

EVROPSKÝ PARLAMENT

2004



2009

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2006/2132(INI)

11. 10. 2006

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

k plánu pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010
2006/2132(INI)

Navrhovatelka: Gabriele Zimmer

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. souhlasí s tím, že rovnost pohlaví je základním právem a společnou hodnotou ES, poukazuje však na to, že přes významný pokrok v této oblasti, mnoho nerovností mezi ženami a muži stále přetrvává;
2. souhlasí s tím, že rovnost pohlaví je základním právem a společnou hodnotou ES, poukazuje však na to, že přes významný pokrok v této oblasti, mnoho nerovností mezi ženami a muži stále přetrvává; domnívá se však, že v důsledku nepříznivého sociálního a ekonomického postavení žen, vysoké nezaměstnanosti a nižších mezd ve srovnání s muži jsou ženy vystaveny většímu riziku vykořisťování, a vyzývá proto k zavedení přísných sankcí vůči zaměstnavatelům, kteří se tohoto vykořisťování dopouštějí;
3. zdůrazňuje, že soulad s právními předpisy Společenství o rovném zacházení s muži a ženami a účinné používání strukturálních fondů a nových finančních nástrojů může zlepšit odbornou přípravu, zvýšit zaměstnanost a podpořit podnikání;
4. domnívá se, že by evropské orgány měly více informovat o politice rozvíjené na evropské úrovni na podporu rovnosti pohlaví a ženských práv a o pokroku, který tato politika umožnila;
5. navrhuje, aby členské státy vytvořily strategii zaměstnanosti, která odstraní překážky bránící přístupu žen na trh práce, prosazováním podmínek stejné mzdy a přijímáním opatření proti diskriminaci v důchodech, k níž dochází přerušováním práce z důvodů mateřské nebo rodičovské dovolené;
6. zdůrazňuje zásadní roli, kterou mají evropské a vnitrostátní orgány při prosazování společnosti založené na rovnosti pohlaví; vyzývá vnitrostátní orgány, aby organizovaly informační kampaně a kampaně na zvyšování povědomí veřejnosti o všech aspektech vztahů mezi pohlavími (profesních, rodinných, politických a zdravotních a boje proti všem formám násilí na ženách, včetně obchodování se ženami);
7. zdůrazňuje, že podniky, které jsou základem hospodářského rozvoje a tvorby pracovních míst, by měly přispívat v rámci společenské odpovědnosti podniků k odstranění diskriminace, jíž jsou ženy často obětí, a podporovat zejména přístup k zaměstnání a rozvoj vzdělávání a odborné přípravy; zdůrazňuje význam role sociálních partnerů a sociálního dialogu;
8. připomíná, že těžištěm evropského modelu rozvoje je kombinace hospodářské konkurenceschopnosti a sociální spravedlnosti;
9. upozorňuje na to, že problémy, před nimiž členské státy a EU v oblasti rovnosti pohlaví stojí, narůstají v důsledku zostřené globální hospodářské soutěže a z toho plynoucí poptávky po ještě flexibilnější a mobilnější pracovní síle; zdůrazňuje, že ženy budou i nadále postiženy větší sociální, pracovní a jinou diskriminací a že tyto požadavky budou

mít pravděpodobně větší dopad na ženy než na muže; domnívá se, že nelze dopustit, aby tato situace ohrožovala rovnost pohlaví a reprodukční práva žen;

10. domnívá se, že současné problémy související s demografickými změnami by bylo možné řešit lépe, kdyby měly ženy větší přístup na pracovní trh na základě pružné pracovní doby v kombinaci s větší jistotou zaměstnání, sociálního zabezpečení, možností dalšího vzdělávání a zajištěním cenově dostupných zařízení péče o děti, což by umožnilo vyváženější pracovní život a zvýšilo pracovní příležitosti pro ženy;
11. zdůrazňuje, že práce žen v odvětví výzkumu, vědy a technologií může přispět k růstu inovací;
12. podporuje klíčová opatření uvedená ve sdělení Komise: Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů (KOM (2006)0092) v šesti prioritních oblastech: dosažení ekonomické nezávislosti žen, přičemž zdůrazňuje zásadní význam použití sociálních fondů na odborné vzdělávání, zejména v oblasti nových technologií, sladění soukromého a profesního života, podporování stejného zastoupení mužů a žen v rozhodovacích procesech, odstraňování všech forem násilí a nezákonného obchodu na základě pohlaví se zvláštním důrazem na otrockou práci; odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví a podporování rovného postavení žen a mužů mimo EU; očekává proto, že Komise zvýší informovanost prostřednictvím výměny osvědčených postupů, podporou využívání výsledků výzkumu; je však přesvědčen o tom, že tyto činnosti byly účinné, je třeba změnit sociální a hospodářskou politiku EU tak, aby všechny ženy, všichni muži a všechny děti mohli žít důstojně a bez chudoby;
13. vyzývá Komisi, aby vyvinula maximální úsilí k realizaci opatření doporučených v tomto sdělení; trvá na tom, že se v minulosti často o rovnosti pohlaví sice hodně hovořilo, ale výsledkem bylo málo konkrétních opatření a že nyní je skutečně načase, aby se v praxi uplatňovaly právní předpisy Společenství a principy zakotvené ve sděleních a směrnících týkající se této oblasti; zároveň se domnívá, že ke skutečnému uplatňování různých opatření je třeba posílit partnerství s členskými státy a občanskou společností;
14. je rovněž přesvědčen o tom, že dosažení cílů růstu a konkurenceschopnosti stanovených v Lisabonské strategii, vyžaduje, aby byl využit veškerý produktivní potenciál, a proto je třeba podpořit ženy, aby se zapojily stejně jako muži;
15. rovněž se domnívá, že opatření stanovená v plánu pro dosažení rovného postavení mužů a žen musí být začleněna do každé hospodářské politiky a že v tomto rámci je třeba vyvinout úsilí o větší zapojení žen do podnikání, lepší přístup k finančním zdrojům a rozvoj podnikatelských sítí žen;
16. domnívá se, že rovnost pohlaví tím, že představuje jednu z nezákladnějších hodnot Evropské unie, je cíl, kterého stojí za to dosáhnout nejen z důvodů hospodářské výkonnosti, ale zejména z důvodů sociální spravedlnosti a dosažení spravedlivého a vyrovnanějšího světa; z jiných než čistě ekonomických důvodů; rovnost pohlaví proto musí být součástí politiky Unie a členských států;
17. upozorňuje na skutečnost, že rovnost pohlaví na pracovišti úzce souvisí se zajištěním toho, aby byla respektována práva žen ve flexibilních systémech;

18. vyzývá Komisi, aby ve všech dokumentech EU podporovala používání jazyka, který respektuje rovnost pohlaví a je schopen oslovit všechny dotčené kultury;
19. žádá Komisi, aby zajistila, že při revizi a tvorbě legislativy ES, např. směrnice o pracovní době, se bude brát náležitě zohledněn dopad na rovnost pohlaví, a že Komise přiměřeně zasáhne v případě pravděpodobnosti negativního dopadu na rovnost pohlaví, např. ve směrnici o pracovní době; vyzývá Radu, aby ukončila možnost výjimky ze směrnice o pracovní době, protože představují větší zátěž pro ženy než pro muže a ztěžují sladění pracovního a rodinného života;
20. žádá Komisi, aby přiměla členské státy k uznání ekonomické, sociální a výchovné hodnoty neplacené práce v rodině a domácnosti vytvořením mechanismů dobrovolných příspěvků do systému sociálního a důchodového zabezpečení;
21. žádá Komisi, aby prostřednictvím opatření a politik podporovala účast žen v povoláních tradičně zastávaných muži, a to s cílem podpořit rovnost pohlaví a stejné mzdy;
22. zdůrazňuje, že ženy jsou vystaveny většímu riziku nezaměstnanosti, vykořisťování a chudoby než muži, a žádá proto Komisi, aby urychleně vytvořila strategie na snížení feminizace chudoby a nezaměstnanosti a vyzývá členské státy, aby, aby tuto strategii uplatňovaly v postupech sociální ochrany a sociálního začlenění žen;
23. lituje, že plán Komise nedostatečně zdůraznil úlohu, kterou hraje v dosahování plné rovnosti odborná příprava; zvláště má za to, že by mělo být věnováno větší úsilí odborné přípravě zaměřené zejména na nezaměstnané ženy a ženy, které mají dočasné zaměstnání nebo zaměstnání podřadné kvality; dále se domnívá, že by se měly poskytnout silnější pobídky podnikům, aby poskytovaly nezbytnou odbornou přípravu na pracovišti ženám, jejichž odborná kvalifikace je na nižší úrovni; konečně má za to, že by kromě toho měla být odborná příprava, a zejména ta, která se týká nových technologií, zaměřena zvláště na ženy, které žijí ve venkovských oblastech.
24. zdůrazňuje význam úlohy různých orgánů a sociálních partnerů (zaměstnavatelé a odborové organizace) v provádění činností s cílem učinit život spravedlivějším a vyváženějším; zastává názor, že je zásadní, aby bylo zajištěno zapojení soukromého sektoru a poskytování nezbytné podpory ze strany úřadů, aby se firmám, které podporují rovnováhu pracovního a soukromého života, dostalo oficiálního uznání ať už na místní, regionální, vnitrostátní či evropské úrovni; domnívá se, že by bylo žádoucí, aby za tímto účelem bylo zváženo, zda by mohlo být dobré uplatňování rovnováhy pracovního a soukromého života odměňováno, například cestou daňových výhod nebo velkorysejším zacházením v případě obchodních jednání s vládou.
25. vzhledem k nedávným zkušenostem v členských státech, například ve Španělsku, považuje za správné, aby opatření, která doporučuje Komise, umožňovala odpočty z daně z příjmu fyzických osob ve prospěch mladých zaměstnaných matek; domnívá se rovněž, že je třeba umožnit odpočty z daně z příjmu právnických osob pro podniky, které na pracovišti zřídí vlastní jesle.
26. vyzývá Komisi, aby přijala zvláštní opatření zajišťující opravdové zohlednění připomínek učiněných členskými státy v plánu pro dosažení rovného postavení žen a mužů, protože

za provádění evropských právních předpisů a zavádění rovnosti pohlaví do vládní politiky jsou často zodpovědné právě členské státy;

27. žádá Evropskou unii o zvláštní politiky a monitorovací středisko k podpoření zásady rovnosti u přistěhovalkyň, na něž často dopadá dvojí diskriminace, a to na základě rasy a pohlaví;
28. zdůrazňuje, že evropské orgány musí obdržet spolehlivé údaje a statistiky, aby mohly navrhnout účinné politiky pro boj s obchodem ženami a všemi dalšími formami násilí založeného na pohlaví.

POSTUP

Název	Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010
Číslo postupu	2006/2132(INI)
Příslušný výbor	FEMM
Výbor požádaný o stanovisko Datum oznámení na zasedání	EMPL 15.6.2006
Užší spolupráce - datum oznámení na zasedání	
Navrhovatelka Datum jmenování	Gabriele Zimmer 15.3.2006
Předchozí navrhovatel(ka)	
Projednání ve výboru	13.9.2006 4.10.2006
Datum přijetí	5.10.2006
Výsledek závěrečného hlasování	+: 42 -: 2 0: 0
Členové přítomní při závěrečném hlasování	Jan Andersson, Jean-Luc Bennahmias, Emine Bozkurt, Iles Braghetto, Philip Bushill-Matthews, Milan Cabrnoch, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Luigi Cocilovo, Jean Louis Cottigny, Harald Ettl, Carlo Fatuzzo, Ilda Figueiredo, Joel Hasse Ferreira, Roger Helmer, Stephen Hughes, Karin Jöns, Ona Juknevičienė, Jan Jerzy Kułakowski, Sepp Kustatscher, Raymond Langendries, Bernard Lehideux, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Mario Mantovani, Ana Mato Adrover, Maria Matsouka, Csaba Óry, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Pier Antonio Panzeri, Jacek Protasiewicz, José Albino Silva Peneda, Jean Spautz, Gabriele Zimmer
Náhradníci přítomní při závěrečném hlasování	Mihael Brejc, Udo Bullmann, Françoise Castex, Richard Howitt, Dieter-Lebrecht Koch, Roberto Musacchio, Leopold Józef Rutowicz, Elisabeth Schroedter
Náhradník (čl 178 odst. 2) přítomný při závěrečném hlasování	Ari Vatanen
Poznámky (údaje, které jsou k dispozici jen v jednom jazyce)	