



Zittingsdocument

A9-0354/2023

10.11.2023

*****I**

VERSLAG

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling en gelijke kansen voor vrouwen en mannen in arbeid en beroep, en tot schrapping van artikel 20 van Richtlijn 2006/54/EG en artikel 11 van Richtlijn 2010/41/EU
(COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

Gezamenlijke commissieprocedure – Artikel 58 van het Reglement

Rapporteurs: Marc Angel, Sirpa Pietikäinen

Rapporteur voor advies van de medeverantwoordelijke commissie overeenkomstig artikel 57 van het Reglement: Alice Kuhnke, Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

Verklaring van de gebruikte tekens

- * Raadplegingsprocedure
- *** Goedkeuringsprocedure
- ***I Gewone wetgevingsprocedure (eerste lezing)
- ***II Gewone wetgevingsprocedure (tweede lezing)
- ***III Gewone wetgevingsprocedure (derde lezing)

(De aangeduide procedure is gebaseerd op de in de ontwerptekst voorgestelde rechtsgrond.)

Amendementen op een ontwerphandeling

Amendementen van het Parlement in twee kolommen

Geschrapte tekstdelen worden in de linkerkolom in *vet cursief* aangegeven. Vervangen tekstdelen worden in beide kolommen in *vet cursief* aangegeven. Nieuwe tekst wordt in de rechterkolom in *vet cursief* aangegeven.

In de eerste en tweede regel van de koptekst boven elk amendement wordt verwezen naar het tekstdeel in kwestie van de ontwerphandeling. Indien een amendement betrekking heeft op een bestaande handeling, waarop in de ontwerphandeling wijzigingen worden voorgesteld, bevat de koptekst bovendien een derde en vierde regel, die verwijzen naar de bestaande handeling respectievelijk naar de bepaling in kwestie.

Amendementen van het Parlement in de vorm van een geconsolideerde tekst

Nieuwe tekstdelen worden in *vet cursief* aangegeven. Geschrapte tekstdelen worden aangegeven met het symbool **■** of worden doorgestreept. Waar tekstdelen vervangen worden, wordt de nieuwe tekst in *vet cursief* aangegeven, terwijl de vervangen tekst wordt geschrapt of doorgestreept. Bij wijze van uitzondering worden zuiver technische wijzigingen die de diensten aanbrenge met het oog op de opstelling van de definitieve tekst, niet gemarkeerd.

INHOUD

	Blz.
ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT.....	5
TOELICHTING.....	75
BIJLAGE: LIJST VAN INSTANTIES WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INFORMATIE HEEFT ONTVANGEN	78
ADVIES VAN DE COMMISSIE BURGERLIJKE VRIJHEDEN, JUSTITIE EN BINNENLANDSE ZAKEN	79
PROCEDURE VAN DE BEVOEGDE COMMISSIE.....	138
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	139

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling en gelijke kansen voor vrouwen en mannen in arbeid en beroep, en tot schrapping van artikel 20 van Richtlijn 2006/54/EG en artikel 11 van Richtlijn 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

(Gewone wetgevingsprocedure: eerste lezing)

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2022)0688),
 - gezien artikel 294, lid 2, en artikel 157, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C9-0409/2022),
 - gezien artikel 294, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
 - gezien de gemotiveerde adviezen die in het kader van Protocol nr. 2 betreffende de toepassing van de beginselen van subsidiariteit en evenredigheid zijn uitgebracht door de Italiaanse senaat en door de Tsjechische senaat en waarin wordt gesteld dat het ontwerp van wetgevingshandeling niet strookt met het subsidiariteitsbeginsel,
 - gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité van 22 maart 2023¹,
 - gezien artikel 59 van zijn Reglement,
 - gezien het advies van de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken,
 - gezien het gezamenlijke overleg van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid overeenkomstig artikel 58 van het Reglement,
 - gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid (A9-0354/2023),
1. stelt onderstaand standpunt in eerste lezing vast;
 2. verzoekt de Commissie om hernieuwde voorlegging aan het Parlement indien zij haar voorstel vervangt, ingrijpend wijzigt of voornemens is het ingrijpend te wijzigen;
 3. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad

¹ Nog niet bekendgemaakt in het Publicatieblad.

en aan de Commissie alsmede aan de nationale parlementen.

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

(1) De Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie erkennen het recht op gelijkheid en het recht op non-discriminatie als essentiële waarden van de Unie⁵⁷, **en** de Unie heeft reeds verschillende richtlijnen inzake het verbod op discriminatie vastgesteld.

⁵⁷ De artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), de artikelen 8 en 10 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en de artikelen 21, 23 en 26 van het Handvest.

Amendement

(1) De Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie erkennen het recht op gelijkheid en het recht op non-discriminatie als essentiële waarden van de Unie⁵⁷. De Unie heeft reeds verschillende richtlijnen inzake het verbod op discriminatie vastgesteld, **maar moet nog steeds een horizontale richtlijn inzake gelijke behandeling vaststellen die geen betrekking heeft op arbeid en beroep en die alle beschermde gronden bestrijkt.**

⁵⁷ De artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), de artikelen 8 en 10 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en de artikelen 21, 23 en 26 van het Handvest.

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

(2) Volgens artikel 157, lid 3, VWEU stellen het Europees Parlement en de Raad maatregelen vast om de toepassing te waarborgen van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in werkgelegenheid en beroep, met inbegrip van het beginsel van gelijke beloning voor gelijke arbeid of gelijkwaardige arbeid.

Amendement

(2) Volgens artikel 157, lid 3, VWEU stellen het Europees Parlement en de Raad maatregelen vast om de toepassing te waarborgen van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in werkgelegenheid en beroep, met inbegrip van het beginsel van gelijke beloning voor gelijke arbeid of gelijkwaardige arbeid, **rekening houdend met meervoudige en intersectionele**

discriminatie.

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn Overweging 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(2 bis) Het Hof van Justitie van de Europese Unie (“het Hof van Justitie”) heeft geoordeeld dat de reikwijdte van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen niet kan worden beperkt tot discriminatie die verband houdt met het behoren tot het ene dan wel het andere geslacht. Gezien zijn doelstelling en de aard van de rechten die het beoogt te beschermen, geldt het beginsel ook voor discriminatie op grond van geslachtsverandering van een persoon.

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn Overweging 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(2 ter) Het is in sommige lidstaten momenteel mogelijk voor personen om zich wettelijk te laten registreren met een derde, vaak neutrale geslachtsaanduiding. Deze richtlijn laat de toepassing van de desbetreffende nationale voorschriften in verband met deze erkenning onverlet.

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn Overweging 2 quater (nieuw)

(2 quater) Artikel 21 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie ("het Handvest") verbiedt elke discriminatie op grond van onder meer geslacht. In artikel 23 van het Handvest is bepaald dat de gelijkheid van mannen en vrouwen moet worden gewaarborgd op alle gebieden. Het is van belang erop te wijzen dat in een aantal lidstaten organen voor gelijke behandeling ook bevoegd zijn om gelijkheid te bevorderen en discriminatie op grond van genderidentiteit en -expressie en geslachtskenmerken aan te pakken.

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(3) Deze richtlijn heeft als doel minimumvoorschriften vast te stellen voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG⁵⁸ en 2010/41/EU⁵⁹, te versterken.

(3) Deze richtlijn heeft als doel minimumvoorschriften vast te stellen voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun **mandaat, bevoegdheden**, onafhankelijkheid **en autonomie** te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling **zoals verankerd in het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en het Handvest en** zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG⁵⁸ en 2010/41/EU⁵⁹, te versterken.

⁵⁸ Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en

⁵⁸ Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en

beroep (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

⁵⁹ Richtlijn 2010/41/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad (PB L 180 van 15.7.2010, blz. 1).

beroep (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

⁵⁹ Richtlijn 2010/41/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad (PB L 180 van 15.7.2010, blz. 1).

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

(6) De richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU verplichten de lidstaten een of meer organen aan te wijzen voor de bevordering van de gelijke behandeling van alle personen, met inbegrip van de analyse, monitoring en ondersteuning van gelijke behandeling, zonder discriminatie op de gronden die onder de respectieve richtlijnen vallen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd). De richtlijnen vereisen dat de lidstaten waarborgen dat deze organen onder andere bevoegd zijn om onafhankelijke bijstand te verlenen aan *slachtoffers*, onafhankelijke enquêtes uit te voeren over discriminatie, onafhankelijke verslagen te publiceren en aanbevelingen te doen over elk onderwerp dat met dergelijke discriminatie verband houdt. Zij verplichten de lidstaten er ook voor te zorgen dat de taken van deze organen de uitwisseling van informatie met overeenkomstige Europese organen, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid, omvatten.

Amendement

(6) De richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU verplichten de lidstaten een of meer organen aan te wijzen voor de bevordering van de gelijke behandeling van alle personen, met inbegrip van de analyse, monitoring en ondersteuning van gelijke behandeling, zonder discriminatie op de gronden die onder de respectieve richtlijnen vallen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd). De richtlijnen vereisen dat de lidstaten waarborgen dat deze organen onder andere bevoegd zijn om *kosteloos* onafhankelijke bijstand te verlenen aan *personen die discriminatie hebben ondervonden*, onafhankelijke enquêtes uit te voeren over discriminatie, onafhankelijke verslagen te publiceren en aanbevelingen te doen over elk onderwerp dat met dergelijke discriminatie verband houdt. Zij verplichten de lidstaten er ook voor te zorgen dat de taken van deze organen de uitwisseling van informatie met overeenkomstige Europese organen, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid *en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten*, omvatten. *De bepalingen over de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU moeten worden vervangen*

door de in deze richtlijn opgenomen bepaling over de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling. Organen voor gelijke behandeling die uit hoofde van deze richtlijn zijn aangewezen, moeten de daarin vastgelegde bevoegdheden uitoefenen. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheden van arbeidsinspecties, andere handhavingsinstanties en de sociale partners.

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

(7) Richtlijn 2000/43/EG⁶⁰ van de Raad en 2004/113/EU⁶¹ van het Europees Parlement en de Raad voorzien ook in de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling.

⁶⁰ Richtlijn 2000/43/EG van de Raad van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (PB L 180 van 19.7.2000, blz. 22).

⁶¹ Richtlijn 2004/113/EG van de Raad van 13 december 2004 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten (PB L 373 van 21.12.2004, blz. 37).

Amendement

(7) Richtlijn 2000/43/EG⁶⁰ van de Raad en Richtlijn 2004/113/EU⁶¹ van het Europees Parlement en de Raad voorzien ook in de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling ***met het oog op de bevordering, analyse, monitoring en ondersteuning van de gelijke behandeling van alle personen, zonder discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming.***

⁶⁰ Richtlijn 2000/43/EG van de Raad van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (PB L 180 van 19.7.2000, blz. 22).

⁶¹ Richtlijn 2004/113/EG van de Raad van 13 december 2004 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten (PB L 373 van 21.12.2004, blz. 37).

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

(9) De Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU laten de lidstaten een ruime beoordelingsmarge met betrekking tot de structuur en de werking van organen voor gelijke behandeling. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verschillen tussen de organen voor gelijke behandeling in de verschillende lidstaten wat betreft hun mandaten, bevoegdheden, structuur, middelen en operationele werkwijze. Dit betekent dat de bescherming tegen discriminatie van lidstaat tot lidstaat verschilt.

Amendement

(9) De Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU laten de lidstaten een ruime beoordelingsmarge met betrekking tot de structuur en de werking van organen voor gelijke behandeling. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verschillen tussen de organen voor gelijke behandeling in de verschillende lidstaten wat betreft hun mandaten, bevoegdheden, structuur, middelen en operationele werkwijze. Dit betekent dat de bescherming tegen discriminatie van lidstaat tot lidstaat verschilt, ***wat leidt tot ongelijke bescherming van personen die discriminatie hebben ondervonden in de Unie en de ontoereikende uitvoering van de rechtshandelingen van de Unie met betrekking tot gelijke behandeling. Om te zorgen voor een holistische, doeltreffende en alomvattende bescherming tegen discriminatie, moeten de lidstaten organen voor gelijke behandeling bevorderen en financieren om alle discriminatiegronden te bestrijken die vallen onder artikel 21 van het Handvest. De mate van discriminatie blijft hoog, personen die discriminatie hebben ondervonden zijn zich nog steeds niet erg bewust van hun rechten en onderrapportage is nog steeds een aanzienlijk probleem. Het bewustzijn van en de kennis over discriminatie bij het publiek blijven beperkt en een gebrek aan voldoende bevoegdheden en middelen belemmert het vermogen van organen voor gelijke behandeling om personen die discriminatie hebben ondervonden doeltreffend te helpen of de ontwikkeling van discriminatie, zoals op grond van genderidentiteit, gezondheid of sociaal-economische status, te voorkomen en aan te pakken.***

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst

(10) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling doeltreffend kunnen bijdragen tot de handhaving van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU door gelijke behandeling te bevorderen, discriminatie te voorkomen en bijstand te verlenen aan alle personen en groepen die in de Unie worden gediscrimineerd bij de toegang tot de rechter, moeten bindende minimumnormen voor de werking van die organen worden vastgesteld. De nieuwe normen moeten uitgaan van de lessen die zijn getrokken uit de toepassing van Aanbeveling 2018/951 van de Commissie⁶³, waarbij wordt voortgebouwd op een aantal bepalingen daaruit en waar nodig nieuwe regels worden vastgesteld. Zij moeten ook putten uit andere relevante instrumenten, zoals de algemene beleidsaanbeveling nr. 2⁶⁴ over organen voor gelijke behandeling, die door de Europese Commissie tegen Racisme en Onverdraagzaamheid (ECRI) is aangenomen en de Beginselen van Parijs⁶⁵ die door de Verenigde Naties zijn aangenomen en van toepassing zijn op nationale mensenrechteninstellingen.

⁶³ Aanbeveling (EU) 2018/951 van de Commissie van 22 juni 2018 betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling (PB L 167 van 4.7.2018, blz. 28).

⁶⁴ Herziene algemene beleidsaanbeveling nr. 2 van de ECRI over organen voor gelijke behandeling ter bestrijding van racisme en onverdraagzaamheid op nationaal niveau, aangenomen op 13 juni 1997 en herzien op

Amendement

(10) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling doeltreffend kunnen bijdragen tot de handhaving van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU door gelijke behandeling te bevorderen, discriminatie te voorkomen en bijstand te verlenen aan alle personen, **zoals jongeren, gezinnen in al hun diversiteit** en **alle** groepen die in de Unie worden gediscrimineerd bij de toegang tot de rechter, moeten bindende minimumnormen voor de werking van die organen worden vastgesteld. De nieuwe normen moeten uitgaan van de lessen die zijn getrokken uit de toepassing van Aanbeveling 2018/951 van de Commissie⁶³, waarbij wordt voortgebouwd op een aantal bepalingen daaruit en waar nodig nieuwe regels worden vastgesteld. Zij moeten ook putten uit andere relevante instrumenten, zoals de algemene beleidsaanbeveling nr. 2⁶⁴ over organen voor gelijke behandeling, die door de Europese Commissie tegen Racisme en Onverdraagzaamheid (ECRI) is aangenomen en de Beginselen van Parijs⁶⁵ die door de Verenigde Naties zijn aangenomen en van toepassing zijn op nationale mensenrechteninstellingen.

⁶³ Aanbeveling (EU) 2018/951 van de Commissie van 22 juni 2018 betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling (PB L 167 van 4.7.2018, blz. 28).

⁶⁴ Herziene algemene beleidsaanbeveling nr. 2 van de ECRI over organen voor gelijke behandeling ter bestrijding van racisme en onverdraagzaamheid op nationaal niveau, aangenomen op 13 juni 1997 en herzien op

7 december 2017.

⁶⁵ Beginselen met betrekking tot de status van nationale instellingen, aangenomen bij resolutie 48/134 van de Algemene Vergadering van 20 december 1993.

7 december 2017.

⁶⁵ Beginselen met betrekking tot de status van nationale instellingen, aangenomen bij resolutie 48/134 van de Algemene Vergadering van 20 december 1993.

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 12

Door de Commissie voorgestelde tekst

(12) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op het optreden van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen. De normen *mogen alleen* betrekking hebben op de werking van organen voor gelijke behandeling *en mogen het materiële of personele toepassingsgebied van die richtlijnen niet uitbreiden.*

Amendement

(12) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op het optreden van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen. De normen *moeten* betrekking hebben op de werking *en de bevoegdheden* van organen voor gelijke behandeling. *Teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen te waarborgen, pakken organen voor gelijke behandeling discriminatiegronden zoals geslacht, genderidentiteit en genderexpressie aan en houden terdege rekening met de combinatie van dergelijke gronden met de gronden die in artikel 21 van het Handvest zijn vermeld, zoals geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afstamming, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere opvattingen, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom een inclusieve aanpak hanteren om ook meervoudige en intersectionele discriminatie tegen te gaan.*

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn Overweging 14

Door de Commissie voorgestelde tekst

(14) ***De voorgestelde richtlijn ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen***⁶⁹ moet worden beschouwd als lex specialis ten opzichte van de handhavingsbepalingen van Richtlijn 2006/54/EG die door deze richtlijn zullen worden vervangen. Indien in ***de toekomstige richtlijn betreffende beloningstransparantie*** hogere minimumnormen zouden worden vastgesteld voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid, met inbegrip van beloningstransparantie, in vergelijking met de normen in deze richtlijn, moeten deze hogere normen voorrang krijgen boven de normen van deze richtlijn.

⁶⁹ ***Voorstel voor een*** richtlijn van het Europees Parlement en de Raad ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (***COM(2021)93 final***).

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn Overweging 15

Door de Commissie voorgestelde tekst

(15) Bij het bevorderen van gelijke behandeling, het voorkomen van

Amendement

(14) Richtlijn ***(EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad***⁶⁹ moet worden beschouwd als lex specialis ten opzichte van de handhavingsbepalingen van Richtlijn 2006/54/EG, die door deze richtlijn zullen worden vervangen. Indien in Richtlijn ***(EU) 2023/970*** hogere minimumnormen zouden worden vastgesteld voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid, met inbegrip van beloningstransparantie, in vergelijking met de normen in deze richtlijn, moeten deze hogere normen voorrang krijgen boven de normen van deze richtlijn.***De lidstaten worden geacht Richtlijn (EU) 2023/970 onverwijld om te zetten, onder meer door de vaststelling van goede praktijken en gedragscodes met betrekking tot gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid uit hoofde van die richtlijn.***

⁶⁹ Richtlijn ***(EU) 2023/970*** van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (***PB L 132 van 17.5.2023, blz. 21***).

Amendement

(15) Bij het bevorderen van gelijke behandeling, het voorkomen van

discriminatie en het bijstaan van **slachtoffers van** discriminatie moeten organen voor gelijke behandeling bijzondere aandacht besteden aan discriminatie op een aantal van de gronden die door de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG en 2010/41/EU worden beschermd.

discriminatie en het bijstaan van **personen die** discriminatie **hebben ondervonden**, moeten organen voor gelijke behandeling bijzondere aandacht besteden aan **meervoudige en intersectionele** discriminatie op een aantal van de gronden die door de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG en 2010/41/EU worden beschermd, **waarbij moet worden onderkend dat discriminatie mensen vaak op meer dan één grond raakt en dat dit tot een specifiek nadeel leidt. Bij de uitvoering van deze richtlijn moeten de lidstaten rekening houden met de bepalingen over intersectionele discriminatie als vervat in Richtlijn (EU) 2023/970 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen.**

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst

(16) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol alleen doeltreffend vervullen als zij volledig onafhankelijk kunnen optreden zonder enige invloed van buitenaf. Daartoe moeten de lidstaten rekening houden met een aantal criteria die **bijdragen tot** de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling. Organen voor gelijke behandeling mogen niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt. Elk personeelslid of elke persoon die een leidinggevende functie bekleedt bijvoorbeeld als bestuurslid of hoofd van het orgaan voor gelijke behandeling **of diens plaatsvervanger of waarnemer** moet

Amendement

(16) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol alleen doeltreffend vervullen als zij volledig onafhankelijk kunnen optreden zonder enige invloed van buitenaf, **waaronder religieuze, politieke of financiële invloed**. Daartoe moeten de lidstaten rekening houden met een aantal criteria die de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling **waarborgen**. Organen voor gelijke behandeling mogen niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt **of daarom verzoekt, of dat werkt aan de verwezenlijking van regeringsdoelstellingen**. Elk **vast of tijdelijk** personeelslid of elke persoon die

onafhankelijk zijn, gekwalificeerd zijn voor zijn of haar functie en worden geselecteerd via een transparante procedure. Organen voor gelijke behandeling moeten hun eigen begroting en middelen **kunnen** beheren, onder meer door hun eigen personeel te selecteren en te beheren, en hun eigen prioriteiten kunnen vaststellen.

een leidinggevende functie bekleedt, bijvoorbeeld als bestuurslid of **het hoofd of plaatsvervangend hoofd** van het orgaan voor gelijke behandeling, moet onafhankelijk zijn, gekwalificeerd zijn voor zijn of haar functie en worden geselecteerd via een transparante, **op participatie en op vaardigheden gebaseerde** procedure. **De belangrijkste waarborg voor het garanderen van onafhankelijk leiderschap van organen voor gelijke behandeling is het selecteren van personen voor leidinggevende functies door middel van een transparant en op vaardigheden gericht proces met waarborgen om te voorkomen dat de uitvoerende macht invloed uitoefent in om het even welke fase van het selectieproces, met name tijdens de voordracht-, voorselectie- of selectiefase van kandidaten en tijdens de besluitvormingsfase. De transparantie van dergelijke processen moet worden gewaarborgd door bijvoorbeeld vacatures openbaar te maken en tijdens het selectieproces deskundigen te raadplegen die werken met groepen die aan discriminatie blootstaan.** Organen voor gelijke behandeling moeten **kunnen beslissen over hun interne structuur en de wijze waarop ze** hun eigen begroting en middelen **op stabiele basis** beheren, onder meer door hun eigen personeel te selecteren en te beheren, **waarbij ze ernaar streven genderevenwicht te bewerkstelligen op alle personeelsniveau,** en moeten hun eigen prioriteiten kunnen vaststellen **en die dienovereenkomstig uitvoeren.**

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn Overweging 17

Door de Commissie voorgestelde tekst

(17) Om ervoor te zorgen dat organen

PE749.992v02-00

Amendement

(17) Om ervoor te zorgen dat organen

16/139

RR\1290043NL.docx

voor gelijke behandeling al hun bevoegdheden kunnen uitoefenen en al hun taken kunnen vervullen, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat de interne structuur van organen voor gelijke behandeling de onafhankelijke uitoefening van hun verschillende bevoegdheden mogelijk maakt. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan situaties waarin de organen zowel onpartijdig moeten zijn als **slachtoffers** moeten ondersteunen. Dit is met name van belang wanneer het orgaan voor gelijke behandeling beschikt over bevoegdheden om bindende besluiten te nemen die onpartijdigheid vereisen of deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten waarbij een ander mandaat onpartijdigheid vereist. Een interne structuur die zorgt voor een strikte scheiding tussen de relevante bevoegdheden en taken moet waarborgen dat het orgaan voor gelijke behandeling deze daadwerkelijk kan uitoefenen.

voor gelijke behandeling al hun bevoegdheden kunnen uitoefenen en al hun taken kunnen vervullen, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat de interne structuur van organen voor gelijke behandeling de onafhankelijke uitoefening van hun verschillende bevoegdheden mogelijk maakt. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan situaties waarin de organen zowel onpartijdig moeten zijn als **personen die discriminatie hebben ondervonden** moeten ondersteunen. Dit is met name van belang wanneer het orgaan voor gelijke behandeling beschikt over bevoegdheden om bindende besluiten te nemen die onpartijdigheid vereisen of deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten waarbij een ander mandaat onpartijdigheid vereist. Een interne structuur die zorgt voor een strikte scheiding tussen de relevante bevoegdheden en taken moet waarborgen dat het orgaan voor gelijke behandeling deze daadwerkelijk kan uitoefenen.

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst

(18) Het gebrek aan **passende** middelen is een belangrijk probleem, waardoor organen voor gelijke behandeling niet goed in staat zijn hun taken **naar behoren** uit te voeren. Daarom moeten de lidstaten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling **voldoende** financiering ontvangen, gekwalificeerd personeel kunnen aanwerven en over passende lokalen en infrastructuur beschikken om al hun taken doeltreffend, binnen een redelijke termijn en binnen de krachtens het nationale recht vastgestelde termijnen uit te voeren. Hun begrotingstoewijzing moet stabiel zijn, **behalve in geval van uitbreiding van de bevoegdheden**, op

Amendement

(18) Het gebrek aan **adequate en stabiele personele, materiële, technische en financiële** middelen is een belangrijk probleem, waardoor organen voor gelijke behandeling niet goed in staat zijn hun taken **doeltreffend** uit te voeren. Daarom moeten de lidstaten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling **adequate** financiering ontvangen, **het aantal** gekwalificeerde personeelsleden **dat nodig is** kunnen aanwerven en over passende lokalen en infrastructuur beschikken om al hun taken doeltreffend, binnen een redelijke termijn en binnen de krachtens het nationale recht vastgestelde termijnen uit te voeren. **Organen voor gelijke**

meerjarige basis worden gepland, **en** ze in staat **stellen** kosten te dekken die moeilijk te voorzien kunnen zijn, zoals kosten in verband met rechtszaken. Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over **voldoende** middelen beschikken, **mogen bezuinigingen op hun begroting bijvoorbeeld niet beduidend groter zijn dan de gemiddelde bezuinigingen bij andere overheidsinstanties; evenzo** moet de jaarlijkse groei van hun financiering ten minste worden gekoppeld aan de gemiddelde groei van de financiering van andere entiteiten. De middelen moeten evenredig toenemen als de taken en het mandaat van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid.

behandeling moeten onafhankelijk zijn bij het beheer van hun financiën, in overeenstemming met het beginsel van budgettaire en financiële autonomie. Hun begrotingstoewijzing moet stabiel zijn **en** op meerjarige basis worden gepland. **Indien de bevoegdheden van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid, moeten de lidstaten erop toezien dat hun middelen en begroting dienovereenkomstig worden aangepast. De lidstaten moeten erop toezien dat de begroting van de organen voor gelijke behandeling** ze in staat **stelt** kosten te dekken die moeilijk te voorzien kunnen zijn, zoals kosten in verband met rechtszaken. Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over **adequate en stabiele** middelen beschikken, moet de jaarlijkse groei van hun financiering ten minste worden gekoppeld aan de gemiddelde groei van de financiering van andere entiteiten **en moet er rekening worden gehouden met nationale inflatiepercentages.** De middelen moeten evenredig toenemen als de taken en het mandaat van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid, **en moeten toereikend zijn om de organen voor gelijke behandeling in staat te stellen gegevens te verzamelen, onderzoek te verrichten en hun taken op het gebied van promotie- en bewustmakingsactiviteiten uit te voeren.**

Amendement 17

Voorstel voor een richtlijn Overweging 19

Door de Commissie voorgestelde tekst

(19) Geautomatiseerde systemen, met inbegrip van kunstmatige intelligentie, vormen een nuttig instrument om patronen van discriminatie vast te stellen, maar ook algoritmische discriminatie **vormt een risico**. Organen voor gelijke behandeling

Amendement

(19) Geautomatiseerde systemen, met inbegrip van kunstmatige intelligentie, vormen een nuttig instrument om patronen van discriminatie vast te stellen, maar **kunnen** ook **leiden tot** algoritmische discriminatie, **die bestaande ongelijkheden**

moeten daarom toegang hebben tot gekwalificeerd personeel of gekwalificeerde diensten, die enerzijds geautomatiseerde systemen kunnen gebruiken voor hun werk en die **anderzijds** kunnen beoordelen of die systemen voldoen aan de non-discriminatievoorschriften. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan het uitrusten van organen voor gelijke behandeling met passende digitale middelen, hetzij rechtstreeks, hetzij via onderaanneming.

en discriminatie dreigt te reproduceren en te verergeren en bij te dragen tot uitsluiting en armoede. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot gekwalificeerd personeel of gekwalificeerde diensten, die enerzijds geautomatiseerde systemen kunnen gebruiken voor hun werk en die kunnen beoordelen of die systemen voldoen aan de non-discriminatievoorschriften **door algoritmische discriminatie aan te pakken en zodoende de mogelijke gevolgen ervan voor personen te voorkomen en steun te verlenen aan personen die deze vorm van discriminatie hebben ondergaan.**

Bijzondere aandacht moet worden besteed aan het uitrusten van organen voor gelijke behandeling met passende digitale middelen **en opleiding en deskundigheid**, hetzij rechtstreeks, hetzij via onderaanneming. **Geautomatiseerde systemen moeten voldoen aan de toegankelijkheidsvoorschriften voor personen met een handicap als vastgesteld in bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad¹ bis.**

¹ bis **Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten (PB L 151 van 7.6.2019, blz. 70).**

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst

(20) Organen voor gelijke behandeling spelen, samen met andere actoren, een belangrijke rol bij het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van

Amendement

(20) Organen voor gelijke behandeling spelen, samen met andere actoren, **en dan met name de sociale partners en maatschappelijke organisaties**, een

gelijkheid. Om de structurele aspecten van discriminatie aan te pakken en bij te dragen tot sociale verandering, moeten zij gelijkheidsverplichtingen, goede praktijken, positieve actie en de integratie van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten bevorderen en deze entiteiten relevante opleiding, informatie, advies, begeleiding en ondersteuning bieden. Zij moeten communiceren met publieke en private entiteiten en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, **en** het openbaar debat aangaan om stereotypen te bestrijden en het bewustzijn over diversiteit en de voordelen ervan te vergroten, een belangrijke pijler van de gelijkheidsstrategieën van de Unie.

belangrijke rol bij het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van gelijkheid. Om de structurele aspecten van discriminatie aan te pakken en bij te dragen tot sociale verandering, moeten **organen voor gelijke behandeling de bevoegdheid hebben om activiteiten uit te voeren ter voorkoming van discriminatie en ter bevordering van gelijke behandeling**. Zij **moeten** gelijkheidsverplichtingen, goede praktijken, positieve actie en de integratie van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten bevorderen en deze entiteiten relevante opleiding, informatie, advies, begeleiding en ondersteuning bieden. Zij moeten communiceren met **en informatie verstrekken aan** publieke en private entiteiten, **met name arbeidsinspecties, de sociale partners, maatschappelijke organisaties** en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, **teneinde een intersectionele aanpak te waarborgen en onderrapportage te bestrijden**. Zij **moeten ook** het openbaar debat aangaan om stereotypen te bestrijden en het bewustzijn over diversiteit en de voordelen ervan te vergroten, een belangrijke pijler van de gelijkheidsstrategieën van de Unie.

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn Overweging 20 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(20 bis) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling terdege rekening houden met de doelstelling van gelijkheid van vrouwen en mannen in al hun diversiteit, bij de uitvoering van bepalingen op de in deze richtlijn genoemde gebieden, moeten de lidstaten gendermainstreaming en genderbudgettering actief bevorderen als internationaal erkende instrumenten om

gendergelijkheid te bewerkstelligen.

Amendement 20

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 21

Door de Commissie voorgestelde tekst

(21) Naast preventie is ook het verlenen van bijstand aan **slachtoffers van discriminatie** een centrale taak van gelijkheidsorganen. Deze bijstand moet **ook altijd** bestaan in het verstrekken van **essentiële informatie** aan klagers **en een voorlopige beoordeling van hun klacht, op basis van de initiële informatie die op vrijwillige basis bij de partijen is verzameld. De lidstaten moeten worden belast met het vaststellen van de modaliteiten waaronder het orgaan voor** gelijke behandeling **deze beoordeling zou verrichten, zoals het tijdschema van de procedure of procedurele waarborgen tegen repetitieve of oneigenlijke klachten.**

Amendement

(21) Naast preventie is ook het verlenen van **kosteloze** bijstand aan **personen die discriminatie hebben ondervonden en hun gemachtigde vakbondsvertegenwoordigers** een centrale taak van organen voor gelijke behandeling. Deze bijstand moet **ten minste** bestaan in het verstrekken aan klagers van **juridisch advies, advies dat is afgestemd op hun specifieke behoeften, en essentiële informatie, zoals informatie over procedurele aspecten, met inbegrip van de procedures waarmee een zaak bij de rechtbank aanhangig kan worden gemaakt en andere beschikbare rechtsmiddelen. Die bijstand moet ook inhouden dat aan klagers wordt aangeboden een eerste beraadslaging over hun zaak te houden. Organen voor gelijke behandeling moeten de regelingen voor dergelijke eerste beraadslagingen kunnen vaststellen. Deze richtlijn belet niet dat personen die discriminatie hebben ondervonden, worden ondersteund en vertegenwoordigd door personen, organen of organisaties met deskundigheid op het vlak van de discriminatie die zij hebben ondervonden tijdens het proces waarin zij bijstand ontvangen van de organen voor gelijke behandeling. Voor de toepassing van deze richtlijn wordt onder een persoon die discriminatie heeft ondervonden, verstaan: een persoon die mogelijk is blootgesteld aan discriminatie, ongeacht de mogelijke juridische status van die persoon als slachtoffer van discriminatie.**

Amendement 21

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 22

Door de Commissie voorgestelde tekst

(22) Om ervoor te zorgen dat alle **slachtoffers** een klacht kunnen indienen, moet het mogelijk zijn om op verschillende manieren een klacht in te dienen. De lidstaten moeten ook terdege rekening houden met Aanbeveling 2018/951 van de Commissie, op grond waarvan klachten moeten kunnen worden ingediend in een taal die de klager verkiest en die gebruikelijk is in de lidstaat waar het orgaan voor gelijke behandeling is gevestigd. Om een van de oorzaken van onderrapportage aan te pakken, namelijk angst voor represailles, en onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden⁷⁰, moet vertrouwelijkheid worden geboden aan getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, aan klagers.

⁷⁰ Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

Amendement 22

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 22 bis (nieuw)

PE749.992v02-00

22/139

RR\1290043NL.docx

Amendement

(22) Om ervoor te zorgen dat alle **personen die discriminatie hebben ondervonden** een klacht kunnen indienen, moet het mogelijk zijn om op verschillende manieren een klacht in te dienen, **onder meer mondeling, schriftelijk en langs digitale weg**. De lidstaten moeten ook terdege rekening houden met Aanbeveling 2018/951 van de Commissie, op grond waarvan klachten moeten kunnen worden ingediend in een taal die de klager verkiest en die gebruikelijk is in de lidstaat waar het orgaan voor gelijke behandeling is gevestigd, **indien nodig met de hulp van een tolk. Eveneens moet aan personen met een handicap die een klacht willen indienen bijstand worden verleend in een voor hen toegankelijk format**. Om een van de oorzaken van onderrapportage aan te pakken, namelijk angst voor represailles, en onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht⁷⁰ melden, moet vertrouwelijkheid worden geboden aan getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, aan klagers **en vermeende daders**.

⁷⁰ Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

(22 bis) De uit hoofde van deze richtlijn aan de lidstaten opgelegde verplichtingen en de taken van de organen voor gelijke behandeling met betrekking tot bijstand aan slachtoffers moeten worden gezien in samenhang met de verplichtingen van de lidstaten en de rechten van slachtoffers die zijn vastgelegd in Richtlijn 2012/29/EU.

Amendement 23

Voorstel voor een richtlijn Overweging 23

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(23) Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen de mogelijkheid bieden om **een minnelijke schikking van hun geschillen te zoeken** onder leiding van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke entiteit. Zij moeten de modaliteiten van de procedure voor een minnelijke schikking vaststellen overeenkomstig het nationale recht.

(23) Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen de mogelijkheid bieden om hun geschillen te **beslechten door middel van alternatieve geschillenbeslechting, onder andere in het kader van een verzoenings- en bemiddelingsstructuur. Een dergelijke alternatieve geschillenbeslechting moet onder leiding staan** van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke **onafhankelijke entiteit die geen banden heeft met de overheid**. Zij moeten de modaliteiten van de procedure voor een minnelijke schikking vaststellen overeenkomstig het nationale recht. **Deelname aan een verzoenings- en bemiddelingsprocedure behoeft de instemming van de partijen en mag een partij niet beletten haar recht op toegang tot de rechter uit te oefenen indien deze partij de beslissing die is genomen in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur niet aanvaardt. De verzoenings- en bemiddelingsstructuur moet bestaan uit vertegenwoordigers van beide partijen met deskundigheid op het**

*gebied van mensenrechtenrecht.
Beslissingen die zijn genomen in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur moeten juridisch bindend zijn op voorwaarde dat beide partijen bij het geschil hiermee akkoord gaan. De lidstaten moeten in een toereikende verjaringstermijn voorzien om te waarborgen dat de partijen bij een geschil toegang tot de rechter hebben indien zij bij afsluiting van de verzoenings- en bemiddelingsprocedure niet tot overeenstemming komen.*

Amendement 24

Voorstel voor een richtlijn Overweging 25

Door de Commissie voorgestelde tekst

(25) Bewijs is van cruciaal belang om te bepalen of er sprake is van discriminatie en is vaak in handen van de vermeende dader. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot de informatie die nodig *is* om discriminatie vast te stellen en samenwerken met de betrokken overheidsdiensten, zoals arbeids- of onderwijsinspecties. De lidstaten moeten een passend kader vaststellen voor de uitoefening van deze bevoegdheid, in overeenstemming met de nationale regels en procedures.

Amendement

(25) Bewijs is van cruciaal belang om te bepalen of er sprake is van discriminatie en is vaak in handen van de vermeende dader. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot de informatie *en documenten* die nodig *zijn* om discriminatie vast te stellen en samenwerken met de betrokken overheidsdiensten, zoals arbeids- of onderwijsinspecties *en de sociale partners*. De lidstaten moeten een passend kader vaststellen voor de uitoefening van deze bevoegdheid, in overeenstemming met de nationale regels en procedures. *Wanneer organen voor gelijke behandeling dit nuttig en noodzakelijk achten voor het goede verloop van een onderzoek, moeten zij andere bevoegde organen de bevoegdheid kunnen toevertrouwen om te onderzoeken of het beginsel van gelijke behandeling is geschonden.*

Amendement 25

Voorstel voor een richtlijn Overweging 26

Door de Commissie voorgestelde tekst

(26) Organen voor gelijke behandeling moeten hun beoordeling op grond van het, hetzij op basis van vrijwilligheid, hetzij via een onderzoek verzamelde bewijsmateriaal aan de klager en de vermeende dader voorleggen. De lidstaten moeten de juridische waarde van deze beoordeling bepalen, die een niet-bindend advies of een bindend afdwingbaar besluit kan inhouden. Beide moeten de motivering van de beoordeling vermelden en, indien nodig, maatregelen omvatten om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. Om de doeltreffendheid van de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling te waarborgen, moeten de lidstaten passende maatregelen nemen voor de follow-up van adviezen en de handhaving van besluiten.

Amendement 26

Voorstel voor een richtlijn Overweging 27

Door de Commissie voorgestelde tekst

(27) Om hun werkzaamheden en het recht inzake gelijkheid te promoten, moeten organen voor gelijke behandeling **een samenvatting van** hun adviezen en besluiten kunnen publiceren zonder persoonsgegevens openbaar te maken.

Amendement

(26) Organen voor gelijke behandeling moeten hun beoordeling op grond van het, hetzij op basis van vrijwilligheid, hetzij via een onderzoek verzamelde bewijsmateriaal aan de klager en de vermeende dader **kunnen** voorleggen. De lidstaten moeten **in overleg met andere entiteiten, zoals de sociale partners en maatschappelijke organisaties** de juridische waarde van deze beoordeling bepalen, die een niet-bindend advies of een bindend afdwingbaar besluit kan inhouden. Beide moeten de motivering van de beoordeling vermelden en, indien nodig, maatregelen omvatten om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. Om de doeltreffendheid van de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling te waarborgen, moeten de lidstaten passende maatregelen nemen voor de follow-up van **niet-bindende** adviezen en de handhaving van **bindende** besluiten.

Amendement

(27) Om hun werkzaamheden en het recht inzake gelijkheid te promoten, moeten organen voor gelijke behandeling hun adviezen en besluiten kunnen publiceren, **met inbegrip van samenvattingen daarvan**, zonder persoonsgegevens openbaar te maken. **Organen voor gelijke behandeling moeten in hun adviezen en besluiten de persoonsgegevens van de betrokken partijen openbaar kunnen maken, indien daarin is voorzien en in overeenstemming met de in het nationale recht vastgestelde**

voorwaarden, met name met het oog op de tenuitvoerlegging van hun besluiten.

Amendement 27

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 28

Door de Commissie voorgestelde tekst

(28) Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op te treden in **gerechtelijke** procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken, teneinde bij te dragen tot het waarborgen van de eerbiediging van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Hoewel die gerechtelijke procedures onderworpen moeten zijn aan het nationale procesrecht, met inbegrip van de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen, mogen die regels, en met name voorwaarden inzake rechtmatig belang, niet zodanig worden toegepast dat afbreuk wordt gedaan aan de doeltreffendheid van het recht van de organen voor gelijke behandeling om op te treden. De onderzoeks- en besluitvormingsbevoegdheden en het recht om op te treden in gerechtelijke procedures die door deze richtlijn aan organen voor gelijke behandeling worden verleend, zullen de praktische uitvoering van de huidige bepalingen van de Richtlijnen 2000/43/EG, 2000/78/EG **en** 2004/113/EG inzake de bewijslast en de verdediging van rechten vergemakkelijken. Onder de in deze richtlijn vastgestelde voorwaarden kunnen organen voor gelijke behandeling feiten vaststellen “die directe of indirecte discriminatie kunnen doen vermoeden” en op die manier wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 8 van Richtlijn 2000/43/EG, artikel 10 van Richtlijn 2000/78/EG **en** artikel 9 van Richtlijn 2004/113/EG. Hun steun zal daarom de toegang tot de rechter voor **slachtoffers**

Amendement

(28) Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op te treden, **aanwezig te zijn en gehoord te worden** in procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken, teneinde bij te dragen tot het waarborgen van de eerbiediging van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Hoewel die gerechtelijke procedures onderworpen moeten zijn aan het nationale procesrecht, met inbegrip van de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen, mogen die regels, en met name voorwaarden inzake rechtmatig belang, niet zodanig worden toegepast dat afbreuk wordt gedaan aan de doeltreffendheid van het recht van de organen voor gelijke behandeling om op te treden. De onderzoeks- en besluitvormingsbevoegdheden en het recht om op te treden in gerechtelijke procedures die door deze richtlijn aan organen voor gelijke behandeling worden verleend, zullen de praktische uitvoering van de huidige bepalingen van de Richtlijnen 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG **en (EU) 2019/1158** inzake de bewijslast en de verdediging van rechten vergemakkelijken. Onder de in deze richtlijn vastgestelde voorwaarden kunnen organen voor gelijke behandeling feiten vaststellen “die directe of indirecte discriminatie kunnen doen vermoeden” en op die manier wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 9 van Richtlijn 2000/43/EG, artikel 10 van Richtlijn 2000/78/EG, artikel 9 van Richtlijn 2004/113/EG **en de artikelen 12**

vergemakkelijken.

*en 15 van Richtlijn (EU) 2019/1158. Hun steun zal daarom de toegang tot de rechter voor **personen die discriminatie hebben ondervonden** vergemakkelijken.*

Amendement 28

Voorstel voor een richtlijn Overweging 29

Door de Commissie voorgestelde tekst

(29) Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling in staat om namens of ter ondersteuning van slachtoffers op te treden, waardoor deze toegang kunnen krijgen tot de rechter in gevallen waarin procedurele en financiële belemmeringen of angst voor victimisatie hen vaak afschrikken. Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling ook in staat om strategisch te selecteren welke zaken zij voor de nationale rechter willen brengen en om bij te dragen tot de juiste interpretatie en toepassing van de wetgeving inzake gelijke behandeling.

Amendement

(29) Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling in staat om namens of ter ondersteuning van slachtoffers op te treden, waardoor deze toegang kunnen krijgen tot de rechter in gevallen waarin procedurele en financiële belemmeringen of angst voor victimisatie hen vaak afschrikken. Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling ook in staat om strategisch te selecteren welke zaken zij voor de nationale rechter willen brengen en om bij te dragen tot de juiste interpretatie en toepassing van de wetgeving inzake gelijke behandeling, **alsook om voorstellen te doen teneinde bestaande wetgeving te verbeteren en te actualiseren.**

Amendement 29

Voorstel voor een richtlijn Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst

(30) Sommige gevallen van discriminatie zijn moeilijk te bestrijden omdat er geen klager is die de zaak zelf voor de rechter brengt. In zijn arrest in zaak C-54/07 (Feryn)⁷¹, die door een orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam aanhangig was gemaakt, heeft het Hof van Justitie bevestigd dat discriminatie ook zonder een geïdentificeerd **slachtoffer**

Amendement

(30) Sommige gevallen van discriminatie zijn moeilijk te bestrijden omdat er geen klager is die de zaak zelf voor de rechter brengt. In zijn arrest in zaak C-54/07 (Feryn)⁷¹, die door een orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam aanhangig was gemaakt, heeft het Hof van Justitie bevestigd dat discriminatie ook zonder een geïdentificeerde **persoon**

kan worden vastgesteld. Daarom is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling in eigen naam kunnen optreden om het algemeen belang te verdedigen.

die discriminatie heeft ondervonden, kan worden vastgesteld, *bijvoorbeeld in geval van structurele of institutionele discriminatie*. Daarom is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling in eigen naam kunnen optreden *en gerechtelijke procedures kunnen inleiden* om het algemeen belang te verdedigen *als er bewezen sprake is van discriminatie, zonder dat daarbij een persoon aanwezig hoeft te zijn waarvan is vastgesteld dat hij/zij discriminatie heeft ondervonden. Het is ook van belang dat zij kunnen optreden in het geval van collectieve vorderingen. Wanneer een orgaan voor gelijke behandeling een procedure inleidt of daaraan deelneemt namens of ter ondersteuning van een of meer personen die discriminatie hebben ondervonden, moet die persoon of moeten die personen de eerder gegeven stilzwijgende goedkeuring voorafgaand aan de gerechtelijke procedure kunnen intrekken.*

⁷¹ Arrest van 10 juli 2008 in zaak Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

⁷¹ Arrest van 10 juli 2008 in zaak Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

Amendement 30

Voorstel voor een richtlijn Overweging 30 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(30 bis) Deze richtlijn beoogt ook gevallen van structurele en systemische discriminatie aan te pakken die betrekking hebben op procedures, normen, routines en de interne structuur van een particuliere of publieke organisatie, met inbegrip van rechtshandavingsinstanties die bijdragen tot de versterking van ongelijkheid voor bepaalde bevolkingsgroepen. Organen voor gelijke behandeling moeten in staat zijn maatregelen ter voorkoming van

dergelijke discriminatie op te voeren en moeten systemische oplossingen ontwikkelen die een coherente respons op structurele of systemische discriminatie in alle sectoren mogelijk maken.

Amendement 31

Voorstel voor een richtlijn Overweging 31

Door de Commissie voorgestelde tekst

(31) Organen voor gelijke behandeling moeten ook mondelinge of schriftelijke verklaringen kunnen indienen bij de rechtbanken – *bv.* als *amicus curiae* – als een *eenvoudigere* manier om zaken met hun deskundig advies te ondersteunen.

Amendement

(31) Organen voor gelijke behandeling moeten ook mondelinge of schriftelijke verklaringen kunnen indienen bij de rechtbanken als *derde of als expert* als een *aanvullende* manier om zaken met hun deskundig advies te ondersteunen.

Amendement 32

Voorstel voor een richtlijn Overweging 32

Door de Commissie voorgestelde tekst

(32) De rechten van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, moeten de beginselen van een eerlijk proces en van gelijkheid van wapens eerbiedigen. Tenzij het orgaan voor gelijke behandeling optreedt als partij in een procedure inzake de handhaving of rechterlijke toetsing van een eigen besluit of als amicus curiae, mag het orgaan voor gelijke behandeling derhalve niet worden toegestaan om in een gerechtelijke procedure bewijsmateriaal over te leggen dat is verkregen door eerder onderzoek van dezelfde zaak en dat de vermeende dader of een derde wettelijk verplicht was over te leggen.

Amendement

Schrappen

Amendement 33

Voorstel voor een richtlijn Overweging 34

Door de Commissie voorgestelde tekst

(34) De bepalingen inzake het recht van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, doen geen afbreuk aan de rechten van **slachtoffers** en van verenigingen, organisaties of andere rechtspersonen die de rechten van **slachtoffers** handhaven en die er overeenkomstig de in hun nationale recht vastgestelde criteria een rechtmatig belang bij hebben om te waarborgen dat de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU worden nageleefd, zoals bepaald in die richtlijnen.

Amendement

(34) De bepalingen inzake het recht van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, doen geen afbreuk aan de rechten van **personen die discriminatie hebben ondervonden** en van verenigingen, organisaties of andere rechtspersonen die de rechten van **personen die discriminatie hebben ondervonden** handhaven en die er overeenkomstig de in hun nationale recht vastgestelde criteria een rechtmatig belang bij hebben om te waarborgen dat de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU worden nageleefd, zoals bepaald in die richtlijnen. ***De rol van organen voor gelijke behandeling bij gerechtelijke procedures moet duidelijk worden gespecificeerd zodat er geen onnodige overlapping ontstaat met de taken van andere toezichhoudende instanties, waardoor een evenwichtige aanpak van discriminatie wordt gewaarborgd, en zodat overlappende maatregelen worden voorkomen.***

Amendement 34

Voorstel voor een richtlijn Overweging 35

Door de Commissie voorgestelde tekst

(35) De doeltreffendheid van het werk van organen voor gelijke behandeling hangt ook af van de volledige toegang tot hun diensten voor groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden. Uit een enquête van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten⁷² blijkt dat 71 % van de leden van etnische of immigrantenminderheden niet op de

Amendement

(35) De doeltreffendheid van het werk van organen voor gelijke behandeling hangt ook af van de volledige toegang tot hun diensten voor groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden. Uit een enquête van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten⁷² blijkt dat 71 % van de leden van etnische of immigrantenminderheden niet op de

hoogte was van het bestaan van enige organisatie die steun of advies verleent aan **slachtoffers van** discriminatie. Een belangrijke stap om deze toegang te ondersteunen is dat **de lidstaten** ervoor zorgen dat mensen hun rechten kennen en op de hoogte **zijn** van het bestaan van en de diensten die worden aangeboden door organen voor gelijke behandeling. Dit is met name van belang voor kansarme groepen en groepen wier toegang tot die informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun **economische** status, handicap, geletterdheid of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

⁷² EU-MIDIS II-enquête van het FRA.

Amendement 35

Voorstel voor een richtlijn Overweging 36

Door de Commissie voorgestelde tekst

(36) Iedereen moet op voet van gelijkheid toegang hebben tot de diensten en publicaties van organen voor gelijke behandeling. Daartoe moeten mogelijke belemmeringen voor de toegang tot de diensten van organen voor gelijke behandeling worden geïdentificeerd en aangepakt. De diensten moeten gratis zijn voor klagers. De lidstaten moeten er ook voor zorgen dat de diensten van organen voor gelijke behandeling beschikbaar zijn voor alle **potentiële slachtoffers** op hun hele grondgebied, bijvoorbeeld door de

hoogte was van het bestaan van enige organisatie die steun of advies verleent aan **personen die** discriminatie **hebben ondervonden**. Een belangrijke stap om deze toegang te ondersteunen is dat **iedere lidstaat informatie verstrekt in al zijn officiële talen, de toegankelijkheid waarborgt voor mensen met een handicap en essentiële informatie in het Engels verstrekt om** ervoor **te** zorgen dat mensen hun rechten kennen en op de hoogte zijn van het bestaan van en de diensten die worden aangeboden door organen voor gelijke behandeling. Dit is met name van belang voor kansarme groepen en groepen wier toegang tot die informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun **gezondheids- of sociaal-economische** status, **leeftijd**, handicap, geletterdheid, **nationaliteit, het behoren tot een nationale minderheid, taal, verblijfsstatus, afgelegen of landelijke geografische locatie** of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

⁷² EU-MIDIS II-enquête van het FRA.

Amendement

(36) Iedereen moet op voet van gelijkheid toegang hebben tot de diensten en publicaties van organen voor gelijke behandeling, **ook online**. Daartoe moeten mogelijke belemmeringen voor de toegang tot de diensten van organen voor gelijke behandeling worden geïdentificeerd en aangepakt. De diensten moeten gratis zijn voor klagers. De lidstaten moeten er ook voor zorgen dat de diensten van organen voor gelijke behandeling beschikbaar zijn voor alle **personen die mogelijk discriminatie hebben ondervonden** op hun

oprichting van lokale kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, de organisatie van lokale campagnes of samenwerking met lokale afgevaardigden of maatschappelijke organisaties.

hele grondgebied, bijvoorbeeld door de oprichting van lokale *en regionale* kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, *de ontwikkeling van toegankelijke en gebruiksvriendelijke digitale instrumenten en platforms om contact op te nemen met organen voor gelijke behandeling*, de organisatie van lokale campagnes of samenwerking met lokale afgevaardigden, *lokale overheden, de sociale partners, met inbegrip van vakbonden*, of maatschappelijke organisaties, *en dat deze zijn afgestemd op de lokale behoeften. Bijzondere aandacht moet uitgaan naar de meest kwetsbare groepen. Er moeten voorlichtingscampagnes worden gepland over mensenrechten en de bestrijding van discriminatie, die worden gericht op kinderen en jongeren op school, te beginnen vanaf jonge leeftijd. De sociale partners en maatschappelijke organisaties moeten worden betrokken bij de uitvoering van zulke voorlichtingscampagnes en bij de voorbereiding en verspreiding van informatie als onderdeel van zulke voorlichtingscampagnes.*

Amendement 36

Voorstel voor een richtlijn Overweging 36 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(36 bis) Om de toegang tot hun diensten op voet van gelijkheid te waarborgen, moeten organen voor gelijke behandeling onderkennen dat sommige beroepen die voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend van oudsher ondergewaardeerd worden en als vanzelfsprekend worden beschouwd. In statistieken over de loonkloof tussen mannen en vrouwen is het grote aantal vrouwen in de hele Unie dat niet naar behoren wordt betaald vanwege hun werk

in de informele sector vaak niet opgenomen. Als er rekening zou worden gehouden met onbetaald huishoudelijk werk en zorgwerk zou het bruto binnenlands product in veel lidstaten toenemen. De onzichtbaarheid van huishoudelijk werk en zorgwerk draagt rechtstreeks bij aan de discriminatie van vrouwen in arbeid en beroep. Als deze vrouwen die tal van vormen van informeel werk verrichten in de statistieken zouden worden opgenomen, zou het relatieve nadeel van vrouwen op de arbeidsmarkt veel duidelijker worden, evenals hun onvermogen om te profiteren van reglementering van de arbeidsmarkt, met name bepalingen inzake de bestrijding van discriminatie. Organen voor gelijke behandeling moeten een sleutelrol spelen bij het zichtbaar maken van deze beroepsdiscriminatie, namelijk door gegevens te verzamelen, meldingen te bevorderen en overheidsbeleid aan te bevelen om duidelijk te maken dat huishoudelijk werk en zorgwerk echte beroepen zijn waarbij miljoenen werknemers in de Unie betrokken zijn.

Amendement 37

Voorstel voor een richtlijn Overweging 37

Door de Commissie voorgestelde tekst

(37) De Unie en alle lidstaten zijn partij bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCRRPD)⁷³, waarin de verplichting is opgenomen discriminatie op grond van handicap te verbieden en personen met een handicap gelijke en doeltreffende rechtsbescherming tegen discriminatie op alle gronden te waarborgen. Deze richtlijn moet worden uitgelegd op een wijze die in overeenstemming is met het UNCRRPD. Om gelijke en effectieve rechtsbescherming te waarborgen en

Amendement

(37) De Unie en alle lidstaten zijn partij bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCRRPD)⁷³, waarin de verplichting is opgenomen discriminatie op grond van handicap te verbieden en personen met een handicap gelijke en doeltreffende rechtsbescherming tegen discriminatie op alle gronden te waarborgen. Deze richtlijn moet worden uitgelegd op een wijze die in overeenstemming is met het UNCRRPD. Om gelijke en effectieve rechtsbescherming te waarborgen en

ervoor te zorgen dat personen met een handicap toegang hebben tot alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling, moeten toegankelijkheid, overeenkomstig de voorschriften van **Richtlijn** (EU) 2019/882, en redelijke aanpassingen worden gewaarborgd. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor fysieke en digitale⁷⁴ toegankelijkheid door de belemmeringen te voorkomen en weg te nemen waarmee personen met een handicap kunnen worden geconfronteerd bij de toegang tot hun diensten en informatie, en moeten voorzien in redelijke aanpassingen, waarbij in een specifiek geval de nodige en passende wijzigingen en aanpassingen worden aangebracht.

⁷³ OJ L 23, 27.1.2010, p. 37.

⁷⁴ Zie Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit.

Amendement 38

Voorstel voor een richtlijn Overweging 38

ervoor te zorgen dat personen met een handicap toegang hebben tot alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling, moeten toegankelijkheid, overeenkomstig de voorschriften van **de Richtlijnen (EU) 2016/2102 en** (EU) 2019/882, en redelijke aanpassingen worden gewaarborgd. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor fysieke en digitale⁷⁴ toegankelijkheid door de belemmeringen te voorkomen en weg te nemen waarmee personen met een handicap kunnen worden geconfronteerd bij de toegang tot hun diensten en informatie, en moeten voorzien in redelijke aanpassingen, waarbij in een specifiek geval de nodige en passende wijzigingen en aanpassingen worden aangebracht. ***In het kader van hun mandaat moeten organen voor gelijke behandeling zich overeenkomstig het UNCRPD richten op alle vormen van discriminatie waar personen met een handicap mee kampen, met inbegrip van directe en indirecte discriminatie, het ontzeggen van redelijke accommodatie, associatieve discriminatie, intimidatie, het geven van opdracht tot discriminatie, victimisatie en haatzaaiende uitlatingen.***

⁷³ OJ L 23, 27.1.2010, p. 37.

⁷⁴ Zie Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit.

(38) Organen voor gelijke behandeling in staat stellen regelmatig en op lange termijn op verschillende niveaus hun activiteiten te coördineren en samen te werken, is van cruciaal belang voor wederzijds leren, samenhang en consistentie, en kan het bereik en de impact van hun werkzaamheden verbreden. Organen voor gelijke behandeling moeten **met name** samenwerken met andere organen voor gelijke behandeling **in dezelfde lidstaat en** in andere lidstaten – onder meer in het kader van het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) – en met publieke en private entiteiten op lokaal, regionaal, nationaal, Unie- en internationaal niveau, zoals maatschappelijke organisaties, gegevensbeschermingsautoriteiten, vakbonden, arbeids- en onderwijsinspecties, rechtshandavingsinstanties, instanties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor de verdediging van de mensenrechten, autoriteiten die middelen van de Unie beheren, nationale Roma-contactpunten, **consumentenorganen** en nationale onafhankelijke mechanismen voor de bevordering, bescherming en monitoring van het UNCRRPD. Deze samenwerking mag niet gepaard gaan met de uitwisseling van persoonsgegevens (d.w.z. gegevens over gelijkheid waarmee personen kunnen worden geïdentificeerd).

(38) Organen voor gelijke behandeling in staat stellen regelmatig en op lange termijn op verschillende niveaus hun activiteiten te coördineren en samen te werken, is van cruciaal belang voor wederzijds leren, samenhang en consistentie, en kan het bereik en de impact van hun werkzaamheden verbreden. **Om overlappende bevoegdheden aan te pakken, gezamenlijk optreden mogelijk te maken en het gebruik van middelen te optimaliseren, moet, wanneer er binnen dezelfde lidstaat meerdere organen voor gelijke behandeling bestaan, worden gezorgd voor onderlinge coördinatie en moeten hun bevoegdheden dienovereenkomstig worden aangepast.** Organen voor gelijke behandeling moeten **ook** samenwerken met andere organen voor gelijke behandeling in andere lidstaten – onder meer in het kader van het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) – en met publieke en private entiteiten op lokaal, regionaal, nationaal, Unie- en internationaal niveau, zoals **de sociale partners, maatschappelijke organisaties, instellingen, organen en instanties van de Unie**, gegevensbeschermingsautoriteiten, vakbonden, arbeids- en onderwijsinspecties, rechtshandavingsinstanties, instanties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor de verdediging van de mensenrechten, **nationale bureaus voor de statistiek**, autoriteiten die middelen van de Unie beheren, nationale Roma-contactpunten, **inheemse volkeren zoals vertegenwoordigd in de Sami-parlementen, organen voor consumentenbescherming** en nationale onafhankelijke mechanismen voor de bevordering, bescherming en monitoring van het UNCRRPD. Deze samenwerking mag niet gepaard gaan met de uitwisseling van persoonsgegevens (d.w.z. gegevens

over gelijkheid waarmee personen kunnen worden geïdentificeerd). ***Daarnaast moet alle betrokkenheid van organen voor gelijke behandeling bij werkplekgerelateerde kwesties gebaseerd zijn op de inachtneming van de autonomie, bevoegdheden en prerogatieven van de sociale partners en de erkende bevoegdheden van alle relevante overheidsinstanties, met inbegrip van arbeidsinspecties, nationale en statutaire rechtbanken, in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijk.***

Amendement 39

Voorstel voor een richtlijn Overweging 39

Door de Commissie voorgestelde tekst

(39) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol als deskundigen op het gebied van gelijke behandeling niet ten volle vervullen als zij tijdens het beleidsvormingsproces niet tijdig genoeg worden geraadpleegd over aangelegenheden die verband houden met de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Daarom moeten de lidstaten transparante procedures vaststellen om ervoor te zorgen dat de raadpleging tijdig plaatsvindt. Zij moeten organen voor gelijke behandeling ook in staat stellen aanbevelingen te doen en deze te publiceren.

Amendement 40

Voorstel voor een richtlijn Overweging 40

Amendement

(39) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol als deskundigen op het gebied van gelijke behandeling niet ten volle vervullen als zij tijdens het beleidsvormingsproces niet tijdig genoeg worden geraadpleegd over aangelegenheden die verband houden met de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Daarom moeten de lidstaten transparante procedures vaststellen om ervoor te zorgen dat de raadpleging tijdig plaatsvindt. Zij moeten organen voor gelijke behandeling ook in staat stellen aanbevelingen te doen en deze ***zo vaak als nodig wordt geacht*** te publiceren ***en te actualiseren***.

(40) Gegevens over gelijkheid zijn essentieel om bewustwording te creëren, mensen te sensibiliseren, discriminatie te kwantificeren, trends zichtbaar te maken, het bestaan van discriminatie te staven, de uitvoering van gelijkheidswetgeving te evalueren, de noodzaak van positieve actie aan te tonen en bij te dragen tot de feitelijke onderbouwing van de beleidsvorming⁷⁵. Organen voor gelijke behandeling hebben een rol te spelen bij de ontwikkeling van relevante gegevens over gelijkheid voor die doeleinden, bijvoorbeeld door regelmatig rondetafelgesprekken te organiseren met alle relevante entiteiten. Zij moeten ook gegevens over hun eigen activiteiten verzamelen en analyseren of enquêtes uitvoeren en moeten toegang hebben tot en gebruik kunnen maken van statistische informatie die is verzameld door andere publieke of private entiteiten – zoals de nationale bureaus voor de statistiek, nationale rechtbanken, arbeids- en onderwijsinspecties, vakbonden of maatschappelijke organisaties – met betrekking tot de aangelegenheden die hun zijn toevertrouwd krachtens de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Die statistische informatie mag geen persoonsgegevens bevatten.

(40) Gegevens over gelijkheid, **met name naar gender uitgesplitste gegevens en genderstatistieken**, zijn essentieel om bewustwording te creëren, mensen te sensibiliseren, discriminatie te kwantificeren, trends **en veranderende sociale houdingen** zichtbaar te maken, het bestaan van discriminatie, **met inbegrip van meervoudige en intersectionele discriminatie**, te staven, de uitvoering van gelijkheidswetgeving te evalueren, de noodzaak van positieve actie aan te tonen en bij te dragen tot de feitelijke onderbouwing van de beleidsvorming⁷⁵. Organen voor gelijke behandeling hebben een rol te spelen bij de ontwikkeling van relevante gegevens over gelijkheid voor die doeleinden, bijvoorbeeld door regelmatig rondetafelgesprekken te organiseren met alle relevante entiteiten. Zij moeten ook **uitgesplitste** gegevens over hun eigen activiteiten verzamelen en analyseren of enquêtes, **onderzoeken en studies** uitvoeren **of opdracht daartoe geven** en moeten toegang hebben tot en gebruik kunnen maken van statistische informatie die is verzameld door andere publieke of private entiteiten – zoals de nationale bureaus voor de statistiek, nationale rechtbanken, arbeids- en onderwijsinspecties, vakbonden, **de media** of maatschappelijke organisaties – met betrekking tot de aangelegenheden die hun zijn toevertrouwd krachtens de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Die statistische informatie mag geen persoonsgegevens bevatten **en moet in een toegankelijk formaat beschikbaar zijn zodat de organen voor gelijke behandeling deze op eenvoudige wijze kunnen gebruiken. De lidstaten moeten erop toezien dat organen voor gelijke behandeling voldoende financiering ontvangen voor hun taken op het gebied van gegevensverzameling en -analyse. Bij de werkzaamheden van de organen voor**

gelijke behandeling moet rekening worden gehouden met de bestaande richtsnoeren en middelen met betrekking tot gegevens over gelijkheid, met inbegrip van gegevens die zijn ontwikkeld door de subgroep voor gegevens over gelijkheid van de groep op hoog niveau van de Unie inzake non-discriminatie, gelijkheid en diversiteit.

⁷⁵ Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van de Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (“richtlijn rassengelijkheid”) en Richtlijn 2000/78/EG van de Raad tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (“richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep”) SWD(2021) 63 final.

⁷⁵ Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van de Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (“richtlijn rassengelijkheid”) en Richtlijn 2000/78/EG van de Raad tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (“richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep”) SWD(2021) 63 final.

Amendement 41

Voorstel voor een richtlijn Overweging 41

Door de Commissie voorgestelde tekst

(41) *Naast de publicatie van* een jaarverslag over hun activiteiten moeten **organen voor gelijke behandeling regelmatig** een verslag publiceren met een algemene beoordeling van de situatie in de lidstaten met betrekking tot de discriminatie die onder hun mandaat valt. Dat verslag moet informatie verschaffen voor publieke en private entiteiten en dienen als leidraad voor het bepalen van de toekomstige prioriteiten van de organen voor gelijke behandeling. De verslagen mogen geen persoonsgegevens bevatten.

Amendement

(41) **Organen voor gelijke behandeling moeten** een jaarverslag over hun activiteiten **publiceren. Elke drie jaar moeten zij ook, als onderdeel van het jaarverslag van dat jaar,** een verslag publiceren met een algemene beoordeling van de situatie in de lidstaten met betrekking tot de discriminatie die onder hun mandaat valt. Dat verslag moet informatie, **aanbevelingen en follow-up** verschaffen voor publieke en private entiteiten en dienen als leidraad voor het bepalen van de toekomstige prioriteiten van de organen voor gelijke behandeling. De verslagen mogen geen persoonsgegevens bevatten. **Organen voor gelijke behandeling moeten de**

beschikking krijgen over voldoende middelen om de aan hen toevertrouwde rapportagetaken uit te voeren.

Amendement 42

Voorstel voor een richtlijn Overweging 42

Door de Commissie voorgestelde tekst

(42) Om hun toekomstvisie en de doelstellingen van hun organisatie te bepalen, moeten organen voor gelijke behandeling een meerjarenplan vaststellen. Dit moet ze in staat stellen de samenhang van hun verschillende werkterreinen in de loop van de tijd te waarborgen en systemische kwesties van discriminatie die onder hun mandaat vallen, aan te pakken als onderdeel van een langetermijnactieplan.

Amendement

(42) Om hun toekomstvisie en de doelstellingen van hun organisatie te bepalen, moeten organen voor gelijke behandeling een meerjarenplan vaststellen. Dit moet ze in staat stellen de samenhang van hun verschillende werkterreinen in de loop van de tijd te waarborgen en **structurele of** systemische kwesties van discriminatie, **ook online**, die onder hun mandaat vallen, aan te pakken als onderdeel van een langetermijnactieplan. **De bevoegdheden die verbonden zijn aan alle mandaten van een dergelijke instelling moeten worden geharmoniseerd en versterkt, zodat elk mandaat over de ruimst mogelijke bevoegdheden beschikt waarover enig ander mandaat beschikt.**

Amendement 43

Voorstel voor een richtlijn Overweging 43

Door de Commissie voorgestelde tekst

(43) Om de doeltreffendheid van deze richtlijn te beoordelen, moet een mechanisme worden ingesteld om toe te zien op de toepassing ervan en, naast het toezicht op de naleving, de praktische effecten ervan te beoordelen. De Commissie moet met dat toezicht worden belast en regelmatig een verslag over de toepassing opstellen. **Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de**

Amendement

(43) Om de doeltreffendheid van deze richtlijn te beoordelen, moet een mechanisme worden ingesteld om toe te zien op de toepassing ervan en, naast het toezicht op de naleving, de praktische effecten ervan te beoordelen. De Commissie moet met dat toezicht worden belast en regelmatig **(om de drie jaar)** een verslag over de toepassing opstellen **op basis van de van de lidstaten ontvangen**

uitvoering van de verslagleggingsverplichtingen van de lidstaten uit hoofde van artikel 16, lid 2, met betrekking tot de praktische effecten van deze richtlijn, moeten aan de Commissie uitvoeringsbevoegdheden worden toegekend om een lijst van relevante indicatoren op te stellen op basis waarvan gegevens moeten worden verzameld. Dit toezicht mag niet gepaard gaan met de verwerking van persoonsgegevens.

informatie en aanvullende relevante gegevens die door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, het Europees Instituut voor gendergelijkheid en Equinet op nationaal en Unieniveau zijn verzameld, en van organen voor gelijke behandeling en andere belanghebbenden.

Amendement 44

Voorstel voor een richtlijn Overweging 43 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(43 bis) *Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de uitvoering van de verslagleggingsverplichtingen van de lidstaten uit hoofde van deze richtlijn, moet aan de Commissie de bevoegdheid worden overgedragen om overeenkomstig artikel 290 VWEU handelingen vast te stellen om een lijst van gemeenschappelijke indicatoren op te stellen waarmee de praktische gevolgen van deze richtlijn in kaart kunnen worden gebracht. Het is van bijzonder belang dat de Commissie bij haar voorbereidende werkzaamheden tot passende raadplegingen overgaat, onder meer op deskundigenniveau, en dat die raadplegingen plaatsvinden in overeenstemming met de beginselen die zijn vastgelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven¹ bis. Met name om te zorgen voor gelijke deelname aan de voorbereiding van gedelegeerde handelingen ontvangen het Europees Parlement en de Raad alle documenten op hetzelfde tijdstip als de deskundigen van de lidstaten en hebben hun deskundigen systematisch toegang tot*

de vergaderingen van de deskundigengroepen van de Commissie die zich bezighouden met de voorbereiding van de gedelegeerde handelingen.

^{1 bis} PB L 123 van 12.5.2016, blz. 1.

Amendement 45

Voorstel voor een richtlijn Overweging 44

Door de Commissie voorgestelde tekst

(44) Deze richtlijn stelt minimumvoorschriften vast en laat de lidstaten daarmee de keuze gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. De uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.

Amendement

(44) Deze richtlijn stelt minimumvoorschriften vast en laat de lidstaten daarmee de keuze gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. ***De lidstaten worden aangespoord gunstigere bepalingen aan te nemen of te handhaven.*** De uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.

Amendement 46

Voorstel voor een richtlijn Overweging 48

Door de Commissie voorgestelde tekst

(48) Wanneer voor de vervulling van de taken van organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens ***moeten worden verwerkt, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap of seksuele geaardheid***, moeten de lidstaten er ook voor zorgen dat het nationale recht de wezenlijke inhoud van het recht op bescherming van persoonsgegevens

Amendement

(48) Wanneer voor de vervulling van de taken van organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens ***als bedoeld in Verordening (EU) 2016/679 moeten worden verwerkt***, moeten de lidstaten er ook voor zorgen dat het nationale recht de wezenlijke inhoud van het recht op bescherming van persoonsgegevens eerbiedigt en passende en specifieke maatregelen treft ter bescherming van de

eerbiedigt en passende en specifieke maatregelen treft ter bescherming van de grondrechten en de belangen van de betrokkene, overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679. Dergelijke waarborgen moeten bijvoorbeeld interne beleidslijnen en maatregelen omvatten om ervoor te zorgen dat gegevens tot een minimum worden beperkt, onder meer door, waar mogelijk, persoonsgegevens te anonimiseren; pseudonimisering en versleuteling van persoonsgegevens toe te passen; ongeoorloofde toegang tot en doorgifte van persoonsgegevens te voorkomen; en ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet langer worden verwerkt dan nodig is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

grondrechten en de belangen van de betrokkene, overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679. Dergelijke waarborgen moeten bijvoorbeeld interne beleidslijnen en maatregelen omvatten om ervoor te zorgen dat gegevens tot een minimum worden beperkt, onder meer door, waar mogelijk, persoonsgegevens te anonimiseren; pseudonimisering en versleuteling van persoonsgegevens toe te passen; ongeoorloofde toegang tot en doorgifte van persoonsgegevens te voorkomen; en ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet langer worden verwerkt dan nodig is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

Amendement 47

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU te versterken.

Amendement

1. In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun **mandaat, bevoegdheden**, onafhankelijkheid **en autonomie** te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat **verankerd is in het VEU, VWEU en het Handvest en zoals dat** voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, te versterken.

Amendement 48

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. *Met het oog op de naleving van het discriminatieverbod dat is neergelegd in artikel 4 van Richtlijn 2006/54/EG en in Richtlijn 2010/41/EU en voortvloeit uit de rechtspraak van het Hof van Justitie, zorgen de lidstaten ervoor dat bij de naleving van hun verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn en wanneer organen voor gelijke behandeling hun taken uitoefenen in het kader daarvan, het beginsel van gelijke behandeling wordt toegepast op alle personen in al hun diversiteit, ongeacht hun geslacht, gender, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken.*

Amendement 49

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten wijzen een of meer organen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd) aan om de in deze richtlijn vastgestelde bevoegdheden uit te oefenen.

Amendement

De lidstaten wijzen een of meer organen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd) aan om de in deze richtlijn vastgestelde bevoegdheden uit te oefenen, **en treffen daarvoor de nodige maatregelen. De lidstaten zorgen ervoor dat de institutionele architectuur van organen voor gelijke behandeling zodanig coherent is dat zij de organen voor gelijke behandeling niet belemmert bij het uitoefenen van hun bevoegdheden.**

Amendement 50

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Organen voor gelijke behandeling kunnen

Amendement

Organen voor gelijke behandeling kunnen

deel uitmaken van instanties die op nationaal vlak zijn belast met de verdediging van de mensenrechten of de bescherming van de rechten van het individu.

deel uitmaken van instanties die op nationaal vlak zijn belast met de verdediging van de mensenrechten of de bescherming van de rechten van het individu. ***Wanneer organen voor gelijke behandeling deel uitmaken van dergelijke instanties, zorgen de lidstaten ervoor dat zij in alle stadia zichtbaar zijn en bij het proces worden betrokken en dat er sprake is van volledige transparantie en verantwoordingsplicht.***

Amendement 51

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten zien erop toe dat organen voor gelijke behandeling zich bezighouden met een of meerdere discriminatiegronden, en zich daarbij duidelijk en op gepaste wijze op elk van deze gronden richten.

Amendement 52

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Organen voor gelijke behandeling zorgen voor genderpariteit in hogere en leidinggevende functies, als afspiegeling van de diversiteit van de samenleving als geheel.

Amendement 53

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat de organen voor gelijke behandeling bij de uitvoering van hun taken en de uitoefening van hun bevoegdheden onafhankelijk en vrij van externe invloed zijn, met name wat betreft hun juridische structuur, verantwoordingsplicht, begroting, personeel en organisatorische aangelegenheden.

Amendement 54

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 1 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement 55

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten voorzien in transparante regels en waarborgen met betrekking tot selectie, benoeming, beëindiging dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel van organen voor gelijke behandeling, met name **van** personen die **een** leidinggevende **functie** bekleden, teneinde **hun**

Amendement

1. De lidstaten nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat de organen voor gelijke behandeling bij de uitvoering van hun taken, **de vaststelling van hun doelstellingen en acties** en de uitoefening van hun bevoegdheden **volledig** onafhankelijk, **autonoom** en vrij van externe invloed zijn, met name wat betreft hun juridische structuur, verantwoordingsplicht, begroting, **middelen**, personeel, **communicatie** en organisatorische aangelegenheden.

Amendement

1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie, een overheidsorgaan of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt of verlangt, zodat zij hun karakter van onafhankelijk orgaan kunnen behouden.

Amendement

2. De lidstaten voorzien in transparante, **participatieve en competentiegerichte** regels, **processen** en waarborgen met betrekking tot selectie, benoeming, beëindiging dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel van organen voor gelijke behandeling, **bijvoorbeeld door**

bekwaamheid en onafhankelijkheid te waarborgen.

*deskundigen te raadplegen tijdens het personeelsselectieproces. Die regels, processen en waarborgen hebben met name **betrekking op** personen die leidinggevende **functies** bekleden **zoals bestuursleden of hoofden van organen voor gelijke behandeling en hun plaatsvervangers en in voorkomend geval hun waarnemers**, teneinde de bekwaamheid **van de organen voor gelijke behandeling en hun volledige onafhankelijkheid ten opzichte van externe of interne inmenging** te waarborgen.*

Amendement 56

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat er passende waarborgen zijn, met name binnen de interne structuur van organen voor gelijke behandeling, teneinde de onafhankelijke uitoefening van hun bevoegdheden te waarborgen, met name wanneer bepaalde bevoegdheden onpartijdigheid vereisen en andere gericht zijn op de ondersteuning van *slachtoffers*.

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat er passende waarborgen zijn, met name binnen de interne structuur van organen voor gelijke behandeling, teneinde de onafhankelijke uitoefening van hun bevoegdheden te waarborgen, met name wanneer bepaalde bevoegdheden onpartijdigheid vereisen en andere gericht zijn op de ondersteuning van *personen die discriminatie hebben ondervonden, en tegelijkertijd samenwerking en coördinatie tussen de mandaten en de uitwisseling van ervaringen en praktijken van het personeel mogelijk te maken met het oog op de bevordering van de samenhang en een optimaal gebruik van de deskundigheid van het personeel*.

Amendement 57

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. De lidstaten zorgen ervoor dat binnen de interne structuur van organen met meerdere mandaten passende waarborgen worden ingebouwd om de autonome uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling te waarborgen.

Amendement

4. De lidstaten zorgen ervoor dat binnen de interne structuur **en werking** van organen met meerdere mandaten passende waarborgen worden ingebouwd om de **doeltreffende uitvoering van hun taken en de** autonome uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling te waarborgen, **zonder invloed van buitenaf**.

Amendement 58

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1**

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen **er**voor dat elk orgaan voor gelijke behandeling over de nodige personele, technische en financiële middelen beschikt om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen, ten aanzien van alle gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, ook in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, toename van het aantal klachten, proceskosten en het gebruik van geautomatiseerde systemen.

Amendement

1. De lidstaten zorgen **er in** **overeenstemming met hun nationale begrotingsprocedures** voor dat elk orgaan voor gelijke behandeling **budgettaire en financiële autonomie heeft en** over de nodige **vaste** personele, **materiële**, technische en financiële middelen beschikt om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen, ten aanzien van alle gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, ook **wanneer organen voor gelijke behandeling deel uitmaken van een orgaan met meerdere mandaten en** in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, toename van het aantal klachten, proceskosten en het gebruik van **bijzondere expertise op ontwikkelingsgebieden waar zich discriminatie kan voordoen, zoals het gebruik van** geautomatiseerde systemen. **De lidstaten zien erop toe dat organen voor gelijke behandeling op stabiele wijze begrotingsmiddelen krijgen toegewezen, dat hun begroting op meerjarenbasis wordt gepland en dat hun middelen en begroting dienovereenkomstig naar boven worden bijgesteld wanneer hun bevoegdheden worden uitgebreid. De**

lidstaten zorgen ervoor dat de begrotingen van de organen voor gelijke behandeling de kosten dekken die moeilijk kunnen worden voorspeld, zoals kosten in verband met rechtszaken.

Amendement 59

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) stellen een strategie vast om de bevolking op hun gehele grondgebied bewuster te maken over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden;

Amendement

a) stellen een strategie vast om de bevolking op hun gehele grondgebied, **op een wijze die en in een formaat dat voor iedereen toegankelijk is**, bewuster te maken over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU en **de manier waarop deze kunnen worden uitgeoefend, en** over het bestaan **en de bevoegdheden** van organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen **die het risico lopen gediscrimineerd te worden, zoals jongeren en gezinnen in al hun diversiteit alsook voor** groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden;

Amendement 60

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) zorgen **ervoor dat de organen voor gelijke behandeling zich inzetten voor discriminatiepreventie en de bevordering van** gelijke behandeling, **en een strategie vaststellen waarin wordt bepaald hoe zij een publieke dialoog zullen aangaan, zullen communiceren met personen en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, opleiding en begeleiding zullen aanbieden, en**

Amendement

b) zorgen **voor de juiste omstandigheden** voor organen voor gelijke behandeling **om:**

gelijkheidsverplichtingen, integratie van gelijke behandeling en positieve actie bij publieke en private entiteiten zullen bevorderen.

i) zich in te zetten voor discriminatiepreventie en de bevordering van gelijke behandeling, hun onafhankelijkheid te garanderen wanneer ze een strategie vaststellen waarin wordt bepaald hoe zij een publieke dialoog zullen aangaan, zullen communiceren met personen, sociale partners, maatschappelijke organisaties en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, en een inclusieve aanpak te garanderen bij de bestrijding van intersectionele en meervoudige discriminatie en onderrapportage;

ii) opleiding, advies en begeleiding aan te bieden aan personen en instellingen in de publieke en private sector over goede praktijken voor het bevorderen en verwezenlijken van gelijkheid en het voorkomen van discriminatie;

iii) gelijkheidsverplichtingen, integratie van gelijke behandeling en gendermainstreaming, en positieve actie bij publieke en private entiteiten te bevorderen, en de uitvoering van gelijkheidsverplichtingen, gelijkheid en gendermainstreaming en positieve actie te ondersteunen en te begeleiden, en;

iv) onderzoek te kunnen verrichten naar discriminatie, met inbegrip van structurele of systemische discriminatie, en naar onlinediscriminatie, met inbegrip van vooroordelen en algoritmische discriminatie.

Amendement 61

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Daarbij houden de lidstaten en organen voor gelijke behandeling er rekening mee welke communicatiemiddelen en -formaten voor elke doelgroep het meest geschikt zijn. Zij richten zich vooral op kansarme groepen en groepen wier toegang tot informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun *economische* status, leeftijd, handicap, geletterdheid, nationaliteit, verblijfsstatus of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

Amendement

Daarbij houden de lidstaten en organen voor gelijke behandeling er rekening mee welke communicatiemiddelen en -formaten voor elke doelgroep het meest geschikt zijn, ***met inbegrip van digitale instrumenten en communicatiemiddelen.*** Zij richten zich vooral op kansarme groepen en groepen wier toegang tot informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun ***gezondheids- en sociaal-economische*** status, leeftijd, handicap, geletterdheid, nationaliteit, ***het behoren tot een nationale minderheid, taal,*** verblijfsstatus, ***afgelegen en landelijke geografische locatie*** of gebrek aan ***publieke of private*** toegang tot online-instrumenten.

Amendement 62

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – titel**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Bijstand aan *slachtoffers*

Amendement

Bijstand aan ***personen die discriminatie hebben ondervonden***

Amendement 63

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1**

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling slachtoffers bijstand kunnen verlenen ***zoals uiteengezet in de leden 2, 3 en 4.***

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling slachtoffers ***gratis*** bijstand kunnen verlenen ***aan personen die discriminatie hebben ondervonden overeenkomstig deze richtlijn.***

Amendement 64

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De organen voor gelijke behandeling kunnen mondeling, schriftelijk en online klachten over discriminatie ontvangen.

Amendement

2. De organen voor gelijke behandeling kunnen **op alle mogelijke manieren, waaronder** mondeling, schriftelijk en online klachten over discriminatie ontvangen.

Amendement 65

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De organen voor gelijke behandeling verlenen bijstand aan **slachtoffers, in eerste instantie door hen te informeren** over het rechtskader, **met inbegrip van op hun specifieke situatie gericht** advies, over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten, alsook over de beschikbare rechtsmiddelen, met inbegrip van de mogelijkheid om een zaak voor de rechter te brengen.

Amendement

De organen voor gelijke behandeling verlenen bijstand aan **personen die discriminatie hebben ondervonden en hun gemandateerde vakbondsafgevaardigden, met inbegrip van juridisch advies en informatie** over het rechtskader, **advies dat is toegespitst op de specifieke situatie en behoeften van de personen die discriminatie hebben ondervonden**, advies over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten, alsook over de beschikbare rechtsmiddelen, met inbegrip van de mogelijkheid om een zaak voor de rechter te brengen.

Amendement 66

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 3 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De organen voor gelijke behandeling informeren **slachtoffers** ook over de

Amendement

De organen voor gelijke behandeling informeren **personen die discriminatie**

toepasselijke vertrouwelijkheidsregels, over de bescherming van persoonsgegevens en over de mogelijkheden om psychologische of andere vormen van **relevante** ondersteuning te krijgen van andere organen of organisaties.

hebben ondervonden ook over de toepasselijke vertrouwelijkheidsregels, over de bescherming van persoonsgegevens en over de mogelijkheden om psychologische of andere vormen van ondersteuning te krijgen van andere organen of organisaties.

Amendement 67

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 3 – alinea 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De in de tweede alinea van dit lid bedoelde informatie wordt verstrekt op een toegankelijke manier en in een formaat dat is aangepast aan de behoeften van personen met een handicap.

Amendement 68

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 4 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De organen voor gelijke behandeling verrichten een voorlopige beoordeling van een klacht op basis van informatie die vrijwillig door de betrokken partijen is verstrekt. De lidstaten stellen de precieze modaliteiten vast waaronder het orgaan voor gelijke behandeling een dergelijke voorlopige beoordeling verricht.

De organen voor gelijke behandeling kunnen personen die discriminatie hebben ondervonden een eerste raadpleging over hun zaak aanbieden. De organen voor gelijke behandeling kunnen de nadere regelingen voor dergelijke eerste raadplegingen vaststellen.

Amendement 69

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 4 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De organen voor gelijke behandeling

Na een eerste raadpleging als bedoeld in

stellen de *klagers* in kennis van hun *voorlopige beoordeling* en delen *hun* mee of zij hun klacht zullen afsluiten dan wel of er redenen zijn om deze verder te behandelen, onder meer via de procedures van de artikelen 7, 8 en 9.

de eerste alinea van dit lid stellen de organen voor gelijke behandeling de *persoon die discriminatie heeft ondervonden* in kennis van hun *conclusie en de redenen daarvoor*, en delen *zij* mee of zij hun klacht zullen afsluiten dan wel of er redenen zijn om deze verder te behandelen, onder meer via de procedures van de artikelen 7, 8, 8 *bis* en 9.

Amendement 70

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Minnelijke schikkingen

Amendement

Alternatieve geschillenbeslechting

Amendement 71

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De organen voor gelijke behandeling kunnen de partijen de mogelijkheid bieden hun geschil *via een minnelijke schikking op te lossen. Die procedure behoeft de instemming van de partijen en kan worden* geleid door het orgaan voor gelijke behandeling zelf of door een andere bestaande specifieke entiteit, in welk geval het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen kan indienen bij die entiteit. De *inleiding van een dergelijke procedure belet* de partijen *niet hun recht op toegang tot de rechter uit te oefenen*.

Amendement

De organen voor gelijke behandeling *of andere bestaande specifieke entiteiten* kunnen de partijen *bij een geschil* de mogelijkheid bieden hun geschil *te beslechten door middel van alternatieve geschillenbeslechting, onder meer in het kader van een verzoenings- en bemiddelingsstructuur. Deze alternatieve geschillenbeslechting wordt* geleid door het orgaan voor gelijke behandeling zelf of door een andere bestaande *onafhankelijke* specifieke entiteit, in welk geval het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen kan indienen bij die entiteit. De *partijen hebben de mogelijkheid zich door sociale partners te laten bijstaan of vertegenwoordigen. De verzoenings- en bemiddelingsstructuur bestaat uit mensenrechtendeskundigen die door beide partijen bij het geschil zijn*

aangewezen. Indien een geschil binnen de verzoenings- en bemiddelingsstructuur wordt behandeld, bereiden onpartijdige advocaten de zaak voor. Beslissingen die worden genomen in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur zijn juridisch bindend, mits beide partijen bij het geschil hiermee akkoord gaan.

Amendement 72

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Gebruikmaking van een dergelijke verzoenings- en bemiddelingsprocedure behoeft de instemming van de partijen bij het geschil en belet de partijen niet hun recht op toegang tot de rechter uit te oefenen indien een van hen de in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur genomen beslissing niet aanvaardt. Een dergelijke verzoenings- en bemiddelingsprocedure is niet bedoeld ter vervanging of ondermijning van bestaande nationale verzoeningsprocedures als dergelijke procedures betere bescherming tegen discriminatie kunnen bieden.

Amendement 73

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten voorzien in een toereikende verjaringstermijn om te waarborgen dat de partijen bij het geschil toegang tot de rechter hebben indien zij bij afsluiting van de verzoenings- en bemiddelingsprocedure niet tot overeenstemming zijn gekomen. De

verjaringstermijn wordt tijdens de verzoenings- en bemiddelingsprocedure opgeschort.

Amendement 74

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Adviezen en besluiten

Onderzoek

Amendement 75

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat **wanneer** organen voor gelijke behandeling naar aanleiding van een klacht of uit eigen beweging **van mening zijn dat** het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU neergelegde beginsel van gelijke behandeling **mogelijk is geschonden, die organen bevoegd zijn om de zaak verder te onderzoeken.**

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling **de bevoegdheid hebben om**, naar aanleiding van een klacht of uit eigen beweging, **daadwerkelijk te onderzoeken of zich een schending van** het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU neergelegde beginsel van gelijke behandeling **heeft voorgedaan.**

Amendement 76

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Dat kader biedt de organen voor gelijke behandeling met name effectieve rechten op toegang tot informatie die nodig **is** om vast te stellen of er sprake is van discriminatie. Het voorziet ook in passende mechanismen voor de organen voor gelijke behandeling om **daartoe** samen te werken met relevante overheidsinstanties.

Dat kader biedt de organen voor gelijke behandeling met name effectieve rechten op toegang tot informatie **en documenten** die nodig **zijn** om vast te stellen of er sprake is van discriminatie, **en de bevoegdheid om vermeende daders en derden te verplichten hen op verzoek informatie en documenten te verstrekken.**

Het voorziet ook in passende mechanismen voor de organen voor gelijke behandeling om samen te werken met relevante overheidsinstanties, *zoals arbeidsinspecties of andere handhavingsinstanties, en verleent organen voor gelijke behandeling de nodige bevoegdheden opdat dergelijke overheidsinstanties daartoe met hen samenwerken. Organen voor gelijke behandeling nemen de vertrouwelijkheid van alle ontvangen informatie en documenten in acht.*

Amendement 77

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten kunnen ook bepalen dat de vermeende dader en derden wettelijk verplicht zijn alle door organen voor gelijke behandeling gevraagde informatie en documenten te verstrekken.

Amendement

Schrappen

Amendement 78

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. Wanneer zij dat nuttig en nodig achten voor een goed verloop van het onderzoek, kunnen organen voor gelijke behandeling andere bevoegde organen de bevoegdheid verlenen om te onderzoeken of er sprake is van inbreuken op het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vastgelegde beginsel van gelijke behandeling en om feitenonderzoek te verrichten zoals bepaald in deze richtlijn.

Amendement 79

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling hun beoordeling van de zaak schriftelijk vastleggen, met inbegrip van de vaststelling van de feiten en een gemotiveerde conclusie over het bestaan van discriminatie. De lidstaten bepalen of dit moet gebeuren door middel van niet-bindende adviezen of door middel van bindende afdwingbare besluiten.

Schrappen

Amendement 80

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

In voorkomend geval omvatten adviezen en besluiten specifieke maatregelen om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. De lidstaten stellen passende mechanismen vast voor de follow-up van adviezen, zoals feedbackverplichtingen, en voor de handhaving van besluiten.

Schrappen

Amendement 81

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De organen voor gelijke behandeling publiceren samenvattingen van hun adviezen en besluiten, zonder persoonsgegevens openbaar te maken.

Schrappen

Amendement 82

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 8 bis

Adviezen en besluiten

- 1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling bevoegd zijn hun beoordeling van een zaak schriftelijk vast te leggen. Als onderdeel van hun schriftelijke beoordeling stellen de organen voor gelijke behandeling de feiten vast en verstrekken zij een gemotiveerde conclusie over het zich al dan niet voordoen van discriminatie. De lidstaten bepalen in overleg met andere entiteiten, zoals de sociale partners en maatschappelijke organisaties, of de organen voor gelijke behandeling zaken door middel van niet-bindende adviezen of door middel van bindende afdwingbare besluiten moeten beoordelen.***
- 2. Adviezen en besluiten van organen voor gelijke behandeling omvatten specifieke maatregelen om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. De lidstaten stellen passende mechanismen vast voor de follow-up van niet-bindende adviezen, zoals de verplichting om feedback te geven, en voor de follow-up van bindende afdwingbare besluiten. In het geval van bindende afdwingbare besluiten kunnen organen voor gelijke behandeling bevoegd zijn om doeltreffende, evenredige en afschrikkende sancties op te leggen, in overeenstemming met het nationale recht en de nationale praktijken.***
- 3. De organen voor gelijke behandeling publiceren samenvattingen van hun adviezen en besluiten, zonder persoonsgegevens openbaar te maken. De persoonsgegevens van de betrokkenen kunnen in de adviezen en besluiten van de organen voor gelijke behandeling***

openbaar worden gemaakt indien het nationale recht daarin voorziet en onder de daarin vastgestelde voorwaarden, met name met het oog op de handhaving van de besluiten van de organen voor gelijke behandeling.

Amendement 83

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht hebben om overeenkomstig de leden 2 *tot* en *met* 5 op te treden in gerechtelijke procedures in bestuurs- en civielrechtelijke zaken die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, onverminderd de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht hebben om overeenkomstig de leden 2 en 3 op te treden in gerechtelijke procedures in bestuurs- en civielrechtelijke zaken die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, onverminderd de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen.

Amendement 84

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Het recht om in gerechtelijke procedures op te treden omvat:

Amendement

2. Het recht om in gerechtelijke procedures op te treden omvat *ten minste*:

Amendement 85

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden als

Amendement

a) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden als

partij in een procedure betreffende de handhaving of rechterlijke toetsing van een krachtens artikel 8, **lid 4**, genomen besluit;

partij in een procedure betreffende de handhaving of rechterlijke toetsing van een krachtens artikel 8 **bis** genomen besluit;

Amendement 86

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank ***als amicus curiae***;

Amendement

b) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank;

Amendement 87

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om namens of ter ondersteuning van een of meer ***slachtoffers*** een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen; ***in dat geval is de instemming van de slachtoffers noodzakelijk.***

Amendement

c) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om namens of ter ondersteuning van een of meer ***personen die te maken hebben gehad met discriminatie*** een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen, ***mits die personen daarvan op de hoogte zijn gesteld***;

Amendement 88

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c bis) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om een gerechtelijke procedure aan te spannen wanneer zij discriminatie heeft vastgesteld, maar er geen individuele klager is die de zaak aanhangig heeft gemaakt; en

Amendement 89

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt c ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c ter) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden in gerechtelijke procedures in het geval van collectieve vorderingen.

Amendement 90

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben toezicht te houden op de uitvoering van beslissingen van instellingen, organen voor geschillenbeslechting en rechtbanken die zich bezighouden met gelijkheid en discriminatie.

Amendement 91

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam een gerechtelijke procedure kan inleiden, met name om structurele en systematische discriminatie aan te pakken in zaken die door het orgaan voor gelijke behandeling zijn geselecteerd op grond van de mate waarin zij zich voordoen, de ernst ervan of de behoefte aan juridische verduidelijking ervan.

3. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam een gerechtelijke procedure kan inleiden, met name om structurele en systematische discriminatie aan te pakken ***of om het openbaar belang te verdedigen*** in zaken die door het orgaan voor gelijke behandeling zijn geselecteerd op grond van de mate waarin zij zich voordoen, de ernst ervan of de behoefte aan juridische verduidelijking ervan.

Amendement 92

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling, in andere dan in de in lid 2, punten a) en b), bedoelde gevallen, in gerechtelijke procedures geen bewijs overlegt dat het heeft verkregen door de uitoefening van bevoegdheden uit hoofde van artikel 8, lid 3.

Amendement

Schrappen

Amendement 93

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten zorgen ervoor dat er geen onderzoeken uit hoofde van artikel 8, leden 2, 3 en 4, worden ingesteld of voortgezet zolang een gerechtelijke procedure over dezelfde zaak aanhangig is.

Amendement

Schrappen

Amendement 94

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat in de in de artikelen 6 **tot en met** 9 bedoelde procedures de rechten van verdediging van de betrokken natuurlijke en rechtspersonen naar behoren worden beschermd. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk,

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat in de in de artikelen 6, 7, **8, 8 bis, 9 en 14** bedoelde procedures de rechten van verdediging van de betrokken natuurlijke en rechtspersonen naar behoren worden beschermd. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling **interne contactpunten voor klokkenluiders instellen en interne**

klagers, vertrouwelijkheid waarborgen.

bescherming voor klokkenluiders tot stand brengen en getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, klagers ***en beweerde daders***, vertrouwelijkheid waarborgen.

Amendement 95

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

De in artikel 8, ***lid 4***, bedoelde besluiten kunnen door de rechter worden getoetst overeenkomstig het nationale recht.

Amendement

De in artikel 8 ***bis*** bedoelde besluiten kunnen door de rechter worden getoetst overeenkomstig het nationale recht.

Amendement 96

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheden van arbeidsinspecties en andere handhavingsinstanties.

Amendement 97

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Deze richtlijn doet geen afbreuk aan nationale wetgeving, voorschriften, procedures en praktijken inzake vertegenwoordiging en verdediging in rechte door sociale partners, mechanismen voor collectieve vorderingen en andere rechten, prerogatieven en bevoegdheden van sociale partners en vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers,

bijvoorbeeld met betrekking tot de uitvoering van collectieve overeenkomsten.

Amendement 98

Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Toegang, toegankelijkheid en redelijke aanpassingen

Amendement

Gelijke toegang, toegankelijkheid en redelijke aanpassingen

Amendement 99

Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten waarborgen dat iedereen op voet van gelijkheid toegang heeft tot de diensten en publicaties van de organen voor gelijke behandeling en zorgen ervoor dat er geen belemmeringen zijn voor het indienen van klachten.

Amendement

1. De lidstaten waarborgen dat iedereen op voet van gelijkheid toegang heeft tot de diensten en publicaties van de organen voor gelijke behandeling en zorgen ervoor dat er geen belemmeringen zijn voor het indienen van klachten **of voor steun aan personen die te maken hebben gehad met discriminatie, door de oprichting van lokale en regionale kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, en door de inrichting van toegankelijke en gebruiksvriendelijke digitale instrumenten en platforms.**

Amendement 100

Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling al hun diensten kosteloos verlenen aan klagers, op

Amendement

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling al hun diensten, **met inbegrip van**

hun gehele grondgebied, ook in landelijke en afgelegen gebieden.

vertegenwoordiging in rechte, kosteloos verlenen aan klagers, op hun gehele grondgebied, ook in landelijke en afgelegen gebieden **en in ultraperifere regio's**.

Amendement 101

Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen voor toegankelijkheid en voorzien in redelijke aanpassingen voor personen met een handicap teneinde hun gelijke toegang tot alle diensten **en** activiteiten van organen voor gelijke behandeling te waarborgen, met inbegrip van bijstand aan **slachtoffers, klachtenbehandeling**, mechanismen voor **minnelijke schikking**, informatie en publicaties, en preventie-, bevorderings- en bewustmakingsactiviteiten.

Amendement

3. De lidstaten zorgen, **onder meer in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2016/2102 en Richtlijn (EU) 2019/882**, voor toegankelijkheid en voorzien in redelijke aanpassingen voor personen met een handicap **en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden, zoals lhbt-ers en migranten**, teneinde hun gelijke toegang tot alle diensten, activiteiten **en informatie** van organen voor gelijke behandeling te waarborgen, met inbegrip van bijstand aan **personen die te maken hebben gehad met discriminatie, klachtenindiening en -afhandeling**, mechanismen voor **alternatieve geschillenbeslechting**, informatie en publicaties, en preventie-, bevorderings- en bewustmakingsactiviteiten.

Amendement 102

Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over passende mechanismen beschikken om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling binnen dezelfde lidstaat en met relevante publieke en private

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling, **zonder afbreuk te doen aan hun onafhankelijkheid**, over passende mechanismen beschikken om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling

entiteiten, waaronder maatschappelijke organisaties, op nationaal, regionaal en lokaal niveau, alsook in andere lidstaten en op Unie- en internationaal niveau.

binnen dezelfde lidstaat, **met organen voor gelijke behandeling in andere lidstaten, onder meer in het kader van en met het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet)**, en met relevante publieke en private entiteiten, waaronder **plaatselijke overheden, sociale partners en maatschappelijke organisaties**, op nationaal, regionaal en lokaal niveau, alsook in andere lidstaten en op Unie- en internationaal niveau. **De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling op gelijke wijze samenwerken met de relevante organen en instanties van de Unie, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten.**

Amendement 103

Voorstel voor een richtlijn Artikel 13 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten voeren transparante procedures in om ervoor te zorgen dat de regering en andere overheidsinstellingen organen voor gelijke behandeling tijdig raadplegen over wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU.

Amendement

De lidstaten **integreren gendermainstreaming op doeltreffende wijze in hun nationale beleid, als belangrijk instrument voor het verwezenlijken van gendergelijkheid**, en voeren transparante procedures in om ervoor te zorgen dat de regering en andere overheidsinstellingen organen voor gelijke behandeling tijdig raadplegen over wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. **De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over de nodige middelen beschikken om feedback te geven die zij naar aanleiding van overleg met Equinet hebben ontvangen.**

Amendement 104

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Gegevensverzameling en toegang tot
gegevens over gelijkheid

Amendement

Gegevensverzameling en toegang tot
statistieken over gelijkheid

Amendement 105

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De verzamelde gegevens worden uitgesplitst naar gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, en volgens de in artikel 16 genoemde indicatoren. De verzamelde persoonsgegevens worden geanonimiseerd en, indien dat niet mogelijk is, gepseudonimiseerd.

Amendement

2. De verzamelde gegevens worden uitgesplitst naar gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, **rekening houdend met meervoudige en intersectionele discriminatie**, en volgens de in artikel 16 genoemde indicatoren. De verzamelde persoonsgegevens worden geanonimiseerd en, indien dat niet mogelijk is, gepseudonimiseerd.

Amendement 106

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling toegang hebben tot statistische gegevens met betrekking tot de uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU voortvloeiende rechten en plichten die worden verzameld door publieke en particuliere entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **vakbonden**, bedrijven en maatschappelijke organisaties, indien zij die gegevens noodzakelijk achten voor een algemene beoordeling van de situatie met betrekking tot discriminatie in

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling toegang hebben tot statistische gegevens met betrekking tot de uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU voortvloeiende rechten en plichten die worden verzameld door publieke en particuliere entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **sociale partners**, bedrijven en maatschappelijke organisaties, indien zij die gegevens noodzakelijk achten voor een algemene beoordeling van de situatie met betrekking

de lidstaat en voor het opstellen van het in artikel 15, punt c), bedoelde verslag.

tot discriminatie in de lidstaat en voor het opstellen van het in artikel 15, punt c), **van deze richtlijn** bedoelde verslag. **De door publieke en particuliere entiteiten verzamelde statistische gegevens worden in een toegankelijk formaat beschikbaar gesteld zodat de organen voor gelijke behandeling deze op eenvoudige wijze kunnen gebruiken.**

Amendement 107

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. De lidstaten staan de organen voor gelijke behandeling toe om aan publieke en private entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **vakbonden**, bedrijven en maatschappelijke organisaties aanbevelingen te doen over het soort gegevens dat met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de 2006/54/EG en 2010/41/EU **moet** worden verzameld. De lidstaten staan de organen voor gelijke behandeling ook toe een coördinerende rol te spelen bij het verzamelen van gegevens over gelijkheid.

Amendement

4. De lidstaten staan de organen voor gelijke behandeling toe om aan publieke en private entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **de sociale partners**, bedrijven en maatschappelijke organisaties, aanbevelingen te doen over het soort gegevens dat met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de **Richtlijnen** 2006/54/EG en 2010/41/EU **kan** worden verzameld. De lidstaten staan de organen voor gelijke behandeling ook toe een coördinerende rol te spelen bij het verzamelen van gegevens over gelijkheid.

Amendement 108

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling onafhankelijke enquêtes **over** discriminatie kunnen **uitvoeren**.

Amendement

5. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling onafhankelijke enquêtes **kunnen uitvoeren, verslagen kunnen opstellen en onderzoek kunnen verrichten op het gebied van** discriminatie, **met inbegrip van intersectionele, structurele of systemische discriminatie, of dat zij hiertoe opdracht**

kunnen *geven*.

Amendement 109

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis. *De lidstaten zien erop toe dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben om publieke verklaringen af te leggen en onderzoek, aanbevelingen en verslagen op te stellen en te publiceren zonder voorafgaande toestemming of goedkeuring van dan wel kennisgeving aan de overheid of een instelling of externe partij.*

Amendement 110

Voorstel voor een richtlijn Artikel 15 – alinea 1 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c) ten minste om de **vier** jaar een verslag met aanbevelingen publiceren over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele problemen, in hun lidstaat.

c) ten minste om de **drie** jaar een **onafhankelijk** verslag met aanbevelingen **voor het hanteren van een intersectionele benadering** publiceren over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele problemen, **en over alle maatregelen of pogingen tot teruggang op die gebieden, alsmede een analyse van hun begroting** in hun lidstaat;

Amendement 111

Voorstel voor een richtlijn Artikel 15 – alinea 1 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c bis) een duurzame dialoog aangaan

met de regering en andere autoriteiten; de regering en andere autoriteiten houden rekening met de aanbevelingen van de organen voor gelijke behandeling op het gebied van wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken en ondernemen waar nodig actie, en;

Amendement 112

Voorstel voor een richtlijn Artikel 15 – alinea 1 – punt c ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c ter) ontwikkelen en monitoren output- en impactindicatoren overeenkomstig artikel 16 om hun voortgang te beoordelen en voeren in samenwerking met Equinet ten minste om de vier jaar een evaluatie uit van hun werking.

Amendement 113

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De Commissie stelt door middel van een **uitvoeringshandeling** een lijst van gemeenschappelijke indicatoren vast om de praktische effecten van deze richtlijn te meten. Bij het opstellen van de indicatoren **kan** de Commissie advies **inwinnen** bij het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid. Deze indicatoren hebben betrekking op de middelen, de onafhankelijke werking, de activiteiten en de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling, alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden of structuur, waarbij de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de op nationaal

1. De Commissie stelt door middel van een **gedelegeerde handeling** een lijst van gemeenschappelijke indicatoren vast om de praktische effecten van deze richtlijn te meten, **in samenwerking met Equinet en gebruikmakend van de indicatoren van Equinet**. Bij het opstellen van de indicatoren **wint** de Commissie **ook** advies **in** bij het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid. Deze indicatoren hebben betrekking op de **personele, technische, materiële en financiële** middelen, de onafhankelijke werking, de activiteiten, **de toegankelijkheid** en de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling,

niveau verzamelde gegevens worden gewaarborgd.

alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden, **benoemingen** of structuur, waarbij de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de op nationaal niveau verzamelde gegevens worden gewaarborgd.

Amendement 114

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Uiterlijk op [**vijf** jaar na de datum van omzetting], en vervolgens om de **vijf** jaar, verstrekken de lidstaten de Commissie alle relevante informatie over de toepassing van deze richtlijn, met inbegrip van gegevens over de praktische effecten ervan die zijn verzameld op basis van de in lid 1 van dit artikel genoemde indicatoren, en met name rekening houdend met de verslagen die de organen voor gelijke behandeling uit hoofde van artikel 14, punten b) en c), hebben opgesteld.

Amendement

2. Uiterlijk op [**drie** jaar na de datum van omzetting], en vervolgens om de **drie** jaar, verstrekken de lidstaten de Commissie alle relevante informatie over de toepassing van deze richtlijn, met inbegrip van gegevens over de praktische effecten ervan die zijn verzameld op basis van de in lid 1 van dit artikel genoemde indicatoren, en met name rekening houdend met de verslagen die de organen voor gelijke behandeling uit hoofde van artikel 15, punten b) en c), hebben opgesteld.

Amendement 115

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De Commissie stelt een verslag op over de toepassing en de praktische effecten van deze richtlijn op basis van de in lid 2 bedoelde informatie en aanvullende relevante gegevens die op nationaal en Unieniveau, met name bij belanghebbenden, door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn verzameld.

Amendement

3. De Commissie stelt een verslag op over de toepassing en de praktische effecten van deze richtlijn op basis van de in lid 2 bedoelde informatie en aanvullende relevante gegevens die op nationaal en Unieniveau, met name bij **organen voor gelijke behandeling, Equinet, maatschappelijke organisaties en** belanghebbenden, door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn verzameld. **De Commissie evalueert,**

samen met Equinet, het Europees Instituut voor gendergelijkheid, het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, Eurofound en andere relevante organen en instanties van de Unie, op basis van de informatie die zij heeft ontvangen, de situatie op het gebied van discriminatie in elke lidstaat. De Commissie stelt voor elke lidstaat een index en een overzicht op waarin de situatie op het gebied van discriminatie en de prestaties van elke lidstaat op het gebied van antidiscriminatiemaatregelen worden beschreven, en doet vervolgaanbevelingen. Het verslag van de Commissie over de toepassing en de praktische gevolgen van deze richtlijn bevat een specifieke beoordeling van de onafhankelijke werking van organen voor gelijke behandeling. Klachten over inmenging kunnen worden ingediend bij de Commissie. De Commissie voegt deze klachten toe aan het verslag en onderzoekt de daarin vervatte beschuldigingen nader.

Amendement 116

Voorstel voor een richtlijn Artikel 17 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De uitvoering van deze richtlijn vormt onder geen beding een grond voor de verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande niveau van bescherming tegen discriminatie op de door de **richtlijn** bestreken gebieden.

Amendement

2. De uitvoering van deze richtlijn vormt onder geen beding een grond voor de verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande niveau van bescherming tegen discriminatie op de door de **Richtlijnen 2006/54/EG, 2010/41/EU en 2023/970/EU** bestreken gebieden.

Amendement 117

Voorstel voor een richtlijn Artikel 18 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling alleen persoonsgegevens mogen verzamelen indien dit noodzakelijk is voor de vervulling van **een taak** uit hoofde van deze richtlijn.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling alleen persoonsgegevens mogen verzamelen **en verwerken** indien dit noodzakelijk is voor de vervulling van **de taken** uit hoofde van deze richtlijn **en indien de verzameling en verwerking van gegevens volledig voldoet aan de voorschriften van Verordening (EU) 2016/679**.

Amendement 118

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 18 – lid 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap of seksuele geaardheid, passende en specifieke maatregelen worden getroffen om de grondrechten en de belangen van de betrokkene te beschermen.

Amendement

2. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens **in de zin van Verordening (EU) 2016/679** verwerken, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, **waar mogelijk overeenkomstig het nationale recht**, godsdienst of overtuiging, handicap of seksuele geaardheid, passende en specifieke maatregelen worden getroffen om de grondrechten en de belangen van de betrokkene te beschermen **overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679**.

Amendement 119

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 20 – lid 1 – alinea 1**

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op [18 maanden na de inwerkingtreding ervan] aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan

Amendement

De lidstaten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op [12 maanden na de inwerkingtreding ervan] aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan

onverwijld in kennis.

onverwijld in kennis.

TOELICHTING

Nationale organen voor gelijke behandeling zijn overheidsorganisaties die gelijke behandeling in iedere lidstaat van de Europese Unie bevorderen door onafhankelijke bijstand te verlenen aan slachtoffers van discriminatie, in rechtszaken op te treden voor slachtoffers of hen te vertegenwoordigen, onafhankelijke onderzoeken en enquêtes uit te voeren, onafhankelijke verslagen te publiceren, gegevens te verzamelen, bewustwording te creëren en aanbevelingen te doen over kwesties in verband met discriminatie. Zij zijn hiertoe wettelijk verplicht in het geval van discriminatie op basis van de in artikel 19 VWEU genoemde gronden, onder meer bij discriminatie op grond van geslacht, ras, etnische afkomst, leeftijd, seksuele gerichtheid, godsdienst of overtuiging, en handicap. De organen voor gelijke behandeling zijn hiertoe ook verplicht in het geval van meervoudige en intersectionele discriminatie. In overeenstemming met de ontwikkelingen in de samenleving en het oordeel van het Hof van Justitie van de Europese Unie, mag de reikwijdte van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen niet worden beperkt tot discriminatie die verband houdt met het behoren tot het ene dan wel het andere geslacht. Er moet derhalve ook rekening worden gehouden met intersectionele en meervoudige discriminatie.

De organen voor gelijke behandeling vervullen een cruciale rol binnen de EU-activiteiten ter bestrijding van discriminatie, en hun vermogen om slachtoffers van discriminatie bij te staan en de bestrijding van discriminatie in de EU te bevorderen, moet dan ook worden versterkt en ondersteund. De waarden van de Europese Unie, waaronder gelijke behandeling, kunnen alleen worden gerealiseerd wanneer zij op de juiste manier in de praktijk worden toegepast. Dit verklaart het belang van deze richtlijn: de richtlijn draagt bij aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de Verdragen, niet alleen in theoretische maar ook in praktische zin.

Als gevolg van hun specifieke rol zijn organen voor gelijke behandeling ook betrokken bij werkplekgerelateerde kwesties. In dat specifieke geval moeten de organen voor gelijke behandeling altijd de autonomie, bevoegdheden en prerogatieven van sociale partners in acht nemen, alsook de erkende bevoegdheden van alle relevante overheidsinstanties, met inbegrip van arbeidsinspecties, nationale rechtbanken en/of statutaire rechtbanken, overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijken.

Organen voor gelijke behandeling werden voor het eerst opgericht bij de richtlijn inzake rassengelijkheid (2000/43/EG). In drie latere richtlijnen inzake gelijke behandeling zijn organen voor gelijke behandeling belast met dezelfde taken op hun respectieve gebieden: de richtlijn gelijke behandeling van mannen en vrouwen inzake goederen en diensten (2004/113/EG), de richtlijn gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van arbeid (2006/54/EG) en de richtlijn gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen (2010/41/EU).

In 2018 heeft de Commissie een positieve aanbeveling uitgebracht betreffende bindende normen voor organen voor gelijke behandeling met een reeks maatregelen die lidstaten moeten nemen om de onafhankelijkheid en doeltreffendheid van hun respectieve organen voor gelijke behandeling te verbeteren, met name waar het hun vermogen betreft om te waarborgen dat personen en groepen die discriminatie ondervinden, hun rechten volledig kunnen uitoefenen.

Ondanks deze inspanningen hebben de bestaande wetgeving en de aanbeveling uit 2018

echter niet tot toereikende middelen en instrumenten geleid, noch hebben zij een ideale operationele omgeving voor organen voor gelijke behandeling gecreëerd. De meeste kwesties die in de aanbeveling van 2018 aan bod kwamen, zijn nog steeds niet verholpen. Daarnaast bestaan er aanzienlijke verschillen tussen de verschillende lidstaten wat betreft de doeltreffende werking van de organen voor gelijke behandeling. Als gevolg daarvan is het niveau van bescherming tegen discriminatie verschillend, asymmetrisch en inconsistent voor burgers in heel Europa. Niet iedereen geniet dezelfde mate van bescherming. Dit moet snel worden verholpen en de verschillen betreffende het niveau van bescherming tussen groepen mensen in de verschillende lidstaten moeten inzichtelijk worden gemaakt.

Om dit doel te verwezenlijken moeten er strenge minimumnormen voor de organen voor gelijke behandeling worden vastgesteld. De onafhankelijkheid van de organen voor gelijke behandeling vormt de grondslag voor de goede werking van deze organen in democratische staten. Organen voor gelijke behandeling en hun personeel moeten vrij zijn van externe beïnvloeding en dit moet worden verzekerd door de toepassing van alle mogelijke waarborgen. Organen voor gelijke behandeling mogen nooit onderdeel zijn van een ministerie, overheidsorgaan of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt, maar moeten hun acties daadwerkelijk onafhankelijk kunnen uitvoeren. Hiertoe is het zaak toereikende financiering te waarborgen die recht doet aan de omvang en aard van de taken van het orgaan voor gelijke behandeling, alsook stabiele arbeidsovereenkomsten voor zijn personeel teneinde samenhangende activiteiten ter bestrijding van discriminatie voor de lange termijn te verzekeren, wat maar al te vaak niet het geval is. Organen voor gelijke behandeling mogen nooit in dezelfde betreuwenswaardige situatie belanden als die waar het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) en een aantal andere agentschappen mee te kampen hebben, namelijk een gebrek aan personeel en middelen, in combinatie met een almaar toenemende werkdruk en hogere eisen op het gebied van onderzoek.

Een doeltreffend orgaan voor gelijke behandeling moet over procesbevoegdheden beschikken. Op dit moment hebben de organen voor gelijke behandeling in sommige EU-lidstaten niet het recht op te treden in gerechtelijke procedures. Naast het recht van organen voor gelijke behandeling om op te treden als partij in een procedure, om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank, of om namens of ter ondersteuning van een of meer slachtoffers een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen, moeten zij in staat zijn in eigen naam gerechtelijke procedures in te leiden indien hier geen individuele klacht aan ten grondslag ligt, of om op te treden in gerechtelijke procedures in het geval van collectieve vorderingen.

Niet alle zaken komen echter voor de rechter, en dat hoeft ook niet. Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen ook de mogelijkheid bieden hun geschil te beslechten door middel van bijvoorbeeld alternatieve geschillenbeslechting via een verzoenings- en bemiddelingscommissie, die onder leiding kan staan van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke onafhankelijke entiteit die geen banden heeft met de overheid.

Toezicht is van essentieel belang om te verzekeren dat de organen voor gelijke behandeling daadwerkelijk hun uit hoofde van deze wetgeving toegekende rechten kunnen uitoefenen. Met het oog op dit toezicht moet de Commissie door middel van een uitvoeringshandeling een lijst van gemeenschappelijke indicatoren vaststellen. Bij deze werkzaamheden moet de Commissie nauw samenwerken met het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE), het Europees

netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten (FRA). Het is van belang te erkennen dat deze externe agentschappen reeds een zeer volle agenda hebben en dat iedere vorm van samenwerking met organen voor gelijke behandeling aanleiding geeft tot verhoging van de begroting. De Commissie moet voorts de situatie van discriminatie in iedere lidstaat beoordelen en follow-upaanbevelingen uitbrengen indien zij zorgwekkende ontwikkelingen in een lidstaat waarneemt.

Net als op alle beleidsterreinen, is ook hier samenwerking van essentieel belang. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling over passende mechanismen beschikken om samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling binnen dezelfde lidstaat en met relevante publieke en private entiteiten, waaronder maatschappelijke organisaties, op nationaal, regionaal en lokaal niveau, alsook in andere lidstaten en op Unie- en internationaal niveau. Lokale overheden moeten de mogelijkheid hebben om contact op te nemen met organen voor gelijke behandeling wanneer zij op nationaal niveau gevallen van discriminatie waarnemen, ongeacht of het vermeende geval van discriminatie binnen dat specifieke lokale gebied heeft plaatsgevonden. Organen voor gelijke behandeling moeten evenzeer het recht hebben om samen te werken met EIGE, FRA en Equinet, alsook met sociale partners en arbeidsinspecties.

Het komt maar al te vaak voor dat burgers op ons continent meemaken dat hun elementaire mensenrechten terzijde worden geschoven en niet worden geëerbiedigd. Met behulp van dit wetgevingsvoorstel en de daarin vervatte minimumnormen zullen mensen in alle lidstaten een hoger niveau van bescherming tegen discriminatie kunnen genieten. Tegelijkertijd is het de lidstaten toegestaan wetten, regels of administratieve bepalingen toe te passen of in te voeren die gunstiger zijn dan de in deze richtlijn vastgestelde minimumnormen. Er is geen tijd te verliezen – het welslagen van deze wetgeving is van essentieel belang voor het behoud van onze EU-kernwaarden.

BIJLAGE: LIJST VAN INSTANTIES WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INFORMATIE HEEFT ONTVANGEN

De hiernavolgende lijst is onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteurs opgesteld. De rapporteur heeft bij het voorbereiden van dit ontwerpverslag input ontvangen van de volgende entiteiten of personen, tot aan de goedkeuring ervan in de commissie:

Entiteit en/of persoon
European Confederation of Independent Trade Unions
European Disability Forum
European Network of Equality Bodies
European Trade Union Confederation
Finnish Ombudsman for Equality

12.10.2023

ADVIES VAN DE COMMISSIE BURGERLIJKE VRIJHEDEN, JUSTITIE EN BINNENLANDSE ZAKEN

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie vrouwenrechten en
gendergelijkheid

inzake het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende
normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling en
gelijke kansen voor vrouwen en mannen in arbeid en beroep, en tot schrapping van artikel 20
van Richtlijn 2006/54/EG en artikel 11 van Richtlijn 2010/41/EU
(COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Rapporteur voor advies: Alice Kuhnke

AMENDEMENTEN

De Commissie openbare vrijheden, justitie en binnenlandse zaken verzoekt de beide ten
principale bevoegde commissies, de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de
Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid, onderstaande amendementen in aanmerking
te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

(1) De Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie erkennen het recht op gelijkheid en het recht op non-discriminatie als essentiële waarden van de *Unie*⁵⁷, *en* de Unie heeft reeds verschillende richtlijnen inzake het verbod op discriminatie vastgesteld.

Amendement

(1) De Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie erkennen het recht op gelijkheid en het recht op non-discriminatie als essentiële waarden van de *Unie*[1]. De Unie heeft reeds verschillende richtlijnen inzake het verbod op discriminatie vastgesteld, *maar moet nog steeds een horizontale richtlijn inzake gelijke behandeling vaststellen die geen betrekking heeft op arbeid en beroep*

en die alle beschermde gronden bestrijkt.

⁵⁷ De artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), de artikelen 8 en 10 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en de artikelen 21, 23 en 26 van het Handvest.

⁵⁷ De artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), de artikelen 8 en 10 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en de artikelen 21, 23 en 26 van het Handvest.

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn Overweging 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(1 bis) Het Hof van Justitie heeft geoordeeld dat de reikwijdte van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen niet kan worden beperkt tot het verbieden van discriminatie op grond van het feit dat een persoon tot het ene dan wel het andere geslacht behoort. Gezien de doelstelling en de aard van de rechten die het beginsel beoogt te beschermen, geldt het ook voor discriminatie die berust op de genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken van een persoon.

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(6) De richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU verplichten de lidstaten een of meer organen aan te wijzen voor de bevordering van de gelijke behandeling van alle personen, met inbegrip van de analyse, monitoring en ondersteuning van gelijke behandeling, zonder discriminatie op de gronden die onder de respectieve

(6) De richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU verplichten de lidstaten een of meer organen aan te wijzen voor de bevordering van de gelijke behandeling van alle personen, met inbegrip van de analyse, monitoring en ondersteuning van gelijke behandeling, zonder discriminatie op de gronden die onder de respectieve

richtlijnen vallen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd). De richtlijnen vereisen dat de lidstaten waarborgen dat deze organen onder andere bevoegd zijn om onafhankelijke bijstand te verlenen aan slachtoffers, onafhankelijke enquêtes uit te voeren over discriminatie, onafhankelijke verslagen te publiceren en aanbevelingen te doen over elk onderwerp dat met dergelijke discriminatie verband houdt. Zij verplichten de lidstaten er ook voor te zorgen dat de taken van deze organen de uitwisseling van informatie met overeenkomstige Europese organen, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid, omvatten.

richtlijnen vallen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd). De richtlijnen vereisen dat de lidstaten waarborgen dat deze organen onder andere bevoegd zijn om onafhankelijke bijstand te verlenen aan slachtoffers, onafhankelijke enquêtes uit te voeren over discriminatie, onafhankelijke verslagen te publiceren en aanbevelingen te doen over elk onderwerp dat met dergelijke discriminatie verband houdt. Zij verplichten de lidstaten er ook voor te zorgen dat de taken van deze organen de uitwisseling van informatie met overeenkomstige Europese organen, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid *en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten (FRA)*, omvatten.

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

(9) De Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU laten de lidstaten een ruime beoordelingsmarge met betrekking tot de structuur en de werking van organen voor gelijke behandeling. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verschillen tussen de organen voor gelijke behandeling in de verschillende lidstaten wat betreft hun mandaten, bevoegdheden, structuur, middelen en operationele werkwijze. Dit betekent dat de bescherming tegen discriminatie van lidstaat tot lidstaat verschilt.

Amendement

(9) De Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU laten de lidstaten een ruime beoordelingsmarge met betrekking tot de structuur en de werking van organen voor gelijke behandeling. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verschillen tussen de organen voor gelijke behandeling in de verschillende lidstaten wat betreft hun mandaten, bevoegdheden, structuur, middelen en operationele werkwijze. Dit betekent dat de bescherming tegen discriminatie van lidstaat tot lidstaat verschilt, ***wat leidt tot ongelijke bescherming van slachtoffers van discriminatie in de EU en ontoereikende uitvoering van de EU-wetgeving inzake gelijke behandeling. Om te zorgen voor een holistische, effectieve en alomvattende bescherming tegen discriminatie, moeten de lidstaten organen voor gelijke behandeling bevorderen en financieren om alle discriminatiegronden te bestrijken***

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn Overweging 12

Door de Commissie voorgestelde tekst

(12) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op het optreden van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen. De normen mogen alleen betrekking hebben op de werking van organen voor gelijke behandeling en mogen het materiële of personele toepassingsgebied van die richtlijnen niet uitbreiden.

Amendement

(12) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op het optreden van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen. De normen mogen alleen betrekking hebben op de werking van organen voor gelijke behandeling en mogen het materiële of personele toepassingsgebied van die richtlijnen niet uitbreiden. ***In een aantal lidstaten zijn organen voor gelijke behandeling als goede praktijk en in navolging van een ruime interpretatie van de grond “geslacht” door het HvJ-EU, ook bevoegd om gelijkheid te bevorderen en discriminatie op grond van genderidentiteit en -expressie en geslachtskenmerken aan te pakken^{13 bis}. Dat is echter niet in alle lidstaten het geval, wat leidt tot verschillende niveaus van bescherming tegen discriminatie in de Unie met betrekking tot de kwesties die onder die richtlijnen vallen.***

^{13 bis} *Arrest van het Hof van Justitie van 30 april 1994, P v S, C-13/94, ECLI:EU:C:1996:170; Arrest van het Hof van Justitie van 7 januari 2004, K.B., C-117/01, ECLI:EU:C:2004:7; Arrest van het Hof van Justitie van 27 april 2006, Richards, C-423/04, ECLI:EU:C:2006:256; Arrest van het Hof van Justitie van 26 juni 2018, M.B., C-451/16, ECLI:EU:C:2018:492.*

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn Overweging 14

Door de Commissie voorgestelde tekst

(14) *De richtlijn ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen*⁶⁹ moet worden beschouwd als lex specialis ten opzichte van de handhavingsbepalingen van Richtlijn 2006/54/EG die door deze richtlijn zullen worden vervangen. Indien in de *toekomstige* richtlijn betreffende beloningstransparantie hogere minimumnormen zouden worden vastgesteld voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid, met inbegrip van beloningstransparantie, in vergelijking met de normen in deze richtlijn, moeten deze hogere normen voorrang krijgen boven de normen van deze richtlijn.

⁶⁹ *Voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (COM(2021)93 final).*

Amendement

(14) Richtlijn (EU) 2023/970 14 bis moet worden beschouwd als lex specialis ten opzichte van de handhavingsbepalingen van Richtlijn 2006/54/EG, die door deze richtlijn zullen worden vervangen. Indien in de richtlijn betreffende beloningstransparantie hogere minimumnormen zouden worden vastgesteld voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid, met inbegrip van beloningstransparantie, in vergelijking met de normen in deze richtlijn, moeten deze hogere normen voorrang krijgen boven de normen van deze richtlijn.

^{14 bis} *Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (PB L 132 van 17.5.2023, blz. 21).*

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn Overweging 15

Door de Commissie voorgestelde tekst

(15) Bij het bevorderen van gelijke behandeling, het voorkomen van discriminatie en het bijstaan van slachtoffers van discriminatie moeten organen voor gelijke behandeling bijzondere aandacht besteden aan discriminatie op een **aantal** van de gronden die door de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG en 2010/41/EU worden beschermd.

Amendement

(15) Bij het bevorderen van gelijke behandeling, het voorkomen van discriminatie en het bijstaan van slachtoffers van discriminatie moeten organen voor gelijke behandeling bijzondere aandacht besteden aan **meervoudige en intersectionele** discriminatie op een **combinatie** van de gronden die door de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG en 2010/41/EU, **evenals in het Handvest** worden beschermd, **waarbij moet worden erkend dat discriminatie mensen vaak op meer dan één grond raakt en dat dit tot een specifiek nadeel leidt. De integratie van een intersectionele benadering is van essentieel belang om sociale ongelijkheden, uitsluiting en discriminatie vanuit een alomvattend, systemisch of structureel perspectief te begrijpen en om een enkelvoudige aanpak van discriminatie te vermijden, die de institutionele en historische dimensies ervan verzwakt. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor een duidelijke en passende focus op elk van de bestreken gronden en op de raakvlakken daartussen. Bij de uitvoering van deze richtlijn moet rekening worden gehouden met de bepalingen inzake intersectionele discriminatie in Richtlijn (EU) 2023/970.**

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst

(16) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol alleen doeltreffend vervullen als zij volledig onafhankelijk kunnen optreden zonder enige invloed van buitenaf. Daartoe moeten de lidstaten rekening houden met een aantal criteria die **bijdragen tot** de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling. Organen voor gelijke behandeling mogen niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt. Elk personeelslid of elke persoon die een leidinggevende functie bekleedt bijvoorbeeld als bestuurslid of hoofd van **het** orgaan voor gelijke behandeling of diens plaatsvervanger of waarnemer moet **onafhankelijk zijn, gekwalificeerd zijn voor zijn of haar functie en worden geselecteerd via een transparante procedure**. Organen voor gelijke behandeling moeten hun eigen begroting en middelen kunnen beheren, onder meer door hun eigen personeel te selecteren en te beheren, en hun eigen prioriteiten kunnen vaststellen.

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn Overweging 17

Door de Commissie voorgestelde tekst

(17) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling al hun bevoegdheden kunnen uitoefenen en al hun taken kunnen vervullen, moeten **de lidstaten ervoor zorgen dat de interne structuur van organen voor gelijke**

Amendement

(16) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol alleen doeltreffend vervullen als zij **beslissingen kunnen nemen en** volledig onafhankelijk kunnen optreden zonder enige invloed van buitenaf **en met name zonder politieke invloed**. Daartoe moeten de lidstaten rekening houden met een aantal criteria die de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling **waarborgen**. Organen voor gelijke behandeling mogen niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt. Elk personeelslid of elke persoon die een leidinggevende functie bekleedt bijvoorbeeld als bestuurslid of hoofd van **een** orgaan voor gelijke behandeling of diens plaatsvervanger of waarnemer moet **worden geselecteerd via op competenties gebaseerde en transparante procedures van een algemeen vergelijkend onderzoek**. Organen voor gelijke behandeling moeten **in staat zijn hun interne structuur te bepalen, alsmede de wijze waarop ze** hun eigen begroting en middelen kunnen beheren, onder meer door hun eigen personeel te selecteren en te beheren, en hun eigen prioriteiten kunnen vaststellen, **rekening houdend met de prioriteiten van de Unie inzake gendergelijkheid**.

Amendement

(17) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling al hun bevoegdheden kunnen uitoefenen en al hun taken kunnen vervullen, moeten **zij hun interne structuur zodanig kunnen bepalen dat zij hun verschillende bevoegdheden,**

behandeling de onafhankelijke uitoefening van hun verschillende bevoegdheden mogelijk maakt. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan situaties waarin de organen zowel onpartijdig moeten zijn als slachtoffers moeten ondersteunen. Dit is met name van belang wanneer het orgaan voor gelijke behandeling beschikt over bevoegdheden om bindende besluiten te nemen die onpartijdigheid vereisen of deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten waarbij een ander mandaat onpartijdigheid vereist. Een interne structuur die zorgt voor een strikte scheiding tussen de relevante bevoegdheden en taken moet waarborgen dat het orgaan voor gelijke behandeling deze daadwerkelijk kan uitoefenen.

waaronder besluitvormingsbevoegdheden, onafhankelijk kunnen uitoefenen, met inbegrip van het volledige genot van hun bevoegdheden op het gebied van bevordering, preventie, ondersteuning en geschillenbeslechting in bredere zin. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan situaties waarin de organen zowel onpartijdig moeten zijn als slachtoffers moeten ondersteunen. Dit is met name van belang wanneer het orgaan voor gelijke behandeling beschikt over bevoegdheden om bindende besluiten te nemen die onpartijdigheid vereisen of deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten waarbij een ander mandaat onpartijdigheid vereist. Een interne structuur die zorgt voor een strikte scheiding tussen de relevante bevoegdheden en taken moet waarborgen dat het orgaan voor gelijke behandeling deze daadwerkelijk kan uitoefenen.

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst

(18) Het gebrek aan passende middelen is een belangrijk probleem, waardoor organen voor gelijke behandeling niet goed in staat zijn hun taken naar behoren uit te voeren. Daarom moeten de lidstaten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling voldoende financiering ontvangen, gekwalificeerd personeel kunnen aanwerven en over passende lokalen en infrastructuur beschikken om al hun taken doeltreffend, binnen een redelijke termijn en binnen de krachtens het nationale recht vastgestelde termijnen uit te voeren. Hun begrotingstoewijzing moet stabiel zijn, behalve in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, op meerjarige basis worden gepland, en ze in staat stellen kosten te dekken die moeilijk te voorzien kunnen zijn, zoals kosten in

Amendement

(18) Het gebrek aan passende ***financiële en personele*** middelen is een belangrijk probleem, waardoor organen voor gelijke behandeling niet goed in staat zijn hun taken naar behoren uit te voeren. Daarom moeten de lidstaten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling voldoende financiering ontvangen ***om hun taken uit te voeren***, gekwalificeerd personeel kunnen aanwerven en over passende lokalen en infrastructuur beschikken om al hun taken doeltreffend, binnen een redelijke termijn en binnen de krachtens het nationale recht vastgestelde termijnen uit te voeren. Hun begrotingstoewijzing moet stabiel zijn, behalve in geval van uitbreiding van de bevoegdheden ***of van het personeel***, op meerjarige basis worden gepland, en ze in

verband met rechtszaken. Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over voldoende middelen beschikken, **mogen bezuinigingen op** hun begroting **bijvoorbeeld niet beduidend groter zijn dan de gemiddelde bezuinigingen bij andere overheidsinstanties**; **evenzo** moet de jaarlijkse groei van hun financiering ten minste worden gekoppeld aan de gemiddelde groei van de financiering van andere entiteiten. De middelen moeten evenredig toenemen als de taken en het mandaat van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid.

staat stellen kosten te dekken die moeilijk te voorzien kunnen zijn, zoals kosten in verband met rechtszaken. **Indien de bevoegdheden van de organen voor gelijke behandeling zijn uitgebreid, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat hun begrotingen dienovereenkomstig worden aangepast.** Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over voldoende middelen beschikken, **mag** hun begroting niet **worden gekort en** moet de jaarlijkse groei van hun financiering ten minste worden gekoppeld aan de gemiddelde groei van de financiering van andere entiteiten. De middelen moeten evenredig toenemen als de taken en het mandaat van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid.

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn Overweging 19

Door de Commissie voorgestelde tekst

(19) Geautomatiseerde systemen, met inbegrip van kunstmatige intelligentie, **vormen een nuttig** instrument om patronen van discriminatie vast te stellen, **maar ook** algoritmische discriminatie **vormt een** risico. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom **toegang hebben tot gekwalificeerd personeel** of **gekwalificeerde** diensten, die **enerzijds** geautomatiseerde systemen **kunnen gebruiken voor hun werk en** die **anderzijds** kunnen beoordelen of die systemen voldoen aan de non-discriminatievoorschriften. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan het uitrusten van organen voor gelijke behandeling met passende digitale middelen, hetzij rechtstreeks, hetzij via onderaanneming.

Amendement

(19) Geautomatiseerde systemen, met inbegrip van kunstmatige intelligentie, **kunnen tot algoritmische discriminatie leiden en doen dat ook, maar ze kunnen ook een** instrument **vormen** om patronen van discriminatie vast te stellen. Algoritmische discriminatie **omvat het** risico **bestaande ongelijkheden, discriminatie, uitsluiting en armoede in stand te houden en te verergeren.** Organen voor gelijke behandeling moeten daarom **worden uitgerust met deskundige, gekwalificeerde personeelsleden** of diensten die **in staat zijn te begrijpen hoe** geautomatiseerde systemen **werken en kunnen leiden tot algoritmische discriminatie,** die kunnen beoordelen of die systemen voldoen aan de non-discriminatievoorschriften **en die de mogelijke gevolgen ervan voor personen kunnen voorkomen en steun kunnen verlenen aan slachtoffers van deze vorm**

van discriminatie. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan het uitrusten van organen voor gelijke behandeling met passende digitale middelen **en opleiding op het gebied van het gebruik van geautomatiseerde systemen**, hetzij rechtstreeks, hetzij via onderaanneming. **Organen voor gelijke behandeling moeten er ook voor zorgen dat geautomatiseerde systemen voldoen aan de toegankelijkheidseisen voor personen met een handicap overeenkomstig bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882.**

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst

(20) Organen voor gelijke behandeling spelen, samen met andere actoren, een belangrijke rol bij het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van gelijkheid. Om de structurele aspecten van discriminatie aan te pakken en bij te dragen tot sociale verandering, moeten zij gelijkheidsverplichtingen, goede praktijken, positieve actie en de integratie van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten bevorderen en deze entiteiten relevante opleiding, informatie, advies, begeleiding en ondersteuning bieden. Zij moeten communiceren met publieke en private entiteiten en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, en het openbaar debat aangaan om stereotypen te bestrijden en het bewustzijn over diversiteit en de voordelen ervan te vergroten, een belangrijke pijler van de gelijkheidsstrategieën van de Unie.

Amendement

(20) Organen voor gelijke behandeling spelen, samen met andere actoren, **zoals sociale partners en het maatschappelijk middenveld**, een belangrijke rol bij het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van gelijkheid. Om de structurele aspecten van discriminatie aan te pakken en bij te dragen tot sociale verandering, moeten zij gelijkheidsverplichtingen, goede praktijken, positieve actie en de integratie van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten bevorderen en deze entiteiten relevante opleiding, informatie, advies, begeleiding en ondersteuning bieden. Zij moeten communiceren met publieke en private entiteiten en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, en het openbaar debat aangaan om stereotypen te bestrijden en het bewustzijn over diversiteit en de voordelen ervan te vergroten, een belangrijke pijler van de gelijkheidsstrategieën van de Unie. **Organen voor gelijke behandeling moeten ook het bewustzijn vergroten over intersectionele discriminatie en het belang**

van een intersectionele aanpak bij het ontwerpen van beleid, programma's, fondsen en activiteiten.

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn Overweging 21

Door de Commissie voorgestelde tekst

(21) Naast preventie is ook het verlenen van bijstand aan slachtoffers van discriminatie een centrale taak van gelijkheidsorganen. Deze bijstand **moet ook altijd** bestaan in het verstrekken van essentiële informatie aan klagers **en een voorlopige beoordeling van hun klacht, op basis van de initiële informatie die op vrijwillige basis bij de partijen is verzameld. De lidstaten moeten worden belast met het vaststellen van de modaliteiten waaronder het orgaan voor gelijke behandeling deze beoordeling zou verrichten, zoals het tijdschema van de procedure of procedurele waarborgen tegen repetitieve of oneigenlijke klachten.**

Amendement

(21) Naast preventie is ook het verlenen van **alomvattende ondersteuning en** bijstand aan slachtoffers van discriminatie een centrale taak van gelijkheidsorganen. Deze **ondersteuning en** bijstand **moeten gratis zijn en ten minste** bestaan in het verstrekken van essentiële informatie aan klagers, **met inbegrip van juridisch advies, advies dat is afgestemd op de specifieke behoeften van de slachtoffers, en informatie over procedurele aspecten, met inbegrip van de wijze waarop een zaak bij de rechtbank aanhangig kan worden gemaakt en andere beschikbare rechtsmiddelen.**

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn Overweging 22

Door de Commissie voorgestelde tekst

(22) Om ervoor te zorgen dat alle slachtoffers een klacht kunnen indienen, moet het mogelijk zijn om op verschillende manieren een klacht in te dienen. De lidstaten moeten ook terdege rekening houden met Aanbeveling 2018/951 van de Commissie, **op grond waarvan klachten moeten** kunnen worden ingediend in een taal die de klager **verkiest en** die gebruikelijk is **in de lidstaat waar** het orgaan voor gelijke behandeling is

Amendement

(22) Om ervoor te zorgen dat alle slachtoffers een klacht kunnen indienen, moet het mogelijk zijn om op verschillende manieren een klacht in te dienen, **onder meer via regionale of lokale kantoren of digitale hulpmiddelen en platforms.** De lidstaten moeten ook terdege rekening houden met Aanbeveling 2018/951 van de Commissie, **en ervoor zorgen dat klachten** kunnen worden ingediend in een taal die de klager **kan begrijpen, waaronder een taal**

gevestigd. Om een van de oorzaken van onderrapportage aan te pakken, namelijk angst voor represailles, en onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden⁷⁰, moet vertrouwelijkheid worden geboden aan getuigen **en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, aan** klagers.

⁷⁰ Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

die gebruikelijk is **in de vestigingsplaats van het orgaan voor gelijke behandeling of een taal die door** het orgaan voor gelijke behandeling is **aangegeven.** Om een van de oorzaken van onderrapportage aan te pakken, namelijk angst voor represailles, en onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden⁷⁰, moet vertrouwelijkheid worden geboden aan getuigen, klokkenluiders en klagers.

⁷⁰ Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn Overweging 22 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(22 bis) De uit hoofde van deze richtlijn aan de lidstaten opgelegde verplichtingen en aan de organen voor gelijke behandeling opgelegde taken met betrekking tot bijstand aan slachtoffers moeten worden gezien in samenhang met de verplichtingen van de lidstaten en de rechten van slachtoffers die zijn vastgelegd in Richtlijn 2012/29/EU.

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn Overweging 23

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(23) Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van

(23) Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van

geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen de mogelijkheid bieden om een minnelijke schikking van hun geschillen te zoeken onder leiding van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke entiteit. Zij moeten de modaliteiten van de procedure voor een minnelijke schikking vaststellen overeenkomstig het nationale recht.

geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen de mogelijkheid bieden om een minnelijke schikking van hun geschillen te zoeken onder leiding van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke entiteit. Zij moeten de modaliteiten van de procedure voor een minnelijke schikking vaststellen overeenkomstig het nationale recht.

Deelname aan een verzoenings- en bemiddelingsprocedure behoeft de instemming van de partijen en mag een partij niet beletten haar recht op toegang tot de rechter uit te oefenen indien deze partij de beslissing van de verzoenings- en bemiddelingscommissie niet aanvaardt.

Amendement 17

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 25

Door de Commissie voorgestelde tekst

(25) Bewijs is van cruciaal belang om te bepalen of er sprake is van discriminatie en is vaak in handen van de vermeende dader. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot de informatie die nodig is om discriminatie vast te stellen en samenwerken met de betrokken overheidsdiensten, zoals arbeids- of onderwijsinspecties. De lidstaten moeten een passend kader vaststellen voor de uitoefening van deze bevoegdheid, in overeenstemming met de nationale regels en procedures.

Amendement

(25) Bewijs is van cruciaal belang om te bepalen of er sprake is van discriminatie en is vaak in handen van de vermeende dader. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot de informatie die nodig is om ***het bestaan van*** discriminatie vast te stellen en samenwerken met de betrokken overheidsdiensten, zoals arbeids- of onderwijsinspecties. De lidstaten moeten een passend kader vaststellen voor de uitoefening van deze bevoegdheid, in overeenstemming met de nationale regels en procedures.

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 26

Door de Commissie voorgestelde tekst

(26) Organen voor gelijke behandeling moeten **hun beoordeling op grond van het, hetzij op basis van vrijwilligheid, hetzij via een onderzoek** verzamelde bewijsmateriaal aan de klager en de vermeende dader **voorleggen**. De **lidstaten** moeten de juridische waarde van deze beoordeling bepalen, die een niet-bindend advies of een bindend afdwingbaar besluit kan inhouden. **Beide** moeten de motivering van de beoordeling vermelden en, indien nodig, maatregelen omvatten om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. Om de doeltreffendheid van de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling te waarborgen, moeten de lidstaten passende maatregelen nemen voor de follow-up van adviezen en de handhaving van besluiten.

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn Overweging 27

Door de Commissie voorgestelde tekst

(27) Om hun werkzaamheden en het recht inzake gelijkheid te promoten, moeten organen voor gelijke behandeling **een samenvatting van** hun adviezen en besluiten kunnen publiceren zonder persoonsgegevens openbaar te maken.

Amendement 20

Voorstel voor een richtlijn Overweging 28

Amendement

(26) Organen voor gelijke behandeling moeten **de bevoegdheid hebben om hun beoordeling op grond van het** verzamelde bewijsmateriaal aan de klager en de vermeende dader **voor te leggen**. De **organen voor gelijke behandeling** moeten de juridische waarde van deze beoordeling bepalen, die een niet-bindend advies of een bindend afdwingbaar besluit kan inhouden. **Zowel adviezen als besluiten** moeten de motivering van de beoordeling vermelden en, indien nodig, maatregelen omvatten om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. **Bindende afdwingbare besluiten kunnen sancties omvatten**. Om de doeltreffendheid van de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling te waarborgen, moeten de lidstaten passende maatregelen nemen voor de follow-up van adviezen en de handhaving van besluiten.

Amendement

(27) Om hun werkzaamheden en het recht inzake gelijkheid te promoten, moeten organen voor gelijke behandeling hun adviezen en besluiten kunnen publiceren, **met inbegrip van een samenvatting daarvan**, zonder persoonsgegevens openbaar te maken.

(28) Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op te treden in gerechtelijke procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken, teneinde bij te dragen tot het waarborgen van de eerbiediging van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Hoewel die gerechtelijke procedures onderworpen moeten zijn aan het nationale procesrecht, met inbegrip van de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen, mogen die regels, en met name voorwaarden inzake rechtmatig belang, niet zodanig worden toegepast dat afbreuk wordt gedaan aan de doeltreffendheid van het recht van de organen voor gelijke behandeling om op te treden. De onderzoeks- en besluitvormingsbevoegdheden en het recht om op te treden in gerechtelijke procedures die door deze richtlijn aan organen voor gelijke behandeling worden verleend, zullen de praktische uitvoering van de huidige bepalingen van de Richtlijnen 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG inzake de bewijslast en de verdediging van rechten vergemakkelijken. Onder de in deze richtlijn vastgestelde voorwaarden kunnen organen voor gelijke behandeling feiten vaststellen “die directe of indirecte discriminatie kunnen doen vermoeden” en op die manier wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 8 van Richtlijn 2000/43/EG, artikel 10 van Richtlijn 2000/78/EG en artikel 9 van Richtlijn 2004/113/EG. Hun steun zal daarom de toegang tot de rechter voor slachtoffers vergemakkelijken.

(28) Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op te treden **voor instellingen en organen voor geschillenbeslechting en** in gerechtelijke procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken, teneinde bij te dragen tot het waarborgen van de eerbiediging van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Hoewel die gerechtelijke procedures onderworpen moeten zijn aan het nationale procesrecht, met inbegrip van de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen, mogen die regels, en met name voorwaarden inzake rechtmatig belang, niet zodanig worden toegepast dat afbreuk wordt gedaan aan de doeltreffendheid van het recht van de organen voor gelijke behandeling om op te treden. De onderzoeks- en besluitvormingsbevoegdheden en het recht om op te treden **voor instellingen en organen voor geschillenbeslechting en** in gerechtelijke procedures die door deze richtlijn aan organen voor gelijke behandeling worden verleend, zullen de praktische uitvoering van de huidige bepalingen van de Richtlijnen 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG inzake de bewijslast en de verdediging van rechten vergemakkelijken. Onder de in deze richtlijn vastgestelde voorwaarden kunnen organen voor gelijke behandeling feiten vaststellen “die directe of indirecte discriminatie kunnen doen vermoeden” en op die manier wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 8 van Richtlijn 2000/43/EG, artikel 10 van Richtlijn 2000/78/EG en artikel 9 van Richtlijn 2004/113/EG. Hun steun zal daarom de toegang tot de rechter voor slachtoffers vergemakkelijken.

Amendement 21

Voorstel voor een richtlijn Overweging 29

Door de Commissie voorgestelde tekst

(29) Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling in staat om namens of ter ondersteuning van slachtoffers op te treden, waardoor deze toegang kunnen krijgen tot de rechter in gevallen waarin procedurele en financiële belemmeringen of angst voor victimisatie hen vaak afschrikken. Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling ook in staat om strategisch te selecteren welke zaken zij voor de nationale rechter willen brengen en om bij te dragen tot de juiste interpretatie en toepassing van de wetgeving inzake gelijke behandeling.

Amendement 22

Voorstel voor een richtlijn Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst

(30) Sommige gevallen van discriminatie zijn moeilijk te bestrijden omdat er geen klager is die de zaak zelf voor de rechter brengt. In zijn arrest in zaak C-54/07 (Feryn)⁷¹, die door een orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam aanhangig was gemaakt, heeft het Hof van Justitie bevestigd dat discriminatie ook zonder een geïdentificeerd slachtoffer kan **worden vastgesteld**. Daarom is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling in eigen naam kunnen optreden om het algemeen belang te verdedigen.

Amendement

(29) Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling in staat om namens of ter ondersteuning van slachtoffers op te treden, waardoor deze toegang kunnen krijgen tot de rechter in gevallen waarin procedurele en financiële belemmeringen of angst voor victimisatie hen vaak afschrikken. Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling ook in staat om strategisch te selecteren welke zaken zij voor de nationale rechter willen brengen en om bij te dragen tot de juiste interpretatie en toepassing van de wetgeving inzake gelijke behandeling, **alsook om voorstellen te doen om bestaande wetgeving te verbeteren en te actualiseren**.

Amendement

(30) Sommige gevallen van discriminatie zijn moeilijk te bestrijden omdat er geen klager is die de zaak zelf voor de rechter brengt. In zijn arrest in zaak C-54/07 (Feryn)⁷¹, die door een orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam aanhangig was gemaakt, heeft het Hof van Justitie bevestigd dat discriminatie ook zonder een geïdentificeerd slachtoffer kan **plaatsvinden, bijvoorbeeld in gevallen van structurele of systemische discriminatie**. Daarom is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling in eigen naam kunnen optreden **en gerechtelijke procedures kunnen inleiden** om het algemeen belang te verdedigen **wanneer discriminatie wordt vastgesteld, zonder dat**

sprake hoeft te zijn van een persoon die als slachtoffer is geïdentificeerd. Het is ook van belang dat zij kunnen optreden in het geval van collectieve vorderingen.

⁷¹ Arrest van 10 juli 2008 in zaak Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

⁷¹ Arrest van 10 juli 2008 in zaak Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

Amendement 23

Voorstel voor een richtlijn Overweging 30 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(30 bis) *Deze richtlijn beoogt ook gevallen van discriminatie aan te pakken die betrekking hebben op de procedures, routines en organisatiecultuur van een particuliere of publieke organisatie, met inbegrip van rechtshandhavinginstanties, die bijdragen tot minder gunstige resultaten voor bepaalde bevolkingsgroepen. Organen voor gelijke behandeling moeten in staat zijn maatregelen ter voorkoming van institutionele discriminatie op te voeren en systemische oplossingen te ontwikkelen die een coherente respons op structurele of systemische discriminatie in alle sectoren mogelijk maken.*

Amendement 24

Voorstel voor een richtlijn Overweging 31

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(31) Organen voor gelijke behandeling moeten ook mondelinge of schriftelijke verklaringen kunnen indienen bij de rechtbanken – bv. als amicus curiae – als een eenvoudigere manier om zaken met hun deskundig advies te ondersteunen.

(31) Organen voor gelijke behandeling moeten ook mondelinge of schriftelijke verklaringen kunnen indienen bij de rechtbanken, **instellingen en organen voor geschillenbeslechting** – bv. als amicus curiae, **derde of deskundige** – als een

eenvoudigere manier om zaken met hun deskundig advies te ondersteunen.

Amendement 25

Voorstel voor een richtlijn Overweging 32

Door de Commissie voorgestelde tekst

(32) De rechten van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, moeten de beginselen van een eerlijk proces en van gelijkheid van wapens eerbiedigen. Tenzij het orgaan voor gelijke behandeling optreedt als partij in een procedure inzake de handhaving of rechterlijke toetsing van een eigen besluit of als amicus curiae, mag het orgaan voor gelijke behandeling derhalve niet worden toegestaan om in een gerechtelijke procedure bewijsmateriaal over te leggen dat is verkregen door eerder onderzoek van dezelfde zaak en dat de vermeende dader of een derde wettelijk verplicht was over te leggen.

Amendement

(32) De rechten van organen voor gelijke behandeling om **voor instellingen en organen voor geschillenbeslechting en** in gerechtelijke procedures op te treden, moeten de beginselen van een eerlijk proces en van gelijkheid van wapens eerbiedigen. Tenzij het orgaan voor gelijke behandeling optreedt als partij in een procedure inzake de handhaving of rechterlijke toetsing van een eigen besluit of als amicus curiae, mag het orgaan voor gelijke behandeling derhalve niet worden toegestaan om in een gerechtelijke procedure bewijsmateriaal over te leggen dat is verkregen door eerder onderzoek van dezelfde zaak en dat de vermeende dader of een derde wettelijk verplicht was over te leggen.

Amendement 26

Voorstel voor een richtlijn Overweging 34

Door de Commissie voorgestelde tekst

(34) De bepalingen inzake het recht van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, doen geen afbreuk aan de rechten van slachtoffers en van verenigingen, organisaties of andere rechtspersonen die de rechten van slachtoffers handhaven en die er overeenkomstig de in hun nationale recht vastgestelde criteria een rechtmatig belang bij hebben om te waarborgen dat de

Amendement

(34) De bepalingen inzake het recht van organen voor gelijke behandeling om **voor instellingen en organen voor geschillenbeslechting en** in gerechtelijke procedures op te treden, doen geen afbreuk aan de rechten van slachtoffers en van verenigingen, organisaties of andere rechtspersonen die de rechten van slachtoffers handhaven en die er overeenkomstig de in hun nationale recht

Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU worden nageleefd, zoals bepaald in die richtlijnen.

vastgestelde criteria een rechtmatig belang bij hebben om te waarborgen dat de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU worden nageleefd, zoals bepaald in die richtlijnen.

Amendement 27

Voorstel voor een richtlijn Overweging 36

Door de Commissie voorgestelde tekst

(36) Iedereen moet op voet van gelijkheid toegang hebben tot de diensten en publicaties van organen voor gelijke behandeling. Daartoe moeten mogelijke belemmeringen voor de toegang tot de diensten van organen voor gelijke behandeling worden geïdentificeerd en aangepakt. De diensten moeten gratis zijn voor klagers. De lidstaten moeten er ook voor zorgen dat de diensten van organen voor gelijke behandeling beschikbaar zijn voor alle potentiële slachtoffers op hun hele grondgebied, bijvoorbeeld door de oprichting van lokale kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, de organisatie van lokale campagnes of samenwerking met lokale afgevaardigden of maatschappelijke organisaties.

Amendement

(36) Iedereen moet op voet van gelijkheid toegang hebben tot de diensten en publicaties van organen voor gelijke behandeling, **ook online**. Daartoe moeten mogelijke belemmeringen voor de toegang tot de diensten van organen voor gelijke behandeling worden geïdentificeerd en aangepakt. De diensten moeten gratis zijn voor klagers. De lidstaten moeten, **in overeenstemming met de bevoegdheden die aan regionale en lokale overheden zijn toegekend**, er ook voor zorgen dat de diensten van organen voor gelijke behandeling beschikbaar zijn voor alle potentiële slachtoffers op hun hele grondgebied, bijvoorbeeld door de oprichting, **waar nodig**, van lokale **en regionale** kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, de organisatie van lokale campagnes of samenwerking met lokale afgevaardigden of maatschappelijke organisaties. **Bijzondere aandacht moet uitgaan naar het waarborgen van toegang voor kansarme groepen.**

Amendement 28

Voorstel voor een richtlijn Overweging 37

Door de Commissie voorgestelde tekst

(37) De Unie en alle lidstaten zijn partij

Amendement

(37) De Unie en alle lidstaten zijn partij

bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCNRPD)⁷³, waarin de verplichting is opgenomen discriminatie op grond van handicap te verbieden en personen met een handicap gelijke en doeltreffende rechtsbescherming tegen discriminatie op alle gronden te waarborgen. Deze richtlijn moet worden uitgelegd op een wijze die in overeenstemming is met het UNCRPD. Om gelijke en effectieve rechtsbescherming te waarborgen en ervoor te zorgen dat personen met een handicap toegang hebben tot alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling, moeten toegankelijkheid, overeenkomstig de voorschriften van Richtlijn (EU) 2019/882, en redelijke aanpassingen worden gewaarborgd. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor fysieke en digitale⁷⁴ toegankelijkheid door de belemmeringen te voorkomen en weg te nemen waarmee personen met een handicap kunnen worden geconfronteerd bij de toegang tot hun diensten en informatie, en moeten voorzien in redelijke aanpassingen, waarbij in een specifiek geval de nodige en passende wijzigingen en aanpassingen worden aangebracht.

⁷³ PB L 23 van 27.1.2010, blz. 37.

⁷⁴ Zie Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en

bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCNRPD)⁷³, waarin de verplichting is opgenomen discriminatie op grond van handicap te verbieden en personen met een handicap gelijke en doeltreffende rechtsbescherming tegen discriminatie op alle gronden te waarborgen. Deze richtlijn moet worden uitgelegd op een wijze die in overeenstemming is met het UNCRPD. Om gelijke en effectieve rechtsbescherming te waarborgen en ervoor te zorgen dat personen met een handicap toegang hebben tot alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling, moeten toegankelijkheid, overeenkomstig de voorschriften van Richtlijn (EU) 2019/882, en redelijke aanpassingen worden gewaarborgd. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor fysieke en digitale⁷⁴ toegankelijkheid door de belemmeringen te voorkomen en weg te nemen waarmee personen met een handicap kunnen worden geconfronteerd bij de toegang tot hun diensten en informatie, en moeten voorzien in redelijke aanpassingen, waarbij in een specifiek geval de nodige en passende wijzigingen en aanpassingen worden aangebracht. ***In het kader van hun mandaat moeten organen voor gelijke behandeling zich overeenkomstig het UNCRPD richten op alle vormen van discriminatie waar personen met een handicap mee te kampen hebben, met inbegrip van directe en indirecte discriminatie, het ontzeggen van redelijke aanpassingen, associatieve discriminatie, intimidatie, het geven van opdracht tot discriminatie, alsook victimisatie en haatzaaiende uitlatingen.***

⁷³ PB L 23 van 27.1.2010, blz. 37.

⁷⁴ Zie Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en

mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit.

mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit.

Amendement 29

Voorstel voor een richtlijn Overweging 38

Door de Commissie voorgestelde tekst

(38) Organen voor gelijke behandeling in staat stellen regelmatig en op lange termijn op verschillende niveaus hun activiteiten te coördineren en samen te werken, is van cruciaal belang voor wederzijds leren, samenhang en consistentie, en kan het bereik en de impact van hun werkzaamheden verbreden. Organen voor gelijke behandeling moeten **met name** samenwerken met andere organen voor gelijke behandeling in dezelfde lidstaat en in andere lidstaten – onder meer in het kader van het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) – en met publieke en private entiteiten op lokaal, regionaal, nationaal, Unie- en internationaal niveau, zoals maatschappelijke organisaties, gegevensbeschermingsautoriteiten, vakbonden, arbeids- en onderwijsinspecties, rechtshandavingsinstanties, instanties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor de verdediging van de mensenrechten, autoriteiten die middelen van de Unie beheren, nationale Roma-contactpunten, consumentenorganen en nationale onafhankelijke mechanismen voor de bevordering, bescherming en monitoring van het UNCRPD. Deze samenwerking mag niet gepaard gaan met de uitwisseling van persoonsgegevens (d.w.z. gegevens over gelijkheid waarmee personen kunnen worden geïdentificeerd).

Amendement

(38) Organen voor gelijke behandeling in staat stellen regelmatig en op lange termijn op verschillende niveaus hun activiteiten te coördineren en samen te werken, is van cruciaal belang voor wederzijds leren, samenhang en consistentie, en kan het bereik en de impact van hun werkzaamheden verbreden. ***Wanneer er verschillende organen voor gelijke behandeling bestaan, moeten hun bevoegdheden worden versterkt en moet er worden gezorgd voor coördinatie om overlappingsen aan te pakken, gezamenlijk optreden mogelijk te maken en het gebruik van middelen te optimaliseren.*** Organen voor gelijke behandeling moeten samenwerken met andere organen voor gelijke behandeling in dezelfde lidstaat en in andere lidstaten – onder meer in het kader van het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) – en met publieke en private entiteiten op lokaal, regionaal, nationaal, Unie- en internationaal niveau, zoals ***de sociale partners***, maatschappelijke organisaties, gegevensbeschermingsautoriteiten, vakbonden, arbeids- en onderwijsinspecties, rechtshandavingsinstanties, instanties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor de verdediging van de mensenrechten, autoriteiten die middelen van de Unie beheren, nationale Roma-contactpunten, consumentenorganen en nationale onafhankelijke mechanismen voor de bevordering, bescherming en monitoring

van het UNCRPD. Deze samenwerking mag niet gepaard gaan met de uitwisseling van persoonsgegevens (d.w.z. gegevens over gelijkheid waarmee personen kunnen worden geïdentificeerd). **Daarnaast moet alle betrokkenheid van organen voor gelijke behandeling bij werkplekgerelateerde kwesties gebaseerd zijn op de inachtneming van de autonomie, bevoegdheden en prerogatieven van sociale partners, en de erkende bevoegdheden van alle relevante overheidsinstanties, met inbegrip van arbeidsinspecties, nationale en statutaire rechtbanken, overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk. Hun bestaan mag organen voor gelijke behandeling echter niet weerhouden hun taken overeenkomstig hun bevoegdheden uit te voeren.**

Amendement 30

Voorstel voor een richtlijn Overweging 39

Door de Commissie voorgestelde tekst

(39) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol als deskundigen op het gebied van gelijke behandeling niet ten volle vervullen als zij tijdens het beleidsvormingsproces niet tijdig genoeg worden geraadpleegd over aangelegenheden die verband houden met de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Daarom moeten de lidstaten transparante procedures vaststellen om ervoor te zorgen dat de raadpleging tijdig plaatsvindt. Zij moeten organen voor gelijke behandeling ook in staat stellen aanbevelingen te doen en deze te publiceren.

Amendement

(39) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol als deskundigen op het gebied van gelijke behandeling niet ten volle vervullen als zij tijdens het beleidsvormingsproces niet tijdig genoeg worden geraadpleegd over aangelegenheden die verband houden met de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Daarom moeten de lidstaten transparante procedures vaststellen om ervoor te zorgen dat de raadpleging tijdig plaatsvindt. Zij moeten organen voor gelijke behandeling ook in staat stellen aanbevelingen te doen en deze te publiceren, **en moeten kunnen verlangen dat instanties en ambtenaren binnen een redelijke termijn reageren.**

Amendement 31

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 40

Door de Commissie voorgestelde tekst

(40) Gegevens over gelijkheid zijn essentieel om bewustwording te creëren, mensen te sensibiliseren, discriminatie te kwantificeren, trends zichtbaar te maken, het bestaan van discriminatie te staven, de uitvoering van gelijkheidswetgeving te evalueren, de noodzaak van positieve actie aan te tonen en bij te dragen tot de feitelijke onderbouwing van de beleidsvorming⁷⁵. Organen voor gelijke behandeling hebben een rol te spelen bij de ontwikkeling van relevante gegevens over gelijkheid voor die doeleinden, bijvoorbeeld door regelmatig rondetafelgesprekken te organiseren met alle relevante entiteiten. Zij moeten ook gegevens over hun eigen activiteiten verzamelen en analyseren of enquêtes uitvoeren en moeten toegang hebben tot en gebruik kunnen maken van statistische informatie die is verzameld door andere publieke of private entiteiten – zoals de nationale bureaus voor de statistiek, nationale rechtbanken, arbeids- en onderwijsinspecties, vakbonden of maatschappelijke organisaties – met betrekking tot de aangelegenheden die hun zijn toevertrouwd krachtens de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Die statistische informatie mag geen persoonsgegevens bevatten.

Amendement

(40) Gegevens over gelijkheid zijn essentieel om bewustwording te creëren, mensen te sensibiliseren, discriminatie te kwantificeren, trends zichtbaar te maken, het bestaan van discriminatie te staven, de uitvoering van gelijkheidswetgeving te evalueren, de noodzaak van positieve actie aan te tonen en bij te dragen tot de feitelijke onderbouwing van de beleidsvorming⁷⁵. Organen voor gelijke behandeling hebben een rol te spelen bij de ontwikkeling van relevante gegevens over gelijkheid voor die doeleinden, bijvoorbeeld door regelmatig rondetafelgesprekken te organiseren met alle relevante entiteiten. Zij moeten ook gegevens over hun eigen activiteiten verzamelen en analyseren of enquêtes uitvoeren en moeten toegang hebben tot en gebruik kunnen maken van statistische informatie die is verzameld door andere publieke of private entiteiten – zoals de nationale bureaus voor de statistiek, nationale rechtbanken, arbeids- en onderwijsinspecties, vakbonden of maatschappelijke organisaties – met betrekking tot de aangelegenheden die hun zijn toevertrouwd krachtens de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Die statistische informatie mag geen persoonsgegevens bevatten ***en moet in een toegankelijk formaat beschikbaar worden gesteld zodat de organen voor gelijke behandeling deze op eenvoudige wijze kunnen gebruiken. Bij de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling moet rekening worden gehouden met de bestaande richtsnoeren en middelen betreffende gegevens op het gebied van gelijkheid, met inbegrip van gegevens die zijn ontwikkeld door de subgroep voor gegevens over gelijkheid van de EU-groep***

op hoog niveau inzake non-discriminatie, gelijkheid en diversiteit.

⁷⁵ Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van de Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (“richtlijn rassengelijkheid”) en Richtlijn 2000/78/EG van de Raad tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (“richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep”) SWD(2021) 63 final.

⁷⁵ Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van de Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (“richtlijn rassengelijkheid”) en Richtlijn 2000/78/EG van de Raad tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (“richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep”) SWD(2021) 63 final.

Amendement 32

Voorstel voor een richtlijn Overweging 41

Door de Commissie voorgestelde tekst

(41) Naast de publicatie van een jaarverslag over hun activiteiten moeten organen voor gelijke behandeling ***regelmatig*** een verslag publiceren met een algemene beoordeling van de situatie in de lidstaten met betrekking tot de discriminatie die onder hun mandaat valt. Dat verslag moet informatie ***verschaffen*** voor publieke en private entiteiten en dienen als leidraad voor het bepalen van de toekomstige prioriteiten van de organen voor gelijke behandeling. De verslagen mogen geen persoonsgegevens bevatten.

Amendement

(41) Naast de publicatie van een jaarverslag over hun activiteiten moeten organen voor gelijke behandeling ***om de twee jaar*** een verslag publiceren met een algemene beoordeling van de situatie in de lidstaten met betrekking tot de discriminatie die onder hun mandaat valt. Dat verslag moet informatie, ***aanbevelingen en follow-up bevatten*** voor publieke en private entiteiten en dienen als leidraad voor het bepalen van de toekomstige prioriteiten van de organen voor gelijke behandeling. De verslagen mogen geen persoonsgegevens bevatten. ***Organen voor gelijke behandeling moeten over voldoende middelen beschikken om de aan hen toevertrouwde rapportagetaken uit te voeren.***

Amendement 33

Voorstel voor een richtlijn Overweging 42

Door de Commissie voorgestelde tekst

(42) Om hun toekomstvisie en de doelstellingen van hun organisatie te bepalen, moeten organen voor gelijke behandeling een meerjarenplan vaststellen. Dit moet ze in staat stellen de samenhang van hun verschillende werkterreinen in de loop van de tijd te waarborgen en systemische kwesties van discriminatie die onder hun mandaat vallen, aan te pakken als onderdeel van een langetermijnactieplan.

Amendement

(42) Om hun toekomstvisie en de doelstellingen van hun organisatie te bepalen, moeten organen voor gelijke behandeling een meerjarenplan vaststellen. Dit moet ze in staat stellen de samenhang van hun verschillende werkterreinen in de loop van de tijd te waarborgen en **structurele of** systemische kwesties van discriminatie, **ook online**, die onder hun mandaat vallen, aan te pakken als onderdeel van een langetermijnactieplan. **De bevoegdheden die verbonden zijn aan alle mandaten van een dergelijke instelling, moeten worden geharmoniseerd en versterkt, zodat elk mandaat zo veel mogelijk over de ruimste bevoegdheden beschikt waarover enig ander mandaat beschikt.**

Amendement 34

Voorstel voor een richtlijn Overweging 43

Door de Commissie voorgestelde tekst

(43) Om de doeltreffendheid van deze richtlijn te beoordelen, moet een mechanisme worden ingesteld om toe te zien op de toepassing ervan en, naast het toezicht op de naleving, de praktische effecten ervan te beoordelen. De Commissie moet met dat toezicht worden belast en regelmatig een verslag over de toepassing opstellen. Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de uitvoering van de verslagleggingsverplichtingen van de lidstaten uit hoofde van artikel 16, lid 2, met betrekking tot de praktische effecten van deze richtlijn, moeten aan de Commissie **uitvoeringsbevoegdheden** worden toegekend om een lijst van

Amendement

(43) Om de doeltreffendheid van deze richtlijn te beoordelen, moet een mechanisme worden ingesteld om toe te zien op de toepassing ervan en, naast het toezicht op de naleving, de praktische effecten ervan te beoordelen. De Commissie moet met dat toezicht worden belast en regelmatig **om de drie jaar** een verslag over de toepassing opstellen **op basis van de van de lidstaten ontvangen informatie en aanvullende relevante gegevens die door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid op nationaal en Unieniveau zijn verzameld bij organen voor gelijke behandeling en andere**

relevante indicatoren op te stellen op basis waarvan gegevens moeten worden verzameld. Dit toezicht mag niet gepaard gaan met de verwerking van persoonsgegevens.

belanghebbenden. Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de uitvoering van de verslagleggingsverplichtingen van de lidstaten uit hoofde van artikel 16, lid 2, met betrekking tot de praktische effecten van deze richtlijn, moeten aan de Commissie **gedelegeerde bevoegdheden** worden toegekend om een lijst van relevante indicatoren op te stellen op basis waarvan gegevens moeten worden verzameld. **Het verslag kan een specifieke beoordeling bevatten van de onafhankelijke werking van organen voor gelijke behandeling.** Dit toezicht mag niet gepaard gaan met de verwerking van persoonsgegevens. **Het moet mogelijk zijn om klachten over vermeende ongerechtvaardigde inmenging in de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling bij de Commissie in te dienen.**

Amendement 35

Voorstel voor een richtlijn Overweging 44

Door de Commissie voorgestelde tekst

(44) Deze richtlijn stelt minimumvoorschriften vast en **laat** de lidstaten **daarmee de keuze** gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. De uitvoering van deze richtlijn mag **niet** als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.

Amendement

(44) Deze richtlijn stelt minimumvoorschriften vast en **daarom worden** de lidstaten **aangemoedigd** gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. De uitvoering van deze richtlijn mag **in geen geval** als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.

Amendement 36

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU te versterken.

Amendement

1. In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid ***zowel de jure als de facto*** te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU te versterken.

Amendement 37

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De verplichtingen van de lidstaten en de taken van organen voor gelijke behandeling uit hoofde van deze richtlijn hebben betrekking op de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU.

Amendement

2. De verplichtingen van de lidstaten en de taken van organen voor gelijke behandeling uit hoofde van deze richtlijn hebben betrekking op de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, ***alsook op gevallen van structurele of systemische discriminatie in de particuliere en de publieke sector, onder meer op het gebied van onderwijs, opleiding, huisvesting, gezondheidszorg, sociale bescherming en rechtshandhaving.***

Amendement 38

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 1 bis

Definities

1. In deze richtlijn wordt verstaan onder:

- a) “*structurele of systemische discriminatie*”: alle regels, normen, routines, gedragspatronen en houdingen in instellingen en andere maatschappelijke structuren die, al dan niet opzettelijk, het voor bepaalde personen of groepen moeilijker maken om toegang te krijgen tot dezelfde rechten en kansen als anderen, en zo bijdragen tot ongunstigere resultaten voor hen dan voor de meerderheid van de bevolking;
- b) “*intersectionele discriminatie*”: de situatie waarin discriminatie plaatsvindt op grond van twee of meer gronden die worden beschermd door Richtlijn 79/7/EEG, Richtlijn 2000/43/EG, Richtlijn 2000/78/EG, Richtlijn 2004/113/EG, Richtlijn 2006/54/EG en Richtlijn 2010/41/EU, die tegelijk op zodanige wijze functioneren en met elkaar in wisselwerking staan dat zij onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en afzonderlijke en specifieke vormen van discriminatie veroorzaken.

Amendement 39

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Aanwijzing van organen voor gelijke behandeling

Amendement

Aanwijzing **en structuur** van organen voor gelijke behandeling

Amendement 40

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten wijzen een of meer organen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd) aan om de in deze richtlijn

Amendement

De lidstaten wijzen een of meer organen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd) aan **en verstrekken hun de nodige middelen** om de in deze richtlijn

vastgestelde bevoegdheden uit te oefenen.

vastgestelde bevoegdheden uit te oefenen.

Amendement 41

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Organen voor gelijke behandeling kunnen bevoegd zijn voor een of meer gronden. In het geval van een orgaan voor gelijke behandeling dat bevoegd is voor meer gronden, zorgen de lidstaten voor een duidelijke en passende focus op elk van de gronden. De bevoegdheden die verbonden zijn aan alle mandaten van een dergelijke instelling, worden geharmoniseerd en versterkt, zodat elk mandaat zo veel mogelijk over de ruimste bevoegdheden beschikt waarover elk van de andere mandaten beschikt.

Amendement 42

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Organen voor gelijke behandeling kunnen deel uitmaken van instanties die op nationaal vlak zijn belast met de **verdediging** van de mensenrechten of **de bescherming van de rechten** van het **individu**.

2. Organen voor gelijke behandeling kunnen deel uitmaken van instanties die op nationaal vlak zijn belast met de **bescherming en bevordering** van de mensenrechten, **voor zover dit geen afbreuk doet aan het vermogen van het orgaan voor gelijke behandeling of het betrokken agentschap om zijn werkzaamheden uit te voeren. Een dergelijke structuur waarborgt de zichtbaarheid en betrokkenheid van het orgaan voor gelijke behandeling in alle stadia en zorgt voor volledige transparantie en verantwoordingsplicht in het proces.**

Amendement 43

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. Organen voor gelijke behandeling zorgen voor genderevenwicht in hogere en leidinggevende functies en worden aangemoedigd om de diversiteit te weerspiegelen van de samenleving als geheel.

Amendement 44

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat de organen voor gelijke behandeling bij de uitvoering van hun taken en de uitoefening van hun bevoegdheden onafhankelijk en vrij van externe invloed zijn, met name wat betreft hun juridische structuur, verantwoordingsplicht, begroting, personeel en ***organisatorische aangelegenheden***.

1. De lidstaten nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat de organen voor gelijke behandeling bij de uitvoering van hun taken, ***bij het nemen van besluiten over hun werkprogramma, acties*** en de uitoefening van hun bevoegdheden ***volledig*** onafhankelijk, ***autonoom*** en vrij van externe invloed zijn, met name wat betreft hun juridische structuur, verantwoordingsplicht, begroting, personeel en ***besluitvormende functies***. ***Organen voor gelijke behandeling worden niet opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt.***

Amendement 45

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. De lidstaten voorzien in transparante regels en waarborgen met

2. De lidstaten voorzien in transparante ***en duidelijke*** regels en

betrekking tot selectie, benoeming, beëindiging dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel van organen voor gelijke behandeling, met name **van** personen die een leidinggevende functie bekleden, **teneinde hun bekwaamheid** en onafhankelijkheid te waarborgen.

waarborgen met betrekking tot selectie, benoeming, **promotie**, beëindiging dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel **en de leden van de raad van bestuur** van organen voor gelijke behandeling. **Deze regels en waarborgen hebben** met name **betrekking op** personen die een leidinggevende functie bekleden, **en zorgen voor transparante, op verdiensten gebaseerde en participatieve procedures om de bevoegdheid, autonomie** en onafhankelijkheid **van de organen voor gelijke behandeling** te waarborgen, **met name om inmenging van de regering te voorkomen.**

Amendement 46

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat er **passende** waarborgen zijn, met name binnen de interne structuur van organen voor gelijke behandeling, teneinde de onafhankelijke uitoefening van hun bevoegdheden te waarborgen, met name wanneer bepaalde bevoegdheden onpartijdigheid vereisen en andere gericht zijn op de ondersteuning van slachtoffers.

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat er **adequate en voldoende** waarborgen zijn, met name binnen de interne structuur van organen voor gelijke behandeling, teneinde de onafhankelijke uitoefening van **al** hun bevoegdheden te waarborgen **en tegelijkertijd de samenhang te bevorderen**, met name wanneer bepaalde bevoegdheden onpartijdigheid vereisen en andere gericht zijn op de ondersteuning van slachtoffers, **waarbij tegelijkertijd samenwerking en coördinatie tussen mandaten en het delen van personeel mogelijk worden gemaakt, om de samenhang en de efficiëntie te bevorderen.**

Amendement 47

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. De lidstaten zorgen ervoor dat binnen de interne structuur van organen met meerdere mandaten *passende* waarborgen worden ingebouwd om de autonome uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling te waarborgen.

Amendement

4. De lidstaten zorgen ervoor dat binnen de interne structuur van organen met meerdere mandaten *adequate en voldoende* waarborgen worden ingebouwd om de autonome uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling te waarborgen.

Amendement 48

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 bis. Organen voor gelijke behandeling die organen met meerdere mandaten zijn, kunnen stappen ondernemen om een interne structuur tot stand te brengen die de autonome uitoefening van hun verschillende mandaten waarborgt, indien van toepassing.

Amendement 49

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 4 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 ter. Organen voor gelijke behandeling hebben het recht om publieke verklaringen af te leggen en onderzoek, aanbevelingen en verslagen op te stellen en te publiceren zonder voorafgaande toestemming of goedkeuring van dan wel kennisgeving aan de overheid of een instelling of externe partij.

Amendement 50

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat elk orgaan voor gelijke behandeling over de nodige personele, technische en **financiële** middelen beschikt om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen, ten aanzien van alle gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, **ook in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, toename van het aantal klachten, proceskosten en het gebruik van geautomatiseerde systemen.**

Amendement 51

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement 52

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 ter (nieuw)

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat elk orgaan voor gelijke behandeling, **overeenkomstig zijn nationale begrotingsproces**, over de nodige personele, technische, **financiële** en **deskundige** middelen beschikt om doeltreffend **en met een reële impact** al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen, ten aanzien van alle gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen.

Amendement

1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat de begrotingstoewijzing voor organen voor gelijke behandeling stabiel is, op meerjarige basis wordt gepland en dat hierin voldoende onvoorziene omstandigheden zijn geïntegreerd om ruimte te laten voor onvoorspelbare kosten. Het beschikbaar stellen van dergelijke middelen aan organen voor gelijke behandeling leidt op geen enkele wijze tot een impliciete of rechtstreekse verplichting voor het orgaan voor gelijke behandeling ten aanzien van de lidstaat, de regering of de ministeriële entiteit die dergelijke middelen verstrekt.

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 ter. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, toename van het aantal klachten, proces- of andere gerelateerde kosten, beschikken over het gekwalificeerde personeel, de diensten en de digitale middelen die nodig zijn voor de uitvoering van hun taken, met inbegrip van onderzoek, monitoring, rapportage en het gebruik van geautomatiseerde systemen. Daartoe krijgen de organen voor gelijke behandeling de nodige verhoging van hun begroting. De begroting van de organen voor gelijke behandeling wordt niet verlaagd.

Amendement 53

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 quater (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 quater. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling feedback kunnen geven aan Equinet zodat het overeenkomstig artikel 13 van deze richtlijn kan worden geraadpleegd over wetgeving, beleid, procedures en programma's op Unieniveau.

Amendement 54

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 quinquies (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 quinquies. De lidstaten zorgen voor een specifieke en onafhankelijke begrotingstoewijzing ter dekking van de kosten van rechtszaken, die jaarlijks moet

worden aangepast op basis van het werkelijke aantal rechtszaken dat door het orgaan voor gelijke behandeling wordt gevoerd en die aanzienlijk wordt medegefinancierd door financieringsprogramma's van de EU.

Amendement 55

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) stellen een strategie vast om de bevolking op hun gehele grondgebied bewuster te maken over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden;

Amendement

a) stellen *in overleg met vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld en de sociale partners* een *nationale* strategie vast om de bevolking op hun gehele grondgebied *regelmatig te informeren en* bewuster te maken over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, *het vermogen om deze rechten uit te oefenen* en over het bestaan, *de bevoegdheden, de rol en de toegankelijkheid* van *de verschillende* organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden; *deze nationale strategie omvat informatiecampagnes waarbij gebruik wordt gemaakt van verschillende communicatiemiddelen, waaronder sociale media; deze nationale strategie omvat ook, maar is niet beperkt tot, een plan voor de verspreiding van informatie, advies, opleiding, ondersteuning en begeleiding aan personen van alle leeftijden, en aan instellingen, zowel particuliere als publieke;*

Amendement 56

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt a bis (nieuw)

a bis) zorgen ervoor dat het personeel van elk orgaan voor gelijke behandeling een specifieke opleiding heeft genoten inzake alle discriminatiegronden als bedoeld in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU en inzake alle vormen van gendergerelateerd geweld;

Amendement 57

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling *zich inzetten voor discriminatiepreventie en de bevordering van gelijke behandeling, en een strategie vaststellen waarin wordt bepaald hoe zij een publieke dialoog zullen aangaan, zullen communiceren met personen en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, opleiding en begeleiding zullen aanbieden, en gelijkheidsverplichtingen, integratie van gelijke behandeling en positieve actie bij publieke en private entiteiten zullen bevorderen.*

b) zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling *ten minste in staat zijn tot het volgende:*

- i) zich inzetten voor discriminatiepreventie, met inbegrip van intersectionele discriminatie, en de bevordering van gelijke behandeling;*
- ii) een strategie vaststellen waarin de stappen worden uiteengezet die zullen worden genomen om een publieke dialoog aan te gaan;*
- iii) samenwerken en communiceren met personen en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd en met maatschappelijke organisaties die zich inzetten voor gendergelijkheid en non-discriminatie;*

iv) informatie, advies, opleiding, ondersteuning en begeleiding verstrekken aan personen en instellingen in de publieke en private sector over het bevorderen en verwezenlijken van gelijkheid en het voorkomen van discriminatie;

v) de uitvoering van gelijkheidsverplichtingen, mainstreaming van gelijkheid en positieve actie bij publieke en private entiteiten bevorderen en ondersteunen;

vi) onderzoek verrichten naar discriminatie, met inbegrip van structurele of systemische discriminatie, alsmede intersectionele en onlinediscriminatie, met inbegrip van algoritmische discriminatie;

vii) samenwerken bij het aanbieden van opleidingen op het gebied van non-discriminatie en grondrechten voor personeel van toezichthoudende autoriteiten om de correcte toepassing van de antidiscriminatie- en grondrechtenwetgeving van de Unie te waarborgen, ook op het gebied van algoritmische discriminatie.

Amendement 58

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Daarbij houden de lidstaten en organen voor gelijke behandeling er rekening mee welke communicatiemiddelen en -formaten voor elke doelgroep het meest geschikt zijn. Zij richten zich vooral op kansarme groepen en groepen wier toegang tot informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun economische status, leeftijd, handicap, geletterdheid, nationaliteit, verblijfsstatus of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

Amendement

Daarbij houden de lidstaten en organen voor gelijke behandeling er rekening mee welke communicatiemiddelen en -formaten voor elke doelgroep het meest geschikt zijn. Zij richten zich vooral op kansarme groepen en groepen wier toegang tot informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun economische status, leeftijd, handicap, **gezondheidstoestand**, geletterdheid, nationaliteit, **etnische afkomst**, verblijfsstatus of gebrek aan

toegang tot online-instrumenten, *rekening houdend met de specifieke behoeften van dergelijke groepen in een bepaalde lidstaat.*

Amendement 59

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. *De Commissie stelt voor beide strategieën zes maanden na de vaststelling van deze richtlijn richtsnoeren vast, brengt advies uit over de kwaliteit en doeltreffendheid van de strategieën en houdt toezicht op de uitvoering ervan, met inbegrip van de opstelling van tweejaarlijkse verslagen over de voortgang van de uitvoering ervan.*

Amendement 60

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Bijstand aan slachtoffers

Steun en bijstand aan slachtoffers **van discriminatie**

Amendement 61

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling slachtoffers bijstand kunnen verlenen **zoals uiteengezet in de leden 2, 3 en 4.**

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling slachtoffers **gratis steun en** bijstand kunnen verlenen **overeenskomstig deze richtlijn.**

Amendement 62

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De organen voor gelijke behandeling kunnen mondeling, schriftelijk en online klachten over discriminatie ontvangen.

Amendement

2. De organen voor gelijke behandeling kunnen ***op alle mogelijke manieren, waaronder*** mondeling, schriftelijk en online klachten over discriminatie ontvangen.

Amendement 63

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De organen voor gelijke behandeling verlenen bijstand aan slachtoffers, in eerste ***instantie door hen te informeren*** over het ***rechtskader***, met inbegrip van ***op*** hun specifieke situatie gericht advies, over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten, alsook over de ***beschikbare rechtsmiddelen, met inbegrip van de*** mogelijkheid om een zaak voor de rechter te brengen.

Amendement

De organen voor gelijke behandeling verlenen ***ondersteuning en*** bijstand, ***waaronder juridische ondersteuning,*** aan slachtoffers ***die een klacht hebben ingediend. Het personeel van organen voor gelijke behandeling is in staat slachtoffers uit de eerste hand te informeren en beschikt over vaardigheden om psychologische behoeften te herkennen. De organen voor gelijke behandeling zijn ook in staat advies te geven over de werkwijze voor het indienen van een klacht,*** met inbegrip van ***informatie over het rechtskader en hun daaruit voortvloeiende rechten, op de specifieke situatie en de behoeften van de slachtoffers*** gericht advies, over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten, alsook over de mogelijkheid om een zaak voor de rechter te brengen ***en andere beschikbare rechtsmiddelen.***

Amendement 64

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De organen voor gelijke behandeling verrichten een voorlopige beoordeling van een klacht op basis van informatie die vrijwillig door de betrokken partijen is verstrekt. De lidstaten stellen de precieze modaliteiten vast waaronder het orgaan voor gelijke behandeling een dergelijke voorlopige beoordeling verricht.

Schrappen

Amendement 65

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De organen voor gelijke behandeling kunnen de partijen de mogelijkheid bieden hun geschil via een minnelijke schikking op te lossen. Die procedure heeft de instemming van de partijen en kan worden geleid door het orgaan voor gelijke behandeling zelf of door een andere bestaande specifieke entiteit, in welk geval het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen kan indienen bij die entiteit. De inleiding van een dergelijke procedure belet de partijen niet hun recht op toegang tot de rechter uit te oefenen.

De organen voor gelijke behandeling kunnen de partijen de mogelijkheid bieden hun geschil via een minnelijke schikking op te lossen, ***binnen of buiten de rechtbank***. Die procedure heeft de instemming van de partijen en kan worden geleid door het orgaan voor gelijke behandeling zelf of door een andere bestaande specifieke entiteit, in welk geval het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen kan indienen bij die entiteit. De inleiding van een dergelijke procedure belet de partijen niet hun recht op toegang tot de rechter uit te oefenen.

Amendement 66

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 7 bis

Onderzoeken

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling de bevoegdheid hebben om, naar aanleiding van een

klacht of uit eigen beweging, op doeltreffende wijze te onderzoeken of zich een schending van het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU neergelegde beginsel van gelijke behandeling heeft voorgedaan en dat zij ernaar streven om zowel persoonlijke als structurele en systematische discriminatie aan te pakken.

2. De lidstaten voorzien in een kader dat de organen voor gelijke behandeling in staat stelt feitenonderzoek te verrichten, naar aanleiding van een klacht of uit eigen beweging, op basis van een redelijk vermoeden, om ervoor te zorgen dat alle feiten van de zaak in aanmerking worden genomen bij hun definitieve beslissing. Dat kader waarborgt met name dat organen voor gelijke behandeling een effectief recht hebben op toegang tot informatie die nodig is om vast te stellen of er sprake is van discriminatie.

3. De lidstaten zorgen ervoor dat publieke en private entiteiten, en alle andere betrokken derden en de vermeende dader de plicht hebben om bij hun onderzoeken en feitenonderzoek met organen voor gelijke behandeling samen te werken door de gevraagde informatie te verstrekken, onverminderd de rechten inzake gegevensbescherming van elke persoon. Organen voor gelijke behandeling hebben het recht sancties op te leggen indien het bewijsmateriaal en/of de relevante informatie die zij hebben verlangd, niet aan hen wordt verstrekt. Sancties worden alleen opgelegd overeenkomstig de nationale wetgeving of praktijk indien er geen naar behoren gemotiveerde reden is om het gevraagde bewijsmateriaal en/of de gevraagde informatie niet te verstrekken en er geen sprake is van persoonsgegevens.

Amendement 67

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 ter (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 7 ter

Adviezen en besluitvormingsfuncties

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over passende mandaten beschikken om discriminatie doeltreffend aan te pakken.

2. De functies die organen voor gelijke behandeling kunnen hebben, omvatten:

a) het in ontvangst nemen, onderzoeken, horen en verzoenen van individuele en collectieve klachten over discriminatie en het nemen van beslissingen over deze klachten op basis van de wetgeving ter zake, met inbegrip van de bepalingen inzake gedeelde bewijslast;

b) het nemen van een besluit over de vraag of er sprake is van een inbreuk op de antidiscriminatiewetgeving;

c) het schriftelijk vastleggen van de beoordeling van een zaak of een onderzoek, met inbegrip van de vaststelling van de feiten en een gemotiveerde conclusie over het bestaan van discriminatie;

d) het in voorkomend geval nemen van juridisch bindende besluiten die maatregelen vereisen om een einde te maken aan discriminatie, volledige gelijkheid te realiseren en toekomstige discriminatie te voorkomen;

e) het toepassen van maatregelen om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling passende follow-upmechanismen kunnen vaststellen, zoals feedbackverplichtingen, en zorgen voor de handhaving van besluiten;

f) het opleggen van doeltreffende, evenredige en afschrikkende sancties,

overeenkomstig de nationale wetgeving of praktijk, zoals de betaling van een vergoeding voor zowel financiële als niet-financiële schade en boetes wanneer zij vaststellen dat er sprake is van een inbreuk op de non-discriminatiewetgeving;

g) het vaststellen van niet-bindende adviezen en aanbevelingen die maatregelen vereisen om een einde te maken aan discriminatie, volledige gelijkheid te realiseren en toekomstige discriminatie te voorkomen;

h) het zorgen voor de uitvoering van hun besluiten, adviezen en aanbevelingen;

i) het publiceren van hun besluiten, adviezen en aanbevelingen, in voorkomend geval met inbegrip van de opgelegde sancties, zonder persoonsgegevens bekend te maken.

3. De lidstaten zorgen ervoor dat het nationale recht voorziet in het recht om bij de rechter beroep in te stellen tegen juridisch bindende definitieve besluiten van het orgaan voor gelijke behandeling.

Amendement 68

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 8

Schrappen

Adviezen en besluiten

1. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling naar aanleiding van een klacht of uit eigen beweging van mening zijn dat het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU neergelegde beginsel van gelijke behandeling mogelijk is geschonden, die organen bevoegd zijn om de zaak verder te onderzoeken.

2.

De lidstaten voorzien in een kader dat de organen voor gelijke behandeling in staat stelt feitenonderzoek te verrichten.

Dat kader biedt de organen voor gelijke behandeling met name effectieve rechten op toegang tot informatie die nodig is om vast te stellen of er sprake is van discriminatie. Het voorziet ook in passende mechanismen voor de organen voor gelijke behandeling om daartoe samen te werken met relevante overheidsinstanties.

3. *De lidstaten kunnen ook bepalen dat de vermeende dader en derden wettelijk verplicht zijn alle door organen voor gelijke behandeling gevraagde informatie en documenten te verstrekken.*

4.

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling hun beoordeling van de zaak schriftelijk vastleggen, met inbegrip van de vaststelling van de feiten en een gemotiveerde conclusie over het bestaan van discriminatie. De lidstaten bepalen of dit moet gebeuren door middel van niet-bindende adviezen of door middel van bindende afdwingbare besluiten.

In voorkomend geval omvatten adviezen en besluiten specifieke maatregelen om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. De lidstaten stellen passende mechanismen vast voor de follow-up van adviezen, zoals feedbackverplichtingen, en voor de handhaving van besluiten.

De organen voor gelijke behandeling publiceren samenvattingen van hun adviezen en besluiten, zonder persoonsgegevens openbaar te maken.

Amendement 69

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht hebben om overeenkomstig ***de leden 2 tot en met 5 op te treden in gerechtelijke procedures in bestuurs- en civielrechtelijke zaken*** die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, onverminderd de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht hebben om overeenkomstig ***dit artikel op te treden voor instellingen, voor organen voor geschillenbeslechting, waaronder administratieve rechtbanken, en in gerechtelijke procedures*** die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, onverminderd de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen.

Amendement 70

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Het recht om in gerechtelijke procedures op te treden omvat:

Amendement

2. Het recht om in gerechtelijke procedures op te treden omvat ***al het volgende, maar is niet beperkt tot:***

Amendement 71

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden als partij in een procedure betreffende de handhaving of rechterlijke toetsing van een krachtens artikel 8, lid 4, genomen besluit;

Amendement

a) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden als partij in een procedure betreffende de handhaving of rechterlijke toetsing van een krachtens artikel 8, lid 2, genomen besluit;

Amendement 72

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank als amicus curiae;

Amendement

b) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank, **bij instellingen en bij organen voor geschillenbeslechting** als amicus curiae, **derde partij of deskundige**;

Amendement 73

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om namens of ter ondersteuning van een of meer slachtoffers een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen; in dat geval is de **instemming** van de slachtoffers noodzakelijk.

Amendement

c) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om **in eigen naam, of** namens of ter ondersteuning van een of meer slachtoffers een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen, **met name om structurele of systemische discriminatie, ook online, aan te pakken**; in dat geval is de **geïnformeerde toestemming** van de slachtoffers noodzakelijk.

Amendement 74

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 2 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c bis) het recht om in voorkomend geval een beroep te doen op alternatieve geschillenbeslechtsprocedures, met inbegrip van minnelijke schikking;

Amendement 75

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 2 – punt c ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c ter) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om in eigen naam een gerechtelijke procedure in te leiden, met name voor het aanpakken van structurele of systemische discriminatie, ook online, in zaken die door het orgaan voor gelijke behandeling zijn geselecteerd op grond van de mate waarin zij zich voordoen, de ernst ervan of de behoefte aan juridische verduidelijking ervan, op basis van gepubliceerde, door het orgaan voor gelijke behandeling vastgestelde criteria.

Amendement 76

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben toezicht te houden op de uitvoering van beslissingen van instellingen, organen voor geschillenbeslechting en rechtbanken die zich bezighouden met gelijkheid, discriminatie en onverdraagzaamheid.

Amendement 77

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 ter. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling in staat zijn een systeem in te voeren op basis waarvan slachtoffers geen gerechts- en administratiekosten of representatiekosten hoeven te betalen, met name in gevallen van structurele of systemische

discriminatie, ook online, en wanneer hun zaak wordt gebruikt voor het voeren van strategische rechtszaken.

Amendement 78

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 quater. *De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben om meteen na de uitoefening van onderzoeksbevoegdheden uit hoofde van artikel 7 bis een gerechtelijke procedure in te leiden, zonder dat zij een advies of een besluit hoeven uit te brengen alvorens een procedure in te leiden.*

Amendement 79

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. *De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam een gerechtelijke procedure kan inleiden, met name om structurele en systematische discriminatie aan te pakken in zaken die door het orgaan voor gelijke behandeling zijn geselecteerd op grond van de mate waarin zij zich voordoen, de ernst ervan of de behoefte aan juridische verduidelijking ervan.*

Schrappen

Amendement 80

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling, in andere dan in de in lid 2, punten a) en b), bedoelde gevallen, in gerechtelijke procedures geen bewijs overlegt dat het heeft verkregen door de uitoefening van bevoegdheden uit hoofde van artikel 8, lid 3.

Schrappen

Amendement 81

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5. De lidstaten **zorgen ervoor** dat er geen onderzoeken uit hoofde van artikel 8, leden 2, 3 en 4, worden ingesteld of voortgezet zolang een gerechtelijke procedure over dezelfde zaak aanhangig is.

5. De lidstaten **kunnen bepalen** dat er geen onderzoeken uit hoofde van artikel 8, leden 2, 3 en 4, worden ingesteld of voortgezet zolang een gerechtelijke procedure over dezelfde zaak aanhangig is.

Amendement 82

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling gerechtelijke procedures kunnen instellen met gebruikmaking van het overeenkomstig artikel 7 bis, leden 2 en 3, verzamelde bewijs, zonder dat daarvoor een advies of een bindend besluit hoeft te worden uitgebracht.

Amendement 83

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat in de in de artikelen 6 **tot en met** 9 bedoelde procedures de rechten van verdediging van de betrokken natuurlijke en rechtspersonen naar behoren worden beschermd. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, klagers, vertrouwelijkheid waarborgen.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat in de in de artikelen 6, 7, **7 bis**, **7 ter**, **8 en** 9 bedoelde procedures de rechten van verdediging van de betrokken natuurlijke en rechtspersonen naar behoren worden beschermd. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, klagers, vertrouwelijkheid waarborgen **en dat zij bescherming voor interne klokkenluiders invoeren.**

Amendement 84

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 10 – alinea 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

De in artikel 8, lid 4, bedoelde besluiten kunnen door de rechter worden getoetst overeenkomstig het nationale recht.

Amendement

De in artikel 7 **ter**, lid 1, **punten c) tot g)**, bedoelde besluiten kunnen door de rechter worden getoetst overeenkomstig het nationale recht.

Amendement 85

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 11 – lid 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling al hun diensten kosteloos verlenen aan klagers, op hun gehele grondgebied, ook in landelijke en afgelegen gebieden.

Amendement

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling al hun diensten kosteloos verlenen aan klagers, op hun gehele grondgebied, **door, indien noodzakelijk, de opening van lokale en regionale kantoren**, ook in landelijke en afgelegen gebieden.

Amendement 86

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 11 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen voor **toegankelijkheid en voorzien in redelijke aanpassingen voor** personen met een handicap **teneinde hun** gelijke toegang tot alle diensten en **activiteiten** van organen voor gelijke behandeling te waarborgen, met inbegrip van bijstand aan slachtoffers, klachtenbehandeling, mechanismen voor minnelijke schikking, informatie en publicaties, en preventie-, bevorderings- en bewustmakingsactiviteiten.

Amendement 87

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over passende mechanismen beschikken om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling **binnen dezelfde lidstaat** en met relevante publieke en private entiteiten, **waaronder** maatschappelijke organisaties, op **nationaal**, regionaal en lokaal niveau, **alook in andere lidstaten en** op Unie- en internationaal niveau.

Amendement

3. De lidstaten zorgen **ervoor dat organen** voor **gelijke behandeling beschikken over het gekwalificeerde personeel dat nodig is om samen te werken met** personen met een handicap **en personen die tot andere groepen behoren en die het risico lopen op discriminatie, teneinde** gelijke toegang tot alle diensten, **activiteiten** en **informatie** van organen voor gelijke behandeling te waarborgen, **in een voor personen met een handicap toegankelijke vorm**, met inbegrip van bijstand aan slachtoffers, klachtenbehandeling, mechanismen voor minnelijke schikking, informatie en publicaties, en preventie-, bevorderings- en bewustmakingsactiviteiten **overeenkomstig Richtlijn (EU) 2016/2102.**

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over passende mechanismen beschikken om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling en met relevante publieke en private entiteiten, **de sociale partners en maatschappelijke organisaties binnen dezelfde lidstaat, ook** op regionaal en lokaal niveau. **De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling over passende mechanismen beschikken om op Unie- en internationaal niveau samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling in het kader van hun respectieve bevoegdheden, alook met het Europees Instituut voor gendergelijkheid,**

het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees netwerk van organen voor gelijke behandeling (Equinet), maatschappelijke organisaties en de sociale partners.

Amendement 88

Voorstel voor een richtlijn Artikel 13 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

*Zij zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht **hebben** om aanbevelingen te doen over deze aangelegenheden, deze te publiceren en feedback te vragen van de betrokken autoriteiten.*

Amendement

Organen voor gelijke behandeling **hebben** het recht om aanbevelingen te doen over deze aangelegenheden, deze te publiceren en feedback te vragen van de betrokken autoriteiten, **en om voorstellen te doen om de bestaande wetgeving inzake de bevordering van gelijkheid te verbeteren en bij te werken.**

De lidstaten zorgen ervoor dat de in het kader van de raadplegingsprocedure vereiste aanbevelingen en feedback openbaar worden gemaakt.

Amendement 89

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling toegang hebben tot statistische gegevens met betrekking tot de uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU voortvloeiende rechten en plichten die worden verzameld door publieke en particuliere entiteiten, waaronder overheidsinstanties, vakbonden, bedrijven en maatschappelijke organisaties, indien zij die gegevens noodzakelijk achten voor een algemene beoordeling van de situatie met betrekking tot discriminatie in de lidstaat en voor het opstellen van het in

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling toegang hebben tot statistische gegevens **en deze ontvangen** met betrekking tot de uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU voortvloeiende rechten en plichten die worden verzameld door publieke en particuliere entiteiten, waaronder overheidsinstanties, vakbonden, bedrijven en maatschappelijke organisaties, indien zij die gegevens noodzakelijk achten voor een algemene beoordeling van de situatie met betrekking tot discriminatie in de lidstaat

artikel 15, punt c), bedoelde verslag.

en voor het opstellen van het in artikel 15, punt c), bedoelde verslag. ***De lidstaten zorgen ervoor dat deze gegevens in een toegankelijk formaat worden verstrekt aan organen voor gelijke behandeling, zodat zij deze op eenvoudige wijze kunnen gebruiken.***

Amendement 90

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling onafhankelijke enquêtes ***over*** discriminatie ***kunnen*** uitvoeren.

Amendement

5. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling ***de benodigde personele en financiële middelen kunnen uitvoeren en hierover kunnen beschikken om*** onafhankelijke enquêtes, ***verslagen en onderzoek uit te voeren met betrekking tot alle vormen van discriminatie, met inbegrip van intersectionele, structurele of systemische en onlinediscriminatie, en deze extern te laten*** uitvoeren, ***onder meer door gebruik te maken van deskundige steun van de bevoegde lidstaten en EU-organen die zich bezighouden met discriminatie, zoals het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten of het Europees Instituut voor gendergelijkheid.***

Amendement 91

Voorstel voor een richtlijn Artikel 15 – alinea 1 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) ten minste om de ***vier*** jaar een verslag met aanbevelingen publiceren over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele ***problemen***, in hun lidstaat.

Amendement

c) ten minste om de ***twee*** jaar een verslag met aanbevelingen publiceren over de stand van zaken op het gebied van ***gendergelijkheid***, gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele ***of systemische discriminatie***,

ook online, en over alle maatregelen of pogingen tot retrogressie op deze gebieden, alsmede een analyse van de financiering in hun lidstaat. Het verslag bevat ook een follow-up van de eerdere aanbevelingen en de in verband daarmee genomen maatregelen. Dit verslag wordt gepresenteerd in het respectieve nationale parlement en toegezonden aan het Europees Parlement.

Amendement 92

Voorstel voor een richtlijn Artikel 15 – alinea 1 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c bis) een duurzame dialoog aangaan met de regering en andere autoriteiten, die met de aanbevelingen van de organen voor gelijke behandeling inzake wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken rekening houden en binnen een bepaald tijdsbestek actie ondernemen.

Amendement 93

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De Commissie stelt door middel van een **uitvoeringshandeling** een lijst van gemeenschappelijke indicatoren vast om de praktische effecten van deze richtlijn te meten. Bij het opstellen van de indicatoren **kan** de Commissie advies **inwinnen** bij het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten **en** het Europees Instituut voor gendergelijkheid. Deze indicatoren hebben betrekking op de middelen, de onafhankelijke werking, de activiteiten en de doeltreffendheid van organen voor

1. De Commissie stelt door middel van een **gedelegeerde handeling** een lijst van gemeenschappelijke indicatoren **op Europees niveau** vast om de praktische effecten van deze richtlijn te meten. Bij het opstellen van de indicatoren **wint** de Commissie advies **in** bij het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, het Europees Instituut voor gendergelijkheid **en het Europees netwerk van organen voor gelijke behandeling (Equinet)**. Deze indicatoren hebben betrekking op **het**

gelijke behandeling, alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden of structuur, waarbij de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de op nationaal niveau verzamelde gegevens worden gewaarborgd.

adequate karakter van de middelen, met inbegrip van financiële middelen en personeel, essentiële elementen van de onafhankelijke werking, de activiteiten en de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling, alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden of structuur, waarbij de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de op nationaal niveau verzamelde gegevens worden gewaarborgd.

Amendement 94

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Uiterlijk op **[vijf]** jaar na de datum van omzetting], en vervolgens om de **vijf** jaar, verstrekken de lidstaten de Commissie alle relevante informatie over de toepassing van deze richtlijn, met inbegrip van gegevens over de praktische effecten ervan die zijn verzameld op basis van de in lid 1 van dit artikel genoemde indicatoren, en met name rekening houdend met de verslagen die de organen voor gelijke behandeling uit hoofde van artikel 14, punten b) en c), hebben opgesteld.

Amendement

2. Uiterlijk op **[twee]** jaar na de datum van omzetting], en vervolgens om de **twee** jaar, verstrekken de lidstaten de Commissie alle relevante informatie over de toepassing van deze richtlijn, met inbegrip van gegevens over de praktische effecten ervan die zijn verzameld op basis van de in lid 1 van dit artikel genoemde indicatoren, en met name rekening houdend met de verslagen die de organen voor gelijke behandeling uit hoofde van artikel 14, punten b) en c), hebben opgesteld.

Amendement 95

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De Commissie stelt een verslag op over de toepassing en de praktische effecten van deze richtlijn op basis van de in lid 2 bedoelde informatie en aanvullende relevante gegevens die op nationaal en

Amendement

3. De Commissie stelt een verslag op over de toepassing en de praktische effecten van deze richtlijn op basis van de in lid 2 bedoelde informatie en aanvullende relevante gegevens die op nationaal en

Unieniveau, met name bij belanghebbenden, door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn verzameld.

Unieniveau, met name bij **organen voor gelijke behandeling, het Europees netwerk van organen voor gelijke behandeling (Equinet), maatschappelijke organisaties en** belanghebbenden, door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn verzameld. **Het verslag kan een specifieke beoordeling bevatten van de onafhankelijke werking van organen voor gelijke behandeling. Klachten over inmenging kunnen worden ingediend bij de Commissie, die de beschuldigingen nader onderzoekt en beoordeelt in haar jaarlijks verslag over de rechtsstaat, als onderdeel van de institutionele kwesties in verband met checks-and-balances.**

Amendement 96

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De Commissie kan follow-upaanbevelingen uitbrengen indien zij in het kader van haar toezicht op acties ter bestrijding van discriminatie in de lidstaten zorgwekkende ontwikkelingen in een lidstaat waarneemt.

Amendement 97

Voorstel voor een richtlijn Artikel 18 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling alleen persoonsgegevens mogen verzamelen indien dit noodzakelijk is voor de vervulling van **een taak** uit hoofde van deze richtlijn.

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling alleen persoonsgegevens mogen verzamelen **en verwerken** indien dit noodzakelijk is voor de vervulling van **de taken** uit hoofde van deze richtlijn **en indien de verzameling en**

verwerking van gegevens volledig voldoet aan de voorschriften van Verordening (EU) 2016/679.

Amendement 98

Voorstel voor een richtlijn Artikel 18 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap of seksuele geaardheid, passende en specifieke maatregelen worden getroffen om de grondrechten en de belangen van de betrokkene te beschermen.

Amendement

2. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens ***in de zin van Verordening (EU) 2016/679*** verwerken, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, ***seksueel gedrag*** of seksuele geaardheid, ***gezondheids- of biometrische of genetische gegevens, deze verwerking wordt uitgevoerd met volledige inachtneming van artikel 9 van Verordening (EU) 2016/679, en dat*** passende en specifieke maatregelen worden getroffen om de grondrechten en de belangen van de betrokkene te beschermen ***overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679.***

Amendement 99

Voorstel voor een richtlijn Artikel 20 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op [**18** maanden na de inwerkingtreding ervan] aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onverwijld in kennis.

Amendement

De lidstaten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op [**12** maanden na de inwerkingtreding ervan] aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onverwijld in kennis.

TOELICHTING

Alle slachtoffers van discriminatie verdienen gelijke bescherming, ondersteuning en toegang tot de rechter. Het recht op non-discriminatie is verankerd in het Handvest en in de Verdragen en moet volledig worden geëerbiedigd. Het verzet tegen gendergelijkheid en andere grondrechten is wereldwijd echter duidelijk en neemt snel toe, waarbij Europa geen uitzondering is. Het is nu belangrijker dan ooit dat de EU haar mandaat om discriminatie actief en krachtadig te bestrijden, vervult. In dit verband is het versterken van de rol en de onafhankelijkheid van de nationale organen voor gelijke behandeling een belangrijke stap in de richting van een Unie die vrij is van discriminatie.

Een op vijf mensen in de EU krijgt te maken met discriminatie of intimidatie op verschillende gronden of op een combinatie van gronden. Helaas is het antidiscriminatiekader van de EU versnipperd, waardoor een kunstmatige hiërarchie van beschermde gronden ontstaat en slachtoffers ongelijk worden beschermd. Dit moet dringend worden opgelost. Het is dan ook bijzonder betreuenswaardig dat, ondanks herhaalde oproepen van het Europees Parlement, de horizontale antidiscriminatie richtlijn nog steeds geblokkeerd wordt door de Raad, wat de vooruitgang bij de totstandbrenging van een coherent antidiscriminatiekader op EU-niveau belemmert. In dit verband bieden de huidige richtlijnen een kans om de ambities op te voeren en te zorgen voor een sterke bescherming tegen discriminatie en steun voor slachtoffers in alle lidstaten.

Organen voor gelijke behandeling spelen een fundamentele rol bij het bevorderen van gelijkheid en het bestrijden van discriminatie. Zij zijn met name van cruciaal belang voor het verlenen van ondersteuning en bijstand aan slachtoffers, bewustmaking, het op onafhankelijke wijze uitvoeren van enquêtes, opstellen van verslagen en verrichten van onderzoek, het verzamelen van gegevens, het monitoren van trends, het formuleren van aanbevelingen en het waarborgen van de uitvoering van de antidiscriminatie wetgeving van de EU op nationaal niveau. Het ontbreken van bindende normen met betrekking tot hun mandaat heeft bijgedragen tot de ongelijke bescherming tegen discriminatie in de verschillende lidstaten. Bindende minimumnormen voor organen voor gelijke behandeling zouden ervoor zorgen dat hun potentieel ten volle wordt benut.

Met de nieuwe richtlijnen moeten de minimumbevoegdheden van organen voor gelijke behandeling aanzienlijk worden versterkt. Zij moeten volledige onafhankelijkheid en autonomie genieten en een gegarandeerde bescherming tegen bezuinigingen en staatsinmenging. Daarnaast moeten organen voor gelijke behandeling beslissingsbevoegdheden krijgen, waaronder het recht om klachten te ontvangen, alsmede bevoegdheden op het gebied van onderzoek en het voeren van processen en de bevoegdheid om evenredige en afschrikkende sancties op te leggen. Organen voor gelijke behandeling moeten ook juridisch bindende besluiten kunnen nemen en niet-bindende adviezen kunnen verstrekken, aanbevelingen kunnen formuleren en follow-up toezicht kunnen uitoefenen.

Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op eigen initiatief alle aangelegenheden te behandelen die onder hun mandaat vallen. Dit omvat ook de aanpak van

structurele discriminatie. Het ontbreken van nationale bepalingen inzake structurele discriminatie, in combinatie met beperkte bevoegdheden om processen te voeren, belemmert het vermogen van organen voor gelijke behandeling om op te treden en de ontwikkeling van nieuwe jurisprudentie. Aangezien mensen die blootstaan aan discriminatie vaak in een kwetsbare situatie terechtkomen en niet in staat zijn om in hun eentje structurele discriminatie aan te pakken, is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben om op eigen initiatief en in eigen naam onderzoek te verrichten, bewijsmateriaal te verzamelen en gerechtelijke procedures in te leiden om de soms onzichtbare normen en processen binnen instellingen die de bestaande ongelijkheden verergeren, aan het licht te brengen en aan te pakken.

Het is ook belangrijk de snelle ontwikkeling te monitoren van digitale technologieën, waaronder AI. Er zijn wijdverbreide aanwijzingen dat dergelijke systemen risico's inhouden voor personen uit kwetsbare groepen, aangezien door big data en kunstmatige intelligentie aangestuurde technologieën ongelijkheid, discriminatie, uitsluiting en armoede in de hand werken. Daarom is het van essentieel belang dat organen voor gelijke behandeling over gekwalificeerd personeel beschikken, om online discriminatie, met inbegrip van algoritmische discriminatie, aan het licht te brengen en aan te pakken.

De richtlijn moet organen voor gelijke behandeling in staat stellen intersectionele discriminatie aan te pakken. Organen voor gelijke behandeling moeten bij al hun taken een intersectioneel perspectief hanteren. Het aanpakken van discriminatie vanuit intersectioneel oogpunt is van cruciaal belang om de verschillende en specifieke vormen van discriminatie waarmee slachtoffers op twee of meer gronden worden geconfronteerd, naar behoren in kaart te brengen. In dit verband moet het toepassingsgebied van de richtlijn, in overeenstemming met de jurisprudentie van het HvJ-EU, zo ruim mogelijk zijn. De lidstaten moeten organen voor gelijke behandeling bevorderen en financieren die alle discriminatiegronden bestrijken, overeenkomstig de open clausule van artikel 21 van het Handvest. Gendergelijkheid kan niet worden verwezenlijkt als niet alle meervoudige en intersectionele vormen van discriminatie, zowel opzettelijke als onopzettelijke, in hun individuele, structurele, institutionele en historische vormen zijn begrepen en uitgebund.

Organen voor gelijke behandeling verrichten hun werkzaamheden in een steeds problematischer omgeving, waarbij behandeling, beleid en acties met een discriminerend karakter op onaanvaardbare wijze genormaliseerd raken in onze samenlevingen. Ondanks hun moeilijke context hebben zij hun enorme potentieel al bewezen. We moeten hun nu de nodige instrumenten ter beschikking stellen om alle vormen van discriminatie krachtig te bestrijden. Er is geen tijd te verliezen.

PROCEDURE VAN DE BEVOEGDE COMMISSIE

Titel	Normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling en gelijke kansen voor vrouwen en mannen in arbeid en beroep, en schrapping van artikel 20 van Richtlijn 2006/54/EG en artikel 11 van Richtlijn 2010/41/EU	
Document- en procedurenummers	COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD)	
Datum indiening bij EP	8.12.2022	
Bevoegde commissies Datum bekendmaking	EMPL 15.12.2022	FEMM 15.12.2022
Adviserende commissies Datum bekendmaking	JURI 15.12.2022	LIBE 15.12.2022
Geen advies Datum besluit	JURI 31.1.2023	
Medeverantwoordelijke commissies Datum bekendmaking	LIBE 15.6.2023	
Rapporteurs Datum benoeming	Marc Angel 19.6.2023	Sirpa Pietikäinen 19.6.2023
Artikel 58 – Gezamenlijke commissieprocedure Datum bekendmaking	15.6.2023	
Behandeling in de commissie	30.8.2023	
Datum goedkeuring	7.11.2023	
Uitslag eindstemming	+	48
	-	8
	0:	7
Bij de eindstemming aanwezige leden	Isabella Adinolfi, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Robert Biedroń, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Maria da Graça Carvalho, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Arba Kokalari, Adam Kósa, Alice Kuhnke, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sara Matthieu, Radka Maxová, Karen Melchior, Anđelika Anna Mozdżanowska, Johan Nissinen, Maria Noichl, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Sirpa Pietikäinen, Dragoş Pişlaru, Samira Rafaela, Elżbieta Rafalska, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Sylwia Spurek, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Tomáš Zdechovský	
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Laura Ballarín Cereza, Ilana Cicurel, Romeo Franz, Lukas Mandl, Eugenia Rodríguez Palop, Birgit Sippel, Eleni Stavrou, Angelika Winzig	
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers (art. 209, lid 7)	Asim Ademov, Clara Aguilera, Attila Ara-Kovács, Mohammed Chahim, Thijs Reuten	

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

48	+
PPE	Asim Ademov, Isabella Adinolfi, Maria da Graça Carvalho, Jarosław Duda, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Stelios Kypouropoulos, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sirpa Pietikäinen, Eleni Stavrou
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Ilana Cicurel, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Karen Melchior, Max Orville, Dragoş Pişlaru, Samira Rafaela, Monica Semedo
S&D	Clara Aguilera, João Albuquerque, Marc Angel, Attila Ara-Kovács, Laura Ballarín Cereza, Robert Biedroń, Viliija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Mohammed Chahim, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Alicia Homs Ginel, Radka Maxová, Maria Noichl, Evelyn Regner, Thijs Reuten, Daniela Rondinelli, Birgit Sippel, Marianne Vind
The Left	Leila Chaïbi, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Romeo Franz, Alice Kuhnke, Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Diana Riba i Giner, Mounir Satouri, Sylwia Spurek

8	-
ECR	Chiara Gemma, Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	Dominique Bilde
NI	Ádám Kósa
PPE	Arba Kokalari

7	0
ECR	Andżelika Anna Mozdżanowska
PPE	Lukas Mandl, Eugen Tomac, Romana Tomc, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
The Left	Sandra Pereira

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding