



Plenarhandling

A9-0354/2023

10.11.2023

*****I**

BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och om strykning av artikel 20 i direktiv 2006/54/EG och artikel 11 i direktiv 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor
Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

Gemensamt utskottsförfarande – artikel 58 i arbetsordningen

Medföredragande: Marc Angel, Sirpa Pietikäinen

Föredragande av yttrandet från det associerade utskottet i enlighet med artikel 57 i arbetsordningen: Alice Kuhnke, utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

Teckenförklaring

- * Samrådsförfarande
- *** Godkännandeförfarande
- ***I Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
- ***II Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
- ***III Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med *fetkursiv stil* i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med *fetkursiv stil* i båda spalterna. Ny text markeras med *fetkursiv stil* i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med *fetkursiv stil*. Textdelar som utgår markeras med symbolen ■ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med *fetkursiv stil* och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.

Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

	Sida
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....	5
MOTIVERING	70
BILAGA: FÖRTECKNING ÖVER ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN	73
YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR MEDBORGERLIGA FRI- OCH RÄTTIGHETER SAMT RÄTTSLIGA OCH INRIKES FRÅGOR.....	74
ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET	129
SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET	130

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och om strykning av artikel 20 i direktiv 2006/54/EG och artikel 11 i direktiv 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2022)0688),
 - med beaktande av artiklarna 294.2 och 157.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0409/2022),
 - med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av de motiverade yttranden från den italienska och den tjeckiska senaten som lagts fram i enlighet med protokoll nr 2 om tillämpning av subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna, och enligt vilka utkastet till lagstiftningsakt inte är förenligt med subsidiaritetsprincipen,
 - med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande av den 22 mars 2023¹,
 - med beaktande av artikel 59 i arbetsordningen,
 - med beaktande av yttrandet från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor,
 - med beaktande av den gemensamma behandlingen av ärendet i utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet, i enlighet med artikel 58 i arbetsordningen,
 - med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet (A9-0354/2023).
1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.
 2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att på nytt lägga fram ärendet för parlamentet om den ersätter, väsentligt ändrar eller har för avsikt att väsentligt ändra sitt förslag.

¹ Ännu ej offentliggjort i EUT.

3. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv Skäl 1

Kommissionens förslag

(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden⁵⁷, **och** unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering.

⁵⁷ Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

Ändringsförslag

(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden⁵⁷. Unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering, **men har ännu inte antagit något övergripande likabehandlingsdirektiv som täcker andra områden än anställning och yrke och omfattar alla skyddsgrunder.**

⁵⁷ Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Enligt artikel 157.3 i EUF-fördraget ska Europaparlamentet och rådet besluta om åtgärder för att säkerställa tillämpningen av principen om lika möjligheter och lika behandling av män och kvinnor i frågor som rör anställning och yrke, inklusive principen om lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

diskriminering.

Ändringsförslag 3

**Förslag till direktiv
Skäl 2a (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2a) Europeiska unionens domstol (domstolen) har slagit fast att principen om likabehandling av kvinnor och män inte kan inskränkas endast till diskriminering som beror på tillhörigheten till endera könet. Med beaktande av principens syfte och arten av de rättigheter som den syftar till att skydda, kan den även tillämpas på fall av diskriminering som har sitt ursprung i en persons könsbyte.

Ändringsförslag 4

**Förslag till direktiv
Skäl 2b (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2b) I vissa medlemsstater är det för närvarande möjligt för personer att rättsligt registrera sig som tillhörande ett tredje, ofta neutralt, kön. Detta direktiv påverkar inte relevanta nationella regler som ger verkan åt ett sådant erkännande.

Ändringsförslag 5

**Förslag till direktiv
Skäl 2c (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2c) Artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan) förbjuder all diskriminering på grund av bland annat

kön. Artikel 23 i stadgan föreskriver att jämställdhet mellan kvinnor och män ska säkerställas på alla områden. Det är viktigt att påpeka att likabehandlingsorgan i ett antal medlemsstater också har behörighet att främja jämställdhet och bekämpa diskriminering på grund av könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv

Skäl 3

Kommissionens förslag

(3) Syftet med detta direktiv är att fastställa minimikrav för likabehandlingsorganens funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG⁵⁸ och 2010/41/EU⁵⁹.

⁵⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

⁵⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/41/EU av den 7 juli 2010 om tillämpning av principen om likabehandling av kvinnor och män som är egenföretagare och om upphävande av rådets direktiv 86/613/EEG (EUT L 180, 15.7.2010, s. 1).

Ändringsförslag

(3) Syftet med detta direktiv är att fastställa minimikrav för likabehandlingsorganens funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras **mandat, befogenheter**, oberoende **och autonomi** i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling, **som står inskriven i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och stadgan och** som följer av direktiven 2006/54/EG⁵⁸ och 2010/41/EU⁵⁹.

⁵⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

⁵⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/41/EU av den 7 juli 2010 om tillämpning av principen om likabehandling av kvinnor och män som är egenföretagare och om upphävande av rådets direktiv 86/613/EEG (EUT L 180, 15.7.2010, s. 1).

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv Skäl 6

Kommissionens förslag

(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt bistå *offer*, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet.

Ändringsförslag

(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt *och kostnadsfritt* bistå ***personer som upplevt diskriminering***, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet ***och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter***. ***Bestämmelserna om utnämning av jämställdhetsorgan i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU bör ersättas av bestämmelsen om utnämning av likabehandlingsorgan i det här direktivet. Likabehandlingsorgan som utses enligt det här direktivet bör utöva de befogenheter som fastställs däri. Detta direktiv påverkar inte befogenheterna för yrkesinspektorer, andra tillsynsorgan eller arbetsmarknadens parter.***

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv Skäl 7

Kommissionens förslag

(7) Det föreskrivs även i rådets direktiv 2000/43/EG⁶⁰ och i Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/113/EG⁶¹ att likabehandlingsorgan ska utses.

⁶⁰ Rådets direktiv 2000/43/EG av den 29 juni 2000 om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (EGT L 180, 19.7.2000, s. 22).

⁶¹ Rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (EUT L 373, 21.12.2004, s. 37).

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna.

Ändringsförslag

(7) Det föreskrivs även i rådets direktiv 2000/43/EG⁶⁰ och i Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/113/EG⁶¹ att likabehandlingsorgan ska utses ***för att främja, analysera, övervaka och stödja likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung.***

⁶⁰ Rådets direktiv 2000/43/EG av den 29 juni 2000 om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (EGT L 180, 19.7.2000, s. 22).

⁶¹ Rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (EUT L 373, 21.12.2004, s. 37).

Ändringsförslag

(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna, ***vilket leder till olika skydd för personer som upplevt diskriminering i olika delar av unionen och otillräckligt genomförande av unionens rättsakter om likabehandling.***

För att säkerställa ett holistiskt, verksamt och heltäckande skydd mot diskriminering bör medlemsstaterna främja och finansiera likabehandlingsorgan som täcker alla diskrimineringsgrunder som omfattas av artikel 21 i stadgan.

Diskrimineringsnivåerna är fortsatt höga, personer som upplevt diskriminering har fortsatt låg kännedom om sina rättigheter och underrapportering är fortfarande ett stort problem. Allmänhetens medvetenhet och kunskap om diskriminering är fortfarande begränsad och bristen på tillräckliga befogenheter och resurser hindrar likabehandlingsorgan från att effektivt bistå personer som upplevt diskriminering eller förhindra och hantera utvecklingen av diskriminering, exempelvis diskriminering på grund av könsidentitet, hälsotillstånd eller socioekonomisk ställning.

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv Skäl 10

Kommissionens förslag

(10) För att säkerställa att likabehandlingsorganen på ett effektivt sätt kan bidra till efterlevnaden av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU genom främjande av likabehandling, förebyggande av diskriminering och erbjudande av stöd till alla diskriminerade individer och grupper med att få tillgång till rättslig prövning i hela unionen, är det nödvändigt att anta bindande minimistandarder för sådana organs funktion. De nya standarderna bör bygga på erfarenheterna från tillämpningen av kommissionens rekommendation 2018/951⁶³ genom att utgå från vissa av dess bestämmelser och vid behov fastställa nya regler. De bör också bygga på andra relevanta instrument såsom den allmänna

Ändringsförslag

(10) För att säkerställa att likabehandlingsorganen på ett effektivt sätt kan bidra till efterlevnaden av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU genom främjande av likabehandling, förebyggande av diskriminering och erbjudande av stöd till alla diskriminerade individer, ***exempelvis unga, familjer i all sin mångfald*** och grupper med att få tillgång till rättslig prövning i hela unionen, är det nödvändigt att anta bindande minimistandarder för sådana organs funktion. De nya standarderna bör bygga på erfarenheterna från tillämpningen av kommissionens rekommendation 2018/951⁶³ genom att utgå från vissa av dess bestämmelser och vid behov fastställa nya regler. De bör också bygga på andra

policyrekommendationen nr 2⁶⁴ om likabehandlingsorgan från Europarådets europeiska kommission mot rasism och intolerans (ECRI) samt Parisprinciperna⁶⁵, antagna av FN och tillämpliga på nationella människorättsinstitutioner.

⁶³ Kommissionens rekommendation (EU) 2018/951 av den 22 juni 2018 om standarder för jämlikhetsorgan (EUT L 167, 4.7.2018, s. 28).

⁶⁴ ECRI allmän policyrekommendation nr 2 (reviderad) om likabehandlingsorgan för att bekämpa rasism och intolerans på nationell nivå – antagen den 13 juni 1997 och reviderad den 7 december 2017.

⁶⁵ Principerna för nationella institutioners status, antagen genom FN:s generalförsamlings resolution 48/134 den 20 december 1993.

relevanta instrument såsom den allmänna policyrekommendationen nr 2⁶⁴ om likabehandlingsorgan från Europarådets europeiska kommission mot rasism och intolerans (ECRI) samt Parisprinciperna⁶⁵, antagna av FN och tillämpliga på nationella människorättsinstitutioner.

⁶³ Kommissionens rekommendation (EU) 2018/951 av den 22 juni 2018 om standarder för jämlikhetsorgan (EUT L 167, 4.7.2018, s. 28).

⁶⁴ ECRI allmän policyrekommendation nr 2 (reviderad) om likabehandlingsorgan för att bekämpa rasism och intolerans på nationell nivå – antagen den 13 juni 1997 och reviderad den 7 december 2017.

⁶⁵ Principerna för nationella institutioners status, antagen genom FN:s generalförsamlings resolution 48/134 den 20 december 1993.

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör **endast** gälla likabehandlingsorganens funktion och bör **inte utvidga det materiella tillämpningsområdet** eller **personkretsen för dessa direktiv**.

Ändringsförslag

(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör gälla likabehandlingsorganens funktion **och befogenheter. För att säkerställa tillämpningen av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män bör likabehandlingsorganen ta sig an diskrimineringsgrunder såsom kön, könsidentitet och könsuttryck och vederbörligen beakta kombinationen av sådana grunder med dem som förtecknas i artikel 21 i stadgan, såsom kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung,**

genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning. Likabehandlingsorgan bör därför anta en inkluderande strategi även i arbetet mot flerfaldig och intersektionell diskriminering.

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) *Det föreslagna direktivet om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer⁶⁹ bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. **Eventuella** minimistandarder som fastställs genom **ett kommande direktiv om insyn i lönesättningen** för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.*

⁶⁹ *Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (COM(2021) 93 final).*

Ändringsförslag

(14) *Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970⁶⁹ bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. **De** minimistandarder som fastställs genom direktiv (EU) 2023/970 för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv. **Medlemsstaterna förväntas utan dröjsmål införliva direktiv (EU) 2023/970, bland annat genom att fastställa god praxis och uppförandekoder i frågor som rör lika lön för lika eller likvärdigt arbete på grundval av det direktivet.***

⁶⁹ *Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).*

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper **offer för** diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt diskriminering på flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot.

Ändringsförslag

(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper **personer som upplevt** diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt **flerfaldig och intersektionell** diskriminering på flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot, **och ta fasta på att diskriminering ofta drabbar personer på flera grunder och skapar en särskild nackdel. Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna beakta bestämmelserna om intersektionell diskriminering i direktiv (EU) 2023/970 för att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer.**

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv Skäl 16

Kommissionens förslag

(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre påverkan. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som **bidrar till** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får instruktioner direkt från regeringen. Varje anställd eller person i ledande ställning – till exempel **ledamöter** av en styrelse som leder ett

Ändringsförslag

(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre påverkan, **av exempelvis religiös, politisk eller ekonomisk natur.** Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som **säkerställer** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får **eller begär** instruktioner direkt från regeringen **eller som arbetar med att**

likabehandlingsorgan, *chefer* för ett likabehandlingsorgan *eller* ställföreträdande *eller tillfälliga chefer* – bör vara oberoende, kvalificerad för tjänsten och utvald genom ett öppet förfarande. Likabehandlingsorganen bör kunna förvalta sin egen budget och sina egna resurser, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, och kunna fastställa sina egna prioriteringar.

uppfylla regeringens mål. Varje fast eller tillfälligt anställd eller person i ledande ställning – till exempel ledamot av en styrelse som leder ett likabehandlingsorgan eller chef eller ställföreträdande chef för ett likabehandlingsorgan – bör vara oberoende, kvalificerad för tjänsten och utvald genom ett öppet, deltagandebaserat och kompetensbaserat förfarande. Den främsta skyddsåtgärden för att säkerställa ett oberoende ledarskap för likabehandlingsorganen är att välja ut personer till chefstjänster genom öppna och kompetensbaserade förfaranden med skyddsåtgärder som ska förhindra påverkan från ledningen under alla steg av urvalsförfarandet, särskilt i faserna för nominering och första och slutligt urval av sökande och vid beslutsfattandet. Insynen i sådana förfaranden bör säkerställas exempelvis genom att lediga tjänster utlyses offentligt och att man under urvalsförfarandet samråder med experter som arbetar med grupper som diskrimineras. Likabehandlingsorganen bör kunna besluta om sin egen interna struktur och hur de ska förvalta sin egen budget och sina egna resurser på stabil grund, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, samtidigt som man eftersträvar en jämn könsfördelning på alla personalnivåer, och kunna fastställa sina egna prioriteringar och genomföra dem i enlighet med detta.

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 17

Kommissionens förslag

(17) För att säkerställa att likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör medlemsstaterna säkerställa att likabehandlingsorganens interna struktur gör det möjligt för dem att utöva

Ändringsförslag

(17) För att säkerställa att likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör medlemsstaterna säkerställa att likabehandlingsorganens interna struktur gör det möjligt för dem att utöva

sina olika befogenheter på ett oberoende sätt. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till **offer**. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 18

Kommissionens förslag

(18) Bristen på **lämpliga** resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att fullgöra sina uppgifter på ett **tillfredsställande** sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får **tillräcklig** finansiering, kan anställa **kvalificerad personal** och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila, **förutom vid utökning av befogenheterna**, och planeras på flerårig basis **samt göra** det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med **tillräckliga** resurser bör deras **budgetar till exempel inte drabbas av nedskärningar som är betydligt större än de genomsnittliga nedskärningarna av andra offentliga organs budgetar; på**

sina olika befogenheter på ett oberoende sätt. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till **personer som upplevt diskriminering**. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag

(18) Bristen på **adekvata och stabila mänskliga, materiella, tekniska och ekonomiska** resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att fullgöra sina uppgifter på ett **effektivt** sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får **adekvat** finansiering, kan anställa **så många kvalificerade arbetstagare som behövs** och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. **Likabehandlingsorganen bör vara oberoende i förvaltningen av sina finanser i enlighet med principen om budgetmässigt och finansiellt oberoende.** Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila och planeras på flerårig basis. **Om likabehandlingsorganen får utökade befogenheter bör medlemsstaterna säkerställa att deras resurser och budget anpassas på motsvarande sätt.**

samma sätt bör ökning av deras årliga budgetar vara knuten till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ. Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt.

Medlemsstaterna bör säkerställa att likabehandlingsorganens budgetar gör det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med *adekvata och stabila* resurser bör deras årliga *ökning åtminstone* vara knuten till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ *och beakta den nationella inflationstakten*. Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt, *och dessa bör vara tillräckliga för att likabehandlingsorganen ska kunna samla in uppgifter, bedriva forskning och utföra sina uppgifter i fråga om främjande verksamhet och medvetandehöjande insatser*.

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, utgör användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster men *det finns också risk för* algoritmisk diskriminering. Likabehandlingsorgan bör därför ha tillgång till kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster som å ena sidan kan använda automatiserade system för sitt arbete och å andra sidan kan bedöma systemens efterlevnad av regler om icke-diskriminering. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser, antingen direkt eller genom anlitan av underleverantörer.

Ändringsförslag

(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, utgör användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster men *kan även ge upphov till* algoritmisk diskriminering, *som riskerar att reproducera och förvärra befintlig ojämlikhet och diskriminering och bidra till utestängning och fattigdom*. Likabehandlingsorgan bör därför ha tillgång till kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster som å ena sidan kan använda automatiserade system för sitt arbete och å andra sidan kan bedöma systemens efterlevnad av regler om icke-diskriminering *genom att hantera algoritmisk diskriminering, förebygga dess potentiella konsekvenser för enskilda och stödjande personer som har upplevt denna typ av diskriminering*. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse

likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser **samt utbildning och expertis**, antingen direkt eller genom anlåtande av underleverantörer.

Automatiserade system bör uppfylla de tillgänglighetskrav för personer med funktionsnedsättning som anges i bilaga I till Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882^{1a}.

^{1a} Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 av den 17 april 2019 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster (EUT L 151, 7.6.2019, s. 70).

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör de främja jämställdhetsskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med offentliga och privata aktörer och grupper **samt** engagera sig i den offentliga debatten, för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier.

Ändringsförslag

(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer, **särskilt arbetsmarknadens parter och civilsamhällets organisationer**, en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör **likabehandlingsorgan ges befogenhet att genomföra insatser för att förebygga diskriminering och främja likabehandling**. De bör främja jämställdhetsskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med, **och lämna information till**, offentliga och privata aktörer, **särskilt yrkesinspektörer, arbetsmarknadens parter, civilsamhällets organisationer** och grupper **som riskerar diskriminering för att säkerställa ett intersektionellt angreppssätt och bekämpa underrapportering. De bör även** engagera

sig i den offentliga debatten för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv Skäl 20a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(20a) För att säkerställa att likabehandlingsorgan aktivt beaktar målet om jämställdhet mellan kvinnor och män i all deras mångfald vid genomförandet av bestämmelser på de områden som avses i detta direktiv bör medlemsstaterna aktivt främja jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering, som är internationellt erkända verktyg för att uppnå jämställdhet.

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv Skäl 21

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge stöd till **offer för** diskriminering. Detta stöd bör **alltid innefatta tillhandahållande av** viktig information till klagande **och en preliminär bedömning av deras klagomål, på grundval av den initiala information som samlats in från parterna på frivillig basis. Medlemsstaterna bör ansvara för att fastställa de villkor som ska gälla för likabehandlingsorganens bedömning, såsom förfarandets tidsram eller skyddsåtgärder mot upprepade eller oskäligen klagomål.**

(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge **kostnadsfritt** stöd till **personer som upplevt** diskriminering **och till deras bemyndigade fackliga representanter.** Detta stöd bör **åtminstone innebära att klagande erbjuds juridisk rådgivning, behovsanpassad rådgivning och** viktig information, **t.ex. information om förfarandenas aspekter, bland annat om förfarandena när man väcker talan inför domstol och andra tillgängliga rättsmedel. Stödet bör även innebära att klagande erbjuds inledande samråd om sitt ärende. Likabehandlingsorganen bör**

kunna inrätta arrangemang för sådana inledande samråd. Detta direktiv utgör inget hinder för personer som upplevt diskriminering att stödjas och representeras av personer, organ eller organisationer med expertis inom den upplevda diskrimineringen under hela den process då de får stöd från likabehandlingsorganen. Vid tillämpningen av detta direktiv bör en person som upplevt diskriminering anses vara en person som kan ha utsatts för diskriminering, oavsett personens eventuella rättsliga ställning som diskrimineringsoffer.

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv Skäl 22

Kommissionens förslag

(22) För att säkerställa att alla **offer** kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt. Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951, enligt vilken framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande väljer och som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten⁷⁰, bör sekretesskydd erbjudas till vittnen och visselblåsare samt i största möjliga utsträckning till klagande.

Ändringsförslag

(22) För att säkerställa att alla **personer som upplevt diskriminering** kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt, **bland annat muntligen, skriftligen och med digitala medel**. Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951, enligt vilken framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande väljer och som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget, **vid behov med bistånd av tolk. Hjälp med att framföra klagomål i tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning bör också säkerställas**. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten⁷⁰, bör sekretesskydd erbjudas till vittnen och visselblåsare samt i största möjliga utsträckning till klagande **och till**

påstådda gärningspersoner.

⁷⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

⁷⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv Skäl 22a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(22a) Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv när det gäller stöd till offer bör ses tillsammans med medlemsstaternas skyldigheter och brottoffers rättigheter enligt direktiv 2012/29/EU.

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv Skäl 23

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter att ***ingå en förlikning, genom*** likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt särskilt organ. De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt.

(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter att ***lösa sina tvister genom alternativ tvistlösning, bland annat inom ramen för en förliknings- och medlingsstruktur. En sådan alternativ tvistlösning bör ledas av likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt, oberoende särskilt organ som inte har någon koppling till regeringen.*** De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt. ***Ett förliknings- och medlingsförfarande bör inledas endast om***

parterna samtycker till det och utan att det hindrar en part från att utöva sin rätt till domstolsprövning om parten inte godtar det beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen. Förliknings- och medlingsstrukturen bör bestå av experter på människorättslagstiftning från båda parter. Beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen bör vara rättsligt bindande, förutsatt att båda parterna i tvisten samtycker till det. Medlemsstaterna bör säkerställa en tillräcklig preskriptionstid för att garantera att parterna i en tvist har tillgång till domstolsprövning om de inte når en överenskommelse i slutet av förliknings- och medlingsförfarandet.

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv Skäl 25

Kommissionens förslag

(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information för att kunna konstatera diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom *yrkes- eller* utbildningsinspektorer. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden.

Ändringsförslag

(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information **och nödvändiga handlingar** för att kunna konstatera diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom **yrkesinspektorer**, utbildningsinspektorer **och arbetsmarknadens parter**. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden. **När de anser det vara användbart och nödvändigt för ett korrekt genomförande av utredningar bör likabehandlingsorganen kunna ge andra behöriga organ befogenhet att utreda om överträdelser av likabehandlingsprincipen har ägt rum.**

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv Skäl 26

Kommissionens förslag

(26) På grundval av den bevisning som samlats in, antingen frivilligt eller genom en utredning, bör likabehandlingsorgan lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. Medlemsstaterna bör fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. Båda bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra upprepning. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av yttranden och verkställigheten av beslut.

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv Skäl 27

Kommissionens förslag

(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag

(26) På grundval av den bevisning som samlats in, antingen frivilligt eller genom en utredning, bör likabehandlingsorgan **kunna** lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. Medlemsstaterna bör **i samråd med andra aktörer, såsom arbetsmarknadens parter och civilsamhällets organisationer**, fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. Båda bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra upprepning. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av **icke-bindande** yttranden och verkställigheten av **bindande** beslut.

Ändringsförslag

(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut, **inbegripet en sammanfattning av dessa**, utan att röja personuppgifter. **Likabehandlingsorganen bör i sina yttranden och beslut kunna röja berörda parter personuppgifter när detta föreskrivs, och i enlighet med de villkor som fastställs i nationell rätt, särskilt i**

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv Skäl 28

Kommissionens förslag

(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera i **domstolsförfaranden** om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG **och** 2004/113/EG om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 8 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG **och** artikel 9 i direktiv 2004/113/EG. Deras stöd kommer därför att underlätta **brottsoffrens tillgång** till rättslig prövning.

Ändringsförslag

(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera **och att närvara och höras i förfaranden** om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG **och 2019/1158/EU** om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 9 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG, artikel 9 i direktiv 2004/113/EG **samt artiklarna 12 och 15 i direktiv 2019/1158/EU**. Deras stöd kommer därför att underlätta **tillgången** till rättslig prövning **för personer som upplevt diskriminering**.

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv Skäl 29

Kommissionens förslag

(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling.

Ändringsförslag

(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling **samt att lägga fram förslag till förbättring och uppdatering av befintlig lagstiftning.**

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv Skäl 30

Kommissionens förslag

(30) Vissa fall av diskriminering är svåra att bekämpa eftersom det inte finns någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn⁷¹, som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan fastställas även i avsaknad av **ett identifierat offer**. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera i eget namn för att försvara allmänintresset.

Ändringsförslag

(30) Vissa fall av diskriminering är svåra att bekämpa eftersom det inte finns någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn⁷¹, som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan fastställas även i avsaknad av **en identifierad person som upplevt diskriminering, exempelvis vid strukturell eller institutionell diskriminering**. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera **och inleda domstolsförfaranden** i eget namn för att försvara allmänintresset **när diskriminering har upptäckts, utan att en enskild identifierad person som upplevt diskriminering är närvarande. Det är även viktigt att de kan agera i fall där**

kollektiv prövning tillämpas. När ett likabehandlingsorgan inleder eller deltar i förfaranden på vägnar av eller till stöd för en eller flera personer som upplevt diskriminering bör den eller de personerna kunna dra tillbaka sitt tysta godkännande före domstolsförfarandet.

⁷¹ Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

⁷¹ Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(30a) Detta direktiv syftar även till att hantera fall av strukturell och systeminbyggd diskriminering som inbegriper förfaranden, normer, rutiner och den interna strukturen i privata eller offentliga organisationer, inbegripet brottsbekämpande myndigheter, som bidrar till att förstärka ojämlikheten för vissa befolkningsgrupper. Likabehandlingsorganen bör kunna intensifiera åtgärderna för att förebygga sådan diskriminering och bör utveckla avhjälpande systemåtgärder som möjliggör ett enhetligt svar på strukturell eller systeminbyggd diskriminering inom alla sektorer.

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv Skäl 31

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna – *till exempel*

(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna *i egenskap av*

som amicus curiae – som ett *lättare* sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

tredje parter eller experter som *ytterligare* ett sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv Skäl 32

Kommissionens förslag

(32) *Likabehandlingsorganens rätt att agera i domstol måste respektera principerna om rättvis rättegång och jämlikhet i medel. Med undantag för när likabehandlingsorganen agerar som part i ett förfarande om verkställighet eller rättslig prövning av ett eget beslut eller ger in yttranden i egenskap av amicus curiae bör likabehandlingsorganen därför inte ha rätt att i domstolsförfaranden lägga fram bevis som erhållits genom tidigare utredningar av samma ärende och som den påstådda gärningspersonen eller någon tredje part var rättsligt skyldig att tillhandahålla.*

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv Skäl 34

Kommissionens förslag

(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för *offer* och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar *offers rättigheter* och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.

Ändringsförslag

(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för *personer som upplevt diskriminering* och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar *rättigheterna för personer som upplevt diskriminering* och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU

efterlevs, i enlighet med de direktiven.
Likabehandlingsorganens roll i domstolsförfaranden bör anges tydligt för att undvika onödig överlappning med uppgifterna för andra övervakningsorgan, och därigenom säkerställa ett balanserat förhållningssätt till diskriminering, och för att undvika överlappande åtgärder.

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv Skäl 35

Kommissionens förslag

(35) Ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens arbete är också beroende av att de grupper som riskerar att diskrimineras får full åtkomst till likabehandlingsorganens tjänster. I en undersökning som genomfördes av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter⁷² uppgav 71 % av de som tillhör etniska eller invandrade minoritetsgrupper att de inte känner till någon organisation som erbjuder stöd eller rådgivning till ***offer för*** diskriminering. Ett viktigt steg för att stödja sådan åtkomst är att ***medlemsstaterna*** säkerställer att folk känner till sina rättigheter och är medvetna om att likabehandlingsorganen finns och om ***deras*** tjänster. Detta är särskilt viktigt för missgynnade grupper och grupper som kan ha svårt att få tillgång till sådan information, till exempel på grund av ***deras ekonomiska ställning, funktionshinder, läs- och skrivkunnighet eller bristande tillgång till onlineverktyg.***

Ändringsförslag

(35) Ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens arbete är också beroende av att de grupper som riskerar att diskrimineras får full åtkomst till likabehandlingsorganens tjänster. I en undersökning som genomfördes av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter⁷² uppgav 71 % av de som tillhör etniska eller invandrade minoritetsgrupper att de inte känner till någon organisation som erbjuder stöd eller rådgivning till ***personer som upplevt*** diskriminering. Ett viktigt steg för att stödja sådan åtkomst är att ***varje medlemsstat tillhandahåller information på alla sina officiella språk, säkerställer tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning och tillhandahåller viktig information på engelska för att säkerställa*** att folk känner till sina rättigheter och är medvetna om att likabehandlingsorganen finns och om ***vilka*** tjänster ***de erbjuder***. Detta är särskilt viktigt för missgynnade grupper och grupper som kan ha svårt att få tillgång till sådan information, till exempel på grund av ***hälsotillstånd, socioekonomisk ställning, ålder, funktionsnedsättning, otillräcklig läs- och skrivkunnighet, nationalitet, tillhörighet till en nationell minoritet, språk, uppehållsstatus, geografiskt läge i avlägsna områden eller på landsbygden***

eller bristande tillgång till onlineverktyg.

⁷² FRA EU-MIDIS II Survey.

⁷² FRA EU-MIDIS II Survey.

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv Skäl 36

Kommissionens förslag

(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla **potentiella offer**, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala kontor, inklusive mobila kontor, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade eller civilsamhällesorganisationer.

Ändringsförslag

(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras, **även online**. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla **personer som kan ha upplevt diskriminering**, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala **och regionala** kontor, inklusive mobila kontor, **inrättande av tillgängliga och användarvänliga digitala verktyg och plattformar för kontakt med likabehandlingsorgan**, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade, **lokala självstyrelseorgan, arbetsmarknadens parter, inklusive fackföreningar**, eller civilsamhällesorganisationer **som anpassats till lokala behov. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt de mest utsatta grupperna. Utbildningskampanjer om mänskliga rättigheter och antidiskriminering bör planeras och riktas till barn och ungdomar i skolan, från och med tidig ålder. Arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer bör delta i genomförandet av sådana utbildningskampanjer och i utarbetandet och spridningen av information som en**

del av sådana utbildningskampanjer.

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv
Skäl 36a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(36a) För att garantera tillgången till sina tjänster på lika villkor måste likabehandlingsorganen ta fasta på att vissa yrken, som främst utförs av kvinnor, genom tiderna har värderats väldigt lågt och ses som naturliga. Statistiken över löneskillnaderna mellan män och kvinnor omfattar ofta inte det stora antalet kvinnor som i hela EU får otillräckligt betalt på grund av sitt deltagande i informellt arbete. Om oavlönat hushålls- och omsorgsarbete redovisades skulle BNP öka i många medlemsstater. Den osynliga karaktären hos hushålls- och omsorgsarbete bidrar direkt till diskrimineringen av kvinnor i arbetslivet. Om dessa kvinnor som ägnar sig åt informellt arbete i olika former togs med i statistiken skulle det bli mycket mer uppenbart att kvinnor missgynnas relativt sett på arbetsmarknaden och att de inte kan ta del av arbetsmarknadslagstiftningen, särskilt bestämmelserna mot diskriminering. Likabehandlingsorganen måste spela en nyckelroll i att synliggöra denna diskriminering i arbetslivet, nämligen genom att samla in uppgifter, främja rapporter och rekommendera offentliga politiska insatser för att klargöra att hushålls- och omsorgsarbete är riktiga yrken som berör miljontals arbetstagare i EU.

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv
Skäl 37

Kommissionens förslag

(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning⁷³, som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i *direktiv* (EU) 2019/882, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital tillgänglighet⁷⁴ genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall.

⁷³ EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.

⁷⁴ Se Europaparlamentets och rådets

Ändringsförslag

(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning⁷³, som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i *direktiven (EU) 2016/2102 och* (EU) 2019/882, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital tillgänglighet⁷⁴ genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall. ***Inom ramen för sitt uppdrag bör likabehandlingsorgan omfatta alla former av diskriminering av personer med funktionsnedsättning i linje med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, inbegripet direkt och indirekt diskriminering, underlåtenhet att göra skälig anpassning, diskriminering på grund av anknytning, trakasserier, instruktioner att diskriminera, viktimisering och hatpropaganda.***

⁷³ EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.

⁷⁴ Se Europaparlamentets och rådets

direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv Skäl 38

Kommissionens förslag

(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. Likabehandlingsorgan bör **i synnerhet** samarbeta med andra likabehandlingsorgan **i samma medlemsstat och** i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom civilsamhällesorganisationer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, **konsumentorgan** och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämförelsebara data i en form som gör att individer kan identifieras).

Ändringsförslag

(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. **För att hantera överlappande befogenheter, möjliggöra gemensamma insatser och optimera resursanvändningen i fall då det finns flera likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat bör man säkerställa samordning dem emellan och anpassa deras befogenheter i enlighet med detta.** Likabehandlingsorgan bör **också** samarbeta med andra likabehandlingsorgan i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom **arbetsmarknadens parter, civilsamhällesorganisationer, EU:s organ och byråer**, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, **nationella statistikbyråer**, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, **institutioner som företräder ursprungsbefolkningar såsom sameting, konsumentskyddsorgan** och nationella

oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämställdhetsdata i en form som gör att individer kan identifieras). **All medverkan av likabehandlingsorgan i arbetsplatsrelaterade frågor bör dessutom respektera arbetsmarknadens parters autonomi, befogenheter och privilegier och de erkända befogenheterna för alla berörda statliga organ, inbegripet yrkesinspektorer, nationella domstolar och särskilda tribunaler, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.**

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv Skäl 39

Kommissionens förslag

(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda rekommendationer och offentliggöra dem.

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv Skäl 40

Ändringsförslag

(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda rekommendationer och offentliggöra **och uppdatera dem så ofta de anser det vara nödvändigt.**

(40) Jämställdhetsdata är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, visa på trender över tid, bevisa förekomsten av diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande⁷⁵. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra undersökningar, och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter.

(40) Jämställdhetsdata, *i synnerhet könsuppdelade data och jämställdhetsstatistik*, är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, *kvantifiera diskrimineringen*, visa på trender *och förändringar i sociala attityder* över tid, bevisa förekomsten av *diskriminering, inbegripet flerfaldig och intersektionell* diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande⁷⁵. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera *uppdelade* uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra *eller beställa* undersökningar, *forskning och studier* och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar, *medier* eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter *och bör finnas att tillgå i ett tillgänglighetsanpassat format så att den lätt kan användas av likabehandlingsorganen. Medlemsstaterna bör säkerställa att likabehandlingsorganen får tillräcklig finansiering för uppgifterna som rör insamling och analys av data. I likabehandlingsorganens arbete med jämlikhetsdata bör hänsyn tas till befintliga riktlinjer och resurser om jämlikhetsdata, inbegripet de som*

utarbetats inom ramen för undergruppen för jämlikhetsdata inom unionens högnivågrupp för icke-diskriminering, jämlikhet och mångfald.

⁷⁵ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

⁷⁵ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv Skäl 41

Kommissionens förslag

(41) **Förutom att** årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet bör **likabehandlingsorganen regelbundet** offentliggöra **rapporter** med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter.

Ändringsförslag

(41) **Likabehandlingsorganen bör** årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet. **Var tredje år bör de dessutom, som en del av årsrapporten det året, offentliggöra en rapport** med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information, **rekommendationer och uppföljning därav** till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter. **Likabehandlingsorganen bör förses med tillräckliga resurser för att kunna utföra det rapporteringsuppdrag som de har anförtrotts.**

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv
Skäl 42

Kommissionens förslag

(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan deras olika arbetsområden och hantera systemrelaterade diskrimineringsfrågor som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan.

Ändringsförslag

(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan deras olika arbetsområden och hantera **strukturella eller** systemrelaterade diskrimineringsfrågor, **även online**, som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan. **Behörigheter och befogenheter för en sådan institutions alla uppdrag bör harmoniseras och förstärkas så att behörigheterna och befogenheterna för varje enskilt uppdrag så långt som möjligt är de bredaste som gäller för något av de andra uppdragen.**

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv
Skäl 43

Kommissionens förslag

(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen. **För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt artikel 16.2 när det gäller de praktiska verkningarna av detta direktiv bör kommissionen tilldelas genomförandebefogenheter att upprätta en förteckning över relevanta indikatorer, på grundval av vilka uppgifter bör samlas**

Ändringsförslag

(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen **vart tredje år på grundval av information från medlemsstaterna och andra relevanta uppgifter som samlats in på nationell nivå och unionsnivå och från likabehandlingsorgan och andra intressenter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, Europeiska jämställdhetsinstitutet och**

in. Denna övervakning bör inte innefatta behandling av personuppgifter.

Equinet.

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv
Skäl 43a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(43a) För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt detta direktiv bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i EUF-fördraget delegeras till kommissionen i syfte att upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet om bättre lagstiftning av den 13 april 2016^{1a}. För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller särskilt Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.

^{1a} EUT L 123, 12.5.2016, s. 1.

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv
Skäl 44

Kommissionens förslag

(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket ger medlemsstaterna möjlighet att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. Genomförandet av detta direktiv bör inte åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv Skäl 48

Kommissionens förslag

(48) Om fullgörandet av likabehandlingsorganens uppgifter kräver behandling av särskilda kategorier av personuppgifter – ***nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder eller sexuell läggning*** – bör medlemsstaterna också säkerställa att nationell rätt respekterar det väsentliga innehållet i rätten till dataskydd och föreskriver lämpliga och särskilda åtgärder för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen, i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679. Ett sådant säkerställande bör omfatta exempelvis interna policyer och åtgärder, för att säkerställa uppgiftsminimering – bland annat genom anonymisering av personuppgifter när så är möjligt, för användning av pseudonymiseringar och kryptering av personuppgifter, för att förhindra obehörig åtkomst och överföring av personuppgifter, och för att säkerställa att personuppgifter inte behandlas längre än vad som är nödvändigt för ändamålen med behandlingen.

Ändringsförslag

(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket ger medlemsstaterna möjlighet att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. ***Medlemsstaterna uppmuntras därför att införa eller behålla förmånligare bestämmelser.*** Genomförandet av detta direktiv bör inte åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag

(48) Om fullgörandet av likabehandlingsorganens uppgifter kräver behandling av särskilda kategorier av personuppgifter ***i den mening som avses i förordning (EU) 2016/679*** bör medlemsstaterna också säkerställa att nationell rätt respekterar det väsentliga innehållet i rätten till dataskydd och föreskriver lämpliga och särskilda åtgärder för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen, i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679. Ett sådant säkerställande bör omfatta exempelvis interna policyer och åtgärder, för att säkerställa uppgiftsminimering – bland annat genom anonymisering av personuppgifter när så är möjligt, för användning av pseudonymiseringar och kryptering av personuppgifter, för att förhindra obehörig åtkomst och överföring av personuppgifter, och för att säkerställa att personuppgifter inte behandlas längre än vad som är nödvändigt för ändamålen med behandlingen.

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras **mandat, befogenheter, oberoende och autonomi** i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling **som föreskrivs i EU-fördraget, EUF-fördraget och stadgan och** som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. För att efterleva det förbud mot diskriminering som fastslås i artikel 4 i direktiv 2006/54/EG och 2010/41/EU och som följer av domstolens rättspraxis ska medlemsstaterna säkerställa att när de fullgör sina skyldigheter enligt det här direktivet och när likabehandlingsorgan utövar sina uppgifter enligt direktivet gäller principen om likabehandling alla personer i all deras mångfald, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck eller könskaraktiska.

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska utse ett eller flera organ (*härefter kallade likabehandlingsorgan*) **som** ska utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska utse **och vidta de åtgärder som krävs för att** ett eller flera organ (likabehandlingsorgan) ska **kunna** utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv. **Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganens institutionella struktur är samordnad på så sätt att det inte hindrar likabehandlingsorganen från att kunna utöva sina befogenheter.**

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorgan får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att skydda de mänskliga rättigheterna eller för att ta till vara enskildas rättigheter.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorgan får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att skydda de mänskliga rättigheterna eller för att ta till vara enskildas rättigheter. **Om likabehandlingsorgan utgör del av sådana organ ska medlemsstaterna säkerställa deras synlighet och deltagande i alla skeden och möjliggöra full insyn och ansvarsskyldighet i processen.**

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen bevakar en eller flera diskrimineringsgrunder med ett tydligt och lämpligt fokus på var och en av grunderna.

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska säkerställa en jämn könsfördelning i ledande ställning och på högre chefsposter för att återspegla mångfalden i samhället i stort.

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är oberoende och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, personal och organisatoriska angelägenheter.

1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är **fullständigt** oberoende, **autonoma** och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter, **fastställer sina mål och åtgärder** och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, **resurser**, personal, **kommunikation** och organisatoriska angelägenheter.

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan inte inrättas inom ett ministerium, ett regeringsorgan eller ett organ som får eller begär instruktioner från regeringen för att skydda deras karaktär som oberoende organ.

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta regler och skyddsåtgärder för val, utnämning och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal, **särskilt när det gäller** personer i ledande ställning, för att garantera likabehandlingsorganens kompetens och oberoende.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta, **deltagandebaserade och kompetensbaserade** regler, **förfaranden** och skyddsåtgärder för val, utnämning och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal, **till exempel genom samråd med experter under urvalsförfarandet. Dessa regler, förfaranden och skyddsåtgärder ska särskilt gälla** personer i ledande ställning, **till exempel ledamöter av ett likabehandlingsorgans styrelse, chefer för likabehandlingsorgan, ställföreträdande chefer för likabehandlingsorgan eller tillfälliga chefer för likabehandlingsorgan**, för att garantera likabehandlingsorganens kompetens och **fullständiga** oberoende **från alla former av extern eller intern inblandning**.

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av deras befogenheter, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till **offer**.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av deras befogenheter, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till **personer som upplevt diskriminering, och samtidigt göra det möjligt att samarbeta och samordna olika uppdrag och utbyta erfarenheter och praxis inom personalen i syfte att främja samstämmighet och utnyttja personalens expertis på bästa sätt**.

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier i den interna strukturen inom organ med flera mandat, för att garantera ett självständigt utövande av jämställdhetsmandatet.

Ändringsförslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier i den interna strukturen **och verksamheten** inom organ med flera mandat, för att garantera ett **effektivt fullgörande av deras uppgifter och ett** självständigt utövande av jämställdhetsmandatet **utan yttre påverkan**.

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att varje likabehandlingsorgan förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, inbegripet i händelse av ökade befogenheter, klagomål, rättegångskostnader och ökad användning av automatiserade system.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska, **i enlighet med sina nationella budgetförfaranden**, säkerställa att varje likabehandlingsorgan **har budgetmässig och ekonomisk autonomi och** förses med de **stabila** mänskliga, **materiella**, tekniska och ekonomiska resurser som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, inbegripet **när likabehandlingsorgan utgör del av ett organ med flera mandat, och** i händelse av ökade befogenheter, klagomål, rättegångskostnader och ökad användning av **särskild expertis inom framväxande områden med potential för diskriminering, t.ex. användning av** automatiserade system. **Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen får budgetanslag på ett stabilt sätt, att budgeten planeras på**

flerårig basis och att deras resurser och budget justeras uppåt på lämpligt sätt när deras befogenheter utökas.

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganens budgetar täcker kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader.

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag

(a) med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras anta en strategi för att öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster,

Ändringsförslag

(a) med särskilt fokus på enskilda personer *som riskerar att diskrimineras, exempelvis unga, familjer i all sin mångfald*, och grupper som riskerar att diskrimineras, *på ett sätt och i format som är tillgängliga för alla*, anta en strategi för att öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU *och om hur dessa rättigheter kan utövas* samt om existensen av likabehandlingsorganen, *deras befogenheter* och deras tjänster,

Ändringsförslag 60

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag

(b) säkerställa att likabehandlingsorganen *arbetar* med att förebygga diskriminering och främja likabehandling *samt* antar en strategi som fastställer hur de ska delta i den offentliga dialogen, kommunicera med enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras, tillhandahålla utbildning och vägledning *samt* främja jämställdhetsskyldigheter,

Ändringsförslag

(b) säkerställa *villkor för* att likabehandlingsorganen *ska kunna*

jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer.

(i) arbeta med att förebygga diskriminering och främja likabehandling, **garantera sitt oberoende när de** antar en strategi som fastställer hur de ska delta i den offentliga dialogen, kommunicera med enskilda personer, **arbetsmarknadens parter, det civila samhället** och grupper som riskerar att diskrimineras, **och säkerställa en inkluderande strategi för att bekämpa intersektionell och flerfaldig diskriminering samt underrapportering,**

(ii) tillhandahålla utbildning, råd och vägledning **till enskilda personer och institutioner i den offentliga och privata sektorn om god praxis i fråga om att främja och uppnå jämlikhet och förebygga diskriminering,**

(iii) främja jämställdhetsskyldigheter, **jämlikhets- och jämställdhetsintegrering** och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer, **och ge stöd och vägledning om genomförandet av jämställdhetsskyldigheter, jämlikhets- och jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling,**

(iv) bedriva forskning om diskriminering, inbegripet strukturell eller systeminbyggd diskriminering, samt diskriminering på nätet, inbegripet snedvridning och algoritmisk diskriminering.

Ändringsförslag 61

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 2

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje

Ändringsförslag

Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje

målgrupp. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av *sin ekonomiska* ställning, ålder, *funktionshinder*, *otillräckliga* läs- och skrivkunnighet, nationalitet, uppehållsstatus eller bristande tillgång till onlineverktyg.

målgrupp **och inkludera digitala verktyg och kommunikationsmedel**. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av *hälsotillstånd*, *socioekonomisk* ställning, ålder, *funktionsnedsättning*, *otillräcklig* läs- och skrivkunnighet, nationalitet, *tillhörighet till en nationell minoritet*, *språk*, uppehållsstatus, *geografiskt läge i avlägsna områden eller på landsbygden* eller bristande *offentlig eller privat* tillgång till onlineverktyg.

Ändringsförslag 62

Förslag till direktiv Artikel 6 – rubriken

Kommissionens förslag

Stöd till *offer*

Ändringsförslag

Stöd till *personer som upplevt diskriminering*

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge stöd till *offer* i enlighet med *punkterna 2–4*.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge *kostnadsfritt* stöd till *personer som upplevt diskriminering* i enlighet med *detta direktiv*.

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Likabehandlingsorganen ska

Ändringsförslag

2. Likabehandlingsorganen ska *på*

muntligen, skriftligen och online kunna ta emot klagomål om diskriminering.

vilket sätt som helst, exempelvis muntligen, skriftligen och online, kunna ta emot klagomål om diskriminering.

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska ge stöd till **offer – inledningsvis genom att informera dem** om den rättsliga ramen – **bland annat genom individ- och situationsanpassad rådgivning** om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska ge stöd till **personer som upplevt diskriminering och deras fackliga representanter, bland annat juridisk rådgivning och information** om den rättsliga ramen, **rådgivning anpassad till den specifika situationen** och **den diskriminerade personens behov** om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol.

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska också informera **offer** om tillämpliga sekretessregler, om skyddet av personuppgifter och om möjligheten att få psykologiskt eller annat **relevant** stöd från andra organ eller organisationer.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska också informera **personer som upplevt diskriminering** om tillämpliga sekretessregler, om skyddet av personuppgifter och om möjligheten att få psykologiskt eller annat stöd från andra organ eller organisationer.

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 3 – stycke 2a (nytt)

Den information som avses i andra stycket i denna punkt ska tillhandahållas på ett tillgängligt sätt och i ett format som är anpassat till behoven hos personer med funktionsnedsättning.

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 4 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen **ska göra en preliminär bedömning av ett klagomål på grundval av information som de berörda parterna lämnat in frivilligt. Medlemsstaterna ska fastställa de exakta villkoren för hur likabehandlingsorganen ska göra sådana preliminära bedömningar.**

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen får erbjuda personer som upplevt diskriminering ett inledande samråd om deras ärende. Likabehandlingsorganen ska kunna fastställa arrangemangen för sådana inledande samråd.

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 4 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen **ska informera klaganden om sin preliminära bedömning** och om huruvida klagomålet kommer att avslutas eller om det finns skäl att gå vidare med det, bland annat genom de förfaranden som fastställs i artiklarna 7, 8 och 9.

Ändringsförslag

Efter ett första samråd i enlighet med första stycket i denna punkt ska likabehandlingsorganen informera den person som upplevt diskriminering om vilken slutsats de kommit fram till och skälen till detta samt om huruvida klagomålet kommer att avslutas eller om det finns skäl att gå vidare med det, bland annat genom de förfaranden som fastställs i artiklarna 7, 8, 8a och 9.

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag

Förlikning

Ändringsförslag

Alternativ tvistlösning

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska kunna erbjuda *parter möjligheten att söka en uppgörelse i godo på sin* tvist. Denna process ska *ske med parternas samtycke och kan* ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören. *Inledandet av ett sådant förfarande* ska *inte hindra parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning.*

Ändringsförslag

Likabehandlingsorgan eller andra befintliga särskilda aktörer ska kunna erbjuda *parterna i en tvist möjlighet att lösa tvisten genom alternativ tvistlösning, bland annat inom ramen för en förliknings- och medlingsstruktur.* Denna *alternativa tvistlösning* ska ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan *befintlig oberoende* särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören. *Parterna ska ha möjlighet att biträdas eller företrädas av arbetsmarknadens parter. Förliknings- och medlingsstrukturen ska bestå av experter på människorättslagstiftning från båda parter i tvisten. Om en tvist prövas inom förliknings- och medlingsstrukturen ska opartiska jurister bereda målet. Beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen ska vara rättsligt bindande, förutsatt att båda parterna i tvisten samtycker till det.*

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv Artikel 7 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Ett sådant förliknings- och medlingsförfarande ska inledas endast om parterna i tvisten samtycker till det och utan att hindra någon av parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning om den parten inte godtar det beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen. Ett sådant förliknings- och medlingsförfarande får inte ersätta eller undergräva befintliga nationella förlikningsförfaranden om sådana förfaranden kan ge ett bättre skydd mot diskriminering.

Ändringsförslag 73

**Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1b (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa en tillräcklig preskriptionstid för att garantera att parterna i tvisten har tillgång till domstolsprövning om de inte når en överenskommelse i slutet av förliknings- och medlingsförfarandet. Preskriptionstiden ska avbrytas under förliknings- och medlingsförfarandet.

Ändringsförslag 74

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – rubriken**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Yttranden och beslut

Utredning

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv Artikel 8 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, **om de** efter ett klagomål eller på eget initiativ **bedömer att** principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU **kan ha överträtts**, har **befogenhet att utreda ärendet ytterligare**.

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv Artikel 8 – punkt 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Denna ram ska särskilt ge likabehandlingsorganen faktisk rätt att få tillgång till information som är **nödvändig** för att fastställa om det har förekommit diskriminering. Den ska också ge likabehandlingsorganen lämpliga mekanismer för samarbete med relevanta offentliga organ i detta syfte.

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv Artikel 8 – punkt 3

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen **ges befogenhet att**, efter ett klagomål eller på eget initiativ, **på ett verkningsfullt sätt utreda om en överträdelse av** principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU **har ägt rum**.

Ändringsförslag

Denna ram ska särskilt ge likabehandlingsorganen faktisk rätt att få tillgång till information **och handlingar** som är **nödvändiga** för att fastställa om det har förekommit diskriminering **samt befogenhet att ålägga påstådda gärningspersoner och tredje parter att på begäran förse dem med information och handlingar**. Den ska också ge likabehandlingsorganen lämpliga mekanismer för samarbete med relevanta offentliga organ, **såsom yrkesinspektorer eller andra tillsynsorgan, och ge likabehandlingsorganen befogenhet att säkerställa att sådana offentliga organ samarbetar med dem** i detta syfte. **Likabehandlingsorganen ska respektera sekretessen för all information och alla handlingar som tas emot**.

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna får också föreskriva att påstådda gärningspersoner och alla tredje parter är rättsligt förpliktade att tillhandahålla all information och alla handlingar som likabehandlingsorganen begär.

utgår

Ändringsförslag 78

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 3a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. När de anser det vara användbart och nödvändigt för ett korrekt genomförande av utredningar får likabehandlingsorganen ge andra behöriga organ befogenhet att utreda om överträdelser av principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU har ägt rum samt befogenhet att inhämta upplysningar enligt vad som föreskrivs i det här direktivet.

Ändringsförslag 79

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4 – stycke 1**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen skriftligen dokumenterar sin bedömning av ett ärende, inbegripet fastställande av omständigheter och en motiverad slutsats om förekomsten av diskriminering. Medlemsstaterna ska avgöra om detta ska ske genom icke-bindande beslut eller genom bindande verkställbara beslut.

utgår

Ändringsförslag 80

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4 – stycke 2

Kommissionens förslag

När så är lämpligt ska yttranden och beslut innehålla särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra ytterligare händelser. Medlemsstaterna ska fastställa lämpliga mekanismer för uppföljning av yttranden, såsom en skyldighet att återkoppla, och för verkställighet av beslut.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 81

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4 – stycke 3

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska offentliggöra sammanfattningar av sina yttranden och beslut, utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 82

Förslag till direktiv
Artikel 8a (ny)

Kommissionens förslag

Artikel 8a

Yttranden och beslut

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har befogenhet att skriftligen dokumentera sin bedömning av ett ärende. Som en del av sin skriftliga bedömning ska likabehandlingsorganen fastställa sakförhållandena i ärendet och lämna en motiverad slutsats om huruvida diskriminering har förekommit.

Ändringsförslag

Artikel 8a

Yttranden och beslut

Medlemsstaterna ska i samråd med andra aktörer, såsom arbetsmarknadens parter och civilsamhällets organisationer, avgöra om likabehandlingsorganen ska bedöma ärendena genom icke-bindande yttranden eller bindande verkställbara beslut.

2. Yttranden och beslut som utfärdats av likabehandlingsorganen ska innehålla särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra att sådana inträffar igen.

Medlemsstaterna ska fastställa lämpliga mekanismer för att följa upp icke-bindande yttranden, såsom skyldigheter att lämna återkoppling, och för att följa upp bindande verkställbara beslut. När det gäller bindande verkställbara beslut får likabehandlingsorganen ha befogenhet att införa effektiva, proportionella och avskräckande påföljder i enhet med nationell rätt och praxis.

3. Likabehandlingsorganen ska offentliggöra sammanfattningar av sina yttranden och beslut, utan att röja personuppgifter. Berörda parter personuppgifter får röjas i likabehandlingsorganens yttranden och beslut när detta föreskrivs i nationell rätt, och i enlighet med de villkor som fastställs i den, särskilt i syfte att verkställa likabehandlingsorganens beslut.

Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor som rör genomförandet av principen om

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor som rör genomförandet av principen om

likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med punkterna 2–5 och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med punkterna 2 **och 3** och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

Ändringsförslag 84

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag

2. Rätten att agera i domstolsförfaranden ska omfatta följande:

Ändringsförslag

2. Rätten att agera i domstolsförfaranden ska **åtminstone** omfatta följande:

Ändringsförslag 85

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag

(a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8.4.

Ändringsförslag

(a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel **8a**.

Ändringsförslag 86

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

(b) Rätt för likabehandlingsorgan att **i egenskap av amicus curiae** ge in yttranden till domstolen.

Ändringsförslag

(b) Rätt för likabehandlingsorgan att ge in yttranden till domstolen.

Ändringsförslag 87

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

(c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång på **ett eller flera offers** vägnar, eller till stöd för **ett eller flera offer**. **I detta fall ska offrens samtycke krävas.**

Ändringsförslag 88

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led ca (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång på vägnar **av** eller till stöd för **en eller flera personer som upplevt diskriminering, förutsatt att dessa personer har underrättats.**

Ändringsförslag

(ca) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda domstolsförfaranden när de har upptäckt diskriminering men ingen enskild klagande driver ärendet. .

Ändringsförslag 89

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led cb (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(cb) Rätt för likabehandlingsorgan att agera i domstolsförfaranden i samband med kollektiv prövning.

Ändringsförslag 90

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har rätt att övervaka verkställandet av beslut från institutioner, dömande organ och domstolar som behandlar jämlikhet och diskriminering.

Ändringsförslag 91

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systematisk diskriminering i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systematisk diskriminering **eller för att försvara allmänintresset** i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande.

Ändringsförslag 92

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. **Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, utom i de fall som avses i punkt 2 a och b, inte lägger fram bevis i domstolsförfaranden som likabehandlingsorganen erhållit genom utövandet av befogenheter enligt artikel 8.3.**

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 93

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. **Medlemsstaterna ska säkerställa att utredningar enligt artikel 8.2–8.4 varken inleds eller fortsätter under tiden det pågår ett domstolsförfarande om**

Ändringsförslag

utgår

samma fråga.

Ändringsförslag 94

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, 8 **och** 9. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen garanterar konfidentialitet för vittnen och visselblåsare, och i möjligaste mån klagande.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, 8, **8a, 9 och 14**. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen **inrättar interna kontaktpunkter för visselblåsare och inför internt skydd för visselblåsare**, garanterar konfidentialitet för vittnen och visselblåsare och i möjligaste mån **för klagande och för påstådda gärningspersoner**.

Ändringsförslag 95

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 2

Kommissionens förslag

De beslut som avses i artikel **8.4** ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag

De beslut som avses i artikel **8a** ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag 96

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Detta direktiv påverkar inte befogenheterna för yrkesinspektorer och andra tillsynsorgan.

Ändringsförslag 97

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Detta direktiv påverkar inte nationell rätt, nationella regler, nationella förfaranden och nationell praxis avseende representation och försvar inför domstol genom arbetsmarknadens parter, och det påverkar inte heller kollektiva prövningsmekanismer och andra rättigheter, förmåner och befogenheter för arbetsmarknadens parter och arbetstagar- och arbetsgivarföreträdare, t.ex. när det gäller efterlevnaden av kollektivavtal.

Ändringsförslag 98

Förslag till direktiv Artikel 11 – rubriken

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Tillgång, tillgänglighet och skäliga arrangemang

Lika tillgång, tillgänglighet och skäliga arrangemang

Ändringsförslag 99

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska garantera tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på samma villkor för alla och säkerställa att det inte finns några hinder för att framföra klagomål.

1. Medlemsstaterna ska garantera tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på samma villkor för alla och säkerställa att det inte finns några hinder för att framföra klagomål ***eller för att stödja personer som upplevt diskriminering, genom inrättande av lokala och regionala kontor, inklusive mobila kontor, och inrättande av***

tillgängliga och användarvänliga digitala verktyg och plattformar.

Ändringsförslag 100

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster, ***däribland domstolsrepresentation***, utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden ***och i de yttersta randområdena***.

Ändringsförslag 101

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa tillgänglighet ***för personer med funktionshinder*** och tillhandahålla dem skäliga arrangemang, för att garantera deras tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster och verksamhet, inbegripet stöd till ***offer***, hantering av klagomål, ***mekanismer för uppgörelser i godo***, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa tillgänglighet, ***bland annat i enlighet med direktiven (EU) 2016/2102 och (EU) 2019/882***, och tillhandahålla skäliga arrangemang ***för personer med funktionsnedsättning och personer som tillhör andra grupper som riskerar diskriminering, såsom hbtqi-personer och migranter***, för att garantera deras tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster, verksamhet ***och information***, inbegripet stöd till ***personer som upplevt diskriminering, framförande och hantering av klagomål, alternativa tvistlösningsmekanismer***, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser.

Ändringsförslag 102

Förslag till direktiv
Artikel 12 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat och med relevanta offentliga och privata aktörer, inbegripet civilsamhällesorganisationer, på nationell, regional och lokal nivå, i andra medlemsstater samt på unionsnivå och internationell nivå.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, **utan att det påverkar deras oberoende**, har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat, **med likabehandlingsorgan i andra medlemsstater, bland annat inom ramen för och tillsammans med det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet)**, och med relevanta offentliga och privata aktörer, **bland annat lokala självstyrelseorgan, arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer**, på nationell, regional och lokal nivå, i andra medlemsstater samt på unionsnivå och internationell nivå. **Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen samarbetar på lika villkor med berörda unionsorgan och unionsbyråer, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter.**

Ändringsförslag 103

Förslag till direktiv
Artikel 13 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska införa öppna förfaranden för att säkerställa att regering och andra offentliga institutioner i god tid samråder med likabehandlingsorganen om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska **på ett verkningfullt sätt genomföra jämställdhetsintegrering i sin nationella politik som ett viktigt verktyg för att uppnå jämställdhet** samt införa öppna förfaranden för att säkerställa att regering och andra offentliga institutioner i god tid samråder med likabehandlingsorganen om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis som rör de rättigheter och skyldigheter som

följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. **Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har nödvändiga resurser för att lämna återkoppling som inkommit till följd av sådana samråd med Equinet.**

Ändringsförslag 104

Förslag till direktiv Artikel 14 – rubriken

Kommissionens förslag

Insamling av data och tillgång till
jämställdhetsdata

Ändringsförslag

Insamling av data och tillgång till
jämställdhetsstatistik

Ändringsförslag 105

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. De insamlade uppgifterna ska delas upp efter de grunder och områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med de indikatorer som avses i artikel 16. De personuppgifter som samlas in ska anonymiseras och, om detta inte är möjligt, pseudonymiseras.

Ändringsförslag

2. De insamlade uppgifterna ska delas upp efter de grunder och områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, **med beaktande av flerfaldig och intersektionell diskriminering**, i enlighet med de indikatorer som avses i artikel 16. De personuppgifter som samlas in ska anonymiseras och, om detta inte är möjligt, pseudonymiseras.

Ändringsförslag 106

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och

2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **fackföreningar**, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c.

2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **arbetsmarknadens parter**, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c **i det här direktivet. De statistiska uppgifter som samlas in av offentliga och privata aktörer ska ställas till förfogande i ett tillgängligt format så att de lätt kan användas av likabehandlingsorganen.**

Ändringsförslag 107

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Medlemsstaterna ska tillåta likabehandlingsorganen att utfärda rekommendationer om vilka data som **ska** samlas in med avseende på de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU till offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **fackföreningar**, företag och civilsamhällesorganisationer. Medlemsstaterna ska också tillåta likabehandlingsorganen att ha en samordnande roll vid insamling av jämställdhetsdata.

Ändringsförslag 108

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan **göra**

Ändringsförslag

4. Medlemsstaterna ska tillåta likabehandlingsorganen att utfärda rekommendationer om vilka data som **kan** samlas in med avseende på de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU till offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **arbetsmarknadens parter**, företag och civilsamhällesorganisationer. Medlemsstaterna ska också tillåta likabehandlingsorganen att ha en samordnande roll vid insamling av jämställdhetsdata.

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan **sammanställa**

oberoende undersökningar om diskriminering.

och beställa oberoende undersökningar, **forskningsarbeten och rapporter** om diskriminering, **däribland intersektionell, strukturell och systeminbyggd diskriminering.**

Ändringsförslag 109

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

5a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har rätt att göra offentliga uttalanden och sammanställa och offentliggöra forskningsarbeten, rekommendationer och rapporter utan förhandstillstånd eller godkännande från, och utan att vara skyldiga att anmäla detta till, regeringen eller någon institution eller utomstående part.

Ändringsförslag 110

Förslag till direktiv
Artikel 15 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(c) minst vart **fjärde** år offentliggör en rapport med rekommendationer om situationen i sin medlemsstat när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive potentiella strukturella problem.

(c) minst vart **tredje** år offentliggör en **oberoende** rapport med rekommendationer – **genom säkerställande av ett intersektionellt tillvägagångssätt** – om situationen i sin medlemsstat när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive potentiella strukturella problem **och eventuella åtgärder och försök att vrida tillbaka utvecklingen på de områdena, samt en analys av sin budget.**

Ändringsförslag 111

Förslag till direktiv
Artikel 15 – stycke 1 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ca) inleder en hållbar dialog med regeringen och andra myndigheter; regeringen och andra myndigheter ska beakta likabehandlingsorganens rekommendationer om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis och vid behov vidta åtgärder, och

Ändringsförslag 112

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 1 – led cb (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(cb) utarbetar och spårar output- och effektindikatorer som fastställts i enlighet med artikel 16 för att bedöma framstegen och, i samarbete med Equinet, minst vart fjärde år gör en utvärdering av hur de fungerar.

Ändringsförslag 113

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Kommissionen ska genom en **genomförandeakt** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Kommissionen **får** vid utarbetandet av indikatorerna rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens resurser, oberoende funktion, verksamhet och effektivitet samt utvecklingen i deras

1. Kommissionen ska genom en **delegerad akt** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv **i samarbete med Equinet och genom användning av Equinets indikatorer**. Kommissionen **ska** vid utarbetandet av indikatorerna **även** rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens

mandat, befogenheter eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

mänskliga, tekniska, materiella och ekonomiska resurser, oberoende funktion, verksamhet, **tillgänglighet** och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter, **utnämningar** eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

Ändringsförslag 114

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Senast [**fem** år efter dagen för införlivandet], och därefter vart **femte** år, ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av likabehandlingsorganen i enlighet med artikel **14** b och c.

Ändringsförslag

2. Senast [**tre** år efter dagen för införlivandet], och därefter vart **tredje** år, ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av likabehandlingsorganen i enlighet med artikel **15** b och c.

Ändringsförslag 115

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet.

Ändringsförslag

3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från **likabehandlingsorgan, Equinet, civilsamhällesorganisationer och** berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska

jämställdhetsinstitutet. *Kommissionen ska, med deltagande av Equinet, Europeiska jämställdhetsinstitutet, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, Eurofound och andra berörda unionsorgan och unionsbyråer, utvärdera diskrimineringsituationen i varje medlemsstat på grundval av den information den har fått. Kommissionen ska utarbeta ett index och en balansräkning för varje medlemsstat, med en beskrivning av diskrimineringsituationen och medlemsstatens resultat i fråga om åtgärder mot diskriminering, och ska utfärda uppföljningsrekommendationer. Kommissionens rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv ska innehålla en särskild bedömning av likabehandlingsorganens oberoende funktionssätt. Klagomål om eventuell inblandning får lämnas in till kommissionen. Kommissionen ska foga klagomålen till rapporten och utreda påståendena i dessa ytterligare.*

Ändringsförslag 116

Förslag till direktiv Artikel 17 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Genomförandet av detta direktiv får under inga omständigheter utgöra skäl för att inskränka det skydd mot diskriminering som redan finns i medlemsstaterna på de områden som omfattas av **detta direktiv**.

Ändringsförslag

2. Genomförandet av detta direktiv får under inga omständigheter utgöra skäl för att inskränka det skydd mot diskriminering som redan finns i medlemsstaterna på de områden som omfattas av **direktiven 2006/54/EG, 2010/41/EU och 2023/970/EU**.

Ändringsförslag 117

Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra **en uppgift** enligt detta direktiv.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in **och behandla** personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra **uppgifterna** enligt detta direktiv **och om insamlingen och behandlingen av uppgifter är i full överensstämmelse med bestämmelserna i förordning (EU) 2016/679**.

Ändringsförslag 118

Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, **funktionshinder** eller sexuell läggning.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen **i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679** när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter **i den mening som avses i förordning (EU) 2016/679**, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, **om möjligt i enlighet med nationell rätt**, religion eller övertygelse, **funktionsnedsättning** eller sexuell läggning.

Ändringsförslag 119

Förslag till direktiv Artikel 20 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska senast den [**18** månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska senast den [**12** månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

MOTIVERING

Nationella likabehandlingsorgan är offentliga organisationer som främjar likabehandling i varje EU-medlemsstat genom att ge oberoende stöd till offer för diskriminering, agera och/eller företräda offer i domstol, genomföra oberoende undersökningar och förfrågningar, offentliggöra oberoende rapporter, samla in uppgifter, öka medvetenheten och ge rekommendationer i frågor som rör diskriminering. De är rättsligt skyldiga att göra detta vid diskrimineringsfall, såsom de som definieras i artikel 19 i EUF-fördraget, inbegripet kön, ras och etnicitet, ålder, sexuell läggning, religion eller övertygelse och funktionsnedsättning. Likabehandlingsorganen ska också kräva detta vid flerfaldig och intersektionell diskriminering. För att återspegla samhällets utveckling och för att vara i linje med EG-domstolens mål kan omfattningen av likabehandling av män och kvinnor inte begränsas till diskriminering på grund av att en person är av ett eller annat kön. Intersektionell och flerfaldig diskriminering bör därför beaktas.

Likabehandlingsorgan är centrala aktörer i arbetet mot diskriminering i EU, och deras förmåga att bistå personer som utsatts för diskriminering och främja antidiskriminering i EU måste både stärkas och stödjas. Europeiska unionens värderingar, bland annat jämlikhet, kan bara förverkligas om de genomförs på rätt sätt. Därför är detta direktiv viktigt – det bidrar till att genomföra fördragets mål inte bara i teorin, utan även i praktiken.

På grund av sina särskilda roller är likabehandlingsorgan också engagerade i arbetsplatsrelaterade frågor. I denna särskilda situation bör likabehandlingsorgan alltid respektera arbetsmarknadens parter autonomi, befogenheter och privilegier och alla berörda statliga organs erkända befogenheter, inbegripet yrkesinspektioner, nationella och lagstadgade domstolar, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.

Likabehandlingsorgan inrättades för första gången genom direktivet om jämlikhet oavsett ras (2000/43/EG). Tre senare likabehandlingsdirektiv gav likabehandlingsorganen samma uppdrag inom deras respektive område: direktivet om jämställdhet när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (2004/113/EG), direktivet om jämställdhet i arbetslivet (2006/54/EG) och direktivet om jämställdhet när det gäller egenföretagare (2010/41/EU).

Under 2018 utfärdade kommissionen en positiv rekommendation om bindande standarder för likabehandlingsorgan som rekommenderade en uppsättning åtgärder för medlemsstaterna för att förbättra deras respektive likabehandlingsorgans oberoende och effektivitet, särskilt när det gäller deras förmåga att säkerställa att enskilda personer och grupper som diskrimineras kan åtnjuta sina rättigheter fullt ut.

Trots dessa ansträngningar har den befintliga lagstiftningen och 2018 års rekommendation inte säkerställt tillräckliga resurser och verktyg, och de har inte heller uppnått en idealisk operativ miljö för likabehandlingsorgan. De flesta frågor som togs upp i 2018 års rekommendation är fortfarande inte lösta. Dessutom skiljer sig villkoren för att likabehandlingsorganen ska fungera effektivt avsevärt mellan olika medlemsstater. Till följd av detta är skyddet mot diskriminering olika, asymmetriskt och inkonsekvent för medborgarna runtom i Europa. Alla skyddas inte enligt samma standard. Detta måste rättas till snabbt, och skillnaderna i skyddsnivåer mellan grupper av människor i olika

medlemsstater måste belysas.

För att uppnå detta mål krävs starka miniminormer för likabehandlingsorgan. Grunden för välfungerande likabehandlingsorgan i demokratiska stater är dessa organisationers oberoende. Likabehandlingsorganen och deras personal måste vara fria från all extern inblandning, och detta måste säkerställas genom alla tänkbara skyddsåtgärder. Likabehandlingsorgan får aldrig vara en del av ett ministerium, ett annat regeringsorgan eller ett organ som tar emot instruktioner från regeringen, utan kan verkligen vara oberoende i sina handlingar. För detta ändamål bör lämplig finansiering som motsvarar omfattningen och karaktären av likabehandlingsorganets uppgifter samt stabila arbetskontrakt för deras personal för att säkerställa ett sammanhängande och långsiktigt arbete mot diskriminering garanteras, vilket alltför ofta inte är fallet. Likabehandlingsorgan ska aldrig behöva ställas inför samma beklagliga situation som t.ex. Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) och ett antal andra organ, nämligen att de är underbemannade och underbemannade med en ständigt ökande arbetsbörda och forskningsbehov.

Ett effektivt likabehandlingsorgan har befogenheter att driva rättsprocesser. För närvarande har likabehandlingsorgan i vissa EU-medlemsstater inte rätt att agera i domstol. Utöver likabehandlingsorganens rätt att agera som part i förfaranden, att inkomma med synpunkter till domstolen eller att inleda eller delta i förfaranden för ett eller flera brottsoffers räkning eller till stöd för ett eller flera brottsoffer, bör de också kunna inleda domstolsförfaranden i eget namn om det inte finns någon enskild klagande som driver målet själv, eller att agera i domstolsförfaranden när kollektiv prövning används.

Alla mål går dock aldrig till domstol och behöver inte heller göra det. För att erbjuda en snabb och överkomlig lösning av tvister utanför domstol bör medlemsstaterna också ge parterna möjlighet att söka en alternativ tvistlösning efter sina tvister, till exempel genom ett förliknings- och medlingsförfarande som kan ledas av likabehandlingsorganet eller någon annan befintlig oberoende särskild aktör som inte är regeringsrelaterad.

Övervakning är avgörande för att se till att likabehandlingsorgan verkligen åtnjuter de rättigheter de tilldelas i denna lagstiftning. Kommissionen måste genom en genomförandeakt upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för övervakning. I detta arbete bör kommissionen ha ett nära samarbete med Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA). Det är viktigt att erkänna att dessa externa organ redan har mycket arbete på sina dagordningar och att allt samarbete med likabehandlingsorgan bör utgöra ytterligare skäl för budgetökningar. Kommissionen måste också utvärdera diskrimineringssituationen i varje medlemsstat och utfärda uppföljningsrekommendationer i fall där den noterar en oroväckande utveckling i någon av medlemsstaterna.

Precis som på alla politikområden är samarbete avgörande. Medlemsstaterna måste säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att samarbeta med andra likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat och med relevanta offentliga och privata aktörer, inbegripet civilsamhällesorganisationer, på nationell, regional och lokal nivå, i andra medlemsstater samt på unionsnivå och internationell nivå. Lokala myndigheter bör ges möjlighet att vända sig till likabehandlingsorgan när de ser exempel på diskriminering på nationell nivå, oavsett om det påstådda fallet av diskriminering har ägt rum inom det specifika lokala området. Likabehandlingsorgan bör också ha rätt att samarbeta med EIGE, FRA och

Equinet samt arbetsmarknadens parter och arbetsmiljöinspektörer.

Alltför ofta ser medborgare över hela vår kontinent att deras grundläggande mänskliga rättigheter behandlas med både bristande respekt och nonchalans. Med hjälp av detta lagstiftningsförslag och de miniminormer som fastställs i det kommer människor i alla medlemsstater att kunna åtnjuta ett förstärkt skydd mot diskriminering. Samtidigt får medlemsstaterna tillämpa eller införa lagar och andra författningar som är mer fördelaktiga än de miniminormer som fastställs i detta direktiv. Det finns ingen tid att vänta – denna lagstiftnings framgång är avgörande för att bevara EU:s grundläggande värderingar.

BILAGA: FÖRTECKNING ÖVER ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN

Denna förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar. Föredraganden har fått information från följande enheter eller personer medan betänkandet utarbetades, fram till dess att det antogs i utskottet:

Enhet och/eller person
European Confederation of Independent Trade Unions
European Disability Forum
European Network of Equality Bodies
European Trade Union Confederation
Finnish Ombudsman for Equality

12.10.2023

YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR MEDBORGERLIGA FRI- OCH RÄTTIGHETER SAMT RÄTTSLIGA OCH INRIKES FRÅGOR

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

över förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och om strykning av artikel 20 i direktiv 2006/54/EG och artikel 11 i direktiv 2010/41/EU (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Föredragande av yttrande: Alice Kuhnke

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet att som ansvariga utskott beakta följande:

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv Skäl 1

Kommissionens förslag

(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden⁵⁷, **och** unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering.

Ändringsförslag

(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden[1]. Unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering, **men har ännu inte antagit något övergripande direktiv om lika behandling som omfattar alla skyddsgrunder, inte bara anställning och yrke.**

⁵⁷ Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

⁵⁷ Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Skäl 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(1a) EU-domstolen har slagit fast att principen om likabehandling av män och kvinnor inte kan inskränkas till förbud mot diskriminering som beror på tillhörigheten till ettdera könet. Med beaktande av principens syfte och arten av de rättigheter som den syftar till att skydda är den även tillämplig på fall av diskriminering som har sitt ursprung i en persons könsidentitet, könsuttryck eller könskaraktär.

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv Skäl 6

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt bistå offer, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende

(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt bistå offer, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende

rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet.

rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet **och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter.**

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna.

Ändringsförslag

(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna, ***vilket leder till olika skydd för personer som utsätts för diskriminering i olika delar av unionen och otillräckligt genomförande av unionens lagstiftning om likabehandling. För att säkerställa ett holistiskt, verksamt och heltäckande skydd mot diskriminering bör medlemsstaterna främja och finansiera likabehandlingsorgan som täcker alla diskrimineringsgrunder i överensstämmelse med den icke-uttömmande karaktären av artikel 21 i stadgan.***

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör endast gälla likabehandlingsorganens funktion och bör inte utvidga det materiella tillämpningsområdet eller personkretsen för dessa direktiv.

Ändringsförslag

(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör endast gälla likabehandlingsorganens funktion och bör inte utvidga det materiella tillämpningsområdet eller personkretsen för dessa direktiv. ***I ett antal medlemsstater har likabehandlingsorgan, som god praxis och i enlighet med EU-domstolens breda tolkning av grunden ”kön”, också behörighet att främja lika behandling och bekämpa diskriminering på grund av könsidentitet, könsuttryck och könsegenskaper^{13a}. Detta är dock inte fallet i alla medlemsstater, vilket leder till olika nivåer av skydd mot diskriminering i unionen i de frågor som omfattas av dessa direktiv.***

^{13a} Domstolens dom av den 30 april 1994, P/S, C-13/94, ECLI:EU:C:1996:170; domstolens dom av den 7 januari 2004, K.B., C-117/01, ECLI:EU:C:2004:7; domstolens dom av den 27 april 2006, Richards, C-423/04, ECLI:EU:C:2006:256; domstolens dom av den 26 juni 2018, MB, C-451/16, ECLI:EU:C:2018:492.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) ***Det föreslagna direktivet om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer⁶⁹ bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av***

Ändringsförslag

(14) ***Direktiv (EU) 2023/970^{14a} bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. Eventuella minimistandarder som fastställs genom direktivet om insyn i lönesättningen för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön***

det här direktivet. Eventuella minimistandarder som fastställs genom **ett kommande direktiv** om insyn i lönesättningen för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.

för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.

69 Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (COM(2021) 93 final).

14a Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper offer för diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt diskriminering på flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot.

Ändringsförslag

(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper offer för diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt ***multipl och intersektionell*** diskriminering på ***en kombination av*** flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot, ***liksom i stadgan, och medge att diskriminering ofta drabbar personer på flera grunder vilket skapar en särskild nackdel. En***

intersektionell strategi är avgörande för att förstå social ojämlikhet, utestängning och diskriminering ur ett övergripande, systemrelaterat eller strukturellt perspektiv, och undvika en snäv diskrimineringsstrategi som bagatelliserar de institutionella och historiska dimensionerna. Likabehandlingsorganen bör säkerställa ett tydligt och lämpligt fokus på var och en av de grunder som omfattas och på skärningspunkterna mellan dem. Bestämmelser om intersektionell diskriminering i direktiv (EU) 2023/970 bör beaktas vid genomförandet av detta direktiv.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv Skäl 16

Kommissionens förslag

(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre påverkan. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som **bidrar till** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får instruktioner direkt från regeringen. Varje anställd eller person i ledande ställning – till exempel ledamöter av en styrelse **som leder ett** likabehandlingsorgan, chefer för **ett** likabehandlingsorgan eller ställföreträdande eller tillfälliga chefer – bör **vara oberoende, kvalificerad för tjänsten och utvald genom ett öppet förfarande**. Likabehandlingsorganen bör kunna förvalta sin egen budget och sina egna resurser, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, och kunna fastställa sina egna prioriteringar.

Ändringsförslag

(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan **fatta beslut och** handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre, **i synnerhet politisk**, påverkan. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som **säkerställer** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får instruktioner direkt från regeringen. Varje anställd eller person i ledande ställning – till exempel ledamöter av en styrelse **för** likabehandlingsorgan, chefer för likabehandlingsorgan eller ställföreträdande eller tillfälliga chefer **för likabehandlingsorgan** – bör **väljas ut genom meritbaserade och transparenta öppna uttagningsförfaranden**. Likabehandlingsorganen bör kunna **fastställa sin egen interna struktur och bestämma hur de ska** förvalta sin egen budget och sina egna resurser, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, och kunna fastställa sina egna

prioriteringar, *med beaktande av unionens prioriteringar om jämställdhet mellan könen.*

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 17

Kommissionens förslag

(17) För att säkerställa att likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör **medlemsstaterna säkerställa att likabehandlingsorganens** interna struktur gör det möjligt för dem att utöva sina olika befogenheter på ett oberoende sätt. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till offer. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag

(17) För att säkerställa att likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör **de kunna fastställa sin** interna struktur **på ett sätt som** gör det möjligt för dem att utöva sina olika befogenheter på ett oberoende sätt, **inbegripet beslutsbefogenheter, och som omfattar fullt utnyttjande av befogenheter för främjande, förebyggande, stöd och rättstvister i bredare betydelse.** Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till offer. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv Skäl 18

Kommissionens förslag

(18) Bristen på lämpliga resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att fullgöra sina uppgifter på ett

Ändringsförslag

(18) Bristen på lämpliga **ekonomiska och mänskliga** resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att

tillfredsställande sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får tillräcklig finansiering, kan anställa kvalificerad personal och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila, förutom vid utökning av befogenheterna, och planeras på flerårig basis samt göra det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med tillräckliga resurser bör deras budgetar *till exempel* inte drabbas av nedskärningar *som är betydligt större än de genomsnittliga nedskärningarna av andra offentliga organs budgetar; på samma sätt bör* ökningsar av deras årliga budgetar vara *knuten* till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ. Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt.

fullgöra sina uppgifter på ett tillfredsställande sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får tillräcklig finansiering *för att utföra sitt uppdrag*, kan anställa kvalificerad personal och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila, förutom vid utökning av befogenheterna *eller av personalstyrkan*, och planeras på flerårig basis samt göra det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. *Om likabehandlingsorganens befogenheter har utökats måste medlemsstaterna se till att deras budgetar anpassas i enlighet med detta.* För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med tillräckliga resurser bör deras budgetar inte drabbas av nedskärningar, *och* ökningsar av deras årliga budgetar *bör* vara *knutna* till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ. Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt.

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, *utgör* användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster *men det finns också risk för algoritmisk* diskriminering. Likabehandlingsorgan bör därför ha *tillgång till* kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster *som å ena sidan kan använda* automatiserade system *för sitt arbete och å andra sidan kan* bedöma

Ändringsförslag

(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, *riskerar att leda, och leder de facto, till algoritmisk diskriminering, men de kan också vara* användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster. *Algoritmisk diskriminering riskerar att upprätthålla och förvärpa befintlig ojämlikhet, diskriminering, utestängning och fattigdom.* Likabehandlingsorgan bör

systemens efterlevnad av regler om icke-diskriminering. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser, antingen direkt eller genom anlitan­de av underleverantörer.

därför ha kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster *med expertkompetens som förstår hur automatiserade system fungerar och hur de kan leda till algoritmisk diskriminering*, bedöma *deras* efterlevnad av regler om icke-diskriminering, *förebygga dess potentiella konsekvenser för enskilda personer och ge stöd till offer för denna form av diskriminering*. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser *och utbildning i användningen av automatiserade system*, antingen direkt eller genom anlitan­de av underleverantörer. *Likabehandlingsorgan bör också säkerställa att automatiserade system uppfyller tillgänglighetskraven för personer med funktionsnedsättning i enlighet med bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.*

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör de främja jämställdhetskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med offentliga och privata aktörer och grupper samt engagera sig i den offentliga debatten, för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier.

Ändringsförslag

(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer, *exempelvis arbetsmarknadens parter och organisationer i det civila samhället*, en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör de främja jämställdhetskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med offentliga och privata aktörer och grupper samt engagera sig i den offentliga debatten, för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om

mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier. **Likabehandlingsorgan bör också öka medvetenheten om intersektionell diskriminering och vikten av att tillämpa en intersektionell strategi vid utformningen av politik, program, finansiering och verksamheter.**

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv Skäl 21

Kommissionens förslag

(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge stöd till offer för diskriminering. Detta stöd bör **alltid** innefatta tillhandahållande av **viktig** information till klagande **och en preliminär bedömning av deras klagomål, på grundval av den initiala information som samlats in från parterna på frivillig basis. Medlemsstaterna bör ansvara för att fastställa de villkor som ska gälla för likabehandlingsorganens bedömning, såsom förfarandets tidsram eller skyddsåtgärder mot upprepade eller oskäligen klagomål.**

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv Skäl 22

Kommissionens förslag

(22) För att säkerställa att alla offer kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt. Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951, **enligt vilken** framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande **väljer och** som brukar användas i den medlemsstat

Ändringsförslag

(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge **heltäckande hjälp och** stöd till offer för diskriminering. **Denna hjälp och** detta stöd bör **ges kostnadsfritt och åtminstone** innefatta tillhandahållande av information till klagande, **inbegripet juridisk rådgivning, rådgivning som är inriktad på de drabbades särskilda behov och information om förfarandenas aspekter, inbegripet hur man väcker talan vid domstol och andra tillgängliga rättsmedel.**

Ändringsförslag

(22) För att säkerställa att alla offer kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt, **bland annat genom regionala och lokala kontor eller digitala verktyg och plattformar.** Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951 **och säkerställa att** framförandet av klagomål bör vara

där likabehandlingsorganet är beläget. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten⁷⁰, bör sekretesskydd erbjudas till vittnen **och** visselblåsare **samt i största möjliga utsträckning till** klagande.

⁷⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 22a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 23

Kommissionens förslag

(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter

möjligt på ett språk som den klagande **förstår, inbegripet ett språk** som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget **eller ett språk som likabehandlingsorganet anger**. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten⁷⁰, bör sekretesskydd erbjudas till vittnen, visselblåsare **och** klagande.

⁷⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

Ändringsförslag

(22a) Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv när det gäller stöd till de drabbade bör ses tillsammans med medlemsstaternas skyldigheter och de drabbades rättigheter enligt direktiv 2012/29/EU.

Ändringsförslag

(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter

att ingå en förlikning, genom likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt särskilt organ. De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt.

att ingå en förlikning, genom likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt särskilt organ. De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt. ***Inledande av ett förliknings- och medlingsförfarande bör godkännas av parterna och bör inte hindra en part från att utöva sin rätt till domstolsprövning om parten inte godtar förliknings- och medlingsnämndens beslut.***

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 25

Kommissionens förslag

(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information för att kunna ***konstatera*** diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom yrkes- eller utbildningsinspektorer. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden.

Ändringsförslag

(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information för att kunna ***avgöra om det förekommer*** diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom yrkes- eller utbildningsinspektorer. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden.

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv Skäl 26

Kommissionens förslag

(26) På grundval av den bevisning som samlats in, ***antingen frivilligt eller genom en utredning***, bör likabehandlingsorgan lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. ***Medlemsstaterna*** bör fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara

Ändringsförslag

(26) På grundval av den bevisning som samlats in bör likabehandlingsorgan ***ges befogenhet att*** lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. ***Likabehandlingsorgan*** bör fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande

ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. **Båda** bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelse och förhindra upprepning. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av yttranden och verkställigheten av beslut.

yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. **Såväl yttranden som beslut** bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelse och förhindra upprepning. **Bindande verkställbara beslut kan omfatta sanktioner.** För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av yttranden och verkställigheten av beslut.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv Skäl 27

Kommissionens förslag

(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag

(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut, **inbegripet en sammanfattning av dessa**, utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv Skäl 28

Kommissionens förslag

(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i

Ändringsförslag

(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera **gentemot institutioner och dömande organ samt** i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte

likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 8 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG och artikel 9 i direktiv 2004/113/EG. Deras stöd kommer därför att underlätta brottsoffrens tillgång till rättslig prövning.

tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera **gentemot institutioner och dömande organ samt** i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 8 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG och artikel 9 i direktiv 2004/113/EG. Deras stöd kommer därför att underlätta brottsoffrens tillgång till rättslig prövning.

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv Skäl 29

Kommissionens förslag

(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling.

Ändringsförslag

(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling **samt att lägga fram förslag till förbättring och uppdatering av befintlig lagstiftning.**

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv Skäl 30

Kommissionens förslag

(30) Vissa fall av diskriminering är svåra att bekämpa eftersom det inte finns någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn⁷¹, som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan **fastställas** även i avsaknad av ett identifierat offer. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera i eget namn för att försvara allmänintresset.

⁷¹ Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(30) Vissa fall av diskriminering är svåra att bekämpa eftersom det inte finns någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn⁷¹, som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan **förekomma** även i avsaknad av ett identifierat offer, **exempelvis i samband med strukturell eller systemrelaterad diskriminering**. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera **och inleda domstolsförfaranden** i eget namn för att försvara allmänintresset **där diskriminering har upptäckts, utan att en enskild person som identifierats som drabbad är närvarande. Det är också viktigt att de kan agera i fall där kollektiv prövning används.**

⁷¹ Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

Ändringsförslag

(30a) Detta direktiv syftar också till att ta itu med fall av diskriminering som inbegriper förfaranden, rutiner och organisationskultur i privata eller offentliga organisationer, inbegripet brottsbekämpande myndigheter, som bidrar till mindre gynnsamma resultat för vissa befolkningsgrupper. Likabehandlingsorganen bör kunna intensifiera åtgärderna för att förhindra institutionell diskriminering och utveckla systemrelaterade åtgärder som möjliggör

ett enhetligt svar på strukturell eller systemrelaterad diskriminering inom alla sektorer.

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv Skäl 31

Kommissionens förslag

(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna – till exempel som *amicus curiae* – som ett lättare sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

Ändringsförslag

(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna, ***institutionerna och de dömande organen*** – till exempel som *amicus curiae*, ***tredje part eller sakkunnig*** – som ett lättare sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv Skäl 32

Kommissionens förslag

(32) Likabehandlingsorganens rätt att agera i domstol måste respektera principerna om rättvis rättegång och jämlikhet i medel. Med undantag för när likabehandlingsorganen agerar som part i ett förfarande om verkställighet eller rättslig prövning av ett eget beslut eller ger in yttranden i egenskap av *amicus curiae* bör likabehandlingsorganen därför inte ha rätt att i domstolsförfaranden lägga fram bevis som erhållits genom tidigare utredningar av samma ärende och som den påstådda gärningspersonen eller någon tredje part var rättsligt skyldig att tillhandahålla.

Ändringsförslag

(32) Likabehandlingsorganens rätt att agera ***inför institutioner och dömande organ och*** i domstol måste respektera principerna om rättvis rättegång och jämlikhet i medel. Med undantag för när likabehandlingsorganen agerar som part i ett förfarande om verkställighet eller rättslig prövning av ett eget beslut eller ger in yttranden i egenskap av *amicus curiae* bör likabehandlingsorganen därför inte ha rätt att i domstolsförfaranden lägga fram bevis som erhållits genom tidigare utredningar av samma ärende och som den påstådda gärningspersonen eller någon tredje part var rättsligt skyldig att tillhandahålla.

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv Skäl 34

Kommissionens förslag

(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för offer och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar offers rättigheter och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv Skäl 36

Kommissionens förslag

(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla potentiella offer, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala kontor, inklusive mobila kontor, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade eller civilsamhällesorganisationer.

Ändringsförslag

(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera ***gentemot institutioner och dömande organ och*** i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för offer och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar offers rättigheter och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.

Ändringsförslag

(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras, ***även online***. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också, ***i enlighet med de regionala och lokala myndigheternas befogenheter***, se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla potentiella offer, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala ***och regionala*** kontor ***där så behövs***, inklusive mobila kontor, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade eller civilsamhällesorganisationer. ***Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att säkerställa tillgång för missgynnade grupper.***

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv Skäl 37

Kommissionens förslag

(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning⁷³, som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i direktiv (EU) 2019/882, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital⁷⁴ tillgänglighet genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall.

Ändringsförslag

(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning⁷³, som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i direktiv (EU) 2019/882, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital⁷⁴ tillgänglighet genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall. ***Inom ramen för sitt uppdrag bör likabehandlingsorgan omfatta alla former av diskriminering av personer med funktionsnedsättning i linje med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, inbegripet direkt och indirekt diskriminering, underlåtenhet att vidta rimliga anpassningsåtgärder, diskriminering på grund av anknytning, trakasserier, instruktioner att diskriminera, viktimisering och***

⁷³ EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.

⁷⁴ Se Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

⁷³ EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.

⁷⁴ Se Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv Skäl 38

Kommissionens förslag

(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. Likabehandlingsorgan bör ***i synnerhet*** samarbeta med andra likabehandlingsorgan i samma medlemsstat och i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom civilsamhällesorganisationer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, konsumentorgan och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämförbarhetsdata i en

Ändringsförslag

(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. ***Om det finns flera olika likabehandlingsorgan bör deras behörigheter och befogenheter förstärkas och samordning bör säkerställas för att hantera överlappningar, möjliggöra gemensamma insatser och optimera resursanvändningen.*** Likabehandlingsorgan bör samarbeta med andra likabehandlingsorgan i samma medlemsstat och i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom ***arbetsmarknadsparter,*** civilsamhällesorganisationer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, myndigheter som

form som gör att individer kan identifieras).

hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, konsumentorgan och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämställdhetsdata i en form som gör att individer kan identifieras). ***All medverkan av likabehandlingsorgan i arbetsplatsrelaterade frågor bör dessutom respektera arbetsmarknadens parter autonomi, befogenheter och privilegier och de erkända befogenheterna för alla berörda statliga organ, inbegripet yrkesinspektioner, nationella domstolar och särskilda tribunaler, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis. Deras existens bör dock inte hindra likabehandlingsorganen från att utföra sina uppgifter i enlighet med sina befogenheter.***

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv Skäl 39

Kommissionens förslag

(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda rekommendationer och ***offentliggöra dem.***

Ändringsförslag

(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda ***och offentliggöra*** rekommendationer och ***de bör kunna kräva att myndigheter och tjänstemän svarar inom rimlig tid.***

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv Skäl 40

Kommissionens förslag

(40) Jämställdhetsdata är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, visa på trender över tid, bevisa förekomsten av diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande⁷⁵. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra undersökningar, och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter.

⁷⁵ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om

Ändringsförslag

(40) Jämställdhetsdata är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, visa på trender över tid, bevisa förekomsten av diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande⁷⁵. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra undersökningar, och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter ***och den bör finnas att tillgå i ett tillgänglighetsanpassat format så att den lätt kan användas av likabehandlingsorganen.*** ***Likabehandlingsorganens arbete med jämställdhetsdata bör ta hänsyn till befintliga riktlinjer och resurser om jämställdhetsdata, inbegripet de som tagits fram inom ramen för undergruppen för jämställdhetsdata inom unionens högnivågrupp för icke-diskriminering, jämlikhet och mångfald.***

⁷⁵ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om

tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv Skäl 41

Kommissionens förslag

(41) Förutom att årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet bör likabehandlingsorganen **regelbundet** offentliggöra rapporter med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter.

Ändringsförslag

(41) Förutom att årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet bör likabehandlingsorganen **vartannat år** offentliggöra rapporter med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information, **rekommendationer och uppföljning därav** till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter. **Likabehandlingsorganen bör ges tillräckliga resurser för att kunna fullgöra sina rapporteringsskyldigheter.**

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv Skäl 42

Kommissionens förslag

(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan

Ändringsförslag

(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan

deras olika arbetsområden och hantera systemrelaterade diskrimineringsfrågor som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan.

deras olika arbetsområden och hantera **strukturella eller** systemrelaterade diskrimineringsfrågor, **även online**, som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan. **Behörigheter och befogenheter för en sådan institutions alla uppdrag bör harmoniseras och förstärkas så att behörigheterna och befogenheterna för varje enskilt uppdrag så långt som möjligt är de bredaste som gäller för något av de andra uppdragen.**

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv Skäl 43

Kommissionens förslag

(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen. För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt artikel 16.2 när det gäller de praktiska verkningarna av detta direktiv bör kommissionen tilldelas **genomförandebefogenheter** att upprätta en förteckning över relevanta indikatorer, på grundval av vilka uppgifter bör samlas in. Denna övervakning bör inte innefatta behandling av personuppgifter.

Ändringsförslag

(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen **vart tredje år på grundval av information från medlemsstaterna och andra relevanta uppgifter som samlats in på nationell nivå och unionsnivå, från likabehandlingsorgan och andra intressenter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet.** För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt artikel 16.2 när det gäller de praktiska verkningarna av detta direktiv bör kommissionen tilldelas **delegerade befogenheter** att upprätta en förteckning över relevanta indikatorer, på grundval av vilka uppgifter bör samlas in. **Rapporten skulle kunna innehålla en särskild bedömning för att utvärdera likabehandlingsorganens oberoende**

funktion. Denna övervakning bör inte innefatta behandling av personuppgifter. ***Det bör vara möjligt att lämna in klagomål till kommissionen om påstådd omotiverad inblandning i likabehandlingsorganens oberoende.***

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv Skäl 44

Kommissionens förslag

(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, ***vilket ger medlemsstaterna möjlighet*** att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. Genomförandet av detta direktiv bör inte åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag

(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, ***och därför uppmuntras medlemsstaterna*** att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. Genomförandet av detta direktiv bör inte ***under några omständigheter*** åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras ***såväl rättsliga som faktiska*** effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv ska omfatta de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv ska omfatta de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU **samt fall av strukturell eller systemrelaterad diskriminering inom privata och offentliga sektorer, avseende bland annat utbildning, yrkesutbildning, boende, hälsa, social trygghet och brottsbekämpning.**

Ändringsförslag 38

**Förslag till direktiv
Artikel 1a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 1a

Definitioner

1. I detta direktiv gäller följande definitioner:

a) strukturell eller systemrelaterad diskriminering: regler, normer, rutiner, vedertagna förhållningssätt och beteendemönster i institutioner och andra samhällsstrukturer vilka, medvetet eller omedvetet, hindrar grupper eller individer från att få samma rättigheter och möjligheter som andra och bidrar till att det går sämre för dem än för majoriteten av befolkningen.

b) intersektionell diskriminering: en situation där diskriminering sker på två eller flera grunder som skyddas av direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU, som verkar och interagerar samtidigt på ett sådant sätt att de är oskiljaktiga och ger upphov till distinkta och specifika former av diskriminering.

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv Artikel 2 – rubriken

Kommissionens förslag

Utseende av likabehandlingsorgan

Ändringsförslag

Likabehandlingsorgan – ***utnämning och struktur***

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska utse ett eller flera organ (***härefter kallade likabehandlingsorgan***) som ska utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska utse ***och tillhandahålla nödvändiga resurser för*** ett eller flera organ (*likabehandlingsorgan*) som ska utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv.

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1a. Likabehandlingsorgan kan ha i uppdrag att bevaka en eller flera grunder. Om ett likabehandlingsorgan bevakar flera grunder ska medlemsstaterna säkerställa tydligt och lämpligt fokus på var och en av grunderna. Behörigheter och befogenheter för en sådan institutions alla uppdrag ska harmoniseras och förstärkas så att behörigheterna och befogenheterna för varje enskilt uppdrag så långt som möjligt är de bredaste som gäller för något av de andra uppdragen.

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att **skydda** de mänskliga rättigheterna eller **för att ta till vara enskildas rättigheter**.

Ändringsförslag

2. Likabehandlingsorganen får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att **värna och främja** de mänskliga rättigheterna, **i den mån detta inte undergräver vare sig likabehandlingsorganets eller det berörda organets förmåga att utföra sitt arbete. En sådan struktur ska säkerställa likabehandlingsorganets synlighet och deltagande i alla skeden och ska möjliggöra full insyn och ansvarsskyldighet i processen.**

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Likabehandlingsorganen ska säkerställa en jämn könsfördelning i ledande ställning och på högre chefsposter och ska uppmuntras att återspegla mångfalden i samhället i stort.

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är oberoende och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, personal och

1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är **fullständigt** oberoende, **autonoma** och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter, **fastställer sitt arbetsprogram och sina åtgärder** och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller

organisatoriska angelägenheter.

likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, personal och **beslutsfattande funktioner.**

Likabehandlingsorganen ska inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som lyder direkt under regeringen.

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta regler och skyddsåtgärder för val, utnämning och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal, **särskilt när det gäller** personer i ledande ställning, för att garantera likabehandlingsorganens kompetens och oberoende.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta **och tydliga** regler och skyddsåtgärder för val, utnämning, **befordran** och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal **och styrelseledamöter. Dessa regler och skyddsåtgärder ska särskilt gälla** personer i ledande ställning **och säkerställa transparenta, meritbaserade och deltagandebaserade förfaranden** för att garantera likabehandlingsorganens kompetens, **självständighet** och oberoende, **särskilt när det gäller att undvika inblandning från regeringen.**

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns **lämpliga** skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av deras befogenheter, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till offer.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns **adekvata och tillräckliga** skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av **alla** deras befogenheter, **samtidigt som samstämmighet uppmuntras**, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till offer, **och ändå göra det möjligt att samarbeta och samordna**

olika uppdrag och ha gemensam personal i syfte att främja samstämmighet och effektivitet.

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns **lämpliga** skyddsgarantier i den interna strukturen inom organ med flera mandat, för att garantera ett självständigt utövande av jämställdhetsmandatet.

Ändringsförslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns **adekvata och tillräckliga** skyddsgarantier i den interna strukturen inom organ med flera mandat, för att garantera ett självständigt utövande av jämställdhetsmandatet.

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. Likabehandlingsorgan som är organ med flera mandat får vidta åtgärder för att skapa en intern struktur som säkerställer ett självständigt utövande av deras olika mandat, om så är lämpligt.

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 4b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4b. Likabehandlingsorgan ska ha rätt att göra offentliga uttalanden och utarbeta och offentliggöra forskningsresultat, rekommendationer och rapporter utan förhandstillstånd eller godkännande från eller anmälan till regeringen eller någon institution eller extern part.

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att varje likabehandlingsorgan förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, **inbegripet i händelse av ökade befogenheter, klagomål, rättegångskostnader och ökad användning av automatiserade system.**

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 52

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska, **i enlighet med det nationella budgetförfarandet**, säkerställa att varje likabehandlingsorgan förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser **och expertresurser** som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt **och med konkret inverkan**, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att budgetanslagen till likabehandlingsorgan är stabila och planerade på flerårig basis, med tillräcklig inbyggd beredskap för att möjliggöra oförutsebara kostnader. Tillhandahållandet av sådana resurser till likabehandlingsorgan medför inte på något sätt någon skyldighet, vare sig implicit eller direkt, för likabehandlingsorganet gentemot medlemsstaten, dess regering eller den ministerenhet som tillhandahåller sådana resurser.

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1b. *Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, i händelse av ökade befogenheter, kostnader för klagomål eller rättstvister eller andra relaterade kostnader, har kvalificerad personal, tjänster och digitala resurser i den utsträckning som behövs för att de ska kunna utföra sina uppgifter, inbegripet forskning, övervakning, rapportering och användning av automatiserade system. I detta syfte ska likabehandlingsorganen ges nödvändig budgetökning. Likabehandlingsorganens budget ska inte minskas.*

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1c (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1c. *Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan lämna återkoppling till Equinet så att Equinet kan höras i enlighet med artikel 13 i detta direktiv angående lagstiftning, policy, förfaranden och program på unionsnivå.*

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1d (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1d. *Medlemsstaterna ska säkerställa ett särskilt och oberoende budgetanslag för att täcka kostnaderna för rättstvister, som ska justeras årligen på grundval av den faktiska volymen av tvister som drivs av likabehandlingsorganet och som i*

betydande grad ska samfinansieras genom EU:s finansieringsprogram.

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag

a) med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras anta en strategi för att öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster,

Ändringsförslag

a) med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras anta en ***nationell*** strategi ***i samråd med företrädare för det civila samhället och arbetsmarknadens parter*** för att ***regelbundet informera och*** öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, ***om möjligheten att utöva dessa rättigheter*** samt om existensen av ***de olika*** likabehandlingsorganen och deras tjänster ***och deras befogenheter, roll och tillgänglighet; denna nationella strategi ska omfatta informationskampanjer med hjälp av olika kommunikationsverktyg, inklusive sociala medier, och även omfatta, men inte vara begränsad till, en plan för spridning av information, rådgivning, utbildning, stöd och vägledning till enskilda personer i alla åldrar samt institutioner, både privata och offentliga,***

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 1 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

aa) ***säkerställa att personalen vid varje likabehandlingsorgan har fått särskild utbildning om alla diskrimineringsgrunder som avses i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och om alla former av könsrelaterat våld,***

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag

b) säkerställa att likabehandlingsorganen **arbetar med att** förebygga diskriminering och främja likabehandling **samt antar** en strategi som **fastställer hur de ska** delta i den offentliga dialogen, kommunicera med enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras, tillhandahålla utbildning och vägledning **samt** främja jämställdhetsskyldigheter, jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer.

Ändringsförslag

b) säkerställa att likabehandlingsorganen **åtminstone kan**

i) arbeta för att förebygga diskriminering, **även intersektionell sådan**, och främja likabehandling,

ii) anta en strategi som **beskriver vad som ska göras för att** delta i den offentliga dialogen,

iii) samarbeta och kommunicera med enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras **och med organisationer i det civila samhället som arbetar med jämställdhet och icke-diskriminering**,

iv) tillhandahålla information, råd, utbildning, stöd och vägledning **till enskilda personer och institutioner i den offentliga och privata sektorn om främjande och uppnående av jämställdhet och förebyggande av diskriminering**,

v) främja och stödja genomförandet av jämställdhetsskyldigheter, jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer,

vi) bedriva forskning om diskriminering, inbegripet strukturell eller systemrelaterad respektive intersektionell

diskriminering samt diskriminering på nätet, inbegripet algoritmisk diskriminering,

vii) samarbeta med tillhandahållande av utbildning om icke-diskriminering och grundläggande rättigheter för personal vid tillsynsmyndigheter för att säkerställa en korrekt tillämpning av unionens lagstiftning mot diskriminering och om grundläggande rättigheter, även på området algoritmisk diskriminering.

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 2

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje målgrupp. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av sin ekonomiska ställning, ålder, funktionshinder, otillräckliga läs- och skrivkunnighet, nationalitet, uppehållsstatus eller bristande tillgång till onlineverktyg.

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje målgrupp. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av sin ekonomiska ställning, ålder, funktionshinder, **hälsotillstånd**, otillräckliga läs- och skrivkunnighet, nationalitet, **etniskt ursprung**, uppehållsstatus eller bristande tillgång till onlineverktyg, **med hänsyn till dessa gruppers särskilda behov i en viss medlemsstat.**

ändamålsenlighet och övervaka genomförandet av dem, bland annat utfärdandet av halvårsrapporter om hur genomförandet framskrider.

Ändringsförslag 60

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – rubriken**

Kommissionens förslag

Stöd till offer

Ändringsförslag

Hjälp och stöd till offer **för diskriminering**

Ändringsförslag 61

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 1**

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge stöd till offer i enlighet med **punkterna 2–4**.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge **hjälp och stöd utan kostnad** till offer i enlighet med **detta direktiv**.

Ändringsförslag 62

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2**

Kommissionens förslag

2. Likabehandlingsorganen ska muntligen, skriftligen och online kunna ta emot klagomål om diskriminering.

Ändringsförslag

2. Likabehandlingsorganen ska **på vilket sätt som helst, exempelvis** muntligen, skriftligen och online, kunna ta emot klagomål om diskriminering.

Ändringsförslag 63

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 3 – stycke 1**

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska ge stöd till offer – **inledningsvis genom att informera dem** om den rättsliga ramen – **bland annat**

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska ge **hjälp och stöd till offer som har lämnat in ett klagomål, inbegripet rättsligt stöd**.

genom individ- och situationsanpassad rådgivning om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandenaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol.

Personalen vid likabehandlingsorganen ska kunna tillhandahålla förstahandsinformation till offer och ha kompetens att känna igen psykologiska behov. Likabehandlingsorganen ska också kunna erbjuda rådgivning om hur man lämnar in ett klagomål, inklusive information om den rättsliga ramen och deras rättigheter inom denna ram, rådgivning anpassad till offrets särskilda situation och behov, om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandenaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol **och andra tillgängliga rättsmedel.**

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 4 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska göra en preliminär bedömning av ett klagomål på grundval av information som de berörda parterna lämnat in frivilligt. Medlemsstaterna ska fastställa de exakta villkoren för hur likabehandlingsorganen ska göra sådana preliminära bedömningar.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv Artikel 7

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska kunna erbjuda parter möjligheten att söka en uppgörelse i godo på sin tvist. Denna process ska ske med parternas samtycke och kan ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska kunna erbjuda parter möjligheten att söka en uppgörelse i godo, **i eller utanför domstol**, på sin tvist. Denna process ska ske med parternas samtycke och kan ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan särskild aktör, i vilket fall

synpunkter till den särskilda aktören.
Inledandet av ett sådant förfarande ska inte hindra parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning.

likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören.
Inledandet av ett sådant förfarande ska inte hindra parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning.

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv Artikel 7a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 7a

Utredningar

- 1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har befogenhet att genomföra ordentliga utredningar, efter ett klagomål eller på eget initiativ, om huruvida principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU har överträtts och vidta åtgärder mot både individuell, strukturell och systemrelaterad diskriminering.*
- 2. Medlemsstaterna ska tillhandahålla en ram som gör det möjligt för likabehandlingsorganen att genomföra utredningar, antingen efter ett klagomål eller på eget initiativ vid skälig misstanke, för att säkerställa att alla fakta i ärendet beaktas i deras slutliga beslut. Denna ram ska särskilt garantera att likabehandlingsorganen har faktisk rätt att få tillgång till information som är nödvändig för att fastställa om det har förekommit diskriminering.*
- 3. Medlemsstaterna ska säkerställa att offentliga och privata aktörer och alla andra berörda tredje parter liksom den påstådda gärningspersonen är skyldiga att samarbeta med likabehandlingsorgan i samband med utredningar och informationsinhämtande verksamhet genom att tillhandahålla den begärda informationen, utan att det påverkar varje enskild persons datarättigheter. Likabehandlingsorgan ska ha rätt att*

ålägga sanktioner om de bevis och/eller de relevanta uppgifter som de har begärt inte lämnas till dem. Sanktioner ska endast åläggas i enlighet med nationell rätt och praxis om det inte finns något vederbörligen motiverat skäl för att inte tillhandahålla de begärda bevisen och/eller den begärda informationen och om materialet inte omfattar personuppgifter.

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv Artikel 7b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 7b

Yttranden och beslutsfattande uppgifter

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillräckliga befogenheter att verkningsfullt åtgärda diskriminering.

2. De uppgifter som likabehandlingsorganen kan ha ska omfatta följande:

a) Ta emot, pröva, höra och föra samman enskilda och kollektiva klagomål om diskriminering och fatta beslut om dessa klagomål på grundval av relevant lagstiftning, inbegripet bestämmelserna om delad bevisbörda.

b) Avgöra om det har skett en överträdelse av antidiskrimineringslagstiftningen.

c) Skriftligen dokumentera bedömningen av ett ärende eller en utredning, med fastställande av fakta och en motiverad slutsats om förekomsten av diskriminering.

d) Utfärda rättsligt bindande beslut, i tillämpliga fall, som kräver åtgärder för att få slut på diskriminering, uppnå full jämlikhet och förhindra framtida diskriminering.

e) Vidta åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra att det sker igen. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan kan fastställa lämpliga uppföljningsmekanismer, såsom en skyldighet att återkoppla, och för verkställighet av beslut.

f) Ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner, i överensstämmelse med nationell rätt och praxis, såsom betalning av ersättning för både ekonomisk och ideell skada samt böter om de anser att icke-diskrimineringslagstiftningen har överträtts.

g) Utfärda icke-bindande yttranden och rekommendationer som kräver åtgärder för att få slut på diskriminering, uppnå full jämlikhet och förhindra framtida diskriminering.

h) Säkerställa genomförande av deras beslut, yttranden och rekommendationer.

i) Offentliggöra deras beslut, yttranden och rekommendationer utan att lämna ut personuppgifter, inbegripet, i tillämpliga fall, de sanktioner som ålagts.

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationell rätt ger möjlighet att inför domstol överklaga rättsligt bindande slutliga beslut som utfärdats av likabehandlingsorganet.

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv Artikel 8

Kommissionens förslag

Artikel 8

Yttranden och beslut

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, om de efter ett klagomål eller på eget initiativ

Ändringsförslag

utgår

bedömer att principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU kan ha överträtts, har befogenhet att utreda ärendet ytterligare.

2.

Medlemsstaterna ska tillhandahålla en ram som gör det möjligt för likabehandlingsorganen att inhämta upplysningar.

Denna ram ska särskilt ge likabehandlingsorganen faktisk rätt att få tillgång till information som är nödvändig för att fastställa om det har förekommit diskriminering. Den ska också ge likabehandlingsorganen lämpliga mekanismer för samarbete med relevanta offentliga organ i detta syfte.

3. *Medlemsstaterna får också föreskriva att påstådda gärningspersoner och alla tredje parter är rättsligt förpliktade att tillhandahålla all information och alla handlingar som likabehandlingsorganen begär.*

4.

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen skriftligen dokumenterar sin bedömning av ett ärende, inbegripet fastställande av omständigheter och en motiverad slutsats om förekomsten av diskriminering. Medlemsstaterna ska avgöra om detta ska ske genom icke-bindande beslut eller genom bindande verkställbara beslut.

När så är lämpligt ska yttranden och beslut innehålla särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra ytterligare händelser.

Medlemsstaterna ska fastställa lämpliga mekanismer för uppföljning av yttranden, såsom en skyldighet att återkoppla, och för verkställighet av beslut.

Likabehandlingsorganen ska offentliggöra sammanfattningar av sina yttranden och beslut, utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera *i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga* frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med *punkterna 2–5* och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera *gentemot institutioner, dömande organ, inbegripet administrativa domstolar, och i domstolsförfaranden avseende* frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med *denna artikel* och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag

2. Rätten att agera i domstolsförfaranden ska omfatta följande:

Ändringsförslag

2. Rätten att agera i domstolsförfaranden ska omfatta *alla* följande *punkter, men är inte begränsad till dessa*:

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag

a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8.4.

Ändringsförslag

a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8.2.

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

b) Rätt för likabehandlingsorgan att i egenskap av amicus curiae ge in yttranden till domstolen.

Ändringsförslag

b) Rätt för likabehandlingsorgan att i egenskap av amicus curiae, **tredje man eller sakkunnig** ge in yttranden till domstolen, **institutioner och dömande organ, inklusive administrativa domstolar**.

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång på ett eller flera offers vägnar, eller till stöd för ett eller flera offer. I detta fall ska offrens samtycke krävas.

Ändringsförslag

c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång **i eget namn eller** på ett eller flera offers vägnar, eller till stöd för ett eller flera offer, **särskilt för att få bukt med strukturell eller systemrelaterad diskriminering, även online**. I detta fall ska offrens **välinformerade** samtycke krävas.

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) Rätt att tillgripa alternativa tvistlösningsförfaranden, inbegripet uppgörelser i godo, när så är lämpligt.

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led cb (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

cb) Rätt för likabehandlingsorganen

att inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systemrelaterad diskriminering, även online, i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande, i enlighet med kriterier som fastställs av likabehandlingsorganet.

Ändringsförslag 76

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har rätt att övervaka verkställandet av beslut som fattas av institutioner, dömande organ och domstolar som behandlar frågor som rör jämlikhet, diskriminering och intolerans.

Ändringsförslag 77

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2b (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2b. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan införa ett system genom vilket offer inte behöver betala domstolsavgifter, administrativa avgifter eller avgifter för rättslig representation, särskilt i fall av strukturell eller systemrelaterad diskriminering, inbegripet online, och där deras fall tas upp för strategiska rättstvister.

Ändringsförslag 78

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2c (ny)**

2c. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att inleda domstolsförfaranden direkt efter användning av utredningsbefogenheter enligt artikel 7a, utan att behöva avge ett yttrande eller ett beslut innan ett förfarande inleds.

Ändringsförslag 79

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 3

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systematisk diskriminering i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande.

utgår

Ändringsförslag 80

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 4

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, utom i de fall som avses i punkt 2 a och b, inte lägger fram bevis i domstolsförfaranden som likabehandlingsorganen erhållit genom utövandet av befogenheter enligt artikel 8.3.

utgår

Ändringsförslag 81

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna **ska säkerställa** att utredningar enligt artikel 8.2–8.4 varken inleds eller fortsätter under tiden det pågår ett domstolsförfarande om samma fråga.

Ändringsförslag

5. Medlemsstaterna **får föreskriva** att utredningar enligt artikel 8.2–8.4 varken inleds eller fortsätter under tiden det pågår ett domstolsförfarande om samma fråga.

Ändringsförslag 82

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

5a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen får delta i domstolsförfaranden med hjälp av den bevisning som samlats in i enlighet med artikel 7a.2 och 7a.3 utan föregående behov av att avge ett yttrande eller utfärda ett bindande beslut.

Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, 8 och 9. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen garanterar konfidentialitet för vittnen och visselblåsare, och i möjligaste mån klagande.

Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, **7a**, **7b**, 8 och 9. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen garanterar konfidentialitet för vittnen och visselblåsare, och i möjligaste mån klagande, **och att de inför internt visselblåsarskydd.**

Ändringsförslag 84

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 2

Kommissionens förslag

De beslut som avses i artikel 8.4 ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag

De beslut som avses i artikel 7b.1 c–g ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag 85

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium **genom att inrätta lokala och regionala kontor, där så behövs**, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden.

Ändringsförslag 86

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa **tillgänglighet** för personer med **funktionshinder** och **tillhandahålla dem skäliga arrangemang**, för att garantera **deras** tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster **och** verksamhet, inbegripet stöd till offer, hantering av klagomål, mekanismer för uppgörelser i godo, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa **att likabehandlingsorgan har tillgång till den kvalificerade personal som behövs för att samarbeta med** personer med **funktionsnedsättning** och **personer i andra grupper som löper risk för diskriminering, i syfte** att garantera tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster, verksamhet **och information i format som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning**, inbegripet stöd till offer, hantering av klagomål, mekanismer för uppgörelser i godo, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt

Ändringsförslag 87

Förslag till direktiv Artikel 12

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan **inom samma medlemsstat** och med relevanta offentliga och privata aktörer, **inbegripet** civilsamhällesorganisationer, **på nationell, regional och lokal nivå, i andra medlemsstater samt** på unionsnivå och internationell nivå.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan och med relevanta offentliga och privata aktörer, **arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer inom samma medlemsstat, även på regional och lokal nivå. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har lämpliga mekanismer för att samarbeta med andra likabehandlingsorgan inom deras respektive ansvarsområden** på unionsnivå och internationell nivå **samt med Europeiska jämställdhetsinstitutet, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet), organisationer i civilsamhället och arbetsmarknadens parter.**

Ändringsförslag 88

Förslag till direktiv Artikel 13 – stycke 2

Kommissionens förslag

De ska säkerställa att likabehandlingsorganen **har** rätt att i dessa frågor utfärda rekommendationer, offentliggöra dem och begära återkoppling från berörda myndigheter.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen **ska ha** rätt att i dessa frågor utfärda rekommendationer, offentliggöra dem och begära återkoppling från berörda myndigheter **samt lägga fram förslag för att förbättra och uppdatera befintlig lagstiftning för främjande av likabehandling.**

Medlemsstaterna ska säkerställa att de rekommendationer och den återkoppling som krävs inom ramen för samrådsförfarandet offentliggörs.

Ändringsförslag 89

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, fackföreningar, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till **och förses med** statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, fackföreningar, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c.
Medlemsstaterna ska säkerställa att dessa uppgifter tillhandahålls likabehandlingsorganen i ett tillgängligt format, så att uppgifterna lätt kan användas av dem.

Ändringsförslag 90

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen **kan** göra oberoende undersökningar om diskriminering.

Ändringsförslag

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen **har möjlighet, har tillräckligt med personal och har tillräckliga ekonomiska resurser** att göra oberoende undersökningar, **skriva rapporter och bedriva forskning** om **alla former av diskriminering, inbegripet intersektionell, strukturell,**

systemrelaterad och onlinebaserad diskriminering, samt att beställa sådant arbete av externa parter, även med hjälp av expertstöd från de behöriga medlemsstaterna och EU-organ som arbetar med diskriminering, såsom Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter eller Europeiska jämställdhetsinstitutet.

Ändringsförslag 91

Förslag till direktiv Artikel 15 – led c

Kommissionens förslag

c) minst **valt fjärde** år offentliggör en rapport med rekommendationer om situationen **i sin medlemsstat** när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive **potentiella strukturella problem**.

Ändringsförslag

c) minst **valt annat** år offentliggör en rapport med rekommendationer om situationen när det gäller **jämställdhet**, likabehandling och diskriminering, inklusive **potentiell strukturell och systemrelaterad diskriminering och diskriminering online, samt alla åtgärder eller försök att skruva tillbaka utvecklingen på dessa områden och en analys av finansieringen i den egna medlemsstaten; rapporten ska också innehålla en uppföljning av tidigare rekommendationer och de åtgärder som vidtagits i detta avseende; rapporten ska läggas fram i respektive nationellt parlament och översändas till Europaparlamentet,**

Ändringsförslag 92

Förslag till direktiv Artikel 15 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) **inleder en hållbar dialog med regeringen och andra myndigheter som ska beakta likabehandlingsorganens rekommendationer om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis**

Ändringsförslag 93

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Kommissionen ska genom en **genomförandeakt** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Kommissionen **får** vid utarbetandet av indikatorerna rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter **och** Europeiska jämställdhetsinstitutet. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens resurser, oberoende funktion, verksamhet och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

Ändringsförslag 94

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Senast **[fem]** år efter dagen för införlivandet], och därefter **vart femte** år, ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av

Ändringsförslag

1. Kommissionen ska genom en **delegerad akt** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer **på europeisk nivå** för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Kommissionen **ska** vid utarbetandet av indikatorerna rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, Europeiska jämställdhetsinstitutet och **det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet)**. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens **adekvata** resurser, **inbegripet ekonomiska resurser och personal, centrala element för deras** oberoende funktion, verksamhet och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

Ändringsförslag

2. Senast **[två]** år efter dagen för införlivandet], och därefter **vartannat** år, ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av

likabehandlingsorganen i enlighet med artikel 14 b och c.

likabehandlingsorganen i enlighet med artikel 14 b och c.

Ändringsförslag 95

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet.

Ändringsförslag

3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från **likabehandlingsorgan, det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet), civilsamhällesorganisationer och** berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. **Rapporten får innehålla en särskild bedömning av oberoendet i likabehandlingsorganens verksamhet. Klagomål om eventuell inblandning kan lämnas in till kommissionen, som ska utreda anklagelserna ytterligare och bedöma dem i sin årliga rapport om rättsstatsprincipen, som en del av de institutionella frågor som rör kontroller och motvikter.**

Ändringsförslag 96

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. Kommissionen får utfärda uppföljningsrekommendationer när den, som en del av sin övervakning av åtgärder mot diskriminering i medlemsstaterna, noterar en oroväckande utveckling i en medlemsstat.

Ändringsförslag 97

Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra **en uppgift** enligt detta direktiv.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in **och behandla** personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra **uppgifterna** enligt detta direktiv **och på villkor att insamling och behandling av uppgifter helt följer bestämmelserna i förordning (EU) 2016/679**.

Ändringsförslag 98

Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder eller sexuell läggning.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen **i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679** när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter **enligt förordning (EU) 2016/679**, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, **sexuell** eller sexuell läggning, **hälsa, biometriska eller genetiska uppgifter, så att detta utförs i full överensstämmelse med artikel 9 i förordning (EU) 2016/679**.

Ändringsförslag 99

Förslag till direktiv Artikel 20 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska senast den [**18**

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska senast den [**12**

månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

MOTIVERING

Alla som utsatts för diskriminering förtjänar samma skydd, stöd och tillgång till rättslig prövning. Rätten till icke-diskriminering är inskriven i stadgan och i fördragen och måste respekteras fullt ut. Bakslaget mot jämställdhet och andra grundläggande rättigheter är dock uppenbart världen över och ökar snabbt. Europa är inget undantag. Det är viktigare än någonsin att EU fullgör sin skyldighet att aktivt och kraftfullt bekämpa diskriminering. Att ge de nationella likabehandlingsorganen en starkare roll och ett större oberoende är i detta avseende ett viktigt steg mot en union fri från diskriminering.

En av fem personer i EU upplever diskriminering eller trakasserier på olika grunder eller en kombination av grunder. Tyvärr är EU:s ram mot diskriminering splittrad, vilket skapar en konstlad ”hierarki” av skyddade grunder och leder till att skyddet för offren varierar. Detta måste snarast lösas. Det är därför särskilt beklagligt att rådet, trots upprepade uppmaningar från Europaparlamentet, fortfarande blockerar det övergripande antidiskrimineringsdirektivet, vilket hindrar arbetet med att uppnå en enhetlig ram mot diskriminering på EU-nivå. I detta sammanhang utgör de nuvarande direktiven en möjlighet att höja ambitionerna och säkerställa ett starkt skydd mot diskriminering och stöd till offer i alla medlemsstater.

Likabehandlingsorganen spelar en grundläggande roll när det gäller att främja jämlikhet och bekämpa diskriminering. De är särskilt viktiga för att ge hjälp och stöd till offer, öka medvetenheten, ta fram oberoende undersökningar, rapporter och forskning, samla in uppgifter, övervaka trender, utfärda rekommendationer och säkerställa genomförandet av EU:s antidiskrimineringslagstiftning på nationell nivå. Avsaknaden av bindande normer för deras uppdrag har bidragit till det ojämlika skyddet mot diskriminering i olika medlemsstater. Bindande minimistandarder för likabehandlingsorgan skulle säkerställa att deras fulla potential uppnås.

I och med de nya direktiven måste likabehandlingsorganens minimibefogenheter stärkas avsevärt. De måste garanteras fullständigt oberoende och autonomi och skyddas mot budgetnedskärningar och statligt inflytande. Dessutom måste likabehandlingsorganen ges beslutsbefogenheter, inbegripet rätten att ta emot klagomål, utrednings- och tvistlösningsbefogenheter och befogenheten att ålägga proportionerliga och avskräckande sanktioner. Likabehandlingsorganen bör också kunna fatta rättsligt bindande beslut och avge icke-bindande yttranden samt lägga fram rekommendationer och genomföra uppföljande övervakning.

Likabehandlingsorgan bör ha rätt att på eget initiativ ta upp alla frågor inom sitt ansvarsområde. Detta inbegriper strukturell diskriminering. Bristen på nationella bestämmelser om strukturell diskriminering, i kombination med begränsade tvistlösningsbefogenheter, hindrar likabehandlingsorganen från att agera och bromsar utvecklingen av ny rättspraxis. Eftersom personer som diskrimineras ofta befinner sig i en utsatt situation och inte kan ta itu med strukturell diskriminering på egen hand är det viktigt att likabehandlingsorganen har rätt att genomföra utredningar, samla in bevis och inleda rättsliga förfaranden på eget initiativ och i eget namn för att avslöja och ta itu med de, ibland

osynliga, normer och processer inom institutioner som i slutändan förvärrar befintliga ojämlikheter.

Det är också viktigt att övervaka den snabba utvecklingen av digital teknik, inbegripet AI. Det finns omfattande belegg för att sådana system medför risker för enskilda personer från utsatta grupper, eftersom teknik som drivs av stordata och artificiell intelligens befäster ojämlikhet, diskriminering, utestängning och fattigdom. Därför är det viktigt att likabehandlingsorganen har kvalificerad personal för att belysa och ta itu med diskriminering på nätet, inbegripet algoritmisk diskriminering.

Direktivet måste ge likabehandlingsorganen kapacitet att ta itu med intersektionell diskriminering. Likabehandlingsorganen bör tillämpa ett intersektionellt perspektiv i alla sina uppgifter. Att ta itu med diskriminering ur ett intersektionellt perspektiv är avgörande för att korrekt fånga upp de särskilda och specifika former av diskriminering som offren utsätts för på två eller flera grunder. I detta avseende, och i enlighet med EU-domstolens rättspraxis, bör direktivets tillämpningsområde vara så brett som möjligt. Medlemsstaterna bör främja och finansiera likabehandlingsorgan så att de täcker alla diskrimineringsgrunder i enlighet med den öppna klausulen i artikel 21 i stadgan. Jämställdhet kan inte uppnås förrän vi har fått insikt om och utplånat alla typer av diskriminering på flera grunder respektive intersektionell diskriminering, avsiktlig och oavsiktlig, i sina enskilda, strukturella, institutionella och historiska former.

Likabehandlingsorganen utför sitt arbete i en allt tuffare omgivning, med diskriminerande behandling, politik och åtgärder som på ett oacceptabelt sätt normaliseras i våra samhällen. Trots det svåra läget har de redan visat sig ha en enorm potential. Vi måste nu ge dem de verktyg de behöver för att kraftfullt bekämpa alla former av diskriminering. Vi har ingen tid att förlora.

ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

Titel	Standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och strykning av artikel 20 i direktiv 2006/54/EG och artikel 11 i direktiv 2010/41/EU	
Referensnummer	COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD)	
Framläggande för parlamentet	8.12.2022	
Ansvariga utskott Tillkännagivande i kammaren	EMPL 15.12.2022	FEMM 15.12.2022
Rådgivande utskott Tillkännagivande i kammaren	JURI 15.12.2022	LIBE 15.12.2022
Inget yttrande avges Beslut	JURI 31.1.2023	
Associerade utskott Tillkännagivande i kammaren	LIBE 15.6.2023	
Föredragande Utnämning	Marc Angel 19.6.2023	Sirpa Pietikäinen 19.6.2023
Artikel 58 – Gemensamt utskottsförfarande Tillkännagivande i kammaren	15.6.2023	
Behandling i utskott	30.8.2023	
Antagande	7.11.2023	
Slutomröstning: resultat	+ : 48 - : 8 0 : 7	
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Isabella Adinolfi, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Robert Biedroń, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Maria da Graça Carvalho, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Arba Kokalari, Ádám Kósa, Alice Kuhnke, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sara Matthieu, Radka Maxová, Karen Melchior, Andželika Anna Mozdżanowska, Johan Nissinen, Maria Noichl, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Sirpa Pietikäinen, Dragoş Pîslaru, Samira Rafaela, Elżbieta Rafalska, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Sylwia Spurek, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Tomáš Zdechovský	
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Laura Ballarín Cereza, Ilana Cicurel, Romeo Franz, Lukas Mandl, Eugenia Rodríguez Palop, Birgit Sippel, Eleni Stavrou, Angelika Winzig	
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)	Asim Ademov, Clara Aguilera, Attila Ara-Kovács, Mohammed Chahim, Thijs Reuten	
Ingivande	10.11.2023	

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

48	+
PPE	Asim Ademov, Isabella Adinolfi, Maria da Graça Carvalho, Jarosław Duda, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Stelios Kypouropoulos, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Sirpa Pietikäinen, Eleni Stavrou
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Ilana Cicurel, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Karen Melchior, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Samira Rafaela, Monica Semedo
S&D	Clara Aguilera, João Albuquerque, Marc Angel, Attila Ara-Kovács, Laura Ballarín Cereza, Robert Biedroń, Viliija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Mohammed Chahim, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Alicia Homs Ginell, Radka Maxová, Maria Noichl, Evelyn Regner, Thijs Reuten, Daniela Rondinelli, Birgit Sippel, Marianne Vind
The Left	Leila Chaïbi, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Romeo Franz, Alice Kuhnke, Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Diana Riba i Giner, Mounir Satouri, Sylwia Spurek

8	-
ECR	Chiara Gemma, Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	Dominique Bilde
NI	Ádám Kósa
PPE	Arba Kokalari

7	0
ECR	Andżelika Anna Mozdżanowska
PPE	Lukas Mandl, Eugen Tomac, Romana Tomc, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
The Left	Sandra Pereira

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster