



Plenarhandling

B8-0155/2018

12.3.2018

FÖRSLAG TILL RESOLUTION

till följd av ett uttalande av kommissionen

i enlighet med artikel 123.2 i arbetsordningen

om företagens sociala ansvar
(2018/2633(RSP))

David Casa
för PPE-gruppen

**Europaparlamentets resolution om företagens sociala ansvar
(2018/2633(RSP))**

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artiklarna 9, 151, 152, 153.1 och 153.2 samt 173,
- med beaktande av artiklarna 14, 27 och 30 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,
- med beaktande av artikel 123.2 i arbetsordningen, och av följande skäl:
 - A. Europeiska unionen är grundad på en starkt konkurrenskraftig social marknadsekonomi som strävar efter full sysselsättning och sociala framsteg.
 - B. Stora industriella förändringar kan få konsekvenser för anställda och regioner som berörs av dem.
 - C. Medlemsstaterna och unionen bör arbeta för att utveckla samordnade strategier i syfte att uppnå de mål för Europeiska unionen som anges i fördragen.
 - D. Rättsliga skyldigheter och instrument inom unionsrätten och den nationella lagstiftningen kan åtföljas av frivilliga åtgärder som vidtas i enlighet med principen om företagens sociala ansvar (CSR).
 - E. Antalet företag i EU som har anammat principen om företagens sociala ansvar har ökat, vilket visar på att allt fler inser fördelarna med detta.
 - 1. Europaparlamentet påminner om att företagens sociala ansvar är frivilligt och omfattar åtgärder som vidtas av företag för att ta itu med sociala och miljörelaterade problem utöver EU:s och medlemsstaternas rättsliga ramar.
 - 2. För att bevara och skapa arbetstillfällen i hela EU måste medlemsstaterna skapa de rätta förhållandena för näringslivet inom unionen, så att man kan locka till sig och behålla företag i alla europeiska regioner. Europaparlamentet påminner om att målet för såväl unionens som medlemsstaternas nationella strategier för tillväxt och sysselsättning är att skapa sysselsättning och smart, hållbar och långsiktig tillväxt.
 - 3. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att övervaka utvecklingen på arbetsmarknaden och att vidta förebyggande åtgärder för att se till att anställbarheten för arbetstagarna inom EU bevaras under hela deras yrkeskarriär.
 - 4. Europaparlamentet påminner om att europeiska instrument finns tillgängliga, såsom Europeiska socialfonden och Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter.
 - 5. Europaparlamentet pekar på behovet av bättre samordning mellan kursplanerna för olika slags teoretisk eller praktisk utbildning och behoven på de föränderliga

arbetsmarknaderna. Parlamentet uppmanar därför kommissionen och medlemsstaterna att främja praktisk och teoretisk utbildning i informations- och kommunikationsteknik (IKT) och i naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, så att både dagens och framtidens arbetskraft får den e-kompetens som behövs.

6. Europaparlamentet uppmuntrar utveckling av teknisk kompetens, särskilt inom tillverkningsindustrin, och efterlyser därför utveckling och utökning av lärlingssystem samt betonar att man måste lägga större vikt vid behovet av kompetent arbetskraft på det tekniska området.
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att uppmuntra företag att utveckla fortbildningsmöjligheter för sina anställda under deras karriärer, med särskilt fokus på äldre arbetstagare.
8. Europaparlamentet fördömer den praxis genom vilken företag etablerar sig i en region, men endast tillfälligt och för en begränsad period som ger dem rätt till nyetableringsförmåner.
9. Europaparlamentet påminner om att social dumpning är en möjlig konsekvens när EU:s normer och bestämmelser överträds.
10. Europaparlamentet framhåller att ett av de främsta målen med statligt regionalstöd är att bevara och skapa nya arbetstillfällen i alla regioner.
11. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att kontrollera huruvida medlemsstaterna använder EU-medel på ett sätt som är korrekt om man vill uppnå målen i Europa 2020-strategin och social sammanhållning i unionen.
12. Europaparlamentet betonar att näringslivet också har ett ansvar för att målen i Europa 2020-strategin ska uppnås. Parlamentet uppmuntrar företagen att låta de delar av verksamheten som omfattas av principen om företagets sociala ansvar utvidgas till något mer än den industriella basen, och att beakta den långsiktiga stabiliteten och tillväxten i de regioner där företagen finns.
13. Europaparlamentet betonar att i fall då omstrukturering inte kan undvikas, måste företagen uppfylla sina rättsliga skyldigheter enligt unionslagstiftningen och den nationella lagstiftningen, och prioritera information till och samråd med arbetstagarna liksom möjligheten att titta närmare på alternativa lösningar som föreslås av arbetsmarknadens parter.
14. Europaparlamentet efterlyser en lokal dialog, som omfattar alla berörda parter, för att diskutera bästa möjliga lösningar vid omstruktureringar.
15. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till kommissionen, rådet och medlemsstaternas regeringar och parlament.