterne fastsætter gennemsigtige regler og garantier med hensyn til udvælgelse, udpegelse, tilbagekaldelse og potentielle interessekonflikter for ligestillingsorganernes personale, **navnlig for** personer i ledende stillinger, med henblik på at garantere **deres** kompetence og uafhængighed.

#### *Ændringsforslag*

2. Medlemsstaterne fastsætter gennemsigtige **og klare** regler og garantier med hensyn til udvælgelse, udpegelse, **forfremmelse**, tilbagekaldelse og potentielle interessekonflikter for ligestillingsorganernes personale **og bestyrelse**. **Disse regler og garantier vedrører navnlig** personer i ledende stillinger **og sikrer gennemsigtige, meritbaserede og deltagelsesbaserede procedurer** med henblik på at garantere **ligestillingsorganernes** kompetence, **autonomi** og uafhængighed, **navnlig med henblik på at undgå indblanding fra**



## Ændringsforslag 46

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at der indføres *passende* garantier, navnlig i ligestillingsorganernes interne struktur, der sikrer en uafhængig udøvelse af deres kompetencer, særligt når nogle kræver upartiskhed, og andre fokuserer på støtte til ofre.

#### *Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at der indføres *hensigtsmæssige og tilstrækkelige* garantier, navnlig i ligestillingsorganernes interne struktur, der sikrer en uafhængig udøvelse af *alle* deres kompetencer, *samtidig med, at de stadig fremmer sammenhæng*, særligt når nogle kræver upartiskhed, og andre fokuserer på støtte til ofre, *samtidig med at der gives mulighed for samarbejde og koordinering mellem mandaterne og delt personale med henblik på fremme af sammenhæng og effektivitet.*

## Ændringsforslag 47

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 4

#### *Kommissionens forslag*

4. Medlemsstaterne sikrer, at der indføres *passende* garantier i den interne struktur for organer med flere mandater for at sikre selvstændig udøvelse af ligestillingsmandatet.

#### *Ændringsforslag*

4. Medlemsstaterne sikrer, at der indføres *hensigtsmæssige og tilstrækkelige* garantier i den interne struktur for organer med flere mandater for at sikre selvstændig udøvelse af ligestillingsmandatet.

## Ændringsforslag 48

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 4 a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

*4a. Ligestillingsorganer som er organer med flere mandater kan træffe*

*foranstaltninger til at etablere en intern struktur, der sikrer selvstændig udøvelse af deres forskellige mandater, hvis det er hensigtsmæssigt.*

## Ændringsforslag 49

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 4 b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***4b. Ligestillingsorganerne har ret til at offentliggøre udtalelser og udarbejde og offentliggøre forskning, henstillinger og rapporter uden forudgående tilladelse fra, godkendelse ved eller underretning af statsmagten eller nogen institution eller tredjepart.***

## Ændringsforslag 50

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at hvert ligestillingsorgan råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer, der er nødvendige for at varetage alle dets opgaver og udøve alle dets kompetencer effektivt, af alle de grunde og på alle de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, ***herunder i tilfælde af øgede kompetencer, flere klager og sagsomkostninger og anvendelse af automatiserede systemer.***

1. Medlemsstaterne sikrer ***i overensstemmelse med deres nationale budgetprocedurer***, at hvert ligestillingsorgan råder over de menneskelige, tekniske og finansielle ressourcer ***og de eksperter***, der er nødvendige for at varetage alle dets opgaver og udøve alle dets kompetencer effektivt ***og med reel virkning***, af alle de grunde og på alle de områder, der er omfattet af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU.

## Ændringsforslag 51

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

**1a. Medlemsstaterne sikrer, at budgettildelingen til ligestillingsorganerne er stabil og planlægges på et flerårigt grundlag, og at der i tilstrækkelig grad tages højde for uforudsete udgifter. Hvis en medlemsstat stiller sådanne ressourcer til rådighed for et ligestillingsorgan, pålægger det ikke på nogen måde ligestillingsorganet en implicit eller direkte forpligtelse over for medlemsstaten, dennes statsmagt eller ansvarlige minister, som stiller ressourcerne til rådighed.**

## Ændringsforslag 52

Forslag til direktiv  
Artikel 4 – stk. 1 b (nyt)

**1b. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne i tilfælde af øgede kompetencer, flere klager eller sagsomkostninger eller øgede andre tilknyttede omkostninger udstyres med det kvalificerede personale, tjenester eller digitale ressourcer, der er brug for til udførelsen af deres opgaver, herunder forskning, overvågning, rapportering og brug af automatiserede systemer. Til dette formål udstyres ligestillingsorganerne med den nødvendige forhøjelse af deres budget. Der skal ikke ske nogen reduktion i ligestillingsorganernes budget.**

## Ændringsforslag 53

Forslag til direktiv  
Artikel 4 – stk. 1 c (nyt)

**1c. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne er i stand til at give feedback til Equinet, så det kan høres i henhold til artikel 13 i dette direktiv om lovgivning, politik, procedurer og programmer på EU-plan.**

## Ændringsforslag 54

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 1 d (nyt)

**1d. Medlemsstaterne sikrer en særlig og uafhængig budgettildeling til dækning af sagsomkostningerne, som justeres årligt på grundlag af det faktiske omfang af retssager, der forfølges af ligestillingsorganet, og som i betydelig grad medfinansieres af EU's finansieringsprogrammer.**

## Ændringsforslag 55

### Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 1 – litra a

a) vedtage en strategi for at øge bevidstheden blandt befolkningen i hele deres område med særlig vægt på enkeltpersoner og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, om rettighederne i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU og om eksistensen af ligestillingsorganer og deres tjenester

a) vedtage en **national** strategi **efter høring af repræsentanter for civilsamfundet og arbejdsmarkedets parter, for regelmæssigt at informere om og** øge bevidstheden blandt befolkningen i hele deres område med særlig vægt på enkeltpersoner og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, om rettighederne i henhold til direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU **og evnen til at udøve dem** og om eksistensen af **de forskellige** ligestillingsorganer og deres **beføjelser, rolle, tilgængelighed og** tjenester. **Denne**

*nationale strategi skal omfatte oplysningskampagner, hvor der gøres brug af forskellige kommunikationsværktøjer, herunder sociale medier. Den skal også omfatte, men er ikke begrænset til, en plan for formidling af information, rådgivning, oplæring, støtte og vejledning til personer i alle aldre og både private og offentlige institutioner*

## **Ændringsforslag 56**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 1 – litra a a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(aa) sikre, at medarbejderne på de enkelte ligestillingsorganer har modtaget særlig uddannelse vedrørende alle de grunde til forskelsbehandling, der er omhandlet i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, og om alle former for kønsbaseret vold.*

## **Ændringsforslag 57**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 1 – litra b**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

b) sikre, at ligestillingsorganerne *engagerer sig i forebyggelse af forskelsbehandling og fremme af ligebehandling og vedtager en strategi, der fastsætter, hvordan de vil indgå i offentlig dialog, kommunikere med personer og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, tilbyde uddannelse og vejledning og fremme ligestillingsopgaver, integration af ligestilling og positiv særbehandling blandt offentlige og private enheder.*

b) sikre, at ligestillingsorganerne *som minimum er i stand til at:*

- i) engagere sig i forebyggelse af forskelsbehandling, herunder intersektionel forskelsbehandling, og fremme af ligebehandling*
- ii) vedtage en strategi, der skitserer de foranstaltninger, som vil blive truffet for at indgå i offentlig dialog*
- iii) samarbejde og kommunikere med personer og grupper, der er i risiko for forskelsbehandling, og med civilsamfundsorganisationer, der arbejder for ligestilling mellem kønnene og ikkeforskelsbehandling*
- iv) give personer og institutioner i den offentlige og den private sektor information, rådgivning, uddannelse, støtte og vejledning i forbindelse med fremme og opnåelse af ligestilling og forebyggelse af forskelsbehandling*
- v) fremme og støtte gennemførelsen af ligestillingsopgaver, integration af ligestilling og positiv særbehandling blandt offentlige og private enheder*
- vi) forske i forskelsbehandling, herunder strukturel eller systemisk forskelsbehandling og intersektionel forskelsbehandling, samt forskelsbehandling online, herunder algoritmisk forskelsbehandling.*
- vii) samarbejde om uddannelse i ikkeforskelsbehandling og grundlæggende rettigheder rettet mod tilsynsmyndighedernes personale for at sikre korrekt anvendelse af EU-retten om bekæmpelse af forskelsbehandling og grundlæggende rettigheder, herunder inden for algoritmisk forskelsbehandling.*

## **Ændringsforslag 58**

### **Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

I den forbindelse tager medlemsstaterne og ligestillingsorganerne hensyn til, hvilke kommunikationsværktøjer og -formater der er mest hensigtsmæssige for den enkelte målgruppe. De fokuserer navnlig på dårligt stillede grupper, hvis adgang til disse oplysninger kan være vanskelig, f.eks. på grund af deres økonomiske status, alder, handicap, færdigheder, nationalitet *eller* opholdsstatus eller manglende adgang til onlineværktøjer.

**Ændringsforslag 59**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 2 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

I den forbindelse tager medlemsstaterne og ligestillingsorganerne hensyn til, hvilke kommunikationsværktøjer og -formater der er mest hensigtsmæssige for den enkelte målgruppe. De fokuserer navnlig på dårligt stillede grupper, hvis adgang til disse oplysninger kan være vanskelig, f.eks. på grund af deres økonomiske status, alder, handicap, *sundhedstilstand*, færdigheder, nationalitet, *etnicitet*, opholdsstatus eller manglende adgang til onlineværktøjer, *idet de tager hensyn til disse gruppers særlige behov i en given medlemsstat.*

*Ændringsforslag*

**(2a) Kommissionen udsteder retningslinjer for begge disse strategier seks måneder efter vedtagelsen af dette direktiv, afgiver en udtalelse om strategiernes kvalitet og effektivitet og overvåger gennemførelsen af dem, herunder offentliggørelsen af halvårslige rapport om de fremskridt, der gøres med gennemførelsen.**

Ændringsforslag 60

**Forslag til direktiv  
Artikel 6 – overskrift**

*Kommissionens forslag*

Bistand til ofre

*Ændringsforslag*

**Støtte og bistand til ofre for forskelsbehandling**

**Ændringsforslag 61**

**Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 1**

*Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne er i stand til at yde bistand til ofre, *jf. stk. 2-4*.

**Ændringsforslag 62**

**Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

2. Ligestillingsorganerne skal kunne modtage klager over forskelsbehandling mundtligt, skriftligt og online.

**Ændringsforslag 63**

**Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 3 – afsnit 1**

*Kommissionens forslag*

Ligestillingsorganerne yder bistand til ofre, i *første omgang ved at informere dem* om de retlige rammer, *herunder* rådgivning målrettet deres specifikke situation, om de tjenester, ligestillingsorganet tilbyder, og relaterede proceduremæssige aspekter samt om *tilgængelige retsmidler, herunder* muligheden for at anlægge sag ved domstolene.

*Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne er i stand til at yde **gratis støtte og** bistand til ofre **i overensstemmelse med dette direktiv**.

*Ændringsforslag*

2. Ligestillingsorganerne skal kunne modtage klager over forskelsbehandling **i enhver form, herunder** mundtligt, skriftligt og online.

*Ændringsforslag*

Ligestillingsorganerne yder **støtte og** bistand til ofre, **der har indgivet en klage, herunder juridisk bistand. Personalet i ligestillingsorganerne skal kunne give førstehåndsoplysninger til ofrene og være udstyret med færdigheder til at genkende psykologiske behov.** **Ligestillingsorganerne skal også kunne yde rådgivning om, hvordan man kan klage, herunder oplysninger** om de retlige rammer **og deres rettigheder inden for disse**, rådgivning målrettet deres specifikke situation **og ofrenes behov, oplysninger** om de tjenester, ligestillingsorganet tilbyder, og relaterede proceduremæssige aspekter samt **oplysninger** om muligheden for at anlægge sag ved domstolene **og andre retsmidler**.



## Ændringsforslag 64

### Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 4 – afsnit 1

*Kommissionens forslag*

*Ligestillingsorganerne foretager en foreløbig vurdering af en klage på grundlag af oplysninger, som de involverede parter frivilligt har indgivet. Medlemsstaterne fastlægger de nærmere regler for, hvordan ligestillingsorganet skal foretage en sådan foreløbig vurdering.*

*Ændringsforslag*

*udgår*

## Ændringsforslag 65

### Forslag til direktiv Artikel 7 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

Ligestillingsorganerne skal give parterne mulighed for at søge en forligsmæssig løsning af deres tvist. Denne proces skal godkendes af parterne og kan ledes af ligestillingsorganet selv eller af en anden eksisterende særlig enhed, i hvilket tilfælde ligestillingsorganet kan fremsætte bemærkninger til denne enhed. Deltagelse i en sådan proces forhindrer ikke parterne i at udøve deres ret til domstolsprøvelse.

*Ændringsforslag*

Ligestillingsorganerne skal give parterne mulighed for at søge en forligsmæssig løsning af deres tvist ***ved en domstol eller udenretsligt***. Denne proces skal godkendes af parterne og kan ledes af ligestillingsorganet selv eller af en anden eksisterende særlig enhed, i hvilket tilfælde ligestillingsorganet kan fremsætte bemærkninger til denne enhed. Deltagelse i en sådan proces forhindrer ikke parterne i at udøve deres ret til domstolsprøvelse.

## Ændringsforslag 66

### Forslag til direktiv Artikel 7 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*Artikel 7a*

*Undersøgelser*

***1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne har beføjelse til***

*effektivt at undersøge, på grundlag af en klage eller på eget initiativ, om der er sket en overtrædelse af princippet om ligebehandling i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, og søge at imødegå både individuel, struktureret eller systemisk forskelsbehandling.*

*2. Medlemsstaterne etablerer en ramme, der gør det muligt for ligestillingsorganerne at foretage undersøgelser på baggrund af en klage eller på eget initiativ ud fra en rimelig mistanke for at sikre, at alle sagens faktiske omstændigheder tages i betragtning med henblik på deres endelige afgørelse. Denne ramme skal navnlig sikre, at ligestillingsorganerne har en effektiv ret til adgang til oplysninger, som er nødvendige for at fastslå, om der er sket forskelsbehandling.*

*3. Medlemsstaterne sikrer, at offentlige og private enheder, eventuelle andre berørte tredjeparter og den påståede gerningsmand er forpligtet til at samarbejde med ligestillingsorganer i forbindelse med deres undersøgelser, idet de skal fremlægge de ønskede oplysninger, uden at dette berører enkeltpersoners datarettigheder. Ligestillingsorganer har ret til at indføre sanktioner, hvis den dokumentation og/eller de relevante oplysninger, som de har krævet, ikke fremlægges. Der indføres udelukkende sanktioner i overensstemmelse med national ret og praksis, hvis der ikke er nogen behørigt begrundet årsag til ikke at fremlægge den krævede dokumentation og/eller de krævede oplysninger, og hvis disse ikke indeholder personoplysninger.*

**Ændringsforslag 67**

**Forslag til direktiv  
Artikel 7 b (ny)**

**Artikel 7b**

**Udtalelser og beslutningsfunktioner**

- 1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne har beføjelser til effektivt at bekæmpe diskrimination.**
- 2. De opgaver, som ligestillingsorganerne kan have, omfatter:**
  - a) at modtage, undersøge, høre og indgive individuelle og fælles klager over forskelsbehandling og træffe beslutninger om disse klager på grundlag af relevant lovgivning, herunder bestemmelser om delt bevisbyrde**
  - b) at fastslå, hvorvidt lovgivningen til bekæmpelse af forskelsbehandling er blevet overtrådt.**
  - c) skriftligt at registrere vurderingen af en sag eller en undersøgelse, herunder fastlæggelsen af de faktiske omstændigheder og en begrundet konklusion om, hvorvidt der foreligger forskelsbehandling.**
  - (d) i relevant omfang at træffe retligt bindende afgørelser, der kæver handling med henblik på at bringe en situation med forskelsbehandling til ophør, opnå fuld ligestilling og afværge fremtidig forskelsbehandling**
  - e) at anvende foranstaltninger til at afhjælpe enhver konstateret overtrædelse og forebygge yderligere tilfælde.**  
**Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne er i stand til at indføre passende opfølgingsmekanismer, f.eks. feedbackforpligtelser, og fuldbyrde afgørelser**
  - f) at indføre effektive, forholdsmæssige og afskrækkende sanktioner i overensstemmelse med national ret, såsom betaling af erstatning for både væsentlig økonomisk eller ikkeøkonomisk skade, og bøder, hvis de konstaterer, at love til**

*bekæmpelse af forskelsbehandling er blevet overtrådt*

*g) at afgive ikkebindende udtalelser og henstillinger, der kræver handling med henblik på at bringe en situation med forskelsbehandling til ophør, opnå fuld ligestilling og afværge fremtidig forskelsbehandling*

*h) at sikre gennemførelsen af deres afgørelser, udtalelser og henstillinger*

*i) at offentliggøre deres afgørelser, udtalelser og henstillinger uden at videregive personoplysninger, herunder i relevante tilfælde de pålagte sanktioner.*

*3. Medlemsstaterne sikrer, at national ret indeholder bestemmelser om retten til at klage til domstolene over retligt bindende, endelige afgørelser udstedt af ligestillingsorganet.*

## Ændringsforslag 68

### Forslag til direktiv Artikel 8

*Kommissionens forslag*

#### *Artikel 8*

#### *Udtalelser og afgørelser*

*1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne, når de på grundlag af en klage eller på eget initiativ finder, at princippet om ligebehandling i direktiv 2006/54/EF eller 2010/41/EU kan være blevet overtrådt, har beføjelse til at undersøge sagen nærmere.*

*2.*

*Medlemsstaterne etablerer en ramme, der gør det muligt for ligestillingsorganerne at foretage undersøgelser.*

*Denne ramme skal navnlig give ligestillingsorganerne en effektiv ret til adgang til oplysninger, som er nødvendige for at fastslå, om der er sket*

*Ændringsforslag*

*udgår*

*forskelsbehandling. Den skal også indeholde passende mekanismer for ligestillingsorganer til at samarbejde med relevante offentlige organer med henblik herpå.*

*3. Medlemsstaterne kan også fastsætte, at den formodede gerningsmand og enhver tredjepart er retligt forpligtet til at fremlægge oplysninger og bevismateriale, som et ligestillingsorgan anmoder om.*

*4.*

*Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne skriftligt registrerer deres vurdering af sagen, herunder fastlæggelsen af de faktiske omstændigheder og en begrundet konklusion om, hvorvidt der foreligger forskelsbehandling. Medlemsstaterne afgør, om dette skal ske ved hjælp af ikkebindende udtalelser eller retligt bindende afgørelser.*

*Hvis det er relevant, skal udtalelser og afgørelser indeholde specifikke foranstaltninger til afhjælpning af enhver konstateret overtrædelse og til forebyggelse af yderligere tilfælde. Medlemsstaterne indfører passende mekanismer til at følge op på udtalelser, f.eks. feedbackforpligtelser, og fuldbyrde afgørelser.*

*Ligestillingsorganerne offentliggør sammendrag af deres udtalelser og afgørelser uden at videregive personoplysninger.*

## **Ændringsforslag 69**

### **Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 1**

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer har ret til at handle *i*

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer har ret til at handle *ved*

*retssager i administrative og civile retlige sager* vedrørende gennemførelsen af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, jf. **stk. 2-5**, uden at dette berører de nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling.

*institutioner, kompetente instanser, herunder forvaltningsdomstole* og i *retssager* vedrørende gennemførelsen af princippet om ligebehandling som fastsat i direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, jf. **denne artikel**, uden at dette berører de nationale regler om antagelse af søgsmål til realitetsbehandling.

## Ændringsforslag 70

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – indledning

#### *Kommissionens forslag*

2. Retten til at handle i retssager omfatter:

#### *Ændringsforslag*

2. Retten til at handle i retssager omfatter **alt det følgende, men er ikke begrænset til**:

## Ændringsforslag 71

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – litra a

#### *Kommissionens forslag*

a) ligestillingsorganets ret til at optræde som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en afgørelse, der er truffet i henhold til artikel 8, stk. 4

#### *Ændringsforslag*

a) ligestillingsorganets ret til at optræde som part i sager om fuldbyrdelse eller domstolsprøvelse af en afgørelse, der er truffet i henhold til artikel 8, stk. 2

## Ændringsforslag 72

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – litra b

#### *Kommissionens forslag*

b) ligestillingsorganets ret til at fremsætte bemærkninger til domstolen som amicus curiae

#### *Ændringsforslag*

b) ligestillingsorganets ret til at fremsætte bemærkninger til domstolen, **institutioner og kompetente instanser, herunder forvaltningsdomstole** som amicus curiae, **en tredjepart eller ekspert**

## Ændringsforslag 73

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – litra c

#### *Kommissionens forslag*

c) ligestillingsorganets ret til at anlægge eller deltage i retssager på vegne af eller til støtte for et eller flere ofre; i så tilfælde er ofrenes **godkendelse** påkrævet.

#### *Ændringsforslag*

c) ligestillingsorganets ret til at anlægge eller deltage i retssager **i eget navn eller** på vegne af eller til støtte for et eller flere ofre, **navnlig for at bekæmpe strukturel eller systemisk forskelsbehandling, herunder online**; i så tilfælde er ofrenes **informerede samtykke** påkrævet.

## Ændringsforslag 74

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – litra c a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

**ca) ligestillingsorganets ret til at anvende alternative tvistbilæggelsesprocedurer, herunder mindelige bilæggelser, når det er relevant**

## Ændringsforslag 75

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 – litra c b (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

**cb) ligestillingsorganets ret til at anlægge retssager i eget navn, navnlig med henblik på at imødegå strukturel eller systemisk forskelsbehandling, herunder online, i sager, der udvælges af ligestillingsorganet på grund af deres antal, alvor eller behov for juridisk afklaring, i overensstemmelse med offentliggjorte kriterier fastsat af ligestillingsorganet.**

## Ændringsforslag 76

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**2a. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer har ret til at overvåge gennemførelsen af beslutninger truffet af institutioner, kompetente instanser og domstole med ansvar for ligestilling, forskelsbehandling og intolerance.**

## Ændringsforslag 77

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**2b. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne kan indføre et system, som gør, at ofre ikke skal afholde rets- og administrationsgebyrer eller repræsentative gebyrer, navnlig ikke i tilfælde af strukturel eller systemisk forskelsbehandling, herunder online, eller hvis deres sager tages op som strategiske retstvister.**

## Ændringsforslag 78

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2 c (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**2c. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer har ret til at anlægge retssager direkte efter udøvelse af undersøgelsesbeføjelser i overensstemmelse med artikel 7a, uden at der er behov for at afgive en udtalelse eller træffe en afgørelse inden anlæggelse af retssager.**



## Ændringsforslag 79

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 3

*Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganet kan anlægge retssager i eget navn, navnlig med henblik på at imødegå strukturel og systematisk forskelsbehandling i sager, der udvælges af ligestillingsorganet på grund af deres antal, alvor eller behov for juridisk afklaring.

*Ændringsforslag*

**udgår**

## Ændringsforslag 80

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 4

*Kommissionens forslag*

4. Med undtagelse af de sager, der er omhandlet i stk. 2, litra a) og b), sikrer medlemsstaterne, at ligestillingsorganet ikke fremlægger bevismateriale i retten, som det har opnået ved udøvelsen af beføjelser i henhold til artikel 8, stk. 3.

*Ændringsforslag*

**udgår**

## Ændringsforslag 81

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 5

*Kommissionens forslag*

5. Medlemsstaterne **sikrer**, at undersøgelser i henhold til artikel 8, stk. 2 og 4, ikke indledes eller fortsættes, mens der verserer en retssag om samme sag.

*Ændringsforslag*

5. Medlemsstaterne **kan trække bestemmelse om**, at undersøgelser i henhold til artikel 8, stk. 2 og 4, ikke indledes eller fortsættes, mens der verserer en retssag om samme sag.

## Ændringsforslag 82

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 5 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**5a. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer kan deltage i retssager, idet de gør brug af bevismateriale, der er indsamlet i henhold til artikel 7a, stk. 2 og 3, uden behov for forudgående afgivelse af en udtalelse eller bindende afgørelse.**

## Ændringsforslag 83

### Forslag til direktiv Artikel 10 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne sikrer, at de involverede fysiske og juridiske personers ret til forsvar beskyttes behørigt i de procedurer, der er omhandlet i artikel 6, 7, 8 og 9. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne garanterer vidner og whistleblowere samt så vidt muligt klagere fortrolighed.

Medlemsstaterne sikrer, at de involverede fysiske og juridiske personers ret til forsvar beskyttes behørigt i de procedurer, der er omhandlet i artikel 6, 7, **7a, 7b**, 8 og 9. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne garanterer vidner og whistleblowere samt så vidt muligt klagere **og andre involverede enheder** fortrolighed, **og at de indfører en intern whistleblowerbeskyttelse.**

## Ændringsforslag 84

### Forslag til direktiv Artikel 10 – stk. 2

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

De afgørelser, der er omhandlet i artikel 8, stk. 4, kan prøves ved domstolene i overensstemmelse national ret.

De afgørelser, der er omhandlet i artikel **7b**, stk. **1, litra c)-g)**, kan prøves ved domstolene i overensstemmelse national ret.

## Ændringsforslag 85

### Forslag til direktiv Artikel 11 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne yder alle deres tjenester gratis til klagere i hele deres område, herunder i landdistrikter og fjerntliggende områder.

#### *Ændringsforslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne yder alle deres tjenester gratis til klagere i hele deres område **med oprettelse af lokale og regionale kontorer, hvor det er nødvendigt**, herunder i landdistrikter og fjerntliggende områder.

## Ændringsforslag 86

### Forslag til direktiv Artikel 11 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer **tilgængelighed og sørger for tilpasninger i rimeligt omfang** for personer med handicap for at garantere **dem** lige adgang til alle ligestillingsorganers tjenester og **aktiviteter**, herunder bistand til ofre, klagebehandling, procedurer for forligsmæssig løsning af tvister, oplysninger og publikationer samt aktiviteter til forebyggelse, fremme og bevidstgørelse.

#### *Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, **at ligestillingsorganerne har det tilstrækkelige personale til at samarbejde med personer med handicap og med personer, der tilhører andre grupper, der er i risiko for at blive udsat for forskelsbehandling**, for at garantere lige adgang til alle ligestillingsorganers tjenester, **aktiviteter og oplysninger i formater, der er tilgængelige for personer med handicap**, herunder bistand til ofre, klagebehandling, procedurer for forligsmæssig løsning af tvister, oplysninger og publikationer samt aktiviteter til forebyggelse, fremme og bevidstgørelse, **i overensstemmelse med direktiv (EU) 2016/2102**.

## Ændringsforslag 87

### Forslag til direktiv Artikel 12 – stk. 1

*Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne har indført passende mekanismer til inden for deres respektive kompetenceområder at samarbejde med andre ligestillingsorganer **i samme medlemsstat** og med relevante offentlige og private enheder, **herunder** civilsamfundsorganisationer, **på nationalt, regionalt og lokalt plan samt i andre medlemsstater** og på EU-plan og internationalt plan.

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne har indført passende mekanismer til inden for deres respektive kompetenceområder at samarbejde med andre ligestillingsorganer og med relevante offentlige og private enheder, **arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer i samme medlemsstat, herunder på regionalt og lokalt plan. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne har indført passende mekanismer til at samarbejde med andre ligestillingsorganer** på EU-plan og internationalt plan **på deres respektive kompetenceområder samt med Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder, Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og det europæiske netværk for nationale ligestillingsorganer (Equinet), civilsamfundsorganisationer og arbejdsmarkedets parter.**

**Ændringsforslag 88**

**Forslag til direktiv  
Artikel 13 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

**De sikrer, at** ligestillingsorganerne har ret til at fremsætte henstillinger om disse spørgsmål, **til at offentliggøre dem** og til at **kræve feedback fra de berørte myndigheder.**

*Ændringsforslag*

Ligestillingsorganerne har ret til at fremsætte henstillinger om disse spørgsmål **og anmode om feedback fra de berørte myndigheder** og til at **fremsætte forslag til forbedring og ajourføring af gældende ligestillingslovgivning.**

**Medlemsstaterne sikrer, at de henstillinger og den feedback, der kræves inden for rammerne af høringsproceduren, gøres offentligt tilgængelige.**

## Ændringsforslag 89

### Forslag til direktiv Artikel 14 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne kan få adgang til statistikker vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, som indsamles af offentlige og private enheder, herunder offentlige myndigheder, fagforeninger, virksomheder og civilsamfundsorganisationer, hvis de finder, at sådanne statistikker er nødvendige for at foretage en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling i medlemsstaten og for at udarbejde den rapport, der er omhandlet i artikel 15, litra c).

#### *Ændringsforslag*

3. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne kan få adgang til **og forelægges** statistikker vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af direktiv 2006/54/EF og 2010/41/EU, som indsamles af offentlige og private enheder, herunder offentlige myndigheder, fagforeninger, virksomheder og civilsamfundsorganisationer, hvis de finder, at sådanne statistikker er nødvendige for at foretage en samlet vurdering af situationen med hensyn til forskelsbehandling i medlemsstaten og for at udarbejde den rapport, der er omhandlet i artikel 15, litra c). **Medlemsstaterne sikrer, at disse data leveres til ligestillingsorganerne i et lettilgængeligt format, så det er nemt for dem at bruge dem.**

## Ændringsforslag 90

### Forslag til direktiv Artikel 14 – stk. 5

#### *Kommissionens forslag*

5. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne kan gennemføre uafhængige undersøgelser vedrørende forskelsbehandling.

#### *Ændringsforslag*

5. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne kan gennemføre uafhængige undersøgelser, **rapporter og forskning** vedrørende **alle former for** forskelsbehandling, **herunder intersektionel, strukturel eller systemisk forskelsbehandling, og at de kan bestille dem eksternt, bl.a. ved hjælp af ekspertbistand, der tilvejebringes af de kompetente medlemsstater og EU-organer, som beskæftiger sig med forskelsbehandling, såsom Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder eller Det**

*Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder, og medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganerne har de tilstrækkelige økonomiske ressourcer og personale hertil.*

## Ændringsforslag 91

### Forslag til direktiv Artikel 15 – stk. 1 – litra c

#### *Kommissionens forslag*

c) offentliggør en rapport med henstillinger mindst hvert **fjerde** år om situationen med hensyn til ligebehandling og forskelsbehandling, herunder **potentielle strukturelle spørgsmål**, i deres medlemsstat.

#### *Ændringsforslag*

(c) offentliggør en rapport med henstillinger mindst hvert **andet** år om situationen med hensyn til **ligestilling mellem kønnene**, ligebehandling og forskelsbehandling, herunder **potentiel strukturel eller systemisk forskelsbehandling samt onlinespørgsmål og ethvert tilbageskridt eller forsøg på tilbageskridt på disse områder og en analyse af finansieringen** i deres medlemsstat. **Rapporten indeholder også en opfølgning på tidligere henstillinger og de tiltag, der er truffet i den henseende. Denne rapport forelægges det respektive nationale parlament og indsendes til Europa-Parlamentet.**

## Ændringsforslag 92

### Forslag til direktiv Artikel 15 – stk. 1 – litra c a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

ca) **engagerer sig i en bæredygtig dialog med regeringer og andre myndigheder, som også tager hensyn til ligestillingsorganernes henvisninger om lovgivning, politik, procedurer, programmer og praksis og træffer foranstaltninger inden for en vis tidsfrist.**

## Ændringsforslag 93

### Forslag til direktiv Artikel 16 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

1. Kommissionen opstiller ved hjælp af en **gennemførelsesretsakt** en liste over fælles indikatorer til måling af de praktiske virkninger af dette direktiv. Ved udarbejdelsen af indikatorerne **kan** Kommissionen **søge** rådgivning hos Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder. Disse indikatorer skal **dække** ligestillingsorganernes ressourcer, uafhængige funktion, aktiviteter og effektivitet samt udviklingen i deres mandat, beføjelser eller struktur og sikre, at de data, der indsamles på nationalt plan, er sammenlignelige, objektive og pålidelige.

#### *Ændringsforslag*

1. Kommissionen opstiller ved hjælp af en **delegeret retsakt** en liste over fælles indikatorer **på europæisk plan** til måling af de praktiske virkninger af dette direktiv. Ved udarbejdelsen af indikatorerne **søger** Kommissionen rådgivning hos Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder **og det europæiske netværk for ligestillingsorganer (Equinet)**. Disse indikatorer skal **dække tilstrækkeligheden af** ligestillingsorganernes ressourcer, **herunder økonomiske ressourcer og personale, nøgleelementer i deres** uafhængige funktion, aktiviteter og effektivitet samt udviklingen i deres mandat, beføjelser eller struktur og sikre, at de data, der indsamles på nationalt plan, er sammenlignelige, objektive og pålidelige.

## Ændringsforslag 94

### Forslag til direktiv Artikel 16 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Senest **[fem** år efter gennemførelsesdatoen] og derefter hvert **femte** år forelægger medlemsstaterne Kommissionen alle relevante oplysninger om dette direktivets anvendelse, herunder data om dets praktiske virkninger, der er indsamlet på grundlag af de indikatorer, der er omhandlet i denne artikels stk. 1, og navnlig under hensyntagen til de rapporter, der er udarbejdet af ligestillingsorganerne i henhold til artikel 14, litra b) og c).

#### *Ændringsforslag*

2. Senest **[to** år efter gennemførelsesdatoen] og derefter hvert **andet** år forelægger medlemsstaterne Kommissionen alle relevante oplysninger om dette direktivets anvendelse, herunder data om dets praktiske virkninger, der er indsamlet på grundlag af de indikatorer, der er omhandlet i denne artikels stk. 1, og navnlig under hensyntagen til de rapporter, der er udarbejdet af ligestillingsorganerne i henhold til artikel 14, litra b) og c).

## Ændringsforslag 95

### Forslag til direktiv Artikel 16 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Kommissionen udarbejder en rapport om anvendelsen og de praktiske virkninger af dette direktiv på grundlag af de i stk. 2 omhandlede oplysninger og yderligere relevante data indsamlet på nationalt plan og EU-plan, navnlig fra interessenter, af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder.

#### *Ændringsforslag*

3. Kommissionen udarbejder en rapport om anvendelsen og de praktiske virkninger af dette direktiv på grundlag af de i stk. 2 omhandlede oplysninger og yderligere relevante data indsamlet på nationalt plan og EU-plan, navnlig fra ***ligestillingsorganer, det europæiske netværk for ligestillingsorganer (Equinet), civilsamfundsorganisationer***, interessenter, af Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder. ***Rapporten kan indeholde en specifik vurdering med henblik på at evaluere ligestillingsorganernes uafhængige funktion. Klager over enhver indblanding kan indgives til Kommissionen, som undersøger påstandene yderligere og vurderer dem i sin årlige rapport om retsstatssituationen som led i de institutionelle spørgsmål vedrørende kontrolforanstaltninger.***

## Ændringsforslag 96

### Forslag til direktiv Artikel 16 – stk. 3 a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

***3a. Kommissionen kan udstede opfølgende anbefalinger, når den i forbindelse med sin overvågning af foranstaltninger til bekæmpelse af forskelsbehandling i medlemsstaterne bemærker bekymrende udviklinger i en medlemsstat.***



## Ændringsforslag 97

### Forslag til direktiv Artikel 18 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer kun indsamler personoplysninger, hvis det er nødvendigt for udførelsen af **en opgave** i henhold til dette direktiv.

#### *Ændringsforslag*

1. Medlemsstaterne sikrer, at ligestillingsorganer kun indsamler **og behandler** personoplysninger, hvis det er nødvendigt for udførelsen af **opgaverne** i henhold til dette direktiv, **og hvis indsamlingen og behandlingen af data er i fuld overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679.**

## Ændringsforslag 98

### Forslag til direktiv Artikel 18 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at der er fastsat passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser, når ligestillingsorganerne behandler særlige kategorier af personoplysninger, navnlig oplysninger om race **eller** etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap **eller** seksuel orientering.

#### *Ændringsforslag*

2. Medlemsstaterne sikrer, at **det sker i fuld overensstemmelse med artikel 9 i forordning (EU) 2016/679, og at** der er fastsat passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser **i overensstemmelse med artikel 9, stk. 2, litra g), i forordning (EU) 2016/679**, når ligestillingsorganerne behandler særlige kategorier af personoplysninger **som omhandlet i forordning (EU) 2016/679**, navnlig oplysninger om race, etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, **en persons sexliv**, seksuel orientering, **helbredsoplysninger, biometriske oplysninger eller genetiske data.**

## Ændringsforslag 99

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 20 – stk. 1 – afsnit 1**

*Kommissionens forslag*

Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv inden den [18 måneder]. De underretter straks Kommissionen herom.

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv inden den [12 måneder]. De underretter straks Kommissionen herom.

## BEGRUNDELSE

Alle ofre for forskelsbehandling fortjener lige beskyttelse, støtte og adgang til domstolsprøvelse. Retten til ikkeforskelsbehandling er nedfældet i chartret og traktaterne og skal respekteres fuldt ud. Den voldsomme opposition mod ligestilling mellem kønnene og andre grundlæggende rettigheder er åbenlyst på verdensplan og hastigt voksende, også i Europa. Det er vigtigere end nogensinde, at EU opfylder sit mandat til aktivt og beslutsomt at bekæmpe forskelsbehandling. Med henblik herpå er styrkelsen af nationale ligestillingsorganers rolle og uafhængighed et stort skridt i retning af en Union uden forskelsbehandling.

Hver femte person i EU oplever forskelsbehandling eller chikane af forskellige grunde eller af en kombination af grunde. EU's regelsæt til bekæmpelse af forskelsbehandling er desværre fragmenteret, hvilket skaber et kunstigt "hierarki" af beskyttede grunde og fører til, at ofre ikke beskyttes i lige grad. Der er et presserende behov for at få dette løst. Det er derfor særlig uheldigt, at det horisontale direktiv om bekæmpelse af forskelsbehandling stadig er blokeret af Rådet, hvilket forhindrer opnåelsen af en sammenhængende ramme for ikkeforskelsbehandling på EU-plan. De nuværende direktiver er i den forbindelse en mulighed for at hæve ambitionerne og sikre en omfattende beskyttelse mod forskelsbehandling og støtte til ofre i alle medlemsstater.

Ligestillingsorganer spiller en afgørende rolle med henblik på at fremme ligestilling og bekæmpe forskelsbehandling. De er navnlig afgørende med henblik på at yde støtte og bistand til ofre, sikre bevidstgørelse, gennemføre uafhængige undersøgelser, rapporter og forskning, indsamle data, overvåge tendenser, fremsætte henstillinger og sikre gennemførelsen af EU-lovgivning om bekæmpelse af forskelsbehandling. Manglen på bindende standarder vedrørende deres mandat har bidraget til den ulige beskyttelse mod forskelsbehandling i forskellige medlemsstater. Bindende minimumsstandarder for ligestillingsorganerne ville sikre, at deres fulde potentiale udnyttes.

Ligestillingsorganernes minimumskompetencer skal styrkes betydeligt i de nye direktiver. De skal garanteres fuld uafhængighed og selvstændighed og sikres beskyttelse mod budgetnedskæringer og statslig indflydelse. Ligestillingsorganer skal ligeledes tildeles beslutningskompetencer, herunder retten til at modtage klager, undersøgelsesbeføjelser og beføjelser til at føre retssager og beføjelser til at indføre forholdsmæssige og afskrækkende sanktioner. Ligestillingsorganer bør også kunne træffe juridisk bindende afgørelser og afgive ikkebindende udtalelser samt fremsætte henstillinger og foretage opfølgende overvågning.

Ligestillingsorganer bør have ret til på eget initiativ at tage alle de spørgsmål op, der falder ind under deres mandat. Dette omfatter imødegåelse af strukturel forskelsbehandling. Manglen på nationale bestemmelser vedrørende strukturel forskelsbehandling, kombineret med begrænsede beføjelser til at føre retssager, er til hinder for ligestillingsorganernes evne til at handle, og til at der kan udvikles ny retspraksis. Eftersom personer, der udsættes for forskelsbehandling, ofte stilles i en sårbar situation og ikke er i stand til at håndtere strukturel forskelsbehandling på egen hånd, er det vigtigt, at ligestillingsorganerne har ret til at foretage undersøgelser, indsamle dokumentation og anlægge retssager på eget initiativ og i eget navn for at vise og håndtere de til tider usynlige normer og processer i institutionerne, der ender

med at forværre eksisterende uligheder.

Det er også vigtigt at overvåge den hurtige udvikling af digitale teknologier, herunder kunstig intelligens. Der er omfattende dokumentation for, at sådanne systemer udgør en risiko for enkeltpersoner fra sårbare grupper, eftersom teknologier, der styres af big data og kunstig intelligens, forstærker ulighed, forskelsbehandling, udstødelse og fattigdom. Derfor er det vigtigt, at ligestillingsorganer er udstyret med kvalificeret personale, så de kan kaste lys på og håndtere forskelsbehandling online, herunder algoritmisk forskelsbehandling.

Direktivet skal sikre, at ligestillingsorganerne har kompetence til at håndtere intersektionel forskelsbehandling. Ligestillingsorganer bør endvidere anlægge et intersektionelt perspektiv i alle deres opgaver. Imødegåelse af forskelsbehandling ud fra et intersektionelt perspektiv er afgørende for at afspejle særskilte og specifikke former for forskelsbehandling, som ofte står over for på grundlag af to eller flere grunde, korrekt. I den henseende og i overensstemmelse med Domstolens faste retspraksis bør direktivets anvendelsesområde være så bredt som muligt. Medlemsstaterne bør fremme og finansiere ligestillingsorganer, så de kan dække alle grunde til forskelsbehandling, i overensstemmelse med den åbne klausul i chartrets artikel 21. Det er ikke muligt at opnå ligestilling mellem kønnene, hvis ikke alle intersektionelle typer af forskelsbehandling og forskelsbehandling på grundlag af flere grunde, forsætlig eller utilsigtet, i deres individuelle, strukturelle, institutionelle og historiske former, er blevet forstået og udryddet.

Ligestillingsorganerne udfører deres arbejde i et stadig mere udfordrende miljø, idet forskelsbehandling samt diskriminerende politikker og handlinger normaliseres i en uacceptabel grad i vores samfund. Trods deres vanskelige kontekst har de allerede bevist deres store potentiale. Vi skal nu give dem de fornødne værktøjer til at bekæmpe alle former for forskelsbehandling. Der er ingen tid at spilde.

## PROCEDURE I KORRESPONDERENDE UDVALG

<b>Titel</b>	Standarder for ligestillingsorganer på området ligebehandling af og lige muligheder for kvinder og mænd i forbindelse med beskæftigelse og erhverv og om ophævelse af artikel 20 i direktiv 2006/54/EF og artikel 11 i direktiv 2010/41/EU	
<b>Referencer</b>	COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD)	
<b>Dato for forelæggelse for EP</b>	8.12.2022	
<b>Korresponderende udvalg</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL 15.12.2022	FEMM 15.12.2022
<b>Rådgivende udvalg</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	JURI 15.12.2022	LIBE 15.12.2022
<b>Ingen udtalelse</b> Dato for afgørelse	JURI 31.1.2023	
<b>Associerede udvalg</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	LIBE 15.6.2023	
<b>Ordførere</b> Dato for valg	Marc Angel 19.6.2023	Sirpa Pietikäinen 19.6.2023
<b>Artikel 58 – Fælles udvalgsprocedure</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	15.6.2023	
<b>Behandling i udvalg</b>	30.8.2023	
<b>Dato for vedtagelse</b>	7.11.2023	
<b>Resultat af den endelige afstemning</b>	+	48
	-	8
	0	7
<b>Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer</b>	Isabella Adinolfi, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Robert Biedroń, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Maria da Graça Carvalho, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Arba Kokalari, Adam Kósa, Alice Kuhnke, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sara Matthieu, Radka Maxová, Karen Melchior, Andżelika Anna Możdżanowska, Johan Nissinen, Maria Noichl, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Sirpa Pietikäinen, Dragoş Pişlaru, Samira Rafaela, Elżbieta Rafalska, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Sylwia Spurek, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Tomáš Zdechovský	
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere</b>	Laura Ballarín Cereza, Ilana Cicurel, Romeo Franz, Lukas Mandl, Eugenia Rodríguez Palop, Birgit Sippel, Eleni Stavrou, Angelika Winzig	
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere, jf. forretningsordenens art. 209, stk. 7</b>	Asim Ademov, Clara Aguilera, Attila Ara-Kovács, Mohammed Chahim, Thijs Reuten	



**ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB  
I KORRESPONDERENDE UDVALG**

48	+
PPE	Asim Ademov, Isabella Adinolfi, Maria da Graça Carvalho, Jarosław Duda, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Stelios Kypouropoulos, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sirpa Pietikäinen, Eleni Stavrou
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Ilana Cicurel, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Karen Melchior, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Samira Rafaela, Monica Semedo
S&D	Clara Aguilera, João Albuquerque, Marc Angel, Attila Ara-Kovács, Laura Ballarín Cereza, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brgelez, Mohammed Chahim, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Alicia Homs Giné, Radka Maxová, Maria Noichl, Evelyn Regner, Thijs Reuten, Daniela Rondinelli, Birgit Sippel, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Romeo Franz, Alice Kuhnke, Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Diana Riba i Giner, Mounir Satouri, Sylwia Spurek

8	-
ECR	Chiara Gemma, Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	Dominique Bilde
NI	Ádám Kósa
PPE	Arba Kokalari

7	0
ECR	Andżelika Anna Mozdżanowska
PPE	Lukas Mandl, Eugen Tomac, Romana Tomc, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
The Left	Sandra Pereira

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller