



Dokument zasedanja

A9-0050/2024

22.2.2024

POROČILO

o evropskem semestru za usklajevanje ekonomskih politik: prednostne naloge na področju zaposlovanja in sociale za leto 2024 (2023/2116(INI))

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročevalec: Dragoş Pişlaru

VSEBINA

	Stran
PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA.....	3
OBRAZLOŽITEV	14
PRILOGA: SEZNAM SUBJEKTOV ALI OSEB, OD KATERIH JE POROČEVALEC PREJEL PRISPEVEK	16
INFORMACIJE O SPREJETJU V PRISTOJNEM ODBORU.....	17
POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU V PRISTOJNEM ODBORU.....	18

PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA

o evropskem semestru za usklajevanje ekonomskih politik: prednostne naloge na področju zaposlovanja in sociale za leto 2024 (2023/2116(INI))

Evropski parlament,

- ob upoštevanju člena 3 Pogodbe o Evropski uniji,
- ob upoštevanju členov 9 in 149 Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU),
- ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 21. novembra 2023 z naslovom Letni pregled trajnostne rasti 2024 (COM(2023)0901),
- ob upoštevanju predloga skupnega poročila Komisije in Sveta z dne 21. novembra 2023 o zaposlovanju (COM(2023)0904),
- ob upoštevanju priporočila Komisije z dne 21. novembra 2023 za priporočilo Sveta o ekonomski politiki euroobmočja (COM(2023)0903),
- ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 21. novembra 2023 z naslovom Poročilo o mehanizmu opozarjanja 2024 (COM(2023)0902),
- ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 21. novembra 2023 o osnutkih proračunskih načrtov za leto 2024: celovita ocena (COM(2023)0900),
- ob upoštevanju priporočila Sveta z dne 27. novembra 2023 o razvoju okvirnih pogojev za socialno gospodarstvo¹,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 5. julija 2022 o revščini žensk v Evropi²,
- ob upoštevanju evropskega stebra socialnih pravic, ki so ga novembra 2017 razglasili Svet, Parlament in Komisija,
- ob upoštevanju Evropske socialne listine iz preambule evropskega stebra socialnih pravic,
- ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 9. novembra 2022 z naslovom Sporočilo o usmeritvah za reformo okvira ekonomskega upravljanja EU (COM(2022)0583),
- ob upoštevanju priporočila Sveta z dne 30. januarja 2023 o zadostnem minimalnem dohodku za aktivno vključevanje³,

¹ UL C, C/2023/1344, 29.11.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1344/oj>.

² UL C 47, 7.2.2023, str. 2.

³ UL C 41, 3.2.2023, str. 1.

- ob upoštevanju predloga Komisije z dne 26. aprila 2023 za uredbo Evropskega parlamenta in Sveta o učinkovitem usklajevanju ekonomskih politik in večstranskem proračunskem nadzoru ter razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1466/97 (COM(2023)0240),
- ob upoštevanju mnenja Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o protokolu o socialnem napredku⁴,
- ob upoštevanju svojega stališča o predlogu uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o učinkovitem usklajevanju ekonomskih politik in večstranskem proračunskem nadzoru ter razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1466/97 in mnenja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve v zvezi s tem (COM(2023)0240 – C9-0150/2023 – 2023/0138(COD)),
- ob upoštevanju poročila Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) in Evropske agencije za okolje z dne 3. avgusta 2023 z naslovom Zeleni, čisti in zavzeti za zблиževanje? Analiza konvergence na področju okoljske kakovosti življenja v EU,
- ob upoštevanju poročila Eurofounda *Guaranteeing access to services for children in the EU* (Zagotavljanje dostopa do storitev za otroke v EU) z dne 21. septembra 2023,
- ob upoštevanju poročila Eurofounda z dne 28. marca 2023 z naslovom Ukrepi za odpravo pomanjkanja delovne sile: spoznanja za prihodnjo politiko,
- ob upoštevanju publikacije Eurofounda z dne 10. oktobra 2023 z naslovom *Job quality of COVID-19 pandemic essential workers* (Kakovost delovnih mest delavcev, ki so nujno potrebni zaradi pandemije covid-19),
- ob upoštevanju poročila Eurofounda z dne 18. oktobra 2023 z naslovom Premoščanje razkoraka med podeželjem in mesti: odpravljanje neenakosti in krepitev vloge skupnosti,
- ob upoštevanju poročila Eurofounda z dne 25. oktobra 2023 z naslovom Podnebni sveženj „Pripravljeni na 55“: vpliv na zaposlovanje v EU do leta 2030,
- ob upoštevanju publikacije Eurofounda z dne 19. decembra 2023 z naslovom *Intergenerational inequalities: How to close the gaps?* (Medgeneracijske neenakosti: kako odpraviti vrzeli?),
- ob upoštevanju poročila Eurofounda z dne 30. novembra 2023 z naslovom Pravica do odklopa: njeno izvajanje in vpliv na ravni podjetja,
- ob upoštevanju poročila Eurofounda z dne 29. avgusta 2023 z naslovom Družbene posledice nestabilnosti na trgu dela,
- ob upoštevanju člena 54 Poslovnika,
- ob upoštevanju poročila Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve (A9-0050/2024),

⁴ UL C 293, 18.8.2023, str. 42.

- A. ker je glede na gospodarsko napoved Komisije iz jeseni 2023 trg dela EU v prvi polovici leta 2023 kljub počasnejši gospodarski rasti in razlikam med državami članicami in regijami ter sektorji še naprej močan; ker naj bi rast zaposlenosti v EU letos znašala 1 %, v letih 2024 in 2025 pa naj bi se zmanjšala na 0,4 %; ker naj bi stopnja brezposelnosti v EU v letih 2023 in 2024, ko je bila v EU zabeležena najnižja stopnja kadar koli, ostala na splošno stabilna pri 6 %, v letu 2025 pa naj bi se znižala na 5,9 %; ker so neenakosti med spoloma na trgu dela še vedno zelo razširjene in se izražajo v razlikah v zaposlenosti med spoloma, pa tudi v plačah; ker se invalidi kljub nekaterim nedavnim izboljšavam na trgu dela še vedno spopadajo z znatnimi ovirami; ker je brezposelnost mladih še vedno skoraj trikrat višja od brezposelnosti celotnega delovno sposobnega prebivalstva v EU in ker imajo v številnih državah članicah mladi še vedno težave pri vključevanju na trge dela;
- B. ker je v letnem pregledu trajnostne rasti 2024 poudarjeno, da so kljub občutnemu zvišanju plač v EU v letu 2022 in v začetku leta 2023 te zaostajale za visoko stopnjo inflacije, kar je privedlo do zmanjšanja kupne moči, zlasti pri osebah z nižjimi dohodki; ker se z nominalnim zvišanjem minimalnih plač v nekaterih državah članicah ni znatno povečala kupna moč med prejemniki minimalne plače⁵; ker so se realne plače v EU leta 2022 znižale za 3,7 %, s čimer se je povečalo tveganje revščine in revščine zaposlenih, ki ga še povečujejo dejavniki, kot je sestava družine (prizadeta so zlasti enostarševska gospodinjstva); ker se pričakuje, da se bodo realne plače leta 2024 zvišale zaradi stalne nominalne rasti plač in upadajoče inflacije, čeprav z velikimi razlikami med državami; ker so v tem okviru močan socialni dialog in učinkovita kolektivna pogajanja v skladu z nacionalnimi praksami ključni za doseganje splošne rasti plač, ki podpira kupno moč, zlasti oseb z nizkimi in srednjimi plačami;
- C. ker je tveganje revščine ali socialne izključenosti še vedno večje za ženske, mlade odrasle, osebe z nizko stopnjo izobrazbe in brezposelne; ker ostajajo številne vrzeli v dostopu do nadomestil za brezposelnost in shem minimalnega dohodka, tudi med samozaposlenimi in delavci z nestandardnimi pogodbami ter skupinami mlajših ljudi, saj leta 2022 v EU kar 61 % brezposelnih ni prejelo nadomestila ali pomoči⁶; ker ta položaj otežuje dejstvo, da ustrezna in varna stanovanja za mnoge postajajo nedostopna⁷; ker raziskava Eurofounda kaže, da so nestalne pogodbe in tudi negotovost zaposlitve povezane z manjšim zaupanjem v druge ljudi in slabšim dojemanjem pravičnosti;
- D. ker so se obstoječe neenakosti v EU še povečale zaradi neizzvane in neupravičene ruske agresivne vojne proti Ukrajini, ki je povzročila humanitarno, energetska, gospodarsko in socialno krizo; ker velike razlike v dohodkih škodljivo vplivajo na gospodarsko rast in družbeno enotnost; ker je lahko fiskalna konsolidacija poštena in vzdržna le, če ne ovira zmanjševanja socialnih, gospodarskih in regionalnih neenakosti; ker se EU še vedno spopada z naraščanjem življenjskih stroškov in vztrajno inflacijo, ki ju povzroča

⁵ Eurofound (2023), Minimalne plače v letu 2023: letni pregled, serija publikacij o minimalnih plačah v EU, Urad za publikacije Evropske unije, Luxembourg, 2023.

⁶ Eurofound, *Social protection 2.0 - Unemployment and minimum income schemes* (Socialna zaščita 2.0 – Programi brezposelnosti in minimalnega dohodka), Urad za publikacije Evropske unije, Luxembourg, 2024, v pripravi.

⁷ Eurofound, *Unaffordable and inadequate housing in Europe* (Cenovno nedostopna in neustrezna stanovanja v Evropi), Urad za publikacije Evropske unije, Luxembourg, 2023.

predvsem zviševanje cen energije, goriva, hrane in osnovnih dobrin ter neupravičeni, čezmerni dobički podjetij v energetskem sektorju⁸, kar pospešuje gospodarsko in socialno krizo po vsej Evropi; ker so cene energije v EU v povprečju še vedno visoke v primerjavi z ravnmi pred krizo in preostalim svetom;

- E. ker je Komisija v jesenski gospodarski napovedi iz leta 2023 poudarila, da so se negotovost in negativna tveganja za gospodarske obete v zadnjih mesecih povečali zaradi dolgotrajne ruske vojne agresije proti Ukrajini ter širših regionalnih posledic izraelsko-palestinskega spora in da bi lahko transmisija zaostrovanja monetarne politike gospodarsko aktivnost zavirala dlje in v večji meri, kot je napovedano v tej napovedi, saj bi se lahko prilagajanje financ podjetij, gospodinjstev in vlad okolju visokih obrestnih mer izkazalo za zahtevnejše; ker se v gospodinjstvih s hipotekarnimi krediti s prilagodljivo obrestno mero stroški že povečujejo⁹;
- F. ker bi lahko digitalni in zeleni prehod pomembno vplivala na okolje in prizadete ljudi, pa tudi na gospodarstvo, vključno s trgom dela in podjetji, ter bi lahko povzročila dodatne regionalne razlike, če ne bosta ustrezno obravnavana; ker bosta prehoda, če bosta dobro upravljana in dovolj podprta, močno razširila nekatere gospodarske dejavnosti, hkrati pa spremenila druge gospodarske dejavnosti in njihov potencial za trajnostno rast; ker je celovit in ambiciozen politični odziv na ravni EU bistven za zmanjšanje socialnih in gospodarskih posledic prehodov ter posledic za trg dela ob hkratnem povečanju njunega potenciala za kakovostno zaposlovanje; ker sta v okviru evropskega semestra za usklajevanje ekonomskih in socialnih politik zeleni in digitalni prehod, v katerih so ženske izrazito premalo zastopane, obravnavana s skladom za okrevanje in odpornost; ker sta ozemeljski vidik in vidik enakosti spolov bistvena elementa za resnično pravičen prehod;
- G. ker se podnebne spremembe, globalno segrevanje in izguba biotske raznovrstnosti eksponentno pospešujejo ter državljanj EU močnejše in pogostejše kot prej čutijo posledice podnebnega zloma in ekstremnih vremenskih pojavov; ker bodo socialno-ekonomske posledice zelenega prehoda neenakomerno porazdeljene po EU in med njenimi ozemlji ter bodo posledično zahtevale širitev gospodarskih dejavnosti, povezanih z obnovljivo energijo, energetsko učinkovitostjo in krožnim gospodarstvom; ker so bili cilji glede razogljičenja do leta 2030 povišani, da bi ogljično nevtralnost dosegli do leta 2050; ker raziskava Eurofounda kaže, da naj bi se s podnebnim zakonodajnim svežnjem EU „Pripravljeni na 55“ v obdobju 2019–2030 v EU ustvarilo 204.000 neto delovnih mest;
- H. ker je po podatkih OECD leta 2019 v državah članicah 26,7 % celotne delovne sile opravljalo poklice, pri katerih obstaja veliko tveganje za avtomatizacijo; ker bi morale biti politike pravičnega prehoda vključujoče in se osredotočati predvsem na najbolj prizadete skupnosti in najranljivejše skupine, hkrati pa bi morale zagotavljati priložnosti za usposabljanje, prekvalificiranje in izpopolnjevanje ter priložnost za ustvarjanje kakovostnih delovnih mest, boj proti diskriminaciji pri delu, zaščito pravic delavcev in dvig delovnih standardov na enotnem trgu; ker so potrebna nadaljnja znatna prizadevanja za izboljšanje digitalnih spretnosti prebivalstva EU, zlasti za nizko

⁸ https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304_03~705befadac.en.html

⁹ Eurofound, *Unaffordable and inadequate housing in Europe* (Cenovno nedostopna in neustrezna stanovanja v Evropi), Urad za publikacije Evropske unije, Luxembourg, 2023.

kvalificirane, starejše in državljane tretjih držav; ker morajo digitalizacija, robotizacija, avtomatizacija in umetna inteligenca koristiti delavcem in družbi, in sicer z izboljšanjem delovnih pogojev in kakovosti življenja, dobro uskladitvijo poklicnega in zasebnega življenja, ustvarjanjem boljših zaposlitvenih možnosti ter prispevanjem k socialno-ekonomskemu zblíževanju; ker bodo imeli delavci in njihovi sindikati osrednjo vlogo pri predvidevanju in obvladovanju tveganj, ki izhajajo iz teh izzivov;

- I. ker naj bi razmerje med dolgom in BDP v EU za leti 2024 in 2025 znašalo 79 %; ker bo konec leta 2023 prenehala veljati splošna odstopna klavzula v okviru Pakta za stabilnost in rast, zaradi česar ima denarna politika pomembno vlogo pri zmanjševanju inflacije, fiskalna politika držav članic pa mora ohranjati vzdržnost javnih financ ter zagotoviti dovolj prostora za dodatne naložbe, vključno z naložbami v socialno zaščito, kakovostno socialno infrastrukturo in socialne storitve ter podporo za dolgoročno gospodarsko rast, krepitev konkurenčnosti in odpornosti ter povečanjem legitimnosti demokracije s povečanjem preglednosti analize vzdržnosti dolga in krepitev vloge držav članic pri odločanju o njihovi fiskalni poti; ker bi si bilo treba pri politikah ekonomskega usklajevanja prizadevati za uresničevanje ciljev evropskega stebra socialnih pravic in ciljev trajnostnega razvoja OZN, da bi dosegli napredek v smeri večje vključenosti in odpornosti; ker bi bilo treba pri načrtovanih fiskalnih prilagoditvah držav članic nameniti dovolj prostora ključnim socialnim naložbam za izvajanje načel evropskega stebra socialnih pravic in doseganje ciljev za zmanjšanje revščine;
- J. ker skupno poročilo o zaposlovanju za leto 2024 vsebuje prvo oceno stanja držav članic v zvezi s tremi krovnimi cilji za leto 2030, ki kaže: dober napredek pri doseganju cilja zaposlenosti s 74,6-odstotno stopnjo zaposlenosti, vendar z velikimi razlikami med državami članicami in regijami glede na stabilnost zaposlitve, kakovost delovnih pogojev, spol in starost, napredek večine držav članic pri doseganju nacionalnih ciljev za zmanjšanje revščine, medtem ko so spremembe pri drugih v nasprotno smer, ter nujen večji napredek pri izpolnjevanju krovnega cilja Unije, da se do leta 2030 v EU vsako leto izobražuje 60 % odraslih v primerjavi s 37,4 % leta 2016;
- K. ker bi morala vključitev okvira socialnega zblíževanja v spremenjen in bolj demokratičen evropski semester spodbujati navzgor usmerjeno socialno zblíževanje ter izboljšati ocenjevanje in spremljanje razvoja na področju zaposlovanja in socialnih zadev v državah članicah in EU, tako da bi odkrili in obravnavali tveganja za navzgor usmerjeno zblíževanje za države članice v skupnem poročilu o zaposlovanju na podlagi glavnih kazalnikov pregleda socialnih kazalnikov in z objavo poročil Komisije o socialnem zblíževanju za tiste države članice, za katere je bilo ugotovljeno, da se spoprijemajo s tveganji za navzgor usmerjeno socialno zblíževanje; ker analiza konvergence, ki jo je pripravil Eurofound, kaže, da na prebivalstvo, ki mu grozita tveganje revščine ter tveganje revščine in socialne izključenosti, bolj vplivajo gospodarske krize ter da je bolj izpostavljeno energetske krizi in neustreznim stanovanjem; ker raziskava Eurofounda, ki spremlja napredek jamstva za otroke, kaže, da je pri otrocih na podeželju in tistih, ki so izpostavljeni tveganju revščine, večja verjetnost, da bodo imeli manj uspešno akademsko pot in da bodo prej opustili izobraževanje;
- L. ker sta izpopolnjevanje delavcev za dvojni prehod in zagotavljanje, da so aktivni akterji na spreminjajočem se trgu dela, ključnega pomena za trajnostno rast in razvoj, večjo

inovativnost in konkurenčnost ter trajnostni in pravični prehod gospodarstva EU; ker je treba nove diplomante in mlade strokovnjake ciljno usmerjeno podpirati in jim ponujati priložnosti pri njihovih prvih zaposlitvah, da se olajša njihovo uspešno vključevanje med delovno silo;

- M. ker je sedanja stagnacija proizvodnih dejavnosti ovira za večjo konkurenčnost EU; ker so podjetja v EU obremenjena z upravnimi ovirami, ki ovirajo njihovo naložbeno sposobnost; ker so potrebna skupna prizadevanja za izvrševanje obstoječih pravil in odpravo ovir;
- N. ker je bilo leta 2017 po podatkih Eurofounda 20 % delovnih mest v Evropi slabih, takšna pa predstavljajo večje tveganje za telesno ali duševno zdravje delavcev; ker sta bila zdravje in dobro počutje kritičnih delavcev, kot so zdravstveni delavci in delavci v oskrbi, delavci v živilskem sistemu, čistilci in smetarji, delavci v prometu, fizični delavci in delavci v varstvenih storitvah, med pandemijo covid-19 ogrožena; ker 23 % evropskih delavcev meni, da sta njihova varnost ali zdravje ogrožena zaradi njihovega dela, 14 % delavcev pa je bilo izpostavljenih visoki stopnji psihosocialnega tveganja; ker sta za dobro delujoč sodoben trg dela v spreminjajočem se svetu dela ključnega pomena ustvarjanje zdravega poslovnega okolja ter vzpostavitev ustreznega ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem; ker nedavna raziskava Eurofounda o pravici do odklopa kaže, da je večji delež delavcev v podjetjih brez politike pravice do odklopa izjavil, da imajo zdravstvene težave, kot so pogosti glavoboli, stres in tesnoba; ker v podjetjih s politiko pravice do odklopa dvakrat več delavcev poroča o zelo visoki stopnji zadovoljstva pri delu in tudi o boljšem ravnotežju med poklicnim in zasebnim življenjem;
- O. ker se zaradi staranja prebivalstva število ljudi, starejših od 65 let, hitro povečuje, hkrati pa za vse več kritičnih delovnih mest ni mogoče najti primernih kandidatov, zaradi česar se je zmanjšalo število zaposlenih, ki financirajo model socialnega varstva v EU;
- P. ker bi lahko negativni demografski trendi povečali regionalne razlike v EU, zlasti na podeželju in v najbolj oddaljenih regijah; ker beg možganov tako znotraj EU kot zunaj nje povečuje splošni negativni učinek teh trendov; ker so mladi osnova, na kateri je zgrajena trajnostna gospodarska in socialna blaginja Evrope, in so ključna prednostna naloga EU, kot potrjujeta evropska strategija za mlade in okrepljeno jamstvo za mlade; ker so zato upravičeni do prednostne obravnave z ukrepi, namenjenimi podpori, zaščiti, usmerjanju in vključevanju ter omogočanju, da v celoti izkoristijo nove zaposlitvene priložnosti, ustvarjene z dvojnimi prehodom; ker raziskave Eurofounda kažejo, da na dohodkovne trende med starejšim prebivalstvom vpliva učinkovita socialna zaščita v obdobju njihovega življenja, medtem ko na trende med mlajšimi skupinami večinoma vpliva zaposlitev;
- Q. ker je Parlament večkrat poudaril, da mora biti redno in strukturirano vključen v proces evropskega semestra in dialog v tem okviru, da bi povečali preglednost sprejetih odločitev in odgovornost zanje, tudi demokratično odgovornost, predvsem z gospodarskim in socialnim dialogom; ker je sodelovanje socialnih partnerjev in organizacij civilne družbe prav tako bistveno za bolj demokratičen proces evropskega semestra;

- R. ker je Odbor Evropskega parlamenta za ekonomske in monetarne zadeve sprejel stališče o novih pravilih ekonomskega upravljanja, ki bodo nadomestila uredbo o večstranskem proračunskem nadzoru, znanem tudi kot „preventivni del Pakta za stabilnost in rast“; ker je cilj predloga razviti bolj verodostojna in prožna fiskalna pravila ter okrepiti naložbene, demokratične in socialne razsežnosti tega okvira, tudi z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic ter standardov varnosti in zdravja pri delu;
1. poudarja, da mora biti med cilji trajnostne gospodarske rasti in razvoja zagotavljanje blaginje z vključujočo socialnoekološko ter digitalno preobrazbo naših gospodarstev, da bi preprečili socialna, gospodarska, digitalna in okoljska neravnovesja, in sicer tako, da se borimo proti revščini, zmanjšamo neenakosti in ustvarjamo dostojna delovna mesta z ustreznimi plačami in delovnimi pogoji ter vzpostavimo učinkovito regulacijo umetne inteligence na delovnem mestu, da spoštujemo usklajenost s cilji trajnostnega razvoja in evropskim stebrom socialnih pravic ter povečamo ekonomsko, socialno in teritorialno kohezijo;
 2. poudarja pomen inovacij v najnovejšem spremljanju podatkov o trgu dela ter ponudbe in povpraševanja po znanjih na poklicni, sektorski in regionalni ravni, da bi pomagali pri prepoznavanju, usklajevanju in napovedovanju priložnosti ter ustreznih poklicnih in prečnih spretnosti, s tem pa napravili naša gospodarstva bolj odporna na prihodnje šoke; poziva države članice in ponudnike usposabljanja, naj izboljšajo sodelovanje s socialnimi partnerji, javnimi organi in poslovnimi sektorji, da bi prepoznali obstoječe potrebe po znanjih in napovedali prihodnje ter jih uskladili z vsebino in ponudbo usposabljanja; poudarja, da je enako pomembno redno spremljati delovne pogoje z rednimi visokokakovostnimi, reprezentativnimi raziskavami po vsej EU ter priskrbeti dokaze o učinkovitih ukrepih za napovedovanje in reševanje pomanjkanja delovne sile;
 3. poudarja, da je treba znatno vlagati v delavce ter ponuditi kakovostno, vključujoče in subvencionirano izobraževanje in usposabljanje, usmerjeno v prihodnost, ki upošteva želje posameznikov na področjih, povezanih z znanji in kompetencami, po katerih se povprašuje na trgih dela in v sektorjih, usmerjenih v prihodnost, v skladu z lokalnimi in regionalnimi potrebami, tudi s priznavanjem individualne pravice do visokokakovostnega in vključujočega vseživljenjskega učenja brez stroškov za vse delavce; poziva države članice, naj odpravljajo neenakosti in vrzeli pri dostopu do usposabljanja ter neizkoriščen potencial brezposelnih in podzaposlenih skupin, da bo vse usposabljanje za znanja prilagojeno osebam v ranljivem položaju, kot so tisti, ki se ne izobražujejo, niso zaposleni, se ne usposabljujejo, so starejši delavci, invalidi ali državljani tretjih držav; poudarja tudi, da je treba obravnavati neskladja med ponudbo znanj ter povpraševanjem po njih in pomanjkanje na trgu dela; poudarja še, da je treba poskrbeti, da bodo delavci pripravljeni na zeleni in digitalni prehod in dejavno udeleženi v njiju, da bodo lahko izkoristili priložnosti za novo zaposlitev ali poklicno napredovanje ter da bodo programi usposabljanja in izobraževanja usklajeni s potrebami udeležencev, planeta, gospodarstva in družbe prihodnosti;
 4. poudarja, da je treba razmisliti o izboljšanju dostopa do kakovostnih delovnih mest v družbi, zlasti za skupine, ki so bolj izpostavljene tveganju revščine in socialne izključenosti, da bi bolje oblikovali prilagojene in aktivne vključujoče politike; poziva Komisijo in države članice, naj preučijo dobro prakso iz številnih pobud po vsej EU za boj proti dolgotrajni brezposelnosti, vključno z lokalnimi pobudami za ustvarjanje

delovnih mest; poudarja tudi, da je treba posebno pozornost nameniti mlajši generaciji, ki se še vedno spoprijema s težavami pri vstopu na trg dela, in otrokom, ki so bolj izpostavljeni tveganju revščine in socialne izključenosti; zato vztraja, da je treba bolje oceniti vpliv sedanjih politik na ustvarjanje delovnih mest, konkurenčnost, gospodarsko rast in razvoj, da bi okrepili zmogljivosti držav članic za spodbujanje hkratnega navzgor usmerjenega socialnega in gospodarskega zблиževanja;

5. meni, da so potrebni nadaljnji ukrepi EU za zaščito delavcev na delovnih mestih, ki so v fazi industrijske preobrazbe, in dostojno raven dohodka, vključno z direktivo EU o ustreznih minimalnih dohodkih, s katero bi lahko prispevali k cilju občutnega zmanjšanja revščine v vseh državah članicah do leta 2030 in poskrbeli za vključevanje ljudi, ki niso na trgu dela, z odločnimi ukrepi za obravnavo socialne razsežnosti krize življenjskih stroškov, vključno s stanovanjskim vprašanjem; poziva h krepitvi politik, ki upoštevajo vidik spola, da bi odpravili neenakost med spoloma in prispevali k vključevanju žensk v zeleni in digitalni sektor z ukrepi, ki presegajo usposabljanje ali plačilo, vključno z ukrepi za izboljšanje duševnega zdravja in usklajevanja med poklicnim in zasebnim življenjem; poziva k uvedbi evropskega okvira za spodbujanje navzgor usmerjenega zблиževanja plač, s katerim bi opredelili pot do enakega plačila za delo enake vrednosti ter poskrbeli za hiter in ambiciozen prenos in izvajanje direktive o preglednosti plačil¹⁰ na nacionalni ravni, skupaj s ponovnim vrednotenjem dela, ki ga opravljajo pretežno ženske;
6. želi spomniti, da je ustvarjanje kakovostnih delovnih mest in izvajanje strategij zadrževanja zaposlenih najboljši način za privabljanje kvalificirane delovne sile, in poziva delodajalce, naj vlagajo v svoje delavce, ter zato predlaga, naj delodajalci, če imajo težave pri zaposlovanju, ustvarijo take pogoje; poudarja, da bi bilo težave pri zaposlovanju in pomanjkanje delovne sile, ki so zlasti razširjeni v sektorjih s težkimi delovnimi pogoji in slabo kakovostjo delovnih mest, mogoče rešiti s ponudbo dostojnih delovnih mest z ustreznimi plačami in delovnimi pogoji; poudarja, da je zato nujno, da se ustvarjajo visokokakovostna in dobro plačana delovna mesta, ki izboljšujejo kakovost življenja; poudarja, da je od 11 skupin delavcev, ki jih je Eurofound v publikaciji z dne 10. oktobra 2023 opredelil kot kritične za delovanje kritičnih storitev med pandemijo covid-19, kakovost dela pri šestih slabša od povprečja, pri čemer zdravstveni delavci in delavci v oskrbi na splošno delajo v najmanj kakovostnih pogojih dela; poudarja, da je treba okrepiti in olajšati priznavanje znanj in kvalifikacij v Uniji, vključno z državljanji tretjih držav, ki bi jih bilo treba vključiti na trg dela, hkrati pa poskrbeti za poštene delovne pogoje; poudarja, da morajo države članice hitro in učinkovito poskrbeti za dostojen življenjski standard, zmanjšati revščino zaposlenih in spodbujati socialno kohezijo; poudarja, da morajo države članice hitro začeti izvajati direktivo o ustreznih minimalnih plačah¹¹;
7. podpira povečanje sredstev EU, namenjenih socialnim ciljem, in spodbujanje v prihodnost usmerjenih naložb, osredotočenih na pravičen zeleni in digitalni prehod, ob doseganju sinergij med različnimi ustreznimi skladi EU, z močno socialno razsežnostjo,

¹⁰ Direktiva (EU) 2023/970 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 10. maja 2023 o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje (besedilo velja za EGP) (UL L 132, 17.5.2023, str. 21).

¹¹ Direktiva (EU) 2022/2041 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. oktobra 2022 o ustreznih minimalnih plačah v Evropski uniji (UL L 275, 25.10.2022, str. 33).

vključno z enakostjo spolov, enakimi možnostmi za skupine z večjim tveganjem revščine in socialne izključenosti ter enakim dostopom do socialnega varstva in osnovnih storitev, kot so izobraževanje, zdravstveno varstvo, dostopna stanovanja in digitalna infrastruktura; poudarja, da morajo finančni instrumenti na vseh ravneh postati bolj mešani in združeni ter manj razdrobljeni, njihovo upravljanje pa manj birokratsko;

8. opozarja, da so potrebne tehnična podpora, zlasti malim in srednjim ter zagonskim podjetjem, za usposabljanje in zaposlovanje novih usposobljenih in kvalificiranih delavcev v skladu z nacionalnimi politikami in zmogljivostmi ter pobude EU za financiranje, ki bi med drugim prispevale k poenostavitvi predpisov ter podpirale dolgoročno trajnostno industrijsko rast in razvoj, hkrati pa bile bolj osredotočene na delavce in kakovostna delovna mesta, zagotavljalje okoljsko pravičnost in teritorialno kohezijo ter vključevale enakost spolov;
9. meni, da bi morala fiskalna pravila EU omogočati potrebne reforme, javne naložbe in financiranje digitalnega in pravičnega prehoda na brezogljično gospodarstvo ter tudi ustrezno izvajanje načel evropskega stebra socialnih pravic in socialnih naložb; poziva k nadaljnjemu vključevanju načel evropskega stebra socialnih pravic v gospodarsko in proračunsko politiko ter poziva Komisijo, naj še naprej spodbuja bolj sistematično ocenjevanje distribucijskega učinka pri načrtovanju in pripravi proračuna za reforme; poudarja, da je sicer treba v razumnem času zmanjšati javni dolg, kot je opredeljeno v Paktu za stabilnost in rast, vendar manjše in bolj zadolžene države članice potrebujejo prožnejše poti prilagajanja, tako da bodo imele dovolj fiskalnega manevrskega prostora, da izvedejo naložbe in reforme, ki so potrebne za socialno pravičen zeleni in digitalni prehod, pri katerem nihče ne bo zapostavljen;
10. opozarja države članice na njihovo zavezanost, da bodo izvajale reforme in naložbe, ki bodo imele socialni učinek in prispevale h gospodarski, socialni in teritorialni koheziji EU ter trajnostni in vključujoči rasti ter razvoju, pa tudi k izvajanju evropskega stebra socialnih pravic prek nacionalnih načrtov za okrevanje in odpornost, prihodnjih srednjeročnih fiskalno-strukturnih načrtov in nacionalnih akcijskih načrtov za izvajanje jamstva EU za otroke; poudarja, da je zaradi krize življenjskih stroškov izvajanje jamstva za otroke na nacionalni ravni, okrepljenega jamstva za mlade in strategije EU za pravice invalidov še pomembnejše; poziva države članice, naj hitro izvedejo nacionalni akcijski načrt o jamstvu EU za otroke ter zagotovijo razpoložljivost cenovno ugodnih, dostopnih in visokokakovostnih socialnih storitev, kot so predšolska vzgoja in izobraževanje ter varstvo, zunajšolsko varstvo, izobraževanje, usposabljanje, stanovanja, zdravje in dolgotrajna oskrba, kar je osnovni pogoj za enakost, ter posebno pozornost namenijo obravnavi vseh ranljivih skupin, kot so invalidi, migranti, etnične manjšine, vključno z Romi, in brezdomci;
11. zato poziva k vključevanju evropskega stebra socialnih pravic v vse ustrezne sklade EU z uvedbo socialne pogojenosti v pravila o dodeljevanju sredstev v okviru finančne uredbe¹², ki zajema splošni proračun EU; poziva Komisijo, naj preuči možno revizijo

¹² Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 (UL L 193, 30.7.2018, str. 1).

direktive o javnih naročilih, da bi dodatno okrepila socialno klavzulo in jo uskladila s prihajajočimi pravili Unije o potrebni skrbnosti, hkrati pa poskrbela, da podjetja in podizvajalci, ki imajo od tega koristi, omogočajo kolektivna pogajanja in spoštujejo pravice delavcev; poziva Komisijo, naj (zlasti v priporočilih za posamezne države) spodbuja kolektivna pogajanja, demokracijo na delovnem mestu in socialni dialog v okviru evropskega semestra, da bi s kolektivnimi pogajanja zagotovili trajnostne in dostojne plače;

12. je seznanjen s predlogi Komisije za nove uredbe v okviru spremembe okvira ekonomskega upravljanja iz aprila 2023, da bi z naložbami in reformami, vključno s fiskalnim prilagajanjem, ki omogoča socialne naložbe, okrepili vzdržnost dolga in ga zmanjšali ter povečali trajnostno in vključujočo gospodarsko rast; poziva Komisijo, naj oceni, kateri odhodki, reforme in naložbe so nujni za doseganje dolgoročnih socialnoekonomskih ciljev, potrebnih za izpolnjevanje skupnih prednostnih nalog EU, ki so opredeljene v revidiranem okviru ekonomskega upravljanja, in doseganje mejnikov iz nacionalnih načrtov za okrevanje in odpornost, ter kateri so potrebni za izvajanje priporočil za posamezne države in prihodnjih srednjeročnih fiskalnih strukturnih načrtov; poziva jo, naj na podlagi te ocene predlaga nov sistem za izračun čezmernega primanjkljaja, da bi povečali pravičnost med zelenim in digitalnim prehodom, socialno odpornost in izvajanje evropskega stebra socialnih pravic, hkrati pa zagotovili vzdržnost javnih financ v državah članicah;
13. poziva Komisijo, naj razvije strukturo ekonomskega upravljanja v EU, ki bo enako upoštevala gospodarske, socialne in okoljske politike in cilje ter temeljila na preglednosti, odgovornosti, solidarnosti, vključevanju, socialni pravičnosti, pravični porazdelitvi bogastva, zblizevanju, enakosti spolov, kakovostnih javnih in socialnih storitvah, vključno s kakovostnimi javnimi sistemi izobraževanja in usposabljanja za vse, predvsem poklicnim usposabljanjem, kakovostnem zaposlovanju in trajnostnem razvoju; poudarja, da sta regionalna in lokalna razsežnost ključna dejavnika v tej novi strukturi gospodarskega upravljanja, in ponovno poudarja vlogo regionalnih inovacijskih partnerstev pri zagotavljanju teritorialne kohezije;
14. pozdravlja dejstvo, da je bil za spodbujanje navzgor usmerjenega socialnega zblizevanja postopek večstranskega nadzora iz člena 148(4) PDEU prvič dopolnjen s sistemom zgodnjega opozarjanja v okviru evropskega semestra, in sicer prek okvira socialnega zblizevanja, ki bi lahko spodbudil odpravo tveganj za socialno zblizevanje, opredeljenih v glavnih kazalnikih pregleda socialnih kazalnikov in poročilih o socialnem zblizevanju, ki jih je objavila Komisija; poudarja pomen vključevanja okvira socialnega zblizevanja v evropski semester od cikla za leto 2025 dalje, s čimer bi se izognili kratkoročnosti; poudarja, da je treba v priporočila za posamezne države vključiti tveganja socialnih razlik, še posebej tista, ki zadevajo zgodnji razvoj ljudi in imajo lahko dolgotrajne posledice za posameznike, kot je enak dostop do kakovostnega izobraževanja in oskrbe ter zdravstvenega varstva, ter poudarja, da jih je treba upoštevati pri določanju poti fiskalne prilagoditve in srednjeročnih fiskalno-strukturnih načrtov; meni, da je nujno, da države članice ohranijo prožnost pri svojih proračunskih in političnih odločitvah, da bi se prilagodile različnim socialno-ekonomskim razmeram in edinstvenim izzivom posameznih držav članic, hkrati pa je treba pri odločitvah upoštevati posebnosti na nacionalni, regionalni ali lokalni ravni;

15. poziva k revidiranemu in bolj demokratičnemu procesu evropskega semestra z okrepljeno vlogo Parlamenta pri oblikovanju prednostnih nalog makroekonomske in socialne politike ter spremljanju njihovega izvajanja, zlasti med prebivalstvom z nizkimi dohodki in podeželskim prebivalstvom; poudarja, kako pomembno je, da je Parlament redno in na strukturiran način ustrezno vključen v evropski semester, da bi povečali preglednost, demokratično odgovornost, tudi glede nacionalnih srednjeročnih fiskalno-strukturnih načrtov, zlasti v zvezi z oceno priporočil za posamezne države in tveganja za socialno zblíževanje, in napredek pri izvajanju načel evropskega stebra socialnih pravic; poziva Komisijo, naj v uredbi določi standarde kakovosti za posvetovanje z deležniki, pri čemer naj izrecno vključi akterje civilne družbe in socialnega gospodarstva; poziva k večjemu sodelovanju med pristojnimi odbori Parlamenta in poudarja možnost ustanovitve posebne delovne skupine v Parlamentu, ki bi morala skrbeti za dialog s predstavniki držav članic, regionalnimi in lokalnimi organi ter deležniki, da bi povečali preglednost odločitev o prednostnih nalogah makroekonomske in socialne politike ter prevzemanje odgovornosti zanje; poziva Komisijo, naj izboljša socialno taksonomijo EU;
16. ponovno potrjuje vlogo socialnih partnerjev pri krepitevi socialnega dialoga in meni, da bi morala sprememba procesa evropskega semestra spodbujati preglednost ter nadaljnji strukturiran in tehten dialog z ustreznimi deležniki, še posebej z določenimi socialnimi partnerji in organizacijami civilne družbe, o glavnih političnih vprašanjih, kjer je to primerno, v skladu z določbami PDEU ter nacionalnimi pravnimi in političnimi ureditvami; poudarja, da je treba tesno vključiti sindikate in predstavnike delavcev, da bi zagotovili učinkovite in pravične prehode, ter poziva države članice, naj odpravijo vso nacionalno zakonodajo, ki ovira kolektivna pogajanja;
17. naroči svoji predsednici, naj to resolucijo posreduje Svetu in Komisiji.

OBRAZLOŽITEV

Letošnje poročilo o zaposlitvenih in socialnih vidikih evropskega semestra za usklajevanje gospodarskih politik je bilo napisano v okviru tekočega pregleda mehanizma gospodarskega upravljanja EU. Orodja EU za gospodarsko upravljanje so vključena v evropski semester. Posledica tega je predvsem večstranski in dvostranski nadzor na ravni EU nad fiskalnimi politikami držav članic v skladu s Paktom za stabilnost in rast, ekonomskimi in strukturnimi politikami v okviru postopka v zvezi z makroekonomskimi neravnotežji ter politikami zaposlovanja v skladu s smernicami za zaposlovanje.

V poročilu je pojasnjeno, da v kontekstu počasne gospodarske rasti in razmeroma stabilnih trgov dela z negotovimi gospodarskimi obeti kriza življenjskih stroškov vpliva na vse, še zlasti pa na ranljive skupine. Zato bodo neenakosti in tveganje revščine glavne težave tudi v prihodnosti. Sedanji geopolitični konflikti, kot sta dolgotrajna agresivna vojna Rusije proti Ukrajini in širše regionalne posledice izraelsko-palestinskega konflikta, te negativne trende še poslabšujejo. Poleg tega je v poročilu priznано, da lahko dvojni prehod (zeleni in digitalni) pomembno vpliva na okolje, gospodarstvo in ljudi tako, da omogoči širitev nekaterih gospodarskih dejavnosti ter prispeva k trajnostni rasti in razvoju, obenem pa lahko vodi do večjih razlik med regijami in njihovimi prebivalci. Nazadnje, demografski trendi, tj. staranje in beg možganov, poglobljajo te razlike ter prispevajo k pomanjkanju znanj in delovne sile ter posledično vodijo k zmanjšanju števila zaposlenih, ki financirajo model socialnega varstva v EU.

V zvezi s tem poročilo vsebuje poziv k posodobitvi več vidikov trga dela, da bi obravnavali neskladja med ponudbo znanj in povpraševanjem po njih ter pomanjkanje na trgu dela ter velik potencial in tveganja dvojnega prehoda. Natančneje gre za:

- inovativnost pri ažurnem spremljanju trga dela ter ponudbe znanj in povpraševanja po njih, vključno s priznavanjem pravice vsakega posameznika do kakovostnega in vključujočega vseživljenjskega učenja brez stroškov za delavce ter s prepoznavanjem neizkoriščenega potenciala brezposelnih in podzaposlenih;
- ustvarjanje kakovostnih delovnih mest in izvajanje strategij zadrževanja zaposlenih, saj je to najboljši način za privabljanje kvalificirane delovne sile;
- izboljšanje dostopa do kakovostnih delovnih mest v družbi, zlasti za skupine, ki so bolj izpostavljene tveganju revščine in socialne izključenosti, ter nadaljnje ukrepanje EU za zaščito delavcev na delovnih mestih, ki so v procesu industrijske preobrazbe, in dostojno raven dohodka, vključno z direktivo EU o ustreznih minimalnih dohodkih;
- potrebo po tehnični podpori, zlasti malim in srednjim ter zagonskim podjetjem, za usposabljanje in zaposlovanje novih usposobljenih in kvalificiranih delavcev v skladu z nacionalnimi politikami in zmogljivostmi.

Da bi podprli to posodobitev in preobrazbo, je v poročilu poudarjeno, da je treba povečati financiranje EU za socialne cilje in spodbujanje v prihodnost usmerjenih naložb, osredotočenih na pravičen zeleni in digitalni prehod, ob doseganju sinergije med različnimi ustreznimi skladi EU z močno socialno razsežnostjo. V zvezi s tem je tudi poudarjeno, da morajo finančni instrumenti na vseh ravneh postati manj razdrobljeni, njihovo upravljanje pa manj birokratsko ter bolj mešano in združeno.

Poleg tega je v poročilu pojasnjeno, kako lahko dobro zasnovana fiskalna pravila EU omogočijo potrebne reforme ter javne naložbe in financiranje digitalnega in pravičnega prehoda na brezogljično gospodarstvo, pa tudi ustrezno izvajanje načel evropskega stebra socialnih pravic in socialnih naložb. Zato se v poročilu poziva:

- k vključevanju načel evropskega stebra socialnih pravic v gospodarske proračunske politike z uvedbo socialne pogojenosti v pravila o dodeljevanju sredstev iz skladov EU v okviru finančne uredbe, ki zajema splošni proračun EU;
- Komisijo, naj še naprej spodbuja bolj sistematično ocenjevanje distribucijskega učinka pri načrtovanju in pripravi proračuna za reforme;
- k možnosti oblikovanja prožnejših individualnih poti prilagajanja za države članice, zlasti tiste, ki so bolj zadolžene, kar bi jim omogočilo dovolj fiskalnega manevrskega prostora za naložbe in reforme, potrebne za socialno pravičen zeleni in digitalni prehod.

Na koncu je v poročilu poudarjeno, kako lahko nekateri novi in revidirani procesi v evropskem semestru prispevajo k bolj demokratičnemu, odgovornemu in preglednemu mehanizmu. V zvezi s tem pozdravlja okvir socialnega zблиževanja, sistem zgodnjega opozarjanja, ki je bil prvič uporabljen v postopku večstranskega nadzora leta 2024 in bi lahko spodbudil odpravo tveganj za socialno zблиževanje, ugotovljenih z glavnimi kazalniki pregleda socialnih kazalnikov in v poročilih o socialnem zблиževanju, ki jih objavlja Komisija. V poročilu je poudarjeno, da je potrebna popolna vključitev okvira v proces semestra od cikla za leto 2025 naprej, tudi z uporabo njegovih rezultatov za oblikovanje priporočil za posamezne države. Poudarjeno je tudi, da je pomembno, da Evropski parlament redno in na strukturiran način ustrezno sodeluje v evropskem semestru. Poročilo vsebuje poziv k večjemu sodelovanju med pristojnimi odbori Evropskega parlamenta in poudarja možnost ustanovitve posebne delovne skupine v Evropskem parlamentu, ki bi morala skrbeti za dialog s predstavniki držav članic, regionalnimi in lokalnimi organi ter deležniki, ki bi morali biti tudi osrednji akterji procesa evropskega semestra.

**PRILOGA: SEZNAM SUBJEKTOV ALI OSEB, OD KATERIH JE POROČEVALEC
PREJEL PRISPEVEK**

Poročevalec v okviru svoje izključne pristojnosti izjavlja, da ni prejel prispevkov od drugih subjektov ali oseb, ki bi jih bilo treba v skladu s členom 8 Priloge I k Poslovniku navesti v tej prilogi.

INFORMACIJE O SPREJETJU V PRISTOJNEM ODBORU

Datum sprejetja	14.2.2024
Izid končnega glasovanja	+: 32 -: 5 0: 3
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	João Albuquerque, Atidže Alieva-Veli (Atidzhe Alieva-Veli), Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kibropoulos (Stelios Kypouropoulos), Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pişlaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Kim Van Sparrentak
Namestniki (člen 209(7)), navzoči pri končnem glasovanju	Vilija Blinkevičiūtė, France Jamet

POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU V PRISTOJNEM ODBORU

32	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kiburopulos (Stelios Kypouropoulos), Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidže Alieva-Veli (Atidzhe Alieva-Veli), Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
The Left	Sandra Pereira

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Uporabljeni znaki:

+ : za

- : proti

0 : vzdržani