

# EUROPAPARLAMENTET

2004



2009

---

*Utskottet för sysselsättning och sociala frågor*

**2006/2132(INI)**

11.10.2006

## YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

över en färdplan för jämställdhet 2006-2010  
2006/2132(INI)

Föredragande: Gabriele Zimmer

PA\_NonLeg

## FÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

1. Europaparlamentet instämmer i att jämställdhet är en grundläggande rättighet och en av EU:s gemensamma värderingar. Parlamentet konstaterar dock att jämställdheten fortfarande brister på många punkter, trots betydande framsteg på detta område.
2. Europaparlamentet instämmer i att jämställdhet är en grundläggande rättighet och en av EU:s grundvärderingar. Parlamentet konstaterar dock att stora brister i jämställdheten fortfarande kvarstår, trots betydande framsteg på detta område. Arbetslösheten bland kvinnor är högre, de tjänar mindre och deras missgynnade ställning på det sociala och ekonomiska området gör att de löper större risk att utnyttjas. Därför efterlyser parlamentet stränga påföljder för arbetsgivare som utnyttjar dem.
3. Europaparlamentet understryker att man genom att följa gemenskapslagstiftningen om lika behandling av kvinnor och män och använda strukturfonderna och de nya finansieringsmekanismerna på ett effektivt sätt kan förbättra utbildningen, öka sysselsättningen och främja företagandet.
4. Europaparlamentet anser att EU:s institutioner bör kommunicera mer om EU:s politik för jämställdhet och kvinnors rättigheter samt de framsteg denna lett till.
5. Europaparlamentet föreslår att medlemsstaterna bör utarbeta en sysselsättningsstrategi som undanröjer hindren för kvinnor på arbetsmarknaden samt främja lika lön och vidta åtgärder mot den diskriminering när det gäller pension som uppstår till följd av arbetsuppehåll i samband med mammaledighet eller föräldraledighet.
6. Europaparlamentet betonar den viktiga roll EU-institutionerna och de nationella myndigheterna spelar för att åstadkomma ett jämställt samhälle. Parlamentet uppmanar de nationella myndigheterna att genomföra kampanjer för att informera och öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor på alla områden (yrkesliv, familjeliv, politik, hälsa och kampen mot alla former av våld mot kvinnor, särskilt kvinnohandel).
7. Europaparlamentet understryker att företagen, som är avgörande för den ekonomiska tillväxten och skapandet av arbetstillfällen, inom ramen för företagets sociala ansvar bör motverka den diskriminering som ofta drabbar kvinnor och i synnerhet förbättra deras tillgång till sysselsättning, utbildning och yrkesutveckling. Parlamentet framhåller att arbetsmarknadens parter och den sociala dialogen spelar en mycket viktig roll.
8. Europaparlamentet erinrar om att kombinationen av ekonomisk konkurrenskraft och social rättvisa är själva kärnan i den europeiska utvecklingsmodellen.

9. Europaparlamentet noterar de ökande utmaningar som medlemsstaterna och EU ställs inför på jämställdhetsområdet till följd av den allt hårdare globala ekonomiska konkurrensen, som skapar efterfrågan på en ständigt flexiblare och rörligare arbetskraft. Parlamentet framhåller att kvinnor fortfarande diskrimineras i samhället, på arbetsplatsen och i andra sammanhang och att de förändrade kraven troligen påverkar kvinnor mer än män. Parlamentet anser att detta förhållande inte får skada jämställdheten och kvinnors reproductiva rättigheter.
10. Europaparlamentet anser att det skulle gå lättare att hantera de utmaningar som de demografiska förändringarna skapar om kvinnor hade bättre tillgång till arbetsmarknaden med möjlighet till flexibel arbetstid, anställningstrygghet, social trygghet, utbildning och garanterad, billig barnomsorg, vilket skulle förbättra balansen mellan yrkesliv och privatliv såväl som sysselsättningsmöjligheterna för kvinnor.
11. Europaparlamentet understryker att kvinnors deltagande i forskning, vetenskap och teknik kan bidra till ökad innovation.
12. Europaparlamentet stöder de nyckelåtgärder som i kommissionens meddelande ”En färdplan för jämställdhet” (KOM(2006)0092) (färdplanen) föreslås inom de sex prioriterade verksamhetsområdena: att skapa ekonomiskt oberoende för kvinnor, varvid det enligt kommissionen är mycket viktigt att medel från socialfonderna används till utbildning, särskilt inom ny teknik, att förena yrkesliv och familjeliv, att verka för en jämn könsfördelning i beslutsfattandet, att utrota könsrelaterat våld och människohandel, med särskilt fokus på slavarbete, att bryta stereotypa könsrollsmönster i samhället och att främja jämställdhet utanför EU. Parlamentet väntar sig därför att kommissionen skall öka medvetenheten om dessa frågor genom utbyte av god praxis, stöd till forskningsresultat och uppföljning. Parlamentet anser dock att åtgärderna bara kan bli effektiva om EU:s sociala och ekonomiska politik förändras så att alla kvinnor, män och barn kan leva ett värdigt liv utan fattigdom.
13. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att göra sitt yttersta för att se till att de planerade åtgärderna i meddelandet genomförs. Parlamentet understryker att jämställdhet är något som ofta diskuteras men att ord hittills sällan har blivit handling och att det är hög tid att börja tillämpa EU-lagstiftningen och de principer som fastställs i meddelanden och direktiv som gäller denna fråga. Parlamentet betonar också vikten av ett starkare samarbete med medlemsstaterna och det civila samhället för att genomföra dessa åtgärder.
14. Europaparlamentet är övertygat om att alla produktionsmedel måste sättas in för att uppnå de tillväxt- och konkurrensmål som fastställts i Lissabonstrategin och att man därför måste verka för att kvinnor skall kunna delta på samma villkor som män.
15. Europaparlamentet anser även att de åtgärder som föreskrivs i färdplanen för jämställdhet mellan kvinnor och män måste genomsyra all ekonomisk politik och att man i detta sammanhang måste stärka kvinnors företagande, tillgången till finansiering och utvecklingen av nätverk för kvinnliga företagare.
16. Europaparlamentet anser att jämställdheten eftersom den utgör ett av EU:s mest grundläggande värden är ett eftersträvansvärt mål inte bara med hänsyn till ekonomisk effektivitet utan framför allt för att åstadkomma social rättvisa och en rättvisare värld med

bättre balans. Därför måste jämställdhet ingå i all unionens och medlemsstaternas politik.

17. Europaparlamentet påpekar att en av förutsättningarna för jämställdhet på arbetsplatsen är att arbetstagarnas rättigheter respekteras i flexibla system.
18. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i alla EU-dokument verka för ett könsmedvetet språk som når fram till samtliga kulturella grupper.
19. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se till att konsekvenserna för jämställdheten ägnas tillbörlig uppmärksamhet när EG-lagstiftning, till exempel arbetstidsdirektivet, ses över eller utarbetas och att vidta lämpliga åtgärder när lagstiftningen såsom i fallet med arbetsdirektivet kan påverka jämställdheten negativt. Parlamentet uppmanar rådet att avskaffa möjligheten till undantag från arbetstidsdirektivet (så kallad opt out) eftersom den skadar kvinnor i högre grad än män och gör det svårare att förena arbetsliv och familjeliv.
20. Europaparlamentet begär att kommissionen skall uppmuntra medlemsstaterna att erkänna det ekonomiska, samhälleliga och utbildningsmässiga värdet av oavlönat arbete som utförs i familjen och hemmet genom att skapa mekanismer för bidrag till de sociala trygghetssystemen och pensionssystemen på frivillig basis.
21. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att – genom åtgärder och strategier – verka för att öka andelen kvinnor i traditionellt mansdominerade yrken i syfte att främja jämställdhet och lika lön för lika arbete.
22. Europaparlamentet betonar att kvinnor löper större risk än män att drabbas av arbetslöshet, utnyttjande och fattigdom och uppmanar därför kommissionen att snarast utarbeta strategier för att minska fattigdomens och arbetslöshetens feminisering. Parlamentet uppmanar också medlemsstaterna att genomföra dessa strategier i alla förfaranden för social trygghet och social integration.
23. Europaparlamentet beklagar att kommissionen i färdplanen inte har lagt större vikt vid utbildningens roll för full jämställdhet. Parlamentet anser i synnerhet att större insatser bör göras för att utbilda arbetslösa kvinnor och kvinnor som har en tillfällig anställning eller ett lågstatusyrke. Parlamentet anser vidare att bättre stimulansåtgärder behövs för att få företag att erbjuda lämplig fortbildning för kvinnor med låga yrkeskvalifikationer. Slutligen menar parlamentet att utbildning särskilt bör riktas till de kvinnor som bor på landsbygden, framför allt i ny teknik.
24. Europaparlamentet påpekar att olika myndigheter och arbetsmarknadens parter (företag och fackföreningar) har en viktig roll att spela när det gäller positiv särbehandling i syfte att möjliggöra ett mer rättvist och välbalanserat liv. Parlamentet understryker att det är viktigt att samarbeta med den privata sektorn och att myndigheterna bör främja detta så att företag som verkar för balans mellan arbets- och privatliv får officiellt erkännande, antingen på kommunal, regional, nationell eller EU-nivå.
25. Mot bakgrund av de erfarenheter som nyligen gjorts i medlemsstater som Spanien anser Europaparlamentet att de åtgärder som kommissionen rekommenderar bör ge utrymme för att sänka inkomstskatten för unga förvärvsarbetande mödrar. Parlamentet anser att

skattereduktioner även bör tillåtas för att gynna företag som inrättar daghem på arbetsplatsen.

26. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att vidta särskilda åtgärder för att se till att medlemsstaterna verkligen beaktar förslagen i färdplanen, eftersom det är deras uppgift att integrera jämställdhetsperspektivet i den nationella politiken och ofta även att tillämpa gemenskapslagstiftningen.
27. Europaparlamentet begär att EU skall utarbeta särskilda strategier och inrätta ett centrum för främjandet av invandrarkvinnors rättigheter eftersom dessa ofta drabbas av dubbel diskriminering, på grund av både ras och kön.
28. Europaparlamentet betonar att EU:s institutioner måste skaffa tillförlitliga uppgifter och statistik som gör det möjligt att utarbeta en effektiv politik på området för sysselsättning och sociala frågor.

## ÄRENDETS GÅNG

<b>Titel</b>	En färdplan för jämställdhet 2006-2010	
<b>Referensnummer</b>	2006/2132(INI)	
<b>Ansvarigt utskott</b>	FEMM	
<b>Yttrande</b> Tillkännagivande i kammaren	EMPL 15.6.2006	
<b>Förstärkt samarbete – tillkännagivande i kammaren</b>		
<b>Föredragande av yttrande</b> Utnämning	Gabriele Zimmer 15.3.2006	
<b>Tidigare föredragande av yttrande</b>		
<b>Behandling i utskott</b>	13.9.2006	4.10.2006
<b>Antagande</b>	5.10.2006	
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+: 42 -: 2 0: 0	
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Jan Andersson, Jean-Luc Bennahmias, Emine Bozkurt, Iles Braghetto, Philip Bushill-Matthews, Milan Cabrnoch, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Luigi Cocilovo, Jean Louis Cottigny, Harald Ettl, Carlo Fatuzzo, Ilda Figueiredo, Joel Hasse Ferreira, Roger Helmer, Stephen Hughes, Karin Jöns, Ona Juknevičienė, Jan Jerzy Kułakowski, Sepp Kusstatscher, Raymond Langendries, Bernard Lehideux, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Mario Mantovani, Ana Mato Adrover, Maria Matsouka, Csaba Óry, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Pier Antonio Panzeri, Jacek Protasiewicz, José Albino Silva Peneda, Jean Spautz, Gabriele Zimmer	
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Mihael Brejc, Udo Bullmann, Françoise Castex, Richard Howitt, Dieter-Lebrecht Koch, Roberto Musacchio, Leopold Józef Rutowicz, Elisabeth Schroedter	
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 178.2)</b>	Ari Vatanen	
<b>Anmärkingar (tillgängliga på ett enda språk)</b>	...	