



EUROOPA PARLAMENT

2009–2014

---

*Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon*

---

**2010/2099(INI)**

30.9.2010

## **ARVAMUS**

Esitaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Saaja: majandus- ja rahanduskomisjon

Euroopa Liidu majanduse juhtimise ja stabiilsuse raamtingimuste parandamine  
eelkõige euroalal  
(2010/2099(INI))

Arvamuse koostaja: David Casa

(Algatus – kodukorra artikkel 42)

PA\_NonLeg\_art42

## ETTEPANEKUD

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon palub vastutaval majandus- ja rahanduskomisjonil

I lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

- võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklit 148;
- võttes arvesse komisjoni 27. aprilli 2010. aasta ettepanekut võtta vastu nõukogu otsus liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta: Euroopa 2020. aasta strateegia koondsuuniste II osa (KOM(2010)0193) ja oma 8. septembri 2010. aasta resolutsiooni<sup>1</sup> sellel teemal,
- A. arvestades, et majanduspoliitika koordineerimise ja juhtimise tugevdamine on muutunud hädavajalikuks, et edendada jätkusuutlikku ja töökohti loovat majanduskasvu liidus ning tagada sotsiaalne ühtekuuluvus;
- B. arvestades, et tööhõivepoliitikal on keskne roll majanduskasvu ja konkurentsivõime stimuleerimisel Euroopa sotsiaalses turumajanduses, kuna sellega hoitakse ära makromajanduse tasakaalustamatus ning tagatakse sotsiaalne kaasatus ja tulude ümberjagamine;
- C. arvestades, et Euroopa sotsiaalne mudel annab eelise ülemaailmses konkurentsisis ja seda on nõrgestanud erinevused liikmesriikide majandusliku konkurentsivõime vahel;
- D. arvestades, et eelarve konsolideerimine toimub tõenäoliselt avalike teenuste ja sotsiaalkaitse arvel;

II lisada oma resolutsiooni ettepaneku lisasse järgmised soovitusel:

Raamistiku loomine mitmepoolse järelevalve jaoks

1. luua Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklitele 121 ja 148 tuginedes usaldusväärne ja läbipaistev järelevalveraamistik, mis koosneb kahest sambast –majandus- ja tööhõivepoliitikast; tööhõivepoliitika sambale (mis on osa läbivaadatud ja tõhustatud Euroopa tööhõivestrateegiast) tuginedes peaks nimetatud raamistik võimaldama hinnata tööhõivepoliitika kooskõla tööhõivepoliitika suunistega, et oleks võimalik töötada välja tõelised suunised, võttes arvesse Euroopa mõõdet ja edasikanduvat mõju ning sellest tulenevat mõju siseriikliku poliitika kujundamisele; ühtlasi tuleks töötada välja õigeaegsed ennetavad soovitused, et leida lahendus liikmesriikide tööhõivepoliitika ja tööturu peamistele probleemidele ja nõrkadele kohtadele;
2. lisada tulemustabelisse tööhõivega seonduvad eesmärgid, eelkõige seoses noorte tööhõive määraga ja vaesuse vähendamise näitajatega, kuna ainult tööhõivealase

---

<sup>1</sup> Vastuvõetud tekstid, P7\_TA(2010)0309.

olukorra arvesse võtmisega ei saa neid eesmärke saavutada; jälgida nende eesmärkide täitmist;

3. tagada riiklike lähenemisprogrammide, Euroopa 2020. aasta strateegia, liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste ja riiklike reformikavade parem kooskõla;
4. suurendada Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 150 ette nähtud tööhõivekomitee osatähtsust eelkõige piiriülese tööhõive küsimustega tegelemisel ja Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 160 ette nähtud sotsiaalkaitsekomitee osatähtsust;
5. määrata samaaegselt ja kõiki tahke arvesse võttes kindlaks Euroopa 2020. aasta strateegia ning stabiilsuse ja kasvu paktiga seonduvate programmide eesmärgid ja rakendamine, et saavutada esmajärjekorras tööhõive, sotsiaalse kaasatuse, majanduskasvu ja konkurentsivõimega seonduvad eesmärgid keskpika perioodi eesmärgi täitmiseks ette nähtud rahaliste vahenditega, et tagada rahandusalane konsolideerimine keskpikas ja pikas perspektiivis;
6. kõikides eelarvehinnangutes tuleks võtta konkreetselt arvesse liikmesriikides teostatud struktuurireforme, eelkõige pensioni-, tervishoiu- ja sotsiaalkaitse reformi, mille eesmärk on leida lahendus demograafilistele arengutele, samuti reforme, mis puudutavad abi, haridust ja teadustegevust, võttes võrdselt arvesse jätkusuutlikkust ja asjakohasust; hinnata tuleks ka nende reformide sotsiaalset mõju ja mõju tööhõivele ning eriti mõju sotsiaalselt kaitsetutele rühmadele, nii et ühtki eeskirja ei kehtestataks ilma, et eelnevalt oleks tehtud hinnang eeskirja mõju kohta liikmesriikide tööhõivele ja sotsiaalkaitsele;
7. aktiveerida Lissaboni lepingu horisontaalne sotsiaalklausel, võttes ELi uute poliitikavaldkondade kindlaksmääramisel arvesse sotsiaalseid õigusi ja sotsiaalseid eesmärke.
8. tagada, et Euroopa poolaasta võimaldab kõikidel asjaomastel sidusrühmadel (nagu liikmesriikide parlamendid ning kohalikud või piirkondlikud omavalitsused, Euroopa Parlament, tööturu osapooled ja kodanikuühiskonna esindajad) anda tõeline ja õigeaegne panus struktureeritud sotsiaalsesse dialoogi;
9. luua Euroopa poolaastaga seoses makromajandusliku sotsiaalse dialoogi süsteem, mis hõlmaks eelkõige euroala ning millest võtaksid osa ametiühingute esindajad, äriühingud, Euroopa Keskpank, Euroopa Parlament, komisjon ja nõukogu;
10. näha ette, et Euroopa Parlament oleks asjakohaselt kaasatud majandus- ja tööhõivepoliitika järelevalvesse ning mõlema poliitika sotsiaalse mõju hindamisse; sellega seoses tuleks koonsuuniste, eelkõige tööhõivepoliitika suuniste vastuvõtmise ajastamine ja menetlemine kavandada selliselt, et Euroopa Parlamendil oleks aega täita konsultandi rolli kooskõlas Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 148 lõikega 2;
11. juurutada ELi peamistel eesmärkidel põhinevate tööhõivepoliitika suuniste usaldusväärne ja läbipaistev järelevalve- ja hindamisraamistik koos asjakohaste alleesmärkide, näitajate ja tulemustabelitega, mille puhul arvestatakse iga liikmesriigi erijoontega vastavalt iga riigi erinevale lähteolukorrale;

12. võtta kasutusele liikmesriikide arengupoliitika usaldusväärne ja läbipaistev järelevalve- ja hindamisraamistik, et stimuleerida konkurentsivõimet ning uute alaliste ja kvaliteetsete töökohtade loomist;
13. tulemustabel peaks hõlmama liikmesriikide tööhõivepoliitikat ja vaesuse kaotamist puudutavat eesmärki ning neid peaksid hindama tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimuste nõukogu (EPSCO) eriuksused, eelkõige tööhõivekomitee ja sotsiaalkaitsekomitee;
14. kutsub tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimuste nõukogu ning majandus- ja rahandusküsimuste nõukogu vastavaid üksusi ning asjassepuutuvaid tööühmi üles tugevdama omavahelist koostööd, muu hulgas korraldama kaks korda aastas ühiseid koosolekuid, et tagada nende poliitikavaldkondade tegelik lõimimine;
15. täiendada tulemustabelit alternatiivsete näitajatega, et kirjeldada kasvu ja hinnata, kas sellega järgitakse Euroopa 2020. aasta strateegias püstitatud eesmärgi;
16. luua komisjoni juhitud kõrgetasemeline rühm, mis vastutab strateegilise ja pragmaatilise lähenemisviisi väljatöötamise eest eesmärgiga ühtlustada eeskirjad, mille abil võideldakse sotsiaalpettuse ehk sellise tahtliku tegevuse vastu, millega püütakse saada põhjendamatu eeliseid ja hoida kõrvale seaduste täitmisest;

#### Stabiilsuse ja kasvu pakti sätete karmistamine

17. rakendada stiimulite ja sanktsioonide süsteemi, mis ei sea ohtu kõikide liikmesriikide demokraatlikku osalemist otsustusprotsessis, kaaludes samas põhjalikult selle süsteemi sotsiaalseid tagajärgi; kasutades ELi eelarvet täiendava hoovana, et tagada peamiste makromajanduslike tingimuste järgimine, peaks sellisest süsteemist siiski jätma välja eelarveread, mille eesmärk on parandada töötajate kvalifikatsiooni ning töö- ja sotsiaalseid tingimusi, eelkõige Euroopa Sotsiaalfond ja Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond ning sellised haridus- ja vahetusprogrammid nagu Erasmus ja Leonardo; ühtlasi tuleks süsteemis eristada selgelt liikmesriikide eelarvetega seotud rahalised vahendid ning üksikutele töötajatele ja kodanikele määratud vahendid;

#### Finantsturu reguleerimine

18. innustada nende meetmete võtmist, millega toetatakse pikaajalist investeerimispoliitikat ja mõistlikke tasustamispoliitilisi otsuseid, mille eesmärk on pigem kvaliteetsete töökohti loov kauaaegne jätkusuutlik kasv kui lühiajaline kasu, ning hoida finantssektoris –eriti pankades ja mõnes börsil noteeritud äriühingus – ära selline tegevus, mis on toonud kaasa ebaproportsionaalselt suured töötasud ning mis põhineb lühiajalise kasumi tagamisele suure riskiga ärimudelite loomise teel ning kahjustab töötajaid ja hoiustajaid ning Euroopa turgude finantsstabiilsust; selliseid algatusi tuleks kohaldada terves finantssektoris;
19. tugevdada õiguslike vahendeid, mis võimaldavad arendada tööturu osapoolte vahelist dialoogi äriühingutes, eriti töötajate esindajatega, et töötajad oleksid eelkõige rahaasjadest täielikult teavitatud ning et tehtavad otsused oleksid kooskõlastatud;

ELi statistika usaldusväarsuse tõstmine

20. tagada tööhõive- ja sotsiaalolukorda ning kavandatavat juhtimisraamistikku käsitlevate andmete ja statistika kättesaadavus liidu tasandil ning seda ajakohastada.

## PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

<b>Vastuvõtmise kuupäev</b>	30.9.2010
<b>Lõpphääletuse tulemus</b>	+:           35 -:           6 0:           1
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed</b>	Pervenche Berès, Milan Cabrnoch, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Proinsias De Rossa, Frank Engel, Sari Essayah, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Marian Harkin, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Vincenzo Iovine, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa, Jean Lambert, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Öry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Traian Ungureanu
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed</b>	Georges Bach, Edite Estrela, Kinga Göncz, Richard Howitt, Gesine Meissner, Csaba Sógor, Emilie Turunen, Gabriele Zimmer