



---

*Dokument na rokovanie*

---

**A9-0050/2024**

22.2.2024

# **SPRÁVA**

o európskom semestri pre koordináciu hospodárskych politík: priority v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí na rok 2024 (2023/2116(INI))

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

Spravodajca: Dragoș Pișlaru

## OBSAH

	<b>strana</b>
NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU .....	3
DÔVODOVÁ SPRÁVA.....	15
PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY, KTORÉ SPRAVODAJKYNI POSKYTLI INFORMÁCIE.....	17
INFORMÁCIE O PRIJATÍ V GESTORSKOM VÝBORE.....	18
ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN V GESTORSKOM VÝBORE .....	19

## NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

### **o európskom semestri pre koordináciu hospodárskych politík: priority v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí na rok 2024 (2023/2116(INI))**

*Európsky parlament,*

- so zreteľom na článok 3 Zmluvy o Európskej únii,
- so zreteľom na články 9 a 149 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ),
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 21. novembra 2023 s názvom Ročný prieskum udržateľného rastu na rok 2024 (COM(2023)0901),
- so zreteľom na návrh Komisie z 21. novembra 2023 na spoločnú správu Komisie a Rady o zamestnanosti (COM(2023)0904),
- so zreteľom na odporúčanie Komisie z 21. novembra 2023 s názvom Odporúčanie Rady o hospodárskej politike eurozóny (COM(2023)0903),
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 21. novembra 2023 s názvom Správa o mechanizme varovania 2024 (COM(2023)0902),
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 21. novembra 2023 o návrhoch rozpočtových plánov na rok 2024: celkové posúdenie (COM(2023)0900),
- so zreteľom na odporúčanie Rady z 27. novembra 2023 týkajúce sa vypracovania rámcových podmienok sociálneho hospodárstva<sup>1</sup>,
- so zreteľom na svoje uznesenie z 5. júla 2022 o chudobe žien v Európe<sup>2</sup>,
- so zreteľom na Európsky pilier sociálnych práv vyhlásený Radou, Európskym parlamentom a Komisiou v novembri 2017,
- so zreteľom na Európsku sociálnu chartu uvedenú v preambule Európskeho piliera sociálnych práv,
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 9. novembra 2022 s názvom Oznámenie o usmerneniach týkajúcich sa reformy rámca správy hospodárskych záležitostí EÚ (COM(2022)0583),
- so zreteľom na odporúčanie Rady z 30. januára 2023 o primeranom minimálnom príjme zaručujúcom aktívne začleňovanie<sup>3</sup>,

---

<sup>1</sup> Ú. v. EÚ C, C/2023/1344, 29.11.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1344/oj>.

<sup>2</sup> Ú. v. EÚ C 47, 7.2.2022, s. 2.

<sup>3</sup> Ú. v. EÚ C 41, 3.2.2023, s. 1.

- so zreteľom na návrh Komisie z 26. apríla 2023 na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady o účinnej koordinácii hospodárskych politík a mnohostrannom rozpočtovom dohľade a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1466/97 (COM(2023)0240),
- so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru – Protokol o sociálnom pokroku<sup>4</sup>,
- so zreteľom na svoju pozíciu k návrhu nariadenia Európskeho parlamentu a Rady o účinnej koordinácii hospodárskych politík a mnohostrannom rozpočtovom dohľade a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1466/97 a na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci k nemu (COM(2023)0240 - C9-0150/2023 - 2023/0138(COD)),
- so zreteľom na správu Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) a Európskej environmentálnej agentúry z 3. augusta 2023 s názvom „Zelená, čistá a usilujúca sa o konvergenciu? Konvergenčná analýza kvality života z environmentálneho hľadiska v EÚ“
- so zreteľom na správu nadácie Eurofound z 21. septembra 2023 s názvom Zaručenie prístupu k službám pre deti v EÚ (Guaranteeing access to services for children in the EU),
- so zreteľom na správu nadácie Eurofound z 28. marca 2023 s názvom Opatrenia na boj proti nedostatku pracovnej sily: Poučenie pre budúcu politiku (Measures to tackle labour shortages: Lessons for future policy),
- so zreteľom na politickú správu nadácie Eurofound z 10. októbra 2023 s názvom Kvalita pracovných miest základných pracovníkov počas pandémie COVID-19 (Job quality of COVID-19 pandemic essential workers),
- so zreteľom na správu nadácie Eurofound z 18. októbra 2023 s názvom Prekonávanie rozdielov medzi vidiekom a mestom: odstraňovanie nerovností a posilnenie komún,
- so zreteľom na správu nadácie Eurofound z 25. októbra 2023 s názvom Balík opatrení v oblasti klímy „Fit for 55“: vplyv na zamestnanosť v EÚ do roku 2030,
- so zreteľom na politickú správu nadácie Eurofound z 19. decembra 2023 s názvom Medzigeneračné nerovnosti: Ako odstrániť rozdiely? (Intergenerational inequalities: How to close the gaps),
- so zreteľom na správu nadácie Eurofound z 30. novembra 2023 s názvom Právo na odpojenie sa: implementácia a vplyv na úrovni spoločnosti,
- so zreteľom na správu nadácie Eurofound z 29. augusta 2023 s názvom Spoločenské dôsledky nestability trhu práce (Societal implications of labour market instability),
- so zreteľom na článok 54 rokovacieho poriadku,
- so zreteľom na správu Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci (A9-0050/2024),

---

<sup>4</sup> Ú. v. EÚ C 293, 18.8.2023, s. 58.

- A. keďže podľa hospodárskej prognózy Komisie z jesene 2023 mal trh práce EÚ v prvom polroku 2023 naďalej dobré výsledky, a to aj napriek spomaleniu hospodárskeho rastu a rozdielom vykázaným v členských štátoch a regiónoch, ako aj v rámci odvetví; keďže sa predpokladá, že rast zamestnanosti v EÚ dosiahne tento rok 1,0 %, pričom v rokoch 2024 aj 2025 sa predpokladá jeho zmiernenie na 0,4 %; keďže sa očakáva, že miera nezamestnanosti v EÚ zostane v rokoch 2023 a 2024 (doteraz najnižšia zaznamenaná úroveň v EÚ) vo všeobecnosti stabilná na úrovni 6,0 % a v roku 2025 klesne na 5,9 %; keďže rodové rozdiely na trhu práce je naďalej rozšírená a prejavuje sa tak v zamestnanosti žien a mužov, ako aj v rozdieloch v odmeňovaní; keďže napriek určitým zlepšeniam v uplynulom čase osoby so zdravotným postihnutím stále čelia na trhu práce značným prekážkam; keďže nezamestnanosť mladých ľudí je stále takmer trikrát vyššia ako nezamestnanosť celkovej populácie v produktívnom veku v EÚ a mladí ľudia vo viacerých členských štátoch naďalej čelia výzvam pri začleňovaní sa na trhy práce;
- B. keďže v ročnom prieskume udržateľného rastu na rok 2024 sa zdôrazňuje, že napriek výraznému zvýšeniu miezd v EÚ v roku 2022 a začiatkom roka 2023 zostali mzdy hlboko pod vysokou mierou inflácie a viedli k zníženiu kúpnej sily, čo najviac ovplyvnilo nižšie príjmy; keďže nominálne zvýšenie minimálnej mzdy v niektorých členských štátoch nevedlo k výraznému zvýšeniu kúpnej sily v prípade osôb s minimálnou mzdou<sup>5</sup>; keďže reálne mzdy v EÚ v roku 2022 klesli o 3,7 %, čím sa zvýšilo riziko chudoby a chudoby pracujúcich, ktoré ďalej zhoršujú faktory, ako je zloženie rodiny (ovplyvnené sú najmä domácnosti s jedným rodičom); keďže sa od roka 2024 očakáva nárast reálnych miezd v dôsledku pokračujúceho rastu nominálnych miezd a klesajúcej inflácie hoci s veľkými rozdielmi medzi krajinami; keďže v tejto súvislosti je silný sociálny dialóg a účinné kolektívne vyjednávanie v súlade s vnútroštátnymi postupmi rozhodujúce na dosiahnutie celkového rastu miezd, ktorý podporuje kúpnu silu najmä zamestnancov s nízkou a so strednou mzdou;
- C. keďže riziko chudoby alebo sociálneho vylúčenia je naďalej vyššie u žien, mladých dospelých, ľudí s nízkym dosiahnutým stupňom vzdelania a nezamestnaných; keďže v prístupe k dávkam v nezamestnanosti (a systémom minimálneho príjmu) pretrvávajú mnohé medzery, a to aj medzi samostatne zárobkovo činnými osobami a pracovníkmi s atypickými zmluvami a skupinami mladších ľudí, pričom v roku 2022 v EÚ 61 % nezamestnaných nepoberalo žiadne dávky ani pomoc<sup>6</sup>; keďže sa táto situácia spája so skutočnosťou, že primerané a bezpečné bývanie sa pre mnohých stáva nedostupným<sup>7</sup>; keďže z výskumu nadácie Eurofound vyplýva, že dočasné pracovné zmluvy aj neistota zamestnania sú spojené s nižšou dôverou v iných ľuďoch a nižším vnímaním spravodlivosti;
- D. keďže ruská nevyprovokovaná a neopodstatnená útočná vojna proti Ukrajine prehĺbila existujúce nerovnosti v EÚ a vyvolala humanitárnu, energetickú, hospodársku a

---

<sup>5</sup> Eurofound, *Minimálne mzdy v roku 2023: Výročný prehľad*, Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, Luxemburg, 2023.

<sup>6</sup> Eurofound, *Sociálna ochrana 2.0 – Nezamestnanosť a systémy minimálneho príjmu (Social protection 2.0 - Unemployment and minimum income schemes)*, Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, Luxemburg, 2024, pripravované.

<sup>7</sup> Eurofound, *Cenovo nedostupné a neprimerané bývanie v Európe*, Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, Luxemburg, 2023.

sociálnu krízu; keďže vidíme škodlivý vplyv veľkých rozdielov v príjmoch na hospodársky rast, ako aj na sociálnu jednotu; keďže fiškálna konsolidácia môže byť spravodlivá a udržateľná len vtedy, ak sa ňou nebude brániť znižovaniu sociálnych, hospodárskych a regionálnych nerovností; keďže EÚ stále čelí prudkému nárastu životných nákladov a pretrvávajúcej inflácii, ktoré sú do veľkej miery poháňané prudkým rastom cien energií, pohonných hmôt, potravín a nenáležitých nadmerných ziskov spoločností v energetickom sektore<sup>8</sup>, čo urýchľuje hospodársku a sociálnu krízu v celej Európe; keďže ceny energií v EÚ zostávajú v priemere vysoké v porovnaní s úrovňami pred krízou a cenami vo zvyšku sveta;

- E. keďže v hospodárskej prognóze Komisie z jesene 2023 sa zdôraznilo, že neistota a riziká nepriaznivého vývoja hospodárskeho výhľadu sa v uplynulých mesiacoch z dôvodu zdĺhavej útočnej vojny Ruska proti Ukrajine a širším regionálnym dôsledkom konfliktu medzi Izraelom a Palestínou zvýšili a že prenos sprísňovania menovej politiky môže mať negatívny vplyv na hospodársku činnosť dlhšie a viac, než sa predpokladalo v tejto prognóze, keďže prispôsobenie financií podnikov, domácností a vlád prostrediu s vysokými úrokovými sadzbami by mohlo byť náročnejšie; keďže domácnosti s hypotékami s flexibilnou úrokovou sadzbou už čelia zvýšeným nákladom<sup>9</sup>;
- F. keďže digitálna a zelená transformácia by mohla mať významný vplyv na životné prostredie a dotknuté osoby, ale aj na hospodárstvo vrátane trhu práce a spoločnosti, a mohla by zapríčiniť ďalší nárast regionálnych nerovností, ak sa nebude správne riešiť; keďže dvojaká transformácia, ak bude dobre riadená a dostatočne podporovaná, výrazne rozšíri niektoré hospodárske činnosti a zároveň zmení iné hospodárske činnosti a ich potenciál pre udržateľný rast; keďže na minimalizáciu sociálneho a hospodárskeho vplyvu a vplyvu na trh práce a zároveň na maximalizáciu potenciálu kvalitnej zamestnanosti v rámci transformácií je nevyhnutná komplexná a ambiciózná politická reakcia na úrovni EÚ; keďže v rámci európskeho semestra pre koordináciu hospodárskej a sociálnej politiky sa Mechanizmom na podporu obnovy a odolnosti riešila zelená a digitálna transformácia, v ktorej sú ženy zastúpené vo výrazne malej miere; keďže územné aj rodové hľadisko sú základnými prvkami pre skutočnú spravodlivú transformáciu;
- G. keďže zmena klímy, globálne otepľovanie a strata biodiverzity sa exponenciálne zrýchľujú a občania v EÚ pociťujú dôsledky naliehavých problémov v oblasti klímy a extrémnych výkyvov počasia intenzívnejšie a častejšie ako predtým; keďže sociálno-ekonomické dôsledky zelenej transformácie budú nerovnomerne rozložené v rámci EÚ a na jej územiach a budú si následne vyžadovať rozšírenie hospodárskych činností súvisiacich s energiou z obnoviteľných zdrojov, energetickou efektívnosťou a obehovým hospodárstvom; keďže ciele dekarbonizácie do roku 2030 sa zvýšili, aby sa do roku 2050 dosiahla uhlíková neutralita; keďže z výskumu nadácie Eurofound vyplýva, že podľa odhadov by balík právnych predpisov EÚ v oblasti klímy „Fit for 55“ mal v období rokov 2019 – 2030 viesť k čistému vytvoreniu 204 000 pracovných miest v EÚ;

---

<sup>8</sup> [https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304\\_03~705befadac.en.html](https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304_03~705befadac.en.html).

<sup>9</sup> Eurofound, *Cenovo nedostupné a neprímerané bývanie v Európe*, Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, Luxemburg, 2023.

- H. keďže podľa OECD v roku 2019 bolo 26,7 % celkovej pracovnej sily v členských krajinách zamestnanej na pracovných miestach s vysokým rizikom automatizácie; keďže politiky spravodlivej transformácie by mali byť inkluzívne a mali by byť zamerané v prvom rade na najviac postihnuté komunity a najzraniteľnejšie skupiny, ale mali by sa nimi takisto poskytovať príležitosti na získavanie zručností, získanie nových zručností a zvyšovanie úrovne zručností a príležitosti vytvoriť kvalitné pracovné miesta, riešiť diskrimináciu v práci, ochraňovať práva pracovníkov a zvyšovať pracovné normy na jednotnom trhu; keďže je potrebné vyvinúť ďalšie značné úsilie na zlepšenie digitálnych zručností obyvateľstva v EÚ, najmä v prípade ľudí s nízkou kvalifikáciou, starších osôb a štátnych príslušníkov tretej krajiny; keďže digitalizácia, robotizácia, automatizácia a umelá inteligencia musia byť prínosom pre pracovníkov a spoločnosť zlepšovaním pracovných podmienok a kvality života, zabezpečením dobrej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, vytváraním lepších pracovných príležitostí a prispievaním k sociálno-ekonomickému zblížovaniu; keďže pracovníci a ich odborové organizácie budú zohrávať rozhodujúcu úlohu pri predvídaní a riešení rizík vyplývajúcich z týchto výziev;
- I. keďže sa predpokladá, že pomer dlhu EÚ k HDP bude v rokoch 2024 a 2025 na úrovni 79 %; keďže pokiaľ ide o všeobecnú únikovú doložku v rámci Paktu stability a rastu, ktorej platnosť uplynie koncom roka 2023, menová politika má dôležitú úlohu pri znižovaní inflácie a fiškálnou politikou členských štátov sa musí zabezpečiť fiškálna udržateľnosť a zároveň poskytovať dostatočný priestor na ďalšie investície vrátane investícií do sociálnej ochrany, kvalitnej sociálnej infraštruktúry a sociálnych služieb a podpory dlhodobého hospodárskeho rastu, posilnenia konkurencieschopnosti a odolnosti a podporovania legitimity demokracie zvýšením transparentnosti analýzy udržateľnosti dlhovej služby a posilnenia úlohy členských štátov pri rozhodovaní o ich fiškálnej trajektórii; keďže koordinácia hospodárskych politík by sa mala zamerať na vykonávanie cieľov Európskeho piliera sociálnych práv a cieľov OSN v oblasti udržateľného rozvoja s cieľom dosiahnuť pokrok smerom k väčšej inkluzívnosti a odolnosti; keďže v rámci plánovaných fiškálnych úprav členských štátov by sa mal vždy zabezpečiť potrebný priestor na kľúčové sociálne investície na vykonávanie zásad Európskeho piliera sociálnych práv a dosiahnutie cieľov v oblasti znižovania chudoby;
- J. keďže spoločná správa o zamestnanosti na rok 2024 obsahuje prvé posúdenie súčasného stavu troch hlavných cieľov členských štátov na rok 2030 a vyplýva z nej: dobrý pokrok pri plnení cieľa zamestnanosti, keď úroveň zamestnanosti predstavovala 74,6 %, ale so značnými rozdielmi medzi členskými štátmi a regiónmi z hľadiska stability zamestnania, kvality pracovných podmienok, rodu a veku; pokrok väčšiny členských štátov pri plnení ich vnútroštátnych cieľov v oblasti znižovania chudoby, ale vývoj opačným smerom u ostatných členských štátov; potreba výrazného pokroku pri dosahovaní hlavného cieľa EÚ, ktorým je zaistiť do roku 2030 každoročne 60 % podiel dospelých na vzdelávaní v EÚ, teda ho zvýšiť z nízkej úrovne 37,4 % v roku 2016;
- K. keďže začlenením rámca sociálnej konvergenzie do zrevidovaného a demokratickejšieho európskeho semestra by sa mala posilniť vzostupná sociálna konvergencia a malo by sa zlepšiť hodnotenie a monitorovanie vývoja v oblasti zamestnanosti a sociálnej situácie v členských štátoch a EÚ tým, že sa v spoločnej správe o zamestnanosti založenej na hlavných ukazovateľoch sociálneho prehľadu identifikujú a riešia riziká ohrozujúce vzostupnú konvergenciu v členských štátoch,

a tým, že Komisia uverejní správy o sociálnej konvergencii pre tie členské štáty, v prípade ktorých sa zistilo, že čelia rizikám ohrozujúcim vzostupnú sociálnu konvergenciu; keďže z konvergenčnej analýzy nadácie Eurofound vyplýva, že obyvateľstvo ohrozené chudobou a ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením je viac postihnuté hospodárskym poklesom a je zraniteľnejšie voči energetickým krízam a neprimeranému bývaniu; keďže z výskumu nadácie Eurofound, ktorý monitoruje pokrok v oblasti záruky pre deti, vyplýva, že deti vo vidieckych oblastiach a deti žijúce v ohrození chudobou majú väčšiu pravdepodobnosť, že budú mať horšie študijné výsledky a skôr ukončia vzdelávanie;

- L. keďže zvyšovanie úrovne zručností pracovníkov v oblasti dvojakej transformácie a zabezpečenie toho, aby boli aktívnymi účastníkmi na meniacom sa trhu práce má kľúčový význam pre zabezpečenie udržateľného rastu a rozvoja, väčšej inovácie a konkurencieschopnosti a udržateľnej a spravodlivej transformácie hospodárstva EÚ; keďže je potrebná cieleňá podpora a príležitosti pre čerstvých absolventov a mladých odborníkov v ich prvom zamestnaní, aby sa im uľahčilo úspešné začlenenie do pracovného procesu;
- M. keďže pretrvávajúca stagnácia výrobných činností je prekážkou väčšej konkurencieschopnosti EÚ; keďže podniky v EÚ sú zaťažené administratívnymi prekážkami, ktoré im bránia v investovaní; keďže je potrebné vyvinúť spoločné úsilie na presadzovanie existujúcich pravidiel a odstránenie prekážok;
- N. keďže v roku 2017 bolo podľa nadácie Eurofound až 20 % pracovných miest v Európe nekvalitných a vystavovalo pracovníkov zvýšenému riziku, pokiaľ ide o fyzické alebo duševné zdravie; keďže zdravie a dobré podmienky základných pracovníkov, ako sú zdravotnícki a opatrovateľskí pracovníci, pracovníci v potravinárskom systéme, upratovači a pracovníci v oblasti odpadového hospodárstva, pracovníci v doprave, manuálni pracovníci a pracovníci ochranných služieb boli počas pandémie ochorenia COVID-19 ohrozené; keďže 23 % európskych pracovníkov sa domnieva, že ich bezpečnosť alebo zdravie sú ohrozené v dôsledku ich práce a 14 % pracovníkov bolo vystavených vysokému psychosociálnemu riziku; keďže pre dobre fungujúci moderný trh práce v kontexte meniaceho sa sveta práce je kľúčové vytvorenie zdravého podnikateľského prostredia a vytvorenie správnej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom; keďže z nedávneho výskumu nadácie Eurofound o práve na odpojenie sa vyplýva, že väčší podiel pracovníkov v spoločnostiach bez politiky práva na odpojenie sa uviedol, že majú zdravotné problémy, ako sú časté bolesti hlavy, stres a úzkosť, keďže v spoločnostiach s politikou práva na odpojenie sa od práce uvádza dvakrát viac pracovníkov veľmi vysokú úroveň spokojnosti s prácou a takisto lepšiu rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom;
- O. keďže v dôsledku starnutia obyvateľstva rýchlo rastie počet ľudí nad 65 rokov a zároveň na čoraz väčší počet kritických pracovných miest nemožno nájsť vhodných kandidátov, ktorí by obsadili voľné pracovné miesta, čo vedie k zníženiu počtu zamestnancov financujúcich model sociálneho zabezpečenia v EÚ;
- P. keďže negatívny demografický vývoj môže zväčšiť regionálne rozdiely v EÚ, najmä vo vidieckych a v najvzdialenejších regiónoch; keďže odliv mozgov v rámci EÚ, ako aj smerom von, zhoršuje celkový negatívny vplyv týchto trendov; keďže mladí ľudia sú



základom, na ktorom sa buduje udržateľná hospodárska a sociálna prosperita Európy, a sú kľúčovou prioritou EÚ, ako to potvrdzuje európska stratégia pre mládež a posilnená záruka pre mladých ľudí; keďže si preto zaslúžia prednostné zaobchádzanie prostredníctvom opatrení zameraných na podporu, ochranu, usmerňovanie a začlenenie a na to, aby mohli plne využívať nové pracovné príležitosti, ktoré sa vytvorili v dôsledku dvojakej transformácie; keďže z výskumu nadácie Eurofound vyplýva, že na vývoj príjmov staršieho obyvateľstva má počas ich života vplyv účinná sociálna ochrana, zatiaľ čo u mladších skupín je to najmä zamestnanosť;

- Q. keďže Parlament opakovane zdôraznil, že je dôležité, aby sa pravidelne a štruktúrovaným spôsobom riadne zapájal do procesu európskeho semestra a dialógu s cieľom zvýšiť transparentnosť, demokratickú zodpovednosť a zodpovednosť za prijaté rozhodnutia, najmä prostredníctvom hospodárskeho a sociálneho dialógu; keďže zapojenie sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti je takisto dôležité, aby sa proces európskeho semestra stal demokratickejšim;
- R. keďže Výbor Európskeho parlamentu pre hospodárske a menové veci prijal pozíciu k novým pravidlám správy hospodárskych záležitostí, ktoré nahradia nariadenie o mnohostrannom rozpočtovom dohlade, známe aj ako „preventívna časť Paktu stability a rastu“; keďže cieľom návrhu je vypracovať dôveryhodnejšie a pružnejšie fiškálne pravidlá a posilniť investičný, demokratický a sociálny rozmer tohto rámca, a to aj prostredníctvom vykonávania Európskeho piliera sociálnych práv a noriem bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
1. zdôrazňuje, že niektorými z cieľov udržateľného hospodárskeho rastu a rozvoja sa musia zabezpečiť dobré podmienky na pracovisku prostredníctvom inkluzívnej sociálno-ekologickej a digitálnej transformácie našich hospodárstiev s cieľom zabrániť sociálnej, hospodárskej, digitálnej a environmentálnej nerovnováhe, a to bojom proti chudobe, znižovaním nerovností a vytváraním dôstojných pracovných miest s primeranými mzdami a pracovnými podmienkami a zároveň zabezpečením účinnej regulácie umelej inteligencie na pracovisku a súladu s cieľmi udržateľného rozvoja a Európskym pilierom sociálnych práv, ako aj posilnením hospodárskej, sociálnej a územnej súdržnosti;
  2. zdôrazňuje význam inovácie v aktuálnom monitorovaní trhu práce a ponuky zručností a dopytu po nich na profesijnej, odvetvovej a regionálnej úrovni s cieľom pomôcť identifikovať, spájať a predpovedať jednak príležitosti, ako aj príslušné profesionálne a prierezové zručností, aby sa naše hospodárstva stali odolnejšími voči budúcim otrasom; vyzýva členské štáty a poskytovateľov odbornej prípravy, aby zlepšili spoluprácu so sociálnymi partnermi, verejnými orgánmi a podnikateľským sektorom s cieľom určiť existujúce a predvídať budúce potreby zručností a zosúladiť ich s obsahom a ponukou odbornej prípravy; zdôrazňuje rovnaký význam pravidelného monitorovania pracovných podmienok prostredníctvom pravidelných vysokokvalitných a reprezentatívnych prieskumov v celej EÚ, ako aj poskytovania dôkazov o účinných opatreniach na predvídanie a riešenie nedostatku pracovných síl;
  3. zdôrazňuje, že treba výrazne investovať do pracovníkov a ponúkať kvalitné a na budúcnosť orientované, inkluzívne a dotované vzdelávanie a odbornú prípravu, ktorou sa zohľadňujú jednotlivé snahy v oblastiach súvisiacich so zručnosťami

a kompetenciami, ktoré sú žiadané na trhu práce a v odvetviach orientovaných na budúcnosť podľa miestnych a regionálnych potrieb vrátane uznania individuálneho práva pre všetkých na vysokokvalitné a inkluzívne celoživotné vzdelávanie, ktoré je pre pracovníkov bezplatné; vyzýva členské štáty, aby sa zaoberali nerovnosťami a rozdielmi v prístupe k odbornej príprave, ako aj nevyužitým potenciálom skupín nezamestnaných a nedostatočne zamestnaných osôb, a aby zabezpečili, že celá odborná príprava bude prispôbená skupinám v zraniteľnej situácii, ako sú osoby, ktoré sa nevzdelávajú, nezamestnávajú sa v rámci odbornej prípravy, starší pracovníci, osoby so zdravotným postihnutím a štátni príslušníci tretích krajín; ďalej zdôrazňuje potrebu riešiť nesúlad medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami a nedostatok pracovných síl na trhu práce; zdôrazňuje, že treba zabezpečiť, aby boli pracovníci pripravení na zelenú a digitálnu transformáciu a boli do nej aktívne zapojení a mohli tak využívať príležitosti na nové zamestnanie alebo kariérny postup a aby programy odbornej prípravy a vzdelávania boli v súlade s potrebami tých, ktorí ich využívajú, ako aj potrebami planéty, hospodárstva a spoločnosti budúcnosti;

4. zdôrazňuje, že treba zväziť zlepšenie prístupu ku kvalitným pracovným miestam v spoločnosti, najmä pre skupiny, ktorým hrozí vyššie riziko chudoby a sociálneho vylúčenia, aby bolo možné lepšie navrhnúť aktivačnú politiku a politiku v oblasti začleňovania; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby preskúmali osvedčené postupy z mnohých iniciatív v celej EÚ v boji proti dlhodobej nezamestnanosti vrátane miestnych iniciatív na vytváranie pracovných miest; zdôrazňuje, že je dôležité venovať osobitnú pozornosť mladšej generácii, ktorá stále čelí ťažkostiam pri vstupe na trh práce, a deťom, ktoré sú vo väčšej miere ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením; v tejto súvislosti trvá na tom, že treba lepšie posúdiť vplyv súčasných politík na vytváranie pracovných miest, konkurencieschopnosť, hospodársky rast a rozvoj s cieľom posilniť schopnosť členských štátov podporovať súbežnú vzostupnú sociálnu a hospodársku konvergenciu;
5. domnieva sa, že sú potrebné ďalšie opatrenia EÚ na ochranu pracovníkov na pracovných miestach, ktoré prechádzajú priemyselnou transformáciou, a na zabezpečenie dôstojnej úrovne príjmu vrátane smernice EÚ o primeranom minimálnom príjme, ktorá by mohla prispieť k dosiahnutiu cieľa podstatne znížiť chudobu vo všetkých členských štátoch do roku 2030 a zabezpečiť integráciu ľudí, ktorí nie sú prítomní na trhu práce, a rozhodných opatrení na riešenie sociálneho rozmeru krízy životných nákladov vrátane otázok týkajúcich sa bývania; vyzýva na posilnenie rodovo citlivých politík s cieľom riešiť rodový rozdiel a prispieť k začleneniu žien do ekologického a digitálneho sektora prostredníctvom opatrení, ktoré presahujú rámec odbornej prípravy alebo odmeňovania, vrátane opatrení na zlepšenie duševného zdravia a rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom; vyzýva na zavedenie európskeho rámca na podporu vzostupnej konvergenie týkajúcej sa plátov, pričom sa vymedzí cesta k rovnakej odmene za prácu rovnakej hodnoty a zaručí sa rýchlá a ambiciózná transparentnosť a vykonávanie smernice o transparentnosti odmeňovania<sup>10</sup> na vnútroštátnej úrovni spolu s prehodnotením práce, ktorú vykonávajú prevažne ženy;

---

<sup>10</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Text s významom pre EHP) (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

6. pripomína, že vytváranie kvalitných pracovných miest a vykonávanie stratégií na udržanie pracovných miest je najlepším spôsobom, ako prilákať kvalifikovanú pracovnú silu, a vyzýva zamestnávateľov, aby investovali do svojich pracovníkov a preto navrhuje, aby zamestnávatelia vytvárali takéto podmienky v prípade, že sa stretnú s ťažkosťami s náborm zamestnancov; zdôrazňuje, že ťažkosti s náborm a nedostatok pracovných síl, ktorý sa vyskytuje najmä v odvetviach s náročnými pracovnými podmienkami a nízkou kvalitou pracovných miest, by sa mohli vyriešiť ponúkaním dôstojných pracovných miest s primeranou mzdou a pracovnými podmienkami; zdôrazňuje, že vytváranie vysokokvalitných, dobre platených pracovných miest, ktoré zlepšujú kvalitu života, má preto zásadný význam; zdôrazňuje, že z 11 skupín pracovníkov, ktoré nadácia Eurofound označila vo svojej politickej správe z 10. októbra 2023 za kľúčové na fungovanie kritických služieb počas pandémie ochorenia COVID-19, bola kvalita práce v šiestich prípadoch horšia ako priemer, pričom pracovníci v zdravotníctve a odvetví starostlivosti boli vystavení celkovo najhoršej kvalite práce; zdôrazňuje, že je potrebné posilniť a uľahčiť uznávanie zručností a kvalifikácií v Únii, a to aj pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí by sa mali integrovať na trh práce, pričom by sa mali ďalej zabezpečiť spravodlivé pracovné podmienky; zdôrazňuje, že členské štáty musia rýchlo a účinne zabezpečiť dôstojnú životnú úroveň, znížiť chudobu pracujúcich a podporovať sociálnu súdržnosť; zdôrazňuje, že je potrebné, aby členské štáty urýchlili zaviedli smernicu o primeranej minimálnej mzde<sup>11</sup>;
7. podporuje zvýšenie finančných prostriedkov EÚ určených na sociálne ciele a podporu investícií orientovaných na budúcnosť a zameraných na spravodlivú zelenú a digitálnu transformáciu, pričom sa dosiahnu synergie medzi rôznymi náležitými finančným prostriedkami EÚ, so silným sociálnym rozmerom vrátane rodovej rovnosti, rovnakých príležitostí pre skupiny, ktorým hrozí vyššie riziko chudoby a sociálneho vylúčenia a rovnakého prístupu k sociálnej ochrane a základným službám, ako sú vzdelávanie, zdravotníctvo, cenovo dostupné bývanie a digitálna infraštruktúra; zdôrazňuje, že finančné nástroje na všetkých úrovniach musia byť viac zmiešané a zoskupené a menej roztrieštené a ich správa musí byť menej byrokratická;
8. pripomína, že je potrebná technická podpora, najmä pre MSP a začínajúce podniky, odborná príprava a nábor nových kvalifikovaných pracovníkov v súlade s vnútroštátnymi politikami a kapacitami, ako aj iniciatívy EÚ v oblasti financovania, ktoré okrem iného prispievajú k zjednodušeniu právnych predpisov a podporujú dlhodobý udržateľný priemyselný rast a rozvoj, pričom sa v nich lepšie premieta zameranie na pracovníkov a kvalitné pracovné miesta, zabezpečuje sa environmentálna spravodlivosť a územná súdržnosť a zohľadňuje sa nimi rodová rovnosť;
9. domnieva sa, že fiškálnymi pravidlami EÚ by sa mali umožňovať potrebné reformy, verejné investície a financovanie digitálnej a spravodlivej transformácie na bezuhlíkové hospodárstvo, ako aj riadne vykonávanie zásad Európskeho piliera sociálnych práv a sociálnych investícií; vyzýva na ďalšie uplatňovanie zásad Európskeho piliera sociálnych práv v hospodárskych a rozpočtových politikách a vyzýva Komisiu, aby ďalej podporovala systematickejšie využívanie hodnotenia vplyvu rozdelenia pri plánovaní a zostavovaní rozpočtu reforiem; zdôrazňuje, že zatiaľ čo je potrebné znížiť

---

<sup>11</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

verejný dlh v primeranom časovom rámci, ako sa vyžaduje v Pakte stability a rastu, menšie alebo väčšími zadlžené členské štáty potrebujú pružnejšie individuálne postupy úprav, ktoré im poskytnú dostatočný fiškálny priestor na realizáciu investícií a reforiem potrebných na sociálne spravodlivú zelenú a digitálnu transformáciu tak, aby sa na nikoho nezabudlo;

10. pripomína členským štátom ich záväzok uskutočniť reformy a realizovať investície, ktoré majú sociálny vplyv a prispievajú k hospodárskej, sociálnej a územnej súdržnosti EÚ a udržateľnému a inkluzívnemu rastu a rozvoja, ako aj k vykonávaniu Európskeho piliera sociálnych práv prostredníctvom ich národných plánov obnovy a odolnosti, ich budúcich strednodobých fiškálno-štrukturálnych plánov a národných akčných plánov na vykonávanie záruky EÚ pre deti; zdôrazňuje, že v dôsledku krízy životných nákladov má vykonávanie záruky pre deti na vnútroštátnej úrovni, posilnená záruka pre mladých ľudí a stratégia EÚ v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím ešte väčší význam; vyzýva členské štáty, aby urýchlili vykonávanie svoj národný akčný plán o záruke EÚ pre deti a zabezpečili dostupnosť cenovo prijateľných, prístupných a vysokokvalitných sociálnych služieb, ako je vzdelávanie a starostlivosť v ranom detstve, mimoškolská starostlivosť, vzdelávanie, odborná príprava, bývanie, zdravotná a dlhodobá starostlivosť, ktoré sú nevyhnutnou podmienkou zabezpečenia rovnosti a venovali osobitnú pozornosť a zaoberali sa všetkými zraniteľnými skupinami vrátane osôb so zdravotným postihnutím, migrantov, etnických menšín vrátane Rómov a ľudí bez domova;
11. vyzýva na začlenenie Európskeho piliera sociálnych práv do všetkých náležitých fondov EÚ zavedením sociálnej kondicionality do ich pravidiel pridelenia v rámci nariadenia o rozpočtových pravidlách<sup>12</sup>, ktoré sa vzťahuje na všeobecný rozpočet EÚ; vyzýva Komisiu, aby preskúmala možnosť revízie smernice o verejnom obstarávaní s cieľom ďalej posilniť sociálnu doložku a zosúladiť ju s pripravovanými pravidlami Únie o náležitej starostlivosti a zároveň zabezpečiť, aby zvýhodnené spoločnosti a subdodávatelia podporovali kolektívne vyjednávanie a dodržiavali práva pracovníkov; naliehavo vyzýva Komisiu, aby prostredníctvom európskeho semestra a konkrétne v odporúčaniach pre jednotlivé krajiny podporovala kolektívne vyjednávanie, demokraciu na pracovisku a sociálny dialóg s cieľom zabezpečiť prostredníctvom kolektívneho vyjednávania dôstojné mzdy;
12. berie na vedomie návrhy Komisie na nové nariadenia v medziach revízie rámca správy hospodárskych záležitostí z apríla 2023 s cieľom posilniť udržateľnosť dlhovej služby a jej zníženie a posilniť udržateľný a inkluzívny hospodársky rast investíciami a reformami vrátane postupov fiškálnych úprav, ktoré umožňujú sociálne investície; vyzýva Komisiu, aby posúdila, ktoré výdavky, reformy a investície sú potrebné na dosiahnutie dlhodobých sociálno-ekonomických cieľov požadovaných na dosiahnutie súladu so spoločnými prioritami EÚ vymedzenými v revidovanom rámci správy hospodárskych záležitostí, ako aj míľnikov v národných plánoch obnovy a odolnosti, a požadovaných na vykonávanie odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ako aj budúcich

---

<sup>12</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012 (Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1).

strednodobých fiškálnych štrukturálnych plánov; vyzýva Komisiu, aby navrhla nový systém výpočtu nadmerného deficitu na základe tohto posúdenia s cieľom zvýšiť spravodlivosť počas zelenej a digitálnej transformácie, sociálnu odolnosť a vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv a zároveň zabezpečiť udržateľnosť verejných financií v členských štátoch;

13. vyzýva Komisiu, aby vypracovala štruktúru správy hospodárskych záležitostí v EÚ, v rámci ktorej sa rovnako zohľadnia hospodárske, sociálne a environmentálne politiky a ciele a je založená na transparentnosti, zodpovednosti, solidarite, integrácii, sociálnej spravodlivosti, spravodlivom rozdelení bohatstva, konvergencii, rodovej rovnosti, vysokokvalitných verejných a sociálnych službách vrátane kvalitného verejného vzdelávacieho systému a systému odbornej prípravy, najmä odbornej prípravy prístupnej pre všetkých, kvalitnej zamestnanosti a udržateľnom rozvoji; zdôrazňuje, že regionálny a miestny rozmer sú kľúčovými faktormi tejto novej štruktúry správy hospodárskych záležitostí, a pripomína úlohu regionálnych inovatívnych partnerstiev pri zabezpečovaní územnej súdržnosti;
14. víta skutočnosť, že v záujme podpory vzostupnej sociálnej konvergenencie bol postup mnohostranného dohľadu stanovený v článku 148 ods. 4 ZFEÚ po prvýkrát doplnený systémom včasného varovania v rámci európskeho semestra prostredníctvom rámca sociálnej konvergenencie, ktorý by mohol podporiť nápravu rizík pre sociálnu konvergeniu identifikovaných na základe hlavných ukazovateľov sociálneho prehľadu a správ o sociálnej konvergencii zverejňovaných Komisiou; zdôrazňuje, že je dôležité začleniť rámec sociálnej konvergenencie do európskeho semestra od cyklu v roku 2025 a vyhnúť sa tak krátkodobému prístupu; zdôrazňuje, že je dôležité zahrnúť riziká sociálnych rozdielov do odporúčaní pre jednotlivé krajiny, najmä tie riziká, ktoré sa týkajú raného vývinu človeka a ktoré môžu mať dlhodobé dôsledky pre jednotlivcov, ako sú rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a starostlivosti, ako aj k zdravotnej starostlivosti, a zdôrazňuje, že význam ich zohľadnenia pri vymedzovaní postupov fiškálnych úprav a strednodobých fiškálnych štrukturálnych plánov; považuje za nevyhnutné, aby si členské štáty zachovali flexibilitu vo svojich rozpočtových a politických rozhodnutiach s cieľom prispôbiť sa rôznym sociálno-ekonomickým podmienkam a jedinečným výzvam, ktorým čelí každý členský štát, a zároveň zabezpečiť, aby sa v rozhodnutiach zohľadňovali špecifiká na vnútroštátnej, regionálnej alebo miestnej úrovni;
15. žiada revidovaný a demokratickejší proces európskeho semestra s posilnenou úlohou Parlamentu pri navrhovaní priorít makroekonomickej a sociálnej politiky a monitorovaní ich vykonávania, najmä v prípade nízkopríjmového a vidieckeho obyvateľstva; zdôrazňuje, že je dôležité, aby bol Parlament riadne, pravidelne a štruktúrovanne zapojený do európskeho semestra s cieľom zvýšiť transparentnosť, demokratickú zodpovednosť, a to aj pokiaľ ide o vnútroštátne strednodobé fiškálno-štrukturálne plány, a najmä pokiaľ ide o hodnotenie odporúčaní pre jednotlivé krajiny a rizík sociálnej konvergenencie, ako aj o pokrok pri vykonávaní zásad Európskeho piliera sociálnych práv; vyzýva Komisiu, aby stanovila normy kvality pre konzultácie so zainteresovanými stranami v rámci nariadenia, ktoré by výslovne zahŕňali občiansku spoločnosť a subjekty sociálneho hospodárstva; vyzýva na posilnenie spolupráce medzi hlavnými výbormi Parlamentu a zdôrazňuje možnosť vytvorenia osobitnej pracovnej skupiny v Parlamente, ktorá by mala zabezpečiť dialóg so zástupcami členských štátov,

regionálnych a miestnych orgánov, ako aj zainteresovaných strán s cieľom zvýšiť transparentnosť a zodpovednosť za rozhodnutia o prioritách makroekonomickej a sociálnej politiky; vyzýva Komisiu, aby podporila sociálnu taxonómiu EÚ;

16. opätovne potvrdzuje úlohu sociálnych partnerov pri posilňovaní sociálneho dialógu a domnieva sa, že revízia procesu európskeho semestra by mala podporovať transparentnosť a ďalší štruktúrovaný a zmysluplný dialóg s príslušnými zainteresovanými stranami, najmä s príslušnými sociálnymi partnermi a organizáciami občianskej spoločnosti, o hlavných politických otázkach, a to vo vhodných prípadoch a v súlade s ustanoveniami ZFEÚ a vnútroštátnymi právnymi a politickými opatreniami; zdôrazňuje potrebu úzkeho zapojenia odborových zväzov a zástupcov pracovníkov s cieľom zabezpečiť účinnú a spravodlivú transformáciu a vyzýva členské štáty, aby odstránili všetky vnútroštátne právne predpisy, ktorými sa bráni kolektívnemu vyjednávaniu;
17. poveruje svoju predsedníčku, aby toto uznesenie postúpil Rade a Komisii.

## DÔVODOVÁ SPRÁVA

Tohtoročná správa o európskom semestri pre koordináciu hospodárskych politík: zamestnanosť a sociálne aspekty bola napísaná v kontexte prebiehajúceho preskúmania mechanizmu správy hospodárskych záležitostí EÚ. Nástroje správy hospodárskych záležitostí EÚ sú začlenené do európskeho semestra. Výsledkom je najmä mnohostranný a dvojstranný dohľad na úrovni EÚ nad fiškálnymi politikami členských štátov v rámci Paktu stability a rastu, hospodárskymi a štrukturálnymi politikami v rámci postupu pri makroekonomickej nerovnováhe a politikami zamestnanosti v rámci usmernení pre politiky zamestnanosti

V správe sa vysvetľuje, že v kontexte pomalého hospodárskeho rastu a relatívne stabilných trhov práce s neistými hospodárskymi vyhliadkami sa kríza životných nákladov dotýka všetkých, ale najmä zraniteľných skupín. Nerovnosti a ohrozenie chudobou zostávajú preto hlavnými problémami aj v budúcnosti. Prebiehajúce geopolitické konflikty, ako napríklad dlhotrvajúca útočná vojna Ruska proti Ukrajine a širšie regionálne dôsledky izraelsko-palestínskeho konfliktu, tieto negatívne trendy ešte zhoršujú. Okrem toho sa v správe uznáva, že dvojaká transformácia (zelená a digitálna) môže mať významný vplyv na životné prostredie, hospodárstvo a ľudí tým, že rozšíri niektoré hospodárske činnosti a prispeje k udržateľnému rastu a rozvoju, ale rovnako aj tým, že povedie k väčším rozdielom medzi regiónmi a ich obyvateľmi. Napokon, demografické trendy, t. j. starnutie a únik mozgov, tieto rozdiely zväčšujú a takisto prispievajú k nedostatku kvalifikovanej a pracovnej sily, čo následne vedie k poklesu počtu zamestnancov financujúcich model sociálneho zabezpečenia v EÚ.

V tejto súvislosti sa v správe vyzýva na modernizáciu viacerých aspektov trhu práce s cieľom riešiť nesúlad medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami a nedostatkom pracovných síl, ako aj veľký potenciál a riziká dvojakej transformácie. Konkrétne sa v nej požaduje:

- inovácie v oblasti aktuálneho monitorovania trhu práce a ponuky a dopytu po zručnostiach, a to aj prostredníctvom uznania individuálneho práva pre všetkých na vysokokvalitné a inkluzívne celoživotné vzdelávanie bez nákladov pre pracovníkov a prostredníctvom uznania nevyužitého potenciálu nezamestnaných a nedostatočne zamestnaných ľudí;
- vytváranie kvalitných pracovných miest a vykonávanie stratégií na udržanie pracovných miest, keďže sú to najlepšie spôsoby, ako prilákať kvalifikovanú pracovnú silu;
- zlepšenie prístupu ku kvalitnému zamestnaniu v spoločnosti, najmä pre tie skupiny, ktoré sú viac ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením, a ďalšie opatrenia EÚ na ochranu pracovníkov na pracovných miestach v rámci priemyselnej transformácie a zabezpečenie dôstojnej úrovne príjmu vrátane smernice EÚ o primeranom minimálnom príjme;
- potreba technickej podpory najmä pre MSP a začínajúce podniky na odbornú prípravu a nábor nových kvalifikovaných zamestnancov v súlade s vnútroštátnymi politikami a kapacitami.

V správe sa poukazuje na to, že na podporu tejto modernizácie a transformácie je potrebné zvýšiť objem finančných prostriedkov EÚ určených na sociálne ciele a podporovať investície orientované na budúcnosť, ktoré sa zameriavajú na zelenú a digitálnu transformáciu, a zároveň dosiahnuť synergie medzi rôznymi príslušnými fondmi EÚ so silným sociálnym rozmerom. V tejto súvislosti takisto zdôrazňuje, že finančné nástroje na všetkých úrovniach

musia byť menej roztrieštené a ich správa musí byť menej byrokratická a viac zmiešaná a zoskupená;

Okrem toho, v správe sa vysvetľuje, ako sa môže dobre navrhnutými fiškálnymi pravidlami EÚ umožniť potrebné reformy, ako aj verejné investície a financovanie digitálnej a spravodlivej transformácie na bezuhlíkové hospodárstvo, ako aj riadne vykonávanie zásad Európskeho piliera sociálnych práv a sociálnych investícií; Na tento účel sa v správe vyzýva na:

- ďalšie začlenenie zásad Európskeho piliera sociálnych práv do hospodárskych a rozpočtových politík vrátane prostredníctvom začlenenia sociálnej kondicionality do pravidiel pridelovania finančných prostriedkov EÚ ako súčasť nariadenia o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahuje na všeobecný rozpočet EÚ;
- Komisiu, aby ďalej podporovala systematickejšie využívanie hodnotenia distribučného vplyvu pri plánovaní a zostavovaní rozpočtu reforiem;
- možnosť navrhnúť flexibilnejšie individuálne spôsoby prispôsobenia pre členské štáty, najmä pre tie viac zadlžené, ktoré im následne poskytnú dostatočný fiškálny priestor na uskutočnenie investícií a reforiem potrebných na sociálne spravodlivú zelenú a digitálnu transformáciu.

Na záver sa v správe zdôrazňuje, ako môžu niektoré nové a revidované postupy v rámci európskeho semestra prispieť k demokratickejšiemu, zodpovednejšiemu a transparentnejšiemu mechanizmu. V tejto súvislosti víta rámec sociálnej konvergenencie, systém včasného varovania, ktorý sa po prvýkrát použil v rámci postupu mnohostranného dohľadu v roku 2024 a ktorý by mohol podporiť nápravu rizík sociálnej konvergenencie zistených prostredníctvom hlavných ukazovateľov sociálneho prehľadu a prostredníctvom správ o sociálnej konvergencii, ktoré uverejňuje Komisia. V správe sa zdôrazňuje potreba plne začleniť rámec do procesu semestra od cyklu v roku 2025, a to aj prostredníctvom využitia jeho výsledkov pri navrhovaní odporúčaní pre jednotlivé krajiny. V správe sa ďalej zdôrazňuje, že je dôležité, aby sa Európsky parlament pravidelne a štruktúrovane zapájal do európskeho semestra. Vyzýva na intenzívnejšiu spoluprácu medzi hlavnými výbormi Európskeho parlamentu a zdôrazňuje možnosť vytvoriť v Európskom parlamente osobitnú pracovnú skupinu, ktorá by zabezpečovala dialóg so zástupcami členských štátov, regionálnych a miestnych orgánov, ako aj so zainteresovanými stranami, ktoré by mali byť tiež dôležitými aktérmi v procese európskeho semestra.



**PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY, KTORÉ SPRAVODAJKYNI POSKYTLI  
INFORMÁCIE**

Spravodajca na vlastnú zodpovednosť vyhlasuje, že informácie mu neposkytol žiadny subjekt ani osoba, ktoré treba uviesť v tejto prílohe podľa článku 8 prílohy I k rokovaciemu poriadku.

## INFORMÁCIE O PRIJATÍ V GESTORSKOM VÝBORE

<b>Dátum prijatia</b>	14.2.2024
<b>Výsledok záverečného hlasovania</b>	+ :            32 - :            5 0 :            3
<b>Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
<b>Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Kim Van Sparrentak
<b>Náhradníci (čl. 209 ods. 7) prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Vilija Blinkevičiūtė, France Jamet

## ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN V GESTORSKOM VÝBORE

32	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pişlaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elzbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
The Left	Sandra Pereira

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : hlasovali za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania