



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2012/2144(INI)

20. 6. 2013

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro vnitřní trh a ochranu spotřebitelů

k vnitřnímu trhu služeb: aktuální stav a další postup
(2012/2144(INI))

Navrhovatel: David Casa

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro vnitřní trh a ochranu spotřebitelů jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

- A. vzhledem k tomu, že odvětví služeb se na celkovém HDP a zaměstnanosti v EU podílí z více než 65 % a že integrovanější a lépe fungující jednotný trh služeb je zásadní pro hospodářskou obnovu a boj proti nezaměstnanosti;
- B. vzhledem k tomu, že směrnice o službách je důležitá pro samostatně výdělečně činné osoby a malé a střední podniky, které chtějí provádět a rozšiřovat své obchodní činnosti a najímat zaměstnance v jiných členských státech;
- C. vzhledem k tomu, že služby, na něž se vztahuje směrnice o službách, se na HDP EU podílí ze 45 % a na zaměstnanosti v Unii ze 43 %;
- D. vzhledem k tomu, že se jednotný trh služeb musí plně rozvíjet, avšak zároveň zachovat evropský sociální model;
 1. vítá sdělení Komise o provádění směrnice o službách nazvané „Partnerství pro nový růst ve službách na období 2012–2015“, kterým Komise plní svou povinnost stanovenou v článku 41 uvedené směrnice, a sice předkládat pravidelně zprávu; znovu poukazuje na to, že působení směrnice o službách na zaměstnanost v EU je třeba zkoumat i ze střednědobého a dlouhodobého časového hlediska;
 2. připomíná, že směrnici o službách je třeba vykládat v souladu s novými ustanoveními Smluv, zejména v souladu s článkem 3 Smlouvy o Evropské unii, horizontální sociální doložkou v článku 9 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU), článkem 14 SFEU, protokolem č. 26 připojeným ke Smlouvám a Listinou základních práv Evropské unie;
 3. připomíná, že je třeba vzít v úvahu střednědobé i dlouhodobé, a také kvantitativní (vytváření a rušení pracovních míst) a kvalitativní (kvalita pracovních míst, pracovní podmínky) účinky směrnice o službách na zaměstnanost v EU;
 4. poznamenává, že všechny hlavní zúčastněné strany se musí zavázat k tomu, že budou řádně prosazovat provádění právních předpisů v oblasti jednotného trhu v plném rozsahu, a také zaručit, že při tom bude přihlíženo k sociálnímu rozměru; domnívá se, že prohlubování vnitřního trhu služeb by mělo být vnímáno jako příležitost k posílení sociálního zabezpečení, práv pracovníků a důstojných pracovních podmínek pro všechny občany EU, včetně provádění zásady stejné odměny za stejnou práci, jak je zakotveno v článku 157 SFEU; domnívá se také, že na ustanovení týkající se sociální ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nelze nahlížet jako na něco, co představuje nepřiměřená omezení;
 5. doporučuje provést hodnocení ex post dopadu liberalizace služeb na zaměstnanost a životní a pracovní podmínky a posoudit tento vliv z hlediska očekávaných účinků v době přijetí směrnice;

6. připomíná, že z působnosti směrnice je vyňato několik oblastí, zejména služby obecného zájmu nehospodářské povahy, zdravotnické služby a většina sociálních služeb; dále konstatuje, že směrnice se nepoužije na oblast pracovního práva, ani že nezasahuje do právních předpisů jednotlivých členských států upravujících sociální zabezpečení;
7. konstatuje, že jednotný trh má za sebou již více než dvě desetiletí úspěšného fungování; domnívá se však, že větší úsilí je třeba věnovat podpoře ekonomické prosperity, vytváření kvalitních pracovních příležitostí, kvality služeb pro konečné spotřebitele a také zachování přírodních zdrojů a životního prostředí, což jsou prostředky, které EU umožní překonat stávající krizi;
8. poukazuje na to, že na evropské úrovni je třeba přesně definovat pojem „pracovník“, aby se zabránilo rostoucímu počtu případů obcházení právních předpisů týkajících se práce, sociálního zabezpečení a ochrany zdraví, např. prostřednictvím fiktivní samostatné výdělečné činnosti;
9. vyjadřuje podporu – v zájmu zvýšení úrovně zaměstnanosti a vytváření pracovních příležitostí v EU – iniciativám, jejichž cílem je zlepšit přeshraniční poskytování služeb při současném dodržování pracovních a sociálních předpisů;
10. zdůrazňuje, že je třeba důrazně bránit opatření na ochranu pracovníků při změně zaměstnavatele; domnívá se, že je důležité zajistit možnost automatického přesunu pracovníků od předchozího zaměstnavatele k novému zaměstnavateli, aniž by došlo k oslabení práv pracovníků uvedených v kapitole IV Listiny základních práv a v hlavách IX a X SFEU, přičemž zvláštní důraz je třeba klást na úlohu odborů a ustanovení článku 154 SFER týkající se „vyvážené podpory“;
11. bere na vědomí nové sdělení Komise nazvané „Akt o jednotném trhu II – Společně pro nový růst“, které je zaměřeno na posílení integrace jednotného trhu v rámci EU, podporu růstu a vysoce kvalitní zaměstnanosti, zejména v případě mladých lidí; vítá skutečnost, že sdělení vyjadřuje podporu sociálnímu podnikání; žádá, aby tuto iniciativu následovaly další iniciativy na podporu malých a středních podniků jako celku;
12. klade důraz na potřebu zlepšit pravidla pro přenositelnost důchodových systémů, zejména systémů zaměstnaneckého penzijního pojištění;
13. zdůrazňuje, že v jednom klíčovém odvětví, kterým je internet, komunikace a tvůrčí ekonomika, nebyl dosud vytvořen vnitřní trh; připomíná, že dokončení jednotného digitálního trhu má stále obrovský potenciál růstu a zaměstnanosti;
14. vyzývá členské státy, aby pro účely přeshraničního poskytování služeb zajistily zaměstnavatelům, pracovníkům a dalším zainteresovaným stranám potřebné informace, pokud jde o platné právní předpisy týkající se práce, sociálního zabezpečení a daňové oblasti; je přesvědčen, že tyto informace musí být dostupné před nabytím zkušenosti s mobilitou, během ní i po ní;
15. upozorňuje na význam jednotného kontaktního místa při zajištění jednotného rozhraní, které uvádí všechny potřebné postupy pro podniky, čímž se sníží administrativní překážky a podpoří podnikatelská činnost;

16. uznává, že je třeba vyvinout druhou generaci jednotných kontaktních míst, která budou pro uživatele příjemnější a usnadní přeshraniční dokončení postupů; zdůrazňuje význam zvyšování informovanosti o existenci jednotných kontaktních míst a o výhodách, které přinášejí.

VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ VE VÝBORU

Datum přijetí	20.6.2013
Výsledek konečného hlasování	+: 41 -: 4 0: 0
Členové přítomní při konečném hlasování	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Philippe Boulland, Milan Cabrnoch, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Thomas Händel, Marian Harkin, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Jean Lambert, Verónica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Náhradník(ci) přítomný(i) při konečném hlasování	Sergio Gutiérrez Prieto, Richard Howitt, Jelko Kacin, Ria Oomen-Ruijten, Birgit Sippel
Náhradník(ci) (čl. 187 odst. 2) přítomný(i) při konečném hlasování	Jorgo Chatzimarkakis, Ricardo Cortés Lastra, Jürgen Klute