



Документ за разглеждане в заседание

B8-0174/2019

11.3.2019

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ

за приключване на разисквания по изявления на Съвета и на Комисията
съгласно член 123, параграф 2 от Правилника за дейността

относно баланса между половете при издигането на кандидатури за
позиции в областта на икономическите и паричните въпроси на ЕС
(2019/2614(RSP))

**Филип Ламбертс, Тери Райнтке, Ернест Уртасун, Линеа Енгстрьом,
Моли Скот Кейто, Бас Ейкхаут, Томас Вайтц, Свен Гиголд, Моника
Вана**

от името на групата Verts/ALE

**Резолюция на Европейския парламент относно баланса между половете при издигането на кандидатури за позиции в областта на икономическите и паричните въпроси на ЕС
(2019/2614(RSP))**

Европейският парламент,

- като взе предвид членове 2 и 3 от Договора за Европейския съюз (ДЕС) и член 8 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС),
- като взе предвид член 23 от Хартата на основните права на Европейския съюз,
- като взе предвид индекса за равенството между половете за 2017 г., изготвен от Европейския институт за равенство между половете (EIGE),
- като взе предвид своето предложение от 1 март 2019 г. за решение относно назначаването на нов председател на Европейския банков орган,
- като взе предвид своето предложение от 1 март 2019 г. за решение относно препоръката на Съвета за назначаване на член на Изпълнителния съвет на Европейската централна банка,
- като взе предвид своето предложение от 1 март 2019 г. за решение относно предложението на Комисията за назначаване на член на Единния съвет за реструктуриране,
- като взе предвид своята резолюция от 15 януари 2019 г. относно интегрирането на принципа за равенство между половете в Европейския парламент¹,
- като взе предвид резолюцията на Европейския парламент от 14 февруари 2019 г. относно прилагането на правните разпоредби и на съвместното изявление за гарантиране на парламентарния контрол върху децентрализираните агенции²,
- като взе предвид член 228, буква а) от своя правилник,
- като взе предвид член 123, параграф 2 от своя правилник,
- А. като има предвид, че принципът на равенство между половете е основна ценност на ЕС, която е залегнала в Договорите и в Хартата на основните права на ЕС;
- Б. като има предвид, че член 8 от ДФЕС гласи, че Съюзът чрез всички свои дейности трябва да полага усилия за премахването на неравенствата и за насърчаване на равенството между половете и да се бори с дискриминацията при определянето и

¹ Приети текстове, P8_TA(2019)0010.

² Приети текстове, P8_TA(2019)0134.

осъществяването на своите политики и дейности;

- В. като има предвид, че съществува структурен дисбаланс между половете на високопоставени длъжности в ключови институции и агенции, свързани с Икономическия и паричен съюз (ИПС);
- Г. като има предвид, че индексът за равенството между половете за 2017 г., изготвен от EIGE, отново посочи, че процесът на вземане на икономически решения продължава да бъде областта, в която ЕС отбелязва най-ниско равнище по отношение на равенството между половете и представителството на жените;
- Д. като има предвид, че въпреки ангажимента на ЕС за равенство между половете при вземането на решения, в управителните съвети на агенциите на ЕС се наблюдават сериозна липса на баланс между половете и трайни модели на полова сегрегация, като средно 33,7% от членовете на най-висшите органи за вземане на решения на агенциите на ЕС са жени; като има предвид, че едва 10 от 39 изпълнителни директори на агенции на ЕС са жени и едва 16 от 37 председатели на агенции на ЕС са жени³;
- Е. като има предвид, че в състава на Изпълнителния съвет на Европейската централна банка (ЕЦБ) влизат само една жена и петима мъже;
- Ж. като има предвид, че в момента Генералният съвет на ЕЦБ е съставен от една жена и 29 мъже;
- З. като има предвид, че понастоящем председателят на Единния съвет за реструктуриране е жена, но останалите членове на съвета са мъже; като има предвид, че единният надзорен механизъм и трите европейски надзорни органа се председателстват от мъже;
- И. като има предвид, че мандатите на Даниел Нуи и Забине Лаутеншлегер, две от жените на висши постове за финансов надзор, изтекоха неотдавна и се очаква техните позиции да бъдат заети от мъже;
- Й. като има предвид, че мъжете преобладават също така на постове за вземане на икономически решения на национално равнище, като централните банки на всички държави членки с изключение на една се ръководят от мъже; като има предвид, че жените представляват едва 19,6% от заместник-управителите на централните банки на държавите членки и 20% от членовете на управителните съвети на тези централни банки⁴;
- 1. изразява дълбоко съжаление поради липсата на жени в списъците с подбрани кандидати, предложени за позициите на председател на Европейския банков орган (ЕБО), член на Единния съвет за реструктуриране и член на Изпълнителния съвет на ЕЦБ; поради това призовава за отлагане на гласуването на решенията на Парламента по предложението на Комисията за назначаване на

³ https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_adm_eur_wmid_euadmin_eurag/datatable

⁴ https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_bus_fin_wmid_centbnk/datatable

член на Единния съвет за реструктуриране и по предложението на Съвета за член на Изпълнителния съвет на Европейската централна банка;

2. изразява дълбоко съжаление, че тези последни номинации следват пътя на по-нататъшно задълбочаване на дисбаланса между половете на ключовите позиции за вземане на решения в управителните органи на ИПС;
3. припомня, че подобни развиятия не само са в противоречие с нееднократните изявления на Съвета, Комисията и Парламента по този въпрос, но че те също така са в противоречие с ценностите и целите на ЕС, определени в Договорите;
4. подчертава, че Парламентът ще одобрява назначенията в управителни съвети и други органи на агенциите на ЕС само ако списъкът с подбрани кандидати, предложен от съответната институция или съответния орган, е с балансирано представителство на половете;
5. предлага в близко бъдеще в плана за действие относно равенството между половете да бъде включено изискване списъците с подбрани кандидати да съдържат балансирано представителство на половете, както е предвидено в член 228, буква а) от Правилника за дейността на Европейския парламент;
6. отново отправя призива си за гарантиране на баланс между половете сред членовете на управителните и консултативните органи на агенциите на ЕС в бъдещото междуинституционално споразумение относно оперативната рамка на европейските регулаторни агенции на основата на преглед на общия подход;
7. призовава Комисията и Съвета да осигурят баланс между половете при представянето на кандидатури и списъци с подбрани кандидати и назначения в управителните съвети на всички агенции на ЕС и да се стремят към открити, прозрачни, конкурентни и чувствителни към аспектите на пола процедури за набиране и назначаване на изпълнителни директори на агенциите на ЕС, за да се гарантира многообразието сред кандидатите и номинираните за постовете;
8. настоятелно призовава Комисията да адаптира разпоредбите на всички агенции на ЕС, така че да включи хоризонтално изискване по отношение на баланса между половете в процесите на вземане на решения, по-специално по отношение на ръководните длъжности;
9. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция на Съвета и на Комисията.