



Document de ședință

B8-0155/2018

12.3.2018

PROPUNERE DE REZOLUȚIE

depusă pe baza declarației Comisiei

în conformitate cu articolul 123 alineatul (2) din Regulamentul de procedură

referitoare la responsabilitatea socială a întreprinderilor
(2018/2633(RSP))

David Casa
în numele Grupului PPE

Rezoluția Parlamentului European referitoare la responsabilitatea socială a întreprinderilor (2018/2633(RSP))

Parlamentul European,

- având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolele 9, 151, 152, 153 alineatele (1) și (2) și articolul 173,
- având în vedere articolele 14, 27 și 30 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene,
- având în vedere articolul 123 alineatul (2) din Regulamentul său de procedură,
- A. întrucât Uniunea Europeană se bazează pe o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă și spre progres social;
- B. întrucât schimbările industriale majore pot avea un impact asupra angajaților și regiunilor în cauză;
- C. întrucât statele membre și Uniunea Europeană ar trebui să depună eforturi pentru elaborarea de strategii coordonate în vederea realizării obiectivelor Uniunii Europene stabilite în tratate;
- D. întrucât obligațiile și instrumentele juridice în temeiul legislației UE și naționale pot fi însoțite de acțiuni voluntare întreprinse în conformitate cu principiul responsabilității sociale a întreprinderilor (RSI);
- E. întrucât numărul întreprinderilor din UE care respectă principiul RSI a crescut, ceea ce demonstrează o conștientizare tot mai puternică a beneficiilor sale,
- 1. reamintește că RSI are un caracter voluntar și include măsurile adoptate de întreprinderi pentru a aborda preocupările sociale și de mediu, în completarea cadrelor juridice naționale și ale Uniunii;
- 2. este de părere că, pentru a păstra și a crea locuri de muncă în întreaga Europă, statele membre trebuie să stabilească condiții corespunzătoare pentru sectorul european al afacerilor cu scopul de a atrage și a menține întreprinderile în toate regiunile europene; reamintește că strategiile europene și naționale de ocupare a forței de muncă și de dezvoltare urmăresc să creeze locuri de muncă și să genereze o creștere inteligentă, sustenabilă, pe termen lung;
- 3. invită Comisia și statele membre să monitorizeze evoluțiile de pe piața muncii și să ia măsuri preventive pentru a menține capacitatea de inserție profesională a lucrătorilor europeni pe parcursul carierei lor;
- 4. reamintește disponibilitatea unor instrumente europene, cum ar fi Fondul social

european și Fondul european de ajustare la globalizare;

5. solicită să se asigure o mai bună coordonare între programele de învățământ și de formare și cerințele piețelor forței de muncă, aflate în continuă schimbare; invită Comisia și statele membre, prin urmare, să promoveze educația și formarea în domeniul TIC și în cel al științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii (STIM), pentru a echipa forța de muncă actuală și viitoare cu competențele digitale relevante;
6. încurajează dezvoltarea competențelor tehnice, în special în industria prelucrătoare; solicită, prin urmare, să se dezvolte și să se extindă sistemele de ucenicie și subliniază faptul că este necesar să se pună în evidență importanța personalului tehnic calificat;
7. invită statele membre să încurajeze companiile să dezvolte posibilitățile de formare oferite angajaților proprii pe parcursul carierei, punând un accent deosebit pe lucrătorii în vârstă;
8. condamnă ferm practicile prin care întreprinderile se stabilesc temporar într-o regiune, doar pentru o perioadă limitată, în care au dreptul la ajutoare pentru stabilire;
9. reamintește că dumpingul social reprezintă una dintre consecințele posibile ale încălcării standardelor și normelor UE;
10. subliniază că unul dintre obiectivele finale ale ajutoarelor de stat regionale este de a menține și a crea locuri de muncă în toate regiunile;
11. invită Comisia să verifice dacă statele membre folosesc fondurile europene în mod corespunzător, în vederea realizării obiectivelor Strategiei Europa 2020 și a coeziunii sociale pe întreg teritoriul Uniunii;
12. evidențiază faptul că sectorul de afaceri poartă, de asemenea, o responsabilitate pentru atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020; încurajează întreprinderile să își extindă activitățile ce țin de filosofia RSI dincolo de bazele lor industriale și să ia în considerare stabilitatea și creșterea pe termen lung a regiunilor în care își au sediul;
13. subliniază că, în cazul în care restructurarea nu poate fi evitată, întreprinderile trebuie să își îndeplinească obligațiile juridice care le revin în temeiul legislației UE și naționale, acordând prioritate acțiunilor de informare a angajaților și de consultare cu aceștia, precum și oportunității de a examina soluțiile alternative prezentate de partenerii sociali;
14. solicită un dialog la nivel local la care să participe toate părțile interesate pentru a discuta cele mai bune soluții în caz de restructurare;
15. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Comisiei, Consiliului, precum și guvernelor și parlamentelor statelor membre.